

Uitkomsten onderzoek landelijk beleidsonderzoek

2020-2021



Doel onderzoek

Waarom dit onderzoek

Er is een visie op vrijwilligers én een vrijwilligersbeleid vastgesteld door de landelijke raad in 2018. Scouting Nederland ondersteunt haar vrijwilligers zodat zij hun functie met plezier en een bevredigend resultaat uit kunnen voeren.

Het onderzoek moet antwoord geven op de volgende vragen:

1. of het huidige vrijwilligersbeleid en de aan die vrijwilligers geboden ondersteuning aansluit bij hun praktijk en de behoeftes van die vrijwilligers;
2. of de vrijwilligers zich thuis voelen bij de vereniging Scouting Nederland;
3. of zij voldoende aandacht en waardering krijgen;
4. hoe zij de onderdelen van de 'cyclus duurzaam vrijwilligersbeleid' ervaren.



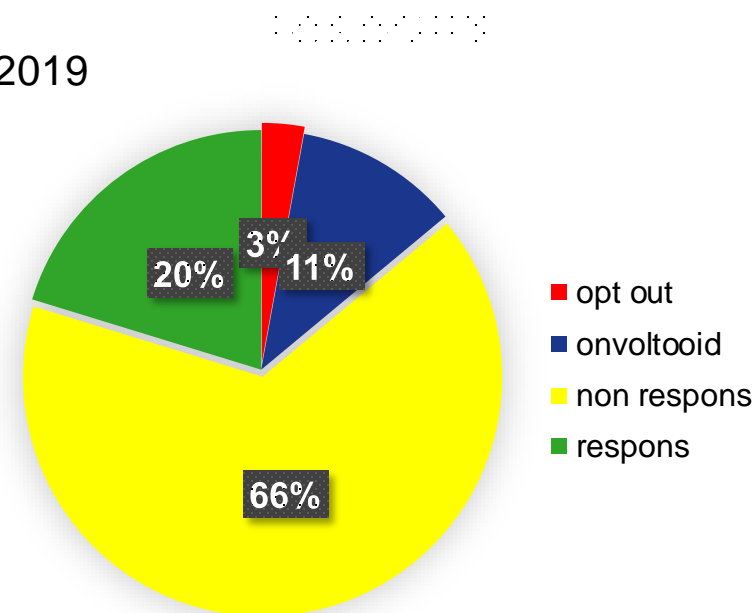
Algemene gegevens onderzoek

3057 mensen hebben de enquête ontvangen (selectie Scouts Online betrof 'mensen met een actieve functie in 2019')

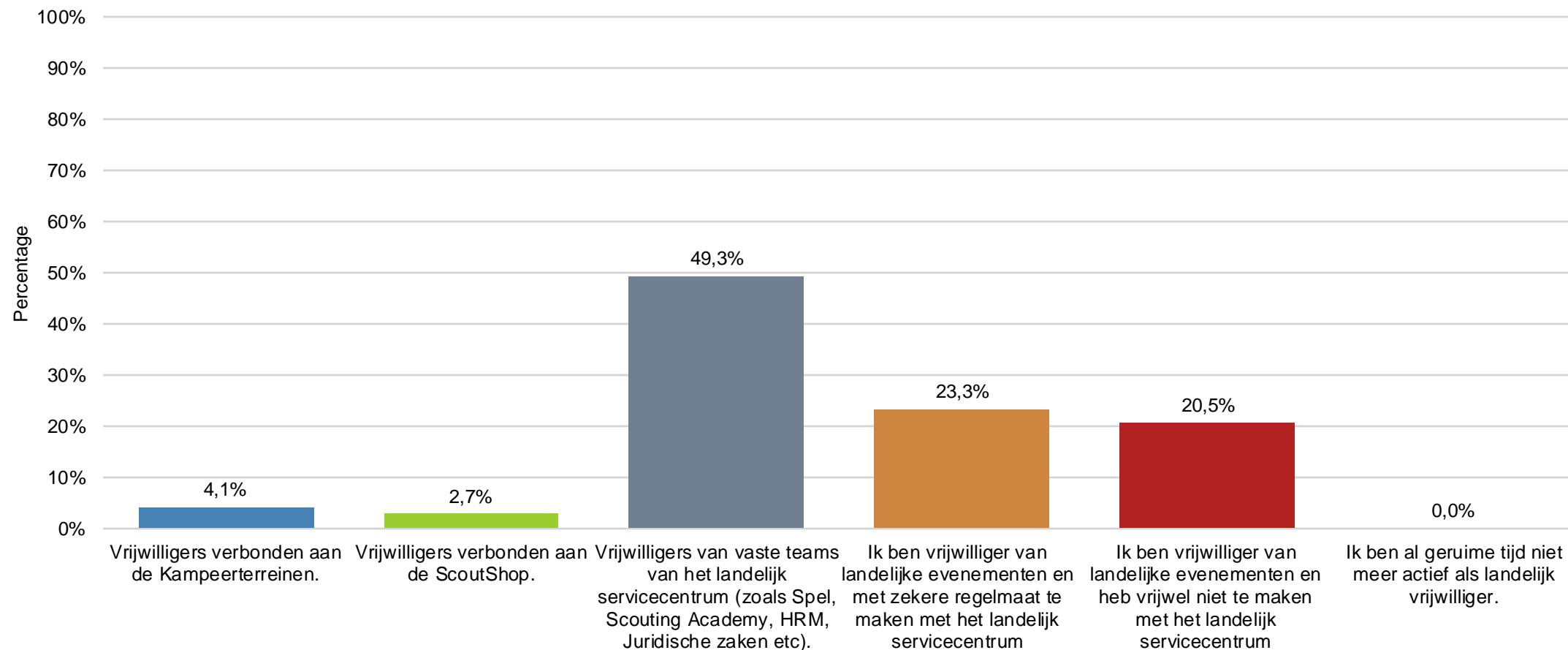
- 1434 daarvan heeft geen actieve functie meer in 2020
- Een deel was niet het hele jaar 2019 actief en zodoende ook niet in 2020
Dit komt o.a. door bijvoorbeeld uitschrijven van vrijwilligers Scout-In in 2019

608 respondenten totaal:

- Daarvan hebben 96 respondenten bij vraag 1 (zie volgende dia) aangegeven dat zij niet meer actief zijn en niet deelgenomen hebben
- 508 respondenten hebben de enquête ingevuld



Overzicht respondenten en teams

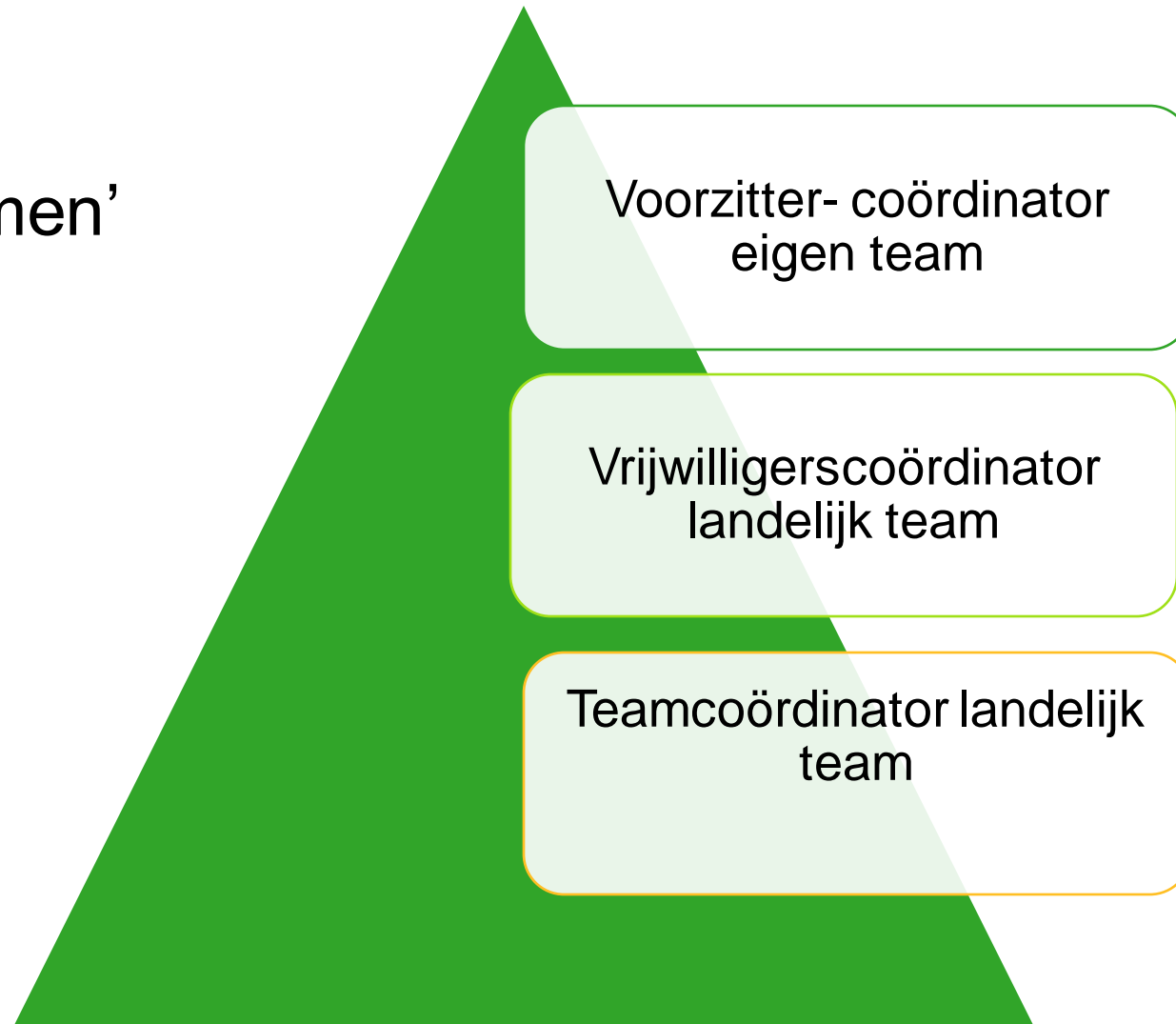


Uitkomsten onderzoek op thema's



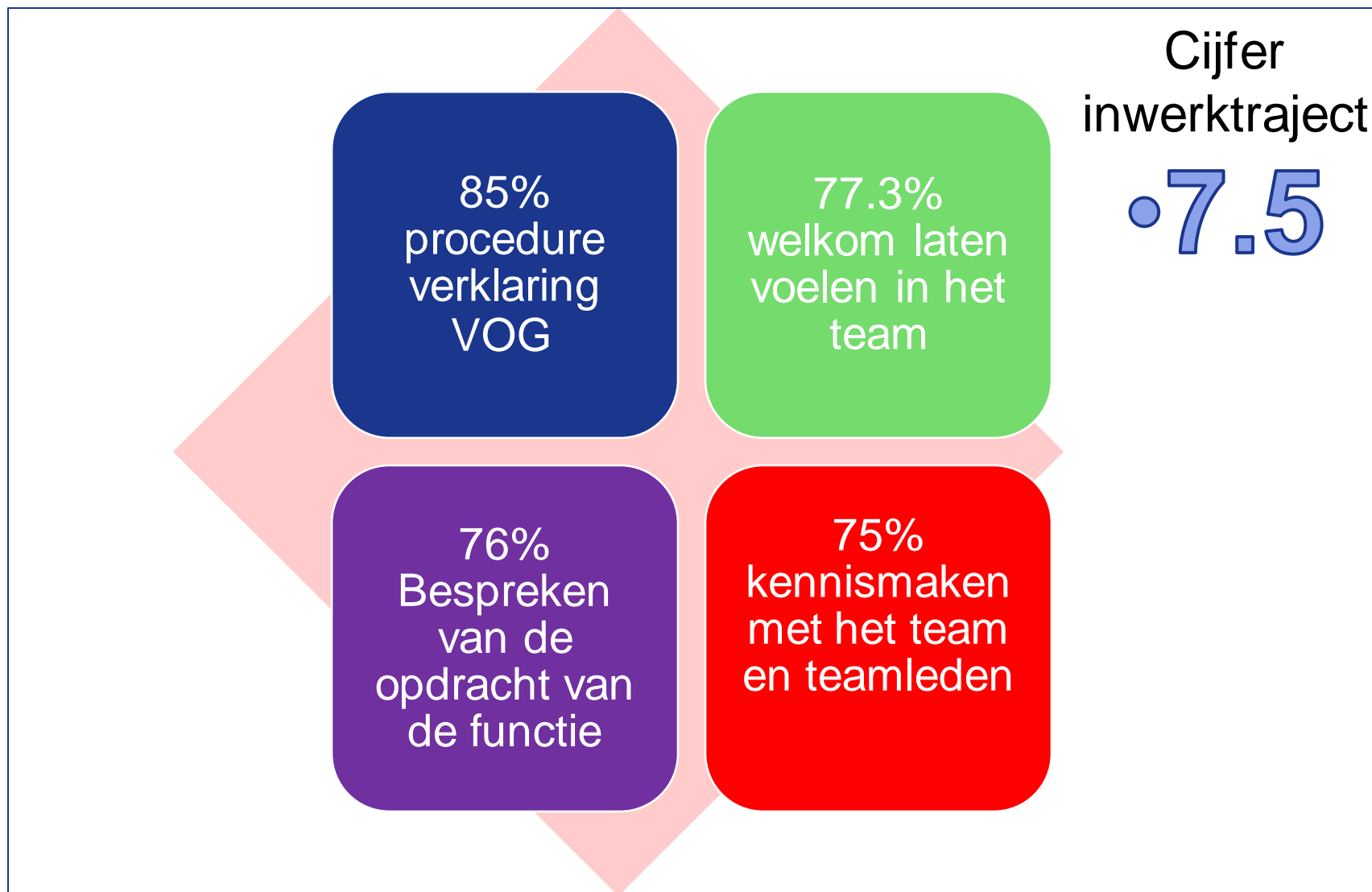
Aan boord nemen

Wie houdt zich bezig met 'Aan boord nemen'



Aan boord nemen

Geef eens aan bij elk aspect of deze in jouw inwerktraject aan bod zijn gekomen:



Waarderen

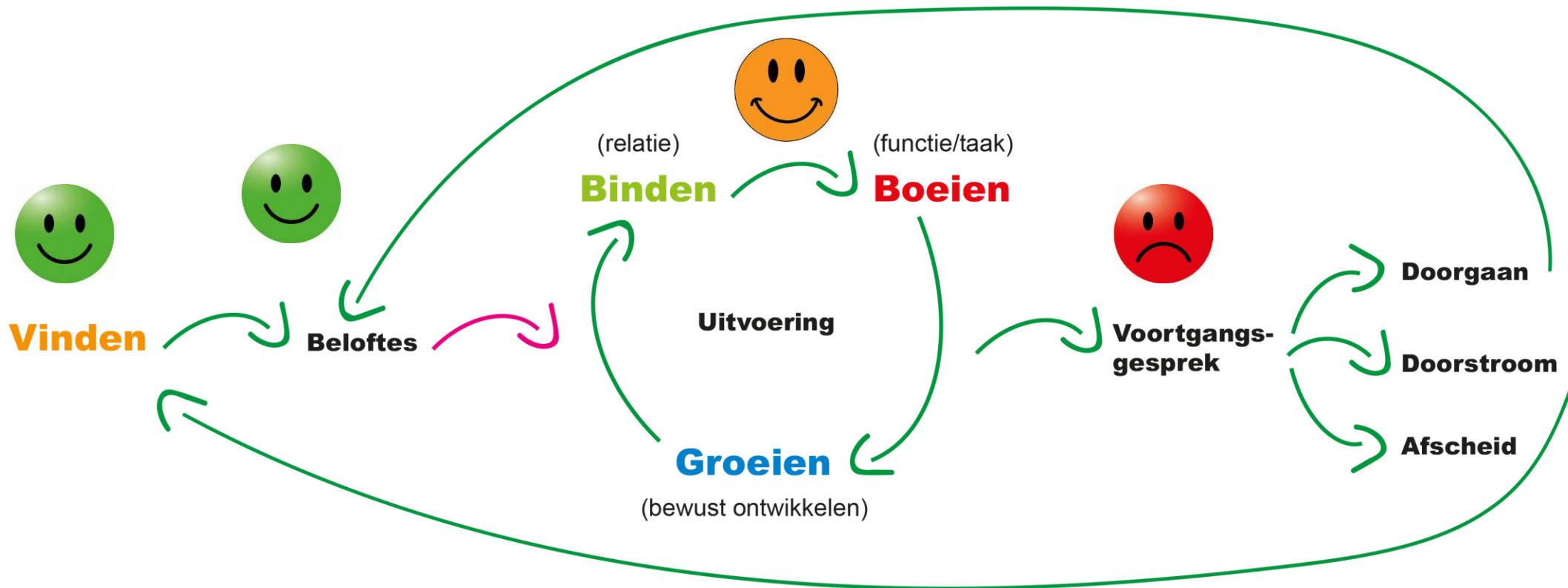
De zes hoogst scorende vormen van waardering.

Wat valt op tussen belangrijk om gewaardeerd te worden/ weleens ontvangen en meest belangrijke vormen van waarderen

Waardering	Belangrijk	Weleens ontvangen	Meest belangrijk
Zelfstandigheid	50%	47%	33%
Werk word gezien	49%	40%	55%
Schouderklopje, compliment	54%	40%	18%
Invloed op beleid	43%	35%	42%
Teamactiviteit (BBQ oid)	50%	48%	28%
Groei binnen de functie	40%	40%	23%

Cyclus vrijwillige inzet

Gebruik van de cyclus = 



Overleg landelijke teamcoördinatoren najaar 2020

Besproken volgende voorstellen:

1. Landelijke organisatie eenvoudig toelichten (b.v. in korte video)
2. Een das en naambandje op kosten vereniging/kleding eigen kosten
3. Eigen bijdrage deskundigheidsontwikkeling of niet
4. Eigen ruimte waardering, binnen budgetkaders of niet
5. Invoeren jaarlijks voortgangsgesprek bij iedereen

Vervolg overleg landelijke teamcoördinatoren 2021

Bespreekpunten 21 april 2021

- Inventarisatie verbeterpunten beleid vrijwillige inzet
- Besluit besproken voorstellen najaar 2020 (zie vorige slide)

Expeditieboek

- Er komt een uitgave met hierin alle afspraken en tips over dit beleid.

