

Activiteitenplan 2018



Scouting



Wat vind je in dit activiteitenplan?

- 03 Verder naar de toekomst
- 04 Op weg naar 2018
 - 1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie
- 05 Op weg naar 2018
 - 1a. Inspiratie op toekomstvisie
- 06 Op weg naar 2018
 - 1b. Maken actieplan als groep
- 07 Op weg naar 2018
 - 1c. Inhoud en uitvoering 5 thema's
- 08 Op weg naar 2018
 - 1d. Toekomstvisie in verenigingsondersteuning
- 09 Op weg naar 2018
 - 2. Goed voorbeeld zijn
- 10 Op weg naar 2018
 - 3. Verenigingsondersteuning
- 10 Zo gaan we van nu naar de toekomst

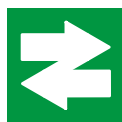


Uitgangspunten dienstverlening



Scoutvriendelijk

We waarderen elkaar en we waarderen mooie initiatieven. De wet en belofte zijn leidend in hoe we met elkaar omgaan.



Verbindend

Bij vragen en ideeën brengen we mensen met elkaar in contact. We staan open voor interne en externe kansen. Beleid en concrete ondersteuningsproducten worden in de vereniging met elkaar gemaakt.



Kennisontsluitend

Er is heel veel kennis beschikbaar in de vereniging. Samen staan we sterk en hier maken we gebruik van.



Met elkaar naar de toekomst

Beste scout,

We zijn met elkaar op weg naar de toekomst. Nadat we met de hele vereniging de richting hadden bepaald, zijn we dit jaar gestart met het ontwikkeljaar richting onze toekomstvisie:

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

2017 was het jaar waarin we met elkaar op zoek zijn gegaan naar manieren om in de groep zelf, aan de slag te gaan met de toekomstvisie en de 5 toekomstthema's. En ook hoe we participatief samenwerken in de vereniging verder een plek kunnen geven.

Er ontstaat meer verbinding in de vereniging. De groepen weten beter hun weg naar landelijke teams te vinden. De 35 regiobezoeken hebben ervoor gezorgd dat groepen gezamenlijk als regio benoemd hebben wat goed gaat en waar ze nog verbeteringen willen aanbrengen. Ook op mooie momenten zoals Bruis en Scout-In, samen werken aan waterscouting en de projecten Spelkwaliteit en Bestuursontwikkeling dragen bij aan het vergroten van het aantal mensen dat meedenkt om Scouting een stap verder richting de toekomst te brengen.

De ondersteuning van onze vereniging is een combinatie van ondersteuning van de toekomstvisie die hand in hand gaat met de reeds bestaande verenigingsondersteuning. Onze ambitie als vereniging is hoog, maar we blijven met elkaar goed kijken naar wat we aankunnen; hoe we met de beschikbare vrijwilligers en de grenzen aan geld en tijd op realistische wijze onze ambities kunnen verwezenlijken.

2018 is het jaar dat we het doejaar noemen. We blijven elkaar werken aan het toevoegen van onze waarde aan de samenleving, met enorm veel plezier. In het afgelopen jaar heb ik de kracht van onze vereniging gezien in mooie en moeilijke tijden. Ik geloof in die kracht. Dat wij als scouts het verschil kunnen maken voor jongeren en onze omgeving. Mag ik ook dit jaar weer op je rekenen?

Jaap Boot

Voorzitter Scouting Nederland



Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

-  We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
-  We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.
-  We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
-  We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
-  We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.



Op weg naar 2018

Dit jaar wordt de blik meer gericht op groepen. Om hen te inspireren om keuzes te maken met welk toekomstthema zij aan de slag willen gaan, hoe we dat met elkaar kunnen ondersteunen en hoe we inspiratie kunnen bieden. We gaan de eerste resultaten ophalen uit de 5 toekomstnetwerken en met die input en inspiratie meer aansluiten op de wensen en behoeften in de vereniging.

In 2018 wordt er verder gebouwd op de elementen:

1. Groepen ondersteunen op de toekomstvisie
2. Goed voorbeeld zijn
3. Verenigingsondersteuning



Inspiratie toekomstthema

Ontwikkeling en uitdaging

Hutten bouwen hoort bij Scouting. Iedere scout heeft dat wel eens gedaan. Een boomhut is al weer wat meer uitdaging. Maar wat Scouting Boskoop dit jaar heeft gemaakt is, een ware boom-villa op 7 meter hoogte, met een binnenverblijf, een complete houten trap naar boven en rondom een balustrade. Een kunstwerk dat niet alleen de leiding die hem gebouwd heeft, ontwikkeling en uitdaging heeft geboden, maar ook heel inspirerend is geweest voor de jeugdleden om de lat - in dit geval letterlijk en figuurlijk - hoog te leggen en niet bang te zijn om met elkaar een gave uitdaging aan te gaan.

1. Groepen ondersteunen op toekomstvisie

1a. Inspiratie op toekomstvisie

Uit de regiobezoeken in 2017 is duidelijk geworden dat er 3 onderwerpen zijn die voor bijna alle regio's aandachtspunten zijn. Dat zijn:

- Binding met groepen binnen de regio
- Vrijwilligerswerving en behoud binnen regio's en groepen
- Werken met de toekomstthema's

In 2018 worden interregionaal Bruis-bijeenkomsten georganiseerd. Dat zijn toffe bijeenkomsten die regio's en groepen nieuwe ideeën gaan geven over de hiervoor genoemde aandachtspunten en waar ruimte is om ervaringen met elkaar te delen. En waar je als deelnemer vervolgens met de opzet voor een 'werkplan toekomstvisie' voor je groep vandaan gaat.

Vervolg regioprojecten

In 2018 gaan we verder met de 4 regioprojecten. Vanuit de landelijke organisatie worden de regio's die in 2018 willen starten met de projecten **Spelkwaliteit** en **Bestuursontwikkeling** worden begeleid.

Het project **Continuïteit groepen** zal in 2018 doorlopen en met de toekenning van het project Meiden in Scouting zal gekeken worden naar een integraal plan waarbij deze twee projecten elkaar versterken.

Inspiratie wordt op vele manieren vormgegeven. Van Bruis-bijeenkomsten tot delen van best practices.

Activiteitenplan 2020 en verder

We gaan komend jaar ook actief vooruitkijken richting ons doel in 2025. We starten met een bijeenkomst in het voorjaar van 2018 met de regio's en de landelijke teams om meer collectief de vervolgkeuzes te gaan maken naar de ondersteuning van groepen in 2020 en verder. Het proces van #Scouting2025 heeft ons geleerd dat daar echt tijd voor nodig is en dat het ook heel leuk is om dat met elkaar te doen.

MPSE trainingen over vergroten van kennis over primitieve technieken
Girlpower meidendagen



2. Tools

Vervolg Escapespel

Het Escapespel is een speelse tool om op een leuke manier met je groep in gesprek te gaan over de toekomstthema's en om lokale actieplannen te ontwikkelen. Na de test op Bruis en uitgebreidere testfase in groepen is het Escapespel uitgedeeld tijdens de Scout-In en heel veel groepen willen er mee aan de slag. In 2018 wordt hier vervolg aan gegeven door het verder uit te zetten.

Maak je plan-campagne

Er zijn meerdere wegen die naar Rome leiden en groepen werken niet allemaal op dezelfde manier. Aanvullend op het Escapespel zal in 2018 op verschillende manieren aandacht gegeven worden aan het stimuleren van groepen om hun eigen toekomstplan te maken en met hun thema aan de slag te gaan. Hierbij kun je denken aan:

- Een handige Maak je plan-tool om simpel, maar effectief als groep tot een plan te komen.
- Een webinar rondom het maken van je plan
- De keuze-vraagbaak waar je als groep met je vragen over het maken van een plan terecht kunt
- Ervaringen delen van de 5 toekomstvisie-netwerken en de Bruis-bijeenkomsten.

Monitor

Ook de monitor is onderdeel van de Maak je plan-campagne. Uit de 0-meting werd duidelijk dat 60% van de groepen bekend is met de toekomstvisie en bijna alle groepen activiteiten ondernemen op een of meerdere toekomstthema's. Groepen vinden dit met name belangrijk omdat deze activiteiten leuk en leerzaam zijn, Scouting er zichtbaar mee wordt en groepen hun maatschappelijke betrokkenheid willen laten zien.

Metten is weten. We blijven volgen hoe wij ons als vereniging ontwikkelen rondom de toekomstvisie. Er staat voor eind 2018 een vervolg op de 0-meting op het programma. Deze informatie gaat ons laten zien hoe de thema's in de organisatie vorm krijgen en waar we verder op willen gaan inzoomen richting 2019 en verder.

Inspiratie toekomstthema



Samenwerken en verbinden

Vanuit de visie "Iedereen EHBO" vindt Scouting het belangrijk dat scouts hierin ook getraind kunnen worden. Om deze visie handen en voeten te geven is op zoek gegaan naar een samenwerkingspartner. Scouting Nederland en het Rode Kruis werken samen met als doel om alle kaderleden van Scouting Nederland bekwaam te maken met EHBO. Om dit doel te bereiken worden via Scouting Academy EHBO-vakopleiders en thema-instructeurs opgeleid. De regio organiseert samen met de thema-instructeur een snelcursus voor groepen. Deze bestaat uit een e-learning via de webshop van het Rode Kruis en een praktijkdeel in je groep of regio. Als de cursus is afgerond, ontvang je een Rode Kruis certificaat voor EHBO. Een prachtig voorbeeld hoe de praktijk van Scouting verrijkt wordt met de kennis van het Rode Kruis. Een samenwerking waar we trots op zijn.

Toekomstplannen maken!

Kan je niet wachten om als groep je toekomstplan te maken?
Hier een paar tips:

1. Kies iemand in je groep die het leuk vindt om hiermee aan de slag te gaan.
2. Gebruik het Escapespel op Scouting.nl/escapespel om met de groep te bepalen welk toekomstthema bij jullie past.
3. Maak een plan hoe jullie invulling gaan geven aan dit thema.
4. Word deelnemer in het netwerk van jullie toekomstthema voor informatie en inspiratie van andere scouts.
5. Vraag eens in je regio hoe, en welke, andere groepen ook met dit thema aan de slag willen gaan.
6. Scouts kunnen niet stilzitten, dus ga lekker aan de slag.

Leger des Heils-Scouting opent
1e Scoutinggroep op Urk
Interregionale samenwerking
Scoutinggroepen actief in hun
gemeente

Event: Let's go outdoor met partners

4 en 5 mei door het hele land



Scouting

Op weg naar 2018 | 1c. Inhoud en uitvoering 5 thema's

De 5 toekomstthema's zijn:

-  **Ontwikkeling en uitdaging**
-  **Samenwerken en verbinden**
-  **Open en divers**
-  **Trots en zichtbaar**
-  **Vrijwilligers**

Deze 5 thema's dragen bij aan de realisatie van onze toekomstvisie.

Netwerken

Om mensen met elkaar te verbinden en uit te laten wisselen over de 5 toekomstthema's zijn tijdens de Scout-In 5 netwerken gestart. Scouts uit groepen, regio's en landelijke teams, die zich verbonden voelen met een thema, worden van harte uitgenodigd zich bij een netwerk aan te sluiten. In 2018 zal ieder netwerk met elkaar communiceren via een Facebook-groep en worden er netwerkbijeenkomsten georganiseerd om daarmee groepen te helpen invulling te geven aan het thema.

Meer info over de toekomstthema's en de netwerken vind je op www.scouting.nl/themas-en-projecten.

Communicatie

Op diverse fronten in de communicatie wordt de koppeling gemaakt met de toekomstvisie en de thema's. Op de website worden de toekomstthema's verder uitgelicht, via social media is aandacht gevraagd voor de diverse thema's, in het Scouting Magazine staan meer artikelen gericht op de 5 thema's, in onze lobby en samenwerkingen zoeken we partners die aansluiten bij de thema's. De communicatie is breed ondersteunend aan de Maak je plan-campagne.

Best practices

Het delen van voorbeelden is een van de meeste genoemde wensen van groepen als het gaat om ondersteuning. Goede ervaringen van andere groepen en externen, maar ook een eerlijk verhaal hoe iets mis ging, worden als zeer inspirerend ervaren en levert veel energie op om er zelf ook mee aan de slag te gaan. De inspirerende voorbeelden die uit de verschillende netwerken naar voren gaan komen zullen breed gedeeld worden via alle communicatiekanalen die Scouting heeft. Zodat iedereen in onze vereniging er kennis van kan nemen.

Syrische scouts starten Scoutinggroep
Netwerkdag Scouts met een beperking
Aanvullende subsidie voor kinderen in een armoedesituatie



Inspiratie toekomstthema

Open en divers

Een prachtige kans die dit jaar voor Scouting ontstaat is het project Meiden in Scouting. Bij Scouting Nederland is de verhouding meisjes-jongens niet gelijk aan de verdeling in Nederland. UPS stelt ons dankzij hun financiële ondersteuning in staat om een project te starten gericht op het bereiken van meer meisjes. Met name meisjes in kwetsbare doelgroepen, zoals kinderen in een armoedesituatie of vluchtelingenkinderen. Het basisthema is Open en divers. Dit project geeft meiden, die niet altijd kansen krijgen, juist de kans om zich persoonlijk te ontwikkelen. Daar gaan we als Scouting ons voor inzetten. Maar het project biedt ons als organisatie kansen op alle thema's. In de aanpak zal Ontwikkeling en uitdaging gebruikt worden. Om de doelgroepen te bereiken gaan we Samenwerken en verbinden en onze verbinding in de lokale omgeving versterken. Het project geeft mogelijkheden om extra in te zetten op het werven van nieuwe leidinggevendenden. En we gaan vol Trots zichtbaarheid geven aan dit prachtige project.



Op weg naar 2018 | 1d. Toekomstvisie in verenigingsondersteuning

De toekomstvisie en de thema's zijn door onze hele vereniging heen verweven. In de bestaande activiteiten zijn we bewuster gaan kijken hoe deze thema's een plek hebben of kunnen krijgen in de ondersteuning die geboden wordt. Dat gebeurt al op veel plekken.

- In landelijke bijeenkomsten voor groepen en regio's worden inspiratie en uitwisseling ingebed in het programma door het delen van voorbeelden uit groepen en van externe organisaties. Dit is onder andere gedaan bij de netwerkdag Scouts met een beperking, het Landelijk Overleg Scouting Academy (LOSA), de regionale speloverleggen (RSO), het regiovoorzittersoverleg en de diverse gesprekken met het waterwerk.
- Op het diversiteitsthema vinden al veel concrete activiteiten plaats zoals de start van het team Rainbow Scouting, de contacten met vluchtelingen voor lidmaatschap Scouting, samenwerking met het Leger des Heils om nieuwe groepen in achterstandswijken op te richten, toekenning van subsidie door het ministerie van SZW voor kinderen in een armoedesituatie en bij de ondersteuning van het waterwerk is identiteit een belangrijk thema.
- Binnen de projecten 'Continuïteit groepen en Bestuurscoaching' is werving en behoud van vrijwilligers een belangrijk thema en wordt gesproken over nieuwe vormen van vrijwilligerswerk.

We geloven in de kracht van combineren en proberen in eerste instantie te kijken of een nieuw initiatief gekoppeld kan worden aan bestaande activiteiten. Ook de landelijke ledenactiviteiten bieden veel mogelijkheden initiatieven rond de toekomstvisie te koppelen aan activiteiten die het event organiseert.



Bundelen van krachten

In de zomer van 2018 organiseren we twee grote evenementen. 3.000 Europese roverscouts komen naar Nederland voor Roverway2018 en 5.000 waterscouts komen samen tijdens Nawaka. Beide evenementen bieden in het programma veel aanknopingspunten om met de verschillende toekomstthema's aan de slag te gaan. Zo is diversiteit een element waar vanuit de Europese Scoutingorganisaties/Roverway-organisatie veel waarde aan wordt gehecht en waar zij al veel kennis over bezitten. Deze kennis en ervaring kunnen wij combineren met ons toekomstthema Open en divers. Het Nawaka draagt bij aan de aandacht voor de identiteit van het waterwerk en is een geweldig voorbeeld van Trots en zichtbaarheid. Ontwikkeling en uitdaging is een thema dat sowieso volop in beide evenementen terug te vinden zal zijn en die activiteiten als inspirerende voorbeelden kunnen dienen voor groepen. Het participatief werken is iets wat in de opzet van Roverway geborgd is door de inbreng van roverscouts tot op organisatieniveau. Wat inspirerend is voor andere evenementen binnen Scouting in Nederland.

We worden uitgedaagd, doe je mee?

Om er in 2018 met elkaar voor te zorgen dat we voldoende vrijwilligers hebben om onze ambities waar te maken willen we iedereen uitdagen om zijn netwerk in te zetten. Uiteraard zou het geweldig zijn als jij zelf komende zomer mee wilt werken aan Nawaka of Roverway. Maar ook als regio of groep kun je helpen. Via het organiseren van een Path op Roverway of door het benaderen scouts, oud-scouts en andere aanpakkers uit je netwerk of zij komende zomer hun kennis en ervaring door willen geven aan jongeren. Wat is er nou mooier dan dat?

Inspiratie toekomstthema

Vrijwilligers

Werven van vrijwilligers is een vraagstuk in de hele vereniging. We willen veel met elkaar bereiken en daar zijn medeouders, aanpakkers en verbinders voor nodig; scouts dus. Maar hoe vind je die nieuwe vrijwilligers met de perfecte Scouting-attitude. Nou, dat kan via het uitnodigen van vrienden of inzet van social media. Of je kunt een verrassende nieuwe methode inzetten. Een Scoutinggroep heeft dat heel verfrissend aangepakt. Op de markt in hun stad hebben ze een speeddate opgezet. Daar konden voorbijgangers in gesprek met leiding en bestuurders van de groep om zo Scouting te leren kennen en alle vragen te stellen over het vrijwilligerswerk bij Scouting. Een hele mooie manier om verbinding te leggen met mogelijke nieuwe vrijwilligers.

Webinar over vrijwilligerswerving
Groepsbegeleidersbijeenkomsten
rondom vrijwilligersbeleid
Linfesregen: van waarderingssteken tot
koninklijke onderscheiding
Hoe waardeer je jouw vrijwilligers?



Scouting

Op weg naar 2018 | 2. Goed voorbeeld zijn

In de dagelijkse uitvoering van hun Scoutingactiviteiten willen de regio en landelijke organisatie een goed voorbeeld zijn en met hun aanpak ook inspirerend op het gebied van de vijf toekomstthema's.

Participatief werken

Er wordt bewuster ingezet op integrale samenwerking tussen teams in het ondersteunen van de vereniging. Participatief werken is het uitgangspunt om daarmee beter aan te sluiten bij de wensen van groepen, om de kennis uit de vereniging optimaler in te zetten en samen de verantwoordelijkheid te dragen voor de toekomst van Scouting. Er worden handvatten uitgewerkt die ook voor groepen beschikbaar zijn om in hun eigen teams mee aan de slag te gaan en meer de rol van kennismakelaar/verbinder te kunnen vervullen.

Uit je bubbel

Om mensen anders te laten kijken naar samenwerking zijn 2 workshops ontwikkeld. Een workshop participatie en een workshop Uit je bubbel: deze naam is voortgekomen uit de speech van Kim Putters tijdens Bruis2017. Hij beschreef dat wij als mens in een aantal bubbels leven. Bubbels die afhankelijk zijn onze vrienden, interesses en (professionele) achtergrond. Bubbels die mede door social media vaker versterkt lijken worden dan doorbroken. Maar als je op de 5 thema's vorderingen wilt maken, vergroot het doorbreken van de gebruikelijke contacten je kansen om de toekomstvisie te realiseren. Dit vraagt om luisteren waarbij je eigen oordeel op de achtergrond staat. Deze workshop gaat helpen om ook in de veranderende rollen te stappen die nodig zijn bij onze andere manier van samenwerken.

Jeugdparticipatie

Jeugdparticipatie past bij de uitgangspunten van onze vereniging en ook de onze toekomstvisie. In het landelijk bestuur treden meer jongeren met sterke bestuurlijke kwaliteiten toe. Daar is bewust naar gezocht. Ook regio's zijn uitgedaagd om hier op in te zetten. Daar zien we toffe projecten ontstaan, zoals een regio-PST programma en jongeren die instromen als lid van de regio of de landelijke raad. Het doel is om hier in 2018 een vervolgstap in te zetten door iedereen uit te blijven dagen hier actief mee aan de slag te gaan en aan elkaar te laten zien hoe leuk en waardevol samenwerken met jongeren is.



(mee)beslissen

coproduceren

adviseren

raadplegen

informer



Wat is participatie?

Participatie binnen Scouting betekent waarde geven aan de stem van iedere scout. Binnen de spel-tak, de groep, de regio en de landelijke organisatie. En daarmee kunnen we onze stem ook sterker laten klinken buiten Scouting.



Scouting

Op weg naar 2018 | 3. Verenigingsondersteuning

Zoals eerder gezegd. De landelijke organisatie biedt een heel breed pakket aan dienstverlening. Dat deels bestaat uit invulling geven aan de toekomstvisie, maar voor het merendeel aan de reguliere ondersteuning, waarbij we er naar streven om de toekomstvisie zoveel mogelijk in te bedden in die reguliere ondersteuning. Deze bestaat uit vijf elementen:

1. Minimale ondersteuning

Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn. Denk hierbij aan zaken zoals personeelszaken, het organiseren van de landelijke raad en het lidmaatschap van WOSM en WAGGGS.

2. Groepsondersteuning

Het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren om zo sterke groepen te realiseren. Diensten en activiteiten die hierbij horen zijn onder andere deskundigheidsbevordering, ondersteuning bij calamiteiten, waarderingstekens, Scouts Online, informatie over veiligheid binnen Scouting.

3. Ondersteunen van regio's en admiraliteiten

Dit gebeurt uiteraard op de gebieden spel- en deskundigheidsontwikkeling, maar ook met allerlei producten en diensten, zoals de regiovoorzittersbijeenkomsten, waterwerkbijeenkomsten en regiosupport.

4. Activiteiten en voorzieningen

Hieronder vallen alle landelijke ledenactiviteiten; van HIT tot Scoutiviteit en van Landelijke Zeilwedstrijden tot JOTA-JOTI. Maar ook de ondersteuning door een team als het projectenbureau of onderhoud van de diverse labelterreinen in het land vallen hier onder.

5. Overkoepelende ondersteuning

Dit zijn zaken als de interne en externe communicatie van Scouting, bijvoorbeeld rondom de Gemeenteraadverkiezingen, juridisch advies, beleidsontwikkeling en innovatie.

Naast de bovengenoemde activiteiten en activiteiten zoals Roverway, Nawaka en Meiden in Scouting, zullen in 2018 onder andere de volgende activiteiten extra aandacht krijgen of aanvullend uitgevoerd worden.

- Veiligheid op het water en aandacht voor de CWO-opleidingen.
- Sociale veiligheid; stimuleren invoering gedragscode en vergroten aantal VOG's op groepsniveau.
- Gevolgen Europese regelgeving rond privacy voor de vereniging
- Uitwerking nieuw systeem voor waarderingstekens
- Groot onderhoud Scouts Online



Inspiratie toekomstthema

Trots en zichtbaar

Een Scoutinggroep is op verschillende evenementen in hun gemeente aanwezig. Ze bieden fantastische Scoutingactiviteiten aan en de kinderen uit de gemeente komen en graag en nemen met veel plezier deel aan wat er wordt aangeboden. Op een dag kwam een moeder enigszins geïrriteerd vragen waarom ze zo actief met ledenwerving bezig waren, terwijl haar kind bij hen op de wachtlijst staat. Daarop antwoordde de leiding dat ze er zijn omdat ze trots zijn op hun vereniging en dat graag met de jeugd uit hun gemeente willen delen. En juist door zichtbaar te zijn en te laten zien wat Scouting is, zijn zoveel kinderen enthousiast geworden voor Scouting. Nu stoppen met zichtbaar zijn zou kortzichtig zijn.

Canal parade
**Scouting Breda ontvangt 1e Goed geregeld
keurmerk van Nederland**
Spreekbeurt over Scouting

Scouts Online

ICT gaat zich in 2018 volledig richten op het uitvoeren van groot onderhoud aan Scouts Online om het systeem zo in te richten dat het weer helemaal klaar is voor de toekomst en daarmee ook gemakkelijker gebruik kunnen gaan maken van open source toepassingen, maar waarmee we onze kennis ook beter kunnen delen met andere verenigingen.



Zo gaan we van nu naar de toekomst

2014

December 2014
Besluit tot ontwikkeling meerjarenbeleid via participatief proces

December 2015
Toekomstvisie en toekomstthema's vastgesteld

Juni 2016
Uitwerking toekomstvisie naar meerjarenbeleid 2017 - 2019

December 2016
Uitwerking van meerjarenbeleid in een activiteitenplan voor 2017

2017

Voorjaar 2017
Regiobezoeken

4 februari 2017
Bruis2017

22-24 september 2017
Start netwerken op Scout-In7

2018

Januari
Start Meiden in Scouting

Hele jaar
Maak je plan-campagne

Voorjaar
Start participatief proces activiteitenplan 2019 en verder

Voorjaar
Regionale Bruis-bijeenkomsten

Voorjaar
Netwerkbijeenkomsten

Juli - augustus
Roverway en Nawaka

Najaar
Vervolgonderzoek monitor

2019



Scouting





De toekomstplannen van Scouting kunnen gerealiseerd worden door een bijdrage van:



Scouting Nederland
 Postbus 210 • 3830 AE Leusden
 tel +31 (0)33 496 09 11
 e-mail info@scouting.nl
 web www.scouting.nl