

Conceptverslag landelijke raad

12 december 2020



Scouting

Inhoudsopgave

1	Verslag	3
1.1	Opening en welkom	3
1.2	Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming	3
1.3	Mededelingen	3
1.4	Verslag, inclusief actie- en besluitenlijst, d.d. landelijke raad 13 juni 2020	4
1.5	Afronding financiën 2019	4
1.6	Video n.a.v. de coronacrisis	5
	Intermezzo: uitreiking Zilveren Wolf	5
1.7	Aanpassingen HR	6
1.8	Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde	8
1.9	Activiteitenplan Scouting Nederland 2021 (incl. terugblik op 2020 en focusdoelen)	8
1.10	Financiën en beheer 2021	9
1.11	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen	11
2	Actielijst	14
3	Besluitenlijst	15
4	Presentielijst	17
	Bijlage 1: Rooster van aftreden landelijke bestuur na LR 12-12-2020	19
	Bijlage 2: Uitkomsten meningsvormend deel d.d. 26-11-2020	20

1 Verslag

De tijdens de landelijke raad vertoonde presentaties en video's zijn te bekijken op de website:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/landelijke-raad-2020-12-12>

1.1 Opening en welkom

De voorzitter Jaap Boot heet via Teams alle aanwezigen welkom en licht het verloop van deze bijzondere editie van de 96^e landelijke raad toe. Voor de tweede achtereenvolgende keer vindt er naar aanleiding van de coronamaatregelen geen fysieke bijeenkomst plaats, maar een digitale bijeenkomst.

Presentieronde: er zijn 46 stemgerechtigde raadsleden aanwezig aan het begin van de vergadering. (later tijdens de vergadering zijn er enkele raadsleden die voortijdig de vergadering verlaten, waardoor het totaal aantal stemgerechtigden gedurende het verloop van de vergadering wat afneemt, maar boven de quorumgrens van 25 raadsleden blijft om geldige besluiten te kunnen nemen).

De voorzitter meldt dat agendapunt 6 (een videopresentatie n.a.v. de coronacrisis) komt te vervallen en is gecombineerd met agendapunt 3a (mededelingen: update n.a.v. de coronacrisis).

De voorzitter verzoekt de landelijke raad om een moment van aandacht voor de dit jaar overleden scouts.

1.2 Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming

De kandidaten voor (her)benoeming voor het landelijk bestuur stellen zich middels een video-opname aan de landelijke raad voor. De kandidaten voor de landgoedcommissie, financiële commissie en introductie- en begeleidingscommissie (IBC) worden middels een foto aan de landelijke raad voorgesteld.

De voorzitter brengt de voordrachten voor bestuur en commissies in stemming (zie agendapunt 11 voor de uitslag).

Na dit agendapunt volgt een korte pauze met een vrijblijvende breakoutsessie voor raadsleden, waarbij gekozen kan worden uit de volgende drie onderwerpen:

1. Kennismaken met Joris, Eefje en Ivo
2. Duurzaam vrijwilligersbeleid
3. Internationale betrokkenheid

1.3 Mededelingen

3.a. Update naar aanleiding van de coronacrisis

De update zoals die in de nazending met beantwoording regiovragen is meegestuurd, wordt in een video nader toegelicht door Thijs Jansen waarin hij onder andere aangeeft dat we kunnen terugkijken op een periode waar veel activiteiten en evenementen niet konden doorgaan, maar waarin ook vanuit alle geledingen enorm veel is gedaan om Scouting door te kunnen laten gaan met online activiteiten en protocollen voor aangepaste activiteiten op afstand en zomerkampen in bubbels. We hebben niet bij de pakken neergezeten en zijn blijven zoeken naar kansen. Dat is waar Scouting voor staat en het bestuur enorm trots op is. Ondanks al deze tegenslagen is het ons daarbij zelfs gelukt nieuwe leden te werven en liet de maand oktober 2020 zelfs de snelste groei zien van de afgelopen vijf jaar. Daarbij is het belangrijk ons te blijven inzetten voor het werven van nieuwe leden, want we weten nog niet welke onzekere tijden we tegemoet gaan.

Sven van Nieuwenhoven: Als je kijkt naar de beperkingen die nu gelden voor roverscouts, is er dan iets dat vanuit de landelijke teams kan worden gedaan om die grote groep roverscouts een hart onder de riem te steken en door te gaan?

Thijs Jansen: De afgelopen periode is er veel aandacht geweest om Scouting vooral door te kunnen laten gaan en er gezien de maatregelen het maximale voor te doen en uit te halen. We weten nog niet wat 2021 gaat brengen, maar ook voor de roverscouts zal gekeken worden wat hiervoor mogelijk en nodig is, net als voor de andere leeftijdsgroepen.

3.b. Voortgang evaluatie Scouting Academy

De voortgang wordt in een video toegelicht door Maam van der Blij waarbij zij aangeeft dat uit het onderzoek tot nu toe blijkt dat de uitgangspunten van Scouting Academy over het algemeen positief worden gewaardeerd, maar dat er nog wel enkele verbeteringen mogelijk en wenselijk zijn. De uitkomsten zullen via enkele participatieve bijeenkomsten samen met onder andere trainers, praktijkcoaches en praktijkbegeleiders worden besproken. Te beginnen op dinsdag 2 februari via een online bijeenkomst en vervolgens met bijeenkomsten op donderdag 4 februari in Zwolle, 10 februari in Amstelveen en 9 maart in Gilze (mochten fysieke bijeenkomsten dan nog niet mogelijk zijn, dan worden er digitale bijeenkomsten georganiseerd).

Menno Hoekstra: Goed plan om samen met de regio's verder te praten over voortgang van de evaluatie. Wordt hier vooraf een mail over gestuurd naar de betrokkenen bij Scouting Academy in de regio's?

Maam van der Blij: Ja, de betrokkenen bij Scouting Academy in de regio's worden hierover vooraf geïnformeerd.

Sven van Nieuwenhoven: Tot dat de betrokkenen uit de regio worden meegenomen in de evaluatie. Wordt hierin ook deskundigheid van buiten Scouting meegenomen?

Maam van der Blij: Er wordt vanuit Scouting breed deskundigheid ingezet voor de evaluatie en ook de regio's worden hier bij betrokken, we denken dat dit ruim voldoende is om de evaluatie goed te kunnen doen.

Sven van Nieuwenhoven: Ik ben het eens met regio Eindhoven dat er een zekere urgentie is om met de voortgang van Scouting Academy aan de slag te gaan en goed dat dit degelijk wordt aangepakt. We hebben de indruk dat Scouting Academy vooral hapert op het aantal praktijkbegeleiders en praktijkcoaches. Hoe kunnen we voorkomen dat er een generatie leidinggevendenden tussen wal en schip belandt in verband met een tekort aan praktijkbegeleiders?

Maam van der Blij: De urgentie wordt zeker gevoeld. Het landelijk team Scouting Academy beseft heel goed dat er uitdagingen zijn rondom het aantal praktijkcoaches en praktijkbegeleiders. Na de introductie van Scouting Academy 10 jaar geleden, zijn er 5 jaar geleden enkele versimpelingen doorgevoerd en nu wordt extra aandacht besteed aan de verbeterslag om mensen extra te enthousiasmeren en motiveren om zich te kwalificeren.

1.4 Verslag, inclusief actie- en besluitenlijst, d.d. landelijke raad 13 juni 2020

De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad d.d. 13-06-2020 inclusief besluitenlijst, zonder wijzigingen vast en neemt kennis van de actielijst.

1.5 Afronding financiën 2019

Agendapunten

a. De Nota van aanbidding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2019 en

b. Het jaarverslag van de vereniging Scouting Nederland 2019

worden in een video toegelicht door Philip Komen waarin Philip onder andere het negatieve resultaat van 2019 en de verschillen met de begroting toelicht. Daarbij blijft het aanzuiveren van de algemene reserve een punt van aandacht. Voor 2021 is daarvoor o.a. een begroting opgesteld waarbij wordt uitgegaan van een positief exploitatiesaldo, onder andere door te bezuinigen op uitgaven en de inkomsten te vergroten, bijvoorbeeld door middel van sponsoring. Dit zal ook de komende jaren het streven zijn.

De accountant heeft over het jaarverslag 2019 een goedkeurende verklaring afgegeven.

De voorzitter geeft aan dat zoals in de stukken staat vermeld bij agendapunt

c. Advies van de Financiële Commissie over de jaarrekening Vereniging Scouting Nederland 2019, De financiële commissie de landelijke raad adviseert het jaarverslag 2019 van de Vereniging Scouting Nederland goed te keuren.

Er zijn geen vragen over de Nota aanbidding en het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2019.

d. Het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2019

Philip Komen licht het jaarverslag in een video toe en benoemt daarbij hoe de doelen van het Scouting Nederland Fonds (het inzetten van vermogen om de vereniging Scouting Nederland te ondersteunen en het aanhouden van het weerstandsvermogen van Scouting Nederland) zijn gerealiseerd. Zo is er onder andere een donatie van 160K gedaan ten behoeve van het realiseren van de toekomstvisie van Scouting Nederland, hebben 11 groepen een bijdrage ontvangen voor verbouwing of nieuwbouw van hun clubhuis en is een crowdfunding platform ter ondersteuning van Scoutinggroepen gesteund. Ook voor dit jaarverslag heeft de accountant een goedkeurende verklaring afgegeven.

Er zijn geen vragen over het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2019.

e. Het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2019

Ook het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2019 wordt door Philip Komen in een video toegelicht en brengt daarbij nog eens de doelstellingen van de Scoutinglandgoed BV onder de aandacht:

1. Het beheren en exploiteren van ons landgoed.
2. Het aanbieden van activiteiten.
3. Het realiseren en in stand houden van de natuurwaarde.

Philip geeft onder andere aan dat het aantal overnachtingen is gegroeid maar dat daar tegenover een groot evenement is afgezegd omdat er problemen waren met de afgifte van de benodigde vergunningen. In de video licht Philip de overige mee- en tegenvallers toe. Ook voor dit jaarverslag heeft de accountant een goedkeurende verklaring afgegeven.

Er zijn geen vragen over het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2019.

De landelijke raad:

- a. Neemt kennis van de Nota van aanbidding bij het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2019.**
- b. Keurt met algemene stemmen het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2019 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.**
- c. Neemt kennis van het advies van de Financiële Commissie over het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2019.**
- d. Neemt kennis van het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2019.**
- e. Neemt kennis van het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2019.**

1.6 Video n.a.v. de coronacrisis

(dit agendapunt is hier vervallen en gecombineerd met agendapunt 3a).

Intermezzo: uitreiking Zilveren Wolf

De voorzitter vraagt aandacht voor een bijzondere gebeurtenis: de uitreiking van het waarderingsteken Zilveren Wolf, het hoogste waarderingsteken van de vereniging. Dit gebeurt niet zo vaak (dit is de tweede keer) en daarom een bijzondere gebeurtenis die het landelijk bestuur graag met de landelijke raad wil delen.

Het bestuur heeft de Zilveren Wolf toegekend aan Hans van Oosten, vanwege zijn uitzonderlijke verdiensten voor de vereniging Scouting Nederland. Van de uitreiking is een video-opname gemaakt die met de landelijke raad wordt gedeeld. Hans zelf haakt voor dit moment aan bij de landelijke raad en spreekt zijn dank uit over de toekenning.

1.7 Aanpassingen HR

a. Voorstel aanpassing VOG-beleid en huishoudelijk reglement

Het voorstel wordt in een video toegelicht door Wouter Zilverberg. Daarbij noemt Wouter dat er in de landelijke raad meerdere keren vragen zijn gesteld om het aanvragen en registreren van een VOG makkelijker te maken, bij voorkeur voor alle functies die iemand op verschillende niveaus vervuld tegelijk. Daarnaast adviseert de overheid om de aanvraag van een VOG periodiek te herhalen in plaats van eenmalig aan te vragen. Dit is uitgewerkt in het voorliggende voorstel, waarbij de laatste wijzigingen zijn meegestuurd in de nazending met beantwoording van regiovragen.

De komende maanden zal gewerkt kunnen worden aan de voorbereiding van deze beleidswijziging, maar is nog niet op voorhand te zeggen wanneer die klaar zijn. Daarom tevens het verzoek aan de landelijke raad om het bestuur mandaat te geven om te zijner tijd te besluiten wanneer het beleid ingaat, maar uiterlijk op 1 januari 2022.

Tommy Baselier: In de beantwoording van de vragen die vooraf gesteld konden worden, wordt regelmatig aangegeven dat zaken nog worden uitgewerkt. Waar gaan we nu uiteindelijk over stemmen?

Wouter Zilverberg: De constatering dat er komend jaar nog een aantal zaken uitgewerkt moeten worden is terecht. Waar over gestemd wordt is het algemeen principe om het beleid ten aanzien van het aanvragen van een VOG te herzien, waarbij het uitgangspunt is één VOG aan te vragen en daarbij het bestuur toestemming te geven om dit allemaal in orde te maken en te bepalen wanneer het nieuwe aanvraagstelsel in werking treedt, doch uiterlijk op 1 januari 2022.

Jos Kruizinga: Niet zozeer een vraag, meer een opmerking. Ik ben heel blij dat het gelukt is op een participatieve wijze tot een voorstel te komen waarin één VOG wordt aangevraagd. Ik hoop dat de landelijke raad hier mee wil door gaan, ook degenen die niet direct hebben meegedaan met dit proces.

Wouter Zilverberg: Ik ben blij met je opmerking en blij met de werkzaamheden van de werkgroep. Dit is een enorme stap vooruit.

b. Voorstel voor een gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep en daarbij behorende benoemingen:

Het voorstel wordt in een video toegelicht door Wouter Zilverberg en benoemt daarmee dat met het voorstel de onderbezetting van de commissies wordt opgelost en de beschikbare commissieleden meer efficiënt van hun tijd gebruik kunnen maken. Daarbij is het voorstel om alle huidige leden van de 'oude' commissies opnieuw te benoemen in de gezamenlijke commissie.

Thijs van den Boom: In het voorstel voor de benoemingen wordt aangegeven dat de aftreedmomenten van de leden wisselen zodat de leden niet tegelijk aftreden. Uit het overzicht blijkt echter dat 8 van de 9 leden binnen eenzelfde jaar hun maximale benoemingstermijn zullen bereiken. Wat gaan we daar aan doen om de continuïteit te borgen?

Wouter Zilverberg: Er is inderdaad een groot aantal commissieleden dat uiterlijk eind van dit decennium zal moeten aftreden. Dit komt omdat we er vorig jaar in geslaagd zijn veel nieuwe mensen te benoemen. De gezamenlijke commissie staat dus voor de uitdaging om de komende jaren het HRM beleid op te pakken, zodat dit in 2027, 2028 geen probleem meer zal zijn.

Peter Janssen: Is het mogelijk onderling af te spreken dat voor sommige mensen hun laatste termijn eerder afloopt zodat er een betere overgang is?

Wouter Zilverberg: Dit is mogelijk, maar dit is aan de commissie zelf, die gaat over de eigen bezetting. We kunnen de commissie vragen hier naar te kijken en goed HRM beleid op te voeren. Als dit gaat spelen bij de voordrachten komt het ook weer bij de landelijke raad terug.

Hermen van Dalen: Een opmerking vanuit de IBC: We merken dat vanuit de landelijke raad vragen over de commissies gesteld worden aan het bestuur, maar ik wil daarbij meegeven dat de commissies geen bestuurlijke commissies zijn maar onder de landelijke raad vallen. Geef de tips en tricks dus ook vooral zelf aan elkaar door.

Wouter Zilverberg vult daarbij aan dat er wel een verschil is tussen de commissies. Er zijn 3 commissies vanuit de landelijke raad: landgoedcommissie, financiële commissie en introductie- en begeleidingscommissie (IBC) en daarnaast heb je de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep die als onafhankelijk orgaan van de vereniging zeker met mandaat van de landelijke raad benoemd worden maar strikt genomen geen commissie van de landelijke raad zijn.

c. Voorstel aanpassing HR t.a.v. grensoverschrijdend gedrag

Het voorstel wordt in een video toegelicht door Wouter Zilverberg.

Het gaat om een wijziging in de status van het protocol ongewenst gedrag en een wijziging van een artikel in het huishoudelijk reglement over het tuchtrecht. Volgens dit voorstel zal het protocol de status krijgen van een leidraad maar adviseren wel alle groepen en regio's om er bekend mee te zijn. Enkele stappen die voorheen in het protocol stonden worden daarbij overgenomen in het huishoudelijk reglement. Daarnaast is enkele jaren geleden het tuchtrecht toevertrouwd aan de stichting Tuchtrecht vrijwilligerswerk. Deze stichting bleek echter niet succesvol en is ondertussen alweer opgeheven, waardoor het tuchtrecht weer onder de bevoegdheid van het landelijk bestuur valt en daar dient de tekst in het huishoudelijk reglement op te worden aangepast.

Er zijn geen vragen over het voorstel.

d. Periodieke herziening HR

Het voorstel wordt in een video toegelicht door Wouter Zilverberg waarin Wouter onder andere aangeeft dat in de periodieke herziening de besluiten die in de voorliggende 2 jaar zijn genomen worden doorgevoerd in de tekst van het huishoudelijk reglement waarbij soms ook nog kleine tekstfoutjes of verduidelijking van bestaande teksten plaatsvindt. In verband met papierbesparing zijn in de vergaderstukken alleen de passages met de wijzigingen opgenomen. Het gehele huishoudelijk reglement is in te zien en te downloaden via de website: <https://www.scouting.nl/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/huishoudelijk-reglement-en-statuten>

Er zijn geen vragen over het voorstel.

De voorzitter brengt vervolgens de voorstellen a t/m d gezamenlijk is stemming.

De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met:

- a. Het voorstel voor wijziging van het VOG-beleid en huishoudelijk reglement.**
- b. Het voorstel voor een gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep en de daaruit voortvloeiende aanpassing van het huishoudelijk reglement en het daarbij behorende voorstel voor benoemingen.**
- c. Een wijziging van het huishoudelijk reglement t.a.v. grensoverschrijdend gedrag.**
- d. De periodieke herziening van het huishoudelijk reglement.**

1.8 Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde

De agendapunten worden in iets andere volgorde toegelicht. Eerst worden agendapunt

a. Algemene stand van zaken en

d. Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed 2021-2025 in een video toegelicht door Saskia van Dongen, waarbij Saskia aangeeft dat er sinds de laatste landelijke raad veel gebeurd is op het landgoed en verwijst naar het plan van aanpak Avonturenhuis die de raadsleden per 2 oktober per mail ontvangen hebben. Daarin heeft het bestuur onder andere de processtappen toegelicht ten opzichte van het oorspronkelijk of oorspronkelijke plan van aanpak uit 2018. Zo heeft het bestuur op 21 juli jl. ingestemd met gewijzigde plannen en een taakstellend bouwbudget en is de bouw gestart. Saskia licht verder de dekking van de bouw- en inventariskosten toe en is daarbij blij te kunnen vermelden dat de Leader subsidie van 500K is goedgekeurd. De verwachting is dat het Avonturenhuis halverwege 2021 opgeleverd en in gebruik genomen kan worden.

Vervolgens licht Saskia kort de meerjarenraming en -begroting van het Scoutinglandgoed 2021-2025 toe zoals die met de nazending met de beantwoording regiovragen is meegestuurd.

Er zijn geen vragen over a en d (de algemene stand van zaken en de meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed 2021-2025).

e. Voortgangsrapportage landgoedcommissie.

Frank de Krom licht in een video de voortgangsrapportage toe en geeft aan dat het dilemma rond de bouw van het Avonturenhuis drieledig was: gaan we van start met de bouw, wachten we tot de financiering helemaal rond is of zien we van de bouw af. Nadat de knoop was doorgemaakt om te bouwen is op 25 september de eerste steen van het Avonturenhuis gelegd en is tegelijkertijd begonnen met de bouw van het magazijn.

Edy Bruinooge: De vraag die ik bijna iedere keer stel is: Wat is de status van de steiger die gebouwd wordt met het financieel overschot van de vorige Nawaka?

Saskia van Dongen: Goede vraag en dit komt terug in de hierna volgende toelichting op het landgoed. Ik kan in ieder geval toezeggen dat we er alles aan zullen doen om te zorgen dat de steiger met de eerstvolgende Nawaka in 2022 gerealiseerd is.

Saskia van Dongen en Arwen van der Leeuw in een video de volgende agendapunten toe:

b. Voortgang Avonturenhuis en

c. Voortgang magazijn en stand van zaken team Evenementen

In een vlog geven Saskia en Arwen een rondleiding over het Scoutinglandgoed, waarbij Arwen meldt dat de bouw van het magazijn nagenoeg afgerond is en naar verwachting op 1 maart ingericht en operationeel is. Verder is de bouw van het Avonturenhuis live via een webcam te volgen via de website www.scoutinglandgoed.nl/avonturenhuis.

Arwen meldt verder dat in team Evenementen onder andere het Projectenbureau, Producten en Scoutinglandgoed zijn vertegenwoordigd en dat door deze samenwerking er meer verbinding is tussen alle teams.

Er zijn geen vragen over de agendapunten b en c (voortgang Avonturenhuis en voortgang magazijn en stand van zaken team Evenementen).

1.9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2021 (incl. terugblik op 2020 en focusdoelen)

Het Activiteitenplan Scouting Nederland wordt in een video toegelicht door Wendy Beenakker en zij geeft daarbij aan dat het belangrijkste van het activiteitenplan is dat we Toekomstproof willen zijn, zeker in deze onzekere tijden. Daarvoor wordt in 2021 de ingeslagen weg voortgezet om als vereniging sterk te blijven en groepen onder andere te ondersteunen in het werven en vinden van nieuwe leden en vrijwilligers. Zo wordt een speciaal junior programma ontwikkeld voor jonge talenten binnen de groep en gaat een nieuwe

campagne 'Tijd voor avontuur' van start. De focus in het activiteitenplan ligt duidelijk op groei, de persoonlijke groei van onze leden, door alle uitdagende activiteiten die we verzorgen en de groei van de vereniging en zijn we meer zichtbaar en nog meer van betekenis voor onze maatschappij.

Menno Hoekstra: Als ik medewerkers van landelijke teams spreek merk ik dat nieuwe vrijwilligers soms op een plaats worden gezet waar ze nog niet klaar voor zijn. Wat kan er in de groei van nieuwe vrijwilligers geregeld worden zodat ze worden beschermd voor zichzelf zodat ze goed begeleid kunnen worden in hun ontwikkeling?

Wendy Beenakker: Goede vraag, dat zien wij inderdaad wel eens gebeuren en is nu ook meegenomen in het duurzaam vrijwilligersbeleid met een onderscheid in junior- en seniorfuncties. Er wordt daarbij met de HRM-begeleiders gekeken wie in welke positie wordt neergezet en welke begeleiding nodig heeft.

De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het Activiteitenplan Scouting Nederland 2021.

1.10 Financiën en beheer 2021

Agendapunten

a. Prognose 2020 en

b. Begroting 2021 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting, inclusief het contributiebedrag van €24,10 per lid worden in een video toegelicht door Philip Komen.

Daarbij noemt Philip de belangrijkste uitgangspunten voor de begroting:

1. Activiteitenplan Scouting Nederland 2021.
2. Financiële kaders Scouting Nederland 2015 (op basis waarvan contributie stijgt van €23,70 naar €24,10 per lid).
3. Positief exploitatie saldo van 134K
4. Team Ondersteuning Evenementen Scouting uit de begroting en Landelijk team Evenementen er in.
5. Resultaat van het Scoutinglandgoed landt voor de helft bij de vereniging (want de vereniging is voor de helft aandeelhouder).

Philip licht in de video verder nog eens de inhoudelijke beleidskeuzes toe die aan de begroting ten grondslag liggen en geeft aan dat het begrootte overschot van 134K bedoeld is om de algemene reserve aan te vullen. Daarbij vult video de toelichting aan met de melding dat de landelijke raad in de nazending is geïnformeerd over een fout bij het opstellen van de begroting ten aanzien van de indexering van de contributie. Deze fout zal in de volgende begroting van 2022 gecorrigeerd worden, maar betekent wel dat er voor komend jaar 27K minder contributie inkomsten voor de vereniging zijn.

De belangrijkste inhoudelijke uitdagingen op financieel gebied voor volgend jaar hebben betrekking op:

1. Het herijken van de financiële kaders, samen met financiële commissie (waaronder financiële parameters van de vereniging en de financiële weerbaarheid van verenigingsterreinen).
2. Het reduceren van de financiële onzekerheid t.a.v. landelijk ledenactiviteiten door bijvoorbeeld te anticiperen op mogelijke risico's bij het aangaan van verplichtingen en het kijken of evenementen die georganiseerd worden schaalbaar kunnen zijn.

c. Advies van de Financiële Commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2021 door Frank de Krom, waarbij Frank aangeeft dat de financiële commissie de landelijke raad adviseert in te stemmen met de begroting Vereniging Scouting Nederland 2021.

Nanning Dijkstra: Waarom wordt de juiste indexering van de contributie uitgesteld naar 2022? Is het niet beter de algemene reserve nu al wat op te bouwen?

Philip Komen: We kwamen er naar aanleiding van vragen vanuit de regio Zuid-Oost Brabant achter dat we voor de indexering een verkeerd kengetal hadden gebruikt. Op dat moment waren de meeste regionaraden al geweest en hebben groepen en regio's hun contributie voor volgend jaar al vastgesteld. Met het eerdere verzoek vanuit de landelijke raad om eventuele contributiewijzigingen zo vroeg mogelijk door te geven vindt het bestuur het niet kies om op dit moment een andere keuze te maken en de vereniging op het laatste moment met een extra aanpassing van de contributie te confronteren.

Menno Hoekstra: In de stukken staat dat we verwachten volgend jaar positief uit te komen mede dankzij de overheidssteun, maar het is toch nog niet helemaal zeker of we die steun verkrijgen? Wat is het alternatieve plan daarvoor en ook voor als de bijdrage van de Postcodeloterij Nederland onverhoopt mocht wegvallen?

Philip Komen: Er wordt in de begroting geen rekening gehouden met overheidssteun, dus dat is niet in de begroting opgenomen. Er zijn op dit moment twee grote fondsen: de Postcodeloterij Nederland en het Scouting Nederland Fonds. Er is geen scenario dat de bijdrage van deze fondsen wordt ingetrokken, want zo ligt hier voor de Postcodeloterij tot 2025 een toezegging. Er zijn dus geen verschillende scenario's of begrotingen uitgewerkt.

Thijs van den Boom: Kan inzichtelijk gemaakt worden wat tot de basis dienstverlening behoort en welke dienstverlening wegvalt als de grote sponsors wegvallen? Kan er in de toekomst hierover een betere splitsing in de begroting komen om hier grip op te houden?

Philip Komen: Er is intern tussen bestuur en directeur overzicht wat uit fondsen en wat uit contributie wordt bekostigd, maar aangezien dit herleidbaar is tot personen wordt dit niet gedeeld.

Peter Janssen: Vanuit de regio merken wij dat groepen steeds meer onder druk komen te staan door het wegvallen van lokale subsidies en sommige groepen daardoor moeite hebben om te overleven. Aan de andere kant zien we toch weer een stijging van de kosten voor Scouting Nederland.

Philip Komen: Het spreekt voor zich dat we de kosten voor de vereniging laag proberen te houden, bijvoorbeeld doordat we de verzekeringen in de vereniging centraal organiseren zodat groepen dat goedkoop kunnen afnemen. En de constatering dat de contributie oploopt, ja dat klopt. Verzekeringen en loonkosten worden ook hoger. Dit zelfde beeld zie je ook bij sportclubs en andere verenigingen. Helaas zijn lokale subsidies een lokale aangelegenheid waar elke gemeente zijn eigen beleid in bepaalt, maar wij doen ons best de contributie zo laag mogelijk te houden, net als groepen en regio's dat zelf ook doen.

d. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2021

Philip Komen licht de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2021 in een video toe en geeft daarbij onder andere aan dat de uitgangspunten van de begroting zijn:

1. Omzet uit kamperen en evenementen uit meerjarenbegroting 2021-2025.
2. Wijziging begroting door exploitatie van het magazijn en Avonturenhuis.

Thijs van den Boom: Ik zag in de beantwoording van de regiovragen dat de ervaring leert dat er servicestaf nodig is op het landgoed en dat hiervoor geen vrijwilligers beschikbaar zijn en dit daarom met behulp van een beroepskracht wordt opgelost. Is het gebruikelijk dat voor verenigingsterreinen beroepskrachten worden ingezet daarvoor? Is het een voorbeeld voor andere terreinen om dit te doen? Is dit gebruikelijk of een precedent, wat kunnen we daarin verwachten?

Philip Komen: Nee, beroepsmatige servicestaf voor verenigingsterreinen is niet gebruikelijk, maar op het landgoed is de bijzondere situatie dat we met het Avonturenhuis vooral door de week scholen en externe organisaties binnen willen halen en als je frequent en op grote schaal door de week gasten wilt ontvangen dan lukt dit niet alleen met vrijwilligers en is extra inzet nodig. De kosten hiervoor worden dan weer van de extra inkomsten afgetrokken.

De landelijke raad:

- a. **Neemt kennis van de prognose 2020.**
- b. **Keurt de begroting 2021 van de Vereniging Scouting Nederland en de daarbij behorende Nota van toelichting met meerderheid van stemmen goed, inclusief het contributiebedrag van €24,10 per lid (32 stemmen voor, 1 stem tegen en 1 stem blanco).**
- c. **Neemt kennis van het advies van de Financiële Commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2021.**
- d. **Neemt kennis van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2021.**

1.11 Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen

De voorzitter maakt de uitslag van de stemming bekend (het nieuwe rooster van aftreden van het landelijk bestuur is als bijlage aan dit verslag toegevoegd).

Landelijk bestuur	Voor	Tegen	Blanco	Totaal
Wendy Beenakker	46	0	0	46
Eefje Smeulders	46	0	0	46
Ivo Weterings	46	0	0	46
Saskia van Dongen	46	0	0	46
Joris Schut	45	1	0	46

Introductie- en begeleidingscommissie (IBC)	Voor	Tegen	Blanco	Totaal
Ruud Moojen	41	2	3	46
Rudolf van den Eventuin	45	0	1	46
Menno Hoekstra	45	0	1	46
Joep van Dooren	46	0	0	46
Sven van Nieuwenhoven	44	0	0	44

Landgoedcommissie	Voor	Tegen	Blanco	Totaal
Lennard Loomans	46	0	0	46

Financiële commissie	Voor	Tegen	Blanco	Totaal
Ruud Moojen	42	3	1	46

De landelijke raad:

- a. Stemt in met de herbenoeming van Wendy Beenakker als vicevoorzitter landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- b. Stemt in met de herbenoeming van Eefje Smeulders als lid landelijk bestuur / internationaal commissaris voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- c. Stemt in met de herbenoeming van Ivo Weterings als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- d. Stemt in met de herbenoeming van Saskia van Dongen als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- e. Stemt in met de benoeming van Joris Schut als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- f. Stemt in met de benoeming van Ruud Moojen als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- g. Stemt in met de benoeming van Rudolf van den Eventuin als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- h. Stemt in met de benoeming van Menno Hoekstra als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- i. Stemt in met de benoeming van Joep van Dooren als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- j. Stemt in met de benoeming van Sven van Nieuwenhoven als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- k. Stemt in met de benoeming van Ruud Moojen als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- l. Stemt in met de benoeming van Lennard Loomans als lid van de landgoedcommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

1.12 Rondvraag en sluiting

Rosalien Tap: Wat is de status van de samenstelling van het nieuwe team Evenementen? Zijn ze compleet of nog in opbouw?

Arwen van der Leeuw: Het team is compleet en gestart. Natuurlijk blijft het team doorontwikkelen maar op dit moment zijn er geen vacatures meer.

Peter Hendriks: Allereerst complimenten voor de organisatie van deze digitale vergadering. Suggestie ten aanzien van duurzaam vrijwilligersbeleid en de eerdere vragen hierover. Zou de term junior en senior vervangen kunnen worden door resp. startend en ervaren? Ook oudere vrijwilligers nemen in hun ontwikkeling soms nog een nieuwe functie op zich maar zijn geen junior meer.

Thijs Jansen: Dat is een goede aanvulling en nemen we mee.

Peter Hendriks: Ik had nog een aanvullende vraag over verzekeringen gestuurd, maar daar nog geen reactie op ontvangen.

De voorzitter stelt voor deze vraag verder per mail te beantwoorden zodat daar nog even goed naar gekeken kan worden.

Peter Hendriks: In 1973 is Scouting Nederland als gezamenlijke vereniging ontstaan en in 2023 is dat dus 50 jaar. Gaan we daar nog wat aan doen?

Fedde Boersma: Dat is een goede suggestie en we zullen kijken hoe we daar te zijner tijd in de voorbereidingen van het activiteitenplan aandacht aan kunnen geven.

Marieke Helmer: We horen in de regio vaak dat gemeenten eigen voorwaarden stellen voor het verkrijgen van financiële steun. Hoe zouden we daar als Scouting Nederland op kunnen inspelen als groepen deze steun mislopen?

Fedde Boersma: Helaas horen we dit geluid vaker. In de zomer is er intensief overleg geweest met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport om een bedrag voor de lokale jeugdverenigingen beschikbaar te stellen. Dit is gelukt maar daarbij is er voor gekozen om dit via het gemeentefonds te doen, waarbij elke gemeente weer eigen voorwaarden mag stellen, waarbij Scoutinggroepen regelmatig buiten de boot vallen. Wij zijn hier niet blij mee en hier is vanuit Scouting Nederland blijvende aandacht voor. Hierbij het verzoek om voorbeelden van afgewezen aanvragen naar het landelijk servicecentrum door te sturen, zodat die gebruikt kunnen worden in de gesprekken met het ministerie.

Luc Rader: Ongeveer twee jaar geleden zijn we na een discussie in de landelijke raad toegetreden tot een stichting voor tuchtrecht. Maken we daar nog deel van uit?

Wouter Zilverberg: Dat klopt, maar deze stichting heeft niet goed gefunctioneerd waarop Scouting het tuchtrecht weer onder eigen verantwoordelijkheid heeft opgepakt. Het tuchtrecht ligt dus uiteindelijk weer bij het landelijk bestuur die in bestuursrechtelijke zin hier besluiten in kan nemen, dat eventueel aanvechtbaar is bij de commissie van beroep. Dit is al in 2018 geconstateerd en aangegeven en vandaag ook opnieuw schriftelijk vastgelegd.

Menno Hoekstra: Wij hebben als raadsleden een eigen Whatsappgroep en ik wil hierbij raadsleden graag oproepen om hier aan deel te nemen.

Daarnaast een groot compliment voor de lobby die vanuit Scouting Nederland richting Den Haag is gedaan. Ik merk zelfs dat we worden uitgenodigd voor de lokale bestuurstafel. Daarmee hebben we ondanks corona toch een momentum gepakt.

Wendy Beenakker: Met dank aan Fedde en zijn team.

De voorzitter vult aan dat er vanuit het landelijk servicecentrum heel veel is gedaan het afgelopen jaar.

Sven van Nieuwenhoven: In de regiovragen is een vraag gesteld over het al dan niet alleen digitaal versturen van de vergaderstukken van de landelijke raad. Gelet op de huidige omstandigheden snap ik de keuze, maar als we weer fysiek bij elkaar kunnen komen gaat de voorkeur toch weer uit naar het toezenden van schriftelijke stukken.

De voorzitter stelt voor om de stukken in principe digitaal te versturen, maar dat deze op verzoek ook nog schriftelijk toegestuurd kunnen worden.

Hermen van Dalen neemt namens hemzelf en Han Admiraal afscheid van de landelijke raad en de introductie- en begeleidingscommissie en wenst de nieuwe leden van deze commissie veel succes.

De voorzitter dankt de mensen die hebben meegeholpen aan het organiseren van deze digitale bijeenkomst en dankt de raadsleden die vandaag voor de laatste keer deelnamen aan de landelijke raad.

De voorzitter meldt dat er naast alle benoemingen nog één vacature voor het landelijk bestuur open staat, die van internationaal commissaris WOSM / lid landelijk bestuur. De vacature voor deze functie is te vinden op: <https://www.scouting.nl/vacatures/internationaal-commissaris-lid-landelijk-bestuur-m>

Tot slot meldt de voorzitter dat na de sluiting het zojuist benoemde bestuurslid Joris Schut als nieuw lid van het landelijk bestuur zal worden geïnstalleerd en sluit de vergadering met de volgende woorden:

“Pas goed op jezelf en op elkaar en blij enthousiasme uitstralen. We hebben gezien dat corona niet alleen negatieve effecten heeft gehad, maar we hebben ook samen geknokt en nieuwe initiatieven mogelijk gemaakt voor de toekomst. Hele fijne dagen, een goede gezondheid en pas goed op elkaar!”

2 Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 12 december 2020.	Status
1. Extra aandacht voor roverscouts om tijdens de coronaperiode actief te blijven.	Voor roverscouts en ook andere leeftijdsgroepen zijn speciaal tijdens deze coronaperiode extra activiteitsuggesties op de website geplaatst.
2. Het voorkomen van een gelijktijdige uitstroom in 2027 en 2028 onder de aandacht brengen van de nieuwe gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep.	Dit wordt doorgegeven aan de leden van de gezamenlijke commissie.
3. De suggestie doorgeven aan het landelijk team HRM om de termen 'junior' en 'senior' vrijwilliger te vervangen door resp. 'startend' en 'ervaren'.	De suggestie is aan het landelijk team HRM doorgegeven.
4. Aanvullende vraag over verzekeringen per mail beantwoorden.	Deze vraag is beantwoord.
5. Aandacht voor het 50-jarig bestaan van de vereniging Scouting Nederland in 2023.	Dit wordt te zijner tijd meegenomen in de voorbereiding van het Activiteitenplan 2023.
6. Doorgeven aan het LSC van 'slechte' voorbeelden van het afwijzen van steunverzoeken van Scoutinggroepen aan hun lokale gemeente.	Voorbeelden kunnen doorlopend doorgegeven worden.
7. Uitzoeken hoe een eenvoudige registratie/verzending georganiseerd kan worden voor raadsleden die de vergaderstukken schriftelijk willen ontvangen.	Dit wordt vanuit het LSC uitgezocht voorafgaande aan de landelijke raad van 12 juni 2021.

3 Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 12 december 2020	
1.	De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad d.d. 13-06-2020 inclusief besluitenlijst, zonder wijzigingen vast en neemt kennis van de actielijst.
2.	De landelijke raad: <ol style="list-style-type: none">Neemt kennis van de Nota van aanbieding bij het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2019.Keurt met algemene stemmen het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2019 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2019.Neemt kennis van het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2019.Neemt kennis van het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2019.
3.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met: <ol style="list-style-type: none">Het voorstel voor wijziging van het VOG-beleid en huishoudelijk reglement.Het voorstel voor een gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep en de daaruit voortvloeiende aanpassing van het huishoudelijk reglement en de daarbij behorende voorstel voor benoemingen.Een wijziging van het huishoudelijk reglement t.a.v. grensoverschrijdend gedrag.De periodieke herziening van het huishoudelijk reglement.
4.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het Activiteitenplan Scouting Nederland 2021.
5.	De landelijke raad: <ol style="list-style-type: none">Neemt kennis van de prognose 2020.Keurt de begroting 2021 van de Vereniging Scouting Nederland en de daarbij behorende Nota van toelichting met meerderheid van stemmen goed, inclusief het contributiebedrag van €24,10 per lid (32 stemmen voor, 1 stem tegen en 1 stem blanco).Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2021.Neemt kennis van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2021.
6.	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Wendy Beenakker als vicevoorzitter landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
7.	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Eefje Smeulders als lid landelijk bestuur / internationaal commissaris voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
8.	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Ivo Weterings als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
9.	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Saskia van Dongen als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
10.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Joris Schut als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
11.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Ruud Moojen als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
12.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Rudolf van den Eventuin als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
13.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Menno Hoekstra als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
14.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Joep van Dooren als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

- | |
|---|
| 15. De landelijke raad stemt in met de benoeming van Sven van Nieuwenhoven als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden. |
| 16. De landelijke raad stemt in met de benoeming van Ruud Moojen als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden. |
| 17. De landelijke raad stemt in met de benoeming van Lennard Loomans als lid van de landgoedcommissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden. |

4 Presentielijst

Regio	Naam
Achterhoek	Simon Lubben
Amsterdam/Amstelland	Cora Groenink
de Baronie	Rosalien Tap
de langstraat	Freek Verschuren
de Meierij	Robert Jansen
Delfland	Hermen van Dalen
Den Haag	Jarno Dakhorst
Drenthe	Mark Vinke
Drie Rivieren Utrecht	Rudolf van den Eventuin
Eindhoven	Thijs van den Boom
Essnlaand	Johannes de Boer
Fryslan	Jasmijn van Dijk
Groningen	Jos Kruizinga
Haarlem	Kim Terra
Hart van Brabant	Frank de Krom
Helmond	Patrick Verspaget
het Gooi	Nadja Mecklenfeld
Hollands Midden	Beatrijs de Leede
klein gelderland	Claudia Verheij
Lek- & IJsselstreek	Daan Blitz
Maasdelta	Marieke Helmer
Maastricht en Mergelland	Joshua Musters
Maasven	Peter Janssen
Neder Veluwe	Frank Blaauw
Noord Veluwe / Flevoland	Debbie Damen
Noord-Holland Midden	Meta Woudstra-Kroon
Noord-Holland Noord	Sven van Nieuwenhoven
Noordoost Brabant	Toine van den Heuvel
Overijsselse Vechtstreek	Jeroen Niemeijer
Rivierenland	Lars van Lent
Roermond	Joep van Dooren
Rond de Biesbosch	Marc Elvery
Rond de Rotte	Nanning Dijkstra
Rondom de IJssel	Jacco Savelberg
Twenteland	Nico Eeftink
Utrechtse Heuvelrug	Niels Dimmers
Vlietstreek	Evelien Beguin-Paijmans
Waterwerk	Luc Rader
Waterwerk	Edy Bruinooge
Waterwerk	Kevin Buijs
Weert	Richard de Groot
West-Brabant	Tommy Baselier
Westelijke Mijnstreek	Sven Dirks

Westland	Peter van der Sman
Zeeland	Lennard Loomans
ZON	Saskia de Wit
Zuid-Oost Limburg	Marcel de Jong
Zuidoost-Brabant	Peter Hendriks
Landelijk bestuur	
Voorzitter	Jaap Boot
Vice-voorzitter	Wendy Beenakker
Secretaris/Penningmeester	Philip Komen
Internationaal Commissaris WOSM	Wouter Zilverberg
Internationaal Commissaris WAGGGS	Eefje Smeulders
Lid	Arwen van der Leeuw
Lid	Thijs Jansen
Lid	Saskia van Dongen
Lid	Maam van der Blij
Lid	Ivo Weterings
Kandidaat-lid	Joris Schut
Directie	Fedde Boersma

Regio's niet aanwezig	
Westland	Afgemeld (ivm technische problemen)
Essnlaand	

Bijlage 1: Rooster van aftreden landelijke bestuur na LR 12-12-2020

FUNCTIE	NAAM	2020	2021	2022	2023	Max. 9 jaar
1. Voorzitter	Jaap Boot (eerste benoeming als VZ: dec. 2015)		H: dec			dec '24
2. Vice-voorzitter	Wendy Beenakker (eerste benoeming als lid: juni 2016)	H: dec			H: dec	juni '25
3. Secretaris/ penningmeester	Philip Komen (eerste benoeming als lid: dec. 2014)			H: dec	A: dec	dec '23
4. Bestuurslid/ IC WOSM	Wouter Zilverberg (eerste benoeming als IC dec. 2012)		A: dec			dec '21
5. Bestuurslid/ IC WAGGGS	Eefje Smeulders (tussentijds benoemd juni 2020)	TB: juni H: dec			H: dec	Juni '29
6. Bestuurslid	Thijs Jansen (eerste benoeming als lid: juni 2018)			H: dec		juni '27
7. Bestuurslid	Ivo Weterings (tussentijds benoemd juni 2020)	TB: juni H: dec			H: dec	Juni '29
8. Bestuurslid	Arwen van der Leeuw (eerste benoeming als lid: juni 2017)			H: dec		juni '26
9. Bestuurslid	Maam van der Blij (eerste benoeming als lid: juni 2019)		H: dec			juni '28
10. Bestuurslid	Saskia van Dongen (eerste benoeming als lid: juni 2019)	H: dec			H: dec	juni '28
11. Bestuurslid	Joris Schut (eerste benoeming als lid: december 2020)	B: dec			H: dec	Dec '29

H:	= herbenoeming mogelijk
A:	= aftredend
TB:	= tussentijds benoemd

Bijlage 2: Uitkomsten meningsvormend deel d.d. 26-11-2020

Maatschappelijke waarde van Scouting

Samenvatting meningsvormend deel landelijke raad 26 november 2020

Introductie

In de introductie de Scoutswet:

“Een scout trekt er samen met anderen op uit om de wereld te ontdekken en deze meer leefbaar te maken. Een scout is eerlijk, vriendelijk en zet door. Een scout is trouw, waardebewust en zorgt goed voor de natuur. Een scout is behulpzaam en respecteert zichzelf en anderen.”

Doel van deze sessie is het met elkaar hebben over de over wat het betekent je in te zetten om de wereld meer leefbaar te maken. Wat verstaan we daaronder en wat is dan daarin onze rol, als Scouting in Nederland? Hoe doen we dat vanuit de admiraliteit, het team of de regio waar je onderdeel van bent, en hoe doe je dit op je groep?

Volgens Baden-Powell zou er geen reden meer zijn voor oorlog en strijd tussen verschillende landen als iedereen zich aan de Scoutingwet en –belofte zou houden. “Try to leave this world a little better than you found it.” (Quote Baden Powell).

De beide wereldorganisaties – WAGGGS en WOSM – zetten zich afgelopen jaren erg in om de maatschappelijke impact van Scouting wereldwijd zichtbaarder te maken en te vergroten.

Tijdens de vorige Landelijke Raad hebben we van onze Vlaamse Scoutingcollega’s een kijkje in de keuken gekregen over hoe zij ledenontwikkeling aanpakken. Dit keer hebben we Scouting Ireland gevraagd om met ons te delen hoe zij maatschappelijke impact bereiken en ondersteunen. Scouting Ireland gebruikt daarbij de Sustainable Development Goals (Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen). Deze 17 doelen zijn door de Verenigde Naties vastgesteld in 2015. Duurzaamheid wel als verbindende factor tussen al deze doelen. Als een oplossing voor een doelstelling niet duurzaam is, dan is het geen geschikte oplossing.

In verschillende kleine groepen is aan de hand van een aantal vragen het gesprek gevoerd. Per vraag een samenvatting van de uitkomsten.

Vraag 1. Voorbeelden van maatschappelijke betrokkenheid van regio/groep

- Gaan helpen in bejaardentehuis, ouderen bezoeken of
- Bedankfilmpje (nav Corona) gemaakt voor alle vitale beroepen
- Inzet dodenherdenking 4 mei (voor veel groepen normaal). Actie met beschilderde steentjes in 2020 meegedaan.
- Activiteiten Koningsdag
- Ondersteuning popfestival (bv Paaspop) .
- Meehelpen natuurwerkdag, world cleanup day, park opruimen, boswachter helpen, Wageningen schoon, of in de Biesbosch werkzaamheden doen
- Varen met gehandicapten.
- Boodschappenlijstjes om via klanten extra boodschappen te laten doen
- Organisatie van een buurt feest of wijkfeest
- Materialen uitlenen aan scholen
- Bijdrage Palmпасen
- Programma opzetten voor vluchtelingen in Zoetermeer
- In Coronatijd ons terrein beschikbaar gesteld voor andere verenigingen.
- Digitale opkomsten draaiden in coronatijd waar ook andere kinderen aan mee konden doen
- Het feit dat we veel kinderen met een rugzakje opnemen en verder helpen met social skills e.d. is al onze grootste maatschappelijke waarde. Ik zou liever onze leiding daar wat meer bagage (training) voor geven om hier nog beter mee om te gaan dan me inzetten voor de voedselbank. Is toch een secundair doel. Aan de andere kant moeten we ook niet een jeugdhulporganisatie worden. Iedereen is welkom maar als het echt lastig wordt zijn wij niet primair verantwoordelijk, we willen een brede groep een fijne tijd en ontwikkeling bieden.
- In corona tijd bleven we opkomsten organiseren en ook zomerkampen, onze basis draagt al bij aan een fijne omgeving waarin jeugdleden zich veilig mogen ontwikkelen.
- Andere organisaties kwamen bij scouting aankloppen voor inspiratie en ideeën om in corona tijd toch iets samen te kunnen doen

- Met Jantje Beton is het win-win, belangrijk dat we het ook communiceren.
- Acties om eigen inkomsten te vergaren: groepen acties om geld binnen te halen en om stukje contact te geven aan andere mensen
- Waterambassadeurs met waterschappen (regio land- & waterwerk): input meedenken waterschappen onderhoud, behoud, groene energie etc.
Over samenwerking waterschap:
<https://www.bewustlevenmetwater.nl/waterambassadeur/waterambassadeur-jouw-stem-telt/>
- Sinterklaas binnenroeien om zichtbaarheid te geven aan de groep. Meevaren met Sneekweek, ook voor zichtbaarheid. We hebben hechte contacten met de gemeente. Dit contact zorgt ook voor nieuwe leden, kinderen die bij een andere club minder goed aansluiting kunnen vinden. Dit draagt ook bij aan de maatschappij door kinderen een fijne vrijetijdsbesteding te bieden waar zijn aansluiting vinden. En zo weer ontwikkelen binnen het Scoutingspel.
- Groepen uit mijn regio zijn blij dat ze op 4 mei iets doen. Maar daarnaast ook veel met Scoutingspel bezig, daardoor staat de maatschappelijke waarde niet heel hoog op agenda. We doen wel elke 5 jaar een grote activiteit in regio waar we jaarlijks geld voor opzij zetten. Dit slaan we nu over en sparen geld om per lid in de regio een boom te planten.
- Samenwerking met Samen delen/minderbedeelden organiseren Tafeltje Dekje. Koken voor deze mensen met de groep.
- Samenwerking met Lyons achtige club. Bijdrage voor kinderen in minder goede omstandigheden.
- Samenwerking met Tweede Huis. Mensen met een verstandelijke beperking mee op een activiteit.
- Hulp bij Dam-tot-Dam loop
- Oliebollenactie. Voor de groepskas, maar ook combi uitdelen olieballen in verzorgingshuis.
- Een welp belt leiding dat oma van de trap gevallen is.
- Bieden van veilige plek in zwembad.
- Ophalen oud papier
- bejaardenhuis bingo
- acties voedselbank,
- samenwerking met vluchtelingenwerk nederland/ activiteiten asielzoekers kinderen
- Goede voorbeelden van anderen: Acties in het kader van Covid, Kaartjes met kerst, griekse en italiaanse scouts inzetten op Lesbos, scouts for science (regio Zeeland), Heumens oord, Indonesie: uitleggen hoe men hun inkomen kan verbeteren zonder belasting van het milieu, Scouting Ghana versterken van ontwikkelen van meisjes, opruimen van troep en producten ervan maken, Scouting Portugal in andere acties, meisjes Scouting Schotland projecten in Afrika in het doorbreken van taboes in menstruatie, in Frankrijk controle op bosbrand (watch).

Algemeen

- In basis dienstbaar opstellen
- Open en divers is een thema dat we uitdragen, aanpassingen maken naar aanleiding van de wens en behoefte van jeugdleden
- Belangrijk dat er vrijheid is voor groepen om zelf invulling te geven,
- Goed dat dit thema op de agenda staat. Ik denk dat SN nog wel prominenter prikkel kan geven om meer te doen met maatschappelijke inzet.
- Hoe maatschappelijk betrokken moet Scouting zijn, is in het in eigen voordeel? Wat moet je met zwarte piet? Willen we voorop lopen? Achteraan lopen? Rainbowscouting. Willen ons spel kunnen doen, maar ook de wereld een stukje mooier achterlaten.
- Is fondsenwervend/betaald ook maatschappelijk betrokken? Bv. water uitdelen 4 mijl

2. Wat doe je zelf als Scout zijnde om maatschappelijk betrokken te zijn:

- Ik ben sowieso maatschappelijk betrokken
- Scoutsleiding zijn
- Al mijn vrije tijd gaat in Scouting zitten, bestuursfunctie regio, klusdagen, organisatie Jantje Beton e.d.
- Veel contact met alleenstaanden in plusscout kring of groep
- Ik werk mee met NLdoet
- Ik sta voor de klas: daar draag ik in normen en waarden van Scouting ook uit naar kinderen in de klas, dat werkt door mijn professionele baan. Dat je elkaar helpt e.d.
- Coachen op de werkvloer
- Global exploration program en dat gaat om awareness bijbrengen over de SDG's (docent);
- Zelf voorzitter van lokale afdeling van VVN, vluchtelingen wegwijs maken op de weg,
- Betrokken bij de stichting Sinterklaas kinderen een leuke activiteit bieden,
- Pleegzorg om het weekend,

- In Hongarije een familie van een verslaving af helpen en bouwen aan een project.
- Met de kerk ondersteunen een huis in Polen, geld inzamelen en in Polen gingen we winkelen.
- Stichting Foofkind fondsen werven om voedsel voorziening te verzorgen in Griekenland

3. Hoe moeten wij hier mee verder gaan?

- Je moet als grootste jeugdvereniging zeker meedoen, je hoeft niet altijd voorop te lopen, maar de boot tijdens de Pride is een goed voorbeeld hoe je er actief mee omgaat.
- Psychische gezondheid bij jongeren komt steeds meer voor. Vanuit Scouting hebben we hier zeker een signaal functie op het moment dat we opmerken dat er iets aan de hand is.
- Alles is welkom, maar niet alles binnenhalen. Je moet niet alleen maar kinderen met een rugzakje hebben, maar het moet een goede mix zijn.
- We moeten niet wegllopen voor discussies en die discussies moeten we wel betrekken in het spel. Primair is leuke vrijetijdsbesteding, de balans moet niet doorslaan in maatschappelijk verantwoord bezig zijn. Voldoende plaats voor het spel naast de discussies, moet op een natuurlijk manier in je spel verweven worden
- Belangrijk om kinderen te leren dat ze een eigen mening hebben
- Leren breder te kijken dan alleen scouting, ook andere maatschappelijke onderwerpen, zoals natuur, gehandicapten en dat betrekken bij het spel.
- Gedragscode is voor ons erg belangrijk, andere onderwerpen kunnen minder relevant zijn
- Het is een wisselwerking tussen wat er al in de samenleving speelt, en de leden van de vereniging. Wat buiten aan de hand is sijpelt ook door via onze (jeugd)leden.
- Hebben we kansen laten liggen in de coronacrisis? Deels als vereniging dragen we iets bij aan de maatschappij om nog steeds activiteiten te bieden aan kinderen. Maar wel aangepast en daardoor gaan we verspreiding van het virus tegen. In hoeverre doen we activiteiten voor anderen? Door bijvoorbeeld zorginstellingen te helpen.
- De explosie in Beiroet is een mooi voorbeeld. Scouts waren de eersten die hulp boden. Zou dit in Nederland ook gebeuren? Deze groep acht de kans klein.
- Wij zijn als Nederlandse scouts altijd bijzonder als je ons vergelijkt met scouts in het buitenland. We gaan anders om met activiteiten voor/met anderen. Wat weerhoudt ons om iets voor een ander te doen, belangeloos?
- Het is misschien de cultuur in Nederland. Dat we daar minder voor open staan dan in het buitenland. Bewustzijn creëren via Scouting Nederland kanalen om vaker iets voor jouw omgeving te betekenen, want onderdeel van Scouting.

4. Hoe werkt een belofte/ maatschappelijke waarde Scouting door in je dagelijks leven?

- Geen munt meer die je eraan herinnert..
- Deel van de tijd niet bewust mee bezig
- In groepen; de wet, een scout respecteert zichzelf en anderen
- Afval opruimen
- Onbewust mee bezig: een scout werkt samen met anderen om de wereld om zich heen leefbaar te maken, beter achtergelaten dan je het gevonden hebt
- Ook kleine dingen die door Scouting aangeleerd, valt anderen op
- Voorbeeld ook onbewust/bewust bekwaam
- Wat heeft jou getriggerd: NL doet actie en toen kwam corona en heeft iedereen een pakketje gekregen om een vogelhuisje te bouwen. Noodzaak is belangrijk maar ook dat het leuk is. Bingo's zijn ontstaan door insignes.
- Er was iemand die mij meenam.... ik moest altijd wel aangestoken worden door een verhaal,
- Soms zijn het je eigen leden omdat ze daarmee in aanraking kwamen. Dingen die je ziet of voorbij ziet komen. Je doet het omdat je er goed mee doet. Er zit altijd wel een what's in it for me.
- Het kan gewoon gezellig zijn; bingo met bewoners bejaardenhuis.

5. Wat heeft het (onder andere het in praktijk brengen van wet/belofte) jullie gebracht?

- Bewuster geworden van omgeving en goed en schoon omgaan met omgeving
- Gemiddelde scout kan goed omgaan met mensen
- Je bent er voor een ander en daar word ander en jijzelf beter van
- Meer respect naar mensen en meer open minded
- Het biedt mensen de kans om zich door te ontwikkelen. Dingen uitproberen in veilige omgeving, op werk wordt je er sneller op afgerekend als het minder goed verloopt.
- Nieuwe jeugdleden gebracht
- Naamsbekendheid gegeven

- Het rolt door. Het een kan leiden tot het andere activiteiten en relaties. Bij verzoeken kijken we wel.
- Rond Scoutsleeftijd klaar staan voor een ander.
- Het heeft mij gebracht dat ik op een andere manier naar de omgeving kan kijken, vooral dat als je maar wil je alles kan bereiken.
- Vanaf 35.... hoe kan ik een ander laten groeien in persoonlijke groei.
- Samenwerken met andere mensen die je normaal minder snel tegen komt

6. In hoeverre moet Scouting Nederland bij communicatie naar buiten hier nadruk op leggen

- Platform bieden om zaken intern te bespreken, waardoor zaken naar boven komen die belangrijk zijn, en dit kan naar buiten gebracht worden. Het moet geen sociaal activisme worden en ook geen reclamepraatje.
- Op de website, staan nu voornamelijk blanke/niet gehandicapte kinderen, dit zou anders kunnen, hoeft niet prominent, maar moet wel aandacht voor zijn. Het moet passen bij Scouting, doen omdat we het zelf vinden, niet omdat we het "moeten" vinden. VOG e.d. zijn daar voorbeelden van.
- Scouting is voor iedereen, hoe kunnen we dat beter uitdragen en invullen, lang niet elke groep is hier "klaar voor"
- Eigen uitingen kunnen nog beter, qua open en divers
- Blauwe vogels zijn speciaal voor mensen met beperking, waar mogelijk gewoon in een groep integreren ipv "apart zetten". Helft van de welpen heeft nu rugzakje, willen goed ondersteunen, maar omdat het uit balans is lukt dat niet goed.
- Balans is lastig om goed uit te dragen.
- We mogen best wat meer trots zijn op wat we doen. We zijn veel te bescheiden

7. Wereldwijd worden de SDG veel gebruikt. Ben je hiermee bekend en hoe zouden ze binnen onze jouw groep en/of regio en RA een rol kunnen spelen?



- SDG's zijn binnen groep/regio/regio wel enigszins bekend
- Fijn als de IC's dit wat vaker aan de regio's terug koppelen.
- Behoeft meer kunnen toepassen/delen
- Niet opleggen, maar op leuke manier, SN heel ver weg voor deel groepen & regio's. Wel goed om meer kenbaarheid aan te geven, langzaam opbouwen,
- Zorg dat SN groepen/regio's voldoende in ontwikkeling meeneemt
- Belangrijk: wat is haalbaar binnen je regio/groep? Ook per leeftijd, wat is haalbaar voor kinderen?
- Reden/stip SDG's vertellen/bespreken
- Optie: tool waarmee groepen kunnen vertellen hoe ze van betekenis zijn
- Komt wel in regionaad rondvraag naar voren na bewuste vraag
- Is vaak vanzelfsprekend, doen het al jaren
- Hoe kunnen we de activiteiten die we sowieso al doen koppelen aan de sdg's? bv qua gender-equality, milieu etc.
- Je hebt als vereniging een interne en externe relevantie. Interne relevantie: uitdagende activiteiten organiseren voor leden, wat zorgt voor ledenbehoud Externe relevantie: wat doen wij voor de samenleving? Dit gesprek voeren we (bijna) niet, dit zorgt er echter ook voor dat het onderwerp verdwijnt op de achtergrond.
- Wellicht moeten we meer van dit soort badges ook introduceren? Hiermee ook jeugdleden direct inspireren aan SDG doelen te werken? <https://www.kisc.ch/awards-badges/eco-award>

- Het is moeilijk om als groep een keuze te maken, waar moet je beginnen? Gaan we met een organisatie in zee? En hoe doe je dat dan? En welke organisatie? Moeten we zelf iets op poten zetten? Met wie en wanneer? Het kan voor (een deel van) de groepen fijn zijn om een leidraad mee te krijgen vanuit het landelijk om van daaruit zelf een actie op te zetten. Waar kun je in je eigen gemeente of regio bij aansluiten? Ideeën aandragen bij groepen om bij aan te sluiten.
- Natuur is een van onze kernwaarden, hoe kunnen we daar beter op inspelen. Mogelijke landelijke actie: reken uit hoeveel kampvuur we stoken, hoeveel CO2 stoten we daarmee uit en plant X aantal bomen om dit te compenseren. Spreekt tot de verbeelding en draagt bij aan de natuur. Aansluiten bij Nederland Schoon etc om vanuit daar te enthousiasmeren
- Richt je op een X aantal SDG's waar we specifiek actie op kunnen ondernemen. Die passen bij Scouting of wat we deels al doen.
- Uitvragen bij groepen hoe een samenwerking met bv. Voedselbank werd ervaren, hoe kwam je erop en wat bracht het je? Ter inspiratie en als voorbeeld te dienen voor andere groepen. Goed voorbeeld doet goed volgen.
- SDG's voldoen aan verschillende interesses van groepen.
- Let ook op groepsgrootte; hoe help je juist de kleine groepen.
- Behapbaar; keuzevrijheid. Hoe kan het voelen als iets dat past en niet als iets om te moeten.
- Wat we doen, vertalen in de SDG's. Dat maakt naar buiten een stuk duidelijker wat we doen.
- Voordeel SDG's dat dit breder bekend is waardoor samenwerking makkelijker is.
- SDG's: je kan iets tastbaars bereiken. Dat geeft kracht en energie.
- SDG's; bijvoorbeeld een jaarthema voor activiteiten.
- SDG's: zichtbaar maken dat je eigenlijk al goed bezig bent.
- Ik ben er vaag mee bekend wat ze inhouden, maar als ik er over nadenk doen we indirect al heel veel.
- SDG's onder jeugdleden en vrijwilligers bekend maken: in gesprek gaan met hen.
- We zouden bewuster dat wat we doen koppelen aan de SDG's. En meer uitleggen waarom we bepaalde dingen doen, naar buiten en naar ons zelf. Scouting heeft alles in zich en past bij alle SDG's, lol en plezier is belangrijk!
- SDG's voor het eerst gehoord bij de LR vorige december.
- Mee van doen met de voorbereiding van de Europese jamboree. Deelnemers voorbereiden, ben je bewust waar je mee bezig bent. Voor jeugddeelnemers is het wat wollig en door het praktisch te maken kwam het steeds verder.
- Ze allemaal noemen lukt. Eerst waren er 8 in 2015 (Milleniumdoelen) en nu zijn het 17. Kunnen we terug naar die van 2015. Zijn ze allemaal van toepassing. Hier kunnen we iets mee. Veel gemeentes en opleidingen gebruiken ze ook.
- Als regio en RA kun je activerende rol hebben. Soms heb je niet aan de gaten wat je aan het doen bent. Zelf redzaamheid is belangrijk en we doen dit bij scouting. Je kunt rekening houden met de SDG.
- Serieus aan de slag met insignes en spelenderwijs. Opzetten met spel. Als je er mee aan de slag gaat krijg je ook de tools. Het duurt niet meer land dat het ook scholen aan de slag gaan. jeugddeelnemers de keus bieden. Het moet van uit je zelf komen.

Uitkomsten Mentimeter

In de bijlage de volledige uitkomsten van de gestelde vragen. Niet alle vragen zijn door hetzelfde aantal deelnemers beantwoord.

Meer dan 90% van de stemmende deelnemers vindt dat de wereld een beetje achterlaten op veel manieren mogelijk is. Elke groep zou zelf moeten kijken hoe zij hier invulling aan geeft.

80% denkt dat om Toekomstproof te zijn, het belangrijk is om maatschappelijke activiteiten te doen.

51% van de aanwezigen is van mening dat Scouting zich al voldoende maatschappelijk inzet door jongeren te helpen zich te ontwikkelen.

52% denkt dat de Sustainable Development Goals (Duurzame ontwikkelingsdoelen) hierbij kunnen helpen, 46% denkt dat dit misschien zo is.

Ruim de helft (61%) denkt dat zijn/haar regio zich meer voor de maatschappij in zou kunnen zetten. Een kwart van de deelnemers vindt dat dit voldoende gebeurt en 14% geeft aan dat zijn/haar regio hier nooit iets in doet.

Op de vraag: Er gebeurt al veel. Wie zou voor de volgende stap vooral in actie moeten komen geeft 43% aan dat landelijke teams in actie moeten komen, 41% dat dit vooral groepen zijn en 16% dat regio's en RA's in actie moeten komen.

Vervolg

Er lijkt voldoende draagvlak te zijn vanuit de landelijke teams om met de SDG's verder te werken. Geen verplichting, maar informatief en uitnodigend.

In 2021 komen we terug op verdere activiteiten en ondersteuning.

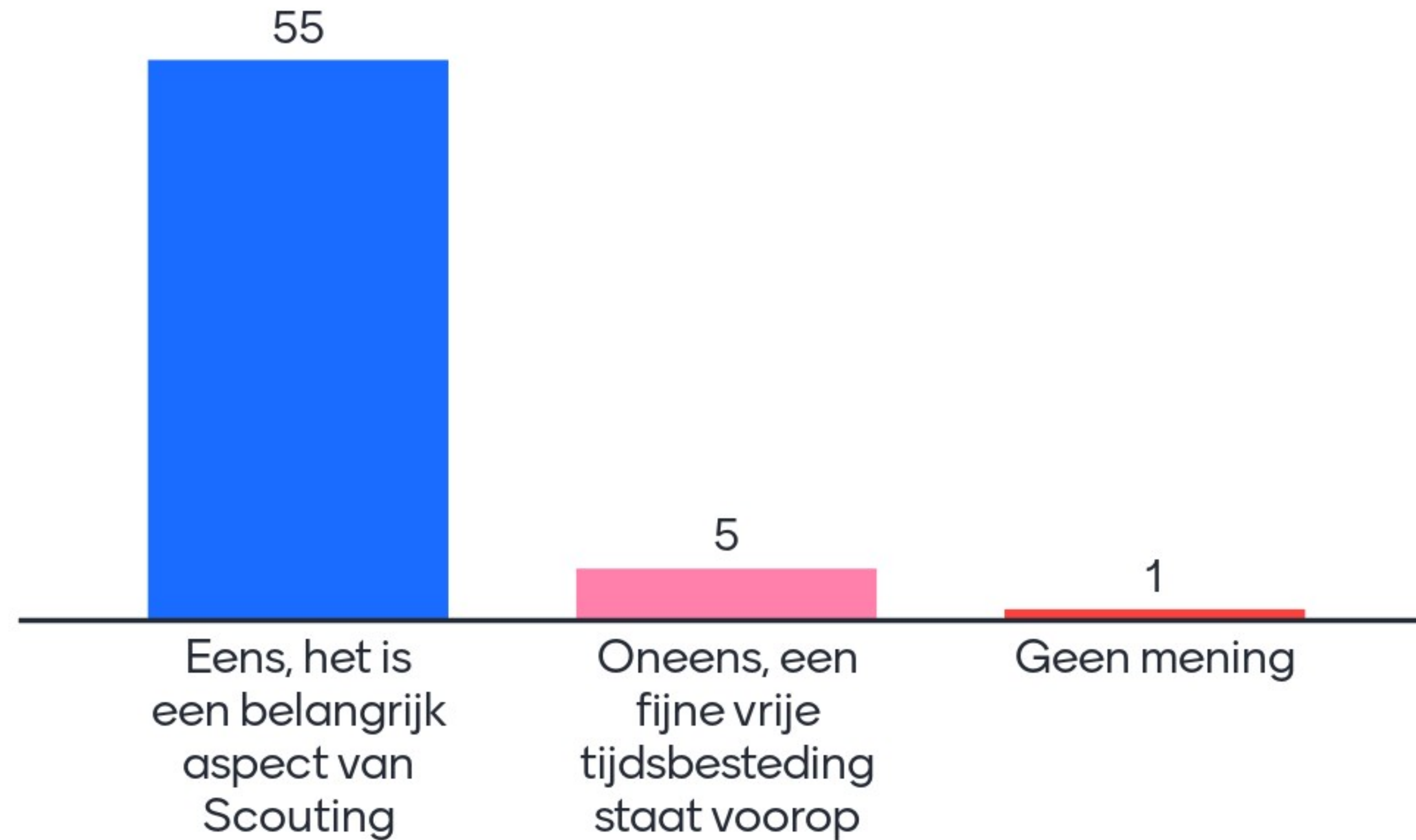


Maatschappelijke waarde van Scouting

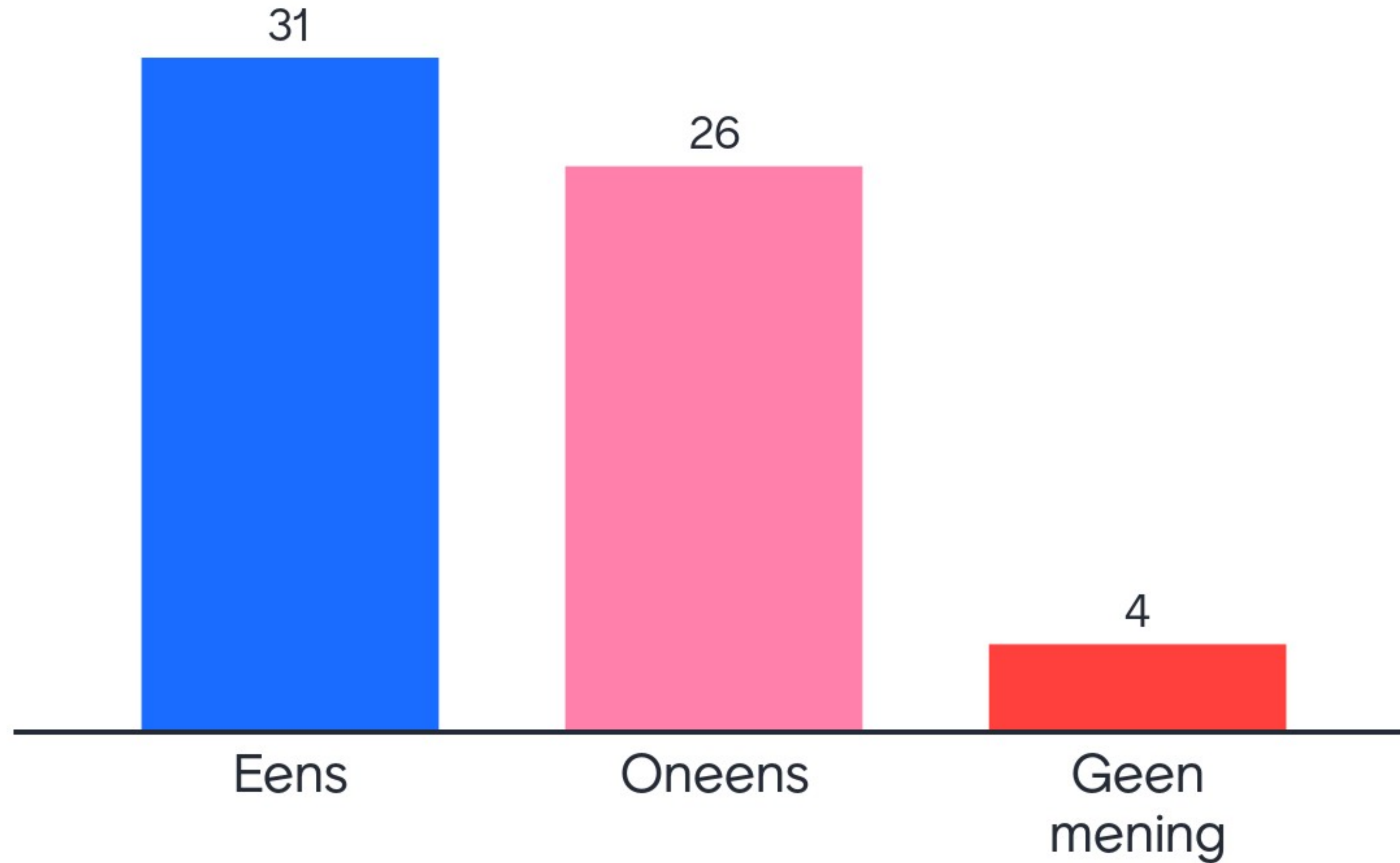
Wat is voor jou de maatschappelijke waarde van Scouting?



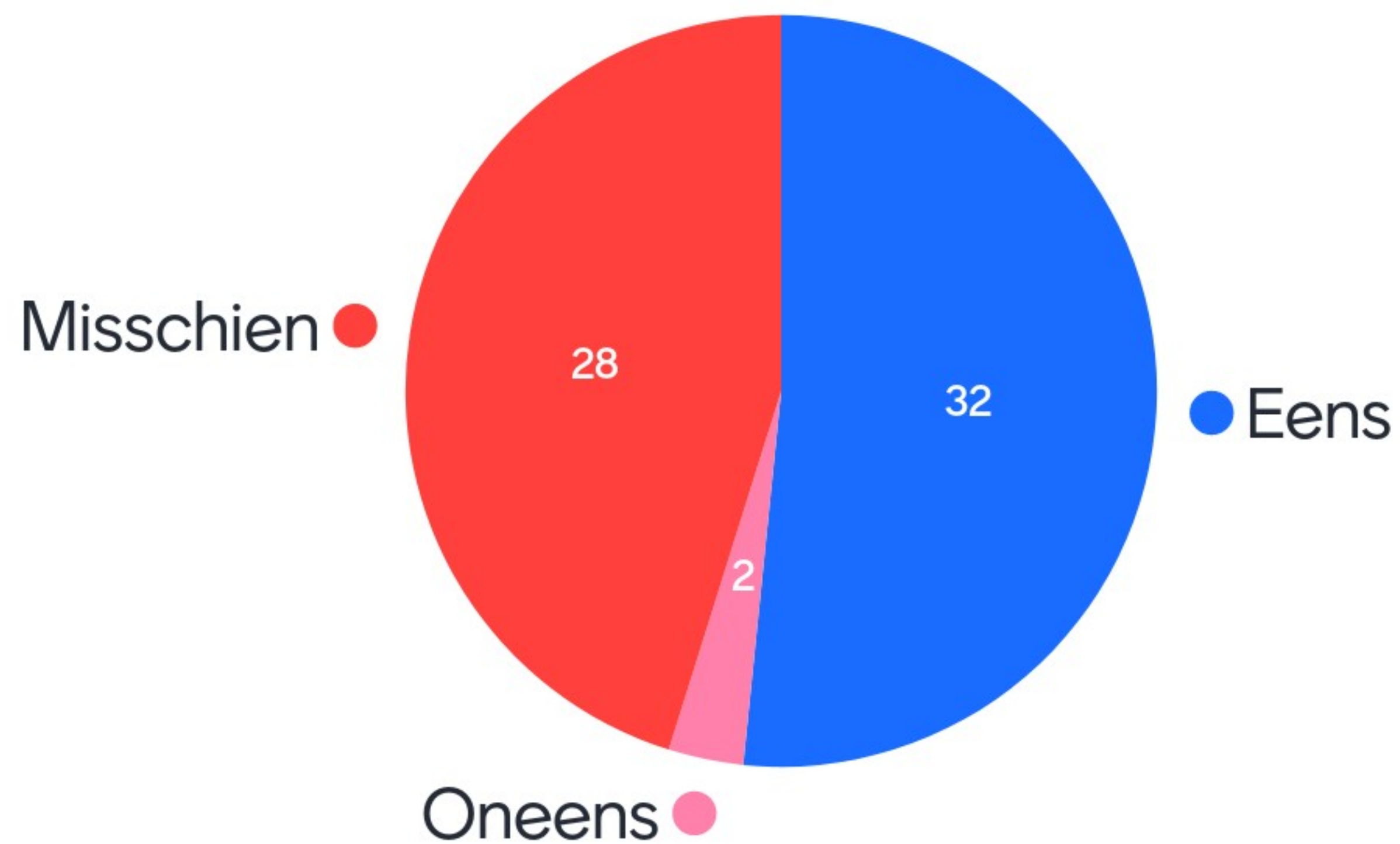
De wereld een beetje beter achterlaten kan op veel manieren. Elke groep zou hiernaar moeten kijken hoe zij daar invulling aan geeft.



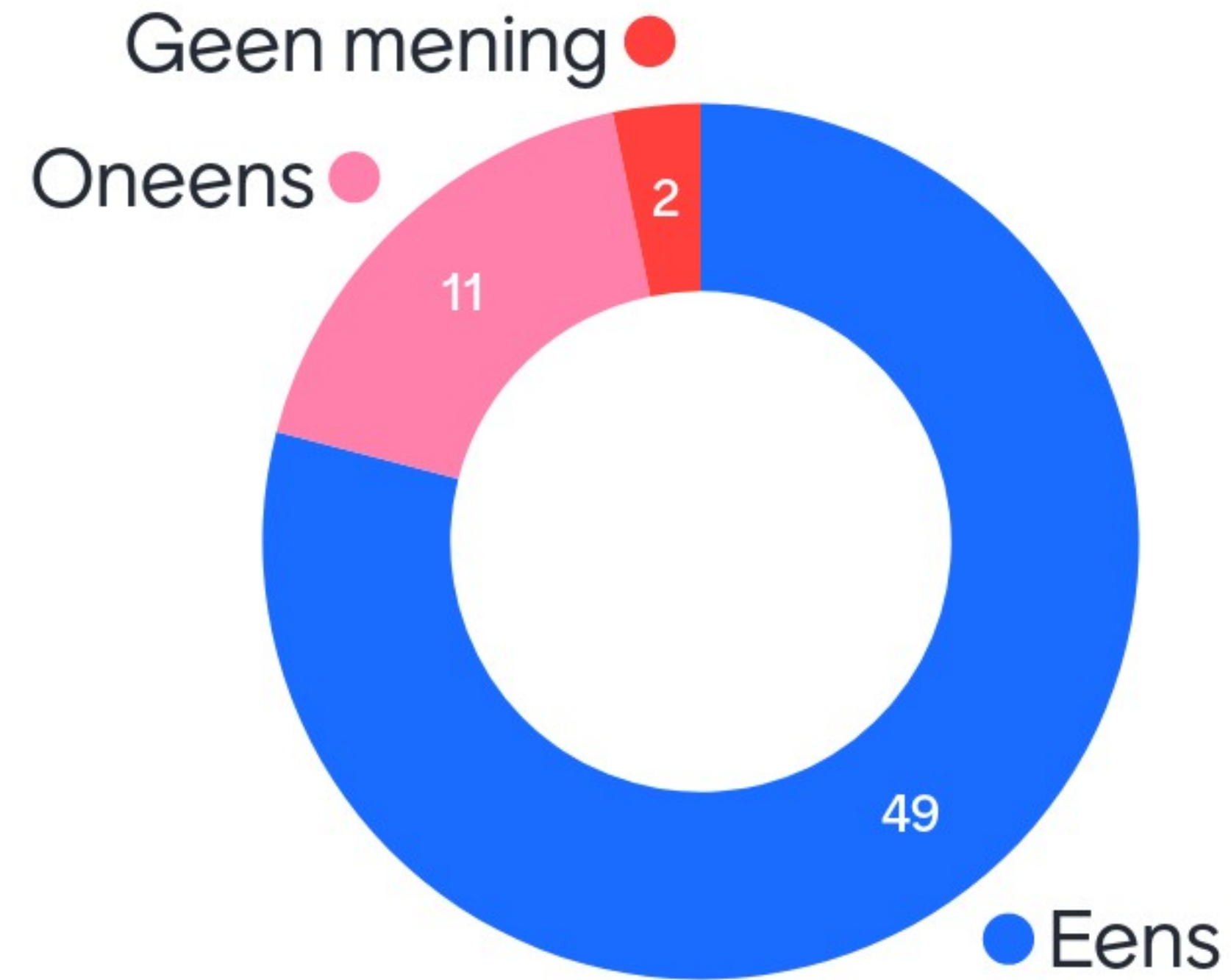
Ik vind dat Scouting zich al voldoende maatschappelijk inzet door jongeren te helpen zich te ontwikkelen.



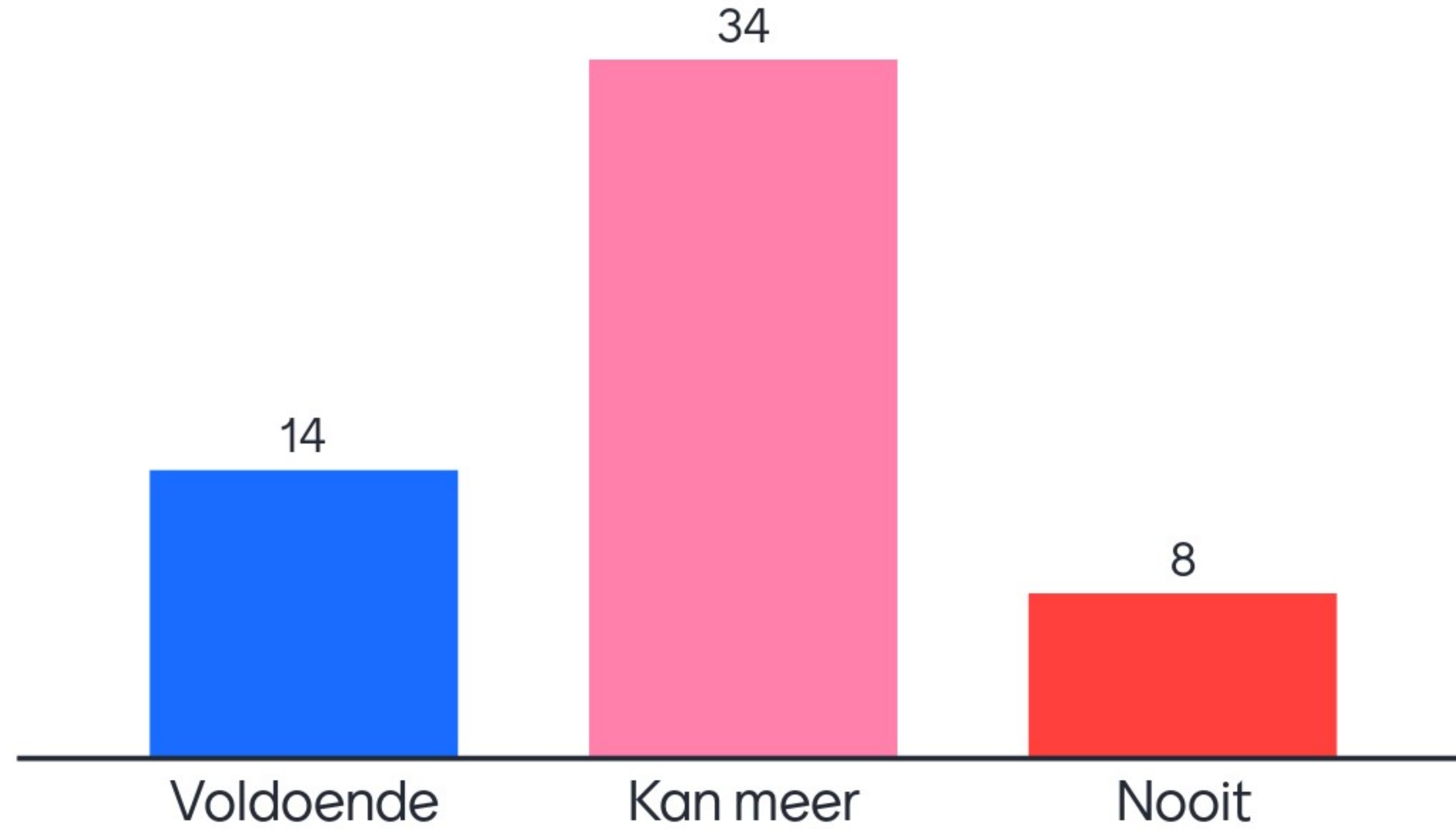
SDG's kunnen mij, ter ondersteuning, helpen.



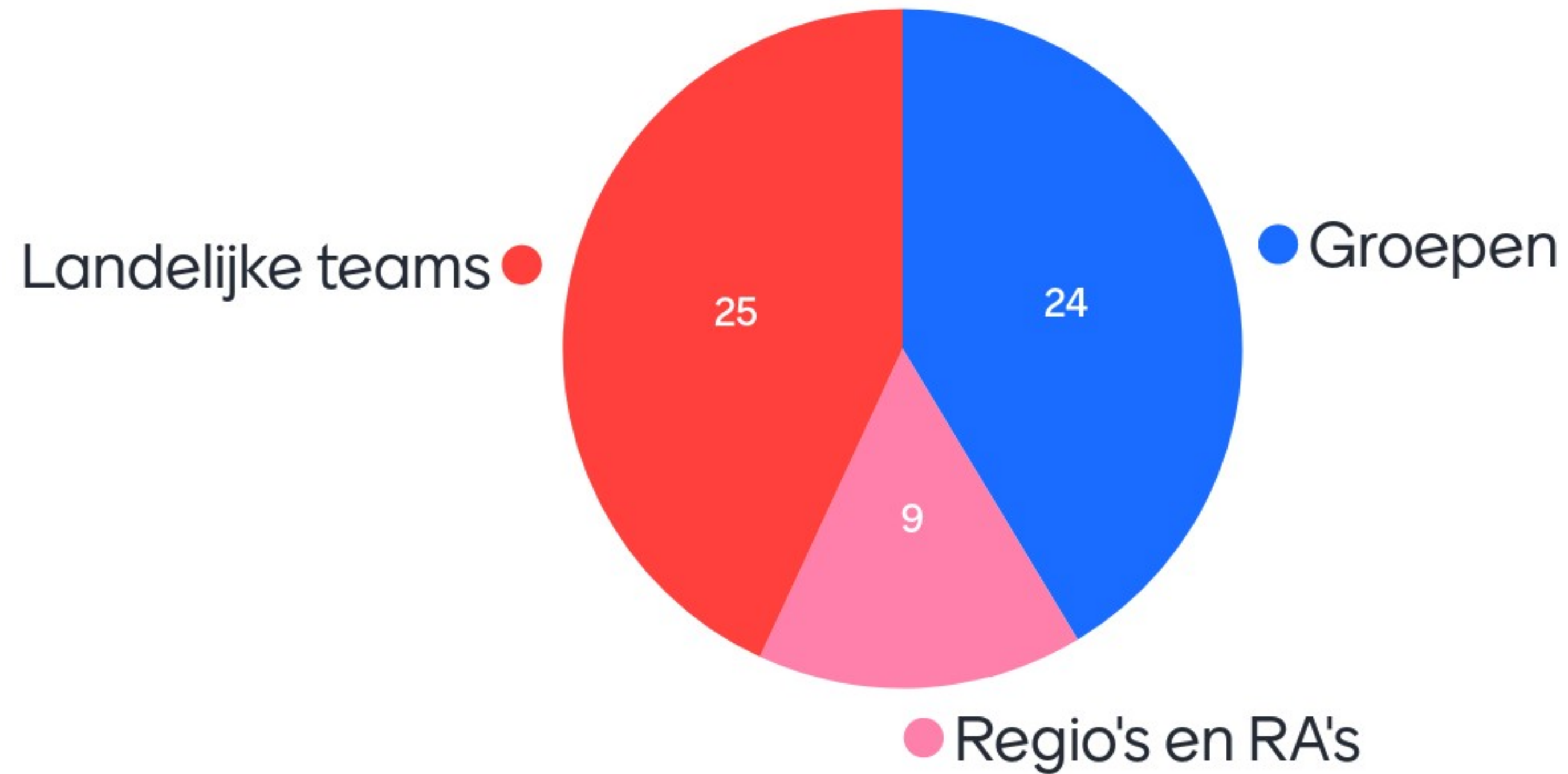
Om Toekomstproof te zijn is het belangrijk maatschappelijke activiteiten te doen



Mijn regio zet zich regelmatig in voor de maatschappij



Er gebeurt al heel veel. Voor de volgende stap – wie zou vooral in actie moeten komen?



Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



Scouting