

Beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda.

Landelijke raad 13 december 2025





Inhoud

1	Inleiding.....	7
2	Voordrachten en stemming.....	7
2.1	Regio Fryslân.....	7
2.2	Regio 't Gooi.....	7
3	Mededelingen.....	8
3.1	Regio Eindhoven.....	8
3.2	Regio 't Gooi.....	8
3.3	Regio Eindhoven.....	8
3.4	Regio De Langstraat.....	8
3.5	Regio Fryslân.....	9
4	Conceptverslag LR 14 juni 2025.....	9
4.1	Regio Eindhoven.....	9
4.2	Regio Noord-Holland Noord, Eindhoven en Zeeland.....	10
4.3	Regio Achterhoek.....	10
5	Missie, Visie en Ambitie.....	10
5.1	Regio Eindhoven.....	10
5.2	Regio Fryslân.....	11
5.3	Regio Noord-Holland Noord, Eindhoven en Zeeland.....	11
5.4	Regio Noord-Holland Noord.....	11
5.5	Regio Eindhoven en Zeeland.....	11
5.6	Regio Groningen.....	12
5.7	Regio Fryslân.....	12
5.8	Regio Overijsselse Vechtstreek.....	12
5.9	Regio Overijsselse Vechtstreek.....	12
5.10	Regio Overijsselse Vechtstreek.....	12
6	Scouts Online 3.0.....	13
6.1	Regio De Langstraat.....	13
6.2	Regio Noord-Holland Noord.....	13
6.3	Regio Noord-Holland Noord.....	13
6.4	Regio Eindhoven en Zeeland.....	13
6.5	Regio Eindhoven en Zeeland.....	14
6.6	Regio Groningen.....	14
6.7	Regio Groningen.....	15
7	Activiteitenplan.....	15
7.1	Regio 't Gooi.....	15
7.2	Regio Noord-Holland Noord.....	15
7.3	Regio Noord-Holland Noord.....	15
7.4	Regio Noord-Holland Noord.....	16

7.5	Regio Eindhoven.....	16
7.6	Regio Fryslân.....	16
8	Financien	16
8.1	Regio De Langstraat.....	16
8.2	Regio Zeeland en Eindhoven	17
8.3	Regio Fryslân.....	17
8.4	Regio 't Gooi	17
8.5	Regio 't Gooi	17
8.6	Regio 't Gooi	17
8.7	Regio 't Gooi	17
8.8	Regio 't Gooi	18
8.9	Regio Achterhoek.....	18
8.10	Regio Zeeland en Eindhoven	18
8.11	Regio Fryslân.....	18
8.12	Regio Fryslân.....	18
8.13	Regio Fryslân.....	19
8.14	Regio Fryslân.....	19
8.15	Regio Groningen.....	19
8.16	Regio Haarlem.....	19
8.17	Regio Haarlem	19
8.18	Regio Haarlem	20
8.19	Regio Haarlem	20
8.20	Regio Haarlem	20
8.21	Regio Haarlem	20
8.22	Regio Haarlem	20
8.23	Regio Haarlem	20
8.24	Regio Haarlem	20
8.25	Regio Haarlem	21
8.26	Regio Zeeland.....	21
9	Rapport Veiligheid, vertrouwen en meer.....	23
	Inleiding	23
	Status	23
	Overzicht historisch verloop uitstaande acties	23
	Toelichting status november '25	23
	Acties op hoofdlijnen	24
	Conclusie.....	24
10	Analyse Business case SOL 3.0 versus huidige stand van zaken.....	25
11	Free Publicity	27
12	Herzien aftreedrooster	31





1 Inleiding

Voor je ligt de nazending behorende bij de landelijke raad van 13 december 2025. Behalve antwoorden op de regiovragen, zijn ook een aantal bijlagen toegevoegd.

Ook dit keer zien we dat veel regio's betrokken zijn bij het vormgeven van de toekomst van onze organisatie en actief bijdragen aan de ontwikkeling van Scouting Nederland. Zoals vastgelegd in het huishoudelijk reglement hebben regio's het recht om stukken in te dienen voor de agenda van de landelijke raad en om vragen te stellen over de agendastukken.

Een enkele keer zien we nog een vraag binnenkomen die géén relatie heeft met de agenda van de landelijke raad. We nodigen jullie uit om dergelijke vragen door het jaar heen te stellen door deze te mailen aan info@scouting.nl. De vraag zal dan worden voorgelegd aan het betreffende team en krijgt de volledige aandacht. Op deze manier houden we ons aan de afspraken uit ons HHR, beperken we de werkdruk van ons beroepsapparaat en ons vrijwillig bestuur en kunnen we ons makkelijker aan de beloofde termijnen houden.

Voor de volledigheid verwijzen we naar het huishoudelijk reglement, artikel 76 lid 10 en 11.

Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld. De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden ook via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.

Diverse regio's hebben soortgelijke vragen gesteld. Deze zijn geclusterd en samen van een antwoord voorzien.

Vragen die geen betrekking hebben op de agenda zijn separaat beantwoord.

2 Voordrachten en stemming

2.1 Regio Fryslân

Floris van Hemert wordt voorgedragen voor het landelijk bestuur. Wat zal zijn positie in het rooster van af en aantreden worden (dat staat niet in de stukken)?

We hebben enkele jaren geleden besloten om nieuwe bestuursleden niet in plaats van de termijn van eventueel vertrekkende bestuursleden te benoemen, maar over te gaan tot een benoeming van drie jaar (zoals ook in het voorstel staat). Artikel 84 en 85 van het HHR zijn daarvoor toen aangepast.

2.2 Regio 't Gooi

Het rooster van aftreden van de landelijk bestuursleden lijkt niet te kloppen, of klopt het dat we Jan-Willem en Alice bij de volgende herkiezing voor 6 jaar aanstellen?

Dit is scherp opgemerkt, het rooster is aangepast. Bij deze nazending wordt het aangepaste rooster meegestuurd.

3 Mededelingen

IBC

3.1 Regio Eindhoven

De mededelingen vanuit de IBC worden mondeling toegelicht. Persoonlijk zie ik "Kansen" voor de rol en inhoud van de IBC in de raad. De huidige structuur, samenhang en samenwerking geeft weinig ruimte voor een dergelijk gesprek.

De IBC is een commissie van de landelijke raad. Wij zullen deze opmerking agenderen bij de IBC en de werkgroep verenigingsdemocratie.

Verslag Europese conferentie

3.2 Regio 't Gooi

Zijn er concrete stappen om een Young Delegatie event op te zetten in Nederland?

In het activiteitenplan 2026 is het opzetten van een Young Delegate event niet opgenomen. Mocht blijken dat, bijvoorbeeld binnen het werken aan het nieuwe Meerjarenbeleid, dit wenselijk is dan zal dit worden overwogen. Dan zou het gaan om een evenement voor bijvoorbeeld nieuwe Landelijke raadsleden, of jongeren die geïnteresseerd zijn in de Landelijke raad, maar daar nu geen officiële rol hebben. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de groep jongeren die mede het afscheid van de vorige voorzitter, Jaap Boot, heeft georganiseerd.

Nieuw accountant

3.3 Regio Eindhoven

We lezen dat er een nieuwe accountant is aangesteld. Dat is logisch gezien de ontwikkelingen op 'accountants-gebied', maar dit levert ook risico's op.

1) Zijn er aandachtspunten uit het eerste gesprek met de nieuwe accountant die impact gaan hebben op ons financieel beleid?

Op basis van het eerste gesprek zijn er geen aandachtspunten bekend die impact hebben op ons financieel beleid.

2) Hoe kijkt de nieuwe accountant aan tegen (de risico's van) de fusie, de herstructurering en de kansen daarvoor voor de Vereniging Scouting Nederland?

Op dit moment is de accountant gestart met de interim controle. Nieuwe inzichten zijn nog niet bekend en worden na de jaarrekeningcontrole verwacht.

Vastgoedontwikkelingen

3.4 Regio De Langstraat.

Gezien de opgelopen vertragingen bij de realisatie van het Scoutingterrein in Nederweert t.g.v. de procedures:

1. Wat is de verdere planning van het verloop van de realisatie (indien nu alle stappen qua procedures juist en op tijd verlopen)?

Sinds 12 december 2024 zijn we gestart met de TAM-IMRO procedure bij de gemeente Nederweert. Deze procedure leidt tot een aanpassing van de bestemming binnen de omgevingswetgeving. Gedurende 2025 zijn er diverse aanvullingen gedaan van benodigde documenten en informatie en hebben aanvullende gesprekken plaatsgevonden. Op 25

september 2025 is er een kennisgeving gedaan bij de officiële publicaties in het gemeenteblad van Nederweert. Hiermee zijn alle documenten aangeleverd en is de formele procedure gestart voor de wijziging van het omgevingsplan van de bestemming agrarisch naar maatschappelijke functie (Scouting).

Komende tijd zal er een beoordeling vanuit de gemeente komen en worden de ontvangen reactie uit de inspraakprocedure verwerkt. Wij koersen erop om in het eerste kwartaal 2026 de besluitvorming gereed te hebben. Bij voldoende duidelijkheid in de procedure zullen we overgaan tot aankoop van het perceel. Indien de procedure kan worden voltooid, de besluitvorming kan worden uitgevoerd en de aankoop van de grond in kwartaal 1 2026 kan worden afgerond, kan daarna worden gestart met de volgende fase van realisatie.

Parallel wordt er verder gewerkt aan de planvorming voor het realiseren van kampeerterrein de Viersprong. De projectorganisatie wordt hiervoor verder uitgewerkt en er dient te worden bepaald wie welke functies in kan vullen.

Op basis van een Programma van Eisen worden de diverse uitvoeringsonderdelen uitgewerkt en in beeld gebracht. Zodra dit voldoende duidelijk is kan worden geïnventariseerd hoe we de uitvoering kunnen doen en welke externe partijen daarbij benodigd zijn. Hierna kunnen per onderdeel offertes worden aangevraagd om kosten en aanbiedingen in beeld te krijgen. Bij besluitvorming over offertes en nadat de gronden zijn aangekocht kan de uitvoering stapsgewijs uitgevoerd worden. De verwachting is dat het kampeerterrein voldoende gereed is en kan worden opengesteld voor kampeersers in 2027.

2. Wat is de financiële impact voor Scouting Nederland door de op gelopen vertragingen en is dit voorzien in de begroting?

De opgelopen vertraging heeft geen impact voor Scouting Nederland. De hele implementatie van Nederweert wordt gedekt door het verkregen legaat.

3.5 Regio Fryslân

Bij de meerkosten van Scoutcentrum Buitenzorg wordt gesproken over het feit dat een aantal kosten niet waren opgenomen in de begroting. Wat waren dat voor kosten en waren deze kosten niet te voorzien? In de laatste regel van blz. 31 wordt geschreven "is in juli en in toegelicht". Dat klopt tekstueel niet. Wat is de correcte tekst?

De kosten waarover hier wordt gesproken zijn de kosten die vooraf niet voorzien zijn. Denk hierbij aan aanpassingen aan de akoestiek, extra grondwerk omdat na de sloop de ondergrond gestabiliseerd moest worden, veranderende eisen van de gemeente gedurende het traject m.b.t. een brandput en het herstellen van vernielingen.

*De juiste zin in de laatste regels van bladzijde 31 moet zijn:
De plannen zijn in juli met de bewoners in de directe omgeving gedeeld en toegelicht, hierna zal contact worden gehouden met de bewoners en desgewenst nog een vervolg worden gegeven.*

4 Conceptverslag LR 14 juni 2025

4.1 Regio Eindhoven

Het valt me op dat sommige uitgebreid besproken zorgen, vragen en verzoeken wel erg kort door de bocht zijn vastgelegd in het verslag. Zo zijn er zorgen over het opschonen van de website, SOL3 instructies en workarounds; en de veelheid aan informatie samengevat in een zin "Diverse raadsleden geven aan dat er met name op communicatievlak nog veel valt te winnen. Dit mag concreter en meer up to date." Dit doet maar in beperkte mate recht aan het lange gesprek en de zorgen.

Ook is er expliciet gevraagd de belofte voor aanleveren van het Businessplan Scoutinglandgoed Zeewolde in te vullen, dit is wel gebeurd (4 sept), maar niet opgenomen als actiepunt. 1) We verzoeken het Landelijk bestuur zorgvuldiger de aard van het gesprek, de vragen en beloftes vast te leggen in het verslag.

De verslaglegging dient een getrouwe weergave van (de uitkomsten van) de discussie weer te geven. Wij zullen deze opmerking meenemen in de toekomstige verslaglegging.

4.2 Regio Noord-Holland Noord, Eindhoven en Zeeland

Tijdens de vorige landelijke raad is een bijeenkomst aangekondigd over verenigingsdemocratie en het ScoutingLandgoed. Deze bijeenkomst heeft inmiddels plaatsgevonden, maar de opvolging en borging daarvan is niet zichtbaar in het overzicht van voorgaande bijeenkomsten. Welke vervolgacties zijn voortgekomen uit deze bijeenkomst en hoe worden deze geborgd in de (strategische) agenda van de vereniging?

De bijeenkomst over het Scoutinglandgoed was informierend en meningsvormend waarbij de aanwezige raadsleden meegegeven hebben aan het bestuur wat noodzakelijk is voor eventuele toekomstige besluitvorming. Omdat we nog met de belastingdienst in gesprek zijn, is besluitvorming niet geagendeerd voor december. De gemaakte opmerkingen worden wel meegenomen bij een later besluitmoment. De uitkomsten van de toelichting over verenigingsdemocratie worden begin december in de werkgroep besproken.

4.3 Regio Achterhoek

Bij de presentielijst van de vorige landelijke raad staan 3 leden aanwezig vanuit de Achterhoek. Echter hoort Sander Baten niet op deze lijst en was hij slechts een bezoeker die boven op het balkon zat.

Dit bleek niet uit de presentielijst, maar zal in het definitieve verslag worden aangepast.

5 Missie, Visie en Ambitie

5.1 Regio Eindhoven

Tijdens de landelijke raad van juni 2025 is inderdaad het volgende gebeurd: "Het bestuur heeft voorgesteld de verdubbelaar in te zetten en dit is met applaus door de raad ontvangen."

1) Hoe vertaalt deze ambitie zich naar realistische doelen én acties voor 2026 en verder?

2) Hoe maken we het bereiken en najagen van de doelstelling 'behapbaar' zodat we ons niet verslikken in de einddoelstelling van 2035. "Een olifant eet je immers niet in een keer!".

Regio Eindhoven, Noord-Holland Noord en Zeeland

Een lange termijn ambitie en strategie vormt de ruggengraat voor koers en prioriteiten van onze vereniging. Onze nieuwe visie koerst op samen met onze leden ontwikkeling te creëren. Voor draagvlak en uitvoerbaarheid is het essentieel dat stakeholders actief betrokken zijn bij de totstandkoming van onze koers.

Hoe zijn vrijwilligers, jeugdleden en regio's betrokken bij de totstandkoming van de ambitie (strategische koers), en hoe wordt de effectiviteit van deze participatie geëvalueerd?

Zie antwoord 5.2

5.2 Regio Fryslân

Is er een duidelijk routeboek/ tijdschema voor het doel om het aantal leden te verdubbelen?

5.3 Regio Noord-Holland Noord, Eindhoven en Zeeland

Een langetermijnambitie en strategie vormt de ruggengraat voor koers en prioriteiten van onze vereniging. Onze nieuwe visie koerst op samen met onze leden ontwikkeling te creëren. Voor draagvlak en uitvoerbaarheid is het essentieel dat stakeholders actief betrokken zijn bij de totstandkoming van onze koers.

Hoe zijn vrijwilligers, jeugdleden en regio's betrokken bij de totstandkoming van de ambitie (strategische koers), en hoe wordt de effectiviteit van deze participatie geëvalueerd?

Dank voor deze terechte vragen. Zoals in de toelichting en het activiteitenplan is opgenomen, wil het bestuur 2026 gebruiken om de plannen samen met verschillende teams (beroepskrachten en vrijwilligers) verder uit te werken, concreter te maken en in de tijd weg te zetten. Dit zal gedaan worden met een passende veranderdiagnose die we vanmiddag opstellen. Onderdeel hiervan is vanzelfsprekend ook het betrekken van de vereniging. De gestelde vragen zijn onderdeel van dit traject.

5.4 Regio Noord-Holland Noord

De nieuwe visie benoemt inclusie als belangrijk uitgangspunt. Onze organisatie kent een rijke historie en diversiteit, waarbij zingeving en levensbeschouwing voor veel leden in meer of mindere mate, doch zeker binnen enkele onderdelen, een belangrijke rol spelen. Hoe wordt inclusie, zoals benoemd in de visie, concreet verankerd in de missie, met aandacht voor zingeving en levensbeschouwing?

Inclusie is een breed thema, en krijgt binnen de vereniging op verschillende manieren handen en voeten. De keuze om meer in te zetten op bepaalde onderdelen van inclusie zal de komende jaren in samenhang met de ambitie bekeken moeten worden.

5.5 Regio Eindhoven en Zeeland

Op 10 november heeft u de raad geïnformeerd over de White Paper van Rene schuurkogel over groei en Krimp.

1) Wat nemen jullie mee uit het White paper? Wat blijft bij jullie hangen als je denkt aan onze groei in 2035?

2. Welke ideeën uit het White paper helpen ons volgens jullie om niet weer in oude patronen te vallen?

3. Welke eerste stap zouden we (samen met de LR) willen en kunnen zetten naar aanleiding van dit White paper?

4) Leiden de lessen uit de White paper nog tot aanvullende of aangepaste doelen voor het activiteitenplan 2026 of de ambitie, missie en visie van 2026-2035?

De analyse van Rene Scheurkogel was één van de redenen om in juni 2025 de ambitie te bespreken met de landelijke raad. De ambitie gaat over urgentie vanuit ledenontwikkeling en kansen vanuit onze maatschappelijke relevantie. Beide zijn besproken en benoemd. 2026 gaan we gebruiken om de ambitie verder invulling te geven. De analyse geeft scherpste en richting, maar ook input uit de vereniging en kennis binnen de organisatie en daarbuiten gaan ons helpen om de ambitie in concrete acties om te zetten.

5.6 Regio Groningen

Positief over de ambitie voor groei! Op welke doelgroepen gaan we de ambitie voor groei richten? Naast jeugd zou het mooi zijn ook meer vrijwilligers (18+) aan te trekken en hier expliciet aandacht aan te besteden.

Zie ook het antwoord op de vorige vraag. Het is duidelijk dat 'vrijwilligers' een belangrijk thema is en blijft om meer kinderen en jongeren Scouting te bieden.

5.7 Regio Fryslân

In het meningsvormend gedeelte na de vergadering praten we over "kansen en uitdagingen t.a.v. de groeiambitie". Graag hadden we liever gezien dat voordat we de ambitie vastleggen in de vergadering we hierover in gesprek waren geweest als landelijke raad en zo een beter weloverwogen besluit hadden kunnen nemen.

Waarom is gekozen voor deze volgorde in het proces van het waarmaken van de ambitie?

In het meningsvormend deel van de Landelijke Raad van juni 2025 is een ambitie uitgesproken welke het landelijk bestuur heeft vertaald naar een werkambitie die in de Landelijke Raad van december 2025 voorligt. In het meningsvormend deel december 2025 zetten we de vervolgstap en gaan we aan de slag met de veranderdiagnose.

5.8 Regio Overijsselse Vechtstreek

Welk probleem hoopt het landelijke bestuur op te lossen door de verdubbeling van het aantal Scouting-leden? Er mist nu een duidelijke analyse van het probleem en hoe deze oplossing daaraan bijdraagt.

In juni is aangegeven dat er twee aanleidingen zijn voor de ambitie. Enerzijds de gestage daling in aantal leden en groepen over de afgelopen jaren. De Whitepaper van Rene Scheurkogel gaat daar ook nader op in. Zonder ingreep zal de daling doorzetten en neemt de relevantie van Scouting af. Daarnaast is aangegeven dat de waarde van Scouting voor kinderen en jongeren en voor de samenleving groter is dan ooit en dat onze methodiek echt het verschil maakt in de ontwikkeling van de jeugd. Deze verantwoordelijkheid willen we nemen en de impact op jongeren vergroten.

5.9 Regio Overijsselse Vechtstreek

Landelijke waardering van ook lokale/regionale vrijwilligers zou helpen om vrijwilligers vast te houden. Ziet het landelijke bestuur ook kansen voor landelijke waardering voor lokale/regionale vrijwilligers?

In de afgelopen jaren is op verschillende manieren, rond de Nationale vrijwilligersdag op 7 december, ook aandacht besteed aan waarderen van lokale en regionale vrijwilligers. Daarnaast is op individueel niveau ons waarderingstelsel daar ook op gericht. Landelijke waardering voor lokale en regionale vrijwilligers blijft belangrijk.

5.10 Regio Overijsselse Vechtstreek

Wij zien geen prioriteit in het creëren van de rol 'assistent-leiding', ontwikkeling en rolverdeling binnen leidingteams is altijd op basis van vaardigheden en ervaring. Welk probleem hoopt het landelijk bestuur met het creëren van de nieuwe rol te bereiken? En ziet het landelijk bestuur ook het risico op 'tweederangs'-leiding?

Om de overgang van explorers naar kaderlid te ondersteunen en vergemakkelijken kunnen groepen gebruik gaan maken van het traject 'assistent-leiding'. Dit traject biedt op een gestructureerde manier een opleidingsmogelijkheid (voorbereidend op latere kwalificatie als leidinggevende) passend binnen het explorer programma. Dit ter ondersteuning van de huidige praktijk waarin explorers in verschillende groepen al actief zijn als (hulp) leidinggevende in andere speltakken. Het is aan groepen om te besluiten of dit passend is voor hun groep of niet. In veel landen in de wereld is deze werkwijze een succesvol onderdeel van het Scoutingprogramma om de doorstroom te bevorderen.

6 Scouts Online 3.0

6.1 Regio De Langstraat

Hoe waarborgt het landelijk bestuur dat de te nemen stappen uit het verbeterplan de juiste stappen zijn, zodat het gewenste eindresultaat gehaald wordt en eventuele financiële consequenties tot het minimum beperkt worden?

De stappen in het verbeterplan van de projectdirecteur zijn gebaseerd op het onderzoek wat door de projectdirecteur is uitgevoerd als onderdeel van de analyse fase. In het verbeterplan wordt, naast de aanbevelingen, ook gesproken over hoe deze te borgen. Implementatie van het verbeterplan en de bijbehorende controles is aan het landelijk servicecentrum, onder aansturing van de (project)directeur. Waar nodig kan het bestuur bijsturen.

6.2 Regio Noord-Holland Noord

In de vorige raad is aangekondigd dat SOL 3.0 wordt ondersteund door trainingen en superusers. Voor een goede governance is inzicht nodig in effectiviteit en gebruikerservaring van SOL 3.0 en continuïteit in de ondersteuning. Hoe wordt de effectiviteit van SOL 3.0 (inclusief inzet van superusers en trainingen) gemonitord en wanneer staat een evaluatie van gebruikerservaring gepland?

In de huidige vorm van het project is dit niet ingeregeld. In de governance van het verbeterplan worden hierin een aantal mogelijke oplossingen meegenomen.

6.3 Regio Noord-Holland Noord

De implementatie van SOL 3.0 is een omvangrijk project met financiële impact. Transparantie over voortgang en trends in opdracht uitvraag is van belang voor de raad. Hoe verhoudt de financiële voortgang van SOL 3.0 zich tot de oorspronkelijke begroting en voortgang implementaties, en welke trends zijn zichtbaar in de wijze van opdracht uitvraag bij grote projecten?

In de nazending wordt een notitie verzonden over de relatie tussen de oorspronkelijke business case en de huidige situatie.

Er is nog geen analyse gedaan over trends binnen grote projecten. Duidelijk is dat de toenemende complexiteit in processen en regelgeving ook meer expertise van ons als opdrachtgever vragen, terwijl juist de insteek van inhuur van derden is om expertise in te kopen.

6.4 Regio Eindhoven en Zeeland

Tot mijn verbazing lees ik, en heb ik begrepen, dat de implementatie is onderschat. Dat verbaast, omdat er vanuit de landelijke raad én uit het land de afgelopen periode herhaaldelijk en serieus aandacht is gevraagd voor de risico's: de governance-structuur, het gebrek aan noodkleppen, de te grote afhankelijkheid van enkele personen, en de te optimistische planning, onjuiste optimistische en overdaad aan communicatie.

Regio Eindhoven heeft, al in 2024, zorgen geuit over de projectstructuur, de gebrekkige communicatie en de ontbrekende veranderaanpak. In gesprekken met onder andere Joris Schut, Jan-Willem Vink, Joost Felix en Fedde Boersma hadden we de indruk dat deze zorgen werden gedeeld en begrepen.

Des te teleurstellender is het om nu te moeten constateren dat veel van die waarschuwingen zijn uitgekomen. Ondanks de enorme inzet van vrijwilligers is de structuur niet werkend gebleken, wordt er te veel doorgeduwd en te weinig geluisterd.

- 1) Hoe kan het dat, ondanks de vele en duidelijke signalen, het bestuur de implementatie en aanpak alsnog heeft onderschat?
- 2) Hoe kan het dat het landelijk servicecentrum, de directeur en clustercoördinatoren inhoud en ondersteuning (als de opdrachtnemer van het bestuur) de impact heeft onderschat?
- 3) Heeft het bestuur maatregelen getroffen in de Governance-structuur om in soortgelijke projecten een soortgelijk probleem te voorkomen?

Het landelijk bestuur (LB) en het landelijk servicecentrum (LSC) hebben gedurende het hele traject van vele personen feedback en input ontvangen. Op grond van deze feedback zijn er steeds aanpassingen en veranderingen gedaan. Alle betrokkenen zijn steeds met elkaar in contact geweest. In de periode na de overgang bleek dat (ondanks testen en trainingen) de complexiteit van het systeem voor gebruikers zeer hoog te zijn, en hoger dan verwacht.

Met de overgang naar een structuur met een projectdirecteur heeft het landelijk bestuur vertrouwen in de huidige governance structuur voor SOL 3.0. Voor toekomstige (grote) projecten zal vanaf de start worden bepaald wat voor dit project de meest aangewezen governance structuur is.

6.5 Regio Eindhoven en Zeeland

Het afgelopen jaar zijn groepen, penningmeesters en functionarissen geplaagd met een wisselend verhaal rondom SOL1 en SOL3. Helaas merken we dat er veel groepen rustig aan doen met het inrichten van SOL3. We maken ons zorgen dat niet alle groepen SOL1 en/of SOL3 op dit moment gebruiken voor de volledige ledenadministratie. Helaas heeft dit een negatief effect op het aantal geregistreerde leden en daarmee de af te dragen contributie.

- 1) Kan het bestuur inzicht geven in het ledenverloop zoals geregistreerd in SOL1 en SOL3 de afgelopen jaren?
- 2) Is er een andere trend te zien in 2025 dan in andere jaren?
- 3) Is het aantal geregistreerde leden in SOL3 conform verwachting van de begroting?
- 4) Moeten we groepen (in de ogen van het bestuur) meer motiveren om hun leden in te schrijven in SOL3?
- 5) Wordt er overwogen (tijdelijk) een andere ijkmethode voor ledenaantallen voor contributieafdracht te gebruiken wanneer gekeken wordt naar de periode tussen september 2025 en begin 2026?

De landelijke contributie inning heeft onze aandacht. We zijn ons bewust van de issues waarbij concrete acties nodig zijn. Op dit moment onderzoeken we de issues en mogelijke oplossingen. Zo snel als het bestuur een besluit heeft genomen over de te volgen methodiek zal daar over gecommuniceerd worden.

6.6 Regio Groningen

Hoe leren we als vereniging van projecten als Nawaka 2022 en de introductie van SOL3.0 en voorkomen we herhaling in de toekomst? Zowel voor de korte als lange termijn. Kan het bestuur dit met concrete maatregelen aangeven?

De afgelopen periode zijn er een groot aantal maatregelen genomen om de risico's van evenementen en grote projecten beter te beheersen. Zo is er ingezet op beter zicht hebben op de kostenontwikkeling en het inzetten van daarmee samenhangende rapportages (middels IT-oplossingen). Ook zijn er verschillende instrumenten en procedures ontwikkeld (bijv. escalatiematrix). Ook wordt er gestuurd op houding en gedrag (bijv. beter naleven van

afspraken). Implementeren en doorleven van dit alles kost tijd, zeker in een vrijwilligers-gedreven organisatie. De organisatie zit nu midden in het dit proces.

6.7 Regio Groningen

Tot welk moment (en op welke manier) is SOL 1.0 beschikbaar als back-up voor SOL 3.0? Is het gezien de 'pas op de plaats' te overwegen om SOL 1.0 langer toegankelijk/te raadplegen te houden?

Vanwege onvoldoende technische beveiliging in SOL 1.0 is het niet verantwoordelijke om SOL 1.0 langer beschikbaar te houden. Er volgt op korte termijn communicatie waarbij aangekondigd wordt dat SOL 1.0 per 15 januari 2026 niet meer beschikbaar is. Hierbij volgt ook de instructie om eventueel gegevens te exporteren als back-up. SOL 1.0 is wel beschikbaar voor het landelijk servicecentrum als naslagwerk.

7 Activiteitenplan.

7.1 Regio 't Gooi

In het kopje spel wordt "lets go outdoor" genoemd, wat is dit. In het kopje spel ontbreken bij de LLA de Shivaree & Eurosea26, de eerste heeft naar verwachting meer Nederlandse deelnemers dan bijvoorbeeld de 4 mei herdenking op de Dam. Graag aanpassen.

"Let's go outdoor" is een evenement op Scoutinglandgoed Zeewolde, georganiseerd door het Scoutinglandgoed, de ScoutShop en haar toeleveranciers waar scouts en andere bezoekers op een actieve manier kennis kunnen maken met het assortiment van de ScoutShop en hun vaardigheden in het omgaan met dit assortiment verbeteren.

Shivaree en EuroSea zullen worden opgenomen in de tekst van het Activiteitenplan 2026.

7.2 Regio Noord-Holland Noord

Het activiteitenplan voor 2026 heeft een andere opzet dan voorgaande jaren en lijkt minder SMART geformuleerd. Dit roept vragen op over de borging van governance-instrumenten zoals rapportages en evaluaties.

Wat is de reden voor de gewijzigde opzet van het activiteitenplan en hoe wordt geborgd dat governance-instrumenten zoals rapportages en evaluaties effectief blijven?

Het activiteitenplan 2026 (AP26) is qua structuur gebaseerd op de voorgaande editie van het activiteitenplan. Wel zijn er in het AP26 enkele wijzigingen gedaan om, op grond van feedback, de leesbaarheid te verhogen. Zoals gebruikelijk zal ook over dit activiteitenplan verslag worden gedaan, het landelijk bestuur en het landelijk servicecentrum zien voldoende mogelijkheden om de benodigde rapportages en evaluaties te maken op grond van het AP26.

7.3 Regio Noord-Holland Noord

De keuring van (wacht)schepen is een bepalende factor voor het spel binnen watergroepen. In het licht van onze groeiambitie is daarbij inzicht in trends en capaciteitsvraagstukken van belang.

Welke trends in de keuring van (wacht)schepen zijn relevant voor het realiseren van de groeiambitie en welke strategische risico's of capaciteitsvraagstukken komen daarbij naar voren?

Het antwoord op deze vraag is lastig te geven. Graag gaan wij in gesprek met die groepen welke wachtschepen (bv tijdens een wachtschepen dag) hebben om te begrijpen welke

trends met betrekking tot de keuring van wachtschepen relevant zijn voor de groeiambitie om zo te begrijpen welke strategische risico's of capaciteitsvraagstukken hieruit naar voren komen. In 2026 zal de (groei)ambitie nader worden uitgewerkt waarin dit onderdeel meegenomen zal worden.

7.4 Regio Noord-Holland Noord

Blended Learning. Sinds 2024 is gestart met blended learning en leerpaden die trainingsteams ondersteunen. Het is belangrijk om te weten in hoeverre deze aanpak bijdraagt aan de beoogde opleidingsdoelen op langere termijn.

Welke effecten van blended learning zijn zichtbaar op het behalen van strategische opleidingsdoelen en hoe wordt dit gemonitord?

Blended learning is één van de methodieken binnen Scouting Academy en wordt aangeboden om beter aan te kunnen sluiten bij de verschillende leervoorkeuren van leidinggevers. Op dit moment wordt druk gewerkt aan het maken van de (op SA 2.0 gebaseerde) blended learning materialen. Na vrijgave van blended learning zal het aantal behaalde deelkwalificaties en kwalificaties worden gemonitord.

7.5 Regio Eindhoven

Het activiteitenplan 2026 staat barstensvol concrete plannen en meetbare zaken. Dank voor de concrete punten. Toch staan er geen concrete punten in hoe we de groei gaan realiseren die als ambitie door het bestuur is gesteld en wordt voorgesteld.¹⁾ Het activiteitenplan bevat veel waardevolle acties. Welke activiteiten beschouwt het bestuur als de belangrijkste aanjagers van groei in 2026, en hoe kunnen wij als landelijke raad helpen om die prioriteiten echt te laten landen in de vereniging?

2026 zal gebruikt worden om de ambitie te vertalen in een meerjarenbeleidsplan en de veranderstrategie te bepalen. We worden daarbij ondersteund door een expert. Deze ambitie geeft richting voor meerdere jaren (en beleidsplannen) en om deze te bereiken zijn alle leden nodig.

7.6 Regio Fryslân

In dit agendastuk wordt genoemd dat het meerjarenbeleid 2024 – 2025 wordt afgerond en dat in juni 2026 hierover wordt gerapporteerd.

Is er al een meerjarenbeleid voor de jaren na 2025? Als er nog geen meerjarenbeleid is na 2025, waarom dan niet en wanneer wordt daar mee begonnen?

Er wordt druk gewerkt aan de vernieuwing van de visie, missie en ambitie van Scouting Nederland. Deze staan geagendeerd voor de vergadering van december. Het meerjarenbeleid zal een afgeleide worden van de vastgestelde missie, visie en ambitie om zo te zorgen voor een logisch en samenhangend verband. Hieraan zal in het komende jaar gewerkt worden.

8 Financien

8.1 Regio De Langstraat

1. Voor de doorontwikkeling van SOL 3.0 wordt nu jaarlijks € 50.000,-- opgenomen in de begroting van de vereniging. Is dit, gezien de gemaakte kosten in 2025, wel voldoende om de geplande doorontwikkelingen te realiseren?

8.2 Regio Zeeland en Eindhoven

Voor het ontwikkel budget van SOL 3.0 is in 2026 een bedrag van €50.000 beschikbaar gesteld.

1) Hoe realistisch is dit budget kijkend naar de onverwachte kostenoverschrijding in 2025 van €279.000?

2) Waar gaat de prioriteit naar toe indien het ontwikkel budget voor 2026 niet toereikend is; Ontwikkeling of kostenbeheersing?

8.3 Regio Fryslân

In 2025 waren de begrote kosten voor SOL 3.0 (doorontwikkeling) 34.000 euro terwijl er verwacht wordt dat de kosten 313 000 euro worden. Voor 2026 wordt er een afschrijving verwacht voor doorontwikkeling van 50.000 euro en dan komen er nog mogelijk extra kosten bij. Wat zijn hier de financiële consequenties van, hoe denkt het landelijk bestuur deze extra kosten van Sol in 2026 te financieren?

Er is nog geen inzicht in de verwachte kosten voor 2026. Dit zal worden bepaald aan de hand van de analyse van de projectdirecteur. We verwachten hier tijdens de LR meer over te kunnen vertellen.

8.4 Regio 't Gooi

Toelichting Fusie Scoutinglandgoed Zeewolde & Vereniging SN. Tijdens een eerdere fysieke dag werd de indruk gewekt dat dit iets is wat dit jaar nog geheel rond diende te komen en nu in december ter stemming zou komen. Echter is de tijdlijn nu compleet anders. Hoe is dit gekomen?

8.5 Regio 't Gooi

Begroting en toelichting Scoutinglandgoed Zeewolde:

Bij prognose 2025 wordt besluitvorming voorzien voor december 2025. Hoe kan het dat de verwachtingen anders zijn dan die van LANDELIJK BESTUUR/eerder gesteld in de stukken?

Op 10 oktober hebben we de raad hierover geïnformeerd via een mail van het landelijk bestuur met als titel: "Terugblik bijeenkomsten 13 september": Op 13 september is aangegeven dat we in gesprek zijn met de belastingdienst om de fiscale gevolgen van een mogelijke fusie in kaart te brengen, en dat de uitkomst van invloed kan zijn op het proces en de keuzes. Na de bijeenkomst ontvingen we bericht van de belastingdienst dat hun voorgenomen standpunt is dat er overdrachtsbelasting betaald moet worden. Dit zorgt voor aanzienlijke kosten. Het gesprek hierover wordt nog verder gevoerd omdat Scouting Nederland en onze adviseurs een ander standpunt hebben. Het lukt daarom niet om al in december een eventueel besluit voor te leggen.

8.6 Regio 't Gooi

Er wordt onderzoek gedaan voor een mogelijke 2e editie van Scout-ex. Is hiervoor al een weekend op het oog? Dit i.v.m. plannings.

De exacte datum is nog niet bekend, maar wordt uiteraard zo snel mogelijk gecommuniceerd als deze wel bekend is. Het organisatie team van Scout-Ex zal in samenspraak met het Scoutinglandgoed in het kader van het landelijk haalbaarheidsonderzoek het weekend voor het evenement bepalen waarbij rekening zal worden gehouden met de bestaande planning en de capaciteit van het Scoutinglandgoed.

8.7 Regio 't Gooi

Het wordt gesteld dat de grens tussen jaarlijkse zomerboek en halfjaarlijkse digitale magazine ligt tussen welpen en scouts terwijl deze praktijk ligt tussen scouts en explorers. Graag tekstueel aanpassen.

Dit zal worden gecorrigeerd in de toelichting op de begroting

8.8 Regio 't Gooi

Bij evenementen worden hier wel de Shivaree & Eurosea vermeld. Hoe kan het dat de verwachtingen anders zijn dan die van landelijk bestuur / eerder gesteld in de stukken. Hoe kan het dat het landgoed wel op de hoogte lijkt te zijn maar wij als vereniging niet (als ik het activiteitenplan lees).

De verenging is de opdrachtgever van beide genoemde evenementen en is daarmee op de hoogte van Shivaree en Eurosea.

8.9 Regio Achterhoek

Gezien de voortgang op de ledenadministratie nog niet overal vlekkeloos verloopt, is er een mogelijkheid dat de administratie van groepen per 1 januari 2026 nog niet kloppend is. Voorbeeld: een groep krijgt de rekening voor de landelijke afdracht voor 100 leden, maar in werkelijkheid hebben zij maar 90 leden. In deze specifieke situatie, waar kunnen groepen zich melden om dit op te lossen?

De landelijke contributie inning heeft onze aandacht. We zijn ons bewust van de issues waarbij concrete acties nodig zijn. Op dit moment onderzoeken we de issues en mogelijke oplossingen. Zo snel als het bestuur een besluit heeft genomen over de te volgen methodiek zal daarover gecommuniceerd worden.

8.10 Regio Zeeland en Eindhoven

De kosten voor de licenties van Office365 worden niet langer kosteloos beschikbaar gesteld. Een groot gedeelte van de landelijke vrijwilligers maakt gebruik van deze faciliteiten.

1) Is op langere termijn dit pakket de beste optie?

2) Wordt er gekeken naar alternatieven?

Of Office365 op de lange termijn de beste optie blijft zal blijvend gemonitord worden en dan wordt er ook gekeken naar alternatieven.

8.11 Regio Fryslân

Verwacht het landelijk bestuur nog steeds dat we een positief resultaat behalen in 2026 of wordt er rekening gehouden met een negatief resultaat en zo ja hoe wordt dat verlies dan gedragen?

Een begroting is een plan dat de verwachte inkomsten en uitgaven voor een periode, in dit geval één jaar, weergeeft. Tijdens het maken van de begroting en het vaststellen, en tijdens het jaar waarvoor de begroting bedoeld is, zullen meevallers en tegenvallers zich manifesteren. Het is nu veel te vroeg om te speculeren of de optelsom van mee en tegenvallers tot een ander resultaat leidt dan verwacht. Gedurende het jaar zullen we de financiële commissie informeren over substantiële afwijkingen t.o.v. de begroting. Mochten we aan het eind van het jaar uitkomen op een negatief resultaat dan zal bij de jaarrekening duidelijk worden hoe het verlies gedekt zal worden.

8.12 Regio Fryslân

In de begroting is geen rekening gehouden met het al dan niet samenvoegen van het Scoutinglandgoed en de vereniging. Kan het landelijk bestuur alvast iets zeggen over de mogelijke financiële gevolgen van deze samenvoeging? Is de verwachting dat deze samenvoeging financieel gezien positief of negatief zal uitpakken?

Zoals 10 oktober in de mail met als titel "Terugblik bijeenkomsten 13 september" gemeld, is de besluitvorming rondom het samenvoegen van de vereniging en het landgoed uitgesteld. De reden hiervoor is het ontbreken van duidelijkheid over de kosten m.b.t. de overdrachtsbelasting. Zolang hierover geen duidelijkheid is kunnen we geen uitspraken doen over de gevolgen voor de begroting van de vereniging. Uiteraard zullen we de te verwachte consequenties met u delen als we de besluitvorming ingaan.

8.13 Regio Fryslân

Weet het landelijk bestuur of een vergunning voor Mystic Garden inmiddels is verleend? En zo niet, is Mystic Garden dan niet een risico voor het realiseren voor de begroting?

Het college van B&W van Zeewolde neemt begin december een besluit over het toestaan van Mystic op het Scoutinglandgoed. Hierover hebben in de afgelopen tijd veel gesprekken plaatsgevonden. Het aanvragen van de evenementenvergunning door het evenement zal daarna plaatsvinden. Er is daarbij inderdaad een zeker risico aanwezig.

8.14 Regio Fryslân

In het verleden heeft het Scoutinglandgoed vaker begrotingen opgesteld die later resulteerden in tekorten, die groter waren dan begroot. Is de begroting van het Scoutinglandgoed voor 2026 realistisch of is het aannemelijk dat er weer een tekort zal zijn?

De uitdaging bij de begroting van het Scoutinglandgoed is afhankelijkheid van een aantal grote evenementen. Zie hierbij ook het antwoord op de vorige vraag.

8.15 Regio Groningen

Nawaka staat in '26 weer op de planning! Welke concrete maatregelen zijn genomen om het kamp financieel beheersbaar te houden?

De afgelopen jaren is er hard gewerkt aan een lijst met maatregelen als verplichtingenregistratie, rapportagetool, escalatiematrix en is een vrijwilliger controller aangesteld.

8.16 Regio Haarlem

Er wordt aangegeven dat er meerdere overnachtingen zijn geweest in 2025. Is dat inclusief of exclusief de overnachtingen vanuit onder andere Baarn vanwege de Wolf?

Dit is inclusief de overnachtingen die van Baarn en Austerlitz verplaatst zijn naar Zeewolde. Ook zonder deze overnachtingen is het aantal overnachtingen op het Scoutinglandgoed harder gegroeid dan waarmee rekening gehouden is in de begroting.

Regio Haarlem

Mystic Garden ging toch niet door in 2025, maar als ik het goed begreep zijn de inkomsten wel meegenomen in de begroting. Is het Landgoed daarvoor gecompenseerd door Mystic Garden? Waren er harde afspraken, dan wel schriftelijk, dan wel mondeling?

Het Landgoed is niet gecompenseerd voor het niet doorgaan van Mystic. Er was namelijk nog geen contract voor 2025. Voor 2026 is er wel een contract.

8.17 Regio Haarlem

En komt het exploitatietekort door het uitblijven van Mystic Garden?

Het verschil tussen realisatie en begroting wordt in 2025 grotendeels veroorzaakt door het niet doorgaan van Mystic Garden

8.18 Regio Haarlem

Het komt niet in de stukken naar voren, maar ik heb begrepen dat Graceland in eerste instantie niet doorging, maar dat er nu weer gesprekken zijn of het eventueel wel door kan gaan. Met de kennis van vorig jaar met Mystic Garden, zijn deze inkomsten niet meegerekend in de begroting?

Er zijn voor Graceland geen inkomsten meegenomen in de begroting van 2026.

8.19 Regio Haarlem

Er wordt gesproken over een groei in overnachtingen. Waar komt deze verwachting vandaan?

Er is een aantal jaren geleden een meerjarenprognose gemaakt. Hier stuurt het management van het Scoutinglandgoed op. Sinds de start van het Scoutinglandgoed overtreft het aantal kampeerovernachtingen elk jaar de prognose.

8.20 Regio Haarlem

Momenteel staat het landgoed bij een ton in de plus. Hoe komt dit? Ligt dan alleen aan bv Nawaka?

De verwachting voor 2026 is inderdaad een positief resultaat van 100K. Dit wordt veroorzaakt door:

- 1. meer inkomsten uit overnachtingen en verhuur avonturenhuis*
- 2. Nawaka en*
- 3. de komst van Mystic Garden. Daartegenover staat een extra uitgave voor aanpassingen aan de waterinstallaties in het Avonturenhuis*

8.21 Regio Haarlem

Dit is de eerste keer dat ik deze begrotingen lees en ik vroeg mij af welke prijs betalen Scoutingevenementen aan het landgoed en welke prijs betaald een niet-Scoutingevenement?

Het Scoutinglandgoed is een commerciële BV met verschillende concurrenten die graag meeleezen. We doen daarom nooit publiekelijk uitspraken over het prijsbeleid van het Scoutinglandgoed.

8.22 Regio Haarlem

Super fijn dat de Postcodeloterij wederom wil bijdragen aan onze vereniging!

Scouting Nederland waardeert de bijdrage vanuit de Postcode Loterij enorm! De toezegging van de Postcodeloterij is voor de jaren 2025, 2026, 2027, 2028 en 2029.

8.23 Regio Haarlem

Op blz. 5 onder het kopje 'afschrijvingen' moet nog een bedrag komen te staan. Weet je al wat dat bedrag is?

De afschrijvingen staan nu goed vermeld in deze versie van het stuk

8.24 Regio Haarlem

Verwacht je door het vertragen van SOL3.0 extra kosten?

De kosten voor de implementatie van SOL zijn hoger dan begroot. Hierover is de financiële commissie 1 oktober ingelicht. De raad is hier tijdens de financiële avond over op de hoogte gesteld.

8.25 Regio Haarlem

Voor 2025 is er 50.000 euro vrijgemaakt. Is dit een jaarlijks terugkerend bedrag?

Op basis van de uitkomsten van de analyse van de projectdirecteur SOL kunnen we bepalen welke kosten er nog verwacht worden en of structureel middelen nodig zijn voor de verdere ontwikkeling.

8.26 Regio Zeeland

De werkgroep adviseert de landelijke raad van december 2025 om de opdracht van de werkgroep als afgerond te beschouwen en de werkgroep op te heffen.

Het werk van de werkgroep loopt hiermee ten einde. Terugblikkend op de aanbevelingen en conclusies van de eerste werkgroep Veiligheid en Vertrouwen moeten de benoemde organisatieonderdelen in staat zijn terug te kijken en te evalueren hoe het ervoor staat.

1) Zijn alle conclusies en aanbevelingen opgevolgd en afgerond of worden nog uitgewerkt?

2) Is de verstandhouding en het vertrouwen tussen de organisatieonderdelen voldoende verbeterd?

3) Zijn de organisatieonderdelen bereid dit te evalueren en vast te leggen in bijvoorbeeld een periodieke rapportage of eindverslag?

Ad 1) Zie de paragraaf "toelichting status november '25" in de voortgangsrapportage.

De gezamenlijk genomen / doorlopen acties hebben bij 2 evenementen (Scout-Ex '24 & Scout-In '25) mede geresulteerd in mooie en succesvolle evenementen. Sinds het opstarten van de eerste werkgroep veiligheid en vertrouwen zijn meerdere jaren verstreken, zijn er significante wisselingen geweest in teambezetting en organisatievorm (zoals de overgang van productie naar SCOUTINGLANDGOED ZEEWOLDE). Hierdoor is de huidige situatie niet / zeer beperkt vergelijkbaar met de situatie na Nawaka '22.

De werkgroep adviseert hierom om de werkgroep op te heffen en geen verdere bijzondere (anders dan voor andere landelijke teams) maatregelen of opvolging te doen.



9 Rapport Veiligheid, vertrouwen en meer

Inleiding

Tijdens de landelijke raad van 10 juni 2023 is besloten dat een werkgroep (ook wel werkgroep 2.0 genoemd) wordt ingesteld voor de duur van twee jaar, om de voortgang te bewaken op het onderwerp veiligheid en vertrouwen. Afgesproken is dat de werkgroep doorgaat tot december 2025, zodat ook de ervaringen van de Scout-In25 meegenomen kunnen worden. Deze werkgroep bestaat uit landelijk raadsleden Wiebrand van der Meer en Lennard Loomans, en landelijke bestuursleden Alice Ogink en Eefje Smeulders. De werkgroep wordt vanuit het LSC ondersteund door Joost Felix. In de landelijke raad van 9 december 2023 is de notitie veiligheid, vertrouwen en meer besproken. Tijdens opvolgende landelijke raden heeft de werkgroep verslag gedaan van de voortgang. In deze notitie doet de werkgroep verslag van de voortgang sinds de vorige voortgangsrapportage (LR 14 juni 2025).

Status

In de afgelopen half jaar zijn meerdere van de openstaande punten afgerond (zie ook de paragraaf hieronder), hieronder vallen:

- De escalatie matrix en het continuïteitsplan zijn geïmplementeerd Sinds de zomervakantie van dit jaar draaien landelijk bestuur en directie bereikbaarheidsdiensten.
- In navolging van Scout-Ex en de Deutschsprachigen Konferenz (DSK) waren ook tijdens de Scout-In '25 listening ears en vertrouwenspersonen beschikbaar.
- De vernieuwde gedragscode is vastgesteld op de LR van juni 2025.

Het voldoende en afdoende bemensen van de teams is een blijvende uitdaging die een impact heeft op de resterende acties.

Overzicht historisch verloop uitstaande acties

nov-25	Gepland	Gepauzeerd	Loopt	Afgerond
Doorlopend			1	2
3de kwartaal 2023				1
4de kwartaal 2023				1
1ste kwartaal 2024			1	3
2de kwartaal 2024			2	10
3de kwartaal 2024				3
4de kwartaal 2024		2		3
Totaal	0	2	4	23

Toelichting status november '25

De nog lopende doorlopende actie is het monitoren van crisisplannen op effectiviteit, dit punt zal ook in de toekomst deze status blijven behouden.

- De lopende actie uit 1^{ste} kwartaal 2024 is het invoeren van een HRM dossier, dit punt heeft aandacht maar is door personeel tekorten en de overgang naar SOL 3.0 helaas vertraagd. Binnen SOL 3.0 wordt nu eerst gewerkt aan het op orde krijgen van alle basisfunctionaliteiten, pas daarna wordt gekeken naar aanvullende wensen en ontwikkelingen.
- Eén van de lopende acties uit het 2^{de} kwartaal 2024 is de versimpeling van de toolkit evenementen. Hier zijn stappen voor gezet en dit zal naar verwachting eind 2025 of in januari 2026 worden afgerond. De andere lopende actie is het meten van de belasting

van medewerkers, dit heeft een relatie met rapportages in SOL 3.0, naar verwachting wordt dit in de komende 6 maanden opgepakt.

- Het onderwerp deskundigheidsbevordering productie stond gepland voor het 4^{de} kwartaal 2024 maar is gepauzeerd in verband met de overgang van productie naar Scoutinglandgoed Zeewolde (SLZ). De herziening van inkoopcontracten is met de overgang van productie naar SLZ ook verplaatst naar SLZ. Gezien de lopende gesprekken over de samenwerkingsvorm met het SLZ zijn beide voor dit moment gepauzeerd en zullen worden opgepakt zodra er meer duidelijkheid is.

Acties op hoofdlijnen

Sinds de start van de werkgroep veiligheid en vertrouwen zijn veel acties genomen om veiligheid en vertrouwen in de vereniging te herstellen. Enkele van de grotere afgeronde acties (lijst is niet volledig) zijn:

- Nieuw proces voor evenementen. Hierbij wordt o.a. de opdracht voor het evenement explicieter omschreven en is gezorgd dat de directie gedelegeerd opdrachtgever is waardoor het landelijk bestuur (indien nodig en/of gewenst) het escalatieniveau is. Het ontbreken van een escalatieniveau doordat het landelijk bestuur opdrachtgever voor het evenement was is een belangrijk leerpunt van Nawaka 2022.
- Opstellen en invoeren van een escalatiematrix en continuïteitsplan voor Scouting Nederland (incl. evenementen) om in geval van een crisis adequaat te kunnen optreden.
- In gezamenlijkheid met productie werken aan het herstellen van de verbinding tussen productie en Scouting Nederland.
- Overgang van productie naar Scoutinglandgoed Zeewolde om zo de samenwerking tussen productie en het Scoutinglandgoed te verbeteren.
- Betrekken van de landelijke raad bij werving van leden van het landelijk bestuur.
- Visie op evenementen vernieuwen en vaststellen.
- Participatief vernieuwen van de gedragscode, hierbij is ook expliciet aandacht voor integer handelen en (sociale) veiligheid tijdens evenementen.
- De visie op besturen is vernieuwd en implementatie hiervan is gaande.
- Trainingsprogramma voor middle management.

Conclusie

Er is belangrijke voortgang gemaakt in het herstellen van veiligheid en vertrouwen. De in de notitie veiligheid, vertrouwen en meer beschreven acties zijn, op enkele uitzonderingen na, afgerond binnen de twee jaar die hiervoor gesteld waren. De werkgroep beschouwt haar opdracht als afgerond en de werkgroep als beëindigd.

De werkgroep bedankt nadrukkelijk alle (landelijk) vrijwilligers en medewerkers die hier de afgelopen twee jaar een bijdrage aan hebben geleverd.

10 Analyse Business case SOL 3.0 versus huidige stand van zaken

Wordt alleen digitaal nagestuurd in week 50



PERSAANDACHT SCOUTING

een selectie van thema's

2025

JUNI - NOVEMBER





Scouting Nederland en events

Kaagcup trekt 1.650 waterscouts naar Warmond en de Kagerplassen

<https://www.leidschdagblad.nl/regio/duin-en-bollenstreek/kaagcup-trekt-1.650-waterscouts-naar-warmond-en-de-kagerplassen/69640730.html>

Scouting-teams strijden tegen elkaar: 'Blijven duwen!'

<https://jeugdjournaal.nl/artikel/2570308-scouting-teams-strijden-tegen-elkaar-duwen-blijven-duwen>

Harm Edens bij de scouting

<https://www.gld.nl/video/8338869/harm-edens-bij-de-scouting>

Scouts uit allerlei landen gaan samen op zomerkamp

<https://jeugdjournaal.nl/artikel/2577573-scouts-uit-allerlei-landen-gaan-samen-op-zomerkamp>

Met Mystic Garden Festival opent Zeewolde de deur voor meer grote evenementen op scoutinglandgoed

<https://www.destentor.nl/zeewolde/met-mystic-garden-festival-opent-zeewolde-de-deur-voor-meer-grote-evenementen-op-scoutinglandgoed~a1d8384d/>

De meterslange frikandel van deze scouts is goed voor een wereldrecord

<https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4708315/de-meterslange-frikandel-van-deze-scouts-is-goed-voor-een-wereldrecord>

Doet u mij maar een frikandel speciaal van 20 meter: 'Hoe vetter, hoe better'

<https://www.tubantia.nl/haaksbergen/doet-u-mij-maar-een-frikandel-speciaal-van-20-meter-hoe-vetter-hoe-better~a1915f0b/>

Meer dan 80.000 scouts beleven uitdagend zomerkamp

<https://www.kliknieuwsdenbosch.nl/nieuws/human-interest/238737/meer-dan-80-000-scouts-beleven-uitdagend-zomerkamp>

Zomerkampen in de bossen van de Utrechtse Heuvelrug trekken meer kinderen dan ooit: 'Herinneringen voor het leven'

<https://www.gelderlander.nl/utrechtse-heuvelrug/zomerkampen-in-de-bossen-van-de-utrechtse-heuvelrug-trekken-meer-kinderen-dan-ooit-herinneringen-voor-het-leven~a5eecec6/>
Internationaal scoutingkamp leert Groningen kennen: 'Gaan uiteraard de Martinatoren beklimmen'
<https://www.rtvnoord.nl/cultuur/1328665/internationaal-scoutingkamp-leert-groningen-kennen-gaan-uiteraard-de-martinitoren-beklimmen>

Dirk (23) uit Enschede hijst vlag voor het oog van heel Nederland: 'Ik sta hier voor mijn oma van 84'
https://www.tubantia.nl/enschede/dirk-23-uit-enschede-hijst-vlag-voor-het-oog-van-heel-nederland-ik-sta-hier-voor-mijn-oma-van-84~aff21d79/?slug_rd=1

SAIL 2025 - Beleef een nautisch avontuur met Scouting Nederland
<https://ab-magazine.nl/nieuws/evenementen/13288-sail-2025-beleef-een-nautisch-avontuur-met-scouting-nederland/>

Duurzaamheid, natuur en iets voor een ander doen

Shawano's vervangen oude benzinemotor voor een elektrische
<https://www.lissernieuws.nl/nieuws/algemeen/100206/shawanos-vervangen-oude-benzinemotor-voor-een-elektrische>

Aandenken van Stichting Twentse Kinderhulp Oekraïne aan onze vereniging
<https://www.admiraalkruys.nl/aandenken-van-stichting-twentse-kinderhulp-oekraïne-aan-onze-vereniging/>

Geslaagde vijfde editie 'End Plastic Soup'-schoonmaakactie
<https://www.hetkontakt.nl/krimpenerwaard/>

[nieuws/428232/geslaagde-vijfde-editie-end-plastic-soup-schoonmaakactie](#)

Roosendaalse scouts willen zonnestroom bewaren voor koude zaterdagen

<https://www.zuidwestupdate.nl/nieuws/>

roosendaalse-scouts-willen-zonnestroom-bewaren-voor-koude-zaterdagen/

Vlaardingse waterscouts redder in nood voor Brielse vrienden

[https://vlaardingse24.nl/artikel/vlaardingse-](https://vlaardingse24.nl/artikel/vlaardingse-waterscouts-redder-in-nood-voor-brielse-vrienden)

waterscouts-redder-in-nood-voor-brielse-vrienden

'Red de wereld!': welp Finn (8) vist bamboestokken, fruit en Ben & Jerry's-bakjes uit de gracht

[https://www.gelderlander.nl/tiel/red-de-wereld-](https://www.gelderlander.nl/tiel/red-de-wereld-welp-finn-8-vist-bamboestokken-fruit-en-ben-jerrys-bakjes-uit-de-gracht~af69b608/?slug_rd=1)

welp-finn-8-vist-bamboestokken-fruit-en-ben-jerrys-bakjes-uit-de-gracht~af69b608/?slug_rd=1

Spooktocht scouting kan niet doorgaan vanwege wilde zwijnen

<https://www.l1nieuws.nl/nieuws/3010094/>

spooktocht-scouting-kan-niet-doorgaan-vanwege-wilde-zwijnen

Jonge scouts helpen op Natuurwerkdag: 'Als je een boom om mag zagen, is dat natuurlijk leuk'

[https://www.bd.nl/oirschot/jonge-scouts-helpen-op-](https://www.bd.nl/oirschot/jonge-scouts-helpen-op-natuurwerkdag-als-je-een-boom-om-mag-zagen-is-dat-natuurlijk-leuk~a45df576a/)

natuurwerkdag-als-je-een-boom-om-mag-zagen-is-dat-natuurlijk-leuk~a45df576a/

Waterscouting St. Franciscus Roermond volledig van het gas af

[https://regioonline.nl/regio-roermond/waterscouting-](https://regioonline.nl/regio-roermond/waterscouting-st-franciscus-gasloos/)

st-franciscus-gasloos/

Scoutingleden verrassen bewoners Ruijschenbergh Gemert

<https://www.gemertsnieuwsblad.nl/nieuws/>

nieuws/89188/scoutingleden-verrassen-bewoners-ruijschenbergh-gemert

Vrijwilligers

Scouting Schijndel heeft last van een virus, het familievirus: 'Wie eenmaal lid is, blijft lid'

[https://www.bd.nl/meierijstad/scouting-schijndel-](https://www.bd.nl/meierijstad/scouting-schijndel-heeft-last-van-een-virus-het-familievirus-wie-eenmaal-lid-is-blijft-lid~accad6c3/)
heeft-last-van-een-virus-het-familievirus-wie-
eenmaal-lid-is-blijft-lid~accad6c3/

Kees (80) uit Zwolle zit al 70 jaar bij de scouting: 'Of je rijk bent of arm, dat maakt hier niet uit'

[https://www.tubantia.nl/zwolle/kees-80-uit-zwolle-zit-](https://www.tubantia.nl/zwolle/kees-80-uit-zwolle-zit-al-70-jaar-bij-de-scouting-of-je-rijk-bent-of-arm-dat-maakt-hier-niet-uit~a9f1eed2/)
al-70-jaar-bij-de-scouting-of-je-rijk-bent-of-arm-dat-
maakt-hier-niet-uit~a9f1eed2/

Veilig omgaan met een gasfles doe je zo, volgens deze scoutingexperts

[https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4728010/](https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4728010/veilig-omgaan-met-een-gasfles-doe-je-zo-volgens-deze-scoutingexperts)
veilig-omgaan-met-een-gasfles-doe-je-zo-volgens-
deze-scoutingexperts

Marie-Louise had de jaren bij de scouting nooit willen missen: '50 jaar lid is een prestatie die zelden wordt behaald'

[https://www.ed.nl/eindhoven/marie-louise-had-](https://www.ed.nl/eindhoven/marie-louise-had-de-jaren-bij-de-scouting-nooit-willen-missen-50-jaar-lid-is-een-prestatie-die-zelden-wordt-behaald~a665ddd7/?slug_rd=1)
de-jaren-bij-de-scouting-nooit-willen-missen-
50-jaar-lid-is-een-prestatie-die-zelden-wordt-
behaald~a665ddd7/?slug_rd=1

Tom Overgaauw (30) uit Leek doet mee aan Heel Holland Bakt

[https://www.infoleek.nl/104048/2025/10/07/tom-](https://www.infoleek.nl/104048/2025/10/07/tom-overgaauw-30-uit-leek-doet-mee-aan-heel-holland-bakt/)
overgaauw-30-uit-leek-doet-mee-aan-heel-holland-
bakt/

De bijzondere samenwerking tussen Rotary Club Breda - Mark en Aa en scouting Haagse Beemden

[https://www.bredavandaag.nl/algemeen/](https://www.bredavandaag.nl/algemeen/algemeen/460049/de-bijzondere-samenwerking-tussen-rotary-club-breda-mark-en-a)
algemeen/460049/de-bijzondere-samenwerking-
tussen-rotary-club-breda-mark-en-a

Accommodatie en financiën

Lokale ondernemer schiet Scouting Raalte te hulp

[https://www.tubantia.nl/hellendoorn/lokale-](https://www.tubantia.nl/hellendoorn/lokale-ondernemer-schiet-scouting-raalte-te-hulp-anders-)
ondernemer-schiet-scouting-raalte-te-hulp-anders-



was-het-rigoreus-gestopt~a2dc0b95/

Urban Strength start groepslessen in scoutinggebouw van Hubertus-Brandaan in Voorburg

<https://www.ad.nl/leidschendam-voorborg/urban-strength-start-groepslessen-in-scoutinggebouw-van-hubertus-brandaan-in-voorborg~a00aad00/>

Tjarda voelt zich in de steek gelaten door de gemeente

<https://www.deteyding.nl/tjarda-voelt-zich-in-de-steek-gelaten-door-de-gemeente/>

Dieven 'leefden als God in Frankrijk' bij inbraak scouting Zwolle: 'Ze kwamen 5 keer terug'

<https://www.ad.nl/zwolle/dieven-leefden-als-god-in-frankrijk-bij-inbraak-scouting-zwolle-ze-kwamen-5-keer-terug~a9f013c2/>

Gemeente Ermelo verstrekt lening aan Scouting Alexander voor nieuw clubgebouw

<https://www.ermelosweekblad.nl/lokaal/politiek/1206703/gemeente-ermelo-verstrekt-lening-aan-scouting-alexander-voor->

Nieuwe onderhoudsloods in gebruik genomen door Scouting en Reddingsbrigade

<https://www.hetkontakt.nl/krimpenerwaard/nieuws/437812/nieuwe-onderhoudsloods-in-gebruik-genomen-door-scouting-en-re>

Scoutinggroep uit Haren krijgt 15.000 euro voor verduurzaming clubgebouw

<https://www.oogtv.nl/2025/10/scoutinggroep-uit-haren-krijgt-15-000-euro-voor-verduurzaming-clubgebouw/>

Waterscouts Klimopgroep in Waddinxveen krijgen 53.000 euro extra subsidie

<https://www.ad.nl/waddinxveen/waterscouts-klimopgroep-in-waddinxveen-krijgen-53-000-euro-extra-subsidie~a2a1336d/>

Scouting Doornakkers moet wijken voor bouwplan met 1300 woningen: 'Wij willen helemaal niet weg'

<https://www.ad.nl/eindhoven/scouting-doornakkers-moet-wijken-voor-bouwplan-met-1300-woningen-wij-willen-helemaal-niet-weg~a68b0f64/>

Haarlemse scoutinggroepen willen dezelfde rechten als sportclubs: 'Nu grijpen we mis bij financiële steun'

<https://www.noordhollandsdagblad.nl/regio/haarlem/haarlemse-scoutinggroepen-willen-dezelfde-rechten-als-sportclubs-nu-grijpen-we-mis-bij-financiele-steun/98275616.html>

Scoutinggroep Steenwijk viert tachtigste verjaardag zonder eigen thuis: 'Het is behelpen'

https://www.destentor.nl/steenwijkerland/scoutinggroep-steenwijk-viert-tachtigste-verjaardag-zonder-eigen-thuis-het-is-behelpen~a3ba2d52/?slug_rd=1

Scouting Schonauwen lanceert de club van 50

<https://www.houtensnieuws.nl/lokaal/lokaal/1216766/scouting-schonauwen-lanceert-de-club-van-50>

Huurcontract Scouting Jan van Hoof op Goudasfalt opgezegd

<https://goudsdagblad.nl/Lokaal/huurcontract-scouting-jan-van-hoof-op-goudasfalt-opgezegd>

Schiedamse subsidies voor scouting blijven bestaan

<https://waterweg-actueel.nl/schiedamse-subsidies-voor-scouting-blijven-staan/>



12 Herzien aftreedrooster

Rooster van aftreden landelijke bestuursleden

Versie 25 november 2025

Functie	Naam	Functie startdt.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Voorzitter	Céline Blom	dec. 2024			H. dec			H. dec			A. dec.	
Vice-voorzitter	Thijs Jansen	jun. 2018			A. juni							
Secretaris/ penningmeester	Bart van Bree	dec. 2022		H. dec			H. dec		A. dec.			
Bestuurslid/ IC WOSM	Maykel Kicken	jun. 2024			H. juni			H. juni			A. Juni	
Bestuurslid/ IC WAGGS	Eefje Smeulders	jun. 2020		H. dec			A. jun					
Bestuurslid	Saskia van Dongen	jun. 2019		H. dec		A. jun						
Bestuurslid	Joris Schut	dec. 2020		H. dec			A. dec					
Bestuurslid	Jan-willem Vink	dec. 2023		H. dec			H. juni			A. dec		
Bestuurslid	Alice Ogink	dec. 2023		H. dec			H. juni			A. dec		
Bestuurslid	Jelmer Boter	jun-25				H. jun			H. jun			A. dec
A = aftredend		H = herbenoeming mogelijk										

Rooster van aftreden landelijke commissies

Versie 16 juni 2025

IBC		Functie startdt.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Rudolf van den Eventuin	lid	12-12-2020		H. dec			A. dec				
Sven van Nieuwenhoven	lid	12-12-2020		H. dec			A. dec				
Financiële commissie		Functie startdt.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Edy Bruinooge	lid	13-6-2020		H. dec			A. juni				
Geschillen commissie en Commissie van beroep		Functie startdt.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Roderick Al	voorzitter	8-12-2018			A. dec						
Pepijn Eymaal	lid	8-12-2018			A. dec						
Christiaan Lucas	lid	14-12-2019	H. dec			A. dec					
Chris Tijman	lid	14-12-2019	H. dec			A. dec					
Wouter Voshol	lid	11-12-2022	H. dec			H. dec			A. dec		
John Niessen	lid	11-6-2022	H. juni			H. juni			A. jun		
Marije Stegenga	lid	10-6-2023		H. jun			H. jun			A. jun	
Stijn van Cleef	lid	10-6-2023		H. jun			H. jun			A. jun	
Vera Thuijsman	lid	14-12-2024			H. dec			H. dec			A. dec
Esther Heuvelman	lid	14-12-2024			H. dec			H. dec			A. dec
Willem van der Meulen	griffier	18-12-2023									
Marije Mellegers	griffier	8-4-2025									
Jayson Nelissen	griffier	8-4-2025									
A = aftredend		H = herbenoeming mogelijk griffiers worden intern benoemd.									

