

Landelijke raad

11 december 2021



Inhoudsopgave

	Pag.
Uitnodiging landelijke raad 11 december 2021	4
1. Opening en vaststelling agenda	8
2. Meningsvormend deel – Visie op kamperen en bivakkeren in de vereniging	11
3. Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming	15
4. Mededelingen	21
5. Conceptverslag landelijke raad 12 juni 2021, incl. actie- en besluitenlijst	27
6. Stand van zaken Introductie- en begeleidingscommissie landelijke raad (IBC) (mondeling)	39
7. Relatie regio's en regionale admiraliteiten	41
8. Scoutinglandgoed Zeewolde:	47
a. Algemene stand van zaken, waaronder ontwikkeling steiger (mondeling)	
b. Afronding project realisatie Avonturenhuis (volgt in nazending)	
c. Voortgangsrapportage landgoedcommissie najaar 2021	48
9. Ontwikkelingen vastgoed Scouting Nederland	49
a. Scoutcentrum De Viersprong in Nederweert	50
b. Plan nieuwbouw Blauwe Vogelhuis Buitenzorg	52
c. Ontwikkeling landelijk servicecentrum	53
10. Notitie Wijzigingen statuten en huishoudelijk reglement Scouting Nederland naar aanleiding van invoering Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)	55
11. Activiteitenplan Scouting Nederland 2022	59
12. Financiën en beheer 2022:	67
a. Nota van toelichting en begroting VSN 2022	68
b. Advies Financiële Commissie over begroting VSN 2022	78
c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2022	81
d. Meerjarenraming en – begroting Scoutinglandgoed BV 2022-2026	86
13. Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen (geen document)	
14. Rondvraag en sluiting (geen document)	

Uitnodiging landelijke raad 11 december 2021

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinator steunpunt

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten
- abonnees

Datum: 29 oktober 2021

Dames en heren,

Op **zaterdag 11 december aanstaande** wordt de 98^{ste} landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

Zoals het er nu naar uitziet is het weer mogelijk om een fysieke bijeenkomst zonder beperkingen voor de landelijke raad te houden. Het landelijk bestuur wil de (plv.) leden van de landelijke raad en toehoorders dan ook van harte uitnodigen om de landelijke raad van 11 december, met zowel het meningsvormend als besluitvormend deel, in het nieuwe Avonturenhuis op ons eigen Scoutinglandgoed bij te wonen. Mochten de omstandigheden rondom coronamaatregelen dusdanig wijzigen dat aanvullende maatregelen nodig blijken en/of een fysieke bijeenkomst alsnog niet mogelijk blijkt te zijn, dan worden de raadsleden en ingeschreven toehoorders hiervan zowel persoonlijk via een e-mailbericht als via berichtgeving op de website op de hoogte gebracht.

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad, maar ook voorzitters van landelijke teams, leden van het landelijk bestuur, andere belangstellenden en met name jongeren uit de regio's van harte uitgenodigd worden een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend deel vindt voor de lunch plaats.

Dit keer staat het meningsvormend deel in het teken van de visie op kamperen en bivakkeren in de vereniging. Om in te kunnen spelen op alle ontwikkelingen in de samenleving en mede naar aanleiding van de coronacrisis, willen we als vereniging ons kampeer- en bivakbeleid opnieuw vaststellen. Onderdelen hiervan zijn het belang van kamperen en op kamp gaan voor onze leden, de noodzakelijke randvoorwaarden om kamperen en bivakkeren mogelijk te maken en het overdragen en borgen van kennis rondom kamperen. Meer informatie over de inhoud van - en voorbereiding op - het meningsvormend deel is opgenomen in deze agendastukken, bij agendapunt 2.

Tijdens het ochtenddeel van de landelijke raad in december 2021 willen we met de raadsleden en toehoorders bij dit thema stilstaan om input te krijgen op het thema. In de landelijke raad van juni 2022 zal het kampeerbeleid ter besluitvorming voorliggen.

2. Besluitvormend deel

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij het besluitvormend deel.

Deelnemers aan het meningsvormend deel kunnen het meningsvormend deel van de landelijke raad als toehoorder bijwonen. Overige belangstellenden uit de regio en andere toehoorders zullen via een livestream in de gelegenheid worden gesteld toe te kijken. In de nazending zal een link opgenomen worden waarmee de vergadering gevolgd kan worden. Het besluitvormend deel vindt na de lunch plaats en begint om 13.15 uur.

Digitale versie landelijke raadsstukken

Zoals gebruikelijk zijn de stukken voor alle raadsleden en belangstellenden beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 21 november aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden ter kennis van de raadsleden brengen via een nazending. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden.

Hierbij het dringende verzoek om alleen vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan of andere onderwerpen die de landelijke raad aangaan. Overige vragen kunnen overigens op elk ander moment gesteld worden aan het landelijk servicecentrum via info@scouting.nl

Voorafgaande informatieavond over de notitie Relatie regio's en regionale admiraliteiten op donderdag 11 november 2021.

Op de agenda van deze landelijke raad staat de relatie tussen regio's en regionale admiraliteiten. Regionale admiraliteiten leveren, naast de regio's, een belangrijke aanvullende bijdrage aan het ondersteunen van waterscoutinggroepen, maar hebben op het ogenblik geen formele plaats in onze vereniging. De notitie bij dit agendapunt heeft tot doel om een heldere inbedding van de regionale admiraliteiten in onze vereniging te realiseren. In een informatieavond willen wij vooraf aan de landelijke raad stil staan bij het gevolgde proces, de uitgangspunten, taken, verantwoordelijkheden en gevolgen. Streven is uiteindelijk te komen tot een aanpassing van het huishoudelijk reglement en statuten van onze vereniging in juni 2022 om daarin de rol van regionale admiraliteiten te verankeren. De afgelopen periode zijn de regio- en admiraliteitsvoorzitters meegenomen in deze ontwikkelingen.

Deze informatieavond is speciaal bedoeld voor leden van de landelijke raad en zal digitaal gehouden worden op donderdag 11 november vanaf 19.30 uur. Tijdens deze avond zal de notitie worden toegelicht en is er de mogelijkheid verdiepende vragen te stellen. Er worden geen besluiten genomen. Na aanmelding voor deze informatieavond ontvang je via Teams de uitnodiging.

Voorafgaande informatieavond over financiën op woensdag 17 november 2021

Opnieuw organiseert het landelijk bestuur een informatieavond over de verenigingsfinanciën voor nieuwe (plv) raadsleden en voor (plv) raadsleden die hier iets meer van willen weten. Tijdens deze avond kunnen raadsleden aan de hand van de begroting 2022 vragen stellen over hoe de verenigingsfinanciën in elkaar steken. Dit kan helpen bij het beter begrijpen van de financiële stukken van de vereniging die jaarlijks op de agenda staan.

Tijdens deze avond willen we stilstaan bij:

- de (financiële) relatie tussen de Vereniging Scouting Nederland, de stichting Scouting Nederland Fonds en het Scoutinglandgoed B.V.;
- het proces van totstandkoming van de begroting en jaarrekening, inclusief de accountantscontrole, verslaglegging en overleg met de financiële commissie van de landelijke raad;
- de financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland;
- de structuur van de begroting en jaarrekening (balans en staat van baten en lasten);

Dit is een informele bijeenkomst waar geen besluiten worden genomen, maar vooral vragen kunnen worden gesteld en informatie over de opbouw van de financiën wordt gegeven en gedeeld. Deze informatieavond vindt plaats via een digitale bijeenkomst en wel op woensdagavond 17 november 2021 vanaf 19.30 uur. Voorafgaand aan de bijeenkomst ontvangen alle aangemelde deelnemers een link om aan de bijeenkomst deel te nemen.

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie verzoekt de nieuwe (plaatsvervangende) landelijke raadsleden om deel te nemen aan de voorafgaande training. Deze training zal via een fysieke bijeenkomst plaatsvinden en ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren kunnen aan deze training deelnemen.

De training duurt van 9.00 uur tot 10.30 uur en ook tijdens de pauze en na afloop van de raadsvergadering zijn terugkoppelmomenten. Het programma biedt deelnemers de nodige basiskennis, inzichten en een netwerk om volwaardig aan de raadsvergadering deel te nemen. Voor nieuwe en huidige raadsleden is een Toolkit beschikbaar. Een praktische wegwijzer boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad. Zie <https://www.scouting.nl/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/toolkit-landelijke-raad>

Overnachten

Voorafgaand en/of na de landelijke raad is het mogelijk om op eigen kosten in het Avonturenhuis of in een eigen tent op het Scoutinglandgoed te overnachten.

Let op, je dient zelf via reserveringen@scoutinglandgoed.nl jouw overnachting(en) te boeken.

Bij je inschrijving voor de landelijke raad vragen we of je van plan bent een overnachting te reserveren, zodat jij en andere landelijk raadsleden kunnen zien met wie je mogelijk aan het kampvuur/de ontbijttafel kan plaatsnemen.

Inschrijven

Voor een goede voorbereiding van deze digitale landelijke raad is tijdige inschrijving via onderstaande links noodzakelijk. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail, WhatsApp of telefoon niet mogelijk.

Tijdspad en aanmeldlinks

Informatieavond over relatie regio's en regionale admiraliteiten op donderdag 11 november

- Aanmelden is mogelijk tot en met dinsdag 9 november via [inschrijven informatieavond Regio's en regionale admiraliteiten](#)

Informatieavond over financiën op woensdag 17 november

- Aanmelden is mogelijk tot en met maandag 15 november via [inschrijven financiële avond](#)

Landelijke raad zaterdag 11 december

- Aanmelden is mogelijk tot en met woensdag 8 december.
- Aanmelden door raadsleden via:
<https://sol.inschrijven-landelijk-en-plaatsvervangende-landelijk-raadsleden>.
- Aanmelden voor landelijk bestuur en overige belangstellenden via:
<https://sol leden-landelijk-bestuur-en-overige-belangstellenden>
- Verzending agendastukken landelijke raad + plaatsing op de website: 29 oktober.
- Indienen regiovragen mogelijk tot en met zondag 21 november.
- Versturen nazending (+ plaatsing op de website) met beantwoording regiovragen en informatie voor deelname: uiterlijk dinsdag 7 december.

Routebeschrijving

Het adres van en uitgebreide routebeschrijving naar het Scoutinglandgoed is te vinden op:

<https://scoutinglandgoed.nl/en/route-parking/>

Carpoolen

U kunt op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Declaratie reiskosten

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (vergoeding vindt plaats op basis van 19ct per kilometer of reiskosten openbaar vervoer, tweede klasse). Het formulier hiervoor is te vinden op:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad>

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad

Tel 033 496 0958

e-mail landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet, landelijk bestuur Scouting Nederland

Agenda landelijke raad 11 december 2021

Programma:

10.00 uur: Aanmelden

10.30 uur: Start meningsvormend deel vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Start besluitvormend deel vergadering

16.30 uur: Afsluiting vergadering met borrel na afloop

Ag.punt	Onderwerp	Ter	Pagina
1.	Opening en welkom: <ul style="list-style-type: none"> • Moment van aandacht voor overleden scouts. • Voorstellen bestuur en kandidaten voordrachten. 		8
2.	Start meningsvormend deel – Visie op kamperen en bivakkeren in de vereniging.	Meningsvorming	11
	Lunch		
3.	Start besluitvormend gedeelte met voordrachten en stemming: <ol style="list-style-type: none"> a. Voordracht herbenoeming als voorzitter landelijk bestuur voor een periode van drie jaar: Jaap Boot. b. Voordracht benoeming als internationaal commissaris /lid landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar: Joost van Daele. c. Voordracht herbenoeming als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar: Maam van der Blij. d. Voordracht herbenoeming als lid gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep: Roderick Al. e. Voordracht herbenoeming als lid gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep: Pepijn Eymaal. f. Voordracht benoeming als lid landgoedcommissie: Kevin Buijs. 	Stemming en telling	15
4.	Mededelingen	Informatie	21
5.	Conceptverslag landelijke raad 12 juni 2021, inclusief actie- en besluitenlijst.	Besluit	25
6.	Stand van zaken introductie- en begeleidingscommissie landelijke raad (IBC).	Informatie	Mondeling
7.	Relatie regio's en regionale admiraliteiten.	Besluit	41
8.	Scoutinglandgoed Zeewolde: <ol style="list-style-type: none"> a. Algemene stand van zaken, waaronder ontwikkeling Steiger. b. Afronding project realisatie Avonturenhuis. c. Voortgangsrapportage Landgoedcommissie najaar 2021. 	Informatie Informatie Informatie	Mondeling In nazending
9.	Ontwikkelingen vastgoed Scouting Nederland <ol style="list-style-type: none"> a. Scoutcentrum De Viersprong in Nederweert. b. Plan nieuwbouw Blauwe Vogelhuis Buitenzorg. c. Ontwikkeling landelijk servicecentrum. 	Informatie Informatie Informatie	49 50 52 53
10.	Notitie Wijzigingen statuten en huishoudelijk reglement Scouting Nederland naar aanleiding van invoering Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).	Informatie	55
11.	Activiteitenplan Scouting Nederland 2022.	Besluit	59

12.	Financiën en beheer 2022:		67
	a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2022.	Besluit	68
	b. Advies Financiële Commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2022.	Informatie	78
	c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2022.	Informatie	81
	d. Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2022 - 2026.	Informatie	86
13.	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	Besluit	n.v.t.
14.	Rondvraag en sluiting		n.v.t.

Vergaderdata landelijke raad 2022:

Zaterdag 11 juni 2022

Zaterdag 10 december 2022

Vergaderdata 2023:

Zaterdag 10 juni 2023

Zaterdag 9 december 2023

2 Meningsvormend deel – kamperen en bivakkeren in de vereniging

Het landelijk bestuur nodigt alle leden en plaatsvervangend leden van de landelijke raad, leden van het landelijk bestuur, voorzitters van landelijke teams, jongeren en andere belangstellenden uit de regio's uit om een bijdrage aan de discussie te leveren over de visie op kamperen en bivakkeren in de vereniging.

2 Meningsvormend deel



Een actuele visie op kamperen en bivakkeren binnen Scouting

Kamperen en op kamp gaan zijn de hoogtepunten van het Scoutingseizoen: iedere scout kan zich zijn of haar eerste kamp nog wel herinneren. In coronatijd hebben we gemerkt hoe belangrijk het is dat kinderen en jongeren met leeftijdsgenoten een aantal dagen weg van hun ouders op kamp kunnen. Maar corona liet ook zien dat we als vereniging kwetsbaar zijn, omdat onze kampeerterreinen en bivakgebouwen hard geraakt zijn door de quarantaine- en overige maatregelen.

Het huidige beleid rondom kampeerterreinen dateert van 2002. Ondertussen is er veel veranderd binnen en buiten Scouting: zo neemt het aanbod van mogelijkheden om op z'n scouts te kamperen in Nederland, o.a. door toenemende regelgeving, af en het aanbod van (thema)kampen van andere organisaties toe. Als vereniging proberen we met onze kampeerterreinen hierin mee te gaan, maar dat stelt ons wel voor vragen: welke behoefte om te kamperen is er bij onze groepen; welke voorzieningen of aanbod willen de groepen en hoe zorgen we ervoor dat onze leiding goed voorbereid is om op kamp te gaan? En wat betekent dit voor het aanbod aan kampeerterreinen vanuit de vereniging?

We denken dat een vernieuwing van het kampeerbeleid gewenst is. Dit beleid begint met een visie op kamperen en bivakkeren. De waarde die de samenleving hecht aan kampen is tijdens corona zichtbaarder geworden, met als belangrijke mijlpaal het vaststellen van de kampprotocolen waardoor activiteiten door konden gaan. Vanuit de terreinen is nagedacht over hoe de dienstverlening naar kampeersers kan worden ingevuld.

In het kampeerbeleid gaan we in op het belang van kamperen, bivakkeren en op kamp gaan voor onze leden, de noodzakelijke randvoorwaarden om kamperen en bivakkeren mogelijk te maken en het overdragen en borgen van kennis rondom kamperen. Uit deze informatie willen we afleiden hoe we de komende jaren binnen de vereniging omgaan met de exploitatie van en investeringen op onze kampeerterreinen.

Tijdens het ochtenddeel van de landelijke raad in december 2021 gaan we met de raadsleden en toehoorders bij dit thema stilstaan om input te krijgen voor het nieuwe kampeerbeleid. In de landelijke raad van juni 2022 zal het kampeerbeleid ter besluitvorming voorliggen.

Vorbereiding

Om je als raadslid voor te bereiden op het ochtendprogramma, maar om ook in je regio het gesprek over kamperen en bivakkeren aan te gaan, hebben we 4 vragen gedefinieerd. Hiermee kun je, op individuele basis, of bv tijdens een regioraad de ervaringen ophalen.

1. De zomers van 2020 en 2021 waren anders dan anders. Hoe hebben groepen de zomer ervaren? Zijn ze, los van de verplichting om in bubbels te kamperen, anders op kamp gegaan? Hoe ging dat bij de verschillende speltakken?
2. In de meeste regio's zijn kampeer- en bivakaccommodaties te vinden. Van welke locaties maken groepen in je regio gebruik? Zie je daarin ontwikkelingen, kansen of bedreigingen?
3. Kamperen en bivakkeren vraagt om vaardigheden van onze vrijwilligers. Hoe zijn de kamptrainingen in jullie regio georganiseerd? En zijn er andere manieren waarop jullie kennis en ervaring overdragen of de kwaliteit van kampen bevorderen? Wat is de rol van regio activiteiten hierbij?

4. Het huidige beleid is erop gebaseerd dat terreinen hun eigen kosten moeten terugverdienen. Willen we dit uitgangspunt vasthouden of vinden we het belang van kamperen zo groot dat een bijdrage vanuit de vereniging voor het kamperen mogelijk moet zijn?

3 Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met de voordracht van:

- a. Jaap Boot ter herbenoeming als voorzitter landelijk bestuur, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- b. Joost van Daele ter benoeming als internationaal commissaris WOSM / lid landelijk bestuur, voor een periode van 3 jaar conform het rooster van aftreden.
- c. Maam van der Blij ter herbenoeming als lid landelijk bestuur, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- d. Roderick Al ter herbenoeming als lid gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- e. Pepijn Eymaal ter herbenoeming als lid gezamenlijke geschillencommissie en commissie van Beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- f. Kevin Buijs als lid landgoedcommissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

3 Voordrachten en stemming



Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en voordrachten voor benoemingen voor het landelijk bestuur en commissies. De CV's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet met de agendastukken op de website worden geplaatst.

Voordracht landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Jaap Boot** ter herbenoeming voor als voorzitter landelijk bestuur, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Dat Jaap een scout in hart en nieren is, hoeven we niemand meer uit te leggen. Al zes jaar zet hij zich met onuitputtelijk enthousiasme in voor onze vereniging.

Jaap is niet van de schijnparticipatie, maar betreft waar mogelijk de juiste mensen. Hij gelooft in dialoog. Hij is een verbinder, daar heeft hij vanaf het eerste termijn werk van gemaakt. Met name de verbinding met de regio's, landelijke raad en het landelijk bestuur. Jaap blijft constant enthousiast om onze vereniging te vertegenwoordigen door het hele land. Zowel bij Koningin Maxima, maar nog veel liever bij de lokale groep.

In zijn tweede termijn waren er grotere uitdagingen dan in het eerste. Hij heeft zich met verve ingezet voor en in het crisisteam tijdens de coronapandemie. Als voorzitter gaf hij namens het bestuur complimenten, ruimte en balans waar nodig. Bij een aantal crisissituaties waarbij er een directe rol was weggelegd voor het bestuur, stond Jaap daar waar nodig was.

De schoenen die Jaap vult, zijn groter en groter geworden. Het verkleinen van die schoenen voor zijn opvolging en het investeren in het landelijk bestuur is echt een aandachtspunt voor de komende 3 jaar.

Hij ziet nog een uitdaging in het profileren van Scouting als het gaat om positief jeugdbeleid. "Ik wil dat Scouting DE gesprekspartner is als het gaat om jeugd en jongeren." En dat wil Jaap niet alleen in woorden zien, maar nu ook omgezet in daden.

Toelichting motivatie Jaap Boot

In mijn eerste termijn als voorzitter, heb ik me vooral gericht op de verbinding in en met de vereniging. Zowel bezoeken en overleggen aan/met de regio's en groepen maar ook met de leden van de landelijke raad om de verhouding tussen landelijke raad en landelijk bestuur op een hoger plan te brengen. Daarnaast was jongerenparticipatie op bestuurlijk niveau een belangrijk onderwerp, zowel in het landelijk bestuur als in de vereniging.

De tweede termijn stond voor mij vooral in het teken van de externe betrekkingen en alle zaken rond COVID. Juist in deze periode kwam de vraag uit de samenleving en organisaties om samen te werken met Scouting Nederland. Positief jeugdbeleid was hierin een belangrijk thema en zijn er veel stappen gezet door het landelijk servicecentrum (directeur) en het landelijk bestuur.

In de volgende termijn wil ik mij opnieuw inzetten voor deze mooie organisatie. Naast het continueren van de bezoeken en overleggen binnen Scouting Nederland, wil ik vooral Scouting nog beter profileren in de “buitenwereld”. Drie items zijn voor mij daarbij belangrijk:

- Maatschappelijke inzet
- Maatschappelijke impact
- Jongerenparticipatie

Ik wil me de komende drie jaar met veel enthousiasme inzetten voor Scouting Nederland.

Zie CV in aparte bijlage.

Voordracht landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Joost van Daele** ter benoeming voor als lid van het landelijk bestuur en Internationaal Commissaris WOSM, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Joost heeft de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan in verschillende rollen binnen Scouting Nederland én Scouting internationaal, zowel als deelnemer en als vrijwilliger. Als deelnemer heeft hij zelf fantastische ervaringen opgedaan in het buitenland, zoals bijvoorbeeld tijdens de Ghana Experience en de Wereld Jamboree, en als Rover Representative voor de Roverway 2016. Als Hoofd Programma voor de Roverway 2018 in Nederland heeft hij veel internationale contacten opgedaan binnen WOSM en WAGGGS. Daarnaast heeft hij de afgelopen jaren samen met het team veel bewerkstelligd voor de opzet van Productie, en daarmee ook de nieuwe structuur van Landelijk team Evenementen.

In de afgelopen 10 maanden hebben we als bestuur uitgebreid kennisgemaakt met Joost. Er is bewust gekozen voor een wat langere inwerktermijn zodat hij zijn werkzaamheden bij team Productie goed kon afronden, en deel kon nemen als delegatielid aan de World Scout Conference van WOSM deze zomer.

In zijn dagelijks leven is Joost werkzaam als *data scientist*, en zijn analytische en scherpe blik kan hij ook goed inzetten als lid van het landelijk bestuur. Tijdens zijn inwerkperiode heeft Joost laten zien dat hij een brede interesse heeft in thema's die belangrijk zijn voor onze organisatie, dat hij zich nieuwe materie snel eigen maakt en makkelijk contact legt met verschillende mensen. Ook heeft hij door eerdere ervaringen en de World Scout Conference van afgelopen zomer goed zicht op wat er op internationaal gebied speelt binnen WOSM. Samen met Eefje (Internationaal Commissaris WAGGGS) worden er al verschillende toffe plannen gemaakt voor Scouting internationaal de komende jaren. Joost stelt de juiste vragen en is nieuwsgierig en open naar iedereen met wie hij in contact komt.

Maak vooral gebruik van deze periode om contact met hem op te nemen als je vragen of ideeën hebt, of gewoon als je even kennis wil maken.

Toelichting motivatie Joost van Daele

Mijn leven lang ben ik lid bij Scouting Nederland. Jarenlang werd ik door het Scoutingspel uitgedaagd om mezelf te ontwikkelen. De uitdaging, persoonlijke ontwikkeling en het plezier dat ik heb ervaren wil ik ook meiden en jongens laten ervaren bij Scouting. Daar zou ik graag aan bijdragen door mede sturing te geven aan onze vereniging.

In huidige maatschappij observeer ik dat men:

- Iemand eerder beoordeelt dan men iemand probeert te begrijpen.
- Graag polariseert in plaats van samenbrengt.
- Groepen in hokjes duwt in plaats van naar het individu te kijken.

Volgens mij kunnen we met Scouting Nederland een stap zetten om elkaar milder en met meer begrip te behandelen. Daarnaast kunnen we een maatschappelijke bijdrage leveren via Scouting door open

te zijn richting een ander, elkaar proberen te begrijpen, overeenkomsten te zoeken en mensen samen te brengen. De functie van Internationaal Commissaris spreekt mij aan, want ik verwacht veel van dit soort maatschappelijke onderwerpen hiermee positief te beïnvloeden. Hier wil ik mezelf de komende drie jaar voor inzetten.

Volgens mij ben ik een geschikte kandidaat voor de functie Internationaal Commissaris omdat ik eenvoudig contact maak met mensen, soepel ben in de omgang, vlug een netwerk kan opbouwen en ambitieus en leergierig ben. Mijn visie kan ik daarnaast uitdragen en ik weet mensen mee te nemen in mijn verhaal.

Ik heb binnen Scouting o.a. ervaring opgedaan als hoofd programma van Roverway 2018, deelnemer van Programma Scouting Talent, lid van de delegatie naar de 16th European Guide and Scout Conference, lid van de delegatie naar de 14^e World Scout Youth Forum, lid van de delegatie naar de 42^e World Scout Conference en voorzitter van team Productie. Gedurende deze verschillende functies heb ik steeds andere ervaringen opgedaan en nieuwe mensen leren kennen.

Hopelijk kan ik met mijn vaardigheden, ervaringen en netwerk een toegevoegde waarde leveren aan het landelijk bestuur van Scouting Nederland.

Zie CV in aparte bijlage.

Voordracht landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Maam van der Blij** ter herbenoeming voor als algemeen bestuurslid, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden. Maam is ruim 20 jaar scout en sinds juni 2019 lid van het landelijk bestuur. Ze heeft gedurende deze periode, naast de portefeuilles Scouting Academy en Juridische zaken, ingezet voor diversiteit en de maatschappelijke impact van Scouting Nederland. Thema's welke belangrijk zijn en ook de komende periode veel aandacht vragen. Zij wil zich hiervoor graag blijven inzetten door de stap te zetten van oriënterend en meningvormend naar concreet en richtinggevend de komende drie jaar. Bijvoorbeeld door het aangaan van partnerships. Zo verbinden we Scouting Nederland nog meer met de maatschappij. De afgelopen jaren is daarnaast duurzaamheid ook steeds vaker aan de orde. Een van de thema's die ze graag wil oppakken in een nieuwe bestuursperiode.

Toelichting motivatie Maam van der Blij

Sinds 2,5 jaar ben ik bestuurslid. In die tijd is er veel veranderd in de maatschappij, en scouting is relevanter dan ooit. Ik vind het heel gaaf om te zien dat wat wij altijd al wisten (dat scouting de een hele fijne plek is voor jonge mensen om zich te ontwikkelen en zichzelf te ontdekken), nu ook breder in de maatschappij wordt opgepakt. Ik kijk er naar uit om de komende drie jaar dit nog verder te brengen. Positief jeugdbeleid en jongerenparticipatie zullen daarbij een grote rol spelen. Daarnaast hoop ik ook veel meer van onze verenging te kunnen zien in de komende jaren. Ik heb de afgelopen 1,5 jaar genoten van alle foto's en filmpjes van de waanzinnige activiteiten die alle vrijwilligers georganiseerd hebben voor de leden, maar ik hoop in mijn volgende termijn daarvan een aantal 'in het echt' mee te maken!

Zie CV in aparte bijlage.

Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Roderick Al** voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Toelichting motivatie Roderick Al

Waar veel mensen met elkaar te maken hebben, is het onvermijdelijk dat men soms in een geschil verwickeld raakt. Ik vind het belangrijk dat er binnen de organisatie een onafhankelijke procedure is die als vangnet dient bij dergelijke conflicten. Als bemiddeling geen oplossing biedt, kunnen leden hun geschil voorleggen aan de geschillencommissie of de commissie van beroep.

Door op vertrouwenwekkende wijze een uitspraak te doen kunnen de commissies ervoor zorgen dat een conflict op rechtvaardige wijze wordt beslecht en betrokkenen hun plezier in het Scoutingspel hervinden. Vanuit die motivatie hoop ik als lid bij te kunnen dragen aan de geschillencommissie en de commissie van beroep om – als men er zelf niet meer uitkomt – getouwtrek beëindigen en knopen door te hakken.

Zie CV in aparte bijlage.

Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Pepijn Eymaal** voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Toelichting motivatie Pepijn Eymaal

Inmiddels ben ik al enige tijd lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep. Ik heb zittingen geleid als plaatsvervangend voorzitter, in meervoudige en enkelvoudige samenstellingen. Daarbij heb ik meestentijds ook de uitspraak geconcipeerd en na onderlinge afstemming gefinaliseerd.

In het belang van continuïteit en ervaringsniveaus in het team stel ik me verkiesbaar. Met plezier zet ik tenslotte en ten slotte mijn juridische kennis - die ik uit hoofde van mijn professie als advocaat bezit - vrijwillig in voor de vereniging waar ik al jarenlang actief ben.

Kan ik rekenen op uw stem?

Pepijn Eymaal

Zie CV in aparte bijlage.

Voordracht landgoedcommissie

De landgoedcommissie draagt **Kevin Buijs** voor als lid van de landgoedcommissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Toelichting motivatie Kevin Buijs

Ik wil mezelf graag inzetten voor de landgoedcommissie van de landelijke raad. Vanuit mijn rol als waterscout en raadslid namens het waterwerk wil ik een bijdrage leveren aan het landgoed. Juist vanwege een groot evenement als Nawaka is het naar mijn mening van toegevoegde waarde als er een waterscout toetreedt tot de landgoedcommissie, om zo ook de belangen van deze groep scouts onder de aandacht kan brengen.

Gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

Na 9 jaar commissie van beroep en 3 jaar geschillencommissie heeft Ruud Verstegen ervoor gekozen om niet herbenoemd te willen worden.

Zie CV in aparte bijlage.

4 Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- De benoeming van Freek Vonk als Chief scout van Scouting Nederland.
- De start van de campagne Tijd voor Avontuur.
- De inwerkingtreding van het nieuwe VOG-beleid met ingang van 1 december 2021.
- Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy.
- Ontwikkelingen Nationale Scoutingloterij
- Herziening van de nautisch technische richtlijnen (NTR2021)

4 Mededelingen



Chief scout Freek Vonk

Op 24 september hebben we kunnen aankondigen dat Freek Vonk onze Chief scout geworden is. Met een enthousiast filmpje heeft hij onze leden toegesproken. We zijn erg blij en vereerd dat hij deze rol op zich wil nemen. Scouting Nederland heeft al langer de wens om, net als in de UK met Chief scout Bear Grills, een aansprekende persoon als ambassadeur aan zich te verbinden. Hiermee kunnen we deuren richting media, en daarmee een breed publiek, gemakkelijker openen. We verwachten met Freek ons bereik en positieve bekendheid te vergroten, waarmee we bijdragen aan bestendigheid voor de toekomst en we nog meer meiden en jongens een geweldige tijd kunnen geven. Binnen de organisatie zien we de rol van Chief scout als voorbeeld en inspiratiebron voor ál onze leden, zowel jeugdleden als vrijwilligers. Buiten de organisatie fungeert de Chief scout als boegbeeld van Scouting in Nederland. Een persoon die enthousiast kan vertellen over de meerwaarde van Scouting voor kinderen en jongeren en de maatschappij. De Chief scout heeft geen verantwoordelijkheden en bevoegdheden op inhoud zoals het bestuur of de directeur van Scouting Nederland dit hebben. De Chief scout heeft enkel een PR-taak als ambassadeur: het verhaal van Scouting helpen vertellen en zichtbaar maken. Waar onze beschermvrouwe Koningin Máxima één keer per twee jaar ingezet wordt in een formeel bezoek of bijvoorbeeld een ceremoniële opening, kan Freek vaker en ook op informele wijze ingezet worden met een inspirerend filmpje of het gezicht zijn van onze campagnes.

Tijd voor Avontuur

In oktober is de nieuwe campagne Tijd voor Avontuur gestart. In de aanloop naar september zijn groepen met webinars en informatie geïnformeerd. Naast een nieuwe slogan en look and feel, is onderdeel van de campagne het organiseren van evenementen voor de buurt (zie <https://tijd-voor-avontuur.nl/>). Op 2 oktober organiseerden 32 groepen een Tijd voor Avontuur evenement, waarvan 16 groepen uit Rotterdam, ondersteund door de gemeente. Binnen de uitgangspunten van het event konden groepen er hun eigen draai aan geven. Sommigen haalden geld op voor WNF en anderen kozen voor een eigen, lokaal, doel. De opkomst varieerde ook van veel kinderen van buiten tot vooral broertjes en zusjes die deelnamen. De komende tijd wordt meer informatie beschikbaar gesteld en tijdens de dag voor de contactpersonen communicatie is het een belangrijk thema.

Inwerkingtreding VOG

Tijdens de landelijke raad van december 2020 is ingestemd met het herzien van het beleid ten aanzien van het aanvragen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG). Het toen geldende beleid was in december 2014 vastgesteld en recente ontwikkelingen gaven aanleiding dit opnieuw aan de orde te brengen. Besloten is dat voortaan een VOG wordt aangevraagd bij het eerste organisatieonderdeel waarop een vrijwilliger actief is/wordt. Er wordt een herhalingsplicht ingesteld voor het aanvragen van een VOG. Deze aanpassingen zijn verwerkt in het Huishoudelijk Reglement. Omdat het technisch inregelen van de nieuwe regeling in Scouts Online tijd kost, is besloten dat de nieuwe regeling geldt vanaf een nader door het landelijk bestuur te bepalen datum, uiterlijk 1 januari 2022.

Het landelijk bestuur heeft in de vergadering van 13 oktober 2021 besloten om de wijzigingen in het VOG beleid per 1 december in te laten gaan. Informatie hierover is rechtstreeks gedeeld met organisatieonderdelen binnen Scouting Nederland en komt beschikbaar op de website.

Het landelijke raadsbesluit is hier te vinden:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-2020-12-12/Agenda-landelijke-raad-12-december-2020-DEF.pdf>

Voortgang realisatie aanbevelingen Scouting Academy

In juni 2021 heeft de landelijke raad ingestemd met de doorontwikkeling van Scouting Academy naar aanleiding van het hierover uitgebrachte adviesrapport. Het Landelijk team Scouting Academy is gestart met de uitvoering van deze aanbevelingen:

1. *De methode Scouting Academy*
 - 1.1 Aanpassen competenties leidinggevendenden
Het Landelijk team Scouting Academy heeft een projectopdracht geschreven rond het aanpassen van de competenties voor leidinggevendenden. De opdracht wordt door een projectteam uitgevoerd en heeft als doel het opleveren van een plan van aanpak welke draagvlak heeft onder de regionale teams Scouting Academy in voorjaar 2022. Belangrijk bij de uitvoering van dit plan is dat de regio's (en via hen de Scoutinggroepen) betrokken worden bij de voortgang zodat zij vroegtijdig geïnformeerd zijn van aanpassing in de benodigde competenties voor leidinggevendenden. Dit ivm de regionale planning van trainingen en de mogelijke aanpassingen van de trainingsinhoud op regio-niveau.
2. *Communicatie en gebruikte instrumenten*
 - 2.1 Team Informatie & Communicatie van het Landelijk Team Scouting Academy heeft een communicatieplan opgesteld wat zich richt op meer communicatie op maat richting regio en groep en aansluit bij hetgeen er speelt op die tijd van het seizoen. De uitvoering van het plan is reeds gestart.
 - 2.2 Het vereenvoudigen van het administratieve proces rondom kwalificeren en het ontwikkelen van een standaard set aan instrumenten om praktijkbegeleiders te helpen om praktijkvaardigheden te toetsen hangt samen met de doorontwikkeling van de competenties voor leidinggevendenden (zie punt 1.1) en zal in lijn met de ontwikkeling daarvan worden meegenomen.
 - 2.3 De aanbeveling rond vergroten/actualiseren van het aanbod digitale leermiddelen wordt inmiddels binnen een aantal activiteiten vormgegeven:
 - Project rondom advisering over elektronische leeromgevingen. Doel hiervan is om tot een geschikt platform te komen voor digitaal leren.
 - De digitalisering van modules voor leidinggevendenden is gestart door een werkgroep. Doel hiervan is om (delen van) bestaande modules te digitaliseren voor leidinggevendenden.
 - Opstarten van het gesprek over 'Blended Learning'. Doel hiervan is het opzetten van een visie willen over hoe we met de combinatie van online en offline leren een gebalanceerde mix kunnen creëren.
3. *Rollen die te maken hebben met deskundigheidsbevordering*
 - 3.1 Het Landelijk Team Scouting Academy heeft inmiddels structurele bijeenkomsten (online en offline) gehouden met de regionale coördinatoren Scouting Academy. Deze bijeenkomsten hebben als doel om hen tijdig te informeren over ontwikkelingen en werkzaamheden van het Landelijk team. Daarnaast zijn diverse Teams-kanalen voor de regionale en landelijke teams Scouting Academy in gebruik genomen om zo vragen, ervaringen en materiaal te kunnen delen alsmede bij te dragen bij aan het versterken van de onderlinge samenwerking.
 - 3.2 De verdere uitwerking van de andere genoemde aanbevelingen worden opgenomen in de bijeenkomsten van het Landelijk team Scouting Academy met de regionale coördinatoren Scouting Academy in 2022. Daarnaast wordt dit meegenomen door team Scouting Academy Support (landelijke opleiders) van Landelijk team Scouting Academy in hun activiteiten richting regio's.
4. *Bestuurlijke verantwoordelijkheid voor deskundigheidsbevordering*

Er is een eerste start met dit onderwerp gemaakt op het landelijk overleg voorzitters van regio's- en admiraliteiten op 18 sept j.l. De uitkomst hiervan wordt verder uitgewerkt door een samenwerking tussen Landelijk team Groepen & Regio's en Landelijk team Scouting Academy en zal ook in 2022 een vervolg krijgen.

Ontwikkelingen Nationale Scoutingloterij

Als sinds 1992 organiseert Scouting Nederland de Nationale Scoutingloterij. In de eerste jaren was deze primair gericht op het bieden van kansen voor onze lokale groepen om geld te verdienen. Later kwam er een verdeelsleutel, waarbij groepen 60% van de opbrengst mochten houden en 40% naar Scouting Nederland ging. De helft werd gebruikt om de kosten van het organiseren van de loterij te dekken (administratie, handeling en prijzengeld) en de andere helft kwam ten goede aan het Scouting Nederland Fonds. Het fonds gebruikte deze middelen om groepen en regio's te ondersteunen en leverde een bijdrage aan de vereniging.

De eisen die aan de vergunning om een loterij te mogen houden gesteld worden, worden ieder jaar strenger en de kosten worden hoger. Ook de accountant stelt strengere eisen, onder andere op het gebied van ICT-beveiliging, Audits en het vastleggen van processen. In plaats van goedkoper, worden daardoor de overheadkosten jaarlijks hoger en worden strengere eisen aan systemen gesteld. Daarnaast is een ontwikkeling van online doneren en digitaal verkopen van loten gaande. Steeds minder mensen hebben kleingeld in huis en ook vanuit veiligheidsoptiek is het steeds minder wenselijk (jonge) kinderen met geld langs de deuren te laten gaan. De Nationale Scoutingloterij kent geen digitale of online verkoop. De eisen die gesteld worden aan online verkoop, ten aanzien van verantwoording van bedragen en een veilig en eerlijk trekkingsproces vragen om aanzienlijke investeringen op ICT gebied. Dit is de reden dat Scouting Nederland is gaan onderzoeken wat de mogelijkheden in de toekomst zijn.

Omdat de vergunning eind 2021 verloopt, zou in de zomer van 2021 een nieuwe vergunning voor de komende 5 jaar aangevraagd moeten worden. De inschatting is dat met de huidige maatschappelijke ontwikkelingen een loterij zonder digitale verkoop en digitaal afrekenen geen toekomst heeft en met 2 tot 3 jaar het einde in zicht is. Zelf investeren in een digitale of online loterij vraagt om een forse investering. De investering terugverdienen betekent dat er geen netto-opbrengst meer is voor de vereniging/het Scouting Nederland Fonds en dat met een reële terugverdientijd, zelfs de afdracht van 60% richting groepen ter discussie zal komen te staan.

Het landelijk bestuur heeft daarom besloten om per 1 januari 2022 te stoppen met het zelf organiseren van de Nationale Scoutingloterij en een samenwerking aan te gaan met de Grote Clubactie.

Dit betekent dat scouts vanaf 2022 loten kunnen verkopen van de Grote Clubactie. Voor groepen is het overgaan naar de Grote Club Actie lucratief omdat de opbrengst per lot hoger is, namelijk €2,40 per lot van € 3,00. De basisdoelstelling van de loterij, het financieel ondersteunen van groepen, blijft hiermee gehandhaafd. Daarnaast zal vanuit de Grote Clubactie een financiële donatie aan het Scouting Nederland Fonds gedaan worden, gerelateerd aan het aantal door scouts verkochte loten. De verwachting is dat de bijdrage aan het Scouting Nederland Fonds lager is dan bij het zelf organiseren van de loterij. Dit heeft gevolgen voor de jaarlijkse donatie van het Scouting Nederland Fonds aan de vereniging.

Nautisch technische richtlijnen

In het najaar 2019 is een landelijke werkgroep gestart om de verouderde Nautisch Technische Richtlijnen uit 2008 (NTR2008) te herzien onder verantwoordelijkheid van de projectleider Veilig varen en het Kennisnetwerk. De NTR gaat in op afspraken die we als vereniging maken om veilig en verantwoord met scouts actief te zijn op het water. Het gaat zowel om de vertaling van wettelijke eisen naar de Scouting situatie als richtlijnen die we zelf opstellen om de Scoutingactiviteiten veilig uit te kunnen voeren. Vanaf najaar 2019 zijn er tijdens de landelijke NTC bijeenkomsten updates gegeven over de voortgang en hebben de voorzitters van admiraliteiten en NTC's de concepten meerdere keren ontvangen voor inhoudelijke reactie.

Het landelijk bestuur heeft de basisversie en de methodiek van de NTR op 13 oktober 2021 vastgesteld. De definitieve versies van de NTR2020 documenten zijn hierna gedeeld met

waterscoutinggroepen, de regionale admiraliteiten en de landelijke teams waterscouting en online geplaatst. Op de landelijke waterscoutingdag van 7 november 2021 is er ook aandacht aan besteed. De NTR gelden ook voor de landelijke evenementen. Aanvullingen en wijzigingen worden door het landelijk team vastgesteld conform de werkwijze van de veiligheidsbladen.

Alle NTR documenten zijn te vinden op <https://www.scouting.nl/ondersteuning/waterscouting/ntr-veiligheid>

5 Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- besluitenlijst, d.d. 12 juni 2021

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het conceptverslag van de landelijke raad van 12 juni 2021, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen. Na vaststelling wordt het definitieve verslag via de website ter kennisgeving aan de vereniging aangeboden.

Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland

12 juni 2021



Inhoudsopgave

1	Verslag	30
1.1	Opening en welkom	30
1.2	Mededelingen	30
1.3	Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst, d.d. landelijke raad 12 december 2020	30
1.4	Scoutinglandgoed Zeewolde	31
1.5	Evaluatie Scouting Academy 2020-2021	32
1.6	Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2020	33
1.7	Financiën 2020	33
1.7.a.	Nota van aanbidding en jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2020	33
1.7.b.	Advies Financiële Commissie over jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2020	33
1.7.c.	Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2020	34
1.7.d.	Jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV2020	34
1.8	Rondvraag en sluiting	34
2	Actielijst	36
3	Besluitenlijst	37
4	Presentielijst	38

1 Verslag

1.1 Opening en welkom

De voorzitter Jaap Boot heet via Teams alle aanwezigen welkom en licht het verloop van deze 97^e landelijke raad toe. Voor de derde achtereenvolgende keer vindt er naar aanleiding van de coronamaatregelen geen fysieke bijeenkomst plaats, maar een digitale bijeenkomst. De voorzitter licht daar bij toe dat alle aanwezige bestuursleden en ondersteuners vooraf een negatieve sneltest hebben afgelegd en tijdens de vergadering de afstandsregels in acht nemen.

Presentieronde: er zijn 40 van de 48 stemgerechtigde raadsleden aanwezig aan het begin van de vergadering, waarmee het benodigde quorum ruimschoots is gehaald.

(tijdens de vergadering zijn er enkele raadsleden die voortijdig de vergadering verlaten, waardoor het totaal aantal stemgerechtigden gedurende het verloop van de vergadering wat afneemt, maar ruimschoots boven de quorumgrens van 25 raadsleden blijft om geldige besluiten te kunnen nemen).

De voorzitter licht de agenda toe en stelt de bestuursleden voor, alsook Joost van Daele, die in het bestuur is gestart met een kennismakingsperiode als kandidaat lid van het bestuur en Internationaal Commissaris WOSM. Bij een voorspoedig verloop beoogt het bestuur Joost aan de landelijke raad van 11 december 2021 voor te dragen.

1.2 Mededelingen

- Update naar aanleiding de coronacrisis: In de nazending met beantwoording regiovragen is ter informatie een notitie over de stand van zaken naar aanleiding van de coronacrisis bijgevoegd:
<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijk-e-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-2021-06-12/Nazending-LR061221.pdf>
Thijs Jansen licht mondeling de laatste stand van zaken toe en geeft aan dat we inmiddels weer veel kunnen doen voor alle jeugdleden ook 18+ en de groepen ook weer op kamp kunnen. Helaas zijn er ook dit jaar evenementen die nog niet door kunnen gaan, zoals de HIT en Scout-In. Daar tegenover staat dat er wel een speciaal digitaal waarderingsevenement voor alle vrijwilligers is gehouden op 29 mei jl. waar ruim 7000 via de livestream naar hebben kunnen kijken.
Thijs vult aan dat Scouting ook in politiek Den Haag duidelijk zichtbaar en hoorbaar is geweest om te zorgen dat we het spel van Scouting kunnen blijven spelen, waarbij het belang van beweging en welbevinden van jeugd en jongeren steeds meer erkend en herkend wordt, niet in het minst bij onze beschermvrouwe HM Koningin Maxima. Thijs benadrukt daarbij dat het echt helpt om ons op allerlei fronten te laten zien, want we zien nog steeds een stijging van het aantal leden. Dat is een groot compliment naar ons allemaal en vooral naar de groepen. Volgens Thijs zien we echter wel dat de financiële ondersteuning en mogelijkheden voor kamperen naar aanleiding van corona in sommige gemeenten lastig ligt, daarom blijven we hier vanuit het landelijk beleid op letten en aandacht voor vragen.
- Thijs Jansen meldt dat Scouting Nederland deze week is benaderd door het Rode Kruis met het verzoek om vrijwilligers op te roepen om te helpen met vaccineren. Daar werken we graag aan mee. Scoutingvrijwilligers die hierbij een handje willen helpen kunnen zich melden bij het rode kruis en/of voor meer informatie kijken op de Facebookpagina van Scouting Nederland.
- Er zijn geen vragen over de mededelingen.

1.3 Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst, d.d. landelijke raad 12 december 2020

De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad d.d. 12-12-2020 inclusief besluitenlijst, zonder wijzigingen vast en neemt kennis van de actielijst.

1.4 Scoutinglandgoed Zeewolde

Saskia van Dongen en Arwen van der Leeuw lichten dit agendapunt toe door middel van een gezamenlijke videopresentatie.

1.4.a. De algemene stand van zaken rondom het Scoutinglandgoed

In de toelichting noemt Saskia hierbij onder andere dat vanuit het Nawaka 2018 € 123.000 is geormerkt voor de aanleg van een tweede steiger. De offertes van de gewenste T-steiger gaan op dit moment echter nog boven het beschikbare budget. De steiger kan om die reden gefaseerd in delen aangelegd worden. Met de projectleiding van Nawaka 2022 is afgestemd welk deel de eerste voorkeur heeft.

Er is een bruikleenovereenkomst met de vrijwillige reddingsbrigade Den Helder voor het gebruik van onder andere een boot, zodat het WIJ-land ook vanaf het water goed bereikbaar is voor de havenmeester. Daarbij heeft het Scoutinglandgoed een vrijwilliger kunnen vinden die buiten het seizoen als havenmeester wil optreden.

Vanaf april is ons landgoed alweer open voor kampeerders.

De reserveringen voor komende zomer komen goed op gang van met name Nederlandse Scoutinggroepen. Net als vorig jaar zal ons landgoed er alles aan doen om de zomerkampen voor Scoutinggroepen binnen de dan geldende coronamaatregelen mogelijk te maken. In 2021 zijn er ook weer externe organisaties en scholen die van het Scoutinglandgoed gebruik zullen maken, maar ook zijn er in de eerste helft van het jaar weer evenementen afgelast in verband met de coronamaatregelen. Voor de tweede helft van het jaar is de situatie nog steeds onduidelijk, maar we blijven contact houden met de diverse organisatoren en de gemeente. Wel zal de LSZW in het laatste weekend van september voor het eerst bij het landgoed worden gehouden.

1.4.b. De voortgang rondom het Avonturenhuis

In de toelichting meldt Saskia dat vergeleken met december 2020 er enorm veel voortgang is geboekt bij de bouw van ons Avonturenhuis, waarbij de beoogde taakstellende bezuiniging van 200K is gerealiseerd. Wel kan de dekking van de inventariskosten nog een steuntje in de rug gebruiken. Naast de giften en donaties van grotere sponsors, kunnen ook leden en andere mensen die Scouting en het landgoed een warm hart toedragen een boom, bed of ander inventarisonderdeel doneren, zie hiervoor: www.steunscouting.nl/project/avonturenhuis

De oplevering van het Avonturenhuis is gepland op 1 oktober 2021.

1.4.c. De voortgang rondom het magazijn en de samenwerking tussen het Scoutinglandgoed en team Productie

In de toelichting meldt Arwen dat het magazijn sinds half mei bouwtechnisch klaar is en dat daarna hard gewerkt is aan de inrichting van het magazijn. Namens het bestuur dankt Arwen alle medewerkers die hier hun steentje aan hebben bijgedragen. Ook over de samenwerking tussen het Scoutinglandgoed en team Productie is het bestuur heel tevreden, wat onder andere tot uiting kwam in de prettige sfeer tijdens de gezamenlijke ontmoetingsdag op 26 maart jl.

Op 11 september as. Is de officiële opening van het magazijn gepland, waar al deze medewerkers weer voor uitgenodigd zullen worden.

1.4.d. De afronding van het project realisatie magazijn

In de toelichting geeft Saskia aan dat in het plan van aanpak € 330.000 beschikbaar was voor de bouw van het nieuwe magazijn. Daar is €30.000 vanuit de bestemmingsreserve van voormalig team ondersteuning evenementen Scouting (TOES) aan toegevoegd ten behoeve van een vaste verdiepingsvloer. De totale kosten voor het magazijn zijn daarmee met € 359.783 binnen het

beschikbare budget gebleven. Dit was alleen mogelijk door de inzet van vele vrijwilligers, bouwteam en leveranciers. Namens het landelijk bestuur alle complimenten naar de betrokkenen.

Ter afsluiting licht Freek Verschuren, ook door middel van een videopresentatie, namens de Landgoedcommissie de in de agendastukken opgenomen rapportage van de Landgoedcommissie aan de landelijke raad toe. Freek blikt in de presentatie terug op de ontwikkeling van het landgoed in de afgelopen jaren en spreekt de hoop uit dat de landelijke raad van 12 december 2021 in het Avonturenhuis gehouden kan worden. De afgelopen periode is er goed overleg geweest met de directie en het bestuur en zijn geen bijzonderheden geconstateerd waarover een apart advies aan de landelijke raad gegeven zou moeten worden.

Sven van Nieuwenhoven: Hoeveel tenten kunnen er in het nieuwe magazijn uitgehangen worden? Arwen van der Leeuw schat dat er zeker 6 tenten of mogelijk meer tenten in het magazijn uitgehangen kunnen worden en zegt toe een definitief antwoord via de mail te sturen.

Sven van Nieuwenhoven geeft aan dat we acht jaar geleden samen het avontuur met het Scoutinglandgoed zijn aangegaan waarbij we in de ontwikkeling verschillende fasen hebben doorlopen. Graag zou Sven in een evaluatie terugzien wanneer een fase is afgerond en dat dan ook met de landelijke raad kunnen afronden.

Philip Komen: In de landelijke raad van 8 december 2018 is een notitie besproken waarin de verschillende onderdelen zijn genoemd en de start van de bouw van magazijn en Avonturenhuis is aangegeven. Met deze presentatie ronden we de ontwikkeling van het magazijn af. In december volgt waarschijnlijk ook de eindrapportage van het Avonturenhuis. De financiële afronding vindt plaats in het jaarverslag 2021 van ons Scoutinglandgoed.

Menno Hoekstra: Kan er gekeken worden of we de ton in de bestemmingsreserve volgend jaar in de begroting op kunnen nemen?

Philip Komen: Klopt, we hebben nog 100K gereserveerd staan in de bestemmingsreserve, maar er is nog geen definitieve keuze voor de bestemming gemaakt. Als daar meer duidelijkheid in is zal dat eerst aan de landelijke raad worden voorgelegd.

Frank de Krom stelt voor die ton te reserveren voor een buitendijks huis voor de waterscouts.

De voorzitter: We nemen hier nu geen besluit over, maar dank voor de suggestie, die kan worden meegenomen in de ideevorming de komende tijd.

Kevin Buijs: we maken ons zorgen over of er op het Scoutinglandgoed iets duurzaam te regelen is voor het Nawaka 2022. Vanuit die bezorgdheid wil Kevin graag toe treden tot de Landgoedcommissie als dat mogelijk is. De Landgoedcommissie neemt hierover contact met Kevin op.

1.5 Evaluatie Scouting Academy 2020-2021

Maam van der Blij en Joris Schut lichten dit agendapunt toe door middel van een videopresentatie.

In deze toelichting benadrukken Maam en Joris nogmaals de belangrijkste aanbevelingen uit het onderzoek, die gericht zijn op het versterken van de methode Scouting Academy, het toegankelijker maken van de beschikbare instrumenten en hulpmiddelen en meer contact met en ondersteuning van de vrijwilligers die een rol hebben bij de deskundigheidsbevordering. Bestuurlijke verantwoordelijkheid speel hierbij een cruciale rol. De samenvatting van de uitkomsten, inclusief conclusies en aanbevelingen is opgenomen in de agendastukken van deze landelijke raad:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-2021-06-12/5.EvaluatieScoutingAcademy.pdf>

Edy Bruinooge geeft aan dat in de evaluatie staat dat er voor waterscouting een inhaalslag nodig is, maar waar is dat op gebaseerd?

Joris Schut geeft aan dat uit het onderzoek naar voren komt dat er tussen landscoutinggroepen en

waterscoutinggroepen een verschil is in het aantal gekwalificeerde leidinggevendenden, maar we merken aan de cijfers dat hier door de waterscoutinggroepen langzamerhand een inhaalslag in wordt gemaakt.

Monique de Jonge: We maken ons in onze regio zorgen om dat in de conclusies en aanbevelingen de begrippen deskundigheid en kwalificatie, die in elkaars verlengde liggen, als hetzelfde gemaakt worden. Er gebeurt in onze regio namelijk heel veel aan deskundigheidsontwikkeling in de groepen zelf en we maken ons er zorgen om dat er weer een verplichte training komt die voor iedereen hetzelfde is. Dat gaat in tegen de principes van Scouting Academy. Houd dus vooral ook ruimte voor de groepen om zelf aan deskundigheidsontwikkeling te werken.

Maam van der Blij: Dat is een terechte opmerking. Eén van de uitgangpunten van Scouting Academy is dat een ieder op een eigen manier kan leren. Deze zomer gaat een werkgroep aan de slag om praktische invulling aan de aanbeveling te geven en dan nemen we dit aandachtspunt mee.

1.6 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2020

Wendy Beenakker licht dit agendapunt mondeling toe. Er zijn vorig jaar veel activiteiten en evenementen niet doorgedaan door corona, maar we zijn toch super trots op wat we vorig jaar met elkaar als vereniging hebben bereikt. Duizenden vrijwilligers zijn aan de slag gegaan om coronaproof en online activiteiten te bedenken en te organiseren, met als resultaat dat we zelfs een lichte ledengroei hebben behaald. We hebben intensiever contact gezocht met regio's en groepen, ingezet op landelijke politieke lobby en zijn voor veel partijen en organisaties sparringpartner geworden op het gebied van ontwikkeling van jeugd en jeugdbeleid. Ondanks een moeilijk en intensief coronajaar overheerst het gevoel van trots.

Er zijn geen vragen gesteld over dit agendapunt.

1.7 Financiën 2020

De voorzitter geeft aan dat eerst agendapunten

7a. Nota van aanbidding en jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2020 en

7b. Het advies van de Financiële Commissie over de Nota van aanbidding en het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2020 aan de orde komen en vervolgens achtereenvolgens de agendapunten

7c. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2020 en

7c. Jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2020.

1.7.a. Nota van aanbidding en jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2020

Philip Komen licht dit agendapunt toe door middel van een videopresentatie en verwijst hierbij naar de belangrijkste punten uit de Nota van aanbidding: de ledenontwikkeling, de resultaten bij de deexploitaties landelijke evenementen en verenigingsterreinen en het resultaat van de ScoutShop.

1.7.b. Advies Financiële Commissie over jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2020

Vervolgens licht Edy Bruinooge agendapunt 7b toe aan de hand van een videopresentatie.

In de toelichting benadrukt Edy dat 2020 een bizar jaar is geweest, waarbij het erg goed was dat bestuur en directie en de Financiële Commissie regelmatig contact hebben gehad over de financiële stand van zaken en de effecten van de coronacrisis daar op. Daarbij hebben het bestuur en directie goed naar de uitgavenkant gekeken en adviseert de Financiële Commissie de landelijke raad dan ook akkoord te gaan met de jaarrekening van de Vereniging Scouting Nederland 2020.

Sven van Nieuwenhoven: Wat opvalt is dat de begroting vooral een boekhoudkundige opbouw heeft, vooral gericht op de afrekening, terwijl in de toelichting vooral wordt gekeken naar de pijlers

in het activiteitenplan. Kan in de begroting ook een koppeling gemaakt worden met de pijlers van het activiteitenplan?

Philip Komen: De manier van opbouw van begroting en jaarrekening is geen vrije keuze maar volgt een standaard model, dat in Nederland gehanteerd wordt voor een goede transparantie en controleerbaarheid. Het klopt dat dit een wat boekhoudkundige opbouw heeft. De koppeling tussen begroting en pijlers van het activiteitenplan is er ook en terug te vinden in de activiteitenkosten.

Menno Hoekstra: Vooruitkijkend naar volgend jaar is er een goede kans dat veel leden weer kunnen deelnemen aan landelijke activiteiten en dat kunnen we breed gaan promoten. Het nadeel is dat veel landelijke activiteiten heel duur zijn. Kan er in de begroting rekening mee gehouden worden dat landelijke activiteiten goedkoper kunnen worden?

Philip Komen: De oproep om landelijke activiteiten breed te promoten kunnen we met gejuich ontvangen, dat geldt natuurlijk ook voor regio-activiteiten. Maar de kaders voor de begroting van landelijke activiteiten gaan uit van een eigen deexploitatie, met als uitgangspunt dat landelijke activiteiten kostendekkend moeten zijn, dus qua begroting neutraal georganiseerd moeten kunnen worden. Landelijke activiteiten worden dus niet gefinancierd vanuit de begroting.

Menno Hoekstra: Het gaat er vooral om dat landelijke activiteiten goedkoper aangeboden kunnen worden.

Philip Komen: We kijken steeds met de projectleiding van landelijke activiteiten hoe de activiteiten betaalbaar en toegankelijk kunnen blijven, maar alle kosten gaan omhoog, dus ook bij ons. Dat is helaas een trend waar we mee te maken hebben.

De landelijke raad keurt het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2020 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.

1.7.c. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2020

Philip Komen licht dit agendapunt toe door middel van een videopresentatie en besteed hierbij specifiek aandacht aan de inkomsten uit de Nationale Scoutingloterij.

Er zijn geen vragen gesteld over dit agendapunt.

1.7.d. Jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV2020

Philip Komen licht dit agendapunt toe door middel van een videopresentatie en staat hierbij onder andere stil bij het effect van de coronamaatregelen voor de evenementen en kamperen op ons landgoed.

Er zijn geen vragen gesteld over dit agendapunt.

1.8 Rondvraag en sluiting

Ruud Moojen roept alle regio's op om een donatie te doen voor de inventaris van het Avonturenhuis en noemt als voorbeeld dat zowel vanuit de regio Lek en IJsselstreek als de eigen groep van Ruud een boom is gedoneerd.

De voorzitter dankt Ruud voor deze oproep en meldt dat staande de vergadering ook regio Neder Veluwe een boom heeft gedoneerd en een raadslid een bed heeft geschonken. Alle hulp is welkom!

Marieke Helmer ondersteunt deze oproep door te melden dat ook regio Maasdelta heeft besloten een bed te doneren.

Kirsten Romswinckel geeft aan dat de inzet voor de campagne Tijd voor Avontuur enorm wordt gewaardeerd en vraagt of er relaties kunnen worden gelegd met waterorganisaties, zodat waterscoutinggroepen zich wat meer aangesproken voelen aan de campagne deel te nemen.

Arwen van der Leeuw: Het mooie aan Tijd voor Avontuur is dat de campagne open staat voor alle

groepen om een eigen goed doel te ondersteunen, dus alle groepen kunnen er mee aan de slag.

Menno Hoekstra: Complimenten voor de soepele opzet en organisatie van de landelijke raad, het is op deze manier allemaal goed te volgen. Menno voegt toe dat de nieuwe introductie- en begeleidingscommissie van de landelijke raad (IBC) vandaag met hun eerste introductietraining voor nieuwe raadsleden is gestart en dat dit voorspoedig is verlopen. Er zijn heel wat nieuwe plannen, dus de landelijke raad zal daar meer over gaan horen.

De voorzitter sluit de vergadering met de vermelding dat het goed gaat met Scouting Nederland, dankzij al die leden, al die leiding en al die andere vrijwilligers en dat is uniek. Als we om ons heen horen dat veel verenigingen het moeilijk hebben of zelfs zijn gestopt, hebben wij blijkbaar met elkaar het verschil weten te maken. Dat horen we ook terug in de contacten met politiek Den Haag. Scouting is van maatschappelijke betekenis, we hebben maatschappelijke impact. In de nabije toekomst zullen we ons daarbij nog meer gaan inzetten voor de ontwikkeling en ook geestelijke gezondheid van jongeren.

“We gaan straks op zomerkamp en we wensen iedereen daarbij heel veel plezier. We mogen weer los, geniet ervan, pas goed op jezelf en pas goed op elkaar. We zien een mooie toekomst en wij kunnen die toekomst nog een beetje mooier maken. Het is tijd voor avontuur!”

2 Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 12 juni 2021.	Status
1. Eén van de uitgangpunten van Scouting Academy is dat een ieder op een eigen manier kan leren. Deze zomer gaat een werkgroep aan de slag om praktische invulling aan de aanbeveling te geven en dan nemen we dit aandachtspunt mee.	Zodra de werkgroep van start gaat wordt het aandachtspunt meegegeven.

3 Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 12 december 2020

1. De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad d.d. 12-12-2021 inclusief besluitenlijst, zonder wijzigingen vast en neemt kennis van de actielijst.
2. De landelijke raad keurt het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2020 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.

4 Presentielijst

Naam	Regio	Naam	Regio
Simon Lubben	Achterhoek	Peter Janssen	Maasven
Cora Groenink	Amsterdam Amstelland	Toine van den Heuvel	NO Brabant
Marianne van der Spoel	De Baronie	Debbie Damen	Noord Veluwe en Flevoland
Freek Verschuren	De langstraat	Meta Woudstra-Kroon	Noord-Holland Midden
Robert Jansen	De Meerij	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Kees van der Meij	Delfland	Joep van Dooren	Roermond
Jarno Dakhorst	Den Haag	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Mark Vinke	Drenthe	Nanning Dijkstra	Rond de Rotte
Rudolf van den Eventuin	Drie rivieren	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Bart Wullems	Eindhoven	Nico Eeftink	Twenteland
Johannes de Boer	Essnlaand	Jelmer Boter	Utrechtse Heuvelrug
Jasmijn van Dijk	Fryslan	Edy Bruinooge	Waterwerk
Erik Wieringa	Groningen	Kirsten Romswinkel	Waterwerk
Menno Hoekstra	Haarlem	Kevin Buijs	Waterwerk
Frank de Krom	Hart van Brabant	Richard de Groot	Weert
Patrick Verspaget	Helmond	Tommy Baselier	West-Brabant
Nadja Mecklenfeld	Het Gooi	Bert Dekker	Westelijke Mijnstreek
Beatrijs de Leede	Hollands Midden	Lennard Loomans	Zeeland
Ruud Moojen	Lek- en IJsselstreek	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg
Marieke Helmer	Maasdelta	Monique de Jonge	Zuidoost-Brabant

Jaap Boot	Voorzitter
Wendy Beenakker	Vicevoorzitter
Philip Komen	Secretaris/penningmeester
Thijs Jansen	Lid
Ivo Wetering	Lid
Joris Schut	Lid
Wouter Zilverberg	Lid / IC WOSM
Eefje Smeulders	Lid / IC WAGGGS
Saskia van Dongen	Lid
Arwen van der Leeuw	Lid
Maam van der Blij	Lid
Joost van Daele	Aspirant bestuurslid/IC WOSM
Fedde Boersma	Directeur

6 Stand van zaken introductie- en begeleidingscommissie landelijke raad (IBC)

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de stand van zaken introductie- en begeleidingscommissie landelijke raad (wordt mondeling toegelicht).

7 Relatie regio's en regionale admiraliteiten

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met de in de notitie 'Relatie regio's en regionale admiraliteiten' beschreven taken en verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit en de twee mogelijke organisatievormen.

7. Relatie regio's en regionale admiraliteiten



Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met de beschreven taken en verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit en de twee mogelijke organisatievormen.

Inleiding

Waterscouting vormt een belangrijk onderdeel van de vereniging Scouting Nederland. Een vijfde van de groepen richt zich volledig of voor een deel op deze spelsoort. De wensen en behoeften van waterscoutinggroepen zijn deels gelijk aan landgroepen, maar kennen ook een eigen (ondersteunings-)behoefte. Met name veiligheid op het water is één van de grote onderscheidende thema's.

Om de veiligheid op en rond het water voor Scoutingleden te bevorderen zijn in het verleden regionale admiraliteiten (RA's) ingesteld. Bij de regiovorming eind jaren '90 hebben de admiraliteiten een wisselende plek gekregen binnen de regionale ondersteuning. De regionale- en landelijke admiraliteiten zijn vanaf dat moment ook niet langer opgenomen in het huishoudelijk reglement als ondersteuningsorgaan/organen. Dit zorgt voor onduidelijkheid. Regionale admiraliteiten vervullen, naast de regio's, ook nu nog steeds een rol in de ondersteuning en het samenbrengen van waterscoutinggroepen. Er wordt daarom al sinds enige jaren de behoefte gevoeld om helderheid te krijgen over de taken en verantwoordelijkheden van regionale admiraliteiten, hun plek in de vereniging en de relatie/samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten.

Met deze notitie wordt op twee hoofdvragen antwoord gegeven:

- Wat is de taak en verantwoordelijkheid van een regionale admiraliteit richting waterscoutinggroepen en in relatie tot de regio;
- Hoe borgen we regionale admiraliteiten binnen de vereniging (organisatorisch en juridisch) en hoe vindt afstemming en samenwerking met regio's plaats.

In deze notitie wordt als uitgangspunt genomen dat regionale admiraliteiten bestaan en een belangrijke bijdrage leveren voor het ondersteunen van waterscoutinggroepen. Met de uitgangspunten in deze notitie gaan we toewerken naar een heldere inbedding van de (aanvullende) ondersteuningsbehoeften van waterscoutinggroepen, via een regionale admiraliteit als onderdeel van de regio, dan wel in een interregionale admiraliteit als samenwerkingsverband tussen regio's.

Na vaststelling in de landelijke raad van december 2021 van deze voorgestelde beleidsrichting, zullen regio's en regionale admiraliteiten ondersteund worden om naar de wenselijke situatie toe te groeien. Streven is om in juni 2022 in de landelijke raad de juridische inbedding in de statuten en huishoudelijk reglement van Scouting Nederland vast te stellen.

Totstandkoming:

In januari 2020 is tijdens het voorzittersoverleg van regio's en regionale admiraliteiten over het thema 'Samenwerking regio's en regionale admiraliteiten' gesproken en is geschetst hoe het huidige landschap er uitziet. Na diverse gesprekken op landelijk niveau met stakeholders is vervolgens een notitie opgesteld. Deze is toegezonden aan alle regio's en regionale admiraliteiten en toegelicht tijdens een digitale bijeenkomst op 29 juni 2021, waar (voorzitters van) regio's en regionale admiraliteiten aanwezig waren. Tijdens deze avond en per mail is gevraagd reactie te geven op de voorgestelde beleidsrichting en aan te geven hoe de huidige structuur van en samenwerking tussen

regio's en regionale admiraliteiten geregeld is. Ook met de landelijke raadsleden waterscouting is het thema besproken. Tijdens het voorzittersoverleg op 18 september is naar aanleiding van de notitie het onderwerp geagendeerd en is van gedachten gewisseld over mogelijke richtingen. De ontvangen opmerkingen zijn verwerkt in de notitie en deze ligt hierbij voor. De voorgestelde beleidsrichting is (h)erkend en er is afgesproken deze voor te leggen aan landelijke raad. Voor landelijke raadsleden wordt op 11 november 2021 een informatiebijeenkomst georganiseerd om hen inhoudelijk bij te praten.

Taken en verantwoordelijkheden

De organisatie Scouting Nederland is opgebouwd uit groepen die erkend worden door de landelijke organisatie en die samenwerken in regio's. Op regioniveau vindt ontmoeting en ondersteuning plaats, wordt een bijdrage geleverd aan deskundigheidsbevordering en worden afgevaardigden voor de landelijke raad gekozen. Taken en verantwoordelijkheden van regio's zijn verankerd in het huishoudelijk reglement (art. 34).

De verantwoordelijkheden van een regio zijn (conform HR):

- Begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- Organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- Organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- Contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- Participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- Behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- Organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger

De regio heeft deze rol en verantwoordelijkheid voor álle Scoutinggroepen in haar regio: de land-, lucht- en waterscoutinggroepen. De ondersteuningslijn van een (water)Scoutinggroep loopt in de basis dan ook via de regio naar de landelijke organisatie en vice versa. De verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit zijn op het moment niet formeel vastgelegd. Op basis van gesprekken met de regionale admiraliteiten, het voorzittersoverleg en de rol in het verleden, wordt voorgesteld om deze verantwoordelijkheden te richten op water specifieke thema's en als volgt te omschrijven:

De verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit zijn

- Organiseren van (spel)ontmoeting tussen waterscoutinggroepen in de regionale admiraliteit, o.a. via admiraliteitskampen, waterwelpendagen en zeilwedstrijden;
- Ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water, onder andere door het geven van informatie, stimuleren van uitwisseling en het organiseren van CWO-trainingen;
- Bieden van ondersteuning op watergerelateerde thema's aan groepen en groepsbesturen, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties zoals waterschappen, Rijkswaterstaat en andere (maatschappelijke) water gerelateerde organisaties).

Deze verantwoordelijkheden willen we borgen in het huishoudelijk reglement.

Inbedding van regionale admiraliteiten en samenwerking met regio's

De huidige organisatie van admiraliteiten.

De grenzen van regio's zijn historisch ontstaan, deels gebaseerd op oude districtsgrenzen, en volgen niet altijd logische geografische indelingen zoals gemeente- of provinciegrenzen. De grenzen van regionale admiraliteiten worden in principe bepaald door de aanwezigheid van waterscoutinggroepen binnen een bepaald vaargebied. Iedere groep in zo'n vaargebied wordt automatisch ingedeeld bij de

betreffende regionale admiraliteit. Deze indeling houdt in dat regionale admiraliteiten niet altijd samenvallen met grenzen van regio's.

Er zijn 21 regionale admiraliteiten en 45 regio's. In de huidige situatie wordt een regionale admiraliteit bestuurd door een admiraliteitsbestuur, waarbij niet altijd sprake is van een formele rechtspersoon met bestuur in het kader van het burgerlijk wetboek. Na de regiovorming is besloten dat het bestuur van een regionale admiraliteit onderdeel is van de regio of één van de regio's waarbinnen het vaargebied valt. Niet iedere regionale admiraliteit heeft hierbij even veel contact met de regio of regio's waar de waterscoutinggroepen toe behoren. Een regionale admiraliteit kan waterscoutinggroepen uit verschillende regio's ondersteunen. Net zoals de andere speltakoverleggen komen de waterwerkgroepen bij elkaar in de admiraliteitsraad om alle waterscoutingaangelegenheden met elkaar te bespreken. Bij 12 regio's vallen de grenzen van regio en regionale admiraliteit (nagenoeg) samen. (Bijna) alle waterscoutinggroepen binnen deze regionale admiraliteiten zijn onderdeel van dezelfde regio. Bij de overige 9 admiraliteiten is sprake van waterscoutinggroepen uit 2 tot zelfs 6 regio's (zie bijlage 1). Tenslotte zijn er 6 regio's zonder waterscoutinggroepen.

Een goede samenwerking tussen regio en regionale admiraliteit is belangrijk omdat beiden een relatie met dezelfde groep hebben en de ondersteuning als overlappend ervaren kan worden. Deze samenwerking kan bemoeilijkt worden omdat grenzen niet altijd samenvallen en er meerdere regio's bij een admiraliteit betrokken zijn. In de praktijk blijkt dat deze samenwerking niet of op heel verschillende wijze is georganiseerd.

De huidige situatie zorgt ook voor onduidelijkheid over verantwoordelijkheden. Om de bestuurlijke aansprakelijkheid op een juiste manier te kunnen borgen en de vrijwilligers in de besturen te beschermen tegen aansprakelijkheid, is het essentieel dat admiraliteiten onderdeel zijn van een rechtspersoon en dat duidelijk is waar de verantwoordelijkheid voor activiteiten en financiën geborgd is.

Toekomstige situatie

Het voorstel voor de toekomstige situatie moet antwoord geven op deze twee vragen: versterken van de samenwerking en borgen van de aansprakelijkheid.

1. Daar waar alle waterscoutinggroepen in een regionale admiraliteit onderdeel zijn van dezelfde regio is de regionale admiraliteit een organisatieonderdeel binnen de regio.
2. Daar waar de waterscoutinggrepen binnen een regionale admiraliteit uit verschillende regio's komen, vormen de *samenwerkende regio's* een interregionale admiraliteit met een separate rechtspersoon welke specifiek de water gerelateerde ondersteuningstaken op zich neemt.

In de verdere uitwerking en implementatie wordt onder andere gekeken naar:

- Bestuurlijke vertegenwoordiging waterscouting in regiobestuur
- Afspraken rond samenwerking en contributie heffing bij een interregionale admiraliteit
- Wijze van organisatie van de waterteams binnen een regio: als separate kolom of geïntegreerd in de teams spel en Scouting Academy.

Komende stappen

In november wordt voor landelijke raadsleden een informatieavond georganiseerd om een inhoudelijke toelichting te geven op deze notitie.

Na het vaststellen van bovenstaande beleidslijn in de landelijke raad van december zal gestart worden met een ondersteuningstraject richting regio's en admiraliteiten. Hierbij zal maatwerk geleverd worden als dit nodig is. Hiervoor worden afspraken ingepland.

In juni 2022 zal de tekst voor huishoudelijk reglement en statuten in de landelijke raad voorliggen ter vaststelling.

BIJLAGE 1

De verdeling van admiraliteiten en regio's:

Regionale admiraliteit als organisatieonderdeel binnen de regio:

10 admiraliteiten en regio's vallen volledig samen

1 admiraliteit (RA15) overlapt met 2 regio's waarbij maar 1 groep in de 2^e regio zit

Interregionale admiraliteit als samenwerking van regio's met een eigen rechtspersoon:

2 admiraliteiten overlappen met 2 regio's waarbij de groepen 50/50 verdeeld zijn (RA 2 en RA10)

3 admiraliteiten overlappen met 3 regio's (RA11; RA17 en RA18)

2 admiraliteiten overlappen met 4 regio's (RA1 en RA12)

1 admiraliteit overlapt met 5 regio's (RA13)

1 admiraliteit overlapt met 6 regio's (RA8)

6 regio's hebben geen waterscoutinggroepen (en dus geen admiraliteit)

33 regio's hebben relatie met 1 admiraliteit, waarbij 17 regio's formeel één admiraliteit aan zich verbonden hebben.

6 regio's hebben relatie met 2 admiraliteiten, waarbij voor 2 regio's beide admiraliteiten formeel aan hen verbonden zijn.

BIJLAGE 2

In het verleden zijn bij 6 admiraliteiten eigen rechtspersonen opgericht. Bij vier van deze rechtspersonen (RA 6, 7, 14 en 23) is sprake van een 1 op 1 overlap met de regio.

Naam admiraliteit	Statutaire naam	Nummer KVK
Admiraliteit 06 Van de Maze	Stichting Admiraliteit Van de Maze	41132579
Admiraliteit 07 Zeeuwse stromen	Stichting Regionale Admiraliteit 7: Zeeuwse Stromen	41114951
Admiraliteit 08 De Biesbosch	Stichting ter Behartiging van de Gezamenlijke Belangen van de Waterwerkgroepen in de Admiraliteit "De Biesbosch"	41119707
Admiraliteit 14 Zuid-Hollandse Stromen	Stichting ter Behartiging van de Belangen van Admiraliteit No. 14	41141905
Admiraliteit 11 Zuidwal	Stichting Zuidwal, Admiraliteit II van Scouting Nederland	41193870
Admiraliteit 23 Haaks Gronden	Stichting Admiraliteit Haaks Gronden	41240750

8 Scoutinglandgoed Zeewolde

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Algemene stand van zaken, waaronder ontwikkeling steiger (mondeling toegelicht).
- b. Afronding project realisatie Avonturenhuis (volgt in nazending).
- c. Voortgangsrapportage landgoedcommissie.

8c. Voortgangsrapportage landgoedcommissie najaar 2021



De commissie heeft op 5 oktober samen met de portefeuillehouder van het landelijk bestuur en met de directeurs van Scouting Nederland en Scoutinglandgoed bv aan de digitale tafel gezeten.

Terugblik op 2021

Het was in 2021 een drukte van Nederlandse scouts op het terrein. Er waren zo'n 17000 overnachtingen begroot, maar dit zijn zo'n 25000 geworden tot 1 oktober. Door het wegvallen van alle evenementen is er een flink gat in de begroting geslagen. Dit gat van de evenementen zal waarschijnlijk de grote van het verlies zijn.

Diverse niet-Scoutingevenementen hebben aangegeven om volgend jaar terug te komen. "Camping de Wereld" heeft zo'n 9000 bezoekers opgeleverd in twee maanden tijd.

Het Avonturenhuis

Het Avonturenhuis is eind september bij wijze van proef door een aantal Scoutingpartijen gebruikt waarbij diverse opleverpunten benoemd zijn.

De financiën van de bouwkosten van het Avonturenhuis laten nog een tekort zien van bijna 100.000. De verwachting is dat er een beperkte overschrijding van de bouwkosten zal zijn. Van de inventaris moet nog de helft gefinancierd worden. Diverse partijen hebben donaties in natura gedaan. De ingebruikname van het Avonturenhuis wordt doorgerekend in de meerjarenbegroting. Als het nodig blijkt het tekort via een lening te financieren, dan drukt de rente op de begroting/exploitatie van de bv.

Het Kraaiennest

Het magazijn is op 11 september officieel in gebruik genomen. Er is al veelvuldig gebruikgemaakt van de materialen die daar aanwezig zijn. De laatste teams van Productie zijn bezig de spullen uit te zoeken, te inventariseren en administratief bij te werken.

De vrijwilligers van Productie en het team van het Scoutinglandgoed werken nauw samen.

Steiger

Voor de financiering van de steiger is er een grote donatie van de Samenwerkende Maritieme Fondsen toegezegd. Samen met het bestemde bedrag van Nawaka 2018 is de financiering van de steiger rond. Er vindt overleg plaats met de aannemer en met de diverse overheden vindt afstemming plaats over de noodzakelijke vergunningen. Voor de realisatie moet wel rekening gehouden worden met het broedseizoen. De verwachting is dat er tijdens de komende Nawaka gebruik gemaakt kan worden van de nieuwe steiger.

9 Ontwikkelingen vastgoed Scouting Nederland

Het landelijk bestuur wil de landelijke raad graag informeren over enkele ontwikkelingen in het vastgoed van Scouting Nederland en vraagt de landelijke raad:

- a. Ten aanzien van Scoutcentrum De Viersprong:
 1. Kennis te nemen van het plan om in Nederweert een nieuw Scoutingkampeerterrein te ontwikkelen onder de naam Scoutcentrum De Viersprong, volledig gefinancierd door een eerder onder voorwaarden verkregen legaat;
 2. Kennis te nemen van het voornemen van het landelijk bestuur om ten behoeve van dit Scoutcentrum percelen te verwerven.
- b. Ten aanzien van het Blauwe Vogelhuis op Buitenzorg:
 1. Kennis te nemen van het voornemen van het landelijk bestuur tot vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Buitenzorg;
 2. Kennis te nemen van het voornemen van het landelijk bestuur voorbereidende werkzaamheden uit te voeren voor vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Buitenzorg, inclusief de aanvraag van vergunningen;
 3. Kennis te nemen van het voornemen van het landelijk bestuur hiertoe een voorstel tot besluitvorming voor te leggen aan de landelijke raad van 11 juni 2022.
- c. Ten aanzien van het landelijk servicecentrum:
 1. Kennis te nemen van het voornemen van het landelijk bestuur om het huidige pand en perceel van het landelijk servicecentrum aan de Larikslaan 5 te Leusden te vervreemden;
 2. Kennis te nemen van het voornemen van het landelijk bestuur voorbereidende werkzaamheden uit te voeren voor verplaatsing en nieuwbouw van een landelijk servicecentrum op Scoutinglandgoed Zeewolde, inclusief de aanvraag van vergunningen;
 3. Kennis te nemen van het voornemen van het landelijk bestuur een voorstel tot besluitvorming over de nieuw- of verbouw van het landelijk servicecentrum voor te leggen aan de landelijke raad van 11 juni 2022. Indien in het voorjaar van 2022 blijkt dat de ontwikkelingen het noodzakelijk maken eerder tot besluitvorming over te gaan, zal een extra bijeenkomst van de landelijke raad worden ingelast.

9 Ontwikkelingen vastgoed Scouting Nederland

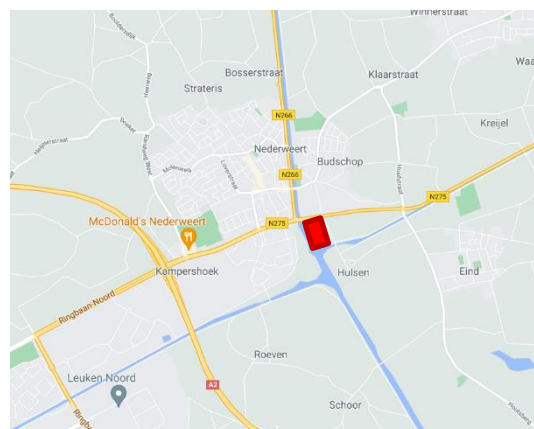


9a Scoutcentrum De Viersprong in Nederweert

Kamperen en op kamp gaan zijn essentiële onderdelen van het Scoutingspel. Kinderen en jongeren hebben een geweldige tijd, ver van huis en zonder ouders, en leren zowel technische als sociale vaardigheden waar ze hun leven lang profijt van hebben. Om het kamperen te faciliteren is Scouting Nederland eigenaar/beheerder van diverse Scoutingkampeerterreinen in Nederland. Het aantal beschikbare terreinen en plekken om te kunnen kamperen, buiten onze verenigingsterreinen om, neemt af en de mogelijkheden om 'op zijn scouts' te kamperen staan onder druk.

Daarom zoekt Scouting Nederland continu naar mogelijkheden om het kamperen veilig te stellen. Het realiseren van een nieuw terrein is vaak een tijdrovende en kostbare klus, zo is het aantal potentiële locaties erg beperkt en dienen vaak bestemmingsplannen aangepast te worden. In september 2019 ontving Scouting Nederland een legaat onder voorwaarden om een nieuw Scoutingterrein te kunnen realiseren. Onderdeel van de voorwaarden was een *nieuw* terrein, in *eigendom* en realisatie *binnen 5 jaar*. Als niet aan deze voorwaarden wordt voldaan vervalt het legaat.

Scouting Nederland is in contact gekomen met Scouting Nederweert en de gemeente Nederweert. Scouting Nederweert moet haar huidige gebouwen verlaten en was op zoek naar een plek voor nieuwbouw. Op de beoogde locatie zijn er mogelijkheden om gronden te verwerven waarop, naast het clubhuis van hun eigen groep, ook een Scoutingkampeerterrein gerealiseerd kon worden. De gemeente Nederweert is enthousiast en wil een belangrijke rol spelen in de bouw van het clubhuis, maar ziet ook ontwikkelkansen voor het gebied op recreatief gebied. Er zijn financiële middelen voor de bouw, maar financiën om gronden te verwerven ontbraken. Scouting Nederland, Scouting Nederweert en de gemeente hebben elkaar gevonden om samen te komen tot Scoutcentrum De Viersprong.



Op de beoogde locatie is ruimte voor zowel een kampeerterrein voor scouts, het gebouw en een botenloods voor Scouting Nederweert en gezamenlijke faciliteiten zoals een parkeerplaats een kampvuurkuil en een speelveld. De percelen zijn samen ongeveer 3,5 hectare. Het kampeerterrein zal hiervan ruim 2 hectare omvatten. Hier is ruimte voor ongeveer vier kampeervelden voor groepskamperen. Daarnaast is er ruimte nodig voor toiletvoorzieningen, paden, waterpunten en beplanting tussen de velden en langs de randen van het terrein. In het gebouw van Scouting Nederweert zullen ten behoeve van het kampeerterrein sanitair zoals douches en toiletten aangebracht worden zodat het kampeerterrein het gehele jaar te gebruiken is. Separaat komen op het kampeerterrein toiletten welke niet verwarmd zijn en die in de winter afgesloten worden. In het gebouw wordt verder rekening gehouden met ruimte voor opslag ten behoeve van het kampeerterrein en een ruimte voor kampstaf. In deze kampstafruimte kunnen kampeeders zich aanmelden en is er een kantoorfunctie. Tevens kan de kampstaf hier verblijven en bijvoorbeeld gebruik maken van een eenvoudige keuken. Voor groepen die komen overnachten bestaat de mogelijkheid om ook het

gebouw van de groep te huren, waardoor het breder inzetbaar is voor alle leeftijdsgroepen, maar bijvoorbeeld ook voor groepskampen.

Vanuit de visie op kamperen willen we graag verspreid over Nederland kampeerterreinen beschikbaar hebben voor groepskamperen. Op dit moment ligt alleen in het uiterste noordelijke puntje van Limburg een labelterrein in Mook. Met het realiseren van een terrein in midden Limburg kunnen we ook in dit gebied faciliteiten bieden. De dichtstbijzijnde labelterreinen zijn Achter 't Heezenbosch en Malpiesche Bergen in Noord Brabant. Dit zijn allebei primitieve terreinen in het bos zonder (sanitaire) voorzieningen en met alleen stromend water.

De beoogde locatie is goed bereikbaar. Nederweert ligt langs de A2 van Eindhoven naar Maastricht. Het terrein ligt net buiten de dorpskern, aan de kanalenviersprong. Hier komen de Zuid-Willemsvaart, het kanaal Wessem-Nederweert en Noordvaart samen. Het terrein is per fiets vanuit de kern Nederweert en Budschop bereikbaar.

Er is bos en speelruimte in de nabije omgeving beschikbaar, onder andere het Nationaal Park de Grote Peel, de IJzeren Man in Weert en het Weerterbos. Op het terrein is ruimte voor het creëren van een speelbos. De Noordervaart is aan het scheepvaartverkeer onttrokken en kan veilig gebruikt worden om te kanoën.

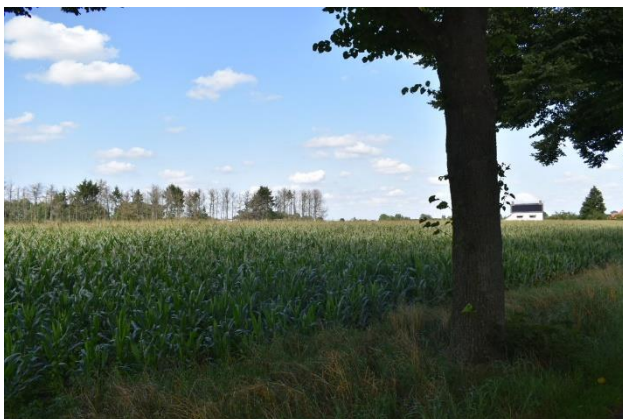
Het kampeerterrein zal, net als andere verenigingsterreinen, onder verantwoordelijkheid van Scouting Nederland beheerd worden door een door Scouting Nederland aangesteld beheerteam. Leden van de Scoutinggroep zullen hier actief in participeren.

De kosten voor verwerving van gronden en de inrichting van het terrein worden gefinancierd vanuit het legaat. De executeur-testamentair is akkoord gegaan met de plannen. Het gebouw van Scouting Nederweert wordt gefinancierd door de groep, met hulp van de gemeente.

Fasering

Met Scouting Nederweert en de gemeente is een intentieverklaring getekend waarbij beschikbaarheid van financiële middelen, een positieve bestemming van de percelen en de mogelijkheid om de gronden aan te kopen belangrijke randvoorwaarden zijn. In het proces van ontwikkeling van een nieuwe locatie, van idee tot ingebruikneming, zijn in hoofdlijn de volgende vier fasen te onderscheiden. Fase 1 is op dit moment afgerond.

- Fase 1: Planvorming en gesprekken over samenwerking
- Fase 2: Ruimtelijke besluiten en vergunningverlening
- Fase 3: Voorbereiding realisatie en bouw Scoutinggebouw en inrichting kampeerterrein
- Fase 4: Ingebruikneming



9b Plan nieuwbouw Blauwe Vogelhuis Buitenzorg

Scoutcentrum Buitenzorg in Baarn is een van de verenigingsterreinen van Scouting Nederland. Het terrein van 12 hectare is voor een deel in eigendom van Scouting Nederland en wordt voor een deel gehuurd van Staatsbosbeheer. Naast een groepskampeerterrein staan op het terrein het Blauwe Vogelhuis (een aangepaste verblijfsaccommodatie), het Kabouterhuis (verblijfsaccommodatie), het Uilennest en in het Koetshuis zijn het Nationaal Scoutingmuseum, een ScoutShop en de beheerderswoning ondergebracht. Het Koetshuis is een rijksmonument en het Kabouterhuis is een gemeentelijk monument.

Het Blauwe Vogelhuis is gebouwd in de jaren vijftig en ondertussen dusdanig verouderd dat het op dit moment niet meer optimaal gebruikt kan worden en gebruik op termijn niet meer mogelijk is.

Opknappen of verbouwen is een optie die is onderzocht. Maar gezien de staat van het pand en de huidige eisen die gesteld worden aan groepsaccommodaties ook niet mogelijk. Het beheerteam van het Scoutcentrum is geadviseerd om te komen tot nieuwbouw. Het Blauwe Vogelhuis als groepsaccommodatie levert financieel een belangrijke bijdrage aan het rendabel exploiteren van het Scoutcentrum en vormt een goede aanvulling bij het groepskamperen. Zonder verblijfsaccommodatie is het niet mogelijk om de kosten voor de aanwezige opstallen volledig uit de kampeervernachtingen te dekken.

De kosten voor nieuwbouw van een verblijfsaccommodatie zijn aanzienlijk en het ligt niet in de lijn der verwachting dat op deze locatie fondswerving eenzelfde succes zal opleveren als de fondswerving voor het Avonturenhuis.

Het landelijk bestuur onderzoekt op dit moment met het beheerteam de diverse mogelijkheden. Het op te stellen projectplan voor nieuwbouw van het Blauwe Vogelhuis zal ingaan op de functie van het Scoutcentrum Buitenzorg binnen de vereniging, de aanwezige voorzieningen en de ontwikkelingen die daar te verwachten zijn en de gebruiksmogelijkheden en verwachte bezetting van het Blauwe Vogelhuis. Hierbij wordt onder andere samengewerkt met HTC, het bureau dat ook voor het Scoutinglandgoed onderzoek heeft gedaan naar de mogelijke bezettingsgraad van het Avonturenhuis.

Het is de verwachting dat de financiering van nieuwbouw voor een belangrijk deel zal bestaan uit een lening (bij het Scouting Nederland Fonds). Een positieve meerjarenraming en -begroting én een bedrijfsplan voor het Scoutcentrum is hierbij een belangrijke voorwaarde.

De komende periode zal het landelijk bestuur samen met de vrijwilligers van Scoutcentrum Buitenzorg de plannen verder uitwerken en de financiële mogelijkheden onderzoeken. Op basis hiervan zal het landelijk bestuur een besluit nemen over voorgenomen vervanging waarna voorbereidende werkzaamheden voor de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg in Baarn, inclusief de aanvraag van vergunningen, gestart zal worden. Het voornemen is om in juni 2022 in de landelijke raad tot definitieve besluitvorming over vervanging van het Blauwe Vogelhuis te komen.

9c Ontwikkeling landelijk servicecentrum

Scouting Nederland heeft in Zeewolde Scoutinglandgoed Zeewolde gerealiseerd. In 2015 is het terrein aan het Nuldernauw en in de bossen van het Horsterwold, geopend door Koningin Maxima. Bij de planvorming van het Scoutinglandgoed is afgesproken eerste de aandacht te geven aan het realiseren van het evenemententerrein, het groepskampeerterrein en de gebouwen die direct bedoeld zijn voor de (jeugd-)leden en het ondersteunen van evenementen. In de initiële plannen is rekening gehouden met een mogelijke verhuizing van het landelijk kantoor naar Zeewolde (deelproject D). Andere Scoutingterreinen met de combinatie van kamperen, evenementen en landelijk kantoor, zoals Gilwell Park in Londen, Jambville bij Parijs en Houens Odde in Denemarken waren hierbij een voorbeeld, maar bijvoorbeeld ook de KNVB campus in Zeist en Sportcentrum Papendal met het kantoor van NOC*NSF. Besluitvorming hierover heeft nog niet plaatsgevonden. Wel is aan de gemeente Zeewolde aangegeven dat bij een vertrek uit Leusden, Zeewolde de eerste keus is. Ook is er planologisch in het bestemmingsplan ruimte voor een kantoor, ScoutShop (incl. retail) en Scoutingmuseum (nu gevestigd op Scoutcentrum Buitenzorg in Baarn).

Een aantal ontwikkelingen geeft aanleiding om na te gaan denken over de toekomst van Larikslaan 5 als locatie voor het landelijk servicecentrum van Scouting Nederland:

- Medio 2021 is het magazijn opgeleverd en eind 2021 zal het Avonturenhuis op het Scoutinglandgoed gereed zijn, belangrijke mijlpalen waarna een volgende stap gezet kan worden in de ontwikkeling van het Scoutinglandgoed.
- Op het bedrijventerrein waar het huidige kantoor gevestigd is, vindt transformatie plaats waarin het zich van kantorenpark ontwikkelt 'tot een bloeiende plek om te wonen, werken en recreëren'. Diverse partijen hebben interesse getoond in ons pand en de grond.
- Het huidige pand aan de Larikslaan 5 is door Scouting Nederland in 1980 gebouwd en is in eigendom. Per 1 januari 2023 moet elk kantoorgebouw minimaal energielabel C hebben. Voldoet het gebouw dan niet aan de eisen, dan mag het per 1 januari 2023 niet meer als kantoor worden gebruikt. Op dit moment wordt onderzocht wat de gevolgen van deze wet zijn voor het huidige pand, maar de verwachting is dat een forse investering noodzakelijk is om het pand tegen die tijd aan de energie-eisen te laten voldoen.
- De ervaringen tijdens de coronapandemie met thuiswerken door het beroepsapparaat en het op afstand overleggen tussen vrijwilligersteams hebben de voor- en nadelen en de gevolgen voor gebruik van een kantoor/vergaderlocatie duidelijk gemaakt. Hybride werken zal ook in de toekomst de norm blijven en dit heeft direct gevolgen voor de noodzakelijke capaciteit.

Voordat een besluit genomen kan worden over eventuele nieuwbouw en verhuizing is het belangrijk om na te gaan denken hoe groot een nieuwe voorziening moet zijn en hoe deze eruit zou moeten zien (wat het programma van eisen is). Dit geeft duidelijkheid over kosten en mogelijkheden. Een verkenning rond mogelijkheden van verkoop van het huidige pand en perceel, incl. ontwikkelingsmogelijkheden geeft een indicatie van opbrengst en daarmee van een bouwbudget. Het uitgangspunt is voornamelijk dat nieuwbouw gerealiseerd wordt met gesloten beurs en betaald kan worden uit de opbrengst van de verkoop van het pand en het perceel aan de Larikslaan 5.

Het stappenplan

Het proces om te komen tot een besluit is opgedeeld in drie onderdelen, die deels parallel lopen:

- Opstellen programma van eisen en kostenraming
- Mogelijkheden voor herontwikkeling huidige locatie en opbrengst verkoop Larikslaan 5
- Maken ontwerp, vergunning traject, planning bouw

Daarnaast wordt stilgestaan bij noodzakelijke investeringen en aanpassingen aan het huidige pand, mocht niet besloten worden om nieuw te gaan bouwen in Zeewolde.

De volgende partijen zijn betrokken bij besluitvorming:

- Besluitvorming t.a.v. personeel door directeur met advies- en instemmingsrecht door de ondernemingsraad
- Bestluitvorming in vereniging door het landelijk bestuur en de landelijke raad
- Besluitvorming voor realisatie op Scoutinglandgoed Zeewolde door de algemene vergadering van aandeelhouders van Scoutinglandgoed BV.

Deelaspecten

Deelaspect 1 opstellen programma van eisen (PvE)

In juni 2021 is gestart met het traject om te komen tot een programma van eisen. In dit traject worden gesprekken gevoerd met (groepen) stakeholders die gebruik zullen maken van de nieuwe voorziening. Hierbij wordt niet alleen ingezoomd op de fysieke kant van een nieuw gebouw, maar zijn ook thema's als 'hoe wil je werken, wat is de uitstraling, hoe zit het met bereikbaarheid, hoe verhouden de gebruiksvormen zich tot elkaar' onderwerp van gesprek. Nadrukkelijk wordt hierbij rekening gehouden met de ontwikkelingen rondom thuiswerken, hybride vergaderen en een flexibel gebouw waar ontmoeten, werken en vergaderen mogelijk is. In dit traject wordt ook nadrukkelijk gekeken naar bereikbaarheid van de beoogde locatie en mogelijke oplossingen om hiermee om te gaan. Dit traject vindt plaats in de tweede helft van 2021 en leidt tot een programma van eisen en een kostenindicatie. Dit programma van eisen zal ter besluitvorming voorgelegd worden aan het landelijk bestuur.

Deelaspect 2 Herontwikkeling huidige locatie

Deelaspect 1 levert een indicatie van mogelijke kosten op. In deelaspect 2 wordt onderzoek gedaan naar de ontwikkelmogelijkheden en verkoop van de huidige locatie. In dit deelaspect wordt ook onderzoek gedaan naar de beste optie voor nieuwbouw. Een nieuw kantoor wordt gebouwd op Scoutinglandgoed Zeewolde en het lijkt het meest verstandige om, net als bij het Avonturenhuis en het magazijn, de bouw te laten plaatsvinden door het Scoutinglandgoed BV. Het pand kan dan beschikbaar gesteld worden aan/gehuurd worden door de vereniging. De fiscale gevolgen hiervan worden onderzocht. Op dit moment wordt onderzocht wat de ontwikkelmogelijkheden zijn en wat de geschatte opbrengst van verkoop is. Daarnaast wordt advies ingewonnen over de fiscale aspecten van deze varianten en de vorm waarin dit plaats kan vinden. De resultaten van deelaspect 2 worden ter besluitvorming voorgelegd aan het landelijk bestuur, voordat een volgende stap gezet kan worden.

Deelaspect 3: Maken ontwerp, vergunning traject, planning bouw

Indien de uitkomsten van deelaspect 1 en 2 positief zijn, wordt door het landelijk bestuur het besluit genomen dat gestart kan worden met het maken van het ontwerp en het opstarten van het vergunningstraject. Het voornemen is om in de landelijke raad van juni 2022 het definitieve besluit over verhuizing en nieuwbouw te nemen, waarbij de financiële onderbouwing een belangrijk onderdeel is. Besluiten over vervreemden van onroerend goed zijn statutair de bevoegdheid van het landelijk bestuur, waarbij intern is afgesproken dat de landelijke raad hierover voorafgaand aan eventuele vervreemding geïnformeerd wordt. Na overleg hierover met de landelijke raad kan al dan niet gestart worden met de bouw.

De komende periode zal het landelijk bestuur, op basis van de resultaten van het onderzoek naar mogelijkheden voor nieuw- of verbouw van het landelijk servicecentrum de plannen verder uitwerken en de financiële mogelijkheden onderzoeken. Op basis hiervan zal het landelijk bestuur een besluit nemen over voorgenomen nieuw- of verbouw, waarna voorbereidende werkzaamheden, inclusief de aanvraag van vergunningen, gestart zal worden. Het voornemen is om in juni 2022 in de landelijke raad tot definitieve besluitvorming over nieuw- of verbouw van het landelijk servicecentrum te komen.

Indien in het voorjaar van 2022 blijkt dat de ontwikkelingen het noodzakelijk maken eerder tot besluitvorming over te gaan, zal een extra bijeenkomst van de landelijke raad worden ingelast.

10 Notitie Wijzigingen statuten en HR Scouting Nederland n.a.v. invoering Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- De notitie Wijzigingen statuten en huishoudelijk reglement Scouting Nederland naar aanleiding van invoering Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.

10. Wijzigingen statuten en huishoudelijk reglement Scouting Nederland n.a.v. invoering Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen



In dit document wordt uiteengezet welke stappen er rondom de *Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen* (WBTR) genomen zijn en welke stappen er nog zullen volgen. Het voorstel is om in 2022 naast de reguliere aanpassing van het huishoudelijk reglement ook de statuten van de vereniging Scouting Nederland aan te passen en in beide documenten enkele aanpassingen te doen die uit de WBTR voortvloeien.

Genomen stappen ter uitvoering van de WBTR

In juli 2021 is de WBTR ingegaan. Deze wet heeft betrekking op alle verenigingen en stichtingen in Nederland, waaronder de rechtspersonen binnen Scouting en de Vereniging Scouting Nederland zelf. De wet scherpt een aantal zaken aan in de al bestaande bestuurlijke verantwoordelijkheden van een rechtspersoon. Het doel is besturen beter en meer bewust te laten besturen en (financiële) problemen te voorkomen. Het vraagt van bestuurders om de onderlinge afspraken goed vast te leggen, enkele nadere afspraken te maken en enkele zaken op te nemen in de statuten of reglementen van de rechtspersoon.

In de periode tot de ingangsdatum zijn er twee trajecten gestart. Een traject om de bij Scouting Nederland aangesloten rechtspersonen te ondersteunen in het opvolgen van de wet en een traject voor de landelijke vereniging zelf.

Er is gezocht naar een manier om de lokale verenigingen en stichtingen ondersteuning te kunnen bieden bij het uitvoeren van de wet. Omdat wij zelf de nodige expertise niet in huis hadden is in januari de samenwerking gezocht met andere koepelorganisaties. We hebben ons aangesloten bij een al lopend initiatief van enkele belangen- en koepelorganisaties, waarbij door de netwerk-organisatie Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen (IVBB) een online stappenplan is ontwikkeld. Dit stappenplan is sinds februari met korting beschikbaar voor alle lokale rechtspersonen die onderdeel zijn van Scouting Nederland. Achter het stappenplan is een juridische helpdesk beschikbaar.

Op www.scouting.nl is een speciale pagina ingericht met basisinformatie over de wet, toegang tot het stappenplan en een sectie veelgestelde vragen. Deze pagina is aangevuld met nieuwe informatie en hulpmiddelen als deze beschikbaar kwamen. Door het Kennisnetwerk zijn ca. 200 vragen behandeld. In maart zijn er nieuwe modelstatuten beschikbaar gekomen voor Scoutingverenigingen en -stichtingen, op basis waarvan rechtspersonen de statuten kunnen aanpassen zodra zij daar aan toe zijn. Vanuit IVBB zijn enkele webinars aangeboden ter introductie van de wet, waarbij één webinar specifiek voor Scoutingorganisaties. Organisaties die gebruik maken van het stappenplan krijgen regelmatig informatieberichten van IVBB.

In de besturenmaand, waarbij in april vanuit Scouting enkele webinars zijn gegeven op diverse onderwerpen voor besturen, is nader ingegaan op wat deze Wet voor Scoutingorganisaties betekent. Landelijk team Juridische Zaken beantwoordt momenteel binnenkomende vragen over statuten en onderzoekt of een notariskantoor als partner gevonden kan worden.

Tegelijk heeft het landelijk bestuur samen met de directeur en Landelijk team Juridische Zaken stappen gezet om uitvoering te geven aan de WBTR voor Vereniging Scouting Nederland en de stichting Scouting Nederland Fonds. Aan de hand van het stappenplan is besproken en uitgewerkt hoe het landelijk bestuur de Vereniging dient te besturen. Deze bestuursafspraken zijn vastgelegd in een bestuursreglement, dat gepubliceerd is op de [website](#). Ook is het directiestatuut aangepast om de opdracht aan en verantwoordelijkheden van de directeur duidelijker te omschrijven.

Nog te nemen stappen

Uit de WBTR en overige omstandigheden volgen ook enkele verplichte en wenselijke aanpassingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. Een extern adviseur uit ons netwerk heeft ook geadviseerd enkele aanpassingen te doen.

Hoewel er geen termijn voor gesteld is, is het verstandig om dit op korte termijn te realiseren.

Aangezien de volgende herziening van het reglement in 2022 op de planning staat, is het een goed moment om een aanpassing van de statuten ook in 2022 uit te voeren. De tekstvoorstellen zullen in juni 2022 worden voorgelegd aan de landelijke raad. Ter voorbereiding worden de onderwerpen die aanpassing vragen in dit document alvast toegelicht.

De WBTR richt zich op een goede inrichting om de verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid die een bestuur heeft op de juiste manier te kunnen dragen. Onderdeel daarvan is zorgen voor de best passende rechtspersoonlijkheid. Zoals we momenteel ook kijken naar de beste inrichting voor admiraliteiten, is dit het uitgelezen moment om tegelijk te kijken naar de rechtspersoonlijkheid van de regio's. Deze wordt nu geboden door facultatief een regiostichting op te richten. Op zich een goede vorm, maar vanuit de praktijk is regelmatig geopperd of een vereniging toch passender zou zijn voor een Scoutingregio. Er zal de komende periode uitgezocht worden wat het beste past en wat dat zou betekenen, zodat ook hiervoor in juni 2022 een voorstel kan worden voorgelegd.

Aanpassingen in Statuten en Huishoudelijk Reglement

Vanuit de WBTR

1. Belet en ontstentenis – aanpassing statuten artikel 27

De WBTR verplicht een vereniging om in de statuten een regeling op te nemen voor situaties waarbij een of meer bestuurders (tijdelijk) niet kunnen deelnemen aan de besluitvorming. Bijvoorbeeld door langdurige ziekte, plotseling aftreden of als bestuurders niet mee mogen stemmen vanwege belangenverstremming. Het bestuur heeft afspraken hierover opgenomen in het bestuursreglement. Een bepaling hierover zal worden toegevoegd aan de statuten.

2. "Governance"- Duiding bevoegdheden geschillencommissie en commissie van beroep versus verantwoordelijkheid landelijk bestuur – aanpassing statuten artikel 16 en 17 en reglement § 10.4 en 10.5

Het bestuur van de vereniging heeft een verantwoordelijkheid om de vereniging op goede wijze te besturen. Het is belangrijk dat het bestuur deze verantwoordelijkheid kan nemen en duidelijkheid bestaat over beleid en uitvoering daarvan. Voor bepaalde besluiten is het ook belangrijk dat deze getoetst kunnen worden. We hebben een geschillencommissie en commissie van beroep die geschillen en besluiten kunnen beoordelen. Besluiten van het landelijk bestuur kunnen worden getoetst door de commissie van beroep.

Echter is momenteel niet voldoende geduid welke handelingen en besluiten van het landelijk bestuur door de commissies wel en niet getoetst kunnen worden. De externe adviseur geeft daarbij aan dat enkele bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het landelijk bestuur, met name ten aanzien van de maatregelen zoals op non-actiefstelling, daardoor verschoven lijken naar de 'rechtsprekende macht'. Het is belangrijk dat de bestuurlijke macht en rechtsprekende macht van elkaar gescheiden zijn. Om te zorgen dat het landelijk bestuur te allen tijde de bestuurlijke verantwoordelijkheid kan dragen, zullen in de statuten en het reglement de bevoegdheden van de commissies nader geduid worden.

3. Handelen bij een tegenstrijdig belang – aanpassing statuten artikel 27 en eventueel reglement § 4.6

In de WBTR is een belangrijk onderwerp dat er bewust wordt gehandeld wanneer bestuurders tegenstrijdige belangen hebben. Regels over transparantie en onthouden van stemmen zijn daar onderdeel van en zijn verwoord in het bestuursreglement. Er zal ook in de statuten en mogelijk het reglement een bepaling over worden opgenomen.

4. Geen vergoeding bestuur – aanpassing statuten artikel 21

Bij het volgen van de stappen in het stappenplan kwam naar voren dat een verduidelijking wenselijk is dat er geen vergoeding is voor bestuurders. Nu is nergens vermeld dat hier geen sprake van is.

Vanuit andere omstandigheden

Ook enkele andere omstandigheden waren de afgelopen tijd aan de orde, die een aanpassing vragen in statuten en/of reglement. Bij het benoemen van de wenselijke aanpassingen vanuit de WBTR zijn deze ook besproken om direct mee te kunnen nemen in de statutenwijziging en herziening van het reglement.

5. Elektronisch/buiten vergadering stemmen – aanpassing statuten artikel 27, 31 en reglement § 4.5, 4.6

Dit onderwerp volgt niet direct uit de WBTR, maar kwam naar voren door de coronacrisis. Bij goed besturen hoort ook dat er tijdig besluiten genomen kunnen worden en dat bleek formeel lastig te zijn in de periode dat we niet bij elkaar mochten komen. Bij de meeste rechtspersonen was het alleen mogelijk om op een fysieke vergadering besluiten te nemen. Een tijdelijke wet heeft voor mogelijkheden gezorgd in coronatijd. Het is goed om in de statuten en het reglement bepalingen op te nemen die het ook in de toekomst mogelijk maken om stemmen flexibel in te richten.

6. Inrichting en rechtspersoonlijkheid regio's en admiraliteiten – aanpassing statuten artikel 6 en reglement Hoofdstuk 3

De admiraliteiten komen nog niet voor in statuten en reglement. Indien de landelijke raad in december instemt met de notitie over regio's en regionale admiraliteiten, dan krijgen de regionale admiraliteiten een plek in beide documenten, waarbij in het reglement beschreven zal worden wat de taken van de admiraliteit zijn en hoe deze in de Vereniging georganiseerd zijn.

Wat betreft de regio's zal een aanpassing in het reglement aan de orde zijn als gekozen wordt voor de vereniging als aangewezen rechtspersoon.

11 Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het Activiteitenplan Scouting Nederland 2022.

11 Activiteitenplan Scouting Nederland 2022



Inleiding

De zomerkampen zijn net voorbij als het activiteitenplan voor 2022 wordt opgesteld. Duizenden meiden en jongens hadden weer een geweldige week, ondanks de beperkende maatregelen die nog van toepassing waren in verband met corona. Tijdens kampen wordt nog duidelijker hoe Scouting met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt, hoe Scouting een bijdrage levert aan de vorming van de persoonlijkheid en hoe scouts leren met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen. Ingewikkelde zinnen en woorden, die betekenis krijgen als je scouts een tafel ziet pionieren, een tocht laat varen of scouts de ruimte geeft om het initiatief te nemen om boeren in Limburg te helpen na de overstromingen. Ook de waarde van het Scoutingprogramma in coronatijd werd meer dan duidelijk. Ondanks dat ook in 2021 de meeste evenementen afgelast moesten worden en aan het begin van het jaar Scouting weer vanuit huis beleefd moest worden, zorgde de inventiviteit van onze vrijwilligers opnieuw voor een geslaagd jaar. Door tijdens de lockdowns thuis actief te blijven en daarna in de Scoutinggroepen vooral buiten activiteiten te ondernemen en daarbij niet-scouts uit te nodigen, bleven veel Scoutinggroepen groeien.

In 2022 zetten we de ingeslagen weg voort om onze toekomstvisie te realiseren. Deze toekomstvisie hebben we in 2015 samen vastgesteld: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven*. Om onze toekomstvisie te realiseren hebben we er in het meerjarenbeleidsplan "Durf en doe" 2020-2022 voor gekozen in deze periode naast de reguliere verenigingsondersteuning extra in te zetten op:

1. het ondersteunen van groepen om toekomstproof te zijn;
2. het versterken van de verbinding binnen de vereniging en
3. duurzaam vrijwilligersbeleid

Daarnaast nemen we in 2022 ook de leerpunten uit 2020 en 2021 mee:

- Actief brengen van informatie en blijvend aansluiten bij de directe behoefte van groepen bij ondersteuning.
- Blijvend aandacht voor de verbinding met regio's en groepen en met de landelijk vrijwilligers, zowel online als offline.
- Focus op wat we willen bereiken.
- Integraler en meer flexibel samenwerken binnen en tussen landelijke teams.
- Blijvend aandacht in de communicatie rond zowel onze interne opdracht (groepen die toekomstproof zijn) als onze maatschappelijke waarde (persoonlijke ontwikkeling en bijdrage aan de samenleving).

1. Groepen toekomstproof

Scouting vindt voornamelijk plaats op lokaal niveau, vooral daar hebben we impact op de ontwikkeling van onze jeugdleden en op de samenleving. Om impact te hebben als vereniging zijn sterke groepen nodig die toekomstproof zijn. Dit zijn groepen die:

- een gezonde ledenontwikkeling hebben, nu en in de toekomst;
- een kwalitatief goed activiteitenprogramma aan de leden bieden, waarin persoonlijke ontwikkeling, plezier en maatschappelijke waarde aan bod komt;
- een herkenbare bijdrage leveren aan de maatschappij en dit ook kunnen en willen laten zien.

In 2022 willen we groepen hierbij op een aantal manieren ondersteunen:

Bestuursondersteuning

Een groep die toekomstproof is staat of valt met een goed bestuur. Met het project bestuursontwikkeling was er de afgelopen jaren al veel aandacht voor besturen binnen Scouting. Hierbij werd niet zozeer ingegaan op de individuele taken van de functionarissen, maar op de gezamenlijke verantwoordelijkheid en de diverse rollen die een bestuur heeft. Ook in 2022 blijven we deze methode aanbieden. Door bestuursontwikkeling werd steeds duidelijker dat naast ondersteuning op het gebied van spel en deskundigheid, het specifiek ondersteunen van besturen een belangrijk thema is. Ook bij andere thema's, zoals werving van (kader)leden, externe communicatie, (sociale) veiligheid en deskundigheidsbevordering wordt duidelijk dat besturen daar een belangrijke bestuurlijke verantwoordelijkheid hebben. De nieuwe *Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)* die in 2021 van kracht werd, heeft dit besef versterkt. Met besturen gaan we het gesprek aan hoe we dit besef van bestuurlijke verantwoordelijkheid kunnen vergroten. Het succes van de maand van besturen zal in 2022 gecontinueerd worden. Er komt meer directe en functiegerichte communicatie onder andere via @-scout, webinars en online vragenuren. Ook zullen landelijke teams nauwer samenwerken in het ondersteunen van besturen op lokaal en regionaal niveau. Samen gaan we een visie op besturen opstellen. In coronatijd hebben veel groepen hun relatie met de gemeente verstevigd. Groepen worden gestimuleerd om de gemeenteraadsverkiezingen in het voorjaar van 2022 aan te grijpen om daar vervolg aan te geven.

Gezonde ledenontwikkeling

Een gezonde ledenontwikkeling vraagt inzicht in de eigen organisatie, inzet op behoud en het werven van jeugdleden en vrijwilligers. Via de managementinformatie van Scouts Online geven we besturen inzicht in hun groep, zodat ze op basis van deze kennis de juiste keuzes kunnen maken. Uitdaging hierbij is het grote aantal groepen met een wachtlijst. In het najaar van 2021 is onze nieuwe campagne Tijd voor Avontuur gelanceerd. Hiermee geven we groepen hulpmiddelen om lokaal leden- en vrijwilligerswerving op te zetten, (wervings)evenementen te organiseren en inzicht te krijgen in hoe je leden kunt binden. In 2022 zullen er meer hulpmiddelen gelanceerd worden, en wordt de 'Laat je uitdagen'-campagne afgebouwd. We zijn erg enthousiast dat Freek Vonk in 2021 Chief scout van Scouting Nederland is geworden en samen met hem willen we Scouting nog meer op de kaart zetten en nog meer kinderen enthousiast maken om lid te worden.

Maatschappelijke waarde

In de toekomstvisie is de maatschappelijke waarde van Scouting nadrukkelijk verankerd.

Op landelijk niveau maken we online zichtbaar hoe de verschillende activiteiten van Scouting een bijdrage leveren aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Het netwerk van contactpersonen communicatie blijven we ondersteunen en met hen willen we ook zichtbaar maken hoe groepen lokaal zich inzetten voor de samenleving, een belangrijk onderdeel van onze toekomstvisie. Door de samenwerking met Young Impact worden groepen en jongeren uitgedaagd zelf projecten op te zetten voor de samenleving. De maatschappelijke waarde vertaalt zich ook in de diverse samenwerkingen die Scouting is aangegaan en blijvend zal aangaan. Naast raamcontracten met bedrijven voor onze evenementen, zetten we bij deze samenwerkingen ook in op direct voordeel voor lokale groepen. De samenwerking met de Nationale Postcode Loterij, Jantje Beton en Het Gehandicapte kind wordt voortgezet.

2. Versterken van de verbinding binnen de vereniging

Tijdens corona hebben we als landelijke organisatie actief de verbinding met regio's en admiraliteiten gezocht. Met het netwerk van regiocontactpersonen is er een directer lijntje met regiobesturen. In 2022 blijven we deze vorm van contact voortzetten.

Live en digitaal

Corona heeft ook duidelijk gemaakt dat voor verbinding en contact fysieke bijeenkomsten niet altijd nodig zijn, maar aan de andere kant ook onmisbaar zijn in een vereniging als Scouting. We gaan daarom inzetten op een meer hybride vorm van samenwerken, waarbij zowel fysieke ontmoeting als digitale samenkomsten de norm worden. Juist door digitale bijeenkomsten blijkt het mogelijk om laagdrempelig meer mensen te bereiken.

Regio's en admiraliteiten

In 2021 is een vervolgstap gezet in het versterken van de verbinding tussen regio's en regionale admiraliteiten. Na besluitvorming in de landelijke raad van december 2021 zullen in 2022 regio's en admiraliteiten ondersteund worden om deze samenwerking verder vorm te geven, inclusief de mogelijke juridische opzet van een samenwerkingsstructuur. Na de succesvolle (fysieke en digitale) landelijke waterscoutingdagen in de afgelopen twee jaar, krijgt deze een structurele plek in de jaaragenda. Tijdens deze bijeenkomst komen vrijwilligers van regionale admiraliteiten en de landelijke teams samen om kennis uit te wisselen, te netwerken en over inhoudelijke thema's van gedachten te wisselen. Samen met de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden en zeilwedstrijden op admiraliteitsniveau wordt uitgewisseld hoe de kennis over en kwaliteit van de wedstrijden verbeterd kan worden.

Duurzaam vrijwilligersbeleid

Voldoende, gekwalificeerde vrijwilligers zijn essentieel voor Scouting. Lokaal om onze jeugdleden direct die uitdagende activiteiten te kunnen bieden en landelijk en regionaal om de juiste dienstverlening te kunnen bieden. Werving is voor veel onderdelen binnen onze vereniging een belangrijk thema. Binnen het focusdoel *Groepen Toekomstproof* is er daarom veel aandacht voor vrijwilligers, onder andere door het aanbieden van de methodiek 'Meer vrijwilligers in korte tijd'. Nu evenementen weer mogelijk zijn gaat ook de in- en doorstroom van evenementvrijwilligers in 2022 extra aandacht krijgen.

Deskundigheid vrijwilligers

De aanbevelingen uit het onderzoek naar Scouting Academy worden omgezet in concrete acties rond de versterking van de kwaliteit van leidingteams en de verbetering en doorontwikkeling van Scouting Academy. Regio's worden hierin door het landelijk team ondersteund. Ook richting besturen wordt hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van leiding nadrukkelijker benoemd. Daarnaast wordt gewerkt aan een digitale leeromgeving.

Juniorprogramma

Als jeugdlid ontwikkel je binnen Scouting allerlei competenties en 'lifeskills' die je later in je leven en als vrijwilliger bij Scouting kunt gebruiken. Een goede doorstroming van jeugdleden naar een vrijwilligersfunctie is daarbij voor veel groepen essentieel om te kunnen voortbestaan. Daarnaast wordt al een aantal jaar betrokkenheid van jongeren en verjonging van besturen gestimuleerd. Ook op internationaal niveau is dit bij zowel WOSM als WAGGGS een belangrijk speerpunt. Met het Juniorprogramma gaan we explorers en roverscouts ondersteunen in het aangaan van een vrijwilligerstaak als onderdeel van de doorlopende leerlijn, wordt een bijdrage geleverd aan het voortbestaan van groepen, wordt de betrokkenheid en invloed van jongeren in besturen en besluitvorming vergroot en wordt een kwaliteitsimpuls gegeven aan het explorer- en roverscoutprogramma.

Verenigingsondersteuning

De belangrijkste taak van de landelijke organisatie is het ondersteunen van de vereniging. Veel activiteiten die hiervoor plaatsvinden lopen jaarlijks door (zie onder). Deze dienstverlening bestaat deels uit invulling geven aan de toekomstvisie, maar voor het merendeel aan de reguliere (basis)ondersteuning aan groepen regio's en de landelijke organisatie zelf. Vier thema's springen er in 2022 uit:

Meerjarenbeleid 2023-2025

In 2022 loopt het huidige meerjarenbeleid af. In de eerste helft van 2022 gaan we daarom input verzamelen voor het meerjarenbeleid 2023-2025. Hierbij gaan we nadrukkelijk input van jongeren vragen.

Waterscouting

Een vijfde van onze leden is actief op en rond het water. De afgelopen jaren is met het project Veilig varen ingezet op het vergroten van de deskundigheid van jeugdleden en leiding om de activiteiten niet alleen leuk en uitdagend, maar ook veilig te laten zijn. Hier blijven we ook in 2022 op inzetten. Een deel van de opleidingen heeft als gevolg van corona stilgelegen. Nu de ruimte er weer is, worden deze lokaal en regionaal weer opgepakt. Het Nederlandsch Binnenvaart Bureau wil ons de komende jaren financieel ondersteunen om dit mogelijk te maken.

Veel waterscouts komen later terecht in maritieme beroepen. Dit is voor externe partners rond waterrecreatie een belangrijke reden om met ons te willen samenwerken. Dit biedt ook de mogelijkheid een extra impuls te geven aan inhoudelijke activiteiten, onder andere in de vorm van tijdelijke insignes en het bieden van excursiemogelijkheden van waterscouts aan bedrijven en organisaties.

Kamperen en op kamp gaan

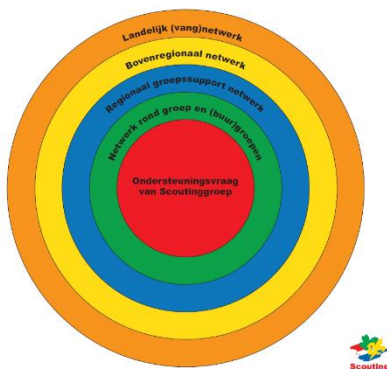
Kamperen en op kamp gaan is het hoogtepunt van een Scoutingseizoen. In 2021 is een start gemaakt om met elkaar de visie op en waarde van kamperen opnieuw te beschrijven. Hiermee hebben we weer een basis voor de toekomst. In 2022 wordt gewerkt aan de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg, de realisatie van Scoutcentrum De Viersprong bij Nederweert en openen we feestelijk het Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde.

Dienstverlening

Verbetering van de dienstverlening naar groepen en regio's is een continu proces. Met de ervaringen rond corona en de komst van regiocontactpersonen wordt de manier waarop dienstverlening plaatsvindt verbeterd.

De visie op de ondersteuning van groepen en de uitgangspunten voor de dienstverlening zijn al enige tijd geleden vastgesteld. We streven er naar de ondersteuning zo dicht mogelijk bij de groepen te realiseren door uitwisseling van ervaringen en bieden van hulp dicht bij de groep. Regio's en de landelijke organisatie zijn hier volgend op.

Raamwerk voor ondersteuning aan groepen



De uitgangspunten van de dienstverlening zijn:

Uitgangspunten dienstverlening



Scoutvriendelijk

We waarderen elkaar en we waarderen mooie initiatieven. De wet en belofte zijn leidend in hoe we met elkaar omgaan.



Verbindend

Bij vragen en ideeën brengen we mensen met elkaar in contact. We staan open voor interne en externe kansen. Beleid en concrete ondersteuningsproducten worden in de vereniging met elkaar gemaakt.



Kennisontsluitend

Er is heel veel kennis beschikbaar in de vereniging. Samen staan we sterk en hier maken we gebruik van.

De Verenigingsondersteuning bestaat uit vijf elementen:

1. Minimale ondersteuning

Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn. Denk hierbij aan zaken zoals personeelszaken, het organiseren van de landelijke raad en het lidmaatschap van WOSM en WAGGGS.

- In standhouden verenigingsdemocratie (landelijke raad, landelijk bestuur)
 - Financiële administratie en contributie inning
 - Ledenadministratie
 - Personeelszaken
 - Beheer vastgoed kampeerterreinen en landelijk servicecentrum
 - Arbitrage
 - Onderhouden internationale contacten
 - Deelname internationale conferenties
 - Beschermen intellectueel eigendom
 - Erkenning groepen en andere organisatieonderdelen
 - Aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen
2. Groepsondersteuning
Diensten, producten en activiteiten om groepen en regio's te ondersteunen zijn ingedeeld in de 5 succesfactoren voor succesvolle groepen die in 2011 zijn gedefinieerd.
- Financiën (advies door vrijwilligers en informatie, financiële module Scouts Online, ondersteuning acties (Grote Clubactie, crowdfunding platform Steunscouting.nl), Informatie fondsen, groeps- en particuliere verzekeringen),
 - Gebouwen en materiaal (advies door vrijwilligers en informatie (accommodatieconsulenten, NTC), keuring wachtschepen, verhuurmodule Scouts Online)
 - Spel (advies door vrijwilligers en informatie, onderhouden regionaal netwerk, spelboeken, pedagogische borging)
 - Vrijwilligers (advies door vrijwilligers en informatie, waarderingsbeleid, inclusief waarderingstekens, wervingscampagne)
 - Vrijwilligers (advies door vrijwilligers en informatie, basismodules en kwalificatiekaarten, landelijke trainingen (Gilwell, Zeilschool), externe trainingen door landelijk netwerk (Rode Kruis, onderhouden van netwerk praktijkcoaches en praktijkbegeleiders)
 - Bestuur en organisatie (groepsontwikkeling, bestuursontwikkeling, regio ondersteuning, ondersteuning groei, advies en ondersteuning rond juridische zaken, veiligheid, lobby, wet- en regelgeving), communicatie ondersteuning aan groepen (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats),
 - Ondersteunen groepen bij calamiteiten (24 uur bereikbaarheid, landelijk opvangteam (LOT), crisiscommunicatie, advies en informatie door vrijwilligers, gedragscode, promotie en registratie Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)
3. Ondersteunen van regio's en admiraliteiten
Dit gebeurt uiteraard op de gebieden spel- en deskundigheidsontwikkeling, maar ook met allerlei producten en diensten, zoals de regiovoorzittersbijeenkomsten, waterwerkbijeenkomsten en regiosupport.
- Communicatie ondersteuning aan regio's (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats)
 - Ondersteuning op 5 succesfactoren aan groepen en regio
4. Activiteiten en voorzieningen
Hieronder vallen alle landelijke ledenactiviteiten; van HIT tot Vrijheid in Herdenken en van Landelijke Scouting Zeilwedstrijden tot JOTA/JOTI. Maar ook de ondersteuning door Landelijk team Evenementen of onderhoud van de diverse verengingsterreinen in het land vallen hier onder.
- Beschikbaar stellen kamplocaties (verenigingskampeerterreinen en Scoutinglandgoed)
 - Onderhouden keurmerk Labelterreinen en ondersteunen netwerk

- Bieden van landelijke ledenactiviteiten voor jeugdleden en vrijwilligers
- Communicatie ondersteuning aan landelijke teams, landelijk bestuur en landelijke ledenactiviteiten
- Verkoop van verenigingseigen en overig (buitensport) materiaal vanuit de ScoutShop

5. Overkoepelende ondersteuning

Dit zijn zaken als de interne en externe communicatie van Scouting, juridisch advies, beleidsontwikkeling en innovatie.

- Uitvoeren activiteiten naar aanleiding van protocol ongewenst gedrag
- Belangenbehartiging
- Calamiteitencommunicatie en woordvoerschap
- Onderhouden partnerships
- Interne communicatie (magazine, @-scout, nieuwsbrieven, website, social media)
- Externe communicatie en monitoring (website, social media, free publicity, campagnes (aankomend jaar voor het eerst met behulp van de nieuwe chieft scout Freek Vonk)
- Instandhouding landelijke teams (management en vrijwilligersbeleid)
- Onderhouden contacten met internationale relaties inclusief deelname seminars
- Instandhouding Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen
- Onderhouden netwerken op specifieke thema's (waterwerk, scouts met beperking)
- Algemene juridische ondersteuning aan landelijke organisatie/ landelijke ledenactiviteiten
- Beschikbaar stellen landelijk servicecentrum aan landelijke en regionale teams
- Onderzoek (coördinatie, beschikbaar stellen management informatie aan groepen en regio's, uitvoeren onderzoeken ten behoeve van beleid en evaluatie)

12 Financiën en beheer 2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. De begroting 2022 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van €24,65 per lid.
- b. Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2022.
- c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2022.
- d. Kennis te nemen van de meerjarenraming – en begroting Scoutinglandgoed BV 2022 - 2026

12a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2022



Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad de begroting 2022 goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 24,65 per lid.

Toelichting op de prognose 2021 en de begroting 2022

Inleiding

Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de prognose 2021 ter informatie en de begroting 2022 ter goedkeuring aan. Deze begroting vormt een geheel met het activiteitenplan 2022 en is afgeleid van het meerjarenbeleid “Durf en doe” 2020 – 2022. De begroting en het activiteitenplan zijn tot stand gekomen na afstemming met de verschillende landelijke teams.

Het jaar 2021 was wederom een bijzonder jaar. De coronapandemie bleef aanhouden en de maatregelen die getroffen werden om de verspreiding in te dammen, hadden ook in 2021 grote gevolgen voor Scouting en voor scouts. Door onze lobby, samen met onze partners, kon ook in 2021 met het kampprotocol in de zomer weer gekampeerd worden. Scouting Nederland heeft helaas ook in 2021 moeten besluiten om alle landelijke ledenactiviteiten tot en met de zomer van 2021 af te gelasten.

Bij het opstellen van de begroting 2022 is wederom uitgegaan van de begrotingssystematiek die in 2004 is opgezet en waarvan een deel is vastgelegd in de financiële kaders van de vereniging. In deze systematiek wordt uitgegaan van een jaarlijkse kostenstijging, gelijk aan de consumenten prijs index (CPI). Daarnaast is een van de uitgangspunten dat de basis verenigingsondersteuning betaald wordt uit de ontvangen contributie en dat we extra activiteiten financieren met gelden van derden (zoals de bijdrage Nationale Postcode Loterij, de bijdrage Scouting Nederland Fonds en projectsubsidies). Zoals aangekondigd in december 2020, heeft een correctie op het contributiebedrag plaatsgevonden omdat voor de contributie 2021 de *CPI – afgeleid* gebruikt is in tegenstelling tot de *CPI*.

Net als voorgaand jaar zijn, om de transparantie en het inzicht in de financiën van de Vereniging te vergroten, de baten en lasten in de begroting opgesplitst in dat wat betrekking heeft op de reguliere exploitatie van de Vereniging en dat van de diverse deelexploitaties, zoals de verenigingsterreinen, landelijke evenementen en projecten.

Prognose 2021

Bij het opstellen van de begroting 2021 gold het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben als door calamiteiten in de toekomst of een heropleving van de pandemie een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen maar de kosten niet vermeden kunnen worden.

Zoals in december 2020 meegedeeld zullen ook in 2021 de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed het resultaat nog drukken, ondanks de maatregelen om de exploitatie te verbeteren. Door het doorstorten van donaties bestemd voor de bouw van het Avonturenhuis in 2021 komt het resultaat deelneming wel positief uit.

In veel opzichten was 2021 een jaar dat leek op 2020. Het voortduren van de pandemie en het weer toenemen van het aantal coronabesmettingen en de daarmee samenhangende maatregelen, zorgde ervoor dat landelijk de meeste activiteiten online moesten plaatsvinden, internationale bijeenkomsten niet doorgingen en evenementen werden afgelast.

Ook in 2021 bestond de ondersteuning voor een belangrijk deel uit het geven van informatie en het onderhouden van contact met, en tussen, groepen en regio's. De in de tweede helft van 2020 ingezette ledengroei continueerde ook in 2021. Ook dit jaar moesten veel groepen actief in overleg met de lokale overheid om groeps- en kampeeractiviteiten mogelijk te maken, waardoor de zichtbaarheid van Scouting, lokaal en landelijk, fors is toegenomen. De waarde van Scouting in het bieden van een noodzakelijke vrijetijdsbesteding werd erkend. Was er in 2020 vooral aandacht voor fysieke gezondheid, in 2021 was de mentale gezondheid van jongeren een grote zorg. Ook op dit thema levert Scouting een belangrijke inhoudelijke bijdrage.

Net als in 2020 zijn de uitgaven van de landelijke organisatie (zoals reis- en vergaderkosten) lager dan begroot. In plaats van de geplande activiteiten als bedankmoment voor landelijk vrijwilligers, is in 2021 ScoutOn voor alle Scoutingvrijwilligers in Nederland georganiseerd. De voorlopige prognose 2021 geeft een positief getal. De exacte gevolgen van de coronabeperkingen voor de kampeerterreinen en mogelijke compensatie van de rijksoverheid zijn nog niet in de prognose verwerkt. De verwachting is dat bij de afrekening uiteindelijk met een licht positief saldo afgesloten kan worden.

Bij inkomsten en uitgaven verenigingskampeerterreinen zijn de gevolgen van corona op de bezetting van de terreinen zichtbaar. De mogelijkheid om vanaf mei te kunnen kamperen, samen met de beperkingen voor kampen in het buitenland, zorgt voor een hoog aantal kampeervernachtingen in de zomer. Deels compenseert dit de inkomstenderving door het wegvallen van regionale en landelijke evenementen en schoolkampen op verenigingskampeerterreinen. Een eerste voorzichtige inschatting laat zien dat een deel van de terreinen met het zomerseizoen het magere voorseizoen konden compenseren.

De blijvende groei van het aantal leden en het opstarten van activiteiten en kampeermogelijkheden in mei zorgde voor een hoge omzet van de ScoutShop, vergelijkbaar met de situatie voor corona.

Bij inkomsten en uitgaven evenementen is het gevolg van het afgelasten van evenementen zichtbaar. Naast de HIT en de LSW moest ook besloten worden om Scout-In21 niet door te laten gaan. Met de ervaring van 2020 kon in 2021 beter geanticipeerd worden op de ontwikkelingen. Het tijdig afgelasten van evenementen zorgde ervoor dat maar zeer beperkt kosten gemaakt zijn, en daarmee het calamiteitenfonds niet aangesproken hoefde te worden.

In de jaarrekening 2021, die in juni 2022 zal worden aangeboden aan de landelijke raad, worden de werkelijk gerealiseerde resultaten over 2021 verantwoord.

Baten

De contributieopbrengst blijft in lijn met de begroting. De omzet van de ScoutShop is hoger dan voorzien. Onder de post *Bijdragen derden* is de bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij opgenomen. Verder ondersteunt het Scouting Nederland Fonds de ontwikkeling van de toekomstvisie en het project Waterscouting met een bijdrage. Deze bijdragen worden projectmatig ingezet. Onder de 'Diverse baten' zijn onder andere de verhuurbaten van het kantoor in Leusden. Bij de deelexploitaties blijven de inkomsten van de Verenigingsterreinen met name door het wegvallen van regionale en landelijke evenementen en schoolkampen, achter bij de uitgaven. Door het afgelasten van de landelijke ledenactiviteiten in de eerste helft van 2021 zijn er alleen inkomsten bij het team Vrijheid in Herdenken, Zeilschool Scouting Nederland, de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden en de Jota-Joti. Bij inkomsten afgesloten projecten zijn de baten van het project

Meiden in Scouting, gefinancierd door WAGGGS en UPS, opgenomen. Dit project wordt in de jaarrekening 2021 verantwoord.

In de prognose is nog geen rekening gehouden met eventuele bijdragen uit subsidie van de Rijksoverheid, zoals de Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren (TOGS-regeling) en de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW). Deze zullen in de jaarrekening verantwoord worden onder 'diverse baten'.

Lasten

De bruto personeelskosten zijn in lijn met de begroting gebleven. Door het wegvallen van de landelijke ledenactiviteiten viel een deel van de dekking van personeelskosten weg die normaal worden doorbelast. Aan de verenigingskampeerterrinen en de ScoutShop zijn de personeelskosten wel doorbelast. Bij de apparaatskosten zijn de uitgaven hoger dan begroot. Op een aantal posten zijn als gevolg van de pandemie geen kosten gemaakt, onder andere door het wegvallen van internationale bijeenkomsten. Naar aanleiding van aanbevelingen van de accountant om de administratie te verbeteren, zijn extra kosten voor advies en herinrichting gemaakt. Daarnaast was er een verhoging van de premie van de brandverzekering. De uitgaven op activiteitenkosten bleven fors achter, omdat er door vrijwilligers niet gereisd is en een deel van de geplande bijeenkomsten is afgelast. Bij diverse lasten is de donatie aan het Scoutinglandgoed opgenomen. Dit bestaat uit de eerder ontvangen bijdrage van €175.000 van het Gehandicapte Kind voor de realisatie van het Avonturenhuis en een bijdrage in de inrichtingskosten van het magazijn vanuit de (oude) bestemmingsreserve TOES.

Exploitatie

Het resultaat over 2021 na mutatie van de bestemmingsreserves is naar verwachting € 24.000. Dit is minder dan voorzien. Hierbij is nog geen rekening gehouden met het uiteindelijke tekort op de kampeerterrinen en coronasteun van de Rijksoverheid. Bij het doteren aan de bestemmingsreserves is rekening gehouden met mogelijke investeringen aan de Larikslaan om te voldoen aan de regelgeving rond duurzaamheid en het dekken van risico's op de kampeerterrinen in de toekomst.

De exploitatie van het Scoutinglandgoed laat een negatief resultaat zien en dit wordt onttrokken aan de bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed. Het doorstorten van donaties voor het Avonturenhuis aan het Scoutinglandgoed B.V. heeft geen effect op dit resultaat omdat in het lopende jaar ook alle uitgaven voor de realisatie van het Avonturenhuis plaatsvinden.

Begroting 2022

De aangeboden begroting sluit positief. Het jaar 2022 belooft een mooi jaar te worden. We hopen dat (het merendeel van) de beperkingen als gevolg van de pandemie opgeheven zijn. In het activiteitenplan is aangegeven hoe we invulling willen geven aan het realiseren van de toekomstvisie door ook in 2022 in te zetten op de samenwerking met regio's om onze groepen te ondersteunen, op het verder versterken van duurzaam vrijwilligersbeleid en in het ondersteunen van groepen om toekomstproof te worden. Een deel van de activiteiten die hiervoor uitgevoerd worden, is onderdeel van de (basis) verenigingsondersteuning. De reguliere ondersteuning aan groepen en regio's wordt waar mogelijk zo ingezet dat de relatie met onze toekomstvisie nadrukkelijker aanwezig is. In 2022 hopen we weer op een normale manier de landelijke evenementen te kunnen organiseren. In het activiteitenplan 2022 is aangegeven op welke wijze we de positieve ervaringen uit de corona periode willen behouden, zoals het deels online organiseren van bijeenkomsten en het blijvend inzetten op actief contact met regio's en groepen. Ook wordt in 2022 het meerjarenbeleid 2023-2025 opgesteld om daarmee ook de komende drie jaar richting te geven aan de activiteiten.

Ook bij het opstellen van de begroting 2022 geldt het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben om eventuele tegenvallers in de exploitatie te kunnen opvangen.

Ook dient het als buffer wanneer door calamiteiten in de toekomst een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen, maar de kosten niet vermeden kunnen worden. Zoals in december 2021 meegedeeld zullen ook in 2022 de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed het resultaat nog drukken, ondanks de maatregelen om de exploitatie te verbeteren. De projecten Magazijn en Avonturenhuis zullen in 2021 worden afgerond, inclusief het doorstorten van donaties.

Baten

Contributie

De contributieopbrengst neemt toe door indexatie, de ledengroei tijdens corona en de aangekondigde correctie op de CPI. Jaarlijks wordt de contributie beleidsmatig aangepast met de consumentenprijsindex over het afgelopen kalenderjaar. Omdat voor de begroting 2021, ten onrechte, gebruik gemaakt is van de *CPI – afgeleid*, vindt hiervoor correctie plaats in 2022 van 1%. Bij de berekening van de contributie wordt uitgegaan van het afgeronde contributiebedrag 2021 (24,10 euro). Voor 2022 leidt dit met een CPI 2020 (1,3%) + 1% en een afronding naar boven tot een contributie van 24,65 euro. Net als in 2021 is er geen betalingskorting voor groepen die in één keer betalen.

ScoutShop

De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting op peil houden, mits er voldoende aanwas van nieuwe leden is. In de begroting is rekening gehouden met het te verwachten positieve effect van het Nawaka. Ook zijn nu structureel kosten begroot voor afwaarderen van de voorraad.

Bijdrage Scouting Nederland Fonds

In 2021 heeft het landelijk bestuur besloten om te stoppen met de Nationale Scouting Loterij omdat de investeringskosten om deze toekomstbestendig en digitaal te maken, niet opwegen tegen de baten. Als vervanging is een samenwerking met de Grote Clubactie aangegaan. De opbrengst van deze loterij voor het Scouting Nederland Fonds is naar verwachting lager dan bij de Nationale Scoutingloterij. Jaarlijks ontvangt Scouting Nederland van het Scouting Nederland Fonds een bijdrage voor de realisatie van het meerjarenbeleid. Voorheen werd dit gefinancierd uit de opbrengst van de loterij voor de landelijke vereniging. In de samenwerking met de Grote Clubactie wordt jaarlijks een bijdrage beschikbaar gesteld aan het Scouting Nederland Fonds. Omdat deze lager is dan de revenuen uit de Nationale Scoutingloterij, zal ook de bijdrage van het Scouting Nederland Fonds aan de vereniging lager zijn dan voorheen. Er wordt voor 2022 uitgegaan van een bijdrage van € 100.000.

Bijdragen derden

De jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de Vereniging ook in 2022 in staat te blijven innoveren. De bijdrage wordt met name ingezet voor activiteitenkosten en personeelskosten die uitgaan boven de basisdienstverlening. Het volledige bedrag komt ten goede aan de exploitatie van de vereniging Scouting Nederland.

Inkomsten landelijke evenementen

Bij de landelijke evenementen is voor 2022 naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met het Nawaka en de organisatie van de European Scout & Guide Conference in Rotterdam. In de begroting vallen deze inkomsten weg tegen de uitgaven voor de activiteiten.

Afgesloten projecten

In deze post is de afrekening van het door EVS gefinancierde project 'In the lead!' en een bijdrage van WAGGGS voor het project 'Her World Her Voice' verwerkt.

Lasten

Er is voor gekozen om vanaf 2022 alle licentiekosten en alle reis- en maaltijdkosten voor vrijwilligers onder apparaatskosten te verantwoorden. Dit zorgt voor een verschuiving van budgetten van activiteitenkosten naar apparaatskosten.

Personeelskosten

Bij de salariskosten is rekening gehouden met een mogelijke cao-aanpassing van 3% (cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening). Dit is de belangrijkste factor in de stijging van de personeelskosten. De geldende cao liep af op 30 juni 2021 en de cao-onderhandelingen waren bij het opstellen van begroting nog bezig. De formatie aan het begin van 2022 is 38,04 fte en daarmee 0,36 fte hoger dan in 2021 (van 37,68 fte naar 38,04 fte). Projectmatig wordt in 2022 ingezet op het project Veilig varen, duurzaam vrijwilligersbeleid en het ondersteunen van het meerjarenbeleid. Een meer flexibele inzet van personeel zal ook in 2022 gecontinueerd worden.

In de toelichting worden alle personeelskosten zichtbaar gemaakt en wordt aangegeven welk bedrag doorbelast wordt voor de dekking van een deel van deze kosten. Het gaat hierbij om personeel dat ingezet wordt voor het ondersteunen van de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen, de ScoutShop en voor ondersteuning van het Scoutinglandgoed. Door deze wijze van presenteren is transparant voor welk aantal medewerkers de vereniging een verantwoordelijkheid heeft.

Afschrijvingen

De afschrijvingskosten voor ICT nemen toe omdat geïnvesteerd is in nieuwe servers. Investering in servers en switches was al voorzien begin 2021 maar heeft vertraging opgelopen. Daarnaast is in 2021 geïnvesteerd in onder andere laptops om het thuiswerken door beroepskrachten te faciliteren. De afschrijvingstermijn voor ICT-middelen is 3 jaar.

Apparaatskosten

Binnen de post apparaatskosten zijn in de begroting van 2022 een aantal posten verschoven. Doordat telefonie steeds meer onderdeel is van de digitale werkomgeving worden telefoonkosten m.i.v. 2022 begroot onder de post *ICT*. Onder deze post zijn daarnaast alle licentiekosten opgenomen die binnen de vereniging lopen. Het gaat hierbij onder andere om licenties voor financiële programma's, communicatieondersteuning en ICT. Deels werden deze voorheen begroot onder activiteitenkosten.

Onder de post *drukwerk en reproductiekosten* worden in de toekomst ook de portokosten die door de vereniging gemaakt worden begroot. Hiermee komt de post *telefoon, porti en vracht* te vervallen.

Voorheen werden reiskosten van vrijwilligers deels begroot onder kosten teams binnen de apparaatskosten en deels binnen de activiteitenkosten. Met ingang van 2022 worden alle reiskosten van vrijwilligers begroot en verantwoord onder de post *Kosten overige vrijwilligers, teams en commissies*. Met ingang van 1 januari 2022 wordt dit de post *Reiskosten Vrijwilligers*. Bij het begroten van de reiskosten is rekening gehouden met het effect van digitale bijeenkomsten voor een deel van de overleggen.

Door de verschuivingen vallen de apparaatskosten hoger uit dan 2021. De advieskosten zijn hoger begroot door het inwinnen van advies rond fiscaliteit in het kader van de diverse grotere vastgoedprojecten die op stapel staan de komende jaren.

Kosten magazines

Het Scouting Magazine wordt sinds 2017 door een nieuwe aanbieder in een nieuwe format geproduceerd. Groepen hebben daarin de mogelijkheden om pagina's per Scoutinggroep op te nemen. De huidige overeenkomst loopt door tot en met 2022. In 2022 wordt nagedacht over de toekomst van het Scouting Magazine.

Activiteitenkosten

Onder deze post worden de activiteitenkosten per team verantwoord. De budgetten zijn op basis van het activiteitenplan 2022 opgenomen en in nauw overleg met de betrokken teams vastgesteld. Reis- en maaltijdkosten van vrijwilligers en licentiekosten, die voorheen deels onder activiteitenkosten begroot werden, zijn verschoven naar de apparaatskosten. Met name bij het team communicatie leidt dit tot een verlaging van het activiteitenbudget. Een deel van de noodzakelijke besparing om de verminderde donatie van het Scouting Nederland Fonds op te vangen, is gerealiseerd binnen het activiteitenbudget.

ScoutShop

Zoals toegezegd aan de landelijke raad in juni 2021 is in de begroting van de ScoutShop rekening gehouden met een (structurele) afwaardering van goederen, conform het voor de sector gebruikelijke percentage.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2022 is naar verwachting € 47.000 positief. In de begroting van het Scoutinglandgoed is in 2022 nog voorzien dat er een negatief exploitatieresultaat zal zijn. Dit wordt verrekend met de daarvoor gevormde bestemmingsreserve.



(in duizenden euro's)

Begroting 2022

Baten

Contributie opbrengst

ScoutShop

Advertenties

Opbrengst rente en vermogen

Bijdragen Scouting Nederland Fonds

Bijdragen derden

Diverse baten

Inkomsten verenigingsterreinen

Inkomsten landelijke evenementen

Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell

Inkomsten materiaalbeheer

Inkomsten afgesloten projecten

Inkomsten Nationale Scoutingloterij

Totaal van de baten

Lasten

Personeelskosten

ScoutShop incl. vennootschapsbelasting

Afschrijving

Afwaardering Voorraad ScoutShop

Dotatie voorziening groot onderhoud

Kosten accommodatie

Apparaatskosten

Activiteitenkosten

Diverse lasten

Kosten Scouting Magazine

Incidentele lasten/ onvoorzien

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw

Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)

Uitgaven verenigingsterreinen

Uitgaven landelijke evenementen

Uitgaven materiaalbeheer

Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell

Kosten afgesloten projecten

Uitgaven Nationale Scoutingloterij

Totaal van de lasten

Resultaat deelnemingen

Exploitatiesaldo

	Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
Contributie opbrengst	2.808	2.664	2.664	2.633
ScoutShop	1.900	1.750	1.870	1.803
Advertenties	40	36	40	35
Opbrengst rente en vermogen	-	6	-	-1
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	100	208	208	208
Bijdragen derden	500	500	500	500
Diverse baten	30	30	30	728
	5.378	5.194	5.312	5.906
Inkomsten verenigingsterreinen	700	700	457	315
Inkomsten landelijke evenementen	1.886	607	99	77
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	-	-	-	6
Inkomsten materiaalbeheer	-	-	-	7
Inkomsten afgesloten projecten	26	25	200	17
Inkomsten Nationale Scoutingloterij	-	588	334	296
	2.612	1.920	1.090	718
Totaal van de baten	7.990	7.114	6.402	6.624
Personeelskosten	2.184	2.061	2.160	2.111
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting	1.750	1.600	1.695	1.774
Afschrijving	89	94	64	33
Afwaardering Voorraad ScoutShop	-	-	-	139
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	10	10	10
Kosten accommodatie	71	63	67	48
Apparaatskosten	767	685	723	693
Activiteitenkosten	180	267	199	157
Diverse lasten	20	20	281	1.075
Kosten Scouting Magazine	240	240	240	243
Incidentele lasten/ onvoorzien	20	20	20	-
	5.331	5.060	5.459	6.283
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	-	-	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-	-	-	24
Uitgaven verenigingsterreinen	700	700	457	500
Uitgaven landelijke evenementen	1.886	607	99	249
Uitgaven materiaalbeheer	-	-	-	18
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	-	-	-	7
Kosten afgesloten projecten	26	25	200	17
Uitgaven Nationale Scoutingloterij	-	588	334	296
	2.612	1.920	1.090	1.164
Totaal van de lasten	7.943	6.980	6.549	7.447
Resultaat deelnemingen	-25	-67	-103	174
Exploitatiesaldo	22	67	-250	-649

Resultaatbestemming				
Bestemmingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten				-63
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell				-21
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			-50	-54
Bestemmingsreserve LSC			-50	-17
Bestemmingsreserve materiaalbeheer				-
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening				-50
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed				-240
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed				-174
Bestemmingsreserve algemeen				-185
Onttrekkingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten				156
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell				21
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop				-
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'				-
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening				-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen				266
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			96	12
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	25	67	103	-
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed			175	1.062
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	47	134	24	64

Toelichting

Contributie

(in duizenden euro's)

Gemiddeld aantal juniorleden
Gemiddeld aantal kaderleden

Aantal leden

Contributie per lid (in euro)

Contributieopbrengst
Betalingsskorting op contributie

Totaal

Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
81.849	78.714	-	79.770
32.048	31.828	-	31.361
113.897	110.542	-	111.131
24,65	24,10		23,70
2.808	2.664	2.664	2.634
0	0	0	-1
2.808	2.664	2.664	2.633

Personeelskosten

(in duizenden euro's)

Directie, OR en stafafdeling
Cluster Inhoud
Cluster ondersteuning
Communicatie
Scoutshop
Overige personeelskosten
Wervingskosten
Reservering mobiliteit/ ziektevervang
Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen

Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
494	479	516	490
534	476	497	529
892	850	863	819
328	296	323	305
350	346	353	361
95	95	100	107
5	5	0	5
0	13	0	0
-514	-499	-492	-505
2184	2061	2160	2111

Afschrijving

(in duizenden euro's)

Afschrijvingen landelijk servicecentrum
Afschrijvingen automatisering

Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
4	4	4	4
85	90	60	29
89	94	64	33

Dotatie voorzieningen

(in duizenden euro's)

Dotatie voorziening groot onderhoud

Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
10	10	10	10
10	10	10	10

Kosten accommodatie

(in duizenden euro's)

Onderhouds- en schoonmaakkosten
Energiekosten
Belastingen en heffingen
Overige kosten accommodatie
Reservering toekomstige investeringen LSC
Doorberekend aan ScoutShop

Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
50	49	51	55
30	30	28	31
8	8	8	7
9	5	9	0
20	17	17	0
-46	-46	-46	-45
71	63	67	48

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)*

Verzekeringen	305	290	316	309
Opleidingen/cursussen	25	20	10	10
Kantoorbehoeften	2	3	1	1
Drukwerk- en reproductiekosten	27	15	20	19
Telefoon, porti en vracht	-	20	32	42
Documentatie en abonnementen	-	1	1	0
Kosten overige vrijwilligers, teams en commissies	35	15	13	15
Kosten bestuur en landelijke raad	20	25	21	9
Seminars en conferenties	25	28	8	1
Advieskosten	30	5	30	8
Contributies en merkrecht	165	146	164	164
Accountantskosten	29	29	29	26
ICT en telefonie	88	75	65	75
Overige apparaatskosten	16	13	13	14

	Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
	305	290	316	309
	25	20	10	10
	2	3	1	1
	27	15	20	19
	-	20	32	42
	-	1	1	0
	35	15	13	15
	20	25	21	9
	25	28	8	1
	30	5	30	8
	165	146	164	164
	29	29	29	26
	88	75	65	75
	16	13	13	14
	767	685	723	693

Activiteitenkosten*(in duizenden euro's)*

Team Evenementen	10	18	17	20
Team Communicatie	53	90	85	88
Team Financien	2	3	2	
Team Groepen en Regio's	16	23	15	3
Team HRM	2	27	5	12
Team ICT	3	5	2	1
Team Juridische Zaken	16	7	5	2
Team Kampeerterreinen	10	2	3	4
Team Scouting Academy	20	40	15	16
Team Spel	18	27	10	19
Gereserveerd Werkbudget	30	25	40	-8

	Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
	10	18	17	20
	53	90	85	88
	2	3	2	
	16	23	15	3
	2	27	5	12
	3	5	2	1
	16	7	5	2
	10	2	3	4
	20	40	15	16
	18	27	10	19
	30	25	40	-8
	180	267	199	157

Diverse lasten*(in duizenden euro's)*

Donaties Scoutinglandgoed			175	1062
Bijdrage inrichting magazijn			96	
Overige diverse lasten	20	20	10	13

	Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
			175	1062
			96	
	20	20	10	13
	20	20	281	1075

(Externe) kosten Scouting Magazine*(in duizenden euro's)*

(Externe) kosten Scouting Magazine	240	240	240	243
------------------------------------	-----	-----	-----	-----

	Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
	240	240	240	243
	240	240	240	243

Landelijke evenementen - inkomsten*(in duizenden euro's)*

Vrijheid in Herdenken	10		4	
HIT	125	125		
JOTA/JOTI	8	8	8	
Landelijke Scouting Wedstrijden	37	37		
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden	14	7	12	
Nawaka	1167			
Scout In		375		
World Scout Jamboree				
Zeilschool	90	55	75	
European Scout & Guide Conference Rotterdam	435			

	Begroting 2022	Begroting 2021	Prognose 2021	Werkelijk 2020
	10		4	
	125	125		
	8	8	8	
	37	37		
	14	7	12	
	1167			
		375		
	90	55	75	
	435			
	1886	607	99	0

12b. Advies financiële commissie over begroting Vereniging Scouting Nederland 2022



In het begin van seizoen 2021-2022 zijn de financiële stukken over de periode 2021 en 2022 aangeboden aan de Financiële Commissie als adviesorgaan van de landelijke raad van Scouting Nederland. De Financiële Commissie heeft zich ingelezen in deze stukken en intern besproken. Op 29 september 2021 heeft de Financiële Commissie eindelijk weer een fysieke bijeenkomst kunnen hebben met de penningmeester van het landelijk bestuur en de directeur van Vereniging Scouting Nederland.

In dit overleg zijn de volgende zaken besproken in aanloop naar de afronding van het begrotingsjaar 2021 (de prognose 2021) en het indienen van de begroting 2022:

1. De gevolgen van het coronavirus op het Scoutingjaar 2021
2. De onroerende goederen van de Vereniging Scouting Nederland
3. De begroting 2022 van de Vereniging Scouting Nederland, inclusief de contributieverhoging
4. De betrekkelijkheid van kengetallen in de financiële stukken

1. De gevolgen van het coronavirus op het Scoutingjaar 2021

De coronapandemie heeft onderdelen zichtbaar gemaakt waar de exploitatie van de Vereniging Scouting Nederland risico loopt. Een daling van (jeugd)leden bleef, dankzij de inzet van de leden van Vereniging Scouting Nederland, gelukkig uit. Het aantal jeugdleden is in 2020 en 2021 zelfs gestegen. De exploitatie van de verenigingsterreinen en de landelijke evenementen bleken echter negatief te draaien. Dit doordat overnachten helemaal niet of zeer beperkt toegestaan was en landelijke evenementen moesten worden afgeblazen.

Ook in 2021 is in maart de beslissing genomen om alle landelijke evenementen tot en met de zomer niet door te laten gaan. Omdat dit besluit door het bestuur, met de ervaringen van 2020 in het achterhoofd, genomen is voordat er kosten gemaakt werden, bleven de financiële gevolgen hiervan beperkt.

De verenigingsterreinen die afhankelijk zijn van overnachtingen vanuit de evenementen, scholen en andere soortgelijke groepen hebben ook in 2021 door de coronapandemie een achterblijvend aantal overnachtingen. De buitenterreinen hebben wel een goede zomerperiode gehad. Voor zowel het jaar 2020 als het jaar 2021 is de subsidie voor de gevolgen van de coronapandemie onderhanden. De subsidiebedragen zijn nog niet toegekend en dus nog niet verwerkt in de prognose 2021 / begroting 2022.

2. De onroerende goederen van de Vereniging Scouting Nederland

Op het gebied van het onroerend goed van de Vereniging Scouting Nederland hebben we diverse ontwikkelingen besproken.

Legaat voor de ontwikkeling van een nieuw verenigingsterrein

Aan de Vereniging Scouting Nederland is een legaat nagelaten. Dit legaat bevat de clause dat het binnen 5 jaar moet worden ingezet voor de aankoop van grond voor de ontwikkeling van een nieuw verenigingsterrein in Nederland voor Scoutinggroepen. De locaties die aan deze voorwaarden voldoen liggen niet voor het oprapen. Een kans voor de ontwikkeling van een dergelijk terrein ligt wel in

Nederweert, waar de gemeente alle medewerking wil verlenen voor het oprichten van Scoutcentrum De Viersprong. Het beoogde terrein in Nederweert ligt aan vier kanalen. Dus is het ook voor de watergroepen een mooi terrein. De landelijke raad wordt hierover in december door het bestuur geïnformeerd.

Renovatie Buitenzorg

Het Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg is toe aan vervanging. Op dit moment worden de plannen verder uitgewerkt om te komen tot nieuwbouw. Het bestuur zal de landelijke raad op de hoogte houden van de ontwikkelingen over deze plannen en op termijn de financieringswijze voorleggen aan de landelijke raad.

Landelijk servicecentrum

In het Landelijk servicecentrum in Leusden zal in verband met toenemende milieueisen voor kantoorpanden een forse investering nodig zijn. Er liggen echter ook kansen om het gebouw in Leusden te verkopen en met deze opbrengst een nieuw Landelijk servicecentrum te ontwikkelen op het Scoutinglandgoed in Zeewolde. Het bestuur is bezig met het inventariseren van de behoeften en de mogelijkheden inzake de bouw van een nieuw Landelijk servicecentrum en de verkoop van het gebouw in Leusden. Zodra meer bekend zal de Landelijke raad hier over door het bestuur worden geïnformeerd.

3. De begroting 2022 van de Vereniging Scouting Nederland, inclusief de contributieverhoging

Voor het jaar 2022 is de verwachting dat het aantal leden zal blijven stijgen. Deze stijging is terug te zien in de begrote contributiebaten. De contributie wordt (in overeenstemming met de vastgesteld financiële kaders voor het opstellen van de begroting) geïndexeerd op basis van de Consumenten Prijs Index (CPI). Omdat voor de begroting 2021 is gerekend met de “CPI – afgeleid” is plaats van de reguliere CPI, is de contributie in 2021 met een te laag percentage geïndexeerd. Dit is in de begroting 2022 recht gezet door een extra verhoging van de contributie met 1 %.

De baten uit de Nationale Scoutingloterij laten een daling zien. De Nationale Scoutingloterij heeft in 2021 zijn laatste editie. Het bestuur heeft ervoor gekozen om per 2022 afscheid te nemen van de huidige vorm van de Nationale Scoutingloterij. De huidige vergunning moet worden verlengd. Daarbij lijkt een overgang naar een digitale verkoop van loten noodzakelijk om de baten uit de verkoop van loten op niveau te houden. Het behouden van de vergunning op basis van deze vereisten zal een (te) hoge investering vereisen. Na een vergelijking van verschillende mogelijkheden heeft het bestuur, op basis van een kosten-baten analyse, gekozen om over te stappen naar de Grote Clubactie. De Grote Clubactie levert een hogere opbrengst voor de individuele verenigingen die de loten verkopen, maar heeft een lagere opbrengst tot gevolg voor het Scouting Nederland Fonds. Hierdoor liggen de baten uit de Scoutingloterij ook lager die worden ontvangen door de Vereniging Scouting Nederland vanuit het Scouting Nederland Fonds.

De personele kosten laten een stijging zien. Hierin is een stijging van de salarissen op basis van de nieuw vast te stellen cao meegerekend. In deze berekening is uitgegaan van een begroot percentage, de nieuwe cao die al zou moeten zijn ingegaan is nog niet bekend. De laatste versie liep per 1 juni 2021 af. Er zal mogelijk naast de begrote stijging van de salarissen in 2022, ook nog een nabetaling over het tweede half jaar van 2021 moeten plaatsvinden. Deze nabetaling is niet opgenomen in de prognose 2021 of de begroting 2022.

Per saldo sluit de exploitatie van de Vereniging Scouting Nederland positief. Hierin is een nadeel begroot voor het verwachte verlies van het Scoutinglandgoed over het jaar 2022. Dit nadeel zal worden verrekend met de daarvoor gevormde bestemmingsreserve.

4. De betrekkelijkheid van kengetallen in de financiële stukken

De financiële parameters die de Vereniging Scouting Nederland jaarlijks opneemt in de jaarrekening moeten een beeld geven van de financiële gezondheid van de vereniging aan het einde van het jaar. Een parameter die structureel niet wordt gehaald is parameter “A. *Omvang algemene reserve*”. Deze parameter is ingesteld om een gewenst minimaal niveau van de algemene reserve te berekenen. Dit niveau wordt structureel niet gehaald. We hebben over de nut en noodzaak van deze parameter gesproken. Door het bestuur zal worden nagegaan in hoeverre de berekeningswijze van deze parameter nog aansluit bij het gewenste minimumniveau dat voor de Vereniging Scouting Nederland benodigd is, en of de berekeningswijze op basis van de nieuwe inzichten die zijn verkregen vanuit de coronapandemie, moet worden aangepast.

De penningmeester van het landelijk bestuur heeft in de bespreking aangegeven dit mee te zullen nemen bij de overleggen van het landelijk bestuur en met de directeur van Scouting Nederland.

Advies

Op basis van de behandelde financiële stukken en de gesprekken met de penningmeester van het landelijk bestuur en de directeur van de Vereniging Scouting Nederland heeft de Financiële Commissie een positief beeld over het gevoerde en voorgestelde financiële beleid. Wij adviseren de leden van de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland om de begroting 2022 goed te keuren, inclusief de voorgestelde aanpassing op de contributiegelden.

De financiële commissie – 6 oktober 2021

Frank de Krom – voorzitter
Edy Bruinooge – lid
Leanne de Boer – van der Weij – lid
Ruud Moojen – lid

Algemeen

Op dit moment, eind september, kijken we terug naar de eerste 9 maanden van 2021. De stemming was aan het begin van het jaar redelijk somber. De coronamaatregelen van de overheid gaven voor de evenementen aan dat deze niet gehouden mochten worden en voor het kamperen was het nog onzeker of de maatregelen van 2021 doorgetrokken zouden worden. Langzaam maar zeker veranderde dat en tegen het einde van het voorjaar werd duidelijk dat kamperen voor (Scouting)groepen onder nagenoeg dezelfde omstandigheden als in 2021 mogelijk zou worden. Voor evenementen bleef het ongewijzigd tot augustus, toen mochten met de nodige beperkingen dagevenementen doorgang vinden.

Vanaf het moment dat echt duidelijk was dat de zomerkampen weer door konden gaan, heeft reserveringen het bijzonder druk gehad. In de laatste weken van juni en begin juli ging daar nog een tandje bij toen duidelijk werd afgeraden om naar het buitenland te gaan, waardoor ook die groepen nog een plek in Nederland zochten. Als laatste hebben we nog groepen geholpen uit Limburg die door de overstromingen moesten uitwijken.

Dat leidde tot een groot aantal overnachtingen deze zomer, wat niet mogelijk was geweest zonder de grote inzet van alle vrijwilligers in de diverse teams waarvoor zij een groot compliment verdienen. Zij hebben met name deze zomer laten zien waar we toe in staat zijn. Het was soms krap in de bemensing door de nodige hindernissen. Bijvoorbeeld van mensen die op het laatste moment niet mee konden helpen omdat ze zelf corona hadden cq in quarantaine moesten.

Naast het kamperen van de (Scouting)groepen was ook Vinea gedurende een aantal maanden aanwezig met de nodige overnachtingen en in met name het najaar waren er veel scholen.

Gedurende ongeveer 9 weken was Camping de Wereld te gast die ingerichte tipitenten aanboden in een gezellige sfeer met allerlei activiteiten.

Ondanks corona waren we wel in staat om in de ontwikkelingen van de bouw van het Avonturenhuis en het magazijn voortgang te boeken. Het magazijn heeft de naam Kraaiennest gekregen en is officieel op 11 september 2021 door Jaap Boot als voorzitter van de vereniging Scouting Nederland geopend. Daarmee is de bouw afgerond en uit de verantwoording is gebleken dat dit binnen budget was. De diverse teams zijn nog bezig met het inrichten, opruimen en uitsorteren van de materialen. Zodra dat is gebeurd, worden ze opgenomen in de administratie. Dit jaar zijn we begonnen met de verhuur van materialen uit het Kraaiennest aan met name de verschillende kampeeders.

Aan het Avonturenhuis is stug doorgewerkt en inmiddels verkeert dit in een afrondende fase waarbij er verschillende zaken zijn getest, onder andere door de sponsors van de bedden. Ten aanzien van de bouwkosten en leveringen is er nog steeds een enorme druk en het kost veel moeite om e.e.a. op de juiste wijze tegen aanvaardbare kosten geregeld te krijgen. Er wordt nu hard gewerkt aan de laatste zaken om de oplevering en goedkeuring voor elkaar te krijgen in de komende 2 maanden. De goedkeuring zal naar verwachting begin december 2021 plaatsvinden, terwijl in de begroting rekening was gehouden met 1 juli 2021.

Prognose 2021

Het seizoen is formeel nog niet afgelopen, maar inmiddels is duidelijk dat er geen meerdaagse evenementen meer gehouden gaan worden en dat er in oktober nog een aantal activiteiten en kampeeders zullen zijn maar dat is niet heel erg veel.

Het mag duidelijk zijn dat corona voor het tweede jaar op rij grote gevolgen heeft voor ons landgoed. De kampeernachtingen doen het zeer goed met ruim 26.000 overnachtingen tot nu toe, daar waar 17.700 begroot was. Ook passantenhaven WIJ-land draagt positief bij aan onze exploitatie, wat is verwerkt bij het kopje "kamperen".

Met betrekking tot de meerdaagse evenementen en activiteiten hebben alleen Camping de Wereld, Graceland en de LSZW plaatsgevonden. Dit was echter niet voldoende voor de begrote opbrengst voor evenementen van ongeveer € 240.000 waardoor de exploitatie van ons landgoed negatiever uitpakt dan was voorzien. Het tekort zal naar verwachting tussen de € 200.000 en € 270.000 liggen wat hoger is dan de € 122.485 die was begroot. De grootste verschillen zijn:

- Omzet: De verwachte omzet is € 162.000 lager dan begroot (€ 412.000). Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het wegvallen van de evenementen en het later in gebruik kunnen nemen van het Avonturenhuis.
- Diverse opbrengsten: Vanuit de diverse ondersteuningsregelingen van de overheid met betrekking tot corona wordt een positieve bijdrage verwacht van € 24.000
- Personeel- en andere kosten: Deze komen naar verwachting totaal ongeveer € 30.000 lager uit omdat de ingebruikname van het Avonturenhuis later is dan gepland.

Algemeen 2022

Scoutinglandgoed Zeewolde heeft voor 2022 een begroting gemaakt waarin we uitgaan van een positieve, realistische benadering waarin evenementen, logeren en kamperen doorgang kunnen vinden. Het Avonturenhuis zal voor het eerst een heel jaar geopend zijn en voor een heel jaar zijn opgenomen in de exploitatie. We voorzien een officiële opening in het voorjaar van 2022.

Voor het kamperen verwachten we een gelijke tred met de meerjarenprognose van 20.600 overnachtingen, waarmee we aangeven dat in 2021 de aantallen door het effect van corona eenmalig beduidend boven de raming lagen.

We verwachten in 2022 een tweede steiger te realiseren zodat wachtschepen, vletten en andere boten nog beter ons landgoed kunnen aandoen en dat voor wateractiviteiten er nog meer mogelijkheden ontstaan. De financiële middelen hiervoor, mede door een grote gift van de Samenwerkende Maritieme fondsen van € 76.000, zijn toegezegd.

In de totale exploitatie is er een hogere rente last begroot omdat naar verwachting niet alle investeringsuitgaven van bouw en inventaris voor het Avonturenhuis met giften en donaties gefinancierd kunnen worden. De inspanningen daarvoor zullen uiteraard ook in 2022 blijven doorlopen.

Het mag duidelijk zijn dat deze begroting gemaakt is met de wetenschap van nu, begin oktober 2021, en dat de ontwikkeling van het coronavirus alsnog een grote impact kan hebben.

Kamperen

We gaan er vanuit dat de HIT Zeewolde in een vorm doorgang kan vinden. Scout-Up Your Summer (SUYS) willen we bij voldoende animo aanbieden. Wij verwachten dat buitenlandse scouts hun weg naar Nederland en Zeewolde zullen hervinden als de corona maatregelen zijn afgebouwd. Daar staat tegenover dat veel Nederlandse scouts in onze verwachting naar het buitenland zullen gaan. Dat zal ook gelden voor de kinderkampen gedurende de vakanties.

We zijn met Camping de Wereld in overleg of zij ook in 2022 op ons landgoed willen verblijven, daar is echter nog geen zekerheid over. Alles overziend verwachten wij dat het aantal kampeerders uit kan komen op 20.600 en daarmee in lijn van de meerjarenraming blijft.

Wij verwachten dat passantenhaven WIJ-land weer een positieve bijdrage aan de exploitatie zal leveren en kijken naar mogelijkheden, in overleg met Gastvrije Randmeren, hoe wij dit nog beter kunnen ontwikkelen.

Logeren

Dit jaar zal het Avonturenhuis het gehele jaar in gebruik zijn! In de update van het “plan van aanpak Avonturenhuis” van september 2020 is een bijgestelde meerjarenbegroting meegenomen, waarvan de cijfers voor het tweede jaar zijn verwerkt in deze begroting 2022. Het eerst planningsjaar was meegenomen in de begroting van 2021. We verwachten conform de planning 7.818 overnachtingen te realiseren.

Evenementen

We verheugen ons er op dat we dit jaar Nawaka mogen verwelkomen. Daarnaast heeft MCH (hackersfestival), aangegeven toch dit jaar een evenement te willen houden als uitstel van vorig jaar. Where the Sheep Sleep verwacht ook dit jaar weer een activiteit te kunnen gaan doen en er lopen met diverse evenementenorganisatoren nog gesprekken.

Magazijn evenementen materialen

Met productie wordt samengewerkt om een goed systeem voor verhuur, onderhoud en beheer op te vervolmaken. Nawaka zal als eerste grote Scoutingactiviteit van hieruit voorzien kunnen worden maar inmiddels is er ervaring dat ook andere kampeerders en evenementen hier gebruik van willen maken.

Toelichting op de begrotingsposten**Opbrengsten****Omzet, kostprijs, bruto marge.**

Het betreft hier de totale omzet, kostprijs en bruto marge van de verschillende onderdelen van ons Scoutinglandgoed uitgaande van netto bijdrage. De verschillende onderdelen zijn: kamperen, logeren in het Avonturenhuis, evenementen en verhuur van materialen uit ons magazijn Kraaiennest.

We handhaven de raming voor het aantal overnachtingen uit de meerjarenraming 2021 -2025 van november 2020 (kamperen 20.600 en logeren 7.818). Dit ligt lager dan het werkelijke aantal van 2021 (ruim 26.00) omdat wij dit hogere aantal mede verklaren door het coronaeffect waarin veel groepen niet naar het buitenland zijn gegaan en andere terreinen beperkt waren in capaciteit.

Voor de groter evenementen is onder andere uitgegaan van Nawaka, Where the Sheep Sleep en MCH (hackers festival).

De totale omzet wordt hoger (€14.000) dan in de meerjarenraming 2021-2022 aangegeven omdat wij in 2022 de verkoop van een uitgebreider ScoutShop assortiment en ijs gaan voeren met inachtneming van de ervaringen zoals we die in 2021 hebben opgedaan.

Overige opbrengsten

Het gaat hier om een subsidie die wordt ontvangen voor het realiseren en beheren van specifieke natuurwaarden op ons landgoed.

Kosten**Personeelskosten**

Ons Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Dit neemt niet weg dat we voor een grote opgave staan, waarbij het met de uitgangspunten over vrijwilligers in het achterhoofd, noodzakelijk is om beroepsmatige inzet op een continue basis en soms op tijdelijke basis te doen. De personeelskosten bestaan uit parttime functies voor verkoop/evenementen, receptie/administratie en directeur. In de meerjarenraming 2021-2025 hebben we aangegeven dat inzet voor met name het Avonturenhuis noodzakelijk is en dat de kosten hiervan voor een heel jaar € 33.000 bedragen. In de begroting 2021 was € 16.000, voor een half jaar, meegenomen. Voor 2022 is het gehele jaar in de begroting opgenomen.

Uitbestede werkzaamheden derden.

Hieronder vallen de kosten voor het uitvoeren van de boekhoudkundige werkzaamheden.

Afschrijvingen

Het gaat hier om de investering die is gedaan bij alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen. De afschrijvingen volgen op investeringen die zijn gedaan. Zodra deze in gebruik zijn genomen, zal de maand daarop volgend de afschrijving van toepassing worden.

Verzekering en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen voor opstallen, terrein, aansprakelijkheid en ongevallen.

Huisvestingskosten

De grootste post hier is het erfpachtcontract (€ 57.000) en de bruikleenovereenkomst (€ 16.000) met Staatsbosbeheer.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, incl. administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team vrijwilligers en communicatie. Ten opzichte van de meerjarenbegroting 2021-2025 stijgen deze kosten in de begroting 2022 en doorwerkende meerjarenbegroting 2022-2026 met € 16.000. Dit zit met name in extra kosten voor de ingebruikname van magazijn en Avonturenhuis zoals schoonmaak en klein onderhoud van totaal € 10.000 en in extra kosten van € 4.000 voor bijvoorbeeld reiskosten en kledingpakketten omdat het aantal vrijwilligers zal toenemen. En nog € 2.000 aan diverse kleinere posten.

Overige bedrijfskosten

In deze post zitten diverse kleinere posten zoals accountantkosten.

Bankkosten/Rentelasten

Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald worden over de lening van het Scouting Nederland Fonds. De totale lening bedraagt € 1.8 miljoen waarop vanaf 2020 € 72.000 per jaar wordt afgelost. Daarnaast worden hier de rentekosten opgenomen over de rekeningcourant verhouding met het Scouting Nederland Fonds.

Voorts wordt rekening gehouden met een stijging ten opzichte van de raming 2021-2025 met € 32.000 omdat niet het volledige bedrag voor de bouw en inventaris door derden gefinancierd is. Een aanvullende lening/rekening courant is nodig. In de meerjarenraming was uitgegaan van volledige financiering vanuit giften en sponsoring.

Vrijval bestemmingsreserves

In overleg met de accountant is er voor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is er voor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer (nu nog 20 jaar) in een gelijk deel per jaar zal vrijvallen. Daarom is er nu sprake van een hoger geraamd bedrag dan in de meerjarenbegroting 2021-2025.

	BEGROTING	BEGROTING	PROGNOSE	WERKELIJK
	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Opbrengsten				
alle bedragen in euro's				
Omzet	€ 513.523,00	€ 412.250,00	€ 304.120,00	€ 88.047,00
af:Kostprijs	€ -	€ -	€ 35.369,00	€ 8.120,00
Brutomarge	€ 513.523,00	€ 412.250,00	€ 268.751,00	€ 79.927,00
Overige opbrengsten	€ -	€ 6.419,00	€ 30.545,00	€ 91.693,00
Diverse baten(donaties)	€ -	€ -	€ -	€ 1.079.173,00
Totale opbrengsten	€ 513.523,00	€ 418.669,00	€ 299.296,00	€ 1.250.793,00
Kosten				
Personeelskosten	€ 147.981,60	€ 128.380,00	€ 99.688,00	€ 101.161,00
Uitbestede werkzaamheden derden	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Afschrijvingen	€ 227.778,00	€ 178.670,00	€ 144.116,00	€ 120.195,00
Verzekeringen en belastingen	€ 17.697,00	€ 12.410,00	€ 15.650,00	€ 12.295,00
Huisvestingskosten	€ 136.186,00	€ 128.988,00	€ 125.706,00	€ 106.855,00
Aanloop- en ontwerpkosten Avonturenhuis/Magazijn				€ 424.461,00
Organisatiekosten	€ 75.734,00	€ 54.191,00	€ 60.314,00	€ 49.066,00
Overige bedrijfskosten	€ 13.580,00	€ 11.500,00	€ 6.618,00	€ 21.814,00
Totale kosten	€ 628.956,60	€ 524.139,00	€ 462.092,00	€ 845.847,00
Bankkosten en rentelasten	€ 93.029,00	€ 63.215,00	€ 73.040,00	€ 57.161,00
Resultaat voor belastingen	€ -208.462,60	€ -168.685,00	€ -235.836,00	€ 347.785,00
Naar Bestemmingsreserve opstellen	€ -	€ -	€ -	€ -633.712,00
Vrijval bestemmingsreserves	€ 157.508,00	€ 46.200,00	€ 29.538,00	€ -
Resultaat reguliere exploitatie	€ -50.954,60	€ -122.485,00	€ -206.298,00	€ -285.927,00

12d. Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2022 - 2026

Inleiding

In december 2017 is de notitie “Scoutinglandgoed Zeewolde, van idee naar exploitatie” in de landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland besproken met daarin de meerjarenraming voor de deelgebieden kamperen en evenementen. Tevens is destijds kennisgenomen van de meerjarenbegroting 2018-2022. Na het opdoen van de nodige ervaringen is in december 2019 vastgesteld dat deze meerjarenraming en -begroting voldoen aan de behoefte om voor de middellange termijn vooruit te kijken en dat het wenselijk is om ter informatie deze voortschrijdende meerjarenbegroting voor ons Scoutinglandgoed op te blijven stellen.

Naast het vertalen van voortschrijdend inzicht in een meerjarenbegroting en daarmee naar de ontwikkelingen van ons landgoed in de (nabije) toekomst realiseren wij ons dat er tevens een behoefte blijft, bijvoorbeeld omdat er nieuwe mensen gedurende het traject aanhaken, naar het doel, gemaakte keuzes en totstandkoming van ons landgoed in het verleden. Wij zullen daarom in deze toelichting meerjarenbegroting een korte introductie doen en daar waar noodzakelijk verwijzen naar andere documenten.

De ambitie voor het Scoutinglandgoed Zeewolde

Scoutinglandgoed Zeewolde: een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor scouts en niet scouts uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.

Exploitatie

Ons landgoed is ingericht langs vier hoofdlijnen, op basis van een masterplan, die van invloed zijn op de exploitatie:

- Kamperen
- Evenementen
- Logeren en verblijven – Avonturenhuis
- Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland

Communicatie en marketing

De website www.scoutinglandgoed.nl wordt inmiddels goed gebruikt. Er wordt gewerkt aan verdere actualisatie, nieuwe content en bredere inzet ook via onze social media.

AvonturenTV dat via YouTube wordt uitgezonden is onze maandelijkse update van de activiteiten op ons Scoutinglandgoed dat via onze media kanalen wordt verspreid. Het aantal volgers/abonnees neemt gestaag toe en zal verder worden uitgebouwd. Er zijn twee impressies gemaakt, één voor scouts en één voor niet-scouts. Er wordt nog gewerkt aan een internationale versie.

Daarnaast is het bieden van mogelijkheden voor (inter)nationale kampen georganiseerd door Scouting Nederland, WAGGGS of WOSM en het presenteren van ons Scoutinglandgoed op beurzen als de NOT-onderwijsbeurs een uitstekende wijze om ons landgoed te presenteren en maken we gebruik van (inter)nationale ontmoetingen zoals kampen, conferenties en activiteiten.

Kamperen

We zien dat Vinea haar activiteiten nog steeds verder uitbreidt op ons Scoutinglandgoed. Niet alleen met uitbreiding van het aantal deelnemers en leeftijdsgroepen maar ook het gebruik van onze programma-activiteiten neemt toe. Dit heeft zowel in de zomer als in het voor- en najaar een positief effect dat we graag willen continueren.

Daarnaast willen we de komende jaren minimaal nog een andere jeugd- en jongeren kampaanbieder op ons landgoed verwelkomen.

We verwachten door het ontwikkelen van activiteiten zoals Scout-Up Your Summer en deelname met HIT Zeewolde zelf een positieve bijdrage te kunnen leveren aan het aantal kampeeders en aan de positionering van ons landgoed.

Gezien de ontwikkelingen in de afgelopen jaren zowel in de totale markt als bij ons handhaven we voor de komende jaren een jaarlijkse groei van 2.900 (kampeer)overnachtingen. De verhouding tussen het aantal overnachtingen van scouts en niet-scouts lag in 2019 bij 60% / 40%. In de jaren 2020 en 2021 zijn deze verhoudingen door corona anders komen te liggen bijvoorbeeld omdat in 2021 scholen het grootste gedeelte van het jaar geen overnachtingen mochten houden. Omdat deze uitzonderlijke jaren niet representatief zijn zullen we voor de meerjarenraming de verhouding handhaven op 70% / 30% (scouts/niet-scouts).

Tabel 1: Verwachting aantal kampeerovernachtingen op het landgoed t/m 2026 (excl. evenementen)

	2022	2023	2024	2025	2026
Scouts	14.400	16.500	18.600	20.700	22.500
Niet-Scouts	6.200	7.000	7.800	8.600	9.700
Totaal (overnachtingen)	20.600	23.500	26.400	29.300	32.200

Risico's kampeerovernachtingen

- We hebben aangegeven dat de beschikbaarheid van het terrein voor kampeeders ook tijdens evenementen zoveel mogelijk gewaarborgd moet zijn om de doelstellingen te halen. Dit vraagt veel van verwachtingsmanagement richting kamperende groepen en begeleiding van de servicestaf.
- Er zijn onvoldoende vrijwilligers beschikbaar om niet-scouts (scholen) te kunnen begeleiden. Met Vinea hebben we zodanige afspraken kunnen maken dat de belasting tot een minimum is teruggebracht. Voor mogelijke oplossingen voor andere organisaties die extra geld kosten is in de begroting een stelpost opgenomen.
- Het zal langer gaan duren voor de ambitie om een internationaal centrum te willen zijn opgepakt kan worden, omdat dit pas kan nadat reizen in verband met het coronavirus weer mogelijk is

Evenementen

Ons landgoed is speciaal ontwikkeld voor met name de grotere Scoutingevenementen. Het bestemmingsplan is de afgelopen jaren zo gewijzigd dat er meerdere evenementen met een maximum van 20.000 deelnemers per jaar en een maximum van 10.000 deelnemers per evenement. Dit geeft ons meer flexibiliteit ook richting niet-Scoutingevenementen. In het meerjarenperspectief hebben we aangegeven dat we deze evenementen vanwege de inhoudelijke en financiële doelstelling ruimte willen bieden op ons landgoed.

We verwachten in samenwerking met de gemeente om met een omschrijving en inkadering van "Scoutinggerelateerde activiteiten" als het gaat om niet-Scouting evenementen we duidelijkheid kunnen geven aan organisatoren wat de mogelijkheden zijn.

Vanuit Scouting Nederland is de kalender voor grotere evenementen zoals Nawaka en Scout-In die gehouden worden op ons landgoed tot 2024 vastgesteld. Ontwikkeling van nieuwe grotere activiteiten door de vereniging worden niet voorzien.

De onzekerheid over wat wel en niet mag heeft in het verleden afwijzingen gegeven en het maken van het locatieprofiel moet in 2021 resultaat kunnen geven. We hebben voor 2022 diverse aanvragen en concrete afspraken staan, waaronder MCH dat in een vorige editie onder de naam SHA bij ons te gast was. Deze zouden bij ons in 2021 te gast zijn, maar dat is verschoven naar 2022. Bij aanvragen richten we ons bij voorkeur op organisatoren die ook voor de langere termijn afspraken willen maken.

Tabel 2: Verwachting ontwikkeling evenementen op het landgoed t/m 2026

	2022	2023	2024	2025	2026
Scouting – meerdaagse evenementen	€ 104.000	€ 84.500	€ 60.000	€ 80.000	€ 104.500
Scouting – eendaagse evenementen	€ 10.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000
Niet-Scouting – meerdaagse evenementen	€ 120.000	€ 150.000	€ 170.000	€ 190.000	€ 190.000
Niet-Scouting – eendaagse evenementen	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 13.000
Totaal	€ 237.000	€ 244.500	€ 240.000	€ 280.000	€ 314.500

We hebben bij de huidige meerjarenbegroting 2022-2026 een steeds beter inzicht in de activiteiten die op ons landgoed gehouden kunnen worden. Hierdoor zijn we steeds beter in staat om ramingen te maken, in ieder geval voor de komende jaren.

- Scouting – meerdaagse evenementen

In 2023 en 2025 staat Scout-In en in 2022 en 2026 Nawaka geprogrammeerd.

In 2023 wordt Exploraxxion gehouden en in 2024 mogelijk een andere grotere activiteit. Daar worden minder deelnemers verwacht dan bij het Nawaka en de Scout-In.

- Scouting – eendaagse evenementen

We verwachten hier een stijging van dagactiviteiten van groepen, regio's en landelijke activiteiten bv waterweekend en LSZW.

- Niet-Scouting – meerdaagse evenementen

In 2022 zal SHA/MCH plaatsvinden en een aantal kleinere evenementen van ongeveer 1.000/1.500 deelnemers. Deze kleinere evenementen zullen naar verwachting doorgroeien maar dat heeft tijd

nodig. In deze raming is geen rekening gehouden met de negatieve invloed van coronamaatregelen en beslissingen van de gemeente Zeewolde bij vergunningverlening.

Risico's evenementen

Specifiek voor de evenementen worden de onderstaande risico's onderkend:

- Het terrein is geschikt en groot genoeg om meerdere evenementen per jaar te organiseren. We gaan bekijken of we met andere indelingen intensief gebruik beter kunnen spreiden en velden kunnen ontlasten.
- Het bestemmingsplan Scoutinglandgoed Zeewolde is in oktober 2013 vastgesteld door de gemeenteraad en is in zowel 2016 als 2018 als onderdeel van het buitengebied gewijzigd. Er is een flexibelere regeling opgenomen ten aanzien van het aantal deelnemers aan evenementen. Op dit moment is er overleg met de gemeente hoe niet-Scouting gerelateerde evenementen kunnen worden ingepast, de uitkomst hiervan is bepalend voor de mogelijkheden.
- Een toename van het aantal evenementen is zeker voor de kortere termijn nodig vanuit financieel perspectief. Daarin kan niet (alleen) voorzien worden met Scoutingevenementen maar zijn niet-Scoutingevenementen een noodzaak. Verdere ontwikkeling van wat wel en niet zou mogen en het zoeken naar bijpassende organisatoren vraagt een langere tijd. Er is momenteel voldoende interesse bij organisatoren van evenementen om voor ons landgoed te kiezen.

Logeren en verblijven - Avonturenhuis

In december 2018 is in de landelijke raad het Plan van Aanpak Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde besproken. In september 2020 is dit plan gewijzigd in een "update plan van aanpak Avonturenhuis". Daarin staat dat het bouwbudget is vastgesteld op € 2.800.000. De kosten van het Avonturenhuis zullen zoals het er nu uit ziet iets hoger uitvallen dan begroot. Het is op dit moment nog niet concreet vast te stellen wat de definitieve kosten zullen zijn. Echter hebben we al eerder in de MJB 2021 – 2025 deze mogelijkheid van extra financieringslasten aangegeven, in de begroting 2022 hebben we deze geconcretiseerd en doorgetrokken in deze MJB 2022-2026.

De exploitatie wordt positief beïnvloed omdat de afschrijvingen geheel gefinancierd worden uit een te vormen reserve waarin de alle donaties voor de bouw en inventaris worden ondergebracht. Zoals in de MJB aangegeven hebben we het voornemen om na het draaien van een geheel kalenderjaar, dus eind 2022 een evaluatie te maken en mogelijke wijzigingen door te voeren op basis van de ervaringen.

Tabel 3: Verwachting aantal overnachtingen Avonturenhuis t/m 2026

	2022	2023	2024	2025	2026
Scouting	3.127	3.345	3.587	3.842	4.311
Niet-Scouting	4.691	5.029	5.381	5.762	6.050
Totaal (aantal overnachtingen)	7.818	8.374	8.968	9.604	10.361

Risico's Avonturenhuis

Specifiek voor de exploitatie van het Avonturenhuis worden de onderstaande risico's onderkend:

- Coronamaatregelen maken het onmogelijk om in het Avonturenhuis te verblijven. Of, om dezelfde reden, kunnen evenementen niet doorgaan die van het Avonturenhuis gebruik willen maken.
- Het aantal overnachtingen blijft achter bij de verwachtingen. Zoals in de "update plan van aanpak" aangegeven zal de marketing van het Avonturenhuis goed moeten worden aangepakt. De social media en website zullen op permanente basis worden ingezet voor attentiewaarde en wervingsdoeleinden. In 2022 is begonnen met het maken van promotie filmpjes en AvonturenTV dat je op de hoogte houdt van de ontwikkelingen op ons landgoed. De marketingkosten zijn daarom tot en met 2022 verhoogd. Daarna wordt middels een evaluatie gekeken hoe we hier verder mee gaan.
- De kosten vallen hoger uit dan begroot. Het Avonturenhuis is een nieuw pand waarvan nog onduidelijk is hoe het kostentechnisch uitvalt. In de begroting is uitgegaan van opbrengsten en kosten die getoetst zijn door een marktpartij in vergelijking met andere panden.

Magazijn evenementenmateriaal Het Kraaiennest

In juni 2019 is in de landelijke raad het Plan van Aanpak Magazijn Evenementenmateriaal Scouting Nederland besproken. De bouw van magazijn het Kraaiennest is inmiddels afgerond en de verhuur van materialen voor zover mogelijk is gestart. Diverse teams zijn nog bezig met het opruimen en in kaart brengen van hun materialen.

Er is er een vaste afspraak gemaakt met productie en de evenementen welke prijzen berekend gaan worden voor Nawaka 2022 omdat deze alle materialen uit het magazijn nodig zullen hebben.

Voor ons magazijn hebben we een inschatting gemaakt van de kosten en de mogelijke opbrengsten. Dit hebben we gedaan op basis van verhuur aan kamperende groepen, verhuur vanuit de oude Lelystad-situatie, reeds gemaakte afspraken met Nawaka en na gesprekken met organisatoren van mogelijke evenementen.

Risico's magazijn

Er worden geen spullen verhuurd omdat er geen evenementen worden gehouden bv door corona waardoor er geen inkomsten zijn. Hier staan wel uitgaven tegenover in het beheer van het magazijn. We hebben het voornemen om gelijk met het Avonturenhuis, dus eind 2022, een evaluatie te maken en mogelijke wijzigingen door te voeren op basis van de ervaringen.

Toelichting meerjarenbegroting 2022-2026

Algemeen

In deze raming en meerjarenbegroting zijn de onderdelen kamperen, evenementen, verhuur en logeren in het Avonturenhuis opgenomen. Met andere woorden er is sprake van een geconsolideerde begroting die een doorkijk geeft voor de komende jaren. De exploitatiebegroting van het Avonturenhuis is gebaseerd op de "update plan van aanpak Avonturenhuis" van september 2020.

Hieronder zijn de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de meerjarenbegroting 2021-2025.

Opbrengsten

We voorzien zoals in deze notitie eerder aangegeven een doorzetting van de groei van het aantal kampeernachtingen in de jaren 2022-2026. De verhouding scouts en niet-scouts zal rond de 70/30 blijven.

Bij de evenementen voorzien we voor 2022-2026, onder normale omstandigheden een positieve ontwikkeling waar we steeds beter zicht op hebben, maar blijft er voorsnog een onzekerheid bestaan bij het maken van een locatieprofiel.

Voor het eerst in 2022 is het Avonturenhuis voor het gehele kalenderjaar in de cijfers opgenomen, conform de eerder gemaakte begroting Avonturenhuis die is opgenomen in de genoemde update plan van aanpak Avonturenhuis. De totale omzet wordt hoger (€14.000) dan in de meerjarenraming 2021-2022 aangegeven omdat wij in 2022 de verkoop van een uitgebreider ScoutShop-assortiment en ijs gaan voeren met in acht neming van de ervaringen zoals we die in 2021 hebben opgedaan.

Kosten

Personeelskosten

T.o.v. de mjb 2021-2025 zijn de personeelskosten aangepast doordat de begrote inzet van € 33.000 bij het Avonturenhuis voor het gehele jaar in de kosten zijn verwerkt.

Uitbestede werkzaamheden derden

Hier worden de kosten genoemd die te maken hebben met boekhoudkundige werkzaamheden.

Afschrijvingen

In 2022 zullen de afschrijvingen voor het Avonturenhuis als gebouw voor het eerst volledig worden meegenomen. De afschrijvingen voor magazijn het Kraaiennest waren vanaf 2021 al meegenomen in de kosten. De afschrijvingen hebben betrekking op de stichtingskosten minus de restwaarde en worden opgenomen vanaf de maand nadat de investering operationeel is geworden.

Verzekeringen en belastingen

Deze post neemt in 2022 flink toe omdat hier voor het eerste volledige kalenderjaar de kosten voor het Avonturenhuis in worden meegenomen.

Huisvestingskosten

Hierin zijn de erfpachtovereenkomst en de bruikleenovereenkomst met Staatsbosbeheer, waar de eerste jaren een korting op van toepassing was die per 2020 zoals gepland is vervallen, verwerkt. Dit was al opgenomen in de meerjarenbegroting.

Organisatiekosten

Ten opzichte van de meerjarenbegroting 2021-2025 stijgen deze kosten in de begroting 2022 en doorwerkende meerjarenbegroting 2022-2026 met € 16.000. Dit zit met name in extra kosten die worden voorzien voor de ingebruikname van magazijn en Avonturenhuis van totaal € 10.000 en in extra kosten voor de vrijwilligers omdat het aantal vrijwilligers toe zal nemen van € 4.000. Net als in 2021 zijn extra marketingkosten van € 25.000 zoals ook in de mjb 2021-2025 aangegeven. Zoals gezegd zullen wij in 2022 een volledig kalenderjaar evalueren, waarbij ook deze inspanning wordt getrokken en tot wijziging kan leiden.

Bankkosten/Rentelasten

Deze kosten zijn voor de rente die op de rekening courant saldi en op de lening aan het Scouting Nederland Fonds betaald moeten worden. Vanaf 2020 gaat ons landgoed de lening van € 1.800.000 aflossen met € 72.000 per jaar. De rentekosten voor deze lening zullen daardoor dalen. Doordat helaas niet alle kosten voor de realisatie van de bouw en inventaris van het Avonturenhuis uit de markt gehaald zijn zoals het er nu uitziet, zal er sprake zijn van een verhoging van de rente lasten omdat de rekening courant faciliteit met het Scouting Nederland Fonds meer aangesproken moet worden dan verwacht. In de loop van de tijd is er meer liquiditeit beschikbaar om deze faciliteit af te lossen. De liquiditeit van ons landgoed blijft een aandachtspunt.

Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn

In overleg met de accountant is er voor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is er voor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer (nu nog 20 jaar) in een gelijk deel per jaar zal vrijvallen. Daarom is er nu sprake van een hoger geraamd bedrag dan in de mjb 2021-2025.

Meerjaren Begroting 2022-2026					
(alle bedragen in euro's), oktober 2021					
	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
Omzet	513.523	531.901	537.019	587.069	620.000
Kostprijs	-	-	-	-	-
Bruto-marge	513.523	531.901	537.019	587.069	620.000
Overige opbrengsten	-	-	-	-	-
Bijdragen Avonturenhuis & Magazijn	-	-	-	-	-
Totaal baten	513.523	531.901	537.019	587.069	620.000
Kosten					
Personeelskosten	147.982	150.740	153.654	156.628	159.460
Uitbestede werkzaamheden derden	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Afschrijvingen	227.778	219.278	219.278	219.278	219.278
Verzekeringen en belastingen	17.697	18.902	19.236	19.542	19.780
Huisvestingskosten	136.186	137.985	139.788	141.591	143.293
Organisatiekosten	75.734	50.413	50.518	50.623	50.743
Overige bedrijfskosten	13.580	13.862	14.045	14.230	14.230
Totaal kosten	628.957	601.180	606.519	611.892	616.784
Bankkosten/Rentelasten	93.029	92.740	92.450	50.600	50.650
Resultaat voor belastingen	208.463-	162.019-	161.950-	75.423-	47.434-
Bestemmingsreserve opstellen					
Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn	157.508	157.508	157.508	157.508	157.508
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ -50.955	€ -4.511	€ -4.442	€ 82.085	€ 110.074

Scouting Nederland
Lariksaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



Scouting