Praktijkvoorbeeld

**Binden is een kwestie van vragen en geven.**

**Doel**

Kaderleden zo lang mogelijk goed te laten functioneren.

Concreet betekent dit dat we proberen om de kaderleden van de speltakken (land en water), het bestuur en het ondersteuningsteam betrokken te houden op elkaar en de gehele groep.

**Korte beschrijving**

Dit praktijkvoorbeeld betreft continue aandacht (voor de onderlinge relaties) om de kaderleden te binden aan de groep.

Dit doen we door niet alleen inzet te vragen, maar als organisatie ook iets terug te geven.

Iets extra's wat de kaderleden leuk vinden en waarderen.

Voorbeelden zijn:

* Een kaderweekend (eens per 2 jaar) variërend van een opdrachten weekend in het thema 'Wie is de mol' (zie  <https://youtu.be/sBiVThA_eVI> ) tot een speurtocht door Parijs.
* Een Nieuwjaars maaltijd verzorgd door het bestuur
* Een avondprogramma, bv. een spelletjes avond, een outdoor activiteit, 'I-Scout' (zie: <https://iscoutgame.com/nl/home> ) en verzin het maar.
* Een barbecue als start van het nieuwe seizoen.

Het gaat dus om gezamenlijk leuke dingen doen, waardoor men elkaar beter leert kennen en een hechtere groep wordt.

**Resultaat**

Een groot aantal kaderleden die lang actief blijven.

Aantal kaderleden dat in verschillende functies actief zijn:

|  |  |
| --- | --- |
| 0 - 5 jaar | 16 |
| 6-10 jaar | 9 |
| 11-15 jaar | 10 |
| 16-20 jaar | 4 |
| 21-25 jaar | 5 |
| 25 jaar en meer | 2 |
| Totaal kaderleden | 46 |

**Contact**

Groep: Scouting BvH uit Schiedam

info@scouting-bvh.nl