

11 Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het Activiteitenplan Scouting Nederland 2022.

11 Activiteitenplan Scouting Nederland 2022



Inleiding

De zomerkampen zijn net voorbij als het activiteitenplan voor 2022 wordt opgesteld. Duizenden meiden en jongens hadden weer een geweldige week, ondanks de beperkende maatregelen die nog van toepassing waren in verband met corona. Tijdens kampen wordt nog duidelijker hoe Scouting met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt, hoe Scouting een bijdrage levert aan de vorming van de persoonlijkheid en hoe scouts leren met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen. Ingewikkelde zinnen en woorden, die betekenis krijgen als je scouts een tafel ziet pionieren, een tocht laat varen of scouts de ruimte geeft om het initiatief te nemen om boeren in Limburg te helpen na de overstromingen. Ook de waarde van het Scoutingprogramma in coronatijd werd meer dan duidelijk. Ondanks dat ook in 2021 de meeste evenementen afgelast moesten worden en aan het begin van het jaar Scouting weer vanuit huis beleefd moest worden, zorgde de inventiviteit van onze vrijwilligers opnieuw voor een geslaagd jaar. Door tijdens de lockdowns thuis actief te blijven en daarna in de Scoutinggroepen vooral buiten activiteiten te ondernemen en daarbij niet-scouts uit te nodigen, bleven veel Scoutinggroepen groeien.

In 2022 zetten we de ingeslagen weg voort om onze toekomstvisie te realiseren. Deze toekomstvisie hebben we in 2015 samen vastgesteld: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven*. Om onze toekomstvisie te realiseren hebben we er in het meerjarenbeleidsplan "Durf en doe" 2020-2022 voor gekozen in deze periode naast de reguliere verenigingsondersteuning extra in te zetten op:

1. het ondersteunen van groepen om toekomstproof te zijn;
2. het versterken van de verbinding binnen de vereniging en
3. duurzaam vrijwilligersbeleid

Daarnaast nemen we in 2022 ook de leerpunten uit 2020 en 2021 mee:

- Actief brengen van informatie en blijvend aansluiten bij de directe behoefte van groepen bij ondersteuning.
- Blijvend aandacht voor de verbinding met regio's en groepen en met de landelijk vrijwilligers, zowel online als offline.
- Focus op wat we willen bereiken.
- Integraler en meer flexibel samenwerken binnen en tussen landelijke teams.
- Blijvend aandacht in de communicatie rond zowel onze interne opdracht (groepen die toekomstproof zijn) als onze maatschappelijke waarde (persoonlijke ontwikkeling en bijdrage aan de samenleving).

1. Groepen toekomstproof

Scouting vindt voornamelijk plaats op lokaal niveau, vooral daar hebben we impact op de ontwikkeling van onze jeugdleden en op de samenleving. Om impact te hebben als vereniging zijn sterke groepen nodig die toekomstproof zijn. Dit zijn groepen die:

- een gezonde ledenontwikkeling hebben, nu en in de toekomst;
- een kwalitatief goed activiteitenprogramma aan de leden bieden, waarin persoonlijke ontwikkeling, plezier en maatschappelijke waarde aan bod komt;
- een herkenbare bijdrage leveren aan de maatschappij en dit ook kunnen en willen laten zien.

In 2022 willen we groepen hierbij op een aantal manieren ondersteunen:

Bestuursondersteuning

Een groep die toekomstproof is staat of valt met een goed bestuur. Met het project bestuursontwikkeling was er de afgelopen jaren al veel aandacht voor besturen binnen Scouting. Hierbij werd niet zozeer ingegaan op de individuele taken van de functionarissen, maar op de gezamenlijke verantwoordelijkheid en de diverse rollen die een bestuur heeft. Ook in 2022 blijven we deze methode aanbieden. Door bestuursontwikkeling werd steeds duidelijker dat naast ondersteuning op het gebied van spel en deskundigheid, het specifiek ondersteunen van besturen een belangrijk thema is. Ook bij andere thema's, zoals werving van (kader)leden, externe communicatie, (sociale) veiligheid en deskundigheidsbevordering wordt duidelijk dat besturen daar een belangrijke bestuurlijke verantwoordelijkheid hebben. De nieuwe *Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)* die in 2021 van kracht werd, heeft dit besef versterkt. Met besturen gaan we het gesprek aan hoe we dit besef van bestuurlijke verantwoordelijkheid kunnen vergroten. Het succes van de maand van besturen zal in 2022 gecontinueerd worden. Er komt meer directe en functiegerichte communicatie onder andere via @-scout, webinars en online vragenuren. Ook zullen landelijke teams nauwer samenwerken in het ondersteunen van besturen op lokaal en regionaal niveau. Samen gaan we een visie op besturen opstellen. In coronatijd hebben veel groepen hun relatie met de gemeente verstevigd. Groepen worden gestimuleerd om de gemeenteraadsverkiezingen in het voorjaar van 2022 aan te grijpen om daar vervolg aan te geven.

Gezonde ledenontwikkeling

Een gezonde ledenontwikkeling vraagt inzicht in de eigen organisatie, inzet op behoud en het werven van jeugdleden en vrijwilligers. Via de managementinformatie van Scouts Online geven we besturen inzicht in hun groep, zodat ze op basis van deze kennis de juiste keuzes kunnen maken. Uitdaging hierbij is het grote aantal groepen met een wachtlijst. In het najaar van 2021 is onze nieuwe campagne Tijd voor Avontuur gelanceerd. Hiermee geven we groepen hulpmiddelen om lokaal leden- en vrijwilligerswerving op te zetten, (wervings)evenementen te organiseren en inzicht te krijgen in hoe je leden kunt binden. In 2022 zullen er meer hulpmiddelen gelanceerd worden, en wordt de 'Laat je uitdagen'-campagne afgebouwd. We zijn erg enthousiast dat Freek Vonk in 2021 Chief scout van Scouting Nederland is geworden en samen met hem willen we Scouting nog meer op de kaart zetten en nog meer kinderen enthousiast maken om lid te worden.

Maatschappelijke waarde

In de toekomstvisie is de maatschappelijke waarde van Scouting nadrukkelijk verankerd.

Op landelijk niveau maken we online zichtbaar hoe de verschillende activiteiten van Scouting een bijdrage leveren aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Het netwerk van contactpersonen communicatie blijven we ondersteunen en met hen willen we ook zichtbaar maken hoe groepen lokaal zich inzetten voor de samenleving, een belangrijk onderdeel van onze toekomstvisie. Door de samenwerking met Young Impact worden groepen en jongeren uitgedaagd zelf projecten op te zetten voor de samenleving. De maatschappelijke waarde vertaalt zich ook in de diverse samenwerkingen die Scouting is aangegaan en blijvend zal aangaan. Naast raamcontracten met bedrijven voor onze evenementen, zetten we bij deze samenwerkingen ook in op direct voordeel voor lokale groepen. De samenwerking met de Nationale Postcode Loterij, Jantje Beton en Het Gehandicapte kind wordt voortgezet.

2. Versterken van de verbinding binnen de vereniging

Tijdens corona hebben we als landelijke organisatie actief de verbinding met regio's en admiraliteiten gezocht. Met het netwerk van regiocontactpersonen is er een directer lijntje met regiobesturen. In 2022 blijven we deze vorm van contact voortzetten.

Live en digitaal

Corona heeft ook duidelijk gemaakt dat voor verbinding en contact fysieke bijeenkomsten niet altijd nodig zijn, maar aan de andere kant ook onmisbaar zijn in een vereniging als Scouting. We gaan daarom inzetten op een meer hybride vorm van samenwerken, waarbij zowel fysieke ontmoeting als digitale samenkomsten de norm worden. Juist door digitale bijeenkomsten blijkt het mogelijk om laagdrempelig meer mensen te bereiken.

Regio's en admiraliteiten

In 2021 is een vervolgstap gezet in het versterken van de verbinding tussen regio's en regionale admiraliteiten. Na besluitvorming in de landelijke raad van december 2021 zullen in 2022 regio's en admiraliteiten ondersteund worden om deze samenwerking verder vorm te geven, inclusief de mogelijke juridische opzet van een samenwerkingsstructuur. Na de succesvolle (fysieke en digitale) landelijke waterscoutingdagen in de afgelopen twee jaar, krijgt deze een structurele plek in de jaaragenda. Tijdens deze bijeenkomst komen vrijwilligers van regionale admiraliteiten en de landelijke teams samen om kennis uit te wisselen, te netwerken en over inhoudelijke thema's van gedachten te wisselen. Samen met de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden en zeilwedstrijden op admiraliteitsniveau wordt uitgewisseld hoe de kennis over en kwaliteit van de wedstrijden verbeterd kan worden.

Duurzaam vrijwilligersbeleid

Voldoende, gekwalificeerde vrijwilligers zijn essentieel voor Scouting. Lokaal om onze jeugdleden direct die uitdagende activiteiten te kunnen bieden en landelijk en regionaal om de juiste dienstverlening te kunnen bieden. Werving is voor veel onderdelen binnen onze vereniging een belangrijk thema. Binnen het focusdoel *Groepen Toekomstproof* is er daarom veel aandacht voor vrijwilligers, onder andere door het aanbieden van de methodiek 'Meer vrijwilligers in korte tijd'. Nu evenementen weer mogelijk zijn gaat ook de in- en doorstroom van evenementvrijwilligers in 2022 extra aandacht krijgen.

Deskundigheid vrijwilligers

De aanbevelingen uit het onderzoek naar Scouting Academy worden omgezet in concrete acties rond de versterking van de kwaliteit van leidingteams en de verbetering en doorontwikkeling van Scouting Academy. Regio's worden hierin door het landelijk team ondersteund. Ook richting besturen wordt hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van leiding nadrukkelijker benoemd. Daarnaast wordt gewerkt aan een digitale leeromgeving.

Juniorprogramma

Als jeugdlid ontwikkel je binnen Scouting allerlei competenties en 'lifeskills' die je later in je leven en als vrijwilliger bij Scouting kunt gebruiken. Een goede doorstroming van jeugdleden naar een vrijwilligersfunctie is daarbij voor veel groepen essentieel om te kunnen voortbestaan. Daarnaast wordt al een aantal jaar betrokkenheid van jongeren en verjonging van besturen gestimuleerd. Ook op internationaal niveau is dit bij zowel WOSM als WAGGGS een belangrijk speerpunt. Met het Juniorprogramma gaan we explorers en roverscouts ondersteunen in het aangaan van een vrijwilligerstaak als onderdeel van de doorlopende leerlijn, wordt een bijdrage geleverd aan het voortbestaan van groepen, wordt de betrokkenheid en invloed van jongeren in besturen en besluitvorming vergroot en wordt een kwaliteitsimpuls gegeven aan het explorer- en roverscoutprogramma.

Verenigingsondersteuning

De belangrijkste taak van de landelijke organisatie is het ondersteunen van de vereniging. Veel activiteiten die hiervoor plaatsvinden lopen jaarlijks door (zie onder). Deze dienstverlening bestaat deels uit invulling geven aan de toekomstvisie, maar voor het merendeel aan de reguliere (basis)ondersteuning aan groepen regio's en de landelijke organisatie zelf. Vier thema's springen er in 2022 uit:

Meerjarenbeleid 2023-2025

In 2022 loopt het huidige meerjarenbeleid af. In de eerste helft van 2022 gaan we daarom input verzamelen voor het meerjarenbeleid 2023-2025. Hierbij gaan we nadrukkelijk input van jongeren vragen.

Waterscouting

Een vijfde van onze leden is actief op en rond het water. De afgelopen jaren is met het project Veilig varen ingezet op het vergroten van de deskundigheid van jeugdleden en leiding om de activiteiten niet alleen leuk en uitdagend, maar ook veilig te laten zijn. Hier blijven we ook in 2022 op inzetten. Een deel van de opleidingen heeft als gevolg van corona stilgelegen. Nu de ruimte er weer is, worden deze lokaal en regionaal weer opgepakt. Het Nederlandsch Binnenvaart Bureau wil ons de komende jaren financieel ondersteunen om dit mogelijk te maken.

Veel waterscouts komen later terecht in maritieme beroepen. Dit is voor externe partners rond waterrecreatie een belangrijke reden om met ons te willen samenwerken. Dit biedt ook de mogelijkheid een extra impuls te geven aan inhoudelijke activiteiten, onder andere in de vorm van tijdelijke insignes en het bieden van excursiemogelijkheden van waterscouts aan bedrijven en organisaties.

Kamperen en op kamp gaan

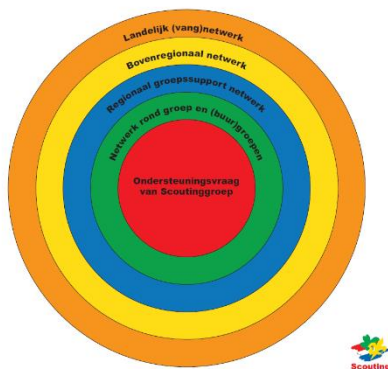
Kamperen en op kamp gaan is het hoogtepunt van een Scoutingseizoen. In 2021 is een start gemaakt om met elkaar de visie op en waarde van kamperen opnieuw te beschrijven. Hiermee hebben we weer een basis voor de toekomst. In 2022 wordt gewerkt aan de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg, de realisatie van Scoutcentrum De Viersprong bij Nederweert en openen we feestelijk het Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde.

Dienstverlening

Verbetering van de dienstverlening naar groepen en regio's is een continu proces. Met de ervaringen rond corona en de komst van regiocontactpersonen wordt de manier waarop dienstverlening plaatsvindt verbeterd.

De visie op de ondersteuning van groepen en de uitgangspunten voor de dienstverlening zijn al enige tijd geleden vastgesteld. We streven er naar de ondersteuning zo dicht mogelijk bij de groepen te realiseren door uitwisseling van ervaringen en bieden van hulp dicht bij de groep. Regio's en de landelijke organisatie zijn hier volgend op.

Raamwerk voor ondersteuning aan groepen



De uitgangspunten van de dienstverlening zijn:

Uitgangspunten dienstverlening



Scoutvriendelijk

We waarderen elkaar en we waarderen mooie initiatieven. De wet en belofte zijn leidend in hoe we met elkaar omgaan.



Verbindend

Bij vragen en ideeën brengen we mensen met elkaar in contact. We staan open voor interne en externe kansen. Beleid en concrete ondersteuningsproducten worden in de vereniging met elkaar gemaakt.



Kennisonstluitend

Er is heel veel kennis beschikbaar in de vereniging. Samen staan we sterk en hier maken we gebruik van.

De Verenigingsondersteuning bestaat uit vijf elementen:

1. Minimale ondersteuning

Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn. Denk hierbij aan zaken zoals personeelszaken, het organiseren van de landelijke raad en het lidmaatschap van WOSM en WAGGGS.

- In standhouden verenigingsdemocratie (landelijke raad, landelijk bestuur)
 - Financiële administratie en contributie inning
 - Ledenadministratie
 - Personeelszaken
 - Beheer vastgoed kampeertreinen en landelijk servicecentrum
 - Arbitrage
 - Onderhouden internationale contacten
 - Deelname internationale conferenties
 - Beschermen intellectueel eigendom
 - Erkenning groepen en andere organisatieonderdelen
 - Aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen
2. Groepsondersteuning
Diensten, producten en activiteiten om groepen en regio's te ondersteunen zijn ingedeeld in de 5 succesfactoren voor succesvolle groepen die in 2011 zijn gedefinieerd.
- Financiën (advies door vrijwilligers en informatie, financiële module Scouts Online, ondersteuning acties (Grote Clubactie, crowdfunding platform Steunscouting.nl), Informatie fondsen, groeps- en particuliere verzekeringen),
 - Gebouwen en materiaal (advies door vrijwilligers en informatie (accommodatieconsulenten, NTC), keuring wachtschepen, verhuurmodule Scouts Online)
 - Spel (advies door vrijwilligers en informatie, onderhouden regionaal netwerk, spelboeken, pedagogische borging)
 - Vrijwilligers (advies door vrijwilligers en informatie, waarderingsbeleid, inclusief waarderingstekens, wervingscampagne)
 - Vrijwilligers (advies door vrijwilligers en informatie, basismodules en kwalificatiekaarten, landelijke trainingen (Gilwell, Zeilschool), externe trainingen door landelijk netwerk (Rode Kruis, onderhouden van netwerk praktijkcoaches en praktijkbegeleiders)
 - Bestuur en organisatie (groepsontwikkeling, bestuursontwikkeling, regio ondersteuning, ondersteuning groei, advies en ondersteuning rond juridische zaken, veiligheid, lobby, wet- en regelgeving), communicatie ondersteuning aan groepen (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats),
 - Ondersteunen groepen bij calamiteiten (24 uur bereikbaarheid, landelijk opvangteam (LOT), crisiscommunicatie, advies en informatie door vrijwilligers, gedragscode, promotie en registratie Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)
3. Ondersteunen van regio's en admiraliteiten
Dit gebeurt uiteraard op de gebieden spel- en deskundigheidsontwikkeling, maar ook met allerlei producten en diensten, zoals de regiovoorzittersbijeenkomsten, waterwerkbijeenkomsten en regiosupport.
- Communicatie ondersteuning aan regio's (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats)
 - Ondersteuning op 5 succesfactoren aan groepen en regio
4. Activiteiten en voorzieningen
Hieronder vallen alle landelijke ledenactiviteiten; van HIT tot Vrijheid in Herdenken en van Landelijke Scouting Zeilwedstrijden tot JOTA/JOTI. Maar ook de ondersteuning door Landelijk team Evenementen of onderhoud van de diverse verengingsterreinen in het land vallen hier onder.
- Beschikbaar stellen kamplocaties (verenigingskampeertreinen en Scoutinglandgoed)
 - Onderhouden keurmerk Labelterreinen en ondersteunen netwerk

- Bieden van landelijke ledenactiviteiten voor jeugdleden en vrijwilligers
- Communicatie ondersteuning aan landelijke teams, landelijk bestuur en landelijke ledenactiviteiten
- Verkoop van verenigingseigen en overig (buitsport) materiaal vanuit de ScoutShop

5. Overkoepelende ondersteuning

Dit zijn zaken als de interne en externe communicatie van Scouting, juridisch advies, beleidsontwikkeling en innovatie.

- Uitvoeren activiteiten naar aanleiding van protocol ongewenst gedrag
- Belangenbehartiging
- Calamiteitencommunicatie en woordvoerschap
- Onderhouden partnerships
- Interne communicatie (magazine, @-scout, nieuwsbrieven, website, social media)
- Externe communicatie en monitoring (website, social media, free publicity, campagnes (aankomend jaar voor het eerst met behulp van de nieuwe chieft scout Freek Vonk)
- Instandhouding landelijke teams (management en vrijwilligersbeleid)
- Onderhouden contacten met internationale relaties inclusief deelname seminars
- Instandhouding Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen
- Onderhouden netwerken op specifieke thema's (waterwerk, scouts met beperking)
- Algemene juridische ondersteuning aan landelijke organisatie/ landelijke ledenactiviteiten
- Beschikbaar stellen landelijk servicecentrum aan landelijke en regionale teams
- Onderzoek (coördinatie, beschikbaar stellen management informatie aan groepen en regio's, uitvoeren onderzoeken ten behoeve van beleid en evaluatie)