

ISEEWOLDE ZEEAAGDE

30 juni 2022
Nota van uitgangspunten
"HET ONTMOETINGSCENTRUM"



INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING

2. LOCATIE

- a. Bestemmingsplan
- b. Welstands Nota
- c. Programmering
- d. Routing

3. AMBITIE

4. PROGRAMMA

- a. LSC (Landelijk Service Centrum)
- b. ScoutShop
- c. Nationaal Scouting Museum Zeewolde
- d. Buitenruimte

5. PROGRAMMA

- a. Flexibele werkomgeving
- b. Social space en ontmoetingsruimten
- c. Ruimtelijk relatieschema

6. BIJLAGEN

Bijlage A - Verdeling investeringen buitenruimte

The background of the slide is a light teal color with a repeating pattern of various outdoor and camping icons. These icons include bicycles, tents, campfires, backpacks, flags, trees, and compasses, all rendered in a simple, line-art style.

01 INLEIDING

De ontwikkeling van het Scoutinglandgoed Zeewolde is in volle gang en met het realiseren van het Kraaiennest en het Avonturenhuis passeert ons Scoutinglandgoed twee belangrijke mijlpalen. De intensiteit van het gebruik zal verder toenemen en meer en meer Scouts en jeugd zullen kennis maken met het Scoutinglandgoed Zeewolde.

De lang gekoesterde wens om het Landelijk servicecentrum, ScoutShop en Scoutingmuseum op het Scoutinglandgoed te vestigen is binnen handbereik en de ambitie het Gilwellpark of “Papendal van Scouting” te verwezenlijken wordt werkelijkheid.

Het brengt uitdagingen en kansen met zich mee. Uitdagingen ten aanzien van de bereikbaarheid, thuiswerken en de organisatie van het gebouw. Kansen voor identiteit, samen-gebruik, nabijheid van natuur, scoutingactiviteiten en duurzaamheid.

Deze Nota van Uitgangspunten is de vertaling van de gesprekken met alle betrokken stakeholders om tot een gedragen ambitie en Programma van Eisen te komen. De uitkomsten zijn op verschillende manieren onderbouwd en gestaafd: Door de feedback uit de workshops, door onderzoek en door eerdere ervaring met programma's van eisen, en de vertaling naar ruimtelijke plannen.

UITGANGSPUNTEN

In de ambitie zijn 5 onderdelen genoemd die samen kunnen komen op het Scoutinglandgoed, Werken, ontmoeten, magazijn ScoutShop, museum en retail. Het uitgangspunt voor het realiseren van het ontmoetingscentrum, is dat de kosten gedekt worden door verkoop van de huidige locatie in Leusden. Dit kan tot gevolg hebben dat niet alle wensen in de eerste fase gerealiseerd kunnen worden.

Het nieuwe kantoor van Scouting op ons Scoutinglandgoed wordt een plek van ontmoeting. Net als op de huidige locatie in Leusden, zal het gebruikt worden als werk en overlegplek voor de betaalde medewerkers van Scouting Nederland, in combinatie met een ontmoetingsplek waar landelijk vrijwilligers samenkomen voor overleggen en andere bijeenkomsten. De ontwikkelingen rondom thuiswerken, mede als gevolg van de coronapandemie, hebben voor Scouting positief uitgekapt. Hierdoor is het mogelijk om naar de toekomst toe het aantal vaste werkplekken fors te reduceren. Primair zal het pand de omgeving voor ontmoeting, uitwisseling en hybride werken worden.

Meer dan in een regulier bedrijf wordt er overlegd, onder andere door vrijwilligers in avonden en weekenden, wordt een diversiteit aan vergadermogelijkheden voorzien. De diversiteit aan vergaderruimten biedt mogelijkheden deze ruimten een dubbelgebruik te geven als werkplek.

Een tweede uitgangspunt is dat in fase 1 (het basisontwerp) ontmoeten en het magazijn van de ScoutShop onderdeel zijn van het ontwerp en dat hierbij rekening gehouden wordt met uitbreiding door de museumfunctie en in latere instantie mogelijk retail.

Derde uitgangspunt is dat deze nieuwbouw niet als een op zichzelf staande entiteit, maar de start op een bijzonder terrein dat alle landelijke scouting functies en identiteit, op één plek samenbrengt. En dus is er de mogelijkheid om ook de bestaande gebouwen op het Scoutinglandgoed te benutten voor programmaonderdelen uit de Nota van Uitgangspunten

Er zijn reeds vergaderfaciliteiten op het Scoutinglandgoed aanwezig en is er een aanzienlijk magazijn gerealiseerd naast de beoogde locatie. Het uitgangspunt hierbij is dat integraal wordt nagedacht over alle onderdelen op het Scoutinglandgoed, hoe ze elkaar versterken en kunnen samenwerken.

02

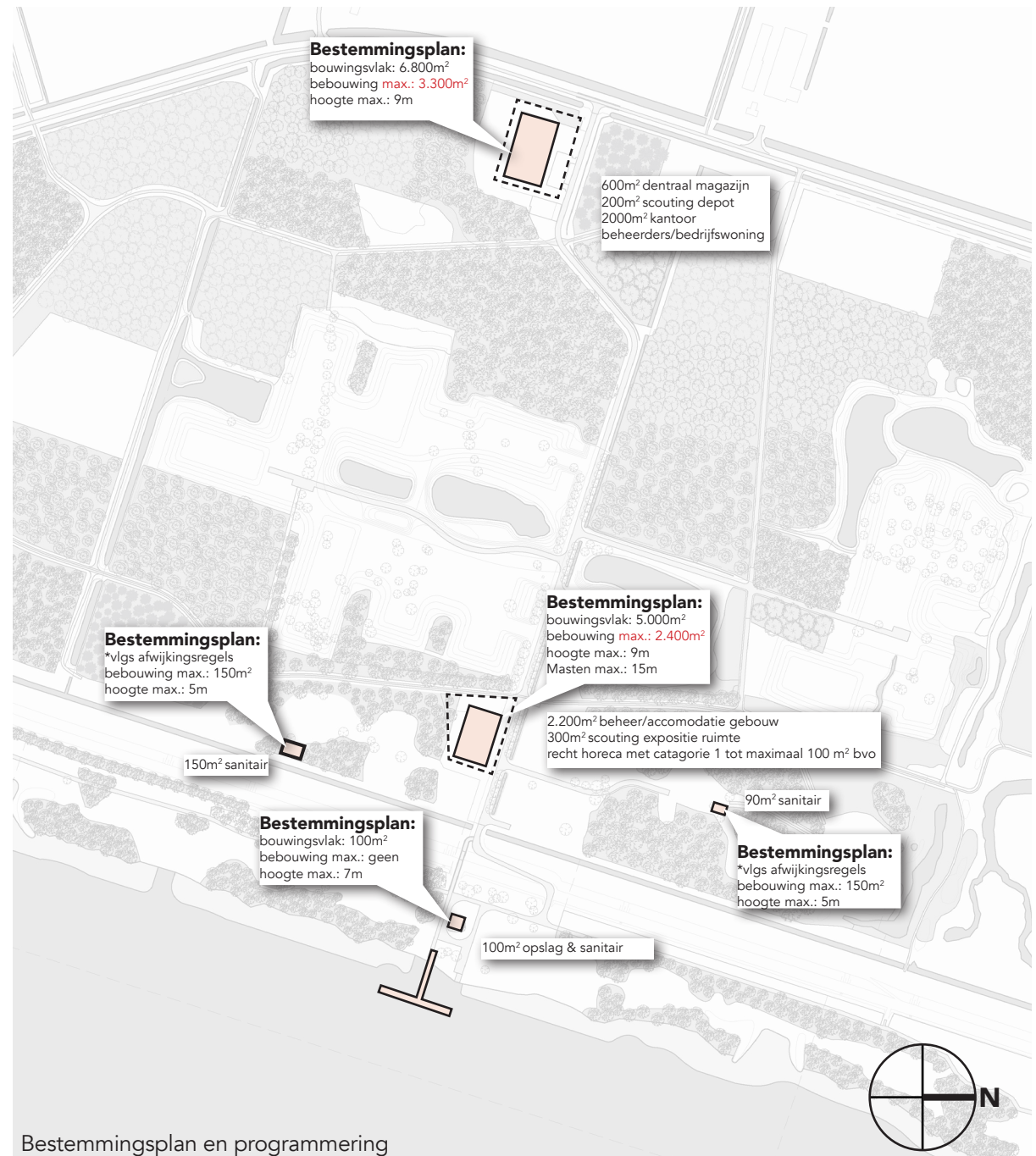
LOCATIE

De locatie van het nieuwe ontmoetingscentrum is gelegen bij het entree- en facilitaire cluster van het Scoutinglandgoed aan het Nulderpad. Het is het startpunt van het landgoed en vormt de eerste kennismaking met het Scoutinglandgoed voor bezoekers. Dit gedeelte van het Scoutinglandgoed omvat een bebouwingsvlak van 6.800 m², met een maximaal toegestane bebouwing van 3.300 m² en een maximale hoogte van 9 meter.

Binnen de kaders van het bestemmingsplan is naast het beschreven programma in het overzicht ook de mogelijkheid om een beheerders- of bedrijfswoning te realiseren. Het realiseren van een beheerders- of bedrijfswoning is momenteel niet aan de orde en geen onderdeel van deze nota van uitgangspunten.

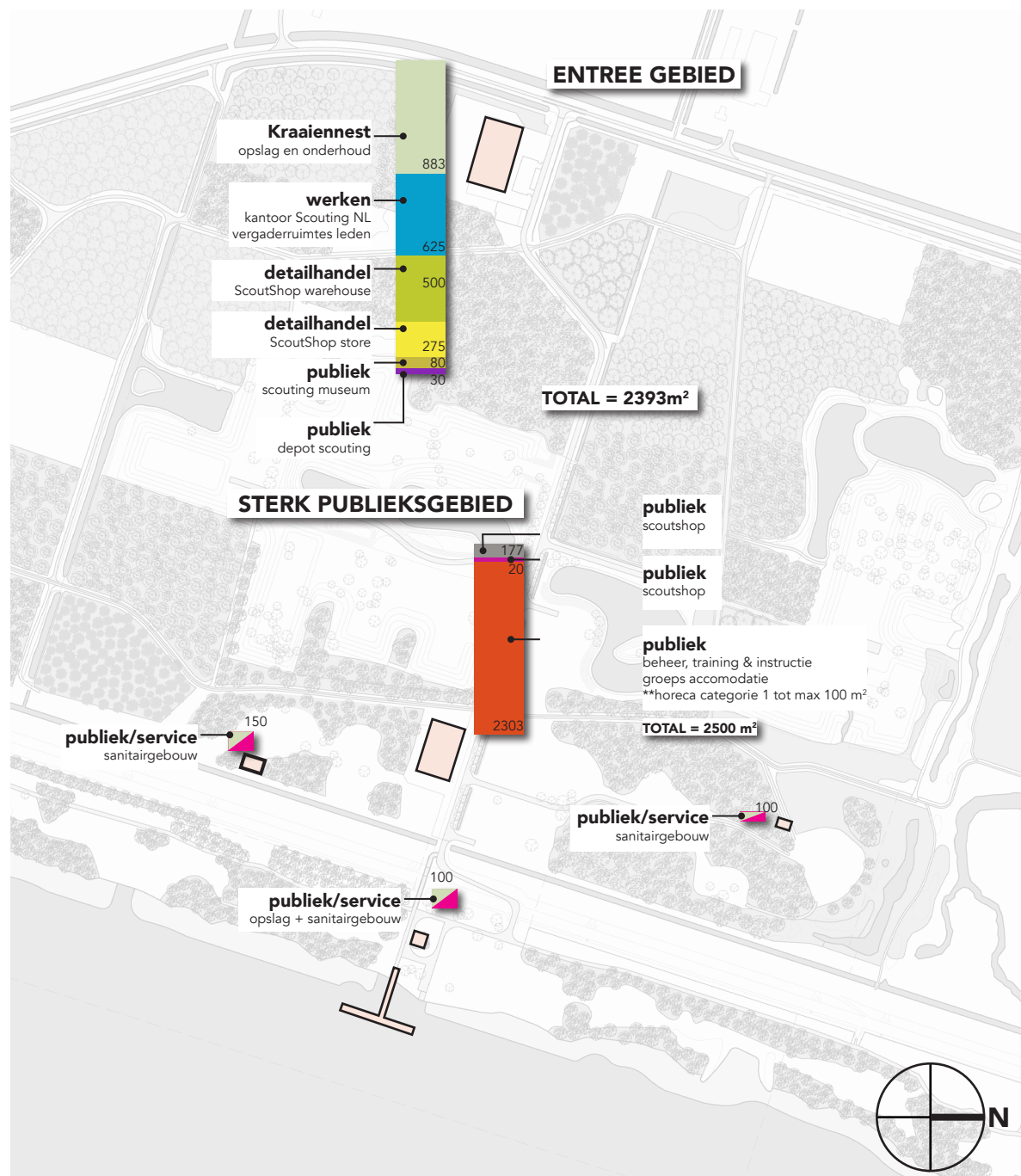
In de geldende Welstandsnota 2016 van de gemeente Zeewolde is aangegeven dat de bestaande omgeving als kwalitatief referentiepunt geldt voor ieder bouwwerk. Voor bedrijfsmatige bebouwing zijn de criteria als volgt:

- De hoofdvorm is eenvoudig;
- De gevelgeleding is horizontaal;
- Bebouwing is niet voorzien van een plat dak. Tussenleden en ondergeschikte bouwvolumes mogen wel plat worden afgedekt;
- De nokrichting van de bebouwing is vrij.



Met een realisatie van de vierkante meters als beschreven in deze NVU, blijft er in de toekomst nog ruimte over voor uitbreiding of aanpassing.

Het Kraaiennest bedraagt 940 m² BVO met een footprint van 542 m² binnen het beschikbare bebouwingsvlak. Voor de realisatie van het Ontmoetingscentrum (LSC, ScoutShop en museum) is binnen de kaders van het geldende bestemmingsplan 2360 m² beschikbaar.



Detaillering, kleur- en materiaalgebruik

- Kleuren, detaillering en materialen zijn gelijk aan de reeds aanwezige bebouwing op hetzelfde perceel;

Of

de bebouwing voldoet aan de volgende randvoorwaarden:

- Geen gebruik van reflecterende kleuren of wit voor gevels en daken;
- Het dak heeft een donkere (bruin, grijs, blauw of groen) tint;
- Geen gebruik van dekzeilen voor gevels of dakvlakken.
- Detailleringen worden terughoudend en sober uitgevoerd.

Met de bestaande omgeving is het Kraaiennest, het Avonturenhuis en de naastgelegen agrarische bebouwing aan te merken.

Stedenbouwkundig is het terrein inmiddels zodanig aangelegd, dat de positie van het gebouw nabij de hoofdentree van het Scoutinglandgoed ligt. De infrastructuur biedt de mogelijkheid tot een representatieve entree in de wereld van Scouting en een tweede functionele toegang voor de bevoorrading van de ScoutShop en het Kraaiennest, die gezamenlijk de laad- en losplaats delen. Ook biedt de infrastructuur de mogelijkheid om rond te rijden om geen kerende verkeersbewegingen te hoeven maken. Hierdoor is een “kiss & ride” inrichting denkbaar.

Parkeerplaatsen (met en zonder laadpalen) voor werknemers, vrijwilligers en bezoekers zijn hoofdzakelijk landschappelijk ingebed. Hiermee wordt voorkomen dat er parkeervelden van omvang ontstaan. Mindervalide parkeerplaatsen zijn goed gepositioneerd en bereikbaar bij het Ontmoetingscentrum. Voor piekmomenten worden tijdelijke parkeervelden aangewend.

The background is a teal color with a repeating pattern of white line-art icons. These icons include a bicycle, a campfire, a fleur-de-lis, a flag, a tent, a backpack, a diamond in a circle, and a pine tree.

03

AMBITIE

De ambitie die binnen de organisatie leeft is het realiseren van een plek die recht doet aan het DNA van Scouting. Waar in gezamenlijkheid in de natuur een inspirerende werk- en ontmoetingsomgeving ontstaat, die naast een herkenbare sterke Scouting identiteit ervoor zorgt dat contact binnen de organisatie, met Scouts en bezoekers nog beter wordt. De ambities zijn als volgt, in willekeurige volgorde te noemen:

- Welkom gebaar: entree van het Scoutinglandgoed
- Scouting identiteit en uitstraling
- In een scoutingeigen omgeving kunnen ontmoeten en werken
- Betere samenwerking in de organisatie
- Verbinding met Scouts
- Optimale voorzieningen
- Werken in de natuur
- Een duurzame ontmoetingscentrum

De samensmelting op het Scoutinglandgoed Zeewolde maakt het mogelijk elkaars voorzieningen te gebruiken; De vergaderruimte en de beschikbare opslagruimte in het Kraaiennest en vergaderen onder een 'tarp' in de natuur of aan het water.

INPASSING ENTREE CLUSTER OP HET SCOUTINGLANDGOED

In het Masterplan Scoutinglandgoed Zeewolde (mei 2016), is de verzameling gebouwen bij de entree beschreven als een prettige werk- en retail omgeving, die vooral faciliterend, functioneel en efficiënt zal zijn.

- Faciliterend, als ondersteunend onderdeel van het Scoutinglandgoed.
- Functioneel, als identiteitsdrager van de Scouting als een herkenbare en prikkelende landmark aan het Nulderpad.
- Efficiënt, de verkeerslogistiek is hier geconcentreerd en afgestemd op een compacte organisatie van de betrokken bouwdelen.

Vanwege de fasering bij het ontwerp en de realisatie van dit cluster is gesteld dat de compositie van dit cluster een compacte verzameling solitaire gebouwen met een sterk verbindend en communicatief element moet zijn.

BEREIKBAARHEID

Speciale aandacht aan de nieuwe locatie dient uit te gaan naar de bereikbaarheid. Het meest nabije treinstation is station Nijkerk op 11 km afstand van het Scoutinglandgoed en de afstand tot de dichtstbijzijnde bushalte is 1,6 km.

Een gedegen mobiliteit strategie is onderdeel van de planvorming, waarin op diverse schaalniveau's op harde en zachte manier een structuur wordt gebouwd die de bereikbaarheid van de nieuwe werkomgeving waarborgt. Een aparte werkgroep zal zich over dit onderwerp buigen en er wordt samenwerking gezocht met de gemeente Zeewolde, de provincie Flevoland en met andere recreatieondernemers in de omgeving. Denk bijvoorbeeld aan:

- Deelvervoer/carpooling organiseren
- Elektrisch deelvervoer
- Pendelservice naar OV knooppunten
- Busverbinding Scoutinglandgoed optimaliseren t.a.v. afstand tot bushalte en dienstregeling
- Satelliet vergaderruimten (OV knooppunt Utrecht of Amersfoort)
- Deel e-bikes of leenfietsen om OV te bereiken.

INTEGRALE TOEGANKELIJKHEID

De integrale toegankelijkheid van het Ontmoetingscentrum is van groot belang. De ambitie een geheel integraal toegankelijk gebouw en directe omgeving te realiseren, waarbij bijzondere voorzieningen goed bereikbaar zijn.

Kernbegrippen zijn behulpzaamheid en ondersteuning om een integrale werkomgeving mogelijk te maken in en om het Ontmoetingscentrum. Centraal staat dat werknemers en bezoekers met een beperking onbelemmerd aan alle activiteiten kunnen deelnemen. Aanpassingen die nodig zijn ter ondersteuning worden op een dusdanige manier in het ontwerp geïntegreerd dat de maatregelen niet opvallend zijn.

In het ontwerp wordt rekening gehouden met:

- Lichamelijke beperking
- Visuele beperking
- Auditieve beperking
- Anderszins (zintuigelijke) beperking

DUURZAAMHEID

Een scout zorgt goed voor de natuur. In het spel van Scouting wordt veel nadruk gelegd op het goed omgaan met de omgeving. Scouting Nederland heeft daarom de ambitie dat ook het nieuwe ontmoetingscentrum een duurzaam gebouw is. Enerzijds omdat het past bij onze uitgangspunten en we een voorbeeldfunctie willen zijn voor Scoutinggroepen en anderzijds omdat het toekomstbestendig is en zorgt voor kostenbesparing bij het gebruik.

Een diversiteit aan maatregelen worden meegenomen in het ontwerp, zoals zonnepanelen, lichtsensoren en gebruik van grijs water. Bij de inrichting wordt gestreefd naar hergebruik van materialen.

Een duurzaam ontmoetingscentrum sluit ook aan bij de ambities die Scouting Nederland had bij de realisatie van het Scoutinglandgoed, dat door de wereldorganisatie van Scouting (WOSM) ook erkend is als Scout Centre of Excellence for Nature, Environment and Sustainability (Scenes).

Het Ontmoetingscentrum in de Entree-zone (zoals gedefinieerd in het Masterplan) draagt bij aan de ambitie binnen de structuur van het Scoutinglandgoed. In de entree zone zal het accent meer op verantwoorde (biobased) materialen en technische duurzame toepassingen rusten. De educatieve component is in het Ontmoetingscentrum ook prominent aanwezig. Het Nationaal Scoutingmuseum kan onen hoe Scouting omgaat met duurzaamheid.

De duurzame principes dienen in het ontwerp zodanig te worden ingezet dat de architectuur en de duurzame maatregelen in elkaars verlengde liggen en elkaar waar mogelijk versterken.

De ontwikkelingen rondom dit onderwerp tenslotte staan niet stil. Het innovatieve inzicht van vandaag is over een tijd waarschijnlijk vanzelfsprekende algemene kennis. De wetenschap rondom het thema duurzaamheid is een dynamisch proces. Zo zal er ook in de ontwikkeling van het Scoutinglandgoed altijd met een toekomstgerichte blik naar dit onderwerp gekeken moeten worden.

04

PROGRAMMA

In dit hoofdstuk wordt een korte beschrijving gemaakt van de verschillende programmaonderdelen

4.1. LANDELIJK SERVICE CENTRUM FLEXIBELE WERKOMGEVING

Het begin van coronapandemie zorgde voor een razendsnelle overstap naar thuiswerken, en veel organisaties integreerden flexibel en hybride werken in hun organisatie. Naast de noodzaak in de pandemie biedt een hybride werkomgeving juist een mooie kans om beter en efficiënter met de werkomgeving om te gaan.

Hiervoor is aandacht nodig voor een fijne thuiswerkplek en een flexibele werkomgeving met sociale en creatieve meerwaarde, waarin verschillende ruimtelijke mogelijkheden worden geboden om werkzaamheden met verschillende gradaties in concentratie en privacy uit te voeren.

Het nieuwe LSC biedt in de kern een beperkt aantal vaste kantoorwerkplekken, enkel voor de noodzakelijke functieprofielen. In de tweede schil worden toegewezen werkplekken in een semi-open werkomgeving voorzien, aangevuld met flexplekken, concentratie werkplekken en belcellen die breed toegankelijk zijn. De werkomgeving is gevarieerd, er wordt nadrukkelijk geen open kantoortuin gerealiseerd.

Uitgangspunt zijn 15 werkplekken op basis van 50% thuiswerken, onderverdeeld in 3 vaste werkplekken, 12 flexibele werkplekken en aanvullende piekcapaciteit door de mogelijkheid op andere locaties, de ontmoetingsruimten of buiten te werken.

Op de piekmomenten waar alle werknemers aanwezig zijn, is er voor alle werknemers een stoel beschikbaar om hun werk te kunnen uitvoeren. Op deze sporadische momenten worden de ontmoetingsruimten gebruikt als werkruimten.

Het voorzieningenniveau van de werk- en ontmoetingsruimten wordt afgestemd op het functioneren van de ruimte. De teamkamers worden uitgerust om gecombineerde fysieke en digitale bijeenkomsten te houden. De concentratiewerkplekken doen ook dienst voor deelname aan digitale bijeenkomsten. Dit vergt een bepaald niveau van IT-infrastructuur en voorzieningen zoals goede camera's met microfoons en beeldschermen.

In aanvulling worden ontmoetingsruimten geboden waar ook in teams samengewerkt kan worden. In een meer indirecte relatie wordt gebruik gemaakt van de grotere ontmoetingsruimtes. Deze ruimtes kunnen ook dienst doen als workshopruimte bij andere bijeenkomsten.

We gaan in de verdeling uit van de volgende gradaties, zoals ook weergegeven in de ruimtelijke schema's in hoofdstuk 6.

- A. Toegewezen werkplekken, 3 stuks. Deze bestaan uit 2 werkplekken t.p.v. de entree receptie/balie en zijn voorzien van benodigde kasten voor opslag en voorzieningen. De werkplek voor de systeembeheerder is ook een vaste toegewezen werkplek, die gerealiseerd wordt in nabijheid van de serverruimte. Het meubilair is volledig instelbaar en voldoet aan de Arbo normering. Daarnaast wordt een representatieve ontvangstruimte (directiekamer) voorzien voor ontvangst van bv relaties en het voeren van personeelsgesprekken.
- B. Flexibele werkplekken, in open/halfopen en afgesloten werkomgeving, gecombineerd met concentratie werkplekken en belcellen. De flexplekken worden door wisselende personen bezet. Een deel van de flexibele werkplekken bevinden zich in een eigen ruimte, die gereserveerd kan worden door teams die samen willen werken. In de flexibele werkomgeving zijn gedeelde kastruimte beschikbaar, waarvan sommige afsluitbaar voor vertrouwelijke informatie, en lockers voor de persoonlijke spullen. Het meubilair is volledig (elektrisch) verstelbaar en voldoet aan de Arbo normering.
- C. Werken in de ontmoetingsruimten. Hier maakt men gebruik van de vergaderruimtes en ontmoetingsruimtes, al dan niet om in teamverband te werken. Dit kan ook in het entreegebied zijn aan een eventuele leestafel. Sommige stoelen zullen verstelbaar zijn en tafels kennen een vaste hoogte. Hier tref je voornamelijk mensen aan die een dag op locatie werken op momenten dat alle flexplekken bezet zijn. Ook gasten kunnen gebruik maken van deze voorzieningen. De beschikbare ruimten bieden meer variatie in mogelijkheden. Het meubilair is gedeeltelijk verstelbaar en voldoet grotendeels aan de Arbo normering.

Zowel de vaste werkplekken als de flexibele werkplekken worden voorzien van basistools; laptopstandaard, beeldscherm(en), muis en toetsenbord. De werkplekken worden voorzien van voldoende kastruimte, al dan niet afsluitbaar, en in geval van flexibele werkplekken worden kluisjes voorzien voor het opbergen van persoonlijke bezittingen. Bijbehorende ondersteunende functies zijn o.a. keuken (t.b.v. bereiding maaltijden), lunchruimte, toiletten, opslag, reproruimte en serverruimte.

ONTMOETINGSRUIMTEN

Elkaar ontmoeten is de basis van het Ontmoetingscentrum en waar de ontmoeting plaats heeft, vindt de overgang van toegankelijkheid plaats.

Het Ontmoetingscentrum zal in de avonden en weekenden veelvuldig door vrijwilligers gebruikt worden. Beroepskrachten ontmoeten relaties en werken in teams. Hiervoor biedt het Ontmoetingscentrum diverse ontmoetings/vergaderruimten, variërend van 10 tot 20 personen en 5-persoons teamkamers voor kleinschalig overleg. Door ruimtes koppelbaar te maken, kunnen grote bijeenkomsten gehouden worden.

Er wordt nadrukkelijk gezocht naar een breed inzetbare ontmoetingsruimten die niet per se vaste begrenzingen vraagt. In de ontmoetingsruimten wordt in variërende groepsgrootte vergaderd, workshops gegeven en wordt in een deel de lunch genoten. De meubel opstellingen van de ontmoetingsruimten zijn flexibel en worden naar gelang het gebruik neergezet.

Door de strategische ligging van de ruimten kunnen ruimten worden gekoppeld, om een grote bijeenkomst mogelijk te maken in theateropstelling. Minimaal 4 keer per jaar komen grote gezelschappen (60-80 personen) samen in het Ontmoetingscentrum. D

De keuken grenst aan de ontmoetingsruimte en bedient alle onderdelen in het gebouw. De keuken en de ontmoetingsruimten zijn in de avond bereikbaar en zorgvuldige positionering hiervan is essentieel. In een deel van zowel de kleine als de grote ontmoetingsruimten is hybride overleg en werken mogelijk.

Bijbehorende ondersteunende functies: toiletten, opslag en reprovruimte worden gedeeld met de werkomgeving

ICT

Het nieuwe ontmoetingscentrum wordt voorzien van hoogwaardige ICT-oplossingen. Voor de systeembeheerder wordt een eigen werkplek ingericht, in de nabijheid van de serverruimte. Om de organisatie goed, efficiënt in het hybride werk tijdperk te laten functioneren vraagt een sterk ICT-omgeving, met o.a:

- Flexibele ICT oplossingen
- Mogelijkheden hybride werken
- Goed reserveringssysteem teamkamers en vergaderruimten
- Goede bedraadde en WIFI internet verbindingen

4.2. SCOUTSHOP

De ScoutShop is de winkel van Scouting Nederland en bestaat uit een webwinkel, verspreide fysieke winkels door het land en mobiele ScoutShops. In het Ontmoetingscetrum is de uitvalsbasis van de ScoutShop gevestigd met ruimte voor werkplekken voor medewerkers, de verwerking van orders van de websihop en de opslag van de voorraad.

WERKPLEKKEN

De werkplekken voor medewerkers van de ScoutShop liggen in de directe nabijheid van het magazijn. Het gaat hierbij om de coördinatie, marketing en klantenservice.

ORDERVERWERKING, ACTIEF MAGAZIJN

In het ontmoetingscentrum is de orderverwerking van de ScoutShop gevestigd. De opzet sluit aan bij de huidige werkwijze van de webwinkel waarbij er ruimte is voor schaalvergroting en verbetering arbeidsomstandigheden.

In het ontmoetingscentrum is ruimte voor opslag van de helft van voorraad, die direct toegankelijk moet zijn om bestellingen te kunnen verwerken (het actieve magazijn).

In het magazijn is een werkstation voor de magazijnmedewerkers aanwezig.

De technische ruimte van het gehele Ontmoetingscentrum wordt strategisch geplaatst in het actieve magazijn gedeelte. De lagere realisatie kosten per m2 (ten opzichte van het ontmoetingsdeel) zijn hiervoor de voornaamste drijfveer.

BULKVOORRAAD EN EXTERNE OPSLAG

Het huidige Kraaiennest is gelegen aan de expeditie zijde van de entreezone van het Scoutinglandgoed. De buitenruimte wordt dusdanig ingericht dat zowel het Kraaiennest als het actieve magazijn van de ScoutShop aan dezelfde infrastructuur liggen. Een deel van het Kraaiennest wordt op dit moment niet gebruikt voor opslag van evenementenmateriaal en dit biedt de kans om het Kraaiennest in te zetten om een gedeelte van de voorraad (de bulkvoorraad), bestaand uit ca. 40 palletposities, op te slaan. Door de verharding waar beide gebouwen aan grenzen is uitwisseling van goederen eenvoudig mogelijk.

RETAIL

De mogelijkheid is aanwezig voor klanten om goederen af te halen. IN de ambitie van het ontmoetingscentrum is eerder de aanwezigheid van een Retail functie waar klanten fysiek producten kunnen zien en kopen, genoemd. In het ontwerp wordt rekening gehouden met een mogelijke uitbreiding in de toekomst om een Retail functie te realiseren.

4.3. NATIONAAL SCOUTINGMUSEUM ZEEWOLDE

Naast ontmoeten, werken en verblijven op het Scoutinglandgoed is de ambitie het rijke verleden en heden van Scouting in Nederland te tonen in een kwalitatieve tentoonstelling. In het Masterplan Scoutinglandgoed Zeewolde (mei 2016) zijn twee mogelijke locatie gegeven voor het positioneren van dit programmaonderdeel. Het Scoutinglandgoed Zeewolde biedt een uniek moment om diverse doelgroepen kennis te laten maken met het verhaal over de maatschappelijke waarde van Scouting, in het verleden, heden en toekomst.

Bij Scouting past het “leren door doen”, in de vorm van een interactief museum, dat gebruik maakt van actuele kennis over een kwalitatief collectie- en tentoonstellings- (of exploitatie) beheer. Er is al langer sprake dat de basis voor de collectie hiervan de verhuizing van het Scouting Nederland Museum uit Baarn kan zijn.

Sinds maart 2022 worden de mogelijkheden onderzocht om de verschillende collecties binnen Nederland samen te brengen om tot een collectiebeheer van het culturele Scoutingergoed te komen. Ten tijde van het schrijven van deze nota van uitgangspunten is het proces van het samenbrengen van de collecties nog in volle gang. Het bestuur heeft hiervoor een kundig team benoemd dit proces en het collectieplan vorm te geven. De ruimtereservering in dit document kan, afhankelijk van de uitkomsten van het ontwikkelproces van het Nationaal Scouting Museum, afwijken van de weergegeven hoeveelheden.

DOELSTELLING VAN HET NIEUWE NATIONAAL SCOUTING MUSEUM ZEEWOLDE

Het Nationaal Scoutingmuseum verwerft, behoudt, onderzoekt, presenteert, documenteert en geeft bekendheid aan de materiële en immateriële getuigenissen van Scouts en hun wisselwerking met de (Nederlandse) samenleving, voor doeleinden van onderzoek, educatie en plezier.

Doelgroepen zijn:

- de (oud-) leden van Scouting Nederland
- de gasten van het Scoutinglandgoed en het Avonturenhuis
- externe belangstellenden (ervan uitgaande dat dit een beperkte doelgroep betreft)

Uitgangspunten:

- Het nieuwe museum biedt een flexibele en eigentijdse mogelijkheid het verhaal van Scouting uit te dragen.
- Aandacht voor een kwalitatief collectiebeheer
- Aandacht hoe de inzet van vrijwilligers optimaal blijft, terwijl er wel naar het belang van de vereniging hierin een afweging gemaakt wordt, om trots en zichtbaar Scouting over het voetlicht te brengen. Dit laatste zal de betrokkenheid van het team Communicatie vragen.

EXPOSITIERUIMTE

Dit is gelijkwaardig aan de huidige oppervlakte, door echter alle ruimte op hetzelfde niveau te positioneren zijn er meer mogelijkheden voor indeling en tentoonstelling concept. Er wordt uitgegaan van een categorie 1 tentoonstelling; museaal eenvoudig en beperkt interactief (terminologie categorisering tentoonstellingen).

Dit is gelijkwaardig aan de huidige oppervlakte, door echter alle ruimte op hetzelfde niveau te positioneren zijn er meer mogelijkheden voor indeling en tentoonstelling concept. Er wordt uitgegaan van een categorie 1 tentoonstelling; museaal eenvoudig en beperkt interactief (terminologie categorisering tentoonstellingen).

Naast ontmoeten, werken en verblijven op het Scoutinglandgoed is de ambitie het rijke verleden en heden van Scouting in Nederland te tonen. Dit kan enerzijds geïntegreerd in het nieuwe gebouw en anderzijds is een kwalitatieve tentoonstelling.

In het Masterplan Scoutinglandgoed Zeewolde (mei 2016) zijn twee mogelijke locatie gegeven voor het positioneren van dit programmaonderdeel. Het Scoutinglandgoed Zeewolde biedt een uniek moment om diverse doelgroepen kennis te laten maken met het verhaal over de maatschappelijke waarde van

Scouting, in het verleden, heden en toekomst.

Het is de ambitie om in het Ontmoetingscentrum een interactief museum te realiseren, dat gebruik maakt van actuele kennis over een kwalitatief collectie- en tentoonstellings- (of exploitatie) beheer. Er is al langer sprake dat de basis voor de collectie hiervan de verhuizing van het Scouting Nederland Museum uit Baarn kan zijn. In fase 1 van het ontwerpproces wordt dit nog niet meegenomen omdat de financiële dekking nog ontbreekt, maar in het ontwerp wordt wel rekening gehouden met realisatie in de toekomst.

Sinds maart 2022 worden de mogelijkheden onderzocht om de verschillende collecties binnen Nederland samen te brengen om tot een collectiebeheer van het culturele Scoutingerfgoed te komen. Ten tijde van het schrijven van deze nota van uitgangspunten is het proces van het samenbrengen van de collecties nog in volle gang. Hiertoe is een kundig team benoemd om dit proces en het collectieplan vorm te geven.

Het museum zal bestaan uit diverse onderdelen, de expositieruimte, het depot voor opslag en beheer van de collectie en een bibliotheek. De inrichting en positie van de tentoonstelling is dusdanig, dat het onafhankelijk van het ontmoetingscentrum kan opereren.

Een gedeelte van de collectie wordt tentoongesteld in de ontmoetings- en werkomgeving. Op deze wijze maken gasten op een bredere wijze kennis met het culturele erfgoed van Scouting en dit te laten ervaren. Ook kan overwogen de bibliotheek als ontmoetingsruimte in te zetten voor gesprekken en in de eerste fase te realiseren.

SCOUTING ERFGOED ERVAREN IN BUITENRUIMTE

Een onderdeel van de ervaring van de geschiedenis van Scouting kan plaatsvinden in de buitenruimte. Een deel van de buitenruimte, in nabijheid van de Ontmoetingscentrum, geeft de mogelijkheid voor groepen om activiteiten (workshop of speurtochten) in de buitenruimte te laten plaatsvinden.

4.4. BUITENRUIMTE

AANKOMST “KISS AND RIDE”

De buitenruimte van het nieuwe ontmoetingscentrum vormt samen met het gebouw de entree van het Scoutinglandgoed. Het is zowel representatief als een actieve buitenruimte die in gebruik is door werknemers en bezoekers.

De buitenruimte biedt de mogelijkheid vlaggen- of baniermasten te plaatsen.

Bij de entree naar het landgoed concentreren zich een aantal verkeersstromen, die goed in relatie tot elkaar afgewikkeld kunnen worden.

- Aankomst bezoekers Scoutinglandgoed
- Werknemers Scoutinglandgoed
- Verkeersbewegingen ScoutShop
- Verkeersbewegingen Kraaiennest
- Overloop parkeergebieden

Het Scoutinglandgoed kent een formele hoofdentree (bij het huidige hoofdhek) en de expeditie entree t.b.v. het Kraaiennest en de ScoutShop. Hierdoor wordt vrachtverkeer gescheiden van bezoekers bewegingen afgewikkeld. De twee entree's bieden de mogelijkheid tot een rondgang, zodat op drukke momenten er geen tegengestelde verkeersbewegingen hoeven plaatsvinden.

VERBLIJFSPLEKKEN IN DE BUITENRUIMTE

De buitenruimte biedt ook een diversiteit aan verblijfs- en gebruiksplekken rondom, en wellicht op, het gebouw. De mogelijkheid om elkaar buiten te ontmoeten en overleggen. De ScoutShop die in de buitenruimte de collectie tenten kan tonen en laten ervaren. En ook het Nationaal Scoutingmuseum kan een deel van het interactieve programma in de buitenruimte laten plaatsvinden.

PARKEREN

De parkeervoorziening voor het Scoutinglandgoed is primair georganiseerd bij de entree van het landgoed. De parkeervoorzieningen betreffen:

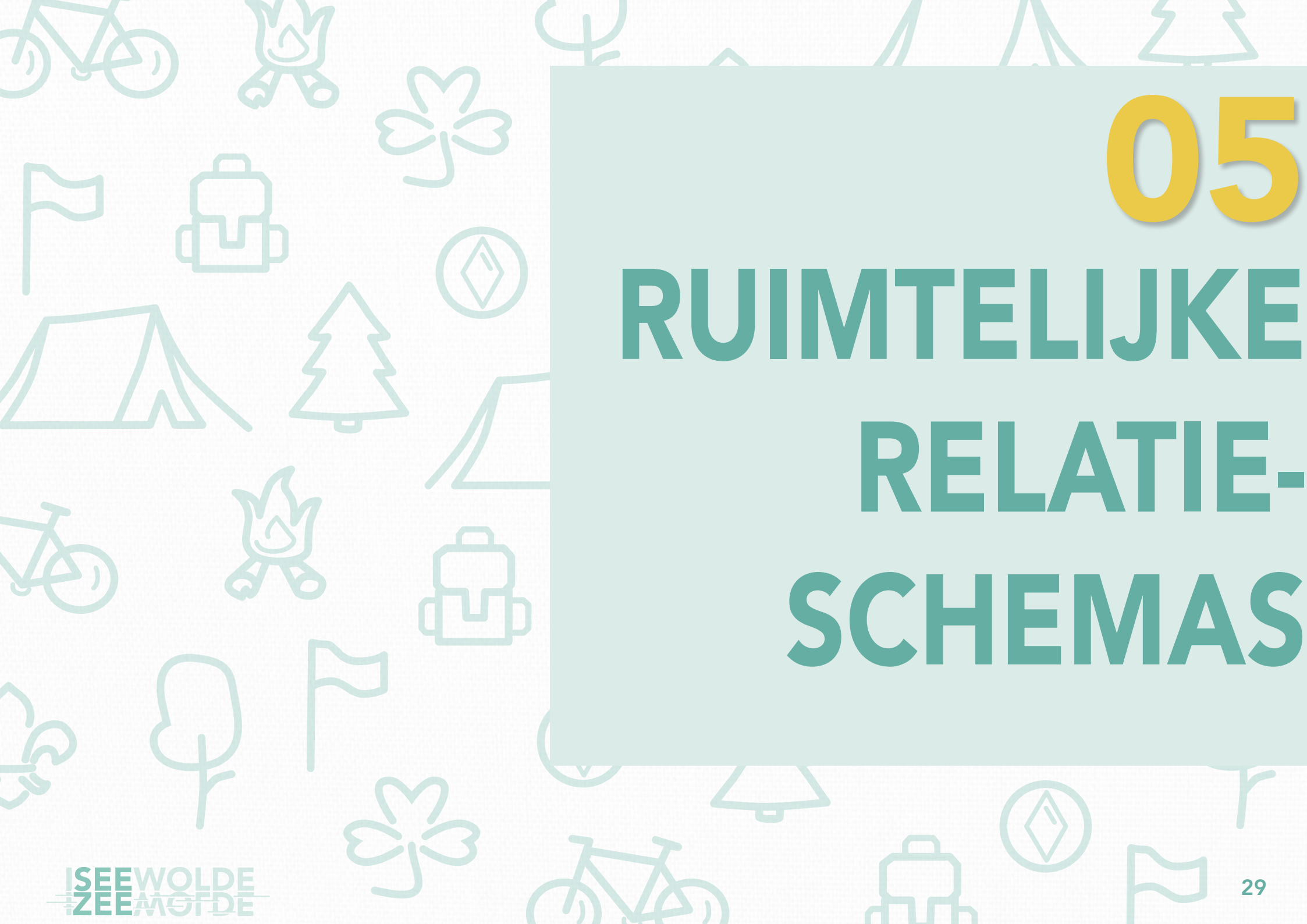
- Bezoekers Scoutinglandgoed
- Werknemers en bezoekers Ontmoetingscentrum
- Parkeervoorziening Kraaiennest
- Overloop capaciteit op piekmomenten op het Scoutinglandgoed

Het parkeren wordt landschappelijk op een heldere manier ingebed en biedt voorzieningen voor elektrische voertuigen om te laden. Belangrijk uitgangspunt is dat geparkeerde auto's niet het contact van de bebouwing met het omliggende landschap verbreken.

De parkeerbehoefte wordt berekend bij de ontwikkeling van het inrichtingsplan.

FIETS PARKEREN

Fietsen kunnen geparkeerd worden op een passende plek nabij het gebouw en biedt mogelijkheden e-bikes te kunnen opladen.

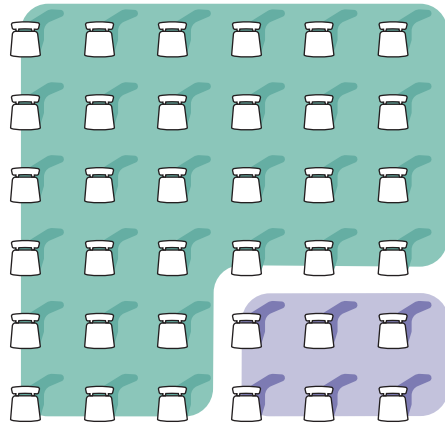
The background of the slide is a light teal color with a repeating pattern of white line-art icons. These icons include a bicycle, a campfire, a four-leaf clover, a flag, a backpack, a tent, a pine tree, a diamond-shaped sign, and a tree.

05

RUIMTELIJKE RELATIE- SCHEMAS

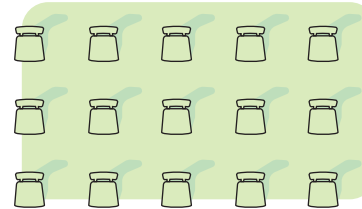
WERKPLEKKEN

Nieuw kantoor:
totaal 30 werkplekken



6 wp scoutshop

15 (50%) bij thuis werken



15 (50%) bij
het kantoor



6 wp
scoutshop

15 wp op basis van 30 wp
en 50% thuiswerk

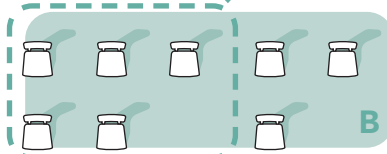
A:
Toegewezen werkplek

B:
Flexibele werkplekken in
afgesloten ruimte;
Flexibele werkplekken

C:
Werken in social space



A = 3 aangewezen wp
Bij entreebalie en werk-
kamer ICT

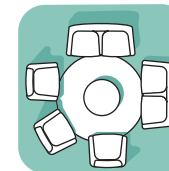


B = 5 flexplekken in afgesloten ruimte;
7 flexibele werkplekken
(3 + 4 concentratiekamers)

plus
voorzieningen



2x Belcel

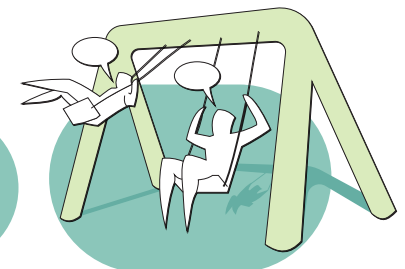
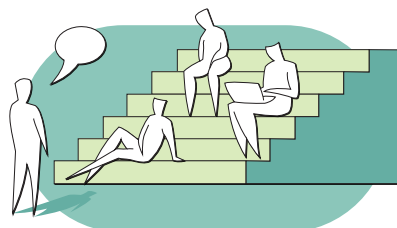


Kleine 4/5 persoons
vergaderkamers zijn
goed te bereiken
vanuit werkplekken



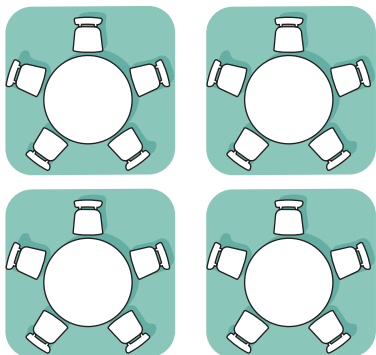
**B: 4x Concen-
tratiekamers**

Verskillende invulling werkplekken en mogelijkhe-
den om te bellen / geconcentreerd te werken

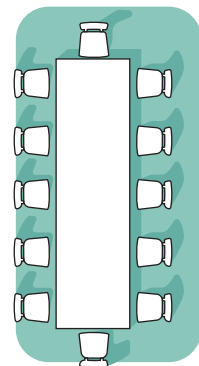


VERGADERRUIMTEN

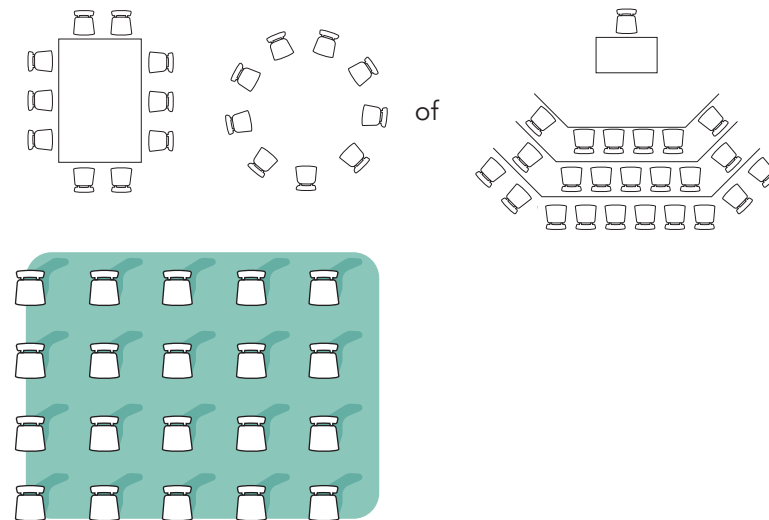
55p: 2,6 meeting stoelen per wp
(1,5 op basis fte)



4x Teamkamers
5p (10m²)



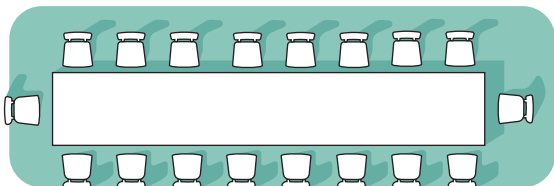
1x Vergaderruimten 10p
(25m²) koppelbaar



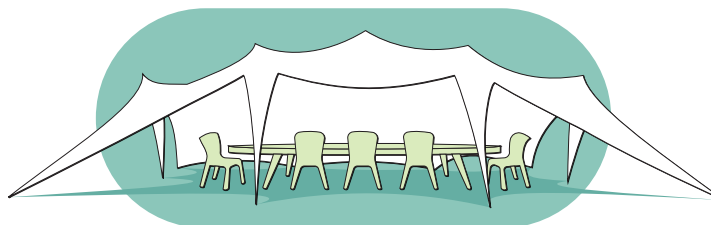
1x Vergaderruimten 20p (50m²)
koppelbaar in verschillende opstellingen mogelijk

SCOUTINGLANDGOED

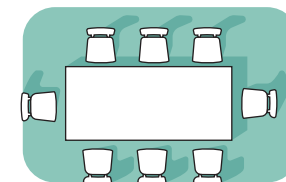
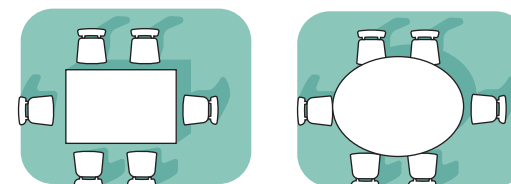
147p: 7,35 meeting stoelen per wp
(4,1 op basis 36 fte)



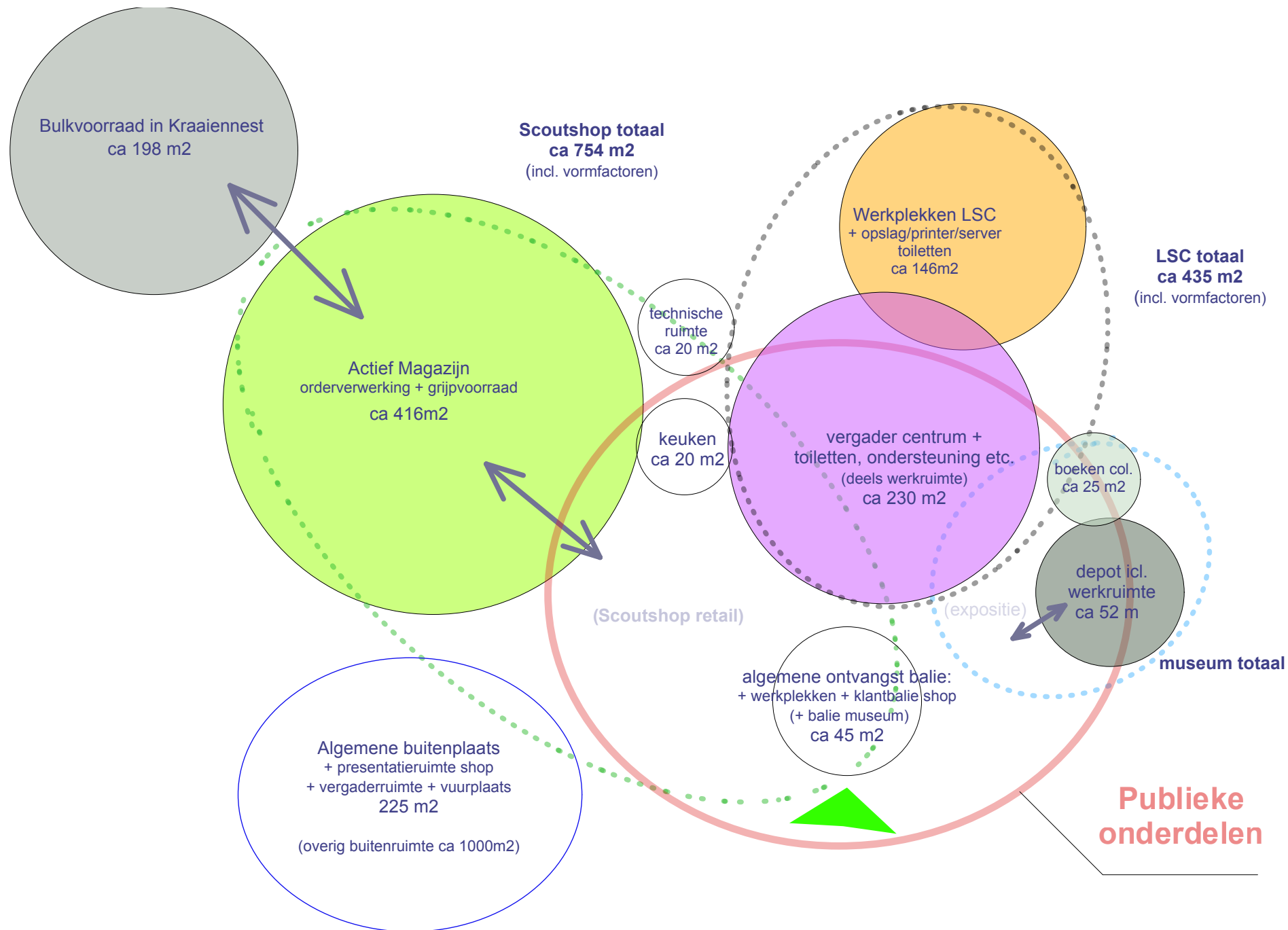
Magazijn Kraaiennest Scoutinglandgoed
1e verdieping: Vergaderruimte
18p (63m²)



Buiten vergaderen onder tarp
20 p.



Avonturenhuis Scoutinglandgoed
Eerste verdieping:
Workshopruimten 24 p.



The background of the slide features a repeating pattern of various outdoor and camping-related icons in a light teal color. These icons include a bicycle, a campfire, a four-leaf clover, a flag, a backpack, a tent, a pine tree, a diamond-shaped coin, and a tree. The icons are scattered across the entire background, creating a textured, thematic effect.

06

BIJLAGEN

Bijlage A - Verdeling investeringen
buitenruimte

BIJLAGE A

VERDELING INVESTERINGEN BUITENRUIMTE



naastgelegen
landschap verblijfsruimte
ca 1225m²



directe omgeving
landschappelijk
ca 2170 m²



directe omgeving
(half)verhardingen en
parkeren
ca 3500 m²

