

Beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda.

Landelijke raad 14 juni 2025





1 Inhoudsopgave

1	Inhoudsopgave	3
2	Inleiding.....	5
3	Agenda en voorbereiding landelijke raad	6
4	Mededelingen.	6
5	Conceptverslag Landelijke raad 14 december 2024 en actielijst.	17
6	Activiteitenplan.....	18
7	Financien (agendapunt 6).....	19
8	Gedragscode	21
9	Aanpassingen HR en visie op besturen.....	22
10	Meningsvormend deel.....	24
11	Brandbrief kwalificaties	25
12	Overig.....	26
13	Scout-In.....	29
14	Agendapunt 3F mededeling Europese conferentie	30
15	Benchmark.....	33
16	Financiële mededelingen.....	35
17	Free publicity.....	37
18	Regio vragen per regio:	41



2 Inleiding

Voor je ligt de nazending behorende bij de landelijke raad van 14 juni 2025. Behalve antwoorden op de regio's zijn ook een aantal bijlagen toegevoegd.

Ook dit keer zien we dat veel regio's betrokken zijn bij het vormgeven van de toekomst van onze organisatie en actief bijdragen aan de ontwikkeling van Scouting Nederland. Zoals vastgelegd in het Huishoudelijk reglement hebben regio's het recht om stukken in te dienen voor de agenda van de landelijke raad en om vragen te stellen over de agendastukken.

Echter we merken op dat er verschillende vragen géén relatie hebben met de agenda voor de landelijke raad van 14 juni a.s. We nodigen jullie uit om deze vragen door het jaar heen te stellen door deze te mailen aan info@scouting.nl. De vraag zal dan worden voorgelegd aan het betreffende team en krijgt de volledige aandacht. Op deze manier houden we ons aan de afspraken uit ons HHR, beperken we de werkdruk van ons beroepsapparaat en ons vrijwillig bestuur en kunnen we ons makkelijker aan de beloofde termijnen houden.

Voor de volledigheid verwijs ik naar het *Huishoudelijk reglement. Artikel 76 lid 10 en 11*.

Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld. De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.

Dit keer zijn ook de vragen die geen betrekking hebben op de agenda zoveel mogelijk in de nazending beantwoord.

3 Agenda en voorbereiding landelijke raad

3.1 Regio Noord Holland Midden

Een algemene vraag: Het is begrijpelijk dat het voorbereiden van een LR veel tijd kost, alleen lukt het vanuit onze regio niet om de stukken door te gaan, op tijd een regioraad te plannen én een quorum daarin te halen voor de aanwezigheid en daarmee regiovragen op te halen voor de deadline van het aanleveren van de regiovragen. We willen graag serieus meedenken, alleen lukt dat ons nu niet omdat onze regioraad in de komende week gepland staat. Dit wordt een jaar vooruit gepland en hiermee kunnen we ook geen rekening houden met de deadline. Kan dit vooraf duidelijker gepland worden zodat wij onze regioraad de kans kunnen geven om ook te reageren of vragen te stellen ter verduidelijking? Deze hoeft wat mij betreft niet opgenomen te worden in de regiovragen, maar het is wel iets dat me opvalt de laatste tijd. Het is een enorm strakke planning (voor ons allemaal:)).

Naast de datum van de raad zullen we ook de datum van inleveren regiovragen in het overzicht zetten.

4 Mededelingen. verenigingsdemocratie

4.1 Regio Noord-Holland Noord

De inspanningen om de verenigingsdemocratie te versterken zijn duidelijk zichtbaar. De introductie van nieuwsbrieven, voorbereidende bijeenkomsten en een buddy-systeem voor nieuwe raadsleden draagt ons inziens bij aan een transparanter en toegankelijker proces. Op welke wijze verwacht Scouting Nederland te leren van andere jeugdorganisaties en hun democratische structuren om de betrokkenheid van leden te vergroten? Welke concrete stappen worden voorgesteld om jeugdleden actief te betrekken in dit proces, zodat zij een stem krijgen in de toekomst van Scouting Nederland?

Het landelijke bestuur van Scouting Nederland, als grootste jeugd en jongeren organisatie, hecht grote waarde aan de stem van de jeugdleden. Samen met de werkgroep verenigingsdemocratie spant zij zich in om dit ook op het hoogste niveau te organiseren. Daarbij laten wij ons inspireren door andere (jeugd) organisaties, zowel nationaal als internationaal. De concrete stappen worden in de werkgroep voorbereid en vervolgens besproken met de landelijke raad.

Scoutinglandgoed

4.2 Regio Fryslân

Scoutinglandgoed: Er wordt naar het onderzoeken naar mogelijkheden gekeken om de inkomsten van het landgoed te vergroten en ook wordt hierbij gekeken naar niet Scouting dingen zoals de kinderkampen, meer omzet uit buitensport, meer kleinschalige evenementen in voor en naseizoen en trainingen en workshops voor externen. Nu is mijn vraag: zijn dit realistische mogelijkheden? Dit om te voorkomen dat we dingen gaan doen die niet haalbaar zijn.

Als suggesties voor het verbreden van de inkomsten voor het Scouting landgoed niet reëel zijn, dan worden ze niet verder uitgewerkt en uitgevoerd. Bij een aantal opties is het wel mogelijk dat dit een langere aanlooptijd vraagt in onderzoek of opzet. De kostenbaten analyse en de meerwaarde voor het landgoed (niet alleen financieel, maar vooral ook ter attentie van de bijdrage aan de toekomstvisie) zijn hierbij belangrijk.

4.3 Regio Eindhoven

In de notitie over het Scoutinglandgoed wordt terecht benoemd dat het terrein meer is dan een kampeer- of evenemententerrein, en dat het bijdraagt aan de zichtbaarheid van Scouting en het beleven van het Scoutingspel. Tegelijkertijd zien we dat in de besluitvorming de nadruk sterk ligt op financiële en juridische aspecten. Wij vragen het landelijke bestuur: Op welke manier worden de bredere waarde en strategische betekenis van het Scoutinglandgoed – zoals de visie, positionering en bijdrage aan de vereniging – geborgd bij de komende keuzes over het businessmodel en de eventuele juridische herstructurering? Op welke manier worden de bredere waarde en strategische betekenis van het Scoutinglandgoed – zoals de visie, positionering en bijdrage aan de vereniging – geborgd bij de komende keuzes over het businessmodel en de eventuele juridische herstructurering? Voorstel: Wij stellen voor om – voorafgaand aan het geplande overleg in september – samen als landelijke raad en bestuur tot een gedeeld strategisch kader voor het Scoutinglandgoed te komen. Dit kader helpt om niet alleen vanuit exploitatievraagstukken te kijken, maar ook vanuit de gezamenlijke droom die we met het landgoed willen realiseren. Door dit samen op te pakken voorkomen we dat ieder vanuit het eigen 'volkstuintje' blijft redeneren, en versterken we de samenwerking en het wederzijds begrip. Zo maken we ruimte voor een gesprek over het grotere geheel, waarin het Scoutinglandgoed als betekenisvolle plek voor de vereniging centraal staat.

Wij danken de regio Eindhoven voor de suggestie om voor september te komen tot een strategisch kader voor het landgoed. Echter de input voor dit strategisch kader is al beschikbaar. In de notitie die in december 2023 vastgesteld is door de LR ligt een stevige basis voor dit strategisch kader. Op 15 maart is er vervolgens een sessie geweest met de raad waarin dit kader is aangescherpt. Zowel het nieuwe businessmodel als de voorgenomen herstructurering moeten helpend zijn om het strategisch kader te realiseren. Het is aan het bestuur om hier vervolgens uitvoering aan te geven en het is aan de raad om te controleren of deze uitvoering correct gebeurt.

4.4 Regio Westelijke Mijnstreek

In het stuk wordt vermeld: “De reguliere exploitatie van het Scoutinglandgoed is ongeveer break-even, maar de hoge rentelast en aflossingen zorgen ervoor dat het Scoutinglandgoed rode cijfers laat zien.” Gezien het feit dat het Scouting Nederland Fonds als aandeelhouder optreedt, is er dan onderzocht of het mogelijk is om een lagere rente toe te passen of de aflossingen over een langere periode te spreiden? Dit zou de druk van de rentelasten op de jaarlijkse exploitatie mogelijk kunnen verlichten.

Omdat sprake is van twee juridische entiteiten is het wettelijk verplicht om een marktconforme rente te vragen. De afschrijvingen zijn bepaald op basis van de financiële kaders en de economische levensduur van investeringen, dus daarin zit geen speelruimte. De aflossing (het terugbetalen van de lening) is afgestemd op de looptijd van het erfpachtcontract en daarmee niet te verlengen.

4.5 Regio Westelijke Mijnstreek

Volgens de planning wordt het nieuwe businessplan in mei vastgesteld en vervolgens in juni aan de landelijke raad gepresenteerd. Dit laat raadsleden weinig ruimte om zich vooraf in te lezen en inhoudelijke vragen of suggesties aan te leveren. Is het mogelijk het businessplan al eerder te delen via de nazending, zodat raadsleden voldoende voorbereidingstijd hebben?

Het businessplan wordt geschreven door het landgoed in opdracht van het landelijke bestuur en het Scouting Nederland Fonds en is niet geagendeerd voor de landelijke raad van juni. Daarom wordt dit plan ook niet gedeeld via de nazending. Dit businessplan zal

aan de orde komen tijdens de aangekondigde bijeenkomst over het Landgoed in september. Omdat dit plan concurrentiegevoelige informatie bevat wordt er nog nagedacht over hoe we het plan met de raad in september delen/bespreken. De penningmeester zal het business plan ook bespreken met de financiële commissie tijdens haar volgende afspraak

4.6 Regio Westelijke Mijnstreek

Welke mogelijkheden ziet het bestuur om – binnen of in overleg over het bestemmingsplan – samen met gemeente en/of provincie de aantrekkelijkheid van het Scoutinglandgoed te vergroten? Hierbij denken we aan verbeteringen in infrastructuur, maar ook aan versoepeling of verduidelijking van regels rond het organiseren van evenementen.

Zoals eerder aangegeven is er nauw contact met de gemeente en vindt regelmatig overleg plaats waarbij de ruimte in het bestemmingsplan onderwerp van gesprek is.

4.7 Westelijke Mijnstreek

Welke acties worden ondernomen om de zichtbaarheid van het Scoutinglandgoed (bijvoorbeeld richting groepen, scholen, internationale scouts) te verbeteren? Wordt er gewerkt aan een centrale marketingstrategie?

In het businessplan wordt ingegaan op deze thema's. Op dit moment is het Scoutinglandgoed al aanwezig op diverse bijeenkomsten voor scouts in de ons omliggende landen. Daarnaast is het Scoutinglandgoed gastheer voor diverse internationale activiteiten, waarbij deelnemers direct ook kennismaken met het Scoutinglandgoed. Informatie is meertalig beschikbaar. Richting scholen is het Scoutinglandgoed aanwezig op de NOT beurs (de beurs voor het onderwijs) en er is ondertussen een grote groep terugkerende gasten. Omdat veel scholen in eenzelfde periode boeken, en vaak kiezen voor een binnen accommodatie, is de ruimte voor groei daar beperkt. Onderdeel van de plannen is het aanbieden van vaste tentenkampen om daarmee meer scholen ruimte re bieden.

4.8 Regio Noord-Holland Noord

Het Scoutinglandgoed heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een waardevolle plek voor scoutingactiviteiten en maatschappelijke samenwerkingen. De SWOT-analyse en de herstructureringsplannen tonen een sterke focus op toekomstbestendigheid. Op welke wijze wordt het businessplan (uit)gewerkt in scenario's waarmee het Scoutinglandgoed kan bijdragen aan bredere maatschappelijke thema's zoals natuurbewoud, duurzaamheid en educatie?

Tijdens de bijeenkomst met de landelijke raad werd duidelijk dat de focus vanuit de vereniging in het verleden teveel gericht was op de financiën en niet op de bijdrage die het Scoutinglandgoed kan en moet leveren aan het uitdragen van de doelstelling van Scouting Nederland. Een financieel gezonde basis is hierbij een randvoorwaarde. De toekomstvisie van het Scoutinglandgoed, waarvoor in 2023 zes thema's benoemd zijn, dragen bij aan de droom van het landgoed. Binnen deze thema's zijn er ook mogelijkheden om zichtbaarheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid te koppelen aan een bijdrage aan een gezonde financiële basis. Hierbij zou bv gedacht kunnen worden aan het aanbieden van kinderkampen of het beschikbaar stellen van onze kennis en voorzieningen rond trainingen.

4.9 Regio Eindhoven.

Is er inmiddels een (hernieuwd) Businessplan voor het SLZ opgesteld, is dit in ontwikkeling, of wordt dit binnen enkele maanden opgeleverd?

Zie antwoord 4.5.

4.10 Regio Eindhoven

Komt het Businessplan ter inzage beschikbaar voor de landelijke raad, een afvaardiging, of een specifieke commissie?

Zie antwoord 4.5.

4.11 Regio Eindhoven

Indien het Businessplan als 'vertrouwelijk' wordt beschouwd, roepen wij op dat in ieder geval de financiële commissie van de raad inzage krijgt.

Zie antwoord 4.5.

4.12 Regio ZON

Komt het businessplan voor het SLZ ook ter inzage voor de landelijke raad (of is dat uitsluitend bedoeld voor het landelijk bestuur?)

Zie antwoord 4.5

SOL

4.13 Regio 't Gooi

Implementatie SOL 3.0 Wij maken ons als regio serieuze zorgen over het implementatietraject van SOL 3.0. Nu de eerder gecommuniceerde livegang snel nadert, hebben veel groepen zich verdiept in het nieuwe systeem. De signalen die wij terugkrijgen zijn echter vrijwel unaniem kritisch en negatief. Er heerst veel onduidelijkheid over de werking van het systeem, de structuur wordt als onoverzichtelijk ervaren en er is een tekort aan duidelijke en toegankelijke documentatie of begeleiding. Wij constateren een sterke handelingsverlegenheid bij gebruikers, en voorzien dat livegang op de huidige datum tot aanzienlijke onrust en weerstand zal leiden, juist in de drukke aanloop naar de zomerkampen. Wij willen dan ook met klem vragen om heroverweging van het tijdsplan en een intensivering van de ondersteuning richting gebruikers

Er zijn verschillende signalen bij het landelijke bestuur binnengekomen. Enerzijds van groepen en regio's welke vol vertrouwen de livegang tegemoet zien. Anderzijds ontvangen wij ook signalen dat er groepen en regio's zijn welke zich zorgen maken over de livegang. Om die reden is half mei gecommuniceerd dat de overgangsfase zal worden verlengd en dat SOL 1.0 tot en met 5 september beschikbaar zal zijn voor gebruik. Dit heeft o.a. als doel om groepen en regio's meer tijd te geven voor bekendwording, inrichting en ingebruikname van SOL 3.0. Ook is het trainingsaanbod uitgebreid en wordt gewerkt aan het opzetten van een netwerk van zogenaamde super users om groepen nog beter te ondersteunen.

4.14 Regio Zeeland.

Graag willen wij onze zorgen uiten over de benadering van de implementatie van de nieuwe ledenadministratie. Uitstel na uitstel draagt niet bij aan het vertrouwen in het project en het uiteindelijke product. Het gebruik van eigen formulieren voor inschrijvingen, zelfs voor de landelijke raad, het afhaken van pilot groepen en beperkte functionaliteit ten opzichte van SOL 1.0 dragen evenmin bij aan het vertrouwen. Deelt het bestuur deze zorgen en op welke wijze gaat het bestuur ervoor zorgdragen dat het vertrouwen terugkomt?

De overstap naar een nieuw systeem schept altijd verwachtingen en kan onzekerheid geven. Het is belangrijk dat groepen en regio's met SOL aan de slag gaan, zo raken zij vertrouwd met het nieuwe systeem.

Bij de start van het project is besloten welke functionaliteit in de eerste versie van SOL3.0 beschikbaar zal zijn. De ontwikkeling van SOL3.0 gaat door na vrijgave en er zal meer en meer functionaliteit beschikbaarheid komen. De projectgroep staat open voor suggesties voor doorontwikkeling.

4.15 Regio Haarlem

Is er oog voor de helpdesk vrijwilligers in het traject van SOL3.0

De vrijwilligers van de helpdesk worden begeleid door de HRM medewerkers van Scouting Nederland. Daarnaast is er regelmatig overleg tussen het projectteam en met deze gewaardeerde vrijwilligers waarin de signalen welke zij ontvangen besproken worden.

4.16 Regio Haarlem

We zien Amerika veranderen van partner naar iets anders. Wat is de exit strategie met betreffende salesforce wanneer we concluderen dat er onjuist wordt omgegaan met de GDPR wet door Salesforce.

Er is op dit moment geen enkele aanwijzing dat Salesforce niet de GDPR/AVG naleeft. Mocht deze situatie zich in de toekomst voordoen en mochten gesprekken en eventuele juridische stappen om Salesforce zich aan de geldende wetgeving te laten houden geen bevredigend resultaat opleveren dan kan besloten worden om weg te gaan van Salesforce. Hierover zullen we dan de landelijke raad informeren.

4.17 Regio Noord-Holland Noord

Hoe wordt ervoor gezorgd dat groepen zelf regie voeren waarbij ze volledig en tijdig geïnformeerd worden over de noodzakelijke stappen en functionaliteiten?

Groepen worden geïnformeerd middels nieuwsbrieven, informatie op de website, trainingsavonden en belrondes. Al deze informatie is onderling afgestemd. Groepen die begin mei nog niet in SOL3.0 hadden ingelogd zijn gebeld om zeker te zijn dat alle groepen op de hoogte zijn van de overgang naar SOL3.0.

4.18 Regio Noord-Holland Noord

Op welke wijze wordt rekening gehouden met de beperkte ervaring van groep ondersteunende rollen en de nog niet volledig ingerichte ledenfuncties?

Hier wordt tijdens trainingsavonden en in de handleidingen en nieuwsbrieven nadrukkelijk aandacht aan besteed.

4.19 Regio Noord-Holland Noord.

Hoe kan SOL 3.0 bijdragen aan een toekomstbestendige scoutingervaring voor jeugdleden met een meer inclusieve en toegankelijke scoutingervaring voor jeugdleden met bijzondere aspecten of beperkingen?

Jeugdleden met visuele beperkingen kunnen gebruik maken van bijvoorbeeld schermuitlees-programma's, brailleleesregel of vergrotingssoftware als zij SOL 3.0 willen gebruiken. Dit sluit aan bij de methode waarop personen met visuele beperkingen gebruik maken van websites, SOL 3.0 is hier geen uitzondering op. Tot op heden zijn er geen vragen bekend van jeugdleden om specifieke maatregelen voor wat betreft visuele toegankelijkheid van SOL.

4.20 Regio Noord-Holland Noord.

Hoe wordt de communicatie eenduidiger verbeterd, zodat groepen niet afhankelijk zijn van gedateerde handleidingen en nieuwsberichten met aankondigingen zonder concreetheid (bijvoorbeeld het recent bericht van 9 mei waarin werd aangegeven dat relaties nog niet zijn overgezet, dat hieraan gewerkt wordt, echter zonder concrete wijze waarop en verdere tijdlijn)?

Zoals bij alle nieuwsberichten wordt ook bij SOL 3.0 steeds de balans gezocht tussen tijdig en waar mogelijk proactief informeren en de hoeveelheid beschikbare informatie. Tijdens het traject ontvangen wij vanuit de vereniging verschillende, en soms tegenstrijdige, berichten. De ene persoon wil meer informatie, de ander vindt dat er teveel informatie is. Het team probeert hierin steeds de balans te vinden in het volledige besef dat in een grote vereniging als Scouting er veel voorkeuren en noden zijn.

4.21 Regio Noord-Holland Noord

Welke maatregelen worden genomen om groepen, die het bestaande SOL minimaal tot minder actief gebruiken, via de transitie juist beter te bereiken en meer te ondersteunen?

Groepen worden geïnformeerd middels nieuwsbrieven, informatie op de website, trainingsavonden en belrondes. Er is geen verschil in benadering tussen groepen die SOL 1.0 meer of minder actief gebruiken.

4.22 Regio Noord-Holland Noord

Op welke manier is en wordt de ervaring van groepen die al zijn overgestapt benut om de overgang voor andere groepen soepeler te laten verlopen?

De feedback van de pilotgroepen wordt gebruikt om de ontwikkeling van het product bij te sturen (bv de wizard overvliegen) en prioriteiten te stellen. Dit geldt voor zowel de inspanningen van onze implementatiepartner als voor het werk wat intern in Scouting wordt gedaan (bv handleidingen). Het projectteam is gestart met het opzetten van een netwerk van super users: een vrijwilliger in elke regio die de groepen lokale ondersteuning biedt bij het inrichten van SOL 3.0.

4.23 Regio Noord-Holland Noord

Hoe wordt binnen SOL 3.0 gewaarborgd dat het databeheer en de toekenning van kwalificaties voldoen aan de AVG-richtlijnen? Op welke wijze is toezicht georganiseerd op de inrichting van het systeem, het huidige en aanstaande transport van gegevens tijdens de transitie?

Ook voor SOL 3.0 gelden de wettelijke richtlijnen en de verenigingsrichtlijnen (bv privacy reglement). Tijdens voorbereiding en uitvoering van data migratie en tijdens het testen wordt hier ook nadrukkelijk op getest door zowel de ontwikkelaar (unit testing niveau) als de testers (use case niveau) en indien er bevindingen zijn dan worden deze opgelost. Kwalificaties en het kwalificaties proces moeten nog worden ingericht in SOL 3.0, dit is gepland voor de komende weken.

4.24 Regio Noord-Holland Noord

Welke mogelijkheden biedt SOL 3.0 voor het beheren van diverse evenementen-opzetten over de verschillende niveaus binnen Scouting Nederland, zoals regionale of landelijke evenementen, waarmee evenementenbeheer beter geïntegreerd en in bijvoorbeeld distributiesystemen schaalbaar wordt?

SOL 3.0 zal evenementen (hieronder vallen ook weekendkampen, zomerkampen,

trainingen, bijeenkomsten, regionale activiteiten en landelijke leden activiteiten) voor groepen, regio's en landelijke teams gaan ondersteunen. Op dit moment wordt individuele inschrijving ondersteund, in de planning zit het ondersteunen van subgroep en groepsinschrijving. Hartelijk dank voor de suggesties, en zullen deze meenemen en op de backlog zetten.

4.25 Regio Noord-Holland Noord.

Kunnen we vernemen of de vraagstellers die contact hebben opgenomen via de gepubliceerde e-mailadressen van de helpdesk en info daadwerkelijk en concreet een persoonlijke reactie hebben gehad, op welke wijze zij dit contact gewaardeerd hebben en welke globale inzichten dit heeft gegeven?

Scouting Nederland houdt geen statistieken hiervan bij en doet geen klanttevredenheidsonderzoek op dit stuk van haar dienstverlening waardoor het helaas niet mogelijk is om een antwoord met cijfers te onderbouwen. Zowel de helpdesk als de info-desk trachten om vragenstellers zo goed, volledig en snel mogelijk van een antwoord te voorzien.

Er is 2 keer per week een afstemming met de helpdesk vanuit de programmagroep om de vinger aan de pols te houden met betrekking tot binnenkomende ondersteuningsvragen. Deze input, in combinatie met de input van info-desk, wordt gebruikt om prioriteiten te stellen in het oplossen van bugs en het plannen van ontwikkeling.

4.26 Regio Noord-Holland Noord

Wanneer wordt de overgang naar SOL 3.0 als succesvol beschouwd en welke criteria worden hiervoor gehanteerd? Wordt er een moment gecreëerd om dit succes te markeren, en hoe worden de deelnemende groepen zichtbaar gewaardeerd voor hun inzet in dit proces?

De overgang van SOL 1.0 naar SOL 3.0 heeft als voornaamste reden om de risico's met betrekking tot data veiligheid en veroudering van SOL 1.0 weg te nemen. Met de huidige gefaseerde overgang zal SOL 1.0 in september enkel lezen worden en is de overgang een feit. Dit moment zal zeker gevierd worden met de betrokkenen, de exacte invulling hiervan zal gedurende de zomer vorm krijgen. Er zijn geen overzichten van het gebruik van SOL 1.0 door groepen.

4.27 Regio Eindhoven

Ik wil deze brandbrief graag inbrengen als ingekomen stuk en als weerspiegeling van de vragen die leven binnen diverse regio's. Ik verzoek het landelijke bestuur om brandbrief zelf en de reactie op de vragen en verzoeken uit de brandbrief binnen de regiovragen op te nemen en deze met de nazending te delen.

Het landelijke bestuur bespreekt de brief tijdens de eerstvolgende bestuursvergadering en zal nadien met een reactie komen. Op het moment van beantwoording van de regiovragen moet deze vergadering nog plaats vinden.

belangrijk is om te onderzoeken of het een kwalificatie óf een registratie vraagstuk is

4.28 Regio Eindhoven

Heeft het bestuur het gevoel dat het continu grip heeft gehad op het project SOL3, inclusief planning, scope, budget en tijd?

De ontwikkeling en implementatie van SOL3.0 vallen onder verantwoordelijkheid van het LSC. De directie heeft gedurende het project maandelijks over de voortgang gerapporteerd naar het landelijk bestuur. Afwijkingen op budget, afgesproken functionaliteit (op basis van feedback van testers en uit de pilotgroepen) en afgesproken tijdlijn zijn in het landelijk

bestuur besproken. In de laatste fase van het project hebben de portefeuillehouders wekelijks overleg met de directie van het LSC over de voortgang van het project. Deze governance structuur heeft het bestuur in staat gesteld om grip op het project te hebben.

Regio Eindhoven.

Heeft het bestuur momenteel grip op het project?

De portefeuillehouders in het bestuur hebben momenteel wekelijks overleg met de directie van het LSC over de voortgang van het project. Het landelijke bestuur stuurt hierbij op budget, de oplevering van de functionaliteit binnen de afgesproken tijdlijn voor SOL3.0, en de acceptatie / in gebruik name door groepen.

4.29 Regio Eindhoven.

Zijn er aanpassingen in de governance-structuur van het project doorgevoerd om de zorgen van vrijwilligers en beroepskrachten (binnen en buiten het projectteam) weg te (gaan)nemen?

In de laatste fase van het project is naast de maandelijkse updates van directie naar landelijke bestuur ook een wekelijks overleg met de portefeuille houders gestart (zie ook vraag 3.28). Verder zijn er geen wijzigingen in de governance doorgevoerd

4.30 Regio Eindhoven.

Overweegt het bestuur om een bredere afvaardiging (ook namens de landelijke raad) op te nemen in de stuurgroep van SOL3?

Het projectteam binnen het LSC is verantwoordelijk voor de implementatie en doorontwikkeling van SOL3.0. Zij nemen input mee van diverse stakeholders. Hierin zijn geen wijzigingen voorzien. Het landelijke bestuur is opdrachtgever, en het LSC is opdrachtnemer. De LR controleert het LB en heeft geen rol in de uitvoering van een project. Signalen vanuit de LR worden door het LB gedeeld met de projectleiding.

4.31 Regio Eindhoven.

Zal het bestuur zorgen voor een bredere vertegenwoordiging van de vereniging in het kernteam of projectteam van SOL3, juist ook van vrijwilligers?

Zie antwoord op vorige vraag 3.31

4.32 Regio Eindhoven

Is het bestuur bereid om het overleg dat prioriteiten bepaalt voor wensen en bugs breder te vertegenwoordigen, zodat de aansluiting met de praktijk van de gewone vrijwilliger behouden blijft?

Het bepalen van prioriteiten is en blijft de verantwoordelijkheid van het projectteam op het LSC. Zij nemen input mee van diverse stakeholders zoals de expert groepen, helpdesk en andere belanghebbenden en wegen deze mee bij het bepalen van de prioriteiten. Daar waar nodig vindt afstemming plaats met de PF van het landelijk bestuur.

4.33 Regio Eindhoven

Wat is de financiële impact van het uitstellen van SOL3 op de begroting en realisatie voor 2025?

Er worden geen afwijkingen verwacht ten opzicht van de begroting 2025

4.34 Regio Eindhoven

Hoe groot is de verwachte afwijking op de begroting van 2025 met betrekking tot SOL1 en SOL3?

Zie antwoord op vorige vraag.

4.35 Regio Eindhoven

Wat is de impact van het langer operationeel houden van SOL1?

De overgang van SOL 1.0 naar SOL 3.0 heeft als voornaamste reden om de risico's m.b.t. data veiligheid en veroudering van SOL 1.0 weg te nemen. Gedurende de overgang blijven deze risico's bestaan.

4.36 Regio Eindhoven

Welke extra investeringen zijn nodig om de implementatie van SOL3 alsnog succesvol te laten verlopen?

Er zijn geen extra investeringen nodig. De implementatie van SOL3.0 en ook de geplande doorontwikkeling van SOL 3.0 zijn voorzien binnen het budget.

4.37 Regio Zon

Wil het bestuur (middels opdrachtverstrekking) aandacht geven aan werkbare work-arounds en heldere communicatie voor veelgebruikte functionaliteiten uit SOL1, zolang deze tijdelijk of niet meer beschikbaar zijn in SOL3?

Dit heeft de aandacht van het bestuur

4.38 Regio Den Haag

Scouting App. Mocht het op termijn de bedoeling zijn dat de Scoutingapp toch verdwijnt, welk alternatief wordt er geboden? Of onder welke voorwaarden zou de Scoutingapp wel kunnen worden gecontinueerd.

Mocht op enig moment worden besloten om de Scouting app niet meer vanuit Scouting Nederland te ondersteunen dan blijft de mogelijkheid om deze rechtstreeks bij de leverancier af te nemen.

Waarderingstekens

4.39 Regio Noord-Holland Noord

De rapportage over waarderingstekens laat zien dat er actief wordt nagedacht over erkenning binnen Scouting. Deze lange traditie draagt bij aan motivatie en langdurige betrokkenheid van leden en vrijwilligers. Echter, de manier waarop jongeren waardering ervaren die zij belangrijk vinden, verschuift mee met maatschappelijke trends. Naast inzet binnen Scouting groeit de behoefte om erkenning te krijgen op gebieden zoals duurzaamheid, sociale impact, ondernemerschap, mentale weerbaarheid en digitale vaardigheden. Hoe blijft Scouting Nederland met haar waarderingstekensysteem aansluiten bij toekomstige eigenschappen van leiders, zoals duurzame acties, inclusieve leiderschapservaringen en digitale innovatie. En hoe kan het waarderingssysteem bijdragen aan een scoutingomgeving met bredere maatschappelijke erkenning?

Zoals in de rapportage waarderingstekens te lezen is, is dat een rapportage over de werking van het nieuwe stelsel van waarderingstekens. De opmerkingen/vragen die hier gesteld worden hebben geen aansluiting in het huidige activiteitenplan en zijn ook niet benoemd in het meerjarenplan daar waar het gaat over de waarderingstekens. Een aantal

van de hiernaast benoemde vaardigheden kunnen ook worden 'gewaardeerd' met het nieuwe insignesysteem welke ook voor leiding en NDL geschikt is. Daarnaast kunnen acties als onderdeel van Scoutingactiviteiten van leiding en NDL die onder de categorieën vallen die de vraagsteller benoemd bijdragen aan de toekenning van een bestaand waarderingsteken en/of onderscheiding. Hiervoor worden binnen de huidige systematiek geen beperkingen opgelegd.

Voortgangsrapportage Veiligheid en vertrouwen

4.40 Regio Eindhoven

Al jaren wordt gesproken over het opzetten van een HR-dossier voor landelijke vrijwilligers. We herinneren ons uitspraken van voormalig vice voorzitter “we kennen onze Pappenheimers” waar het ging om vrijwilligers met ongewenst gedrag. Met een vrijwilligersorganisatie als Scouting is deze kennis zo aanwezig als de vrijwilligers zelf. De urgentie voor een HR-systeem is daarmee duidelijk en daarmee is het zorgelijk dat dit tot nu toe ontbreekt. In de voortgangsrapportage blijkt dat realisatie opnieuw vertraagd is en afhankelijk wordt gemaakt van SOL3, waarvan de planning onzeker is. Vraag: Wat gaat het bestuur – vooruitlopend op SOL3 – nu doen om alsnog een functioneel HR-dossier te realiseren voor landelijke vrijwilligers? En is het bestuur bereid een tijdelijke oplossing te starten buiten SOL3 om? Hoe lang mag en gaat het duren voor we HRM-dossiers voor vrijwilligers procedureel en middels een administratie gaan ondersteunen?

We delen de wens om tot een HR dossier te komen. Momenteel wordt er gewerkt aan de HRM functionaliteit binnen SOL 3 zodat we alle gegevens binnen een pakket kunnen combineren en veiligstellen.

Er is een eisenpakket voor de functionaliteit hiervan waarin dossiervorming is opgenomen. Het implementatieplan voor de HRM functionaliteit in SOL 3 wordt in Q4 van 2025 opgeleverd, op dat moment zal de verwachte opleverdatum van de HRM functionaliteit bekend zijn. Voor gevallen van grensoverschrijdend gedrag is er in SOL 1 een tijdelijke oplossing ingericht die wordt meegenomen naar SOL 3.

4.41 Regio Noord-Holland Noord

De voortgangsrapportage over veiligheid en vertrouwen toont een sterke inzet om sociale veiligheid binnen scouting te waarborgen. Dit is essentieel voor een gezonde en inclusieve scoutingomgeving. Wat houdt het genoemde continuïteitsplan en toolkit in en op welke wijze is dit toepasbaar (te maken) voor regio- en groepsniveau binnen de vereniging. Hoe wordt verwacht verder, danwel op een andere wijze, samen te werken met externe experts en instanties om veiligheid en welzijn binnen scouting verder te verbeteren?

Het continuïteitsplan is een plan hoe om te gaan met een situatie die de continuïteit van de landelijke organisatie van Scouting Nederland bedreigt. Dit plan is specifiek voor de landelijke organisatie. De toolkit beschrijft de beschikbare instrumenten voor landelijke leden activiteiten, veel onderdelen hiervan zijn ook op de website te vinden.

Scouting Nederland werkt samen met andere organisaties zoals NOV en/of is in contact met organisaties zoals GGD Nederland om o.a. te leren van wat deze organisaties doen en zo haar functioneren (o.a. op het vlak van veiligheid en welzijn) te verbeteren. Deze samenwerkingen hebben onze volle aandacht en zullen ook worden voortgezet en daar waar nodig uitgebreid in de komende periode.

4.42 Regio ZON

Wil het bestuur nogmaals helder verwoorden wat de lange termijn doelstellingen zijn die het bestuur met dit traject voor ogen heeft? En hoe wordt omgegaan met signalen en thema's die in de vereniging spelen die nog niet zijn of worden opgepakt?

Doelstelling van het traject veiligheid en vertrouwen is het verbeteren van sociale veiligheid

en verbinding binnen de landelijke ledenactiviteiten in het algemeen en team productie in het bijzonder. In de landelijke raad van december 2023 is een nieuwe werkgroep benoemd, bestaande uit raadsleden en bestuursleden, die de voortgang van de actiepunten volgt, en hierover weer de landelijke raad in haar geheel informeert. Voor meer informatie verwijzen wij graag naar de raadsstukken van die vergadering.

Voor het landelijke niveau is recent een procedure beschreven voor het omgaan met (nieuwe) signalen en thema's, specifiek omtrent gedrag en samenwerking. Waarnemingen en meldingen kunnen via een HRM-er (of team sociale veiligheid waar van toepassing) worden afgegeven

4.43 Regio ZON

Wat gaat het bestuur – vooruitlopend op SOL3 – nu doen om alsnog een functioneel HR-dossier te realiseren voor landelijke vrijwilligers? En is het bestuur bereid een tijdelijke oplossing te starten buiten SOL3 om? Hoelang mag het nog duren voordat HRM-dossiers voor vrijwilligers structureel en administratief ondersteund worden?

Zie antwoord op vraag 4.1

Europese conferentie

4.44 Regio Noord-Holland Noord.

Wij zijn nieuwsgierig of uit de Europese conferentie waardevolle perspectieven zijn gekomen op jeugdwerk en maatschappelijke ontwikkelingen binnen scoutingorganisaties in Europa.

Welke inzichten uit de Europese conferentie kunnen direct worden toegepast om Scouting in Nederland beter te laten aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en methodisch jeugdwerk?

Op welke vlakken kan Scouting Nederland een leidende rol spelen in Europese jeugdwerkontwikkelingen en innovatie? En wat is daarvoor nodig?

Ten tijde van de beantwoording van deze vraag moet de Europese conferentie nog plaatsvinden. Raadsleden ontvangen via de @-Scout en nieuwsbrief voor raadsleden zowel een uitnodiging voor het ophaalwebinar (deze was in mei) en het terugbrengwebinar (september) van de delegatie van de Europese conferentie na afloop van de conferentie. Gelukkig vindt internationale samenwerking het hele jaar door plaats, onder andere via één-op-één contacten met andere IC's en besturen van collega-Scoutingorganisaties, door middel van webinars en online meetings, en door andere (in)formele uitwisselingen. In heel Europa zien we dat de basis van Scouting nog steeds een zeer sterke basis vormt, en dat elke organisatie dit steeds passend maakt voor de eigen culturele context en niet te vergeten, de manier waarop landelijke en/of lokale groepen georganiseerd wordt.

4.45 Regio ZON

Graag verneem ik welke concrete doelstellingen de internationale commissarissen van Scouting Nederland nastreven tijdens de 25e Europese Scout Conference en de 18e WAGGGS EU Conference in Wenen.

Tevens ben ik benieuwd op welke wijze deze bijdragen aan de belangen van Scouting Nederland.

Zou het bestuur daarbij ook kunnen toelichten welke toekomstvisie Scouting Nederland hanteert ten aanzien van internationale samenwerking binnen WOSM en WAGGGS, en welke strategische koers hierin gevolgd wordt?

De Europese conferenties van de Europese WOSM-regio en de Europese WAGGGS-regio zijn vergelijkbaar met de landelijke raad van Scouting Nederland, maar vinden eens per drie jaar plaats. Om de leden van Scouting Nederland wat uitgebreider mee te nemen in wat de delegaties doen en bespreken op de Europese conferenties, worden zogenaamde ophaal- en terugbrengwebinars georganiseerd, voorafgaand en na afloop van de Europese conferenties. Raadsleden ontvangen hier ook per e-mail een uitnodiging voor. Naast een

formele vergadering, waar verantwoordingen worden afgelegd en allerlei 'zakelijke' besluiten genomen moeten worden (bv. over de begroting en het meerjarenbeleid), is het ook een belangrijk netwerkmoment om met collega's uit andere landen van gedachten te wisselen en inspiratie te delen. Omdat wij als Scouting Nederland lid zijn van beide wereldorganisaties (en mede-oprichter van beide organisaties), wordt sterk ingezet op samenwerking tussen WAGGGS en WOSM waar dit zinvol en nodig is, zoals bijvoorbeeld evenementen, duurzaamheidsbeleid en sociale veiligheid. Dit doen we onder andere door dit actief uit te dragen op de formele en informele bijeenkomsten, door hierop aan te dringen bij beide Europese Committees, en bijvoorbeeld ook door zelf kandidaten voor te dragen die dit punt ook belangrijk vinden. Daarnaast erkennen we ook dat WAGGGS en WOSM ieder hun sterke kanten hebben, en maken we daar als Scouting Nederland bij beide organisaties zo goed mogelijk gebruik van

5 Conceptverslag Landelijke raad 14 december 2024 en actielijst.

5.1 Regio Eindhoven

Actiepunt 7: Samenwerking Scoutinglandgoed, evenementen en vereniging delen met de landelijke raad en hoe te monitoren. In de status staat vermeld dat deze is besproken tijdens de bijeenkomst van de toekomstplannen. Dit betrof feitelijk een rapportage "Toekomstbeeld Scoutinglandgoed Zeewolde inclusief samenwerking Scoutinglandgoed met Scoutingevenementen" zoals al als actiepunt 10 in de het verslag van juni 2024 stond vermeld. Graag verzoek ik voor de 3e keer om dit rapport of plan "Samenwerking Scoutinglandgoed, evenementen en vereniging delen met de landelijke raad en hoe te monitoren" formeel en schriftelijk te delen met de raad. Actiepunt 8: Benchmark evenementen en kamperen binnen de vereniging opstellen en delen. In de beantwoording zie ik dat deze nog wordt gedeeld. Is het mogelijk deze toe te voegen aan de nazending?

Bij de nazending is de benchmark toegevoegd. Dit is een overzicht met overnachtingsprijzen van Scoutingkampeerterreinen en vergelijkbare terreinen buiten de vereniging. Er is besloten geen vergelijking te maken tussen verschillende evenementen omdat de verschillen tussen de evenementen zo groot is dat dit appels met peren vergelijken is.

Met de ontwikkelingen rondom het Scoutinglandgoed, de uitkomsten van de bijeenkomst op 15 maart en de organisatorische en inhoudelijke aanpassingen die een mogelijke andere rechtsvorm met zich meebrengt, is de genoemde notitie die gaat over de samenwerking/samenvoeging van het landgoed en productie achterhaald. Het bestuur kiest er voor om de beperkt beschikbare tijd vooral te besteden aan het nieuwe businessplan en een mogelijke herstructurering gebaseerd op de visie zoals deze in 2023 in de raad besloten is. Hieruit volgt dan de benodigde nieuwe samenwerking tussen landgoed, evenementen en verenigingen. De gevolgen van alle ontwikkelingen rondom het landgoed en de nieuwe samenwerkingsvormen die hieruit voortkomen zullen worden besproken met de betrokken vrijwilligers. De toegezegde notitie ging hoofdzakelijk over de integratie van productie in de vrijwilligersorganisatie van het Landgoed. Dit is een proces dat loopt, waarin stappen worden gemaakt als het gaat om structuur en cultuur. De integratie is besproken met betrokken vrijwilligers bijv. in het kernteam productie. De verwachting is dat volledige integratie nog tijd kost. Het bestuur is trots op de flexibiliteit en de inzet van de betrokken vrijwilligers. Wetende dat de voorliggende jaren niet eenvoudig zijn geweest.

5.2 Regio ZON

Meisjes binnen Scouting: op welke wijze en waar in de agenda komt dit onderwerp concreet terug, en welke acties zijn er inmiddels ondernomen?

In de beantwoording van de vraag en in de actielijst is geen concrete toezegging gedaan rond dit thema, anders dan dat het onderdeel kan zijn van de discussie rond een nieuw meerjarenbeleid. In het huidige meerjarenbeleid en het activiteitenplan is het niet opgenomen en is er ook geen ruimte om er aandacht aan te besteden,

5.3 Regio ZON

Behoud van Explorers, wat is de huidige stand van zaken?

In de beantwoording van de vraag en in de actielijst is geen concrete toezegging gedaan rond dit thema, anders dan dat het onderdeel kan zijn van de discussie rond een nieuw meerjarenbeleid. In het huidige meerjarenbeleid en het activiteitenplan is het niet opgenomen en is er ook geen ruimte om er aandacht aan te besteden.

5.4 Regio ZON

Opschaling capaciteit organisatie: hoe verloopt dit traject momenteel?

Omdat het vinden van extra vrijwillige capaciteit nog niet tot resultaat heeft geleid, zijn er beroepsmatig extra uren beschikbaar gesteld.

5.5 Regio ZON

Doorlooptijd controle statuten: wat is de voortgang met betrekking tot het verkorten van deze termijn?

Afgelopen periode (vanaf maart) is extra inzet van personeel gerealiseerd om de standaard statuten te verwerken. Vanaf mei is ook extra inzet van personeel gerealiseerd voor de complexere statuten. De wachtrij, die nog steeds aanwezig is, wordt met alle mogelijke middelen die op dit moment ter beschikking zijn zo snel en goed mogelijk weggewerkt.

5.6 Regio ZON

Conceptverslag landelijke raad: Graag verzoeken ook wij om het rapport of plan "Samenwerking Scoutinglandgoed, evenementen en vereniging" formeel en schriftelijk met de landelijke raad te delen.

Zie vraag 2.1

5.7 Regio ZON

Benchmark evenementen en kamperen binnen de vereniging, is het mogelijk deze toe te voegen aan de nazending?

Ja, deze is toegevoegd.

6 Activiteitenplan

6.1 Regio Noord-Holland Noord

Het activiteitenplan toont een duidelijke inzet op dienstverlening aan groepen, programmaontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid. De focus op continuïteit, vernieuwingen en werving dragen bij aan een sterke stap vooruit.

Hoe wordt Scouting aangepast aan de veranderende interesses en hybride behoeften van jeugdleden, zodat het aantrekkelijk blijft voor meer/nieuwe generaties zonder de kernwaarden van Scouting te verliezen?

Hoe krijgt de raad inzicht in de voortgang ten opzichte van de genoemde percentages bij

de doelstellingen in het activiteitenplan?

Het activiteitenplan gaat over de activiteiten die binnen een bepaald jaar voorzien zijn, niet over de wijze waarop hier uitvoering aan gegeven worden. Onze landelijke teams met vrijwilligers en beroepskrachten zijn continue aan het zoeken hoe het aanbod aan kan sluiten op de beleefwereld van onze leden. Voorbeelden hiervan zijn het nieuwe insigne systeem of het project blendend learning in samenwerking met met het ministerie van Onderwijs. Betrokkenheid van jongeren is hierbij belangrijk, zoals we ook richting een landelijke raad inzetten. Inzicht in de voorgang ontvangt de raad door middel van de rapportage op het activiteitenplan.

7 Financien (agendapunt 6)

7.1 Regio Fryslân

In 2024 was de werkelijke hoogte € 407 000,-- en de wenselijke hoogte € 661 000,-- euro van het calamiteiten fonds. Is er ook een verwachting/ inschatting wanneer het wenselijk niveau van het calamiteiten fonds weer wordt gehaald?

De groei ligt op dit moment tussen de 10k en 20k per jaar, afhankelijk van de grootte van de evenementen van dat jaar. Als er geen onttrekkingen zijn door calamiteiten dan duurt het nog lange tijd voor de gewenste hoogte gehaald is. Het bestuur denkt, op verzoek van de raad, na over de risico's van evenementen en hoe hier mee om te gaan. Dit kan betekenen dat de systematiek verandert. De vraag wanneer het wenselijk niveau gehaald wordt is onderdeel van deze discussie en het antwoord is mede bepalend voor de keuzes die het bestuur maakt. Wanneer hier een besluit over is zal dit besproken worden met de financiële commissie en gemeld worden aan de raad.

7.2 Regio 't Gooi

Deelnemersbijdrage Scout-In. Binnen onze regio wordt de hoogte van de deelnemersbijdrage voor Scout-In als fors ervaren, met name door leden in de leeftijdscategorie van 18 tot 25 jaar. Deze groep – vaak studenten – beschikt doorgaans over beperkte financiële middelen. Wij willen dan ook vragen of er overwogen is (of kan worden) om voor deze doelgroep een gereduceerd tarief of andere vorm van tegemoetkoming aan te bieden. Bovendien merken wij op dat het ontbreken van inhoudelijke informatie over het programma de bereidheid tot deelname negatief beïnvloedt.

Helaas zijn de kosten voor het organiseren van evenementen in de afgelopen periode flink gestegen. Bij het vaststellen van de deelnemersbijdrage wordt uitgegaan van de daadwerkelijke kost voor een evenement. Deze kost is voor iedere deelnemer gelijk en resulteert erin dat we een gelijke deelnemersbijdrage hebben voor alle soorten deelnemers. Het organisatie team van de Scout-In is druk bezig om op korte termijn meer informatie over het programma te delen.

7.3 Regio Eindhoven

Wij hebben begrepen dat het voorstel is om de vaste bijdrage aan het landelijke servicecentrum (LSC) te verhogen van €1 naar €5 per deelnemer per overnachting. Dit zou nodig zijn om de deelnemersbijdragen van landelijke evenementen kostendekkend te maken, inclusief de inzet van beroepskrachten. Als Regio Eindhoven begrijpen we dat het ergens van betaald moet worden – 'uit de lengte of de breedte'. Tegelijkertijd hebben wij in eerdere landelijke raden nadrukkelijk benoemd dat: 'landelijke evenementen aantrekkelijk en betaalbaar moeten blijven voor zoveel mogelijk scouts; 'de inzet van beroepskrachten bij evenementen ook uit algemene middelen bekostigd mag worden; de waarde van landelijke evenementen verder gaat dan enkel de deelnemers: zij dragen sterk bij aan de zichtbaarheid, uitstraling en positionering van Scouting als geheel. Onze vragen aan het landelijke bestuur zijn: Herkent het bestuur dat landelijke evenementen ook op het gebied van marketing, uitstraling en merkversterking van grote waarde zijn voor de hele vereniging, niet alleen voor deelnemers

.Het Landelijke bestuur heeft besloten om de bijdrage van evenementen aan de inzet van het LSC te verhogen van €1 naar €3,89 pppn (en niet naar €5). In de afgelopen 10 jaar is de vaste bijdrage constant gebleven op ongeveer 27.000€ per jaar terwijl de kosten voor de inzet van het LSC significant hoger zijn. Hierdoor is een steeds groter deel van de kosten ten laste van de overige activiteiten van de vereniging gekomen. Het is de verwachting dat ook in de komende periode de kosten zullen stijgen door o.a. inflatie en strengere regelgeving en dit vraagt meer inzet. Om tot een evenwichtige verdeling te komen is, na onderzoek naar de kosten, een nieuwe bijdrage vastgesteld waarbij de vereniging nog steeds een bijdrage blijft doen aan de kosten van evenementen maar we tegelijkertijd financieel gezond blijven. Na deze verhoging blijft de vereniging ongeveer €50.000 bijdragen aan de evenementen vanuit de contributie die de vereniging van de leden ontvangt. Daarmee erkennen we de waarde van evenementen voor onze vereniging als geheel.

7.4 Regio Eindhoven

Heeft het bestuur overwogen om (een deel van) de inzet van beroepskrachten structureel vanuit de algemene middelen te financieren?

Ook met de nieuw vastgestelde bijdrage aan het LSC wordt een gedeelte van de kosten van de inzet van beroepskrachten uit de algemene middelen gefinancierd. Dit was zo in de vorige situatie en blijft zo in de nieuwe situatie.

7.5 Regio Eindhoven

Is het bestuur bereid het besluit tot verhoging van de vaste bijdrage te heroverwegen en samen met de raad te kijken naar een evenwichtigere kostenverdeling?

In de afgelopen (bij benadering) 10 jaar is de vaste bijdrage constant gebleven op ongeveer 27k€ terwijl de kosten van evenementen significant zijn gestegen. Hierdoor is een steeds groter deel van de kosten ten laste van de overige activiteiten van de vereniging gekomen. Het is de verwachting dat ook in de komende periode de kosten nog fors zullen stijgen door o.a. strengere regelgeving en inflatie. Om tot een evenwichtige verdeling te komen is, na onderzoek naar de kosten, een nieuwe bijdrage vastgesteld waarbij de vereniging nog steeds een bijdrage blijft doen aan de kosten van evenementen maar we tegelijkertijd financieel gezond blijven.

Als opdrachtgever van de evenementen en conform het beleid en de afspraken binnen de vereniging stelt het bestuur deze bijdrage vast. De LR heeft hier geen rol in.

Wel kunnen we u laten weten dat het bestuur, met o.a. de OT's van de evenementen, onderzoekt of een gefaseerde overgang naar de nieuwe vaste bijdrage wenselijk en mogelijk is. Tijdens het afgelopen OT event van 25 mei is het gesprek hierover begonnen.

7.6 Regio Eindhoven

Welke maatregelen neemt het bestuur om landelijke evenementen financieel toegankelijk te houden voor zoveel mogelijk (jeugd)leden?

Alle evenementen worden georganiseerd zonder winstoogmerk, ook investeert de vereniging tijd en geld in de evenementen en heeft de betaalbaarheid van evenementen de volle bestuurlijke aandacht. Zo onderzoeken we bijvoorbeeld de mogelijkheden voor sponsoring en standaardisering van processen.

7.7 Regio Noord-Holland Noord

De begroting en financiële rapportages tonen een stabiele situatie, met aandacht voor de uitdagingen rond het Scoutinglandgoed en contributieverhogingen.

Welke strategieën worden overwogen om Scouting financieel toekomstbestendig te maken, zonder dat arrangementswijzigingen en contributieverhogingen een drempel vormen voor deelname door (meer) jeugdleden?

Scouting Nederland is op dit moment een financieel gezonde vereniging. Omdat ook te blijven wordt er daarom continue gezocht naar partners die inhoudelijk of financieel een bijdrage leveren aan de vereniging. Ten aanzien van onze evenementen wordt, meer dan in het verleden, ingezet op bijdragen van derden. Daarnaast is ledengroei een strategie die serieus onderzocht wordt. Wanneer we de vaste kosten kunnen delen onder meer leden dan ontstaat er ruimte voor investeringen. Tot slot blijft het verhogen van de contributie met de CPI, zoals raad en bestuur met elkaar afgesproken hebben, helaas ook een noodzakelijke strategie om de vereniging betaalbaar en financieel gezond te houden.

7.8 Regio ZON

Herkent het bestuur nog de bredere waarde van landelijke evenementen voor de hele vereniging?

Dit is een nadrukkelijk onderdeel van de door het bestuur vastgestelde visie op evenementen.

7.9 Regio ZON

Is overwogen om (een deel van) de inzet van beroepskrachten structureel uit algemene middelen te bekostigen? En welk percentage dan?

Zie antwoord 7.4

7.10 Regio ZON

Is het bestuur bereid het besluit tot verhoging van de vaste bijdrage te heroverwegen? En (samen met de raad) naar een evenwichtiger kostenverdeling te kijken?

Zie antwoord 7.5

7.11 Regio ZON

Welke concrete stappen/maatregelen neemt het bestuur om landelijke evenementen financieel toegankelijk te houden voor zoveel mogelijk (jeugd)leden? En welke punten zijn hierbij overwogen?

Zie antwoord 7.6

8 Gedragscode

8.1 Regio Zeeland

Dank voor de snelle aanpassing van de gedragscode naar aanleiding van de opmerkingen die op de infoavond op 7 mei jl. zijn gemaakt. Het wijzigen van online raadstukken op deze wijze is mijns inziens niet wenselijk. Raadsleden kunnen vooraf aangeven dat zij een gedrukte versie willen ontvangen. Op deze manier ontstaat er een verschil tussen de eerste gedrukte versie en de onlineversie. Ten tweede is er geen revisiebeheer pagina voorzien vooraan waardoor het echt zoeken wordt naar de verschillen. Hierbij dan ook het verzoek om duidelijk kenbaar te maken dat er een nieuwere versie online staat en waar de aanpassing in de stukken heeft plaatsgevonden.

Mocht een soortgelijke situatie zich nogmaals voordoen dan zullen we de veranderingen zichtbaar maken. Zie verder ook het antwoord op vraag 6.10.

8.2 Regio Zeeland

Verzoek om in de nazending de nieuwe versie van de gedragscode mee te verzenden. Deze is nog niet aanwezig in de online agendastukken.

De nieuwe versie staat inmiddels op de website en de link hiernaartoe zal bij de regiovragen worden meegestuurd.

8.3 Regio Noord-Holland Noord

De evaluatie van de gedragscode laat zien dat er actief wordt gewerkt aan integratie in de vereniging over alle niveaus.

Hoe wordt de gedragscode actief ingezet als een educatief instrument voor jeugdleden en kaderleden, zodat het niet alleen een richtlijn blijft maar ook duurzaam een integraal onderdeel van Scouting en maatschappelijk bijdraagt als voorbeeld binnen jeugdwerk?

De gedragscode zit in de kwalificatiekaart, in de e-learning en andere trainingen. Er is komend jaar ook actief aandacht voor tijdens evenementen, niet allen vooraf met het OT maar ook tijdens bij de luisterende oren. Voor de verschillende speltakken zijn straks materialen beschikbaar om met de gedragscode aan de slag te gaan. Het is aan de groepen en regio's om dit actief uit te dragen naar de jeugdleden.

9 Aanpassingen HR en visie op besturen

9.1 Regio Eindhoven

Betrokkenheid landelijke raad bij toekomstige wijzigingen. De landelijke raad stelt het reglement vast, maar niet de inhoud van de appendix Visie op besturen. De landelijke raad stelt het reglement vast, maar niet de inhoud van de appendix Visie op besturen. Hoe wordt geborgd dat bij toekomstige wijzigingen van deze appendix de landelijke raad alsnog betrokken wordt? Wij willen voorstellen dat bij inhoudelijke aanpassing van de visie ook een expliciete terugkoppeling of besluitvorming via de raad plaats kan vinden.

Standaard worden appendices bij het huishoudelijk reglement vastgesteld door het landelijke bestuur. Uitzondering daarop is de gedragscode, hierover is apart besloten dat de landelijke raad deze vaststelt. Bij het opstellen van de tekst voor deze appendix is door de werkgroep participatief te werk gegaan. Bij toekomstige substantiële wijzigingen zal een vergelijkbare aanpak gebruikt worden. Daarnaast zal de landelijke raad geïnformeerd worden over substantiële wijzigingen in deze bijlage nadat het landelijke bestuur hierover een besluit heeft genomen.

9.2 Regio Eindhoven

Reikwijdte van de visie op besturen. Waarom wordt deze visie enkel gekoppeld aan groeps-, regio-, admiraliteits- en het landelijke bestuur, en niet ook aan andere bestuursvormen binnen Scouting Nederland, zoals stichtings- of projectbesturen? Waarom wordt deze visie enkel gekoppeld aan groeps-, regio-, admiraliteits- en het landelijke bestuur, en niet ook aan andere bestuursvormen binnen Scouting Nederland, zoals stichtings- of projectbesturen? Zou het niet logisch zijn om de visie op besturen breder van toepassing te verklaren binnen de organisatie, gezien de impact op alle bestuurlijke lagen? Wij willen voorstellen dit ook voor andere bestuursvormen te laten gelden.

De visie is bedoeld om voor alle besturen van toepassing te zijn. De tweede alinea gaat over de reikwijdte en hierin staat: De visie is ook van toepassing op andere besturen zoals landelijke, regio, admiraliteits- en stichtingsbesturen alsook andere organisatie- en projectteams binnen de vereniging. Feitelijk gaat de visie over het werkwoord "besturen"

en is het daarmee voor alle vormen van besturen binnen de Scouting Nederland van toepassing.

9.3 Regio Eindhoven

Praktische en juridische waarde van de appendix. Welke status heeft de appendix in de praktijk? Wordt de visie op besturen ook gebruikt bij toetsing, evaluatie of ondersteuning van besturen binnen de vereniging? Hoe verhoudt deze visie zich tot andere kaders, zoals de gedragscode of afspraken rond begeleiding en conflictbemiddeling?

De visie is primair niet bedoeld als juridisch kader maar heeft als doel om richting te geven aan een grondhouding die wij als vereniging van Scouting het besturen verwachten. Om deze grondhouding breed binnen de vereniging verankerd te krijgen wordt huidige ondersteuning getoetst aan de visie en onderzocht of er nieuwe/andere ondersteuning nodig is.

9.4 Regio Hollands Midden

Wat bedoelen jullie met "Deep Democracy"?

Deep Democracy is een methodiek voor besluitvorming die actief de stem van de minderheid opzoekt en integreert in het groepsproces. Het uitgangspunt is dat alle perspectieven waardevol zijn en dat conflicten of spanningen vaak wijzen op onderliggende, niet-gehoorde stemmen. Door deze bewust te maken en bespreekbaar te maken, ontstaat er meer inclusie, draagvlak en wijsheid in besluiten.

9.5 Regio Hollands Midden

Hoe is de nieuwe koers op te pakken door besturen? Welke handvatten of begeleiding krijgen zij daarin? Naast de standaardzaken zitten er ook nieuwe zaken bij zoals "communicatie".

De eerste stap om te komen tot een visie is de besluitvorming over de visie. De tweede stap is het plan van aanpak om de visie binnen de vereniging SN te verankeren en de ondersteuning hierop af te stellen. De huidige ondersteuningsproducten zoals bijvoorbeeld PUYG Besturen, de bestuursblokkendoos en de trajecten bestuursontwikkeling zijn al gebaseerd op de uitgangspunten van de visie en kunnen al door besturen gebruikt worden. Op 28 juni is een heidag gepland waarin de eerste stappen om te komen tot een plan van aanpak verder vorm gegeven gaan worden. Geïnteresseerden zijn welkom om hierbij aan te sluiten.

9.6 Regio Zon

Visie op besturen: Betrokkenheid landelijke raad: Hoe wordt geborgd dat bij toekomstige wijzigingen van de appendix 'Visie op besturen' de Landelijke Raad alsnog betrokken wordt?

Wij stellen voor om bij inhoudelijke aanpassing van de visie een expliciete terugkoppeling of besluitvorming via de raad te organiseren.

Zie antwoord op vraag 8.1

9.7 Regio ZON.

Visie op besturen: Reikwijdte van de visie: Waarom wordt deze visie enkel gekoppeld aan groeps-, regio-, admiraliteits- en het landelijke bestuur, en niet ook aan andere bestuursvormen binnen Scouting Nederland, zoals stichtings- of projectbesturen? Wilt u ons in de beantwoording deze keuze van beperkte visie verklaren?

Zie antwoord op vraag 8.2

9.8 Regio ZON

Visie op besturen. Praktische waarde: Welke status heeft de appendix in de praktijk? Wordt deze visie gebruikt bij toetsing, evaluatie of ondersteuning van besturen? En hoe verhoudt deze zich tot andere kaders zoals de gedragscode of afspraken rond begeleiding en conflictbemiddeling?

Zie antwoord op vraag 8.3

10 Meningsvormend deel

10.1 Regio Noord-Holland Noord.

Praktische waarde: Welke status heeft de appendix in de praktijk? Wordt deze visie gebruikt bij toetsing, evaluatie of ondersteuning van besturen? En hoe verhoudt deze zich tot andere kaders zoals de gedragscode of afspraken rond begeleiding en conflictbemiddeling?

Scouting Nederland heeft ervaring met het aanbieden van haar campagne materialen (denk aan tijd voor avontuur en laat je uitdagen) aan groepen, regio's en andere Scouting organisaties. Daarnaast biedt Scouting Nederland een uitgebreid aanbod van diensten en producten aan die regio's ondersteunen op bestuurlijk, spel en trainingsvlak waardoor zij het fundament voor groei kunnen leggen of versterken.

TJ; aanvulling: Deze materialen en resultaten zijn niet toegespitst op specifiek groeiende, stabiele of risicovolle groepen of regio's waarmee het nu niet mogelijk is het resultaat te duiden. Dit zullen we in het vervolg meenemen.

10.2 Regio Noord-Holland Noord

Uit het symposium Ready4life kwam naar voren dat jongeren in een context met keuzevrijheden functioneren waarin zij steeds vaker flexibele activiteiten verkiezen boven langdurige lidmaatschappen. Ook maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid en inclusie worden steeds belangrijker. Dit vraagt mogelijk om een meer strategische herijking van de scoutingmethodiek en programma's.

Hoe kan inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen zoals veranderende vrijetijdsbesteding van jongeren, digitale en hybride activiteiten, en duurzaamheid, bijdragen aan groei van Scouting waarmee ze haar relevantie behoudt en aantrekkelijk blijft tot 2035?

Uit het symposium Ready4life kwam naar voren dat jongeren in een context met keuzevrijheden functioneren waarin steeds vaker flexibele activiteiten verkiezen boven langdurige lidmaatschappen. Ook maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid en inclusie worden steeds belangrijker. Dit vraagt mogelijk om een meer strategische herijking van de scoutingmethodiek en programma's.

Hoe kan inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen zoals veranderende vrijetijdsbesteding van jongeren, digitale en hybride activiteiten, en duurzaamheid, bijdragen aan groei van scouting waarmee ze haar relevantie behoudt en aantrekkelijk blijft tot 2035?

Kern van onze benadering is dat ook in een tijd van vlugge en vele veranderingen het Scouting spel blijft aansluiten bij de beleavingswereld en interesse van kinderen en jongeren. Dit vraagt om het in gezamenlijkheid maken van gedragen keuzes en het doen van investeringen in verwachte ontwikkelingen. De strategische oriëntatie op missie en visie die wij op dit moment doorlopen functioneert daarbij als richtinggevend kader.

10.3 Regio 't Gooi

Wij vernamen dat er stemming plaatsvindt rondom onderdelen die in de stukken als "meningsvormend" zijn aangeduid. Wij vragen ons af wat de overwegingen zijn geweest om het stemmen aan dit onderdeel te koppelen. Naar onze opvatting past stemvorming beter binnen het besluitvormende deel van de dag.

In de agenda is opgenomen dat het besluitvormend deel doorloopt tot het begin van de middag. De voorzitter zal de vergadering voor de lunch schorsen. Hierdoor is het mogelijk om ook tijdens de lunch nog in gesprek te gaan met het kandidaat bestuurslid. Na het uitbrengen van de stemmen, direct na de lunch, zal het meningsvormend deel van de vergadering starten.

10.4 Regio Fryslan

We gaan dan vervolgstap zetten voor een nieuwe of aangescherpte visie. Wat is het vervolg op het meningsvormend gedeelte? Wat is het stappenplan om te komen tot een nieuwe visie? Hierop aansluitend wil ik graag weten wat het stappenplan is om te komen tot een nieuwe meerjarenbeleid voor Scouting Nederland aangezien het meerjarenbeleid in 2025 afloopt?

In de afgelopen periode zijn meerdere sessies georganiseerd met leden van Scouting Nederland over de visie en missie 25 -35, het meningsvormende deel van deze landelijke raad vormt de afronding van het verzamelen van input uit de vereniging.

In de komende periode wordt er, in samenspraak met vertegenwoordigers uit de vereniging, gewerkt aan een voorstel voor een concept versie van de missie en visie 25 - 35. Deze concept versie zal na bespreking in het landelijke bestuur worden voorgelegd ter vaststelling in de landelijke raad van december 25. Belangrijk hierbij is dat het meerjaren beleid en de activiteitenplannen voor de komende periode naadloos aansluit bij de concept missie en visie 25 - 35. Zodra de concept missie en visie vorm heeft gekregen zal in de tweede helft van 2025 met de betrokkenen worden gewerkt aan het vormgeven van het meer jaren beleid.

In deze opzet werken we toe naar het aanbieden van een afgestemde missie, visie, meerjarenbeleid en activiteitenplan (2026) tijdens de landelijke raad van december 2025.

11 Brandbrief kwalificaties

11.1 Regio ZON

Brandbrief Kwalificatieniveau

We verzoeken het bestuur dringend deze brief aandachtig te lezen.

De inhoud vraagt om reflectie en actie, maar is nadrukkelijk niet bedoeld als formele vraagstelling namens de regio. De vragen in deze vragen brief zijn leidend voor beantwoording

Erkent u dat deze cijfers van gekwalificeerde kaderleden uit SOL als alarmerend bestempeld kan worden?

Het LB zal de brief aandachtig lezen en zal deze schriftelijk beantwoorden. Voor beantwoording van de vragen in de brief die ook als regiovraag zijn gesteld, zie het antwoord op vraag 11.2 t/m 11.4.

11.2 Regio ZON

Bestaat er volgens u geen directe relatie bestaat tussen opleidingsniveau van leiding en kwaliteit van het spel?

Zie antwoord vraag 10.8. Kwaliteit van het Scoutingspel is iets wat het landelijke bestuur als essentieel voor de vereniging beschouwt. Veel facetten dragen bij aan de kwaliteit van het Scoutingspel en het is aannemelijk, maar niet aangetoond, dat ook de deskundigheid van leidinggevendenden hieraan bijdraagt. Voor wat betreft de kwaliteit van het Scoutingspel zijn er op dit moment geen harde aanwijzingen dat dit in de afgelopen periode substantieel veranderd is.

11.3 Regio ZON.

Wat is er volgens het landelijke bestuur nodig om groepen (weer of meer) verantwoordelijkheid te laten nemen voor kwalificatie van het spel?

Zie antwoord vraag 10.8. In de afgelopen periode, beginnend met de introductie van Scouting Academy en doorgezet met Scouting Academy 2.0, is de verantwoordelijkheid voor kwalificatie van leidinggevendend nadrukkelijk bij de groep belegd. Tegelijkertijd zien wij dat het percentage gekwalificeerde leidinggevendend wisselt per regio, wat een indicatie is van het belang van de regio in deze. Het landelijke bestuur ziet het samenspel tussen groepen en regio als voornaamste hefboom voor het nemen van de verantwoordelijkheid door de groep voor kwalificatie van leidinggevendend.

Heel veel groepen nemen iedere week verantwoordelijkheid voor kwalificatie van het Scoutingspel. Gelukkig maar!

11.4 Regio ZON

Sluit het huidige opleidingsaanbod nog aan bij de realiteit van de hedendaagse (nieuwe) vrijwilliger en bestuurder?

Zie antwoord vraag 12.8. Het huidige trainingsaanbod varieert van training op de groep/speltak, tot training in de regio en deelname aan interregionale of landelijke trainingen. De trainingsmethodiek is divers (o.a. e-learning, classroom based training, praktijk gebaseerd leren en vele tussenvormen) en nieuwe ontwikkelingen zoals e-learning krijgen positieve feedback. Het trainingsaanbod ontwikkelt zich continu en wordt aangepast aan de hand van feedback van cursisten, trainers en overige belanghebbenden. Middels deze zogenaamde buffet benadering van deskundigheidsbevordering is er voor ieder een aanbod wat past bij persoonlijke voorkeuren en interesses.

12 Overig

12.1 Regio Zeeland

De inlevertermijn voor de regiovragen is wederom 16 dagen. Dit is behoorlijk kort om alle stukken goed door te nemen en te bespreken en om tijdens de regioraad aanvullende vragen op te nemen. Hierbij dan het dringende verzoek om, zoals voorheen, een inlevertermijn van 23 dagen te handhaven.

Deze periode was ingegeven door het grote aantal vrije dagen in deze periode. Voor de komende raden zullen we streven naar een langere termijn.

12.2 Regio Zeeland

Vrijwilligersmoment. In de nieuwsbrief van 15 mei jl. is een uitnodiging verstuurd naar landelijke raadsleden om deel te nemen aan het waarderingmoment voor landelijke vrijwilligers. Eén van mijn scouting nevenfuncties is landelijke vrijwilliger zijn op onder andere landelijke ledenactiviteiten. In die hoedanigheid heb ikzelf, en vele andere landelijke vrijwilligers, geen uitnodiging mogen ontvangen. Navraag heeft geleerd dat leden van Productie wel een uitnodiging hebben ontvangen. De laatste keer dat het waarderingmoment voor landelijke vrijwilligers centraal werd gevierd, voor 2020, werd een veel grotere groep landelijke vrijwilligers uitgenodigd voor dit moment. De ene groep wel en de andere groep landelijke vrijwilligers niet uitnodigen trekt scheve gezichten en draagt niet bij aan het gevoel van waardering, zelfs niet bij de groep die wél is uitgenodigd. Is er een reden waarom onderscheid wordt gemaakt tussen verschillende groepen landelijke vrijwilligers?

Het toetsingskader voor de uitnodiging voor het waarderingmoment is: een actieve functie als landelijke vrijwilliger in de periode na het vorige waarderingmoment (ongeveer 1 jaar) EN/OF een actieve functie in het lopende kalenderjaar. We hebben een uitdraai gemaakt uit SOL op basis van deze criteria. We maken geen onderscheid tussen de verschillende teams van landelijke vrijwilligers. We zien echter dat de administratie in SOL1 niet altijd

klopt. Mochten er mensen ontbreken (zoals nu het signaal lijkt), dan horen we dat graag. Richting de komst van SOL3 wordt er gewerkt aan een andere wijze van administreren, zodat het eenvoudiger wordt de juiste selecties te maken voor uitnodigingen zoals deze en andere communicatie.

12.3 Regio Den Haag

Regio Den Haag heeft de eer dat de Nationale Kinderherdenking in Madurodam jaarlijks binnen haar regio plaatsvindt en dat veel welpen hierbij aanwezig kunnen zijn. Sinds een aantal edities heeft Scouting Nederland een grote rol bij deze herdenking en het voorprogramma, waarbij Welpen uit alle uithoeken van het land naar Den Haag afreizen. De Nationale Kinderherdenking sluit zeer goed aan bij de doelgroep en de belevingswereld van Scouting: van, voor en door kinderen. Vanuit het land wordt daarnaast ook een significante en relevante ondersteuning gegeven bij de Nationale Herdenking op de Dam.

1. Hoe kijkt Scouting Nederland naar de Nationale Kinderherdenking, ook in relatie tot de doelstellingen van Scouting Nederland?
2. Ziet zij mogelijkheden om deelname van meer welpen aan deze herdenking mogelijk te maken?
3. Wat doet Scouting Nederland aan externe uitingen over de Nationale Kinderherdenking en hoe verhoudt dit zich tot de externe uitingen over de Nationale Herdenking op de Dam?
4. Van welke organisaties ontvangt Scouting Nederland financiële ondersteuning en hoeveel voor haar bijdrage aan de Nationale Herdenking op de Dam en Nationale Kinderherdenking?
5. Ziet Scouting Nederland mogelijkheden om met deze organisaties de dialoog aan te gaan, mocht het wenselijk zijn om een verschuiving van middelen te realiseren van de Dam naar Madurodam?

Op dit moment is Scouting Nederland op landelijke niveau betrokken bij drie nationale herdenkingen. De Nationale herdenking op de Dam, de Kinderherdenking in Madurodam en de herdenking 15 augustus (Indië herdenking). Coördinatie en uitvoering van deze activiteiten vindt plaats door vrijwilligers en is geborgd binnen het Landelijk team Vrijheid in Herdenken. Dit team heeft daarnaast de opdracht ook lokale groepen te ondersteunen rond het thema vrijheid en herdenken. Met de drie organisatoren van de herdenkingen is nauw contact, zowel vanuit het team, als vanuit de landelijke ondersteuningsorganisatie. In onze uitingen, zowel op social media als in berichtgeving, geven we ook aan de bijdrage van Scouting aan alle drie de herdenkingen aandacht. Bij ieder van de drie herdenkingen zijn jeugdleden betrokken. Op de Dam scouts en explorers, in Madurodam welpen en op 15 augustus roverscouts/leiding. De wijze van organiseren en de financiering zijn divers. Voor de Dam, incl. de voorbereiding van de deelnemers, ontvangt Scouting een geormerkte bijdrage van het Nationaal Comité. Bij de Kinderherdenking wordt een groot deel van de kosten gedekt vanuit Madurodam en vindt sponsoring plaats van bv de vervoerskosten. Scouting heeft daarbij primair een ondersteunende taak. De kinderherdenking is een waardevol moment, juist ook voor leden van Scouting Nederland. In de afgelopen 10 jaar is deze ook steeds groter geworden. etc.. Bij de 15 augustus herdenking worden kosten gedragen door het organiserende comité.

12.4 Regio Fryslan.

Regels m.b.t. bestuursaansprakelijkheid. Wat zijn de regels en wat kan Scouting Nederland hierin doen?

Voor Scouting gelden dezelfde regels qua bestuursaansprakelijkheid als voor andere verenigingen. Voor details hierover kan informatie worden ingewonnen op de website van Scouting Nederland of via een vraag aan de ondersteuningsorganisatie van Scouting Nederland. Dit soort detail vragen kunnen in het vervolg direct via deze kanalen gesteld worden in plaats van via een regio vraag.

TJ: Het antwoord op deze vraag is te vinden op de website of kan worden gesteld aan de ondersteuningsorganisatie.

12.5 Regio Noord-Holland Noord

Het symposium Ready for Life bood een inspirerende blik op de toekomst van Scouting en de veranderende interesses van jeugdleden. Het lijkt ons waardevol om inzichten hieruit te bespiegelen als vereniging die proactief midden in de samenleving staat (zie bestuurskompas).

Welke aanbevelingen worden overgenomen vanuit de gesignaleerde trends en ontwikkelingen om in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen en jeugdwerkmethodieken?

Op dit moment doorlopen wij als vereniging een strategische oriëntatie op missie en visie voor de periode 2025 - 2035, het meningsvormende deel van deze landelijke raad is hier een essentieel onderdeel van. De inzichten opgedaan tijdens onder andere het symposium Ready for Life worden hierin meegenomen. In de huidige fase hebben wij nog geen keuzes gemaakt welke van de gesignaleerde trends en ontwikkelingen worden overgenomen. In de periode tussen deze landelijke raad en die van december 2025 zal dit verder worden uitgewerkt zodat hier tijdens de landelijke raad van december 2025 een besluit hierover kan worden genomen.

12.6 Regio Noord-Holland Noord

Hoe gaat Scouting haar maatschappelijke positie versterken door duurzaamheid, inclusie en mentale gezondheid structureel te integreren in haar jeugdprogramma's en samenwerkingen?

Kern van onze benadering is dat ook in een tijd van vlugge en vele veranderingen het Scoutingspel blijft aansluiten bij de belevingswereld en interesse van kinderen en jongeren. Dit vraagt om het in gezamenlijkheid maken van gedragen keuzes en het doen van investeringen in verwachte ontwikkelingen. De strategische oriëntatie op missie en visie die wij op dit moment doorlopen functioneert daarbij als richtinggevend kader voor de inrichting van het Scoutingprogramma in de komende jaren. Dit bouwt verder op het fundament gelegd middels onder andere het Meer Jaren Beleid 2024 - 2025 waar duurzaamheid, inclusie en gezonde persoonlijke ontwikkeling speerpunten zijn.

12.7 Regio Eindhoven

Hoe kan Scouting Nederland haar samenwerking met maatschappelijke organisaties verder ontwikkelen, zodat scoutinggroepen lokaal sterker worden en jeugdleden meer kansen krijgen om zich maatschappelijk te engageren?

Het landelijke bestuur onderschrijft het belang van samenwerking (met) maatschappelijke organisaties. Recentelijk heeft Scouting een nieuw team opgestart: Scouting Als Maatschappelijke partner (SAM). Dit team gaat zich hier op richten.

12.8 Regio Eindhoven

Spelkwaliteit en kwalificatieniveau

Vanuit Regio Eindhoven hebben wij met belangstelling kennisgenomen van de brandbrief van Martijn Nas over het lage percentage gekwalificeerde leiding binnen Scouting Nederland en de urgentie die hij schetst. Deze brief benadrukt terecht het belang van de kwaliteit van ons spel, de noodzakelijke aandacht voor opleiding en begeleiding op alle niveaus en uiteraard de veiligheid van onze jeugdleden.

Het is duidelijk: kwalificatie is een middel, geen doel. De kern blijft de kwaliteit van het Scouting spel: Samen, Code, Outdoor, Uitdaging, Team en Spel.

De brandbrief van Martijn Nas somt mogelijke oorzaken voor het lage kwalificatieniveau op, maar stelt geen duidelijke prioriteit of oorzaak. Een blik op de cijfers uit SOL (overzicht "Actuele aantallen praktijkbegeleiders per regio") laat zien dat slechts circa 40% van de

groepen een gekwalificeerde praktijkbegeleider heeft. Voor veel groepen is kwalificeren praktisch een uitdaging.

Binnen Regio Eindhoven constateren we een iets hoger percentage gekwalificeerde leiding (20%), wat een positief signaal is, maar dit neemt de landelijke zorg niet weg. In andere regio's zijn de cijfers namelijk nog zorgwekkender.

Daarom, aanvullend op de brandbrief van Martijn Nas, stellen wij de volgende vragen aan het landelijke bestuur: Welke oorzaken ziet het landelijke bestuur voor het lage percentage (7%) gekwalificeerde leiding? En welke daarvan zijn het meest bepalend?

Waarom heeft slechts een beperkt aantal groepen een gekwalificeerde praktijkbegeleider? Welke praktische of organisatorische belemmeringen spelen hierin een rol?

Het LB zal de brief aandachtig lezen en deze schriftelijk beantwoorden.

12.9 Regio ZON.

We zouden het op prijs stellen als stukken in de toekomst eerder beschikbaar komen, of wellicht gefaseerd gepubliceerd kunnen worden in de online omgeving zodra ze gereed zijn. Op die manier kunnen we als raadsleden al voorbereidend werk doen en gebruikmaken van de online infrastructuur die er niet voor niets is.

Deze periode was ingegeven door het grote aantal vrije dagen in deze periode. Voor de komende raden zullen we streven naar een langere termijn.

12.10 Regio ZON

Heeft het in de vorige LR toegezegde overleg Landelijke spel en programmaoverleg plaatsgevonden? Zo ja, wanneer? Zo nee, wanneer zal dit overleg plaatsvinden?

Tijdens de besturenmaand zijn onder andere 2 webinars voor regio-organisatoren en 1 voor leden van de landelijke raad georganiseerd. Omdat de deelname aan de spel- en programma overleggen enkele jaren geleden sterk terug liep, is er voor gekozen om het speloverleg tijdens de webinars met een concreet en aansprekend onderwerp in te vullen: de introductie van het nieuwe insignepakket rond de Scout-In in september. Dat is op dit moment veruit de belangrijkste spelinhoudelijke ontwikkeling. Ook tijdens de Scout-In zal onder andere voor regio-organisatoren een workshop worden gegeven over dit onderwerp. In het najaar (waarschijnlijk 11 of 12 november) worden ten slotte alle regio-organisatoren uitgenodigd voor een digitaal speloverleg, waarbij wat meer de tijd is om over andere spelinhoudelijke ontwikkelingen in te gaan en vragen te beantwoorden.

13 Scout-In

13.1 Regio Haarlem

Met Nawaka in het achterhoofd, worden de processen voor budgetbewaking goed nageleefd. Is er een vinger aan de pols op het budget van de Scout-In?

In de voorbereiding op Scout-In worden een aantal 'lessons-learned' van Nawaka 2022 ingezet. Zo is de controller van Scouting Nederland in nauw contact met de penningmeesters van de Scout-In en houdt dit evenement verplicht een verplichtingen registratie bij in een daarvoor aangekochte digitale omgeving.

14 Agendapunt 3F mededeling Europese conferentie

Europese conferenties WAGGGS & WOSM

Na de vorige succesvol verlopen Europese conferentie in ons eigen Nederland (Rotterdam 2022) is het dit keer de beurt aan Oostenrijk om de algemene ledenvergadering van zowel de Europese WAGGGS-regio als de Europese WOSM-regio te ontvangen.

Dit is een korte weergave van de agenda van beide conferenties en de Nederlandse delegatie, ter informatie voor de Landelijke Raad van Scouting Nederland. De volledige agenda en conferentiestukken zijn te vinden op <https://europeanconference.weconnect.eu.com/>

Nederlandse delegatie

Voor beide conferenties is een Nederlandse delegatie samengesteld van vier personen. De gezamenlijke delegatie van acht personen trekt nauw samen op in voorbereidingen. Met het mandaat van het Landelijk Bestuur in handen bereidt dit team zich voor op de agenda van de conferenties en uitwisseling die er plaats zal gaan vinden. Scouting Nederland zal vertegenwoordigd worden door (op alfabetische volgorde):

- Arwen van der Leeuw
- Céline Blom
- Eefje Smeulders
- Fedde Boersma
- Maykel Kicken
- Saskia van Dongen
- Sergei van der Hoef
- Susan van den Nieuwendijk

Kandidaten Europese besturen

Hiernaast zijn er twee Nederlandse scouts die zich kandidaat hebben gesteld voor de Europese besturen. Koraline van Dijk hoopt verkozen te worden in het Europese WAGGGS bestuur en Wouter Zilverberg hoopt herkozen te worden voor zijn tweede termijn in het Europese WOSM bestuur. Beide kandidaten worden vanuit de delegatie begeleid en ondersteund.

Wat betreft het stemmen op kandidaten in beide besturen letten we als delegatie onder andere op geografische verspreiding, man/vrouw verhouding en kernpunten van kandidaten, waarbij we vooral samenwerking WAGGGS-WOSM van belang vinden.

Ophaal- en terugbrengwebinar

Na goede ervaringen van de delegatie die vorige zomer naar de WOSM-wereldconferentie ging, heeft er inmiddels ook voor deze Europese conferenties een 'ophaal Webinar' plaatsgevonden. Hierin konden Nederlandse scouts horen welke thema's aan bod komen op de conferentie en hoe de Nederlandse delegatie zich hierop voorbereidt. Hieruit pikte de delegatie onder andere

het sterke signaal op dat vrede niet vanzelfsprekend is en we ons er bewust van moeten zijn dat onze belangen, uitdagingen en behoeften als Scouting Nederland heel anders zijn dan die van NSO's die (deels) opereren in een oorlogssituatie.

Na afloop van de conferentie staat er ook weer een 'terugbrengwebinar' in het najaar gepland. Deze datum zal op een later moment gecommuniceerd worden. waarin de delegatie hun ervaringen en de uitkomsten van de conferentie zal delen.

Risico's en aandachtspunten

De delegatie ziet op beide agenda's geen directe of indirecte risico's voor Scouting Nederland. Concreet zijn bijvoorbeeld de voorgestelde contributieverhogingen (bij zowel WAGGGS als WOSM) binnen verwachting en wat ons betreft realistisch.

Wel is de samenwerking van WAGGGS en WOSM een punt van aandacht. Als Scouting Nederland zijn wij lid van beide Wereldscoutingorganisaties en hebben we er belang bij dat de samenwerking tussen beiden goed is. Bijvoorbeeld wat betreft de organisatie van de Roverway. We benadrukken waar relevant en mogelijk dat alhoewel WAGGGS en WOSM beiden een eigen doel dienen en andere organisaties zijn, ze voor ons als Scouting Nederland volledig gelijkwaardig zijn, we ons sterk verbonden voelen met beiden en graag een zeer sterke samenwerking tussen beiden zien.

18th European Guide Conference

Algemene Ledenvergadering van de European Region van de WAGGGS, Wenen 2025

De Europe Region van WAGGGS heeft voor de komende drie jaar een ambitieus Triennial Action Plan opgesteld, waarin wordt ingespeeld op uitdagingen zoals de nasleep van de pandemie, klimaatverandering, economische druk, instabiele politieke situaties en sociale en genderongelijkheid. Deze thema's hebben een grote impact op jonge mensen en organisaties, met name op het gebied van toegang tot onderwijs, nieuwe ervaringen en veiligheid, maar ook op het mentale welzijn.

Het plan is nauw verbonden met de WAGGGS Global Strategy 2024-2029 en de Compass 2032 visie van een gelijkwaardige wereld waarin alle meisjes kunnen floreren. Deze strategie streeft naar een duurzame, door meisjes en jonge vrouwen geleide beweging die verbinding legt, veilig is en waarin iedereen zich empowered voelt. De prioriteiten richten zich op drie hoofddoelen: een verenigde en verbonden beweging, sterke en inclusieve lid organisaties met kwalitatief hoogstaande programma's, en een duurzame WAGGGS. De input van Member Organisations (MOs) uit de regio heeft een belangrijke rol gespeeld in het opstellen van dit plan.

Uit de MO-enquête, waarin 28 van de 42 MOs hun inzichten deelden, blijkt dat er behoefte is aan versterkte samenwerking, zichtbaarheid, inclusiviteit en duurzame groei. Daarnaast wordt het belang onderstreept van aandacht voor thema's zoals klimaatverandering, pleitbezorging, mentale gezondheid, fondsenwerving en leiderschapontwikkeling.

Voorgestelde thema's voor de komende drie jaar zijn onder andere versterken van samenwerking tussen MOs, het bevorderen van jeugdparticipatie in besluitvorming, het verbeteren van de zichtbaarheid van de beweging en het ontwikkelen van een sterkere externe vertegenwoordiging. Er wordt ingezet op het creëren van netwerken, het faciliteren van ontmoetingen en het uitwisselen van kennis en ervaringen. Er zal ook aandacht zijn voor het verbeteren van interne processen, zoals datamanagement, monitoring en evaluatie.

25th European Scout Conference

Algemene Ledenvergadering van de European Region van de WOSM, Wenen 2025

Op deze agenda staan naast een terugblik en een driejarenplan onder andere ook voorstellen van het Europese Regiobestuur zelf als ook voorstellen van Nationale Scoutingorganisaties (NSO's).

Het Regional Scout Plan 2025-2028 focust op innovatieve jeugdprogramma's en het daarin inbedden van technologie op een Scoutlike manier, het versterken van mentale gezondheid, het waarderen van vrijwilligers en het bouwen van een gezonde, veilige en toekomstbestendige organisatie (Safe from Harm). Er is ook aandacht voor het verminderen van de ecologische voetafdruk van evenementen en voor het verstevigen van de WOSM-organisatie.

Het plan is tot stand gekomen via een breed participatietraject waarin alle nationale Scoutingorganisaties (NSO's) hun mening en behoeften konden delen. Scouting Nederland heeft hier actief aan bijgedragen, onder andere tijdens het International Commissioners Forum en het European Scout Symposium, waar ideeën zijn verzameld en documenten verder samen zijn uitgewerkt.

Naast de voorstellen van het European Scout Committee (regiobestuur) hebben ook NSO's eigen voorstellen ingediend. Deze gaan onder andere over het toegankelijk houden van evenementen door financiële solidariteit, het versterken van duurzaamheid, het verbeteren van de organisatie en ondersteuning van Roverway, en het bevorderen van vrede en samenwerking in Europa. Verder is er aandacht voor het verbeteren van de samenwerking tussen WAGGGS en WOSM.

Het financiële verslag laat zien hoe het de Europese WOSM-regio financieel is vergaan. Ondanks uitdagingen zoals de oorlog in Oekraïne en de pandemie (gederfde inkomsten), heeft de regio een stabiele financiële basis behouden, mede dankzij fondsen zoals het Fund for European Scouting en een zorgvuldige besteding van middelen.



De landelijke raad heeft het verzoek gedaan om inzicht te geven in de verschillen tussen overnachtingsprijzen van kampeerterreinen. Het vergelijken van de terreinen, puur op prijs, doet in basis geen recht aan de verschillen en komt snel neer op het vergelijken van appels en peren. De verschillen in gebruiksmogelijkheden, grootte, ligging en voorzieningen zijn erg groot.

In de door de landelijke raad vastgestelde notitie kamperen, is een globale driedeling van terrein gemaakt

(<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/9-Kamperen-en-bivakkeren-visie-en-beleid.pdf>). Voor de grotere terreinen worden in deze notitie de 'kale' overnachtingsprijzen opgenomen. Hierbij wordt geen rekening gehouden met eventuele aanvullende kosten voor gebruik van materiaal, deelname aan activiteiten, kosten voor afval, schoonmaak, douche, administratie etc. Waar relevant wordt de toeristenbelasting, die wordt vastgesteld door de gemeenteraad, weergegeven. Ook is aangegeven of er sprake is van een korting op de overnachtingsprijs voor scoutinggroepen ten opzichte van andere kampeerders.

De hieronder opgenomen prijzen gelden voor het jaar 2025 en zijn vermeld op de website van de diverse terreinen. Bij de kosten voor een bivakovernachting is geen rekening gehouden met bv een minimale prijs per gebouw.

De prijzen zijn ex toeristenbelasting en incl. btw.

Kampeerovernachtingen

Kampeerprijzen zijn ex toeristenbelasting en incl. btw.

	capaciteit	scouts	Niet scouts	Toeristenbelasting
Scoutinglandgoed Zeewolde	10.000	€ 5,25	€ 8,05 / € 10,50	€ 1,33
Gilwell Ada's Hoeve Ommen	1.500	€ 3,90	€ 7,25	€ 1,30
Austerlitz PRIJZEN 2024	650	€ 3,75	€ 7,00	
Buitenzorg Baarn	750	€ 4,60	€ 7,65	€ 0,67
Naaldenveld	700	€ 4,75	€ 6,75	
St. Walrick	1.130	€ 4,20	€ 6,50	

Scoutcentrum Harderhaven		€ 4,85	€ 7,50	€ 1,33
Scoutcentrum Rotterdam	400	€ 5,63	€ 9,63	€ 0,37
Scoutcentrum Zeeland	460	€ 4,14		€ 1,54

Groepskamperen Staatsbosbeheer De Banken Zeewolde			€ 8,85	€ 1,33
Groepskamperen SBB Lange Paal Vlieland			€ 8,85	€ 2,32
Groepskamperen SBB Swartduin Terschelling			€ 8,85	€ 2,16
Groepskamperen SBB Uteringskamp Drenthe			€ 8,85	€ 1,20

Binnenaccommodatie

Bivakprijzen zijn ex toeristenbelasting en incl. btw.

	max capaciteit	Scouts	Niet scouts	Toeristenbelasting
Scoutinglandgoed Zeewolde	82	€ 11,65	€ 20,85 / € 24,95	€ 1,33
Gilwell Ada's Hoeve Ommen	46	€ 7,00	€ 14,40	€ 1,30
Buitenzorg Baarn	80	€ 10,25	€ 20,00	€ 0,67
Scoutcentrum Harderhaven		€ 11,25	€ 17,00	€ 1,33
Scoutcentrum Rotterdam	56	€ 9,20	€ 17,70	€ 0,80
Scoutcentrum Zeeland	50	€ 6,13		€ 1,54

Paasheuvelgroep			Min € 22,30	Afh van locatie
-----------------	--	--	-------------	-----------------

Prijzen per persoon per bed o.b.v. gegevens websites.

16 Financiële mededelingen

16.1 Contributie 2026

Op verzoek van de landelijke raad geeft de penningmeester van Scouting Nederland in juni een prognose af voor de contributie van het daaropvolgende jaar.

Met de op dit moment beschikbare informatie is het waarschijnlijk dat de contributie alleen verhoogd met de CPI conform de afspraak in de Financiële kaders van Scouting Nederland. Met een CPI van 3,3% komt het bedrag per lid per jaar dan op € 29,95. Op dit moment lopen de CAO onderhandelingen voor de CAO Sociaal Werk voor het komende jaar nog. De uitkomst van deze onderhandelingen kan leiden tot een hoger contributiebedrag, omdat salariskosten een belangrijk deel van de begroting van de vereniging uitmaken.

16.2 Accountant Scouting Nederland

De jaarrekening van Scouting Nederland (en het Scouting Nederland Fonds en Scoutinglandgoed) wordt jaarlijks gecontroleerd door Eshuis Accountants. Zij voorzien het financieel jaarverslag van een verklaring omtrent de getrouwheid, zoals vastgelegd in de statuten van Scouting Nederland (art 37 lid 2). Het is een algemene hygiëne regel binnen de sector dat een accountant na zeven jaar de portefeuille overdraagt aan een andere accountant. Met het accountantskantoor waren gesprekken gaande om, na afronding van het beoogde traject herstructurering Scoutinglandgoed, deze stap te zetten. De organisatie heeft ons echter laten weten dat, onder andere door personele uitdagingen binnen de sector, er een heroverweging van de portefeuille heeft plaatsgevonden en besloten is om de relatie met Scouting Nederland te beëindigen. Voor het controleren van de jaarrekening 2025 en verder gaat het landelijk bestuur daarom op zoek naar een nieuwe accountant.



PERSAANDACHT SCOUTING

een selectie van thema's

2025

JANUARI - MEI





Scouting Nederland

Het Klokhuis - aflevering Scouting

<http://hetklokhuis.nl/tv-uitzending/5633/scouting>

Nieuwe functie voor burgemeester Céline Blom: nu ook voorzitter van Scouting Nederland

<https://www.destentor.nl/nunspeet/nieuwe-functie-voor-burgemeester-celine-blom-nu-ook-voorzitter-van-scouting-nederland~a20ed7042/>

Céline Blom nieuwe voorzitter Scouting Nederland

<https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/algemeen/323916/celine-blom-nieuwe-voorzitter-scouting-nederland>

Groepsaccommodatie Buitenzorg geopend: kinderen bedenken namen

<https://www.baarnschecourant.nl/lokaal/maatschappelijk/1136134/kinderen-bedenken-namen>

Scouting is leren en plezier maken in de natuur: 'Oefenen voor het leger doen wij niet'

<https://www.destentor.nl/almelo/scouting-is-leren-en-plezier-maken-in-de-natuur-oefenen-voor-het-leger-doen-wij-niet~aaa637c9/>

Scouting Nederland wijs met drinkwater

<https://persportaal.anp.nl/artikel/da186530-3bf4-4417-9e9e-be3f81a64772/scouting-nederland-wijs-met-drinkwater>

Duurzaamheid

Scouting Nederland wijs met drinkwater

<https://waternieuws.blogspot.com/2025/05/scouting-nederland-wijs-met-drinkwater.html>

1,1 miljoenste Overijsselse boom in Borne geplant

<https://jeugdjournaal.nl/uitzending/88301-avondjournaal-van-zaterdag-18-januari>

Scouts planten nieuw bos

<https://drimble.nl/regio/zeeland/schouwen-duiveland/100407937/scouts-planten-nieuw-bos.html>

Wormen voor wethouder bij plantdag Tiny Forest Moordrecht

<https://gouweijsselnieuws.nl/2025/02/16/wormen-voor-de-wethouder-bij-plantdag-tiny-forest-moordrecht-video/>

Van den Noort komt 22 maart in actie tijdens de Landelijke Opschoondag 2025

<https://dongen.nieuws.nl/zakelijk/van-den-noort-komt-22-maart-in-actie-tijdens-de-landelijke-opschoondag-2025>

Kimball Vendel groep ontvangt Groene Jeugdlintje

<https://oosterhout.nieuws.nl/nieuws/kimball-vendel-groep-ontvangt-groene-jeugdlintje>

Scouts en de Afvalbrigade verzamelen 40 zakken zwerfafval

<https://www.hetkontakt.nl/westbetuwe/nieuws/419690/scouts-en-de-afvalbrigade-verzamelen-40-zakken-zwerfafval>

Dertig zakken vol met zwerfafval in Nijverheid

<https://www.hengelosweekblad.nl/nieuws/algemeen/124650/dertig-zakken-vol-met-zwerfafval-in-nijverheid>

Vrijwilligers

"Iedereen is even waardevol bij de scouting"

<https://www.omroepzvl.nl/iedereen-is-even-waardevol-bij-de-scouting>

Pilav op het menu in Heeze: scouting stelt keuken open voor vluchtelingen

<https://www.gelderlander.nl/eindhoven/pilav-op-het-menu-in-heeze-scouting-stelt-keuken-open-voor-vluchtelingen~a98f7f02/>

Scouting voor kinderen met een beperking in Berghem

<https://dtvnieuws.nl/nieuws/artikel/scouting-voor-kinderen-met-een-beperking-in-berghem>

200 cursisten komen samen in DeLaMar om klein vaarbewijs te halen: een record

<https://www.parool.nl/amsterdam/200-cursisten-komen-samen-in-delamar-om-klein-vaarbewijs-te-halen-een-record~b02eb8bf/>

Tussen studie en bijbaan steekt Martijn (21) tien uur per week in scouting: 'In mijn dag zitten wel dertig uren'

<https://www.bd.nl/altena/tussen-studie-en-bijbaan-steekt-martijn-21-tien-uur-per-week-in-scouting-in-mijn-dag-zitten-wel-dertig-uren~af818d4b/>

Boxtelse scouts met beperking voor het eerst op kamp

<https://www.brabantscentrum.nl/boxtel/boxtel/58525/boxtelse-scouts-met-beperking-voor-het-eerst-op-kamp>

Accommodatie en financiën

Financiële klap voor verenigingen door afbouwregeling oud papier en karton
<https://rtvstichtsevecht.nl/nieuws/artikel/financiele-klap-voor-verenigingen-door-afbouwregeling-oud-papier-en-karton>

Renteloze lening voor verduurzaming maatschappelijke organisaties
<https://dagblad070.nl/Den%20Haag%20&%20Regio/renteloze-lening-voor-verduurzaming-maatschappelijke-organisaties>

Nieuwbouw scouting Steenwijkerland op losse schroeven: 'De wereld is veranderd'
<https://www.destentor.nl/steenwijkerland/nieuwbouw-scouting-steenwijkerland-op-losse-schroeven-de-wereld-is-veranderd~afa232b4/>

Stadsbestuur Nieuwegein door stof over gang van zaken rond renovatie gebouw scouting
<https://www.ad.nl/nieuwegein/stadsbestuur-nieuwegein-door-stof-over-gang-van-zaken-rond-renovatie-gebouw-scouting~abe7385a/>

Scouts Ermelo geven nooit op: van de kerk naar nieuw clubgebouw
<https://www.destentor.nl/ermelo/scouts-ermelo-geven-nooit-op-van-de-kerk-naar-nieuw-clubgebouw~a8fefbe9/>

Plan voor woningbouw aan Wipakker Etten-Leur afgeschoten; Jeugdland en jongerenwerk blijven
<https://www.gelderlander.nl/brabant/plan-voor-woningbouw-aan-wipakker-etten-leur-afgeschoten-jeugdland-en-jongerenwerk-blijven~ae62674b/>

Lokale VVD Hoogeveen zet zich in voor verbouwing blokhut Scouting Hoogeveen
<https://www.oozo.nl/nieuws/hoogeveen/5188569/lokale-vvd-hoogeveen-zet-zich-in-voor-verbouwing-blokhut-scouting-hoogeveen>

Scouting wordt financieel zwaar belast voor aanbieden overnachtingen
<https://www.hallogilzerijen.nl/2025/04/25/scouting-wordt-financieel-zwaar-belast-voor-aanbieden-overnachtingen/>

4 mei herdenkingen

Oorlogsherdenkingskruis Baarnse scout (22) vernield
<https://www.baarnschecourant.nl/112/overig/1128674/oorlogs-herdenkingskruis-baarnse-scout-22-vernield>

Lisser scouts naar Nationale Kinderherdenking Madurodam
<https://www.blikoplissee.nl/item/23324-licher-scouts-naar-nationale-kinderherdenking-madurodam>

Scouting Odijk bij de Nationale Kinderherdenking in Madurodam
<https://www.bunniksnieuws.nl/lokaal/lokaal/1163481/scouting-odijk-bij-de-nationale-kinderherdenking-in-madurodam>

Nijmeegse Quinn hijst vlag tijdens Nationale Herdenking op de Dam
<https://www.brugnijmegen.nl/nieuws/algemeen/199108/nijmeegse-quinn-hijst-vlag-tijdens-nationale-herdenking-op-de-dam>

Jonge Harderwijkse scouts nemen plechtige rol op zich bij herdenking op de Dam
<https://www.destentor.nl/harderwijk/jonge-harderwijkse-scouts-nemen-plechtige-rol-op-zich-bij-herdenking-op-de-dam~a54ee626/>

Houtstookverbod

Scouting blij met vrijstelling houtstookverbod: 'Vuur hoort bij de scouting'
<https://www.rtvutrecht.nl/nieuws/3825210/scouting-blij-met-vrijstelling-houtstookverbod-vuur-hoort-bij-de-scouting>

Scouting in Utrecht opgelucht: na 1 januari mogen zij wél hout blijven stoken
<https://www.ad.nl/utrecht/scouting-in-utrecht-opgelucht-na-1-januari-mogen-zij-wel-hout-blijven-stoken~a611721a/>

Scouting in Utrecht mag vuur blijven maken, maar niet meer voor de gezelligheid: 'Moet educatief zijn'
<https://www.gelderlander.nl/utrecht/scouting-in-utrecht-mag-vuur-blijven-maken-maar-niet-meer-voor-de-gezelligheid-moet-educatief-zijn~a0453b39/>





18 Regiovragen per regio:

Goedendag,

Onderstaand de vragen vanuit Regio Den Haag t.b.v. landelijke raad d.d. 14 juni 2025.

Scoutingapp

De implementatie van SOL 3.0 houdt de gemoederen bezig. Eerder was aangekondigd dat met de komst van SOL 3.0 de Scoutingapp zou verdwijnen. Verscheidene groepen in Regio Den Haag maken met veel plezier gebruik van deze Scoutingapp. Gezien de vele knelpunten die worden ervaren met de implementatie van SOL 3.0 en het ontbreken van functionaliteiten in (ten minste) de eerste versie hiervan is er een sterke wens om de Scoutingapp beschikbaar te houden.

- Wat zijn de huidige plannen met betrekking tot de Scoutingapp?
- Mocht op termijn de bedoeling zijn dat de Scoutingapp toch verdwijnt, welk alternatief wordt er geboden? Of onder welke voorwaarden zou de Scoutingapp wel kunnen worden gecontinueerd.

Herdenkingen

Regio Den Haag heeft de eer dat de Nationale Kinderherdenking in Madurodam jaarlijks binnen haar regio plaatsvindt en dat veel Welpen hierbij aanwezig kunnen zijn. Sinds een aantal edities heeft Scouting Nederland een grote rol bij deze herdenking en het voorprogramma, waarbij Welpen uit alle uithoeken van het land naar Den Haag afreizen. De Nationale Kinderherdenking sluit zeer goed aan bij de doelgroep en de beleavingswereld van scouting: van, voor en door kinderen. Vanuit het land wordt daarnaast ook een significante en relevante ondersteuning gegeven bij de Nationale Herdenking op de Dam.

- Hoe kijkt Scouting Nederland naar de Nationale Kinderherdenking, ook in relatie tot de doelstellingen van Scouting Nederland?
 - Ziet zij mogelijkheden om deelname van meer Welpen aan deze herdenking mogelijk te maken?
 - Wat doet Scouting Nederland aan externe uitingen over de Nationale Kinderherdenking en hoe verhoudt dit zich tot de externe uitingen over de Nationale Herdenking op de Dam?
 - Van welke organisaties ontvangt Scouting Nederland financiële ondersteuning en hoeveel voor haar bijdrage aan de Nationale Herdenking op de Dam en Nationale Kinderherdenking?
- 1
- Ziet Scouting Nederland mogelijkheden om met deze organisaties de dialoog aan te gaan, mocht het wenselijk zijn om een verschuiving van middelen te realiseren van de Dam naar Madurodam?

Met vriendelijke groet,
Jarno Dakhorst
Voorzitter en waarnemend secretaris Scouting Regio Den Haag



Goedenavond,

Bijgaand een aantal vragen n.a.v. de agenda van de landelijke raad van juni aanstaande.

2.b Scoutinglandgoed

In de notitie over het Scoutinglandgoed wordt terecht benoemd dat het terrein meer is dan een kampeer- of evenemententerrein, en dat het bijdraagt aan de zichtbaarheid van Scouting en het beleven van het Scoutingspel. Tegelijkertijd zien we dat in de besluitvorming de nadruk sterk ligt op financiële en juridische aspecten.

Wij vragen het Landelijk Bestuur:

Op welke manier worden de bredere waarde en strategische betekenis van het Scoutinglandgoed – zoals de visie, positionering en bijdrage aan de vereniging – geborgd bij de komende keuzes over het businessmodel en de eventuele juridische herstructurering?

Voorstel:

Wij stellen voor om – voorafgaand aan het geplande overleg in september – samen als landelijke raad en bestuur tot een gedeeld **strategisch kader** voor het Scoutinglandgoed te komen. Dit kader helpt om niet alleen vanuit exploitatievraagstukken te kijken, maar ook vanuit de gezamenlijke droom die we met het landgoed willen realiseren.

Door dit samen op te pakken voorkomen we dat ieder vanuit het eigen 'volkstuintje' blijft redeneren, en versterken we de samenwerking en het wederzijds begrip. Zo maken we ruimte voor een gesprek over het grotere geheel, waarin het Scoutinglandgoed als betekenisvolle plek voor de vereniging centraal staat.

2.c Stand van zaken SOL 3.0

We maken ons zorgen om de voortgang en implementatie van SOL3. Sommige veelgebruikte functionaliteiten werken nog niet en zijn soms niet eens voorzien.

We krijgen meerdere signalen dat groepen buiten SOL1 en 3 om hun administratie voeren, dat evenementregistraties 'houtje touwtje' worden ingericht en dat veel groepen en regio's onvoldoende tools hebben om makkelijk administratie te voeren. SOL1 en SOL3 moeten helpen en ontzorgen; maar de grote onduidelijkheid en tegelijk extreme overvloed aan informatie maken groepen en functionarissen zoekende.

Wil het bestuur (middels opdrachtverstrekking) aandacht geven aan: Werkbare work-arounds en heldere communicatie voor veelgebruikte functionaliteiten uit SOL1 zolang deze tijdelijk of niet meer beschikbaar komen?

2.e Voortgangsrapportage veiligheid, vertrouwen & meer

Al jaren wordt gesproken over het opzetten van een HR-dossier voor landelijke vrijwilligers. We herinneren ons uitspraken van voormalig vice voorzitter "we kennen onze Pappenheimers" waar het ging om vrijwilligers met ongewenst gedrag. Met een vrijwilligersorganisatie als Scouting is deze kennis zo aanwezig als de vrijwilligers zelf.

De urgentie voor een HR-systeem is daarmee duidelijk en daarmee is het zorgelijk dat dit tot nu toe ontbreekt. In de voortgangsrapportage blijkt dat realisatie opnieuw vertraagd is en afhankelijk wordt gemaakt van SOL3, waarvan de planning onzeker is.

Vraag: Wat gaat het bestuur – vooruitlopend op SOL3 – nu doen om alsnog een functioneel HR-dossier te realiseren voor landelijke vrijwilligers? En is het bestuur bereid een tijdelijke oplossing te starten buiten SOL3 om? Hoe lang mag en gaat het duren voor we HRM-dossiers voor vrijwilligers procedureel en middels een administratie gaan ondersteunen?

3. Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- besluitenlijst

Actiepunt 7: Samenwerking Scoutinglandgoed, evenementen en vereniging delen met de landelijke raad en hoe te monitoren

In de status staat vermeld dat deze is besproken tijdens de bijeenkomst van de toekomstplannen. Dit betrof feitelijk een rapportage "Toekomstbeeld Scoutinglandgoed Zeewolde incl samenwerking Scoutinglandgoed met Scoutingevenementen" zoals al als actiepunt 10 in de het verslag van juni 2024 stond vermeld.

Graag verzoek ik voor de 3e keer om dit rapport of plan "Samenwerking Scoutinglandgoed, evenementen en vereniging delen met de landelijke raad en hoe te monitoren" formeel en schriftelijk te delen met de raad.

Actiepunt 8: Benchmark evenementen en kamperen binnen de vereniging opstellen en delen.

In de beantwoording zie ik dat deze nog wordt gedeeld. Is het mogelijk deze toe te voegen aan de nazending?

6. Financiën - Landelijke evenementen

Wij hebben begrepen dat het voorstel is om de vaste bijdrage aan het Landelijk Servicecentrum (LSC) te verhogen van €1 naar €5 per deelnemer per overnachting. Dit zou nodig zijn om de deelnemersbijdragen van landelijke evenementen kostendekkend te maken, inclusief de inzet van beroepskrachten.

Als Regio Eindhoven begrijpen we dat het ergens van betaald moet worden – 'uit de lengte of de breedte'. Tegelijkertijd hebben wij in eerdere landelijke raden nadrukkelijk benoemd dat:

- landelijke evenementen aantrekkelijk en betaalbaar moeten blijven voor zoveel mogelijk scouts;
- de inzet van beroepskrachten bij evenementen ook uit algemene middelen bekostigd mag worden;
- de waarde van landelijke evenementen verder gaat dan enkel de deelnemers: zij dragen sterk bij aan de zichtbaarheid, uitstraling en positionering van Scouting als geheel.

Onze vragen aan het Landelijk Bestuur zijn:

1. Herkent het bestuur dat landelijke evenementen ook op het gebied van marketing, uitstraling en merkversterking van grote waarde zijn voor de hele vereniging, niet alleen voor deelnemers?
2. Heeft het bestuur overwogen om (een deel van) de inzet van beroepskrachten structureel vanuit de algemene middelen te financieren?
3. Is het bestuur bereid het besluit tot verhoging van de vaste bijdrage te heroverwegen en samen met de raad te kijken naar een evenwichtigere kostenverdeling?
4. Welke maatregelen neemt het bestuur om landelijke evenementen financieel toegankelijk te houden voor zoveel mogelijk (jeugd)leden?

8. Aanpassing HR reglement t.b.v. Visie op besturen

1. Betrokkenheid landelijke raad bij toekomstige wijzigingen

De landelijke raad stelt het reglement vast, maar niet de inhoud van de appendix Visie op besturen.

Hoe wordt geborgd dat bij toekomstige wijzigingen van deze appendix de landelijke raad alsnog betrokken wordt?

Wij willen voorstellen dat bij inhoudelijke aanpassing van de visie ook een expliciete terugkoppeling of besluitvorming via de raad plaats kan vinden?

2. Reikwijdte van de visie op besturen

Waarom wordt deze visie enkel gekoppeld aan groeps-, regio-, admiraliteits- en het landelijk bestuur, en niet ook aan andere bestuursvormen binnen Scouting Nederland, zoals stichtings- of projectbesturen?

Zou het niet logisch zijn om de visie op besturen breder van toepassing te verklaren binnen de organisatie, gezien de impact op alle bestuurlijke lagen?

Wij willen voorstellen dit ook voor andere bestuursvormen te laten gelden.

3. Praktische en juridische waarde van de appendix

Welke status heeft de appendix in de praktijk?

Wordt de visie op besturen ook gebruikt bij toetsing, evaluatie of ondersteuning van besturen binnen de vereniging?

Hoe verhoudt deze visie zich tot andere kaders, zoals de gedragscode of afspraken rond begeleiding en conflictbemiddeling?

Met vriendelijke scoutinggroeten,

Thijs van den Boom

Bestuurslid

LR vertegenwoordiger

Spelkwaliteit en kwalificatieniveau

Vanuit Regio Eindhoven hebben wij met belangstelling kennisgenomen van de brandbrief van Martijn Nas over het lage percentage gekwalificeerde leiding binnen Scouting Nederland en de urgentie die hij schetst. Deze brief benadrukt terecht het belang van de kwaliteit van ons spel, de noodzakelijke aandacht voor opleiding en begeleiding op alle niveaus en uiteraard de veiligheid van onze jeugdleden.

Binnen Regio Eindhoven constateren we een iets hoger percentage gekwalificeerde leiding (20%), wat een positief signaal is, maar dit neemt de landelijke zorg niet weg. In andere regio's zijn de cijfers namelijk nog zorgwekkender.

De brandbrief van Martijn Nas somt mogelijke oorzaken voor het lage kwalificatieniveau op, maar stelt geen duidelijke prioriteit of oorzaak. Een blik op de cijfers uit SOL (overzicht "Actuele aantallen praktijkbegeleiders per regio") laat zien dat slechts circa 40% van de groepen een gekwalificeerde praktijkbegeleider heeft. Voor veel groepen is kwalificeren praktisch een uitdaging.

Het is duidelijk: kwalificatie is een middel, geen doel. De kern blijft de kwaliteit van het Scouting spel: Samen, Code, Outdoor, Uitdaging, Team en Spel.

Daarom, aanvullend op de brandbrief van Martijn Nas, stellen wij de volgende vragen aan het Landelijk Bestuur:

2.c. Sturing en grip op het project SOL 3.0

Aanvullend op de brief maak ik mij als Raadslid zorgen over de sturing en grip op het project SOL3. We begrijpen dat de bevraging, opdrachtverstrekking en aansturing formeel via LR → LB → Directeur SN → Projectteam verloopt. Het is sturing en vragen over veel schijven. Daarbij gaan wij als LR niet over de bemensing van projecten en zeker niet over de benoeming in rollen en projectteam.

Toch merken en horen we dat met name de sturing en het gebrek aan duidelijke lijnen ertoe leiden dat veel vrijwilligers hun vertrouwen in het project verliezen. De "aanschaf" en besluitvorming rond SOL3 voelde voor de raad al als een overhaast besluit (te mooie aanbieding, korte geldigheid). Signalen wijzen erop dat de projectstructuur ook gehaast is opgezet.

Veel vrijwilligers en betrokkenen ervaren een onduidelijke structuur, gebrekkige bestislijnen en een gebrek aan luisterend oor, wat duidt op een gebrekkige projectstructuur. Er ontbreken effectieve noodremmen, escalatielijnen en drukventielen binnen de projectorganisatie. Kort gezegd: de governance-structuur van het project is onvoldoende.

Daarom de volgende vragen:

- Heeft het bestuur het gevoel dat het continu grip heeft gehad op het project SOL3, inclusief planning, scope, budget en tijd?
- Heeft het bestuur momenteel grip op het project?
- Zijn er aanpassingen in de governance-structuur van het project doorgevoerd om de zorgen van vrijwilligers en beroepskrachten (binnen en buiten het projectteam) weg te (gaan)nemen?

Toekomstige verenigingsbrede projecten

Gelukkig zijn er projecten waar het goed gaat en waar de vereniging zich echt vertegenwoordigd ziet in de brede projectstructuur. Toch roep ik het bestuur op om bij toekomstige grote projecten altijd en iets langer stil te staan bij de opzet en governance. Daarbij is het van belang om een brede vertegenwoordiging van stakeholders in projectteams, stuurgroepen en andere besluitvormende organen te waarborgen. We zijn immers een democratische vereniging (toch) met participatie's;-) maar ook formele en stevigere invloed op de ontwikkeling.

Voor het huidige project SOL3 en de doorontwikkeling in de komende jaren roepen wij het bestuur op om een aanvulling in het project te overwegen. Concreet vragen wij:

- Overweegt het bestuur om een afvaardiging bredere afvaardiging (ook namens de Landelijke Raad)op te nemen in de stuurgroep van SOL3?
- Zal het bestuur zorgen voor een bredere vertegenwoordiging van de vereniging in het kernteam of projectteam van SOL3, juist ook van vrijwilligers?
- Is het bestuur bereid om het overleg dat prioriteiten bepaalt voor wensen en bugs breder te vertegenwoordigen, zodat de aansluiting met de praktijk van de gewone vrijwilliger behouden blijft?

Impact SOL3 op begroting en financiën

In de plannen en begroting voor 2025 is beperkt rekening gehouden met extra kosten voor de doorontwikkeling van SOL3. Daarnaast is uitgegaan van de aanname dat SOL1 'offline' zou gaan, waardoor de kosten daarvan zouden afnemen.

Concreet vragen wij:

- Wat is de financiële impact van het uitstellen van SOL3 op de begroting en realisatie voor 2025?
- Hoe groot is de verwachte afwijking op de begroting van 2025 met betrekking tot SOL1 en SOL3?
- Wat is de impact van het langer operationeel houden van SOL1?
- Welke extra investeringen zijn nodig om de implementatie van SOL3 alsnog succesvol te laten verlopen?

Met vriendelijke scoutinggroeten,
Thijs van den Boom

Bestuurslid
 LR vertegenwoordiger

Beste mensen,

Ik heb een aantal vragen n.a.v. de landelijke raadsstukken van de LR juni 2025.

1 Scoutinglandgoed:

Er wordt naar het onderzoeken naar mogelijkheden om de inkomsten van het landgoed te vergroten en ook wordt hierbij gekeken naar niet Scouting dingen zoals het kinderkampen, meer omzet uit buitensport, meer kleinschalige evenementen in voor en naseizoen en trainingen en workshops voor externen. Nu ik mijn vraag zijn dit realistische mogelijkheden? Dit om te voorkomen dat we dingen gaan doen die niet haalbaar zijn.

2 Jaarrekening Scouting Nederland:

In 2024 was de werkelijke hoogte 407 000,-- euro en de wenselijke hoogte 661 000,-- euro van het calamiteiten fonds. Is er ook een verwachting/ inschatting wanneer het wenselijk niveau van het calamiteiten fonds weer wordt gehaald?

3 Meningsvormend gedeelte:

We gaan dan vervolgstap zetten voor een nieuwe of aangescherpte visie.

Wat is het vervolg op het meningsvormend gedeelte? Wat is het stappenplan om te komen tot een nieuwe visie?

Hierop aansluitend wil ik graag weten wat het stappenplan is om te komen tot een nieuwe meerjarenbeleid voor Scouting Nederland aangezien het meerjarenbeleid in 2025 afloopt?

Groetjes,

Wiebrand van der Meer
 Landelijk afgevaardigde regio Fryslan

2 Gaat over regels m.b.t. bestuursaansprakelijkheid. Wat zijn de regels en wat kan Scouting Nederland hier in doen?]

Met vriendelijke groet,

Wiebrand van der Meer
afgevaardigde regio Fryslan in de Landelijke Raad

Aan:	Landelijke raad
Onderwerp:	Regio vragen Haarlem
Opvolgingsvlag:	Flag for follow up
Vlagstatus:	Met vlag

Hi

Hierbij de vragen

Scoutin
Met nawaka in het achterhoofd, worden de processen voor budgetbewaking goed nageleefd. Is er een vinger aan de pols op het budget van de Scoutin?

Is er oog voor de helpdesk vrijwilligers in het traject van SOL3.0

We zien Amerika veranderen van partner naar iets anders. Wat is de exitstrategie met betreffende salesforce wanneer we concluderen dat er onjuist wordt omgegaan met de GDPR wet door Salesforce.

Groet Menno

Beste landelijke raadsleden,

Hierbij de vragen vanuit onze regio.

Ik denk dat jullie al overspoeld worden met lastige vragen, dus vanuit de regio heb ik alleen onderstaande vragen. En ik zal het kort houden ;).

Een algemene vraag: Het is begrijpelijk dat het voorbereiden van een LR veel tijd kost, alleen lukt het vanuit onze regio niet om de stukken door te gaan, op tijd een regiораad te plannen én een quorum daarin te halen voor de aanwezigheid en daarmee regio vragen op te halen voor de deadline van het aanleveren van de regio vragen. We willen graag serieus meedenken, alleen lukt dat ons nu niet omdat onze regiораad in de komende week gepland staat. Dit wordt een jaar vooruit gepland en hiermee kunnen we ook geen rekening houden met de deadline. Kan dit vooraf duidelijker gepland worden zodat wij onze regiораad de kans kunnen geven om ook te reageren of vragen te stellen ter verduidelijking? Deze hoeft wat mij betreft niet opgenomen te worden in de regio vragen, maar het is wel iets dat me opvalt de laatste tijd. Het is een enorm strakke planning (voor ons allemaal:)).

Wat betreft Appendix 4 voor het HHR.

1. Wat bedoelen jullie met "Deep Democracy"?
2. Hoe is de nieuwe koers op te pakken door besturen? Welke handvatten of begeleiding krijgen zij daarin? Naast de standaardzaken zitten er ook nieuwe zaken bij zoals "communicatie".

Heel veel succes met het beantwoorden van de vragen én ook een goede voorbereiding gewenst. We zien elkaar de 14e!

--

Met vriendelijke groet,

1

Lisa Dol
Communicatie en pr scouting Regio Hollands Midden

Hallo,

Bijgevoegd de vragen van Scouting Regio Zeeland.

- Agendapunt 2.c – Stand van zaken SOL 3.0 – pagina 23
Graag willen wij onze zorgen uiten over de benadering van de implementatie van de nieuwe ledenadministratie. Uitstel na uitstel draagt niet bij aan het vertrouwen in het project en het uiteindelijke product. Het gebruik van eigen formulieren voor inschrijvingen, zelfs voor de Landelijke Raad, het afhaken van pilot groepen en beperktere functionaliteit ten opzichte van SOL 1.0 dragen evenmin bij aan het vertrouwen.
Deelt het bestuur deze zorgen en op welke wijze gaat het bestuur ervoor zorgdragen dat het vertrouwen terugkomt?
-
- Agendapunt 7 – Gedragscode Scouting Nederland 2025 – pagina 186
Dank voor de snelle aanpassing van de gedragscode naar aanleiding van de opmerkingen die op de infoavond op 7 mei j.l. zijn gemaakt.
Het wijzigen van online raadstukken op deze wijze is mijns inziens niet wenselijk.
Raadsleden kunnen vooraf aangeven dat zij een gedrukte versie willen ontvangen. Op deze manier ontstaat er een verschil tussen de eerste gedrukte versie en de onlineversie. Ten tweede is er geen revisiebeheer pagina voorzien vooraan waardoor het echt zoeken wordt naar de verschillen.
Hierbij dan ook het verzoek om duidelijk kenbaar te maken dat er een nieuwere versie online staat en waar de aanpassing in de stukken heeft plaatsgevonden.
-
- Agendapunt 7 – Gedragscode Scouting Nederland 2025 – pagina 186
Verzoek om in de nazending de nieuwe versie van de gedragscode mee te verzenden.
Deze is nog niet aanwezig in de online agendastukken.

Overige vragen & opmerkingen

De inlevertermijn voor de regiovragen is wederom 16 dagen. Dit is behoorlijk kort om alle stukken goed door te nemen en te bespreken en om tijdens de regiораad aanvullende vragen op te nemen.

Hierbij dan het dringende verzoek om, zoals voorheen, een inlevertermijn van 23 dagen te handhaven.

Overige vragen & opmerkingen

In de nieuwsbrief van 15 mei j.l. is een uitnodiging verstuurd naar Landelijke Raadsleden om deel te nemen aan het waarderingmoment voor landelijk vrijwilligers. Eén van mijn scouting nevenfuncties is landelijk vrijwilliger zijn op onder andere landelijke ledenactiviteiten. In die hoedanigheid heb ikzelf, en vele andere landelijk vrijwilligers, geen uitnodiging mogen ontvangen.

Navraag heeft geleerd dat leden van Productie wel een uitnodiging hebben ontvangen. De laatste keer dat het waarderingmoment voor landelijk vrijwilligers centraal werd gevierd, voor 2020, werd een veel grotere groep landelijk vrijwilligers uitgenodigd voor dit moment. De ene groep wel en de andere groep landelijke vrijwilligers uitnodigen trekt scheve gezichten en draagt niet bij aan het gevoel van waardering, zelfs niet bij de groep die wél is uitgenodigd. Is er een reden waarom onderscheid wordt gemaakt tussen verschillende groepen landelijk vrijwilligers?

Met vriendelijke scoutinggroet,

Lennard Loomans

Lid Landelijke Raad

Geachte leden van het landelijk bestuur,

Namens onze regio willen wij graag de volgende vragen indienen ten behoeve van de landelijke raad op 14 juni 2025. Deze vragen hebben betrekking op agendapunten 2.b (*Scoutinglandgoed*) en 2.c (*Stand van zaken SOL 3.0*).

2.b – Scoutinglandgoed Zeewolde

1. In het stuk wordt vermeld: *“De reguliere exploitatie van het Scoutinglandgoed is ongeveer break-even, maar de hoge rentelast en aflossingen zorgen ervoor dat het Scoutinglandgoed rode cijfers laat zien.”* Gezien het feit dat het Scouting Nederland Fonds als aandeelhouder optreedt, is er dan onderzocht of het mogelijk is om een lagere rente toe te passen of de aflossingen over een langere periode te spreiden? Dit zou de druk van de rentelasten op de jaarlijkse exploitatie mogelijk kunnen verlichten.
2. Volgens de planning wordt het nieuwe businessplan in mei vastgesteld en vervolgens in juni aan de landelijke raad gepresenteerd. Dit laat raadsleden weinig ruimte om zich vooraf in te lezen en inhoudelijke vragen of suggesties aan te leveren. Is het mogelijk het businessplan al eerder te delen via de nazending, zodat raadsleden voldoende voorbereidingstijd hebben?
3. Welke mogelijkheden ziet het bestuur om – binnen of in overleg over het bestemmingsplan – samen met gemeente en/of provincie de aantrekkelijkheid van het Scoutinglandgoed te vergroten? Hierbij denken we aan verbeteringen in infrastructuur, maar ook aan versoepeling of verduidelijking van regels rond het organiseren van evenementen.
4. Welke acties worden ondernomen om de zichtbaarheid van het Scoutinglandgoed (bijvoorbeeld richting groepen, scholen, internationale scouts) te verbeteren? Wordt er gewerkt aan een centrale marketingstrategie?

2.c – Stand van zaken SOL 3.0

1. Binnen onze regio leven zorgen over het gebrek aan bruikbare functionaliteiten in SOL 3.0, met als gevolg dat bij de organisatie van activiteiten zoals een RSW of Welpendag alternatieve systemen worden ingezet, zoals Google Forms. Hierdoor ontstaat feitelijk een ‘schaduwboekhouding’, waarbij persoonsgegevens buiten SOL worden verzameld, opgeslagen en beheerd. Hoe kijkt het bestuur aan tegen deze ontwikkeling, ook in het kader van gegevensbescherming en AVG-wetgeving?
2. Op dit moment kunnen wij ons als regio onvoldoende voorbereiden op dit agendapunt, terwijl het voor ons een belangrijk onderwerp is waar veel zorgen over bestaan. De verwijzing naar nieuwsbrieven blijkt onvoldoende om een volledig beeld te krijgen van de status, planning en keuzes binnen het SOL 3.0-project. Is het mogelijk om de meest actuele en integrale stand van zaken eerder beschikbaar te stellen?

Wij hopen dat onze vragen in de beantwoording via de nazending kunnen worden meegenomen.

Met vriendelijke groet,
Pien Wishaupt
Namens regio Westelijke Mijnstreek
Landelijk raadslid

Vragen aan het Landelijk Bestuur ten behoeve van de Landelijke Raad – juni 2025

Vooraf – Opmerking over aanlevertijd stukken & online omgeving

De tijd tussen het aanleveren van de stukken en het indienen van vragen is deze keer erg kort. We zouden het op prijs stellen als stukken in de toekomst eerder beschikbaar komen, of wellicht gefaseerd gepubliceerd kunnen worden in de online omgeving zodra ze gereed zijn. Op die manier kunnen we als raadsleden al voorbereidend werk doen en gebruikmaken van de online infrastructuur die er niet voor niets is.

Daarnaast willen we aangeven dat in de bijlage bij deze vragenbrief aanvullende vragen zijn opgenomen.

Specifieke aandacht vragen wij voor de brandbrief over het schrikbarende lage percentage gekwalificeerde leidinggevenden binnen Scouting Nederland (net boven de 6%). Deze brief werpt scherpe vragen op over de borging van kwaliteit en veiligheid in onze vereniging. We verzoeken het bestuur dringend deze brief aandachtig te lezen. De inhoud vraagt om reflectie en actie, maar is nadrukkelijk niet bedoeld als formele vraagstelling namens de regio. De vragen in deze vragenbrief zijn leidend voor beantwoording.

Deze brandbrief ligt momenteel ook nog ter inzage bij andere regio's, met het verzoek om input. Wij verzoeken het bestuur vriendelijk ook de mogelijke aanvullende signalen serieus te nemen en de gestelde vragen in de brief ook als regio vragen te beantwoorden.

Vraag 1 – punt 2.b: Scout & Landgoed

In de rapportage wordt vermeld dat er in mei een businessplan voor Scout & Landgoed beschikbaar zou zijn – waarvoor dank. Graag vernemen wij of dit plan ook ter inzage komt voor de Landelijke Raad, of dat het uitsluitend bedoeld is voor het Landelijk Bestuur.

Daarnaast vragen wij het bestuur:

Op welke manier worden de bredere waarde en strategische betekenis van het Scoutinglandgoed – zoals de visie, positionering en bijdrage aan de vereniging – geborgd bij de komende keuzes over het businessmodel en de eventuele juridische herstructurering?

Voorstel: Wij stellen voor om – voorafgaand aan het geplande overleg in september – samen als landelijke raad en bestuur tot een gedeeld strategisch kader voor het Scoutinglandgoed te komen. Dit helpt om niet alleen vanuit exploitatievraagstukken te kijken, maar ook vanuit de gezamenlijke droom die we met het landgoed willen realiseren.

Vraag 2 – punt 2.c: Stand van zaken SOL 3.0

We maken ons ook zeer grote zorgen om de voortgang en implementatie van SOL3. Sommige veelgebruikte functionaliteiten werken nog niet of zijn zelfs niet voorzien. Er zijn signalen dat groepen buiten SOL1 en SOL3 om hun administratie voeren, evenementregistraties provisorisch worden ingericht en dat veel regio's onvoldoende tools hebben om makkelijk administratie te voeren. SOL moet helpen en ontzorgen, maar de huidige combinatie van onduidelijkheid en overvloed aan informatie maakt dat velen zoekende zijn.

Wil het bestuur (middelsopdrachtverstrekking) aandacht geven aan werkbare work-arounds en heldere communicatie voor veelgebruikte functionaliteiten uit SOL1, zolang deze tijdelijk of niet meer beschikbaar zijn in SOL3?

Vraag 3 – punt 2.e: Voortgangsrapportage Veiligheid, Vertrouwen en Meer

In het licht van onze vorige landelijke-raads-vragen om meer concreetheid in de stukken te krijgen, vragen we door op de volgende punten.

In het kader van deze rapportage vernemen wij graag:

Wil het bestuur nogmaals helder verwoorden wat de lange termijn doelstellingen zijn die het bestuur met dit traject voor ogen heeft?

En hoe wordt omgegaan met signalen en thema's die in de vereniging spelen die nog niet zijn of worden opgepakt?

Specifiek vragen wij: krijgt het team voldoende mandaat om – vanuit een proactieve benadering – ook datgene bespreekbaar te maken wat nu nog onzichtbaar blijft (denk hierbij aan het Johari-venster)? Bijvoorbeeld in situaties waarin vrijwilligers zich in het kader van SOL3.0 niet erkend of gehoord voelen, of waar signalen zijn van een onveilige werkomgeving binnen het personeelsteam.

Daarnaast vragen wij:

Wat gaat het bestuur – vooruitlopend op SOL3 – nu doen om alsnog een functioneel HR-dossier te realiseren voor landelijke vrijwilligers? En is het bestuur

bereid een tijdelijke oplossing te starten buiten SOL3 om? Hoelang mag het nog duren voordat HRM-dossiers voor vrijwilligers structureel en administratief ondersteund worden?

Vraag 4 – punt 2.f: Europese Conferentie

Graag verneem ik welke concrete doelstellingen de internationale commissarissen van Scouting Nederland nastreven tijdens de 25e Europese Scout Conference en de 18e WAGGGS' EU Conference in Wenen.

Tevens ben ik benieuwd op welke wijze deze bijdragen aan de belangen van Scouting Nederland.

Zou het bestuur daarbij ook kunnen toelichten welke toekomstvisie Scouting Nederland hanteert ten aanzien van internationale samenwerking binnen WOSM en WAGGGS, en welke strategische koers hierin gevolgd wordt?

Vraag 5 – punt 3: Actielijst (pagina 11)

- Punt .13 (meisjes binnen Scouting): op welke wijze en waar in de agenda komt dit onderwerp concreet terug, en welke acties zijn er inmiddels ondernomen?
- Punt .15 (behoud van explorers): wat is de huidige stand van zaken?
- Punt .16 (opschaling capaciteit organisatie): hoe verloopt dit traject momenteel?
- Punt .16 (doorlooptijd controle statuten): wat is de voortgang met betrekking tot het verkorten van deze termijn?

Vraag 6 – punt 3: Conceptverslag en Actiepunten

- Actiepunt 7: Graag verzoeken ook wij om het rapport of plan "Samenwerking Scoutinglandgoed, evenementen en vereniging" formeel en schriftelijk met de Landelijke Raad te delen.
- Actiepunt 8: Benchmark evenementen en kamperen binnen de vereniging – is het mogelijk deze toe te voegen aan de nazending?

Vraag 7 – punt 6: Financiën – Landelijke evenementen

Het voorstel om de vaste bijdrage aan het Landelijk Servicecentrum te verhogen van €1 naar €5 per deelnemer per overnachting roept vragen op. We begrijpen dat kosten moeten worden gedekt, maar willen wijzen op meerdere uitgangspunten:

- Landelijke evenementen moeten betaalbaar en aantrekkelijk blijven voor zoveel mogelijk scouts;
- De inzet van beroepskrachten mag (deels) uit algemene middelen worden gefinancierd;
- De waarde van landelijke evenementen overstijgt de individuele deelnemer en draagt bij aan de zichtbaarheid en positionering van Scouting.

Onze vragen:

1. Herkent het bestuur nog de bredere waarde van landelijke evenementen voor de hele vereniging?
2. Is overwogen om (een deel van) de inzet van beroepskrachten structureel uit algemene middelen te bekostigen? En welk percentage dan?
3. Is het bestuur bereid het besluit tot verhoging van de vaste bijdrage te heroverwegen (samen met de raad) naar een evenwichtiger kostenverdeling te kijken?
4. Welke concrete stappen/maatregelen neemt het bestuur om landelijke evenementen financieel toegankelijk te houden voor zoveel mogelijk (jeugd)leden?
En welke punten zijn hierbij overwogen?

Vraag 8 – punt 8: Aanpassing HR-reglement t.b.v. Visie op Besturen

1. **Betrokkenheid landelijke raad:** Hoe wordt geborgd dat bij toekomstige wijzigingen van de appendix 'Visie op besturen' de Landelijke Raad alsnog betrokken wordt?
Wij stellen voor om bij inhoudelijke aanpassing van de visie een expliciete terugkoppeling of besluitvorming via de raad te organiseren.
2. **Reikwijdte van de visie:** Waarom wordt deze visie enkel gekoppeld aan groeps-, regio-, admiraliteits- en het landelijk bestuur, en niet ook aan andere bestuursvormen binnen Scouting Nederland, zoals stichtings- of projectbesturen?
Wilt u ons in de beantwoording deze keuze van beperkte visie verklaren?
3. **Praktische waarde:** Welke status heeft de appendix in de praktijk?
Wordt deze visie gebruikt bij toetsing, evaluatie of ondersteuning van besturen?
En hoe verhoudt deze zich tot andere kaders zoals de gedragscode of afspraken rond begeleiding en conflictbemiddeling?

Vraag 9: Brand brief - Mijn vragen aan het bestuur

1. Erkent u deze cijfers van gekwalificeerde kaderleden uit SOL als alarmerend bestempeld kan worden?
2. Bestaat er volgens u geen directe relatie bestaat tussen opleidingsniveau van leiding en kwaliteit van het spel?
3. Wat is er volgens het landelijke bestuur nodig om groepen (weer of meer) verantwoordelijkheid te laten nemen voor kwalificatie van het spel?
4. Sluit het huidige opleidingsaanbod nog aan bij de realiteit van de hedendaagse (nieuwe) vrijwilliger en bestuurder?

Vraag 10: - MBT vragen vorige raad "Merlijn Kiezenberg, Regio Zuid-Oost Nederland"

In de Nazending LR14dec24 heeft het bestuur in haar beantwoording van vraag 7.2 (uit het HHR voortvloeiende overleggen) aangegeven dat "Landelijk spel en programma overleg (art 67, 68, 69): in het voorjaar van 2025 wordt een digitaal landelijk spel- en programma overleg georganiseerd, dat als onderdeel van de besturenmaand wordt aangeboden."

Dit overleg hebben we als regio gemist op de agenda van de besturenmaand <https://groepenregios.kesysteem.nl/Programma/>

Kan het bestuur aangeven of het overleg wel heeft plaatsgevonden?

- En zo ja waar & wanneer heeft dit overleg met wie plaatsgevonden

- En zo nee; wanneer dit overleg in 2025 wel zal plaatsvinden en waar?

PLV RaadsLid REGIO ZON

Martijn Nas

Regio NHN vragen voor de Landelijke Raad Scouting Nederland – 14 juni 2025

Hieronder volgt een reeks vragen per agendapunt, beoogd om nadere informatie te krijgen of om de discussie verder te verdiepen.

2.a.1. Stand van zaken Verenigingsdemocratie

De inspanningen om de verenigingsdemocratie te versterken zijn duidelijk zichtbaar. De introductie van nieuwsbrieven, voorbereidende bijeenkomsten en een buddy-systeem voor nieuwe raadsleden draagt ons ziens bij aan een transparanter en toegankelijker proces.

Op welke wijze verwacht Scouting Nederland te leren van andere jeugdorganisaties en hun democratische structuren om de betrokkenheid van leden te vergroten?

Welke concrete stappen worden voorgesteld om jeugdleden actief te betrekken in dit proces, zodat zij een stem krijgen in de toekomst van Scouting Nederland?

2.b Scoutinglandgoed.

Het Scoutinglandgoed heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot een waardevolle plek voor scoutingactiviteiten en maatschappelijke samenwerkingen. De SWOT-analyse en de herstructureringsplannen tonen een sterke focus op toekomstbestendigheid.

Op welke wijze wordt het bussinessplan (uit)gewerkt in scenario's waarmee het Scoutinglandgoed kan bijdragen aan bredere maatschappelijke thema's zoals natuurbehoud, duurzaamheid en educatie?

2.c Stand van zaken SOL 3.0

De implementatie van SOL 3.0 is een belangrijke stap in de modernisering van scoutingadministratie. De focus op gebruiksvriendelijkheid en ondersteuning van scoutinggroepen is een waardevolle ontwikkeling. De initiële overgang was eerder gepland waarmee een bepaalde mate van volledigheid verwacht wordt.

Uit een korte peiling binnen de regio blijkt dat het recent geschetste beeld dat 70% van de leden is ingelogd, niet wordt herkend. Daarnaast vinden we het teleurstellend dat minder dan de helft van de nieuwsgierigen (de 30% die stap 1 heeft voltooid) kennelijk het enthousiasme heeft behouden om er daadwerkelijk mee aan de slag te gaan. Wij constateren dat het gebruik van SOL en expertise zeer uiteenlopend is. Onze zorg is gericht op het voorkomen dat de werkelijkheid anders uitpakt, de transitie voor alle groepen, uitgaande van groepen die minder ervaren of betrokken zijn.

Binnen de regio ervaren we dat de informatie over SOL 3.0 gefragmenteerd beschikbaar is via verschillende kanalen, zoals de website, talrijke nieuwsbrieven en enkele webinars (YouTube). Dit geeft de indruk dat er zeer actief opbouwend gewerkt wordt aan de transitie, anderzijds maakt het voor groepen lastig om een volledig en actueel beeld te krijgen van de ontwikkelingen en benodigde acties. Ook de verwijzing naar de projectwebsite in het agendastuk van de landelijke raad bevat geen inhoudelijke stand van zaken of concrete procesinformatie. Dit onderstreept onze zorg dat de communicatie en begeleiding rondom deze transitie onvoldoende gestructureerd is.

“Het voelt alsof we zonder kompas een route proberen uit te stippelen terwijl we een verknipte onvolledige kaart daarvoor moeten gebruiken.”

Leden van Regio NHN zien we een groot belang in de services die ondersteuning bieden aan lokale bestuurders, zodat zij zich kunnen richten op het scoutingspel en de beleving daarvan binnen hun groepen. Een soepele en goed begeleide overgang naar SOL 3.0 is hierin essentieel. Daarom vragen we aandacht voor de volgende punten:

- Hoe wordt ervoor gezorgd dat groepen zelf regie voeren waarbij ze volledig en tijdig geïnformeerd worden over de noodzakelijke stappen en functionaliteiten?
- Op welke wijze wordt rekening gehouden met de beperkte ervaring van groepsondersteunende rollen en de nog niet volledig ingerichte ledenfuncties?
- Hoe kan SOL 3.0 bijdragen aan een toekomstbestendige scoutingervaring voor jeugdleden met een meer inclusieve en toegankelijke scoutingervaring voor jeugdleden met bijzondere aspecten of beperkingen?
- Hoe wordt de communicatie eenduidiger verbeterd, zodat groepen niet afhankelijk zijn van gedateerde handleidingen en nieuwsberichten met aankondigingen zonder concreetheid (bijvoorbeeld het recent bericht van 9 mei waarin werd aangegeven dat relaties nog niet zijn overgezet, dat hieraan gewerkt wordt, echter zonder concrete wijze waarop en verdere tijdlijn)?
- Welke maatregelen worden genomen om groepen die het bestaande SOL minimaal tot minder actief gebruiken via de transitie juist beter te bereiken en meer te ondersteunen?

- Op welke manier is en wordt de ervaring van groepen die al zijn overgestapt benut om de overgang voor andere groepen soepeler te laten verlopen?
- Hoe wordt binnen SOL 3.0 gewaarborgd dat het databeheer en de toekenning van kwalificaties voldoen aan de AVG-richtlijnen? Op welke wijze is toezicht georganiseerd op de inrichting van het systeem, het huidige en aanstaande transport van gegevens tijdens de transitie?
- Welke mogelijkheden biedt SOL 3.0 voor het beheren van diverse evenementen-opzetten over de verschillende niveaus binnen Scouting Nederland, zoals regionale of landelijke evenementen, waarmee evenementenbeheer beter geïntegreerd en in bijvoorbeeld distributiesystemen schaalbaar wordt?
- Kunnen we vernemen of de vraagstellers die contact hebben opgenomen via de gepubliceerde e-mailadressen van de **helpdesk** en **info** daadwerkelijk en concreet een persoonlijke reactie hebben gehad, op welke wijze zij dit contact gewaardeerd hebben en welke globale inzichten dit heeft gegeven?
- Wanneer wordt de overgang naar SOL 3.0 als succesvol beschouwd en welke criteria worden hiervoor gehanteerd? Wordt er een moment gecreëerd om dit succes te markeren, en hoe worden de deelnemende groepen zichtbaar gewaardeerd voor hun inzet in dit proces?

Wij hopen op concrete antwoorden en een heldere strategie om deze zorgen weg te nemen en de transitie naar SOL 3.0 voorspoedig op een soepele wijze te begeleiden.

2.d Rapportage Waarderingstekens

De rapportage over waarderingstekens laat zien dat er actief wordt nagedacht over erkenning binnen scouting. Deze lange traditie draagt bij aan motivatie en langdurige betrokkenheid van leden en vrijwilligers. Echter, de manier waarop jongeren waardering ervaren die zij belangrijk vinden, verschuiven mee met maatschappelijke trends. Naast inzet binnen scouting groeit de behoefte om erkenning te krijgen op gebieden zoals duurzaamheid, sociale impact, ondernemerschap, mentale weerbaarheid en digitale vaardigheden.

Hoe blijft Scouting Nederland met haar waarderingstekensysteem aansluiten bij toekomstige eigenschappen van leiders, zoals duurzame acties, inclusieve leiderschapservaringen en digitale innovatie, en hoe kan het waarderingssysteem bijdragen aan een scoutingomgeving met bredere maatschappelijke erkenning?

2.e Voortgangsrapportage veiligheid, vertrouwen & meer

De voortgangsrapportage over veiligheid en vertrouwen toont een sterke inzet om sociale veiligheid binnen scouting te waarborgen. Dit is essentieel voor een gezonde en inclusieve scoutingomgeving.

Wat houdt het genoemde continuïteitsplan en toolkit in en op welke wijze is dit toepasbaar (te maken) voor regio- en groepsniveau binnen de vereniging.

Hoe wordt verwacht verder, danwel op een andere wijze, samen te werken met externe experts en instanties om veiligheid en welzijn binnen scouting verder te verbeteren?

2.f Europese conferentie

Wij zijn nieuwsgierig of uit de Europese conferentie waardevolle perspectieven zijn op jeugdwerk en maatschappelijke ontwikkelingen binnen scoutingorganisaties in Europa.

Welke inzichten uit de Europese conferentie kunnen direct worden toegepast om scouting in Nederland beter te laten aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en methodisch jeugdwerk?

Op welke vlakken kan Scouting Nederland een leidende rol spelen in Europese jeugdwerkontwikkelingen en innovatie? En wat is daarvoor nodig?

5. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2025

Het activiteitenplan toont een duidelijke inzet op dienstverlening aan groepen, programmaontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid. De focus op continuïteit, vernieuwingen en werving dragen bij aan een sterke stap vooruit.

Hoe wordt scouting aangepast aan de veranderende interesses en hybride behoeften van jeugdleden, zodat het aantrekkelijk blijft voor meer/nieuwe generaties zonder de kernwaarden van scouting te verliezen?

Hoe krijgt de raad inzicht in de voortgang ten opzichte van de genoemde percentages bij de doelstellingen in het activiteitenplan?

8. Financiën en beheer

De begroting en financiële rapportages tonen een stabiele situatie, met aandacht voor de uitdagingen rond het Scoutinglandgoed en contributieverhogingen.

Welke strategieën worden overwogen om scouting financieel toekomstbestendig te maken, zonder dat arrangementswijzigingen en contributieverhogingen een drempel vormen voor deelname door (meer) jeugdleden?

7. Gedragscode Scouting Nederland 2025

De evaluatie van de gedragscode laat zien dat er actief wordt gewerkt aan integratie in de vereniging over alle niveaus.

Hoe wordt de gedragscode actief ingezet als een educatief instrument voor jeugdleden en kaderleden, zodat het niet alleen een richtlijn blijft maar ook duurzaam een integraal onderdeel van scouting en maatschappelijk bijdraagt als voorbeeld binnen jeugdwerk?

9. Rondvraag [of bij verslag vorige bijeenkomst]

Ready for Life Symposium (zie verslag LR 14-12-2024 afbeelding pagina 14)

Het symposium **Ready for Life** bood een inspirerende blik op de toekomst van scouting en de veranderende interesses van jeugdleden. Het lijkt ons waardevol om inzichten hieruit te bespiegelen als vereniging die pro-actief midden in de samenleving staat (zie bestuurskompas).

- Welke aanbevelingen worden overgenomen vanuit de gesignaleerde trends en ontwikkelingen om in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen en jeugdwerkmethodieken?
- Hoe gaat Scouting haar maatschappelijke positie versterken door duurzaamheid, inclusie en mentale gezondheid structureel te integreren in haar jeugdprogramma's en samenwerkingen?
- Hoe kan Scouting Nederland haar samenwerking met maatschappelijke organisaties verder ontwikkelen, zodat scoutinggroepen lokaal sterker worden en jeugdleden meer kansen krijgen om zich maatschappelijk te engageren?

12. Meningsvormend deel

Wij hebben drie perspectieven waarop we reflectie wensen, data, middelen en context:

*ScoutsOnline 1.0 biedt inzicht in ledenaantallen en groepsomvang, maar het zou waardevol zijn als regio's ook toegang krijgen tot **data-analyses**, bijvoorbeeld trends per leeftijdsgroep, uitstroomredenen en wervingspotentieel. Dit kan helpen bij strategische keuzes op regionaal niveau.*

- Hoe krijgen raadsleden en regio's inzicht in de langetermijntrend van scoutingleden per regio, zodat ze gefundeerde strategische keuzes kunnen maken? Zijn er aanvullende statistieken of analysemodellen beschikbaar die helpen bij het voorspellen van ledenontwikkelingen?

*De oproep om inzicht te krijgen in ledenontwikkeling per regio is waardevol, en het zou nuttig zijn als Scouting Nederland ook ervaring met concrete **middelen** en strategieën duidt. Denk aan regionale campagnes, samenwerking met scholen of innovatieve scoutingprogramma's die inspelen op lokale behoeften.*

- Welke ervaring heeft Scouting Nederland met ondersteuning aan regio's, waar zowel groeiende als stabiele groepen actief zijn, om hen te helpen bij ledenwerving, behoud en het inspelen op lokale uitdagingen? Wat zijn daaruit de verwachte effecten?

*Uit het symposium **Ready4life** kwam naar voren dat jongeren in een **context** met keuzevrijheden functioneren waarin steeds vaker flexibele activiteiten verkiezen boven langdurige lidmaatschappen. Ook maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid en inclusie worden steeds belangrijker. Dit vraagt mogelijk om een meer strategische herijking van de scoutingmethodiek en programma's.*

- Hoe kan inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen zoals veranderende vrijetijdsbesteding van jongeren, digitale en hybride activiteiten, en duurzaamheid, bijdragen aan groei van scouting waarmee ze haar relevantie behoudt en aantrekkelijk blijft tot 2035?

-
-
-

Aan: Het Landelijk Bestuur van Scouting Nederland

Van: Een bezorgd raadslid

Betreft: Brandbrief – Het Onmiskkenbare Belang van Gekwalificeerde Leiding

Beste leden van het Landelijk Bestuur,
Beste landelijke raadsleden,

Met deze brief wil ik een ernstig signaal afgeven over een thema dat de fundamenteën van onze organisatie raakt: het structureel tekort aan gekwalificeerde leiding binnen Scouting Nederland.

Volgens de laatste cijfers uit SOL, ontvangen via Joost Felix en Monika van Boheemen, is landelijk gezien net iets meer dan 6% van de leiding officieel gekwalificeerd. Nog geen zeven procent. Terwijl wij zeggen dat groepen *zelf* verantwoordelijk zijn voor het kwalificeren van hun leiding. Maar wat zegt zo'n laag percentage werkelijk?

- Betekent het dat groepen niet willen kwalificeren?
- Of dat ze niet weten *dát* ze het zelf moeten doen?
- Of durven groepsbesturen de bestuurlijke verantwoordelijkheid niet te nemen voor *hun* kaderleden? Kaderleden die met kinderen op kamp gaan, die ze zelf misschien als onvoldoende bekwaam ervaren?
- Zijn zij zich voldoende bewust van hun rol in de borging van kwaliteit en veiligheid van het Scouting spel en de jeugdleden?
- En misschien belangrijker nog:
waarom voelen zij zich niet geprikkeld om dit *wél* te doen?

In gesprekken met groepsbesturen en kaderleden hoor ik uiteenlopende argumenten: “het aanbod sluit niet aan”, “het is te veel werk”, “we hebben geen tijd”, “kwalificatie zegt toch niks over kwaliteit”.

En zelfs in gesprek met een enkel landelijk bestuurslid kreeg ik te horen dat er (volgens hen) *geen aantoonbare correlatie* is tussen opgeleide leiding en de kwaliteit van het Scouting spel.

Laat dat even bezinken. Wat betekenen deze uitspraken voor de manier waarop wij naar ons spel en onze kinderen kijken?

Tegelijkertijd heb ik — op eigen initiatief — een korte peiling gehouden onder ouders van een aantal verschillende leeftijdsgroepen van onze jeugdleden. Wat blijkt? De meerderheid van hen gelooft dat de leiding van hun kinderen opgeleid is én goed begeleid wordt in het spelen van het Scouting spel. Ze verwachten geen 100%, maar wel een gemiddelde van minstens 80%. Wat zou er gebeuren als ouders te horen kregen dat dit in werkelijkheid onder de 7% ligt?

We hebben als organisatie een morele én bestuurlijke plicht om deze kloof tussen verwachting en realiteit onder ogen te zien. Het Scouting spel is niet zomaar een programmaonderdeel. Het is onze methodiek, onze kracht, onze aantrekkingskracht. En zoals ook uit het groepsontwikkeling programma blijkt: **kwaliteit is een noodzakelijke voorwaarde voor groei én plezier.**

Waar staan we nu?

In steeds meer groepen worden kwalificaties uitgesteld of genegeerd. Waarom komt het dat nieuwe leiding niet vastloopt of zijn ze vooral (of alleen maar) hele leuke spellen aan het spelen. Zijn de kaders van SCOUT aan het omvallen? En waarom zien ervaren krachten in de groep en verenging geen urgentie of incentive meer om nieuwe leiding op te leiden. Zijn we beland in een vicieuze cirkel van kwaliteitsverlies en het langzaam afbrokkelen van onze pedagogische standaard? Komt de veiligheid én aantrekkelijkheid van onze beweging komen hiermee structureel onder druk te staan?

Mijn vragen aan het bestuur

1. **Erkent u deze cijfers uit SOL als alarmerend?**
2. **Ontkent u dat er een directe relatie bestaat tussen opleidingsniveau van leiding en kwaliteit van het spel?**
3. **Wat is er nodig om groepen weer verantwoordelijkheid te laten nemen voor kwalificatie van het spel?**
4. **Sluit het huidige opleidingsaanbod nog aan bij de realiteit van de hedendaagse (nieuwe) vrijwilliger en bestuurder?**
5. **Hoe voorkomen we dat de perceptie van ouders en de huidige realiteit van Scouting verder uit elkaar groeit?**

Mijn oproep aan u

Maak dit thema een **landelijke prioriteit**. Niet omdat het "moet", maar omdat het *ons spel*, onze aantrekkelijkheid, onze veiligheid en uiteindelijk ons bestaansrecht raakt.

Zorg voor:

- **Duidelijke communicatie** naar besturen, kaderleden en groepen over hun rol én de urgentie.
- **Een vernieuwde visie op opleiden**, die aansluit bij de belevingswereld van vrijwilligers en bestuurders anno nu.
- **Structurele ondersteuning en monitoring**, zonder te vervallen in controle.
- **Een inspirerend verhaal** dat duidelijk maakt waarom kwalificatie niet bureaucratie is, maar een kans om het beste uit onze leiding én jeugdleden te halen.

Tot slot

Deze brief schrijf ik niet uit frustratie, maar uit diepe betrokkenheid. Als raadslid, als Scout, als iemand die *wéét* wat goed spel betekent voor kinderen. Laten we ophouden met praten over procedures en beginnen met praten over kwaliteit. Want zonder kwaliteit... geen spel. En zonder spel... geen Scouting.

Met betrokken groet,

Martijn Nas

Plaats vervangend Raadslid Scouting Nederland

