

Aanvulling op de agenda en regiovragen

Landelijke raad 12 december 2015



Scouting

Inleiding

In het eerste deel van dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 12 december 2015. In het tweede deel van dit document zijn enkele aanvullende agendastukken opgenomen.

Regiovragen en antwoorden

De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds cursief onder de vraag van de regio.

Agendapunt 4a: Vacatures en voordrachten landelijk bestuur

Agendapunt 6.2: Actielijst

Agendapunt 7: Introductie- en begeleidingscommissie

Agendapunt 8: Voorstel Toekomstvisie #Scouting2025

Agendapunt 9: Activiteitenplan 2016

Agendapunt 10a: Begroting Scouting Nederland 2016

Agendapunt 10d: Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland

Overige vragen

Aanvullingen op de agenda

Aanvulling op agendapunt 4b: Voordrachten landelijke commissies

Aanvulling op agendapunt 5f: Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde

Aanvulling op agendapunt 6.2: Actielijst

Aanvulling op agendapunt 10d: Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland

Aanvullende informatie

Bijlage 1: Uitkomsten vervolgonderzoek iDEAL: (naar aanleiding van toezegging in actielijst)

Bijlage 2: Terugkoppeling meningsvormend deel internationaal landelijke raad 13 december 2014 (herhaling naar aanleiding van regiovraag 19)

Infotafel

Graag brengen we nog even onder de aandacht dat er een infotafel beschikbaar is voor leden van de landelijke raad die elkaar buiten de agenda om willen informeren over ontwikkelingen in en producten van de regio. Op deze tafel kan informatie, flyers of andere beknopte schriftelijke informatie ter inzage neergelegd worden.

Agendapunt 4a: Vacatures en voordrachten landelijk bestuur

1. Regio Eindhoven

Wouter Zilverberg stelt zich herkiesbaar als lid van het landelijk bestuur als internationaal commissaris WOSM (IC).

De IC WOSM vertegenwoordigt Nederland internationaal en is ons primaire paar ogen en oren ten aanzien van internationale ontwikkelingen binnen Scouting in het algemeen en de WOSM in het bijzonder. Ook is hij in de mogelijkheid om de normen en waarden van Nederland en Scouting Nederland actief naar buiten te brengen en kan hij leren van de ervaringen van andere, bij de WOSM aangesloten, nationale Scoutingorganisaties. Als landelijke raadsleden hebben we op dit moment maar beperkt inzicht in de activiteiten, de inzet en vooral de opbrengsten van de inzet van onze IC's. Bij deze het verzoek aan Wouter Zilverberg om van zijn eerste periode verslag te doen met daarin aandacht voor de opbrengsten die zijn IC-schap hebben gebracht voor de bij de WOSM aangesloten organisaties, en Scouting Nederland in het bijzonder.

Wij zien graag dat Wouter verslag uitbrengt voorafgaand aan de voordracht tijdens de landelijke raad. In onze ogen is een mondeling verslag tijdens de raad hiervoor afdoende.

Scouting Nederland heeft twee Internationaal commissarissen (IC's) die worden benoemd in het landelijk bestuur en onze vertegenwoordigers zijn in internationaal verband. Zij zijn onder meer verantwoordelijk voor het onderhouden van contacten met de wereldbonden WOSM en WAGGGS en voor het onderhouden en bevorderen van de internationale uitwisseling op kennis- en activiteitengebied. De IC's voeren hun taken uit in samenspraak met een groep vrijwilligers, ondersteund door het internationale secretariaat op het landelijk servicecentrum.

De functie van internationaal commissaris bestaat zowel uit een stuk communicatie en representatie als uit een stuk programma vanuit internationaal perspectief. Hieronder staan enkele voorbeelden van taken die daarbij horen:

- *Het onderhouden van contacten met de Europese organisatie en het Wereld Bureau alsook het verstrekken van de benodigde informatie richting de Europese en wereldorganisatie.*
- *Het onderhouden van contacten met andere landen, in het bijzonder met andere internationale commissarissen.*
- *Het zorgdragen voor de verspreiding van informatie en ontwikkelingen vanuit WAGGGS en WOSM binnen Scouting Nederland, bijvoorbeeld richting het landelijk bestuur, spel, HRM, Scouting Academy, etc.*
- *Het bevorderen van het organiseren en deelnemen van internationale activiteiten, programma's en publicaties, bijvoorbeeld de JOTA-JOTI en Denkdag, en de activiteiten op wereldcentra als Kandersteg.*
- *Er zorg voor dragen dat we vanuit Scouting Nederland aansluiten bij wereld- en Europese conferenties en relevante seminars, workshops en trainingen vanuit WOSM en WAGGGS.*
- *Het stimuleren van bezoeken van internationale evenementen, zoals de Wereld Jamboree, World Scout Moot en Roverway.*
- *Er samen met de programmagroepen voor zorgen dat het internationale programma voor alle leeftijdsgroepen uitdagend blijft. Specifiek aandachtspunt betreft de pijler internationaal, als zijnde één van de acht activiteitengebieden binnen de spelvisie.*
- *Het onderhouden van het netwerk van Nederlandse scouts die internationaal actief zijn.*

Het landelijk bestuur zou hier graag drie uitkomsten van inspanningen op internationaal vlak van de afgelopen drie jaren willen uitlichten.

Ten eerste, afgelopen maand is bekend gemaakt dat onze vereniging Roverway 2018 mag hosten. Dit biedt de unieke mogelijkheid om duizenden roverscouts uit heel Europa kennis te laten maken met Nederland, Scouting Nederland en het Scoutinglandgoed.

Ten tweede heeft Scouting Nederland de afgelopen jaren haar best gedaan om de Scoutingorganisaties op Curaçao en Aruba te helpen bij het verkrijgen van een volwaardige status binnen WOSM. Alles wijst er op dat dit gaat lukken en zij zullen tijdens de wereldconferentie van 2017 officieel welkom kunnen worden geheten.

Ten derde hebben we het partnership met de Ghanese Scouts en Guides verlengd, zodat we nog enkele jaren kunnen genieten van deze waardevolle relatie. We hebben daarbij afgesproken dat de focus nog meer komt te liggen op de activiteiten die een directe impact hebben op de jeugdleden in Ghana en Nederland.

2. Regio Zeeland

Met Jaap Boot halen we een bestuurder binnen die (zo wordt ons verteld) de verbinding zoekt, en de vereniging verbindt. Dat is zeker goed, graag ontvangen we wel uitleg op welke wijze we gaan voorkomen (weer) een naar binnen gerichte vereniging te worden, en de blik naar buiten gericht te houden. Graag vernemen we hoe Jaap Boot dit vanuit zijn rol wil gaan oppakken.

Het bestuur heeft van Jaap Boot de volgende toelichting ontvangen:

Door veel 'live' contacten met vertegenwoordigers van de landelijke raad, regio's, groepen, landelijke teams en medewerkers van het LSC wil ik contacten leggen om zo nog beter te ervaren wat er speelt en verbindingen te leggen tussen mensen en groepen. Dit betekent vooral veel het land in gaan, regio- en landelijke evenementen en regiovergaderingen bezoeken, maar ook regelmatig in groepen meedraaien.

Verbinden zie ik niet alleen intern. Integendeel. Juist in deze tijd is een goede profilering van Scouting essentieel. Deze externe profilering komt nadrukkelijk naar voren in #Scouting 2025 met de kernwoorden: Trots, Verbinden, Zichtbaarheid en Open. Als voorzitter van Scouting Nederland wil ik #Scouting2025 'zijn', met name op de punten van de externe profilering van Scouting. De voorzitter van Scouting Nederland heeft daar naar mijn idee een prominente rol in.

Dit geldt overigens ook voor de andere bestuursleden die door hun expertise in hun eigen netwerk Scouting kunnen en moeten promoten.

Het extern verbinden wil ik op drie gebieden doen::

- 1. **Contacten en samenwerking** met andere organisaties verstevigen en uitbreiden (bijvoorbeeld met het Rode kruis, Staatsbosbeheer en de gemeente Zeewolde).*
- 2. **Maatschappelijk draagvlak** met betrekking tot maatschappelijk relevante zaken creëren. Hierbij is het politieke netwerk van groot belang om Scouting nog prominenter op de kaart te krijgen.*
- 3. **Sponsoring** van bijvoorbeeld de Postcode Loterij continueren en actief zoeken naar fondsen, zowel in- als extern.*

Ik wil hierbij gebruik maken van mijn politieke, bedrijfs- en persoonlijke netwerken en zie verbinden dus als een uitdaging, zowel in- als extern.

Agendapunt 6.2: Actielijst

3. Regio Rondom de IJssel

Tijdens de Rapportage activiteitenplannen landelijke organisatie 2014 hebben wij aangegeven ons zorgen te maken over de trieste gezichtjes bij veel wat HRM-beleid aan gaat.

In het verslag staat: Wim Willems geeft aan dat hij zorg heeft over de minder positieve gezichtjes die vooral bij HRM staan. Hij verzoekt het bestuur hier extra aandacht aan te geven. De voorzitter zegt toe hier in de decembervergadering op terug te komen.

We hadden als regio eigenlijk een concreet agendapunt verwacht waar iets meer toelichting zou komen over de problematiek zoals geconstateerd tijdens de afgelopen landelijke raad. Hierbij het verzoek of het landelijk bestuur een korte toelichting kan nazenden die recht doet aan de toezegging die in de afgelopen landelijke raad is gemaakt

Het takenpakket van het HRM-team is in de afgelopen jaren sterk uitgebreid van het vinden van landelijke vrijwilligers in landelijke teams naar het adviseren en ondersteunen in het vinden, binden, boeien en (laten) groeien van vrijwilligers in de gehele vereniging. Daarnaast is ook gewerkt aan het inbedden van vrijwilligersitems uit Groepsontwikkeling. Helaas lukt het niet altijd om de bezetting van het HRM-team direct te laten meegroeien met nieuwe vragen en opdrachten.

Er zijn daarom aanvullende maatregelen genomen in de organisatie het HRM-team, waarbij operationele zaken beter geborgd zijn of worden, zodat er meer ruimte komt in de agenda's voor de structurele zaken uit het activiteitenplan:

- 1. Binnen het werkbudget van HRM is ruimte vrijgemaakt om iemand betaald te laten helpen met het inrichten van een vrijwilligerswerkgroep recruitment die de werving gaat organiseren. Naast het gegeven dat recruitment een vak apart is, creëert een specifieke werkgroep bij de huidige HRM'ers ruimte om andere zaken van het activiteitenplan te realiseren.*
- 2. Het aanstellen van een coördinator HRM (vrijwilliger) voor landelijke ledenactiviteiten (LLA's) die vanuit het projectenbureau de HRM-zaken voor LLA's proactief oppakt. De omslag van reageren naar anticiperen brengt het aantal ad-hoc-zaken terug.*
- 3. Op dit moment werkt het HRM-team met een organisatiecoach (vrijwilliger) om haar organisatiestructuur beter aan te laten sluiten bij de huidige vragen uit groepen, regio's en het land.*
- 4. Het inrichten van een team backoffice, gericht op personele administratie. Het team was actief tijdens de Scout-In en wordt nu ingezet voor de JOTA-JOTI, Scout-Up Your Summer en de HIT. Dit resulteert in een aanzienlijke ontlasting van HRM'ers in operationele zaken.*

De resultaten hiervan zullen deels in de evaluatie van het activiteitenplan 2015 terug te zien zijn, maar resulteren zeker in een verbeterde realisatie van het activiteitenplan 2016.

Agendapunt 7: Introductie- en begeleidingscommissie

4. Regio Groningen

Er wordt gesteld dat het huishoudelijk reglement een verder uitwerking is van de statuten en 'geen doublures of overlappingen' mag bevatten. Dat het huishoudelijk reglement een verdere uitwerking is van de statuten en daarmee niet in tegenspraak mag zijn, daar is Regio Groningen het volledig mee eens. Toch kan het opnemen van overlappingen de leesbaarheid van het huishoudelijk reglement enorm ten goede komen. Een huishoudelijk reglement wordt slecht leesbaar als je de statuten er naast moet hebben om het volledig te begrijpen. Regio Groningen vraagt daarom of teksten die zijn overgenomen uit de statuten cursief weergegeven kunnen worden?

De vraag richt zich op de notitie van de Introductie- en begeleidingscommissie. Het landelijk bestuur leest de vraag zo, dat in zijn algemeenheid wordt gevraagd naar de relatie tussen de statuten en het huishoudelijk reglement. Die is als volgt.

De juridische basisregels van de Vereniging Scouting Nederland zijn vastgelegd in de statuten. Dit is het formele raamwerk voor de vereniging. De praktische uitwerking van die regels is bij Scouting beschreven in het huishoudelijk reglement. Je kunt die regels beschouwen als huisregels en afspraken die zorgen voor binding en verantwoording. Het zijn voorwaarden voor het goed functioneren binnen de organisatie.

Besluiten die genomen worden door de landelijke raad zijn direct van kracht. Bij elke herziening van het huishoudelijk reglement, om de twee jaar, worden de tussentijdse besluiten van de landelijke raad opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Het is goed om de statuten en het huishoudelijk reglement steeds samen in ogenschouw te nemen. Om die reden zijn ze beide op dezelfde plek op de website van Scouting Nederland te downloaden (<https://www.scouting.nl/bestuur-en-organisatie/bestuurlijke-zaken/huishoudelijk-reglement>). Gezien de functie en de besluitvormingsgeschiedenis is het mogelijk dat beide documenten overlappingen hebben. Op meerdere plaatsen is in het huishoudelijk reglement tekst uit de statuten één op één overgenomen. De afweging hierbij is of het de duidelijkheid van de tekst ten goede komt, zodat het reglement op zichzelf kan staan. Cursief drukken lijkt het landelijk bestuur de leesbaarheid niet ten goede komen.

5. Regio Groningen

Er wordt gesteld dat alleen de financiële commissie externe deskundigen kan aantrekken vanwege het zwaarwegende karakter. Regio Groningen kan zich voorstellen dat een specifieke commissie specifieke kennis nodig heeft. Indien deze niet in de landelijke raad aanwezig is, kan het handig zijn deze kennis van buiten de landelijke raad te halen. Regio Groningen stelt dan ook voor om overige commissies ook de mogelijkheid te bieden om externe deskundigen aan te trekken.

Het bestuur heeft van de introductie- en begeleidingscommissie het volgende antwoord ontvangen: Het voorstel doelt op overige commissies van de landelijke raad waarbij het nadrukkelijk gaat om intern door de landelijke raad in te stellen commissies die nodig zijn om haar werk goed te kunnen verrichten. Hierbij is per definitie het lidmaatschap van dergelijke commissies voorbehouden aan gekozen leden, respectievelijk plaatsvervangend leden van de landelijke raad. Het staat een dergelijke commissie vrij om zich door derden in voorkomende gevallen te laten bijstaan of adviseren. Zij regelt immers zelf haar werkzaamheden. Het benoemen van derden in een commissie is echter nadrukkelijk niet aan de orde, omdat het hier gaat om interne commissies van de landelijke raad. De verwijzing naar de bevoegdheid van de financiële commissie om extern deskundigen aan te trekken, is gemaakt om aan te geven dat deze expliciet in het huishoudelijk reglement is vermeld en dat deze bevoegdheid daarmee eveneens zwaarwegend is. Dat zou een overweging moeten zijn hier bij de overige commissies terughoudend in te zijn.

Agendapunt 8: Voorstel Toekomstvisie #Scouting2025

6. Regio Zeeland

Er wordt gesproken over 'In het spoor van de groep 2011-2015', maar nergens wordt vermeld of, en zo ja wanneer, de evaluatie plaatsvindt. Graag vernemen wij wanneer we de evaluatie mogen ontvangen.

De afgelopen jaren is de landelijke raad met jaarlijkse rapportages over de activiteitenplannen en halfjaarlijkse tussenevaluaties in de vorm van een 'voortgangsrapportage speerpunten meerjarenbeleid' over de realisatie van het meerjarenbeleid geïnformeerd. Dit meerjarenbeleid loopt tot en met dit jaar. Het landelijk bestuur wil in de raadsvergadering van juni 2016 graag met de landelijke raad op hoofdlijnen terugkijken naar de realisatie van het meerjarenbeleid 2011-2015 en vooruitkijken naar het nieuwe meerjarenbeleid, gebaseerd op de uitkomsten van #Scouting2025.

7. Regio Zeeland

In dit stukje word duidelijk aangegeven dat op de Scout-In de ideeën niet als vernieuwend worden opgevat, op welke wijze gaan we de leden of vrijwilligers overtuigen om extra inzet op #Scouting2025 te leveren als het niet als nieuw gezien wordt?

Uit de gesprekken op de Scout-In blijkt dat de toekomstvisie leidt tot herkenning en dus aansluit bij hoe onze leden naar de vereniging kijken. Tegelijkertijd geven de leden aan dat we er nog veel te weinig mee doen.

De komende periode staat in het teken van het concreet maken van de visie en de implementatie van deze visie in de vereniging. Net als in het traject tot nu toe, gaan we dat doen met een zo groot mogelijke groep leden uit de vereniging. Belangrijk uitgangspunt bij het uitwerken en implementeren van de visie is uiteraard dat de hele vereniging geïnspireerd wordt aan de slag te gaan met de nieuwe toekomstvisie.

8. Regio Eindhoven

Wij juichen als Regio Eindhoven het gehele participatieve proces voor de totstandkoming van het beleid toe. Dat is ook de reden dat wij actief hebben bijgedragen aan de activiteiten in Papendal in de eerste helft van 2015 en ook een #Kampvuur2025 hebben georganiseerd.

Wat wij opvallend vinden, is dat er al voorafgaand aan de kampvuursessies een toekomstvisie is gevormd waarin enkele zichtpunten uit de #Scouting2025-bijeenkomst niet meer voorkomen. Zo missen we de ondersteuning, ontwikkeling en werving van de vrijwilligers. Ook de communicatie (branding) als belangrijke uiting van alle andere speerpunten komt niet terug.

Hoe wordt geborgd dat ook de aandachtspunten met betrekking tot communicatie en de ontwikkeling en werving van vrijwilligers worden meegenomen in de vaststelling van het beleid van de vereniging?

Op de bijeenkomst in Papendal hebben 400 mensen hard gewerkt aan het tot stand komen van de Toekomstvisie #Scouting2025. Dat heeft, naast de selectie van 8 thema's, ook geleid tot een schat aan informatie in de verschillende PowerPoint-presentaties en de stickers die geplakt zijn. Op basis van die totale informatie is de toekomstvisie opgesteld.

*Het thema 'Vrijwilligers' komt nadrukkelijk terug in de toekomstvisie met de zin 'We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.' Deze zin is rechtstreeks afgeleid van de presentaties over het thema vrijwilligers die de meeste stickers hebben gekregen. Het thema 'Ontwikkeling en werving van vrijwilligers' heeft tijdens de dag in Papendal uiteindelijk weinig stickers gekregen, maar is in de uitwerking ondersteunend aan het thema 'Bouwen op de inzet van vrijwilligers binnen en buiten Scouting'.*

Daarom is er voor gekozen het thema ontwikkeling en werving niet als zelfstandig thema terug te laten

komen in de toekomstvisie. Ondersteuning en werving van vrijwilligers is daarnaast reeds een belangrijk onderdeel van de reguliere ondersteuning van de vereniging. Ook het thema 'Communicatie' heeft tijdens de dag in Papendal uiteindelijk weinig stickers gekregen, maar is in de uitwerking in de presentaties ondersteunend aan het thema 'Zichtbaarheid en trots'. Daarom is er voor gekozen ook dit thema niet als zelfstandig thema terug te laten komen in de toekomstvisie.

9. Regio Eindhoven

In het procesverslag staat beschreven dat uit de #Kampvuur2025-bijeenkomsten wat opvallende antwoorden zijn gekomen: 'De concepttekst is weinig vernieuwend (mag meer 'lef' en 'flitsender'). Er zou meer creativiteit en flexibiliteit moeten worden toegepast.'

Kijkend naar het voorstel zien we geen verandering van de voorliggende toekomstvisie naar aanleiding van de #Kampvuur2025-avonden.

Al met al geeft dit het gevoel dat de leden van de vereniging wel gevraagd zijn om input te leveren aan de visie en het beleid, maar dat deze input maar in zeer beperkte mate terugkomt in de voorgestelde visie en het hierna uitgewerkte beleid.

Natuurlijk is dit gevoel moeilijk concreet te maken. Toch wilden we dit, voorafgaand aan de vragen en voorstellen met de raad delen.

Op welke manier is de opbrengst van de #Kampvuur2025-avonden verwerkt in de visie? En op welke wijze wordt geborgd dat deze input ook meegenomen wordt in de uitwerking van het meerjarenbeleid?

Belangrijk uitgangspunt van het project #Scouting2025 is juist dat de input van een zo groot mogelijke groep mensen van binnen en buiten de vereniging gebruikt wordt bij het opstellen van de toekomstvisie. Vanuit het project is zo min mogelijk gestuurd op de inhoud en zo veel mogelijk op het proces. Dat heeft blijkbaar gewerkt, want een enorm groot deel van de deelnemers aan de kampvuursessies (85%!) heeft aangegeven zich te kunnen vinden in de opgestelde toekomstvisie. Dat betekent in de ogen van het bestuur ook dat we terughoudend moeten zijn met het aanpassen van die visie.

In de app zijn inderdaad een paar opvallende antwoorden ingevoerd, maar tegelijkertijd waren de antwoorden allemaal erg verschillend: er was geen duidelijke lijn te vinden in wensen met betrekking tot wijzigingen. Daarom is de toekomstvisie die opgesteld was naar aanleiding van de kampvuurbijeenkomsten ook niet gewijzigd. De vragen die gesteld zijn na de kampvuursessies zijn waardevol bij het verder uitwerken van het meerjarenbeleid. Het bestuur heeft aan de klankbordgroep, de stuurgroep en de projectgroep #Scouting2025 gevraagd ervoor te zorgen dat deze niet vergeten worden.

10. Regio Eindhoven

Hoewel de vrijwilligers wel als belangrijke pijler worden benoemd in de voorgestelde visie, wordt er binnen de visie niet expliciet aandacht gegeven aan de ontwikkeling van leidinggevend en andere vrijwilligers. En dat terwijl Scouting Academy hier juist voor is opgezet. Scouting Academy helpt leiding immers bekwaam te worden in het organiseren van goed Scoutingspel én Scouting Academy helpt andere vrijwilligers bekwaam te worden om leiding hierin te ondersteunen.

Ons voorstel is om de blijvende ontwikkeling van onze vrijwilligers ook op te nemen in de visie van Scouting Nederland om zo te borgen dat er ook blijvend aandacht is voor deze ontwikkeling vanuit de vereniging. Zonder goed opgeleide en ontwikkelde vrijwilligers geen kwalitatief goed Scoutingspel, en zonder kwalitatief goed Scoutingspel halen we maar weinig van de in de visie gemelde punten. Natuurlijk begrijpen we dat niet alles concreet wordt beschreven in de toekomstvisie en dat in de detailuitwerking allerlei zaken impliciet kunnen worden meegenomen.

Wij zijn van mening dat iets belangrijks als deskundigheidsbevordering van vrijwilligers om het kwalitatieve Scoutingspel in de toekomst te garanderen zeer expliciet moet worden meegenomen in de toekomstvisie van Scouting Nederland.

Daarom is ons voorstel om de visie uit te breiden met een extra regel. Juist ook omdat deze ontwikkeling wel expliciet naar voren is gekomen in de #Scouting2025-dag in Papendal en ook tijdens #Kampvuur2025 in onze eigen regio.

De thema's uit het voorstel van de werkgroep waarop extra wordt ingezet, zijn de volgende:

- We stellen de ontwikkeling van jeugd centraal. We dagen ze uit te leren door hun grenzen te verleggen.
- We vinden samenwerken binnen en buiten Scouting belangrijk. We verbinden in de samenleving.
- We zijn een open organisatie. We zetten ons in voor meer diversiteit.
- We vertellen trots wie we zijn en wat we doen. We zijn zichtbaar met onze uitdagende activiteiten.
- We bouwen op de inzet van vrijwilligers van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.

Ons voorstel is om deze visie uit te breiden met de volgende regel:

- We bieden een omgeving waarin iemand zich kan ontwikkelen als **vrijwilliger** binnen Scouting en **ondersteunen** vrijwilligers actief in die **ontwikkeling**.

Het bestuur is van mening dat het thema vrijwilliger juist volwaardig opgenomen is in de toekomstvisie en dat de zin die opgenomen is in de toekomstvisie een goede weergave is van wat de deelnemers aan het #Scouting2025-event in Papendal hebben bedoeld. Zoals we bij het antwoord op vraag 7 aangaven, is het de uitdaging om met een grote groep mensen uit de vereniging de vervolgstappen te zetten naar concretisering en implementatie. Daarnaast zou het natuurlijk kunnen dat de vereniging er voor kiest dat de ontwikkeling van de vrijwilliger een belangrijk onderdeel blijft van de basisondersteuning die de vereniging biedt. Het zal dan ongetwijfeld een belangrijk onderwerp worden tijdens Fase 8 van het project: de ondersteuningsconferentie in maart 2016. Los daarvan is het bestuur van mening dat we geen recht zouden doen aan het zorgvuldige proces dat met de vereniging is doorlopen, als in deze fase één van de thema's alsnog extra benadrukt zou worden.

Agendapunt 9: Activiteitenplan 2016

11. Regio Eindhoven

In het activiteitenplan 2016 wordt niet duidelijk wat er in 2016 – ook al is dit een overgangsjaar – toegevoegd wordt voor de werving van nieuwe' vrijwilligers op landelijk en vooral regionaal niveau.

- Wat gaan we als Scouting Nederland doen aan het werven van vrijwilligers **buiten** de 'reguliere' acties die al bestaan en gewoon doorgaan?

De uitwerking en uitvoering van dit punt ligt bij het team recruitment i.o. Om snel een start te maken met dit team zal dit team, zoals in het antwoord op vraag 3 is opgenomen, opgezet worden door een projectmedewerker die betaald wordt uit het reeds beschikbare werkbudget.

- Wat gaat we als Scouting Nederland doen om te voorkomen dat de landelijke teams en de regio's in dezelfde 'vijvers' gaan vissen via dezelfde media?

Het landelijke recruitmentteam vist in principe niet via lokale media. Uiteraard zijn wij een groot voorstander van een gezonde doorstroom van groep, naar regio en naar landelijke activiteiten. Middels de actie 'Heb jij je zoekprofiel al ingevuld?' zijn we op dit moment bezig met een grote opschoonactie van de landelijke vrijwilligers-/plusscoutpool (database). We kunnen ons voorstellen dat het HRM-team mensen die al heel lang staan ingeschreven actief gaat attenderen op functies op regionaal niveau.

- Wat gaat de werkwijze worden om te garanderen dat hiervan geprofiteerd kan worden en uitgezien kan worden naar 'nieuwe' vrijwilligers binnen de geledingen?

De term 'nieuwe vrijwilliger' staat voor de flex-vrijwilliger, die anders wil worden ingezet dan nu meestal gebruikelijk is. Beleid op dit punt staat nog in de kinderschoenen en zou zijn uitwerking verder moeten vinden binnen #Scouting2025.

Agendapunt 10a: Begroting Scouting Nederland 2016

12. Regio Groningen

Het valt Regio Groningen op dat de inkomsten van TOES in 2016 net als in 2015 op € 46.000 staan. Het grootste deel van de inkomsten komt vanuit de LLA's. Die hebben echter 3,5 miljoen minder inkomsten op de begroting staan. Betekent dit dat de LLA's in 2016 per deelnemer dan meer kosten kwijt zijn aan de diensten van TOES?

Het grote verschil van de post LLA op de begroting ten opzichte van 2015 komt met name door de in 2015 gehouden Wereld Jamboree in Japan, die vanwege het internationale karakter maar beperkt gebruik maakt van TOES. Aan de grote LLA's wordt een vast bedrag doorberekend voor het gebruik van het verenigingsmateriaal dat door TOES wordt beheerd. Het zijn met name de grote activiteiten, zoals Scout-In en Nawaka, die gebruik maken van de materialen en derhalve de kosten dragen voor het beheer. Zoals in de Notitie financiële kaders is aangegeven is het de bedoeling om de vergoeding voor het gebruik van materiaal meer schaalbaar te maken.

13. Regio Groningen

Het valt Regio Groningen op dat de personeelskosten op Communicatie uitgebreid worden. De middelen voor communicatie dalen echter met de helft. Hoe valt dit uit te leggen en op welke middelen gaat bezuinigd worden?

Zoals in de toelichting is aangegeven, gaan de personeelskosten omhoog omdat een deel van de taken van communicatie, zoals uitgevoerd binnen het project Groepsontwikkeling, structureel ingebed wordt in de vereniging.

Daarnaast zijn de posten met betrekking tot communicatie herschikt. Voor 2016 zijn minder communicatiekosten onder apparaatskosten opgenomen, omdat een deel ten behoeve van het nieuwe meerjarenbeleid ingezet zal worden. Die communicatiekosten zijn onderdeel van het gereserveerd werkbudget onder activiteitenkosten.

14. Regio Groningen

In de Personeelskosten 2016 is rekening gehouden met een tweetal nieuwe functies, die vooralsnog projectmatig worden ingevuld, te weten een coördinator waterwerk en een medewerker sociale veiligheid, totale kosten € 47.000.

Waar komt de behoefte vandaan om deze onder de personeelslaten te laten vallen? Is er gekeken of deze functies vrijwillig kunnen worden ingevuld? En vanuit welke kaders worden deze functies neergezet (cq. wanneer heeft de landelijke raad hier direct of indirect een besluit over genomen)?

Op dit moment wordt de functie rondom sociale veiligheid ingevuld door een vrijwilliger die structureel twee dagen op het LSC aanwezig is. Een belangrijk deel van de taak is het ambtelijk ondersteunen van de directie rondom zedenzaken. De vrijwilliger heeft aangegeven zijn werkzaamheden af te willen bouwen. Gezien de zwaarte van de functie en het daarmee samenhangende afbreukrisico en de specifieke kennis die nodig is, is het noodzakelijk dat de werkzaamheden doorgang vinden. Daarnaast vraagt het VOG-beleid extra aandacht. Een deel van de werkzaamheden kunnen belegd worden bij vrijwilligers en dit is in eerste instantie het uitgangspunt. Indien onverhoopt zou blijken dat het onvoldoende mogelijk zal zijn alle taken op die manier te beleggen, is er in de begroting rekening mee gehouden deze functie in 2016 eventueel geheel of gedeeltelijk beroepsmatig in te vullen.

Al enige jaren blijkt dat het onvoldoende mogelijk is het landelijk team waterwerk met vrijwilligers te vullen. Inbedding van onderdelen van de ondersteuning van het waterwerk in landelijke teams komt hierdoor ook onvoldoende uit de verf. Het afgelopen jaar is een kwartiermaker waterwerk (projectmatig) aan de slag gegaan om de verbinding land-water meer vorm te geven en op specifieke

waterwerkonderdelen meer ondersteuning te geven. Dit heeft geleid tot een betere aansluiting tussen land en water, een grotere betrokkenheid op landelijk niveau van vrijwilligers vanuit het waterwerk en een analyse over de relatie regio's-regionale admiraliteiten. Het lukt echter niet om voor deze integrale functie vrijwilligers te vinden, terwijl de resultaten met een verbindende kwartiermaker positief zijn. Een vijfde van de groepen binnen Scouting Nederland richt zich geheel of gedeeltelijk op het water. Om de goede ontwikkelingen door te kunnen laten lopen, is er in de begroting ruimte om in 2016 de functie wederom beroepsmatig en projectmatig in te vullen, waarna gekeken zal moeten worden of hierna beroepsmatige aandacht nodig blijft. Hierbij zal de uitkomst van de discussie over landelijke ondersteuning ook meegenomen worden.

Agendapunt 10d: Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland

15. Regio Zeeland

In de (concept) Notitie financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2015 wordt vermeld dat Scouting Nederland haar jaarverslag inricht conform de Richtlijn voor de Jaarverslaglegging C1 voor kleine organisaties zonder winststreven. Deze richtlijn geeft mede invulling aan het wettelijk vereiste dat een 'zodanig inzicht wordt gegeven dat een verantwoord oordeel kan worden gevormd over het vermogen en resultaat van een onderneming'. Hieruit blijkt al dat vermogen en resultaat van een onderneming onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

De zelfde notitie vermeldt ook:

'Voor de vereniging moeten dan ook de volgende vier parameters van de balans gedefinieerd worden:

1. Omvang algemene reserve
2. Omvang eigen vermogen
3. Minimale solvabiliteit
4. Minimale liquiditeit'

Voor deze parameters worden vervolgens gedetailleerde voorschriften gegeven. Hieruit blijkt dat deze parameters dus als essentieel worden beschouwd voor de beoordeling van de financiële positie van Scouting Nederland. Tot nu toe kunnen deze parameters van het einde van een jaar door de landelijke raad uitsluitend worden beoordeeld in juni van het volgende jaar, als er dus niets meer aan kan worden veranderd. Toch wordt in december van een jaar reeds goedkeuring gevraagd voor de begroting van het volgende jaar, dus zonder inzicht te hebben in het effect op deze belangrijke balansparameters: dit kan dus pas anderhalf jaar (!) later. De uitwerking van de begroting voor 2016 (goed te keuren in december 2015) op de financiële positie van de vereniging kan dus pas anderhalf jaar later, te weten in juni 2017, worden beoordeeld. In wezen wordt aan de landelijke raad dus goedkeuring voor een begroting gevraagd, zonder dat er inzicht bestaat hoe deze begroting uitwerkt op de financiële positie van de vereniging.

Vandaar dat wij het bestuur willen verzoeken om met ingang van de begroting voor 2017 niet alleen een begrote exploitatierekening op te nemen, maar ook een begrote balans per jaareinde, zowel als prognose voor eind 2016 als begroot voor eind 2017. Voor een vereniging met een totaal aan baten en lasten van € 5 à 8 miljoen en een balanstotaal van meer dan € 6,5 miljoen lijkt ons dit geen overbodige informatie. Tegelijkertijd kan dan een analyse van het verloop van de vier balansparameters worden gegeven en kan een afgeleid kasstroomoverzicht worden opgesteld waaruit onder andere de grootte van de voorgenomen investeringen blijkt. Wij realiseren ons dat het een schatting blijft, maar dat is de begrote exploitatierekening tenslotte ook en daar kunnen we al jaren goed mee uit de voeten. Door deze informatie pas te vragen voor de prognose 2016/begroting 2017 geven wij het bestuur een jaar de tijd om zich hierop voor te bereiden, indien gewenst bijvoorbeeld met behulp van de accountant.

De gekozen parameters zijn bedoeld om bij het jaarverslag te toetsen of de financiële situatie van de vereniging op orde is. De ervaring van afgelopen jaren leert dat de parameters stabiel genoeg zijn om te gebruiken als input voor de begroting en eventuele tussentijdse bijsturing. Daar waar nodig gebruiken we meerjarige gemiddelden om fluctuaties voorkomen. Afgelopen jaren hebben we bewust kunnen sturen op een positief resultaat om de algemene reserve aan te zuiveren. Bij een sluitende begroting worden parameter 1 en 2 feitelijk al direct ingevuld omdat dit leidt tot een gelijk blijven of toename van deze waarde. Parameters 3 en 4 zijn belangrijke parameters bij de uitvoering van het financiële beleid. Om over solvabiliteit en liquiditeit in de begroting uitspraken te kunnen doen, is het noodzakelijk dat de vereniging naast de exploitatiebegroting ook een volledige planning maakt van alle geldstromen. Dat zal veel inzet en capaciteit vragen. Het opstellen van (en houden aan) een liquiditeitsbegroting zal ook gevolgen hebben voor de activiteiten, waaronder de LLA's en de verenigingssterreinen. Het bestuur ziet het verzoek als aansporing om scherp te blijven sturen op de parameters en waar nodig te rapporteren wanneer parameters niet gehaald dreigen te worden door besluitvorming.

Overige vragen

16. Regio Groningen

Toen in december 2014 het voorstel voor de VOG werd aangenomen, heeft Regio Groningen niet beseft dat het zo'n groot effect zou hebben op onze vrijwilligers. Het is op dit moment zo dat vrijwilligers drie VOG's tegelijk aanvragen voor groeps-, regio- en landelijk niveau. Dat vinden wij niet nodig en daar kan de VOG niet voor bedoeld zijn.

Regio Groningen ziet graag dat we één brede VOG aanvragen voor één doel: Scouting. Daar zijn we immers allemaal lid van. Op Facebook werd recentelijk door een LSC-medewerker aangegeven dat je niet kunt vertrouwen of een andere organisatie wel echt een VOG heeft aangevraagd als reden om per organisatieonderdeel een VOG aan te vragen. Dat kan en mag toch geen reden zijn? Zijn wij als vereniging dan zo onbetrouwbaar? Daarnaast is Regio Groningen bang dat de gratis VOG op het spel komt te staan, vanwege de overmatige hoeveelheid VOG's die Scouting Nederland aan het aanvragen is.

Regio Groningen stelt dan ook voor om per direct te stoppen met het aanvragen van VOG's voor alle niveaus en verschillende onderdelen. Dus één keer een VOG aanvragen, die voor alle functies binnen Scouting Nederland geldig is, eens per jaar herhaald. Regio Groningen vraagt het bestuur dit voorstel in overweging te nemen.

In december 2014 is besloten en expliciet in het huishoudelijk reglement verwerkt dat een VOG wordt aangevraagd voor de eerste functie bij een organisatieonderdeel. Dat past bij de verantwoordelijkheid die elke organisatie heeft om te zorgen dat (nieuwe) kaderleden voldoen aan de instapeisen die gelden. Er ontstaat een bewust moment van controle bij elke deur en er kan geen onduidelijkheid ontstaan welk organisatieniveau een VOG aanvraagt. Het meer dan één keer aanvragen, geldt overigens alleen voor vrijwilligers die op meerdere niveaus actief zijn binnen de vereniging, maar nog niet eerder op deze niveaus een VOG hebben aangevraagd. Het betreft daarmee een relatief kleine groep. Tegelijk richten we momenteel veel aandacht op die eerste noodzakelijke VOG's. Dat brengt tezamen een uitzonderlijke, maar eenmalig hoge druk voor dit moment met zich mee. Er is overigens op dit moment geen enkel signaal dat de gratis VOG onder druk staat door de grote aantallen aanvragen.

Een voorbeeld:

Een vrijwilliger is bestuurslid bij een groep, trainer bij een regio en werkt als landelijk vrijwilliger ieder jaar mee aan een landelijke ledenactiviteit. Als landelijk vrijwilliger heeft hij in 2013 een VOG overlegd. Het is nu alleen nog nodig dat deze vrijwilliger voor zijn groep en voor de regio een VOG aanvraagt. Daarmee is hij voor de komende jaren klaar voor al zijn huidige activiteiten.

Een volledig nieuwe VOG is pas weer aan de orde als hij bij een andere groep actief wordt, of bij een ander zelfstandig onderdeel, zoals een landelijke plusscoutskring of het Scoutingmuseum.

17. Regio Groningen

Regio Groningen heeft vorig jaar voor het voorstel voor een algemene inzet van de VOG ingestemd, met het idee dat de regel ook nageleefd zou worden. Tijdens de Scout-In bleek het tegenovergestelde echter waar te zijn. Mensen zijn doorgelaten zonder dat ze een (nieuwe) VOG hebben getoond en nog erger: een enkeling moest een verklaring ondertekenen dat hij geoorloofd was om daar te zijn (zonder een VOG in te leveren). Beide is natuurlijk ontoelaatbaar, maar leden een 'eigen Scouting Nederland-verklaring' laten tekenen, ondermijnt het hele systeem en is niet bevorderlijk om de noodzaak van een VOG voor iedereen over te brengen op de rest van de organisatie.

Regio Groningen wil dan ook weten:

- Waarom niet gehandhaafd is aan de poort van de Scout-In?
- Wat de gedachte was achter de eigen verklaring die getekend kon worden aan de poort bij de Scout-In?

- Waarom er onderscheid was? Sommigen konden doorlopen, sommigen moesten ondertekenen.
- Vanaf wanneer gaat het landelijk bestuur zorgdragen dat mensen daadwerkelijk niet meer worden toegelaten op LLA's wanneer ze geen VOG kunnen overleggen?

Daarbij willen wij concrete acties en afspraken over de handhaving op papier zien. De mail van Jan Koehoorn van 6/11 jongstleden zien wij niet als afdoende. In het verleden zijn er vaker dit soort mails rondgestuurd, maar echte actie is nog niet ondernomen.

Het beleid op handhaving is in de laatste fase, echter was dit nog niet afgerond bij aanvang van de Scout-In. Het bestuur betreurt dat het niet geheel is gelukt om het besluit van de landelijke raad in december 2014 tot uitvoering te brengen voor Scout-In15. We bemerken dat handhaving veel tijd kost, omdat het activeren van de link of het opsturen van de originele VOG vaak niet direct wordt opgepakt. Het handavingsplan bevat een werkwijze die intensief én haalbaar is. Zo krijgt de medewerker sociale veiligheid een rol bij het activeren van de vereniging rond de VOG. Toegang met de eigen verklaring diende alleen voor diegenen voor wie wel een aanvraag was gedaan, maar nog geen VOG door justitie was afgegeven. Na de Scout-In heeft er opvolging plaatsgevonden om van deze mensen alsnog een VOG te registreren.

Er is voor de LLA's onder andere een tijdsfad opgesteld met termijnen waarbinnen de aanmeldingen moeten geschieden, waarbij rekening wordt gehouden met de doorlooptijd van het aanvragen van een VOG. Bij de evenementen van 2016 wordt gewerkt met het vastgestelde tijdsfad, waarbinnen een VOG moet zijn overlegd bij de start van het evenement.

Er waren al diverse LLA's waar vrijwilligers geweigerd zijn vanwege het niet kunnen overleggen van een VOG. Vanaf de eerste LLA in 2016 (de HIT) zal dit beleid volledig worden uitgevoerd. Alle projectleiders en voorzitters van landelijke teams zijn zich hier terdege van bewust.

18. Regio Groningen

Op de Facebook-pagina van Scouting Nederland zijn meerdere discussie geweest over de kwaliteit van de dassen uit de ScoutShop. Die discussies gingen met name over de kwaliteit dassen met een Schots motief, maar ook de gewone dassen wisselen sterk van kwaliteit. Regio Groningen ontvangt deze berichten ook van haar groepen. Bestuurslid Nic van Holstein gaf op Facebook aan dat hij bij de ScoutShop te rade ging. Regio Groningen hoort graag wat daar is uitgekomen en welke afspraken zijn gemaakt om in de toekomst een uitmuntende kwaliteit van de dassen gegarandeerd te houden.

Nic van Holstein heeft navraag gedaan en op Facebook geantwoord: de geruite dassenstof moet speciaal worden gemaakt en de oplage is laag waardoor er niet veel weverijen zijn die tegen een redelijke prijs willen en kunnen produceren. Een nieuwe batch (om de vijf jaar) zal nooit een exacte kopie zijn (beschikbare garens en kleuren). Het patroon (de tartan) blijft echter onveranderd. Dat er wijzigingen ervaren worden door groepen vindt de ScoutShop vervelend. Bij klachten kan de das altijd (kosteloos) geretourneerd worden, maar helaas kan de ScoutShop niet aan andere stof komen. Natuurlijk is de ScoutShop geen monopolist als het gaat om stof. In het buitenland wordt wel, op het oog, 'oude' dassenstof aangeboden, maar voor een veel hogere prijs. He staat scouts vrij om hierin zelf een keuze te maken. ScoutShop kijkt wel of er internationaal samenwerking mogelijk is, want andere ScoutShops zitten door de veranderende markt waarschijnlijk met eenzelfde probleem.

Vroeger (meer dan tien jaar geleden) werden de dassen van katoen gemaakt. Bij katoen kunnen de kleuren eerder vervagen, acryl heeft deze eigenschap aanzienlijk minder. Nu worden de dassen van acryl gemaakt, dit heeft te maken met de beschikbare garens (katoen is niet beschikbaar). Nadeel is dat acryl minder fijn geweven kan worden dan katoen, wat terug te zien is in de uitvoering. Onze oplage is eigenlijk te laag voor productie, maar met veel moeite hebben we een producent gevonden die het wel wil doen. We hebben voorraad moeten aanleggen voor ruim vijf jaar, dus over vijf jaar staan we weer voor dezelfde uitdaging.

19. Regio Rondon de IJssel

Tijdens de landelijke raad van december 2014 hebben we een goed meningsvormend gedeelte gehad over het thema internationaal. Hier heeft Regio Rondon de IJssel gevraagd om hier vooral een vervolg aan te geven. In het verslag van 13 juni 2015 staat de volgende actie genoteerd:

20. Nadenken over hoe de uitkomsten van het meningsvormend deel over het thema internationaal benut kunnen worden voor het internationaal beleid en hier bij de landelijke raad op terugkomen (agendapunt 4a).

Kan het landelijk bestuur ons informeren wat de status hiervan is en hoe verder wordt omgegaan met de output van dit meningsvormend gedeelte?

Voorafgaand aan de landelijke raad van 13 juni 2015 is een schriftelijke terugkoppeling uitgedeeld aan de leden van de landelijke raad. Ter informatie is deze terugkoppeling nogmaals aan deze nazending toegevoegd.

Aanvulling op agendapunt 4b: Voordrachten landelijke commissies

Bij agendapunt 4b in de raadsstukken, over de voordrachten voor onder andere de landelijke commissies, wordt de voordracht van de financiële commissie tot herbenoeming van Norbert de Wit als lid van deze commissie voorgelegd.

De maximale zittingsduur van leden van de financiële commissie is negen jaar (art. 81 lid 3 huishoudelijk reglement). Norbert de Wit is reeds op 10 december 2005 als lid benoemd in de financiële commissie (zie rooster van aftreden in Bijlage 3 van de raadsstukken). Zijn zittingstermijn was derhalve reeds in december 2014 verlopen en de voorgestelde herbenoeming tot december 2017 zou dus in strijd zijn met het huishoudelijk reglement.

De financiële commissie bestaat momenteel uit het vereiste minimum aantal leden van drie personen. De financiële commissie stelt daarom voor dat zij Norbert de Wit bij de commissie betrokken houdt door hem te benoemen als extern deskundige, totdat er een opvolger bekend is. Deze benoeming door de financiële commissie is mogelijk op basis van artikel 35 lid 1 van de statuten en artikel 81 lid 4 van het huishoudelijk reglement van onze vereniging.

De landelijke raad wordt uitgenodigd kandidaten voor de vacature in de financiële commissie aan te melden, zodat uiterlijk in juni 2016 een nieuw lid in de commissie door de raad kan worden benoemd.

Aanvulling op agendapunt 5f: Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde

Inleiding

Bijgaand ontvangt u ter informatie de begroting 2016 met toelichting en de investeringsbegroting van Scoutinglandgoed BV. Deze begroting is, conform de statuten van de BV, vastgesteld in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 26 november 2015.

Het betreft de eerste begroting van het Scoutinglandgoed. In de toekomst zal deze gelijk met de begroting van Scouting Nederland opgesteld en aangeboden worden aan de landelijke raad. Dit geeft ook de commissies van de landelijke raad voldoende tijd om de begroting met het landelijk bestuur te bespreken.

De vastgestelde investeringsbegroting volgt de eerder door de landelijke raad in juni 2014 vastgestelde begroting. De gemaakte afspraken rond aanvullende besluitvorming bij deelprojecten zijn hiermee ook bindend voor Scoutinglandgoed BV.

Begroting 2016

Opbrengsten	176.325
Opbrengst kamperen	170.400
Opbrengst gebouwen	
Overige opbrengsten	5.925
Kosten	276.850
Personeelskosten	42.000
Afschrijving	61.400
Verzekeringen en belastingen	13.125
Huisvestingskosten	112.600
Organisatiekosten	12.275
Extra capaciteit	-
Dotaties	-
Diverse lasten	35.450
Resultaat	- 100.524

Toelichting op de begroting Scoutinglandgoed BV

Scoutinglandgoed BV is op 11 juni 2015 opgericht en realiseert in de Flevopolder Scoutinglandgoed Zeewolde, een kampeer- en evenemententerrein in de natuur voor scouts en niet-scouts. De procedures en inrichtingswerkzaamheden zijn door de Vereniging Scouting Nederland gestart in 2012 en in 2015 vonden de opening – door Koningin Máxima – en het eerste grote evenement – Scout-In15 – plaats. Door Scouting Nederland is in het proces van realisatie en opzet van het beheer in april 2015 een eerste meerjarenbegroting opgesteld. Voorliggende begroting is de eerste begroting van de Scoutinglandgoed BV.

Het terrein gaat in 2016 open voor kampeeders. Voor de exploitatie van het terrein is een team van vrijwilligers gevormd dat ook verantwoordelijk is voor het beheer. De komende jaren zullen nog diverse investeringen en bouwactiviteiten plaatsvinden, conform de eerder door Scouting Nederland opgestelde plannen. De investeringsbegroting van het Scoutinglandgoed is op 26 november 2015 door de algemene vergadering van aandeelhouders vastgesteld.

De voorliggende exploitatiebegroting wijkt om meerdere redenen in delen af van deze eerste meerjarenbegroting. Dit houdt met name verband met de opzet van de BV. De BV is vennootschapsbelastingplichtig en dient omzetbelasting af te dragen. Door de opzet van de BV worden kosten voor personele inzet door Scouting Nederland doorbelast en komen de werkkosten voor het uitvoeren van het project (reis- en verblijfskosten, communicatie) voor rekening van de BV. Daarnaast zal de BV rente gaan betalen over het van het Scouting Nederland Fonds geleende bedrag.

Begroting 2016 en meerjarenraming

De begroting van 2016 laat een negatief resultaat zien. Dit komt voor een belangrijk deel, doordat het terrein in ontwikkeling is, waarbij een deel van de kosten al gemaakt wordt, wat leidt tot afschrijvingen en afdracht van rente. Ook worden al kosten gemaakt ten aanzien van het beheer en de huisvesting. De inkomsten zullen de eerste jaren echter nog niet op het voorziene peil zijn.

Een doorkijkje naar de komende jaren laat zien dat het tekort de komende jaren ingelopen wordt. Toename van afschrijvingskosten door investeringen in de verblijfsaccommodatie en voorlopig lager geprognostiseerde inkomsten door grootschalige evenementen in een Scout-In-jaar laten nog enige fluctuatie zien die door inzet op het vergroten van overnachting door scouts en derden opgevangen dient te worden.

Opbrengsten

Opbrengst kamperen

Het Scoutinglandgoed biedt gelegenheid tot kamperen. Onder deze post zijn de opbrengsten uit kamperen op het groepskampeerterrein opgenomen en de inkomsten uit kampeerovernachtingen tijdens evenementen.

Opbrengst gebouwen

De eerste gebouwen worden in de loop van 2016 gerealiseerd. De verblijfsaccommodatie is voorzien in 2017. Hierdoor is nog geen rekening gehouden met opbrengst uit het bieden van gelegenheid tot overnachten.

Overige opbrengsten

Onder overige opbrengsten zijn de inkomsten uit overige verhuur, vergoeding voor het gebruik van nutsvoorzieningen en verkoop van landgoedsouvenirs opgenomen.

Kosten

Personeelskosten

Dit betreffen de kosten voor inzet van personeel en het leveren van diensten die door Scouting Nederland worden gefactureerd aan het Scoutinglandgoed.

Afschrijvingen

De afschrijvingen hebben betrekking op de reeds gedane investeringen, waarbij voor de verschillende typen investeringen verschillende afschrijvingstermijnen gelden. Voor de begroting van 2016 is uitgegaan van het op 31 december 2015 geïnvesteerde bedrag.

Verzekeringen en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen voor opstallen en terrein, aansprakelijkheid en ongevallen.

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten hebben betrekking op nutsvoorzieningen (vastrecht en verbruik), onderhoudskosten voor terrein en opstallen, vuilafvoer, aanschaf van onderhoudsmateriaal en de kosten voor de huur of pacht van het terrein. Op dit bedrag zijn de inkomsten uit subsidie voor natuurbeheer en de ingroei-korting op de erfpacht in mindering gebracht. Kosten voor de inzet van vrijwilligers ten behoeve van het onderhoud (reis- en verblijfskosten) zijn in de onderhoudskosten meegenomen.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, inclusief administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team en opleidingskosten van vrijwilligers.

Extra capaciteit

Deze post betreft de inhuur van extra capaciteit ten behoeve van grootschalige evenementen. In 2016 wordt er vooralsnog van uitgegaan dat de begin 2016 te realiseren voorzieningen afdoende zijn.

Dotaties

In 2016 worden nog geen bedragen gedoteerd voor toekomstig onderhoud.

Diverse lasten

Onder diverse lasten worden de rentekosten voor de lening van het Scouting Nederland Fonds opgenomen. In 2016 is een eerste bedrag van € 1 miljoen geleend. Afsproken is dat de eerste vijf jaar aflossingsvrij zijn, maar dat de rente op het moment van opname wordt berekend. Binnen deze post is ook een bedrag aan werkkosten voor het projectteam Scoutinglandgoed opgenomen ten behoeve van reis-, verblijf- en communicatiekosten.

Investeringsbegroting Scoutinglandgoed Zeewolde

Scoutinglandgoed BV realiseert in de Flevopolder Scoutinglandgoed Zeewolde, een kampeer- en evenemententerrein in de natuur voor scouts en niet-scouts. De procedures en inrichtingswerkzaamheden zijn door de Vereniging Scouting Nederland in 2012 gestart. Vanaf juni 2015 is dit overgenomen door de BV. In juni 2015 vonden de oplevering van de eerste fase en de opening door Koningin Máxima plaats. Inrichtingswerkzaamheden zullen ook de komende jaren nog plaatsvinden.

	Investering (2014)	Netto investering (2014)
Deelproject A		
Procedure en opstart	250.000	200.000
Paden en wegen	548.000	543.000
Velden	412.000	103.000
Nutsvoorzieningen en waterbeheer	694.000	546.000
Aanmeermogelijkheden	121.000	100.000
Beheergebouw, sanitair, folley	640.000	581.000
Deelproject B		
Magazijn	400.000	400.000
Deelproject C		
Verblijfsgebouwen	1.000.000	399.000
Totaal	4.065.000	2.872.000

In de kolom Netto investering (2014) zijn de in 2014 begrote bijdragen van derden verwerkt. De landelijke raad is in juni 2014 akkoord gegaan met de uitvoering van deelproject A op basis van bovenstaande begroting. Aanvullende besluitvorming over de realisatie van deelproject B vond plaats in juni 2015. Het besluit tot realisatie van deelproject C zal genomen worden op een nader te bepalen datum, voorzien van een aanvullend investerings- en dekkingsplan.

Met de oprichting van de Scoutinglandgoed BV op 11 juni 2015 is besloten dat de verdere investeringen voor de realisatie van het Scoutinglandgoed door de BV ter hand genomen worden. Het door de landelijke raad van Scouting Nederland vastgestelde plan dient hierbij als uitgangspunt.

Planning investeringen

In de periode 2012 tot 2015 zijn reeds een groot aantal inrichtingswerkzaamheden uitgevoerd. De velden en wegen zijn aangelegd en waterpartijen zijn gegraven. Daarnaast is 25 kilometer aan leidingwerk in de grond gebracht ten behoeve van diverse nutsvoorzieningen, is aansluiting gerealiseerd op openbare nutsvoorzieningen, is de overgang over de dijk gemaakt en zijn de eerste bomen geplant. Ook is een start gemaakt met de realisatie van de aanmeervoorzieningen.

2016

In 2016 worden de laatste terrein inrichtingswerkzaamheden afgerond. Het gaat hierbij om het plaatsen van buitendijkse rioleringsvoorzieningen, het aanbrengen van half verhardingen op locaties van tijdelijke sanitaire voorzieningen, het verbeteren en afronden van de wegen en het uitvoeren van enkele terreinaanpassingen naar aanleiding van de ervaringen tijdens Scout-In15. Ook wordt de aansluiting op het hoofdriool buiten het terrein gerealiseerd. De kampvuurkuil zal voor het zomerseizoen 2016 gereed zijn.

In maart 2016 wordt de centrale steiger opgeleverd en wordt een begin gemaakt met de procedures voor het uitdiepen van het Nuldernauw t.b.v. wachtschepen.

In 2016 worden de twee door jeugdleden ontworpen toiletgebouwen gerealiseerd. Ook zal het centrale magazijn voor de opslag van het verenigingsmateriaal dat door TOES beheerd wordt, gebouwd worden.

2017

De plannen voor de verblijfsaccommodatie en het beheergebouw worden in 2016 verder uitgewerkt en ten aanzien van de verblijfsaccommodatie zullen deze ter besluitvorming voorgelegd worden aan de landelijke raad. De planning is om in 2017 te starten met de bouw van de eerste fase van de verblijfsaccommodatie (het Avonturenhuis).

Aanvulling op agendapunt 6.2: Actielijst

Ter aanvulling op de in de agendastukken opgenomen actielijst, is in onderstaand overzicht de status van de acties vermeld.

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 13 juni 2015	Status per 30 november 2015
1. Bewaking van de zittingstermijnen van leden van landelijke commissies door het landelijk HRM-team, voor zover voor de commissies een termijn in het huishoudelijk reglement is opgenomen.	Dit wordt vanuit het LSC, door het HRM-team, geborgd.
2. Het landelijk bestuur zal aan de geschillencommissie het verzoek van de landelijke raad overbrengen om met een voorstel voor aanpassing van het rooster van aftreden te komen, waarbij er sprake is van een geleidelijk verloop.	Het rooster is opgesteld, zie Bijlage bij agendapunt 4b.
3. Voorbereiding van het meningsvormend deel van de landelijke raad op zaterdag 12 december 2015, rondom het thema samenwerking landelijke raad en landelijk bestuur, door het landelijk bestuur en vier raadsleden (Wim Willems, Luc Rader, Robbert Gijsbertse en Andrea Nagelmaker).	Staat op de agenda.
4. Met TOES overleggen wat er gaat gebeuren met de materialen die in de containers zitten en die niet meeverhuizen.	Afstemming heeft plaatsgevonden.
5. In de raadsvergadering van december terugkomen op de extra aandacht voor de minder positieve gezichtjes die vooral bij HRM staan in de rapportage van de activiteitenplannen van 2014.	Komt aan de orde bij de bespreking van de activiteitenplannen 2016.
6. Een schriftelijke voortgangsrapportage voor de landelijke raad van december 2015 over aansluiting bij het centraal tuchtrechtsysteem.	Tijdens de landelijke raad wordt de raad over de laatste stand van zaken geïnformeerd.
7. Zodra de uitkomsten van het iDEAL-onderzoek bekend zijn, die aan leden van de landelijke raad toesturen.	Is opgenomen in Bijlage 1.

Aanvulling op agendapunt 10b: Financiële kaders Scouting Nederland

Het landelijk bestuur amendeert de notitie 'Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2015 waarvoor instemming is gevraagd van de landelijke raad'.

In de paragraaf 'Kostendeekkende deexploitaties', onderdeel 'Ad 1. Landelijke ledenactiviteiten' wordt in de opsomming van gehanteerde uitgangspunten bij het derde opsommingsteken de vijfde zin gewijzigd.

Voor de maximale hoogte van het calamiteitenfonds wordt gerekend met een gewogen vierjaarsgemiddelde, uitgaande van het gegeven dat bij een calamiteit zo nodig (het niet genoten deel van) de deelnemers- en medewerkersbijdragen terugbetaald moeten kunnen worden.

De betreffende zin op pagina 86 van de landelijke raadsstukken leest gewijzigd als volgt:

Voor de gewenste hoogte van het calamiteitenfonds wordt gerekend met een risico-inschatting over een gewogen vierjaarsgemiddelde van de deelnemers- en medewerkersbijdragen.

Toelichting

Het element van 'risico-inschatting' was weggefallen uit de tekst. Zonder het element van risico-inschatting in de berekening van de hoogte van het calamiteitenfonds, zou het fonds een omvang moeten hebben van ruim €1,3 miljoen. Dat zou een stijging van € 1,2 miljoen betekenen voor de parameter voor de minimale omvang van de algemene reserve. Dat zou een onrealistische doelstelling zijn. Voor de risico-inschatting wordt 20% gehanteerd, waarmee de gewenste omvang van het calamiteitenfonds op € 270.000 komt. Het tekort in het calamiteitenfonds dat optelt bij het minimum eigen vermogen bedraagt daarbij € 153.000.

De risico-inschatting zal op basis van analyse van de activiteiten zo nodig geactualiseerd worden, waarbij de volgende elementen meegenomen worden:

- De kans is klein dat zich bij alle activiteiten gelijktijdig een calamiteit voordoet.
- Activiteiten hebben allemaal 10% onvoorzien in de begroting opgenomen.
- Activiteiten die afgelast moeten worden, zullen waar mogelijk kosten en risico's beperken.
- De doorbelasting personeelskosten kan bij het afgelasten van de activiteit worden opgevangen binnen de verenigingsbegroting.
- De Vereniging Scouting Nederland heeft een algemene reserve.
- Stichting Scouting Nederland Fonds heeft een geormerkt weerstandsvermogen.

Bijlage 1: Uitkomsten vervolgonderzoek iDEAL

Vervolgonderzoek afwikkeling iDEAL-betalingen regio's door 'Payment Service Provider'

Conform de door het bestuur eerder gedane suggestie is er nader onderzoek gedaan naar de technische en organisatorische haalbaarheid van de uitbesteding van iDEAL-betalingen van de regio's. Uit deze nadere verkenning blijkt dat de standalone inzet van een 'Payment Service Provider' als 'self service' oplossing kansrijk lijkt. Om er echter optimaal gebruik van te maken dienen, de mogelijkheden van de evenementenmodule van Scouts Online wel geïntegreerd te worden met de oplossing van de 'Payment Service Provider'. Alleen hierdoor wordt onnodig handmatig werk voorkomen, is sprake van volledige integratie en kan het administratieve proces daadwerkelijk worden gestroomlijnd. Het ontwikkelen en testen van de noodzakelijke koppelingen tussen de evenementenmodule van Scouts Online en de oplossing van de 'Payment Service Provider' voor de regio's is een omvangrijk project, vergelijkbaar met de eerdere iDEAL-implementatie bij Scouting Nederland. Eén en ander heeft naar verwachting een doorlooptijd van ten minste drie maanden en kost aan personeelskosten globaal € 45.000. Op dit moment passen noch de personele inzet in de voor 2016 vastgestelde plannen van Team ICT, noch geeft de begroting 2016 dekking voor deze personeelskosten. Uit ons eerdere onderzoek bleek slechts 23% van de regio's daadwerkelijk bereid te zijn een kleine eenmalige en jaarlijkse bedrage te willen dragen voor de doorontwikkeling en aanpassing van Scouts Online.

Conclusie

Het doen van betalingen via uitbesteding aan een 'Payment Service Provider' kan niet op korte termijn worden gerealiseerd binnen de bestaande planning van activiteiten, de prioritering van werkzaamheden en formatie van Team ICT, waar al langere tijd sprake is van een vacature. Verder constateerden wij eerder dat maar een beperkt aantal regio's belangstelling lijkt te hebben voor een dergelijke oplossing en daaraan in ieder geval zelf nauwelijks willen of kunnen bijdragen. Ook heeft de begroting 2016 van Scouting Nederland geen ruimte voor deze extra kosten, door het eerder genoemde ontbreken van middelen van de regio's.

De conclusie is dat gebruik van de doorlopende incassomachtigingen voor regio's en groepen, zeker in combinatie met e-mandates, nog steeds de enige oplossing biedt waarbij de evenementen volledig geïntegreerd zijn in de module van Scouts Online en waarbij de kosten zo laag mogelijk zijn.

Bijlage 2: Terugkoppeling meningsvormend deel internationaal

In de landelijke raad van 13 december 2014 is in het ochtendgedeelte met alle aanwezigen gesproken over het thema internationaal en in het bijzonder over de volgende drie vragen:

1. Wat betekent internationaal voor jou bij Scouting Nederland?
2. Wat hebben groepen en regio's nodig om ervoor te zorgen dat alle leden een positieve internationale ervaring krijgen, hoe krijg je een twinkel in je ogen?
3. Hoe draagt internationaal bij aan groei?

Hieruit is een grote hoeveelheid input gekomen en destijds is na de lunch al kort gepresenteerd wat er aan uitkomsten meegenomen kon worden, zie daarvoor ook het verslag van die vergadering. Naar aanleiding daarvan heeft de raad gevraagd om terug te koppelen welke concrete acties zijn ondernomen naar aanleiding van deze gedachtenwisseling.

Allereerst wordt er op de website meer aandacht besteed aan het kenbaar maken van internationale mogelijkheden, zoals kampen en vacatures. Tevens wordt actiever getracht om de pool van kandidaten die namens Scouting Nederland kunnen deelnemen aan internationale seminars te vergroten. Als laatste wordt er explorerend gekeken naar het versterken van bovenstaande communicatie en ook de inbedding van internationaal in de programmagroepen.

Een tweede vraag was op welke manier het meningsvormend gedeelte zou bijdragen aan het internationale beleid. Wij hebben vastgesteld dat uit de input vanuit alle aanwezigen een groot besef naar voren komt dat Scouting een wereldwijde beweging is die een groot gevoel van verbondenheid oproept en dat dit Scouting uniek maakt. Het landelijk bestuur deelt dat gevoel en voorziet dat een dergelijk gevoel ook zal terugkomen in de gesprekken en discussies over het nieuwe meerjarenbeleidsplan #Scouting2025. Het ligt daarom in de rede om na afronding van dat proces met een herziening van het internationale beleid te komen waarin alle input die tijdens de landelijke raad van december 2014 is opgehaald ook wordt meegenomen.