

Medewerkers werven kan je zelf!

Het vinden van voldoende medewerkers voor evenementen en landelijke teams is altijd een uitdaging, maar mede met jouw hulp gaat dit lukken! Enkele tips die je zélf kunt toepassen om anderen enthousiast te maken.



Overleg binnen je team

Vrijwilligers werven voor je event of team is van groot belang. De eerste stap die je hierin neemt, is natuurlijk binnen je team. Overleg met degene die in jouw team verantwoordelijk is voor de communicatie hoe jullie het beste kunnen werven. Hierbij maak je gebruik van de officiële kanalen van dit event of van Scouting Nederland, om zo'n groot mogelijk bereik te krijgen. Deze manier van werven is leidend.

Vertel jouw Scoutingverhaal

Daarnaast worden (nieuwe) vrijwilligers natuurlijk ook getriggerd door verhalen over jouw ervaringen. Maar dan moeten ze die verhalen natuurlijk wel horen of zien! Jij kunt er als actieve vrijwilliger voor zorgen dat anderen een uitnodigend verhaal horen, zodat ze zelf ook als vrijwilliger bij een landelijk team of evenement aan de slag willen gaan. Maar hoe doe je dat?

Vertel je verhaal op een feestje of activiteit:

- Vertel over je vrijwilligerswerk: wat het inhoudt, hoe leuk het is en wat het je oplevert. Vertel over de stappen die jij gemaakt hebt, de vriendschappen die ontstaan zijn of de uitdagingen die je gedaan hebt of mogelijk hebt gemaakt.
- Als actieve medewerker ben je het visitekaartje voor het evenement. Wees je hiervan bewust. Negatieve verhalen over het event werken niet mee aan een positief beeld.

Vertel je verhaal op sociale media:

- Gebruik je sociale media om te laten zien waar je mee bezig bent. Deel bijvoorbeeld een foto van een leuke brainstorm, een teambuildingsmomentje of toffe activiteit. Zorg er wel voor dat de foto passend is bij de visie van Scouting Nederland.
- Vergeet LinkedIn als middel niet om te vertellen wat jij doet voor Scouting. Neem in je profiel onder Vrijwilligerswerk op dat je voor Scouting vrijwilligerswerk doet, vervolgens kun je vanuit persoonlijke titel vacatures delen.
- Check bij Team communicatie of je misschien een blog of vlog kunt maken over je job.



Vertel je verhaal aan externe partijen:

- Als coördinator van een team heb je de kans om zowel in je team als bij externe partijen te vertellen hoe evenementen of projecten bij Scouting door vrijwilligers worden opgepakt en welk maatschappelijk belang je hiermee dient. Geef af en toe ook aan dat je altijd vrijwilliger in zo'n fantastisch team kunt worden!

**Weten waarom het zo leuk is om
vrijwilliger te zijn bij Scouting?
Check het filmpje!**



**Maurice van der Leeden,
lid landelijk bestuur**

“Enthousiaste vrijwilligers zetten de vereniging volop in beweging, of het nu is voor een mooi evenement of om vorm te geven aan het nieuwe meerjarenbeleid. Soms is dat hard werken, maar het is altijd leuk en leerzaam om samen met je team naar een doel toe te werken. Ik ben dan ook trots op het plezier en enthousiasme dat onze vrijwilligers uitstralen en op wat zij bereiken!”

Neem vrienden, familie, kennissen of collega's mee naar een bijeenkomst of event

- Mocht een bijeenkomst het toelaten, neem dan iemand uit je netwerk mee om te proeven hoe het is aan het evenement mee te werken. Neem bijvoorbeeld eens een collega mee naar een overleg van jouw Scoutingteam of laat hem of haar een dag met je meelopen.
- Nodig je vrienden of collega's uit tijdens het evenement een kijkje achter de schermen te nemen.

Interesse

Heeft iemand interesse? Help hem of haar dan als volgt op weg:

- Alle vragen die er zijn, kunnen gesteld worden door te mailen naar recruitment@scouting.nl.
- Ontdek via WhatsApp welke functie bij je past. Iedere maandagavond is het landelijk HRM-team van 19.30 uur tot 21.00 uur te bereiken via 06 – 577 464 22.
- Kijk op www.scouting.nl/vacatures voor alle vacatures en reageer!
- Stuur de vacature op naar de geïnteresseerde persoon, zodat de drempel lager wordt om te reageren. Informeer jouw HRM'er hierover, zodat hij of zij contact op kan nemen.



Vrijwilliger bij Scouting: Goed bezig!

Scouting vervult een belangrijke maatschappelijke rol. Onze vrijwilligers begeleiden en ondersteunen jongens en meiden in hun persoonlijke ontwikkeling. Dat doen ze in diverse functies. Direct, bijvoorbeeld als leidinggevende bij een lokale groep, als spelleider bij een regioactiviteit of als survivalbegeleider op de HIT, en indirect als onder andere HRM'er, penningmeester of kok. Zinvol werk met en voor jeugd. Een vrijwilliger bij Scouting is dus goed bezig!