



Meerjarenbeleid Scouting Nederland

2024-2025

Inleiding

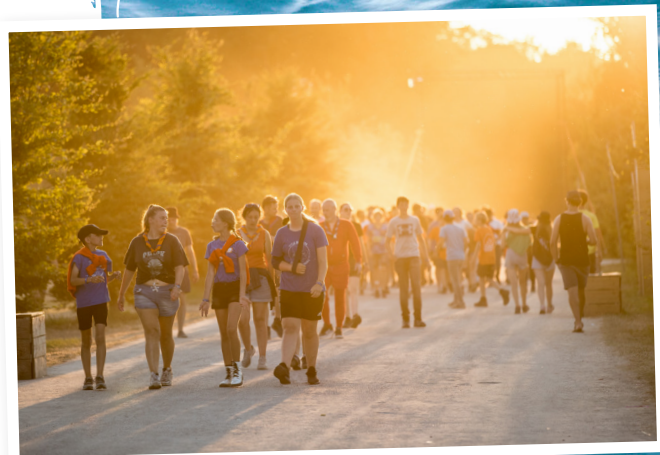
In 2015 hebben duizenden leden en mensen van buiten de vereniging actief meegedacht over hoe we als Scouting Nederland van betekenis kunnen blijven in de samenleving. Dit leidde tot de toekomstvisie #Scouting2025 die is vastgesteld in de landelijke raad van 12 december 2015:

“Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich persoonlijk te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven”.

Onderweg naar 2025 maken we plannen voor periodes van drie jaar: de meerjarenbeleidsplannen. Zo kunnen we leren van onze ervaringen en inspelen op nieuwe ontwikkelingen. Het eerste meerjarenbeleid ‘Van toekomstvisie naar praktijk’ liep van 2017 t/m 2019. Het tweede meerjarenbeleid ‘Durf en doe’ liep van 2020 t/m 2022. Omdat er door corona andere prioriteiten gesteld zijn is in de landelijke raad van 11 juni 2022 besloten het meerjarenbeleid 2020 – 2022 met een jaar te verlengen tot en met 2023. De rapportage hiervan vindt plaats in de landelijke raad van 8 juni 2024.

In de landelijke raad van 11 juni 2022 is daarbij toegezegd opnieuw input te halen uit de vereniging voor het meerjarenbeleidsplan 2024-2025. Dit is gedaan door brainstormsessies te organiseren in regio's. In deze brainstormsessies is specifiek aandacht geschonken aan het waarde toevoegen aan de samenleving als onderdeel van de toekomstvisie. Dit door in te zoomen op twee actuele thema's die steeds meer aandacht vragen, zowel in de samenleving als binnen de vereniging: duurzaamheid (natuur en milieu bewustwording) en gezonde persoonlijke ontwikkeling (in het bijzonder mentale gezondheid van jongeren).

In totaal hebben 18 regio's aan een brainstormsessie deelgenomen. Aanvullend is onder 900 scouts van 15 tot 21 jaar met een enquête input opgehaald over beide onderwerpen.



Uitkomsten regiorondes en raadpleging jongeren

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een thema dat door veel jongeren en deelnemers van de brainstormsessie belangrijk wordt gevonden. Er wordt in de groepen weliswaar al veel gedaan, maar er kan nog meer. Vooral omdat het thema goed past bij de Scoutingidentiteit.

Daarbij mag er vooral meer aandacht komen voor het verduurzamen van voorzieningen, zoals gebouw/terrein en vloot, maar ook voor het vergroten van kennis en bewustwording over duurzaamheid van de impact van het eigen gedrag en het Scoutingprogramma op de natuurlijke omgeving.

Gezonde en persoonlijke ontwikkeling

Ook het thema gezonde persoonlijke ontwikkeling wordt door een meerderheid van de deelnemers aan de regioronde en vooral door de jongeren een belangrijk thema gevonden. Daar komt met name het borgen en versterken van sociale veiligheid naar voren, alsook het bieden van handvatten voor leiding om met 'moeilijke' thema's om te gaan.

Enkele voorbeelden van onderwerpen die hierbij zijn genoemd: het bespreekbaar maken van armoede, hoe ga je om met gendervraagstukken, met rouw en verdriet door overlijden, met gevoelens van eenzaamheid of depressie en ook hoe signaleer je probleemsituaties.

Werven en behouden van vrijwilligers

Bij de regiorondes kwam als derde onderwerp nadrukkelijk het werven en behouden van vrijwilligers naar voren. Tijdens de bijeenkomst voor regiovoorzitters op 18 maart 2023 is over dit thema aanvullende input opgehaald.



Doelen

Door de landelijke raad is meermalen gevraagd om meer concrete, meetbare doelen te benoemen waar we als Vereniging Scouting Nederland naar kunnen streven. Op basis van de input uit de regiorondes, peiling onder jongeren en feedback vanuit de landelijke teams, stelt het landelijk bestuur voor de volgende beleidsdoelen met concrete resultaten voor eind 2025 vast te stellen:

Duurzaamheid

Scouting Nederland streeft naar duurzaam gebruik en duurzame voorzieningen van accommodaties en terreinen, met als beoogde resultaten:

- Minimaal 60% van de groepen en regio's en 100% van de landelijke kampeerterreinen heeft maatregelen getroffen voor duurzaam gebruik van accommodatie en/of terrein;
(de lat voor de landelijke organisatie onderdelen ligt hoger dan bij groepen en regio's omdat hier een belangrijke voorbeeldfunctie van uitgaat).
- Scouting Nederland streeft naar het vergroten van kennis over en bewustwording van de impact van het eigen gedrag van Scoutingleden op de natuur en ecologie, met als beoogde resultaten:
- In minimaal 80% van de speltakken wordt op enigerlei wijze aandacht besteed aan duurzaamheid in het Scoutingprogramma;
- Minimaal 50% van de jeugd- en kaderleden in de vereniging vanaf 7 jaar is zich bewust van de impact van het eigen gedrag op de natuurlijke omgeving (ecologische footprint).



Doelen

Gezonde en persoonlijke ontwikkeling

Scouting Nederland heeft zorg voor het bewaken van een sociaal veilige omgeving voor al haar leden, met als beoogde resultaten:

- Voor alle leden is indien nodig een vertrouwenspersoon binnen de vereniging beschikbaar en toegankelijk;
- Tijdens alle landelijke evenementen is voor deelnemers en medewerkers een vertrouwenspersoon beschikbaar en toegankelijk;
- 100% van de meldingen door leden of ouders omtrent grensoverschrijdend gedrag wordt opgevangen;
- In minimaal 80% van de groepen en regio's en in 100% van de landelijke teams is minimaal één keer per jaar bewust aandacht voor de randvoorwaarden en voorzieningen omtrent sociale veiligheid (zoals VOG, gedragscode, werkwijze vertrouwenspersoon, beschikbare ondersteuning en protocollen);
- Alle ingeschreven kaderleden van Scouting Nederland beschikken over een geldige VOG.
- Scouting Nederland heeft zorg voor het creëren van een omgeving waarin leden en vrijwilligers zich op een prettige en gezonde manier kunnen ontwikkelen, met als beoogde resultaten:
- In minimaal 80% van de groepen en regio's en in 100% van de landelijke teams is minimaal één keer per jaar bewust aandacht voor het welzijn van de leden (hoe zit je in je vel).
- 100% van de kaderleden kan een beroep doen op ondersteuning voor het omgaan met 'moeilijke' situaties en thema's, waarbij het om gezonde ontwikkeling van henzelf of jeugdleden gaat (zie de onder twee genoemde voorbeelden);
- 100% van de kaderleden kan een beroep doen op ondersteuning voor het creëren van een prettige omgeving waarbinnen zij en de jeugdleden zich gezond kunnen ontwikkelen (het jezelf kunnen en mogen zijn, met respect voor elkaar).

Werven en behouden van vrijwilligers

Scouting Nederland streeft er naar het vrijwilligerskapitaal verder te versterken, met als beoogde resultaten:

- Er is sprake van een groei van minimaal 5% van het totaal aantal vrijwilligers in de vereniging op groeps- en regioniveau. Dit kan afhankelijk van de eigen situatie per groep of regio verschillen. In samenspraak met de groepen en regio's wordt daarbij een voor hen realistisch en haalbaar resultaat benoemd.
- Minimaal 70% van de groepen en regio's is tevreden met de vrijwilligerscapaciteit in de groep;
- Minimaal 90% van de vrijwilligers in de vereniging is tevreden over het lidmaatschap als vrijwilliger van de vereniging.
- Minimaal 90% van de groepsbesturen weet dat er tools beschikbaar zijn voor werving en behoud van vrijwilligers op de website en weet deze te vinden.
- Een uitgewerkte visie, beleid en aanpak op het gebied van doorstroom en ontwikkeling (traineeship) van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties, welke in 2024 via enkele pilots wordt uitgetest en in 2025 breder zal worden geïmplementeerd.



Aanpak

Het realiseren van de meerjarenbeleidsdoelen van de vereniging doen we met de vereniging samen, waarbij de groepen een beroep kunnen doen op ondersteuning van elkaar en op aanvullende ondersteuning vanuit de regio's en landelijke teams. Ook de regio's kunnen daarbij een beroep doen op ondersteuning van elkaar en vanuit landelijke teams. Vanuit de landelijke teams zal actief contact gezocht en overlegd worden met de regio's op welke manier de ondersteuning van groepen op de genoemde beleidsthema's het beste aangepakt kan worden. Tijdens de bijeenkomsten voor regiovoorzitters wordt tussentijds terug- en vooruitgeblikt op de voortgang hiervan.

De aanvullende ondersteuning vanuit de landelijke teams aan groepen en regio's ten behoeve van het realiseren van de meerjarenbeleidsdoelen, wordt na vaststelling van het meerjarenbeleid 2024-2025 in de landelijke raad van 11 juni 2023, uitgewerkt in jaarlijkse activiteitenplannen van Scouting Nederland. De activiteitenplannen worden naast de ondersteuning op de meerjarenbeleidsdoelen aangevuld met de reguliere dienstverlening vanuit de landelijke teams waar groepen en regio's een beroep op kunnen doen. De activiteitenplannen worden jaarlijks vastgesteld door de landelijke raad, waarbij de in 2013 vastgestelde uitgangspunten voor een goede dienstverlening leidend zijn:

Scoutvriendelijk

Verbindend

Kennisontsluitend

Het meten van de concrete resultaten zal onder andere door middel van enquêtes plaatsvinden.

Vorbereiden vervolg MJB na 2025

Vanaf 2026 breekt een nieuwe meerjarenbeleidsperiode aan, waarvoor in de landelijke raad van 14 juni 2025 een voorstel aan de landelijke raad zal worden voorgelegd. Hiervoor zal in 2024 al een begin gemaakt worden met het ophalen van input vanuit de vereniging, met nadrukkelijke aandacht voor de participatie van jongeren.