

Beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda

Landelijke raad 12 juni 2021



Scouting

Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 12 juni 2021, aangevuld met enkele aanvullingen op de agenda en enkele bijlagen ter informatie.

Toelichting

Zoals in de uitnodiging van de agendastukken is aangegeven wordt de landelijke raad van 12 juni a.s. via een digitale bijeenkomst georganiseerd. In deze nazending wordt een toelichting gegeven op de besluitvormings- en stemprocedure en op het vergaderprotocol van de bijeenkomst.

	Pagina
Informatie vooraf	4
Regio vragen en antwoorden	7
De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds <i>cursief</i> onder de vraag van de regio.	
N.a.v. agendapunt 2:	<i>Mededelingen</i> 8
N.a.v. agendapunt 3:	<i>Conceptverslag landelijke raad 12-12-2020</i> 9
N.a.v. agendapunt 4a:	<i>De algemene stand van zaken rondom het Scoutinglandgoed</i> 10
N.a.v. agendapunt 4e:	<i>Rapportage landgoedcommissie landelijke raad</i> 12
N.a.v. agendapunt 5:	<i>Evaluatie Scouting Academy</i> 13
N.a.v. agendapunt 6:	<i>Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2020</i> 15
N.a.v. agendapunt 7a:	<i>Nota van aanbieding en jaarverslag vereniging Scouting Nederland 2020</i> 16
N.a.v. agendapunt 7d:	<i>Jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2020</i> 18
Overige vragen	19
Aanvulling op de agenda landelijke raad 12 juni 2021	23
Aanvulling op agendapunt 2:	<i>Mededelingen: Update n.a.v. de coronacrisis</i> 27
Aanvulling op agendapunt 4d:	<i>De afronding van het project realisatie magazijn: Notitie Magazijn Scoutingmaterialen</i> 33
Bijlagen	39
Bijlage 1:	<i>Jaarverslag Geschillencommissie en Commissie van Beroep 2020</i> 41
Bijlage 2:	<i>Jaaroverzicht geschillen 2020</i> 42
Bijlage 3:	<i>Uitkomsten meningsvormend deel LR 27-05-2021 – De maatschappelijke waarde van Scouting</i> 47

Informatie vooraf

Vorbereiding

Het organiseren van een digitale landelijke raad waarbij over meerdere voorstellen gestemd en besloten zal worden vraagt de nodige voorbereiding. Net als bij de digitale landelijke raad van 12 december 2020 heeft het landelijk bestuur hiervoor de hulp ingeroepen van een externe partij en zal de landelijke raad vanuit een studiolocatie voorzitten. Om de bijeenkomst soepel te laten verlopen wordt ook van de raadsleden gevraagd zich tijdig aan te melden, op tijd aanwezig te zijn en vooraf kennis te nemen van het vergader- en stemprotocol. Raadsleden die zich niet tijdig hebben aangemeld of niet op tijd aanwezig zijn, kunnen helaas niet meer aan het besluitvormend deel van de landelijke raad deelnemen.

Aanmelden

Aanmelden voor het besluitvormend deel van de landelijke raad van 12 juni 2021 is mogelijk tot en met woensdag 9 juni 2021.

- Raadsleden (1 per regio) die zich willen aanmelden voor deelname aan het besluitvormend deel kunnen zich aanmelden via: [Aanmelden besluitvormend deel landelijke raad.](#)
- Plaatsvervangend raadsleden en overige belangstellenden die als toehoorder het besluitvormend deel willen bijwonen kunnen zich aanmelden via: [Aanmelden landelijk bestuur en belangstellenden/toehoorders.](#)

Vergadertool

Voor de bijeenkomst wordt gebruik gemaakt van Microsoft Teams. Het is aan te bevelen deze applicatie vooraf te downloaden op pc, laptop of telefoon. Doe dit bij voorkeur enkele dagen vooraf zodat het gebruik van Teams alvast verkend kan worden.

Inloggen

1 a 2 dagen vooraf wordt de aanmeldlink verstuurd naar de personen die zich tijdig (uiterlijk woensdag 9 juni) hebben aangemeld via bovengenoemde link. Het is mogelijk vanaf 13.00 uur in te loggen, vanaf 13.30 begint de vergadering. Na 13.30 uur kunnen helaas **geen** nieuwe deelnemers of toehoorders meer worden toegelaten omdat er anders geen overzicht meer is over de aanwezigen en het quorum.

Deelname aan het besluitvormend deel van de landelijke raad kan via een laptop, pc, tablet of smartphone. Belangrijk daarbij is dat er een goede stabiele internetverbinding is. Maak daarbij bij voorkeur gebruik van een goed werkende headset (koptelefoon met microfoon).

Lukt het niet om in te loggen of wordt de verbinding tijdens de vergadering verbroken, dan kun je via Whatsapp contact opnemen met de helpdesk via 06-57746422

Vergaderprotocol

Start van de vergadering

Voor de formele opening van de vergadering zal de voorzitter een 'roll call' houden, dat wil zeggen een ronde langs de deelnemers die aanwezig zijn, waarbij naam en regio genoemd worden t.b.v. de presentielijst, het quorum en het stemprotocol. Zoals hierboven aangegeven zal de vergadering na deze ronde besloten worden en is het niet meer mogelijk om de vergadering binnen te komen.

Inleiding en toelichting agendapunten

Aan het begin van elk agendapunt worden alle deelnemers 'gemute' en licht de voorzitter het agendapunt toe. Daarna volgt een inhoudelijke toelichting vanuit het bestuur, meestal via een (video)presentatie, en is er gelegenheid tot vragen stellen.

Vragen stellen

Raadsleden die naar aanleiding van een agendapunt na de toelichting een vraag willen stellen kunnen dit kenbaar maken door middel van het opsteken van een digitaal 'handje'. Na het inventariseren van de vragenstellers krijgen zij beurtelings het woord en kunnen zij hun microfoon en camera aan zetten en hun vraag toelichten (en daarna weer hun microfoon en camera uit zetten).

Afronding agendapunt

Na het beantwoorden van de vragen (met evt. een tweede vragenronde als dat nodig is), rond de voorzitter het agendapunt af. Bij agendapunten waar een besluit wordt gevraagd volgt na het beantwoorden van vragen eerst nog een stemronde en vaststelling van het genomen besluit.

Aan het begin van de vergadering wordt het vergaderprotocol en hoe het 'handje' werkt nog eens toegelicht.

Stemprocedure

Stemmen over besluiten gebeurt tijdens de vergadering door middel van het opsteken van het digitale 'handje'. Voorafgaand aan te nemen besluiten wordt het stemproces en het opsteken van het 'handje' nog eens toegelicht.

Chatfunctie

Teams beschikt over een chatfunctie. Via de chat kunnen evt. technische vragen worden gesteld, bijvoorbeeld over het gebruik van Teams of het vergaderprotocol. Het verzoek hierbij is om deze chatfunctie alleen hiervoor te gebruiken en niet voor onderlinge opmerkingen of chit-chat, zodat eventuele vragenstellers snel geholpen kunnen worden. De chatvragen worden in principe alleen via de chat beantwoord, maken geen formeel onderdeel uit van de vergadering en worden ook niet in het verslag opgenomen.

Regio vragen en antwoorden

Agendapunt 2: Mededelingen

1. Regio Noordoost-Brabant

Alle gemeenten in onze regio (Uden, Veghel, Bernheze, Ravenstein, Oss, Landerd) geven weinig tot geen gehoor aan de oproep om groepen schadeloos te stellen of tegemoet te komen aan de geleden financiële schade t.g.v. de lockdown. Het beperkt zich in het gunstigste geval tot het kwijtschelden van de huur gedurende de maanden van de lockdown. Herhaalde verzoeken worden afgewezen. Zou Scouting Nederland hierin nog een extra stap kunnen doen voor onze regio en wellicht ook nog voor andere regio's?

Helaas is dit niet mogelijk. Doordat de landelijke overheid ervoor gekozen heeft om de gelden voor de schadeloosstelling via het gemeentefonds aan gemeenten uit te keren, hebben gemeenten veel beleidsvrijheid om daar invulling aan te geven. Ondanks aanvullende kamervragen en informatie vanuit de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) naar gemeenten met de oproep het geld te gebruiken waar het voor bedoeld is, zien we helaas dat nog een aantal gemeenten het niet inzetten om jeugdorganisaties te compenseren. Het kwijtschelden van huur is op zich al een mooie stap, maar zal niet altijd de geleden schade voldoende dekken. Dit is helaas een effect van de decentralisatie van deze schadeloosstelling.

In een aantal gemeenten zien we dat het inzetten van de gemeenteraad of het benaderen van de pers door de groep of de gezamenlijke groepen zorgt voor enige beweging.

2. Regio Weert

Is er zicht op de mogelijke COVID-richtlijnen in juli t.b.v. de zomerkampen en zo ja kunnen die gedeeld worden? Hierbij rekening houdend dat dit te allen tijde nog kan veranderen vanwege besluitvorming overheid.

Het kampprotocol zoals dat is opgesteld en gedeeld is binnen de vereniging geeft kaders waarbinnen een kamp georganiseerd kan worden. Als de ontwikkelingen rond corona aanleiding geven om te verscherpen of te versoepelen, dan worden groepen daarover geïnformeerd maar op dit moment is de verwachting dat de huidige tekst van het protocol geldend blijft. De zomer van 2020 heeft laten zien dat dit, ondanks de beperkingen, een werkbaar protocol is. Kijk voor informatie op www.samenopkamp.nl. We kunnen, net als de rest van de samenleving, niet in de toekomst kijken en de ervaring rondom corona en de maatregelen heeft ondertussen geleerd dat dit op korte termijn kan veranderen.

Agendapunt 3: Conceptverslag landelijke raad 12-12-2020

3. Regio Noord-Holland Noord

Wat is de stand van zaken van genoemde registratie in de actielijst, voorafgaand aan de LR van 12 juni 2021, voor het verkrijgen van de schriftelijke vergaderstukken?

Voorafgaand aan de verzending van de raadsstukken van december 2021 zal bij alle raadsleden geïnventariseerd worden of en zo ja, hoe zij de vergaderstukken voor de landelijke raad wensen te ontvangen.

4. Regio Noord-Holland Noord

N.a.v. bijlage 2 – Uitkomsten meningsvormend deel LR d.d. 26-11-2020: Is er nadere duiding te geven over hoe en/of wanneer het LB terugkomt op verdere activiteiten en ondersteuning over SDG's in 2021?

We hebben er op dit moment voor gekozen om in de loop van 2021 online zichtbaar te maken hoe activiteiten van Scouting zich verhouden tot de Sustainable Development Goals (SDG). We willen zo groepen inspiratie bieden. Ook willen we zo inzicht geven aan groepen hoe ze maatschappelijke activiteiten die zij al doen, nog beter kunnen inzetten in de externe communicatie. Er komt op de website een kort algemeen stukje uitleg over de SDG's aangevuld met een aantal aansprekende voorbeelden uit groepen en binnen de activiteitenbank wordt een link van een aantal activiteiten naar SDG-thema's gelegd. Dit is in 2022 verder uit te breiden.

Agendapunt 4a: De algemene stand van zaken rondom het Scoutinglandgoed

5. Regio Noord-Holland Noord

Realisatie van het Scoutinglandgoed is opgebouwd uit een aantal deelprojecten waar afzonderlijk door de LR over besloten zou worden.

Afronding van deelprojecten B (magazijn) en C (verblijfsaccommodatie) zijn binnenkort te voorzien.

Gezien de rapportagefrequentie afneemt en majeure onderdelen van het Masterplan (2016) in afronding komen zouden wij graag voorafgaand aan eerstvolgende de bijeenkomst (eind 2021) een rapportage ontvangen waarin het verloop vanaf start met een evaluatie en vooruitblik op de financiële eindrapportage wordt weergegeven.

De rapportagefrequentie over de ontwikkelingen op het Scoutinglandgoed is niet aangepast. De landelijke raad wordt, naast de kwartaalrapportages Scoutinglandgoed, ook tijdens de landelijke raad bijgepraat over de laatste stand van zaken. In deze nazending is een notitie opgenomen over de realisatie van het magazijn. Hierin wordt inhoudelijk ingegaan op het project en wordt aangegeven dat het magazijn binnen het bouwbudget is gerealiseerd. Na afronding van het Avonturenhuis zal een vergelijkbare notitie opgesteld worden waarin zowel op inhoud als financieel op de bouw wordt ingegaan. De financiële verantwoording van beide deelprojecten is daarnaast na afronding onderdeel van het jaarverslag 2021 van Scoutinglandgoed Zeewolde.

6. Regio Noord-Holland Noord

Wat is de status van de beoogde steiger in relatie met Nawaka in 2022?

Het ontwerp van de steiger is gerealiseerd en offertes zijn opgevraagd. Met de overheden (o.a. Rijkswaterstaat) vindt overleg plaats over vergunningverlening. Naast het beschikbare budget binnen de vereniging zijn aanvullende fondsen benaderd voor een financiële bijdrage. Het streven is nog steeds de steiger voor Nawaka 2022 gereed te hebben.

7. Regio Noord-Holland Noord

Wat is de stand van zaken voor vervanging van de tijdelijke sanitaire voorziening medio 2023 zoals aangegeven in het beoogde streefbeeld (te realiseren onderdelen van de ambitie, landelijke raad juni 2018) met een buitendijks gebouw voor sanitair en opslag van watersportmateriaal (deelproject A) ?

De afgelopen twee jaar is alle energie en aandacht uitgegaan naar de twee grote bouwprojecten Avonturenhuis en magazijn. Zowel het ontwerp en bouwproces als het bijeenbrengen van de benodigde financiën hebben alle aandacht gevraagd. Het buitendijkse gebouw is nog steeds een van de wensen, maar zal inhoudelijk pas opgepakt worden na realisatie van magazijn en Avonturenhuis. Ook financieel is er nog geen dekking om dit te realiseren. De tijdelijke sanitaire voorzieningen buitendijks blijven tot het moment van realisatie van het buitendijkse gebouw operationeel. De tijdelijke kampstafvoorziening zal na realisatie van het Avonturenhuis wel ontmanteld worden omdat in het Avonturenhuis ruimte is voor kantoor en kampstaf.

8. Regio Noord-Holland Noord

In het opgestelde Masterplan is de samenhang tussen de verschillende onderdelen van het terrein en de beoogde bebouwing weergegeven. Deelproject D (realisatie van kantoorfaciliteiten, museum en ScoutShop) is nog niet nader uitgewerkt. Gezien de reserveringen Groot onderhoud van LSC en waarneembare transformatie van bedrijfspanden aan en rond de Larikslaan te Leusden, is het bestuur voornemens om voor deelproject D een financierings- en exploitatievoorstel op te stellen en zo ja op welke termijn?

In de planning van de diverse deelprojecten is aangegeven dat eerst voorzieningen voor de jeugdleden en evenementen gereed moeten zijn voordat de volgende stap gezet kan worden. Nu deelproject B en C hun voltooiing naderen, is er ruimte om de volgende stap te kunnen zetten. Niet alleen de ontwikkelingen rondom het huidige pand in Leusden, maar ook ervaringen tijdens corona met het op een andere manier werken, ontmoeten en vergaderen geeft mede aanleiding om de volgende stap te zetten. Voordat een financierings- en exploitatievoorstel opgesteld kan worden is de eerste stap die nu wordt gezet het opstellen van een programma van eisen. Onderdeel hiervan is nadrukkelijk te kijken naar de wijze waarop we denken in de toekomst te gaan ontmoeten, vergaderen en werken.

De planning is dat dit programma van eisen in 2021 gereed komt. Op basis hiervan is dan een eerste kostenraming voor de bouwkosten te maken en daarmee samenhangend een exploitatievoorstel voor het nieuwe pand. Op basis van de financieringsbehoefte en het programma van eisen kan ook het besluitvormingstraject in de vereniging gestart worden, zowel richting de landelijke raad als de ondernemingsraad van Scouting Nederland. Een nadere planning is daarvoor op dit moment nog niet te geven.

9. Regio Noord-Holland Noord

Scoutinglandgoed Zeewolde is inmiddels zes jaar geleden in 2015 geopend waarna vanaf voorjaar 2016 het als kampeerterrein voor verenigingen in gebruik genomen is. Het Scoutinglandgoed dient, analoog met het vigerende beleid voor alle verenigingskampeerterreinen, kostendekkend te opereren. Dit betekent dat alle kosten die samenhangen met exploitatie en beheer, maar ook het terugverdienen van investeringen uit de exploitatie moeten volgen. Uit de stukken blijkt (zie o.a. p 112) dat het exploitatiesaldo een negatieve prognose heeft. De werkelijke bestemmingsreserve aanloopverliezen is in het Scouting Nederland Fonds groter dan begroot, is dit vanwege het bijzondere jaar (coronamaatregelen en extra voorzieningen voor gebruikers), betekent dit een aanpassing van de verwachte positieve exploitatie (p11 jaarverslag SLZ) in de meerjarenbegroting van het SLZ medio 2025 en welke beheersmaatregelen worden overwogen?

Zoals aangegeven door vraagsteller is het uitgangspunt dat verenigingsterreinen en het Scoutinglandgoed kostendekkend opereren. Jaarlijks wordt de landelijke raad geïnformeerd over de meerjarenraming en –begroting van het Scoutinglandgoed, zo ook in afgelopen en komende landelijke raad van december. Corona heeft uiteraard zijn weerslag op de jaarrekening 2020 gehad en zal dat ook hebben op de jaarrekening 2021. Voor de langere termijn verwachten wij niet dat corona een blijvend effect op de begrotingen zal hebben. Het negatieve exploitatiesaldo van het Scoutinglandgoed zal op termijn ‘terugverdiend’ moeten worden en dit is ook het uitgangspunt. Zoals aangegeven in de rapportages wordt daarbij blijvend gestuurd op het beperken van kosten en het vergroten van de inkomsten uit de exploitatie.

Agendapunt 4e: Rapportage van de landgoedcommissie van de LR

10. Regio Noord-Holland Noord

Hier wordt gesproken over een actie voor de inboedel (bedden/tafels/bomen) en aanstaande opening van het Scoutinglandgoed en bomenlaan. Veronderstel dat hier de stoelen bedoeld worden en verder een verouderde tekst betreft?

De tekst is opgesteld door de landgoedcommissie en betreft geen verouderde tekst. Bij het sponsoren van objecten zijn naast een donatie voor een symbolische stoel, bed of picknickbank, ook bomen opgenomen omdat ook de buitenruimte van het Avonturenhuis aangekleed moet worden. Hierbij is het doortrekken van de bomenrij, vanaf het monument/fietspad tot aan de dijk voorzien.

Agendapunt 5: Evaluatie Scouting Academy 2020-2021

11. Regio Drie Rivieren Utrecht

Dank voor de uitkomsten van de evaluatie Scouting Academy. Het geeft een goed beeld van hoe het gesteld is met de kwalificaties van de (staf)leden binnen onze vereniging. Echter, uit de gegevens kunnen we niet opmaken wat de onderliggende reden is waarom er zoveel stafleden niet zijn gekwalificeerd. Kunt u aangeven waarom dit is en hoe dit naar een hoger niveau te tillen is.

Uit het onderzoek zijn een aantal redenen zichtbaar geworden, zoals:

- 1. Kwalificeren van leidinggevendens krijgt onvoldoende aandacht van groeps- en regiobestuur. Bijvoorbeeld bij de ongeveer 250 waterscoutinggroepen lijkt het accent te liggen op veilig varen (CWO kwalificaties) en minder op kwalificeren van leidinggevendens. Waterscoutinggroepen zijn bezig met een inhaalslag.*
- 2. Actieve invulling van de functies praktijkbegeleider en praktijkcoach zijn randvoorwaarden om leidinggevendens te kunnen kwalificeren.*
 - De groep heeft geen (actieve) praktijkbegeleider en/of de regio heeft onvoldoende (actieve) praktijkcoaches.*
 - Kwalificatie staat in aanvraag en wacht (al lang) op goedkeuring door de praktijkcoach van de regio. Soms komt dit doordat de praktijkbegeleider nog onvoldoende informatie/motivatie heeft aangeleverd die de aanvraag ondersteunt.*
- 3. Nieuwe praktijkbegeleiders worden niet altijd adequaat op weg geholpen door hun regio.*
- 4. Toekennen en aanvragen van (deel)kwalificaties in SOL wordt ingewikkeld gevonden.*
- 5. Gemiddeld duurt het huidige kwalificatietraject twee seizoenen en in de praktijk zien we dat met name jonge leidinggevendens na drie jaar alweer van functie wisselen en dan hun kwalificatietraject nog niet hebben afgerond.*
- 6. Het huidige trainingsaanbod van de regio is beperkt en biedt vaak niet de gewenste vorm voor leidinggevendens om te werken aan losse/specifieke deelkwalificaties. Meer maatwerk en andere manieren van deskundigheidsontwikkeling zijn gewenst.*
- 7. Leidinggevendens zijn in bezit van een oude-stijl kwalificatie die (nog) niet is omgezet (Zie 3.1.4 Uitkomsten 'verborgen' kwaliteit).*

Bovengenoemde redenen zijn vertaald naar de aanbevelingen.

12. Regio Utrechtse Heuvelrug

In de Evaluatie Scouting Academy wordt geconstateerd dat er sprake is van 'verborgen kwaliteit'. Op basis waarvan wordt er gesteld dat de leidinggevendens met 12 deelkwalificaties (1299) en de leidinggevendens met een 'oude' kwalificatie Basisperiode en 10 van de 12 deelkwalificaties (466) relatief makkelijk gekwalificeerd kunnen worden, terwijl dit niet gesteld wordt voor leidinggevendens met 12 deelkwalificaties en 2 overstapmodules (239)?

Het gaat hier om 1299 leidinggevendens met 12 deelkwalificaties. 239 van hen hebben ook nog eens de 2 overstapmodules; voor hen geldt ook dat zij relatief makkelijk gekwalificeerd kunnen worden. Zijn deze 239 leidinggevendens reeds meegeteld in de 1299?

Ja, de 239 leidinggevendens zijn meegeteld in de 1299.

Een concrete actie om deze situatie op te lossen ontbreekt. Is het bijv. mogelijk (eenmalig) de leidinggevendens die enkel de eindkwalificatie missen deze eindkwalificatie op landelijk niveau toe te kennen en te registreren in Scouts Online? Of anders de verantwoordelijke praktijkcoaches/-

begeleiders en/of groepsbesturen te wijzen op deze situatie en om welke leidinggevenden het gaat, en de benodigde actie om de betrokken leidinggevenden te kwalificeren?

Een concrete actie om deze situatie voor leidinggevenden op te lossen staat inderdaad niet expliciet genoemd, maar dat is zeker mogelijk. Het Landelijk team Scouting Academy is ook voornemens dit te doen na overleg met, en informeren van, de regio's en groepen.

Daarbij heeft het Landelijk team Scouting Academy het onderwerp 'verborgen kwaliteit' al in maart met de regionale coördinatoren Scouting Academy besproken en zijn in SOL inmiddels selecties beschikbaar waarmee groepen en regio's kunnen nagaan wie deze betrokkenen leidinggevenden zijn. Groepen kunnen daarmee zelf al via de gebruikelijke weg voor de betrokken leidinggevenden een kwalificatie aan te vragen bij de regio.

Agendapunt 6: Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2020

13. Regio Eindhoven

Allereerst dank voor het verslag over het bijzondere jaar 2020. We begrijpen dat er door de ontwikkelingen op sommige vlakken veel meer bereikt is; en op andere vlakken mogelijk wat minder bereikt is dan vooraf gehoopt en gedacht.

In de rapportage wordt weliswaar teruggeblikt op de drie focusgroepen 'De Groep Toekomstproof', 'Verbinding groepen en regio's' en 'Vrijwilligersbeleid' maar wordt er inhoudelijk niet structureel geëvalueerd op de (regelmatig) concrete plannen die wel zijn opgenomen in het jaarplan 2020 wat in december 2019 is besproken en goedgekeurd.

- Is het mogelijk om meer (en gestructureerd) inzicht te geven in voortgang van de plannen van het jaarplan 2020?
- Ook wanneer we enkele punten (nog) niet in hebben kunnen vullen is dat wat ons betreft het goede en eerlijke verhaal. Wel zijn we dan nieuwsgierig naar de impact op het meerjarenbeleid 2020-2022. Zitten we ten aanzien van de meerjarenbeleidsplannen voor 2020-2022 nog 'op koers'?

Het landelijk bestuur heeft ervoor gekozen om op hoofdlijnen te rapporteren. Dit betekent dat niet op activiteitsniveau gedeeld wordt wat er wel en niet gerealiseerd is. Op activiteitsniveau zijn weliswaar activiteiten niet doorgegaan of op een andere wijze vormgegeven, maar de coronaperiode bood kansen om op andere wijze een bijdrage te leveren aan het meerjarenbeleid. De ondersteuning naar groepen om sterke groepen te krijgen die toekomstproof zijn en een bijdrage leveren aan de samenleving is afgelopen jaar mogelijk geworden. Veel groepen hebben niet-leden betrokken of op andere wijze een bijdrage geleverd aan de samenleving en verenigingsbreed leverde dit een ledengroei op. Het belang van onze activiteiten werd breed zichtbaar, zowel lokaal als landelijk. Ook ten aanzien van focusdoel 2 - verbinding in de vereniging, heeft het digitaal ontmoeten gezorgd voor andere en deels intensievere verbindingen tussen groepen onderling, tussen groepen en regio's en tussen regio's en het land.

14. Regio Eindhoven

In de rapportage activiteitenplan 2020 lezen we een 5-tal leerpunten uit 2020. Eerlijk gezegd waren we ervan overtuigd dat deze leerpunten al onderdeel zijn van de manier van (samen)werken binnen Scouting binnen de beroeps- en vrijwilligersorganisatie. Wat is het beeld van het landelijk bestuur ten aanzien van deze 5 leerpunten voor de landelijke organisatie?

De leerpunten zijn niet nieuw en voor een belangrijk deel ook onderdeel van het meerjarenbeleid en de focusdoelen. Corona heeft voor de totale landelijke organisatie echter nog nadrukkelijk zichtbaar gemaakt wat het belang is en mede dankzij de gevoelde urgentie en de wijze van elkaar digitaal ontmoeten was er meer mogelijk dan voor de coronatijd. Dit is ook een belangrijke conclusie in 2020.

Agendapunt 7a: Nota van aanbidding jaarverslag Scouting Nederland 2020

15. Regio Eindhoven

Dank voor de georganiseerde informatieavond op 20 mei 2021 over de financiën van de vereniging. Deze avond heeft veel extra informatie gegeven. We adviseren de mede-raadsleden om bij een volgende bespreking van de financiën ook aan de sluiten!

Tijdens deze extra informatieavond zijn al veel vragen beantwoord. Enkele daarvan worden formeel nog teruggekoppeld in de nazending of bij het bespreken van het agendapunt op 12 juni aanstaande.

Op pagina 114 wordt een "Afwaardering voorraad ScoutShop" vermeld van 139.000 euro. Dat is bij een handelsvoorraad van om en nabij de miljoen (pagina 121) een significante afboeking. Graag een uitgebreide duiding waarom deze grote afwaardering op de voorraad.

Zoals in de toelichting aangegeven bestaat de afwaardering deels uit een afwaardering die regulier in de sector gangbaar is bij een bedrijf met seizoensinvloeden. Daarnaast bestaat in een normaal jaar met name bij evenementen een deel van de verkoop uit goederen die incuranter zijn en die als gevolg van corona nu dus niet verkocht zijn. We gaan in 2021 daarnaast over op een nieuw boekhoudsysteem voor de ScoutShop waarbij we in overleg met de accountant op een andere wijze onze voorraad berekenen. Een correctie is daarvoor in het jaar 2020 reeds doorgevoerd.

Reguliere afwaardering op basis van bedrijfsprofiel, incl correctie foutieve boekingen	55247
Afwaardering die nodig is omdat geen evenementen plaatsvonden	56913
Andere berekening voorraad	30310
totaal	139470

16. Regio Eindhoven

Er wordt standaard op enkele posten rekening gehouden met afwaardering (ScoutShop standaard 3- 5%) of afschrijving (gebouwen). Wat is de reden dat dit niet wordt opgenomen in de begroting? Kan dit in de toekomst wel worden gespecificeerd in de begroting?

In de begroting 2022 zal in de deexploitatie ScoutShop rekening gehouden worden met een standaard afwaardering van de voorraad.

17. Regio Noord-Holland Noord

T.a.v. bestemmingsreserve opstellen Scoutinglandgoed

Jaarlijks wordt er 100.000 euro toegevoegd aan de bestemmingsreserve opstellen Scoutinglandgoed. Wat is de bron en doel van deze periodieke reservering

Zoals ieder jaar aangegeven in de toelichting op de begroting en in de toelichting op het jaarverslag is tot en met 2020 ervoor gekozen om van de ongeoordeelde bijdrage van de PostcodeLoterij een bedrag van 100.000 euro apart te zetten. Dit is gebruikt voor financiering van het magazijn en het Avonturenhuis. In de begroting 2021 is hier niet voor gekozen.

18. Regio Noord-Holland Noord

T.a.v. deexploitatie verenigingsterreinen: Dank voor de wijze waarop via overnachtingen en deexploitatie verenigingsterreinen, die naar labelterrein gespecificeerd zijn, tegemoet is gekomen aan het verzoek zoals door Regio Noord-Holland Noord verzocht in de landelijke raad van december 2017.

Hoewel we begrip hebben voor de uitzonderlijke status en entiteit van het Scoutinglandgoed en gelet op het belang en verwevenheid met de vereniging afzonderlijk inzicht in de exploitatie wenselijk blijft, zou ons inziens volledigheidshalve danwel als referentie het Scoutinglandgoed in de deexploitatie verenigingsterreinen toegevoegd kunnen worden. Is dit mogelijk? Zo nee, waarom niet en eventueel op termijn te verwachten?

Ons Scoutinglandgoed is zoals bekend een separate entiteit en kent zijn eigen financiële verantwoording. Het jaarverslag van de vereniging gaat alleen over die zaken die financieel onder de verantwoordelijkheid van de vereniging Scouting Nederland vallen. Ten aanzien van de kampeerterreinen gaat het daarbij alleen om de kampeerterreinen waarover we zelf het beheer voeren en die in eigendom zijn van of gehuurd worden door Scouting Nederland. Andere labelterreinen en ons Scoutinglandgoed horen hier niet bij en passen daarmee niet in de financiële verantwoording van vereniging Scouting Nederland.

19. Regio Noordoost-Brabant

In het financieel verslag over 2020 staat vermeld dat de gestelde norm voor de liquiditeit en solvabiliteit ruimschoots worden gehaald. Wat is dan de motivatie om de contributie voor alle leden te verhogen als Scouting Nederland toch goed aan de lange en korte termijn verplichtingen kan voldoen?

Zoals afgesproken in de financiële kaders van de vereniging wordt de contributie geïndexeerd om daarmee in pas te lopen met de jaarlijkse kostenstijging. Daarnaast is in de toelichting te lezen dat weliswaar de norm voor liquiditeit en solvabiliteit gehaald worden, maar dat het eigen vermogen niet op de gestelde norm zit. Naast het kunnen voldoen aan verplichtingen moet de vereniging ook de voldoende buffer te hebben om calamiteiten op te vangen. De afgelopen jaren is ingeteerd op het eigen vermogen.

20. Aanvullende informatie n.a.v. vragen tijdens informatieavond financiën

In tabel 26, verenigingsterreinen zijn bij de inkomsten grote verschillen te zien. Waar komen deze verschillen vandaan?

De hoogte van de inkomsten gerelateerd aan het aantal overnachting geeft bij bijvoorbeeld Scoutcentrum Buitenzorg de indruk dat er een hoge overnachtingsprijs betaald is. De verklaring hiervoor is dat naast inkomsten uit overnachtingen, terreinen soms ook andere vormen van inkomsten hebben, zoals verhuur van spelmateriaal, subsidies natuurbeheer of verkopen uit de ScoutShop op het terrein. Ondanks het erg lage aantal overnachtingen op Buitenzorg als gevolg van de coronamaatregelen heeft verkoop van de ScoutShop gezorgd voor aanvullende inkomsten. Het delen van inkomsten door overnachtingsaantal is dus geen maatstaf voor de overnachtingsprijs.

Agendapunt 7d: Jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2020

21. Regio Noord-Holland Noord

Enigszins buiten de orde en inhoudelijk, onder personeelskosten op p 12 van de jaarrekening SLZ staan twee bedragen toegelicht voor de begroting 2021 (10.000 en 33.000) die opgeteld afwijken van de post onder 2021 op p11 (128.380), op welke wijze is dit verklaarbaar?

De uitleg op pagina 12 gaat alleen over de bijzonderheden c.q. afwijkingen t.o.v. vorige jaren. De post € 128.380 is een voortzetting van de personeelskosten uit voorgaande jaren, plus een stelpost van € 10.000 voor mogelijke inhuur als er geen vrijwilligers voorhanden zijn en een half jaar ondersteuning in het Avonturenhuis voor € 16.500. Het gaat hier om een half jaar omdat het Avonturenhuis in alle posten in de begroting voor een half jaar is meegenomen.

Gezien het Scoutinglandgoed een afzonderlijke entiteit is met eigen personeel, waarvan de jaarrekening een post 'uitbestede werkzaamheden derden' (10.000) en er ondersteuning is vanuit het LSC, zouden we inzichtelijk willen krijgen op welke wijze de inzet vanuit het LSC via lasten (p130) van de post 'baten personeelskosten diverse doorbelastingen' (505.000) bijdraagt aan het Scoutinglandgoed.

We zullen niet inhoudelijk ingaan op welke personen voor hoeveel tijd doorbelast worden omdat de cijfers dan herleidbaar tot personen zijn. Aan het Scoutinglandgoed worden kosten voor het voeren van de financiële administratie doorbelast en deze zijn inderdaad onderdeel van de post baten personeelslasten bij de vereniging.

Overige vragen

22. Regio Eindhoven

T.a.v. stukken landelijke raad: Het valt op dat steeds vaker voor de landelijke raad pas bij de nazending een uitwerking en ondersteunend materiaal wordt meegestuurd. Voor sommige onderwerpen wordt helemaal geen uitwerking of ondersteunend materiaal gestuurd maar wordt er pas tijdens de vergadering een mondelinge toelichting gegeven die maar zeer puntsgewijs wordt opgenomen in de formele verslaglegging. Een ontwikkeling waardoor de voorbereiding en het gestructureerd stellen van verdiepende vragen wordt bemoeilijkt.

Hoe beoordeelt het landelijk bestuur deze constatering en ontwikkeling?

Kunnen we in het proces wat verbeteren zodat we ons als raadsleden bij alle voorliggende onderwerpen in de toekomst ook goed kunnen blijven voorbereiden?

We herkennen niet het beeld dat het steeds vaker voorkomt dat stukken later meegezonden worden. Inderdaad is het zo dat bij een aantal thema's of bijvoorbeeld bij voorgenomen benoemingen de inhoudelijke tekst in de nazending zit. Daarnaast wordt bij het opstellen van de agenda de afweging gemaakt welke agendapunten voorzien worden van een inhoudelijke tekst en waar een mondelinge toelichting door het bestuur als voldoende geacht wordt.

De lange aanlooptijd van het opstellen en gereed maken van stukken om deze tijdig bij de raadsleden te kunnen hebben, zorgt er soms voor dat het nodig is om in de nazending te zorgen voor actuele stukken. Een voorbeeld hiervan zijn de coronarapportages en de overzichten communicatie. In deze nazending is daarnaast de stand van zaken rond het magazijn opgenomen. Omdat het bestuur het belangrijk vindt de raad hierover te informeren is er niet voor gekozen om dit pas in december te presenteren, terwijl bij het opmaken van de stukken in april het magazijn financieel nog niet afgerond was en er dus geen notitie bijgevoegd kon worden.

Het bestuur zal er ook in de toekomst alert op blijven om het maken van de afweging de voorbereidingstijd van raadsleden nadrukkelijk mee te nemen.

23. Regio Zeeland

Veel groepen hebben als gevolg van de coronamaatregelen weinig of geen acties kunnen draaien. Hierdoor zijn zij zowel dit als vorig jaar een grote inkomstenbron misgelopen.

“We zijn nu ruim een jaar verder na de aankondiging van de eerste lockdown i.v.m. corona. In dit jaar heeft onze groep geen extra inkomsten gehad. Deze extra inkomsten worden normaal gesproken gehaald uit verhuur van materialen en diverse acties die geld opleveren. Hierdoor heeft onze groep erg moeten interen op de reserves. De contributie die wij aan Scouting Nederland af moeten dragen is onverminderd doorgelopen, welke onder de streep toch een redelijk grote uitgavepost is.”

Is het mogelijk dat Scouting Nederland teruggave doet van de (een deel van) jaarlijkse contributie dit ter compensatie van gederfde inkomsten?

We realiseren ons dat voor veel groepen het coronajaar niet alleen inhoudelijk maar ook financieel een uitdaging was en zijn trots op de wijze waarop al die lokale vrijwilligers gezorgd hebben voor een geweldig programma voor de jeugdleden. De financiële uitdaging die we bij groepen zien was de reden om in de zomer van 2020 bij de Rijksoverheid aan de bel te trekken om ook het jeugdwerk financieel te ondersteunen. Helaas zien we dat de uitwerking van deze regeling, waarvoor gemeenten verantwoordelijk zijn, zeer divers is. De inkomstenderving zoals door de vraagsteller genoemd waren ook de argumenten die landelijk genoemd zijn.

De landelijke contributie vormt met een bedrag van 2,6 miljoen euro de belangrijkste inkomstenbron van de vereniging. Teruggave hiervan aan de leden is niet mogelijk, omdat de lasten op landelijk niveau niet zijn weggevallen en dit tekort niet op een andere wijze verantwoord kan worden opgevangen.

24. Regio Zeeland

Kan Scouting Nederland groepen en beheerstichtingen ondersteunen in het wegwijs maken tussen de verschillende subsidie- en compensatieregelingen waarop zij aanspraak kunnen maken als gevolg van de gedeelde inkomsten? Het blijkt voor deze organisaties in de praktijk heel lastig een weg te vinden naar de juiste regeling (zoals een TVL en TASO) en daarbij welke voorwaarden hieraan verbonden zijn.

In het afgelopen jaar is in de informatie naar groepen regelmatig stilgestaan bij compensatieregelingen. Helaas zien we hierbij dat het merendeel van de regelingen niet door vrijwillige jeugdorganisaties gebruikt kunnen worden. Bijvoorbeeld omdat we geen bedrijfsmatige activiteiten ondernemen, geen BTW of vennootschapsbelasting betalen, of niet over de juiste SBI-code bij de Kamer van Koophandel beschikken. Ook diverse sportregelingen zijn niet voor ons van toepassing. Dit vormde dan ook de aanleiding voor de lobby voor een separate compensatie voor het jeugdwerk (zie ook het antwoord bij vraag 23).

25. Regio Weert

Is het mogelijk om in overleg te gaan met overheid om vrijwilligerswerk aantrekkelijker te maken bv middels belastingvoordeel of bijzonder verlof of... ???

Vanuit de gezamenlijke lobby met andere vrijwilligersorganisaties, onder coördinatie van Vereniging NOV, wordt er structureel aandacht gevraagd bij de Rijksoverheid voor het belang van vrijwilligerswerk. Met name op financieel gebied lijkt er weinig rek te zijn.

26. Regio Noord-Holland Noord

T.a.v. de Scoutingrok: Enige tijd geleden is besloten tot het uniformonderdeel Scoutingrok. Aanvullend zouden naast de ScoutShop, als aanvulling op de Scouting Original-lijn, ook andere typen jurken en/of rokken beschikbaar komen. Zijn er aanvullend naast de ScoutFit Jivy skort nog andere rokken te verwachten?

Nee er komt geen andere rok, want de verkopen van de Jivy vallen zeer tegen. In 2020 zijn er 19 stuks verkocht verdeeld over 7 maten.

27. Regio Zeeland

Net als alle groepen en regio's dient ook Vereniging Scouting Nederland per 1 juli te voldoen aan de WBTR. Scouting Nederland heeft zich daarbij aangesloten bij het IVBB. Deze organisatie heeft voor de praktische omgang met deze wet een stappenplan opgesteld.

Hoewel niet verplicht is, is het aannemelijk dat het bestuur dit stappenplan heeft gevolgd. In het stappenplan staat ook het volgende vermeld;

"Wij raden dringend aan de leden te melden dat de vereniging aan alle verplichtingen van de WBTR heeft voldaan. Zet het op de agenda van de ALV. Geef inzicht in de gemaakte afspraken en procedures. Als die zijn opgenomen in het huishoudelijk reglement, kan daarnaar worden verwezen."

Via sociale media hebben we kunnen vernemen dat ook het bestuur inmiddels aan de slag is gegaan met de WBTR.

- Hoever staat het bestuur met het vastleggen van de afspraken omtrent de WBTR?
- Bespreekt het bestuur de gemaakte afspraken en procedures met de landelijke raad? Zo ja, wordt dit als aanvullend agendapunt opgenomen in de landelijke raad van 12 juni 2021?

Het landelijk bestuur heeft samen met de directeur in twee sessies gesproken over de implementatie van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Daarbij is inderdaad gebruik gemaakt van het stappenplan van het Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen (IVBB). Dat hielp om de materie in stukken te verdelen en aan de hand van de voorbeeldteksten de discussie met elkaar aan te gaan. Een waardevol proces waar we een aantal zaken die vanzelfsprekend leken weer eens scherp konden maken en enkele details in onze processen extra aandacht konden geven. We hebben de conclusies en afspraken die tijdens de sessie naar voren kwamen op papier gezet, maar ook afgesproken dat we een handzaam bestuursreglement gaan maken, dat samenhangt met de bestaande formele documenten zoals de statuten van de vereniging. Als daarbij blijkt dat we in die samenhang zaken kunnen verduidelijken zullen we waar nodig de raad zeker informeren of daarbij betrekken.

28. Regio Zeeland/Hart van Brabant

T.a.v. de WBTR: Tijdens de transitie van groepen naar vereniging en stichting hebben deze gebruik kunnen maken van een actie bij notarissen om de statuten te laten vastleggen tegen een gereduceerd tarief.

De komende periode worden de verenigingen en stichtingen gewijzigd ten gevolge van de afspraken om te voldoen aan de WBTR. Wil Scouting Nederland opnieuw een dergelijke actie opzetten, om de voorziene kosten van verenigingen en stichtingen enigszins te beperken?

Er zal worden bekeken of het mogelijk is met een notaris afspraken te maken die korting kan opleveren voor rechtspersonen binnen de Vereniging Scouting Nederland.

29. Regio Weert

Is het bestuur bekend met het feit dat de kosten voor plan van aanpak voor WBTR een abonnement is?

Het is bekend dat het stappenplan een abonnement betreft. Zie ook de informatie op www.scouting.nl/WBTR. Dit abonnement is jaarlijks opzegbaar als de rechtspersoon het programma niet meer nodig heeft.

30. Regio Weert

Heeft het bestuur kennis genomen van de inhoud van het plan van aanpak WBTR voordat advies gedeeld is met alle Scoutingverenigingen om hier gebruik van te maken?

Van de eerste versie van het stappenplan is kennis genomen tijdens enkele bijeenkomsten in januari met IVBB en andere koepelorganisaties. Het werd duidelijk dat het stappenplan het een compleet en inhoudelijk goed aanbod was. Tevens is het ontwikkeld vanuit een samenwerking van enkele grote verenigingen en koepelorganisaties, met als doelgroep verenigingen en stichtingen zoals de onze.

31. Regio Noord-Holland Noord

T.a.v. de WBTR: Bij de overgang van informele naar formele verenigingen is er vanuit Scouting een standaardisatie van de verenigingsstatuten op groepsniveau doorgevoerd. Er wordt geadviseerd gebruik te maken van een betaalde organisatie om de huidige statuten aan te passen waarmee iedere groep/regio hetzelfde laat uitvoeren, waarom is dat niet collectief en/of kosteloos voor groepen beschikbaar?

Het betreft hier niet (alleen) een statutenwijziging. De WBTR vraagt juist van besturen van verenigingen en stichtingen om bewust met elkaar afspraken te maken hoe zij hun rechtspersoon goed besturen, aan de hand van enkele onderwerpen die in de wet worden benoemd. Alleen een

formele tekstuele wijziging aan de hand van een standaardmodel dekt de lading niet, temeer omdat niet alle afspraken in de statuten een plek krijgen.

Een belangrijk verschil is bovendien dat de omzetting naar groepsverenigingen een specifieke opdracht was voor groepen van Scouting Nederland. De WBTR geldt echter voor alle verenigingen en stichtingen in Nederland en wordt daarom door veel meer partijen dan alleen Scouting Nederland onderzocht. Omdat de nodige expertise en capaciteit voor een goede begeleiding in de vereniging zelf niet aanwezig was, is in ons netwerk gekeken naar beschikbare alternatieven.

Die expertise en capaciteit wordt geboden in het stappenplan van IVBB, ontwikkeld door enkele samenwerkende grote verenigingen en koepelorganisaties. Daar waar we ondertussen kennis opbouwen of hulpmiddelen tot stand komen, wordt de beschikbare informatie op www.scouting.nl/WBTR bijgewerkt.

32. Regio Amsterdam/Amstelland

Kan Scouting Nederland niet collectief een notaris regelen voorstandaard statuten inzake de WBTR aanpassing?

Zie het antwoord op vraag 28.

33. Regio Eindhoven

Alle Scoutingverenigingen en stichtingen zijn geconfronteerd met 2 nieuwe regelingen waar we aan dienen te voldoen; de UBO en WBTR.

De ondersteuning die wordt geboden vanuit Scouting Nederland aan de groepen, stichtingen en regio's wordt niet door iedereen als voldoende dienstverlenend en ontzorgend gezien. Juist voor de groepen en regio's die gebruik hebben gemaakt van gestandaardiseerde (door het land opgestelde) statuten en huishoudelijk reglement zou een uniforme, door het LSC geadviseerde en ondersteunde aanpak afdoende moeten zijn. Wat ons betreft zou dat minimaal in de basisondersteuning van Scouting Nederland geborgd moeten zijn. Het enkel verwijzen naar de website wbtr.nl of externe bronnen is wat ons betreft 'te gemakkelijk'.

Kan Scouting Nederland in de standaard ondersteuning completere ondersteuning bieden?

Zie het antwoord op vraag 31.

Aanvullingen op de agenda

Aanvulling op agendapunt 2: Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de update naar aanleiding van de coronacrisis.

2 Mededelingen

Update naar aanleiding van de coronacrisis



In juni en december 2020 is de landelijke raad geïnformeerd over de gevolgen van de coronacrisis voor de vereniging. De crisis is nog niet ten einde en we worden nog steeds geconfronteerd met de gevolgen van de maatregelen. De maatregelen die door het kabinet genomen zijn, hebben een grote invloed op onze vereniging, groepen en regio's. Met deze notitie informeren we de landelijke raad over de huidige stand van zaken en de impact voor onze vereniging sinds de laatste rapportage en geven we een voorlopig beeld van de (financiële) gevolgen hiervan.

Crisisteam

Het op 10 maart 2020 ingestelde crisisteam is nog steeds actief. Dit team coördineert alle activiteiten rond de coronacrisis, brengt de gevolgen van de coronamaatregelen voor Scouting in kaart en stelt adviezen voor de landelijke organisatie, groepen en regio's. In dit team zitten de voorzitter en directeur van Scouting Nederland en vertegenwoordigers van de Landelijke teams Groepen & regio's/kampeertreinen, Evenementen en Communicatie. De focus van het crisisteam lag vanaf het eerste moment bij drie thema's: de landelijke evenementen, de ondersteuning van groepen en regio's en het functioneren van de landelijke organisatie en de landelijke teams. Ook in het afgelopen halfjaar heeft het team een actieve rol gespeeld en kwam wekelijks bij elkaar. Het team volgde de ontwikkelingen, stelde richtlijnen op en realiseerde de update van het kampprotocol. Daarnaast beantwoordde het team vragen van groepen, regio's en landelijke teams en adviseerde directie en landelijk bestuur.

Landelijke evenementen

In februari is besloten dat ook in 2021 alle landelijke evenementen tot aan de zomer afgelast worden. Het gaat hierbij om de HIT en de Landelijke Scoutingwedstrijden. Voor beide evenementen waren nog geen kosten gemaakt. Ook is het besluit genomen om Scout-In 2021 af te gelasten. De ontwikkelingen rond het virus samen met de noodzakelijke voorbereidingstijd en (financiële) risico's voor de vereniging hebben tot dit besluit geleid. Er is actief contact met de landelijke Vereniging Van EvenementenMakers (VVEM), waar Scouting Nederland lid van is, om de ontwikkelingen te volgen. Ook is aan regio's en groepen geadviseerd in ieder geval tot de zomervakantie geen grootschalige groepsactiviteiten en regio-evenementen te organiseren.

Als alternatief voor de HIT is in het paasweekend ingezet op buitenactiviteiten op lokaal niveau met een beperkt aantal mensen. Via de website www.thuisopavontuur.nl werden leuke ideeën gedeeld vanuit verschillende landelijke teams en diverse HIT plaatsen boden alternatieve activiteiten aan. Tijdens Koningsdag is in samenwerking met de Bond van Oranjevereniging en Jantje Beton ingezet op zichtbaarheid en aandacht voor buitenspelen.

Daarnaast is op 29 mei #ScoutOn 2021 georganiseerd. Tijdens deze avondvullende livestream werden alle vrijwilligers bedankt voor hun inzet in het bijzondere afgelopen jaar. De interactieve elementen zorgden voor een groot saamhorigheidsgevoel in de hele vereniging. Ruim 5000 scouts namen deel en keken naar de livestream.

Ondersteuning van groepen en regio's

In december ging Nederland opnieuw in lockdown en werden fysieke ontmoetingen waaronder opkomsten, wederom verboden. Scouting Nederland heeft groepen geadviseerd om ook in deze lockdown online activiteiten aan te bieden voor de leden. Hier is weer veelvuldig gehoor aan gegeven. Toen de omstandigheden enige versoepeling mogelijk maakten konden lokale activiteiten vanaf medio

februari weer buiten fysiek plaatsvinden. Er vond regelmatig overleg plaats met andere jeugdorganisaties, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Nederlands Jeugdinstituut over de uitleg van de beperkingen. Na iedere persconferentie werd een nieuwe update van de richtlijnen gedeeld. De situatie in Nederland was echter zorgwekkender dan in 2020 waardoor binnen activiteiten of samenkomsten met volwassenen voor langere tijd niet mogelijk waren. De ruimte die begin mei ontstond voor samen sporten en bewegen in de buitenlucht gaf ook voor de 18+ leeftijdsgroepen weer mogelijkheden om elkaar te ontmoeten tijdens opkomsten. Overleggen en trainingen moesten nog wel digitaal plaats moesten vinden, maar de versoepelingen van begin juni geven hier ook meer ruimte.

Op de website zijn antwoorden op veelgestelde vragen te vinden, is de laatste versie van het factsheet te downloaden en via e-mail en chat kunnen vragen gesteld worden.

Welzijn jeugd

In 2020 was er vooral zorg over jeugd die door de lockdown minder aan het bewegen was. Begin 2021 verschoof de zorg naar de mentale gezondheid van jeugd en jongeren. Scouting Nederland nam actief deel aan gesprekken over dit onderwerp op landelijk niveau, onder andere in het kader van het Deltaplan Jeugd. Hierbij is enerzijds meer aandacht gevraagd voor de rol die het vrijwillig jeugdwerk kan spelen en anderzijds voor het gelijk schakelen van jeugdwerk, sport en cultuur om grote verschillen in maatregelen tussen deze sectoren te voorkomen. Dit laatste is nog maar in beperkte mate gelukt. Er is een onderzoek onder Scoutingjongeren uitgezet en er vonden gesprekken met jongeren plaats over het effect van corona op hun leven. De uitkomsten zijn meegenomen in de landelijke lobby. Kijk voor het onderzoek op <https://www.scouting.nl/nieuws/ook-kinderen-bij-scouting-lijden-onder-coronamaatregelen>. In maart 2021 vond een gesprek plaats tussen Scoutingjongeren en -vrijwilligers en staatssecretaris Knops over het effect van corona op jongeren. Een uitnodiging om in de zomer een nacht mee te kamperen met scouts werd door de staatssecretaris enthousiast ontvangen en met beide handen aangegrepen.

Op kamp

In 2020 konden na een intensieve lobby, groepen in de zomer op kamp waarbij gebruik gemaakt werd van het kampprotocol dat door de gezamenlijke jeugdorganisaties, onder aanvoering van Scouting Nederland, is opgesteld. Het protocol is geëvalueerd en begin 2021 geüpdatet waarbij met name de leesbaarheid en het aansluiten op de huidige kennis en stand van zaken rond (voorkomen van) besmetting werden verwerkt. Wederom waren het RIVM, het Nederlands Jeugd Instituut en de Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde betrokken. Omdat het niet om een nieuw protocol ging en na de zomer van 2020 het protocol ook niet is ingetrokken ging het overleg met de rijksoverheid met name over het moment dat kampen weer mogelijk werden. Helaas stonden de besmettingscijfers kampeeractiviteiten in het paasweekend nog niet toe, maar daarna kon binnen de huidige regelgeving gekampeerd en overnacht worden. Helaas gaven gemeenten en veiligheidsregio's, ondanks landelijke wetgeving, wel eigen interpretaties aan deze mogelijkheden. Het overleg hierover met de Rijksoverheid en andere betrokkenen vindt wekelijks plaats. Het aangepaste protocol, algemene informatie en antwoord op veelgestelde vragen is te vinden op www.samenopkamp.nl. Indien er richting de zomervakantie versoepelingen worden afgekondigd die ook een versoepeling van het protocol betekenen, zal dit worden aangepast en gecommuniceerd via voornoemde website. In de eerstvolgende stappen van het 'openingsplan' is dit nog niet direct voorzien.

Financiële ondersteuning

Ondanks een intensieve lobby bij de Rijksoverheid en de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), om de gevolgen van de coronamaatregelen ook op lokaal niveau / groepsniveau aan te pakken, heeft dit nog niet overal tot succes geleid. Gelukkig zijn steeds meer gemeenten overgegaan tot het ondersteunen van groepen naar aanleiding van de toegezegde coronasteun in september 2021. Lokale lobby is in deze essentieel en ook landelijk wordt blijvend aandacht voor het thema gevraagd.

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/08/31/kamerbrief-over-aanvullend-compensatiepakket-coronacrisis-medeoverheden>
<https://vng.nl/nieuws/gemeenten-geef-coronasteun-aan-lokale-jeugdorganisaties>.

Landelijke organisatie en teams

Helaas betekende het aanscherpen van maatregelen ook voor de landelijke ondersteuningsorganisatie dat alle bijeenkomsten en overleggen weer digitaal moesten plaatsvinden. Ondertussen is voor de landelijke organisatie Microsoft365 uitgerold waardoor het thuiswerken en samenwerken eenvoudiger wordt. Net als in 2020 is veel ingezet op de directe ondersteuning van groepen en het onderhouden van contact via online bijeenkomsten en bestuurscafé's. Onverminderd wordt veel extra werk verzet door het beroepsapparaat en landelijk vrijwilligers om de ondersteuning naar groepen, leiding en besturen en de lobby te realiseren.

Verenigingskampeerterreinen en Scoutinglandgoed

Tot en met Pasen was groepskamperen niet mogelijk. De afname van het aantal besmettingen gaf ruimte binnen de huidige regelgeving om vanaf de meivakantie groepskamperen met de eigen speltak toe te staan. Veel terreinen zijn daarnaast opengesteld voor individuele kampeers en Scoutinggezinnen. In de meivakantie en tijdens de feestdagen is veel gekampeerd en de boekingen voor de zomer van 2021 stromen binnen. De lokale interpretatie van de coronaregels zorgt hier en daar nog wel voor beperkingen. Ook in 2021 zullen extra maatregelen nodig zijn, maar door het vroegtijdig publiceren van het kampprotocol is het eenvoudiger hierop te anticiperen. De ervaringen van 2020, de langere voorbereidingstijd en de versoepelingen in het protocol zullen ervoor zorgen dat er meer groepen kunnen kamperen op onze terreinen dan in de zomer van 2020.

Ledenontwikkeling

Na een stagnatie in ledenontwikkeling aan het begin van de coronacrisis vond een stijging van de instroom van leden in september en oktober plaats. Deze ontwikkeling is in het begin van 2021 voortgezet! De extra aandacht van groepen voor het betrekken van niet-scouts en acties rond ledenwerving en aandacht voor het belang dat ouders zien in sociale activiteiten voor hun kinderen hebben hier ongetwijfeld aan bijgedragen.

Financiële gevolgen van corona voor 2020 en begroting 2021

De jaarrekening 2020 laat zien wat op financieel gebied de gevolgen van corona voor de vereniging waren. Bij de begroting 2021 is zoveel mogelijk uitgegaan van het regulier kunnen uitvoeren van activiteiten. Net als in 2020 zien we dat met name op de posten reis- en vergaderkosten en internationale activiteiten de uitgaven achterblijven. De effecten van de maatregelen op de uiteindelijke omzet van de ScoutShop zijn nog niet te voorzien, maar door het afgelasten van evenementen zal net als in 2020 de omzet achterblijven bij een regulier jaar. Hierbij wordt blijvend gestuurd op het beperken van kosten. De effecten van corona op de deel-exploitatie van landelijke evenementen zal dit jaar zeer beperkt zijn. Bij organisatie van evenementen is aangegeven geen uitgaven te doen totdat duidelijk is dat het evenement door kan gaan en de evenementen in het voorjaar en de Scout-In zijn afgelast voordat verplichtingen zijn aangegaan. Doordat kampen doorgang kunnen vinden en er minder kosten gemaakt hoeven te worden voor inhuur van extra sanitair zullen de effecten van de maatregelen op de omzet van kampeerterreinen in 2021 waarschijnlijk minder groot zijn dan in 2020.

Ook in 2021 zal, daar waar mogelijk en noodzakelijk, een beroep gedaan worden op financiële regelingen van de overheid.

Aanvulling op agendapunt 4d: De afronding van het project realisatie magazijn

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de notitie Magazijn Scoutingmaterialen.

Algemeen

Het magazijn Scoutingmaterialen dat gebouwd is op ons Scoutinglandgoed is gereed! De bouw is afgerond en de vrijwilligers zijn druk bezig om het gebouw in te richten en alle materialen uit de containers te halen en op hun plek te leggen in het nieuwe magazijn dat de naam “Kraaiennest” heeft gekregen.

Met deze notitie wordt de landelijke raad geïnformeerd over het doorlopen proces en het eindresultaat, inclusief de financiën. De financiële afrekening wordt onderdeel van de jaarafrekening 2021 van Scoutinglandgoed Zeewolde die in juni 2022 ter informatie aan de landelijke raad wordt voorgelegd.

Proces van besluitvorming en bouw

Om te komen tot dit magazijn zijn er diverse stappen doorlopen. Het is begonnen met het maken van een wensenlijst en daarna met het maken van een programma van eisen.

In juni 2018 is in de landelijke raad de notitie ‘Ambities, risico’s en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde’ besproken. In deze vergadering heeft de landelijke raad ingestemd met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het magazijn inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming over de financiering te komen in de decembervergadering.

[https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20\(geheel\)/Agenda-landelijke-raad-9-juni-2018.pdf](https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20(geheel)/Agenda-landelijke-raad-9-juni-2018.pdf)

In december 2018 is de landelijke raad geïnformeerd dat de planvorming voor het magazijn onderdeel is gaan uitmaken van de herijking van de wijze waarop Scouting Nederland haar evenementen in de toekomst wil organiseren. Besluitvorming over financiering werd daarmee uitgesteld tot de landelijke raad van juni 2019. Onderdeel van deze herijking was een nieuw afwegingskader welke materialen Scouting Nederland voor het organiseren van evenementen zelf voorhanden moet hebben en welke ingehuurd kunnen worden. Gekozen is om primair specifieke Scoutingmaterialen (die niet ingehuurd kunnen worden) én voldoende materiaal voor een kamp voor 500 vrijwilligers/deelnemers voorhanden te hebben. Op basis daarvan is de ruimtebehoefte in het programma van eisen bijgesteld en een plan van aanpak gemaakt. Dit plan van aanpak is met vrijwilligers van team productie van Scouting Nederland, het bouwteam Scoutinglandgoed Zeewolde en architecten TOMDAVID en Most Architecture verder uitgewerkt.

In de vergadering van de landelijke raad van 15 juni 2019 is de raad geïnformeerd en is een besluit genomen over het plan van aanpak, bouwbudget en de financiering.

[https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20\(geheel\)/Agenda-landelijke-raad-15-juni-2019.pdf](https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20(geheel)/Agenda-landelijke-raad-15-juni-2019.pdf)

Bouwbudget en financiering

De bouwkosten zijn in het goedgekeurde plan van aanpak geraamd op € 330.000 exclusief btw. De dekking voor deze bouwkosten komen uit de verkoop van het magazijn in Lelystad (€ 162.500) en daarnaast heeft de vereniging over de periode 2016-2019 jaarlijks € 100.000 toegevoegd aan de bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed, welke jaarlijks vanuit de donatie Postcode Loterij beschikbaar gesteld is. Besloten is uit deze bestemmingsreserve maximaal € 167.500 te bestemmen voor de realisatie van het nieuwe magazijn, waarmee het maximaal beschikbare budget voor het nieuwe magazijn € 330.000 bedraagt.

Voor de financiering van de verhuis- en inrichtingskosten (bv stellingen, een zwevende verdiepingsvloer en goederenlift) werd de bestemmingsreserve van (het toenmalige) TOES van € 96.000 beschikbaar gesteld. In de aandeelhoudersvergadering van december 2019 is het bouwbudget vastgesteld op € 330.000 exclusief btw. In overleg met de werkgroep inventaris vanuit het team productie is hier € 30.000 aan toegevoegd vanuit het inventarisbudget om een vaste verdiepingsvloer te realiseren in plaats van een zwevende vloer als onderdeel van de stellingen. Daarmee komt het totale bouwbudget voor het realiseren van het magazijn op € 360.000. Voor de verdere inrichting en verhuizing blijft daarmee € 66.000 beschikbaar.

Bij het ontwerp en de realisatie van het gebouw is rekening gehouden met diverse duurzaamheidsaspecten. In het pand is een warmtepomp geïnstalleerd en op het dak zijn zonnepanelen geplaatst. Voor deze voorzieningen is vanuit de overheid een investeringssubsidie verstrekt.

Resultaat

In juli 2020 is de bouwvergunning ontvangen en kon een aanvang gemaakt worden met de fundering. In september 2020 is gestart met de bouw. De bouw en inrichting heeft als gevolg van de geldende coronamaatregelen en weersomstandigheden enige vertraging gekend, maar is begin 2021 afgerond. De bouw is uitgevoerd door een bouwbedrijf, maar samen met vrijwilligers van het Scoutinglandgoed en team Productie van het Landelijk team Evenementen is de verlichting en beveiliging aangebracht.

Het is gelukt om een magazijn voor Scoutingmaterialen te bouwen dat voldoet aan het programma van eisen en met de totale kosten van € 359.783 binnen het beschikbare budget blijft. Dit was geen eenvoudige opgave en alleen mogelijk door de inzet van vele vrijwilligers, bouwteam en leveranciers waarvoor alle lof en dank.

De financiële afrekening van de realisatie en inrichting van het magazijn wordt verwerkt in de jaarrekening 2021 van Scoutinglandgoed Zeewolde.

4d. Magazijn Scoutingmaterialen

Foto-impressie resultaat



stellingen benedenverdieping



stellingen bovenverdieping



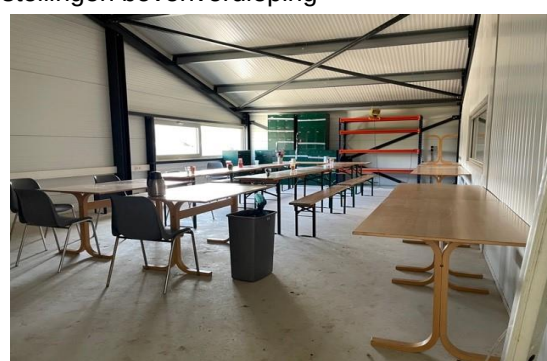
stellingen bovenverdieping



stellingen bovenverdieping



hal ruimte



kantine – ruimte voor CP tijdens evenementen

4d. Magazijn Scoutingmaterialen

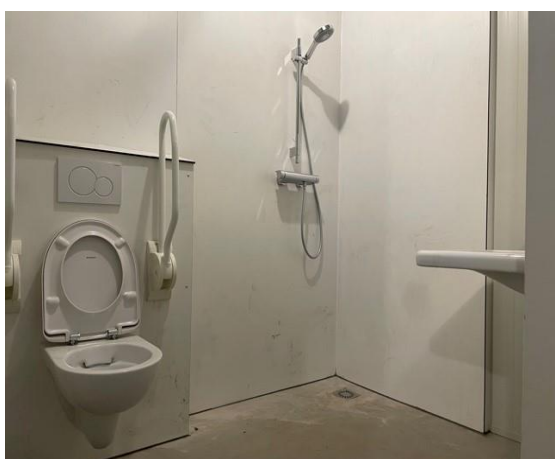
Foto-impressie resultaat



kantoorruimte



technische ruimte met warmtepomp



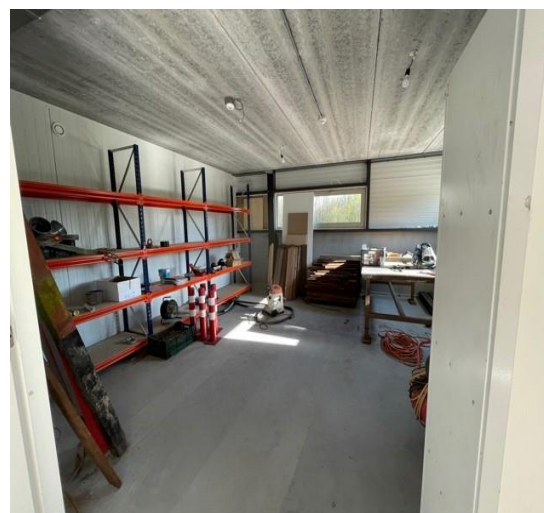
toilet voor mensen met beperking en douche



toilet



wasbakken in sanitairruimte

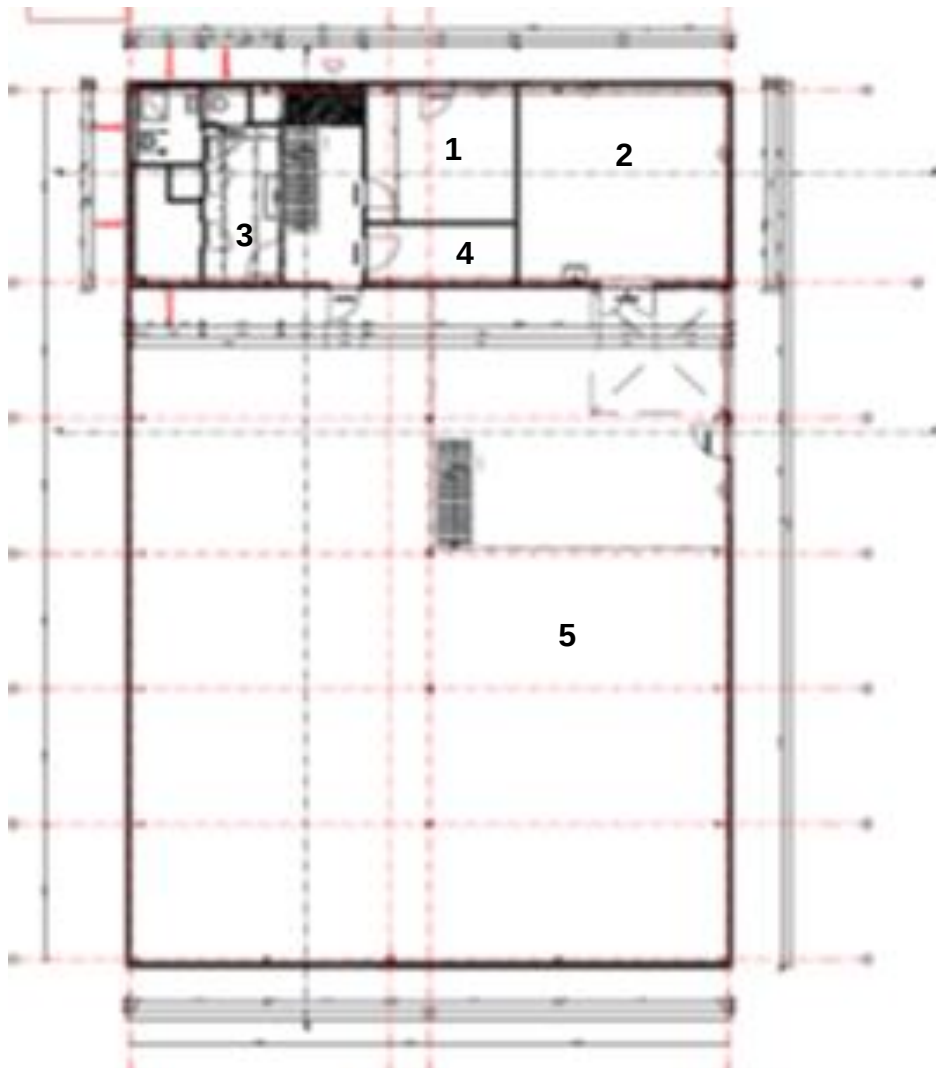


werk/reparatieruimte

4d. Magazijn Scoutingmaterialen

Foto-impressie resultaat

Magazijn Scoutingmaterialen plattegrond: begane grond

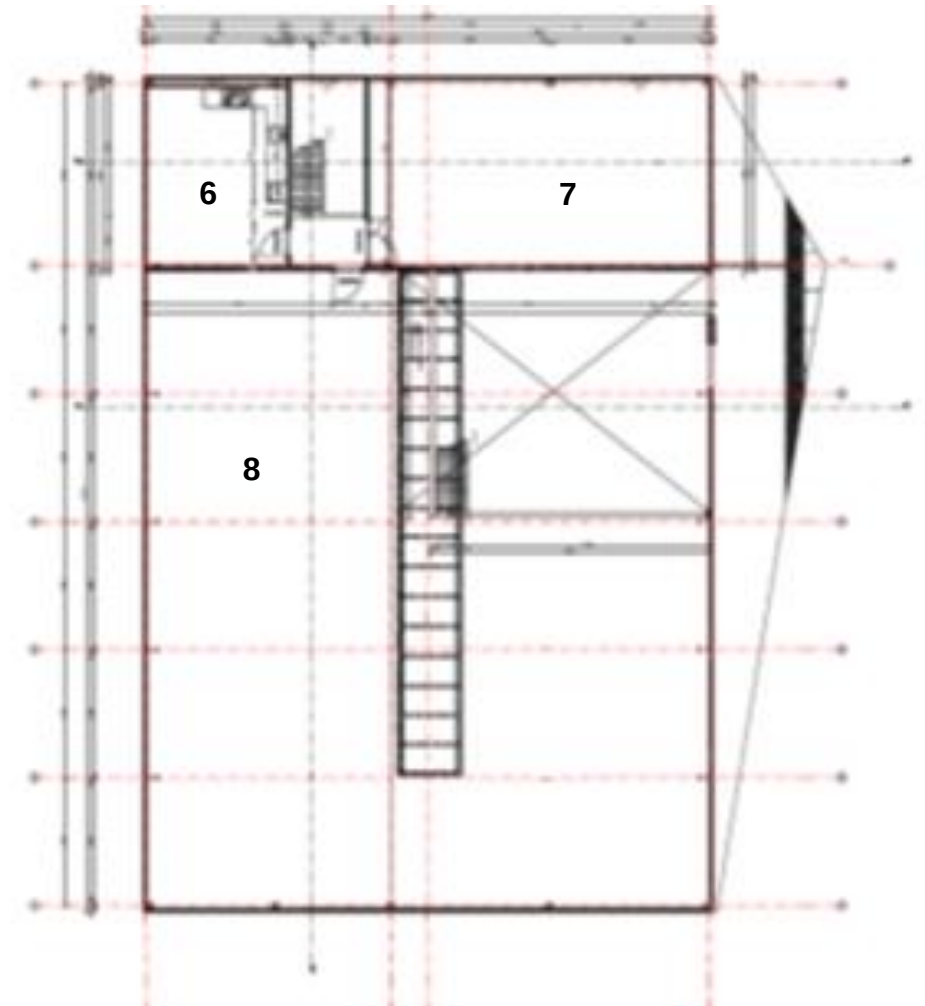


- 1 = kantoor
- 2 = werkplaats
- 3 = sanitair
- 4 = technische ruimte
- 5 = magazijn beneden

4d. Magazijn Scoutingmaterialen

Foto-impressie resultaat

Magazijn Scoutingmaterialen plattegrond: 1^e verdieping



6 = keuken

7 = vergaderzaal

8 = magazijn boven

Bijlagen

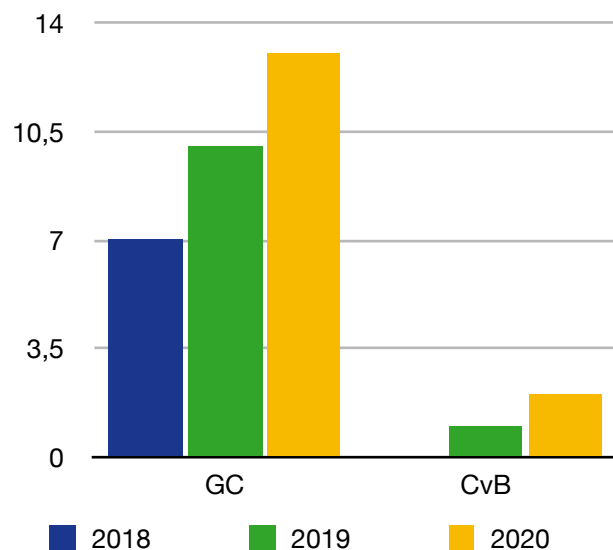
Bijlage 1:

GESCHILLENCOMMISSIE & COMMISSIE VAN BEROEP

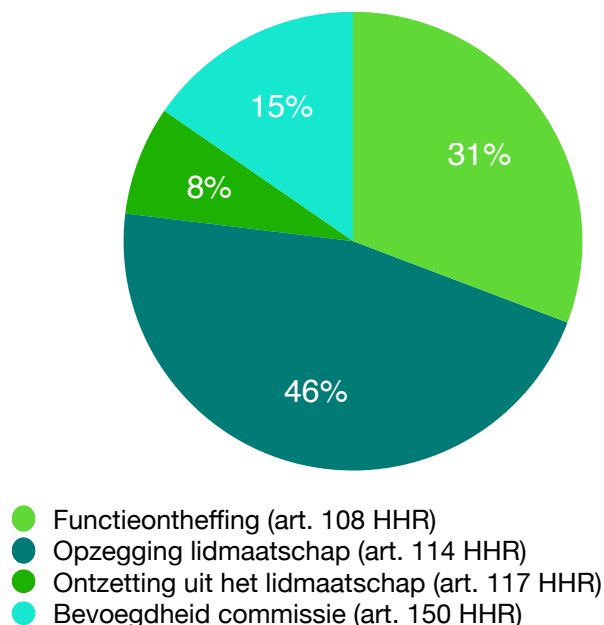
JAARVERSLAG 2020



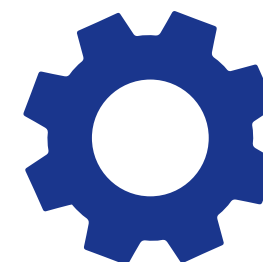
Aantal zaken in behandeling



Type zaken



Gemiddelde doorlooptijd



2019 - 14 weken
2020 - 13 weken

Ontwikkeling commissies

Digitale zittingen



Adjunct griffier aangesteld



Samenstelling commissies



Griffie



2 toogdagen



Vaste zittingsdagen

Aantal aanvragen in 2020

	Aantal initiële aanvragen	Aantal behandeld/in behandeling	Aantal ingetrokken na bemiddeling	Aantal ingetrokken vóór behandeling (bijv. formulier niet ingestuurd, bezwaar tegen bijdrage)
Geschillencommissie	15	13	0	2
Commissie van Beroep	1	1	0	0

Samenvatting uitspraken uit 2020 (waarvan 2 zaken die in 2019 waren ingediend)

Geschillencommissie

1. **2019001: opzegging lidmaatschap bij groep, bewijslast bij anonieme verklaringen, verzoek is geen besluit**

Het lidmaatschap van verzoeker is door het groepsbestuur opgezegd vanwege vermeend grensoverschrijdend gedrag. Tevens heeft bestuur aangegeven Scouting Nederland te zullen verzoeken het lidmaatschap op te zeggen. Verzoeker eist vernietiging van het besluit en uitspraak te doen op het handelen van het groepsbestuur richting Scouting Nederland.

In een tussenuitspraak stelt de commissie dat het door het groepsbestuur genomen besluit te gebrekkig is gemotiveerd om in stand te blijven. Het groepsbestuur heeft aan de melder(s) van het vermeende gedrag anonimiteit toegezegd, waardoor niet voldoende precies naar voren kan worden gebracht welke feiten verzoeker verweten worden. Verzoeker kan zich niet tegen de verwijten verdedigen. De commissie verwijst naar de toe te passen aspecten van het fair trial beginsel uit de rechtspraak die door de commissie van beroep in zijn uitspraak CB 2019001 uiteen zijn gezet, vernietigt het besluit, maar houdt de rechtsgevolgen van het besluit zes weken in stand om het bestuur de tijd te geven alsnog een voldoende gemotiveerd besluit te nemen.

Het bestuur heeft opnieuw een besluit tot opzegging genomen. Het bezwaar van verzoeker is vervolgens daar tegen gericht.

De geschillencommissie stelt dat ook bij dit besluit gesteund wordt op alleen anonieme verklaringen. Weliswaar zijn er meer details genoemd in de onderbouwing, maar verweerder is er niet in geslaagd een besluit te nemen met inachtneming van de geldende uitgangspunten bij anonieme verklaringen en niet geslaagd in voldoende bewijsvoering van grensoverschrijdend gedrag. Op verweerder rust zowel een motiveringsplicht als de bewijslast als verzoeker hetgeen hem verweten wordt betwist.

Dat de groepsraad heeft ingestemd (positief advies) met het besluit doet niet aan deze conclusie af.

Ten aanzien van het verzoek door verweerder aan Scouting Nederland oordeelt de commissie dat een dergelijk verzoek niet op rechtsgevolg is gericht, laat staan in de verhouding tussen verzoeker en verweerder. Er vindt geen verandering plaats in status van rechten en plichten. Het is slechts een verzoek opdat het landelijk bestuur een overweging kan maken, die dan betrekking zou hebben op de verhouding tussen verzoeker en Scouting Nederland.

Verweerder staat formeel-juridisch daarbuiten.

Er staat slechts een rechtsmiddel open voor verzoeker als het landelijk bestuur een besluit zou nemen, hetgeen ter zake niet het geval is.

Uitspraak: Vernietiging tweede besluit (eerste was reeds vernietigd in tussenuitspraak), afwijzing van het meer verzochte.

NB: tegen deze uitspraak is in 2021 beroep ingediend.

2. **2019009: ontzetting uit lidmaatschap bij groep**

In 2019 is in dit geschil een voorlopige voorziening getroffen waarbij gedeeltelijk en tijdelijk het besluit is geschorst. Een tweede verzoek om voorlopige voorziening is afgewezen.

Vrijwilliger van de groep en lid van een stam van de groep is uit het lidmaatschap ontzet na een conflict. Verzoeker is tevens verboden zich nog op het terrein te begeven. Verzoeker vraagt de commissie het besluit te vernietigen.

De commissie oordeelt dat ontzetting uit het lidmaatschap een straffend karakter heeft en in zwaarte verschilt van opzegging van het lidmaatschap. Niet alleen dienen de gedragingen in strijd te zijn met geldende verenigingsregels, maar ze moeten ook als 'ernstig' gekwalificeerd kunnen worden. Het bestuur had andere opties om het risico dat uit zou gaan van de gedragingen te voorkomen. Onvoldoende is vast komen te staan dat ontzetting passend was als maatregel. Het besluit wordt vernietigd, ook het verbod op toegang.

Uitspraak: klacht gegrond, vernietiging besluit.

3. **2019.010: wraking, ontvankelijkheid en bevoegdheid Commissie**

Verzoeker verwijt verweerder nalatigheid rondom zijn ontslag bij een andere Scoutingorganisatie. Verzoeker verwijt verweerder tevens onrechtmatig en schadelijk handelen in dezelfde periode rondom correspondentie, een vrijwilligersvacature en door hem beheerde sociale media.

Tijdens de behandeling wenst verzoeker de gehele Geschillencommissie te wraken omdat hij onvoldoende in de gelegenheid zou zijn gesteld zijn kant van het geschil toe te lichten.

Tijdens de behandeling stelt verweerder dat het verzoek niet ontvankelijk is danwel niet door de geschillencommissie behandeld kan worden: commissie onbevoegd in deze zaak; geen aanvechtbare besluiten; ruime termijnoverschrijdingen door verzoeker.

De commissie stelt dat de wrakingsregeling dient tegen inbreuken op onpartijdigheid en tegen schijn van partijdigheid en dan ook betrekking moet hebben op een commissielid dat de zaak behandelt, niet de Geschillencommissie als zodanig. Het wrakingsverzoek wordt door de Commissie niet aangemerkt als een verzoek volgens het Procedurereglement en wordt niet in behandeling genomen.

Ten aanzien van de bevoegdheid van de Geschillencommissie:

De Commissie oordeelt de stelling van verweerder onjuist dat in deze niet de geschillencommissie, maar de Commissie van Beroep bevoegd is.

De geschillencommissie is bevoegd in alle geschillen tussen leden en/of organen van Scouting Nederland die niet tot bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoren. Dat is alleen als de verzoeker beroep instelt tegen een uitspraak van de geschillencommissie of een besluit van het landelijk bestuur. De Commissie stelt dat hier geen sprake van is.

Ten aanzien van de ontvankelijkheid:

Tussen de verweten gedragingen en de aanvraag is geruime tijd verstreken. Tevens heeft verzoeker gebruik gemaakt van een onafhankelijk klachtenorgaan binnen de Scoutingorganisatie waar hij actief was.

De commissie oordeelt dat verzoeker een sterke visie heeft op rechtvaardigheid, maar dat daarbij ook de volgende aspecten behoren:

- Het respecteren van een afgerond proces bij een onafhankelijk klachtenorgaan, zoals hier aan de orde, waarbij niet past dat dezelfde procedure steeds opnieuw elders aanhangig wordt gemaakt.
- Ten behoeve van de rechtszekerheid vermijden van een onzekere situatie, waarbij van een klager mag worden verwacht om binnen een redelijke termijn op te komen tegen gedragingen die onrechtmatig zouden zijn. De Geschillencommissie ziet in hetgeen is aangedragen geen aanleiding om de termijnoverschrijding te billijken.

Uitspraak: Verzoek niet-ontvankelijk

NB1: door de niet-ontvankelijkheid is niet toegekomen aan beantwoording van de principiële vraag of het mogelijk is tegen dergelijke gedragingen op grond van het huishoudelijk reglement op te komen bij de geschillencommissie.

NB2: Tegen deze uitspraak is in 2020 beroep ingesteld.

4. 2020.001, 2020.002, 2020.003 en 2020.004: op non-actiefstelling, schorsingsverzoek, betekenis en lengte van op non-actiefstelling

De commissie heeft de vier aparte aanvragen tegelijk behandeld. De uitspraken zijn inhoudelijk gelijk en daarom hier in één samenvatting verzameld.

Verzoekers zijn op non-actief gesteld door verweerder (bestuur van een groep) na een ruzie tussen hen enerzijds en een leidingteam anderzijds. Verzoekers vragen de voorzitter van de geschillencommissie de op non-actiefstellingen te schorsen.

De commissie oordeelt dat de op non-actiefstelling enkel bedoeld is om tijdelijk gespannen verhoudingen tot rust te brengen en herhaling te voorkomen, ondanks dat verzoekers het mogelijk als een strafmaatregel zien. De verweten gedragingen geven aanleiding tot de op non-actiefstelling. Er kan op basis van wat is aangevoerd onvoldoende worden uitgesloten dat de verhoudingen kunnen escaleren als de op non-actiefstelling zou worden geschorst.

Verweerder mag het zekere voor het onzekere nemen.

De commissie verplicht daarnaast verweerder om de in het huishoudelijk reglement gestelde maximale termijn in acht te nemen, die korter is dan de termijn die verweerder in haar besluit heeft genoemd.

Uitspraak: Wijst de schorsingsverzoeken af.

5. 2020.005: aangekondigde opzegging lidmaatschap groep, verzoek om tot orde roepen en excuses, ontvankelijkheid

Verzoeker vraagt de commissie om een groepsbestuur tot de orde te roepen en richt zich tegen een voorgenomen besluit.

Verzoeker is in de voorbereiding meerdere malen gevraagd om zijn verzoekschrift aan te vullen. Hij heeft verzuimd de besluiten toe te sturen en het formulier volledig in te vullen. De commissie oordeelt dat op basis van de aangeleverde stukken onvoldoende een uitspraak gedaan kan worden.

De commissie oordeelt tevens, dat een voorgenomen besluit geen besluit is waartegen bezwaar kan worden ingesteld. Verzoeker heeft tegen het uiteindelijke besluit onvoldoende zijn aanvraag aangevuld of hernieuwd bezwaar ingesteld.

Inhoudelijk stelt de commissie dat het verzoek 'tot de orde roepen' en (zoals later verzocht) excuses van het bestuur niet op één van de bevoegdheden van de Geschillencommissie uit artikel 158 van het huishoudelijk reglement kan worden gegrond, temeer omdat verzoeker in het formulier niet één van deze bevoegdheden heeft ingeroepen.

Uitspraak: Verzoek niet-ontvankelijk

6. **2020.006: opzegging lidmaatschap, gebreken in totstandkoming besluit**

Verzoeker is eerst op non-actief gesteld en vervolgens is zijn lidmaatschap opgezegd door het groepsbestuur.

De commissie oordeelt dat zowel formeel als inhoudelijk het besluit gebrekkig tot stand is gekomen. Formeel is verzoeker niet voldoende in de gelegenheid geweest om zijn zienswijze naar voren te brengen en is de groepsraad niet op de juiste wijze gevraagd om advies uit te brengen.

Inhoudelijk is de grondslag van verweerder voor het besluit onvoldoende, doordat deze tevens rust op een gebrek in formaliteiten. Verzoeker zou een voorwaarde van de op non-actiefstelling hebben geschonden. Echter was de op non-actief stelling verlengd zonder dat verweerder het landelijk bestuur toestemming had gevraagd. Daardoor was de op non-actiefstelling niet op de juiste wijze verlengd, waardoor deze én de daarbij horende voorwaarden ongeldig waren.

Uitspraak: toewijzing verzoek, vernietiging besluit

7. **2020.008: wraking, ontvankelijkheid en bevoegdheid Commissie**

Verzoeker was vrijwilliger in een team van een internationale Scoutingorganisatie. Verweerder was voorzitter van het nieuwe team dat het team van verzoeker verving. Verzoeker verwijt verweerder schadelijk gedrag.

Tijdens de behandeling wenst verzoeker de gehele Geschillencommissie te wraken omdat hij onvoldoende in de gelegenheid zou zijn gesteld zijn kant van het geschil toe te lichten.

De commissie stelt dat de wrakingsregeling dient tegen inbreuken op onpartijdigheid en tegen schijn van partijdigheid en dan ook betrekking moet hebben op een commissielid dat de zaak behandelt, niet de Geschillencommissie als zodanig. Het wrakingsverzoek wordt door de Commissie niet aangemerkt als een verzoek volgens het Procedurereglement en wordt niet in behandeling genomen.

Zowel verzoeker als verweerder zijn lid zijn van Scouting Nederland, en beiden hebben of hadden een functie bij een internationale organisatie. De commissie oordeelt dat deze functies niet onderling verbonden zijn en dat er onderscheid is tussen die bij Scouting Nederland en de internationale organisatie. Verzoeker verwijt verweerder een gedraging die voortkomt uit de hoedanigheid als vrijwilliger bij de internationale organisatie. De geschillencommissie is daarmee niet bevoegd. Verzoeker heeft overigens gebruik gemaakt van het klachtenorgaan van de internationale organisatie. Dat verzoeker het niet met dat oordeel eens is, maakt niet dat de geschillencommissie in deze bevoegd is.

Uitspraak: commissie niet bevoegd

8. **2020.009: op non-actiefstelling, opzegging lidmaatschap, gebreken in totstandkoming besluit, samenstelling groepsraad,**

Verzoeker heeft door de groep ingestelde regels over gebruik bankrekeningen niet opgevolgd en stukken vervalst om dat te verdoezelen.

Verweerder heeft verzoeker eerst op non-actief gesteld, deze verlengd en vervolgens het

lidmaatschap van verzoeker opgezegd.

De commissie oordeelt dat eventuele gebreken bij de totstandkoming van de op non-actiefstelling geen effect hebben op het besluit tot opzegging lidmaatschap, zoals verzoeker stelt. De besluiten staan op zichzelf.

Bij de opzegging is advies gevraagd aan het orgaan 'speltakoverleg'. Na navraag over de samenstelling van dit orgaan, oordeelt de commissie dat dit niet gezien kan worden als de formele groepsraad, zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement beschreven. Verweerder heeft daarmee niet aan de vereisten voldaan voor totstandkoming van het besluit, dat vernietigd zou moeten worden.

Inhoudelijk oordeelt de commissie dat de gedragingen voldoende grond vormen voor een opzegging van het lidmaatschap.

De commissie acht het niet-aannemelijk dat het besluit anders zou zijn geweest als wel aan de vereisten zou zijn voldaan.

De commissie houdt de rechtsgevolgen van het vernietigde besluit in stand.

Uitspraak: vernietiging besluit, rechtsgevolgen besluit blijven in stand

Commissie van beroep

Geen uitspraken in 2020

Bijlage 3 Uitkomsten meningsvormend deel LR 27-05-2021

De maatschappelijke waarde van Scouting



In november 2020 werd, tijdens het meningsvormende deel, stilgestaan bij de betekenis van de maatschappelijke waarde voor scouts. Met de deelnemers was de conclusie:

- Elke groep zou op eigen wijze zich kunnen inzetten om de wereld een beetje beter achter te laten.
- Belangrijk voor de maatschappelijke waarde is de ontwikkeling van jongeren, maar dit is in wisselwerking met het leren samenwerken en doen van maatschappelijke activiteiten.
- De internationale doelen om aan een betere wereld bij te dragen (de sustainable development goals van de Verenigde Naties – de SDG's) kunnen ons hier, naar verwachting, bij inspireren en helpen.

Door Covid heeft Scouting de samenleving al mooie initiatieven laten zien. Door de lockdown werd het duidelijk hoe belangrijk het is voor jongeren om samen, buiten en actief te zijn. Ook om zich te kunnen blijven ontwikkelen. Waar mogelijk draaiden groepen door met hun opkomsten en werden er ook niet-leden bij uitgenodigd. Dat zien we terug in onze ledengroei. Ouders zien dat belang voor hun kinderen en de overheid ziet dat belang ook. Scouting werd serieus genomen in de lobby om op kamp te gaan en weer naar buiten te gaan. We werden door de politie en CDA om input gevraagd over het welzijn van jongeren in coronatijd.

Uit het netwerk van de landelijke organisatie zijn twee mensen gevraagd hoe zij het belang van de maatschappelijke waarde op dit moment zien en wat Scouting kan betekenen; Dave Ensberg, de directeur van Jantje Beton en Wendy Kakebeeke, de directeur van Young Impact.

“Zonder Scouting zou de wereld leger zijn.”

Dave Ensberg, directeur Jantje Beton.

Dave heeft Scouting leren kennen als een organisatie die zich waanzinnig in kan zetten, zelfs over de eigen grenzen heen. Scouting is iets om naar uit te kijken en zonder Scouting zou de wereld leger zijn. Hij gunt het alle kinderen om mooie en goede herinneringen in hun jeugd mee te maken. Jantje Beton is in 1967 opgericht, onder andere door Scouting Nederland. Jantje Beton is ook afhankelijk van Scouting, maar draagt ook graag bij aan haar doelen, zoals de bijdrage aan groepen of het Avonturenhuis. Deelname aan de collecte is ook maatschappelijk bijdragen. Kinderen die collecteren komen op voor de rechten van zichzelf en anderen om buitenspeelruimte mogelijk te maken. Ze leren er ook van dat de collecteopbrengst een teamprestatie is, in hoe ze overkomen als ze aanbellen en daarnaast heeft ook de eigen groep er voordeel van.

Voor Dave is een gekoesterde wens dat er meer activiteiten tussen ouderen en jongeren plaatsvinden. Hij zou het geweldig vinden als op meer plaatsen ouderen die in isolement leven of dement zijn, met kinderen en jongeren klassieke buitenspeelactiviteiten zouden doen.

Hij is van mening dat Scouting al heel veel goeds doet, maar minder bescheiden mag zijn in dit laten zien. Jantje Beton is graag partner van Scouting.

“Lijkt alsof we al lang samenwerken, door de gedeelde waarden.”

Wendy Kakebeeke, directeur van Young Impact.

Young Impact werkt sinds het begin van dit jaar met Scouting samen, maar voor Wendy lijkt dit al veel langer, omdat beiden vanuit dezelfde waarden werken. Beiden kijken naar de talentontwikkeling bij jongeren om te kijken welke rol en betekenis ze kunnen hebben voor zichzelf en de maatschappij. Jongeren kunnen het verschil maken. Zie ook: <https://youngimpact.nl/>

Op dit moment zijn er 10 Scoutinggroepen gestart met een pilot met het Young Impact programma. Groepen die niet alleen iets willen doen voor een ander, maar er ook zelf iets aan hebben. Jongeren kiezen zelf waarvoor ze in actie willen komen en ontwikkelen hierdoor nieuwe vaardigheden. Ze maken een ontwikkeling door en bieden een blijvend verschil.

Er wordt door jongeren een diversiteit aan projecten bedacht en uitgevoerd. Dit kan variëren tussen koekjes bakken en uitdelen in de buurt, een week bij daklozen slapen tot grotere projecten waarin aandacht wordt gevraagd voor dementie, gelijke kansen of een project om menstruatieproducten beschikbaar te krijgen op scholen. Er zijn zelfs voorbeelden van jongeren die een eigen stichting hiervoor oprichten.

Op de vraag hoe zichtbaar Wendy Scouting vindt, antwoordt ze dat ze, hoewel ze een aantal jaar in het buitenland heeft gewoond, er een divers beeld in Nederland van heeft. Er zijn grote lokale verschillen en ze heeft de indruk dat Scouting nog vele malen meer zichtbaar kan zijn en hier veel winst in te behalen is. Er liggen ook kansen in het bundelen van krachten met externe partijen. Mogelijk vindt dit al plaats, maar haar advies is hierop in te zetten op de diverse niveaus.

Gespreksuitkomst kleine groepjes

In 11 groepjes is een pitch uitgewisseld om Scouting neer te zetten als een relevante partij.

Tips als je met de gemeente of andere organisaties of ondernemers wilt samenwerken:

- Maak het persoonlijk (heb het over jezelf) en leg persoonlijk contact.
- Wees positief
- Benoem op welke punten je overeenkomsten hebt, wat deel je?
- Wat heb je elkaar te bieden, wat is het voordeel van samenwerken?
- Wat is een gezamenlijke droom?
- Zet iets neer wat iedereen heeft gezien/ervaren.
- Vragen, hoe denk jij dat Scouting je zou kunnen helpen
- Verder kijken dan wat er 'nu' speelt, hoe kunnen we elkaar in de toekomst ook versterken.
- Bewust zijn als lid/vereniging/regio wat je maatschappelijke rol is/kan zijn. Dan kun je dit ook uitdragen.
- Belangrijk in de pitch is de doelstelling waarmee je met iemand in gesprek gaat. (sponsor is anders dan als je iemand als nieuwe leiding zoekt)
 - Zoek een vaste contactpersoon bij de gemeente (wethouder of ambtenaar). Nodig ze vooral uit om te komen kijken.
 - Bescheidenheid laten varen.
 - Geloven in de nieuwe aanpak met Tijd voor Avontuur
 - Scoutingverhaal niet te simpel maken, juiste diepere gelaagdheid
 - Iedere groep een communicatie contactpersoon.
 - Scouting kent geen reservebank.

Samenvatting inhoud pitches

- Betere wereld, niet alleen voor jezelf, maar ook breder (natuur en samenleving)
- De wereld beter achterlaten en dit samen (zowel met mensen binnen als buiten Scouting) doen
- Persoonlijke ontwikkeling (andere dingen dan op school, samenwerken met iedereen)
- Scouting biedt een veilige leeromgeving
- Breed spectrum activiteiten (activiteitsgebieden)
- Ook inventiviteit, denkvermogen. Improvisatietalent. Van Scouting word je echt beter
 - Het spel van scouting heeft een grote maatschappelijke waarde, zowel in gezondheidseffecten, preventieve jeugdwerking, economische waarde als het leveren van een bijdrage aan de zelfstandigheid en ontwikkeling van haar jeugdleden.
- Ontwikkeling in leiderschap. Scouting biedt de wereld het grootste leiderschapsprogramma

- Vriendschap voor het leven, help elkaar in donkere tijden. Scouting kan een oplossing voor veel meer problemen zijn.
- Ons netwerk is door de diversiteit van jong en oud en verschillende achtergronden groter dan we zelf denken.
 - Respect voor de natuur (hierover ontstaat steeds meer bewustwording bij ouders)
 - Verleggen van grenzen, wat je geleerd hebt bij Scouting breng je als Scout later weer terug naar samenleving.
 - We gaan voor 21 century skills (samenwerken, probleemoplossend vermogen en creatief) en daar zijn we als Scouting voortdurend mee bezig
 - We zijn gericht op de toekomst van alle kinderen en jongeren (geen onderscheid) (<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/03.Over-Scouting/Publicaties/Onderzoeksrapport-sociaal-economische-impact-Scouting-Nederland.pdf>)
 - Andere landen bezoeken maakt cultuurbewustzijn.
 - Als wij samen komen, spelen we MET elkaar, en niet tegen elkaar.
 - Scouting draagt bij aan de lifeskills, door activiteiten aan te bieden in het buitenleven. Waardebewust, zelfredzaam.
 - Divers maar gelijk (grenzen vervagen, niet alleen met wie we omgaan maar ook dat het verder gaat dan NL alleen en open voor iedereen ongeacht afkomst, leeftijd etc.)
 - Maar ook: aandacht voor de paper scouts. Bestuurlijk zijn we sterk en aanwezig. We denken mee. En dat moet zich vertalen naar cv's en sollicitatiegesprekken.

Overig

Impact kun je uitdragen door hele simpele activiteiten zichtbaar te maken en behapbaar te maken voor groepen. Zelf de keuze laten maken daarin. Je kunt niet alle thema's oppakken, je hebt niet overall invloed op. 3 à 4 thema's laten rouleren, ene periode het ene thema wat meer aandacht geven, een andere periode een ander thema wat meer aandacht geven. Landelijk kun je een paar thema's centraal stellen, maar lokale groepen daarin vrijlaten welke thema's zij willen oppakken. Als we landelijk iets bedenken, betrek regio's erbij om het in te bedden, groepen elkaar inspireren. Actiever op social media naar buiten – en met YouTubers. En meer acties zoals de muurschildering en daar meer aandacht aan geven.

Afsluiting

Hoe gaan we verder?

- Op de website komt informatie en inspiratie over Scouting en SDG's
- Tijd voor avontuur in september. Laten we ons inzetten dat zoveel mogelijk groepen deelnemen!
- Inhoudelijk komt het onderwerp terug bij regiovoorzittersoverleg in oktober
- Besluiten borgen in het AP 2022
- In de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen komt dit goed uit: we hebben het weer over scout-zijn en trots en zichtbaarheid van en op Scouting!
- Ga zelf ook aan de slag met wat binnen je mogelijkheden ligt.

Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



Scouting