

**Beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda**

*Landelijke raad 12 december 2020*



**Scouting**



# Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 12 december 2020, aangevuld met enkele bijlagen.

## Toelichting

Zoals in de uitnodiging van de agendastukken is aangegeven wordt de landelijke raad van 12 december a.s. via een digitale bijeenkomst georganiseerd. In deze nazending wordt een toelichting gegeven op de besluitvorming- en stemprocedure en op het vergaderprotocol van de bijeenkomst.

	<b>Pagina</b>
<b>Informatie vooraf</b>	<b>5</b>
<b>Regiovragen en antwoorden</b>	<b>7</b>
De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds <i>cursief</i> onder de vraag van de regio.	
N.a.v. agendapunt 3b:	<i>Voortgang evaluatie Scouting Academy</i> 8
N.a.v. agendapunt 4:	<i>Conceptverslag landelijke raad 13-06-2020</i> 9
N.a.v. agendapunt 5b:	<i>Afronding financiën 2019 – Jaarverslag VSN 2019</i> 10
N.a.v. agendapunt 5d:	<i>Afronding financiën 2019 – Jaarverslag SNF 2019</i> 12
N.a.v. agendapunt 7a:	<i>Voorstel aanpassing VOG-beleid en huishoudelijk reglement</i> 13
N.a.v. agendapunt 7b:	<i>Voorstel voor een gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep en daarbij behorende benoemingen</i> 18
N.a.v. agendapunt 7c:	<i>Voorstel aanpassing formuleringen in huishoudelijk Reglement t.a.v. grensoverschrijdend gedrag</i> 22
N.a.v. agendapunt 7d:	<i>Periodieke herziening huishoudelijk reglement</i> 25
N.a.v. agendapunt 10b:	<i>Financiën en beheer 2021 – Nota van toelichting en begroting VSN 2021</i> 26
N.a.v. agendapunt 10c:	<i>Financiën en beheer 2021 – Advies Financiële Commissie over begroting VSN 2021</i> 30
N.a.v. agendapunt 10d:	<i>Financiën en beheer 2021 – Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2021</i> 31
Overige vragen	32
<b>Aanvulling op de agenda landelijke raad 12 december 2020</b>	<b>39</b>
Aanvulling op agendapunt 2:	Voordrachten en stemming: 41
	- <i>Voordracht als lid IBC: Rudolf van den Eventuin</i>
	- <i>Voordracht als lid IBC: Ruud Moojen</i>
	- <i>Voordracht als lid IBC: Menno Hoekstra</i>
	- <i>Voordracht als lid IBC: Joep van Dooren</i>
	- <i>Voordracht als lid IBC: Sven van Nieuwenhoven</i>
Aanvulling op agendapunt 3a:	<i>Update n.a.v. coronacrisis</i> 43
Aanvulling op agendapunt 6:	<i>Videopresentatie n.a.v. coronacrisis (dit agendapunt komt te vervallen en wordt gecombineerd met agendapunt 3a)</i> 49
Aanvulling op agendapunt 7a:	<i>Voorstel aanpassing VOG-beleid en HR</i> 49
Aanvulling op agendapunt 8d:	<i>Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2021-2025</i> 55
Aanvulling op agendapunt 10b:	<i>Notitie indexering contributie Scouting Nederland 2021</i> 65

**Bijlagen**

*CV's voordrachten IBC (deze bijlage wordt in verband met bescherming persoonsgegevens apart meegestuurd en niet met de agendastukken en nazending op de website worden geplaatst).*

# Informatie vooraf

## Vorbereiding

Het organiseren van een digitale landelijke raad waarbij over meerdere voorstellen gestemd en besloten zal worden vraagt de nodige voorbereiding. Het landelijk bestuur heeft hiervoor de hulp ingeroepen van een externe partij en zal vanuit een studiolocatie de landelijke raad voorzitten. Om de bijeenkomst soepel te laten verlopen wordt ook van de raadsleden gevraagd zich tijdig aan te melden, op tijd aanwezig te zijn en vooraf kennis te nemen van het vergader- en stemprotocol. Raadsleden die zich niet tijdig hebben aangemeld of niet op tijd aanwezig zijn, kunnen helaas niet meer aan het besluitvormend deel van de landelijke raad deelnemen.

## Aanmelden

Aanmelden voor het besluitvormend deel van de landelijke raad van 12 december a.s. is mogelijk tot en met woensdag 9 december.

- Raadsleden (1 per regio) die zich willen aanmelden voor deelname aan het besluitvormend deel kunnen zich aanmelden via: <https://sol.scouting.nl/as/form/34227/participant/new/>
- Plaatsvervangend raadsleden en overige belangstellenden die als toehoorder het besluitvormend deel willen bijwonen kunnen zich aanmelden via: <https://sol.scouting.nl/as/form/34229/participant/new/>

## Vergadertool

Voor de bijeenkomst wordt gebruik gemaakt van Microsoft Teams. Het is aan te bevelen deze applicatie vooraf te downloaden op pc, laptop of telefoon, aangezien de mogelijkheden en beeldweergave van gastgebruikers beperkt zijn. Doe dit bij voorkeur enkele dagen vooraf zodat het gebruik van Teams alvast verkend kan worden.

## Inloggen

1 a 2 dagen vooraf wordt de aanmeldlink verstuurd naar de personen die zich tijdig (uiterlijk woensdag 9 december) hebben aangemeld via bovengenoemde link. Het is mogelijk vanaf 13.00 uur in te loggen, vanaf 13.15 uur begint de vergadering. Na 13.15 uur kunnen helaas **geen** nieuwe deelnemers of toehoorders meer worden toegelaten omdat er anders geen overzicht meer is over de aanwezigen en het quorum.

Deelname aan het besluitvormend deel van de landelijke raad kan via een laptop, pc, tablet of smartphone. Belangrijk daarbij is dat er een goede stabiele internetverbinding is. Maak daarbij bij voorkeur gebruik van een goed werkende headset (koptelefoon met microfoon).

Lukt het niet om in te loggen of wordt de verbinding tijdens de vergadering verbroken, dan kun je via Whatsapp contact opnemen met de helpdesk: 06-57746422

## Vergaderprotocol

### *Start van de vergadering*

Voor de formele opening van de vergadering zal de voorzitter een 'roll call' houden, dat wil zeggen een ronde langs de deelnemers die aanwezig zijn, waarbij naam en regio genoemd worden t.b.v. de presentielijst, het quorum en het stemprotocol. Zoals hierboven aangegeven zal de vergadering na deze ronde besloten worden en is het niet meer mogelijk om de vergadering binnen te komen.

### *Inleiding en toelichting agendapunten*

Aan het begin van elk agendapunt worden alle deelnemers 'gemute' en licht de voorzitter het agendapunt toe. Daarna volgt een inhoudelijke toelichting vanuit het bestuur, meestal via een (video)presentatie, en is er gelegenheid tot vragen stellen.

### *Vragen stellen*

Raadsleden die naar aanleiding van een agendapunt na de toelichting een vraag willen stellen kunnen dit kenbaar maken door middel van het opsteken van een digitaal 'handje'. Na het inventariseren van de vragenstellers krijgen zij beurtelings het woord en kunnen zij hun microfoon en camera aan zetten en hun vraag toelichten (en daarna weer hun microfoon en camera uit zetten).

### *Afronding agendapunt*

Na het beantwoorden van de vragen (met evt. een tweede vragenronde als dat nodig is), rondt de voorzitter het agendapunt af. Bij agendapunten waar een besluit wordt gevraagd volgt na het beantwoorden van vragen eerst nog een stemronde en vaststelling van het genomen besluit.

Aan het begin van de vergadering wordt het vergaderprotocol en hoe het 'handje' werkt nog eens toegelicht.

### **Stemprocedure**

Er zijn twee soorten besluiten:

1. Besluiten over voordrachten van personen die normaal gesproken via een anonieme schriftelijke stemming worden genomen;
2. Besluiten over overige agendapunten die door hand opsteken of per acclamatie worden genomen.

### *Ad 1 Stemmen over voordrachten*

Om raadsleden in de gelegenheid te stellen zoals gebruikelijk anoniem te kunnen stemmen over voordrachten, zal aan het begin van de vergadering via Questback een e-mail met een stemlink worden gestuurd naar alle aanwezige raadsleden. De uitslag wordt zoals gebruikelijk aan het eind van de vergadering bekend gemaakt (agendapunt 11).

*Let op! Voor het versturen van de link om te kunnen stemmen wordt gebruikt gemaakt van het in SOL geregistreerde e-mail adres waarmee het raadslid is aangemeld. Om er zeker van te zijn dat deze procedure tijdens de vergadering goed verloopt zal daags tevoren een testmail met een testlink worden verstuurd. Hou daarbij s.v.p. in de gaten of de Questback mail niet in het spamfilter terecht komt.*

### *Ad 2 Stemmen over overige voorstellen*

Stemmen over overige besluiten gebeurt tijdens de vergadering door middel van het opsteken van het digitale 'handje'. Voorafgaand aan te nemen besluiten wordt het stemproces en het opsteken van het 'handje' nog eens toegelicht.

### **Chatfunctie**

Teams beschikt over een chatfunctie. Via de chat kunnen evt. technische vragen worden gesteld, bijvoorbeeld over het gebruik van Teams of het vergaderprotocol. Het verzoek hierbij is om deze chatfunctie alleen hiervoor te gebruiken en niet voor onderlinge opmerkingen of chit-chat, zodat eventuele vragenstellers snel geholpen kunnen worden. De chatvragen worden in principe alleen via de chat beantwoord, maken geen formeel onderdeel uit van de vergadering en worden ook niet in het verslag opgenomen.

# **Regio vragen en antwoorden**

## **Agendapunt 3b: Voortgang evaluatie Scouting Academy**

### 1. Regio Eindhoven

Ik ben blij om de eerste terugkoppeling te lezen van de uitgevoerde evaluatie van Scouting Academy. Goed om te zien dat de eerste opvallende resultaten nu worden gedeeld, vooruitlopend op de definitieve rapportage.

Ten aanzien van het proces valt het me op dat het redelijk lang duurt voordat we meer (definitieve) resultaten kunnen delen met de organisatie. Wanneer we als raad en vereniging in 2018 op basis van de cijfers 'op de klompen' kunnen aanvoelen dat we kritisch moeten kijken naar de aanpak, middelen en plannen van de Scouting Academy en in juni 2019 de formele opdracht geven, past een oplevering van het rapport in 2021 niet bij mijn beeld van een slagvaardige vereniging. Daarom ga ik er ook van uit dat er in de afgelopen jaren meer is gedaan dan de voortgangsrapportage suggereert.

- Welke acties zijn reeds ondernomen binnen de vereniging en Scouting Academy specifiek n.a.v. de (eerste) resultaten en terugkoppeling van de evaluatie van Scouting Academy?
- Wat wordt er in de komende periode meer opgepakt om eerste verbeteringen door te voeren of knelpunten weg te nemen? Dit vooruitlopend op de eindrapportage en de plannen voor doorontwikkeling. In het activiteitenplan lees ik alleen iets over het ontwikkelen van de digitale leeromgeving. Er is vast meer wat alvast opgepakt wordt/kan worden.

*Dit betreft een groot onderzoek wat tijd kost en waarbij participatie, corona en de inzet van vrijwilligers factoren zijn die het tijdspad beïnvloeden. De uitkomsten en aanbevelingen van het onderzoek worden begin 2021 in vier bijeenkomsten besproken met groepen en regio's. In april 2021 ligt het eindrapport met aanbevelingen bij het landelijk bestuur om op de landelijke raad van juni 2021 geagendeerd te worden.*

*Het landelijk team Scouting Academy zet inmiddels al stappen voor doorontwikkeling. Zo wordt er momenteel bijvoorbeeld al gewerkt aan de digitalisering van de modules voor leidinggevend en aan het uitwerken van een projectplan rondom een online leeromgeving voor vrijwilligers.*

### 2. Regio Zeeland

Wordt in de voortgangsrapportage van Scouting Academy ook de ontwikkeling van e-learning modules en de eventueel te nemen vervolgstappen in dit traject besproken?

*Zoals in de voortgangsrapportage staat aangegeven is er behoefte aan uitbreiding en actualisatie van het aanbod aan digitale leermiddelen. Het landelijk team Scouting Academy ondersteunt momenteel het trainingsteam van regio Zeeland in hun initiatief om een aantal modules van de kwalificatie voor leidinggevend om te zetten naar e-learningmodules.*

*Alle ontwikkelde en reeds beschikbare digitale leermiddelen kunnen deel uit gaan maken van de online leeromgeving die Scouting Academy wil gaan ontwikkelen. We nodigen regio's dan ook graag uit digitale leermiddelen te delen met het team Scouting Academy.*



## **Agendapunt 4: Conceptverslag landelijke raad 13-06-2020**

### 3. Regio De Meierij

Er is de vorige keer iets misgegaan met registreren waardoor ik niet kon stemmen. Helaas lukte het niet om dat tijdens de raad te corrigeren. Echter er staat nu ook niet geregistreerd dat regio de Meierij aanwezig was. Ik had met de helpdesk besproken dat ik wel in de notulen zou opgenomen worden als aanwezig. Ik zie nu dat dat niet is gebeurd. Kan dat nog worden aangepast?

*De presentielijst zal worden aangepast in het definitieve verslag dat op de website wordt geplaatst.*

## **Agendapunt 5b: Afronding financiën 2019 – Jaarverslag VSN 2019**

### 4. Regio Noord-Holland Noord

Uit de stukken blijkt dat vernieuwing van onlinemediën en digitalisering leidt tot hogere ICT kosten (o.a. verschuiving hardware naar licenties en hogere kosten website) waar groepen indirect aan bijdragen. In de huidige maatschappij en binnen Scouting hebben digitale middelen als informatie- en communicatiebron een blijvende betekenis gekregen. Toekomstige investeringen worden in toenemende mate bepalend voor het functioneren van groepen en het Scoutingspel. Anderzijds zullen Scoutingleden daarin ook actiever willen bijdragen. Als thema is het doel van deze investeringen de laatste jaren in de activiteitenplannen en bespreekpunten op de LR ons inziens onderbelicht gebleven.

Hoe zorgen we ervoor dat (nieuwe) digitale infrastructuur groepen meer kan ondersteunen en/of de leden bij het Scoutingspel faciliteert?

*Het grootste deel van de licentiekosten hebben direct te maken met bedrijfsmatige processen. Het gaat hierbij bv om softwarepakketten voor de (financiële en salaris) administratie, kosten die samenhangen met online betalen, met het doen van onderzoek, communicatie (bv het inzetten en volgen van social media, het versturen van mails, het realiseren van website en fora om op samen te werken (zoals Basecamp). Al deze voorzieningen zijn noodzakelijke randvoorwaarden om ondersteuning aan groepen te kunnen bieden.*

*Zoals de vraagsteller aangeeft is dit een gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen en is het vaak noodzakelijk hierin mee te gaan. Bij iedere investering wordt opnieuw afgewogen hoe noodzakelijk dit is (net als bij andere investeringen en uitgaven). Direct of indirect zorgt deze nieuwe digitale infrastructuur dus voor het ondersteunen van groepen.*

*Daarnaast zijn er een aantal specifieke producten te noemen waar groepen direct van kunnen profiteren, zoals de Scouting App, Scouts Online als ledenadministratiesysteem en de mogelijkheden die Conscribo biedt in het voeren van een groepsadministratie. In coronatijd is daarnaast gestart met ScoutCraft als platform voor leden om samen activiteiten te ondernemen.*

### 5. Regio Noord-Holland Noord

Gesteld wordt dat bij het opmaken van de begroting geen rekening is gehouden met een CAO-verhoging. Een CAO-verhoging werd kennelijk niet voorzien.

Op welke wijze is de CAO verhoging afwijkend ten opzichte van de geïndexeerde begrotingslasten?

*In de toelichting op de contributieverhoging voor 2020 is uitgebreid stilgestaan bij de noodzaak eenmalig de contributie extra te verhogen. Hierbij is aangegeven dat onder andere de cao-verhoging hoger was dan door indexatie gedekt werd. Omdat de verhoging het gevolg is van onderhandelingen tussen CAO-partners, was bij het opstellen van de begroting nog geen zicht op de uiteindelijke effecten.*

### 6. Regio Noord-Holland Noord

Welk deel van die boven de indexatie vallende kosten door de cao-verhoging valt onder de begrotingspost 'onvoorzien'?

*Alle loonkosten, dus ook de stijging van de lonen als gevolg van de CAO verhoging, zijn verantwoord op de post 'Personeelskosten'.*

## 7. Regio Noord-Holland Noord

In de landelijke raad van 11 juni 2016 zijn door Regio's Noord-Holland Noord en Noord-Holland Midden vragen gesteld over de prijsstelling en verzendkosten van producten vanuit de ScoutShop. Hierop is concluderend geantwoord: Bij de webshop worden de kosten (verzending, pakkingsmateriaal, retourneren en verpakken) die dit met zich meebrengt doorberekend. In de aangeboden stukken wordt gesteld dat door omvangrijkere verkoop via de webshop de verkoopkosten toegenomen zijn vanwege hogere porto- handelings- en verpakkingskosten die in 2019 nog onvoldoende werden doorbelast naar de klant.

Hoe wordt voldoende doorberekening/ -belasting sindsdien geborgd en welke onbelaste verandering is er tussen 2016 en 2019 ontstaan?

*Bij het vaststellen van de kosten voor handeling werd er uitgegaan van een bepaalde prijsstelling door de verzendpartijen en deze is gecommuniceerd. Gedurende het jaar bleek dat deze kosten hoger waren dan voorzien, waarbij naar de klant al een vaste prijs bekend gemaakt was. Er is voor gekozen om de klanten van de ScoutShop niet naderhand met een verhoging van de portokosten te confronteren. De ScoutShop bekijkt met ingang van 2020 jaarlijks of de doorberekende kosten voor verzending aan klanten moeten worden aangepast.*

## **Agendapunt 5d: Afronding financiën 2019 – Jaarverslag SNF 2019**

### 8. Regio Zeeland

Financiële kaders van de vereniging Scouting Nederland - pagina 107: Het bedrag in de bovenste tabel onder 'Boekwaarde Agio' lijkt niet te kloppen. Wat is het juiste bedrag?

*De op deze pagina genoemde Agio is niet de Agio van het Scoutinglandgoed, maar de Agio als onderdeel van het aandelenpakket van het Scouting Nederland Fonds. Het bedrag is het juiste bedrag en wordt aangeleverd door de beheerder van de beleggingsportefeuille.*

## Agendapunt 7a: Voorstel aanpassing VOG-beleid

### Toelichting

Bij de landelijke raadsvragen naar aanleiding van de verzonden agendastukken voor de landelijke raad van 12 december 2020, zijn vragen gesteld over de aanpassingen van het VOG-beleid (Vraag 18 van regio Hollands midden en vraag 9 van regio West Brabant).

Hierbij wordt de zorg geuit, dat het verbreden van de rubrieken waarop aangevraagd moet worden in de toelichtende tekst, mogelijk tot onwenselijke bijeffecten leidt. In het voorstel voor de aanpassing van de tekst van het huishoudelijk reglement is aanvraag op de categorieën Informatie en Personen geborgd en dit is het wat het bestuur betreft ook het uitgangspunt.

In deze nazending is als aanvulling op agendapunt 7.a. de notitie Voorstel aanpassing VOG-beleid opnieuw bijgevoegd met in geel gemarkeerd de voorgestelde aanpassing van de tekst om dit probleem te ondervangen. Zoals in de tekst aangegeven, kan het voor sommige functies wel wenselijk zijn aanvullende controle te doen (bijv. bij penningmeesters) maar dit zal niet standaard voor alle vrijwilligers verplicht worden.

### 9. Regio West-Brabant

De VOG wordt in de nieuwe situatie aangevraagd voor de categorieën Informatie, Geld, Aansturing en Personen.

Wat als leden bij een ander organisatieonderdeel één van de andere categorieën (Goederen, Diensten, Zakelijke transacties of Proces) nodig heeft?

Wie gaat dit dan aanvragen: is dit weer een taak voor het eerste organisatieonderdeel of het onderdeel waar deze 'extra' categorieën voor nodig zijn? En waar ligt dan de verantwoordelijkheid na een verlopen termijn?

*De details worden in 2021 verder uitgewerkt, we nemen deze mogelijke situatie in de voorbereidingen mee. In dit geval ligt het voor de hand dat de organisatie die meer categorieën wenselijk vindt een nieuwe VOG aanvraagt. Er begint dan een nieuwe termijn te lopen, de nieuwe vervangt dan als het ware de eerdere VOG. De taak om na verloop van die nieuwe termijn een nieuwe VOG aan te vragen ligt bij organisatieonderdeel waar de persoon de actieve functie heeft met de eerste startdatum. Let hierbij op de reactie bij vraag 18 en de wijzigingen in de notitie Voorstel aanpassing VOG-beleid waarin een wijziging in de verplicht aan te vragen categorieën wordt toegelicht (de gewijzigde notitie is als aanvulling bij agendapunt 7a opnieuw aan deze nazending toegevoegd).*

### 10. Regio West-Brabant

Hoe wordt de handhaving van het bezit van een geldige VOG geregeld (bij wie ligt deze taak)?

*De details worden in 2021 verder uitgewerkt. Een organisatieonderdeel waar een persoon aan de slag wil, blijft verantwoordelijk om te zorgen dat diegene pas wordt benoemd als er een geldige VOG is overlegd. De taak om de VOG aan te vragen, met de bijbehorende signaleringen uit het systeem, ligt bij het organisatieonderdeel waar de persoon de actieve functie heeft met de eerste startdatum. Maar, elk organisatieonderdeel kan de VOG ook zelf aanvragen als deze nog niet aanwezig is.*

### 11. Regio West-Brabant

Wat gebeurt er als het organisatieonderdeel, waar de persoon de actieve functie heeft met de eerste startdatum, verzaakt om de VOG (opnieuw) aan te vragen? Mag/moet een ander onderdeel deze aanvraag dan doen?

*Een ander organisatieonderdeel kan dan inderdaad zelf de aanvraag doen.*

## 12. Regio West-Brabant

Wie neemt de taak van het opnieuw aanvragen van de VOG, als een lid bij zijn eerste organisatieonderdeel stopt, maar wel bij een ander organisatieonderdeel actief blijft? Gaat deze verplichting dan automatisch over naar het organisatieonderdeel waar de persoon op dat moment een actieve functie heeft met de eerste startdatum? En krijgt dit onderdeel hier dan een melding van?

*Ja, de verplichting gaat dan automatisch over, evenals de ingestelde signaleringen. De details van de signaleringen worden nog nader uitgewerkt.*

## 13. Regio West-Brabant

Hoe wordt een herinnering in SOL aangegeven? En hoeveel tijd vóór het verstrijken van de geldigheidsperiode wordt hiervoor in acht genomen?

*Deze details worden in 2021 nog nader uitgewerkt. We houden rekening met de termijnen die gelden voor het doorlopen van een aanvraag bij Justis.*

## 14. Regio West-Brabant

Wordt dit besluit opnieuw bekeken als het aanvragen van de VOG niet meer gratis is?

*(Sociale) veiligheid is zeer belangrijk binnen de vereniging, de VOG draagt hier aan bij. Het gebruik van de VOG staat in beginsel los van eventuele kosten. Indien er kosten berekend gaan worden voor een VOG dan zal opnieuw naar de inrichting van het VOG-beleid worden gekeken.*

## 15. Regio Eindhoven

Wij zijn blij met het idee dat een VOG niet meer oneindig binnen een organisatieonderdeel geldig is. Alles wat we binnen Scouting kunnen doen om een veilige (speel-)omgeving te creëren voor onze leden moeten we vooral doen. De termijn van 3 jaar lijkt heel realistisch en past bij het beeld van de groepen in onze Regio.

Wel zetten we vraagtekens bij de wijze waarop het organisatieonderdeel wordt bepaald welke verantwoordelijk is voor de procedure en registratie van de VOG. In onze ogen is het veel logischer dat hierbij dezelfde regels gehanteerd gaan worden zoals gebruikt worden voor de landelijke contributieafdracht.

Waarom is de voorgestelde systematiek (laatst gewijzigde functie) gekozen binnen het voorstel?

*De systematiek is dat de organisatie waar je als eerste actief bent geworden als kaderlid of buitengewoon lid en nog actief bent de VOG aanvraagt of vernieuwt. Overigens blijven alle organisatieonderdelen er verantwoordelijk voor dat er een VOG is. De taak en daarmee ook de signalering uit het systeem wordt echter bij één organisatie onderdeel neergelegd. Er is voor de eerste organisatie gekozen, omdat die als eerste de verantwoordelijkheid voor het aanvragen krijgt en vervolgens de organisatie is waar de persoon het langst actief is.*

## 16. Regio Eindhoven

Kunnen de regels voor het vaststellen van de verantwoordelijke organisatie, voor afdracht (landelijke) contributie en VOG, gelijk worden getrokken?

*De regel verschilt in zoverre, dat in SOL voor de contributie eerst gekeken wordt welke organisatie het dichtst bij het jeugdlid staat. Dus een groep vóór een landelijke of regionale functie. Verder werkt het hetzelfde: bij gelijke functies wordt de eerst gestarte functie gepakt. Bij gelijktrekken kan het betekenen dat het aanvragen van de VOG verschuift naar een andere organisatie, terwijl iemand nog gewoon actief blijft waar eerst de VOG is aangevraagd.*

*Dat gezegd, is het uiteindelijk een manier om één organisatieonderdeel aan te wijzen. Het voorstel van de regio vinden we sympathiek, omdat dit leidt tot meer eenvoud en eenduidigheid in de code van SOL-2. Het bestuur neemt dit voorstel over.*

*Het voorstel luidt daarmee: "Deze taak ligt bij het organisatieonderdeel waar de persoon de actieve functie heeft, die het dichtst staat bij het jeugdlid."*

*Dit is reeds aangepast in de gewijzigde notitie in de bijlage.*

#### 17. Regio Haarlem

Wie is verantwoordelijk voor het bijhouden van de VOG als deze op alle niveaus geldig is? Vraagt dan altijd de groep de VOG aan of kan de regio of landelijk dit ook?

*Zie ook het antwoord op vraag 16. We willen het voorstel hier iets aanpassen en gelijk maken aan de regel hoe bepaald wordt waar contributie wordt geheven. Deze taak ligt bij het organisatieonderdeel waar de persoon de actieve functie heeft, die het dichtst staat bij het jeugdlid. Mogelijk is dat steeds de groep, als daar de persoon actief blijft. De andere organisatieonderdelen waar iemand actief is of wordt kunnen dit echter ook doen.*

#### 18. Regio Hollands Midden

Vanuit Regio Hollands Midden hebben we een vraag rondom de nieuwe procedure VOG: standaard een VOG aanvragen met informatie, geld, aansturing, personen zou vrijwilligers kunnen kosten: de redenering hiervoor is dat als ooit iemand bijvoorbeeld in de schuldhulpverlening heeft gezeten of per ongeluk belastingfraude heeft gepleegd geen VOG voor het aspect Financieel krijgt. Terwijl dit toch goede vrijwilligers kunnen zijn, realiseert men zich dat?

*In de voorgestelde tekst voor wijziging van het huishoudelijk reglement staat opgenomen dat de standaard aanvraag plaatsvindt voor de categorieën informatie en personen. In de toelichtende tekst in de beleidsnotitie worden meer 'verplichte' categorieën genoemd en zoals de vraagsteller aangeeft kan dit tot onwenselijke situaties leiden. De aanvraag voor een VOG is primair bedoeld om Scouting sociaal veilig te houden en niet om iedereen met een mogelijk strafblad op andere thema's te weren. Bij de aanvulling op agendapunt 7a is de notitie met aangepaste tekst met toelichting opgenomen, waarbij in de tekst de aanvraag op categorie informatie en personen het uitgangspunt is. De tekst van de aangepaste notitie zal ter besluitvorming voorgelegd worden.*

Komt er een automatische melding vanuit SOL wanneer de 3 jaar bijna verlopen zijn, een hele klus anders om dit bij te houden.

*De details worden in 2021 uitgewerkt, in de planning is opgenomen dat er een melding uitgaat naar de betreffende organisatie wanneer de termijn bijna is afgelopen. We houden rekening met de termijnen die gelden voor het doorlopen van een aanvraag bij Justis.*

#### 19. Regio Lek- en IJsselstreek

De regio Lek- & IJsselstreek juicht toe dat het landelijk bestuur de VOG aanvraagprocedure wil versimpelen en op zoek is naar manieren om de administratieve last van VOG's te verlagen. De regio is voorstander van het plan van 1 VOG voor alle functies. De regio begrijpt dat met het wegvallen van controle aan de poort er een periodieke controle zou plaats moeten vinden. De regio neemt kennis van het advies van partijen als NOV en NOC-NSF om dat eens in de drie jaar te doen.

We vragen ons af of dit advies en het daarmee gepaard gaande voorstel wat verder kan worden gemotiveerd voor onze leden en administratieve medewerkers. Wat is de meerwaarde van 3 jaar ten opzichte van een andere periode – zoals bijvoorbeeld die van 5 jaar?

*Een kortere termijn zou relatief een grote druk leggen op de administratie bij organisaties. Bij een langere termijn ontstaat er een lange periode waarin iets kan gebeuren dat mogelijk zonder de aanvraag van een VOG niet naar boven komt (stel dat er bij de aanvraag iets naar boven komt dan krijg je geen VOG). Er is voor gekozen om voor een goede middenweg te kijken naar de wereld om ons heen. Uit gesprekken met Justis krijgen wij de sterke indruk dat de termijn van 3 jaar beleid gaat worden en aansluit bij hoe andere jeugd- en jongerenverenigingen en sportclubs de herhaling inzetten.*

#### 20. Regio Lek- en IJsselstreek

Bij verschillende groepen in onze regio zijn er 'ouwe lullenclubs' die bij elkaar komt op het moment dat er geen kinderen zijn. Zij zijn via Scouting met elkaar verbonden, komen graag samen op een Scoutingclubhuis, bieden raad waar nodig en steunen graag de groep en Scouting Nederland met hun contributie. Een VOG is verplicht voor die 'buitengewone leden'. Dit schuurt al jaren, aangezien deze mensen niet vanuit functie actief zijn met Informatie of Personen. Deze frictie wordt meer inzichtelijk wanneer deze groep-zonder-functie periodiek een VOG dient te overhandigen. Driejaarlijks een VOG overhandigen zonder dat die gerelateerd wordt aan de functie die je hebt en de activiteiten die je ontplooit zal (zo wij vrezen) leiden tot een herbezinning op de relatie met Scouting die voor deze groep al vrij los is en zonder goed management tot ledenverlies.

Kan het landelijke bestuur voor alle groepen met een advies komen hoe om te gaan (communicatie, administratie, activering en blijvend enthousiasmering) met zo een groep enthousiastelingen die wel toegevoegde waarde hebben maar geen formele functie? En dan met speciale aandacht voor nut en noodzaak van functie en VOG en alternatieve manieren van scouting en groepen steunen?

*In de planning voor verdere uitwerking in 2021 is aandacht voor uitgebreide informatie over deze vernieuwingen, waarbij opnieuw aandacht is voor het belang van sociale veiligheid, waaronder de VOG. Breder dan de VOG leeft de vraag hoe om te gaan met hulpkrachten, buitengewone leden en dergelijke. We nemen mee om zo veel mogelijk aan de buitengewone leden en andere varianten aandacht te geven bij de communicatie, in nauw overleg en afstemming met HRM.*

#### 21. Regio Utrechtse Heuvelrug

In de agenda staat dat bij een eerste aanvraag, of bij een herhalingsaanvraag van een VOG de verantwoordelijkheid ligt bij het organisatieonderdeel waar de vrijwilliger een actieve functie heeft met als eerste startdatum. Wanneer dit organisatieonderdeel verzuimt om een VOG (opnieuw) aan te vragen voor een lid, worden andere organisatieonderdelen waar dit lid actief is hier dan van op de hoogte gesteld? Zo kunnen we namelijk voorkomen dat een lid wat op groepsniveau geen geldige VOG heeft, toch zonder VOG voor de regio aan de slag kan gaan.

*De details worden in 2021 nog verder uitgewerkt. We passen de huidige informatie aan die een organisatie te zien krijgt wanneer iemand zich daar als nieuwe vrijwilliger aanmeldt. Evenals de informatie die een organisatie te zien krijgt als een VOG vernieuwd moet worden en dit niet gebeurt.*

#### 22. Regio Zeeland

*"De taak om de nieuwe VOG te registreren wordt neergelegd bij het organisatieonderdeel waar de betreffende persoon de functie in SOL heeft met de vroegste startdatum. Dit organisatieonderdeel krijgt een signaal vanuit SOL."*

Welke functie binnen het organisatieonderdeel wordt gekoppeld aan deze communicatie?

*We werken de details verder uit in 2021. Waarschijnlijk sluiten we aan bij de huidige praktijk waarbij de secretaris en gegevensbeheerders deze melding krijgen.*



### 23. Regio Zeeland

De aanpassing in de Wet Digitale overheid zorgt er voor dat groepen en regio's een nieuw e-Herkenningsmiddel moeten aanvragen. Hier zijn echter verschillende niveaus van toepassing. Klopt het dat voor het aanvragen van VOG's een EH3 niveau vereist is? Kan Scouting Nederland in een handleiding voorzien in welke niveau's van toepassing zijn voor groepen en regio's. (Bijvoorbeeld in de vorm van een factsheet)

*Momenteel is een wetsvoorstel in behandeling, waarin wordt voorgesteld dat voor gebruik overheidsdiensten inderdaad niveau EH3 vereist is. Dat geldt dan ook voor het aanvragen van de VOG. Op dit moment is niveau EH1 nog voldoende voor het aanvragen van een VOG. Als hiertoe besloten wordt, dan zullen groepen en regio's hierover geïnformeerd worden.*

### 24. Regio Zuid-Oost Brabant

Wij vinden het enorm belangrijk dat dit zorgvuldig uitgevoerd wordt. Wij vragen al bijna 2 jaar alle VOG's aan met 4 toetsingskaders, dus hier zijn we blij mee, dat dit de standaard wordt.

Wat wij niet juist vinden, is de 3 jaar voor de houdbaarheid. In onze groepen zijn vele leerkrachten of andere medewerkers uit het onderwijs en mensen uit de zorg. Sommigen zijn al méér dan 20 jaar werkzaam en hebben in al die tijd slechts één keer een VOG overlegd. Ons voorstel is dan ook, een houdbaarheid van 5 jaar aan te houden i.p.v. 3 jaar. Dit is beter te accepteren door onze groepen.

*Zie het antwoord bij vraag 19. Er is gekozen om aan te sluiten bij de termijn die bij Justis en met andere jeugdorganisaties en sportclubs de norm lijkt te zijn of worden.*

### 25. Regio Zuid-Oost Brabant

Verder willen we graag weten wat de kosten zijn. Nu en in de toekomst (wij weten dat de aanvraag gratis is, voor organisaties die een EH-3 erkenning hebben)? Kan het landelijk bestuur garanderen dat de VOG-aanvraag gratis blijft?

*Voor zover bekend blijven de kosten zoals ze nu zijn: kosten voor de E-herkenning en een gratis VOG voor organisaties die met jeugd of andere kwetsbare groepen werken. (Andere organisaties betalen 34,- voor een digitale aanvraag).*

*Er zijn vanuit de overheid geen signalen dat er een einde komt aan het gratis beschikbaar stellen van de VOG voor bepaalde organisaties. Het landelijk bestuur kan dit niet garanderen, dat is afhankelijk van de besluiten van de overheid. Natuurlijk zal Scouting Nederland voorvechter blijven van de regeling gratis VOG als deze ter discussie gesteld zou worden.*

### 26. Regio Zuid-Oost Brabant

Wordt de module in SOL ook écht de vervanger van de EH-3 erkenning?

*In SOL zal, net als nu, de uiteindelijke registratie plaatsvinden van de aangevraagde en verstrekte VOG's. De aanvraag zelf zal, net als nu, gedaan worden in het externe systeem van Justis, waarvoor elk organisatieonderdeel zelf een account bij Justis en een E-herkenningsmiddel dient te hebben. Deze processen blijven los van elkaar staan.*

## **Agendapunt 7b: Voorstel gezamenlijke geschillencommissie en Commissie van Beroep en daarbij behorende benoemingen**

### 27. Regio Eindhoven

In basis is het voorstel zoals het voorligt een duidelijk stuk waarbij uitgebreid inzichtelijk is gemaakt waarom de huidige situatie niet voldoende continuïteit biedt in kennis. Daarin wordt goed stilgestaan bij de voordelen van de voorgestelde wijziging en werkwijze. In de analyse en het voorstel zie ik geen risico's of nadelen terug van het voorstel. Is hier geen aandacht aan gegeven, of zijn deze nadelen en risico's er simpelweg niet?

Kan er worden aangegeven wat de nadelen of risico's zijn wanneer we als landelijke raad instemmen met het voorstel om de poule van leden van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep samen te voegen?

*De commissies hebben in de periode voorafgaand aan het voorstel de voor- en nadelen van de huidige vorm en de mogelijke nieuwe vormen overwogen. Een mogelijk risico is dat onpartijdigheid in het gedrag komt als de commissies naar één poule van mensen gaat. Inderdaad niet expliciet benoemd als risico, is in de tweede alinea onder 4. daar aandacht aan gegeven: leden kunnen niet in eerste en tweede aanleg hetzelfde geschil beoordelen. Ook nu zijn er afspraken om te voorkomen dat de commissies en leden onderling kennis van lopende zaken hebben waar zij niet bij zijn betrokken.*

### 28. Regio Eindhoven

Ten aanzien van agendapunt 7.b.2. Voorstel voor benoemingen in een gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep: Op dit moment staat het wat cryptisch omschreven wat de termijnen worden; "Hiermee wordt zo veel mogelijk recht gedaan aan de geldende maximaal toepasbare zittingstermijnen. Tevens zullen hierdoor de benoemingen van de leden niet tegelijk eindigen, maar zullen de aftreedmomenten wisselen, wat bevorderlijk zal zijn voor de continuïteit"

Kan er (voor deze keer) net zoals voor het landelijk bestuur een duidelijk overzicht komen van de loop van de termijnen.

*Voor beide commissies geldt op dit moment een maximale zittingstermijn van 9 jaar. In het verleden traden leden van één commissie veelal na hun zitting aan in de andere commissie, waardoor enkelen in totaal 2 x 9 jaar bij een geschilbeslechtende commissie meedraiden.*

*De nieuwe gezamenlijke commissie kent ook een maximum van 9 jaar. Nieuwe leden zullen daarmee maximaal 9 jaar commissielid zijn. Met het voorstel komen de zittende leden tot een uiteindelijke maximale termijn die tussen die 9 en de voorheen eventuele 18 jaar ligt.*

*Bijgaand een aangevulde tabel om dit duidelijker weer te geven.*

naam	Te benoemen termijn	Huidige commissie	Huidige startdatum	Treedt uiterlijk af	Maximale zitting ten tijde van uiterlijk aftreden
Roderick Al	1 jaar	Commissie van Beroep	08-12-2018	December 2027	11 jaar
Fons Coomans	1,5 jaar	Commissie van Beroep	15-06-2019	Juni 2028	9 jaar
Jacob van Ee	1 jaar	Commissie van Beroep	15-12-2012	December 2021	9 jaar
Pepijn Eymaal	1 jaar	Commissie van Beroep	08-12-2018	December 2027	10 jaar
Christiaan Lucas	2 jaar	Geschillencommissie	14-12-2019	December 2028	9 jaar
Chris Tijman	2 jaar	Geschillencommissie	14-12-2019	December 2028	9 jaar
Irene Velthuis	2 jaar	Commissie van Beroep	14-12-2019	December 2028	11 jaar
Ruud Versteegen	1 jaar	Geschillencommissie	08-12-2018	December 2027	18 jaar
Richard Vrieling	2 jaar	Geschillencommissie	14-12-2019	December 2028	9 jaar

### 29. Regio De Meierij

Ten aanzien van het voorstel voor een gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep: Hoe wordt voorkomen dat zaken vanuit de geschillencommissie reeds bekend zijn bij de medewerkers die straks ook de commissie van beroep gaan vormen.

*De commissies hanteren ook nu een eigen reglement, waarin zij hun eigen procesafspraken hebben vastgelegd. Zo is onder meer de afspraak dat:*

- zaken niet buiten de behandelende commissieleden worden gedeeld of besproken totdat deze in laatste aanleg volledig zijn afgerond;*
- bij onderlinge communicatie in principe geen details maar het geschilnummer wordt gebruikt;*
- slechts de ondersteunende personen overzicht hebben over de lopende zaken. Ook in de nieuwe situatie worden deze procesafspraken toegepast.*

### 30. Regio Noord-Holland Noord

De bezetting van -met name- de geschil beslechtende commissies is al langere tijd een aandachtspunt, en eerder was herbenoeming met terugwerkende kracht nodig om te voldoen aan het bezettingsrooster. (Zie o.a. toelichtingen in: aanvulling op de agenda LR dec 2018, en agendapunt 4 voordrachten LR dec 2015). Graag toelichten op welke wijze de beschreven werkzaamheden en bezetting van de deze commissies zich verhouden tot die van de landelijke bemiddelingscommissie en werkzaamheden van (externe) voorzieningen.

*De vraag is ons niet volledig duidelijk omdat het er op lijkt dat de inleiding en de vraag zelf niet helemaal bij elkaar horen. We hopen deze met het volgende voldoende te beantwoorden:*

*De benoemingen en werkzaamheden van de geschil beslechtende commissies, de bemiddelingscommissie en de ondersteunende personen staan los van elkaar.*

*De leden van de geschil beslechtende commissies worden benoemd door de landelijke raad, behandelen binnenkomende geschillen en gebruiken een eigen reglement met procesafspraken. Voor een goede workflow dient het team in ieder geval 7 leden te bevatten. Om de druk beter te verdelen is een hoger aantal wenselijk.*

*De ondersteunende griffier(s) is geen formeel commissielid. Deze ondersteunt de commissie, samen met medewerkers van team Juridische Zaken van het landelijk servicecentrum, bij de communicatie met partijen en team-aangelegenheden.*

*De bemiddelingscommissie (tegenwoordig breder opgezet als een kernteam met een netwerk), wordt benoemd door het landelijk bestuur en heeft een eigen proces afgesproken. Om landelijke bemiddelingsaanvragen te behandelen is een team van twee personen minimaal, maar om een te hoge druk te voorkomen, is een groter team of netwerk wenselijk.*

*Het kernteam coördineert het netwerk en de lopende trajecten en wordt daarbij ondersteund door medewerkers van team HRM en Juridische Zaken.*

### 31. Regio Noord-Holland Noord

Met inachtneming van eerdergenoemde bezettingskrapte en gezien de voorgestelde benoemingstermijnen van 1-2 jaar van de 9 leden: Kan bij de voorgestelde benoemingen ook de ingangstermijn van voorgaande benoemingen in een beroep/geschillencommissie toegevoegd worden?

*Bij vraag 28 is nadere toelichting gegeven op de totale maximale zittingsduur, met een aanvulling op de tabel. De functie griffier is een ondersteunende functie, die geen formele zitting in de commissie heeft. Deze is in de maximale zittingstermijnen niet meegerekend. Daar wordt uitgegaan van de eerste benoeming als commissielid.*

*Ondersteunend aan de commissie is momenteel een griffier en een adjunct-griffier verbonden.*

### 32. Regio Noord-Holland Noord

Waarop is de verwachting gebaseerd dat de personele samenvoeging op langere termijn de bezetting, continuïteit van beide aanleggen ('instanties') en werving van nieuwe leden voldoende borgt?

*De samenvoeging maakt mogelijk dat de werkverdeling gelijkmatiger over de aangestelde commissieleden wordt verdeeld. Daardoor wordt voorkomen dat leden vroegtijdig stoppen door teveel werkdruk of dat de beschikbare tijd van leden niet wordt ingezet. Dat maakt een meer flexibele verdeling van zaken mogelijk. Net als nu zal er nog steeds blijvende aandacht dienen te zijn voor bezetting en continuïteit.*

### 33. Regio Twenteland

In uw wijzigingsvoorstel pagina 151. voorstel omtrent "10.6 AANHANGIG MAKEN VAN EEN GESCHIL Artikel 162 Melden van een geschil", zouden we willen verzoeken, de zin over te nemen zoals deze ook in het huishoudelijk reglement staat onder Artikel 147, lid 1. (Indien.....niet door bemiddeling kan worden opgelost.....servicecentrum) En deze daar dus ook te vermelden. Zodat ook statutair het bemiddelen als eerste bekend instrument wordt gekenschetst wanneer conflicten worden voorgelegd aan de landelijke organisatie. Het is immers de bedoeling dat altijd eerst bemiddeling wordt aangeboden, ook ter verlichting van de taken van de commissies (geschillen en beroep). Dat sluit uitstekend aan bij de reden van het gedane voorstel om de commissie van beroep en de geschillencommissie samen te voegen.

*In de voorgestelde tekst is de voorgestelde zin reeds opgenomen, namelijk in artikel 152 lid 1, juist in de algemene en eerste paragraaf. Dit leek ons de aangewezen plek om inderdaad dit principe een plek te geven in het reglement.*

### 34. Regio Twenteland

Gaat het landelijk bestuur paragraaf 10.2 inzake bemiddeling in het huishoudelijk reglement aanpassen aan de huidige (gewijzigde) werkwijze, kortom actualiseren? De commissie als genoemd in het huishoudelijk reglement bestaat al een tijd niet meer en het daarvoor in de plaats gekomen kernteam neemt ten dele de taken over, terwijl de actuele en praktische kant van het bemiddelen tegenwoordig wordt ingevuld door een pool van mensen in het hele land, die op afroep en aanvraag beschikbaar zijn en training aangeboden krijgen vanuit het kernteam. Deze bemiddelaars kunnen op grond van hun beschikbaarheid en kunde worden gevraagd een zaak op zich te nemen, altijd minstens in tweetallen.

De werkwijze en opzet alsook samenstelling van het geheel is zodanig veranderd dat dit in onze optiek een wijziging verlangt in het huishoudelijk reglement. Ook al, omdat het kernteam tegenwoordig onder HRM-vlag resorteert en niet meer als losse, zelfstandige commissie. De paragraaf is derhalve verouderd en niet meer van toepassing.

*Aanpassing van de paragraaf over de bemiddelingscommissie staat momenteel niet op de agenda voor deze aanpassing van het reglement. In de aanloop naar de volgende versie is zeker ruimte om dit deel waar van toepassing te herzien. De principes van het bemiddelen en het kunnen aankloppen bij een naast hoger bestuursniveau of landelijk niveau houden in de huidige praktijk voldoende stand.*

### 35. Regio Zeeland

Ten aanzien van pagina 148/149: Eén van de genoemde redenen voor het samenvoegen van beide commissies is het "... op peil houden van hun kennis als het gaat om de inhoudelijke kennis van het huishoudelijk reglement en de juridische consequenties daarvan. Ook ervaring in het behandelen van een geschil ter zitting (proceservaring) is voor de leden essentieel." In artikel 150 lid 4 is de voorgestelde tekst "De leden van de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep kiezen uit hun midden een voorzitter en diens plaatsvervanger."

De voorgestelde regeling aangaande beide commissies is "De voorzitter van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep wijst samen met de griffier uit de poule de leden aan

die in de behandelend sectie plaatsnemen. “

Vraag 1 - Mag de voorzitter van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep plaatsnemen in de behandelend sectie? Zo nee, klopt het dan dat gedurende zijn/haar voorzitterschap het lastiger is de kennis en ervaring op hetzelfde peil te houden als de overige leden?

*Ja, de voorzitter kan ook plaatsnemen in een aangewezen sectie die een geschil behandelt.*

Vraag 2 - Is er een termijn vastgesteld voor de duur van het voorzitterschap van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep? Is het niet wenselijk om deze periode te maximaliseren zonder herbenoeming of niet herkiesbaar voor een periode van 3 jaar? Hiermee kan rolatie van het voorzitterschap gegarandeerd worden. (Bijvoorbeeld een maximale lengte van 1 jaar)

*De voorzittersrol is te zien als een teamleider tussen de andere commissieleden. Hij of zij heeft wat extra overkoepelende taken, maar functioneert verder als de andere leden van de commissie. Daarom wordt hij uit het midden van de benoemde leden aangewezen. De commissies hebben in hun voorbereidingen ervoor gekozen om niet een andere zittingstermijn voor de voorzitter in te stellen dan voorheen en dan de andere leden.*

### 36. Regio Zeeland

Ten aanzien van pagina 154: De leden van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep worden herbenoemd voor een termijn gelijk aan de resterende termijn van de originele (her)benoeming. Hierbij valt op dat er geen benoeming is gedaan in het jaar 2020. Ongeveer de helft van de commissie heeft een resterende zittingstermijn van 1 jaar en ongeveer de andere helft een van 2 jaar.

Is het niet wenselijk om een rooster van aftreden te maken voor de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep waarbij rekening wordt gehouden met meer spreiding van termijnen van de leden, zoals ook in het landelijk bestuur het geval is?

*De reden dat er voor het landelijk bestuur een rooster van aftreden wordt opgesteld, volgt uit de statuten. Voor de Commissie is dat niet het geval. Voor de Commissie dan toch een rooster van aftreden maken, kan onbedoeld juist voor onduidelijkheid zorgen. Er wordt wel een overzicht van de benoemingstermijnen opgesteld en in de eerste helft van 2021 zullen de commissies de bezetting nader bekijken. Indien dit aanleiding geeft om meer richting te geven in het aftreden, kan er eventueel worden gekozen voor een afwijkende benoeming in de toekomst.*

### 37. Regio Zuid-Oost Brabant

T.a.v. het samenvoegen van de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep, denken wij dat dit op de korte termijn een hele goede en slimme/praktische oplossing is. Echter; is het niet zo, dat we op termijn “als slager ons eigen vlees keuren”? Doordat er mogelijke uitspraken van directe collega's in een mogelijk beroep niet herzien worden. (of ongegrond, of wat dan ook) We hebben inderdaad gezien dat er steeds nieuwe samenstellingen zullen worden gemaakt én dat er nooit een “eigen” oordeel wordt beoordeeld, maar is dit voldoende neutraal? Nogmaals, het doel en het idee zijn ons volledig duidelijk. Het gaat ons om de borging van de rechtspraak.

*Zie het antwoord bij vraag 29. Ook nu hebben de beide commissies al regelmatig contact en gezamenlijke bijeenkomsten. Daarbij volgen ze zorgvuldig de gemaakte afspraken om voorkennis te voorkomen.*

## **Agendapunt 7c: Voorstel aanpassing formuleringen in huishoudelijk reglement t.a.v. grensoverschrijdend gedrag**

### 38. Regio Rond de Rotte

Het voorstel om het huishoudelijk reglement te actualiseren en om zodoende een veilige omgeving te stimuleren juichen wij toe en ondersteunen wij van harte. Wij zien uw voorstel als een waardevolle en noodzakelijke aanvulling op het beleid maar missen in uw voorstel wel de argumenten en kanttekeningen. Juist vanwege het belang van een veilige omgeving voor alle leden willen wij u vragen om een nadere toelichting.

U stelt een wijziging in het huishoudelijk reglement voor met onderstaande tekst;

artikel 174 Registratiesysteem (zwarte lijst)

In het registratiesysteem (zwarte lijst) van Scouting Nederland worden personen geregistreerd die geen lid kunnen zijn van Scouting Nederland. Dit om schade aan de organisatie en leden te voorkomen. Plaatsing in het registratiesysteem is mogelijk indien het landelijk bestuur besluit dat een persoon geen lid meer kan zijn van de vereniging vanwege overtreding van de statuten of het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland, of grensoverschrijdend gedrag.

Na het bestuderen van het begeleidende voorstel blijven enkele vragen onbeantwoord:

1. Is dit mechanisme juridisch getoetst?

*De registratielijst van Scouting Nederland bestaat al enkele decennia, maar is niet eerder benoemd in het reglement. De registratielijst is toentertijd onder meer getoetst aan de eisen van het College Bescherming Persoonsgegevens.*

2. Zit er een termijn aan opgenomen worden op de lijst?

*Opname op de lijst is afhankelijk van het genomen besluit en kan voor bepaalde tijd zijn of onbepaald.*

3. Is plaatsing op deze lijst vatbaar voor bezwaar en beroep?

*Het bestuur neemt een besluit over het lidmaatschap, de registratie op de lijst is een bijbehorende registratie om dit te waarborgen. Tegen het besluit over het lidmaatschap is beroep bij de commissie van beroep mogelijk.*

4. Wat zijn de afwegingskaders voor het bestuur om een betrokkene op de lijst te plaatsen?  
Overtreding van het huishoudelijk reglement of de statuten lijkt een zeer breed begrip.

*Het besluit betreft het niet meer lid kunnen zijn van de vereniging. Bij de besluitvorming over een lid dient het bestuur de bepalingen toe te passen die beschreven staan in de paragrafen 5.6 en 5.7, over opzegging lidmaatschap en ontzetting lidmaatschap. De grondslagen voor een dergelijk besluit kunnen ruim zijn. In de praktijk gaat het hier om langdurige en/of ernstige overtredingen van regels, verplichtingen of ontoelaatbare gedragingen.*

5. Na enig speurwerk vinden we stukken uit 2015 die impliceren dat een dergelijke lijst al bestaat. Kunt u dit nader toelichten?

*De registratielijst bestaat inderdaad al geruime tijd. Het is een middel om de besluiten over lidmaatschap te borgen, die tot nu toe niet in het reglement is benoemd. Ter verduidelijking is bij deze*

*herziening van dit hoofdstuk er voor gekozen het register te beschrijven in het reglement.*

6. Onderzoekt het bestuur de mogelijkheden om aan te sluiten bij initiatieven van NOC/NSF om te komen tot een gezamenlijke zwarte lijst?

*De ontwikkelingen rondom een gezamenlijke registratielijst worden inderdaad gevolgd en waar mogelijk sluiten we daarbij aan. Op dit moment bestaat er al een gezamenlijke lijst voor vrijwilligersorganisaties, waar we bij zijn aangesloten. En is er een lijst voor de sportclubs onder NOC/NSF. Helaas zijn deze lijsten nog niet goed van de grond gekomen, mede door de strenge eisen die hiervoor gelden en wordt momenteel bekeken of en op welke wijze hieraan beter gevolg gegeven kan worden.*

Tenslotte willen wij u complementeren met de voorliggende stukken, de toelichting op de financiële stukken op 12 november en kijken wij uit naar de komende landelijke raad.

*Dank! We zijn blij dat de stukken en informatieavond zo goed ontvangen worden. Ook wij kijken er naar uit om er nader met elkaar over in gesprek te gaan.*

#### 39. Regio Rondom de IJssel

N.a.v. artikel 173 Tuchtrect: Het landelijk bestuur kan een sanctie opleggen.

Worden opgelegde sancties beoordeeld door een onafhankelijk persoon/commissie, zoals de commissie van beroep/geschillencommissie?

*Het landelijk bestuur neemt een besluit. Tegen een besluit van het landelijk bestuur staat beroep open bij de Commissie van Beroep. Deze kan de totstandkoming van dit besluit beoordelen en er uitspraak over doen. Tegen uitspraken van de Commissie van Beroep is geen hoger beroep mogelijk.*

#### 40. Regio Rondom de IJssel

N.a.v. Artikel 174 Registratiesysteem (zwarte lijst): Hoe wordt er omgegaan met de AVG ten aanzien van de zwarte lijst?

*De registratielijst is jaren geleden gestart met inachtneming van de privacyregels en aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens, de voorganger van de Autoriteit Persoonsgegevens. Sinds de AVG is de lijst niet meer bij de Autoriteit Persoonsgegevens geregistreerd, dat is alleen nog van toepassing voor een lijst die ook buiten de organisatie kan worden geraadpleegd. Niettemin wordt de lijst ook nu volgens de geldende richtlijnen beheerd. Dit is ook beschreven in het privacyreglement.*

#### 41. Regio Rondom de IJssel

Vraag om verduidelijking door de voeren in het huishoudelijk reglement.

Bij een vereniging binnen onze regio heeft een situatie gespeeld met een Op-non-actiefstelling en uiteindelijk een procedure van royerling van een lid. In deze procedure waren er onduidelijkheden in de termijnen van de procedures.

Het betreft het volgende:

Paragraaf 5.4: OP-NON-ACTIEFSTELLING

Artikel 102 punt 2. De periode van non-actiefstelling bedraagt ten hoogste zes weken.

De periode wordt gebruikt om de oorzaak voor op-non-actiefstelling te onderzoeken dan wel te komen tot een andere maatregel (Artikel 103. Punt 5):

Indien een groepsbestuur besluit tot het nemen van een andere maatregel staan hier geen duidelijke termijnen voor omschreven. In een geval heeft het groepsbestuur moeten besluiten de maatregel royerling toe te passen, maar alvorens dit te doen, moet dit conform huishoudelijk reglement (artikel 108, punt 6) worden voorgelegd aan de groepsraad.

In de praktijk blijkt dat de periode van zes weken zoals hierboven omschreven, de totale termijn is van op-non-actiefstelling, advies formuleren voor bestuur, en voorleggen groepsraad tot aan maatregel bekend maken aan betrokkene. Dit wordt niet duidelijk uit het huishoudelijk reglement, maar is door de afdeling juridische zaken aan de vereniging kenbaar gemaakt. Wij zouden dus willen vragen om de termijnen duidelijker te omschrijven in het huishoudelijk reglement?

*Waar er termijnen gelden, zijn deze al opgenomen in het reglement. Voor veel processen gelden geen termijnen, deze zijn afhankelijk van de omstandigheden. In de eerste helft van 2021 staat op de planning om onder andere de duur van de op-non-actiefstelling onder de loep te houden. Daarbij zullen we ook kijken naar eventuele verduidelijking rondom deze maatregel.*



## **Agendapunt 7d: Periodieke herziening huishoudelijk reglement**

### 42, Regio Zeeland

In artikel 96 lid 3g en artikel 97 lid 2d wordt de tekst “na steeds maximaal drie jaar dient een nieuwe VOG overlegd te worden.”

Hierbij wordt de schijn gewekt dat de verantwoordelijkheid hiervoor bij het buitengewoon of kaderlid komt te liggen. Dit is in tegenspraak met de eerder genoemde tekst op pagina 145; “Deze taak ligt bij het organisatieonderdeel waar de persoon de actieve functie heeft met de eerste startdatum.”

Dient deze regel tekst niet opgenomen te worden in het huishoudelijk reglement onder de genoemde artikelen?

*In de praktijk zorgt de organisatie dat de aanvraag van de VOG wordt gedaan, net als voorheen. In het stuk wordt aangewezen welke organisatie die taak in de nieuwe situatie krijgt. De verantwoordelijkheid dat daadwerkelijk een VOG wordt overlegd ligt echter net als voorheen bij het betreffende (aspirant-)lid. Er is voor gekozen om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de bestaande tekst.*

## **Agendapunt 10b: Nota van toelichting en begroting VSN 2021**

### 43. Regio Eindhoven

De begroting laat een consistent beeld zien ten aanzien van de financiën van de vereniging. Daarin valt op dat er geen grote wijzigingen worden doorgevoerd ten opzichte van de begroting over 2020. Aanpassingen die ik gezien de status van de samenleving én de ontwikkelingen in de financiën van de vereniging wel had verwacht.

Wat ik begrijp is dat we als financieel uitgangspunt binnen de vereniging hebben dat we ook moeten blijven functioneren wanneer bijdragen van derden (zoals inkomsten uit fondsen en sponsoring) wegvallen.

Welke veranderingen kunnen we in de komende periode (jaren) in de begroting en realisatie tegemoetzien waardoor we minder afhankelijk worden van de bijdragen van derden?

*Het bestuur is niet van mening dat er veranderingen nodig zijn om minder afhankelijk te worden van bijdragen van derden. Integendeel: het beleid van de afgelopen jaren is er juist op gericht om actief op zoek te gaan naar fondsen die een bijdrage leveren aan de doelstellingen van Scouting Nederland, bij voorkeur op basis van een meerjarige overeenkomst (zie antwoord bij vraag 44 en 48).*

*Het beneficiërschap van de Nationale Postcode Loterij en het Scouting Nederland Fonds zijn hierbij twee belangrijke voorbeelden. Maar ook de fondsenwerving voor het realiseren van het Avonturenhuis. Wel is het zo dat het uitgangspunt is dat de basis dienstverlening gedekt moet kunnen worden uit de bijdragen vanuit de contributie en de ScoutShop. Bij het onverhoopt wegvallen van bijdragen van derden, hetgeen niet in de lijn der verwachting ligt, zal afgeschaald worden tot deze basis dienstverlening.*

### 44. Regio Eindhoven

IDEE: Is het in de tussentijd mogelijk om de bijdragen van derden (zoals sponsorbijdragen loterijen en SNF) expliciet te koppelen aan specifieke uitgaven en doelen? Hierdoor kunnen we duidelijk maken welke uitgaven moeten stoppen indien de sponsorbijdragen zouden wegvallen?

*Het uitgangspunt van het bestuur is om te streven naar meerjarige relaties met fondsen om zo dus ook meerjarig verzekerd te zijn van inkomsten. Een voorbeeld van een dergelijke relatie is de 5-jarige overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij. Het bestuur is het met de vraagsteller eens dat bewaakt moet worden dat de activiteiten die gefinancierd worden met bijdragen van derden stopgezet moeten worden als deze bijdragen wegvallen.*

### 45. Regio Eindhoven

Wat is de reden dat er in 2021 niet meer rekening wordt gehouden met de impact van corona op de activiteiten van Scouting Nederland?

*Zoals ook in de toelichting op de begroting is aangegeven, is op een aantal punten rekening gehouden met mogelijke corona-effecten in 2021. Onze evenementen, die als deelbegrotingen zijn opgenomen, zullen in 2021 net als in de jaren voor 2020, budgetneutraal georganiseerd moeten worden. In 2020 is dit niet gelukt, omdat een deel van de kosten al gemaakt waren toen de Corona-epidemie uitbrak.*

*Hetzelfde geldt voor de verenigingsterreinen: de kosten en baten van terreinen moeten in 2021 met elkaar in evenwicht zijn en eventuele tegenvallers komen ten laste van de bestemmingsreserves van de terreinen.*

*Ten aanzien van de basis verenigingsbegroting zijn veel kosten doorlopend en vast. Ditzelfde geldt voor de inkomsten. De mogelijke effecten van corona hebben met name betrekking op de ontmoetingen van vrijwilligers (fysiek of digitaal) en het al dan niet deel kunnen nemen aan internationale bijeenkomsten. Omdat de effecten van corona in 2021 nog niet duidelijk zijn, zijn deze bedragen niet naar beneden bijgesteld*

#### 46. Regio Eindhoven

In welke mate blijft Scouting Nederland (indien mogelijk) gebruik maken van de NOW-achtige regelingen wanneer deze in 2021 ook worden aangeboden?

*Scouting Nederland houdt de ontwikkelingen van steunpakketten door de overheid nauwlettend in de gaten en zal daar, indien deze voor ons van toepassing zijn, een aanvraag voor indienen.*

#### 47. Regio Eindhoven

Zijn er activiteiten in bepaalde functies tijdelijk weggevallen in de beroepsorganisatie doordat we 'last' hebben van de maatregelen n.a.v. corona? Is hiervoor door Scouting Nederland gebruik gemaakt van de NOW1/NOW2 regeling? En wat is de prognose voor deze functies en activiteiten in 2021 wanneer de maatregelen (zoals voor corona) en veranderingen op de activiteiten van de vereniging een blijvende impact hebben?

*Toen in maart 2020 de corona-epidemie uitbrak is vanuit de beroepsorganisatie stevig ingezet op o.a. het afronden van de landelijke ledenactiviteiten, het samen met andere verenigingen vormen van een lobby richting de rijksoverheid, het aanpassen van het assortiment van de ScoutShop en het intensief informeren van regio's en groepen over de mogelijkheden van het Scoutingspel. Een voorbeeld hiervan is het protocol waardoor onze groepen deze zomer op kamp konden. Naast deze extra inzet is de basisondersteuning van de vereniging voortgezet. De landelijke raad is hier in juni uitgebreid over geïnformeerd.*

*Scouting Nederland heeft voor zowel NOW1 als 2, en voor de TOGS en TVL-regeling een aanvraag ingediend op basis van de omzetsderving in 2020. Met name het afgelasten van evenementen en de sluiting van kampeerterreinen hebben deze omzetsderving veroorzaakt.*

*In het activiteitenplan en begroting 2021 zijn de plannen voor het volgende jaar opgenomen. In de toelichting hierbij is opgenomen dat het bestuur uitgaat van een jaar waarin landelijke ledenactiviteiten (wellicht in aangepaste vorm), kamperen op onze verenigingsterreinen en de basisondersteuning doorgang kunnen vinden. De uitdagingen die de corona-epidemie hierbij stelt zijn onderwerp van gesprek in de verschillende landelijke teams.*

#### 48. Regio Haarlem

De begroting laat wederom onze zorg zien dat we steeds meer afhankelijk worden van derden. Wat zijn de vooruitzichten en scenario's mocht bijvoorbeeld de Postcode loterij wegvallen?

*Het beleid van de afgelopen jaren is erop gericht om actief op zoek te gaan naar fondsen die een bijdrage leveren aan de doelstellingen van Scouting Nederland. Het beeld dat de begroting laat zien is niet anders dan in de voorgaande jaren. We zijn niet steeds meer afhankelijk van inkomsten van derden, maar deze vormen al jaren wel een belangrijke inkomstenbron. Juist hierdoor zijn we in staat het huidige niveau aan dienstverlening te kunnen leveren tegen een gematigde stijging van de contributie. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat deze bijdragen van derden op korte termijn stoppen aangezien het om meerjarige overeenkomsten gaat. Dit is anders dan incidentele projectbijdragen die bedoeld zijn voor losse, kortdurende projecten (zoals het project Meiden in Scouting).*

*Zie ook het antwoord op de vragen 43 en 44*

#### 49. Regio Haarlem

Aankomend jaar wordt een moeilijk jaar voor Scouting. In 2018, 2019 en natuurlijk 2020 heeft de vereniging rode cijfers gedraaid. Wij zien geen grote bezuinigingen in de begroting staan, terwijl wij deze wel verwacht hadden. Wat zijn de overwegingen geweest om dit niet te doen? Gaan er bezuinigingen komen als 2021 wederom rode cijfers schrijft?

*In december 2019 is besloten tot een eenmalige contributieverhoging omdat de kosten sterker stegen dan met de indexatie kon worden opgevangen. Het doel was om met een begrotingsoverschot het eigen vermogen van de vereniging aan te vullen. In de toelichting is indertijd aangegeven dat het bestuur een verlaging van het niveau van ondersteuning niet wenselijk acht.*

*De begroting 2020 liet, net als de voorliggende begroting 2021, een positief exploitatiesaldo zien, bedoeld om het eigen vermogen aan te zuiveren. In de toelichting op de begroting is aangegeven wat de prognose 2020 is. Het is de verwachting van het bestuur dat met hulp van de overheidsbijdragen we het jaar niet negatief af zullen sluiten. Met de voorliggende begroting 2021, welke een positief saldo van 134.000 euro laat zien na mutatie van bestemmingsreserves, acht het bestuur het verlagen van het niveau van voorzieningen niet nodig.*

#### 50. Regio Noord-Holland Midden

Kan er een toelichting worden gegeven over de noodzaak om toch de jaarlijkse indexatie door te voeren op de contributie? Is de afweging juist tussen enerzijds de financiële situatie bij de landelijke organisatie en anderzijds bij de verenigingen en leden?

*Het indexeren van de contributie is al jaren onderdeel van de financiële afspraken van de vereniging. Het is ook een juiste manier van gezond begroten om rekening te houden met prijsstijgingen. De hiervoor gebruikte Consumenten Prijs Index, die centraal berekend wordt door het Centraal Bureau voor de Statistiek, geldt in Nederland hierbij als algemeen uitgangspunt. Door het toepassen van indexatie zullen over het algemeen kostenstijgingen in de uitgaven en de inkomsten met elkaar in balans zijn. Groepen en regio's doen er verstandig aan om in hun eigen begroting ook rekening te houden met indexatie.*

#### 51. Regio Noord-Holland Noord

Is er een terugval scenario doorgerekend en welke keuzes zou het landelijk bestuur dan wel de landelijke raad kunnen verwachten in juni als de activiteiten en verwachte inkomsten 2021 beperkter mogelijk blijven?

*Het bestuur heeft niet de verwachting dat dit nodig zal zijn. De inkomsten bestaan voor een belangrijk deel uit vaste posten (contributie, inkomsten derden) die zeker gesteld zijn en niet corona-afhankelijk. De inkomsten ScoutShop lieten in de eerste helft van 2020 wel een coronaeffect zien, maar de ledengroei in het najaar heeft dit effect deels teniet gedaan.*

#### 52. Regio Zeeland

De begroting 2021 lijkt ingesteld op een normale situatie. Is er ook een scenario uitgewerkt waarin de pandemie nog een (half) jaar voortduurt? Hoe ziet de verwachte balans er dan uit?

*Zie ook de antwoorden op de vragen 45, 47, 49 en 51*

#### 53. Regio Zuid-Oost Brabant

T.a.v. de contributieverhoging, willen we graag een overzicht van de verhogingen van de afgelopen 10 jaar. Daarbij willen we graag weten waarom deze verhogingen zijn gedaan. (alleen) CPI of ook een structurele of tijdelijke verhoging? Verder willen we ook graag weten waarom ervoor gekozen was, wanneer er niet verhoogd werd. (of weer verlaagd werd) Graag in één overzichtelijke matrix. *Het overzicht is als bijlage na vraag 64 toegevoegd.*

*Bij het uitwerken van het antwoord op deze vraag is het bestuur tot de conclusie gekomen dat de indexatie van de contributie 2021 op een verkeerde index is gebaseerd. In de begroting is uitgegaan van een stijging van 1,6%, terwijl de Consumenten Prijs Index over 2019 2,6% is (het verschil bedraagt 0,25 euro per lid).*

*Zie voor een toelichting op dit onderwerp de aparte notitie die in deze nazending met beantwoording van regiovragen is meegestuurd. Het bestuur bedankt de vraagsteller voor deze vraag, omdat hierdoor een omissie in de berekening van de contributie 2021 aan het licht gekomen is.*

## **Agendapunt 10c: Advies Financiële Commissie over begroting Vereniging Scouting Nederland 2021**

### 54. Regio Noord-Holland Midden

Kan er een toelichting gegeven worden over de noodzaak die er is om gebruik te maken van de NOW-1 en NOW-2 regeling voor looncompensatie, zoals genoemd in het advies van de Financiële commissie op pagina 192?

*Scouting Nederland heeft de diverse noodmaatregelen rondom corona op de voet gevolgd en daar waar de mogelijkheid bestond, een aanvraag ingediend. De NOW 1 en 2 gaan uit van omzetsderving en door het afgelasten van evenementen en de sluiting van kampeerterreinen speelt dit bij Scouting Nederland ook.*

## **Agendapunt 10d: Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2021**

### 55. Regio Zuid-Oost Brabant

We willen graag meer duidelijkheid over de €33.001,= extra kosten die begroot zijn. En dan met name de volledige inhoud van de "functie" van de betaalde kracht om groepen te ontvangen op de momenten dat er geen vrijwilligers beschikbaar zouden zijn. Graag ook de periode aangeven waarin dit volgens deze planning plaats zou moeten gaan vinden en waarom het zo moeilijk is om dit met vrijwilligers te doen.

*In het Avonturenhuis zal er naar verwachting, meer nog dan bij het kamperen, sprake zijn van een bezetting die door de week en buiten de vakanties om zal plaatsvinden. De ervaring geeft aan dat servicestaf (gastheer/gastvrouw, administratieve afhandeling) dan noodzakelijk is maar dat de vrijwilligers op die tijden helaas niet of nauwelijks beschikbaar zijn. Voor de begroting van 2021 gaat het om € 16.500 omdat we uitgaan dat het Avonturenhuis halverwege het jaar open gaat.*

### 56. Regio Zuid-Oost Brabant

De stijging in de loonkosten voor SLZ, is dat puur en alleen de CAO verhoging? Zo ja, hoeveel was/is dat dan in %?

*Nee, het Scoutinglandgoed volgt de loonontwikkeling van de CAO Sociaal werk maar de stijging van de loonkosten heeft daarnaast te maken met de inzet van personeel. De loonkosten zoals in de begroting genoemd zijn:*

*Begroting 2021: 128.380*

*Begroting 2020: 111.003*

*Prognose 2020: 100.671*

*De loonkostenstijging tussen de begroting 2020 en de begroting 2021 bedraagt € 17.377. Deze stijging komt voor veruit het grootste gedeelte (€ 16.500) voor rekening van het Avonturenhuis, dat voor het eerst wordt meegenomen. In de begroting is dit voor een half jaar meegenomen omdat de verwachting is dat het halverwege 2021 open gaat. Daarnaast is net als in voorgaande jaren een stelpost van € 10.000 opgenomen voor mogelijke extra inzet. In de prognose van 2020 is zichtbaar dat daar dit jaar weinig gebruik van gemaakt is, mede vanwege corona en dus sluiting van ons landgoed.*

### 57. Regio Zuid-Oost Brabant

Hoelang denken we nog verlies te maken op het landgoed? tot 2023 , of tot 2025? Of langer/korter?

*Bij de nazending is zoals toegezegd de meerjarenraming en begroting bijgevoegd. Hier is de prognose voor de komende jaren opgenomen.*

Wat zijn de visie, missie en strategie t.a.v. SLZ?

*De ambitie van het SLZ is opnieuw beschreven in de notitie Ambities, risico's en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde welke is behandeld in de landelijke raad van juni 2018.*

## Overige vragen

### 58. Regio Eindhoven

Bij het toesturen van de digitale stukken wordt het volgende gesteld: "*Vanwege de bijzondere omstandigheden en het thuiswerkbeleid voor medewerkers van het landelijk servicecentrum worden de agendastukken ook voor deze digitale landelijke raad alleen digitaal verspreid.*"

Omdat het gelijktijdig bekijken van digitale stukken én vergaderen in een digitale omgeving om digivaardigheid vraagt van de deelnemers kan ik me voorstellen dat niet iedereen blij is met deze ontwikkeling. Ik weet dat er raadsleden zijn die liever toch (een deel van) de agenda op papier zouden willen ontvangen.

Zelf juich ik deze ontwikkeling naar minder printen juist toe. Ik merk dat ik lang niet altijd de gehele agenda op papier las. Daarnaast dragen we hierdoor bij aan het meer duurzaam werken in de vereniging. Voor deze agenda al snel 100\*200 afdrukken (20.000 stuks).

Daarbij is het steeds gebruikelijker om ook in fysieke overleggen ondersteund te worden van tablet of laptop. Hierdoor is lezen en zoeken in de vergaderstukken sowieso makkelijker is geworden.

Wanneer er bestuursleden, raadsleden of medewerkers zijn die persé van papier willen lezen, kunnen zij ook de lokale economie sponsoren en een plaatselijk kopiecenter vragen een versie uit te printen. Het is goedkoper om in die gevallen de kopieerkosten te declareren bij het eigen organisatieonderdeel dan om vooraf alles de printen en binden.

Kan het beleid worden aangepast zodat ook in de toekomst de agenda aan niemand meer in papieren vorm wordt aangeboden? Ook niet wanneer offline vergaderen weer mogelijk wordt.

*Dank voor deze vraag. We zullen tijdens de komende landelijke raad het voorstel tijdens de rondvraag aan de orde stellen.*

### 59. Regio Eindhoven

Voorafgaand aan de laatste fysieke landelijke raad had ik een leuke discussie met enkele leden van het landelijk bestuur over de verantwoordelijkheid die toekomt aan de regionale admiraliteit. Een entiteit die conform ons huishoudelijk reglement en statuten niet echt bestaat.

Ik ben wel benieuwd hoe de regionale admiraliteit een plek krijgt in deze formele stukken; zeker wanneer we hier ook (nu en in de toekomst) verantwoordelijkheden bij neerleggen of een formele rol geven in processen. (Zie ook de activiteitenplannen over 2021). Maar ook informeel worden inhoudelijke taken en opdrachten wisselend belegd tussen landelijke teams, regionale admiraliteiten en regio's. Zo is het bijvoorbeeld niet duidelijk wie de taak/verantwoordelijk draagt voor de organisatie van trainingen, de praktijkcoaching van de watergroepen en (bestuurlijke) ondersteuning aan groepen op diverse onderwerpen?

Een eerste vraag aan collega-raadsleden leert me dat er wisselend wordt gekeken naar de status van de regio-admiraliteiten. Ik begrijp ondertussen van enkele raadsleden dat er reeds gesprekken worden gevoerd over de formele status en inbedding in de organisatie.

Kan het landelijk bestuur een duidelijke scheiding geven in taken en verantwoordelijkheden tussen regio's en regionale admiraliteiten?

*In het voorzittersoverleg in het voorjaar van 2020 is met de voorzitters van regio's en admiraliteiten over dit onderwerp gesproken. Bij de regiovorming is afgesproken dat iedere admiraliteit aansluiting zoekt bij een regio en is de regionale admiraliteit uit het huishoudelijk reglement gehaald. De taken en*



*verantwoordelijkheden van regio's zijn benoemd, deze ondersteuning is beschikbaar voor alle groepen in betreffende regio. Het gaat hierbij om:*

- *organiseren van ontmoeting tussen groepen/besturen;*
- *begeleiding en ondersteuning incl. belangenbehartiging;*
- *organisatie deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;*
- *participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;*
- *organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger.*

*Tijdens het voorzittersoverleg is besproken dat de rol van een regionale admiraliteit zich met name focust op :*

- *organiseren van ontmoeting tussen waterscoutinggroepen als het gaat om water gerelateerde onderwerpen;*
- *ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en*
- *algemene ondersteuning op watergerelateerde thema's.*

*Het is belangrijk dat betreffende regio(s) en admiraliteit(en) hierover, waar nodig, afspraken maken. Regio's en admiraliteiten maken tevens afspraken wie contactpersoon is naar de landelijke organisatie.*

*De praktijk is dat bij 12 admiraliteiten de regio en admiraliteit (bijna) helemaal samenvallen en dat in 9 admiraliteiten er sprake is van een situatie dat admiraliteiten met meerdere regio's overlappen. Juist in deze situatie is het soms lastig om de ondersteuning op specifiek waterscouting vanuit een regio te borgen en de samenwerking tussen een admiraliteit en de verschillende regio's vorm te geven. Door de coronacrisis hebben vervolgstappen op het voorzittersoverleg stilgelegen, maar dat wordt nu weer opgepakt. Onderdelen hiervan zijn: samen beschrijven wat specifieke taken van een admiraliteit zijn, erkennen van de rol van admiraliteiten en de (on)mogelijkheden die de twee verschijningsvormen met zich meebrengen en samen zoeken naar mogelijke oplossingen.*

Tweede vraag: Wat is het plan en de planning ten aanzien van de formalisering van de regionale admiraliteiten in bijvoorbeeld de statuten en het huishoudelijk reglement?

*In dit stadium vindt het landelijk bestuur het te vroeg om al uitspraken te doen over noodzakelijke borging in het huishoudelijk reglement. Samen met regio's en admiraliteiten wordt eerst het gesprek verder gevoerd over taken, behoeften en vormen van samenwerking. Indien dit wijzigingen in de statuten of het huishoudelijk reglement vraagt dan zal het landelijk bestuur deze vanzelfsprekend agenderen.*

## 60. Regio Haarlem

Als we kijken naar de Scout-In, welke tools geven we het nieuwe organisatie team om verliezen zoals die van afgelopen editie te voorkomen? Zodat het evenement zich kan blijven ontwikkelen zonder financiële druk van voorgaande edities? Wat zijn de concrete 'lessons learned' bij de scout-in van 2019? Zijn hier leerpunten uitgekomen die ook gedeeld worden met andere activiteiten? Is er daarbij een concreet plan gemaakt waarbij een goede inkomsten/uitgave balans is, waardoor wij de volgende keer positief geïnformeerd kunnen worden met zwarte cijfers? Zijn de ambities voor aankomend jaar realistisch opgesteld zodat het haalbaar is voor vrijwilligers, ook als er minder aanmeldingen zouden zijn?

*In de regiovragen van de landelijke raad van 14 juni 2020 is reeds aangegeven dat alle landelijke ledenactiviteiten hun saldo mee nemen naar een volgende editie. De projectopdracht gaat uit van een meerjarige Scout-In organisatie om het leereffect te vergroten. De projectleiding heeft de opdracht gekregen opnieuw en kritisch te kijken naar de opzet van het evenement inclusief de kostenkant. Dat betekent dat een aantal zaken structureel anders georganiseerd moeten worden, bijvoorbeeld op het gebied van techniek, productie en veiligheid. Het uitgangspunt van het landelijk bestuur voor Scout-In*

*is dat deelname betaalbaar moet blijven, maar net als iedere andere activiteit moet ook Scout-In minimaal kostenneutraal draaien. De projectleiding heeft dan ook – binnen de kaders van dit uitgangspunt - de ruimte om zelf voorstellen te doen. Gezien de onzekerheid rondom de coronamaatregelen zal het landelijk bestuur, uiterlijk eind april, definitief besluiten in welke vorm de Scout-In, met een sluitende begroting, georganiseerd gaat worden.*

*'Lessons learned' uit voorgaande edities worden niet alleen door de projectleiding meegenomen, maar ook door het hele Landelijk team Evenementen zoals het projectenbureau en productie maar ook het Scoutinglandgoed. Het landelijk bestuur, maar ook de projectleiding hebben vertrouwen in de huidige aanpak.*

*Tot slot in algemene zin twee zaken als het gaat om 'lessons learned':*

- 1. Leerpunten van landelijke evenementen worden gedeeld binnen de teams die zijn betrokken bij de ondersteuning van de organisatie teams, zodat zij samen met dat organisatie team de relevante evaluatiepunten mee kunnen nemen. Punten die voor alle evenementen van toepassing zijn worden verwerkt in de toolkit evenementen.*
- 2. Alle organisatie teams van landelijke evenementen in 2021 werken aan verschillende scenario's in het kader van het coronavirus. Zo ook de Scout-In. Het is niet ondenkbaar dat evenementen in 2021 alleen in aangepaste vorm door kunnen gaan of van overheidswege niet door kunnen gaan. Het doel van het landelijk bestuur en alle organisatie teams is kijken wat wél mogelijk is. Ook dit wordt meegenomen in het plan van aanpak en begroting, maar het is te vroeg om op dit moment een uitspraak te doen over de haalbaarheid van welk Scoutingevenement in 2021 dan ook.*

#### 61. Regio Haarlem

Hoe ziet de vereniging Scouting Nederland de balans tussen jongerenparticipatie en kwaliteit bij grote activiteiten? Het zou een mooi streven zijn om doorstroom te hebben in je vrijwilligerspoule, zodat nieuwe vrijwilligers niet starten als teamleiders, maar eerst eens meedraaien bij een activiteit.

*Leren en ontwikkelen raken de kern van Scouting, zowel als jeugdlid als vrijwilliger. Fouten horen, binnen grenzen, bij het leren. De balans tussen kwaliteit, ervaring, doorstroming en doorgroeien is dan ook belangrijk. Wij bieden bij landelijke evenementen ontwikkelmogelijkheden door in de (organisatie)teams jonge vrijwilligers met potentieel te koppelen aan een ervaren vrijwilliger. De jonge vrijwilliger doet hiermee ervaring op, zodat deze in een volgende editie van een evenement door kan groeien. Zo ontstaat op natuurlijke wijze zowel een goede mix als doorstroom binnen de evenementen. Roverway, maar ook de Scout-In, de European Scout Jamboree en de World Scout Jamboree zijn goede voorbeelden.*

*Ook binnen de productiekant van onze evenementen is hier veel aandacht voor. Per evenement of functie bekijken we wat hierin de beste methodiek is voor het team en de vrijwilliger zelf. Zo kan een (jonge) vrijwilliger zelfstandig functioneren met een ervaren coach/supporter op de achtergrond, leert een vrijwilliger van het hele team of zijn (jonge) vrijwilligers tijdens het evenement gekoppeld aan een ervaren vrijwilliger.*

*Ook een programma als Programma Scouting Talent draagt hier aan bij, het is hier zelfs specifiek voor opgezet. Een groep jonge, enthousiaste vrijwilligers volgt een trainingsprogramma en doet tegelijkertijd ervaring op in landelijke teams en/of grote evenementen.*

#### 62. Regio Zuid-Oost Brabant

T.a.v. de waarderingstekens; wij zijn uiteraard zéér blij met de nieuwe waarderingstekens, als initiatiefnemer in de landelijke raad van december 2013, om het gehele waarderingssysteem eens tegen het licht te houden en een voorstel te doen voor een nieuw waarderings-/beoordelingssysteem. Versie 2.0 van het handboek is in oktober 2020 verschenen, na de evaluatie (met alle regionale beoordelingscommissies en de landelijke beoordelingscommissie) over het 1e beoordelingsjaar. Al bij al goede reacties, goede recensies, prettige samenwerking(en). Kortom dik tevreden! Wij denken dat

dit systeem nog vele jaren mee kan en dus toekomstbestendig is.

1 punt t.a.v. de oude (brons, zilver, goed) waarderingstekens;

Wij willen graag weten wat het aantal overgebleven waarderingstekens was, ná overgang op het nieuwe systeem. (graag uitgesplitst in brons, zilver, goud) Vervolgens willen we graag weten wat daar mee is gebeurd/gedaan.

Tenslotte willen we de kosten graag zichtbaar hebben, die hiermee gemoeid zijn.

*Met het in werking treden van het nieuwe waarderingssysteem is besloten de oude tekens niet meer toe te kennen. Deze liggen nog in het magazijn van de ScoutShop maar zullen niet meer in roulatie gebracht worden, ook niet binnen een verzamelaarscircuit. De totale inkoopwaarde van deze tekens is €640,00 en dit zal worden afgeboekt van de voorraad.*

### 63. Regio Zuid-Oost Brabant

In de regiovragen van de vorige landelijke raad hebben wij geïnformeerd naar de collectieve verzekeringen binnen Scouting Nederland. Wij zouden hierop nog een antwoord krijgen, maar dat hebben wij helaas (tot op heden) niet mogen ontvangen. Graag alsnog een reactie.

(NB. Toelichting: de regiovraag had betrekking op het uitsluiten van o.a. de rechtsbijstandverzekering en aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders, commissarissen en toezichhouders indien een van de bestuurders een strafbaar feit zou plegen. Zie beantwoording regiovragen t.b.v landelijke raad van 13 juni 2020 (<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/landelijke-raad-juni-2020>))

*Er is afhankelijk van de omstandigheden van de specifieke situatie nog wel wat nuance in de interpretatie van de genoemde bepalingen, maar in gevallen kan inderdaad een brede uitsluiting gelden. Echter, deze voorwaarden zijn de standaard onder verzekeraars bij alle polissen, ook voor organisaties. Aanpassing is helaas niet aan de orde. Ook onze vaste partner AON (tussenpersoon) kan hierin geen verandering voor elkaar krijgen.*

### 64. Regio Zuid-Oost Brabant

Allereerst de complimenten aan het landelijk bestuur en het landelijk servicecentrum (en de eventuele andere mensen die meegeholpen hebben) t.a.v. de Factsheet en alle bijbehorende zaken, rondom de coronacrisis. Jullie hebben écht geweldig werk geleverd. Super gedaan!!!! Dank hiervoor.

Na 9 jaar landelijke raad denk ik aan de volgende dingen; 3 x 3 jaar landelijk raadslid. (me, myself and I )

- 3 voorzitters LB; Gert Koopmans, Boudewijn Revis , Jaap Boot.
- 3 vicevoorzitters LB; Marion Geerligts, Wieteke Koorn, Wendy Beenakker.
- 3 directeuren Scouting Nederland; Willemien Meershoek, Jan Koehoorn, Fedde Boersma.
- 3 vergaderlocaties; Leerhotel het Klooster Amersfoort (de mooiste locatie voor een LR), Scoutinglandgoed Zeewolde (eenmalig 13-06-2015) en The Lux Zeewolde. (en nu 2x #IKSCOUTTHUIS)
- 3 markante personen, waarvan ik veel geleerd heb ; Lars Wieringa, Wim Willems, Serry van de Graaf.
- 3 regio's die mij geïnspireerd hebben; Eindhoven, Rondom de IJssel, Delfland. (en Groningen als 4e)
- 3 niveaus van Scouting die ik heb mogen beleven; groeps-, regionaal-, landelijk-.
- 3 belangrijke/grote onderwerpen van discussie; Groepsontwikkeling/Scouting Academy, Scoutinglandgoed Zeewolde, VOG's. (ja, financiën kwam natuurlijk ook altijd terug)
- 9 punten om met plezier op terug te kijken. En natuurlijk de allerbelangrijkste;
- 3 fases van het grootste succes van onze regio; het voorstel, de totstandkoming en

- het invoeren van de nieuwe waarderingsstekens. (da's de allerbelangrijkste voor mij persoonlijk natuurlijk!!)

## Bijlage bij vraag 53

### Overzicht contributies en verhogingen periode 2010 – 2020

- De verhoging in 2011 en 2012 en de verlaging in 2015 heeft betrekking op het programma groepsontwikkeling en de daarover gemaakte afspraken in de landelijke raad.
- De verhoging in 2019 betreft de in december 2019 vastgestelde eenmalige verhoging omdat indexering van de contributie onvoldoende de prijsstijgingen corrigeerden.
- In de jaren 2010 – 2019 is voor de indexatie van de contributie uitgegaan van de CPI. Voor de begroting van 2021 is per abuis het gecorrigeerde CPI-percentages genomen welke 1 % lager ligt dan het CPI percentage. Zie voor een toelichting de separate notitie.
- Uitgangspunt is dat het contributiebedrag na indexering afgerond wordt naar boven. In 2011, 2012 en 2015 is dit niet gedaan en is naar beneden afgerond.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Contributie	€ 20,00	€ 20,25	€ 23,00	€ 26,00	€ 26,65	€ 27,35	€ 22,30	€ 22,45	€ 22,55	€ 22,90	€ 23,70	€ 24,10
+CPI (%)	1,2%	1,3%	2,3%	2,5%	2,5%	1,0%	0,6%	0,3%	1,4%	1,7%	1,6%	
+CPI (€)	€ 0,24	€ 0,26	€ 0,53	€ 0,65	€ 0,67	€ 0,27	€ 0,13	€ 0,07	€ 0,32	€ 0,39	€ 0,38	
+aanpassing		€ 2,50	€ 2,50			-€ 5,25				€ 0,40		
Subtotaal	€ 20,24	€ 23,01	€ 26,03	€ 26,65	€ 27,32	€ 22,37	€ 22,43	€ 22,52	€ 22,87	€ 23,69	€ 24,08	
+afrondding	€ 0,01	-€ 0,01	-€ 0,03	€ 0,00	€ 0,03	-€ 0,07	€ 0,02	€ 0,03	€ 0,03	€ 0,01	€ 0,02	
<b>contributie jaar + 1</b>	<b>€ 20,25</b>	<b>€ 23,00</b>	<b>€ 26,00</b>	<b>€ 26,65</b>	<b>€ 27,35</b>	<b>€ 22,30</b>	<b>€ 22,45</b>	<b>€ 22,55</b>	<b>€ 22,90</b>	<b>€ 23,70</b>	<b>€ 24,10</b>	



# **Aanvullingen op de agenda**





## **Aanvulling op agendapunt 2: Voordrachten en stemming**

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad in te stemmen met de voordrachten vanuit de Introductie- en Begeleidingscommissie van de landelijke raad (IBC) voor 5 nieuwe leden:

- *Voordracht als lid IBC: Rudolf van den Eventuin*
- *Voordracht als lid IBC: Ruud Moojen*
- *Voordracht als lid IBC: Menno Hoekstra*
- *Voordracht als lid IBC: Joep van Dooren*
- *Voordracht als lid IBC: Sven van Nieuwenhoven*

De CV's van de kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en worden in verband met de bescherming van persoonsgegevens alleen via een aparte mail ter inzage aan raadsleden aangeboden en verder niet verspreid of op de website geplaatst.

Alle kandidaten worden voorgedragen voor een periode van drie jaar. Het lidmaatschap van de IBC is daarbij gekoppeld aan het lidmaatschap van de landelijke raad. Wanneer bijvoorbeeld de benoemingstermijn van een kandidaat als raadslid vanuit de regio binnen de komende drie jaar eindigt, dan eindigt daarmee automatisch ook de benoeming en lidmaatschap van de IBC.

Dit geldt ook voor het lidmaatschap van landelijke raadsleden aan de andere commissies van de landelijke raad: de Landgoedcommissie en Financiële Commissie.

Met medeneming van bovenstaande voordrachten worden in totaal de volgende voordrachten in stemming gebracht:

**Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met de voordracht van:**

- a. Wendy Beenakker ter herbenoeming als vicevoorzitter landelijk bestuur, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- b. Eefje Smeulders ter herbenoeming als internationaal commissaris / lid landelijk bestuur, voor een periode van 3 jaar conform het rooster van aftreden.
- c. Ivo Weterings ter herbenoeming als lid landelijk bestuur, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- d. Saskia van Dongen ter herbenoeming als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- e. Joris Schut als lid landelijk bestuur, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- f. Ruud Moojen als lid Financiële Commissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden, behoudens het lidmaatschap van de landelijke raad.
- g. Lennard Loomans als lid Landgoedcommissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden, behoudens het lidmaatschap van de landelijke raad.
- h. Rudolf Eventuin als lid IBC, voor een periode van drie jaar, behoudens het lidmaatschap van de landelijke raad.
- i. Ruud Moojen als lid IBC, voor een periode van drie jaar, behoudens het lidmaatschap van de landelijke raad.
- j. Menno Hoekstra als lid IBC, voor een periode van drie jaar, behoudens het lidmaatschap van de landelijke raad.
- k. Joep van Dooren als lid IBC, voor een periode van drie jaar, behoudens het lidmaatschap van de landelijke raad.
- l. Sven van Nieuwenhoven, als lid IBC voor een periode van drie jaar, behoudens het lidmaatschap van de landelijke raad.

De voordrachten worden vooraf via Questback in stemming gebracht. Hiervoor ontvangen alle raadsleden die zich tijdig hebben ingeschreven (tot en met woensdag 9 december), voorafgaande aan de landelijke raad een mail met een link om de stemmen te kunnen uitbrengen.

Zie ook het 'stemprotocol' in de Informatie vooraf.

Aanvullend wil het landelijk bestuur nogmaals graag de aandacht vragen voor de vacature voor internationaal commissaris WOSM (M) die volgens het rooster van aftreden beschikbaar komt in december 2021. Om een nieuwe IC de gelegenheid te geven zich goed in het internationale speelveld in te werken is deze vacature vroegtijdig opengesteld. Reacties zijn tot 1 januari a.s. welkom. De volledige beschrijving van de vacature is reeds opgenomen in de agendastukken.

## **Aanvulling op agendapunt 3a: Update n.a.v. coronacrisis**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de notitie 'Gevolgen coronacrisis voor de vereniging – landelijke raad december 2020'.

## **Gevolgen coronacrisis voor vereniging landelijke raad december 2020**



**In juni is de landelijke raad geïnformeerd over de gevolgen van de coronacrisis voor de vereniging. De crisis is nog niet ten einde en we worden nog steeds geconfronteerd met de gevolgen van de maatregelen. De maatregelen die door het kabinet genomen zijn, hebben een grote invloed op onze vereniging, groepen en regio's. Met deze notitie informeren we de landelijke raad over de impact voor onze vereniging sinds juni 2020 en geven we een voorlopig beeld van de (financiële) gevolgen hiervan.**

### **Crisisteam**

Toen de maatregelen van het kabinet bekend werden is er op 10 maart een crisisteam ingesteld dat alle activiteiten rond de coronacrisis coördineert, de besluiten neemt die nodig zijn voor de organisatie en adviezen voor de groepen en regio's opstelt. In dit team zitten de voorzitter en directeur van Scouting Nederland en vertegenwoordigers van de landelijke teams Groepen en regio's, Evenementen en Communicatie.

De focus van het crisisteam lag vanaf het eerste moment bij drie thema's: de landelijke ledenactiviteiten, de ondersteuning van groepen en regio's en het functioneren van de landelijke organisatie en de landelijke teams. Ook in het afgelopen half jaar heeft het team een actieve rol gespeeld en kwam wekelijks bij elkaar. Het team volgde de ontwikkelingen, stelde richtlijnen en het zomerkampprotocol op, beantwoordde vragen van groepen, regio's en landelijke teams en adviseerde directie en landelijk bestuur.

### **Landelijke evenementen**

Zoals eerder is meegedeeld is besloten om alle evenementen voor 2020 af te gelasten. Met de evenementen die gepland staan voor 2021 wordt onderzocht wat de mogelijkheden zijn om in 2021 wel activiteiten aan te bieden binnen de mogelijkheden van de dan geldende beperkingen. Hierbij wordt de routekaart met scenario's van de overheid als uitgangspunt genomen. Er is actief contact met de landelijke Vereniging Van Evenementen Makers (VVEM), waar Scouting Nederland lid van is, om de ontwikkelingen te volgen.

De organisatie van de European Jamboree die deze zomer zou plaatsvinden in Polen had besloten om het evenement te verplaatsen naar de zomer van 2021. Na onderzoek vanuit Scouting Nederland of en hoe deelname in 2021 mogelijk en verantwoord was, heeft Scouting Nederland medio juli besloten niet deel te nemen omdat de ontwikkelingen rondom corona nog voor veel onduidelijkheden zorgden en het financiële risico te groot werd. Op 23 november heeft de Poolse organisatie besloten het evenement definitief af te gelasten gezien de ontwikkelingen en financiële risico's. De komende weken zal duidelijk worden hoeveel en welk deel van de aanbetaling door Scouting Nederland terug ontvangen zal worden.

### **Ondersteuning van groepen en regio's**

Vanaf mei konden steeds meer activiteiten van Scouting fysiek plaatsvinden. Niet alleen activiteiten met jeugdleden, maar ook trainingen, vergaderingen en onderhoud van terreinen en gebouwen. Net als in de eerste helft van het jaar verscheen na iedere persconferentie een nieuwe update van de richtlijnen, in eerste instantie om de versoepelingen te duiden en later om de verscherpingen te vertalen naar onze praktijk. Op de website zijn antwoorden op veelgestelde vragen te vinden en via mail en chat konden vragen gesteld worden. Er vond regelmatig overleg plaats met andere jeugdorganisaties, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en het Nederlands

Jeugdinstituut over de uitleg van de beperkingen. Met regio's is door het landelijk bestuur en de landelijke organisatie contact gelegd om samen te kijken wat nodig is om groepen te ondersteunen. Via gefaciliteerde online meetings konden regiobesturen ervaringen uitwisselen. Dit is ook in de tweede helft van 2020 doorgezet.

Vlak na de zomer, een half jaar na de start van de coronamaatregelen bij Scouting, verscheen een bericht van het landelijk bestuur om vrijwilligers een hart onder de riem te steken.

<https://youtu.be/TSeF5iocOEQ>

Enkele keren heeft de overheid de tijdelijke wet voor besluitvorming en vergaderen verlengd en hierover zijn groepen en regio's geïnformeerd.

De contacten met het ministerie van VWS en de veiligheidsregio's hebben er voor gezorgd dat, na enige onduidelijkheid in de eerste periode, Scoutingactiviteiten expliciet genoemd worden in de noodverordening en voor Scouting uitzonderingen gelden op de beperkingen. Hierdoor kunnen activiteiten met kinderen en jongeren tot en met 17 jaar, ook tijdens de tweede golf, doorgaan. Scouting heeft enkele keren ook geadviseerd aan de overheid over de noodzaak kinderen en jongeren zoveel mogelijk te ontzien bij het nemen van maatregelen.

### **Zomerkampen**

Begin mei is de lobby gestart om zomerkampen mogelijk te maken. Een brief aan minister De Jonge (<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/communicatie/5787-brief-zomerkampen-en-corona-aan-minister-de-jonge>) heeft geresulteerd in nauw contact met het ministerie van VWS en het Nederlands Jeugdinstituut. Scouting heeft, samen met het Steunpunt Kindervakanties, YMCA, Jantje Beton en NUSO Speeltuinen, het voortouw genomen om ruimte te bieden voor kampen. Met input van Scouts en Gidsen Vlaanderen is een zomerkampprotocol opgesteld en een website gerealiseerd met informatie over kampen ([www.wegaanopzomerkamp.nl](http://www.wegaanopzomerkamp.nl)). Het OMT heeft positief geadviseerd op het protocol en op 11 juni heeft de minister van VWS akkoord gegeven op het mogen houden van zomerkampen en is ook de Tweede Kamer geïnformeerd.

<https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/kamerstukken/2020/06/11/kamerbrief-over-kinderen-en-jongeren-op-zomerkamp/kamerbrief-over-kinderen-en-jongeren-op-zomerkamp.pdf>

Dit protocol is door het merendeel van de kamporganisaties in Nederland omarmd. Er zijn een aantal online informatiesessies georganiseerd voor leiding en beheerders van kampeerterreinen en via chat en mail konden vragen gesteld worden. Na een korte enquête is een persbericht uitgegaan over het succes van zomerkampen.

Naast een protocol voor zomerkampen is ook een richtlijn voor dagactiviteiten opgesteld. Groepen zijn opgeroepen om naast, en in sommige gevallen in plaats van, hun kamp, ook dagactiviteiten aan te bieden voor leden en niet-leden. Enerzijds om kinderen in een zomer die anders is dan normaal een gave vrijetijdsbesteding te bieden en anderzijds om op die manier een alternatief te hebben voor de afgelaste open dagen en vriendjes/vriendinnetjesopkomsten in het voorjaar. Veel groepen hebben hier, als dan niet samen met welzijnsinstellingen of gemeenten, gehoor aan gegeven.

### **Financiële ondersteuning**

Er is half april aandacht gevraagd voor de financiële risico's die Scoutinggroepen lopen in de coronatijd, onder andere via een blog en door het CDA en de SP zijn hier Kamervragen over gesteld (<https://www.scouting.nl/blog/184-scoutinggroepen-en-de-financiele-risico-s-oproep-aan-de-overheid>). Omdat het antwoord niet bevredigend was, is samen met andere jeugdorganisaties een petitie gestart. Deze is op 2 juli aangeboden aan de vaste Kamercommissie Jeugd van de Tweede Kamer en de directeur van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG). Dit heeft geresulteerd in een breed gedragen motie die op 2 juli in de Kamer is aangenomen (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-31839-738.html>). Als gevolg hiervan heeft Scouting Nederland samen met Jantje Beton overleg gevoerd met het Ministerie van VWS en de VNG. Dit leidde tot het vrijmaken van een bedrag van 7,2

miljoen euro als coronasteun aan vrijwillige jeugdorganisaties, welke via het gemeentefonds ter beschikking kwam aan gemeenten

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/08/31/kamerbrief-over-aanvullend-compensatiepakket-coronacrisis-medeoverheden> en <https://vng.nl/nieuws/gemeenten-geef-coronasteun-aan-lokale-jeugdorganisaties>.

Na de euforie van het toekennen van het bedrag laat de uitvoering door gemeenten nog te wensen over en zijn gemeenten niet genegen genereus onze achterban te ondersteunen. Een vervolg van de lobby zal daarom noodzakelijk zijn.

### *Nationale Scoutingloterij*

De verkoopperiode van de Nationale Scoutingloterij is per 2 mei 2020 gestart met aangepaste richtlijnen (<https://www.scouting.nl/downloads/over-scouting/steun-scouting/nationale-scoutingloterij-1/5758-nationale-scoutingloterij-lotenverkoop-tijdens-de-coronacrisis>). De Scoutingloterij is voor veel groepen een belangrijke bron van inkomsten en met de crisis zijn veel andere financiële acties ook weggevallen. Met de aangepaste instructie kan toch geworven worden. De trekking van de loterij heeft plaatsgevonden op 3 december. Dit jaar hebben, ondanks de mogelijkheden die de aangepaste richtlijnen boden minder groepen meegedaan en is de helft van het 'normale' aantal loten verkocht. Al met al heeft het voor groepen wel een netto inkomsten van ruim 150.000 euro opgeleverd.

### **Landelijke organisatie en teams**

Met het versoepelen van de maatregelen in de zomer konden ook vrijwilligers van de landelijke teams en de beroepskrachten meer samenkomen. Er werd onder andere gebruik gemaakt van vergadermogelijkheden op ons Scoutinglandgoed waar de afstand goed te handhaven was. Ook was werken op het landelijk servicecentrum in de zomer mogelijk voor een gemaximeerd aantal mensen.

Helaas was de tweede golf aanleiding om het werken op kantoor weer te stoppen en op dit moment werken alle beroepskrachten, op enkele medewerkers van de ScoutShop en het secretariaat na, weer thuis. Ook overleggen van landelijke teams en landelijke overleggen zoals een regiovoorzittersoverleg vinden weer digitaal plaats. Dit neemt niet weg dat in het afgelopen jaar veel extra werk is verzet door het beroepsapparaat en landelijk vrijwilligers om de ondersteuning naar groepen, leiding en besturen en de lobby te realiseren. In november is gestart met de uitrol van Office365 om het thuis en op afstand werken beter te ondersteunen en overleggen via Teams mogelijk te maken.

### *Kampeerterreinen en Scoutinglandgoed*

Vlak voor de zomer was het nog onduidelijk wat de mogelijkheden voor kamperen waren. Het was wel helder dat het voorseizoen verloren was en er geen inkomsten waren, niet alleen doordat niet gekampeerd kon worden, maar ook omdat evenementen op de terreinen niet door mochten gaan. Door de mogelijkheid zomerkampen te houden, konden de terreinen in de zomer open. Op een laat moment is veel inzet van de vrijwilligers gevraagd om terreinen kampeerklaar te maken en te zorgen voor de juiste coronamaatregelen. Het aanbrengen van looproutes, omboeken van gasten, regelen van extra sanitair en het beantwoorden van veel vragen heeft menig avond gekost. Enkele terreinen hebben helaas moeten besluiten om niet open te gaan omdat er bijvoorbeeld niet voldaan kon worden aan de eis rond sanitair. Maar het resultaat was dat heel veel scouts 'gewoon' op kamp konden. In juli zijn de verenigingsterreinen bezocht door leden van het landelijk bestuur en medewerkers van Scouting Nederland. De noodzaak van aanvullende voorzieningen heeft op veel terreinen en het Scoutinglandgoed wel voor extra kosten gezorgd. In de zomer van 2020 zijn niet al die kosten doorbelast naar de kampeerders.

### *ScoutShop*

Na extra verkoop van producten die ook in een #ikscoutthuis opkomst gebruikt kunnen worden, is in de zomer ingezet op een Avonturenzomerlijn met badges en t-shirts. In de zomer en september was beperkte inzet van de mobiele ScoutShop mogelijk maar met de komst van de tweede golf zijn deze

activiteiten weer gestopt. Het najaar is door de ScoutShop extra aandacht gegeven aan cadeautjes voor het najaar. Een deel van de winkels kon met aangepaste maatregelen wel open blijven.

Een belangrijk deel van de verkoop van de ScoutShop heeft een directe relatie met de instroom van nieuwe leden. In het voorjaar bleef dit achter bij de normale lijn, maar in september, oktober en november trok de ledeninstroom aan. Deze ontwikkelingen zorgen ervoor dat de achterblijvende verkoop in voorjaar voor een deel gecompenseerd werd. De verwachting is dat de omzet wel lager zal zijn dan voorgaande jaren, onder andere door het wegvallen van verkoop tijdens evenementen (zoals de HIT).

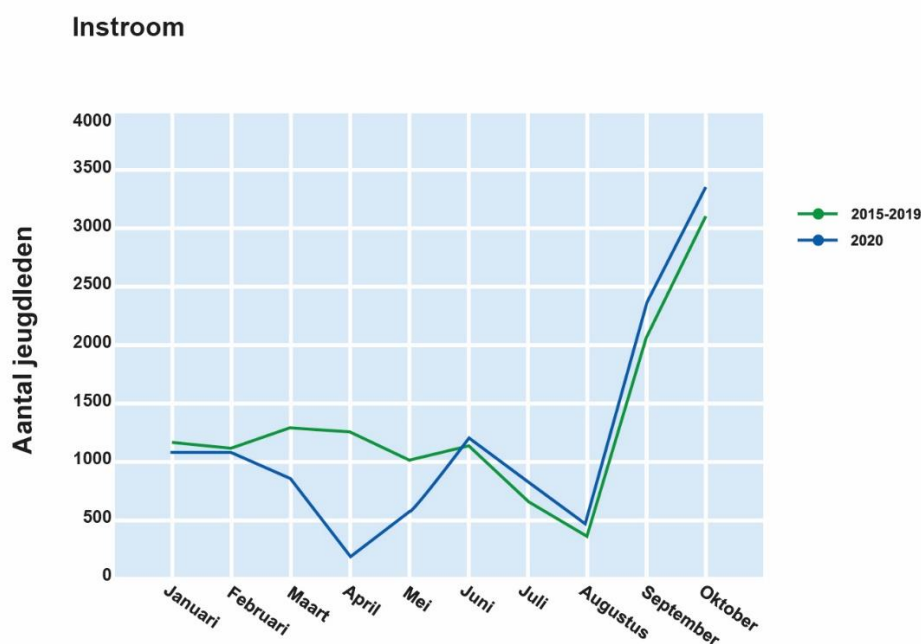
### Ledenontwikkeling

Tijdens het ochtendprogramma van de landelijke raad in juni werd stond het thema ledenontwikkeling op de agenda. Naast de geschetste ontwikkeling in de eerste helft van 2020 werd namelijk duidelijk dat er een structurele daling in het aantal jeugdleden zichtbaar is vanaf eind 2018. Afsproken werd dat enerzijds in de tweede helft van 2020 extra ingezet zou worden op ledenwerving om de corona dip uit het voorjaar op te heffen en dat daarnaast in de plannen voor 2021 ledenontwikkeling een aandachtspunt is. Groepen zijn opgeroepen hun activiteiten ook voor niet leden open te stellen en in de zomer mee te werken aan de organisatie van zomerspeldagen. September stond in het teken van ledenwerving met een online regiocafe rond dit thema, veel informatie in @scout en in een direct mail.

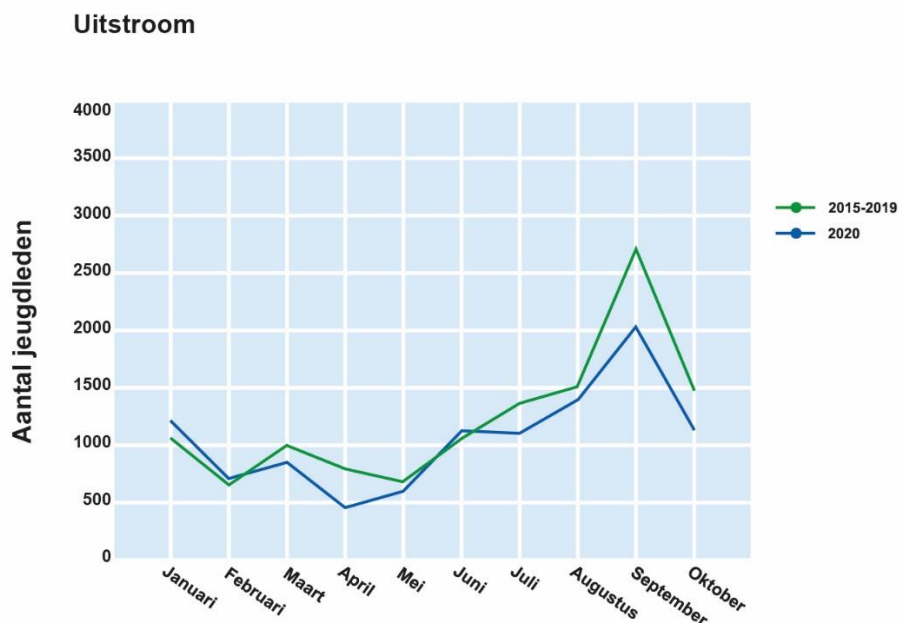
In september is een onderzoek gedaan naar wachtlijsten (<https://www.scouting.nl/nieuws/bijna-de-helft-van-alle-scoutinggroepen-kampt-met-wachtlijst>). Het jeugdjournaal heeft naar aanleiding van een onderzoek aandacht besteed aan de wachtlijsten bij Scouting (<https://jeugdjournaal.nl/artikel/2353637-wil-je-op-scouting-eerst-op-de-wachtlijst.html>). Ook diverse kranten hebben het nieuws opgepikt (zie overzicht communicatie)

Het gevolg van de inzet van velen was een stijging van de instroom van leden in september en oktober (zie de 3 grafieken hieronder).

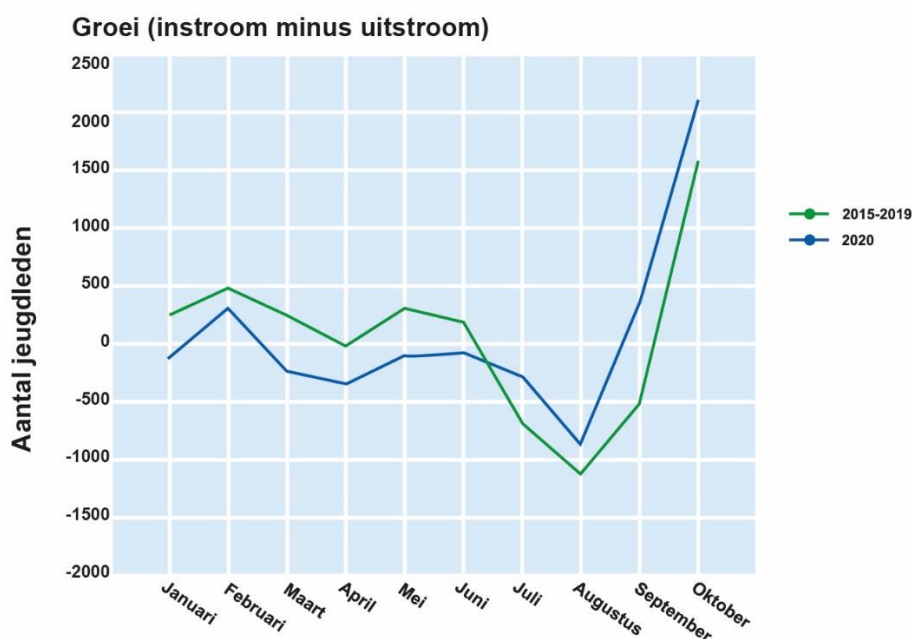
Grafiek 1: Instroom jeugdleden januari – oktober 2020



Grafiek 2: Uitstroom jeugdleden januari – oktober 2020



Grafiek 3: Netto instroom jeugdleden januari – oktober 2020 (instroom minus uitstroom)



### Financiële gevolgen van corona voor 2020 en begroting 2021

In de toelichting op de begroting 2021 zoals deze geagendeerd is op de landelijke raad van december 2020 is uitgebreid ingegaan op de prognose 2020 en de maatregelen die de vereniging in 2021 voorzien heeft. Op dit moment zijn hierover nog geen aanvullende ontwikkelingen te noemen. De afrekening van de kampeerterreinen is nog niet afgerond. Daarnaast heeft Scouting Nederland verzoeken om compensatie gedaan voor diverse overheidsmaatregelen. De definitieve beschikking hiervoor is nog niet ontvangen.



## **Aanvulling op agendapunt 7a: Voorstel aanpassing VOG-beleid en HR**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de wijzigingen in de notitie Voorstel aanpassing VOG-beleid en huishoudelijk reglement en in te stemmen met deze notitie.

## 7.a. Voorstel aanpassing VOG beleid en HR

*In geel gemarkeerd de wijzigingen ten opzichte van de tekst die is meegestuurd met het verzenden van de agenda voor de landelijke raad.*

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad te besluiten het beleid ten aanzien van het aanvragen van een Verklaring omtrent gedrag (VOG) te herzien. Het huidige beleid is in december 2014 vastgesteld. Recente ontwikkelingen geven aanleiding dit opnieuw aan de orde te brengen.

Het landelijk bestuur stelt voor dat:

- de VOG wordt aangevraagd door het eerste organisatieonderdeel waar wordt ingestroomd en deze geldt voor alle organisatieonderdelen van Scouting Nederland waar het kaderlid of buitengewoon lid actief is.
- de VOG om de 3 jaar opnieuw aangevraagd en overlegd wordt en deze aanvraag gebeurt door het organisatieonderdeel met de langstlopende functie van de vrijwilliger.

Dit wordt verwerkt in het Huishoudelijk Reglement en geldt vanaf een nader door het landelijk bestuur te bepalen datum, uiterlijk 1 januari 2022.

### Achtergrond

Scouting Nederland vindt het belangrijk dat kinderen en jongeren het Scoutingspel in een veilige omgeving kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Het gaat hierbij zowel om een fysieke als om een sociaal veilige omgeving. De afgelopen jaren heeft Scouting Nederland een aantal maatregelen genomen om die veilige omgeving te creëren, waaronder de verplichting dat elke vrijwilliger per organisatieonderdeel waar hij/zij kaderlid of buitengewoon lid is, een voor dat organisatieonderdeel geldige VOG dient te hebben.

Een VOG is als onderdeel van sociale veiligheid een tastbaar middel om dienst te doen als een controle aan de poort. Samen met een goed aanstellingsbeleid en het onderschrijven van de gedragscode vormt de VOG een kader waarin sociale veiligheid op ieder niveau bespreekbaar gemaakt kan worden. Zo worden kaderleden blijvend herinnerend aan het feit dat omgaan met jeugd-, en mede-kaderleden op een sociaal veilige manier moet gebeuren.

De controle op het afgeven van een VOG hangt samen met de verantwoordelijkheden die bij een functie horen. Hiervoor kunnen bij de aanvraag verschillende rubrieken aangekruist worden. Een VOG wordt standaard aangevraagd voor de categorieën Informatie en Personen. Voor sommige functies is de check op de categorieën Geld en Aansturing noodzakelijk (functies waarbij met geld omgegaan wordt en bestuursfuncties).

### Ontwikkelingen

De aanleiding om het beleid omtrent de VOG te herzien is de door de landelijk raad geuite wens om de VOG-administratie eenvoudiger te maken en het besef dat veelvuldig aanvragen van een VOG, vaak met een hele korte tussentijd, leidt tot meer belasting van overheidsdiensten en een onwettelijk beeld geeft over aantallen VOG's en vrijwilligers. De overheid heeft bovendien geadviseerd om het aanvragen van een VOG met zekere tussenpozen te herhalen.

### Raadpleging

In het najaar van 2019 is er een enquête uitgezet onder groepen en regio's over de beleving en het proces rondom de VOG; één van de vragen was ook de wenselijkheid om de VOG regelmatig te vernieuwen. Deze enquête is verzonden (via de @-Scout) naar ruim 30.000 kaderleden en door ruim 300 kaderleden beantwoord. Met betrekking tot een eventuele herhaling van een VOG zijn er twee specifieke vragen gesteld.

<b>Vraag:</b> <i>Vind jij dat er situaties zijn waarbij kaderleden/buitengewone leden (vrijwilligers) hun VOG opnieuw moeten aanvragen?</i>	Percentage
<i>Ja, zodra je ook actief wordt bij een ander organisatieonderdeel, bijvoorbeeld bij een andere scoutinggroep en/of regio of landelijke</i>	16.2%
<i>Ja, bij verandering van functie binnen je eigen organisatie</i>	10.1%
<i>Ja, na verstrijken van een bepaalde periode</i>	64.5%
<i>Nee</i>	9.2%
<i>Aantal responsen</i>	<b>358</b>

**Vraag: Om de hoeveel jaar vind jij het opnieuw aanvragen van een VOG wenselijk?**

Boven gestelde vraag was een “open vraag” zodat er ook een breed assortiment aan antwoorden werd gegeven. Het overgrote deel van de respondenten geven de voorkeur voor het herhalen van een VOG om de 3 of 5 jaar.

**Platform**

Na de zomer van 2019 is er uit diverse niveaus van de vereniging een platform samengesteld. Het opzetten van dit platform was mede ingegeven door de toezegging aan de landelijke raad om te kijken naar een simpeler VOG-beleid, en met name naar de voorwaarde dat op ieder niveau een VOG aangevraagd moet worden. Het platform had als doel om te:

- Adviseren aan het landelijk bestuur hoe de administratieve lasten van het VOG-beleid kunnen worden teruggedrongen.
- Adviseren om te onderzoeken of een periodieke herhaling van de VOG's wenselijk is.

Het platform bestond uit vertegenwoordigers uit de regio's, groepen, landelijke raad en diverse beroepskrachten uit het werkveld van Juridische zaken – Sociale veiligheid – VOG.

Het platform is in het najaar van 2019 bijeen geweest en heeft daar enkele opties en voorstellen geformuleerd, op basis waarvan dit voorstel is opgesteld. Vanwege de Coronabeperkingen is het platform minder betrokken bij het voorstel dan gedacht, maar zijn ze in de zomer geraadpleegd over het conceptvoorstel.

**Afwegingen en voorstel**

**Eén VOG geldig voor alle organisatieonderdelen binnen Scouting**

Scouting omvat een groot aantal zelfstandige organisatieonderdelen, elk met een eigen verantwoordelijkheid. Bij die verantwoordelijkheid hoort het bieden van een veilige omgeving, door te zorgen voor de juiste personen in je organisatie. Om die reden is momenteel bij elk organisatieonderdeel afzonderlijk de taak belegd om te zorgen dat elk kaderlid of buitengewoon lid een geldige VOG overlegt. De controle daarop, de motivatie waarom en de bredere achtergrond van sociale veiligheid vindt daarmee plaats in de directe omgeving van het kaderlid en de scouts die met haar/hem te maken krijgt.

Toch wordt de huidige werkwijze om voor ieder organisatieonderdeel waar een kaderlid actief is een unieke VOG te registreren als vervelend ervaren. Vanuit het kaderlid omdat er vaak meerdere aanvragen worden ingediend voor de verschillende onderdelen en hij/zij niet goed inziet waarom dat nodig is. Vanuit de lokale/regionale Scoutinggroepen omdat het aanvragen van VOG's niet bijdraagt aan de belofte van de overheid dat voor verenigingen met vrijwilligers, de administratieve lasten beperkt zouden worden. Geopperd werd om niet per organisatieonderdeel een VOG aan te vragen, maar één VOG voor alle organisatieonderdelen geldig te laten zijn. Dat zou de genoemde bezwaren kunnen wegnemen.

Het is wel van belang om de verantwoordelijkheid van elk organisatieonderdeel ook in deze constructie aan te houden, evenals de directe controle, contact en motivatie die lokaal kan worden ingezet. Daardoor is geconcludeerd dat de meest passende optie is dat de VOG wordt aangevraagd door het eerste organisatieonderdeel waar het kaderlid of buitengewoon lid actief is/wordt.

#### *Instellen herhaling VOG's*

In 2014 is niet besloten de VOG periodiek te vernieuwen. Er bestond een meer organische vernieuwing doordat bij elk nieuwe functie bij een nieuw organisatieonderdeel een nieuwe VOG aangevraagd moest worden. Dit gegeven vervalft bij besluit om één VOG voor alle functies toe te passen.

Vanuit de overheid en andere organisaties zoals NOV en NOC-NSF wordt sinds begin 2020 geadviseerd om iedere 3 jaar voor alle kaderleden een nieuwe VOG aan te vragen en daarmee het idee dat een eenmaal afgegeven VOG alleen de check bij de deur is los te laten. Het is logisch om aan te sluiten bij het advies van deze organisaties en de overheid.

Door het regelmatig vernieuwen van een VOG wordt het mogelijk om personen in beeld te krijgen die zich na hun start bij Scouting ongemerkt op zo'n manier hebben gedragen dat daarvoor geen VOG zou worden afgegeven. De controle aan de poort wordt daarmee een periodieke controle en een effectiever middel om een zo sociaal veilig mogelijke spel- en werkomgeving voor al onze leden te bieden.

#### *Praktische maatregelen*

De VOG wordt in SOL geregistreerd. De techniek wordt daartoe aangepast. Zo wordt de zichtbaarheid van de VOG ingeregeld met inachtneming van de privacyregels. Ook wordt signalering ingebouwd voor het verstrijken van de driejarige periode.

Deze taak ligt bij het organisatieonderdeel waar de persoon de actieve functie heeft, die het dichtst staat bij het jeugdlid. Dit organisatieonderdeel krijgt een signaal vanuit SOL. Echter, ook de andere organisatieonderdelen waar een persoon actief is kunnen een nieuwe VOG aanvragen en registreren.

Een VOG wordt standaard aangevraagd voor de categorieën Informatie en Personen. Voor sommige functies is de check op de categorieën Geld en Aansturing noodzakelijk (penningmeester en bestuursfuncties). Vraagt men een VOG aan met minder categorieën dan moet in sommige gevallen een nieuwe VOG op basis van de rubrieken Geld en/of Aansturing aangevraagd worden bij aanvang van een nieuwe functie, mogelijk binnen de drie jaar.

Om de nieuwe werkwijze goed in te regelen en daarover organisatieonderdelen goed te informeren, is enige voorbereidingstijd nodig. Het voorstel is om het nieuwe beleid in te laten gaan op een door het landelijk bestuur nader vast te stellen moment, uiterlijk 1 januari 2022.

### **Besluitvorming**

Voorstel:

- De VOG wordt aangevraagd door het eerste organisatieonderdeel waar wordt ingestroomd en geldt voor alle organisatieonderdelen van Scouting Nederland waar het kaderlid of buitengewoon lid actief is.
- Een VOG dient om de 3 jaar opnieuw aangevraagd en overlegd te worden. Deze taak ligt bij het organisatieonderdeel waar de persoon de actieve functie heeft met de eerste startdatum.
- De in dit voorstel opgenomen tekst voor het HHR (de artikelen 96 lid 3 e. en artikel 97 lid 2 b en c Hoofdstuk 5, Lidmaatschap van Scouting Nederland, paragraaf 5.2 Procedure lidmaatschap) wordt door de landelijke raad vastgesteld en zal op een nader te bepalen datum van kracht worden.
- Het landelijk bestuur bepaalt de datum waarop de nieuwe regels in zullen gaan. Deze datum is uiterlijk 1 januari 2022.

### **Tijdspad en te nemen stappen**

Indien de Landelijke raad besluit tot bovenstaande herziening van het beleid:

- Wordt de tekst van het HHR uiterlijk 1 januari 2022 vervangen door de nieuwe tekst en als zodanig gepubliceerd.

- Zal het besluit dat iedere VOG om de drie jaar vervangen moeten worden op uiterlijk 1 januari 2022 in werking treden.
- Zal het besluit om te volstaan met één VOG voor alle functies voor kaderleden op uiterlijk 1 januari 2022 in werking treden.
- In de periode van juni 2020 tot en met 31 december 2021 zullen de volgende stappen gezet worden:
  - Aanpassen Scouts Online
  - Ontwikkelen hulpmiddelen voor de verschillende niveaus
  - Onderzoeken mogelijkheden vereenvoudiging aanvraagproces bij de overheid
  - Ontwikkelen handhavingsmogelijkheden
  - Voorbereiden informatievoorziening naar de groepen en leden
  - **Uitwerken wat nodig is om na drie jaar een VOG te vernieuwen en hoe de juiste organisatieonderdelen daartoe aangezet kunnen worden.**

## **Uitleg tijdspad**

Het voornemen om de invoering van het voorgaande niet direct in december, maar uiterlijk op 1 januari 2022 in te laten gaan heeft praktische redenen. Ingaan in december zou vergen dat dit najaar de nodige aanpassingen en informatie al uitgerold worden, terwijl eerst een formeel besluit nodig is. Voor een zorgvuldige aanpak is het goed tijd in te ruimen.

- Om de nieuwe werkwijze goed te ondersteunen zijn er aanpassingen nodig in Scouts Online. Er moet nog nader onderzocht worden hoe die zullen zijn. Bij het doorvoeren van deze aanpassingen zoeken we aansluiting bij de nieuwe versie van Scouts Online waaraan nu gewerkt wordt. Er wordt voldoende tijd genomen om de aanpassingen zo direct mogelijk te laten aansluiten.
- Een uitgebreide communicatie is wenselijk, waaronder indien mogelijk fysieke bijeenkomsten. Het is belangrijk iedereen goed mee te krijgen in de aanpassingen, in de plek die dit heeft in het totaalplaatje van sociale veiligheid en de wensen/verwachtingen goed zichtbaar te maken;
- Ook de een nieuwe werkmethode vraagt introductie en begeleiding. Met het opleidingscluster van Landelijk team Internet wordt gekeken naar het organiseren van (digitale) trainingen voor het aanvragen en registreren van VOG's in Scouts Online.
- Dit najaar zorgt een aanpassing in de Wet Digitale overheid dat groepen en regio's een nieuw e-Herkenningsmiddel aan moeten vragen. Dat op zich zal al uitdagingen geven. Het is niet wenselijk gelijk in dezelfde periode deze verandering uit te rollen.
- Ook bij de overheid en Justis staan de digitale ontwikkelingen niet stil; we gaan in 2021 samen met o.a NOV proberen een aantal zaken te regelen die het aanvraagproces kunnen verbeteren. Zoals bijvoorbeeld een eigen screeningsprofiel voor Scouting, het direct aanvragen van grotere aantallen VOG's en het rechtstreeks af laten leveren van een originele VOG bij de aanvragende organisatie.

## **Voorstel aangepaste tekst huishoudelijk reglement**

### **Artikel 96 Kaderleden**

Lid 3. Benoeming in een functie

e. voor het uitoefenen van een functie binnen Scouting Nederland is het noodzakelijk dat betrokkene een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), door het **Ministerie van Justitie en Veiligheid**, heeft overlegd waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat.

f. De VOG dient voor eerste benoeming aangevraagd te worden door het bestuur van het betreffende organisatieonderdeel voor de functieaspecten die relevant zijn voor de functie, waaronder in ieder geval de aspecten binnen de risicogebieden Informatie en Personen.

g. Na steeds maximaal drie jaar dient een nieuwe VOG overlegd te worden.

h. [tekst oorspronkelijk sub f.]

### **Artikel 97 Buitengewone leden**

Lid 2 Aanmelding bij het orgaan waartoe betrokkene gaat behoren

- b. Voordat betrokkene buitengewoon lid kan worden, dient betrokkene een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Justitie en Veiligheid, aan het betreffende bestuur te overleggen waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat.
- c. De VOG dient te worden aangevraagd voor in ieder geval de functieaspecten Informatie en Personen.
- d. Na steeds maximaal drie jaar dient een nieuwe VOG overlegd te worden.

## **Aanvulling op agendapunt 8d: Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2021-2025**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2021-2025.

## Inleiding

In december 2017 is de notitie “Scoutinglandgoed Zeewolde, van idee naar exploitatie” in de landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland besproken met daarin de meerjarenraming voor de deelgebieden kamperen en evenementen. Tevens is destijds kennisgenomen van de meerjarenbegroting 2018-2022. Na het opdoen van de nodige ervaringen is in december 2019 vastgesteld dat deze meerjarenraming en -begroting voldoen aan de behoefte om voor de middellange termijn vooruit te kijken en dat het wenselijk is om ter informatie deze voortschrijdende meerjarenbegroting voor ons Scoutinglandgoed op te blijven stellen.

Naast het vertalen van voortschrijdend inzicht in een meerjarenbegroting en daarmee naar de ontwikkelingen van ons landgoed in de (nabije) toekomst realiseren wij ons dat er tevens een behoefte blijft, bijvoorbeeld omdat er nieuwe mensen gedurende het traject aanhaken, naar het doel, gemaakte keuzes en totstandkoming van ons landgoed in het verleden. Wij zullen daarom in deze toelichting meerjarenbegroting een korte introductie doen en daar waar noodzakelijk verwijzen naar andere documenten.

## De ambitie voor het Scoutinglandgoed Zeewolde

*Scoutinglandgoed Zeewolde: een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor scouts en niet- scouts uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.*

## Exploitatie

Ons landgoed is ingericht langs vier hoofdlijnen, op basis van een masterplan, die van invloed zijn op de exploitatie:

- Kamperen
- Evenementen
- Logeren en verblijven – Avonturenhuis
- Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland

## Communicatie en marketing

Met de ontwikkeling van de vernieuwde website [www.scoutinglandgoed.nl](http://www.scoutinglandgoed.nl) is een belangrijke stap gezet die de komende jaren gevolgd zal worden door social media en acties om daadwerkelijk traffic en gebruikers te realiseren.

Daarnaast is het bieden van mogelijkheden voor (inter)nationale kampen georganiseerd door Scouting Nederland, WAGGGS of WOSM en het presenteren we ons Scoutinglandgoed op beurzen als de NOT-onderwijsbeurs een uitstekende wijze om ons landgoed te presenteren en maken we gebruik van (inter)nationale ontmoetingen zoals kampen, conferenties en activiteiten.

## Kamperen

Met de komst van Vinea hebben we een aanbieder van jeugd- en jongerenactiviteiten met name in het voor- en naseizoen voor scholen en tijdens de vakanties voor zomerkampen binnen gehaald. Vinea heeft aangegeven dat ze nog meer van de programma mogelijkheden zoals kano's en klimtoren op ons Scoutinglandgoed gebruik wil maken en ook haar (kampeer)programma wil uitbreiden de



komende jaren. Daarnaast willen we de komende jaren minimaal nog een andere jeugd- en jongeren kamp aanbieder op ons landgoed verwelkomen.

We verwachten door het ontwikkelen van activiteiten zoals Scout-Up Your Summer en deelname met HIT Zeewolde zelf een positieve bijdrage te kunnen leveren aan het aantal kampeerdere en aan de positionering van ons landgoed.

Gezien de ontwikkelingen in de afgelopen jaren zowel in de totale markt als bij ons handhaven we dat de komende jaren een jaarlijkse groei van 2.900 (kampeer)overnachtingen mogelijk is. De verhouding tussen het aantal overnachtingen van scouts en niet-scouts lag in 2019 bij 60% / 40% en in 2020 o.a. door corona naar verwachting op 80% / 20%. Met name de sluiting in de eerste helft van 2020 en de afwezigheid van scholen in het naseizoen maakt dat het aantal overnachtingen achter blijft bij de verwachtingen. We gaan er echter vanuit dat in 2021 en eventueel daaropvolgende jaren we kampeeractiviteiten met een coronaprotocol kunnen voortzetten. Voor de meerjarenraming handhaven we de verhouding van 70% / 30% (scouts/niet-scouts).

Tabel 1: Verwachting aantal kampeernachtingen op het landgoed t/m 2025 (excl. evenementen)

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Scouts</b>	12.300	14.400	16.500	18.600	20.700
<b>Niet-Scouts</b>	5.400	6.200	7.000	7.800	8.600
<b>Totaal (overnachtingen)</b>	<b>17.700</b>	<b>20.600</b>	<b>23.500</b>	<b>26.400</b>	<b>29.300</b>

### *Risico's kampeernachtingen*

- We hebben aangegeven dat de beschikbaarheid van het terrein voor kampeerdere ook tijdens evenementen zoveel mogelijk gewaarborgd moet zijn om de doelstellingen te halen. Dit vraagt veel van verwachtingsmanagement richting kamperende groepen en begeleiding van de servicestaf.
- Er zijn onvoldoende vrijwilligers beschikbaar om niet-scouts (scholen) te kunnen begeleiden. Met Vinea hebben we zodanige afspraken kunnen maken dat de belasting tot een minimum is teruggebracht. Voor mogelijke oplossingen voor andere organisaties die extra geld kosten is in de begroting een stelpost opgenomen.
- Corona maakt reizen vanuit het buitenland niet mogelijk en duurt langer dan 2021. Dit brengt minder kampeerdere maar met name de ambitie om een internationaal centrum te willen zijn zal langer gaan duren.

### Evenementen

Ons landgoed is speciaal ontwikkeld voor met name de grotere Scoutingevenementen. Het bestemmingsplan is de afgelopen jaren zo gewijzigd dat er meerdere evenementen met een maximum van 20.000 deelnemers per jaar en een maximum van 10.000 deelnemers per evenement. Dit geeft ons meer flexibiliteit ook richting niet-scouting evenementen. In het meerjarenperspectief hebben we aangegeven dat we deze evenementen vanwege de inhoudelijke en financiële doelstelling ruimte willen bieden op ons landgoed. Op dit moment lopen er gesprekken met de gemeente Zeewolde wat moet worden verstaan onder de omschrijving "Scoutinggerelateerde activiteiten" als het gaat om niet-Scouting evenementen. We constateren dat dit zeer gevoelig ligt, met name de geluidsproductie en eindtijden van het avondprogramma. Gezamenlijk proberen we een zogenoemd

locatieprofiel op te stellen dat kaders moet geven voor de toekomst. Daarbij sluiten we aan bij het nieuwe beleidskader dat de gemeente Zeewolde voor evenementen aan het ontwikkelen is. Wij zijn verheugd dat in dit concept ons landgoed een plaats inneemt voor het houden van aansprekende evenementen.

Vanuit Scouting Nederland is de kalender voor grotere evenementen zoals Nawaka en Scout-In die gehouden worden op ons landgoed tot 2024 vastgesteld. Ontwikkeling van nieuwe grotere activiteiten door de vereniging worden niet voorzien.

De onzekerheid over wat wel en niet mag heeft in het verleden afwijzingen gegeven en het maken van het locatieprofiel moet in 2021 resultaat kunnen geven. We hebben voor 2021 diverse aanvragen en concrete afspraken staan, waaronder MCH dat in een vorige editie onder de naam SHA bij ons te gast was. Bij aanvragen richten we ons bij voorkeur op organisatoren die ook voor de langere termijn afspraken willen maken.

Voor het jaar 2020 heeft corona duidelijk sporen achter gelaten. Hoewel het kamperen in het hoogseizoen gelukkig door kon gaan, hebben er geen evenementen op ons landgoed plaatsgevonden. Hoewel de corona-onzekerheid voor evenementen nog niet voorbij is, wordt er ook hier hard gewerkt aan een protocol en verwachten wij dat dit voor 2021 uitvoerbaar is.

Tabel 2: Verwachting ontwikkeling evenementen op het landgoed t/m 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Scouting – meerdaagse evenementen</b>	€ 80.000,-	€ 80.000,-	€ 84.500,-	€ 60.000,-	€ 80.000,-
<b>Scouting – eendaagse evenementen</b>	€ 1.500,-	€ 3.000,-	€ 7.000,-	€ 7.000,-	€ 7.000,-
<b>Niet-Scouting – meerdaagse evenementen</b>	€ 155.000,-	€ 150.000,-	€ 150.000,-	€ 170.000,-	€ 180.000,-
<b>Niet-Scouting – eendaagse evenementen</b>	€ 6.000,-	€ 6.000,-	€ 9.500,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
<b>Totaal</b>	<b>€ 242.500,-</b>	<b>€ 239.000,-</b>	<b>€ 251.000,-</b>	<b>€ 247.000,-</b>	<b>€ 287.000,-</b>

We hebben bij de huidige meerjarenbegroting 2021-2025 een steeds beter inzicht in de activiteiten die op ons landgoed gehouden kunnen worden. In de laatste maanden van 2020 voeren we diverse veelbelovende concrete gesprekken die een uitwerking kunnen hebben in 2021/2022. Hierdoor zijn we steeds beter in staat om ramingen te maken, in ieder geval voor de komende jaren.

- Scouting – meerdaagse evenementen

In 2021, 2023 en 2025 staat er een Scout-In en in 2022 de Nawaka geprogrammeerd. Het aantal deelnemers was de afgelopen edities hoger dan de ramingen, zodat deze naar boven zijn bijgesteld van € 60.000 naar € 80.000.

In 2023 wordt Exploraxion gehouden en in 2024 mogelijk een andere grotere activiteit. Daar worden er minder deelnemers verwacht dan bij het Nawaka en de Scout-In.

- Scouting – eendaagse evenementen

We verwachten hier een stijging van dag activiteiten van groepen, regio's en landelijke activiteiten bv meidendag.

- Niet-Scouting – meerdaagse evenementen

In 2021 zal SHA/MCH plaatsvinden en een aantal kleinere evenementen van ongeveer 1.000/1.500 deelnemers. Deze kleinere evenementen zullen naar verwachting doorgroeien maar dat heeft tijd nodig. Vandaar dat wij de verwachting voor deze evenementen hebben bijgesteld naar € 150.000 in 2022 doorgroeiend naar € 170.000 in 2024, terwijl we in de meerjarenbegroting 2020-2024 uit gingen van € 181.500 in 2022 en € 187.000 in de jaren daarna. In deze raming is geen rekening gehouden met de negatieve invloed van coronamaatregelen en beslissingen van de gemeente Zeewolde bij vergunningverlening.

In 2025 is de verwachting dat MCH/SHA weer gebruik gaat maken van ons landgoed, wat is meegenomen in de begroting.

### *Risico's evenementen*

Specifiek voor de evenementen worden de onderstaande risico's onderkend:

- Het terrein is geschikt en groot genoeg om meerdere evenementen per jaar te organiseren. We gaan bekijken of we met andere indelingen intensief gebruik beter kunnen spreiden en velden kunnen ontlasten.
- Het bestemmingsplan Scoutinglandgoed Zeewolde is in oktober 2013 vastgesteld door de gemeenteraad en is in zowel 2016 als 2018 als onderdeel van het buitengebied gewijzigd. Er is een flexibelere regeling opgenomen ten aanzien van het aantal deelnemers aan evenementen. Op dit moment is er overleg met de gemeente hoe niet-Scoutinggerelateerde evenementen kunnen worden ingepast, de uitkomst hiervan is bepalend voor de mogelijkheden.
- Een toename van het aantal evenementen is zeker voor de kortere termijn nodig vanuit financieel perspectief. Daarin kan niet (alleen) voorzien worden met Scoutingevenementen maar zijn niet-Scoutingevenementen een noodzaak. Verdere ontwikkeling van wat wel en niet zou mogen en het zoeken naar bijpassende organisatoren vraagt een langere tijd. Er is momenteel voldoende interesse bij organisatoren van evenementen om voor ons landgoed te kiezen.

### Logeren en verblijven - Avonturenhuis

In december 2018 is in de landelijke raad het Plan van Aanpak Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde besproken. In september 2020 is dit plan gewijzigd in een "update plan van aanpak Avonturenhuis". Daarin staat dat het bouwbudget is vastgesteld op € 2.800.000 in plaats van de in 2017/2018 geraamde kosten van € 2.468.000. De kosten van het Avonturenhuis zullen zoals nu voorzien niet hoger uitvallen dan in het plan van aanpak was aangegeven. Wel kunnen er nog hogere financieringslasten (rentekosten) van maximaal € 15.000 de exploitatie negatief beïnvloeden, als er onvoldoende dekking is voor de kosten van de bouw.

De exploitatie wordt positief beïnvloed omdat de afschrijvingen geheel gefinancierd worden uit een te vormen reserve waarin de alle donaties voor de bouw en inventaris worden ondergebracht.

De bouw van het Avonturenhuis is inmiddels gestart en we verwachten dat het rond de zomer 2021 in gebruik genomen kan worden. Daarom is in de exploitatie 2021 een half jaar opgenomen in de meerjarenbegroting van ons landgoed.

We hebben het voornemen om na het draaien van een geheel kalenderjaar, dus eind 2022 een evaluatie te maken en mogelijke wijzigingen door te voeren op basis van de ervaringen.

Tabel 3: Verwachting aantal overnachtingen Avonturenhuis t/m 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Scouting</b>	1.460	3.127	3.345	3.587	3.842
<b>Niet-Scouting</b>	2.190	4.691	5.029	5.381	5.762
<b>Totaal (aantal overnachtingen)</b>	<b>3.650</b>	<b>7.818</b>	<b>8.374</b>	<b>8.968</b>	<b>9.604</b>

### *Risico's Avonturenhuis*

Specifiek voor de exploitatie van het Avonturenhuis worden de onderstaande risico's onderkend:

- Het Avonturenhuis is niet op tijd voor het verhuurseizoen 2021 gereed. Dit heeft tot gevolg dat de exploitatie van het Avonturenhuis later zal beginnen en daarmee de inkomsten ook later zullen binnen komen.
- Coronamaatregelen maken het onmogelijk om in het Avonturenhuis te verblijven. Of, om dezelfde reden, kunnen evenementen niet doorgaan die van het Avonturenhuis gebruik willen maken.
- Het aantal overnachtingen blijft achter bij de verwachtingen. Zoals in de update plan van aanpak aangegeven zal de marketing van het Avonturenhuis goed moeten worden aangepakt. Dit gebeurt onder andere door een vernieuwde website met boekingsmogelijkheden. En de social media zullen op permanente basis worden ingezet voor attentiewaarde en wervingsdoelinden. De marketing zal mede daarom de komende vijf jaar meer kosten met zich meebrengen.
- De kosten vallen hoger uit dan begroot. Het Avonturenhuis is een nieuw pand waarvan nog onduidelijk is hoe het kostentechnisch uitvalt. In de begroting is uitgegaan van opbrengsten en kosten die getoetst zijn door een marktpartij in vergelijking met andere panden.

### Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland

In juni 2019 is in de landelijke raad het Plan van Aanpak Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland besproken. De bouw van het magazijn is inmiddels gestart en zal naar verwachting in het voorjaar 2021 gereed zijn.

De voorbereidingen voor de verhuur organisatie zijn bijna afgerond en de werkgroep voor de inventaris is bezig met het aanvragen van offertes. De prijzen van de verhuur van materialen kunnen pas gemaakt worden, als er helderheid is over de materialen die verhuurd kunnen worden. Wel is er een afspraak gemaakt met productie en de evenementen welke prijzen berekend gaan worden voor de Scout-In21 en de Nawaka 2022 omdat deze alle materialen uit het magazijn nodig zullen hebben.

Voor ons magazijn hebben we een inschatting gemaakt van de kosten en de mogelijke opbrengsten. Dit hebben we gedaan op basis van verhuur aan kamperende groepen, verhuur vanuit de oude Lelystad situatie, reeds gemaakte afspraken met Scout-In en Nawaka en na gesprekken met organisatoren van mogelijke evenementen.

### *Risico's magazijn*

Er worden geen spullen verhuurd omdat er geen evenementen worden gehouden bijvoorbeeld door corona, waardoor er geen inkomsten zijn. Hier staan wel uitgaven tegenover in het beheer van het magazijn.

We hebben het voornemen om gelijk met het Avonturenhuis dus eind 2022 een evaluatie te maken en mogelijke wijzigingen door te voeren op basis van de ervaringen.

### Toelichting meerjarenbegroting 2021-2025

#### Algemeen

In deze raming en meerjarenbegroting zijn de onderdelen kamperen, evenementen en vanaf 2021 voor een half jaar (zes maanden) het Avonturenhuis opgenomen. Met andere woorden er is sprake van een geconsolideerde begroting die een doorkijk geeft voor de komende jaren. De exploitatiebegroting van het Avonturenhuis is gebaseerd op de "update plan van aanpak Avonturenhuis" van september 2020.

Ook de opbrengsten en kosten voor het magazijn evenementenmateriaal Scouting zijn in deze meerjarenbegroting opgenomen. Door de opname van deze exploitaties is te zien dat de verwachting vanaf 2021 verandert.

Hieronder zijn de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de meerjarenbegroting 2020-2024

#### Opbrengsten

We voorzien zoals in deze notitie eerder aangegeven een doorzetting van de groei van het aantal kampeernachtingen in de jaren 2021-2025. De verhouding scouts en niet-scouts zal rond de 70/30 blijven.

Bij de evenementen voorzien we voor 2021-2025, onder normale omstandigheden een positieve ontwikkeling waar we steeds beter zicht op hebben, maar blijft er voorsnog een onzekerheid bestaan bij het maken van een locatieprofiel.

Voor het eerst in 2022 is het Avonturenhuis voor het gehele kalenderjaar in de cijfers opgenomen, conform de eerder gemaakte begroting Avonturenhuis die is opgenomen in de genoemde update plan van aanpak Avonturenhuis. In 2021 zijn de cijfers voor zes maanden meegenomen omdat naar verwachting dan het Avonturenhuis verhuurd kan gaan worden.

#### Kosten

##### Personeelskosten

T.o.v. de mjb 2020-2024 zijn de personeelskosten aangepast door de stelpost voor inzet van inhuur te verlagen naar € 10.000. Dit is van toepassing op de begroting 2021. Daarnaast zijn in 2021 een half jaar aan kosten voor beroeps inzet voor het Avonturenhuis berekend. Vanaf 2022 geldt deze inzet voor het gehele kalenderjaar. Het gaat hierbij om € 33.000 per jaar.

##### Uitbestede werkzaamheden derden

Hier worden de kosten genoemd die te maken hebben met boekhoudkundige werkzaamheden. T.o.v. de vorige meerjarenbegroting waar deze kosten werden verantwoord onder Overige bedrijfskosten worden in de meerjarenbegroting 2021-2025 deze kosten apart weer gegeven.

##### Afschrijvingen

In de toelichting op de meerjarenbegroting 2020 -2024 gaven aan dat er vanaf 2021 er € 72.000 aan afschrijving voor het Avonturenhuis bij zou komen. (dit betreft afschrijvingen over alle investeringen met betrekking tot het gebouw en inrichting). Dit is echter niet het geval. Door de hogere bouwkosten, die nu uitkomen op € 2.8 miljoen zullen de afschrijvingskosten € 78.000 per jaar bedragen.

Voor de bouw van het magazijn is € 330.000 beschikbaar gesteld. Bij het uitwerken van de inrichting is ervoor gekozen om in plaats van een vloer met stellingen te kiezen voor een vaste verdiepingsvloer, hiervoor zijn 30.000 euro van de inventariskosten geraamd. Voor de overige inventaris blijft dan een budget beschikbaar van ongeveer € 60.000. In de begroting 2022 is € 18.400 aan afschrijving voor het gehele kalenderjaar meegenomen.

### Verzekeringen en belastingen

Deze post neemt in 2022 flink toe omdat hier voor het eerste volledige kalenderjaar de kosten voor het Avonturenhuis in worden meegenomen.

### Huisvestingskosten

Hierin is verwerkt de erfpacht overeenkomst en de bruikleenovereenkomst met Staatsbosbeheer waar de eerste jaren een korting op van toepassing was die per 2020 zoals gepland is vervallen. Dit was al opgenomen in de meerjarenbegroting.

### Organisatiekosten

Deze blijven in lijn doorlopen. Begroot zijn extra marketingkosten van € 25.000 voor 2021 en 2022 zoals in de meerjarenbegroting 2020-2024 aangegeven. Zoals gezegd zullen wij in 2022 een volledig kalenderjaar evalueren, waarbij ook deze inspanning wordt getrokken en tot wijziging kan leiden.

### Bankkosten/Rentelasten

Deze kosten zijn voor de rente die op de rekening courant saldi en op de lening aan het Scouting Nederland Fonds betaald moeten worden. Vanaf 2020 gaat ons landgoed de lening van € 1.800.000 aflossen met € 72.000 per jaar. De rentekosten zullen daardoor dalen, echter de liquiditeit van ons landgoed blijft een aandachtspunt.

### Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn

In overleg met de accountant is er voor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Deze bestemmingsreserve zal ieder jaar een vrijval laten zien die gelijk staat aan de afschrijvingen van beide gebouwen.

### Meerjarenbegroting 2021 – 2025

(alle bedragen in euro's), november 2020					
	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025
Omzet	412.250	499.275	536.101	559.019	620.569
Kostprijs	-				
<b>Bruto-marge</b>	412.250	499.275	536.101	559.019	620.569
Overige opbrengsten	6.419	-	-	-	-
Bijdragen Avonturenhuis & Magazijn	-	-	-	-	-
<b>Totaal baten</b>	418.669	499.275	536.101	559.019	620.569
<b>Kosten</b>					
Personeelskosten	128.380	147.478	150.127	152.830	155.386
Uitbestede werkzaamheden derden	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Afschrijvingen	178.670	228.870	228.870	228.870	228.870
Verzekeringen en belastingen	12.410	19.738	19.866	19.995	20.126
Huisvestingskosten	128.988	141.101	141.935	143.776	145.624
Organisatiekosten	54.191	59.865	34.875	34.885	34.895
Overige bedrijfskosten	11.500	13.680	13.862	14.045	14.230
<b>Totaal kosten</b>	524.139	620.732	599.535	604.401	609.131
Bankkosten/Rentelasten	63.215	61.080	56.945	54.310	51.675
<b>Resultaat voor belastingen</b>	168.685-	182.537-	120.379-	99.692-	40.237-
Bestemmingsreserve opstellen					
Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn	46.200	96.400	96.400	96.400	96.400
<b>RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE</b>	€ -122.485	€ -86.137	€ -23.979	€ -3.292	€ 56.163





## **Aanvulling op agendapunt 10b: Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2021**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de aanvullende notitie Indexering contributie Scouting Nederland 2021.



In de landelijke raad van december 2020 ligt de begroting 2021 van de Vereniging Scouting Nederland ter goedkeuring voor. Deze begroting is gebaseerd op het uitgangspunt uit de Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2015. Hierin staat dat de contributie jaarlijks wordt geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index (CPI), met als oogmerk om de kostenstijging van personeel en middelen af te dekken.

Het Centraal Bureau Statistiek publiceert maandelijks op haar website de CPI in twee vormen: de basis CPI en een afgeleide CPI waarin het effect van (productgebonden) belastingen (zoals BTW) is weggelaten (CPI afgeleid).

	CPI	CPI afgeleid
<b>2008</b>	2,5	2,2
<b>2009</b>	1,2	0,9
<b>2010</b>	1,3	1,1
<b>2011</b>	2,3	2,2
<b>2012</b>	2,5	2,1
<b>2013</b>	2,5	1,3
<b>2014</b>	1,0	0,6
<b>2015</b>	0,6	0,4
<b>2016</b>	0,3	0,3
<b>2017</b>	1,4	1,4
<b>2018</b>	1,7	1,4
<b>2019</b>	2,6	1,6

Bron: <https://opendata.cbs.nl/statline/?dl=3F0E#/CBS/nl/dataset/83131NED/table>

Bij het opstellen van de begroting 2021 is per abuis uitgegaan van de CPI afgeleid (1,6%), terwijl de CPI (2,6%) als basis gebruikt had moeten worden. Het grote verschil tussen CPI en 'CPI afgeleid' in 2019 is een direct gevolg van de wijzigingen van BTW tarieven in dat jaar door de overheid en de daarmee samenhangende kostenstijging van producten en diensten. Door niet het juiste percentage te gebruiken zijn de geraamde inkomsten uit de contributieopbrengsten in 2021 1% lager dan volgens de financiële kaders had moeten zijn. Concreet betekent dit een bedrag van € 0,25 per lid en hiermee een totaal van € 27.636 op verenigingsniveau. Het voorziene positieve saldo 2021 was daarmee hoger geweest en de algemene reserve had sneller aangevuld kunnen worden.

Het landelijk bestuur betreurt dat deze fout in de begroting is gesloten, zeker met het uitgangspunt in het achterhoofd dat we het (positieve) exploitatiesaldo wilden gebruiken voor het aanzuiveren van de algemene reserve. Dit onder meer op verzoek van de landelijke raad. Ondanks dat de begroting (en daarmee de contributie) nog niet door de landelijke raad is vastgesteld, stelt het bestuur voor de voorliggende begroting niet te wijzigen. Deze is namelijk conform de geldende afspraken verstuurd aan de regio's en aan de groepen voorgelegd.

Omdat de kostenstijging van personeel en middelen niet stilstaat en we moeten (blijven) zorgen voor een kostendekkende begroting, stelt het bestuur voor om de indexatie van de contributie voor de begroting 2022 te baseren op de CPI 2020 plus 1%. Vanaf 2022 loopt de contributie dan weer in pas met de ontwikkeling van de CPI. Door deze notitie nu reeds met de beantwoording van de raadvragen mee te sturen, wil het bestuur de raad hierover zo vroeg mogelijk informeren.



Scouting Nederland  
Lariksaan 5 • 3833 AM Leusden  
tel (033) 496 09 11  
e-mail [lr@scouting.nl](mailto:lr@scouting.nl)



**Scouting**