

## **4 Mededelingen**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- De benoeming van Freek Vonk als Chief scout van Scouting Nederland.
- De start van de campagne Tijd voor Avontuur.
- De inwerkingtreding van het nieuwe VOG-beleid met ingang van 1 december 2021.
- Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy.
- Ontwikkelingen Nationale Scoutingloterij
- Herziening van de nautisch technische richtlijnen (NTR2021)

## 4 Mededelingen



### **Chief scout Freek Vonk**

Op 24 september hebben we kunnen aankondigen dat Freek Vonk onze Chief scout geworden is. Met een enthousiast filmpje heeft hij onze leden toegesproken. We zijn erg blij en vereerd dat hij deze rol op zich wil nemen. Scouting Nederland heeft al langer de wens om, net als in de UK met Chief scout Bear Grills, een aansprekende persoon als ambassadeur aan zich te verbinden. Hiermee kunnen we deuren richting media, en daarmee een breed publiek, gemakkelijker openen. We verwachten met Freek ons bereik en positieve bekendheid te vergroten, waarmee we bijdragen aan bestendigheid voor de toekomst en we nog meer meiden en jongens een geweldige tijd kunnen geven. Binnen de organisatie zien we de rol van Chief scout als voorbeeld en inspiratiebron voor ál onze leden, zowel jeugdleden als vrijwilligers. Buiten de organisatie fungeert de Chief scout als boegbeeld van Scouting in Nederland. Een persoon die enthousiast kan vertellen over de meerwaarde van Scouting voor kinderen en jongeren en de maatschappij. De Chief scout heeft geen verantwoordelijkheden en bevoegdheden op inhoud zoals het bestuur of de directeur van Scouting Nederland dit hebben. De Chief scout heeft enkel een PR-taak als ambassadeur: het verhaal van Scouting helpen vertellen en zichtbaar maken. Waar onze beschermvrouwe Koningin Máxima één keer per twee jaar ingezet wordt in een formeel bezoek of bijvoorbeeld een ceremoniële opening, kan Freek vaker en ook op informele wijze ingezet worden met een inspirerend filmpje of het gezicht zijn van onze campagnes.

### **Tijd voor Avontuur**

In oktober is de nieuwe campagne Tijd voor Avontuur gestart. In de aanloop naar september zijn groepen met webinars en informatie geïnformeerd. Naast een nieuwe slogan en look and feel, is onderdeel van de campagne het organiseren van evenementen voor de buurt (zie <https://tijd-voor-avontuur.nl/>). Op 2 oktober organiseerden 32 groepen een Tijd voor Avontuur evenement, waarvan 16 groepen uit Rotterdam, ondersteund door de gemeente. Binnen de uitgangspunten van het event konden groepen er hun eigen draai aan geven. Sommigen haalden geld op voor WNF en anderen kozen voor een eigen, lokaal, doel. De opkomst varieerde ook van veel kinderen van buiten tot vooral broertjes en zusjes die deelnamen. De komende tijd wordt meer informatie beschikbaar gesteld en tijdens de dag voor de contactpersonen communicatie is het een belangrijk thema.

### **Inwerkingtreding VOG**

Tijdens de landelijke raad van december 2020 is ingestemd met het herzien van het beleid ten aanzien van het aanvragen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG). Het toen geldende beleid was in december 2014 vastgesteld en recente ontwikkelingen gaven aanleiding dit opnieuw aan de orde te brengen. Besloten is dat voortaan een VOG wordt aangevraagd bij het eerste organisatieonderdeel waarop een vrijwilliger actief is/wordt. Er wordt een herhalingsplicht ingesteld voor het aanvragen van een VOG. Deze aanpassingen zijn verwerkt in het Huishoudelijk Reglement. Omdat het technisch inregelen van de nieuwe regeling in Scouts Online tijd kost, is besloten dat de nieuwe regeling geldt vanaf een nader door het landelijk bestuur te bepalen datum, uiterlijk 1 januari 2022.

Het landelijk bestuur heeft in de vergadering van 13 oktober 2021 besloten om de wijzigingen in het VOG beleid per 1 december in te laten gaan. Informatie hierover is rechtstreeks gedeeld met organisatieonderdelen binnen Scouting Nederland en komt beschikbaar op de website.

Het landelijke raadsbesluit is hier te vinden:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-2020-12-12/Agenda-landelijke-raad-12-december-2020-DEF.pdf>

### **Voortgang realisatie aanbevelingen Scouting Academy**

In juni 2021 heeft de landelijke raad ingestemd met de doorontwikkeling van Scouting Academy naar aanleiding van het hierover uitgebrachte adviesrapport. Het Landelijk team Scouting Academy is gestart met de uitvoering van deze aanbevelingen:

1. *De methode Scouting Academy*
  - 1.1 Aanpassen competenties leidinggevend  
Het Landelijk team Scouting Academy heeft een projectopdracht geschreven rond het aanpassen van de competenties voor leidinggevend. De opdracht wordt door een projectteam uitgevoerd en heeft als doel het opleveren van een plan van aanpak welke draagvlak heeft onder de regionale teams Scouting Academy in voorjaar 2022. Belangrijk bij de uitvoering van dit plan is dat de regio's (en via hen de Scoutinggroepen) betrokken worden bij de voortgang zodat zij vroegtijdig geïnformeerd zijn van aanpassing in de benodigde competenties voor leidinggevend. Dit ivm de regionale planning van trainingen en de mogelijke aanpassingen van de trainingsinhoud op regio-niveau.
2. *Communicatie en gebruikte instrumenten*
  - 2.1 Team Informatie & Communicatie van het Landelijk Team Scouting Academy heeft een communicatieplan opgesteld wat zich richt op meer communicatie op maat richting regio en groep en aansluit bij hetgeen er speelt op die tijd van het seizoen. De uitvoering van het plan is reeds gestart.
  - 2.2 Het vereenvoudigen van het administratieve proces rondom kwalificeren en het ontwikkelen van een standaard set aan instrumenten om praktijkbegeleiders te helpen om praktijkvaardigheden te toetsen hangt samen met de doorontwikkeling van de competenties voor leidinggevend (zie punt 1.1) en zal in lijn met de ontwikkeling daarvan worden meegenomen.
  - 2.3 De aanbeveling rond vergroten/actualiseren van het aanbod digitale leermiddelen wordt inmiddels binnen een aantal activiteiten vormgegeven:
    - Project rondom advisering over elektronische leeromgevingen. Doel hiervan is om tot een geschikt platform te komen voor digitaal leren.
    - De digitalisering van modules voor leidinggevend is gestart door een werkgroep. Doel hiervan is om (delen van) bestaande modules te digitaliseren voor leidinggevend.
    - Opstarten van het gesprek over 'Blended Learning'. Doel hiervan is het opzetten van een visie willen over hoe we met de combinatie van online en offline leren een gebalanceerde mix kunnen creëren.
3. *Rollen die te maken hebben met deskundigheidsbevordering*
  - 3.1 Het Landelijk Team Scouting Academy heeft inmiddels structurele bijeenkomsten (online en offline) gehouden met de regionale coördinatoren Scouting Academy. Deze bijeenkomsten hebben als doel om hen tijdig te informeren over ontwikkelingen en werkzaamheden van het Landelijk team. Daarnaast zijn diverse Teams-kanalen voor de regionale en landelijke teams Scouting Academy in gebruik genomen om zo vragen, ervaringen en materiaal te kunnen delen alsmede bij te dragen bij aan het versterken van de onderlinge samenwerking.
  - 3.2 De verdere uitwerking van de andere genoemde aanbevelingen worden opgenomen in de bijeenkomsten van het Landelijk team Scouting Academy met de regionale coördinatoren Scouting Academy in 2022. Daarnaast wordt dit meegenomen door team Scouting Academy Support (landelijke opleiders) van Landelijk team Scouting Academy in hun activiteiten richting regio's.
4. *Bestuurlijke verantwoordelijkheid voor deskundigheidsbevordering*

Er is een eerste start met dit onderwerp gemaakt op het landelijk overleg voorzitters van regio's- en admiraliteiten op 18 sept j.l. De uitkomst hiervan wordt verder uitgewerkt door een samenwerking tussen Landelijk team Groepen & Regio's en Landelijk team Scouting Academy en zal ook in 2022 een vervolg krijgen.

## **Ontwikkelingen Nationale Scoutingloterij**

Als sinds 1992 organiseert Scouting Nederland de Nationale Scoutingloterij. In de eerste jaren was deze primair gericht op het bieden van kansen voor onze lokale groepen om geld te verdienen. Later kwam er een verdeelsleutel, waarbij groepen 60% van de opbrengst mochten houden en 40% naar Scouting Nederland ging. De helft werd gebruikt om de kosten van het organiseren van de loterij te dekken (administratie, handeling en prijzengeld) en de andere helft kwam ten goede aan het Scouting Nederland Fonds. Het fonds gebruikte deze middelen om groepen en regio's te ondersteunen en leverde een bijdrage aan de vereniging.

De eisen die aan de vergunning om een loterij te mogen houden gesteld worden, worden ieder jaar strenger en de kosten worden hoger. Ook de accountant stelt strengere eisen, onder andere op het gebied van ICT-beveiliging, Audits en het vastleggen van processen. In plaats van goedkoper, worden daardoor de overheadkosten jaarlijks hoger en worden strengere eisen aan systemen gesteld. Daarnaast is een ontwikkeling van online doneren en digitaal verkopen van loten gaande. Steeds minder mensen hebben kleingeld in huis en ook vanuit veiligheidsoptiek is het steeds minder wenselijk (jonge) kinderen met geld langs de deuren te laten gaan. De Nationale Scoutingloterij kent geen digitale of online verkoop. De eisen die gesteld worden aan online verkoop, ten aanzien van verantwoording van bedragen en een veilig en eerlijk trekkingsproces vragen om aanzienlijke investeringen op ICT gebied. Dit is de reden dat Scouting Nederland is gaan onderzoeken wat de mogelijkheden in de toekomst zijn.

Omdat de vergunning eind 2021 verloopt, zou in de zomer van 2021 een nieuwe vergunning voor de komende 5 jaar aangevraagd moeten worden. De inschatting is dat met de huidige maatschappelijke ontwikkelingen een loterij zonder digitale verkoop en digitaal afrekenen geen toekomst heeft en met 2 tot 3 jaar het einde in zicht is. Zelf investeren in een digitale of online loterij vraagt om een forse investering. De investering terugverdienen betekent dat er geen netto-opbrengst meer is voor de vereniging/het Scouting Nederland Fonds en dat met een reële terugverdientijd, zelfs de afdracht van 60% richting groepen ter discussie zal komen te staan.

Het landelijk bestuur heeft daarom besloten om per 1 januari 2022 te stoppen met het zelf organiseren van de Nationale Scoutingloterij en een samenwerking aan te gaan met de Grote Clubactie.

Dit betekent dat scouts vanaf 2022 loten kunnen verkopen van de Grote Clubactie. Voor groepen is het overgaan naar de Grote Club Actie lucratief omdat de opbrengst per lot hoger is, namelijk €2,40 per lot van € 3,00. De basisdoelstelling van de loterij, het financieel ondersteunen van groepen, blijft hiermee gehandhaafd. Daarnaast zal vanuit de Grote Clubactie een financiële donatie aan het Scouting Nederland Fonds gedaan worden, gerelateerd aan het aantal door scouts verkochte loten. De verwachting is dat de bijdrage aan het Scouting Nederland Fonds lager is dan bij het zelf organiseren van de loterij. Dit heeft gevolgen voor de jaarlijkse donatie van het Scouting Nederland Fonds aan de vereniging.

## **Nautisch technische richtlijnen**

In het najaar 2019 is een landelijke werkgroep gestart om de verouderde Nautisch Technische Richtlijnen uit 2008 (NTR2008) te herzien onder verantwoordelijkheid van de projectleider Veilig varen en het Kennisnetwerk. De NTR gaat in op afspraken die we als vereniging maken om veilig en verantwoord met scouts actief te zijn op het water. Het gaat zowel om de vertaling van wettelijke eisen naar de Scouting situatie als richtlijnen die we zelf opstellen om de Scoutingactiviteiten veilig uit te kunnen voeren. Vanaf najaar 2019 zijn er tijdens de landelijke NTC bijeenkomsten updates gegeven over de voortgang en hebben de voorzitters van admiraliteiten en NTC's de concepten meerdere keren ontvangen voor inhoudelijke reactie.

Het landelijk bestuur heeft de basisversie en de methodiek van de NTR op 13 oktober 2021 vastgesteld. De definitieve versies van de NTR2020 documenten zijn hierna gedeeld met

waterscoutinggroepen, de regionale admiraliteiten en de landelijke teams waterscouting en online geplaatst. Op de landelijke waterscoutingdag van 7 november 2021 is er ook aandacht aan besteed. De NTR gelden ook voor de landelijke evenementen. Aanvullingen en wijzigingen worden door het landelijk team vastgesteld conform de werkwijze van de veiligheidsbladen.

Alle NTR documenten zijn te vinden op <https://www.scouting.nl/ondersteuning/waterscouting/ntr-veiligheid>

