Praktijkvoorbeeld

**Banendiner**

**Doel**

Mensen kennis laten maken met de verschillende mogelijkheden, zonder ze direct naar een vacature te verwijzen.

**Korte beschrijving**

Met een aantal vrijwilligers inspiratiegesprekken aangaan, onder het genot van een diner met leuke aankleding om een fijne sfeer neer te zetten.

**Resultaat**

Mensen zijn zich gaan verdiepen in wat er allemaal is, konden het HRM-team sneller vinden om weer eens te sparren en een aantal mensen hebben zich na verloop van tijd opgegeven voor een klus die bij hen past.

**Contact**

Landelijk team: HRM

Contactgegevens: Simon Middendorp, simon.middendorp@scouting.nl