

**Beleidsplan Scouting Regio Groningen
2011 -2015**



Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| Voorwoord | 3 |
| 1. Regio Groningen, een regio met een SOLIDE BASIS | 5 |
| 2. Regio Groningen, een regio die zich ONTWIKKELT | 6 |
| 3. Regio Groningen, een regio voor SUPPORT en ADVIES | 8 |
| 4. Regio Groningen, een regio die COMMUNICEERT | 9 |
| 5. Regio Groningen, een regio die SAMENWERKT..... | 10 |
| Colofon | 12 |



Voorwoord

Scouting in beweging

Sinds 1996 functioneert de regio Groningen als de schakel tussen de Groninger scoutinggroepen en het landelijk niveau van Scouting Nederland. In die jaren is er veel gebeurd! Voor ons ligt een mooie toekomst.

Het feestjaar 2010 is voor scouting een belangrijk jaar geweest. Naast het vieren van het honderdjarig bestaan van Scouting Nederland zijn veel nieuwe ontwikkelingen in gang gezet zoals de implementatie van de nieuwe Scoutfit, Scouting Academy, nieuwe spelvisie en methode en corporate communicatie. Een deel is gerealiseerd, een deel wordt geïmplementeerd.

Aan de organisatie van scouting regio Groningen de taak om deze ontwikkelingen te ondersteunen en scoutinggroepen een aanbod te bieden wat past bij deze ontwikkelingen, zorg te dragen voor uitvoering van Scouting Academy, het organiseren van regioactiviteiten en tot slot scoutinggroepen daar waar nodig te ondersteunen en hulp te bieden bij problemen.

Ook voor de regio is het van belang dat zij blijvend in staat is haar rol op effectieve wijze in te vullen en de uitdagingen waar wij voor staan slagvaardig het hoofd te kunnen bieden.

Een sleutelrol voor de groepen

De afgelopen vijf jaar heeft Scouting Nederland gelukkig niet stil gezeten. Op weg naar het 100-jarig jubileum hebben we onszelf grondig de maat genomen door kritisch te kijken naar de organisatie als geheel, zowel landelijk, regionaal als op groepsniveau. Er is maar één conclusie mogelijk: de kracht van Scouting zit in onze maatschappelijke verbondenheid en de groepen zijn daarin onze vitale delen.

Project 2010

Om scouting van een succesvolle en gezonde toekomst te blijven verzekeren, is aan de basis begonnen. Onder de vlag van het project 2010 zijn flinke stappen gezet op het vlak van spelmethode en de deskundigheid van leiding. Wat heeft dit opgeleverd? Met Scouting Academy is een nieuwe impuls gegeven aan het coachen, begeleiden en klaarstomen van leidinggevendenden in groepen en regio's. Vanuit de nieuwe Spelvisie SCOUTS zijn nieuwe spelmaterialen ontwikkeld, waarmee Scouting qua spelmethode een uitstekende basis heeft om op voort te bouwen. Er is een nieuwe Scoutfit en de communicatie intern (100% scout) en extern (Samen, Outdoor, Uitdaging) zijn verbeterd.

Over dit beleidsplan

Dit beleidsplan zet de koers van Scouting regio Groningen voor de periode 2011 - 2015 in hoofdlijnen uiteen. Het document geeft richting aan de activiteiten van de regio, die elke twee jaar worden uitgewerkt in een werkplan. Het is goed om te benadrukken dat het beleidsplan niet in beton gegoten is, waarmee we zorgen voor flexibiliteit en de vrijheid behouden om in te kunnen spelen op veranderende omstandigheden. Natuurlijk, met de missie van Scouting Nederland als vertrekpunt.



De missie van Scouting

Scouting is een maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen.

In vieren vooruit

Scouting is samenwerken met plezier, gericht op de ontwikkeling van jeugd en jongeren. Dat willen we laten zien in een méér zichtbare, actuele, maatschappelijk relevante, lerende en in ledental groeiende jeugd- en jongerenvereniging. Binnen deze ambitie zijn vier doelen benoemd waarop Scouting Nederland de komende vijf jaar zichtbaar wil verbeteren:

1. Scouting als *groeïende* organisatie;
2. Scouting als *continu lerende* organisatie;
3. Scouting als *relevante en zichtbare* organisatie;
4. Scouting als *internationale, diverse en verbonden* organisatie.

Regio Groningen in ontwikkeling

In aansluiting op het meerjarenbeleidsplan van Scouting Nederland heeft Scouting regio Groningen een aantal aandachtsgebieden benoemd:

1. Basis
 - spel en beleving
 - HRM
2. Ontwikkelen
 - Scouting Academy
 - groepsontwikkeling
 - ontwikkeling regio
3. Support en advies
 - leiding
 - groepsbestuur
4. Communicatie
 - naar groepen/intern
 - extern
5. Samenwerken
 - groepen
 - groepen, regio en land
 - land en water

Sleutelwoorden: uitdagend, leerzaam, plezier, toegankelijk, cohesie en ontwikkeld.

Met 24 scoutinggroepen, 6 zelfstandige stammen, 2385 jeugdleden, 387 kaderleden en 66 regiomedewerkers gaat Scouting regio Groningen de komende jaren slagvaardig tegemoet!

Mei 2011

Regiobestuur



Opmerking:

Regio Groningen richt zich op de volgende vier “partijen”:

- Scoutinggroepen
 - Jeugdleden
 - Kaderleden
 - Bestuur
- Buurregio's en de landelijke organisatie
- Externe partijen
- Interne organisatie

Deze vier partijen komen bij elk beleidsterrein op een andere wijze aanbod.

1. Regio Groningen, een regio met een SOLIDE BASIS

Scouting Regio Groningen heeft de afgelopen jaren hard gewerkt en veel resultaten geboekt voor de Regio. Deze resultaten willen we uitbreiden. Maar het niveau waarop Regio Groningen nu presteert mag natuurlijk niet worden verwaarloosd. Daarom verdient hetgeen dat Regio Groningen nu heeft bereikt speciale aandacht. De behaalde resultaten vormen samen een sterke fundering waarop Regio Groningen kan voortbouwen. Regio Groningen wil deze fundering verstevigen, uitbouwen en doorgeven. Met het doel dat Regio Groningen kan groeien in de ruimste zin van het woord in een voortdurende cyclus. Bij deze groei is het van belang dat Scouting Regio Groningen zichzelf de kaders stelt (waarbinnen het behoud en de groei plaatsvindt) maar tegelijkertijd zich als een flexibel, dynamisch en inventieve organisatie opstelt. Met andere woorden: het behoud van hetgeen dat is bereikt, mag geen belemmering gaan vormen voor de groei.

Scoutinggroepen

Scouting Regio Groningen is de afgelopen jaren in staat geweest om steeds meer scoutinggroepen op verschillende niveaus te bereiken. Dit volgt uit een steeds groter wordende deelname aan trainingen, activiteiten en regioraden. Hierbij speelt niet alleen het inhoudelijke aspect een rol, maar ook de manier waarop de groepen worden bereikt. Naast dat Scouting Regio Groningen er uiteraard naar streeft om het aanbod kwalitatief op een zo hoog als mogelijk niveau te brengen, streeft Scouting Regio Groningen er tevens naar om het aanbod in een informele setting te plaatsen waarin veel interactie tussen de leden van de scoutinggroepen plaatsvindt.

Regio Groningen kent (én wil) een sterke verankering binnen alle scoutinggroepen in de regio hebben. Dit bereikt zij door medewerkers aan te trekken uit een zo wijd mogelijke spreiding over de verschillende groepen. Veel scoutinggroepen zijn op deze manier indirect actief betrokken binnen de regio. Door deze verankering is de regio goed in staat te weten wat leeft en speelt bij de verschillende groepen. Maar andersom komt op deze wijze ook voor de scoutinggroepen, door hun eigen leden, de regio 'dichterbij'. De regio wil dit verder uitbreiden door ook de enkele groepen die minder betrokken zijn, actief te betrekken bij de regio via activiteiten, trainingen, Groepsontwikkeling en bestuursavonden.

Buurregio's en de landelijke organisatie / Externe partijen

Scouting Regio Groningen wil een betrouwbare, kritische en opbouwende partner zijn die nieuwe ontwikkelingen voortvarend oppakt en daar waar nodig het initiatief neemt. De afgelopen jaren heeft Scouting Regio Groningen er naar gestreefd een open-minded organisatie te zijn die voor een ieder laagdrempelig is om te benaderen. Zo weten scoutinggroepen, andere regio's, Scouting Nederland de regio te vinden, maar ook externe partijen zoals het AMK. Daarnaast is Scouting Regio Groningen in staat een actief, inventief en coördinerende houding aan te nemen indien het een aangelegenheid betreft die meerdere partijen aangaat. Al dan niet in samenwerking met een andere partij is Scouting Regio Groningen in staat onderliggende problemen te onderkennen en het eventueel in een breder perspectief te plaatsen, waardoor het probleem bij de oorzaak wordt



aangepakt. Regio Groningen is zich bewust van het feit dat alleen met samenwerking Scouting de toekomstige uitdagingen kan tackelen. Op regio Groningen kan worden gebouwd!

Interne organisatie

Scouting Regio Groningen kent vele medewerkers, al deze medewerkers zijn belangrijk voor de stabiliteit en verdere groei van de organisatie in haar ondersteunende en coördinerende taak. Het is dan ook belangrijk dat de regio een leuke, uitdagende en inspirerende organisatie is waar mensen zich graag bij willen aansluiten. Medewerkers kunnen zich bij Scouting Regio Groningen op eigen tempo persoonlijk verder ontwikkelen. De Regio heeft een HRM-beleid en een HRM-er. Niet alleen om de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen, maar ook voor een goede doorstroming binnen de organisatie. Een goede doorstroming is een vereiste voor behoud van diversiteit, vernieuwing en creativiteit voor de medewerkers zelf, maar ook voor de organisatie. Scouting Regio Groningen biedt de kaders waarbinnen de medewerkers naar eigen inzicht invulling kunnen geven om de doelstellingen van Regio Groningen te verwezenlijken. Regio Groningen heeft op dit moment een goed gevuld bestuur en ook de diverse teams zijn allemaal goed bezet. Regio Groningen wil dit vasthouden. De admiraliteit en het land zullen volledig met elkaar worden geïntegreerd in één Regio Groningen. De regio draagt zorg voor een stabiel financieel beleid om zo ook de toekomst te waarborgen.

2. Regio Groningen, een regio die zich ONTWIKKELT

In het jaar 2010 zijn door Scouting Nederland verschillende projecten gestart waaraan Scouting Regio Groningen (mede) in meer en mindere mate zelf uitvoering zal gaan geven. Denk hierbij aan Scouting Academy, Groepsontwikkeling en vernieuwde Spelvisie en Methode. Naar Scouting Academy en Groepsontwikkeling zal de meeste aandacht uitgaan. Met betrekking tot beide projecten zal Scouting Regio Groningen actief participeren in de uitvoering en de verdere ontwikkeling daarvan. Naast dat Scouting Regio Groningen haar bijdrage levert aan de ontwikkeling van de scoutinggroepen en de leden wil zij ook zichzelf (blijven) ontwikkelen.

Scoutinggroepen

In 2011 stapt ook regio Groningen over op de nieuwe manier van trainen, te weten Scouting Academy. Scouting Regio Groningen wil Scouting Academy een duidelijke plaats geven binnen de organisatie. De diverse trainingsteams zullen stapsgewijs worden omgevormd om op een goede manier uitvoering te kunnen geven aan Scouting Academy. Daarbij is het van belang dat voor de *setting* waarin de modules worden aangeboden een goede balans wordt gevonden tussen enerzijds wat wenselijk is en anderzijds wat mogelijk is. Wenselijk is een informele setting, waarbij plezier en interactie tussen de leden van de verschillende groepen zo waar even belangrijk is als de inhoud van de trainingen. Daar staat tegenover dat dit binnen de organisatorische mogelijkheden van de Regio moet blijven. Voor de watergroepen wil de regio zich richten op de nieuwe trainingsmethode en certificering. Tevens wil Scouting Regio Groningen een trainingsmodule voor het Waterwerk in de Scouting Academy ontwikkelen.

Regio Groningen wil met de nieuwe trainingen een nog hoger percentage gecertificeerde kaderleden halen. Ook wil Regio Groningen de mogelijkheid bieden de behaalde competenties extern te certificeren zodat kaderleden deze ook buiten Scouting kunnen gebruiken.

Met betrekking tot het project Groepsontwikkeling wil Regio Groningen deze verder vorm geven na de succesvolle pilot. Dit betekent dat alle groepen die willen –op termijn- deel kunnen nemen aan dit project. Na een start met de meest enthousiaste groepen zullen uiteindelijk alle groepen actief worden gestimuleerd om deel te nemen aan het volledige project. Groepen die daaraan niet willen



deelnemen zullen worden gestimuleerd met de *light-versie* van het project aan de slag te gaan. De Regio verzorgt een of meerdere Regiocoaches naast de landelijke senior coach.

Buurregio's en de landelijke organisatie

Regio Groningen is in staat samen te werken met andere regio's én de landelijke organisatie om Scouting Academy vorm te geven. Kaderleden uit andere regio's hebben de mogelijkheid om ook in Regio Groningen competent te raken. De invoering en borging van Scouting Academy zal op gezette tijden worden geëvalueerd zodat ook een terugkoppeling kan worden gegeven aan de landelijke organisatie. Regio Groningen levert op deze manier een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van Scouting Academy.

Regio Groningen doet mee aan de Groepsontwikkeling. Niet alleen door groepen te stimuleren deel te nemen, een regiocoach te leveren en uitvoering te geven aan het project. Scouting Regio Groningen heeft tevens de taak het project aan zich nauwlettend te blijven monitoren. Daarbij neemt de Regio een kritische, zorgzame en inventieve houding aan. Het project raakt de groepen in hun wezen en daarmee moet uiterst zorgvuldig worden omgegaan. Scouting Regio Groningen is zich er bewust van dat het een nieuw project is en dat dit nodige financiële middelen heeft gekost. De regio zal waar mogelijk op termijn een senior coach leveren om zo verder mee te helpen pionieren aan het project. Ervaringen worden uitgewisseld binnen en buiten de regionale organisatie.

Externe partijen

Scouting Regio Groningen wil dat de leden behalve intern ook extern gecertificeerd (kunnen) worden. Scouting is niet alleen een plezierig tijdverdrijf, maar ook een ontzettend uitdagende en leerzame omgeving. Leden doen bij Scouting veel ervaringen op en hebben naar gelang het niveau waarop zij functioneren veel bagage bij zich voor buiten scouting. Scouting Regio Groningen wil dat de kaderleden zich hiervan bewust worden. Scouting Regio Groningen zal een actieve bijdrage leveren om beide aspecten zowel intern als extern te benadrukken.

Indien uit signalen blijkt dat er vraag naar informatie is dat buiten het bereik van de verstrekte informatie van Scouting Nederland valt, zal Scouting Regio Groningen externe partijen inschakelen. Deze externe partijen worden uitgenodigd om hun kennis aan kaderleden/bestuur over te dragen. Scouting Regio Groningen stelt, indien landelijk relevant, de landelijke organisatie over het ontbreken van de betreffende kennis binnen de landelijke organisatie op de hoogte.

Interne organisatie

De interne organisatie van regio Groningen staat niet stil. Dit betekent dat medewerkers binnen de regio bereid zijn zich aan te passen aan de actualiteit. Het bestuur zal hier een voorbeeldfunctie in vervullen. De werkwijze waarop de doelstellingen kunnen worden bereikt gelden als leidraad, niet als een wetmatigheid. Scouting Regio Groningen zal voor haar medewerkers duidelijke kaders stellen waarbinnen de medewerkers naar eigen inzicht uitvoering kunnen geven aan hun taken. Er zullen profielen worden opgesteld (of deze zullen worden aangepast) die aangeven wat de functie inhoudt, welk doel ermee bereikt wordt en op welke wijze dit *kan* worden bereikt. Op deze wijze wordt bereikt dat de doelstellingen en taken helder en bestendig zijn, maar de uitvoering daarvan dynamisch en flexibel, naar gelang de vereisten in een bepaalde situatie, plaats en tijd. Zoals het project Groepsontwikkeling op het programma voor de groepen staat is het streven om op termijn een project met een soortgelijke inhoud op Scouting Regio Groningen toegepast te hebben.



3. Regio Groningen, een regio voor SUPPORT en ADVIES

Een belangrijke pijler van Regio Groningen is het ondersteunen en adviseren van de scoutinggroepen op verschillende niveaus. Zowel kaderleden als bestuursleden kunnen met betrekking tot binnen de groep spelende kwesties bij de regio aankloppen om advies en ondersteuning. De Regio wil een laagdrempelige organisatie zijn die de leden uitnodigt haar te raadplegen. Daarnaast onderneemt de Regio ook op eigen initiatief acties om groepen en leden te adviseren.

Scoutinggroepen

Regio Groningen wil laagdrempelig zijn voor de scoutinggroepen. Deze moeten de regio kunnen vinden zodat de regio ze met raad en daad bij kan staan. Alle vragen dienen op een centrale plek binnen te komen zodat deze naar de juiste perso(o)n(en) kunnen worden gedirigeerd. Eventuele interne of externe problematiek kan ook met behulp van de regio worden besproken. De activiteitenteams zijn in staat om kaderleden support of advies te geven, omtrent spel en methode. Dit geldt ook voor het trainingsteam. Daarnaast participeert het trainingsteam bij het bedenken van workshops en de wenselijkheid daarvan die bijvoorbeeld op Scout-InG kunnen worden gegeven. De regio zal er voor zorgen dat ten alle tijden een aantal groepsconsulenten beschikbaar zijn als eerste contactpersoon. De groepsconsulenten zijn het gezicht van de regio voor de kaderleden en bestuursleden en hebben een adviserende taak in eerste instantie. De groepsconsulenten zijn tevens de eerste schakel tussen regio/land en de groepen en adviseert hen omtrent de nieuwste ontwikkelingen.

Aan het ondersteunen van groepsbestuursleden zal komende jaren meer aandacht worden geschonken. Het regiobestuur onderneemt actie om met groepsbesturen in contact te komen. Niet alleen om de banden te versterken, maar ook om informatie uit te wisselen. Met deze contacten wordt tevens bewerkstelligd dat de regio ook op bestuursniveau bekend is met kwesties die spelen, welke specifiek bestuur eigen zijn, waarop eventueel door de regio op in gespeeld kan worden.

Buurregio's en de landelijke organisatie

Regio Groningen wil ook voor andere regio's en de landelijke organisatie klaar staan bij vragen en is te allen tijde beschikbaar voor eventuele pilots. Scouting Regio Groningen is in staat een constructieve bijdrage te leveren aan het ontwikkelen, verbeteren en vernieuwen van (onderdelen van) het scoutingspel. Op deze manier ontwikkelt de regio actief mee aan nieuwe projecten. Daarnaast is Scouting Regio Groningen bereid haar kennis en kunde te delen met andere regio's en de landelijke organisatie.

Externe partijen

Externe partijen weten de regio te vinden bij vragen die betrekking hebben op Scouting in de breedste zin van het woord. Scouting Regio Groningen stelt zich actief op in het vinden van oplossingen voor problemen waar externe partijen tegenaan lopen. Dit kan zijn gelegen in sociaal maatschappelijke aangelegenheden, maar ook in heel praktische zaken zoals huur en verhuur van gebouwen.

Interne organisatie

Teams en medewerkers met vragen en/of problemen vinden binnen de regionale organisatie support en advies. Mocht regio Groningen dit niet zelf kunnen bieden, dan wordt gezocht naar een deskundige buiten de organisatie. Support aan haar medewerkers bereikt de Regio ook door een betrokken, solidaire en geïnteresseerde houding aan te nemen. De regio is zich bewust van de inzet van haar medewerkers en uit dit.



4. Regio Groningen, een regio die COMMUNICEERT

Op technisch gebied verandert veel en in hoog tempo in de communicatie. Scouting Regio Groningen kan en wil hierin niet achter blijven. Van de verschillende nieuwe vormen van communicatie worden de mogelijkheden en toepasbaarheid voor de regio onderzocht. Veel communicatie gaat tegenwoordig via internet. Communicatie verloopt via de site en mail, maar ook de opkomst van sociale media is niet onopgemerkt gebleven. Het is de taak voor Regio Groningen om zowel voor wat betreft de inhoud als de manier waarop de communicatie te filteren, stroomlijnen en ontwikkelen. Voor wat betreft de inhoud is de regio zich reeds van bewust dat informatie vooral kort en krachtig moet zijn, met eventueel een link naar uitgebreidere informatie voor meer diepgang. Maar er is meer dan alleen communiceren via instrumenten. Ook contacten onderhouden en communiceren in *real life* is belangrijk. Voor een goede sociaal hechte band zal even hard gewerkt moeten worden aan het in stand brengen en houden van sociale contacten in *real life*. Virtueel en *real life* zullen elkaar nodig hebben en elkaar versterken.

Scoutinggroepen

Communicatie kan op verschillende wijzen benut en uitgevoerd worden. Communicatie om elkaar te informeren heeft de afgelopen jaren al veel aandacht gekregen en zal verder worden ontwikkeld. Hierbij kan men denken aan mailing, nieuwsbrieven, website, etc. Met betrekking tot communicatie om sociale contacten te onderhouden zijn al een aantal ontwikkelingen in gang gezet, zoals fora en foto's op de site. Echter de sociale media zoals hyves, facebook, twitter, etc. zijn vooralsnog voor de Regio grotendeels onbekende terreinen waar wellicht nog volop kansen voor de regio liggen om te benutten om de onderlinge banden verder te versterken. Naast dat informatie digitaal wordt aangeboden zal er naar worden gestreefd om steeds meer administratieve lasten digitaal te ondervangen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld aanmelden voor activiteiten en trainingen en de afhandeling daarvan.

Naast de hiervoor vermelde virtuele wereld zal Scouting Regio Groningen blijven investeren in communicatie in *real life*. De Regio wil voor de groepen op alle niveaus zichtbaar en benaderbaar zijn. Grotendeels wordt dit op jeugdleden- en kaderleden (eerste twee niveaus) reeds bereikt door trainingen en activiteiten, maar de volgende stap is bestuursniveau (derde niveau). De contacten op de eerste twee genoemde niveaus wil Regio Groningen vasthouden en uitbreiden naar plusscouts. Het derde niveau is een praktisch nieuw terrein waar de regio de komende jaren op wil inzetten.

Buurregio's en de landelijke organisatie

Scouting Regio Groningen stelt zich open en bereikbaar op voor andere regio's en de landelijke organisatie. Zij bewerkstelligt dat andere organisaties haar eenvoudig kunnen vinden en kennis met haar kunnen maken. Daarnaast neemt de Regio ook zelf het initiatief om met andere regio's en de landelijke organisatie te communiceren omtrent het reilen en zeilen bij de regio. Dit alles met het doel een open, laagdrempelige en benaderbare organisatie te zijn. Regio Groningen staat midden in het scoutingspel, is zich hiervan bewust en zoekt de toenadering met andere onderdelen op! De regio communiceert met andere regio's en de landelijke organisatie omtrent de nieuwste ontwikkelingen en ervaringen binnen de regio met het doel kennis uit te wisselen, samen sterker te staan en samen te groeien.

Scouting Regio Groningen wil niet alleen (gespreks)partner zijn, maar ook als intermediair optreden. Scouting Regio Groningen fungeert als schakel tussen de landelijke organisatie en de groepen met hun leden. Zij informeert de scoutinggroepen omtrent landelijke aangelegenheden en vice-versa informeert zij de landelijke organisatie over de meerderheidsopvatting die in regio Groningen heerst. Scouting Regio Groningen stelt zich actief op de hoogte van de heersende opvattingen binnen de groepen. Zij biedt tevens gelegenheid aan groepen om opvattingen en informatie uit te wisselen. Er moet gelegenheid zijn discussies aan te gaan met elkaar binnen (en met) de regio.



Externe partijen

Wat voor de regio en de landelijke organisatie geldt, geldt ook voor externe partijen. Scouting Regio Groningen wil een open en toegankelijke organisatie zijn voor externe partijen en zo midden in de samenleving staan. Daarnaast draagt scouting regio Groningen haar steentje bij scouting (beter) in de samenleving te positioneren. Scouting Regio Groningen gaat zich de komende jaren meer inzetten op het bundelen van krachten. Indien meerdere scoutinggroepen met dezelfde externe partij te maken hebben (bijvoorbeeld gemeente) vervult Scouting Regio Groningen een coördinerende rol. NB. Niet een leidinggevende rol. Het betreft het stroomlijnen, centraliseren en vereenvoudigen van de communicatie tussen de scoutinggroepen en de externe partij. De verantwoordelijkheid, het initiatief en de uitvoering blijft voor wat betreft het inhoudelijke aspect bij de groepen zelf. De regio is voor alle groepen beschikbaar voor advies indien contact wordt gezocht met media.

Interne organisatie

Het communicatieteam in regio Groningen krijgt een steeds centralere functie. Het communicatieteam werkt daarnaast steeds nauwer samen met het secretariaat, helpdesk en de trainingadministratie. Deze ontwikkeling zal verder worden gestimuleerd om zo de krachten te bundelen. Er is voor de regio dan één centraal aanspreekpunt van buiten naar binnen en vice versa. De regio zal steeds meer informatie digitaal aanbieden, dat betekent dat ook de aanmelding van allerlei activiteiten en andere administratieve lasten digitaal zal gebeuren. De regio zal voor haar teams dit gaan faciliteren.

5. Regio Groningen, een regio die SAMENWERKT

Groepen zijn op zichzelf gesteld en pakken vraagstukken veelal zelf op. Deze zelfstandigheid wordt enorm gewaardeerd. Scouting Regio Groningen is echter van opvatting dat de komende jaren een deels tegenovergestelde trend zal plaatsvinden. Zij is er van overtuigd dat scoutinggroepen door samenwerking daadkrachtiger en slagvaardiger kunnen worden in de samenleving tegenover derden. Daarbij is het echter wel van belang dat groepen met behoud van eigen identiteit de ruimte krijgen zelfstandig te blijven. Met behoud van zelfstandigheid zullen groepen en organisaties elkaar meer opzoeken om samen te werken. Maar niet alleen scoutinggroepen, ook organisatie onderdelen van scouting zullen meer met elkaar samenwerken. De inzet zal tevens zijn om samenwerking met externe partijen te stimuleren, te faciliteren en te coördineren. Het is immers een manier om midden in de samenleving te staan. Scouting Regio Groningen ziet het daarom als een afzonderlijk beleidsterrein om van dienste te zijn voor de groepen. Samenwerking is eigenlijk het sluitstuk van de hier voormelde thema's.

Scoutinggroepen

Regio Groningen gaat verder met het stimuleren van de samenwerking tussen de verschillende groepen. Groepen kunnen namelijk enorm veel van elkaar leren en elkaar versterken. De regio zal dit bewerkstelligen door aandacht voor samenwerking te vragen op trainingen, activiteiten en themabijeenkomsten. Niet alleen groepen kunnen van elkaar leren en samen sterker staan, maar ook het land en het waterwerk en vice versa. Watergroepen onderling, maar ook met landgroepen zullen elkaar intensiever leren kennen door verdere integratie van de admiraliteit in de regio. Scouting Regio Groningen stimuleert actief interactie en participatie tussen land en waterwerkgroepen, niet in de laatste plaats voor de diversiteit, creativiteit en plezier die daar uit kan voortvloeien. Daarnaast is ook samenwerking tussen de scoutinggroepen en de regio van enorm belang. Samen met de scoutinggroepen is de regio in staat om spelactiviteiten en trainingen te organiseren, maar ook om een goed inhoudelijk beleid uit te voeren en zichzelf te positioneren tegenover alle betrokken partijen zoals Scouting Nederland, maar ook externen. Scouting Regio Groningen voert een actief beleid opdat samenwerking plaatsvindt tussen de Regio en de scoutinggroepen op alle verschillende



niveaus. De groepen zullen gezamenlijk optrekken in de regio met behoud van zelfstandigheid en eigen identiteit. Juist van dit laatste ziet de Regio het belang in. Alleen de hierdoor behouden diversiteit kan bewerkstelligen dat samenwerking inventief, creatief en kritisch plaatsvindt.

Buurregio's en de landelijke organisatie

Regio Groningen zal samenwerken (indien wenselijk) met andere regio's en het land op verschillende gebieden. Bestaande projecten en nieuwe projecten zullen met dezelfde inventieve, creatieve en kritische houding worden benaderd zoals die in de regio wordt gevormd door de samenwerking van groepen. Samenwerking is geboden, maar ook hier geldt dat de zelfstandigheid en eigen identiteit behouden moeten blijven. Op tal van terreinen zal samenwerking (kunnen) plaatsvinden:

- trainingen;
- activiteiten;
- themabijeenkomsten;
- oprichting eigen noordelijk labelterrein.

Het gaat bij samenwerken niet alleen om het praktisch uitvoeren, maar ook om het inhoudelijk (mede) monitoren, verbeteren en ontwikkelen van projecten. Denk hierbij met name aan de onlangs door Scouting Nederland gelanceerde projecten als Scouting Academy en Groepsontwikkeling.

Externe partijen

Regio Groningen zal met externe partijen, zoals Natuurmonumenten, Staatsbosbeheer en gemeenten de samenwerking opzoeken en/of de samenwerking faciliteren om zo bij te dragen aan het creëren van een steeds weer vernieuwende omgeving waarin de scoutinggroepen kunnen groeien. Ook draagt dit bij tot een betere positionering en bekendheid van scouting als geheel in de samenleving.

Interne organisatie

De integratie van de admiraliteit in de regio zal ook invloed hebben op de samenwerking binnen de interne organisatie. Aan het regiobestuur de taak deze integratie te coördineren en verder vorm te geven. Het is van belang dat zowel het land en het waterwerk in de samenwerking volledig tot hun eigen recht komen en hun identiteit behouden. Verder kunnen door de veranderingen in het functioneren van de regio functies/taken worden verschoven en nieuwe samenwerkingsverbanden worden gecreëerd. Functies en taken zullen opnieuw worden beoordeeld en een nieuwe plek binnen de regio krijgen.



Colofon

Het beleidsplan 2011-2015 Scouting Regio Groningen is een uitgave van Scouting Regio Groningen onder redactie van het Regiobestuur en is bestemd voor alle leidinggevend en bestuursleden van scoutinggroepen en regiovrijwilligers in de Regio Groningen

Redactie:

Bea ten Wolde-Schepel
Sietze Vliem
Thijs Jansen
Hilda Hettinga - Sombetzki

Redactieadres:

secretaris@scoutinggroningen.nl

Mei 2011