

Landelijke raad
8 december 2018



Inhoudsopgave

Uitnodiging landelijke raad 8 december 2018	4
2 Meningsvormend deel: Maak jij Scouting toekomstproof?	8
3 Voordrachten en stemming	10
4 Verslag landelijke raad 9 juni 2018, inclusief actie- en besluitenlijst	20
5 Afronding financiën 2017	42
5a. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2017	43
5b. Advies financiële commissie over jaarverslag VSN 2017	82
5c. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2017	84
5d. Jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2017	107
8 Voorstel toekomstbestendig vrijwilligersbeleid	125
9 Periodieke herziening huishoudelijk reglement SN	132
10a Plan van aanpak Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde	200
11. Activiteitenplan 2019	218
12. Financiën en beheer	233
12a1. Begroting Vereniging Scouting Nederland 2019	234
12a2. Nota van toelichting begroting Vereniging Scouting Nederland 2019	237
12b. Advies financiële commissie over begroting Vereniging Scouting Nederland 2019	241
12c. Begroting Scoutinglandgoed BV 2019	242

Uitnodiging landelijke raad 8 december 2018

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinator steunpunt

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten
- abonnees

Datum: 25 oktober 2018

Dames en heren,

Op **zaterdag 8 december aanstaande** wordt de 92^{ste} landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:

Congress & Event Center The Lux

Raadhuisplein 19-20

3891 ER Zeewolde

036 522 2295

www.thelux.nl

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Meningsvormend gedeelte

Tijdens dit gedeelte staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad, maar ook alle voorzitters van landelijke teams, jongeren en andere belangstellenden uit de regio's en leden van het landelijk bestuur worden van harte uitgenodigd een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend gedeelte vindt voor de lunch plaats.

Dit keer staat het meningsvormend deel in het kader van de volgende periode van het meerjarenbeleid (2020 – 2022) waarmee een bijdrage wordt geleverd aan de toekomstvisie 2025. Terwijl er nog hard wordt gewerkt aan de realisatie van het meerjarenbeleid 2017 – 2019, zal de volgende landelijke raad alweer het beleidsplan voor de volgende meerjarenbeleidsperiode ter goedkeuring worden voorgelegd. Tijdens het meningsvormend deel zal worden vooruitgekeken naar het proces en inhoud van de nieuwe meerjarenbeleidsperiode onder de noemer: Maak jij Scouting toekomstproof? Zie agendapunt 1 voor meer informatie over het meningsvormend deel.

2. Besluitvormend gedeelte

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij de besluitvormende agendapunten.

Informatietafel

Het komt regelmatig voor dat leden van de landelijke raad elkaar buiten de agenda om willen informeren over ontwikkelingen in en producten van de regio. Om aan deze wens tegemoet te komen, is er een tafel beschikbaar waar informatie, flyers of andere beknopte schriftelijke informatie voor andere raadsleden neergelegd kan worden.

Aanmelden landelijke raad

Om praktische en organisatorische redenen dient iedereen zich (individueel) aan te melden voor de landelijke raad:

- 1) Op de website www.sol.scouting.nl logt u in met uw persoonlijk account.
- 2) Let op dat u kiest voor de rol '(plaatsvervangend) lid landelijke raad' *binnen de regio*.
- 3) Klik op 'Mijn Scouting', 'Spel' => 'Scouting Nederland' => 'Inschrijven evenementen'.

Aanmelden kan tot en met donderdag 6 december aanstaande. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail niet mogelijk.

Routebeschrijving vanaf A1/A28

Bij knooppunt Hoevelaken volg de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9, richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg Zeewolde. Op de rotonde de 2^e afslag nemen naar N301 Berencamperweg. Na 2,9 km op de volgende rotonde, de 1^e afslag naar N705 Spiekweg. Na 7,2 km, de 1^e afslag op de rotonde naar Horsterweg, de volgende 2 rotondes rechtdoor, aan het eind van Horsterweg, linksaf Gelderseweg, op de rotonde rechtsaf Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Routebeschrijving vanaf Zwolle A28

Neem ter hoogte van Harderwijk afslag 13 richting Zeewolde N302. Na 4,3 km op de rotonde de 3^e afslag naar Knardijk, N707 en volg de N707 (Knardijk gaat over in Zeewolderdijk, later Zeewolderweg). Na 6,8 km op de rotonde de 2^e afslag nemen (Kwartiermakerslaan) Neem op de rotonde de 2 afslag de Gelderseweg. Op de rotonde linksaf richting Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Parkeren

In het centrum van Zeewolde zijn diverse parkeerterreinen waar men gratis mag parkeren. Let er wel op dat u uw auto in het vak parkeert.

Met het openbaar vervoer

Vanaf station Harderwijk rijden regelmatig bussen naar het centrum van Zeewolde. Kijk voor exacte vertrektijden en busnummers op www.9292ov.nl. Uitstappen kan bij bushalte het Centrum. Vanaf hier de bordjes The Lux volgen. (ongeveer 2 minuten lopen)

Carpoolen

U op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Digitale versie landelijke raadsstukken

De stukken voor deze landelijke raad zijn beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 18 november aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden schriftelijk ter kennis van de raadsleden brengen. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden.

Declaratie reiskosten

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (gebaseerd op openbaar vervoer, tweede klasse). Het formulier hiervoor is te vinden op:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad>.

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie nodigt de nieuwe (plaatsvervangende) landelijke raadsleden van harte uit voor het volgen van een training. Ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren, worden op de training verwacht.

De training bestaat uit drie delen: van 9.15 uur tot 10.15 uur introductie, voorstellen leden landelijk bestuur en gang van zaken. Tijdens de lunchpauze wordt de training vervolgd en het derde deel volgt na afloop van de raadsvergadering.

De handleiding voor de landelijke raad is te downloaden van de website Scouting Nederland (<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad>).

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad
Postbus 210
3830 AE Leusden
Tel 033 496 0958
fax 033 496 0954
e-mail landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland

Planning landelijke raad 8 december 2018

PROGRAMMA:

10.00 uur	Aanmelden
10.30 uur	Start meningsvormend deel vergadering
12.30 uur	Lunch
13.15 uur	Start besluitvormend deel vergadering
16.30 uur	Afsluiting vergadering met borrel na afloop

Agendapunt	Onderwerp	Ter	Pag.nr.
1.	Opening en welkom: - Moment van aandacht voor overleden scouts - Voorstellen kandidaten voordrachten		N.v.t.
2.	Start meningsvormend deel: Maak jij Scouting Toekomstproof?	Meningsvorming	
	Lunch		N.v.t.
3.	Start besluitvormend gedeelte met voordrachten en stemming: - Voordracht herbenoeming als voorzitter landelijk bestuur: Jaap Boot - Voordracht herbenoeming als Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur: Wouter Zilverberg - Voordracht herbenoeming als lid landelijk bestuur: Laura Neijenhuis - Voordracht herbenoeming als lid geschillencommissie: Jacob van Ee	Stemming en telling	
4.	Verslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 9 juni 2018.	Besluitvorming	
5.	Afronding financiën 2017: - Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2017 - Advies financiële commissie over jaarverslag VSN 2017 - Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2017 - Jaarverslag Scoutinglandgoed BV. 2017	Besluitvorming Informatie Informatie Informatie	
6.	Mededelingen, waaronder: - Overzicht externe profilering (wordt ter plekke uitgereikt) - Stavaza project UPS - Meiden in Scouting (wordt mondeling toegelicht)	Informatie	N.v.t. N.v.t.
7.	Lopende zaken IBC	Informatie	N.v.t.
8.	Voorstel toekomstbestendig vrijwilligersbeleid	Besluitvorming	
9.	Periodieke herziening huishoudelijk reglement SN	Besluitvorming	
10.	Scoutinglandgoed Zeewolde: - Voorstel Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde - Voorstel magazijn Scoutinglandgoed Zeewolde - Advies commissie Scoutinglandgoed	Besluitvorming Informatie Informatie	In nazending In nazending
11.	Activiteitenplan 2019	Besluitvorming	
12.	Financiën en beheer: - Begroting Vereniging Scouting Nederland 2019 en nota van toelichting - Advies financiële commissie over begroting Vereniging Scouting Nederland 2019 - Begroting Scoutinglandgoed BV 2019	Besluitvorming Informatie Informatie	
13.	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	Besluitvorming	N.v.t.
14.	Rondvraag en sluiting.		N.v.t.

Vergaderdata landelijke raad 2019:

Zaterdag 15 juni 2019
Zaterdag 14 december 2019

Vergaderdata landelijke raad 2020:

Zaterdag 13 juni 2020
Zaterdag 12 december 2020

2 Meningsvormend deel: Maak jij Scouting toekomstproof?

2025

Sinds het vaststellen van onze toekomstvisie in 2015 zijn we een paar jaar onderweg. Terwijl we nog druk bezig zijn met de uitvoering van de plannen uit het Meerjarenbeleid 2017 – 2019, zijn we ook al gestart met bedenken wat er in het volgende Meerjarenbeleid 2020-2022 kan staan. Op de volgende landelijke raad zullen we namelijk dit meerjarenbeleid voor de volgende 3 jaar vaststellen om met elkaar de koers naar het realiseren van de toekomstvisie in het vizier te houden. Het Meerjarenbeleid geeft vervolgens houvast om de activiteitenplannen voor 2020, 2021 en 2022 te kunnen vormgeven.

Op de vorige landelijke raad hebben we het procesplan voorgelegd over het Meerjarenbeleidsplan. Die zijn we nu aan het uitvoeren.

In het procesplan waren de volgende conclusies opgenomen:

- 1) Doorbouwen op het vorige Meerjarenbeleid zonder al te veel 'nieuw'. Hoe gaan we 'durven' wat we graag willen doen als organisatie? Hoe gaan we 'doen' wat we met de toekomstvisie willen bereiken?
- 2) Aansluiten op wat al aanwezig is: geen aparte sessies over de toekomstvisie en de toekomstthema's, maar momenten gebruiken die we al organiseren. Van Regionaal Inhoudelijk Overleg tot regionaad. Van bestuurscafé tot regiovoorzittersoverleg.
- 3) Aansluiten op de doelgroep leidinggevendenden (zoals de 5 tips voor een toekomstproof Sinterklaasfeest in Scouting Magazine) en daarnaast bestuurders met een verschillende aanpak (de Plug&Play activiteit om het Meerjarenbeleid te toetsen).

Tijdens de vorige landelijke raad hebben we gevraagd bij welke activiteiten we zouden kunnen aansluiten om de bovenstaande conclusies te toetsen. Daarvoor hebben een heel aantal regio's een 'raketje' ingevuld met suggesties wanneer we dit zouden kunnen lanceren. We hebben dit inmiddels bij verschillende regio's en (landelijke) bijeenkomsten spelenderwijs mogen (laten) doen.

Onderweg naar morgen

Tijdens het meningsvormend gedeelte willen we heel graag ook bij jullie peilen wat jullie belangrijk vinden voor het volgende Meerjarenbeleid 2020-2022, net zoals dat bij regio's en enkele landelijke teams zelf is en wordt gedaan. Na een algemene introductie, gaan we daar met elkaar over in gesprek in kleine groepjes. Over wat je met de toekomstvisie kan doen en hoe je er met de toekomstthema's mee kan spelen. Hierna geven we jullie individueel de tijd om jouw verrijkte mening met ons online te delen.

We beantwoorden ook graag de vragen als 'wat kunnen wij er mee', 'wat levert het op?' en ook 'wat doet het?'.

Zelf nu al een stap zetten?

Hieronder 3 suggesties

Heb jij op een regiobijeenkomst tijd (30 tot 60 minuten) en zin om spelenderwijs kennis te maken met de toekomstthema's? Vraag dan via toekomstvisie@scouting.nl het *Plug& Play pakket* aan! We nemen dan contact met je op zodat je er leuke bijeenkomst van kan maken.

Op zoek naar manieren hoe je meer mensen kan betrekken bij de besluiten die jullie nemen? Wil je eens op een wat andere manier vergaderen?

In de *participatietoolkit* vind je bijna 100 leuke en creatieve manieren om te zorgen dat je meer mensen betreft bij jullie plannen. Vorige keer hebben we deze aan jullie uitgedeeld. Heb je 'm nog niet? Mail dan naar toekomstvisie@scouting.nl en we nemen er eentje mee voor je tijdens de LR. Eerder nodig? Dan sturen we 'm natuurlijk op!

Altijd al eens met je team een gave *Escaperoom* willen doen? En eentje die je ook nog eens op een ludieke manier laat nadenken over wat jij belangrijk vindt binnen Scouting? Dan is het escapespel misschien iets voor jullie! Je bestelt deze via de volgende link:

<https://www.scoutshop.nl/scouting-escapespel>

Wil je het escapespel zonder verzendkosten in je bezit krijgen op de LR? We nemen het graag voor je mee! Net zoals de rest van de bestelling via de nieuwe website van de ScoutShop. Met bijvoorbeeld je Kerstinkopen, bedankjes voor vrijwilligers en spullen voor al je plannen in de kerstvakantie. Geef bij je bestelling dan aan dat je het wilt ophalen in Leusden en bij de mededelingen 'Graag meegeven aan Jacqueliën die het meeneemt naar de LR op 9 december'.



3 Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad te stemmen over de voordracht voor:

- a. Herbenoeming als voorzitter landelijk bestuur: Jaap Boot
- b. Herbenoeming als Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur: Wouter Zilverberg
- c. Herbenoeming als lid landelijk bestuur: Laura Neijenhuis
- d. Herbenoeming als lid geschillencommissie: Jacob van Ee

3 Voordrachten en stemming

Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en herbenoemingen voor het landelijk bestuur en commissies.

Bestuur

Volgens het rooster van aftreden zijn er drie bestuursleden wiens termijn afloopt: Jaap Boot (voorzitter landelijk bestuur) Wouter Zilverberg (Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur) en Laura Neijenhuis (lid landelijk bestuur). Al deze bestuursleden worden door het bestuur voorgedragen voor herbenoeming.

Geschillencommissie / Commissie van beroep

Volgens het rooster van aftreden loopt de termijn voor Jacob van Ee af. De geschillencommissie draagt hem graag voor herbenoeming voor.

Met de verzending van de beantwoording van de regiovragen zullen mogelijk nog enkele kandidaten voor de geschillencommissie en commissie van beroep worden voorgedragen.

Vacatures bestuur

Wieteke Koorn, vice-voorzitter van het landelijk bestuur, heeft aangegeven in juni 2019 haar functie neer te willen leggen. Voor de vacature heeft het landelijk bestuur een profiel opgesteld. Statutair moet de functie voor voorzitter en vice-voorzitter door een man/vrouw koppel ingevuld worden. Dit betekent dat indien Jaap Boot wordt herbenoemd als voorzitter, we opnieuw op zoek zijn naar een vrouwelijke kandidaat.

Daarnaast is er binnen het bestuur nog een vacature voor algemeen bestuurslid (vrouw). Zoals afgesproken is hierbij gebruik gemaakt van het wervingsprofiel zoals opgesteld door de landelijke raad in 2012. Een aantal aanpassingen zijn gemaakt om aan te sluiten bij de nieuwe HR wervingslijn 'Goed Bezig!' en om de vacature aantrekkelijker te maken voor vrouwen.

De definitieve vacatures worden actief kenbaar gemaakt via de Scouting Nederland website, @-scout, Twitter en LinkedIn. De profielen voor de functie van vice-voorzitter en algemeen lid van het landelijk bestuur zijn ter kennisname als bijlage aan deze agendastukken toegevoegd. Tevens zijn diverse netwerken ingezet om geïnteresseerden te kunnen bereiken.

Vacatures commissies

De geschillencommissie en commissie van beroep spelen een belangrijke rol in geschilbeslechting binnen de vereniging. Voor beide commissies zijn vacatures. Ook deze vacatures worden actief kenbaar gemaakt via de Scouting Nederland website, @-scout, Twitter en LinkedIn. Tevens zijn diverse netwerken ingezet om geïnteresseerden te kunnen bereiken.

Herbenoeming Jaap Boot

Jaap is sinds zijn 7^e een betrokken scout. Vanuit zijn werk en de politiek heeft hij veel ervaring opgedaan met het belang van netwerken, met verandermanagement en met het zorgdragen voor het lopen van de juiste processen. We hebben Jaap de afgelopen 3 jaar ervaren als bruggenbouwer die geïnteresseerd is in de mens en zijn drijfveren. Jaap vindt het een privilege om de mooie functie van Voorzitter van Scouting Nederland te mogen bekleden. In de afgelopen 2,5 jaar heeft hij met veel enthousiasme gewerkt en veel mooie momenten mogen beleven. Jaap zegt hierover: "Ik heb het gevoel dat mijn kwaliteiten, kennis en vaardigheden goed tot zijn recht zijn gekomen. Met een mooie teams zoals Landelijkbestuur, het landelijk servicecentrum, Landelijk vrijwilligers, regio's, admiraliteiten en groepen veel bereikt, veel geleerd, maar ook veel plezier beleeft. In de afgelopen drie jaar is mijn enthousiasme voor Scouting zeker niet minder geworden, sterker nog, ik geniet met volle teugen. "

Jaap geeft aan dat "Verbinden en betrokken" twee belangrijke sleutelwoorden blijven. Leiderschap wordt nadrukkelijker bij de vele veranderingen en participatieve processen die we als vereniging in zijn

gegaan. Enerzijds dus meer afstand houden en anderzijds directiever zijn en richting geven c.q. beslissingen nemen. De balans is hierbij de uitdaging maar wat hem betreft ook het mooie van de functie. Het profiel van een voorzitter voor de komende 3 jaar is een profiel dat goed bij Jaap past en hij zal een eventuele herbenoeming graag aanvaarden.

Zie bijgaande CV

Herbenoeming Wouter Zilverberg

Wouter is sinds 2012 lid van het landelijk bestuur als Internationaal Commissaris (IC) WOSM en heeft zich in deze periode zeer actief ingezet om de Nederlandse belangen bij WOSM in Europa en de wereld te behartigen. In zijn huidige bestuursperiode was hij daarnaast betrokken bij de totstandkoming van het meerjarenbeleid #Scouting2025, de opzet van het nieuwe stelsel van waarderingstekens en als kroon op zijn internationale werk het naar Nederland halen van Roverway 2018. Wouter combineert zijn functie in het Landelijk Bestuur met zijn activiteiten voor Scouting Graaf Bernadotte in Heemstede, waar hij momenteel groepsvoorzitter is.

In zijn derde en laatste bestuursperiode wil Wouter zich extra inzetten voor het promoten van het internationale aspect van Scouting. Wouter zegt hierover: "toen ik afgelopen zomer tijdens Roverway al die internationale scouts samen zag wist ik het zeker: iedere scout moet dit een keer mee kunnen maken!". Naast zijn taken als IC vult hij als jurist binnen het Landelijk Bestuur de juridische portefeuille in en wil hij met het thema Ontwikkeling en uitdaging zoveel mogelijk mensen laten zien wat voor een geweldige hobby Scouting is! In het bestuur wordt zijn kritische blik, zijn ruime ervaring als bestuurslid en zijn kennis van wat er speelt binnen groepen zeer gewaardeerd.

Zie bijgaande CV.

Herbenoeming Laura Neijenhuis

Het Landelijk Bestuur draagt Laura Neijenhuis voor ter herbenoeming als algemeen bestuurslid. Doordat Laura tussentijds benoemd is (december 2017), is herbenoeming nu aan de orde.

Laura is vol enthousiasme en gedrevenheid begonnen in het Landelijk Bestuur en heeft zich op veel plaatsen laten zien om zo goed mogelijk te weten wat er binnen alle niveau's van de vereniging gebeurt. Ze wil zich de komende jaren in deze rol blijven inzetten voor onze vereniging. Laura is al haar hele leven lid van Scouting. In het afgelopen jaar heeft ze zich onder andere ingezet voor het thema Open en Divers, en ook komende jaren wil zij daarmee inclusiviteit en openheid binnen Scouting Nederland stimuleren. Daarnaast wil ze zich inzetten om het vrijwilligerswerk op regionaal niveau te stimuleren. Om die reden heeft zij er voor gezorgd dat de portefeuille Regio's en Admiraliteiten terug is gekomen als portefeuille in het bestuur en heeft zij deze onder haar hoede genomen.

Voor Laura is een tweede termijn geslaagd als het thema Open en Divers verder doorgedrongen is tot alle groepen, regio's, admiraliteiten en landelijke teams. Het is volgens haar een thema wat juist Scouting ademt en wat het Scoutingspel voor nog meer kinderen en jongeren toegankelijk kan maken. Laura wil de komende 3 jaar haar netwerk vergroten, zowel binnen als buiten Scouting, en dit inzetten om Scouting Nederland nog meer (positief) op de kaart te zetten.

Zie bijgaande CV.

CV Jaap Boot

Herbenoeming voorzitter 2e termijn



Persoonlijke gegevens

Naam: Jaap Boot
Leeftijd: 53 jaar

Studie en opleiding

2010 Crisis management for senior management
2008-2010 European Senior Management talent team (Opleiding Europees strategisch- en tactisch management)
2006-2008 Top-talent management program HP Netherlands (Senior Leiderschap, Strategisch- & Scenario management)
2000 Financieel management
1997 Presentatietechniek voor gevorderden
1996 Senior projectmanagement
1986-1996 Diverse technische trainingen (Operation systems, High-end Computersystemen)
1990-1994 Open Universiteit, Organisatiekunde
1981-1986 Technisch College, (Elektronica & computertechniek)

Scoutingervaring

Gegroeid van jeugdlid tot trainer binnen Scouting Nederland.

Trainer/bestuurslid met als expertise: teamsamenwerking, mediator, conflicthantering en begeleiden van groepen met problemen.

1974-1982 Jeugdlid Langenberggroep Ede
1982-1993 Leiding Langenberggroep (Welpen)
1984 Gilwell training
1985 Organisatie Jubileum Jamboree Apeldoorn
1991-1995 Trainer WEK leeftijd Gewest Gelderland (start- programma- en kamptrainingen)
1994-2002 Trainer Regio ZON (mediator, conflicthantering en teamopbouw)
1999-2002 Leiding Langenberggroep (Sherpa's)
2002-2006 Bestuurslid Langenberggroep (vicevoorzitter)
2014-2017 Leiding Langenberggroep (Scouts)
2015-heden Voorzitter Landelijk Bestuur Scouting Nederland

Werkervaring

1986 – heden: **Hewlett-Packard CDS Nederland B.V. Member Country Managementteam**

Vanuit een technische rol doorgegroeid via relatiemanagement en peoplemanager naar lid van het Country management team.

Binnen het MT van ESFDS verantwoordelijk voor de ontwikkeling van strategie, relatie en leveranciers specifiek cultuur en organisatie.

Country Manager / Bestuurder.

- Strategisch & tactisch management, bedrijfsontwikkeling
- Aansturen managementteam (7 managers en indirect 150 medewerkers)
- Eindverantwoordelijk voor inhuur & detachering via bedrijfsbureau (50 medewerkers)
- Verantwoordelijk voor grote (internationale) in-source projecten
- Opzetten en ontwikkelen van nieuwe takken in de service organisatie

Interesses aan aanvullende informatie

- Voorzitter Ondernemersvereniging EdeZuid
- Voorzitter ASTRANT-Ede, centrum voor talentontwikkeling, popodium
- Bestuurslid Ede-Marketing (citymarketing)
- Zeilen en fotografie

CV Wouter Zilverberg

Herbenoeming Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur



Persoonlijke gegevens

Naam: Wouter Zilverberg
Leeftijd: 32 jaar

Studie en opleiding

- 2011 – 2015 Master militair recht (Universiteit van Amsterdam)
Scriptie: The Use of Consent as Circumstance Precluding Wrongfulness, Permissible Ground for Military Interventions on Other State's Territory?
- 2011 – 2013 Minor Inlichtingenstudies (Universiteit van Amsterdam)
- 2006 – 2011 Bachelor European Law School (Universiteit Maastricht)

Cursussen:

- November 2012 - april 2013: Gilwell-cursus (Scouting Nederland)
- Maart 2013 - juni 2013: Wijffels Masterclass Besturen (NJR & CNV Jongeren)

Scoutingervaring:

2012 – heden Lid Landelijk Bestuur als Internationaal Commissaris WOSM.
2018 Deelnemer BAPT (HIT Zeeland)
2011 – 2012 Lid Landelijk Managementteam (LMT).
2010 - 2012 Lid projectenbureau.
2010 - 2014 Vertegenwoordiger Scouting Nederland bij NJR.
2009 - 2011 Deelnemer Programma Scouting Talent (PST).
1995 - heden Lid van Scouting Graaf Bernadotte Heemstede waarvan van 2004 tot en met 2012 als leiding voor scouts. Van 2011 tot medio 2016 bestuursadviseur en sindsdien groepsvoorzitter.

Werkervaring

- Centralist Parkeercentrale, Spaarnelanden NV

Interesses en aanvullende informatie

Nevenactiviteiten

Juridische Faculteitsvereniging Ouranos:

- In academisch jaar 2009/10 voorzitter van het bestuur van JFV Ouranos.
- In de academische jaren 2007/08, 2008/09 en 2010/11 lid van diverse commissies

Andere nevenfuncties:

- 2007 - 2009: medewerker Kinder- en Jongerenrechtswinkel Limburg.
- 2011 - 2012: Lid kandidatencommissie NJR.

CV Laura Neijenhuis

Herbenoeming lid landelijk bestuur



Persoonlijke gegevens

Naam: Laura Neijenhuis
Leeftijd: 26 jaar

Studie en opleiding

2014 – 2016 Universiteit Nijmegen, Faculteit der Managementwetenschappen
Master Sociale Geografie (MSc)
Specialisatie “Europe: Borders, Identities and Governance”
2010 – 2014 Universiteit Nijmegen, Faculteit der Managementwetenschappen
Bachelor Sociale Geografie, Planologie en Milieu (BSc)

Scouting ervaring

2017 – heden Algemeen Bestuurslid, Landelijk Bestuur van Scouting Nederland.
2016 – heden Teamlid “External Relations and Funding” bij WOSM Europese regio.
2015 Projectleider Bid Roverway 2018 bij Scouting Nederland.
2014 – 2017 Secretaris bij het Bestuur van Scouting Regio Klein Gelderland.
2014 – 2017 Secretaris bij het Bestuur van Willem Alexander Scouting Arnhem.
2011 – 2015 Scoutsleiding en later explorerbegeleiding bij Scouting Danneburcht, Huissen.
2010 – 2013 Secretaris binnen het bestuur van Scouting Dannenburcht, Huissen.
1997 – 2010 Jeugdlid (Bever, Kabouter, Gids, Sherpa, Explorer) bij Scouting Dannenburcht, Huissen.

Werkervaring

2018 – heden Antea Group Nederland (Capelle aan den IJssel)
Adviseur Planvorming en Mobiliteit
2017 – 2018 BRUIS Advies (Rotterdam)
Projectleider Participatie
2015 – 2017 Institute for Housing and Urban Development Studies (Rotterdam)
Onderzoeksassistente Stedelijke Huisvesting
2015 Nederlandse Ambassade (Boekarest, Roemenië)
Stagiaire Politieke Afdeling

Interesses en aanvullende informatie

- Politiek:
 - 2018 – heden D66 Zuid-Holland
Campagnecoördinator PS 2019
 - 2017 – heden Jonge Democraten (D66)
Secretaris in het bestuur van vrouwen netwerk FEMDEM
 - 2015 – heden IFLRY (internationale federatie voor liberale jongeren)
Programma-manager gender gelijkheid
 - 2016-2017 Jonge Democraten
Bestuurslid Internationaal in het Landelijk Bestuur
- Talen: Nederlands, Frans, Engels, Duits, Italiaans, Roemeens (basis)
- Hobby's: Schilderen, reizen, series en films kijken

CV Jacob van Ee

Herbenoeming lid geschillencommissie

We verzoeken de landelijke raad het lid Jacob van Ee van de geschillencommissie te herbenoemen conform het rooster van aftreden, voor de periode tot december 2021.

Persoonlijke gegevens:

Leeftijd: 58 jaar
Gemeente: Stichtse Vecht
Werk: Financieel rechercheur



Opleiding

Bachelor in Economics ofwel BEc
Strafrecht en Strafvordering, hulp officier van justitie
Basistraining scouts en explorers, kamptraining en Gilwell

Scoutingachtergrond

Leidinggevende scouts, explorers begeleider, groepsbegeleider, penningmeester Jan Campertgroep, penningmeester District Rijn- en Vechtstreek, budgetbewaker en materiaalcoördinator van de groep Physical arrangement tijdens de Europese en Wereldjamboree in Nederland, penningmeester van het Nederlands Contingent van de Wereld Jamboree 2011 in Zweden. Plv. penningmeester Nawaka 2014

Thans

Tot eind 2018 financieel specialist van het Projectbureau en sinds 2012 lid van de geschillencommissie.

Bijlage 1: Vacature algemeen lid landelijk bestuur

Scouting Nederland zoekt

Inspirerende bestuurder (V)

Met meer dan 100.000 leden is Scouting de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland. Verspreid over het hele land bieden maar liefst 1.000 lokale Scoutinggroepen meiden en jongens de kans zich persoonlijk te ontwikkelen door het doen van uitdagende activiteiten. Een geweldige organisatie die functioneert dankzij de inzet van talloze vrijwilligers. Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor de maatschappelijke positionering van de organisatie en de realisatie van het meerjarenbeleid.

Gezien de samenstelling van het bestuur en conform het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland, is het bestuur opzoek naar een enthousiaste vrouw om deze uitdaging aan te gaan!

Je bezigheden

Als algemeen lid van het landelijke bestuur geef je mede sturing aan onze vereniging met als uitgangspunt de nieuwe toekomstvisie #Scouting2025. Elk lid van het LB heeft een specifiek beleidsterrein onder zijn/haar hoede. De overige taken worden flexibel verdeeld binnen het team.

Je bagage

Je hebt bestuurlijke ervaring, je bent betrokken en communicatief vaardig. Je bent flexibel, sociaal en je voelt de verantwoordelijkheid die het besturen van de grootste jeugd- en jongerenvereniging van Nederland met zich meebrengt. Je neemt je eigen netwerk mee, waarbij je zoekt naar kansen voor de vereniging. Je kunt goed met zowel vrijwilligers als de landelijke beroepsorganisatie omgaan.

Je beloning

Er wacht je als algemeen bestuurslid een veelzijdig en uitdagend takenpakket binnen een gedreven team, waar samen de verantwoordelijkheid wordt genomen voor het besturen van de vereniging. Dat levert unieke ervaring en veel (internationale) contacten op, samenwerking in een fijn team en biedt ruimte aan je eigen ontwikkeling. Nog waardevoller is dat je in deze functie bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens bij Scouting.

Je agendaconsequenties

De vergaderingen van het bestuur omvatten minimaal 7 avonden per jaar. Daarnaast ben je aanwezig bij de landelijke raad (het besluitvormende orgaan van de vereniging), die 2 zaterdagen per jaar bijeenkomt. De overleggen vinden centraal in het land plaats: in Leusden en in Zeewolde. Daar bovenop bezoek je samen met en verdeeld over het team van bestuursleden, (internationale) evenementen, regio's en groepen binnen de vereniging en onderhoud je contacten met de voor jou relevante teams in de landelijke organisatie.

Benoemingstermijn

Je wordt benoemd voor een periode van drie jaar. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

Informatie en aanmelding

Meer informatie over deze vacature is te krijgen bij Jaap Boot, voorzitter bestuur Scouting Nederland. Jaap is bereikbaar op 06-22203536. Je motivatie en cv uiterlijk 21 december sturen naar hrm@scouting.nl. Gesprekken met kandidaten vinden plaats z.s.m. daarna. Daarna volgt een introductieperiode alvorens er een definitieve voordracht aan de landelijke raad wordt gedaan.

Vrijwilliger bij Scouting Nederland. Jij bent goed bezig.

Scouting staat voor uitdaging! Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen. Onze vrijwilligers begeleiden en ondersteunen meiden en jongens in die persoonlijke ontwikkeling. Dat doen ze in diverse functies.

Bijlage 2: Vacature vice-voorzitter landelijk bestuur

Scouting Nederland zoekt

Inspirerende vice-voorzitter landelijk bestuur (V)

Met meer dan 100.000 leden is Scouting de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland. Verspreid over het hele land bieden maar liefst 1.000 lokale Scoutinggroepen meiden en jongens de kans zich persoonlijk te ontwikkelen door het doen van uitdagende activiteiten. Een geweldige organisatie die functioneert dankzij de inzet van talloze vrijwilligers. Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor de maatschappelijke positionering van de organisatie en de realisatie van het meerjarenbeleid.

Gezien de samenstelling van het bestuur en conform het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland, is het bestuur opzoek naar een enthousiaste vrouw om deze uitdaging aan te gaan!

Je bezigheden

Samen met de andere bestuursleden geef je sturing aan de organisatie met aandacht voor maatschappelijke kansen en de realisatie van het meerjarenbeleid. Je stimuleert de dialoog in de vereniging. Je bent intern en extern altijd op zoek naar een goede en open afstemming. In overleg met het bestuur neem je een specifiek onderwerp in je portefeuille. Samen met de voorzitter zie je toe op een goed functionerend landelijk bestuur dat zich zowel verbonden als geboeid voelt en als totaal zich wil ontwikkelen. De voorzitter en vicevoorzitter zijn daarbij zoveel mogelijk complementair aan elkaar. Als vicevoorzitter vervang je de voorzitter wanneer dat nodig is.

Je bagage

Je hebt bestuurlijke ervaring en verbindende kwaliteiten om een democratische vereniging vooruit te helpen. Je hebt een visie op Scouting, bent beleidsmatig sterk en bent in staat om de vereniging scherp neer te zetten in de maatschappij, zodat heel Nederland Scouting leert kennen als een plek waar meiden en jongens hun grenzen verleggen en kunnen groeien als persoon. Je inspireert en enthousiasmeert zowel vrijwilligers als beroepskrachten voor de uitvoering van het meerjarenbeleid. Je landelijke relatienetwerk, zowel binnen als buiten Scouting, is hierbij een belangrijk hulpmiddel.

Je beloning

Er wacht je als vicevoorzitter een veelzijdig en uitdagend takenpakket binnen een gedreven team, waar samen de verantwoordelijkheid wordt genomen voor het besturen van de vereniging. Dat levert unieke ervaring en veel (internationale) contacten op en biedt ruimte aan je eigen persoonlijke ontwikkeling. Nog waardevoller is dat je in deze functie bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van meiden en jongens bij Scouting.

Je agendaconsequenties

De vergaderingen van het bestuur omvatten minimaal 7 avonden per jaar. Daarnaast ben je aanwezig bij de landelijke raad (het besluitvormende orgaan van de vereniging), die 2 zaterdagen per jaar bijeenkomt. De overleggen vinden centraal in het land plaats: in Leusden en in Zeewolde. Daar bovenop bezoek je samen met en verdeeld over het team van bestuursleden, (internationale) evenementen, regio's en groepen binnen de vereniging en onderhoud je contacten met de voor jou relevante teams in de landelijke organisatie.

Benoemingstermijn

Je wordt benoemd voor een periode van drie jaar. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

Informatie en aanmelding

Meer informatie over deze vacature is te krijgen bij Jaap Boot, voorzitter bestuur Scouting Nederland. Jaap is bereikbaar op 06-22203536. Je motivatie en cv uiterlijk 21 december sturen naar hrm@scouting.nl. Gesprekken met kandidaten vinden plaats z.s.m. daarna. Daarna volgt een introductieperiode alvorens er een definitieve voordracht aan de landelijke raad wordt gedaan.

*Vrijwilliger bij Scouting Nederland. Jij bent goed bezig.
Scouting staat voor uitdaging! Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen. Onze vrijwilligers begeleiden en ondersteunen meiden en jongens in die persoonlijke ontwikkeling. Dat doen ze in diverse functies.*

4 Verslag landelijke raad 9 juni 2018, inclusief actie- en besluitenlijst

Het landelijk bestuur verzoekt de landelijke raad het verslag, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen

4 Verslag landelijke raad 9 juni 2018, inclusief actie- en besluitenlijst

Inhoudsopgave

1	Verslag	22
2	Actielijst	32
3	Besluitenlijst	33
4	Presentielijst	34
	Bijlage 1: Overzicht free publicity	36
	Bijlage 2: Overzicht managementinformatie	40
	Bijlage 3: Rooster van aftreden landelijk bestuur	41

1 Verslag

Alle tijdens de landelijke raad vertoonde presentaties zijn beschikbaar op de website:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/landelijke-raad-2018-06-09/verslag-14>

1. Opening

Voorzitter Jaap Boot opent de 91^e landelijke raad, heet alle aanwezigen welkom en stelt de bestuursleden voor.

De voorzitter meldt dat er opnames van de vergadering worden gemaakt, zodat de toehoorders op het balkon boven de vergadering ook goed kunnen volgen. De opnames worden verder niet uitgezonden.

De voorzitter inventariseert welke raadsleden voor het eerst en welke raadsleden voor het laatst zijn en feliciteert Tim Kamman die op zijn 34^e verjaardag aanwezig is om aan de landelijke raad deel te nemen.

De voorzitter meldt dat Johan van Kessel aanwezig is. Johan heeft acht jaar lang deel uitgemaakt van het bestuur van internationaal scoutingcentrum Kandersteg. Als waardering voor deze en vele andere activiteiten binnen Scouting, reikt Wouter Zilverberg namens het landelijk bestuur het zilveren waarderingsteken uit aan Johan.

De voorzitter geeft Thijs Jansen de gelegenheid zich als kandidaat voor het landelijk bestuur aan de landelijke raad voor te stellen en geeft aan dat er tijdens de lunchpauze gelegenheid is voor nadere kennismaking.

De voorzitter meldt dat tijdens de lunchpauze ook gelegenheid is om met de commissie waarderingstekens in gesprek te gaan over het nieuwe systeem van waarderingstekens. Na de pauze zullen de ontwerpen voor de nieuwe waarderingstekens aan de landelijke raad worden gepresenteerd.

Ten slotte meldt de voorzitter dat de thema's van het meningsvormend deel in omgekeerde volgorde worden besproken. Eerst de evaluatie Scoutfit, daarna Toekomstbestendig Vrijwilligersbeleid.

2. Meningsvormend deel

Het eerste deel van het meningsvormend deel wordt besteed aan het bespreken van de uitkomsten van de evaluatie Scoutfit. Nic van Holstein licht de evaluatie uitkomsten toe aan de hand van een presentatie. De presentatie is beschikbaar op de website.

Vervolgens gaan de raadsleden met elkaar in gesprek over de uitkomsten, aan de hand van een aantal stellingen die per tafel worden besproken. De uitkomsten van deze bespreking zijn meegenomen bij de bespreking van de voorstellen over de Scoutfit in het besluitvormend deel (zie agendapunt 7).

Het tweede deel van het meningsvormend deel staat in het teken van toekomstbestendig vrijwilligersbeleid. Scoutingvrijwilligers leveren op alle niveaus en bij alle activiteiten een cruciale en onmisbare bijdrage aan de ontwikkeling van de jeugd. Scouting investeert daarom in de doorgaande ontwikkeling van haar vrijwilligers. Wat echter nog ontbreekt is een overkoepelende visie op het werken met vrijwilligers, die richtinggevend is voor de komende jaren.

Movisie is gevraagd het traject rond het opstellen van een visie om vrijwilligersbeleid te begeleiden. Na een bijeenkomst met leden uit diverse geledingen van de vereniging en bespreking in het bestuur,

zijn de regio's gevraagd vergelijkbare sessies te houden over de visie op vrijwilligers en de gevolgen hiervan voor het vrijwilligersbeleid van de vereniging.

Maurice van der Leeden introduceert het thema aan de hand van een kort filmpje en nodigt vervolgens de raadsleden en toehoorders uit, aan de hand van enkele stellingen met elkaar verder te praten over de visie op vrijwilligersbeleid. Het filmpje is beschikbaar op de website.

Op basis van de uitkomsten van de diverse besprekingen zal tijdens de landelijke raad van 8 december a.s. een voorstel voor toekomstbestendig vrijwilligersbeleid ter besluitvorming aan de raad worden voorgelegd.

3. Start besluitvormend deel

De voorzitter herinnert de raad er aan dat als raadsleden samen met plaatsvervangend raadsleden aanwezig zijn, er slechts 1 persoon deelneemt aan de vergadering en het woord kan voeren.

De voorzitter meldt dat er 37 van de 48 raadsleden (45 regio's en 3 vertegenwoordigers waterwerk) aanwezig zijn, waarmee het benodigde quorum (25) is behaald.

De voorzitter meldt, zoals in de nazending van de agendastukken al was aangegeven, dat de financiële stukken voor de jaarverslagen van Scouting Nederland, het Scouting Nederland Fonds en het Scoutinglandgoed Zeewolde BV niet tijdig genoeg klaar waren. Conform het eerder nagezonden verzoek, vraagt de voorzitter de landelijke raad in te stemmen met het uitstellen van de agendering van deze stukken tot de komende landelijke raad van 8 december a.s.

Frank de Krom, voorzitter van de financiële commissie geeft aan de landelijke raad te adviseren in te stemmen met dit verzoek.

Wim Willems verzoekt het bestuur om de volgende keer bij de agendering van de stukken, een aanvulling op de stukken te zien met een toelichting op de vragen: Wat hebben we geleerd en welke stappen zijn gezet om vertraging in de toekomst te voorkomen?

De landelijke raad stemt in met het verzoek om de agendering van de financiële stukken uit te stellen tot de landelijke raadsvergadering van 8 december a.s. Nic van Holstein vult aan dat hier ten aanzien van het jaarverslag van de vereniging Scouting Nederland een formeel besluit over genomen moet worden.

De landelijke raad stemt in met het verzoek van het landelijk bestuur, conform artikel 37 van de statuten, het landelijk bestuur verlenging te verlenen voor de termijn van 6 maanden en de goedkeuring van het jaarverslag te agenderen voor de landelijke raad van 8 december 2018.

Hiermee komen agendapunt 11 t/m 13 van deze vergadering te vervallen.

Voordracht en stemming

De voorzitter brengt de voordracht voor Thijs Jansen als algemeen lid van het landelijk bestuur in stemming (zie agendapunt 14 voor de uitslag).

4. Mededelingen

- a. Voortgang proces meerjarenbeleid 2020-2022 (in nazending meegestuurd).
- b. Stand van zaken Scoutinglandgoed (in nazending meegestuurd).
- c. Overzicht free publicity (uitgedeeld, zie bijlage 1).
- d. Overzicht managementinformatie (uitgedeeld, zie bijlage 2).

- e. Stand van zaken implementatie nieuw systeem van waarderingstekens.
- f. Voortgang project Meiden in Scouting.
- g. Toelichting stand van zaken tuchtrechtorganisatie.

Arwen van der Leeuw licht het proces voor de komende meerjarenbeleidsperiode 2020-2022 (punt a) toe aan de hand van een presentatie en benadrukt dat participatie voorop staat. De presentatie is beschikbaar op de website.

De komende tijd wordt verder nagedacht over hoe we meer bestuurders en andere vrijwilligers uit groepen kunnen bereiken om mee te denken over de volgende beleidsperiode. Daarvoor zoekt het bestuur voorbeelden van activiteiten waarbij mensen kunnen meedenken of eventueel over het meerjarenbeleid een presentatie gegeven kan worden. Elk raadslid dat hiervoor vanuit de regio concrete activiteiten of suggesties heeft, kan dit op het vooraf uitgedeeld papieren raketje schrijven. Voor elke regio waarvoor een raketje met suggestie of activiteit wordt ingeleverd, is een exemplaar van de Participatietoolkit beschikbaar. Deze toolkit is een verzameling aan tips en suggesties om met participatief werken aan de slag te gaan.

Wouter Zilverberg licht de stand van zaken waarderingstekens (punt e) toe aan de hand van een presentatie en meldt dat de ontwerpfase is afgerond. De presentatie is beschikbaar op de website. Het moment van introductie van de nieuwe waarderingstekens wordt nog nader bepaald en is mede afhankelijk van productie, de indeling van de regionale beoordelingscommissies, maar ook of we niet teveel voorraad verspillen. Het uitgangspunt voor de nieuwe waarderingstekens was dat de kosten in vergelijking met de huidige waarderingstekens niet omhoog gaan en dat lijkt te gaan lukken. Wouter onthult daarop de nieuwe ontwerpen en geeft aan dat met de keuze voor dierenbeelden wordt aangesloten bij wat internationaal gebruikelijk is. Het hoogste waarderingsteken wordt de zilveren wolf en dit sluit weer aan bij het hoogste waarderingsteken van WOSM, de bronzen wolf. Ten slotte dankt Wouter namens het bestuur de werkgroep waarderingstekens voor haar inzet en vele werk.

Han Admiraal geeft aan te worstelen met de afbeelding van het koord om elk waarderingsteken. Dit lijkt sterk om het WOSM-koord om het huidige Scoutinglogo. Als we meer evenwicht willen tussen meisjes en jongens in de vereniging, zou de stijl van de waarderingstekens misschien meer neutraal moeten zijn dus zonder koord.

Wouter Zilverberg: Hier is met communicatie en vormgever naar gekeken. Het is niet de bedoeling het WOSM-koord over te nemen en het ziet er ook anders uit, bijvoorbeeld geen platte knoop erin, maar een koord ziet er mooier uit dan een gesloten cirkel.

Wendy Beenakker licht de voortgang van het project Meiden in Scouting (punt f) toe aan de hand van een presentatie, meet daarin 2 inspirerende youtube filmpjes van UK Girl Guides. De presentatie is beschikbaar op de website.

De links naar de youtube filmpjes in de presentatie zijn:

<https://www.youtube.com/watch?v=z2OBhdeUiug>

<https://www.youtube.com/watch?v=28LVeyqEnjY>

Wendy licht nogmaals kort de opzet van het project toe, waarbij de focus ligt op 3 doelgroepen:

1. Regio's en groepen inspireren specifiek aanbod voor meiden te organiseren. Wendy meldt daarbij dat voor de eerste 3 regio's die een meidendag organiseren (zoals de Femkesdag in regio frysland), een bijdrage van €250 beschikbaar is.
2. Meidenunits, zelfstandig of aangehaakt bij een groep, de vorm staat vrij. Voor dit experiment is vanuit WAGGGS in samenwerking met UPS de projectsubsidie beschikbaar gesteld.
3. Vrouwen in Scouting netwerk, bestaande uit vrouwen die als rolmodel kunnen fungeren voor jongere meiden. Op dinsdagavond 26 juni a.s. is er een bijeenkomst voor alle vrouwen die

willen meedenken over dit netwerk en wat we nog meer kunnen doen voor meiden in Scouting.

Voor vragen of informatie kan contact opgenomen worden met het LSC of gemaïld worden naar: meiden@scouting.nl. Ook meiden/vrouwen die een bijdrage aan dit project willen leveren, kunnen via dit adres contact opnemen.

Menno Hoekstra: Wordt er rekening mee gehouden dat meidenunits mogelijk meiden weghalen bij en dus concurreren met bestaande groepen?

Wendy Beenakker: Het is zeker niet de bedoeling dat bestaande groepen minder goed gaan draaien en ook groepen die met een specifiek meidenaanbod aan de slag gaan worden vanuit Scouting Nederland ondersteund. Ook is het heel goed mogelijk dat nieuwe meidenunits zich na verloop van tijd op één of andere manier gaan aansluiten bij bestaande groepen, waardoor er een verbreding van het aanbod vanuit de groepen ontstaat.

Menno Hoekstra: Wordt er ook rekening gehouden met allochtone meisjes?

Wendy Beenakker: Het is zeker de bedoeling dat we ook gaan kijken naar doelgroepen die we nu nog niet of weinig bereiken, dus ook allochtone meiden. Daarbij zullen we rekening moeten houden met andere gewoontes en de bereidheid moeten hebben om open te staan voor andere wensen, zoals misschien Scoutinghoofddoekjes.

Toine van den Heuvel: Stel dat bij ons zo'n meidenunit binnen bestaande groep wil starten, kan dat?

Wendy Beenakker: Heel graag. We willen met dit project ook graag groepen aanzetten tot nadenken hoe zij zelf met dit thema aan de slag kunnen gaan om meer meiden bij Scouting te krijgen en dan niet per sé binnen de bestaande tijden en speltakstructuren, maar ook op andere manieren.

Lars Wieringa geeft ten aanzien van de stand van zaken tuchtrechtorganisatie aan, dat hier op dit moment weinig aan is toe te voegen, behalve de melding dat dit agendapunt waarschijnlijk ook nog niet in de komende raadsvergadering van 8 december aan de orde kan komen. We zijn hierin afhankelijk van externe organisatie. Dat is op zich geen punt, want als zich zaken voordoen zijn we er goed op toegerust.

5. Verslag landelijke raad 9 december 2017, inclusief actie- en besluitenlijst

De landelijke raad stelt het verslag van de landelijke raad d.d. 9-12-2017 inclusief besluitenlijst zonder wijzigingen vast en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.

6. Lopende zaken introductie- en begeleidingscommissie

Han Admiraal licht de lopende zaken van de introductie- en begeleidingscommissie (IBC) toe aan de hand van een presentatie. De presentatie is beschikbaar op de website. Han geeft aan blij te zijn meer jongeren in de landelijke raad te zien, maar dat ook meer vrouwelijke raadsleden een bittere noodzaak is. Het plan is om daar tijdens de landelijke raad van 15 juni 2019 extra aandacht aan te besteden door vrouwelijke kaderleden die belangstelling hebben voor de landelijke raad expliciet uit te nodigen deze landelijke raad bij te wonen. Ook de raadsleden worden hierbij al opgeroepen tijdens de landelijke raad van 15 juni 2019 zoveel mogelijk vrouwelijke collega's mee te nemen. Raadsleden die een handje willen helpen om van deze dag een succes te maken zijn van harte welkom en kunnen zich aanmelden via ibc@scouting.nl.

De voorzitter bedankt de IBC voor haar inzet en de samenwerking en afstemming met het bestuur, die prettig verloopt en steeds meer vorm en inhoud krijgt.

7. Evaluatie Scoutfit

Nic van Holstein licht de voorstellen die ter besluitvorming voorliggen nog eens toe:

1. Het is nu mogelijk om als organisatie onderdeel, naast of in plaats van de blouse, de blauwe Scoutfit trui met rits of het blauwe Scoutfit T-shirt, als verplicht onderdeel van de Scoutfit, te kiezen. Het voorstel is om de blauwe Scoutfit trui en T-shirt te vervangen door een on-demand systeem waarin ook weer een trui en T-shirt zitten, maar waarvan de kleur niet noodzakelijkerwijs blauw hoeft te zijn en groepen zelf eigen naam en logo kunnen toevoegen.
2. Het voorstel is ook de huidige opvouwbare Scoutfit cap, als facultatief onderdeel van de Scoutfit, te vervangen door een on-demand systeem van caps die bij de ScoutShop besteld kunnen worden. Daarbij worden de huidige Scoutfit cap en andere hoofddeksels die al geen onderdeel van de Scoutfit uitmaken (zoals hoed, tok, baret, welpenpet) niet meer via de ScoutShop geleverd.
3. Op dit moment is het mogelijk, als verplicht onderdeel van de Scoutfit, te kiezen uit de Scoutfitbroek of een andere blauwe broek. Het voorstel om de Scoutfit broek te schrappen en organisatieonderdelen te laten kiezen uit een blauwe broek of rok naar eigen keuze.

Menno Hoekstra: Wat wordt er gedaan met de huidige voorraad hoofddeksels, die worden toch niet weggegooid?

Nic van Holstein: Er is nog een beperkte voorraad (oude) hoofddeksels die wordt uitverkocht. Er komt ook geen 'verbod' op deze hoofddeksels, maar zij zullen niet meer via de ScoutShop worden geleverd.

Menno Hoekstra: Kan een organisatieonderdeel in de toekomst dan uit elke soort broek kiezen, bijvoorbeeld ook een blauwe joggingbroek of zwembroek?

Nic van Holstein: Elk organisatieonderdeel stelt op basis van de Scoutfit onderdelen, zelf de verplichte Scoutfit samen. Dat is nu ook al zo, dus daar verandert niets in.

Menno Hoekstra:

Uit het onderzoek blijkt dat veel leden al een eigen T-shirt hebben. Nu komt on-demand systeem er bij, welk probleem wordt hiermee opgelost? Daarnaast hebben we er moeite mee dat groepen er straks voor kunnen kiezen via het on-demand systeem een trui of t-shirt naast of in plaats van de Scoutfit blouse als officieel Scoutfitonderdeel te dragen.

Nic van Holstein: Op dit moment kunnen organisatieonderdelen er ook al voor kiezen om de Scoutfit trui of Scoutfit t-shirt als officieel Scoutfitonderdeel in plaats van de blouse te dragen. Door het on-demand systeem bieden we aan de ene kant meer service aan de groepen en aan de andere kant meer uniforme uitstraling tussen de groepen doordat uit hetzelfde on-demand systeem gekozen wordt.

Thijs van den Boom: Worden bij het on-demand systeem ook alle kleuren losgelaten die deel uit mogen maken van de formele Scoutfit? Hoe kunnen we zorgen dat hier enige uniformiteit in komt, zodat het geen carnavalsbende wordt?

Nic van Holstein: Het on-demand Scoutfit assortiment krijgt een beperkte hoeveelheid op elkaar afgestemde kleuren en kledingstukken. Daarbij wordt de keuze bij het organisatieonderdeel gelegd, niet bij het individu dus daarmee wordt het in de groep geen carnavalsbende. Wel komt er meer ruimte om het assortiment aan te kunnen passen aan de wensen van de tijd. Kledingstukken die groepen zelf buiten het on-demand systeem bestellen, vallen niet onder de formele Scoutfit.

Sven van Nieuwenhoven: Ik krijg het gevoel dat het heel erg een eigen intern onderzoek is geweest. In hoeverre wordt zijn externe partijen betrokken bij het onderzoek?

Nic van Holstein: Bij de ontwikkeling van de huidige Scoutfit is uitgebreid in- en extern onderzoek gedaan. Het klopt dat in deze evaluatie vooral is gekeken in hoeverre we aan de doelstellingen en uitgangspunten voor de huidige Scoutfit hebben voldaan. Dat blijkt over de grote lijn goed te zijn verlopen. Daarnaast gaan we in wat we voor het on-demand systeem gaan ontwikkelen, ook de deskundigheid van leveranciers meenemen over wat bij de tijd en modieus is.

Wendy Beenakker vult daarbij aan, dat ten aanzien van de rok ook gekeken en geluisterd is naar ervaringen met de rok binnen Scouting in andere landen om ons heen.

Nic van Holstein: Naast de reacties op de voorstellen, zijn in het ochtenddeel nog een aantal opmerkingen gemaakt over de Scoutfit blouse die worden teruggekoppeld naar de ScoutShop, zoals zaken omtrent milieu, brandveiligheid, kleur, stevigheid en leveranciers. Ook de vraag over zeggenschap kwam naar voren, dat we niet moeten zeggen dat iemand tegen zijn of haar wil een broek of rok moet dragen.

Joep van Doorn: Mag ik de suggestie doen de formulering over het dragen van een blauwe broek of rok aan te vullen met: "te bepalen door het individueel lid"?

Nic van Holstein: Dat is een goede suggestie en ik neem dit hierbij graag in het voorstel over.

Han Admiraal: Uit het ochtenddeel kwam breed de vraag over kinderarbeid en duurzaamheid naar voren. Is het mogelijk vandaag als landelijke raad een oproep doen aan groepen om daar zelf ook beter op te letten als je als groep of evenement zelf iets gaat bestellen?

Nic van Holstein: Dit is een oproep die het bestuur van harte ondersteunt.

De voorzitter vraagt of de landelijke raad deze oproep wil ondersteunen. De landelijke raad stemt hiermee in.

Freek Verschuren: Tijdens de landelijke raad van 10 december 2016 heb ik gevraagd naar een evaluatie over de Scoutfit. Ik ben blij te zien hoe het is opgepakt en ben blij met de resultaten. Dank voor het goede werk.

Rob Broens: Ik wil de raad in overweging willen geven dit onderwerp nog eens binnen de regio met de groepen te bespreken en de besluitvorming daarom uit te stellen tot december.

De voorzitter geeft aan dat naar aanleiding van het verzoek van de landelijke raad er een brede evaluatie onder leden heeft plaatsgevonden, wat is vertaald in een voorstel aan de raad. De raad heeft hier vervolgens vanmorgen over gesproken, wat er toe heeft geleid dat het voorstel op een aantal punten is aangepast. Daarmee is er een zorgvuldig proces doorlopen. De voorzitter stelt de raad voor over de voorstellen nu wel een besluit te nemen.

De landelijke raad stemt in met het overgaan tot besluitvorming over de voorstellen over de Scoutfit.

De landelijke raad:

- a. **Neemt kennis van de evaluatie en de uitkomsten van het meningsvormend overleg op 9 juni 2018.**
- b. **Gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen aan de Scoutfit, dat wil zeggen:**
 1. **De blauwe Scoutfit trui en t-shirt te vervangen door een on-demand systeem waarin ook weer een trui en t-shirt zitten, maar waarvan de kleur niet noodzakelijkerwijs blauw hoeft te zijn en groepen zelf eigen naam en logo kunnen toevoegen.**
 2. **De huidige opvouwbare Scoutfit cap, als facultatief onderdeel van de Scoutfit, te vervangen door een on-demand systeem van caps die bij de ScoutShop besteld kunnen worden. Daarbij worden de huidige Scoutfit cap en andere hoofddeksels die al geen onderdeel van de Scoutfit uitmaken (zoals hoed, tok, baret, welpenpet) niet meer via de ScoutShop geleverd.**
 3. **De Scoutfit broek te schrappen en organisatieonderdelen te laten kiezen uit een blauwe broek of rok naar eigen keuze.**
- c. **Stelt de voorgestelde tekst voor appendix 2 van het huishoudelijk reglement over de Scoutfit vast, waardoor deze per direct effectief wordt en tekstueel in het huishoudelijk reglement opgenomen wordt in december 2018.**
- d. **Stemt in met een oproep vanuit de landelijke raad aan alle organisatieonderdelen van de vereniging om ook bij het zelf bestellen van kleding, aandacht te hebben voor duurzaam en kinderarbeidvrij geproduceerde kleding.**

Thijs van den Boom: Ik ben blij met deze aanpassing, complimenten voor proces. Ook wil ik graag de oproep doen om over enkele jaren weer te bekijken welke richting we op gaan, zodat we bij de tijd blijven. We moeten echt vooruit, dus over niet te lange tijd opnieuw de Scoutfit tegen het licht houden. De voorzitter zegt toe dat over 4 jaar opnieuw een evaluatie over de Scoutfit gehouden zal worden.

8. Ambities, risico's en planning van het Scoutinglandgoed Zeewolde

Philip Komen introduceert het agendapunt met een film. Vervolgens licht Philip het agendapunt toe aan de hand van een Powerpoint presentatie. De film en presentatie zijn beschikbaar op de website.

Namens de landgoedcommissie geeft Serry van de Graaf aan dat de landgoedcommissie de ambitie heeft betrokken te zijn bij de raad, dus raadsleden kunnen met vragen altijd bij de commissie terecht. Daarbij geeft Serry aan dat de gesprekken met de landgoedcommissie open en prettig verlopen en dat de commissie het gevoel heeft betrokken te worden en de kans krijgt kritische vragen te stellen. De commissie adviseert de landelijke raad dan ook in te stemmen met de voorliggende voorstellen.

Wim Willems: Waardering en complimenten voor wat er nu staat. Er is hiermee een goede basis gelegd waar we verder mee kunnen. De ambitie onderschrijf ik en het zou mooi zijn als het mogelijk is, ook met evenementen, om het landgoed energieneutraal te krijgen. Daarnaast is de ambitie om zoveel mogelijk bezoekers te krijgen, het zou mooi zijn als het landgoed ook bij buitenlandse scouts in de picture komt te staan.

Wendy Beenakker geeft aan dat de Internationaal Commissarissen hierin graag hun verantwoordelijkheid nemen. Zo staat er al een ontmoeting gepland met de directeur van het landgoed en is er een start gemaakt met het team Internationaal. We zijn hiermee dus al aan de slag.

Freek Verschuren: In januari hebben we vanuit de Postcodeloterij extra geld gekregen. Waarom geven wij niet wat meer mandaat aan het bestuur, zodat we snel verder kunnen en niet hoeven te wachten tot de volgende landelijke raad.

Philip Komen: De voorbereidingen die moeten plaatsvinden om iets te kunnen doen nemen sowieso enkele maanden in beslag. Het gesprek hierover is met het landgoed gevoerd en daar past deze planning bij. Veel sneller gaat niet, maar verder vertragen is ook geen optie. De postcodeloterij (PLN) heeft ons namelijk geen zak met geld gegeven, maar geld toegezegd als wij de droom over het Avonturenhuis voor scouts met een beperking op redelijke termijn weten te realiseren. Het communicatieaspect is voor PLN namelijk erg belangrijk om te kunnen laten zien aan welke goede projecten het geld van PLN wordt besteed. Daarbij biedt het voordelen om de planning voor de bouw van het Avonturenhuis te combineren met de planning voor de bouw van het magazijn, zodat je in één keer aan de slag kunt.

Sven van Nieuwenhoven: Als de realisatie van beide bouwprojecten niet binnen de financiële middelen lukt, kan er dan een alternatief voorgelegd worden om het wel mogelijk te maken?

Philip Komen: De beschikbare financiële middelen zijn het kader waarbinnen de voorstellen voor de projecten worden uitgewerkt. We gaan niet uit van een ongedekte cheque.

Saskia de Wit: Wat voor soort sponsoring in natura is nog nodig en hoe kan vraag en aanbod duidelijk gecommuniceerd worden, want in de vereniging zijn bijvoorbeeld ook wel architecten.

Philip Komen: Wij zijn een Scoutingvereniging die graag onderling dingen ritselt en regelt, zoals bijvoorbeeld de kampvuurkuil die om niet is aangelegd. Dat is een goed voorbeeld wat geregeld kan worden. Super dat dat kan en daar waar dat nog meer kan wordt elke poging aangegrepen. Als je echter kijkt naar bouw van een magazijn en bouw van een Avonturenhuis en naar planning die daarbij hoort, dat is echt groot werk waarvoor een professionele aannemer ingezet moet worden.

De landelijke raad:

- a. Herbevestigt de ambitie van het Scoutinglandgoed, inclusief de te realiseren deelprojecten.
- b. Neemt kennis van de risicoparagraaf en de voorgestelde maatregelen.
- c. Stemt in met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het Avonturenhuis inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming te komen in de raadsvergadering van 8 december 2018.
- d. Stemt in met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het magazijn inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming te komen in de raadsvergadering van 8 december 2018.

9. Regio's informeren regio's

Erik Koevoet licht aan de hand van een presentatie toe hoe regio Rivierenland, naar aanleiding van een presentatie van Jo Deman over jongerenparticipatie, aan de slag is gegaan met het actief zoeken naar jongeren om in het regiobestuur zitting te nemen. Dit is zeer succesvol verlopen met behulp van een buddysysteem. Lotte Koevoet, Lucas Geraerts, Lars van Lent en Joshua Jacobs delen als nieuwe bestuursleden hun ervaringen met de landelijke raad. De presentatie is beschikbaar op de website:

De voorzitter nodigt andere regio's uit om soortgelijke of andere succesverhalen, goede voorbeelden en ervaringen met andere regio's tijdens de volgende landelijke raad te delen.

Ter afsluiting van dit agendapunt en als onderbreking van de vergadering vraagt Arwen van der Leeuw om goede voorbeelden die regio's hebben over succesvolle participatie activiteiten op het eerder uitgedeeld raketje te schrijven, even op te staan en met elkaar te delen.

10. Rapportage activiteitenplan 2017

De voorzitter licht de hoogtepunten van de rapportage over het activiteitenplan 2017 toe aan de hand van een presentatie. Er is in 2017 heel veel gebeurd en ook 2018 is een drukbezet jaar met onder andere Nawaka en Roverway, ontwikkeling van het landgoed, samenwerking met andere organisaties en nog veel meer. Er zijn ook voor komend jaar weer heel veel ideeën, maar we moeten goed in de gaten houden dat we niet te ver gaan en goed voor elkaar zorgen. Vrijwilliger bij Scouting, het moet wel leuk zijn en dat geldt ook voor de medewerkers van het LSC. De presentatie is beschikbaar op de website.

Ten slotte doet de voorzitter een oproep aan alle vrijwilligers die deze zomer nog een aantal dagen over hebben en het leuk vinden een bijdrage te leveren aan de Roverway, zich aan te melden (info@roverway2018.nl).

11. Financiën en beheer

Dit agendapunt is, zoals bij agendapunt 3 is vermeld, uitgesteld tot de volgende landelijke raad van 8 december 2018.

12. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2017

Dit agendapunt is, zoals bij agendapunt 3 is vermeld, uitgesteld tot de volgende landelijke raad van 8 december 2018.

13. Jaarverslag Scoutinglandgoed BV

Dit agendapunt is, zoals bij agendapunt 3 is vermeld, uitgesteld tot de volgende landelijke raad van 8 december 2018.

14. Benoeming a.d.h.v. getelde stemmen

De landelijke raad benoemt Thijs Jansen met algemene stemmen als lid van het landelijk bestuur, voor een tussentijdse periode van anderhalf jaar.

Het nieuwe rooster van aftreden is als bijlage 3 aan het verslag toegevoegd.

15. Rondvraag en sluiting

Thea Klaver: Waar blijft de lijst met afkortingen die was toegezegd?

Voorzitter: Naar aanleiding van dit verzoek zijn er dit keer in de agendastukken geen afkortingen gebruikt.

Maurice van der Leeden vult aan dat op website een huisstijlhandleiding staat waarin 2 pagina's met afkortingen zijn opgenomen. We zullen kijken in hoeverre hier nog aanvulling op nodig is.

De weblink voor de huisstijlhandleiding is:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/communicatie/huisstijl/271-huisstijlhandleiding-scouting-nederland>

Wim Willems: Nawaka en Roverway komen er aan en er liggen mooie kansen, vooral door communicatie er fanatiek op te zetten. Daarom het advies om in volgende begroting extra budget voor communicatie op te nemen, zodat we een keer extra kunnen uitpakken.

Arwen van der Leeuw: Er zal de zomer veel aandacht worden geschonken aan de evenementen van komende zomer. Voor wat betreft extra communicatiebudget voor komend jaar zal gekeken worden wat hierin mogelijk is.

Wim Willems: Een ander zorgpunt is Scouting Academy. Als we de cijfers moeten geloven is er nog heel veel leiding niet gekwalificeerd. Kan daar nog een keer kritisch naar gekeken worden?

Maurice van der Leeden: Het streven is natuurlijk altijd zoveel mogelijk gemotiveerde én gekwalificeerde vrijwilligers. Ik doe toezegging dit voor de volgende LR uit te zoeken en te kijken hoe we hier stappen in kunnen zetten, wel met de nuance dat we in een hele drukke periode zitten.

Wim Willems: Ik heb gemerkt dat stukken of brieven gericht aan de landelijke raad, niet altijd aan de landelijke raad worden doorgestuurd of toegevoegd aan de agendastukken voor de landelijke raad. Het zou netjes zijn als dit wel gebeurt.

Voorzitter: Stukken of brieven gericht aan de landelijke raad worden eerst door de voorzitter van de landelijke raad bekeken. Daarbij wordt gekeken of dit vanuit de landelijke organisatie kan worden opgepakt en als het iets is waarvan een partij of vereniging wilt dat de landelijke raad hierover wordt geïnformeerd, dan zal het worden doorgestuurd.

Thijs van den Boom: Vanmorgen hebben we het over duurzaamheid van de Scoutfit gehad. Is het mogelijk ook de hoeveelheid afval binnen Scouting en evenementen terug te dringen, bijvoorbeeld door bij het vaststellen van projectopdrachten mee te geven, dat bordjes en ander wegwerpmateriaal van cateringbedrijven van duurzaam materiaal moeten zijn?

Voorzitter: Ik denk dat dit een goed idee is. Het bestuur zal aan het Projectenbureau meegeven dit waar mogelijk in de projectopdrachten mee te nemen, want het is echt iets van deze tijd.

Menno Hoekstra: Een ontzettend groot compliment voor team privacy. De bijeenkomsten over de nieuwe privacywetgeving zijn door de deelnemers heel goed gewaardeerd, de informatie is top.

Voorzitter: Dank voor de complimenten.

Sven van Nieuwenhoven: Ook een compliment richting Philip en het Scoutinglandgoed. Ik ben heel blij met de ambitie leden te betrekken bij de opbouw van het landgoed en de toelichting in de pauze over modulair bouwen.

De voorzitter dankt naast Philip en het Scoutinglandgoed ook Nic, team communicatie en de landgoedcommissie.

Philip Komen verduidelijkt wat Sven met de toelichting in de pauze bedoelt met modulair bouwen. Het belangrijkste op dit moment is de realisatie van de verblijfsaccommodatie voor de kinderen. Dit pakken we het liefst gelijktijdig op met de bouw van het beheersonderkomen en het sanitair. Maar als

blijkt dat we dit niet gelijktijdig voor elkaar krijgen, dan gaan we ons eerst richten op de verblijfsaccommodatie.

Frank de Krom: Hoe staat het met de lijst van groepsstichtingen die nog omgezet moeten worden in groepsverenigingen?

Lars Wieringa: Er is nog een klein percentage groepen (ongeveer 10%) dat nog niet over is. Het overgangproject als zodanig is gestopt, maar elke groep die alsnog wil overgaan en daarvoor steun zoekt bij het LSC, wordt daarbij nog gewoon geholpen.

Frank de Krom: Is er iemand anders in het bestuur met een juridische achtergrond nu Lars Wieringa aftreed als bestuurslid?

Voorzitter: Wouter Zilverberg zal de portefeuille juridische zaken overnemen.

Frank de Krom: Hierbij de suggestie om de landelijke raad in 2020 op het Scoutinglandgoed te laten plaatsvinden.

Voorzitter: Dat is een goede suggestie. Als dat mogelijk is gaan we dat doen.

Wim Willems biedt, als voorzitter van de bijna ontbonden stichting Scouting Gelderland een cadeau aan voor het te bouwen Avonturenhuis op het Scoutinglandgoed: een knopenbord wat bij het steunpunt Scouting Gelderland heeft gehangen.

Vervolgens neemt Wim afscheid als lid van de landelijke raad en bedankt landelijke raad, landelijk bestuur en medewerkers van het LSC voor de samenwerking.

De voorzitter dankt Wim voor zijn inzet en gedrevenheid als lid van de landelijke raad.

Lars Wieringa neemt afscheid als lid van het landelijk bestuur en laat enkele hoogtepunten uit zijn bestuursloopbaan passeren. Lars geeft aan dat hij een nieuwe internationale uitdaging heeft gevonden als bestuurslid van het Internationaal Scoutcentrum Kandersteg.

De voorzitter dankt Lars namens de landelijke raad en landelijk bestuur voor zijn 9-jarige inzet als bestuurslid.

Ten slotte meldt de voorzitter dat de halfjaarlijkse periode waarin Raymond Wonink vanuit het Project Scouting Talent met het bestuur mocht meedraaien is afgerond.

Wendy Beenakker vult aan blij te zijn geweest Raymond vanuit het Project Scouting Talent voor een half jaar te mogen verwelkomen in het bestuur en dat dit experiment goed heeft uitgepakt. Wendy bedankt Raymond namens het bestuur voor zijn bijdrage en overhandigt een aandenken.

De voorzitter meldt dat na het sluiten van de vergadering Thijs Jansen als nieuw lid van het landelijk bestuur zal worden geïnstalleerd.

De voorzitter dankt de leden van de landelijke raad voor hun inzet, aanwezigheid en positieve manier van overleg en vergaderen en sluit daarmee de 91^e vergadering van de landelijke raad.

2 Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 9 juni 2018.	Status per 25-10-2108
1. Uitgewerkt voorstel voor toekomstbestendig vrijwilligersbeleid ter besluitvorming voorleggen aan de landelijke raad van 8 december 2018.	Is in agenda opgenomen.
2. Agendering van de financiële stukken over 2017 uitstellen tot de landelijke raadsvergadering van 8 december 2018.	Is in agenda opgenomen.
3. Een oproep vanuit de landelijke raad aan alle organisatieonderdelen van de vereniging om ook bij het zelf bestellen van kleding, aandacht te hebben voor duurzaam en kinderarbeid vrij geproduceerde kleding.	Oproep is gedaan.
4. Over 4 jaar opnieuw een evaluatie over de Scoutfit houden.	Wordt in agenda opgenomen.
5. Voor de volgende landelijke raad van 8 december uitzoeken hoe het zit met het percentage gekwalificeerde leiding en hoe hier stappen in gezet kunnen worden.	Terugkoppeling naar landelijk raad volgt tijdens de LR van 8 december 2018.
6. Meegeven aan organisatoren van landelijke projecten en evenementen dat wegwerpmateriaal van cateraars van duurzame materialen geproduceerd moeten zijn.	Is doorgegeven aan het Projectenbureau en zal actief met evenementen gedeeld worden.
7. Indien mogelijk de landelijke raad van juni 2020 op het Scoutinglandgoed laten plaatsvinden.	Wordt in agenda opgenomen.

3 Besluitenlijst

Genomen besluiten tijdens de landelijke raad van 9 juni 2018	
1.	De landelijke raad stemt in met het verzoek van het landelijk bestuur, conform artikel 37 van de statuten, het landelijk bestuur verlenging te verlenen voor de termijn van 6 maanden en de goedkeuring van het jaarverslag te agenderen voor de landelijke raad van 8 december 2018.
2.	De landelijke raad stelt het verslag van de landelijke raad d.d. 09-12-2017 inclusief besluitenlijst zonder wijzigingen vast en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.
3.	De landelijke raad: a. Neemt kennis van de evaluatie en de uitkomsten van het meningsvormend overleg op 9 juni 2018. b. Gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen aan de Scoutfit, dat wil zeggen: 1. De blauwe Scoutfit trui en T-shirt te vervangen door een on-demand systeem waarin ook weer een trui en T-shirt zitten, maar waarvan de kleur niet noodzakelijkerwijs blauw hoeft te zijn en groepen zelf eigen naam en logo kunnen toevoegen. 2. De huidige opvouwbare Scoutfit cap, als facultatief onderdeel van de Scoutfit, te vervangen door een on-demand systeem van caps die bij de ScoutShop besteld kunnen worden. Daarbij worden de huidige Scoutfit cap en andere hoofddeksels die al geen onderdeel van de Scoutfit uitmaken (zoals hoed, tok, baret, welpenpet) niet meer via de ScoutShop geleverd. 3. De Scoutfit broek te schrappen en organisatieonderdelen te laten kiezen uit een blauwe broek of rok naar eigen keuze. c. Stelt de voorgestelde tekst voor appendix 2 van het huishoudelijk reglement over de Scoutfit vast, waardoor deze per direct effectief wordt en tekstueel in het huishoudelijk reglement opgenomen wordt in december 2018. d. Stemt in met een oproep vanuit de landelijke raad aan alle organisatieonderdelen van de vereniging om ook bij het zelf bestellen van kleding, aandacht te hebben voor duurzaam en kinderarbeidvrij geproduceerde kleding.
4.	De landelijke raad: a. Herbevestigt de ambitie van het Scoutinglandgoed, inclusief de te realiseren deelprojecten. b. Neemt kennis van de risico paragraaf en de voorgestelde maatregelen. c. Stemt in met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het Avonturenhuis inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming te komen in de raadsvergadering van 8 december 2018. d. Stemt in met het verder uitvoeren van voorbereidende werkzaamheden voor het magazijn inclusief de aanvraag van vergunningen en tot definitieve besluitvorming te komen in de raadsvergadering van 8 december 2018.
5.	De landelijke raad benoemt Thijs Jansen met algemene stemmen als lid van het landelijk bestuur, voor een tussentijdse periode van anderhalf jaar

4 Presentielijst

Naam	Regio
Rosalien Tap	De Baronie
Theodoor Ebben	De Baronie
Hans van den Burg	De Langstraat
Freek Verschuren	De Langstraat
Robert Jansen	De Meijerij
Hermen van Dalen	Delfland
Harrow Hamming	Drenthe
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht
Thijs van den Boom	Eindhoven
Leanne van der Weij	Essnlaand
Jos Kruizinga	Groningen
Kim Terra	Haarlem
Menno Hoekstra	Haarlem
Frank de Krom	Hart van Brabant
Hanneke Klomp	Helmond
Reinold Mulder	Het Gooi
Beatrijs de Leede	Hollands Midden
Jelle De Hart	Klein Gelderland
Han Admiraal	Maasdelta
Rob Aerts	Maasven
Robbert Gijsbertse	Neder Veluwe
Richard van der Kloet	Noord-Holland Midden
Thea Klaver	Noord-Holland Midden
Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Toine van den Heuvel	Noordoost Brabant
Bart Wiegers	Noord-Veluwe / Flevoland
Serry van de Graaf	Noord-Veluwe / Flevoland
Louis Deen	Oude Graafland
Jeroen Niemeijer	Overijsselse Vechtstreek
Erik Koevoet	Rivierenland
Joep van Dooren	Roermond

Naam	Regio
Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Tim Kamman	Rond de Rotte
Fred Vermeulen	Rondom de IJssel
Wim Willems	Rondom de IJssel
Niels Dimmers	Utrechtse Heuvelrug
Robbert Jan Meijer	Utrechtse Heuvelrug
Jeroen vd Akker	Vlietstreek
Rob Broens	Weert
Nadir Baali	West-Brabant
Sven Dirks	Westelijke Mijnstreek
Bert Dekker	Westelijke Mijnstreek
Paul van der Meer	Zeeland
Boudewijn Schaveling	Zon
Saskia de Wit	Zon
Marcel de Jong	Zuid Oost Limburg
Landelijk bestuur	Portefeuille/aandachtsgebied
Jaap Boot	Voorzitter, Aandachtsgebied: Vrijwilligers
Wieteke Koorn	Vicevoorzitter, Aandachtsgebied: Open en divers, projectenbureau
Nic van Holstein	Penningmeester, Aandachtsgebied: Samenwerken en verbinden, Scouting Nederland Fonds
Lars Wieringa	Aftredend
Maurice van der Leeden	Aandachtsgebieden: Trots en zichtbaarheid, Vrijwilligers
Philip Komen	Aandachtsgebieden: Trots en zichtbaarheid, Scouting Nederland Fonds
Wendy Beenakker	Internationaal WAGGGS, Aandachtsgebieden: Samenwerken en verbinden, Open en divers
Wouter Zilverberg	Internationaal WOSM, Aandachtsgebieden: Ontwikkeling en uitdaging, Juridische zaken
Arwen van der Leeuw	Aandachtsgebied: Trots en Zichtbaarheid
Laura Neijenhuis	Aandachtsgebieden: Regio's en Admiraliteiten
Thijs Jansen	Nieuw benoemd
Directie	
Fedde Boersma	Directeur Scouting Nederland

Bijlage 1: Overzicht free publicity

Team communicatie | free publicity overzicht



FREE PUBLICITY OVERZICHT

JANUARI - JUNI 2018

JAN 2018

Vlogger Teske schrijft een blog over haar goede ervaringen met Scouting.

Kim Putters vertelt in het AD over Dodenherdenking bij Scouting.

FEB 2018

RTL live maakt een leuk item over het Scoutinglandgoed en het Avonturenhuis.

World Thinking Day krijgt aandacht in Het Parool.

MRT 2018

WSJ krijgt veel aandacht in lokale en regionale kranten.

In het blad Buitenspelen verschijnt een artikel over positief jeugdbeleid.

APR 2018

Samenwerking tussen Nawaka en Yamaha verschijnt in vakblad Nautic Link.

Aandacht voor Roverway in verschillende Engelse media.

MEI 2018

Kim Putters benoemt Scouting uitgebreid in speech op De Dam.

Jeugdjournaal gaat langs bij de Kaagcup.

JUN 2018

Scout Dieter maakt toffe video over Scouting voor zijn opleiding.

Speelbos in Ede wordt geopend door Fedde Boersma.





Januari

- Vlogger Teske schrijft over Scouting: 'Elke zomer op kamp in een groot bos, slapen in de tent en natuurlijk zo vaak mogelijk een kampvuur waar we met z'n allen rond zaten. Takjes slijpen met mijn zakmes (en natuurlijk een paar keer bijna mijn vinger eraf snijden) en eten koken in de zelfgemaakte keukentjes. Zorgeloos spelletjes spelen tussen de bomen. Zo leuk.'
- Blog van moeder over haar kind bij Scouting: 'Transgender bij de Scouting'
- AD: 'Spoken op de dam is een hele eer', Kim Putters over zijn ervaring met Dodenherdenking bij Scouting.

Februari

- Nickelodeon Magazine: advertentie van Scouting
- Bouw Avonturenhuis:
Zeewolde Actueel: 'Scouting Nederland en NSGK realiseren speciale accommodatie voor kinderen met en zonder beperking'
Lifestyleguide.nl: 'Avonturenhuis Scouting Nederland'
Omroep Flevoland: '1,8 miljoen voor Avonturenhuis Scouting'
De Stentor: '1,8 miljoen voor Scoutinghuis in Zeewolde'
RTL Live maakt een item over het Avonturenhuis en Scoutinglandgoed Zeewolde
- Parool over World Thinking Day
- Omroep Max maakt een item over de World Scout Jamboree

Maart

- Weet ik veel: vraag over Scouting in de quiz
- Blik op Zeewolde: 'Nederland zoekt ook op Scoutinglandgoed'
- Sleutelstad.nl: 'Scouts strijden om titel beste van de regio'
- Buitenspelen: 'Gemeenten zijn aan zet', artikel over positief jeugdbeleid
- Veel aandacht voor WSJ in lokale en regionale bladen: zie bijlage

April

- Zuidfriesland.nl: 'Friese scouts en zoekadetten naar Nationale Dodenherdenking'
- Leeuwarder Courant: 'Friese scouts bij Dodenherdenking'
- Portsmouth: 'Portsmouth scout joins European elite mission'
- Beam: 'Scout zijn met Dodenherdenking is een eer'
- Oproep opblaaskrokodillen Nawaka op radio Omroep Flevoland

Mei

- Omroep Flevoland: 'Tim (13) en Mike (16) helpen bij Dodenherdenking op de Dam'
- Flevopost Lelystad met aandacht voor scouts bij Dodenherdenking
- Kim Putters spreekt uitgebreid over Scouting tijdens zijn speech op de Dam: 'Ik denk dat mijn hopman bedoelde dat je kunt leren van de Tweede Wereldoorlog. Dat je moet luisteren naar de verhalen van de mensen die de oorlog hebben meegemaakt en die verhalen weer doorgeven aan volgende generaties.'
- Jeugdjournaal: '1400 waterscouts bij grote zeilwedstrijd'
- Bollenstreekomroep: 'Den Haag wint Kaagcup'
- In Teylingen: '1400 waterscouts tijdens de Kaagcup'
- Leidsch Dagblad: 'Scouting neemt Kagerplassen over'
- De Gelderlander: 'Scouts mogen vaker kamperen bij St. Walrick'
- Dagblad van het Noorden: 'Na drie dagen Pinksterkamp scouts is kampeerterrein nog altijd brandschoon'

Juni

- Scout Dieter maakt een mooie video over Scouting voor zijn opleiding
- Een nieuw speelbos in Ede wordt geopend door Fedde Boersma



Limburg

- Limburg Today: '41 scouts uit Limburg naar Amerika voor World Scout Jamboree'
- Grensland Actueel: '12 scouts uit Weert naar Amerika voor avontuur van hun leven'
- Weert de gekste: '12 scouts uit Weert naar Amerika voor het avontuur van hun leven'
- Nederweert 24: '12 scouts uit Weert naar Amerika voor het avontuur van hun leven'
- Limburger.nl: 'Limburgse scouts naar Amerika voor internationaal Scoutingkamp'
- Omroep Venray: 'Vier scouts uit Venray naar Amerika voor avontuur van hun leven'

Utrecht

- RTV Utrecht: '72 Utrechtse scouts naar Amerika', ook radio-interview
- AD: '72 Utrechtse scouts naar Amerika'
- De Utrechtse Waarden: 'Scouts uit Utrecht naar Amerika voor avontuur van hun leven'
- De Groene Venen: 'Zes leden Jan van Speyk naar Amerika'
- Witte Weekblad: 'Zes scouts van Scouting Jan van Speyk naar Amerika'
- Oegstgeester courant: 'Scouts naar Amerika'

Noord-Brabant

- Boxtel digitaal: 'Acht scouts van Scouting Boxtel naar Amerika voor avontuur van hun leven'
- Omroep Drimmelen: artikel in kabelkrant
- Breda vandaag: 'Tweelingzussen Renske en Lonneke (13) met 40.000 scouts naar Amerika'
- Eindhovens Dagblad: 'Oost-Brabantse scouts staan voor grote oversteek'
- Brabants Centrum: 'Boxelse scouts naar Wereld Jamboree'
- Het Forum: 'Scouts Dutmella naar Amerika voor het avontuur van hun leven'
- Eindhovens Dagblad: 'Klets koppen' gaan naar de USA'
- TV Schijndel: 'Twaalf scouts Scouting Schijndel naar Amerika voor World Scout Jamboree'
- Schijndel online: '12 scouts Scouting Schijndel naar Amerika voor het avontuur van hun leven'
- Mooi Schijndel: 'Scouts naar World Jamboree'



Groningen

- RTV Noord: radio-uitzending met scouts die naar de WSJ gaan

Gelderland

- Locourant: 'Twaalf scouts van Scouting de Trijsberg naar Amerika voor avontuur van hun leven'
- Nieuwsblad Schaapskooi: 'Twaalf scouts naar World Scout Jamboree'
- De Dijkpoorter: 'Scouts de Trijsberg naar Amerika voor avontuur van hun leven'
- Ruurlo vandaag: 'Explorer Cedric gaat naar de World Scout Jamboree'
- Achterhoeks Nieuwsblad: 'Explorer Cedric Fortuin uit Ruurlo gaat naar World Scout Jamboree in Amerika'
- Berkelnieuws: 'Cedric Fortuin: 'Het jaar kan mij niet snel genoeg voorbij gaan!''
- De Stentor: 'Scouting is meer dan omaatje helpen'

Flevoland

- Zeewolde Actueel: 'Vijf scouts van Scouting Jan Wandelaar Zeewolde naar Amerika'
- De Drontenaar: 'Rachel en Jeroen kijken uit naar World Scout Jamboree: 'Een grote stad waar iedereen aardig is''

Zeeland

- AD: '24 Zeeuwse scouts naar Amerika'
- PZC: '24 Zeeuwse scouts naar Amerika'
- Alle Zeeuwse huis-aan-huisbladen: 'De Bokkenpootjes' zijn er klaar voor'
- Internetbode: 'Ik wil dingen doen die ik hier niet kan doen'

Noord-Holland

- NH-radio: interview met scouts die naar de WSJ gaan

Overijssel

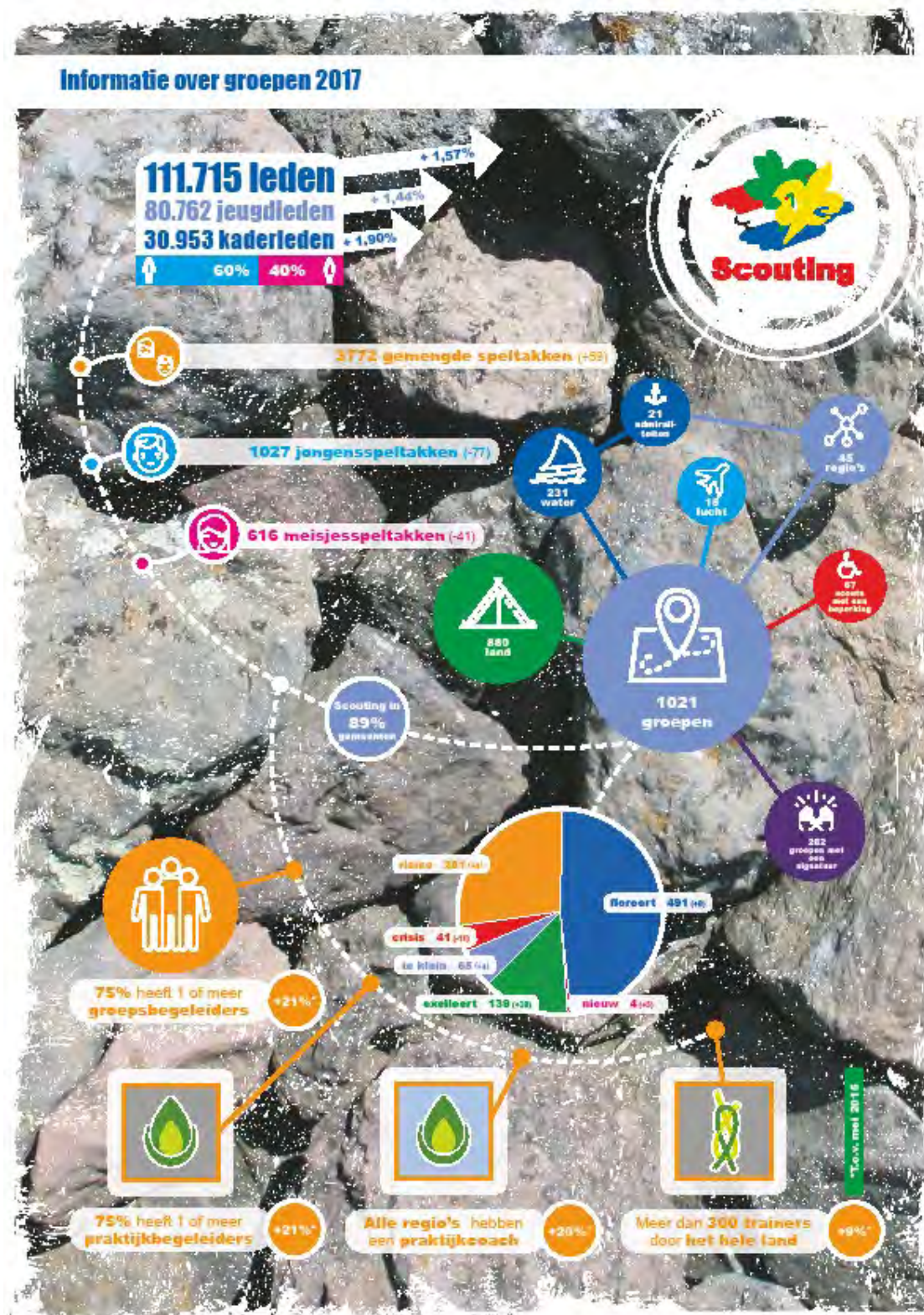
- Dalfsen net: 'Wethouder Uitslag heet wereldavonturiers van Scouting welkom in Dalfsen'
- Vechtdalleeft: 'Wethouder Uitslag heet wereldavonturiers van Scouting welkom in Dalfsen'
- Vechtdal centraal: 'Wethouder Uitslag heet wereldavonturiers van Scouting welkom in Dalfsen'
- De Stentor: 'Zwolse meiden sparen voor duur ticket naar World Scout Jamboree in VS'

Zuid-Holland

- Unity: 'Scouts uit Oegstgeest naar Amerika'
- Bollenstreekomroep: 'Tien Bollenstreekscouts naar World Scout Jamboree VS'
- AD: 'Jonge scouts steken de oceaan over: deze kans krijg je maar één keer'



Bijlage 2: Overzicht managementinformatie



Bijlage 3: Rooster van aftreden landelijk bestuur

Rooster van aftreden landelijk bestuur 2009-2021 (versie na landelijke raad 9 juni 2018)

FUNCTIE	NAAM	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	9 JAAR
1. Voorzitter	Jaap Boot						B: dec			H: dec			H: dec		(A: dec 24)
2. Vice-voorzitter	Wieteke Kroom			B: dec			H: dec	TB: dec	H: dec			H: dec	A: dec TB: dec		(A: dec 21)
3. Secretaris/ penningmeester	Nic van Holstein	B: dec		B: juni	H: dec			H: dec			A: dec B: dec				(A: dec 19)
4. Bestuurslid/ IC WOSM	Wouter Zilverberg			B: dec			H: dec			H: dec			A: dec B: dec		(A: dec 21)
5. Bestuurslid/ IC WAGGS	Wendy Beenakker							TB: jun	H: dec			H: dec			(A: jun 25)
6. Bestuurslid	Thijs Jansen									TB: jun	H: dec				(A: jun 27)
7. Bestuurslid	Laura Neijenhuis								TB: dec	H: dec			H: dec		(A: dec 26)
8. Bestuurslid	Philipp Komen					B: dec			H: dec			H: dec			(A: dec 23)
9. Bestuurslid	Arwen van der Leeuw								TB: jun		H: dec				(A: jun 26)
10. Bestuurslid	Vacature									TB: jun			H: dec		(A: jun 27)
11. Bestuurslid	Maurice van der Leeden					B: dec			H: dec			H: dec			(A: dec 23)

B	=	Benoemd
A	=	Aftredend (aflopen maximale 9 jaar)
H	=	Herbenoeming (mogelijkheids)
TB	=	Tussentijds benoemd
	=	Benoemd of aftredend op helft van het jaar (LR juni)
	=	Plaats in rooster van aftreden (termijn van 3 jaar, ieder jaar een derde of daaromtrent)

artikel 84 Verkiezing

1. De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van drie jaar. De voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.
2. De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aanhangsloten zittingstermijn is negen jaar.

artikel 85 Aftreden

1. Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
2. Elk jaar treedt één derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af volgens dit rooster.
3. Indien een bestuurslid aftreedt vóór het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.

5 Afronding financiën 2017

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. Het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2017 goed te keuren en decharge te verlenen aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.
- b. Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag VSN 2017.
- c. Kennis te nemen van het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2017.
- d. Kennis te nemen van het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2017.

5a. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2017

Inhoudsopgave

Bestuursverslag

- 1 Inleiding
- 2 Doelstelling (statutair) van de vereniging Scouting Nederland
- 3 Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2017
- 4 Belangrijke besluiten 2017, landelijk bestuur en landelijke raad
 - 4.1 De belangrijkste besluiten die het landelijk bestuur in 2017 heeft genomen
 - 4.2 De belangrijkste besluiten die de landelijke raad in 2017 heeft genomen
- 5 Beleidsvoornemens
- 6 Begroting Scouting Nederland 2018
- 7 Bijdragen derden

Jaarrekening

- 8 Jaarrekening Scouting Nederland 2017
- 9 Waarderingsgrondslagen
- 10 Grondslagen van resultaatbepaling
- 11 Toelichting op de balans per 31 december 2017
 - 11.1 Activa
 - 11.2 Passiva
- 12 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2017
 - 12.1 Baten
 - 12.2 Lasten
 - 12.3 Deelexploitaties
 - 12.4 Resultaatbestemming
- 13 Overige gegevens
 - 13.1 Controleverklaring

Bestuursverslag

1 Inleiding

Met plezier biedt de Vereniging Scouting Nederland hierbij het bestuursverslag en de jaarrekening over 2017 aan, die zijn opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven', waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is.

2 Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland

De doelstelling luidt als volgt:

Het bevorderen van het spel van verkennen in Nederland op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.

De statutaire doelstelling is in het verslagjaar 2017 niet gewijzigd.

De toekomstvisie van Scouting:

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

De Vereniging Scouting Nederland is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/anbi>.

De vereniging is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 31024153 onder de naam Vereniging Scouting Nederland.

3 Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2017

Het bestuur bestaat volledig uit vrijwilligers. De bestuursfuncties zijn onbezoldigd. De termijn dat een bestuurder zitting kan hebben in het bestuur, is drie jaar. Deze periode kan maximaal twee maal verlengd worden. Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2017:

D.J. (Jaap) Boot	Voorzitter
W.S. (Wieteke) Koorn	Vicevoorzitter
A.P.C.M. (Nic) van Holstein	Secretaris/penningmeester
W. (Wouter) Zilverberg	Internationaal commissaris
W. (Wendy) Beenakker	Internationaal commissaris
P. (Philip) Komen	Lid
L.A. (Lars) Wieringa	Lid
M.J. (Maurice) van der Leeden	Lid
A.G. (Arwen) van der Leeuw	Lid
L.J.M.W. (Laura) Neijenhuis	Lid
S.F. (Fedde) Boersma	Directeur

4 Belangrijke besluiten 2017, landelijk bestuur en landelijke raad

De democratische lijn binnen de vereniging loopt vanuit de leden in de groepen (groepsraad), naar de regio's (regioraad) en vervolgens naar de landelijke raad. De landelijke raad is het hoogste orgaan van de vereniging en neemt besluiten op hoofdlijnen met betrekking tot beleid en financiën.

Binnen de kaders van het gestelde beleid verzorgt het landelijk bestuur de verdere besluitvorming. De landelijke raad bestaat uit 49 leden (vanuit alle 46 regio's één lid en 3 leden vanuit het waterwerk) en komt 2 keer per jaar bijeen. Het landelijk bestuur bestaat per 31-12-2017 uit 10 leden (waaronder een dagelijks bestuur met een voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester) en komt 8 tot 10 keer per jaar bijeen.

4.1 De belangrijkste besluiten die het landelijk bestuur in 2017 heeft genomen

In de vergadering van 25 januari 2017:

- Het bestuur verleent decharge aan projectleiders en penningmeester van het Nederlands contingent Roverway 2016 en dankt hen voor hun inzet.
- Het bestuur stemt in met het sturen van een bestuursdelegatie naar de WOSM en WAGGGS wereldconferenties 2017.
- Het bestuur stelt de projectopdracht voor het Nederlands contingent Roverway 2018 vast.
- Het bestuur stemt in met het voorstel om de extra kosten als gevolg van het niet aanwezig zijn van een magazijn voor Scout-In 2017 te dekken vanuit de post voor incidentele lasten vereniging.

In de vergadering van 1 maart 2017:

- Het bestuur stemt in met de notitie over jongeren in het bestuur.
- Het bestuur stemt in met de uitgangspunten voor de taakverdeling LB en stelt de nieuwe taakverdeling vast.
- Het bestuur stelt het aangepaste organisatieplaatje 'Organisatiestructuur Scouting Nederland, Landelijke organisatie' vast, inclusief de toegelichte wijzigingen op de notitie 'Vormgeving landelijke organisatie'.
- Het bestuur keurt het plan van aanpak en begroting voor Exxploraxxion 2017 goed.
- Het bestuur stemt in met het voorstel het investeringsplan voor Buitenzorg gelijktijdig te behandelen met het investeringsplan voor het Scoutinglandgoed.
- Het bestuur gaat akkoord met de verkoopsom en voorwaarden welke samenhangen met de verkoop van Stuwweg 45 te Lelystad, Kadastraal bekend onder nummer Lelystad, Sectie N nummer 1412.
- Het bestuur besluit Dhr. S.F. Boersma, directeur Scouting Nederland, te machtigen om alle handelingen te verrichten welke samenhangen met de verkoop en het sluiten van een huurovereenkomst.

In de vergadering van 12 april 2017:

- Het bestuur stelt de agenda voor de landelijke raad van 10 juni 2017 vast.
- Het landelijk bestuur besluit Arwen van der Leeuw ter benoeming voor te dragen aan de landelijke raad als algemeen lid van het landelijk bestuur.
- Het landelijk bestuur stemt in met het voorstel voor een nieuw systeem van waarderingstekens en besluit het voorstel ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur besluit een oproep voor jeugd- en jongerenparticipatie ter instemming aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt de rapportage activiteiten Scouting Nederland 2016 vast en besluit deze ter kennisgeving aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur stelt het bestuursverslag en jaarrekening Scouting Nederland 2016 vast en besluit deze ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.

- Het bestuur neemt het advies van de financiële commissie, over de jaarrekening SN 2016, voor kennisgeving aan en besluit deze ter informatie aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur neemt het jaarverslag SNF 2016 voor kennisgeving aan.
- Het bestuur van Scouting Nederland neemt de jaarrekening van Scoutinglandgoed BV 2016 voor kennisgeving aan.
- Het bestuur van Scouting Nederland mandateert haar vertegenwoordiger de voorliggende jaarrekening te bespreken in de AVA en van goedkeuring te voorzien.
- Het bestuur van Scouting Nederland neemt de notitie heroriëntatie Scoutinglandgoed Zeewolde voor kennisgeving aan.
- Het bestuur stemt in met het door de Internationaal Commissarissen voorgelegde voorstel over het bestuurlijk standpunt van Scouting Nederland ten aanzien van het lidmaatschap van The Scouts Association of Macao.

In de vergadering van 7 juni 2017:

- Het landelijk bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met het plan van aanpak en begroting van de Scout-In 2017.
- Het landelijk bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om de directeur de opdracht te geven de mogelijkheden, randvoorwaarden, condities en opzet van toekomstige Scout-Ins te onderzoeken.
- Het bestuur stelt het voorstel proces projectopdrachten en de meerjarenkalender LLA vast en neemt kennis van het overzicht en overige mogelijk te organiseren activiteiten.
- Het bestuur stelt de notitie met de uitgangspunten van het internationale beleid vast.
- Het bestuur bevestigt dat de delegaties van wereldconferenties zijn gemandateerd om zonder last en ruggenspraak te stemmen namens Scouting Nederland.
- Het bestuur stelt het plan van aanpak Nederlands contingent RW2018 inclusief bijbehorende begroting vast.
- Het bestuur stelt de beleidslijn bijzondere groepen vast.

In de vergadering van 25 juni 2017:

- Het bestuur stemt in met het plan van aanpak en begroting voor het Nederlands contingent World Scout Jamboree 2019.
- Het bestuur stemt in met het plan van aanpak en begroting van Roverway 2018.

In de vergadering van 13 september 2017:

- Het bestuur besluit de directeur Fedde Boersma te mandateren het contract met UPS namens Scouting Nederland te ondertekenen.

In de vergadering van 4 oktober 2017:

- Het bestuur stelt de notitie landelijk vertrouwenspersoon vast.
- Het bestuur stelt de agenda voor de landelijke raad van 9 december 2017 vast.
- Het bestuur besluit Wieteke Koorn ter herbenoeming voor te dragen als vice-voorzitter van het landelijk bestuur.
- Het bestuur besluit Maurice van der Leeden ter herbenoeming voor te dragen als lid van het landelijk bestuur.
- Het bestuur besluit Philip Komen ter herbenoeming voor te dragen als lid van het landelijk bestuur.
- Het bestuur besluit Wendy Beenakker ter herbenoeming voor te dragen als Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur.
- Het bestuur besluit Laura Neijenhuis aan de landelijk raad voor te dragen als lid van het landelijk bestuur.

- Het bestuur stelt het voorstel aanpassing tuchtrechtorganisatie vast en besluit de landelijke raad te vragen kennis te nemen van het voorstel en in te stemmen met een overgangsmaatregel om voor de overgangperiode de relevante artikelen in het huishoudelijk reglement aan te passen.
- Het bestuur besluit voorafgaand aan de landelijke raad van 09-12-2017 op 01-11-2017 een extra informatieavond voor (plv) leden van de landelijke raad te organiseren naar aanleiding van het agendapunt 'Notitie Scoutinglandgoed Zeewolde'.
- Het bestuur stelt het activiteitenplan 2018 vast en besluit dit ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het landelijk bestuur stelt het activiteitenoverzicht 2018 vast.
- Het bestuur stelt de begroting SN 2018 inclusief nota van toelichting vast en besluit deze ter goedkeuring aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur neemt kennis van het advies van de financiële commissie over de begroting SN 2018 en besluit deze ter kennisgeving aan de landelijke raad voor te leggen.
- Het bestuur neemt kennis van de begroting Scoutinglandgoed BV 2018 en geeft mandaat om in de AVA deze begroting vast te stellen.
- Het bestuur stelt de nieuwe handleiding LLA vast.

In de vergadering van 6 december 2017:

- Het bestuur stemt in met het voorstel om een deelnemer van het Programma Scouting Talent tot en met de landelijke raad van 9 juni 2018 mee te laten lopen met het bestuur.
- Het bestuur stelt het formatieoverzicht 2018 vast.
- Het bestuur stelt de evenementenkalender 2018-2022 vast.

4.2 De belangrijkste besluiten die de landelijke raad in 2017 heeft genomen

In de vergadering van 10 juni 2017:

- De landelijke raad besluit, met meerderheid van stemmen, besturen binnen de vereniging op lokaal, regionaal en landelijk niveau te vragen om:
 - Actief jongeren te werven voor en een plek te geven binnen besturen.
 - Jeugdleden en jongeren actief te betrekken bij het maken van beleid op alle niveaus.
 - Actief de ervaringen te delen, zodat anderen ervan kunnen leren en erdoor geïnspireerd raken.
- De landelijke raad besluit met algemene stemmen:
 - In te stemmen met het voorstel voor een nieuw systeem van waarderingstekens en de start van de implementatiefase.
 - De hieruit voortvloeiende gewijzigde tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen, zodat die definitief kan worden toegevoegd bij de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement in 2018.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het activiteitenplan Scouting Nederland 2017.
- De landelijke raad keurt het bestuursverslag en de jaarrekening Scouting Nederland 2016 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur en de penningmeester.
- De landelijke raad benoemt Arwen van der Leeuw met 37 stemmen voor en 1 stem tegen als algemeen lid van het landelijk bestuur, voor een termijn van 3 jaar.

In de vergadering van 9 december 2017:

- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het activiteitenplan Scouting Nederland 2018.
- De landelijke raad keurt de begroting 2018 Scouting Nederland inclusief nota van toelichting met meerderheid van stemmen goed.
- De landelijke raad herbenoemt Wieteke Koorn met algemene stemmen als vice-voorzitter van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar.

- De landelijke raad herbenoemt Wendy Beenakker met algemene stemmen als Internationaal Commissaris/lid landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar.
- De landelijke raad herbenoemt Philip Komen met algemene stemmen als lid van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar.
- De landelijke raad herbenoemt Maurice van der Leeden met algemene stemmen als lid van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar.
- De landelijke raad benoemt Laura Neijenhuis met algemene stemmen als lid van het landelijk bestuur voor een tussentijdse periode van 1 jaar.

5 Beleidsvoornemens

Na het vaststellen van de toekomstvisie voor Scouting Nederland #Scouting2025 is in 2016 het meerjarenbeleidsplan 'Van toekomstvisie naar praktijk 2017-2019' vastgesteld. 2017 was het eerste jaar van deze driejarige cyclus waarbij ingezet is om vanuit de landelijke organisatie op allerlei terreinen meer participatief te gaan werken. 2018 wordt het jaar waarin niet alleen landelijk, maar ook breed in de vereniging gewerkt gaat worden aan ons traject richting 2025. De plannen voor 2018 zijn in drie hoofdthema's in te delen: het ondersteunen van groepen op de toekomstvisie, het zijn van het goede voorbeeld als landelijke organisatie en de 'reguliere' verenigingsondersteuning. Dat wat is ontwikkeld in de voorgaande jaren wordt samen met de vereniging verder uitgewerkt. Rond de 5 thema's van de toekomstvisie gaan groepen elkaar ondersteunen en inspireren, onder andere door goede ervaringen te delen binnen de netwerken rond de vijf toekomstthema's. Ook de reguliere activiteiten en projecten gaan zichtbaar een bijdrage leveren aan het realiseren van de toekomstvisie. In de zomer van 2018 vinden twee grote Scoutingevenementen plaats; Roverway 2018 en Nawaka. Beide evenementen bieden niet alleen gave en uitdagende activiteiten voor scouts uit binnen en buitenland, maar bieden ook mogelijkheden om Scouting zichtbaar te maken in de samenleving. Andere grote projecten zijn Meiden in Scouting, om het aantal meisjesleden toe te laten nemen, onder andere vanuit doelgroepen die minder aanwezig zijn binnen Scouting en het vergroten van de veiligheid op het water, onder andere door de kwaliteit van de opleidingen binnen het waterwerk te verbeteren.

6 Begroting Scouting Nederland 2018

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

(in duizenden euro's)

Baten

Contributie opbrengst	2.418
ScoutShop	1.834
Advertenties	36
Opbrengst rente en vermogen	6
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	160
Bijdragen derden	509
Diverse baten	15
	4.978

Inkomsten verenigingsterreinen	780
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	1.513
Inkomsten TOES	46
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	-
Opbrengsten afgesloten projecten	70
	2.409

Totaal van de baten	7.387
---------------------	-------------------

Lasten

Personeelskosten	1.827
ScoutShop	1.605
Afschrijving/dotatie voorzieningen	143
Afschrijving Voorraad ScoutShop	-
Kosten accommodatie	37
Apparaatskosten	817
Activiteitenkosten	260
(Externe) kosten Scouting Magazine	250
Diverse lasten	20
Incidentele lasten/ onvoorzien	20
	4.979

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-
Uitgaven verenigingsterreinen	780
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	1.513
Uitgaven TOES	46
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	-
Kosten afgesloten projecten	70
	2.409

Totaal van de lasten	7.388
----------------------	-------------------

Exploitatiesaldo

	-
--	---------

Resultaat deelnemingen	-132
------------------------	------

Exploitatiesaldo (na resultaat deelnemingen)	-132
--	------------------

Resultaatbestemming	
Bestemmingen	
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-
Bestemmingsreserve Opstellen Scoutinglandgoed	-100
Onttrekkingen	
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell	-
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-
Bestemmingsreserve TOES	-
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening	100
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	-
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	-132

Contributie	
<i>(in duizenden euro's)</i>	
Gemiddeld aantal juniorleden	80.000
Gemiddeld aantal kaderleden	30.000
Aantal leden	<u>110.000</u>
Contributie per lid (in euro)	22,55
Contributieopbrengst	2.481
Betalingskorting op contributie	-62
Totaal	<u><u>2.418</u></u>

7 Bijdragen derden

Wij danken in het bijzonder de onderstaande organisaties die Scouting Nederland in 2017 financieel steunden. Hiermee kreeg de maatschappelijke meerwaarde en zichtbaarheid van Scouting opnieuw een impuls. Van onder andere de volgende organisaties en bedrijven werd in 2017 een financiële bijdrage ontvangen:

- Nationale Postcode Loterij
- NSGK
- Nationaal Comité 4 en 5 mei
- Meeus



Scouting Nederland bedankt de Nationale Postcode Loterij en haar deelnemers voor de in 2017 ontvangen reguliere bijdrage van € 500.000. Een impuls die Scouting Nederland helpt om groei te realiseren in kwaliteit en kwantiteit.

Met de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij kan Scouting Nederland groepen en regio's nog beter ondersteunen waardoor zij meer uitdagende activiteiten bieden waarmee kinderen en jongeren zich persoonlijk kunnen ontwikkelen. Door jongeren uit alle lagen van de samenleving aan zich te binden, kan Scouting Nederland haar zichtbaarheid in de samenleving en maatschappelijke rol verder vergroten. In 2017 is daarbij ingezet op thema's als diversiteit, zichtbaarheid en samenwerking. Onder andere door het ondersteunen van scouts met een beperking, kinderen uit gezinnen met minder financiële mogelijkheden en deelname aan de Canal Parade onder het motto 'Proud to be (sc)out!'.

We hebben opnieuw kunnen investeren in de continuïteit van onze ruim 1.000 groepen, door deelprojecten zoals spelkwaliteit, bestuursontwikkeling en groepsontwikkeling. Ruim 5.000 vrijwilligers konden werken aan hun deskundigheid en werden gewaardeerd tijdens de tweejaarlijkse Scout-In.

Ook zijn in 2017 de toekomstvisie en bijbehorende vijf thema's verder uitgewerkt. In eerste instantie is hierbij ingezet op vanuit de landelijke organisatie meer participatief te werken, teams te trainen en netwerken te starten rond de vijf toekomstthema's.

Onze toekomstvisie is:

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

De vijf toekomstthema's waar we mee aan de slag gaan, zijn:

- We stellen de *ontwikkeling* van jeugd centraal. We *dagen* ze uit te leren door hun grenzen te verleggen.
- We vinden *samenwerken* binnen en buiten Scouting belangrijk. We *verbinden* in de samenleving.
- We zijn een *open* organisatie. We zetten ons in voor meer *diversiteit*.
- We vertellen *trots* wie we zijn en wat we doen. We zijn *zichtbaar* met onze uitdagende activiteiten.
- We bouwen op de inzet van *vrijwilligers* van binnen en buiten scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.

Jaarrekening

8 Jaarrekening Scouting Nederland 2017

Balans per 31 december 2017

Na bestemming van het resultaat

		31 december 2017	31 december 2016
ACTIVA			
(in duizenden euro's)			
Vaste activa	1		
Gebouwen en terreinen		1.884	1.983
Inventaris en apparatuur		81	121
		<u> </u>	<u> </u>
		1.965	2.104
Financiële vaste activa	2		
Deelneming Scoutinglandgoed		218	352
Vlottende activa			
Vorraden	3	915	992
Vorderingen en overlopende activa	4	498	806
Geldmiddelen	5	<u>2.032</u>	<u>1.097</u>
		3.445	2.895
Totaal van de activa		<u>5.628</u>	<u>5.351</u>
PASSIVA			
(in duizenden euro's)			
Eigen vermogen	6		
Algemeen		1.807	1.995
bestemmingreserves		2.422	2.128
Bestemmingsfonds Jisp		<u>23</u>	<u>23</u>
		4.252	4.146
Voorzieningen			
Voorzieningen	7	148	157
Langlopende schulden			
Leningen verenigingsterreinen	8	<u>218</u>	<u>201</u>
		218	201
Kortlopende schulden			
Crediteuren	9	385	224
Overige schulden en overlopende passiva	10	<u>625</u>	<u>623</u>
		1.010	847
Totaal van de passiva		<u>5.628</u>	<u>5.351</u>

Staat van baten en lasten over 2017

(in duizenden euro's)

BATEN**Landelijk niveau**

		Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Contributie-opbrengsten	11	2.397	2.373	2.354
ScoutShop	12	1.730	1.824	1.788
Advertenties	13	31	35	31
Opbrengst rente	14	6	6	9
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	15	160	160	70
Bijdragen derden	16	509	509	509
Diverse baten	17	15	25	74
Opbrengst boekwinst verkoop magazijn Lelystad		-	53	-
		4.848	4.985	4.835

Deel exploitaties

Inkomsten verenigingsterreinen	26	765	661	676
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	27	807	1.324	206
Inkomsten TOES		46	44	14
Inkomsten afgesloten projecten		-	107	-
Inkomsten nationale Scouting loterij	28	-	588	585
		1.618	2.724	1.481

Totaal van de baten

6.466 7.709 6.316

LASTEN**Landelijk niveau**

Personeelskosten	18	1.748	1.744	1.590
Scoutshop Incl. vennootschapsbelasting		1.502	1.536	1.519
Afschrijvingen	19	95	76	74
Afwaardering Voorraad ScoutShop		-	86	37
Dotatie voorziening groot onderhoud	20	24	11	11
Kosten accommodatie	21	37	50	58
Apparaatskosten	22	778	806	766
Activiteitenkosten	23	306	274	256
Diverse lasten	24	20	6	12
Kosten Scouting Magazine	25	245	242	250
Incidentele lasten		40	40	28
		4.795	4.870	4.601

Deel exploitaties

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	26	-	53	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	26	-	26	21
Uitgaven verenigingsterreinen	26	765	592	594
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	27	807	1.241	200
Uitgaven TOES		46	40	27
Uitgaven materiaal Fonds Zeilschool/ Gilwell		-	4	2
Kosten afgesloten projecten		-	54	-
Uitgaven nationale Scouting loterij	28	-	588	585
		1.618	2.598	1.482

Totaal van de lasten

6.413 7.468 6.083

Resultaat deelnemingen

2 -33 -134 -156

Exploitatiesaldo

20 107 77

Resultaatbestemming				
Bestemmingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	-144	-38
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	-	-96	-82
Bestemmingsreserve LSC			-12	-12
Bestemmingsreserve TOES	6	-	-4	-
Bestemmingsreserve opstellen Scoutinglandgoed	6	-100	-262	-100
Onttrekkingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	61	42
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool /Gilwell	6	-	4	2
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	6	-	43	37
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	6	-	10	-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	47	106	118
Bestemmingsreserve TOES	6	-	-	13
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves		-33	-187	2

9 Waarderingsgrondslagen

De Jaarrekening is op 6 april 2018 opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven'. De vereniging is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 31024153 onder de naam Vereniging Scouting Nederland.

Continuïteit

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

Saldering

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

Vaste activa

De mutaties in de boekwaarde van de vaste activa blijken uit de hierna opgenomen overzichten. Tevens zijn in deze overzichten ter informatie de cumulatieve aanschaffingskosten ("kostprijs") zichtbaar. Deze kostprijs betreft de aanschaffingskosten van de activa die aan het einde van het jaar nog aanwezig zijn en gebruikt worden. Bij gebouwen wordt deze inclusief de waarde van de grond genomen, waarop niet wordt afgeschreven. De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs minus eventuele investeringssubsidies, onder aftrek van afschrijvingen, gebaseerd op een vast percentage van de aanschaffingsprijs. De afschrijvingspercentages zijn bepaald, rekening houdend met de verwachte economische levensduur. De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

- Terreinen	:	geen afschrijving
- Gebouwen	:	2,5 tot 5% per jaar
- Verbouwingen	:	5 tot 10% per jaar
- Installaties, apparatuur, e.d.	:	10% per jaar
- Automatisering	:	33,3% per jaar
- Inventaris	:	20% per jaar

Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. Het betreft hier een niet geconsolideerde deelneming waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend en die tegen de vermogensmutatiemethode is gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode is deze deelneming in de balans opgenomen tegen het aandeel in de nettovermogenswaarde rekening houdend met haar aandeel in het aanloopverlies van de deelneming en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. De meerjarenbegroting 2018-2022 laat een afname van het negatief resultaat zien, al blijven met name de hoge rentelasten een knelpunt.

Vlottende activa

Vorraden

Vanwege de inkoop van partijen scoutspecifieke producten zijn de voorraden hoog. De voorraden worden gewaardeerd tegen de kostprijs, zijnde inkoopprijs of lagere opbrengstwaarde. Eventuele voorzieningen worden – voor zover nodig - separaat zichtbaar op de kostprijs van de voorraden in mindering gebracht.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. De overlopende activa tegen nominale waarde.

Geldmiddelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking. De vereniging heeft geen andere financiële instrumenten of beleggingen.

Eigen vermogen

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Per bestemmingsreserve is aangegeven wat het oormerk is. In de jaarrekening wordt het voorstel voor mutaties van de bestemmingsreserves opgenomen en het landelijke bestuur besluit met het vaststellen van de jaarrekening over deze mutaties.

Bestemmingsfonds

Het bestemmingsfonds betreft een legaat met een geoormerkt bestedingsdoel. Het bestedingsdoel is onderdeel van het legaat en door de gever van het legaat bepaald.

Voorzieningen

Pensioenen

De pensioenverplichtingen van alle medewerkers zijn ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

Langlopende schulden

Waardering tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Overige schulden en overlopende passiva

De waardering van de overige passiva geschiedt in het algemeen tegen nominale waarde, tenzij in de toelichting bij de betreffende post uitdrukkelijk anders wordt aangegeven.

Foutherstel

De vereniging heeft de hoogte van de voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum en voorzieningen verenigingsterreinen herijkt en heroverwogen. Per 31 december 2017 heeft een aanpassing van de hoogte van de voorziening plaatsgevonden. Deze aanpassing wordt veroorzaakt doordat in de voorziening de volgende soorten "onderhoud" waren opgenomen:

- Regulier jaarlijks onderhoud
- Vervangingsinvesteringen
- Groot onderhoud

Binnen de voorziening werd hierdoor rekening gehouden werd met werkzaamheden die niet als groot onderhoud te classificeren waren aangezien alleen groot onderhoud bij het bepalen van de hoogte van de voorziening mag worden betrokken. Het gaat hierbij om een materiele fout welke betrekking heeft op de uiteindelijke hoogte van de voorziening groot onderhoud en bestemmingsreserves.

Het fouterstel heeft plaatsgevonden door verwerking als rechtstreekse mutatie in het eigen vermogen (vorming van bestemmingsreserves) aan het begin van het boekjaar waarin het herstel plaatsvindt, voorschrijft (RJ 150.202). De effecten van het fouterstel (materiële fouten) zijn verwerkt in het beginvermogen onder aanpassing van vergelijkende cijfers (retrospectieve verwerking).

Het deel van de voorziening dat geen betrekking had op groot onderhoud is hierbij toegevoegd aan de bestemmingsreserve landelijk servicecentrum en bestemmingsreserve verenigingsterreinen.

De invloed op de balansposities en het resultaat van dit fouterstel is als volgt:

Fouterstel in balans:

	voor fouterstel mutatie			na fouterstel voor fouterstel mutatie			na fouterstel voor fouterstel mutatie			na fouterstel voor fouterstel mutatie		
	1-jan-16			bij			af			31-dec-16		
voorziening												
LSC	184	-78	106	23	-12	11	-29	0	-29	178	-90	88
Verenigingsterreinen	267	-181	86	46	-23	23	-40	0	-40	273	-204	69
bestemmingsreserve												
LSC	0	78	78	0	12	12	0	0	0	0	90	90
Verenigingsterreinen	398	181	579	59	23	82	-118	0	-118	339	204	543

	voor fouterstel mutatie			na fouterstel voor fouterstel mutatie			na fouterstel voor fouterstel mutatie			na fouterstel voor fouterstel mutatie		
	1-jan-17			bij			af			31-dec-17		
voorziening												
LSC	178	-90	88	23	-12	11	-32	0	-32	169	-102	67
Verenigingsterreinen	273	-204	69	57	-33	24	-12	0	-12	318	-239	81
bestemmingsreserve												
LSC	0	90	90	0	12	12	0	0	0	0	102	102
Verenigingsterreinen	339	204	543	33	33	66	-25	0	-25	347	239	584

Fouterstel in staat van baten en lasten:

in duizenden euro's

2016	voor fouterstel	verschil	na fouterstel
Dotatie voorziening groot onderhoud	23	-12	11
Uitgaven verenigingsterreinen	617	-23	594
Resultaatbestemming			
Bestemming			
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	187	23	210
Bestemmingsreserve LSC	-	12	12
in duizenden euro's			
2017	voor fouterstel	verschil	na fouterstel
Dotatie voorziening groot onderhoud	23	-12	11
Uitgaven verenigingsterreinen	625	-33	592
Resultaatbestemming			
Bestemming			
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	63	33	96
Bestemmingsreserve LSC	-	12	12

10 Grondslagen van resultaatbepaling

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met alle van toepassing zijnde belastingen. De staat van baten en lasten is onderverdeeld in Landelijk niveau en Deel exploitaties. Onder Landelijk niveau staan de reguliere baten en lasten van de Vereniging en de ScoutShop. De deelexploitaties zijn zelfstandig en zijn in beginsel budgetneutraal. De resultaten daarvan worden toegerekend aan daarmee samenhangende Bestemmingsreserves. Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

Contributie-opbrengst

De contributie-opbrengst heeft betrekking op de jaarlijkse landelijke contributie van de Scoutingleden na aftrek van verstrekte kortingen.

ScoutShop

De baten uit de ScoutShop hebben betrekking op de geleverde goederen uit verkopen ScoutShop inclusief verstrekte kortingen. Deze opbrengsten zijn voor met niet-Scoutingproducten gerealiseerde omzet belast met omzetbelasting en vennootschapsbelasting.

Bijdragen Scouting Nederland Fonds

Bijdragen uit het Scouting Nederland Fonds in 2017 voor Project #Scouting2025.

Bijdragen derden

Bijdragen derden afkomstig van derden, met name de reguliere bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.

Inkomsten verenigingsterreinen

De inkomsten uit verenigingsterreinen betreffen de in rekening gebrachte bedragen voor overnachtingen en overige inkomsten uit verenigingsterreinen.

Inkomsten landelijke ledenactiviteiten

De inkomsten uit landelijke ledenactiviteiten betreffen de ontvangen deelnemers- en medewerkersbijdragen en overige inkomsten.

Nationale Scouting Loterij

Jaarlijks wordt door Scouting Nederland de Nationale Scouting Loterij gehouden. De opbrengst is na aftrek van kosten bestemd voor de deelnemende Scoutinggroepen en het Scouting Nederland Fonds. Deze wordt in 2017 voor het eerst opgenomen in de Jaarrekening.

Personeelskosten

Dit betreffen de salariskosten van medewerkers van het Landelijk Service Centrum en de overige personeelskosten. De personeelskosten van de ScoutShop zijn in de toelichting opgenomen onder Winstbijdrage ScoutShop.

Kosten ScoutShop

De kosten van de ScoutShop hebben betrekking op de kostprijs en overige met de ScoutShop samenhangende overhead kosten.

Uitgaven verenigingsterreinen

De met de exploitatie van de verenigingsterreinen samenhangende exploitatiekosten.

Uitgaven landelijke ledenactiviteiten

De met landelijke ledenactiviteiten samenhangende kosten, waaronder kamperen en programma.

Belastingen

Scouting Nederland is als organisatie voor jeugdwerk vrijgesteld van omzetbelasting en vennootschapsbelasting. De ScoutShop is voor een deel van haar activiteiten omzet- en vennootschapsbelasting plichtig. De BTW wordt hierbij per verkocht item berekend, waarbij rekening wordt gehouden met de toepasselijke BTW-tarieven voor de verschillende producten. De vennootschapsbelasting is berekend over het resultaat, rekening houdend met bestaande belastingfaciliteiten.

11 Toelichting op de balans per 31 december 2017

(in duizenden euro's)

11.1 Activa

Ad 1. Materiële vaste activa

Totaaloverzicht

De recapitulatie van de ontwikkeling in de boekwaarde in het verslagjaar is als volgt:

	Boekwaarde 31-12-16	Investerings 2017	Afschrijvingen 2017	Boekwaarde 31-12-17
Gebouwen en terreinen	1.983	66	165-	1.884
Inventaris en apparatuur	121	25	65-	81
Totaal	2.104	91	230-	1.965

Hierna volgt per categorie een verdere detaillering van de vaste activa.

Gebouwen en terreinen

De samenstelling van en de ontwikkeling in de boekwaarde in het verslagjaar is als volgt:

	Boekwaarde 31-12-16	Investerings 2017	Afschrijvingen 2017	Boekwaarde 31-12-17
Landelijk niveau	425	-107	-19	299
Buitenzorg, Baarn	164		-13	151
Dwingeloo, stadhuisje		143	-11	132
Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	49		-6	43
Gilwell Ada's Hoeve (Project Leader)	247		-20	227
Naaldenveld (Sanitair gebouw)	325	17	-24	318
St. Walrick, Overasselt	371		-53	318
Overige verenigingssterreinen	402	13	-19	396
Totaal	1.983	66	-165	1.884

Inventaris, apparatuur, automatisering en aanhanger

De samenstelling van en de ontwikkeling in de boekwaarde in het verslagjaar is als volgt:

	Boekwaarde 31-12-16	Investerings 2017	Afschrijvingen 2017	Boekwaarde 31-12-17
Landelijk niveau	119	25	-64	80
TOES	2		-1	1
Totaal	121	25	-65	81

Opmerkingen:

- De afschrijvingskosten van de nieuwbouw voor St. Walrick worden volledig bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserves.
- De afschrijvingskosten van de nieuwbouw van Ada's Hoeve worden gedeeltelijk bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserves.
- De afschrijvingskosten van de schaapschuur en tractor van Eerde worden bekostigd uit Bestemmingsreserve overige terreinen.
- De afschrijvingskosten van het sanitair gebouw van Naaldenveld worden bekostigd uit een daartoe gevormde Bestemmingsreserve.
- Magazijn Lelystad Landelijk niveau werd in april 2017 verkocht (desinvestering).

Ad 2. Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed B.V.

De deelneming bestaat uit een in 2015 ingebracht 50 % aandeel van € 600.000 en de inbreng van Agio van € 26.000. Het resultaat van 2017 is een verlies van € 134.000. Het cumulatieve aanloopverlies komt daarmee op € 408.000.

Deelneming Scoutinglandgoed

Boekwaarde 31-12-16	Investerings 2017	Resultaat 2017	Boekwaarde 31-12-17
352	0	-134	218

Vlottende activa

Ad 3. Voorraden

De samenstelling is als volgt:

Handelsvoorraden ScoutShop
Voorziening wegens lagere voorraadwaardering
Totaal

31-12-17	31-12-16
1.069	1.021
154-	29-
915	992

Tijdens de controle 2017 is gebleken dat met name de voorraad blouses te hoog gewaardeerd was. Hiervoor is een voorziening gevormd.

Ad 4. Vorderingen en overlopende activa

Overeenkomstig de in april 2011 gedane toezeggingen door het Scouting Nederland Fonds werd in eerdere jaren vanwege de structureel achterblijvende verkopen van de spelmaterialen een garantstelling voor de ontwikkelkosten afgegeven. Deze is opgenomen onder 'Garantstelling ontwikkelkosten Spelmaterialen Scouting Ned. Fonds'. De ontwikkelkosten moesten door de marge op de verkopen worden 'afbetaald'. In 2017 is opnieuw € 11.000 op deze wijze afgewikkeld. Het langlopende gedeelte werd in 2017 met het Scouting Nederland Fonds verrekend.

De samenstelling is als volgt:

	31-12-17	31-12-16
Leningen en voorschotten	8	20
Debiteuren:		
- landelijk servicecentrum	13	19
- Rekening-courant Stichting Scouting Nederland Fonds	91	13
- Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Ned. Fonds	52	249
- ScoutShop	64	120
	220	401
- Overige vorderingen landelijk niveau	270	385
Totaal	498	806

Debiteuren landelijk servicentrum

De specificatie is als volgt:

	31-12-17	31-12-16
Vorderingen uit:		
Contributie afgelopen boekjaren	33	40
Af: voorziening voor oninbaar	-20	-21
Balanswaarde	13	19

Debiteuren Scout Shop

De specificatie is als volgt:

	31-12-17	31-12-16
Depothouders/verkooppunten	35	45
Postorders	29	83
	64	128
Af: voorziening voor oninbaar	-	-8
Balanswaarde	64	120

Ad 5. Geldmiddelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Opgemerkt zij dat het betalingsverkeer van de Vereniging loopt over ING- en Rabobank rekeningen.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

	31-12-17	31-12-16
Kasgelden	12	12
ING	1.396	571
Rabobank	624	514
	2.032	1.097

11.2 Passiva

Ad 6. Eigen vermogen

	Stand per 31-12-2016	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2017
Algemeen	1.995		-188		1.807
Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel	12				12
Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening	166				166
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	43		-43		-
Bestemmingsreserve LSC	90	12	0		102
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	72		-10		62
	383	12	-53	-	342
Landelijke ledenactiviteiten					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (risico)	185	37			222
Bestemmingsreserve ledenactiviteiten (volgende editie)	120	107	-61		166
	305	144	-61	-	388
Materiaal					
Bestemmingsreserve Zeilschool Nederland materiaal	31		-4		27
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	10				10
	41	-	-4	-	37
Bestemmingsreserve TOES	71	4			75
Verenigingsterreinen					
Bestemmingsreserve nieuwe terreinen	41				41
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	351		-54		297
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	112		-8		104
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	37		-6		31
Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje	-	30	-1		29
Bestemmingsreserve Eerde	20		-3		17
Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw	124		-9		115
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	543	66	-25		584
Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed	100	262			362
	1.328	358	-106	-	1.580
Totaal Bestemmingsreserves	2.128	518	-224	-	2.422

Een bestemmingsreserve wordt gevormd voor een wenselijk geachte toekomstige uitgave en is een door het bestuur met het oog op specifieke kosten geormerkt deel van het eigen vermogen. Mutaties op bestemmingsreserves worden volledig verwerkt via resultaatbestemming.

Algemeen

Het eigen vermogen is bestemd voor het afdekken van risico's en voor de continuïteit van de verenigingsactiviteiten. Door het negatieve exploitatiesaldo na mutatie bestemmingsreserves daalt het eigen vermogen.

Bestemmingsreserve ScoutShop mobiel

Deze reserve is gevormd met het oog op de aanschaf van nieuwe mobiele ScoutShops.

Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening

Bestemmingsreserve Groei en dienstverlening voor het realiseren van de groeidoelstellingen van de Vereniging en het verbeteren van de dienstverlening.

Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop

Deze reserve is gevormd met het oog op toekomstige Voorraadrisico's van de ScoutShop, waaronder incurantheid.

Bestemmingsreserve 'In veilige handen'

Deze reserve is gevormd met het oog op toekomstige (onvoorziene) kosten rond de zorg voor een veilige omgeving voor minderjarigen, waaronder tuchtrecht.

Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten

Sinds 2012 wordt voor de Bestemmingsreserve voor risico's een vast bedrag per deelnemer per nacht ten laste gebracht van iedere activiteit voor risicodekking en wordt het positieve saldo dat dan resteert gereserveerd voor de volgende editie. De verliezen van Scout-In en Exploraxion kwamen ten laste van Incidentele lasten Landelijk niveau. Met uitzondering van Scout-In en Exploraxion werden alle landelijke ledenactiviteiten in 2017 met een positief saldo afgesloten. De Zeilschool 2016 werd ook in 2017 afgerekend.

2017 activiteit	Inkomsten	van vorige editie	Inkomsten saldo	Uitgaven	Calamiteiten fonds	Uitgaven saldo	Resultaat
Exploraxion 2017	32	6	38	-36	-2	-38	-
Herdenking 4 mei 2017	12	-	12	-10	-	-10	2
HIT 2016	184	-	184	-157	-7	-164	20
HIT 2017	145	21	166	-129	-7	-136	30
JOTA 2017	6	12	18	-4	-1	-5	13
LSW 2017	40	5	45	-34	-3	-37	8
LSZW 2017	6	2	8	-5	-1	-6	2
MOOT 2017	113	3	116	-110	-1	-111	5
Scout-In 2017	626	6	632	-617	-15	-632	-
Zeilschool 2016	85	-	85	-79	-	-79	6
Zeilschool 2017	75	6	81	-60	-	-60	21
Totaal	1.324	61	1.385	-1.241	-37	-1.278	107

Bestemmingsreserve Zeilschool /Gilwell materiaal

Bestemmingsreserve Zeilschool/Gilwell materiaal met het oog op toekomstige afschrijvingen van materialen.

Bestemmingsreserve TOES

Bestemmingsreserve Team Ondersteuning Evenementen Scouting voor toekomstige afschrijvingen. Het resultaat van TOES wordt jaarlijks ten gunste of ten laste van deze Bestemmingsreserve gebracht.

Bestemmingsreserve nieuwe terreinen

Bestemmingsreserve Nieuwe terreinen voor het realiseren van nieuwe kampeervoorzieningen.

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw waaruit jaarlijks een deel van het afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje

Bestemmingsreserve stafhuisje Dwingeloo waaruit jaarlijks een deel van het afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Eerde

Bestemmingsreserve Eerde waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw

Bestemmingsreserve sanitair gebouw Naaldenveld waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen

Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen voor toekomstige investeringen in Verenigingsterreinen. Het resultaat van de Verenigingsterreinen wordt jaarlijks ten gunste of ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht.

Bestemmingsreserve LSC

Bestemmingsreserve LSC voor toekomstige investeringen in het landelijk servicecentrum in Leusden.

Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed

Bestemmingsreserve bedoeld voor de toekomstige realisering van opstallen op het Scoutinglandgoed. Toegevoegd is € 262.000, waarvan € 162.500 geormerkt voor bouw magazijn.

Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp

Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp betreft een legaat. De rentebaten van het legaat komen ten behoeve aan de exploitatie van het Scoutingkampeerterrein Jisp. De hoofdsom van het legaat blijft in stand.

	Stand per 31-12-2016	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2017
Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp	23				23

Ad 7. Voorzieningen

De *Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum en Voorzieningen verenigingsterreinen* zijn bedoeld voor groot onderhoud. Jaarlijkse wordt een bedrag gedoteerd aan de voorziening op basis van het meerjarenonderhoudsplan van de vereniging.

7. Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

	Stand per 31-12-2016	Dotatie bij	Onttrokken af	Vrijval	Stand per 31-12-2017
Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum	88	11	-32		67
Voorzieningen verenigingsterreinen	69	24	-12		81
Totaal	157	35	-44	-	148

Ad 8. Langlopende schulden

Leningen

	31-12-17	31-12-16
Leningen Scouting Nederland Fonds	218	201
Totaal	218	201

Van de drie door het Scouting Nederland Fonds verstrekte leningen is de looptijd van € 146.000 korter dan 5 jaar en van € 96.000 langer. De in 2017 vervallende termijnen zijn voor een bedrag van € 24.000 onder overige schulden opgenomen. De leningen hebben betrekking op de renovatie van het kampeergebouw Scoutcentrum Harderhaven, renovatie van de sanitaire voorzieningen op Scoutingkampeerterrein Naaldenveld en de nieuwbouw van een stafhuis op Scoutingkampeerterrein Dwingelloo.

Ad 9. Kortlopende schulden

Crediteuren

	31-12-17	31-12-16
landelijk niveau	385	224
Totaal	385	224

Ad 10. Overige schulden en overlopende passiva

De samenstelling is als volgt:

	31-12-17	31-12-16
Overige verplichtingen landelijk niveau/ScoutShop	345	396
Verplichtingen kampeerterreinen/ TOES	89	66
Leningen Scouting Nederland Fonds, kortlopend	-	19
Reservering vakantiedagen	37	30
Verplichtingen Belastingdienst (Loonheffingen, vennootschapsbelasting)	154	112
Totaal	625	623

Reservering vakantiedagen

Het gaat hier om de waarde van de niet opgenomen vakantiedagen per 31 december van het boekjaar tegen het werkelijke salaris van de betrokken medewerkers. Uit de hoogte van deze post blijkt dat er nog steeds een aanzienlijk tegoed is aan niet opgenomen verlofdagen.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

- Het gaat hier uitsluitend om meerjarige financiële verplichtingen die al dan niet stilzwijgend worden verlengd én die van invloed zijn op de uitgaven van het opvolgende jaar.
- Huurovereenkomst Konica Minolta tot januari 2023. Jaarlast € 16.000.
- Op ScoutShop rustende afnameverplichting voor bij een leverancier opgeslagen goederen van € 62.000.
- Overeenkomst voor productie Scouting Magazine loopt tot eind 2019. Jaarlast circa € 245.000.
- Erfpachtovereenkomsten voor Walrick, Harderhaven en Dwars in de weg. Looptijd variërend tot 2042. Jaarlast € 11.000.
- Huurovereenkomsten voor Spelderholt, Buitenzorg, Malpische Bergen en Eerde. Looptijd tot juni 2023. Jaarlast € 4.000.
- Gebruiksovereenkomsten voor Achter het Heezerenbosch tot juni 2020. Jaarlast € 400.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan met een invloed op de cijfers per balansdatum.

12 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2017

(in duizenden euro's)

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Bij de berekening van het resultaat worden te verwachten verliezen verantwoord ten laste van het jaar waarin ze voorzienbaar worden.

12.1 Baten

Ad 11. Contributie-opbrengst

Contributiegegevens:

Gemiddeld aantal jeugdleden

Gemiddeld aantal kaderleden

Totaal leden

Contributie per lid

Contributie-opbrengst

Kortingen op contributie

Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
79.600	79.497	78.901
29.900	29.818	29.613
109.500	109.315	108.514
22,45	22,45	22,30
2.458	2.454	2.420
-62	-81	-66
2.397	2.373	2.354

De contributie-inkomsten zijn gestegen door een toename van het ledenaantal. Een positieve ontwikkeling. Nog steeds betalen veel groepen de contributie in één keer. Dat is positief voor de liquiditeit, maar hierdoor komt de post kortingen hoger uit dan begroot.

Ad 12. Exploitatie ScoutShop

Omzet

Kosten:

Kostprijs goederen

Personeelslasten

Afschrijving ontwikkelkosten

Huisvestingslasten

Algemene kosten

Verkoopkosten

Totaal

Resultaat voor belastingen

Verschuldigde Vennootschapsbelasting

Exploitatie ScoutShop

Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
1.730	1.824	1.788
781	802	827
356	365	363
8	11	9
50	51	51
79	90	93
213	199	159
1.487	1.518	1.502
243	306	286
15	18	17
228	288	269

De omzet van de ScoutShop ontwikkelt zich goed. Met ingang van eind 2017 wordt geïnvesteerd in de ontwikkeling van een nieuwe website. De brutomarge kan goed in stand worden gehouden. De overheadkosten werden opnieuw goed beheerst, de extra inspanningen op het gebied van e-commerce werpen duidelijk vruchten af en de mobiele ScoutShops blijven succesvol. Aantal FTE per ultimo periode: 2017 - 6,4 en 2016 - 6,3.

Ad 13. Advertentie inkomsten

totaal boekjaar

Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
31	35	31

De weergegeven inkomsten zijn de netto aan de ScoutShop doorbelaste bedragen die de vereniging ontvangt voor advertenties in het Scouting Magazine.

Ad 14. Opbrengst rente

Rente boekjaar

Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
6	6	9

De rentevergoedingen van de ScoutShop en de rente vergoedingen op de banksaldo's van de vereniging minus de rentelasten over de reserves van de verenigingsterreinen. Onder deze post wordt ook de betaalde rente van de leningen ten behoeve van de terreinen verantwoord. Door de lage rentestand is ondanks de toegenomen liquiditeit deze post lager dan in 2016.

Ad 15. Bijdragen Scouting Nederland Fonds

totaal boekjaar

Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
160	160	70
160	160	70

Het Scouting Nederland Fonds stelde deze bijdrage in 2017 beschikbaar voor Project #Scouting2025.

Ad 16. Bijdragen derden

totaal boekjaar

Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
509	509	509

In 2017 werd opnieuw een reguliere bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij en een gift van € 9.000 van Meeus ontvangen.

Ad 17. Diverse baten

totaal boekjaar

Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
15	25	74

Het grootste deel van de diverse baten is afkomstig van de verhuur van een aantal ruimten in het LSC. Verder zijn hieronder de abonnementsgelden van niet-leden van Scouting van het Scouting Magazine, de accommodatiegids en de diverse overige baten opgenomen.

12.2 Lasten

Ad 18. Personeelskosten

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Directie, OR en stafafdeling	233	190	251
Cluster inhoud	623	616	381
Communicatie	188	195	152
Cluster ondersteuning	614	639	570
Overige personeelskosten	70	103	70
Projectformatie Groei en Branding		-	123
Projectformatie nieuwe functies		-	32
Voorziening Ziektevervanging	20	-	11
Totaal kosten formatie landelijk servicecentrum	1.748	1.744	1.590

De personeelskosten zijn in algemene zin lager dan begroot, dit doordat een aantal vacatures niet meteen werd ingevuld. Aantal FTE per ultimo periode: 2017 - 29,5 en 2016 - 26,8. De personeelskosten voor de ScoutShop zijn opgenomen onder ad 12. Exploitatie ScoutShop.

Ad 19. Afschrijvingen

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Afschrijving landelijk niveau	28	24	33
Inventaris, apparatuur, automatisering en aanhanger	67	52	41
Totaal	95	76	74

Doordat de vervanging van ICT-matige bedrijfsmiddelen later plaats vond dan voorzien, kwam de afschrijving voor Inventaris, apparatuur, automatisering en aanhanger lager uit dan voorzien in de begroting.

Ad 20. Dotaties

Het betreft hier de jaarlijkse dotatie voor periodiek onderhoud aan het pand in Leusden.

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Dotatie voorziening groot onderhoud	24	11	11
Totaal	24	11	11

Ad 21. Kosten accommodatie

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Onderhouds- en schoonmaakkosten	35	47	44
Energiekosten	30	29	32
Belastingen en heffingen	8	6	6
Overige kosten accommodatie	10	12	20
Aan de ScoutShop in rekening gebrachte huur	-46	-45	-45
Totaal	37	50	58

Reparatiewerkzaamheden en aanpassingen aan het kantoorpand hebben tot hogere - niet voorziene - onderhoudskosten geleid.

Ad 22. Apparaatskosten

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Verzekeringen	272	284	263
Opleidingen en cursussen	30	19	17
Kantoorbehoeften	2	3	4
Drukwerk- en reproductiekosten	25	21	28
Communicatiekosten	61	56	50
Telefoon, porti en vracht	35	39	29
Documentatie en abonnementen	4	5	6
(Reis) kosten vrijwilligers, teams en commissies	41	39	38
Vergoeding en representatie Bestuur, Landelijke Raad	30	26	26
Reis- en verblijfskosten	30	32	26
Wervings- en selectiekosten	5	-	-
Advieskosten	5	14	14
Bijdragen aan organisaties, internationale contributies	135	165	147
Kosten accountant	31	32	32
Kosten ICT	50	38	38
Overige apparaatskosten	22	32	47
Totaal	778	806	766

De verzekeringen zijn hoger dan begroot, door hogere premies en een andere verdeling over de verschillende locaties en terreinen. Onder de Advieskosten zijn de kosten voor 3 tuchtzaken opgenomen. Deze worden onttrokken uit de Bestemmingsreserve 'In veilige handen'. De bijdragen aan organisaties zijn in 2017 hoger door deelname aan de registratielijst voor tuchtrecht.

Ad 23. Activiteitenkosten

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Versterking kwaliteit	-	-	2
Branding	21	18	30
Programma Spel	37	46	36
Programma Scouting Academy	50	42	28
Programma HRM	47	23	38
Marketing & Groei	0	-	2
Groepen en regio's	47	21	53
Gereserveerd Werkbudget	104	125	68
	306	274	256

Kosten van HRM blijven wat achter. Onder Gereserveerd Werkbudget zijn ook kosten netwerkbouwers, Canal Parade en Bruis opgenomen.

Ad 24. Diverse lasten

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Overige kosten	20	6	12
	20	6	12

Ad 25. Kosten Scouting Magazine

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Kosten Scouting Magazine	245	242	250
Totaal	245	242	250

12.3 Deelexploitaties

Ad 26. Verenigingsterreinen/Buitencentra

(in duizenden euro's)

	2017			2016
	inkomsten	uitgaven	resultaat	
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	108	-86	22	24
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	197	-170	27	8
Dwars in de weg, Brouwershaven	2	-4	-2	-
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	36	-39	-3	6
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	27	-21	6	7
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	10	-6	4	-
Scouting Kampeereiland 't Mieuwtje, Jisp	5	-5	-	-4
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	111	-139	-28	-8
Achter 't Heezenbosch, Heeze	5	-6	-1	4
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	88	-83	5	20
Scoutcentrum Harderhaven	64	-59	5	-
Malpiesche Bergen, Valkenswaard	8	-7	1	2
correctie door fouterstel		33	33	23
Totaal	661	-592	69	82

De resultaten van 4 terreinen waren in 2017 negatief, maar door het positieve resultaat van met name Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld en Scoutcentrum Buitenzorg sloot de exploitatie toch met een positief saldo. De resultaten van de terreinen zijn in ieder terrein afzonderlijk verwerkt in de bestemmingsreserves. Deze zijn noodzakelijk om investeringen op de terreinen te kunnen doen die noodzakelijk zijn voor de instandhouding van de terreinen.

Ad 27. Landelijke Ledenactiviteiten (Inkomsten)

Financiën (in duizenden euro's)

	2017		
	Werkelijk	Begroting	Vershil
Exploraxion 2017	32	-	32
Herdenking 4 mei 2017	12	-	12
HIT 2016	184	-	184
HIT 2017	145	110	35
JOTA 2017	6	8	-2
LSW 2017	40	40	0
LSZW 2017	6	7	-1
MOOT 2017	113	37	76
Scout-In 2017	626	560	66
Zeilschool 2016	85	-	85
Zeilschool 2017	75	45	30
Totaal	1.324	807	517

De geplande landelijke ledenactiviteiten vonden in 2017 doorgang en de resultaten met uitzondering van Scout-In en Exploraxion ontwikkelden zich naar tevredenheid. HIT 2016 werd als gevolg van vertraging bij de afrekening in 2017 afgerekend. Door vertraging in de afrekening werd de Zeilschool 2016 in 2017 afgerekend.

2017 activiteit	Inkomsten	van vorige editie	Inkomsten saldo	Uitgaven	Calamiteiten fonds	Uitgaven saldo	Resultaat
Exploraxion 2017	32	6	38	-36	-2	-38	-
Herdenking 4 mei 2017	12	-	12	-10	-	-10	2
HIT 2016	184	-	184	-157	-7	-164	20
HIT 2017	145	21	166	-129	-7	-136	30
JOTA 2017	6	12	18	-4	-1	-5	13
LSW 2017	40	5	45	-34	-3	-37	8
LSZW 2017	6	2	8	-5	-1	-6	2
MOOT 2017	113	3	116	-110	-1	-111	5
Scout-In 2017	626	6	632	-617	-15	-632	-
Zeilschool 2016	85		85	-79	-	-79	6
Zeilschool 2017	75	6	81	-60	-	-60	21
Totaal	1.324	61	1.385	-1.241	-37	-1.278	107

Bij de landelijke ledenactiviteiten worden bij de ontvangen deelnemer- en medewerkersbijdragen het positieve saldo van de vorige editie gevoegd. Dit saldo staat op de Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten volgende editie. Naast kosten derden wordt door de verschillende evenementen ook een bijdrage geleverd aan het Calamiteitenfonds. Deze wordt toegevoegd aan de Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten risico. Het positieve resultaat van ieder evenement wordt voor de volgende editie toegevoegd aan de Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten volgende editie.

Ad 28. Nationale Scouting Loterij

Scouting Nederland organiseert jaarlijks de Nationale Scouting Loterij, waarvan 60% van de opbrengst ten goede komt aan de deelnemende groepen. Het saldo na aftrek van de gemaakte kosten komt ten goede aan het Scouting Nederland Fonds. Van de opbrengst komt in 2017 81% ten goede aan Scouting.

Financiën (in duizenden euro's)

	Begroting 2017	Werkelijk 2017	Werkelijk 2016
Prijs per lot in euro	2,50	2,50	2,50
Verkochte loten in stuks	234.000	235.341	233.981
Omzet (in duizenden euro's)	585	588	585
Kosten:			
Kosten prijzenpakket	37	50	43
Personeelskosten	20	22	22
Werving en reclame	5	1	4
Drukwerk en distributiekosten	25	25	26
Licentievergoedingen en leges	2	8	6
Diverse honoraria	4	5	6
Overige algemene kosten	6	3	1
Afdracht deelnemende Scouting groepen	351	353	351
Afdracht Scouting Nederland Fonds	135	121	126
Totaal	585	588	585
Resultaat loterij na afdrachten beneficiënten	-	-	-

12.4 Resultaatbestemming

Het negatief resultaat € 188.000 is onttrokken aan het algemeen deel van het Eigen vermogen. De overige mutaties in de bestemmingsreserves zijn in onderstaand overzicht opgenomen.

	Stand per 31-12-2016	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2017
Algemeen	1.995		-188		1.807
Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel	12				12
Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening	166				166
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	43		-43		-
Bestemmingsreserve LSC	90	12	0		102
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	72		-10		62
	383	12	-53	-	342
Landelijke ledenactiviteiten					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (risico)	185	37			222
Bestemmingsreserve ledenactiviteiten (volgende editie)	120	107	-61		166
	305	144	-61	-	388
Materiaal					
Bestemmingsreserve Zeilschool Nederland materiaal	31		-4		27
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	10				10
	41	-	-4	-	37
Bestemmingsreserve TOES	71	4			75
Verenigingsterreinen					
Bestemmingsreserve nieuwe terreinen	41				41
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	351		-54		297
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	112		-8		104
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	37		-6		31
Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje	-	30	-1		29
Bestemmingsreserve Eerde	20		-3		17
Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw	124		-9		115
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	543	66	-25		584
Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed	100	262			362
	1.328	358	-106	-	1.580
Totaal Bestemmingsreserves	2.128	518	-224	-	2.422

13 Overige gegevens

13.1 Controleverklaring



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van de Vereniging Scouting Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017 van de Vereniging Scouting Nederland te Leusden gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en den samenstelling van het vermogen van de Vereniging Scouting Nederland per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) Kleine Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2017;
- de exploitatierekening over 2017;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van de Vereniging Scouting Nederland zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (VIO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiele afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) Kleine Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden voor de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) Kleine Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Arnhem, 7 juni 2018

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. G.J.P. den Brok RA

5b. Advies financiële commissie over jaarverslag VSN 2017

Definitief advies financiële commissie over Jaarverslag VSN 2017

Beste Raadsleden,

De financiële commissie heeft in september 2018 met het bestuur en de directie aan tafel gezeten om de definitieve jaarrekening 2017 van Vereniging Scouting Nederland te bespreken. In de definitieve versie van de jaarrekening 2017 zijn geen significante veranderingen doorgevoerd ten opzichte van de concept versie. De financiële commissie had hierover in juni 2018 een voorlopig advies aan de Landelijke Raadsvergadering afgegeven.

We adviseren daarom om de voorgestelde route die het bestuur heeft aangegeven te volgen en in de raad van december 2018 de jaarrekening van 2017 goed te keuren.

Via deze brief onderschrijven wij daarom het advies dat in juni 2018 door de financiële commissie aan de Landelijke Raad is afgegeven inclusief de daarin beschreven attentiepunten, en adviseren wij de Landelijk Raad om de jaarrekening 2017 van de Vereniging Scouting Nederland goed te keuren.

De financiële commissie

Advies juni 2018

Dit advies van de financiële commissie is gebaseerd op het concept jaarverslag 2017 van de Vereniging Scouting Nederland, welke de commissie heeft ontvangen op 10 april 2018. Naar verwachting van het bestuur zal het definitieve jaarverslag 2017 cijfermatig nagenoeg niet afwijken van het door ons verkregen concept. Naar aanleiding van de ontvangst van het definitieve jaarverslag 2017 met accountantsverklaring zal de commissie in een aanvullende brief aangeven of wij het hieronder gegeven advies nog steeds onderschrijven.

Het jaar 2017 laat een fors positief exploitatiesaldo zien. Dit positieve saldo wordt met name veroorzaakt door een wijziging van de presentatie van de voorziening voor groot onderhoud en de voorziening voor onderhoud van verenigingsterreinen in de jaarrekening. Deze voorzieningen zijn op aangeven van de accountant in de jaarrekening 2018 als bestemmingsreserve gepresenteerd. Dit heeft tot gevolg dat het opgebouwde saldo van de voorzieningen (€318.000 inzake de verenigingsterreinen en €145.000 inzake het groot onderhoud) vrijvalt en daardoor als positief resultaat in het exploitatiesaldo is verwerkt.

Naast de wijziging in de presentatie in de jaarrekening zijn er een aantal incidentele posten in het jaar 2017 die van invloed zijn op het exploitatieresultaat. Een positieve invloed is de boekwinst van €53.000 die is gerealiseerd op de verkoop van het magazijn in Lelystad. Een negatieve invloed is de afwaardering van de voorraad van de ScoutShop met een bedrag van €86.000. Vanuit een controle op de waarde van artikelen in de voorraadadministratie van de ScoutShop bleek dat diverse artikelen met een onjuiste (te hoge) waarde waren opgenomen. De gehele voorraadadministratie van de ScoutShop is vervolgens op dit punt gecontroleerd, wat heeft geleid tot een correctie van €86.000. In de jaren hiervoor waren er ook correcties op de voorraad, in 2016 €37.000 en 2015 €66.000. De commissie heeft haar zorg hierover uitgesproken. Het bestuur heeft de commissie bevestigd dat er voldoende aandacht is voor de waardering van voorraden van de ScoutShop en dat de waardebepalingen kritisch en per heden beter worden bijgehouden dan in het verleden.

Los van deze incidentele posten ontwikkelt het exploitatieresultaat van de vereniging zich positief. In het jaar 2017 is een lichte groei van het aantal leden geweest, wat heeft geleid tot een hogere contributieopbrengst dan begroot en ten opzichte van 2016. Ook het resultaat van de ScoutShop is hoger dan begroot en hoger dan 2016, door een stijging in de omzet van de ScoutShop. De inkomsten op de landelijke ledenactiviteiten waren in 2017 hoger dan de uitgaven op deze activiteiten, ondanks dat er een licht negatief resultaat is gerealiseerd op de Scout-In en Exxploraxxion. Aan de lastenzijde

lopen de posten over het algemeen in lijn met de begroting en het jaar 2016. De apparaatskosten zijn licht hoger uitgevallen dan begroot, deze stijging is adequaat toegelicht in de jaarrekening.

Het exploitatiesaldo na mutatie van bestemmingsreserves, ter hoogte van €188.000 negatief, wordt gedrukt door het negatieve resultaat van het Scoutinglandgoed Zeewolde van €134.000. Het Scoutinglandgoed heeft, zoals bij de Landelijke Raad in de vergadering in 9 december 2017 door het bestuur is aangegeven, een groter verlies dan verwacht. De ontwikkelingen met betrekking tot het landgoed zijn besproken in een extra vergadering op 11 maart j.l. Het exploitatiesaldo na mutatie van bestemmingsreserves is tevens lager door de bestemming van de volledige opbrengst van de verkoop van het magazijn in Lelystad, ter hoogte van €162.500, voor de realisatie van het magazijn op het Scoutinglandgoed Zeewolde. Deze bestemming is zoals afgesproken met de raad. De boekwinst op de verkoop van het magazijn bedroeg €53.000. De volledige verkoopopbrengst ter hoogte van €162.500 is door de landelijke Raad bestemd voor de bouw van het nieuwe magazijn. Dit leidt tot een incidentele inbreng van €109.500 extra in de bestemmingsreserve.

Het negatieve exploitatieresultaat na bestemmingen veroorzaakt een afname van de algemene reserve, wat van invloed is op de kerngetallen van de vereniging.

De financiële commissie adviseert de Landelijke Raad om de jaarrekening 2017 goed te keuren.

Aanvullend advies juni 2018

Zoals het er nu uitziet kunnen we in de aankomende vergadering van de Landelijke Raad niet over de goedkeuring van de jaarrekening inzake het boekjaar 2017 stemmen. De accountant heeft de cijfers zoals deze op dit moment zijn gepresenteerd in de jaarrekening nog niet goedgekeurd. Naar verwachting zal er cijfermatig nagenoeg niets meer veranderen, echter zolang er geen goedkeurende verklaring van de account is, kunnen we de jaarrekening van 2017 nog niet als definitief beschouwen.

We adviseren daarom om de voorgestelde route die het bestuur heeft aangegeven te volgen en in de raad van December de jaarrekening van 2017 goed te keuren.

De financiële commissie

5c. Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2017

Inhoudsopgave

Bestuursverslag

1	Inleiding	86
2	Doelstelling (statutair) van het Scouting Nederland Fonds	87
3	Samenstelling bestuur per 31 december 2017	88
4	Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2017 gedaan?	89
5	Beleidsvoornemens en begroting 2018	91
6	Beleggingsbeleid	92

Jaarrekening

7	Jaarrekening Scouting Nederland Fonds 2017	94
8	Waarderingsgrondslagen	96
9	Toelichting op de balans per 31 december 2017	98
10	Toelichting op de staat van baten en lasten 2017	101
11	Controleverklaring	103

Bestuursverslag

1 Inleiding

Met genoegen biedt het Scouting Nederland Fonds hierbij het bestuursverslag en het jaarverslag over 2017 aan, dat in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven' is, waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is.

2 Doelstelling (statutair) van het Scouting Nederland Fonds

De Stichting Scouting Nederland Fonds heeft geen winstdoelstelling en stelt zich ten doel het Scoutingspel in Nederland in de ruimste zin van het woord te bevorderen en ondersteunen.

Het Scouting Nederland Fonds is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/over-scouting/steun-scouting/word-donateur/anbi-informatie>.

Deze doelstelling krijgt vorm in een tweetal statutaire functies:

1. Aanwending van het vermogen: het Scouting Nederland Fonds ondersteunt actief de meerjarenbeleidsdoelstellingen van de Vereniging Scouting Nederland. Zo wordt bijgedragen aan landelijke projecten met een sleutelfunctie, zoals de ontwikkeling van nieuwe spelmaterialen, het voor de continuïteit van Scouting Nederland belangrijke programma Groepsontwikkeling en de ontwikkeling van een nieuw landelijk Scoutingkampeerterrein in Zeewolde. Groepen en regio's is een apart fonds, gevormd door donateurs en de jaarlijkse opbrengsten van de Nationale Scoutingloterij. Groepen en regio's kunnen individueel een aanvraag indienen voor vernieuwende projecten, bij calamiteiten en voor nieuw- of verbouw van Scoutinggebouwen en wachtschepen. Ook heeft Scouting een internationale dimensie, daarom heeft het fonds ook aandacht voor internationale samenwerking, ontwikkeling en uitwisseling.
2. Aanhouden van weerstandsvermogen voor Scouting Nederland: het Scouting Nederland Fonds beheert verder een weerstandsvermogen om (financiële) calamiteiten, onvoorziene of onverwachte gebeurtenissen binnen de Vereniging Scouting Nederland op te kunnen vangen. Het beschikbare weerstandsvermogen bedraagt per 31 december 2017 € 3.743.320 en wordt – om de waarde in stand te houden – jaarlijks geïndexeerd met de consumentenprijsindex.

De statutaire doelstelling is in het verslagjaar niet gewijzigd.

3 Samenstelling bestuur per 31 december 2017

De Stichting Scouting Nederland Fonds is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41189958. Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds bestaat volledig uit vrijwilligers die deze functie onbezoldigd uitoefenen. Voor bestuursleden gelden voor de gemaakte onkosten de reguliere declaratierichtlijnen. Het bestuur vergadert minimaal tweemaal per jaar.

Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds is per 31 december 2017 als volgt samengesteld, zoals bekend bij Kamer van Koophandel:

D.J. (Jaap) Boot	Voorzitter
W.S. (Wieteke) Koorn	Vicevoorzitter
A.P.C.M. (Nic) van Holstein	Secretaris/penningmeester
W. (Wouter) Zilverberg	Lid
W. (Wendy) Beenakker	Lid
P. (Philip) Komen	Lid
L.A. (Lars) Wieringa	Lid
M.J. (Maurice) van der Leeden	Lid
A.G. (Arwen) van der Leeuw	Lid
L.J.M.W. (Laura) Neijenhuis	Lid

4 Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2017 gedaan?

Algemeen

In 2017 heeft het fonds opnieuw een grote bijdrage geleverd aan de projecten van Scouting Nederland, een deel van het resultaat – namelijk de opbrengst donateurs en de opbrengst van de Nationale Scouting Loterij - was bestemd voor het meerjarenbeleid #Scouting2025. Door de in 2017 afgesloten leningen voor verschillende Scoutingterreinen zijn de rente-inkomsten op deposito's/ spaargelden/leningen hoger uitgekomen dan in 2016. Verder nam het koersresultaat op de aandelen toe.

Landelijke projecten

In 2017 heeft het Scouting Nederland Fonds voor het nieuwe meerjarenbeleid #Scouting2025 de vereniging een bijdrage van € 160.000 gegeven.

Regionale en lokale projecten

Naast landelijke projecten ondersteunt het Scouting Nederland Fonds ook regionale en lokale Scoutingprojecten. Scoutinggroepen en -regio's kunnen bij het Scouting Nederland Fonds een aanvraag indienen voor vernieuwde projecten, ondersteuning bij calamiteiten of voor een bouwproject. Het gaat daarbij om projecten die niet in de reguliere begroting van het organisatieonderdeel zelf passen.

Toekenningen 2017

Naam groep	Plaats	omschrijving
St. Jorisgroep	Oudewater	verbouwing
Regio Hollands Midden	Leiden	PVA programma regionaal explorer talent
De Rimboejagers	Den Haag	verbouw clubhuis
Scouting Mercury	Enkhuizen	roestvorming aan de boot
Dutmella	Son en Breugel	nieuwbouw clubhuis
Scouting Zierikzee	Zierikzee	nieuwbouw clubhuis
Dorus & Doortje Rijkers	Haarlem	vervanging nautische opslag
De Watergeuzen	Zaandam	verbouwing wachtschip
Regio Haarlem	Haarlem	nieuwbouw regio gebouw
Scouting Maasland	Maasland	vernieuwing clubhuis

De belangrijkste genomen besluiten Scouting Nederland Fonds in 2017

In de vergadering van 12-04-2017:

- Het bestuur stelt het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2016 incl. toelichting vast en besluit dit ter kennisgeving aan de landelijke raad van Scouting Nederland voor te leggen.
- Het bestuur neemt kennis van het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2016. In de AVA is het jaarverslag conform mandaat goedgekeurd.

In de vergadering van 04-10-2017:

- Het bestuur stelt de begroting SNF voor 2018 vast.
- Het bestuur stemt in met de begroting Scoutinglandgoed BV 2018 en neemt kennis van de meerjarenbegroting.

In de vergadering van 06-12-2017:

- Nic licht toe dat er nog een kleine aanvulling op het beleidsplan Scouting Nederland Fonds 2018 volgt. Het bestuur stemt er mee in de definitieve versie tussentijds per mail af te handelen.
- Nic licht toe dat er nog een nieuwe versie van de akte van doorlopend rekening courant krediet komt met een paar kleine wijzigingen. Het bestuur stemt er mee in de definitieve vaststelling tussentijds per mail af te handelen.

Tussentijds per mail genomen besluiten tussen de SNF-vergadering van 06-12-2017 en 24-01-2018

- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met het aangaan van een rekening courant verhouding tussen Scoutinglandgoed BV en het Scouting Nederland Fonds
- Het bestuur bevestigt het tussentijds genomen besluit om in te stemmen met het beleidsplan SNF 2018

5 Beleidsvoornemens en begroting 2018

Het bestuur van het Scouting Nederland fonds zet ook in 2018 het vastgestelde beleid voort.

Begroting 2018

Begroting 2018

(alle bedragen in euro's)



	Begroting 2018	Begroting 2017	Prognose 2017	Werkelijk 2016
Baten				
Donaties	52.000	50.000	54.000	59.274
Rente	60.000	58.000	63.000	55.539
Opbrengst Nationale Scoutingloterij	150.000	157.500	150.000	141.409
Opbrengst Fondswerving Landgoed	-	-	45.000	14.190
Sponsorloterij	14.000	13.000	14.000	13.514
Bruto rente-opbrengst	75.000	90.000	76.000	87.165
Afschrijving betaald agio *	-20.000	-20.000	-20.000	-24.718
Afwaardering naar lagere marktwaarde *	-	-	-	7.040
Transactieresultaten *	10.000	15.000	5.000	16.109
Dividenden	8.000	5.000	8.000	5.091
Koersresultaat aandelen *	50.000	46.000	50.000	146.299
Diverse baten	-	-	-	0
	399.000	414.500	445.000	520.912
Lasten				
Loonkosten	90.000	71.000	90.000	92.705
Loonkosten (Donateurs (verbondenheid) en Partnerships/sponsoring (bijdragen derden))	-	0	-	-
Kosten loterijen/begunstigers	-	-	-	-
Kosten Scouting Nederland	160.000	160.000	160.000	70.000
Kosten regio's en groepen	50.000	55.000	45.000	34.817
Diversen	5.000	5.000	5.000	6.482
Beheervergoeding	30.000	29.000	30.000	28.993
Totaal kosten	335.000	320.000	330.000	232.997
Resultaat deelnemingen	-132.000	33.000	-123.500	-156.146
Batig saldo	-68.000	61.500	-8.500	131.769
* De waarde van beleggingen kan fluctueren. In het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst.				
Onttrekking				
Ten laste van Bestemmingsreserve groepen en regio's	210.000	215.000	205.000	104.817
Ten laste Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	132.000		34.600	-
	342.000	215.000	239.600	104.817
Bestemming				
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	202.000	207.500	204.000	200.683
Indexering Bestemmingsreserve Goutfonds	300	300	300	200
Indexering Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssar	300	300	300	229
Indexering Weerstandvermogen	11.000	16.000	11.000	11.042
indexering Bestemmingsreserve Rente	7.000	10.000	7.000	6.948
Bestemmingsreserve vrij te besteden bedragen	53.400	42.400	8.500	17.484
	274.000	276.500	231.100	236.586
Saldo	-68.000	61.500	-8.500	131.769

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

6 Beleggingsbeleid

Met de beleggingen wordt gestreefd naar behoud van het vermogen. Daarvoor wordt een conservatieve beleggingsstrategie beoogd en voornamelijk belegd in solide obligatiebeleggingen. De doelstellingen hebben geen betrekking op vermogensgroei of inkomsten uit vermogen. Bij de spreiding van beleggingen over de categorieën gelden onderstaande bandbreedtes:

Aandelen 15 – 25%
Obligaties 75 – 85%

Het doelrisicoprofiel is defensief. Rabo institutioneel vermogensbeheer is belast met het beheer van de portefeuille.

Criteria voor vermogensbeheer:

- Het Scouting Nederland Fonds heeft met haar risicomijdende beleggingen een beleggingshorizon van minimaal vijf jaar.
- Het Scouting Nederland Fonds wenst niet te beleggen in:
 - Bedrijven en organisaties die tabaks-, wapen-, seks en/of alcoholproducten fabriceren;
 - Bedrijven en organisaties die te maken hebben met kinderarbeid;
 - De seksindustrie zelf;
 - Politiek of politiek getinte organisaties;
 - Landen waar Scouting verboden is.

Jaarrekening

7 Jaarrekening Scouting Nederland Fonds 2017

Stichting Scouting Nederland Fonds, Leusden

(alle bedragen in euro's)

jaarrekening 2017

Balans per 31 december 2017

Na bestemming van het resultaat

Activa

Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed B.V.	1a	240.084	373.865
Lening Scoutinglandgoed B.V.	1b	1.800.000	1.800.000
R/c Scoutinglandgoed B.V.	1c	60.000	-
Lening Dwingeloo	2a	75.333	-
Lening Harderhaven	2b	70.000	80.000
Lening Naaldenveld	2c	72.666	121.333
Beleggingen	3	6.233.831	5.852.769
		<u>8.551.914</u>	<u>8.227.967</u>

Vorderingen/Overlopende activa

Nog te ontvangen	4	126.330	116.424
		<u>126.330</u>	<u>116.424</u>

Liquide middelen

Banksaldi	5	1.463.249	1.819.485
		<u>1.463.249</u>	<u>1.819.485</u>

Totaal

<u>10.141.493</u>	<u>10.163.876</u>
-------------------	-------------------

Passiva

Eigen vermogen

Weerstandsvermogen

6	3.743.320	3.691.637
	<u>3.743.320</u>	<u>3.691.637</u>

Bestemmingsreserves

7		
7a	2.355.568	2.323.045
7b	2.412.983	2.412.983
7c	739.253	747.472
7d	67.759	66.824
7e	77.754	76.680
7f	534.299	574.159
	<u>6.187.616</u>	<u>6.201.163</u>

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking	8	45.000	0
		<u>45.000</u>	<u>0</u>
		<u>9.975.936</u>	<u>9.892.800</u>

Schulden op lange termijn

Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen SN	9	52.973	63.531
		<u>52.973</u>	<u>63.531</u>

Schulden op korte termijn

Overige schulden/ Nog te betalen posten	10	21.451	8.835
Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen SN		0	185.896
R/C Vereniging Scouting Nederland	11	91.133	12.814
		<u>112.584</u>	<u>207.545</u>

Totaal

<u>10.141.493</u>	<u>10.163.876</u>
-------------------	-------------------

Staat van baten en lasten over 2017

(alle bedragen in euro's)

		Werkelijk 2017	Begroting 2017	Werkelijk 2016
Baten				
Donaties	12	55.008	50.000	59.274
Rente	13	61.691	58.000	55.539
Opbrengst Scoutingloterij	14	142.911	157.500	141.409
Opbrengst Fondswerving Landgoed	15	100	-	14.190
Sponsorloterij		15.443	13.000	13.514
Bruto rente-opbrengst	16	76.574	90.000	87.165
Afschrijving betaald agio	17	-24.112	-20.000	-24.718
Vrijval voorziening naar lagere marktwaarde	17	-3.706	-	7.040
Transactieresultaten	17	0	15.000	16.109
Dividenden	17	10.249	5.000	5.091
Koersresultaat aandelen	17	157.009	46.000	146.299
Diverse baten	18	10.558	-	-
Gift mobiliteit Scouts met een beperking		45.000	-	-
		546.725	414.500	520.912
Lasten				
Loonkosten	19	88.750	71.000	92.705
Kosten regio's en groepen	20	46.140	55.000	34.817
Kosten Scouting Nederland #Scouting2025	21	160.000	160.000	70.000
Diversen	22	5.538	5.000	6.482
Beheervergoeding	23	29.280	29.000	28.993
Totaal kosten		329.708	320.000	232.997
Resultaat deelnemingen	24	133.881-	33.000-	156.146-
Batig saldo		83.136	61.500	131.769
Onttrekking				
Ten laste van Bestemmingsreserve groepen en regio's		206.140	215.000	104.817
Algemene reserve	25	39.860	-	-
		246.000	215.000	104.817
Bestemming				
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	25	197.921	207.500	200.683
Indexering Bestemmingsreserve Goutfonds	25	935	300	200
Indexering Bestemmingsreserve ontwikkelingssamenwerking	25	1.074	300	229
Indexering Weerstandsvermogen		51.683	16.000	11.042
indexering Bestemmingsreserve Rente	25	32.523	10.000	6.948
Algemene reserve		-	42.400	17.484
Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking		45.000	-	-
		329.136	276.500	236.586
Batig saldo		83.136	61.500	131.769

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

8 Waarderingsgrondslagen

De Jaarrekening is op 6 april 2018 opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven'. De vereniging is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41189958 onder de naam Stichting Scouting Nederland Fonds.

Continuïteit

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

Saldering

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

Financiële vaste activa

Deelneming Scoutinglandgoed

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. Het betreft hier een niet geconsolideerde deelneming waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend en die tegen de vermogensmutatiemethode is gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode is deze deelneming in de balans opgenomen tegen het aandeel in de netto-vermogenswaarde rekening houdend met haar aandeel in het aanloopverlies van de deelneming en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving.

Lening (Hypotheek) Scoutinglandgoed BV en rekening courant Scoutinglandgoed BV

De lening en rekening courant zijn opgenomen tegen nominale waarden.

Leningen verenigingsterreinen Scouting Nederland

De leningen zijn opgenomen tegen nominale waarden.

Beleggingen

Sinds 2010 bestaat een deel van de portefeuille uit aandelen en een deel uit vastrentende waarden (obligaties).

Obligaties tegen nominale waarden

De leningen worden bij de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De geamortiseerde kostprijs wordt bepaald door middel van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele afboekingen wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid. In de berekening wordt rekening gehouden met agio of disagio op het moment van aankoop. Baten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt via het amortisatieproces. De balanswaardering van de obligaties is op basis van de beurskoersen per 31 december 2017. In de waardering wordt rekening gehouden met het feit dat wanneer marktwaarde lager is dan de boekwaarde er een voorziening gevormd wordt (voorziening wegens lagere marktwaarde).

Aandelen

Aandelen worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde. De reële waarde van de effecten is bepaald met behulp van de beschikbare marktinformatie. De balanswaardering van de aandelen is op basis van de beurskoersen per 31 december 2017. Baten en lasten die voortvloeien uit veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Per bestemmingsreserve is aangegeven wat het oormerk is. In de jaarrekening wordt het voorstel voor mutaties van de bestemmingsreserves opgenomen en het bestuur besluit met het vaststellen van de jaarrekening over deze mutaties.

Bestemmingsfonds

Het bestemmingsfonds betreft een donatie met een geoormerkt bestedingsdoel. Het bestedingsdoel is onderdeel van de donatie en door de gever bepaald.

Schulden op lange termijn

Waardering tegen nominale waarde. Het betreft een garantstelling voor de ontwikkelkosten van spelmaterialen van Scouting Nederland.

Schulden op korte termijn

Rekening courant vereniging Scouting Nederland

De rekening courant is opgenomen tegen nominale waarde.

9 Toelichting op de balans per 31 december 2017

Activa

Financiële vaste activa

1a. Deelneming Scoutinglandgoed B.V.

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. De meerjarenbegroting 2018-2022 laat een afname van het negatief resultaat zien, al blijven met name de hoge rentelasten een knelpunt. Op 12 december 2017 is er nog een bedrag van € 100 aan agioreserve bijgestort.

1b. Lening Scoutinglandgoed B.V.

Op 31 december 2017 bedroeg het saldo van de hypothecaire lening € 1.800.000 (maximaal) tegen een rente van 3%, deze rente is vast voor een periode van 5 jaar. De eerste 5 jaar vanaf 12-12-2015 behoeft er niet te worden afgelost, de einddatum van de lening is 14 december 2045.

1c. RC Scoutinglandgoed B.V.

Op 6 december 2017 is er een Rekening-courant lening met het Scoutinglandgoed B.V. aangegaan met een looptijd van 10 jaar. Het maximale bedrag bedraagt € 350.000,--. Op 21 december 2017 is er een bedrag van € 60.000,-- als opgenomen lening geboekt. De rente op deze rekening-courant verhouding bedraagt 3%.

2. Leningen

Van alle aan terreinen van Scouting Nederland verstrekte leningen is de looptijd van € 145.562 korter dan 5 jaar en van € 95.771 langer.

2a. Lening Dwingeloo

Op 1 maart 2015 is er een lening verstrekt aan de Vereniging Scouting Nederland van € 80.000 ter financiering van de nieuwbouw van een stafhuis op Scoutingkampeerterrein Dwingeloo. De in 2017 vervallende termijn groot € 4.667 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

2b. Lening Harderhaven

Op 1 maart 2015 is er een lening verstrekt aan de Vereniging Scouting Nederland van € 100.000 ter financiering van noodzakelijke renovatie van het kampeergebouw op Scoutcentrum Harderhaven. De in 2017 vervallende termijn groot € 10.000 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

2c. Lening Naaldenveld

Op 18 oktober 2016 is er een lening verstrekt aan Vereniging Scouting Nederland van € 130.000 ter financiering van noodzakelijke renovatie van de sanitaire voorzieningen op kampeerterrein Naaldenveld. Op 13 oktober 2017 is er een extra aflossing van € 40.000 gedaan. De in 2017 vervallende termijn groot € 8.667 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

3. Beleggingen

Sinds 2010 bestaat een deel van de portefeuille uit aandelen en een deel uit vastrentende waarden (obligaties). De bandbreedte van de verdeling 15 – 25% aandelen en 85 – 75% obligaties. Beursjaar 2017 liet een beperkte stijging van de koersen zien, hierdoor was de koerswinst op de aandelen hoger dan in 2016.

Middelenverdeling per einde verslagperiode:

Aandelen	20%
Vastrentend	61%
Liquiditeiten	19%

bedragen in euro's	31-12-2017	31-12-2016
Obligaties tegen nominale waarde	4.640.000	3.940.000
Boekwaarde agio	78.618	85.774
Voorziening wegens lagere marktwaarde	-3.706	0
Aandelen	1.518.919	1.826.995
	6.233.831	5.852.769

4. Vorderingen/ Overlopende activa

Hieronder zijn de nog te ontvangen rentebaten van de obligaties en de diverse bankrekeningen en deposito's opgenomen alsmede de rente op de uitgegeven leningen en de vervallen termijnen van de verstrekte leningen.

5. Liquide middelen

Het betreft de saldi van de diverse ING en RABO bankrekeningen en deposito's op 31 december 2017. De liquide middelen en de deposito's staan ter vrije beschikking.

Passiva

6. Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen is bestemd om calamiteiten binnen Scouting Nederland te kunnen opvangen. Het weerstandsvermogen wordt jaarlijks geïndexeerd met het consumenten prijsindexcijfer (2017: 1,4%) om de waarde in stand te houden.

Omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2016	BIJ	AF	31-12-2017
Weerstandvermogen	3.691.637	51.683		3.743.320

7. Bestemmingsreserves

omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2016	BIJ	AF	31-12-2017
Bestemmingsreserve Rente	2.323.045		32.523	2.355.568
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen	2.412.983			2.412.983
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	747.472	197.921	206.140	739.253
Bestemmingsreserve Goutfonds	66.824		935	67.759
Bestemmingsreserve ontwikkelingssamenwerking	76.680	1.074		77.754
Algemene reserve	574.159		39.860	534.299
	6.201.163	232.453	246.000	6.187.616

7a. Bestemmingsreserve Rente

Om deze Bestemmingsreserve in stand te houden wordt deze jaarlijks met het consumentenprijsindexcijfer (2017: 1,4%) geïndexeerd.

7b. Bestemmingsreserve Duurzame investeringen

Deze Bestemmingsreserve is bestemd voor de financiering van duurzame investeringen in vaste activa, zoals in het Scoutinglandgoed, met een technische levensduur van minimaal 10 jaar.

7c. Bestemmingsreserve Groepen en regio's (donateurs)

Aan deze Bestemmingsreserve worden normaal gesproken de volledige netto opbrengsten van de donateurs en van de nationale Scouting Loterij toegevoegd. Ditmaal kon een bedrag van € 197.919 aan deze Bestemmingsreserve worden toegevoegd. Gedurende 2017 werd voor een bedrag van € 46.140 (2016: € 34.817) aan uitkeringen aan groepen en regio's gedaan. In 2017 werd een bijdrage van € 160.000 geleverd aan het meerjarenbeleid #2025 van Scouting Nederland ook dat bedrag werd aan deze Bestemmingsreserve onttrokken.

7d. Bestemmingsreserve Goutfonds

Deze Bestemmingsreserve is gevormd uit een legaat van Els Gout - van Eek. Jaarlijks mag het bedrag van de indexatie met het consumentenprijsindexcijfer (2017: 1,4%) worden aangewend voor een speciaal doel: uitwisseling van Scouts met het buitenland. Het saldo blijft in principe in stand. Ook in 2017 werden geen uitkeringen gedaan.

7e. Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenwerking

Besteding van het bedrag van de indexatie met het consumentenprijsindexcijfer (2017: 1.4%) is jaarlijks specifiek voor de uitwisselingsprogramma's van Nederlandse scouts beschikbaar. Net als in 2016 werden er in 2017 geen uitkeringen gedaan.

7f. Algemene reserve

Aan de Algemene Reserve werd door het aanloopverlies op de deelneming Scoutinglandgoed B.V., de bijdrage aan Scouting Nederland en de verhoging (0.3% naar 1.4%) van de bestemmingsreserve en het weerstandsvermogen dit jaar per saldo een bedrag onttrokken van € 39.856 (2016: per saldo toegevoegd € 17.484).

8. Bestemmingsfonds

Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking

In mei 2017 werd uit een bijdrage ontvangen met als bestemming mobiliteit Scouts met een beperking. Inmiddels is het selectie proces voor outdoor mobiliteitshulpmiddelen ver gevorderd en zal in het tweede kwartaal 2018 naar verwachting tot aanschaf worden over gegaan.

omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2016	BIJ	AF	31-12-2017
Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking	0	45.000		45.000

Schulden op lange termijn

9. Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Nederland

Dit betreft de garantstelling conform de toezegging van het Scouting Nederland Fonds uit april 2011 voor de ontwikkelkosten van de spelmaterialen van Scouting Nederland voor zover deze kosten niet konden worden gedekt uit verkopen.

Schulden op korte termijn

10. Overige schulden/nog te betalen posten

Hieronder zijn in 2016 nog een uitkering aan groepen en regio's door te storten, in 2017 nog 2 uitkeringen aan groepen en regio's door te storten en bankkosten over het 4^e kwartaal 2017 opgenomen.

11. Rekening courant Vereniging Scouting Nederland

Het Scouting Nederlandfonds onderhoudt een rekening courant relatie met de vereniging Scouting Nederland. Het fonds heeft een schuld aan de vereniging Scouting Nederland.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit van Scoutinglandgoed BV heeft het Scouting Nederland Fonds eind 2017 een rekening courant krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 350.000. Verder heeft het Scouting Nederland Fonds per brief bevestigd dat de komende 12 maanden garant wordt gestaan voor de continuïteit. Deze brief moet gezien worden in relatie tot de statuten van Scoutinglandgoed BV, het mandaat van de directeur/bestuurder en het daarin opgenomen punt dat er moet worden gehandeld binnen de kaders van een vastgestelde begroting.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met invloed op de cijfers per balansdatum.

10 Toelichting op de staat van baten en lasten 2017

Baten

12. Donaties

Het betreft hier de bijdragen van donateurs van het fonds. Deze opbrengsten komen ten goede aan de Bestemmingsreserve Groepen en regio's. Helaas loopt het aantal donateurs wel jaarlijks terug.

13. Rente

Dit zijn de renteopbrengsten van de bankrekeningen, leningen en deposito's van het fonds

14. Opbrengst Scouting Loterij

Dit betreft het nettoresultaat over 2017 van de Scouting Loterij en de vrijgevallen prijzengelden uit voorgaande jaren.

15. Opbrengst Fondswerving Landgoed

Op 12 december 2017 is er nog een bedrag van € 100 ingebracht in het Scoutinglandgoed. Dit bedrag is als volgt opgebouwd, donaties voor de opstellen van het Scoutinglandgoed voor een bedrag van € 100.

16. Bruto renteopbrengst

Hieronder zijn alle renteopbrengsten van de aangehouden obligaties opgenomen.

17. Beleggingen

'Afschrijving betaald agio', 'Afwaardering naar lagere marktwaarde' heeft betrekking op de aangehouden obligatieportefeuille. Onder 'Dividenden' en 'Koersresultaat aandelen' staan de baten van de aandelenportefeuille.

18. Diverse baten

Hier wordt het bedrag verantwoord dat door de verkoop van spelmaterialen aan marge is gegenereerd in 2017 door de vereniging Scouting Nederland

Lasten

19. Loonkosten

Het betreft de beroepskosten van fondsenwerving en administratieve ondersteuning die door Scouting Nederland worden doorberekend aan de stichting.

20. Kosten regio's en groepen

Gedurende 2017 zijn er 10 aanvragen binnengekomen voor bijdragen van het Scouting Nederland Fonds. Van de aanvragen is er 1 project mislukt. Van het toegekende bedrag van € 2500 is 98,4% teruggestort. Hieronder worden de aan de groepen verstrekte geldelijke ondersteuning verantwoord. In 2017 zijn 10 projecten gehonoreerd (2016:12). Deze kosten worden onttrokken aan de desbetreffende Bestemmingsreserve.

21. Kosten Scouting Nederland #Scouting2025

Voor het meerjarenbeleid #Scouting2025 van Scouting Nederland heeft het Scouting Nederland Fonds een bijdrage geleverd.

22. Diversen

Deze kosten hebben voor het grootste deel betrekking op de fondswerving voor het Scoutinglandgoed Zeewolde. Tevens zit er een bedrag in voor de beheer kosten van het platform SteunScouting.nl. In 2017 is er met dit platform ongeveer € 42.000 door middel van crowdfunding voor de deelnemende groepen ingezameld.

23. Beheersvergoeding

Dit betreft de vergoeding aan Rabo Institutioneel Vermogensbeheer voor het beheer van de portefeuille.

24. Resultaat deelnemingen

Door het aanloopverlies van Scoutinglandgoed B.V. over het boekjaar 2017 was het resultaat deelnemingen negatief.

25. Resultaatbestemming

Na bestemming is € 39.860 aan de Algemene reserve onttrokken.

omschrijving (bedragen in euro's)	31-12-2016	BIJ	AF	31-12-2017
Bestemmingsreserve Rente	2.323.045	32.523		2.355.568
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen	2.412.983			2.412.983
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	747.472	197.921	206.140	739.253
Bestemmingsreserve Goutfonds	66.824	935		67.759
Bestemmingsreserve ontwikkelingssamenwerking	76.680	1.074		77.754
Algemene reserve	574.159		39.860	534.299
	6.201.163	232.453	246.000	6.187.616

11 Controleverklaring



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) Kleine Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden voor de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) Kleine Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor genoemde twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het daarop af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waartoe het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiele fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude; het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebreken en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance-bevoegde personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amheim, 7 juni 2018

Ernst & Young Accountants LLP

W.v. Drs. G.J.P. den Broek R.A.



Scouting Nederland Fonds
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail info@scouting.nl
web www.scoutingnederlandfonds.nl



5d. Jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2017

Inhoudsopgave

Bestuursverslag

1	Doel	109
2	Oprichting en standplaats	110
3	Directieverslag	111
3.1	Algemeen	111
3.2	Bruikbaarheid terrein en accommodaties	111
3.3	Exploitatie	111
3.4	Toekomst	112
3.5	Realisatie versus begroting	112
3.6	Team	112

Jaarrekening

4	Jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2017	114
5	Waarderingsgrondslagen	116
5.1	Algemeen	116
5.2	Continuïteit	116
5.3	Continuïteitsveronderstelling	116
5.4	Saldering	116
5.5	Schattingen	116
6	Grondslagen voor resultaat bepaling	117
7	Toelichting op de balans per 31 december 2017	118
7.1	Activa	118
7.2	Passiva	118
8	Toelichting op de staat van baten en lasten 2017	119
8.1	Omzet	119
8.2	Kosten	119
9	Overige gegevens	120
9.1	Controleverklaring	120
9.2	Ondertekening van de jaarrekening	123

Bestuursverslag

1 Doel

1. De vennootschap heeft ten doel:

- Het beheren en exploiteren van landgoederen waaronder begrepen, doch niet beperkt tot het organiseren van en het zorgdragen voor dag- en verblijfsrecreatie en evenementen;
- Het aanbieden van (educatieve en sportieve) activiteiten, waaronder begrepen doch niet beperkt tot trainingen en outdoor;
- Het realiseren en in stand houden van de natuurwaarden op het landgoed;

en al hetgeen daarmee verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

2. De vennootschap tracht haar doel onder meer te bereiken door het verwerven, ontwikkelen en exploiteren van een landgoed in Zeewolde.

De statutaire doelstelling is niet gewijzigd te opzichte van voorgaade jaren.

2 Oprichting en standplaats

Scoutinglandgoed B.V. is opgericht op 11 juni 2015 en is gevestigd te Zeewolde

3 Directieverslag

3.1 Algemeen

De Belastingdienst heeft begin 2017 positief beschikt over de voorgestelde fiscale verwerking van activiteiten op het Scoutinglandgoed en de bijbehorende BTW-tarieven. De relatie met de gemeente Zeewolde is goed en daar zijn meerdere gesprekken geweest over de activiteiten op het landgoed. Ook hebben gemeenteraadsleden zelf op het landgoed een kijkje genomen en zich de vordering van activiteiten laten uitleggen. Het zwaartepunt in 2017 heeft gelegen bij de verbeteringen, zowel organisatorisch als inhoudelijk, naar aanleiding van de ervaringen in het eerste kampeerjaar 2016, die erop gericht zijn om tot een volwaardige exploitatie te kunnen komen van zowel het kampeerterrein als de evenementenvelden. Directeur Peter Messerschmidt heeft zijn eerste jaar gebruikt voor het vaststellen van de huidige gang van zaken, het uitbouwen van faciliteiten om exploitatie mogelijk te maken en de toekomst plannen voor het Scoutinglandgoed tegen het licht te houden en deze bij te sturen met de kennis van nu. Daarbij is uitgebreid gesproken met veel verschillende mensen binnen de verschillende geledingen van het landgoed en de vereniging. Duidelijk is dat we de ambitie van het Scoutinglandgoed nog steeds willen waarmaken maar dat er goed gekeken moet worden naar de (financiële) mogelijkheden die we hebben. Geconstateerd is dat de hypothecaire lening (€ 1,8 miljoen) bij het Scouting Nederland Fonds volledig benut is, waardoor het bouwen van een magazijn niet mogelijk was en voorlopig is stopgezet. De hiermee samenhangende kosten die reeds waren gemaakt zijn in 2017 afgeboekt.

3.2 Bruikbaarheid terrein en accommodaties

In 2017 heeft de focus gelegen op het verder uitbouwen van de beleving op het landgoed middels attributen, (programma) activiteiten en verbeteringen in het terrein op basis van gebruik. In het voorjaar zijn de toiletgebouwen feestelijk geopend en in gebruik genomen. De grote ontwikkeling van het terrein is daarmee afgesloten.

Er zijn aanpassingen gedaan om het parkeren en de bereikbaarheid van veldkasten met gemotoriseerd vervoer te verbeteren. Verder is de aankleding van het terrein door het plaatsen van verlichting, poorten en naamborden aangepakt. Om zonder bebouwing zo goed mogelijk te kunnen functioneren, is er gekozen voor alternatieve bebouwingen die voor de komende jaren aan de behoefte kunnen voldoen. Hierbij gaat het om een onderkomen voor het team, met name de kampstaf, een Romneyloods voor materiaal opslag c.q. werkplaats en sanitaire units met douches.

3.3 Exploitatie

Het aantal overnachtingen was als volgt:

- | | | |
|-------------------------|---|-------|
| • Scouts Nederland | : | 7.522 |
| • Scouts internationaal | : | 637 |
| • niet-Scouts | : | 614 |
| • niet-Scouts scholen | : | 1.224 |

Totaal aantal kampeernachtingen: 9.997.

Dagrecreatie: 1.309, evenement niet-Scouts: 20.477 en evenementen Scouts: 12.624.

Het jaar 2017 was het eerste volledige jaar met een groot én een kleiner Scoutingevenement, namelijk de Scout-In17 en Exxploraxxion. Verder een groot extern evenement SHA en een klein evenement BBQ Belly. Daarnaast werd er druk gekampeerd en vond de tweede editie van Let's go outdoor en Scout Up Your Summer plaats. Het was voor het team spannend hoe al deze activiteiten zich zouden verhouden en hiermee zijn de nodige ervaringen opgedaan die bruikbaar zijn voor de toekomst.

3.4 Toekomst

De afgelopen jaren heeft de nadruk gelegen op het kampeer- en evenementklaar maken van het terrein. In de initiële ambitie zijn nog een aantal deelprojecten gedefinieerd om de ambitie te kunnen realiseren. Het gaat hierbij om het realiseren van een avonturenhuis waar kinderen met en zonder beperking kunnen verblijven en activiteiten in de natuur kunnen ondernemen, permanente voorzieningen voor de vrijwilligers die het beheer voeren en permanente sanitaire voorzieningen voor kampeerders, een magazijn voor het evenementenmateriaal van Scouting Nederland, een buitendijks gebouwtje met sanitair en opslag voor watersportmateriaal en een verdere optimalisatie van aanmeermogelijkheden voor waterscouts. In 2018 worden door de vereniging keuzes gemaakt over prioritering en planning onder andere in relatie tot financiering en exploitatiemogelijkheden. Voor de realisatie van het Avonturenhuis is begin 2018 door de vereniging Scouting Nederland een bijdrage ontvangen van de Nationale Postcode Loterij van 1.650.000 euro.

3.5 Realisatie versus begroting

Er is in 2017 een meerjarenbegroting, 2018-2022, gemaakt, waarbij tevens een prognose 2017 is afgegeven. Deze prognose wijkt op veel punten (negatief) af van de begroting 2017. Omdat de afrekening in lijn ligt met de prognose zijn ook daar deze verschillen zichtbaar. Bij overige bedrijfskosten zijn de plannen uit 2015 voor met het magazijn samenhangende kosten zoals vergunning, voorbereidingskosten van architect en Masterplan 2015 afgeboekt voor een bedrag van € 51.000. Onder Huisvestingskosten is een bedrag van € 66.000 aan eenmalige kosten geboekt, die vooral betrekking hebben op de aankleding van het terrein zoals, borden, poort, fort, koetshuis en palen. Het jaar 2017 wordt afgesloten met een negatief resultaat van € 267.762.

3.6 Team

Met Scoutinglandgoed Zeewolde zijn vele vrijwilligers verbonden, zonder wie het landgoed niet gedraaid kan worden. Er waren in 2017 gemiddeld 65 vrijwilligers, er is veel aandacht gestoken in het kijken of iedereen actief was en de juiste plek had gevonden. Dit heeft diverse verschuivingen gegeven en mensen die weg zijn gegaan. Er is alleen een betaalde statutair-directeur in dienst voor 0,5 fte. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van beroepskrachten van het landelijk servicecentrum waarvoor een wordt vergoeding betaald.

Jaarrekening

Staat van baten en lasten over 2017			
	Werkelijk 2017	Begroting 2017	Werkelijk 2016
(alle bedragen in euro's)			
Omzet	508.786	360.808	68.379
Kostprijs	311.083	35.545	61.544
Bruto-marge	197.703	325.263	6.835
Overige opbrengsten	11.090	0	17.205
	208.793	325.263	24.040
Kosten			
Personeelskosten	59.387	72.355	48.037
Afschrijvingen	101.003	109.427	54.016
Verzekeringen en belastingen	2.947	13.675	7.579
Huisvestingskosten	169.557	113.085	97.111
Organisatiekosten	24.700	24.950	47.505
Overige bedrijfskosten	63.654	12.500	38.109
Totaal kosten	421.248	345.992	292.357
Bankkosten/Rentelasten	55.306	45.000	43.976
Resultaat voor belastingen	-267.761	-65.729	-312.293
Vennootschapsbelasting	0	0	0
Resultaatna belastingen	-267.761	-65.729	-312.293

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

5 Waarderingsgrondslagen

5.1 Algemeen

De Jaarrekening is op 6 april 2018 opgesteld conform de bepalingen van een micro entiteit. Scoutinglandgoed BV is statutair gevestigd te Zeewolde en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 63500337 onder de naam Scoutinglandgoed BV.

5.2 Continuïteit

De aanloopkosten van het terrein zijn beduidend hoger dan eerder begroot en sommige investeringskosten vallen in de praktijk duidelijk hoger uit dan voorzien. Samen met een grotere investeringslast, met name door het wegvallen van sponsoring in natura (defensie) geeft dat een negatief resultaat. Door het maken van een pas op de plaats voor wat betreft de investeringen, een herijking van de plannen, het realiseren van alternatieve bebouwing en het vergroten van de bereikbaarheid waren extra eenmalige (aanloop)kosten nodig. De in 2017 opgestelde meerjarenbegroting 2018-2022 geeft de bijgestelde, hernieuwde kaders voor de toekomst met de kennis van nu. Op termijn lijkt een op de rentekosten na sluitende begroting realiseerbaar. Hierbij is duidelijk dat de omzetontwikkeling voortvarend moet worden bevorderd, processen geoptimaliseerd en kosten beheerst. De beperkte financiële middelen vormen daarbij een knelpunt en de liquiditeit dient ook te worden gewaarborgd. Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit heeft het Scouting Nederland Fonds eind 2017 aanvullend een rekening courant krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 350.000. Verder heeft het Scouting Nederland Fonds daarnaast nog per brief bevestigd dat de komende 12 maanden garant wordt gestaan voor de continuïteit. Deze brief moet gezien worden in relatie tot de statuten van Scoutinglandgoed BV, het mandaat van de directeur/bestuurder en het daarin opgenomen punt dat er moet worden gehandeld binnen de kaders van een vastgestelde begroting.

5.3 Continuïteitsveronderstelling

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

5.4 Saldering

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

5.5 Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

6 Grondslagen voor resultaat bepaling

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met alle van toepassing zijnde belastingen.

7 Toelichting op de balans per 31 december 2017

7.1 Activa

Vaste activa

De vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffings-/ verkrijgingsprijs onder aftrek van de afschrijvingen, gebaseerd op een vast percentage van de aanschaffingsprijs. Voor zover de in en op het terrein gedane investeringen voor 31 december 2017 in gebruik werden genomen, zijn deze opgenomen als 'Materiele vaste activa' waarop tijdevenredig is afgeschreven.

Hierbij wordt uitgegaan van de volgende afschrijvingstermijnen:

Terreininrichting	30 jaar
Gebouwen	25 jaar
Follies/ inrichtingselementen	10 jaar

Onderhanden projecten, voor zover deze betrekking hebben op in ontwikkeling zijnde – maar nog niet in gebruik zijnde - 'materiele vaste activa' zijn opgenomen als 'Vaste activa in uitvoering' tegen de nominale waarde.

Vorraden

Hieronder zijn met name de voor verkoop en verhuur bestemde de in voorraad zijnde landgoed-bekers opgenomen. Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde.

Vorderingen/ Overlopende activa

Hieronder zijn diverse nog te ontvangen posten opgenomen, waaronder de voorbelasting van het 4^e kwartaal 2017. Waardering van alle vorderingen/overlopende activa vindt plaats op basis van de nominale waarde.

Liquide middelen

Het betreft het saldo van de ING bankrekening op 31 december 2017. De liquide middelen staan ter vrije beschikking. Waardering vind plaats tegen nominale waarde.

7.2 Passiva

Eigen Vermogen

Het gestort en opgevraagd kapitaal, de agioreserve en het aanloopverlies zijn allen opgenomen tegen de nominale waarde.

Langlopende lening

Het betreft hier een tegen nominale waarde gewaardeerde hypothecaire lening van het Scouting Nederland Fonds met een looptijd van 30 jaar. Het maximaal beschikbare bedrag is € 1.800.000 is per 31 december 2017 opgenomen. De eerste jaren behoeft hierop niet te worden afgelost , maar wordt er wel jaarlijks een vaste rente van 3% betaald. Verder is onder deze post nu ook een bedrag van € 13.045 opgenomen voor de termijnen 2019 en 2020 voor de financiering van een shovel.

Financial leasing

In 2017 is een shovel/ wiellader aangeschaft middels een financial lease constructie waarbij de looptijd van het leasecontract 3 jaar is. Het bedrag van de leaseverplichting dat langer duurt dan een jaar (€ 13.000) is als langlopende schuld gepresenteerd.

Schulden op korte termijn/verlopende passiva

Hieronder zijn naast crediteuren, diverse nog te betalen posten en overlopende passiva opgenomen. Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde.

8 Toelichting op de staat van baten en lasten 2017

8.1 Omzet

Brutomarge

Hier wordt het saldo opgenomen van de met het kamperen en dagrecreatie verkregen opbrengsten, minus de daarmee samenhangende kosten.

Overige opbrengsten

Hieronder worden de niet met het kamperen en dagrecreatie samenhangende opbrengsten, zoals de vergoeding voor Natuur- en landschapsbeheer, verantwoord.

8.2 Kosten

Personeelskosten

Het betreft hier de specifiek doorberekende personeelskosten vanuit Scouting Nederland en de personeelskosten van de directeur.

Afschrijvingen

Het betreffen de met Materiële vaste activa samenhangende jaarlijkse afschrijvingslasten.

Verzekeringen en belastingen

Alle afgesloten verzekeringen zijn hieronder opgenomen.

Huisvestingskosten

Met name de kosten van erfpacht, maar ook elektra, water, vuilafvoer en onderhoudskosten zijn hier opgenomen.

Organisatiekosten

Kosten zoals voor advies en begeleiding, maar ook drukwerk, porto en telefoon zijn hieronder opgenomen.

Overige bedrijfskosten

Het gaat met name om de kosten van de externe accountant en verder de overige kleine kosten.

Bankkosten/ Rentelasten

De aan banken betaalde bankkosten en ook de rentelasten voor de geldlening van het Scouting Nederland Fonds zijn hier opgenomen.

Resultaatbestemming

Het verlies van € 267.762 is toegevoegd aan de negatieve winstreserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die de cijfers per die datum beïnvloeden.

Niet uit balans blijkende verplichtingen en rechten

Erfpachtcontract en bruikleenovereenkomst voor de grond met Staatsbosbeheer. Jaarlijks: € 64.000. De eerste 5 jaar wordt een korting ontvangen op deze kosten.

Het Scouting Nederland Fonds heeft eind 2017 een rekening courant krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 350.000. Het Scouting Nederland Fonds heeft een garantstelling afgegeven voor de continuïteit voor de komende 12 maanden.

9 Overige gegevens

9.1 Controleverklaring



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Scoutinglandgoed B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017 van Scoutinglandgoed B.V. te Zeewolde gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en den samenstelling van het vermogen van Scoutinglandgoed B.V. per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2017;
- de exploitatierekening over 2017;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Scoutinglandgoed B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie die bestaat uit:

- het directieverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiele afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720.

Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie waaronder het directieverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden voor de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle- informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- † het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- † het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- † het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- † het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- † het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- † het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Arnhem, 8 juni 2018

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. G.J.P. den Brok RA

9.2 Ondertekening van de jaarrekening

Leusden, **30** april 2018

Directie: P.C.J. Messerschmidt



Scoutinglandgoed BV
Postbus 40
3830AA Leusden
tel (036-8201207
e-mail info@scoutinglandgoed.nl
web www.scoutinglandgoed.nl

6 Voorstel toekomstbestendig vrijwilligersbeleid

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om:

- a. De visie op toekomstbestendig vrijwilligersbeleid en de 5 speerpunten vast te stellen.
- b. Kennis te nemen van de geplande activiteiten om invulling te geven aan de speerpunten.

6 Voorstel toekomstbestendig vrijwilligersbeleid

Inleiding

Scoutingvrijwilligers leveren op alle niveaus en bij alle activiteiten een cruciale en onmisbare bijdrage aan de ontwikkeling van de jeugd door hun betrokkenheid, inzet, kennis, ervaring en netwerken. Scouting investeert daarom in de doorgaande ontwikkeling van haar vrijwilligers, in aantrekkelijk en uitdagend vrijwilligerswerk en in het vergroten en vernieuwen van het vrijwilligersbestand. In dit document beschrijven we een overkoepelende en gedragen visie op het werken met vrijwilligers, die richtinggevend is voor de komende jaren, de speerpunten voor de komende jaren en de acties die we hiervoor in gang willen zetten.

Er zijn een aantal aanleidingen om nu deze visie op te stellen. In de samenleving blijft het aantal mensen dat vrijwilligerswerk doet redelijk stabiel, maar het aantal effectieve uren dat mensen aan vrijwilligerswerk besteden neemt af. Vanuit het project groepsontwikkeling, maar ook uit discussies binnen bestuursontwikkeling blijkt dat het thema vrijwilligers een belangrijk thema is voor groepen. Ook bij het opstellen van de toekomstvisie kwam vrijwilligers als één van de vijf thema's naar voren, waarbij o.a. waardering, flexibel vrijwilligerswerk en vrijwilligers van buiten benoemd werden. Landelijk constateren we dat er rond de ondersteuning van groepen en regio's veel hulpmiddelen en ondersteuning beschikbaar zijn, maar dat we nog onvoldoende in staat zijn om de vraag van groepen te kunnen beantwoorden. Ook ten aanzien van het plannen van landelijke activiteiten en evenementen kunnen we onvoldoende inspelen op de voorziene behoefte aan de juiste vrijwilligers op de juiste plek in de toekomst. Om helder te krijgen welke stappen in de toekomst gezet moeten worden is een gezamenlijke visie, als ijkpunt voor toekomstige inzet, noodzakelijk.

Samen met Movisie is in het voorjaar van 2018 gestart met het begeleiden van de vereniging bij het opstellen van een visie op vrijwilligersbeleid. In april vond een bijeenkomst plaats met leden uit diverse onderdelen en niveaus van de vereniging, zowel met als zonder een HRM-achtergrond. Regio's zijn uitgenodigd om de conceptvisie met hun groepen te bespreken en tijdens de landelijke raad van juni 2018 is met raadsleden en andere aanwezigen over de visie van gedachten gewisseld. De visie werd hier grotendeels onderschreven en tijdens de discussie is aangegeven op welke onderdelen extra inzet noodzakelijk is. Deze zijn verwoord in de speerpunten die de landelijke organisatie richting geven voor de komende jaren.

In het najaar van 2018 zijn de speerpunten verder uitgewerkt en is een begin gemaakt om de huidige modellen, tools en hulpmiddelen te herijken op basis van de visie op vrijwilligersbeleid. Daarnaast is een eerste inventarisatie gedaan van extra ondersteuning op activiteiten die nodig zijn op basis van de geformuleerde visie. Deze visie wordt ter vaststelling voorgelegd tijdens de landelijke raad van december 2018.

Vrijwilligers is één van de vijf toekomstthema's van de toekomstvisie #Scouting2025. In 2015 is hiermee besloten dat de vereniging dit thema ook de komende jaren belangrijk vindt en hier continu aandacht aan wil geven.

A. Visie op Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor Scouting. Zonder vrijwilligers zou Scouting haar doelstelling en missie niet kunnen realiseren. Door hun betrokkenheid, plezier en inzet zijn vrijwilligers het levende voorbeeld van de waarden die Scouting in de ontwikkeling van de jeugd wil bevorderen. Vrijwilligers zetten zich als leidinggevende direct in voor de jeugdeden, of als ondersteuner op allerlei niveaus en in allerlei functies.

Iedere vrijwilliger werkt vanuit een eigen motivatie en competenties, om zo direct of indirect een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de jeugd. Die motivatie voedt Scouting door vrijwilligers te

De vereniging haalt het beste uit vrijwilligers naar boven en biedt ruimte voor hun verdere ontwikkeling. Scouting heeft en ontwikkelt hiervoor verschillende mogelijkheden zodat de juiste vrijwilliger op de juiste plek komt, zowel nu als in de toekomst.

Bovenstaande visie op vrijwilligers is van toepassing op alle niveaus binnen Scouting Nederland. Overall binnen de vereniging is het nodig om voldoende vrijwilligers te *vinden*, hen op een duurzame manier te *binden* aan je team of organisatie, ervoor te zorgen dat ze de klus leuk en aantrekkelijk blijven vinden (*boeien*) en vrijwilligers de ruimte hebben om zich door te ontwikkelen binnen hun functie of door te stromen naar een andere klus (*groeien*).

The diagram illustrates the 5D model of coaching as a continuous cycle. It begins with **Vinden** (Finding), which leads to **Belofte** (Promise). From **Belofte**, the cycle moves to **Binden** (Binding), which is associated with the concept of *(relatie)* (relationship). This leads to **Boeien** (Tying), associated with *(functie/taak)* (function/task). The cycle then proceeds to **Groeien** (Growing), associated with *(bewust ontwikkelen)* (conscious development). From **Groeien**, the cycle returns to **Binden**, completing the loop. The central element of the cycle is **Uitvoering** (Execution). To the right of the cycle, the **Voortgangsgesprek** (Progress conversation) is shown, which branches into three outcomes: **Doorgaan** (Continue), **Doorstroom** (Flow through), and **Afscheid** (Farewell).

Besturen van groepen, regio's en de landelijke organisatie zijn verantwoordelijk voor een op hun situatie afgestemd goed en passend vrijwilligersbeleid. Vanuit Scouting Nederland worden, samen met de regio's, groepen ondersteund om hun vrijwilligersbeleid op een goede manier in te vullen. Hiertoe worden goede voorbeelden met elkaar gedeeld, uitwisseling gestimuleerd, hulpmiddelen aangeboden en tips gegeven over alle onderdelen die hierboven genoemd worden, met extra aandacht voor de speerpunten.

Om vrijwilligersbeleid voldoende aandacht te kunnen geven en op een deskundige manier in te vullen, zijn er op alle niveaus vrijwilligersfuncties rondom vrijwilligers; groepsbegeleiders op groepsniveau,

regio HRM'ers op regioniveau en HRM'ers, HRM specialisten en vrijwilligerscoördinatoren op landelijk niveau. Deze functies zijn zoveel mogelijk geborgd in de besturen of organisatieteams. De verantwoordelijkheid voor goed vrijwilligersbeleid ligt bij het gehele bestuur van een onderdeel, maar in de procesbewaking, advisering, uitvoering en ondersteuning zijn deze personen een belangrijke schakel.

Continu is het belangrijk dat er op landelijk niveau afstemming plaatsvindt tussen de teams en vrijwilligers die zich bezig houden met vrijwilligersbeleid zoals HRM en Scouting Academy en de teams die besturen ondersteunen.

Speerpunten

De hierboven genoemde basis voor goed vrijwilligersbeleid moet binnen de vereniging op orde zijn. Op een aantal onderdelen heeft de landelijke raad in juni 2018 benoemd dat extra inzet nodig is. Deze speerpunten zijn samen met de vereniging gedefinieerd en geven aan op welke onderdelen van vrijwilligersbeleid we de komende jaren extra energie willen inzetten.

Ontwikkeling bevorderen: zorgen dat vrijwilligers hun competenties kunnen vergroten. Dit houdt enerzijds in investeren in de deskundigheidsbevordering van vrijwilligers om hun functie of taken zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren. Anderzijds betekent het actief inzetten op loopbaanmogelijkheden als vrijwilliger binnen Scouting (Scoutingflow) en het opdoen van ervaringen die ook buiten Scouting ingezet kunnen worden.

Doorstroming realiseren: zorgen dat er genoeg vrijwilligers zijn voor de juiste functies. Dat betekent enerzijds inspelen op de motivaties van vrijwilligers en hen mogelijkheden bieden voor hun eigen ontwikkeling zodat ze kunnen en willen doorstromen. Anderzijds betekent het bewust anticiperen op (mogelijke) tekorten en daar gericht actie op nemen.

Doelgroepen verbreden: zorgen dat meer mensen van buiten Scouting zich als vrijwilliger willen inzetten. Laten zien waar en hoe je actief kunt worden en wat dat je oplevert. Tegelijk betekent het investeren in het vergroten van de externe gerichtheid van lokale groepen door de juiste ondersteuning, opleiding en instrumenten. Hierbij is extra aandacht nodig voor het inwerken van mensen van buiten en het bieden van mogelijkheden voor flexibele inzet.

Zichtbaarheid vergroten: zorgen dat mensen graag bij Scouting actief willen zijn. Dit betekent het intern laten zien en delen van successen als vorm van waardering en trots. Extern houdt het in het versterken van het beeld dat Scouting een mooie vereniging is waar je als vrijwilliger van betekenis kunt zijn.

Hulpmiddelen zichtbaar maken: zorgen dat de basishulpmiddelen op orde zijn en waar nodig aangevuld worden. Deze worden samengebracht in 'De Walvis', ons model voor duurzaam vrijwilligersbeleid. We weten welke vragen er concreet leven in groepen, regio's en landelijke teams en koppelen daar bestaand en nieuw ondersteuningsaanbod aan.

B. Plan van aanpak

Hoe geven we invulling aan de speerpunten

Voor de ondersteuning rondom vrijwilligers sluiten we aan bij de uitgangspunten van de ondersteuning binnen de vereniging: scoutvriendelijk, verbindend en kennisontsluitend. Binnen de bestaande activiteiten van de landelijke organisatie zitten al veel aanknopingspunten om de speerpunten extra aandacht te geven. Door het vaststellen van de speerpunten zijn we in staat focus aan te brengen op wat we doen. We maken gebruik van de kennis die in de vereniging aanwezig is, delen goede voorbeelden van binnen en buiten de vereniging en treden vanuit de landelijke organisatie vooral op

als kennismakelaar. Het ontwikkelen van hulpmiddelen gebeurt participatief. In de gewenste activiteiten wordt onderscheid gemaakt tussen de ondersteuningsactiviteiten richting groepen en regio's en de activiteiten die de landelijke organisatie voor haar eigen vrijwilligers moet realiseren.

De visie op duurzaam vrijwilligerswerk wordt vastgesteld voor een periode die loopt tot 2025. In eerste instantie zullen we de komende drie jaar inzetten op de bovengenoemde speerpunten.

- In de eerste helft van 2019 wordt er een plan van aanpak gemaakt waarin de activiteiten per speerpunt verder uitgewerkt en waar mogelijk SMART gemaakt worden. Dit kan leiden tot aanpassing van de reeds geplande activiteiten rond vrijwilligers in het activiteitenplan van de landelijke organisatie om zo meer focus aan te kunnen brengen.
- In het plan van aanpak wordt onderscheid gemaakt tussen activiteiten die zich richten op beleid en ondersteuning voor groepen en regio's én vrijwilligersmanagement voor de landelijke organisatie. Hierbij wordt aangegeven wat we blijven doen, wat we eventueel laten vallen en welke nieuwe activiteiten noodzakelijk zijn.
- Tussen oktober en december wordt al een eerste aanzet gemaakt om de huidige diensten en producten te koppelen aan de verschillende onderdelen van 'De Walvis', zodat overzicht ontstaat van beschikbare hulpmiddelen en duidelijk wordt waar nog hiaten aanwezig zijn.
- Het plan van aanpak kan gevolgen hebben voor de huidige inrichting van de ondersteuningsstructuur.

In bijlage 1 is een eerste aanzet gegeven voor (mogelijke) activiteiten die gerealiseerd kunnen worden om het speerpunt te realiseren.

Bijlage 1: (mogelijke) activiteiten die gerealiseerd kunnen worden om het speerpunt te realiseren.

Ontwikkeling bevorderen:

In ondersteuning naar groepen en regio's:

- De ervaringen van landelijke evenementen delen met regionale evenementen en vice versa en op die manier vrijwilligers de kans geven te groeien. Voorbeeld zou kunnen zijn medewerkers van de RSW actiever inzetten tijdens de LSW.
- Binnen het explorerprogramma meer ruimte bieden om leiderschapskwaliteiten te ontwikkelen om zo doorstroom naar een leidinggevende of vrijwilligersfunctie nog meer te stimuleren.
- Netwerk van groepsbegeleiders en regio HRM-ers verder versterken en streven naar een groepsbegeleider voor iedere groep.
- Nauwere samenwerking tussen praktijkbegeleiders en groepsbegeleiders.

Voor de landelijke organisatie:

- Coaches inzetten om vrijwilligers te begeleiden bij het realiseren van hun leerdoelen
- Het concept van een meer ervaren vrijwilliger die als coach een junior begeleidt met eigen verantwoordelijkheden verder uitwerken. Binnen diverse regio's en landelijke teams zijn hiermee ervaringen opgedaan.
- PST (project Scouting Talent): jonge scouts via leer trajecten met begeleiding te laten onderzoeken waar ze goed in zijn en zo talenten te bouwen voor de toekomst.
- Nauwere samenwerking tussen het landelijke HRM-team en Scouting Academy.

Doorstroming realiseren:

In ondersteuning naar groepen en regio's:

- Binnen 'De Walvis' worden handvatten geboden om groepsbegeleiders en Regio HRM-ers de kans te geven mensen kennis te laten maken met diverse functies en taken binnen de groep en regio.

Voor de landelijke organisatie:

- Inzichtelijk maken wat de mogelijkheden voor doorgroei zijn en dit bespreekbaar maken met vrijwilligers.
- Medewerker zijn bij landelijke evenementen actiever inzetten als mogelijkheid om te groeien en hiervoor onder andere de kleinschalige activiteiten gebruiken om ervaring op te doen voor grotere en internationale evenementen. Inzicht krijgen in de leidinggevende functies die in de (nabije) toekomst gevuld moeten worden en hier bewust vrijwilligers voor klaarstomen.
- Mogelijkheden van landelijke functies meer bekend maken bij regio's en groepen om mensen een keus te geven welke volgende stap een vrijwilliger zou willen nemen.

Doelgroepen verbreden:

In ondersteuning naar groepen en regio's:

- Training voor vrijwilligers van buiten Scouting en een goed inwerktraject aanbieden
- Nieuwe manieren van werven verzamelen, proberen en delen
- Meer ruimte voor gedifferentieerd vrijwilligerswerk (flexibele inzet) stimuleren

Voor de landelijke organisatie:

- Ruimte bieden om ook als team/stam diensten als vrijwilliger aan te bieden tijdens evenementen
- Mogelijkheden onderzoeken in samenwerken met andere organisaties en een win-win veroorzaken

Zichtbaarheid vergroten:

In ondersteuning naar groepen en regio's:

- Ondersteuning bieden bij het vertellen van het verhaal over de waarde van vrijwilligerswerk bij Scouting.
- Intern de waardering voor vrijwilligers en hun activiteiten vergroten, onder andere door de invoering van het nieuwe systeem van waarderingstekens.

Voor de landelijke organisatie:

- Landelijk uitdragen van het belang van vrijwilligerswerk binnen Scouting Nederland.
- Samenwerking zoeken met andere organisaties om ook breed het belang van vrijwilligerswerk in Nederland op de kaart te zetten.

Hulpmiddelen zichtbaar maken:

In ondersteuning naar groepen en regio's:

- Via netwerk vrijwilligers en het netwerk van groepsbegeleiders groepen en regio's elkaar inspireren en uitwisselen van best practises.
- Bieden van een platform om goede voorbeelden en ervaringen te delen.
- Landelijke hulpmiddelen aanbieden ter inspiratie van groepen en regio's.

Voor de landelijke organisatie:

- Teams binnen de landelijke organisatie stimuleren gebruik te maken van de hulpmiddelen die beschikbaar zijn, omgezet naar de juiste toonzetting.
- Verbeteren en gebruiksvriendelijker maken van het systeem voor registratie en vinden van vrijwilligers. Omdat het kennen van individuele vrijwilligers door de grote hoeveelheid lastiger is, wordt meer nadruk gelegd op systemen voor registratie.

9 Periodieke herziening huishoudelijk reglement SN

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om in te stemmen met de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement op basis van de tussen december 2016 en juni 2018 genomen besluiten, inclusief een aantal tekstuele aanpassingen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken.

9 Periodieke herziening huishoudelijk reglement SN

Leeswijzer periodieke herziening HR – dec 2018

Zoals besloten in december 2010 wordt het huishoudelijk reglement iedere 2 jaar herzien. In de nieuwe versie worden de besluiten vastgelegd die zijn genomen sinds de laatste herziening. Besluiten van de landelijke raad hebben werking vanaf het nemen van het besluit; zelfs al staan ze nog niet in huishoudelijk reglement.

In het concept dat nu wordt voorgelegd zijn de besluiten verwerkt van december 2016 tot en met juni 2018, alsmede een aantal tekstuele aanpassingen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken.

Het reglement zal opnieuw herzien worden in 2020.

Toelichting op de wijzigingen

Alle wijzigingen zijn in het bijgaande concept weergegeven door middel van arcering, met een toelichting in voetnoten.

Geel gearceerde tekst betreft updates op basis van al genomen besluiten en ontwikkelingen.

Groen gearceerde tekst betreft herstellende wijzigingen en tekstuele aanpassingen.

Een aantal wijzigingen worden hieronder per onderwerp nader toegelicht.

1. **Update**: Paragraaf 3.8. Deze paragraaf gaf oorspronkelijk vorm aan de regionale samenwerking die op dat moment gebruikelijk was: steunpunten. Sindsdien komt deze vorm van met subsidie opgebouwde steunpunten zo goed als niet meer voor. Er is nog steeds behoefte aan regionale samenwerking, maar in een breder aspect. Om deze vast te leggen en tegelijk ruimte te geven is deze paragraaf bijgewerkt. In artikel 60 is de beschrijving verruimd en wordt meer aangesloten bij de regels omtrent groepen en andere organisatieonderdelen. De aanpassingen in artikel 61 zijn tekstueel gevolg van de aanpassingen in artikel 60.
2. **Update** en **verduidelijking**: artikel 75: Dit artikel is bijgesteld naar aanleiding van de herijking van de overlegstructuur van het waterwerk door het voorzittersoverleg en landelijk bestuur per april 2018. Daarnaast was verduidelijking van een verwijzing naar een ander artikel aan de orde.
3. **Update**: artikelen 103 t/m 119. Om een snelle behandeling en de onpartijdigheid te kunnen waarborgen worden deze artikelen bijgesteld. De voorzitter van de geschillencommissie of de commissie van beroep kan een lid van de commissie aanwijzen om een verzoek om voorlopige voorziening te behandelen. In de oorspronkelijke tekst was daarvoor geen ruimte, waardoor alleen de voorzitter een voorlopige voorziening kon behandelen.
4. **Update**: hoofdstuk 9. De landelijke raad heeft in juni 2017 besluiten genomen over de vernieuwing van de waarderingstekens, waaronder de tekst voor het huishoudelijk reglement. Deze tekst wordt nu in het reglement gevoegd. Er zijn enkele aanpassingen gedaan die voortkomen uit de voortgang. Zo zijn de namen van de tekens nu bekend en is er meer duidelijkheid over het proces van de aanvraag.
5. **Verduidelijking**: artikel 155. In artikel 148 is opgenomen dat een termijn bij de geschillencommissie wordt verlengd als een bemiddeling voor hetzelfde geschil loopt. Deze bepaling werd veel over het hoofd gezien, daarom ook geplaatst in de paragraaf over de geschillencommissie.
6. **Update**: appendix Scoutfit. Hier zijn de wijzigingen opgenomen die voortvloeien uit de besluiten over de Scoutfit tijdens de landelijke raad in juni 2018. Tevens een aanpassing volgend uit de vernieuwing van de waarderingstekens.

Huishoudelijk reglement

Vereniging Scouting Nederland

Deze versie van het huishoudelijk reglement is vastgesteld door de landelijke raad op 8 december 2018.

Het huishoudelijk reglement wordt elke twee jaar opnieuw vastgesteld. Besluiten die tussendoor door de landelijke raad worden genomen, zijn per direct van kracht, ook als ze nog niet in het reglement zijn opgenomen.

Voor actuele wijzigingen is het daarom van belang ook de website van Scouting Nederland te raadplegen over dit onderwerp: www.scouting.nl.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	DE GROEPSVERENIGING.....	138
Paragraaf 1.1	ALGEMEEN.....	138
Paragraaf 1.2	DE TEAMS VAN LEIDINGGEVENDEN	140
Paragraaf 1.3	DE GROEPSRAAD	141
Paragraaf 1.4	HET GROEPSBESTUUR.....	142
Hoofdstuk 2	ANDERE ORGANISATIES.....	144
Paragraaf 2.1	ALGEMEEN.....	144
Paragraaf 2.2	PLUSSCOUTSKRINGEN	144
Paragraaf 2.3	KRINGVERENIGING.....	144
Paragraaf 2.4	BEHEERSTICHTING BIJ EEN GROEP.....	146
Hoofdstuk 3	DE REGIO	147
Paragraaf 3.1	ALGEMEEN.....	147
Paragraaf 3.2	DE REGIOTEAMS.....	147
Paragraaf 3.3	HET REGIONAAL SPEL- EN PROGRAMMAOVERLEG	148
Paragraaf 3.4	DE REGIORAAD	148
Paragraaf 3.5	HET REGIOBESTUUR.....	150
Paragraaf 3.6	VERKIEZING LID LANDELIJKE RAAD.....	151
Paragraaf 3.7	DE REGIOSTICHTING.....	151
Paragraaf 3.8	HET REGIONALE STEUNPUNT	153
Hoofdstuk 4	HET LAND	154
Paragraaf 4.1	ALGEMEEN.....	154
Paragraaf 4.2	LANDELIJKE VRIJWILLIGERSORGANISATIE	154
Paragraaf 4.3	HET LANDELIJK SPEL- EN PROGRAMMAOVERLEG	155
Paragraaf 4.4	HET LANDELIJKE OVERLEG DESKUNDIGHEIDSONTWIKKELING	156
Paragraaf 4.5	DE LANDELIJKE RAAD	156
Paragraaf 4.6	HET LANDELIJK BESTUUR.....	159
Hoofdstuk 5	LIDMAATSCHAP VAN SCOUTING NEDERLAND	161
Paragraaf 5.1	LEDEN	161
Paragraaf 5.2	PROCEDURE LIDMAATSCHAP.....	162
Paragraaf 5.3	LEEFTIJDSGRENZEN	164
Paragraaf 5.4	OP-NON-ACTIEFSTELLING.....	165
Paragraaf 5.5	FUNCTIEONTHEFFING.....	167
Paragraaf 5.6	OPZEGGING VAN HET LIDMAATSCHAP	169
Paragraaf 5.7	ONTZETTING UIT HET LIDMAATSCHAP.....	171
Hoofdstuk 6	DESKUNDIGHEID.....	174
Paragraaf 6.1	ALGEMENE BEPALINGEN.....	174
Paragraaf 6.2	TRAINING.....	175
Hoofdstuk 7	WET EN BELOFTE	176
Paragraaf 7.1	WET	176
Paragraaf 7.2	BELOFTE	176
Hoofdstuk 8	DE SCOUTINGKLEDING	178
Hoofdstuk 9	WAARDERINGSTEKENS	179
Paragraaf 9.1	ALGEMEEN.....	179
Hoofdstuk 10	GESCHILLEN	181
Paragraaf 10.1	ALGEMEEN.....	181
Paragraaf 10.2	BEMIDDELING	181
Paragraaf 10.3	AANHANGIG MAKEN VAN EEN GESCHIL	182
Paragraaf 10.4	GESCHILLENCOMMISSIE	183
Paragraaf 10.5	BEVOEGDHEDEN VAN DE GESCHILLENCOMMISSIE	183

Paragraaf 10.6	KOSTEN VAN BEHANDELING VAN EEN GESCHIL.....	184
Paragraaf 10.7	COMMISSIE VAN BEROEP.....	184
Hoofdstuk 11	ONGEWENST GEDRAG	186
Appendix 1	SPEL.....	187
Appendix 2	SCOUTFIT.....	190
Appendix 3	GEDRAGSCODE SCOUTING NEDERLAND.....	195

Hoofdstuk 1 DE GROEPSVERENIGING

Paragraaf 1.1 ALGEMEEN

artikel 1 De groep

1. Een Scoutinggroep dient een groepsvereniging met volledige rechtsbevoegdheid te zijn.
2. Zolang een door Scouting Nederland erkende groep nog geen groepsvereniging is, zijn de bepalingen voor groepsverenigingen in dit reglement van overeenkomstige toepassing.

artikel 2 Algemene bepalingen

1. De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en onderdeel van een regio.
2. De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.
Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.
3. Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.
Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.
4. De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.
5. De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.
6. De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.

artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- b. dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;
- c. dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;
- d. er goede contacten worden onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;
- e. er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;
- f. het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;
- g. de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.

artikel 4 Erkenning door Scouting Nederland

1. Een groepsvereniging wordt erkend als een groep van Scouting Nederland zodra:
 - a. de statuten door het landelijk bestuur zijn goedgekeurd;
 - b. deze door het landelijk bestuur is geaccepteerd;
 - c. deze als zodanig is ingeschreven bij het landelijk servicecentrum.
2. Advies van de regio:
 - a. voordat de acceptatie door het landelijk bestuur plaatsvindt, dient een advies tot acceptatie verkregen te worden van het bestuur van de regio waartoe de groepsvereniging op grond van de geografische indeling behoort;

- b. het regiobestuur hoort, alvorens tot advies over te gaan, de regioraad. Het regiobestuur geeft in zijn advies de gronden weer waarop het advies rust. Een verslag van de vergadering van de regioraad wordt bij het advies gevoegd.
- 3. Nadat de groepsvereniging is erkend en nadat de inschrijving heeft plaatsgevonden is de groepsvereniging verplicht:
 - a. periodiek de aan het landelijk servicecentrum verstrekte gegevens aan te passen aan de feitelijke situatie in de groep;
 - b. voor de afdracht van de door de bevoegde organen vastgestelde contributies zorg te dragen.

artikel 5 Overstap naar andere regio

- 1. Indien een groepsvereniging om organisatorische of geografische redenen meent niet langer deel te kunnen uitmaken van een bepaalde regio kan, met goedkeuring van de besturen van de "oude" en de "nieuwe" regio, naar de nieuwe regio worden overgestapt.
- 2. Bij verschillende standpunten van de betrokken regiobesturen beslist het landelijk bestuur, zo nodig onder het stellen van voorwaarden.

artikel 6 Intrekking erkenning door Scouting Nederland

- 1. De erkenning van een groepsvereniging kan door het landelijk bestuur worden ingetrokken indien aan één of meer van de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a. de groepsvereniging heeft gedurende een periode van meer dan één jaar minder dan twaalf jeugdleden;
 - b. de groepsvereniging houdt zich bij voortduring niet aan de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland en is hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld;
 - c. de groepsvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd de verplichte gegevens aan het landelijk servicecentrum te verstrekken;
 - d. de groepsvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd zijn financiële verplichtingen ten opzichte van Scouting Nederland na te komen;
 - e. de groepsvereniging heeft door zijn gedrag de goede naam van Scouting Nederland beschadigd.
- 2. Het bestuur van de regio, waarvan de groepsvereniging onderdeel is, kan het landelijk bestuur verzoeken de erkenning van een groepsvereniging in te trekken. Dit verzoek dient schriftelijk aan het landelijk bestuur te worden gericht en het dient de gronden te bevatten waarop het verzoek rust.
- 3. Het landelijk bestuur hoort, alvorens tot intrekking van de erkenning over te gaan, de groepsraad.
- 4. Het besluit tot intrekking van de erkenning wordt vanwege het landelijk bestuur schriftelijk en met redenen omkleed aan de groepsvereniging meegedeeld.
Vanwege het landelijk bestuur worden de gemeente waarin de groepsvereniging is gevestigd en, in principe, de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden schriftelijk van de intrekking van de erkenning in kennis gesteld.
- 5. Tegen een besluit tot intrekking van de erkenning kan binnen vier weken na ontvangst van de mededeling door het groepsbestuur beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.
- 6. Als gevolg van de intrekking van de erkenning worden de leden en de jeugdleden van die groepsvereniging uitgeschreven.
- 7. Indien de erkenning door Scouting Nederland is ingetrokken, zal de groepsvereniging zich in het maatschappelijk verkeer, zowel naar aard, uitstraling, als gedrag niet langer manifesteren als Scoutingvereniging.

artikel 7 Statuten van de groepsvereniging

In de statuten van de groepsvereniging dient in ieder geval te worden opgenomen dat:

- a. de groepsvereniging zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
- b. de groepsvereniging het Scoutingspel beoefent conform de kaders door Scouting Nederland vastgesteld;
- c. de groepsvereniging leden kent conform de definities in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
- d. voor leden van de groepsvereniging het lidmaatschap van Scouting Nederland wordt aangevraagd;
- e. geen lid van de groepsvereniging kunnen zijn zij die niet worden geaccepteerd als lid van Scouting Nederland;
- f. de groepsvereniging het lidmaatschap door opzegging moet beëindigen indien het lidmaatschap van Scouting Nederland eindigt;
- g. besluiten tot statutenwijziging of ontbinding door of vanwege het landelijk bestuur moeten worden goedgekeurd en dat van deze goedkeuring uit de notariële akte dient te blijken;
- h. de statuten worden gewijzigd indien zij niet meer in overeenstemming zijn met de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen van Scouting Nederland;
- i. de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep bevoegd zijn om uitspraak te doen in geschillen binnen de groepsvereniging en geschillen tussen de groepsvereniging en organen van Scouting Nederland.

Paragraaf 1.2 DE TEAMS VAN LEIDINGGEVENDEN EN BEGELEIDERS

artikel 8 Algemene bepalingen

1. Elke speleenheid, met uitzondering van de speleenheid van de roverscouts, wordt begeleid door een team van leidinggevend.
2. Aan een speleenheid van de roverscouts kunnen een adviseur en maximaal twee coaches verbonden zijn. Waar vanaf artikel 9 in dit reglement gesproken wordt over een leidinggevende, zijn die bepalingen van overeenkomstige toepassing op de adviseur.
3. Een team van leidinggevend bestaat uit één teamleider en de overige leidinggevend bij de speleenheid. De teamleider vervult een coördinerende functie binnen het team, vertegenwoordigt het team naar buiten en is samen met de groepsbegeleider verantwoordelijk voor het goed functioneren van het leidingteam.
4. Het team van leidinggevend bij een gemengde speleenheid is gemengd. Binnen een niet-gemengde speleenheid dient in het team van leidinggevend ten minste een meerderheid van dezelfde sekse aanwezig te zijn als de sekse van de jeugdleden.
5. Het team bestaat, ongeacht de verhoudingen, uit minimaal twee leidinggevend, waarvan minstens één gekwalificeerd.
6. Indien door omstandigheden en bij uitzondering het minimum aantal kaderleden niet kan worden gehaald, kan de betreffende bijeenkomst alleen doorgaan bij aanwezigheid van één leidinggevende en ten minste één volwassene.

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevend draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;
- b. het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio;

- c. het voldoen aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevend. Deze kwaliteitsnormen zijn uitgewerkt in de teamprofielen.

artikel 10 De praktijkbegeleider

1. De praktijkbegeleider ondersteunt individuele leidinggevend en het leidingteam bij het verwerven van persoonlijke en teamkwalificaties en gebruikt daarvoor de binnen deskundigheid ontwikkelde instrumenten.
2. De praktijkbegeleider wordt in functie benoemd door de groepsraad en voldoet aan het voor hem/haar geldende functie-/kwalificatieprofiel.
3. Wanneer binnen de groep geen praktijkbegeleider is benoemd kan (al dan niet tijdelijk) in deze taak worden voorzien door het voor meerdere groepen aantrekken en aanstellen van een praktijkbegeleider;

artikel 11 De groepsbegeleider

1. De groepsbegeleider begeleidt de leidinggevend in hun functioneren in de ruimste zin van het woord.
2. De groepsbegeleider wordt in functie benoemd door de groepsraad en voldoet aan het voor hem/haar geldende functie-/kwalificatieprofiel.
3. De groepsbegeleider draagt in het bijzonder zorg voor:
 - a. een juiste aansluiting met betrekking tot de vraag naar en het aanbod van vrijwilligers in de groep;
 - b. een juiste opvang en begeleiding van nieuwe leidinggevend;
 - c. het begeleiden van de teamleiders en hun teams van leidinggevend van de speleenheden in de groep;

artikel 12 Het speloverleg

1. Het speloverleg is het overleg per leeftijdsgroep van alle leidinggevend bij die leeftijdsgroep.
2. In het speloverleg worden standpunten bepaald ten aanzien van voorstellen over de spelmethode.
3. In het speloverleg worden de spelinhoudelijke en speltechnische zaken betreffende de leeftijdsgroep besproken.
4. Elk speloverleg heeft het recht een kandidaat voor te dragen ter benoeming door de groepsraad in het groepsbestuur.
5. Elk speloverleg draagt er zorg voor dat één wettelijke vertegenwoordiger van de jeugdleden, behorende tot de leeftijdsgroep van dat speloverleg, zitting neemt in de groepsraad.

Paragraaf 1.3 DE GROEPSRAAD

artikel 13 Algemene bepalingen

De algemene ledenvergadering van de groepsvereniging wordt gevormd door de groepsraad.

artikel 14 Samenstelling

De groepsraad bestaat uit:

- a. de leden van het groepsbestuur;
- b. de leidinggevend bij de speleenheden in de groepsvereniging;
- c. de overige personen, die een functie in de groepsvereniging vervullen;
- d. één afgevaardigde namens de leden van elke tot de groepsvereniging behorende leeftijdsgroep.

Bij de leeftijdsgroepen met minderjarige jeugdleden is de afgevaardigde een wettelijke vertegenwoordiger van een lid van de leeftijdsgroep.

artikel 15 Inschrijving

Alle leden van de groepsraad inclusief de afgevaardigden dienen ingeschreven te zijn bij Scouting Nederland.

De wettelijke vertegenwoordigers van de jeugdleden zijn niet contributieplichtig.

artikel 16 Verantwoordelijkheden en taken

1. De groepsraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
 - a. het coördineren van de activiteiten van de tot de groepsvereniging behorende speleenheden;
 - b. het uitdragen van de eventueel gekozen levensbeschouwelijke signatuur van de groepsvereniging;
 - c. het goedkeuren van het beleid in de groepsvereniging, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
 - d. het o.a. aan de hand van een jaarverslag en een financieel verslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de groepsraad zijn vastgesteld.
2. De groepsraad neemt in ieder geval besluiten over:
 - a. het beleid in de groepsvereniging;
 - b. de benoeming van de leden van het groepsbestuur;
 - c. de benoeming van een vertrouwenspersoon voor de groepsvereniging;
 - d. de benoeming van leidinggevend in de groepsvereniging;
 - e. de benoeming van anderen die een functie bij de groepsvereniging vervullen;
 - f. de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de regioraad.

artikel 17 Vergaderingen

1. De groepsraad vergadert ten minste twee maal per jaar.
2. Het groepsbestuur dient bovendien een vergadering van de groepsraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de groepsraad hier om vraagt.
3. Het groepsbestuur stuurt ten minste één week voor de vergadering een agenda aan de leden van de groepsraad.
4. Leden van het regiobestuur en het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de groepsraad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.
5. Van de vergaderingen van de groepsraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de groepsraad en aan eventuele andere aanwezigen.

artikel 18 Besluitvorming

1. Tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald, worden besluiten in de groepsraad genomen met een eenvoudige meerderheid van uitgebrachte stemmen.
2. Blanco stemmen tellen niet mee ter bepaling van de uitslag van de stemming.
3. De stemming over personen geschiedt schriftelijk.
4. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.

Paragraaf 1.4 HET GROEPSBESTUUR

artikel 19 Algemene bepalingen

Het bestuur van de groepsvereniging wordt gevormd door het groepsbestuur.

artikel 20 Samenstelling

1. Het groepsbestuur bestaat ten minste uit:
 - a. de groepsvoorzitter;
 - b. de groepssecretaris;
 - c. de groepspenningmeester;
 - d. de groepsbegeleider;
2. Spelen zowel meisjes als jongens in de groepsvereniging het Scoutingspel dan dient het groepsbestuur gemengd te zijn.

artikel 21 Benoeming van leden van het groepsbestuur

1. De leden van het groepsbestuur worden door de groepsraad benoemd voor een periode van drie jaar.
2. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
3. De groepsvoorzitter, de groepssecretaris, de groepspenningmeester en de groepsbegeleider worden in functie benoemd.
4. De functies van groepsvoorzitter en groepsbegeleider zijn onverenigbaar met de functie van leidinggevende bij een speleenheid.

artikel 22 Aftreden van leden van het groepsbestuur

1. Het groepsbestuur stelt een rooster van aftreden op.
2. Elk jaar treedt een derde of daaromtrent van de leden van het groepsbestuur af volgens het rooster.
3. Indien een lid van het groepsbestuur aftreedt voor het einde van de termijn waarvoor hij/zij was benoemd, wordt door een tussentijdse benoeming in zijn/haar vervanging voorzien.
4. Degene die tussentijds wordt benoemd, neemt op het rooster van aftreden de plaats van de voorganger in.

artikel 23 Verantwoordelijkheden en taken

Het groepsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van de groep;
- b. het voorbereiden en bijeenroepen van de groepsraad;
- c. het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
- d. het uitbrengen van een jaarverslag over de gang van zaken in de groepsvereniging;
- e. het voorbereiden van een financieel jaarverslag;
- f. het verschaffen van alle informatie die de groepsraad nodig heeft om het beleid vast te stellen en te controleren;
- g. het bewaken van het kwalificatieniveau van de speleenheden en kaderleden;
- h. de representatie van de groep;
- i. het stimuleren tot deelname aan groeps-, regio- en landelijke activiteiten;
- j. de groepsadministratie;
- k. het bekend maken aan de leden en de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden van de naam en het adres van de vertrouwenspersoon;
- l. het verkrijgen en beheren van de materiële bezittingen van de groepsvereniging;
- m. het beheren van de geldmiddelen van de groepsvereniging in de persoon van de groepspenningmeester.

Hoofdstuk 2 ANDERE ORGANISATIES

Paragraaf 2.1 ALGEMEEN

artikel 24 Erkenning door Scouting Nederland

1. Een rechtspersoon, niet zijnde een Scoutinggroep van Scouting Nederland, kan als organisatieonderdeel worden erkend door of namens het landelijk bestuur van Scouting Nederland. Deze erkenning kan worden verleend, zodra:
 - a. de statuten door het landelijk bestuur zijn goedgekeurd;
 - b. deze door het landelijk bestuur is geaccepteerd;
 - c. deze als zodanig is ingeschreven bij het landelijk servicecentrum.
2. Bij de erkenning bepaalt het landelijk bestuur de hoedanigheid van het organisatieonderdeel en hoe deze wordt geregistreerd.
3. Op het organisatieonderdeel zijn de artikelen van paragraaf 1.1 zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
4. Alle bestuursleden en leden van het organisatieonderdeel dienen lid te zijn van Scouting Nederland. Tenzij in dit reglement anders is bepaald, worden de leden van het organisatieonderdeel kaderlid van het organisatieonderdeel.

Paragraaf 2.2 PLUSSCOUTSKRINGEN

artikel 25 Algemene bepalingen

1. Plusscouts worden lid van een plusscoutskring.
2. Een plusscoutskring is zelfstandig of onderdeel van een groep, regio of het land.
3. Een zelfstandige kring is een kringvereniging en kan aangesloten zijn bij een regio of het land.

artikel 26 Individuele plusscouts

Individuele plusscouts kunnen zich rechtstreeks bij Scouting Nederland aanmelden voor het lidmaatschap als plusscout. Zij worden lid van de landelijke plusscoutskring.

artikel 27 Plusscoutskring

1. Ten minste vijf plusscouts kunnen een plusscoutskring vormen als onderdeel van een groep.
2. De plusscouts worden buitengewoon lid van de groep.
3. Ten minste vijf plusscouts kunnen een plusscoutskring vormen als onderdeel van een regio of het land. De plusscouts worden kaderlid van de regio of het land.
4. De leden van de plusscoutskring bepalen samen met de groep of regio op welke wijze zij Scouting willen ondersteunen.
5. De plusscoutskring kan verbonden zijn aan een groep of een regio als onderdeel van de bestaande juridische entiteit.
6. Indien de plusscoutskring onderdeel is van een Scoutinggroep heeft zij recht op één afgevaardigde in de groepsraad welke volledig stemrechtbevoegd is.

Paragraaf 2.3 KRINGVERENIGING

artikel 28 Algemeen

1. Indien een plusscoutskring geen onderdeel is van een Scoutinggroep, regio of het land, dient een kringvereniging opgericht te worden, die kan zijn aangesloten bij een regio of bij de landelijke organisatie. De plusscouts worden kaderlid van de plusscoutskring.
2. Indien de kringvereniging is aangesloten bij een regio heeft zij recht op één afgevaardigde in de regioraad welke volledig stemrechtbevoegd is.
3. Een kringvereniging wordt als zodanig erkend door Scouting Nederland zodra:
 - a. de statuten door het landelijk bestuur zijn goedgekeurd;

- b. het ondersteuningsdoel van de kringvereniging door het landelijk bestuur is geaccepteerd;
 - c. deze als zodanig is ingeschreven bij het landelijk servicecentrum.
4. Als de kringvereniging deel wil uitmaken van een regio, dient:
- a. voordat de acceptatie door het landelijk bestuur plaatsvindt, een advies tot acceptatie verkregen te worden van het bestuur van de regio waarvan de kringvereniging deel wil uitmaken.
 - b. het regiobestuur, alvorens tot advies over te gaan, advies in te winnen van de regioraad. Het regiobestuur geeft in zijn advies de gronden weer waarop het advies rust. Een verslag van de vergadering van de regioraad wordt bij het advies gevoegd.
5. Nadat de kringvereniging is erkend en nadat de inschrijving heeft plaatsgevonden, is de kringvereniging verplicht:
- a. periodiek de aan het landelijk servicecentrum verstrekte gegevens aan te passen aan de feitelijke situatie in de kring;
 - b. voor de afdracht van de door de bevoegde organen vastgestelde contributies zorg te dragen.

artikel 29 Overstap naar andere regio

1. Indien een kringvereniging om organisatorische of geografische redenen meent niet langer deel te kunnen uitmaken van een bepaalde regio kan, met goedkeuring van de besturen van de "oude" en de "nieuwe" regio, naar de nieuwe regio worden overgestapt.
2. Bij verschillende standpunten van de betrokken regiobesturen beslist het landelijk bestuur, zo nodig onder het stellen van voorwaarden.

artikel 30 Intrekking erkenning door Scouting Nederland

1. De erkenning van een kringvereniging kan door het landelijk bestuur worden ingetrokken indien aan één of meer van de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a. de kringvereniging heeft gedurende een periode van meer dan één jaar minder dan vijf leden;
 - b. de kringvereniging houdt zich meer dan twee jaar niet aan haar ondersteuningsdoelstelling;
 - c. de kringvereniging houdt zich bij voortduring niet aan de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland en is hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld;
 - d. de kringvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd de verplichte gegevens aan het landelijk servicecentrum te verstrekken;
 - e. de kringvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd zijn financiële verplichtingen ten opzichte van Scouting Nederland na te komen;
 - f. de kringvereniging heeft door zijn gedrag de goede naam van Scouting Nederland beschadigd;
2. Het bestuur van de regio, waarvan de kringvereniging onderdeel is, kan het landelijk bestuur verzoeken de erkenning van een kringvereniging in te trekken. Dit verzoek dient schriftelijk aan het landelijk bestuur te worden gericht en het dient de gronden te bevatten waarop het verzoek rust.
3. Het landelijk bestuur hoort, alvorens tot intrekking van de erkenning over te gaan, het bestuur van de kringvereniging.
4. Het besluit tot intrekking van de erkenning wordt vanwege het landelijk bestuur schriftelijk en met redenen omkleed aan de kringvereniging meegedeeld.
Vanwege het landelijk bestuur worden de leden van de kringvereniging schriftelijk van de intrekking van de erkenning in kennis gesteld.
5. Tegen een besluit tot intrekking van de erkenning kan binnen vier weken na ontvangst van de mededeling door het bestuur beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.

6. Als gevolg van de intrekking van de erkenning worden de leden van die kringvereniging uitgeschreven als leden van een plusscoutskring.
7. Indien de erkenning door Scouting Nederland wordt ingetrokken, zal de kringvereniging zich in het maatschappelijk verkeer, zowel naar aard, uitstraling als gedrag, niet langer manifesteren als Scoutingorganisatie.

Paragraaf 2.4 BEHEERSTICHTING BIJ EEN GROEP

artikel 31 Algemeen

1. Een nieuw op te richten stichting of bestaande stichting ten dienste van een nieuw op te richten groep of een reeds bestaande groep kan uitsluitend een beheerstichting zijn waarin bezittingen voor de groep zijn ondergebracht.
2. De statuten dienen door het landelijk bestuur te worden goedgekeurd.

artikel 32 Samenstelling van het bestuur

1. Het bestuur van de beheerstichting wordt gevormd door het stichtingsbestuur.
2. Het bestuur van de stichting heeft maximaal negen leden.
3. De leden van het stichtingsbestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
4. De meerderheid van het aantal leden in het bestuur bestaat uit leden uit de groepsraad van de groepsvereniging.
5. De leden vanuit de groepsraad verkozen komen gelijkkelijk voort uit de samenstelling van de groepsraad, zoals in artikel 14 van dit reglement omschreven, maar niet elke geleding behoudens de onder punt b genoemde leden behoeft in het stichtingsbestuur vertegenwoordigd te zijn.
6. Wordt het lidmaatschap van het lid van het bestuur in de groepsraad beëindigd, dan eindigt ook het bestuurslidmaatschap.

Hoofdstuk 3 DE REGIO

Paragraaf 3.1 ALGEMEEN

artikel 33 Samenstelling

1. De regio is de verzameling van een aantal groeps- en kringverenigingen.
2. Overeenkomstig het bepaalde in de statuten worden de geografische grenzen van een regio vastgesteld door het landelijk bestuur.
3. De binnen de grenzen van een regio gevestigde groepsverenigingen en aangesloten kringverenigingen behoren tot die regio. In bijzondere gevallen is overstap naar een andere regio mogelijk.

artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken

De regio draagt zorg voor:

- a. begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- b. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- c. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- d. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- e. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- f. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- g. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger.

Paragraaf 3.2 DE REGIOTEAMS

artikel 35 Algemene bepalingen

1. Elke regio kent twee vaste teams:
 - a. het team Spel en Programma en;
 - b. het team Deskundigheidsontwikkeling.
2. Binnen de vaste teams kunnen, desgewenst, subteams per leeftijdsgroep bestaan.
3. Het regiobestuur kan, desgewenst, andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.

artikel 36 Team Spel en programma

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Spel en programma tot taak:
 - a. het coördineren, organiseren en evalueren van activiteiten voor de jeugdleden;
 - b. het organiseren van overleggen per leeftijdsgroep;
 - c. het adviseren en begeleiden van groepen met betrekking tot het Scoutingspel;
 - d. het bewaken van de kwaliteit van de regioactiviteiten;
 - e. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team.
2. Het team Spel en programma bestaat uit de organisatoren in de regio.
De voorzitter van het team wordt benoemd door de regionaad.
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

artikel 37 Team Deskundigheidsontwikkeling

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Deskundigheidsontwikkeling tot taak:
 - a. het inventariseren van de behoefte van de groepen aan begeleiding en ondersteuning op het gebied van deskundigheid;
 - b. het ondersteunen van groepen bij het hanteren van het kwalificatiesysteem;
 - c. het coördineren, organiseren en evalueren van het begeleidings- en ondersteuningsaanbod;

- d. het opleiden, begeleiden en ondersteunen van groeps- en praktijkbegeleiders;
 - e. het met behulp van gekwalificeerde assessoren vaststellen van competenties die door leden zijn verworven;
 - f. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team;
 - g. het voordragen aan het regiobestuur van kandidaten voor een functie in het team Deskundigheidsontwikkeling.
2. Het team Deskundigheidsontwikkeling bestaat onder andere uit de trainers, praktijkcoaches en assessoren in de regio, desgewenst verdeeld in enkele subteams.
De voorzitter van het team wordt benoemd door de regioraad.
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

Paragraaf 3.3 HET REGIONAAL SPEL- EN PROGRAMMAOVERLEG

artikel 38 Algemene bepalingen

Het regionaal spel- en programmaoverleg is het overleg per leeftijdsgroep in de regio.
In dit overleg worden alle zaken en het beleid betreffende de leeftijdsgroep besproken.

artikel 39 Functie en samenstelling

1. Het spel- en programmaoverleg heeft als functie:
 - a. het bespreken van de actuele ontwikkelingen binnen de leeftijdsgroep;
 - b. het doen van voorstellen aan het regiobestuur betreffende activiteiten voor de leeftijdsgroep;
 - c. het voordragen aan het regiobestuur van kandidaten voor een functie in het team Spel en programma.
2. Het regionaal spel- en programmaoverleg bestaat uit de leidinggevendenden van de betreffende leeftijdsgroep in de regio alsmede uit de regio-organisatoren (voor zover zij betrokken zijn bij de betreffende leeftijdsgroep).

Paragraaf 3.4 DE REGIORAAD

artikel 40 Algemene bepalingen

1. De regioraad is het hoogste orgaan in de regio.
2. De regioraad draagt de verantwoordelijkheid voor de goede gang van zaken in de regio en functioneert tevens als overlegorgaan voor alle regiozaken.
3. De leden van de regioraad handelen in de geest van de groeps- of kringvereniging die zij vertegenwoordigen, daarbinnen hebben zij vrijheid van handelen.

artikel 41 Samenstelling

1. De regioraad bestaat uit één vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de regio.
2. Indien een vertegenwoordiger wordt benoemd tot lid van het regiobestuur houdt deze op vertegenwoordiger te zijn.
3. De functies van voorzitter en secretaris van de regioraad worden vervuld door de voorzitter en secretaris van het regiobestuur.
4. Het staat de regioraad vrij om adviseurs aan te stellen.

artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
 - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;

- b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;
 - c. het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;
 - d. het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;
 - e. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
 - f. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.
2. De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:
- a. het beleid in de regio;
 - b. de samenstelling van het regiobestuur;
 - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur, de voorzitters van de regioteams en de leden van het bestuur van de stichting (indien ten dienste van de regio een stichting bestaat).

artikel 43 Vergaderingen

- 1. De regioraad vergadert ten minste twee maal per jaar en verder zo vaak als het regiobestuur dit nodig acht.
- 2. Het regiobestuur dient tevens een vergadering van de regioraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de regioraad dit verzoekt. Indien het regiobestuur niet aan dit verzoek voldoet of kan voldoen, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan.
- 3. Het regiobestuur kondigt ten minste vier weken voor de vergadering de datum van de vergadering aan. De datum wordt bekend gemaakt aan de leden van de regioraad en aan de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen. De agenda en de daarbij behorende stukken dienen uiterlijk twee weken voor de vergadering in het bezit te zijn van de leden van de regioraad en de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen.
- 4. De leden van het regiobestuur nemen deel aan de vergaderingen van de regioraad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.
- 5. Indien er ten dienste van de regio een stichting bestaat kunnen de leden van het dagelijks bestuur van die stichting aanwezig zijn bij de vergaderingen van de regioraad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.
- 6. De vergaderingen van de regioraad zijn toegankelijk voor de leden binnen de regio en haar groeps- en kringverenigingen. De regioraad kan besluiten dat bij behandeling van bepaalde onderwerpen de vergadering besloten is. Het regiobestuur beslist over de toelating van andere personen.
- 7. Leden van het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de regioraad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.
- 8. Van de vergadering van de regioraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de regioraad, aan de secretariaten van de groeps- en kringverenigingen in de regio en aan eventuele andere aanwezigen.

artikel 44 Besluitvorming

- 1. Besluiten kunnen worden genomen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal leden van de regioraad aanwezig is.
- 2. Wanneer bij het niet aanwezig zijn van het vereiste quorum over hetzelfde onderwerp in de volgende vergadering opnieuw wordt gestemd, kan het besluit worden genomen ongeacht het aantal aanwezige leden van de regioraad.
- 3. Tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald, worden besluiten in de regioraad genomen met een eenvoudige meerderheid van uitgebrachte stemmen.

4. Elk lid van de regioraad heeft één stem.
5. Blanco stemmen tellen niet mee ter bepaling van de uitslag van de stemming
6. De stemming over personen geschiedt schriftelijk.
7. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.

Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

artikel 45 Algemene bepalingen

Het bestuur van de regio wordt gevormd door het regiobestuur.
Alle leden van het regiobestuur zijn lid van Scouting Nederland.

artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
 - a. voorzitter;
 - b. secretaris;
 - c. penningmeester.
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
 - a. de voorzitters van de regionale teams;
 - b. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.

artikel 47 Benoeming van leden van het regiobestuur

1. De leden van het regiobestuur worden op voordracht van het zittende regiobestuur of op voordracht van de regioraad benoemd door de regioraad voor een periode van drie jaar.
2. De benoeming geschiedt in functie.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De functie van voorzitter kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een groeps- of kringvereniging in de regio.
5. De functie van voorzitter, secretaris of penningmeester kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een regioteam.

artikel 48 Aftreden van leden van het regiobestuur

1. Het regiobestuur stelt een rooster van aftreden op.
2. Elk jaar treedt één derde of daaromtrent van de leden van het regiobestuur af volgens het rooster.
3. Indien een lid van het regiobestuur aftreedt voor het einde van de termijn waarvoor hij/zij was benoemd, wordt door een tussentijdse benoeming in zijn/haar vervanging voorzien.
4. Degene die tussentijds wordt benoemd neemt op het rooster van aftreden de plaats van de voorganger in.

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling en het team Spel en programma.
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
- e. het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de regioteams;

- g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
- h. de representatie van de regio;
- i. de regioadministratie.

Paragraaf 3.6 VERKIEZING LID LANDELIJKE RAAD

artikel 50 Algemene bepalingen

1. Het regiobestuur organiseert ten minste elke drie jaar de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger tijdens de regioraad.
2. Het regiobestuur organiseert tevens de verkiezing van een lid van de landelijke raad of zijn plaatsvervanger indien tussentijds een vacature ontstaat.
3. Het tijdstip van de verkiezing wordt zodanig gekozen dat het lid van de landelijke raad of zijn plaatsvervanger uiterlijk zes weken voor de eerstkomende vergadering van de landelijke raad als zodanig door het regiobestuur wordt geregistreerd.

artikel 51 Kiesrecht

Kiesgerechtigd zijn:

- a. de kaderleden van de groepsverenigingen en kringverenigingen in de regio;
- b. de kaderleden van de regio die geen kaderlid zijn bij een groeps- of kringvereniging aangesloten bij een regio;
- c. de kaderleden, woonachtig binnen de geografische grenzen van de regio, die geen kaderlid zijn bij een groepsvereniging, een regio, of een kringvereniging aangesloten bij een regio.

artikel 52 Kandidaten

1. Het regiobestuur en/of de regioraad stelt tijdig kandidaten ter verkiezing als lid of plaatsvervangend lid van de landelijke raad.
2. Kandidaten dienen te beschikken over ruime kennis van de doelstelling, de spelvisie en de uitgangspunten van het Scoutingspel en de organisatiestructuur van Scouting Nederland.

artikel 53 Verkiezing

1. De verkiezing geschiedt met gewaarmerkte stembiljetten.
2. Elke kiesgerechtigde heeft één stem.
Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
Blanco stemmen tellen niet mee ter bepaling van de uitslag van de stemming.
3. Het regiobestuur publiceert de plaats, de datum en het tijdstip van de verkiezing op een zodanige wijze dat elk kaderlid hiervan kennis kan nemen.
4. Het staat het regiobestuur vrij de verkiezing schriftelijk te houden, mits voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:
 - a. alle kiesgerechtigden ontvangen een stembiljet met daarop vermeld de namen van de kandidaten;
 - b. aangegeven wordt voor welke datum en op welk adres het stembiljet dient te worden ingeleverd.

Paragraaf 3.7 DE REGIOSTICHTING

artikel 54 Algemene bepalingen

1. Ten dienste van de regio kan een stichting worden opgericht.
2. Het landelijk bestuur kan toestemming verlenen om van de vastgestelde vorm af te wijken op grond van bijzondere omstandigheden.

artikel 55 Functie van de stichting

De stichting heeft als functie:

- a. het verkrijgen en beheren van het materiële en financiële bezit van de regio;
- b. het aangaan van arbeidsovereenkomsten, indien ten dienste van de regio personeel in dienst is.
- c. het bieden en organiseren van activiteiten voor de regio.

artikel 56 Samenstelling van het bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat ten minste uit:
 - a. de voorzitter, secretaris en penningmeester van het regiobestuur;
 - b. twee bestuursleden benoemd door de regioraad voor een periode van drie jaar.
2. De voorzitter, secretaris en penningmeester van het regiobestuur treden af als hun functie in de regio wordt beëindigd.

artikel 57 Taken van het bestuur

1. Het bestuur heeft onder meer tot taak:
 - a. het verkrijgen en beheren van roerende en onroerende goederen;
 - b. het verkrijgen en beheren van gelden afkomstig uit contributies van groepen in de regio, subsidies, schenkingen, legaten of erfstellingen, inkomsten uit het vermogen en andere inkomsten; de geldmiddelen worden beheerd door de penningmeester;
 - c. het betalen van de, door de landelijke raad vastgestelde, contributie voor de leden van de regio aan Scouting Nederland;
 - d. het voorbereiden, vaststellen en uitvoeren van een jaarlijkse begroting;
 - e. het voorbereiden en vaststellen van het financieel jaarverslag;
 - f. het houden van toezicht op het beheer en onderhoud van de eigendommen van de stichting;
 - g. het vertegenwoordigen van de stichting in en buiten rechte; de bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt daarnaast toe aan de voorzitter en de secretaris gezamenlijk.
2. Het bestuur brengt de jaarlijkse begroting en het financieel jaarverslag, alvorens tot vaststelling over te gaan, ter kennis van de regioraad. Het bestuur houdt bij het vaststellen van de begroting en het financieel jaarverslag rekening met de opmerkingen van de regioraad voor zover deze opmerkingen niet strijdig zijn met de uit de wet en statuten voortvloeiende verantwoordelijkheid van het bestuur. Indien aan de door de regioraad gemaakte opmerkingen geen gevolg wordt gegeven deelt het bestuur dit, met redenen omkleed, aan de regioraad mee.

artikel 58 Vergaderingen

Het bestuur vergadert ten minste twee maal per jaar.

artikel 59 Stichtingsstatuten

1. Oprichting en statutenwijziging.
 - a. De concept statuten van een op te richten stichting dan wel het concept van een statutenwijziging worden, voordat deze bij de notaris worden gepasseerd, aan het bestuur van Scouting Nederland ter goedkeuring voorgelegd.
 - b. Voor het verlenen van de goedkeuring worden de concepten getoetst aan:
 1. de geldende wettelijke eisen ten aanzien van stichtingen;
 2. de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
 - c. Voor andere, op enigerlei wijze met de regio verbonden stichting(en), gelden zoveel mogelijk gelijke bepalingen als gelden voor de regiostichting.

2. Ontbinding van een stichting.
 - a. wanneer het bestuur besluit de stichting te ontbinden, dient een dergelijk besluit ter goedkeuring te worden voorgelegd het landelijk bestuur van Scouting Nederland;
 - b. bij het verlenen van goedkeuring tot ontbinding van een stichting beperkt het landelijk bestuur zich tot toetsing aan het belang van Scouting Nederland.

Paragraaf 3.8

HET INTERREGIONALE SAMENWERKINGSVERBAND

artikel 60 Algemene bepaling

1. oor gezamenlijke regio's, in een stad of provincie bestaat de mogelijkheid om een of meer taken door interregionale samenwerking te realiseren.
2. en interregionaal samenwerkingsverband kan geformaliseerd worden in een organisatie-onderdeel van Scouting Nederland en als zodanig geregistreerd na erkenning door of namens het landelijk bestuur van Scouting Nederland.
3. Indien na erkenning voor het interregionaal samenwerkingsverband een rechtspersoon wordt opgericht, dienen de statuten te worden goedgekeurd door of namens het landelijk bestuur van Scouting Nederland. Ook een statutenwijziging of ontbinding dient ter goedkeuring te worden voorgelegd aan het landelijk bestuur.

artikel 61 Afspraken interregionaal samenwerkingsverband met betrokken regio's

Over de aansturing en organisatie van het interregionaal samenwerkingsverband worden afspraken gemaakt tussen en met de regio's. Deze afspraken worden vastgelegd in bijvoorbeeld een huishoudelijk reglement, een dienstverleningsovereenkomst of in de statuten van de rechtspersoon (afhankelijk van de wijze van organisatie). Onderwerpen waarover afspraken worden vastgelegd, zijn minimaal:

- a. dat en hoe de vertegenwoordiging van de regio's in de bestuurlijke organisatie van het interregionaal samenwerkingsverband is geregeld;
- b. dat en hoe de jaarlijkse planning en evaluatie en de onderlinge afstemming daarover tussen de regio's en het interregionaal samenwerkingsverband is geregeld;
- c. dat en hoe de verbinding tussen het beleid van de landelijke vereniging en de werkzaamheden van het interregionaal samenwerkingsverband wordt gemaakt;
- d. het opstellen en vaststellen van het meerjarenbeleid;
- e. n een dienstverleningsovereenkomst of statuten van het interregionaal samenwerkingsverband is vastgesteld dat bij wijziging van de dienstverlening of statuten de deelnemende regio's hiertoe toestemming dienen te geven.

Hoofdstuk 4 HET LAND

Paragraaf 4.1 ALGEMEEN

artikel 62 Algemene bepalingen

Het land is het organisatorische niveau waar:

- a. de landelijke vereniging gestalte krijgt;
- b. de identiteit van Scouting Nederland wordt bewaakt.

artikel 63 Verantwoordelijkheden en taken

Het land draagt zorg voor:

- a. het bewaken van de identiteit van Scouting Nederland;
- b. het vaststellen van het beleid waarbinnen de groeps- en kringverenigingen en regio's werken;
- c. de hoofdlijnen van de inhoud van het Scoutingspel;
- d. de hoofdlijnen van de inhoud van de trainingen;
- e. de ondersteuning van groepen en regio's;
- f. de organisatie op landelijk niveau van activiteiten voor jeugdleden en leden;
- g. de contacten en de uitwisseling tussen de regio's;
- h. het organiseren van de landelijke overleggen;
- i. de in- en externe voorlichting;
- j. het bij de wereldorganisaties vertegenwoordigen van Scouting Nederland;
- k. de vertegenwoordiging en belangenbehartiging van Scouting Nederland bij andere instanties en overheden.

Paragraaf 4.2 LANDELIJKE VRIJWILLIGERSORGANISATIE

artikel 64 Algemene bepalingen

1. Onder verantwoordelijkheid van het landelijk bestuur functioneert een aantal vaste landelijke teams en landelijke projectteams, elk op een eigen beleidsterrein.
2. Tot deze vaste landelijke teams behoren in ieder geval het team spelspecialisten en het landelijk team deskundigheidsontwikkeling. Deze twee teams betreffen de kernactiviteit van Scouting en staan daarom specifiek vermeld in het huishoudelijk reglement. De overige teams staan vermeld op de website van Scouting Nederland.
3. Het landelijk bestuur bepaalt voor welke andere beleidsterreinen vaste teams of projectteams worden ingesteld. Het landelijk bestuur bespreekt jaarlijks of en welke projectteams dienen te worden opgezet.
4. Voor alle in te vullen functies op landelijk niveau worden de vacatures openbaar gemaakt via de website van Scouting Nederland.

artikel 65 Team spelspecialisten

Het team spelspecialisten heeft tot taak:

- a. het bewaken van de kwaliteit van het Scoutingspel binnen de leeftijdsgroepen.
- b. het signaleren van trends en ontwikkelingen, mede op basis van ervaringen en wensen in groepen en regio's.
- c. het bieden van spelspecialistische informatie en adviezen aan alle (kader)leden.
- d. het adviseren en begeleiden van regio's met betrekking tot het Scoutingspel op basis van gestelde vragen en gesignaleerde trends en ontwikkelingen.
- e. het adviseren van het landelijk bestuur met betrekking tot trends en ontwikkelingen, die kunnen leiden tot aanpassingen (actualisering) in het landelijke spelbeleid.
- f. het organiseren van het landelijk spel- en programmaoverleg.

artikel 66 Team deskundigheidsontwikkeling

Het team deskundigheidsontwikkeling heeft tot taak:

1. Landelijk de regie te voeren over de deskundigheidsontwikkeling door:
 - a. het ontwikkelen van het beleid deskundigheidsontwikkeling en de kaders en procedures voor de uitvoering van dat beleid;
 - b. het uitdragen van het vastgestelde beleid;
 - c. het ontwikkelen en realiseren van deskundigheidsontwikkelingsinstrumenten;
 - d. het ontwikkelen en vaststellen van functie-/kwalificatieprofielen;
 - e. het initiëren en onderhouden van contacten met opleidingsinstituten, kwalificatie- en certificeringorganisaties en de overheid ten aanzien van deskundigheidsontwikkeling;
 - f. het, in samenwerking met de verantwoordelijken voor informatisering, inrichten en onderhouden van een database voor deskundigheidsontwikkeling.
2. Het bewaken van de kwaliteit van de deskundigheidsontwikkelingsactiviteiten.
3. Het borgen van de consistentie en de betrouwbaarheid van het toekennen en registreren van kwalificaties, o.a. door:
 - a. het vaststellen van kwalificatie- en registratieprocedures;
 - b. het toekennen van kwalificaties op landelijk niveau.
4. Het adviseren en ondersteunen van de regio's.
5. Het adviseren van het landelijk bestuur met betrekking tot trends en ontwikkelingen, die kunnen leiden tot aanpassingen (actualisering) in het landelijke beleid.
6. Het organiseren van het landelijk overleg deskundigheidsontwikkeling.

Paragraaf 4.3 HET LANDELIJK SPEL- EN PROGRAMMAOVERLEG

artikel 67 Algemene bepalingen

Het landelijk spel- en programmaoverleg per leeftijdsgroep is het overleg waarin alle zaken betreffende de verschillende leeftijdsgroepen besproken worden.

artikel 68 Samenstelling

Het landelijk spel- en programmaoverleg bestaat uit vertegenwoordigers van de regionale teams Spel en programma van de betreffende leeftijdsgroep alsmede uit de leden van het landelijk team spelspecialisten en de beleidsmedewerker van dat betreffende team, van de betreffende leeftijdsgroep.

artikel 69 Functie

Het landelijk spel- en programmaoverleg heeft als functie:

- a. het bespreken van de actuele ontwikkelingen binnen de leeftijdsgroep;
- b. het inventariseren van de behoefte aan begeleiding, ondersteuning en deskundigheidsontwikkeling van groepen en regio's;
- c. het bespreken van nieuwe ideeën met betrekking tot het spelaanbod en deskundigheidsontwikkeling;
- d. het bespreken van het begeleidings- en ondersteuningsaanbod en de deskundigheidsontwikkeling;
- e. het doen, via het landelijk team, van voorstellen aan het landelijk bestuur betreffende nieuwe projecten op basis van maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de regio.

Paragraaf 4.4

HET LANDELIJKE OVERLEG DESKUNDIGHEIDSONTWIKKELING

artikel 70 Algemene bepalingen

Het landelijk overleg deskundigheidsontwikkeling is het overleg waarin alle zaken met betrekking tot de ontwikkeling van de deskundigheid van de kaderleden van Scouting Nederland worden besproken.

artikel 71 Samenstelling

Het landelijk overleg deskundigheidsontwikkeling bestaat uit vertegenwoordigers van de regionale teams deskundigheidsontwikkeling alsmede uit de leden van het landelijk team deskundigheidsontwikkeling.

artikel 72 Functie

Het landelijk overleg deskundigheidsontwikkeling heeft als functie:

- a. het bespreken van de actuele ontwikkelingen op het gebied van de deskundigheidsontwikkeling;
- b. het inventariseren van wensen omtrent inhoud, opbouw en duur van het vaste trainingsaanbod;
- c. het bespreken van nieuwe ideeën met betrekking tot de deskundigheidontwikkeling;
- d. het inventariseren van wensen omtrent het keuzeaanbod van vervolgtrainingen;
- e. het, via het landelijk team, doen van voorstellen aan het landelijk bestuur betreffende het trainingsaanbod.

Paragraaf 4.5

DE LANDELIJKE RAAD

artikel 73 Algemene bepalingen

1. De algemene vergadering van Scouting Nederland wordt gevormd door de landelijke raad.
2. De landelijke raad stelt het algemene beleid van Scouting Nederland vast.
3. De leden van de landelijke raad handelen in de geest van de groepering die zij vertegenwoordigen. Zij hebben een vrij mandaat en handelen zonder last of ruggespraak.
4. Het staat de landelijke raad vrij adviseurs aan te trekken.

artikel 74 Samenstelling

De landelijke raad bestaat uit één lid per regio alsmede uit drie leden van het waterwerk.

artikel 75 Benoeming leden van de landelijke raad

1. De leden van de landelijke raad en hun plaatsvervangers worden per regio gekozen op de wijze zoals omschreven in paragraaf 3.6 van dit reglement.
2. De leden van de landelijke raad en hun plaatsvervangers uit het waterwerk worden gekozen door het landelijk overleg waterwerk op de door het overleg vastgelegde wijze. De verkiezingen worden georganiseerd door het landelijk team dat het waterwerk ondersteunt. Voor deze verkiezingen is de werkwijze zoals bepaald in de artikelen 50, 52 en 53 van dit reglement overeenkomstig van toepassing.
3. De leden van de landelijke raad en hun plaatsvervangers worden gekozen voor een periode van drie jaar.
4. Hervervkiezing is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
5. Indien een lid van de landelijke raad of zijn plaatsvervanger aftreedt voor het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, wordt door een tussentijdse verkiezing in de vacature voorzien.

artikel 76 Vergaderingen

1. De landelijke raad vergadert ten minste tweemaal per jaar.
De eerste vergadering vindt plaats vóór 1 juli, de tweede vergadering vindt plaats vóór 31 december.
2. Daarnaast vergadert de landelijke raad telkens wanneer het bestuur dit nodig acht.
3. De landelijke raad vergadert tevens als het statutair voorgeschreven aantal leden van de landelijke raad om een vergadering verzoekt.
Indien het landelijk bestuur niet binnen de statutair voorgeschreven termijn aan het verzoek voldoet, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan. Het landelijk bestuur is alsdan verplicht aan de verzoekers de namen en adressen van de leden van de landelijke raad beschikbaar te stellen.
4. Vergaderingen van de landelijke raad worden voorgezeten door de voorzitter van het landelijk bestuur of een hem vervangend lid van het landelijk bestuur.
5. De vergaderingen van de landelijke raad zijn openbaar voor de leden van Scouting Nederland, tenzij de landelijke raad anders besluit. Het landelijk bestuur beslist over toelating van andere personen.
6. Ten minste zes weken voor de vergadering van de landelijke raad worden de leden van de landelijke raad en de leden van het landelijk bestuur bijeen geroepen door terbeschikkingstelling van de agenda en de daarop betrekking hebbende stukken. In de oproep staan vermeld de datum, de plaats en het aanvangstijdstip van de vergadering. De oproep en agendastukken worden ook ter beschikking gesteld aan de plaatsvervangende leden van de raad en de regiobesturen.
7. De agendastukken worden via de website beschikbaar gesteld aan de vereniging.
8. Voorstellen ter behandeling in de landelijke raad kunnen bij het landelijk bestuur worden ingediend door de regioraad van elke regio en door de commissies benoemd door de landelijke raad. Voorstellen, die ten minste negen weken voor de vergadering van de landelijke raad zijn ingediend, worden in de betreffende agenda opgenomen.
9. Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld.
10. De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.

artikel 77 Spreek- en stemrecht

1. Elk lid van de landelijke raad heeft spreekrecht en één stem. Een plaatsvervangend lid van de landelijke raad heeft alleen stemrecht als het lid van de landelijke raad, dat hij vervangt, niet aanwezig is. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.
2. De leden van het landelijk bestuur nemen deel aan de vergaderingen van de landelijke raad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.
3. Anderen, die daarom verzoeken en die daartoe op voorstel van de voorzitter van de vergadering van de landelijke raad in de gelegenheid worden gesteld, kunnen het woord voeren.

artikel 78 Bevoegdheden en taken

1. De landelijke raad heeft de volgende bevoegdheden:
 - a. het bepalen van het beleid van Scouting Nederland;
 - b. het controleren van de uitvoering van het beleid van Scouting Nederland;
 - c. het benoemen van de leden van het landelijk bestuur;

- d. het benoemen van de leden van de Commissie van Beroep, de Geschillencommissie, de Financiële commissie en overige commissies van de landelijke raad.
2. Hieruit vloeien de volgende taken voort:
 - a. het bijdragen aan de meningsvorming over het beleid van Scouting Nederland;
 - b. het vaststellen van de door het landelijk bestuur voorgestelde beleids- en activiteitenplannen;
 - c. het vaststellen van de door het landelijk bestuur voorgestelde begroting;
 - d. het vaststellen van de door het landelijk bestuur voorgestelde balans en de staat van baten en lasten (jaarrekening);
 - e. het vaststellen en wijzigen van de statuten, het huishoudelijk reglement en de gedragscode.

artikel 79 Besluitvorming

1. Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen in een vergadering waarin meer dan de helft van het aantal leden van de landelijke raad aanwezig is.
2. Is het vereiste aantal leden niet aanwezig, dan kan over hetzelfde voorstel in de volgende vergadering opnieuw worden gestemd en besloten ongeacht het aantal aanwezige leden van de landelijke raad.
3. Voor besluiten tot statutenwijziging of het besluit tot ontbinding van de vereniging gelden afwijkende regels. Deze regels zijn opgenomen in de statuten.
4. Stemming over zaken geschiedt bij handopsteken, tenzij een lid van de landelijke raad om een schriftelijke stemming verzoekt.
5. Stemming over personen geschiedt schriftelijk.
6. Beslissingen worden genomen met een eenvoudige meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.
7. Blanco stemmen tellen niet mee ter bepaling van de uitslag van de stemming.
8. Staken de stemmen, dan is het voorstel verworpen.

artikel 80 Verslaglegging

1. Van de vergaderingen van de landelijke raad wordt een verslag gemaakt van de hoofdpunten en besluiten.
2. Het verslag wordt ter beschikking gesteld aan de leden van de landelijke raad en aan de leden van het landelijk bestuur.
Het verslag wordt via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.

artikel 81 Financiële commissie

1. De Financiële commissie is een vaste commissie van de landelijke raad bestaande uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden of plaatsvervangers van de landelijke raad.
2. De leden van de Financiële commissie worden benoemd voor een periode van drie jaar. Elk jaar treedt één derde (of daaromtrent) van het aantal leden af.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De Financiële commissie kan zo nodig één of twee deskundigen aantrekken.
5. De Financiële commissie heeft als taak het adviseren van de landelijke raad over het goedkeuren van de balans en de staat van baten en lasten (jaarrekening) en het vaststellen van de begroting.
6. De Financiële commissie brengt schriftelijk advies uit aan de landelijke raad. In het advies zal de Financiële commissie haar bevindingen op eenduidige wijze weergeven. Het schriftelijke advies wordt door het landelijk bestuur bij de agenda gevoegd.

7. Werkwijze:
 - a. de Financiële commissie ontvangt ten minste acht weken voor de landelijke raad de financiële stukken;
 - b. de Financiële commissie bespreekt de begroting (met de daarbij behorende voorstellen) en de jaarrekening met de penningmeester van Scouting Nederland.

Paragraaf 4.6 HET LANDELIJK BESTUUR

artikel 82 Algemene bepalingen

Het landelijk bestuur is het bestuur van Scouting Nederland.

artikel 83 Samenstelling

1. Het landelijk bestuur bestaat uit ten minste negen personen.
2. De leden van het landelijk bestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
3. Binnen het landelijk bestuur worden in ieder geval de functies van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester vervuld.
4. Daarnaast maken de beide internationale commissarissen deel uit van het landelijk bestuur.
5. Behoudens de functie van voorzitter kunnen meerdere functies in één persoon worden verenigd.
6. De functies van voorzitter en vicevoorzitter dienen over een man en een vrouw verdeeld te zijn.

artikel 84 Verkiezing

1. De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van drie jaar.
De voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.
2. De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

artikel 85 Aftreden

1. Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
2. Elk jaar treedt één derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af volgens dit rooster.
3. Indien een bestuurslid aftreedt vóór het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.

artikel 86 Beëindiging bestuurslidmaatschap

1. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a. door het eindigen van het lidmaatschap van Scouting Nederland;
 - b. door schriftelijk te bedanken;
 - c. in alle gevallen waarin het bestuurslid het vrije beheer over zijn vermogen verliest;
 - d. door ontslag door de landelijke raad.
2. Een bestuurslid kan worden geschorst:
 - a. door de landelijke raad;
 - b. door een unaniem besluit van de overige leden van het landelijk bestuur.
3. De schorsing loopt maximaal door tot de eerstvolgende landelijke raad.

artikel 87 Verantwoordelijkheden

1. Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor:
 - a. het realiseren van de doelstelling van Scouting Nederland;
 - b. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van Scouting Nederland;
 - c. het goed functioneren van de vaste landelijke teams en de onderlinge contacten tussen deze teams;
 - d. het beheren van de bezittingen van Scouting Nederland;
 - e. het onderhouden van contacten met de wereldorganisaties;
 - f. het representeren van Scouting Nederland;
 - g. het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de landelijke raad;
 - h. het verschaffen van alle informatie aan de landelijke raad die nodig is om het beleid vast te stellen en te controleren;
 - i. het uitoefenen van alle bevoegdheden die niet door de wet of door de statuten aan andere organen zijn opgedragen.
2. Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad een meerjarenbeleidsplan ter goedkeuring voor.
3. Jaarlijks legt het landelijk bestuur aan de landelijke raad een activiteitenplan voor het komende jaar ter goedkeuring voor.
4. Het landelijk bestuur kan taken toewijzen aan de beroepsorganisatie of aan een daartoe ingesteld vrijwilligersteam. Op de website van Scouting Nederland staat beschreven hoe de organisatie hiertoe is ingericht.

artikel 88 Vergaderingen en stemmingen

1. Het landelijk bestuur is tot het nemen van besluiten bevoegd indien ter vergadering meer dan de helft van zijn leden aanwezig is.
2. Besluiten worden genomen met een eenvoudige meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.
3. Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen.

artikel 89 Aftredend bestuur

1. Indien het landelijk bestuur op grond van een besluit van de landelijke raad meent niet langer de verantwoordelijkheid voor het bestuur van Scouting Nederland te kunnen dragen, stelt het zijn mandaat ter beschikking.
2. Het aftredende bestuur schrijft een vergadering van de landelijke raad uit ter verkiezing van nieuwe bestuursleden. Deze vergadering wordt gehouden binnen drie maanden na de datum waarop het bestuur zijn mandaat ter beschikking heeft gesteld.
3. Het aftredende bestuur behartigt de lopende zaken van Scouting Nederland tot een nieuw bestuur is benoemd.

Hoofdstuk 5 LIDMAATSCHAP VAN SCOUTING NEDERLAND

Paragraaf 5.1 LEDEN

artikel 90 Algemene bepalingen

1. De vereniging Scouting Nederland kent de volgende vormen van lidmaatschap:
 - a. jeugdleden;
 - b. kaderleden;
 - c. buitengewone leden.
2. De vereniging kent naast de vormen van lidmaatschap ook begunstigers.

artikel 91 Jeugdleden

1. Jeugdleden zijn alle jongens en meisjes die het Scoutingspel spelen in één van de speleenheden binnen een groep van Scouting Nederland.
2. Jeugdleden hebben recht op:
 - a. het spelen van het Scoutingspel in een speleenheid binnen een groep van Scouting Nederland;
 - b. deelname aan andere activiteiten die voor de betreffende leden worden georganiseerd;
 - c. één stem in de vergadering waarin de afgevaardigde naar de groepsraad wordt benoemd. Dit stemrecht wordt bij minderjarige jeugdleden uitgeoefend door hun wettelijke vertegenwoordigers;
 - d. toezending van het ledenblad.
3. Jeugdleden zijn verplicht:
 - a. zich te gedragen naar de wet en belofte van hun leeftijdsgroep;
 - b. zich te gedragen conform de afspraken in de groep;
 - c. tot betaling van contributie, zoals deze door de groepsraad is vastgesteld.

artikel 92 Kaderleden

1. Kaderlid van Scouting Nederland is een ieder met een functie binnen Scouting Nederland en die als zodanig, na aanmelding, door of namens het landelijk bestuur is geaccepteerd.
2. Kaderleden hebben recht op:
 - a. het uitoefenen van hun functie binnen het kader van de doelstelling van Scouting Nederland;
 - b. één stem in de vergadering van elk orgaan waartoe zij krachtens hun functie behoren;
 - c. één stem bij de verkiezing van het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio;
 - d. deelname aan activiteiten die voor de betreffende leden worden georganiseerd;
 - e. toezending van het ledenblad;
 - f. dienstverlening/ondersteuning en deskundigheidsontwikkeling zoals deze door de diverse niveaus ter beschikking wordt gesteld, een en ander onder door Scouting Nederland te bepalen voorwaarden.
3. Kaderleden zijn verplicht:
 - a. zich te gedragen naar de doelstelling van Scouting Nederland zoals deze door het kaderlid is onderschreven;
 - b. zich te houden aan de bepalingen van de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
 - c. zich te houden aan de besluiten die door de bevoegde organen, binnen het kader van de doelstelling van Scouting Nederland, zijn genomen;
 - d. tot betaling van contributie, zoals deze door de bevoegde instanties voor de kaderleden wordt vastgesteld;
 - e. de gedragscode van Scouting Nederland te onderschrijven en hiernaar te handelen.

artikel 93 Buitengewone leden

1. Buitengewoon lid van Scouting Nederland is ieder die geen kaderlid of jeugdlid is en als zodanig, na aanmelding, door of namens het landelijk bestuur is geaccepteerd.
2. Buitengewone leden hebben recht op:
 - a. deelname aan activiteiten die voor de betreffende leden worden georganiseerd;
 - b. toezending van het ledenblad;
 - c. één stem in de vergadering waarin de afgevaardigde naar de groepsraad wordt benoemd.
 - d. dienstverlening en deskundigheidsontwikkeling zoals deze door de diverse niveaus ter beschikking wordt gesteld, een en ander onder door Scouting Nederland te bepalen voorwaarden.
3. Buitengewone leden zijn verplicht:
 - a. zich te gedragen naar de doelstelling van Scouting Nederland, zoals deze door het buitengewone lid is onderschreven;
 - b. zich te houden aan de bepalingen van de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
 - c. zich te houden aan de besluiten die door de bevoegde organen, binnen het kader van de doelstelling van Scouting Nederland, zijn genomen;
 - d. tot betaling van contributie, zoals deze door de bevoegde instanties voor de buitengewone leden wordt vastgesteld;
 - e. de gedragscode van Scouting Nederland te onderschrijven en hiernaar te handelen.

Paragraaf 5.2 PROCEDURE LIDMAATSCHAP

artikel 94 Algemene bepalingen

1. Aanmelding:
 - a. de aanmelding voor het lidmaatschap geschiedt door of namens betrokkene bij het landelijk servicecentrum;
 - b. de aanmelding wordt door of namens het landelijk bestuur beoordeeld.
2. De opzegging van het lidmaatschap door of namens betrokkene dient op de daartoe gebruikelijke wijze te geschieden.
3. De beëindiging van het lidmaatschap door de groepsvereniging, kringvereniging of door Scouting Nederland is geregeld in de paragrafen 5.6 en 5.7.

artikel 95 Jeugdliden

1. Algemeen
In de aanmelding zijn twee fasen te onderscheiden:
 - a. de aanmelding bij de groep;
 - b. de aanmelding bij Scouting Nederland.
2. Aanmelding bij de groep:
 - a. de aanmelding bij de groep geschiedt door het indienen van een inschrijfformulier;
 - b. het inschrijfformulier wordt ondertekend door de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het jeugdlid of door het jeugdlid zelf indien het jeugdlid 18 jaar of ouder is;
 - c. na inschrijving is het jeugdlid contributieplichtig.
3. Aanmelding bij Scouting Nederland
 - a. De aanmelding van het jeugdlid bij het landelijk servicecentrum komt tot stand door namens betrokkene op te geven:
 1. de gegevens van de groep;
 2. de gegevens van betrokkene.
 - b. De administratieve verwerking van de verstrekte gegevens wordt beschouwd als acceptatie van het jeugdlid door of namens het landelijk bestuur.

4. Nadat het jeugdlid is aangemeld:
 - a. valt het onder de collectieve aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering die voor alle leden van Scouting Nederland is afgesloten;
 - b. zijn de rechten en plichten op het jeugdlid van toepassing.

artikel 96 Kaderleden

1. Algemeen
In de aanmelding zijn drie fasen te onderscheiden:
 - a. de kennismakingsperiode;
 - b. de benoeming in een functie;
 - c. de aanmelding bij Scouting Nederland als kaderlid.
2. Kennismakingsperiode:
 - a. aan de benoeming in een functie gaat een kennismakingsperiode van ten hoogste drie maanden vooraf als aspirant kaderlid. De kennismakingsperiode vangt aan na goedkeuring door het betreffende bestuur en nadat aan de voor de betreffende functie geldende instapeisen is voldaan;
 - b. aan het eind van deze periode wordt bezien of het aspirant kaderlid over de voor de betreffende functie geldende basiscompetenties beschikt en voor benoeming in de betreffende functie in aanmerking komt;
 - c. zowel de instapeisen als de basiscompetenties zijn beschreven in het voor de betreffende functie geldende functieprofiel.
3. Benoeming in een functie:
 - a. de benoeming in een functie op groepsniveau geschiedt door de groepsraad;
 - b. de benoeming in een functie op regioniveau geschiedt, tenzij de benoeming is voorbehouden aan de regioraad, door het regiobestuur;
 - c. de benoeming in een functie op landelijk niveau geschiedt, tenzij de benoeming is voorbehouden aan de landelijke raad, door of namens het landelijk bestuur;
 - d. de benoeming in een functie in een kringvereniging geschiedt door de kringraad;
 - e. voor het uitoefenen van een functie binnen Scouting Nederland is het noodzakelijk dat betrokkene aan het betreffende bestuur een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Veiligheid en Justitie, heeft overlegd waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat.
De Verklaring Omtrent het Gedrag dient vóór (eerste) benoeming aangevraagd te worden voor de functieaspecten die relevant zijn voor de functie, waaronder in ieder geval de aspecten binnen de risicogebieden Personen en Informatie.
Het betreffende organisatieonderdeel bepaalt welke aanvullende aspecten relevant zijn en in welke gevallen een nieuwe VOG gewenst is.
Bij overstap naar een ander organisatieonderdeel dient opnieuw een VOG overlegd te worden.
Na benoeming in de functie is het kaderlid bevoegd zijn/haar functie, binnen de aangegeven kaders van het functieprofiel uit te oefenen.
4. Aanmelding bij Scouting Nederland
 - a. de aanmelding van het kaderlid bij het landelijk servicecentrum komt tot stand door namens betrokkene op te geven:
 1. de gegevens van het orgaan waartoe betrokkene gaat behoren;
 2. de gegevens van betrokkene zoals deze zijn vermeld op het door betrokkene ondertekende inschrijfformulier.

- b. de administratieve verwerking van de verstrekte gegevens wordt beschouwd als acceptatie van het kaderlid door of namens het landelijk bestuur.
- 5. Nadat het kaderlid is aangemeld:
 - a. valt het onder de collectieve aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering die voor alle leden van Scouting Nederland is afgesloten;
 - b. zijn de rechten en plichten op het kaderlid van toepassing.

artikel 97 Buitengewone leden

- 1. Algemeen
In de aanmelding zijn twee fasen te onderscheiden:
 - a. de aanmelding bij het orgaan waartoe betrokkene gaat behoren;
 - b. de aanmelding bij Scouting Nederland.
- 2. Aanmelding bij het orgaan waartoe betrokkene gaat behoren:
 - a. de aanmelding bij het orgaan waartoe betrokkene gaat behoren geschiedt door het indienen van een inschrijfformulier;
 - b. voordat betrokkene buitengewoon lid kan worden, dient betrokkene aan het betreffende bestuur een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Veiligheid en Justitie, te overleggen waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat.
 - c. De Verklaring Omtrent het Gedrag dient te worden aangevraagd voor in ieder geval de functieaspecten binnen de risicogebieden Personen en Informatie.
Het betreffende organisatieonderdeel bepaalt welke aanvullende aspecten relevant zijn en in welke gevallen een nieuwe VOG gewenst is.
Bij overstap naar een ander organisatieonderdeel dient opnieuw een VOG overlegd te worden.
- 3. Aanmelding bij Scouting Nederland
 - a. de aanmelding van het buitengewoon lid bij het landelijk servicecentrum komt tot stand door namens betrokkene op te geven:
 - 1. de gegevens van het orgaan waartoe betrokkene gaat behoren;
 - 2. de gegevens van betrokkene.
 - b. de administratieve verwerking van de verstrekte gegevens wordt beschouwd als acceptatie van het buitengewoon lid door of namens het landelijk bestuur.
- 4. Nadat het buitengewoon lid is aangemeld:
 - a. valt het onder de collectieve aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering die voor alle leden van Scouting Nederland is afgesloten;
 - b. zijn de rechten en plichten op het buitengewoon lid van toepassing.

Paragraaf 5.3 LEEFTIJDSGRENZEN

artikel 98 Algemene bepalingen

Onderstaand zijn de minimum leeftijden en de maximum leeftijden aangegeven. Het gaat hierbij om de leeftijd op 1 september van het betreffende jaar. De leeftijdsgrenzen lopen van schooljaar tot schooljaar.

artikel 99 Leeftijdsgroepen¹

- 1. Voor bevers:
5 - 7 jaar.

¹ Dit artikel droeg tot december 2010 het nummer 118.

2. Voor welpen:
7 - 11 jaar.
3. Voor scouts:
11 - 15 jaar.
4. Voor explorers:
15 - 18 jaar.
5. Voor roverscouts:
18 - 21 jaar.
6. Voor plusscouts:
Vanaf 18 jaar.

artikel 100 Leidinggevenden en begeleiders

1. Voor leidinggevenden bij bevers:
 - a. vanaf de leeftijd van 17 jaar;
 - b. voor teamleiding: vanaf de leeftijd van 18 jaar.
2. Voor leidinggevenden bij welpen:
 - a. vanaf de leeftijd van 17 jaar;
 - b. voor teamleiding: vanaf de leeftijd van 18 jaar.
3. Voor leidinggevenden bij scouts:
 - a. vanaf de leeftijd van 18 jaar;
 - b. voor teamleiding: vanaf de leeftijd van 21 jaar.
4. Voor begeleiders explorers:
 - a. vanaf de leeftijd van 20 jaar;
 - b. voor teamleiding: vanaf de leeftijd van 21 jaar.
5. Voor adviseurs en coaches roverscouts:
 - a. voor adviseurs vanaf de leeftijd van 21 jaar.
 - b. voor coaches vanaf de leeftijd van 21 jaar, tot maximaal 23 jaar.
6. Ten aanzien van de maximum leeftijd van leidinggevenden geldt een aanbeveling van 45 jaar.

artikel 101 Besturen

1. Ten minste de helft van de leden van een bestuur dient 21 jaar of ouder te zijn.
2. De minimum leeftijd van de voorzitter van een bestuur is 21 jaar.
3. De minimum leeftijd van de overige bestuursleden is 18 jaar.

Paragraaf 5.4 OP-NON-ACTIEFSTELLING

artikel 102 Algemene bepalingen

1. Op non-actief stellen betekent dat het betrokken lid gedurende de periode van op-non-actiefstelling niet mag deelnemen aan activiteiten binnen het onderdeel van Scouting Nederland waarvoor tot de op-non-actiefstelling is besloten.
2. De op-non-actiefstelling duurt niet langer dan noodzakelijk, maar ten hoogste zes weken.
3. Het bestuur dat bevoegd is het besluit tot op-non-actiefstelling te nemen, kan aan de op-non-actiefstelling nadere voorwaarden verbinden, voor zover die van belang zijn voor de reden waarom tot op-non-actiefstelling is besloten.

artikel 103 Op-non-actiefstelling

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland op non-actief te stellen.
2. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging op non-actief te stellen.

3. Het kringbestuur van een kringvereniging heeft de bevoegdheid om een lid van de kringvereniging op non-actief te stellen.
4. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat door dit bestuur in een functie is benoemd op non-actief te stellen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
45. Een besluit tot op non-actief stellen van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
6. De periode van op-non-actiefstelling dient door het bestuur dat tot het besluit van op-non-actiefstelling heeft besloten, te worden gebruikt om de oorzaken die tot de op-non-actiefstelling aanleiding waren weg te nemen, dan wel te onderzoeken of een andere maatregel noodzakelijk is.
7. Het besluit tot het op non-actief stellen en de duur van het op non-actief stellen, worden het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, medegedeeld. In het besluit wordt beschreven wat er van de betrokkene wordt verwacht.
8. Het besluit tot het op non-actief stellen treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Indien het besluit tot het op non-actief stellen het betrokken lid ter hand wordt gesteld, treedt het onmiddellijk hierna in werking.
10. Indien het betrokken lid zich niet met het besluit tot het op non-actief stellen kan verenigen, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep, wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de op-non-actief stelling te schorsen. In het besluit tot het op non-actief stellen dient deze mogelijkheid tot schorsing te worden vermeld.
11. Bij dit schorsingsverzoek dient een afschrift van het besluit tot het op non-actief stellen te worden overgelegd.
12. De voorzitter van de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep, **of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie** behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.

artikel 104 Voorstel tot op non-actief stellen door Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden een lid dat onder verantwoordelijkheid van dit bestuur een of meerdere functies vervult voor wat betreft deze functie(s) op non-actief te stellen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek zal zij handelen zoals in artikel 103 aangegeven.

artikel 105 Bijzondere bepalingen

1. In bijzondere omstandigheden kan het groepsbestuur van de groepsvereniging dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.
 - a. een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;
 - b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
 - c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.
2. Indien omtrent het gedrag van betrokkene aangifte is gedaan bij justitie duurt de op-non-actiefstelling tot in laatste instantie door het openbaar ministerie en/of de rechter is beslist.

3. Indien het gedrag van betrokkene in behandeling is bij een tuchtcommissie zoals bedoeld in artikel 174, duurt de op non-actiefstelling tot in laatste instantie door de bevoegde tuchtcommissies is beslist.

Paragraaf 5.5 FUNCTIEONTHEFFING

artikel 106 Algemene bepalingen

Het ontheffen van een lid uit zijn functie(s) betekent dat het betrokken lid de functie(s) waarop het besluit betrekking heeft niet meer mag uitoefenen.

artikel 107 Functieontheffing door Scouting Nederland

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland uit één of meer van zijn functie(s) binnen Scouting Nederland te ontheffen.
2. Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot functieontheffing, stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot functieontheffing wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering medegedeeld.
5. Het besluit tot functieontheffing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieontheffing, zes weken de tijd om tegen de functieontheffing bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot functieontheffing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieontheffing dan wordt de functieontheffing hierdoor niet geschorst.
8. Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de functieontheffing, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Commissie van Beroep wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de functieontheffing te schorsen. In het besluit tot functieontheffing dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.
9. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot functieontheffing te worden overgelegd.
10. De voorzitter van de Commissie van Beroep **of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie** behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.
11. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de functieontheffing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

artikel 108 Functieontheffing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat door dit bestuur in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen de betreffende organisaties te

ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.

4. Een besluit tot functieonthefing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
5. Voordat het groepsbestuur het besluit neemt tot functieonthefing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het groepsbestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het groepsbestuur zal, voordat zij het besluit neemt tot functieonthefing, het advies inwinnen van de groepsraad. De groepsraad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functieonthefing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, medegedeeld.
8. Indien het groepsbestuur daarbij afwijkt van het advies van de groepsraad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functieonthefing worden vermeld.
9. Het besluit tot functieonthefing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
10. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieonthefing, zes weken de tijd om tegen de functieonthefing schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot functieonthefing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
11. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieonthefing dan wordt de functieonthefing hierdoor niet geschorst.
12. Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de functieonthefing, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de functieonthefing te schorsen. In het besluit tot functieonthefing dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.
13. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot functieonthefing te worden overgelegd.
14. De voorzitter van de Geschillencommissie, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.
15. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de functieonthefing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

artikel 109 Voorstel tot functieonthefing door Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden een lid dat onder verantwoordelijkheid van dit bestuur een of meerdere functies vervult van één of meer van deze functie(s) te ontheffen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 107 aangegeven.
5. Indien het betrokken lid tegen de functieonthefing bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.

artikel 110 Voorstel tot functieonthefing door de groepsvereniging of kringvereniging

1. De groepsraad van de groepsvereniging kan het groepsbestuur verzoeken een lid van één of meerdere functies van zijn functies te ontheffen.
2. De kringraad van de kringvereniging kan het kringbestuur verzoeken een lid van één of meerdere functies van zijn functies te ontheffen.

3. Indien het bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het bestuur gehoor geeft aan dit verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 108 aangegeven.

Paragraaf 5.6 OPZEGGING VAN HET LIDMAATSCHAP

artikel 111 Algemene bepalingen

1. Het lidmaatschap van Scouting Nederland of het lidmaatschap van een bij Scouting Nederland aangesloten groeps- of kringvereniging kan door opzegging van het lidmaatschap beëindigd worden.
2. Opzegging geschiedt door:
 - a. opzegging door of namens het lid;
 - b. opzegging door of namens Scouting Nederland;
 - c. opzegging door de groepsvereniging of de kringvereniging.

artikel 112 Opzegging door of namens het lid

1. Opzegging door of namens het lid van het lidmaatschap van Scouting Nederland gebeurt op door het landelijk bestuur bepaalde wijze, of bij het ontbreken van een specifieke regeling schriftelijk bij het landelijk bestuur.
2. Opzegging door of namens het lid van het lidmaatschap van een groepsvereniging gebeurt op de door de groepsvereniging bepaalde wijze, of bij het ontbreken van een specifieke regeling door een schriftelijke mededeling aan het bestuur van de groepsvereniging.
3. Bij minderjarige leden kan de opzegging ook gebeuren door de wettelijke vertegenwoordiger van het lid.

artikel 113 Opzegging door of namens Scouting Nederland

1. Opzeggen van het lidmaatschap namens Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2. Opzegging door Scouting Nederland kan plaatsvinden:
 - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
 - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
 - c. indien van Scouting Nederland redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt zij het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, medegedeeld.
5. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.

8. Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de opzegging van het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Commissie van Beroep wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de opzegging te schorsen. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.
9. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap te worden overgelegd.
10. De voorzitter van de Commissie van Beroep, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.
11. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep het bezwaar tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.

artikel 114 Opzegging door de groepsvereniging of kringvereniging

1. Opzeggen van het lidmaatschap bij de groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.
2. Opzeggen van het lidmaatschap bij de kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Opzegging door de groepsvereniging kan plaatsvinden:
 - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
 - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
 - c. indien van de groepsvereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - d. indien een lid niet voldoet aan de contributieverplichtingen zoals vereist voor het lidmaatschap.
4. Voordat het groepsbestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt het groepsbestuur het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het groepsbestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
5. Het groepsbestuur zal, voordat zij het besluit neemt het lidmaatschap van een lid op te zeggen, het advies inwinnen van de groepsraad. De groepsraad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
6. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid of de wettelijke vertegenwoordiger(s) schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, medegedeeld.
7. Indien het groepsbestuur daarbij afwijkt van het advies van de groepsraad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap worden vermeld.
8. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
10. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.

11. Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de opzegging van het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de opzegging te schorsen. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.
12. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap te worden overgelegd.
13. De voorzitter van de Geschillencommissie, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.
14. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

artikel 115 Voorstel tot opzegging door of namens Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen de Vereniging Scouting Nederland, alsmede door de groepsraad van een groepsvereniging, kan aan het landelijk bestuur verzocht worden het lidmaatschap van Scouting Nederland van een lid op te zeggen.
2. Een dussdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek zal zij handelen zoals in artikel 113 aangegeven.
5. Indien het betrokken lid tegen de opzegging bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.

artikel 116 Voorstel tot opzegging door de groepsvereniging of kringvereniging

1. De groepsraad van de groepsvereniging kan het groepsbestuur verzoeken het lidmaatschap van een lid op te zeggen.
2. De kringraad van de kringvereniging kan het kringbestuur verzoeken het lidmaatschap van een lid op te zeggen.
3. Indien het bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het bestuur gehoor geeft aan dit verzoek zal zij handelen zoals in artikel 114 aangegeven.

Paragraaf 5.7 ONTZETTING UIT HET LIDMAATSCHAP

artikel 117 Algemene bepalingen

1. Het lidmaatschap van Scouting Nederland of het lidmaatschap van een bij Scouting Nederland aangesloten groeps- of kringvereniging kan door ontzetting uit het lidmaatschap beëindigd worden.
2. Voor beëindiging van het lidmaatschap door ontzetting is vereist dat de redenen die aanleiding zijn tot een ontzetting uit het lidmaatschap een onmiddellijke beëindiging van het lidmaatschap noodzakelijk maken.

artikel 118 Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland

1. Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2. Ontzetting uit het lidmaatschap door Scouting Nederland kan alleen plaatsvinden:
 - a. indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;
 - b. indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;

- c. indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van Scouting Nederland;
- d. indien het lid jegens Scouting Nederland ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.
3. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering medegedeeld.
4. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
5. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.
6. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting, dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de ontzetting uit het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Commissie van Beroep wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de ontzetting uit het lidmaatschap te schorsen. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen te worden vermeld.
8. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap te worden overgelegd.
9. De voorzitter van de Commissie van Beroep **of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie** behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.
10. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.

artikel 119 Ontzetting uit het lidmaatschap van een groepsvereniging of kringvereniging

1. Ontzetting uit het lidmaatschap bij een groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.
2. Ontzetting uit het lidmaatschap bij een kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Ontzetting uit het lidmaatschap door het groepsbestuur kan alleen plaatsvinden:
 - a. indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;
 - b. indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;
 - c. indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van de groepsvereniging;
 - d. indien het lid jegens de groepsvereniging ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.
4. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering medegedeeld.
5. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.
8. Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de ontzetting uit het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie wenden met een

schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de ontzetting uit het lidmaatschap te schorsen. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.

9. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap te worden overgelegd.
10. De voorzitter van de Geschillencommissie, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.
11. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

artikel 120 Voorstel tot ontzetting uit het lidmaatschap van Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen de Vereniging Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden het lidmaatschap van Scouting Nederland van een lid door ontzetting te doen eindigen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek zal zij handelen zoals in artikel 118 aangegeven.
5. Indien het betrokken lid tegen de ontzetting uit het lidmaatschap bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.

artikel 121 Voorstel tot ontzetting uit het lidmaatschap van de groepsvereniging of kringvereniging

1. De groepsraad van de groepsvereniging kan het groepsbestuur verzoeken het lidmaatschap van een lid door ontzetting te doen eindigen.
2. De kringraad van de kringvereniging kan het kringbestuur verzoeken het lidmaatschap van een lid door ontzetting te doen eindigen.
3. Indien het bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het bestuur gehoor geeft aan dit verzoek zal zij handelen zoals in artikel 119 aangegeven.

Hoofdstuk 6 DESKUNDIGHEID

Paragraaf 6.1 ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 122 Doelstelling

Scouting Nederland is verantwoordelijk voor het bewaken en ontwikkelen van de deskundigheid van haar leden, met als doel:

- a. het verhogen van de algemene kwaliteit van de uitvoering van de activiteitenprogramma's, waarbij een basis kwaliteitsniveau wordt gewaarborgd;
- b. het leveren van een bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling van leden, rekening houdend met hun persoonlijke leerbehoeften en mogelijkheden;
- c. het versterken van het imago van Scouting Nederland als jeugd- en jongerenorganisatie met aantoonbare maatschappelijke meerwaarde voor vrijwilligers, onder andere door leden in de gelegenheid te stellen hun binnen Scouting verworven competenties buiten Scouting zichtbaar te maken.

artikel 123 Functieprofielen

1. Bij elke functie hoort een functieprofiel, dat volgens landelijke richtlijnen wordt opgesteld. Hierin worden de instapeisen, de taken en de verantwoordelijkheden van de functie beschreven.
2. Een functieprofiel kan bestaan uit de volgende functieniveaus:
 - a. Een basisniveau met de basiscompetenties.
Wanneer een aspirant kaderlid bij aanvang nog niet over deze basiscompetenties beschikt, dienen deze in de kennismakingsperiode verworven te worden, voordat tot benoeming in de functie kan worden overgegaan.
 - b. Een gekwalificeerd niveau met competenties waarmee het kaderlid de functie zelfstandig en op kwalitatief niveau kan vervullen.

artikel 124 Vaststellen competenties

1. Het vaststellen of een aspirant kaderlid aan de instapeisen en aan de basiscompetenties voldoet, is een verantwoordelijkheid van het bestuur van het betreffende niveau.
2. Het vaststellen van de competenties behorende bij het gekwalificeerde niveau, is per functie vastgelegd in een landelijk vastgestelde assessmentprocedure.

artikel 125 Teamprofielen

1. Bij elk team hoort een teamprofiel, dat volgens de landelijke richtlijnen wordt opgesteld. Hierin worden twee niveaus onderscheiden:
 - a. een basisniveau met basisvoorwaarden op het gebied van onder andere de samenstelling, noodzakelijke competenties in het team en veiligheid om als team verantwoord te kunnen functioneren. De samenstelling van een team bepaalt of een team aan de minimale kwaliteitsnormen voldoet;
 - b. een gekwalificeerd niveau, waarin de optimale teambezetting en wenselijke competenties van het team staan beschreven.
2. Het bewaken van het basisniveau van de teams is een verantwoordelijkheid van het bestuur van het betreffende niveau.

artikel 126 Persoonlijk plan voor deskundigheidsontwikkeling

1. Elk kaderlid met functie stelt in overleg met de praktijkbegeleider een persoonlijk plan voor deskundigheidsontwikkeling op.
2. Elk jaar bespreekt het lid zijn persoonlijk plan voor deskundigheidsontwikkeling met de praktijkbegeleider.

artikel 127 Algemene bepalingen

1. Scouting Nederland geeft invulling aan deskundigheidsontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling door leden in staat te stellen competenties te verwerven. Verwerven van competenties kan door ervaring op te doen in de praktijk en door middel van het aanbod deskundigheidsontwikkeling.
2. De verworven competenties worden bijgehouden in een competentieprofiel.
3. Aan de hand van de functie- en competentieprofielen kan worden vastgesteld of een lid de voor de functie benodigde competenties heeft verworven.

artikel 128 Het aanbod deskundigheidsontwikkeling

1. Het landelijk team deskundigheidsontwikkeling stelt de inhoud, de opbouw en de duur van het aanbod voor deskundigheidsontwikkeling voor. Het landelijk bestuur legt deze vast.
2. Het aanbod bestaat uit diverse middelen, waaronder documentatie en trainingsmodules.

Hoofdstuk 7 WET EN BELOFTE

Paragraaf 7.1 WET

artikel 129 Algemene bepalingen

1. Scouting Nederland kent één wet voor leden vanaf 11 jaar en daarnaast een wet voor bevers en welpen.
2. De wet is gebaseerd op de oorspronkelijke Engelse teksten zoals deze door de wereldbonden zijn vastgelegd.
3. De leden bepalen zelf of zij het onderschrijven van de doelstelling verwoorden ten overstaan van de groep waarvan zij deel uitmaken.

artikel 130 Wetteksten

1. Beverwet:
Ik ben een bever.
Wat bevers doen, doen we samen.
2. Welpenwet:
Een welp speelt samen met anderen in de jungle.
Een welp is eerlijk, vriendelijk en zet door.
Een welp zorgt goed voor de natuur.
3. Scoutingwet (voor iedereen vanaf 11 jaar):
Een scout trekt er samen met anderen op uit om de wereld te ontdekken en deze meer leefbaar te maken.
Een scout is eerlijk, vriendelijk en zet door.
Een scout is trouw, waardebewust en zorgt goed voor de natuur.
Een scout is behulpzaam en respecteert zichzelf en anderen.

Paragraaf 7.2 BELOFTE

artikel 131 Algemene bepalingen

1. Scouting Nederland kent een belofte voor alle leden.
2. De belofte is gebaseerd op de oorspronkelijke Engelse teksten zoals deze door de wereldbonden zijn vastgelegd.
3. Het onderschrijven van de doelstelling door de (jeugd)leden ten overstaan van de groep waarvan zij deel uitmaken geschiedt door het uitspreken van de tekst van de belofte.

artikel 132 Belofte

1. Voor bevers:
Ik beloof* mijn best te doen een goede bever te zijn. Samen te spelen en samen te delen.
2. Voor welpen:
Ik beloof* mijn best te doen een goede welp te zijn.
Iedereen te helpen waar ik kan en me te houden aan de welpenwet.
Jullie kunnen op mij rekenen.
3. Voor scouts:
Ik beloof* mijn best te doen een goede scout te zijn.
Iedereen te helpen waar ik kan en me te houden aan de Scoutingwet.
Ik wil samen met anderen het goede zoeken en bevorderen.
Jullie kunnen op mij rekenen.
4. Voor explorers:
Ik beloof* mijn best te doen een goede explorer te zijn.
Iedereen te helpen waar ik kan en me te houden aan de Scoutingwet.
Ik wil samen met anderen het goede zoeken en bevorderen.

- Ik wil de kansen die ik krijg benutten, door zo goed mogelijk om te gaan met de middelen die mij ter beschikking staan.
Jullie kunnen op mij rekenen.
5. Voor roverscouts:
Ik beloof* mijn best te doen een goede roverscout te zijn.
Iedereen te helpen waar ik kan en me te houden aan de Scoutingwet.
Ik wil samen met anderen het goede zoeken en bevorderen.
Ik wil de kansen die ik krijg benutten, door zo goed mogelijk om te gaan met de middelen die mij ter beschikking staan.
Ik wil ontdekken op welke manier ik een bijdrage kan leveren aan de samenleving, zowel binnen als buiten Scouting.
Jullie kunnen op mij rekenen.
6. Voor leidinggevenden:
Ik beloof* mijn best te doen goede leiding te zijn.
Iedereen te helpen waar ik kan en me te houden aan de Scoutingwet.
Ik wil jullie helpen goede scouts te zijn en jullie stimuleren in je ontwikkeling. Ik wil dit samen met de andere leiding doen.
Jullie kunnen op mij rekenen.
7. Voor (plusscout)leden:
Ik beloof* mijn best te doen in mijn rol een goede bijdrage te leveren aan Scouting.
Iedereen te helpen waar ik kan en me te houden aan de Scoutingwet.
Ik doe mijn best een bijdrage te leveren aan de samenleving, zowel binnen als buiten Scouting. Jullie kunnen op mij rekenen.
8. Waar een stersymbool (*) staat weergegeven is facultatief de toevoeging 'met de hulp van God' mogelijk, waarmee God staat voor de verschillende benamingen die hier vanuit verschillende geloofsrichtingen voor worden gebruikt.

Hoofdstuk 8 DE SCOUTINGKLEDING

artikel 133 Algemene bepalingen

1. Scouting Nederland kent een kledingcode met de naam Scoutfit.
2. De Scoutfit wordt nader beschreven in een appendix bij dit reglement.

artikel 134 Wanneer wordt de Scoutfit gedragen

De Scoutfit wordt gedragen:

1. Tijdens activiteiten voor de jeugdleden door de jeugdleden en de leden;
2. Tijdens representatieve activiteiten door de deelnemers aan die activiteiten.

Hoofdstuk 9 WAARDERINGSTEKENS

Paragraaf 9.1 ALGEMEEN

artikel 135 Algemene bepalingen

1. De bepalingen in artikel 135 t/m 139 treden in werking op een door het landelijk bestuur te besluiten moment, op welk moment dit lid vervalt. Tot dat moment zijn de regels zoals verwoord in de artikelen 135 t/m 142 in het huishoudelijk reglement versie december 2016 van toepassing.
2. Scouting Nederland kent de volgende waarderingstekens:
 - a. Voor kaderleden en buitengewone leden:
 1. WZilveren wolf (hoogste niveau);
 2. WGouden Edelhert;
 3. WGouden Oehoe;
 4. WGouden Vos;
 5. teken voor bijzondere verdienste.
 - b. Voor jeugdleden, kaderleden en buitengewone leden:
 1. Lustrumteken;
 2. Teken van moed (ook postuum);
 3. Teken van maatschappelijke inzet.
 - c. Voor leden en niet-leden:
 1. Vriendschapstekens;
 2. Ereteken.
3. De waarderingstekens zijn tekens die zowel op de Scoutfit als op dagelijkse kleding gedragen kunnen worden.
4. Bij de waarderingstekens wordt een certificaat uitgereikt.
5. Scouting Nederland erkent de in het verleden door Scouting Nederland of haar rechtsvoorgangers toegekende waarderingstekens.

artikel 136 Aanvragen van een waarderingsteken

1. Het lustrumteken, vriendschapstekens en eretekens hoeven niet te worden aangevraagd. Het lustrumteken en vriendschapstekens zijn voor leden verkrijgbaar, het ereteken is voor besturen van een organisatieonderdeel verkrijgbaar.
2. Het teken van moed, het Gouden Edelhert en de Zilveren Wolf dienen te worden aangevraagd bij het landelijk bestuur. De overige tekens worden aangevraagd bij het naast hogere bestuursniveau.
3. Een waarderingsteken wordt aangevraagd via een centraal formulier waarop de aanvrager de aanvraag omschrijft en motiveert.
4. De aanvraag kan worden gedaan:
 - a. Voor de tekens onder artikel 135 lid 2 sub a. door het bestuur van een organisatieonderdeel en door of namens het landelijk bestuur.
 - b. Voor het teken van moed door het bestuur van een organisatieonderdeel en door of namens het landelijk bestuur.
 - c. voor het teken van maatschappelijke inzet door bij een speleenheid betrokken kaderleden, een stambestuur, het bestuur van een organisatieonderdeel en door of namens het landelijk bestuur.

artikel 137 Beoordeling en toekenning van een waarderingsteken

1. Een waarderingsteken wordt toegekend aan leden die voldoen aan de door de landelijke raad vastgestelde criteria.

2. Het landelijk bestuur is bevoegd bij de beoordeling in zeer bijzondere gevallen van de criteria af te wijken.
3. Voor de beoordeling van de waarderingstekens worden op regionaal en landelijk niveau commissies ingesteld. Op regionaal niveau is dat bij voorkeur een interregionale commissie.
4. Bij het toekennen van een teken wordt het landelijk servicecentrum op de hoogte gesteld, dat zorgdraagt voor de afhandeling en de landelijke registratie.

artikel 138 Uitreiking van een waarderingsteken

1. Een waarderingsteken wordt door of namens het landelijk bestuur uitgereikt.
2. Een lid van het landelijk bestuur kan naar keuze zelf waarderingstekens uitreiken.

artikel 139 Kosten van een waarderingsteken

1. De kosten van een waarderingsteken, , worden de aanvrager(s) in rekening gebracht.

Hoofdstuk 10 GESCHILLEN

Paragraaf 10.1 ALGEMEEN

artikel 143 Oplossing zoeken

1. Indien zich een geschil voordoet, wordt verwacht dat betrokkenen eerst zelf alles in het werk stellen om, eventueel met behulp van derden, tot een oplossing te komen.
2. Het verdient aanbeveling in een zo vroeg mogelijk stadium een onpartijdige derde, die het vertrouwen van alle betrokkenen heeft, te verzoeken zich een oordeel te vormen over de aard en de omvang van het geschil en betrokkenen te adviseren. Wordt het advies door betrokkenen geaccepteerd, dan kan dit leiden tot de oplossing van het geschil.

Paragraaf 10.2 BEMIDDELING

artikel 144 Algemene bepalingen

Indien één of meer leden en/of organen van Scouting Nederland een geschil aanwezig acht, kan geprobeerd worden het geschil door bemiddeling tot een oplossing te brengen. De bemiddeling gebeurt door middel van het inzetten van een regionale bemiddelaar of de Landelijke Bemiddelingscommissie.

artikel 145 Aanvragen bemiddeling

1. Procedure
 - a. Indien door één partij bemiddeling wordt gewenst, kan een daartoe strekkend verzoek worden ingediend bij het naast hogere bestuursniveau of rechtstreeks bij het landelijk servicecentrum.
 - b. Het naast hogere bestuursniveau neemt het verzoek in behandeling of zal de bemiddelingsvraag neerleggen bij het landelijk servicecentrum.
 - c. Het landelijk servicecentrum zendt een daar ontvangen bemiddelingsvraag door naar de Landelijke Bemiddelingscommissie.
 - d. De bemiddelaar of commissie gaat na of de andere partij bereid is bemiddeling te aanvaarden.
 - e. Indien de andere partij niet tot bemiddeling bereid is, wordt van bemiddeling afgezien. Deze beslissing wordt aan partijen en het naast hogere bestuursniveau medegedeeld.
2. Partijen kunnen ook gezamenlijk om bemiddeling verzoeken. Dit verzoek wordt ingediend bij het naast hogere bestuursniveau of rechtstreeks bij het landelijk servicecentrum.
3. Tot bemiddeling kan ook worden overgegaan als gevolg van een uitspraak van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep. Het landelijk servicecentrum zet een dergelijke uitspraak door naar de Landelijke Bemiddelingscommissie.

artikel 146 Verantwoordelijk voor bemiddeling

Vanuit het naast hogere bestuursniveau of het landelijk servicecentrum wordt de opdracht tot bemiddeling gecoördineerd met de bemiddelaar of de bemiddelingscommissie. De bemiddelaar of de commissie is verantwoordelijk voor de bemiddeling, waaronder het toezien op de voortgang van de bemiddeling.

artikel 147 Taak van de bemiddelaars

1. De taak van de bemiddelaars houdt in:
 - a. het horen van betrokkenen;
 - b. het vragen, indien zij daartoe aanleiding vinden, van meningen en ervaringen van anderen met betrekking tot het geschil;
 - c. het trachten op grond van alle verkregen informatie partijen bij elkaar te brengen;

- d. het regelmatig informeren van het naast hogere bestuursniveau over de voortgang van de bemiddeling.
2. Bij voorkeur wordt de bemiddeling behandeld door twee bemiddelaars. Bij een bemiddeling door de Landelijke Bemiddelingscommissie stelt de commissie minimaal twee bemiddelaars uit haar midden aan.
3. Binnen de taakstelling bepalen de bemiddelaars, in onderling overleg, hun werkwijze. Zij streven er naar de bemiddeling binnen twee maanden af te ronden.

artikel 148 Rapportage door de bemiddelaars

1. Indien de bemiddeling tot een oplossing van het geschil heeft geleid, leggen de bemiddelaars de gemaakte afspraken schriftelijk vast en brengen deze ter kennis aan betrokkenen en aan het bestuur van het betreffende niveau.
2. Afronding
 - a. Indien de bemiddeling niet tot een oplossing van het geschil heeft geleid, delen bemiddelaars dit schriftelijk mee aan betrokkenen en aan het regiobestuur c.q. het landelijk bestuur. Zij wijzen partijen op de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de Geschillencommissie.
 - b. Indien volgens dit huishoudelijk reglement voor het aanhangig maken van een geschil bij de Geschillencommissie een termijn geldt dan wordt deze termijn verlengd met de duur van de bemiddeling.

artikel 149 De Landelijke Bemiddelingscommissie

1. De Bemiddelingscommissie bestaat uit ten minste vijf leden.
2. De leden worden door of namens het landelijk bestuur benoemd voor een periode van drie jaar.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De Bemiddelingscommissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
5. De Bemiddelingscommissie regelt haar huishoudelijke zaken bij intern reglement.
6. De Bemiddelingscommissie overlegt periodiek op haar terrein met de regio's.

Paragraaf 10.3 AANHANGIG MAKEN VAN EEN GESCHIL

artikel 150 Melden van een geschil

1. Indien één of meer leden en/of organen van Scouting Nederland een geschil aanwezig acht en dit geschil niet door bemiddeling kan worden opgelost, kan een geschillenformulier worden aangevraagd bij de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.
2. Een geschil is aanhangig gemaakt op de dag dat het geschillenformulier door de afdeling juridische dienstverlening is ontvangen en de betaling van de vaste bijdrage is bijgeschreven op een rekening van Scouting Nederland.
3. Als orgaan van Scouting Nederland wordt tevens beschouwd een stichting die krachtens zijn statuten gebonden is aan het bepaalde in dit huishoudelijk reglement dan wel verklaart zich ten aanzien van een specifiek geschil gebonden te achten aan uitspraken van de Geschillencommissie c.q. de Commissie van Beroep.

artikel 151 Geschillenformulier

1. Het geschillenformulier dient volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend te worden gezonden naar de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.
2. Indien het geschillenformulier niet voldoet aan de vereisten als in dit artikel gesteld, wordt degene die het formulier heeft ingediend op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld binnen een te stellen termijn het verzuim te herstellen.

Paragraaf 10.4 GESCHILLENCOMMISSIE

artikel 152 Algemene bepalingen

Er is een Geschillencommissie.

artikel 153 Samenstelling van de Geschillencommissie

1. De leden van de Geschillencommissie worden door de landelijke raad benoemd voor een periode van drie jaar.
2. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
3. De Geschillencommissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
4. De Geschillencommissie regelt haar eigen huishoudelijke zaken bij intern reglement.

artikel 154 Taak van de Geschillencommissie

De Geschillencommissie beoordeelt in eerste aanleg alle geschillen tussen leden en/of organen van Scouting Nederland, met uitzondering van die geschillen waarvan de behandeling uitsluitend tot de bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoort.

artikel 155 Behandeling door de Geschillencommissie

1. Een geschil wordt behandeld door drie leden van de Geschillencommissie.
2. Deze drie leden worden door de voorzitter van de Geschillencommissie aangezocht voor de behandeling van een aanhangig gemaakt geschil.
3. De drie leden, met de behandeling van een geschil belast, worden aangemerkt als de Geschillencommissie.
4. Aan partijen en aan het bestuur van het naast hoger liggend niveau wordt schriftelijk mededeling gedaan van het instellen van een Geschillencommissie, belast met de behandeling van het geschil, en van de samenstelling van die Geschillencommissie.
5. Indien volgens dit huishoudelijk reglement voor het aanhangig maken van een geschil bij de Geschillencommissie een termijn geldt, dan deze termijn verlengd met de duur van een eventueel voor hetzelfde geschil lopende bemiddeling.

artikel 156 Werkwijze van de Geschillencommissie

1. Tot de taak van de Geschillencommissie behoort:
 - a. het horen van betrokkenen;
 - b. het vragen, indien zij daartoe aanleiding vindt, naar meningen en ervaringen van anderen met betrekking tot het geschil;
 - c. het op grond van alle verkregen informatie tot een uitspraak komen;
 - d. de uitspraak, met vermelding van overwegingen en gronden waarop de uitspraak rust, op schrift te stellen.
2. De uitspraak wordt in afschrift gezonden aan de betrokken partijen en aan het landelijk bestuur.

Paragraaf 10.5 BEVOEGDHEDEN VAN DE GESCHILLENCOMMISSIE

artikel 157 Algemene bepalingen

Afhankelijk van de aard van het geschil kan de Geschillencommissie optreden als geschillenbeslechtingcommissie of als tuchtcommissie.

artikel 158 Maatregelen

De Geschillencommissie kan de volgende maatregelen nemen:

- a. vernietiging of opschorting van een besluit van een orgaan van Scouting Nederland waartegen het bezwaar is gericht;
- b. waarschuwing of berisping;
- c. ontheffing uit de functie(s);
- d. op-non-actiefstelling van het lid;
- e. voorstel tot opzegging van het lidmaatschap;
- f. voorstel tot ontzetting uit het lidmaatschap.

artikel 159 Voorlopige voorziening

- 1. De Geschillencommissie is bevoegd tijdens de behandeling van een geschil zelfstandig of op verzoek van ten minste één van de partijen een voorlopige voorziening te treffen.
- 2. De voorlopige voorziening eindigt zodra de Geschillencommissie uitspraak heeft gedaan en deze aan partijen bekend is geworden.
- 3. Tegen een voorlopige voorziening is geen beroep mogelijk.
- 4. Elke partij kan tijdens de behandeling van het geschil om wijziging van de gegeven voorlopige voorziening vragen.
- 5. Als voorlopige voorzieningen kunnen geen andere maatregelen worden getroffen dan vermeld in artikel 158 a en d.

artikel 160 Overige bevoegdheden

- 1. De Geschillencommissie is bevoegd te allen tijde tijdens de behandeling van een geschil te trachten partijen tot een minnelijke schikking te bewegen.
- 2. Een minnelijke schikking wordt door de Geschillencommissie op schrift gesteld. Tegen een minnelijke schikking is geen beroep bij de Commissie van Beroep mogelijk.

Paragraaf 10.6 KOSTEN VAN BEHANDELING VAN EEN GESCHIL

artikel 161 Regeling van de kosten

- 1. Het lid of orgaan van Scouting Nederland, dat het geschil aanhangig maakt, is een vaste bijdrage verschuldigd.
- 2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het landelijk bestuur vastgesteld.

Paragraaf 10.7 COMMISSIE VAN BEROEP

artikel 162 Algemene bepalingen

- 1. Er is een Commissie van Beroep.
- 2. De procedurevoorschriften voor de Geschillencommissie zijn voor de Commissie van Beroep van overeenkomstige toepassing.

artikel 163 Samenstelling van de Commissie van Beroep

- 1. De Commissie van Beroep bestaat uit zes leden; ten minste één van de leden is jurist.
- 2. De leden van de Commissie van Beroep worden door de landelijke raad benoemd voor een periode van drie jaar.
- 3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
- 4. De Commissie van Beroep benoemt uit haar midden een voorzitter.
- 5. De Commissie van Beroep regelt haar eigen huishoudelijke zaken bij intern reglement.

artikel 164 Competentie van de Commissie van Beroep

Bij de Commissie van Beroep kan beroep worden ingesteld tegen:

- a. een uitspraak van de Geschillencommissie;
- b. een besluit van het landelijk bestuur, genomen ten aanzien van een individueel lid, individuele leden, een specifiek orgaan of specifieke organen, in eerste en enige instantie;

- c. een besluit van het landelijk bestuur om iemand niet als lid te accepteren, in eerste en enige instantie.

artikel 165 Behandeling door de Commissie van Beroep

1. Een beroep wordt behandeld door drie leden van de Commissie van Beroep.
2. Deze drie leden worden door de voorzitter van de Commissie van Beroep aangezocht voor de behandeling van een aanhangig gemaakt beroep.
3. De drie leden, met de behandeling van een beroep belast, worden aangemerkt als de Commissie van Beroep.

artikel 166 Aanhangig maken van het beroep

1. Een beroep wordt aanhangig gemaakt door een aan de Commissie van Beroep gericht beroepschrift in te dienen bij de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.
2. Het beroepschrift dient gemotiveerd te zijn.
3. Het beroepschrift moet worden ingediend binnen vier weken na ontvangst van de uitspraak of het besluit waartegen het beroep wordt ingesteld.
4. De afdeling juridische dienstverlening geeft een bewijs van ontvangst af.
5. Indien het beroepschrift niet voldoet aan de vereisten als in dit artikel gesteld, wordt degene die het beroep heeft ingesteld op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld binnen een te stellen termijn het verzuim te herstellen.

artikel 167 Behandelingstermijn

1. De Commissie van Beroep doet binnen acht weken nadat het beroepschrift is ontvangen een uitspraak.
2. De voorzitter van de Commissie van Beroep kan die termijn, indien daartoe naar zijn mening gegronde redenen aanwezig zijn, met ten hoogste acht weken verlengen.
3. Van een besluit tot uitstel worden belanghebbenden schriftelijk in kennis gesteld.

artikel 168 Toetsing

1. Bij behandeling van een beroep gericht tegen een uitspraak van de Geschillencommissie richt de Commissie van Beroep zijn oordeel op de vraag:
 - a. of de uitspraak in strijd is met de statuten en/of het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
 - b. of de Geschillencommissie bij de afweging van de betrokken belangen in redelijkheid tot dat besluit heeft kunnen komen;
 - c. of de uitspraak waartegen het beroep is gericht is genomen in strijd met enig algemeen rechtsbeginsel.
2. Geschillen met betrekking tot besluiten van het landelijk bestuur worden door de Commissie van Beroep volledig inhoudelijk getoetst.
3. De uitspraak van de Commissie van Beroep is gemotiveerd.

artikel 169 Uitspraken

1. Ten aanzien van uitspraken van de Geschillencommissie kan de Commissie van Beroep besluiten:
 - a. dat de uitspraak in stand dient te blijven;
 - b. de uitspraak te vernietigen;
 - c. bij vernietiging, zelf in de zaak te voorzien.
2. Ten aanzien van geschillen betreffende besluiten van het landelijk bestuur kan de Commissie van Beroep besluiten:
 - a. dat het betwiste besluit in stand dient te blijven;
 - b. het betwiste besluit te vernietigen.
3. De uitspraak wordt in afschrift gezonden aan de betrokken partijen en het landelijk bestuur.

Hoofdstuk 11 GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

artikel 170 Algemene bepalingen

Leden van Scouting Nederland gedragen zich respectvol ten opzichte van elkaar. Seksueel en elke andere vorm van grensoverschrijdend gedrag zijn binnen Scouting Nederland onaanvaardbaar.

artikel 171 Protocol

Door het landelijk bestuur is een *Protocol grensoverschrijdend gedrag* vastgesteld. Alle leden van Scouting Nederland worden geacht kennis te hebben van dit protocol en in voorkomende gevallen als leidraad te gebruiken. Het protocol is te vinden op de website van Scouting Nederland.

artikel 172 Hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag

1. Elk (vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag moet gemeld worden aan het landelijk servicecentrum.
2. In voorkomende gevallen dient te worden gehandeld overeenkomstig het bepaalde in het *Protocol grensoverschrijdend gedrag*.

artikel 173 Gedragscode

Door de landelijke raad is een gedragscode ten aanzien van seksueel grensoverschrijdend gedrag vastgesteld. Alle leden en vrijwilligers van Scouting Nederland worden geacht kennis te hebben van deze gedragscode en hiernaar te handelen. De gedragscode is opgenomen in een appendix.

artikel 174 Tuchtrecht

1. Indien een lid handelt in strijd met het bepaalde in de gedragscode zoals beschreven in artikel 173 is tuchtrecht van toepassing.
2. Een melding omtrent gedrag waarbij een lid handelt in strijd met het bepaalde in de gedragscode wordt behandeld volgens een tuchtreglement en ter behandeling gesteld van een tuchtcommissie. Een dergelijke melding is geen geschil als bedoeld in Hoofdstuk 10.
3. De uitoefening van het tuchtrecht wordt opgedragen aan de Stichting Tuchtrect Vrijwilligerswerk en de Tuchtcommissie en de commissie van beroep van deze stichting, krachtens een tussen de stichting en Scouting Nederland te sluiten overeenkomst. De uitoefening door de stichting geschiedt vanaf de in de overeenkomst bepaalde datum.
4. Het tuchtreglement van de Stichting Tuchtrect Vrijwilligerswerk is van toepassing op alle voorkomende gevallen omtrent gedrag zoals beschreven in lid 1.
5. De commissies van Stichting Tuchtrect Vrijwilligerswerk kunnen in voorkomende gevallen het betrokken lid sancties opleggen, zoals beschreven in het tuchtreglement van Stichting Tuchtrect Vrijwilligerswerk.
6. De uitspraken van de commissies zijn bindend voor alle leden en organen van Scouting Nederland. Zij zijn gehouden mee te werken aan de tenuitvoerlegging van de door de commissies opgelegde sancties.
7. Een door de commissie opgelegde onherroepelijk geworden sanctie ten aanzien van het uitoefenen van een functie of ten aanzien van het lidmaatschap leidt tot onmiddellijke toepassing van functieonthefing of opzegging van het lidmaatschap zoals genoemd in artikel 107 of 113. Voor de zienswijze van betrokkene zoals vermeld in lid 3 van artikel 107 en 113 geldt de door betrokkene bij de Stichting Tuchtrect Vrijwilligerswerk naar voren gebrachte zienswijze.

Appendix 1 SPEL

Dit appendix hoort bij artikel 2 lid 4 van het huishoudelijk reglement.

UITGANGSPUNTEN VAN HET SCOUTINGSPEL EN DE SPELMETHODE

1. Spelvisie SCOUTS

De basis van het Scoutingspel is en blijft het gedachtegoed van Lord Baden-Powell. In de kern is dat het ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren door middel van een plezierige vrijetijdsbesteding. De spelvisie van Scouting is geformuleerd in het herkenbare woord SCOUTS:

Samen stappen we met veel plezier op de wereld af, dat verbindt ons onderling.

Code en traditie zijn onze basis, de wet en belofte onze waarde.

Outdoor staat voor avontuur, een ontdekkingstocht in de natuur.

Uitdaging zoeken we in alles om ons zo te ontwikkelen tot zelfstandige scouts.

Teamgevoel haalt het beste uit onszelf. Daarom zijn we trots op elkaar.

Spel en creativiteit helpen ons de verschillende talenten van scouts te benutten.

Toelichting op de zes pijlers van de spelvisie

Samen

Scouts zijn betrokken bij de maatschappij en dragen hun steentje bij. Daarnaast staat deze pijler voor de onderlinge verbondenheid die we als scouts over de gehele wereld met elkaar voelen en voor het internationale aspect binnen Scouting.

Code

Scouting heeft zijn eigen spelregels die zijn opgenomen in de wet en belofte. Onder Code vallen ook de ceremoniën en tradities die kenmerkend zijn en Scouting een eigen identiteit geven.

Outdoor

De natuur is belangrijk voor Scouting. Het is een geweldige en inspirerende plek om in te spelen, om iets over de natuur en over jezelf te leren, maar ook een plek om goed voor te zorgen.

Uitdaging

Scouting is een fantastische vrijetijdsbesteding, maar tegelijkertijd veel méér dan dat. Het spel draagt bij aan de ontwikkeling van kind tot jongvolwassene en daagt scouts uit hun grenzen te verleggen.

Team

Samenwerken is een belangrijk element voor Scouting. Door te werken met subgroepen leren de oudere jeugdleden van de jongere en vice versa. Naarmate de jeugdleden ouder worden, krijgen ze ook steeds meer verantwoordelijkheid voor het organiseren van hun eigen programma.

Spel

Bij Scouting doe je allerlei verschillende activiteiten en wordt er een beroep gedaan op de creativiteit van scouts. Niet alleen in het gebruik van thema's, maar ook in het vinden van oplossingen.

2. Scoutingmethode

Scouting is een methode van persoonlijke ontwikkeling door middel van niet-formeel leren, ontworpen om kinderen en jongeren de kans te geven zich te ontwikkelen. Deze Scoutingmethode bestaat uit acht onderdelen, die ook in de spelvisie te herkennen zijn:

- Werken in subgroepen: één van de fundamenteën van het Scoutingspel is het werken in kleine groepen. De jeugdleden worden hierbij verdeeld in kleine vaste groepjes met een leider uit

hun eigen midden. Door het werken in kleine groepen wordt invulling gegeven aan de groeiende zelfstandigheid van jeugdleden en jeugdparticipatie. Kinderen leren een rol aan te nemen met de bijbehorende verantwoordelijkheden, leren samenwerken, samen beslissingen maken en instructies geven aan jongere subgroepgenoten.

- **Wet en belofte:** de wet is een leidraad voor het gedrag van een scout, hierin staat beschreven wat er van een scout verwacht wordt. Door het afleggen van de belofte committeert een scout zich aan deze waarden en een manier van leven.
- **Symbolisch raamwerk:** binnen Scouting wordt veel gebruik gemaakt van symboliek, te zien in bijvoorbeeld de speltakthema's en ceremoniën. Symboliek doet een beroep op de natuurlijke capaciteit van kinderen en jongeren voor fantasie, avontuur, creativiteit en inventiviteit, waarmee hun ontwikkeling gestimuleerd wordt. Daarnaast creëert het gebruik van symboliek een gevoel van saamhorigheid.
- **Toenemende zelfstandigheid:** de jeugdleden worden in hun ontwikkeling ondersteund door vrijwilligers. Hierbij neemt de ondersteuning van de vrijwilligers af naarmate de jeugdleden ouder worden, zodat de jeugdleden steeds zelfstandiger en zelf verantwoordelijk worden voor hun eigen ontwikkeling.
- **Buitenleven:** het Scoutingspel speelt zich meestal buiten af. Naast een plezierige speelomgeving biedt het buitenleven namelijk ook een opvoedende waarde: het jezelf kunnen redden in de natuur. In de natuur zijn weinig middelen voorhanden, en dat zorgt voor uitdaging. Daarnaast gaat het ook om de verbinding met de natuur door het spelen in de natuur.
- **Maatschappelijke betrokkenheid:** scouts staan midden in de samenleving en dragen daar op een positieve manier aan bij. Dit stimuleert een gevoel van verantwoordelijkheid voor de wereld, biedt de mogelijkheid om andere culturen en manieren van leven te begrijpen en te respecteren en laat zien wat de invloed kan zijn die je als individu op de omgeving kunt hebben.
- **Leren door te doen:** Scouting biedt een vorm van niet-formeel leren: gestructureerd, ervaringsgericht leren buiten het schoolsysteem om. Het gaat hierbij om vaardigheden en kennis op te doen door het zelf te ervaren, te leren van fouten en theorie te gebruiken waar nodig.
- **Persoonlijke ontwikkeling:** het spel van Scouting is niet alleen leuk, het biedt ook veel kansen voor de ontwikkeling van de individuele jeugdleden. De jeugdleden worden gestimuleerd om zich te ontwikkelen en naarmate ze ouder worden, gaan ze meer bewust en actief zelf richting geven aan hun ontwikkeling.

Deze acht, internationaal toegepaste, onderdelen van de Scoutingmethode bieden samen een rijke en actieve leeromgeving aan scouts in de verschillende leeftijdsgroepen.

3. Activiteitengebieden

Om te zorgen voor variatie in het activiteitenaanbod, wordt er gewerkt met acht activiteitengebieden: Uitdagende Scoutingtechnieken, Sport & Spel, Expressie, Buitenleven, Identiteit, Samenleving, Internationaal en Veilig & Gezond. Elk activiteitengebied bestaat uit een verzameling van activiteiten die qua onderwerp bij elkaar horen. Binnen elk activiteitengebied zijn er voor alle speltakken leuke, leerzame en uitdagende activiteiten te bedenken in een doorlopende leerlijn van bevers tot en met roverscouts.

4. Spelprogramma's

De spelvisie SCOUTS, de Scoutingmethode en de indeling in acht activiteitengebieden zijn voor elke speltak uitgewerkt in een, op elkaar voortbouwend, spelprogramma passend bij het

ontwikkelingsniveau van de kinderen/jongeren. De uitgewerkte spelprogramma's per speltak zijn beschreven in verschillende spelmiddelen, zoals het *Bever*-, *Welpen*- en *Scoutskompas*, de *Explorer*- en *Roverscoutsgids* en de bijbehorende informatie op de websites van Scouting Nederland.

Appendix 2 SCOUTFIT

Dit appendix hoort bij artikel 133 van het huishoudelijk reglement.

Dragen van de Scoutfit

1. De leden dragen de door hun organisatieonderdeel vastgestelde verplichte Scoutfit met bijbehorende tekens.
2. Indien de leden niet verbonden zijn aan een bepaalde speltak dan dragen zij naar keuze de Scoutfit:
 - a. zoals voorgeschreven voor de leeftijdsgroep waartoe zij het laatst behoorden, waarbij de blouse zonder speltaktekens gedragen wordt;
 - b. zoals voorgeschreven voor de oudste leeftijdsgroep, waarbij de blouse zonder speltaktekens gedragen wordt.

Vaststellen van de verplichte Scoutfit

1. Ieder organisatieonderdeel stelt op basis van de onderdelen van de **Scoutfit** de voor haar leden verplichte Scoutfit samen.
2. Bij het vaststellen van de verplichte Scoutfit houdt het organisatieonderdeel rekening met de behoeften van haar (jeugd)leden.
3. Bij representatieve activiteiten georganiseerd door het landelijk niveau van Scouting Nederland kan het landelijk bestuur de te dragen Scoutfit vaststellen.

Onderdelen van de Scoutfit

1. De Scoutfit bestaat in ieder geval uit de volgende onderdelen:
 - a. Scoutingdas (zoals vastgesteld door het organisatieonderdeel) met dasring;
 - b. naar keuze de Scoutfit blouse of een Scoutfit T-shirt of Scoutfit trui;
 - c. een donkerblauwe broek of donkerblauwe rok te bepalen door het individuele lid.
2. De Scoutfit kan aangevuld worden met de volgende facultatieve onderdelen:
 - a. Scoutfitcap;
 - b. Scoutingriem;
 - c. Fluitkoord.

Kleuren van de Scoutfit

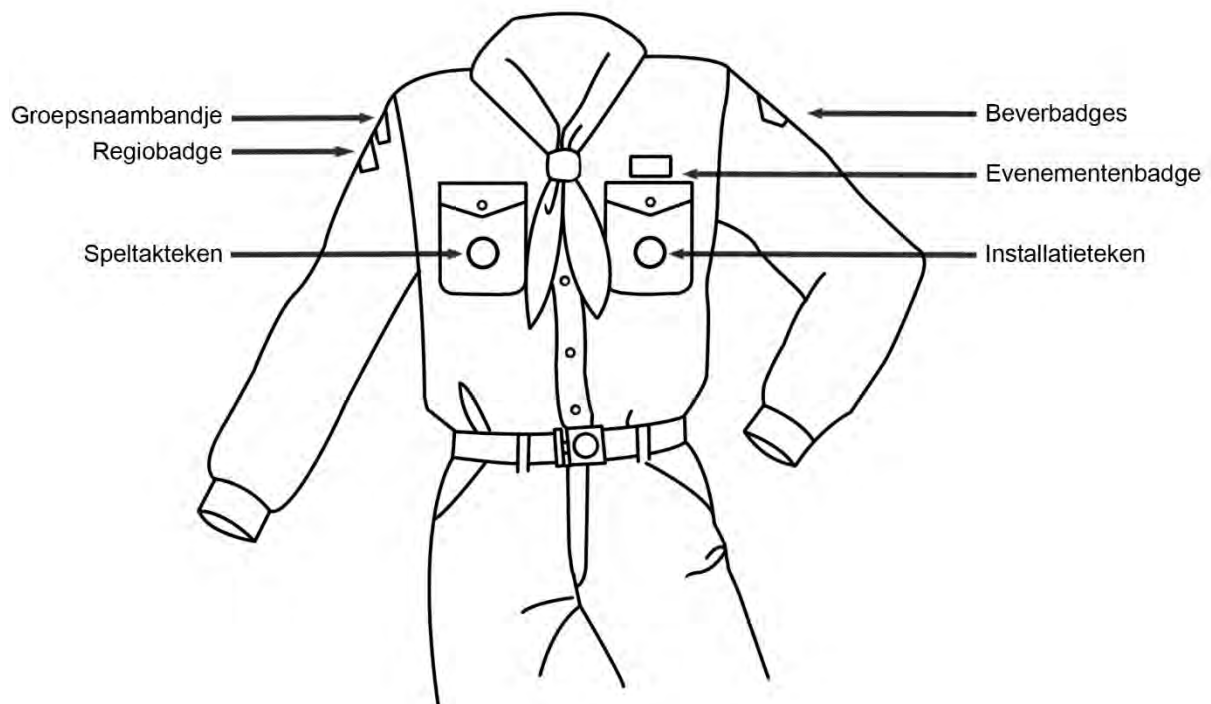
1. De Scoutfit blouse heeft voor de verschillende leeftijdsgroepen en spelsoorten de volgende kleur:
 - a. voor de bevers is de blouse rood;
 - b. voor de welpen van het land- en luchtwerk is de blouse groen;
 - c. voor de scouts van het landwerk is de blouse beige;
 - d. voor de explorers en roverscouts van het landwerk is de blouse brique;
 - e. voor de welpen, scouts, explorers, roverscouts van het waterwerk is de blouse blauw;
 - f. voor de scouts, explorers en roversscouts van het luchtwerk is de blouse grijs.
2. De optionele landelijke Scoutingdas heeft voor de verschillende leeftijdsgroepen en spelsoorten de volgende kleuren:
 - a. voor de bevers is de das donkerblauw met groene bies;
 - b. voor de welpen van het land- en luchtwerk is de das oranje met groene bies;
 - c. voor de scouts, explorers en roverscouts van het landwerk is de das groen met oranje bies;
 - d. voor de welpen, scouts, explorers en roverscouts van het waterwerk is de das lichtblauw met oranje bies;
 - e. voor de scouts, explorers en roversscouts van het luchtwerk is de das lichtblauw met oranje bies.

Tekens op de Scoutfit

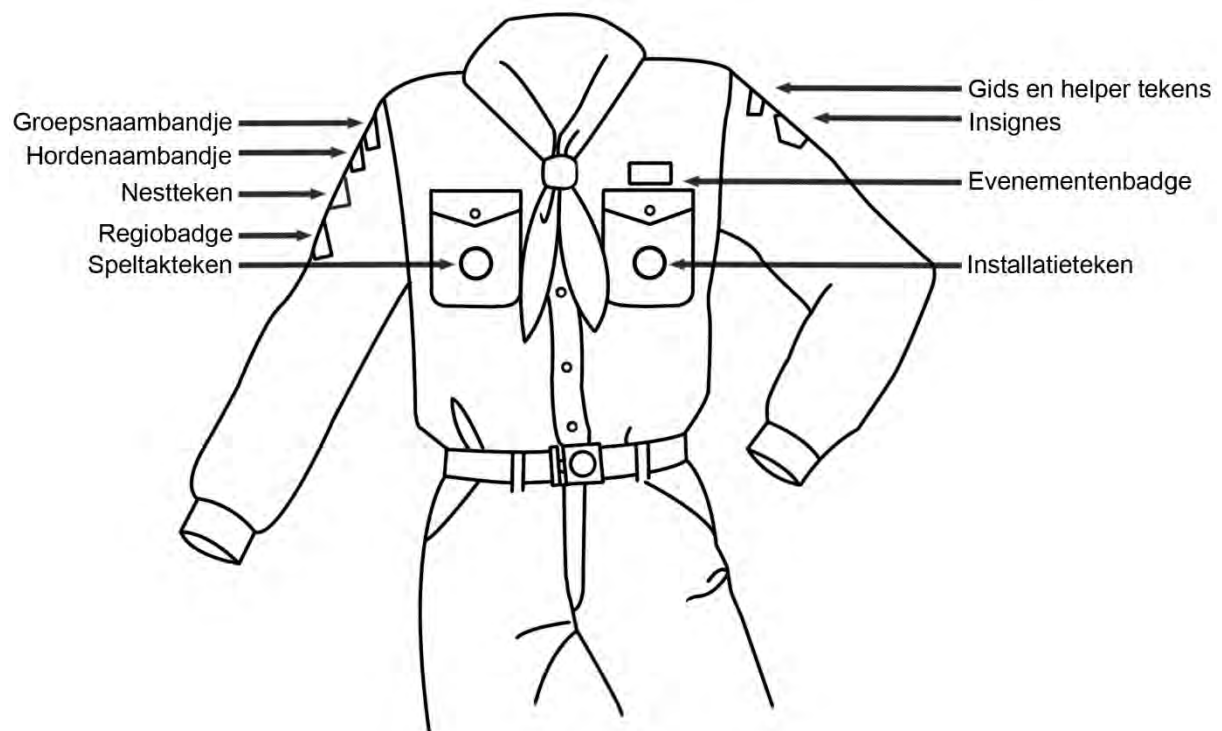
1. Op de Scoutfit zijn alleen Scoutingtekens zijn toegestaan.
2. Op het Scoutfit T-shirt, de Scoutfit trui, de Scoutfit broek en de Scoutfitcap worden geen tekens gedragen.
3. Plaats van de tekens behorend bij de Scoutfit:
 - a. het installatieteken wordt gedragen midden op de linkerborstzak van de blouse;
 - b. het speltakteken wordt gedragen midden op de rechterborstzak van de blouse;
 - c. naambandjes worden gedragen bovenaan de rechtermouw van de blouse.
4. Het dragen van overige Scoutingtekens wordt per organisatieonderdeel bepaald.
5. Plaats van Scoutingtekens waarvoor per organisatieonderdeel wordt gekozen:
 - a. levensbeschouwelijke signatuurtekens worden gedragen op de rechtermouw van de blouse;
 - b. regiotekens worden gedragen op de rechtermouw van de blouse.
6. Plaats van Scoutingtekens voor jeugdleden waarvoor per speleenheid wordt gekozen:
 - a. het subgroepsteken (nest of ploeg) wordt gedragen op de rechtermouw van de blouse;
 - b. het gids- en helperteken wordt gedragen op de linkermouw, ploegleiderslinten op de linkerborstzak.
 - c. De tekens die de ontwikkeling zichtbaar maken (onder andere beverbadges, insignes en awards) worden door jeugdleden van de betreffende leeftijdsgroep gedragen op de linkermouw van de blouse.
7. Plaats van overige Scoutingtekens:
 - a. Kwalificatietekens worden gedragen boven de rechterborstzak van de blouse.
 - b. Gilwell-kralen worden aan de voorkant over de punten van de das gedragen, aan de achterkant onder de achterpunt van de das.
 - c. Een evenementenbadge, die mag worden gedragen als men aan een Scoutingactiviteit deelneemt of heeft deelgenomen, wordt gedragen boven de linkerborstzak van de blouse. Er wordt bij voorkeur één evenementenbadge gedragen.
 - d. Het Nederlands vlaggetje, dat mag worden gedragen als men vanuit Scouting in het buitenland is (geweest), wordt gedragen boven de rechterborstzak.
 - e. Lustrumtekens en waarderingstekens worden gedragen op de klep van de linkerborstzak en mogen ook op de dagelijkse kleding gedragen worden. Bijbehorende insignes worden gedragen boven de linkerborstzak.

Plaats van de tekens per leeftijdsgroep

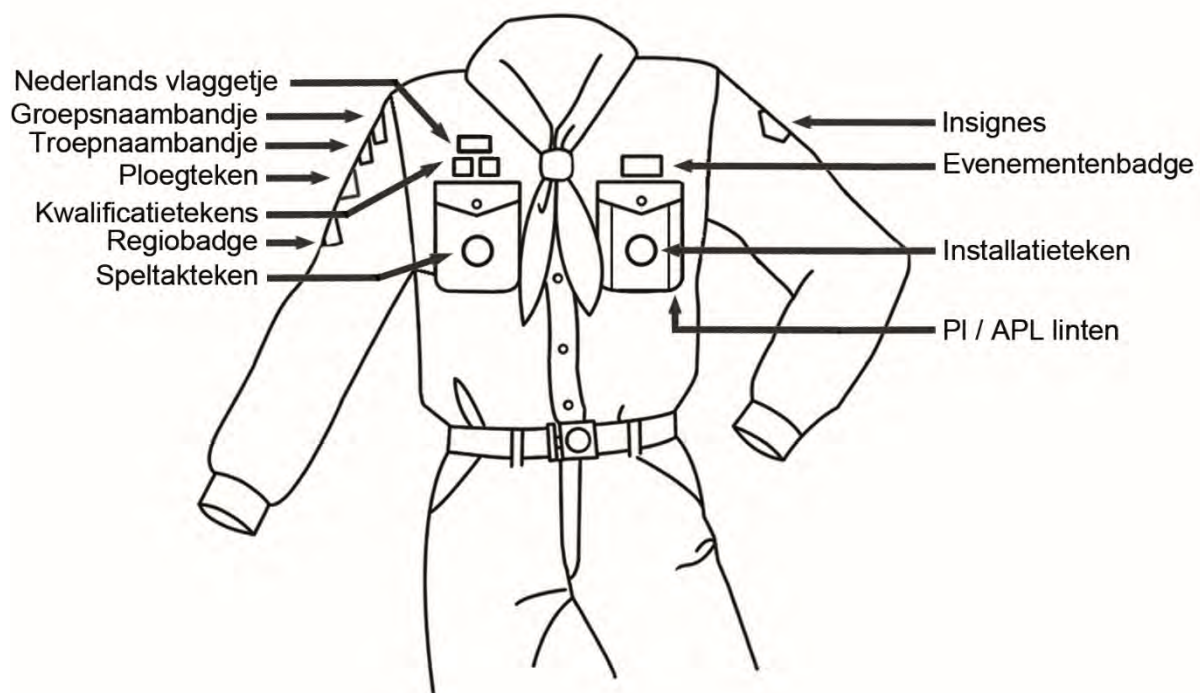
BEVERS



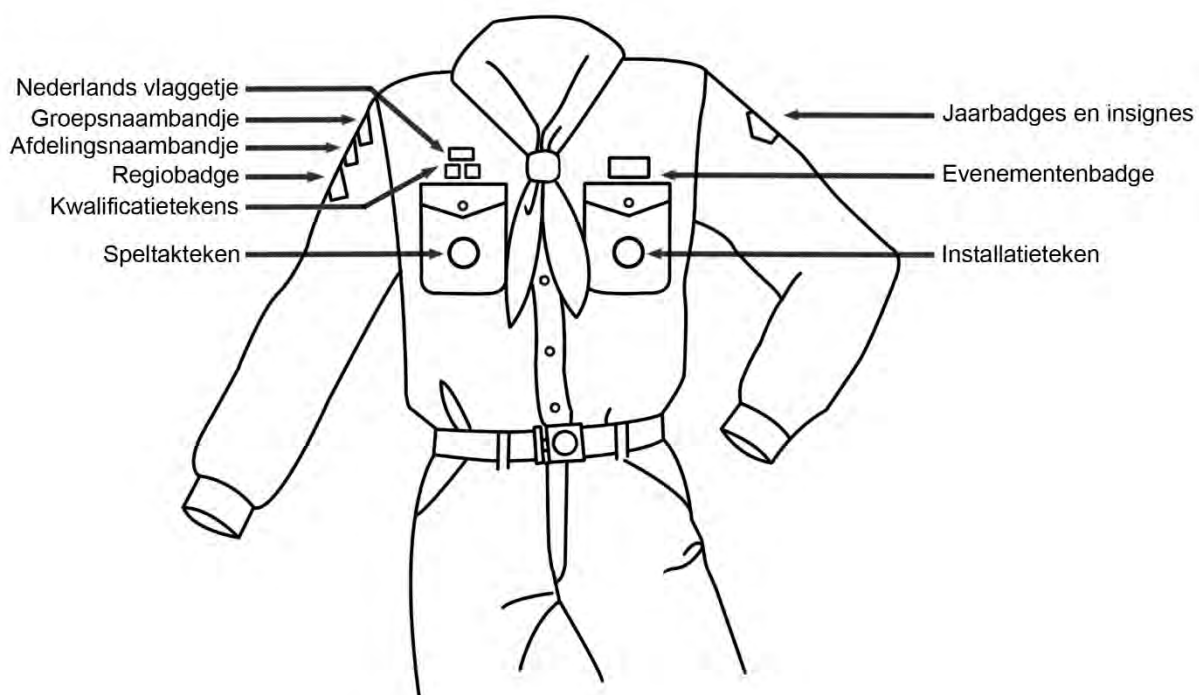
WELPEN



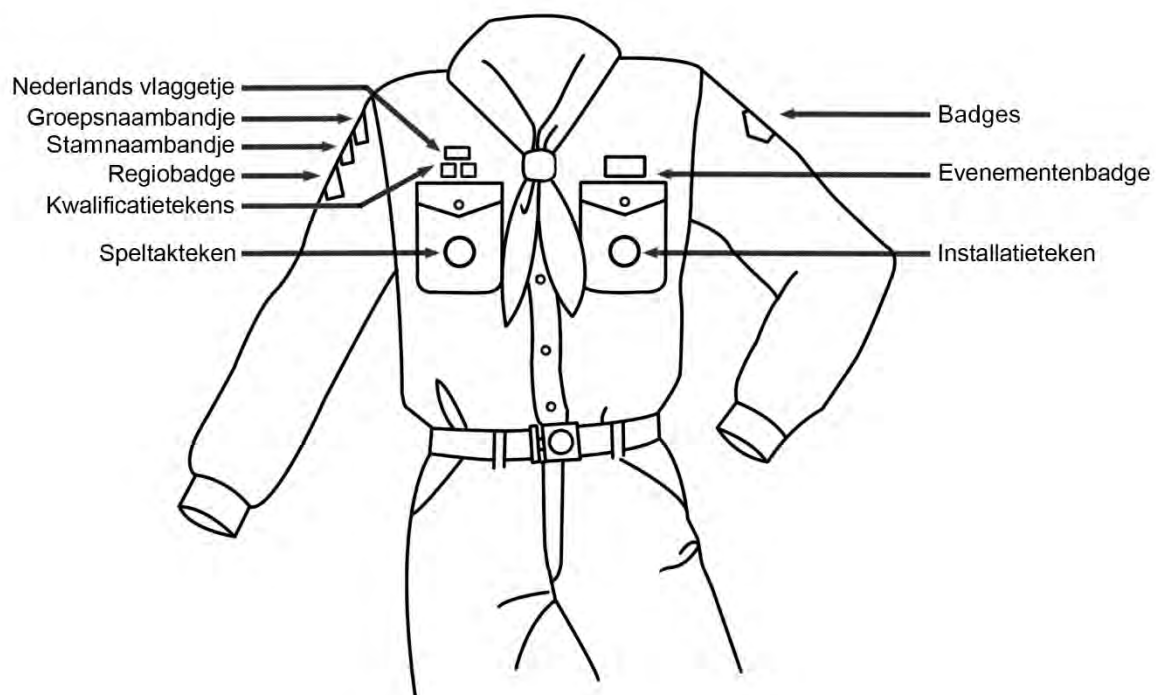
SCOUTS



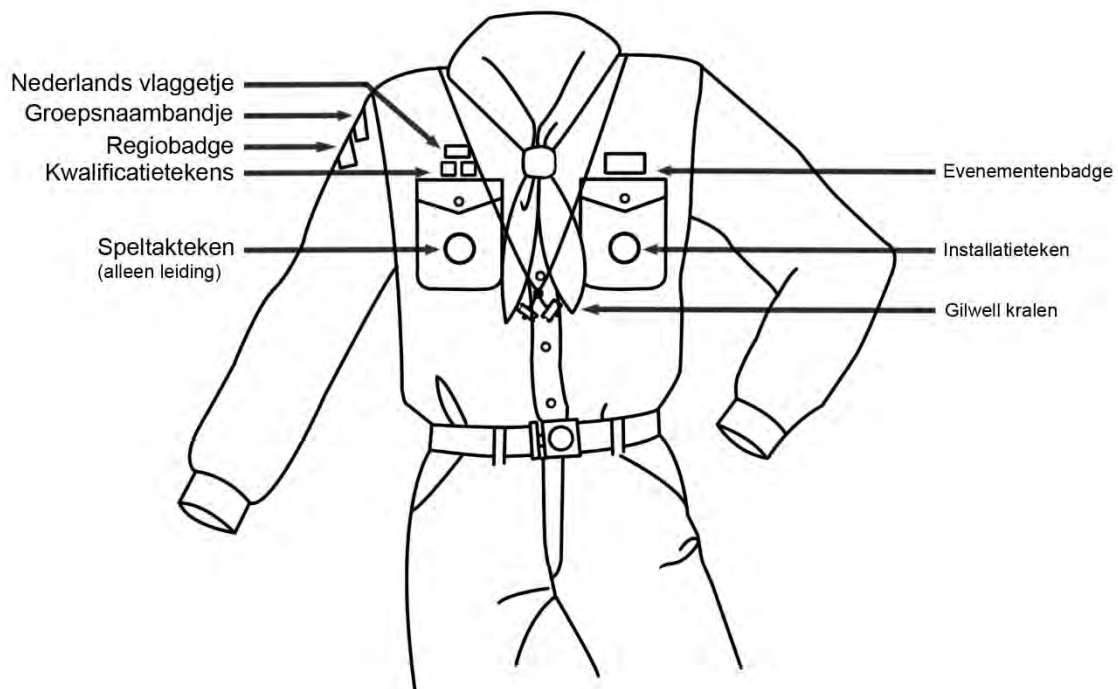
EXPLORERS



ROVERSCOUTS



PLUSSCOUTS, KADERLEDEN, BUITENGEWONE LEDEN



Appendix 3 GEDRAGSCODE SCOUTING NEDERLAND

Dit appendix hoort bij artikel 173 van het huishoudelijk reglement.

Gedragscode

Scouting Nederland vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Eén van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden.

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en jeugdleden binnen Scouting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers en jeugdleden die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Deze is opgenomen in het huishoudelijk reglement en daardoor voor alle leden van toepassing. De gedragscode vormt een aanvulling op het Wetboek van Strafrecht waarin is opgenomen is wat juridische grenzen zijn in de omgang met minderjarigen.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.
7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Toelichting gedragscode

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en jeugdleden binnen Scouting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te

groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers en jeugdleden die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat: Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of geldboete van de vierde categorie). Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 244, 245, 247, 248a, 249). En het afbeelden maken van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 240b).

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld. Deze is opgenomen in het huishoudelijk reglement en daardoor voor alle leden van toepassing.

In deze gedragscode wordt gesproken over vrijwilliger en jeugdlid. Onder vrijwilliger wordt in de gedragscode iedereen verstaan die binnen Scouting Nederland volgens het huishoudelijk reglement de functie van kaderlid heeft. Jeugdleden zijn de jeugdleden zoals gedefinieerd in het huishoudelijk reglement.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.

Het kind moet worden gerespecteerd. Er mag geen onderscheid worden gemaakt naar of nadruk worden gelegd op godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of lichamelijke kenmerken. Dat betekent dat het kind zich zowel tijdens de activiteiten van de vereniging, maar ook daarbuiten veilig moet voelen en het gevoel moet hebben dat hij zich – letterlijk – vrij kan bewegen.

2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.

Dit betekent dat je een kind/jongere nooit op een manier bejegt die hem/haar in zijn/haar waardigheid aantast. Je onthoudt je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen en gedragingen. Dit geldt tijdens de activiteiten, maar ook daarbuiten, tijdens alle activiteiten die door of namens de vereniging worden georganiseerd.

3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is.

In het vrijwilligerswerk komt het veel voor dat men kinderen ook kent vanuit sociale contacten. Maar de vrijwilliger is binnen de vereniging altijd de verantwoordelijke. Binnen de vereniging gaat het niet om vriendschap of andere sociale relatie, maar om de relatie vrijwilliger – jeugdlid. Het is belangrijk dat de vrijwilliger zich bewust is van zijn positie, die ook buiten de vereniging door kan spelen. Het gaat erom dat de vrijwilliger gepaste afstand houdt en niet verder doordringt in het privéleven van het jeugdlid dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel (activiteit) van de vereniging. Bijvoorbeeld: het onnodig vragen stellen over het privéleven, persoonlijke afspraken maken, contact opnemen met het kind buiten de activiteiten van de vereniging om, jeugdleden thuis uitnodigen (in een één op één situatie), enzovoorts. Binnen Scouting is vaak sprake van verbanden tussen leden die los staan van de contacten binnen de vereniging, zoals bestuursleden of leiding met kinderen op de groep, leiding waarbij jeugdleden ook buurtgenoten zijn e.d. Dit artikel richt zich niet op de contacten die uit deze verbanden komen. Het is wel belangrijk dat de vrijwilliger de lijnen tussen de twee verbanden zo duidelijk mogelijk houdt. Daar waar zijn rol als vrijwilliger van de groep een rol gaat spelen, handelt hij in de geest van deze gedragscode.

4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

De vrijwilliger mag zijn positie en relatie nooit gebruiken voor doeleinden ten eigen nutte die in strijd zijn met zijn verantwoordelijkheid, of die de grenzen van de relatie overschrijden. Hierbij kan worden gedacht aan:

- een seksueel/erotisch geladen sfeer scheppen;
- seksueel getinte opmerkingen en insinuaties, zoals grof taalgebruik of schuine moppen;
- het stellen van vragen over seks, bijvoorbeeld over masturbatie, frequentie en vormen van vrijen;
- het jeugdlid op een niet-functionele wijze bekijken en aanraken waarbij de ogen of handen zijn gericht op de geslachtskenmerken;
- bevrediging van de eigen seksuele verlangens.;
- alle seksuele handelingen en relaties tussen vrijwilligers en jeugdleden tot 18 jaar, of met iemand met een ontwikkelingsachterstand, zijn ontoelaatbaar en strafbaar volgens artikel 249 Wetboek van Strafrecht.

Tussen volwassenen en kinderen/jeugdigen is sprake van een natuurlijk overwicht en dus een machtsverschil. Een kind kan daardoor zaken moeilijker weigeren, of overzien waar het om gaat. Het is aan de volwassene om de grenzen te bewaken. Dit geldt ook voor mensen met een ontwikkelingsachterstand/verstandelijke beperking. De kalenderleeftijd vormt bij hen geen criterium, maar het feit dat zij een achterstand hebben in de verstandelijke en/of emotionele en sociale ontwikkeling.

Dit betekent dat de vrijwilliger:

- nooit seksuele toenadering zoekt tot kinderen/jongeren en/of een seksueel of erotisch geladen sfeer schept (bijvoorbeeld door het laten zien van porno, of de eigen geslachtsorganen);
- een kind/jongere nooit gebruikt voor bevrediging van de eigen seksuele en/of agressieve verlangens;
- nooit (met seksueel gedrag) mag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van het jeugdlid óók niet wanneer hij/zij je daartoe lijkt uit te nodigen, dan wel onomwonden uitnodigt;
- wanneer er een erotisch/seksueel geladen sfeer mocht ontstaan, of zou kunnen ontstaan, tussen de vrijwilliger en het jeugdlid, de vrijwilliger afstand neemt en de situatie bespreekbaar maakt met medeleiding, het bestuur of de vertrouwenspersoon;
- wanneer bij de vrijwilliger gevoelens van verliefdheid, maar ook afkeer of agressie ontstaan t.o.v. het kind/de jongere, neemt de vrijwilliger afstand en maakt de situatie bespreekbaar met medeleiding, het bestuur of de vertrouwenspersoon.

5. De vrijwilliger raakt de het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

Uitgangspunt is dat het jeugdlid het als seksueel getint ervaart. Bijvoorbeeld: het te lang vasthouden van een hand bij begroeten of afscheid nemen, iemand naar je toetrekken, je tegen het kind/de jongere aandrukken, een tongzoen geven, aanraken van billen en borsten, enzovoorts. Functionele aanrakingen zijn soms noodzakelijk (een jong of gehandicapt jeugdlid helpen bij het naar de wc gaan) of wenselijk (een jeugdlid troosten) en mits daar geen misbruik van gemaakt wordt, toegestaan. De vrijwilliger moet er voor zorgen dat daar waar lichamelijk contact noodzakelijk en functioneel is, dit contact of deze aanraking niet verkeerd – in de zin van seksueel getint of intimiderend – kan worden

geïnterpreteerd. De vrijwilliger houdt bij lichamelijk contact rekening met grenzen die het jeugdlid aangeeft, leeftijd, ontwikkelingsniveau, achtergronden, de specifieke situatie en wat maatschappelijk en/of cultureel als aanvaardbaar wordt gezien.

6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, omkleedruimten, douches etc.

Met respect betekent in dit beval bijvoorbeeld dat:

- de vrijwilliger en het jeugdlid bij voorkeur niet met zijn tweeën op reis gaan, maar met bijvoorbeeld een extra vrijwilliger of meerdere jeugdleden;
- de vrijwilliger en het jeugdlid in een één op één situatie niet op één kamer slapen; er zijn minstens twee vrijwilligers op een groep kinderen;
- met respect omgaan met de ruimtes waarin de kinderen zich bevinden, betekent dat het jeugdlid zich daar veilig moet voelen, zijn privacy gewaarborgd is en sociale controle niet is uitgesloten. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan:
 - o niet zonder aankondiging de slaapzaal of tent betreden en bij voorkeur in gezelschap van een andere volwassene;
 - o de deur of tent open laten staan na het binnentreden, tenzij duidelijk is dat beiden behoefte hebben aan een zekere privacy;
 - o gesprekken met het kind in een neutrale ruimte worden gehouden (niet in kleedruimte, slaapkamer of tent).

7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.

De vrijwilliger heeft binnen zijn mogelijkheden de verantwoordelijkheid voor de veiligheid en het welzijn van het jeugdlid. Indien de vrijwilliger grensoverschrijdend gedrag signaleert, is hij verantwoordelijk het ongewenste gedrag te (doen laten) stoppen en te zorgen voor de veiligheid van het kind. De vrijwilliger is alert op signalen die kunnen wijzen op seksueel misbruik/overtreding van de gedragscode.

8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.

Alle vermoedens of constatering van seksueel misbruik moeten worden gemeld. Het kan zijn dat een jeugdlid een vrijwilliger in vertrouwen neemt en vertelt dat iemand hem/haar misbruikt. De vrijwilliger belooft in een dergelijk geval geen geheimhouding. Feiten van vertrouwelijke aard, aan jou toevertrouwd, moeten te allen tijde worden gerespecteerd. Maar wanneer de belangen van het jeugdlid in het geding zijn, dient de vrijwilliger hiervan melding te maken of ten minste een derde te raadplegen. Indien enigszins mogelijk gebeurt dit in overleg met het jeugdlid.

9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

Door vergoedingen dreigen de objectiviteit van het handelen en de onafhankelijke positie van de vrijwilliger en die van het jeugdlid in het gedrang te komen. Hierdoor kan een voedingsbodemp ontstaan voor (seksueel) machtsmisbruik.

- 10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact treden met een door het bestuur aangewezen persoon.**

Dit betekent dat de vrijwilliger ook alert is op gedragingen die niet direct als seksueel misbruik of intimidatie zijn te betitelen, maar wel als grensoverschrijdend worden ervaren. Ook in dit geval is het belangrijk dat passende maatregelen worden genomen, zoals het aanspreken van de persoon in kwestie. Desgewenst kan de vrijwilliger de in het protocol genoemde personen raadplegen.

10a Plan van aanpak Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om:

- a. Kennis te nemen van het plan van aanpak voor het Avonturenhuis
- b. In te stemmen met goedkeuring voor de bouw van het Avonturenhuis zoals beschreven in het plan van aanpak.
- c. In te stemmen met de aanwending van de gift van € 1.500.000 van de Nationale Postcode Loterij voor de bouw van het Avonturenhuis

10a Plan van aanpak Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde

Avonturenhuis
Iedereen op avontuur in de natuur



Inhoudsopgave

1	Inleiding / achtergrond	202
1.1	Masterplan Scoutinglandgoed Zeewolde	202
1.2	Kenmerken van het Avonturenhuis	203
1.3	Samenhang met de ontwikkelingen op het Scoutinglandgoed 2018-2022	204
1.4	Samenhang met kamperen en evenementen op het Scoutinglandgoed	205
2	Opdracht en Organisatie van de bouw	205
2.1	Opdracht	205
2.2	Organisatie	205
2.3	Planning en fasering	206
2.4	Externe toets/advies	207
3	Doelgroep, Kamers, Dienstverlening en Prijsstelling	209
3.1	Doelgroep	209
3.2	Product en dienstverlening	210
3.3	Keuken, Shop en activiteiten	210
4	Financiën	212
4.1	Financiering/dekking	212
4.2	Exploitatie	212
4.3	Meerjarenbegroting Exploitatie Avonturenhuis	214
5	Risico's	216
6	Promotie	217

1 Inleiding / achtergrond

1.1. Masterplan Scoutinglandgoed Zeewolde

Scoutinglandgoed Zeewolde: een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor scouts en niet-scouts uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.

Dit is de ambitie voor het Scoutinglandgoed waarvoor het initiatief in 2006 is gestart. Op basis van een programma van eisen is een zoektocht naar een locatie gestart, die uiteindelijk een locatie in de Flevopolder heeft opgeleverd. In 2011 heeft de vereniging een startnotitie voor het Scoutinglandgoed opgesteld. Hierin is de ambitie opgenomen en zijn een aantal voorzieningen benoemd die noodzakelijk zijn, zoals voorzieningen voor het kamperen, infrastructuur voor evenementen, opslag van materiaal en een verblijfsaccommodatie. Het programma van eisen was de basis om te komen tot een ontwerp van het terrein en het bestemmingsplan dat in oktober 2013 is vastgesteld. In juni 2014 heeft de landelijke raad een besluit genomen over de realisatie van deze diverse voorzieningen.

Tussen 2014 en 2016 is het eerste deel van het Scoutinglandgoed gerealiseerd. Het terrein is ingericht als kampeer- en evenemententerrein, de onder- en bovengrondse infrastructuur is gerealiseerd, er is een steiger geplaatst en er zijn 2 toiletgebouwen gebouwd.

Daarnaast is een aantal tijdelijke voorzieningen geplaatst zodat scouts en niet-scouts kunnen kamperen en evenementen kunnen organiseren. Daarmee is de volledige ambitie die is beschreven in het masterplan van 2016 nog niet gerealiseerd. In dit masterplan is de samenhang tussen de verschillende onderdelen van het terrein en de bebouwing beschreven. In deze ambitie staan de deelprojecten genoemd:

- Magazijn
- Avonturenhuis – verblijfsaccommodatie
- Avonturenhuis – beheergebouw en sanitair
- Buitendijks gebouw
- Kampvuurkuil
- Aanmeermogelijkheden
- Realisatie kantoorfaciliteiten, museum en ScoutShop wat nog niet nader is uitgewerkt.

De realisatie van de ambitie is oorspronkelijk vanuit de vereniging Scouting Nederland gestart. In 2015 is om belastingtechnische en juridische redenen (onder andere om risico's voor de vereniging te beperken) het landgoed ondergebracht in een besloten vennootschap (BV). Deze BV heeft twee aandeelhouders: de vereniging Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds. Daarmee ligt de zeggenschap over de ambitie en koers van het Scoutinglandgoed bij de vereniging en het fonds.

In de landelijke raad van juni 2018 is (opnieuw) de ambitie vastgesteld en is ingestemd met het verder uitvoeren van de voorbereidende werkzaamheden voor het Avonturenhuis en het magazijn inclusief de aanvraag van een vergunning. Besloten is om tot definitieve besluitvorming te komen in de decembervergadering.

Voor het magazijn was het helaas niet mogelijk om op een dergelijke termijn een plan van aanpak uit te werken omdat betrokkenheid van de verschillende geledingen en de zorgvuldigheid om meer tijd vraagt. Hierop wordt in de landelijke raad van juni 2019 teruggekomen. De notitie met de uitwerking van het Avonturenhuis ligt hierbij voor.

1.2. Kenmerken van het Avonturenhuis



In de uitwerking van de plannen is een voorkeur uitgesproken voor een integraal ontwerp van de centrale gebouwen op het terrein in plaats van allemaal losstaande gebouwen. In hoofdlijnen gaat het hierbij om de verblijfsaccommodatie, het beheergebouw met opslag en sanitaire voorzieningen voor kampeerders. Dit geheel hebben we het Avonturenhuis genoemd.

Het Avonturenhuis is dus een gebouw dat bestaat uit meerdere delen en modulair gebouwd kan, en zoals het nu uit ziet gaat, worden. Deze delen zijn: logies gedeelte met ca 80 bedden; facilitair gedeelte met keuken, opslag, winkel/ScoutShop, horeca, receptie, workshop/vergaderruimtes; centrale gebruik/speel- en eetruimtes; sanitaire voorzieningen voor de kampeerders; slaap/woon/werk gedeelte voor de internationale servicestaf.

Het Avonturenhuis wordt het gebouw waar met name (jonge) kinderen in kunnen verblijven/logeren, centraal op ons landgoed. Het wordt een gebouw waarin meerdere groepen tegelijk kunnen verblijven, waarbij er ruimte is voor ontmoeting door gemeenschappelijke ruimtes maar ook voor zelfstandig activiteiten met de eigen groep. Gebruikers hebben keuze om met meerderen op een slaapzaal te liggen, maar ook om gebruik te maken van twee- of vierpersoons kamers. Een aantal kamers zijn ook aangepast voor kinderen met een beperking. Het Avonturenhuis biedt de mogelijkheid om als groep zelf avontuurlijk te koken, b.v. in een pizza-oven, maar er kunnen ook maaltijden verzorgd worden.

Door de centrale ligging bij de kruising van het (openbare) fietspad en de Seawaldallee geeft het voorbijgangers en gasten/kampeerders de mogelijkheid een kop koffie of een ijsje te bestellen, op het terras uit te rusten en ondertussen meer te weten te komen over Scouting.

Het wordt een gebouw waar de internationale service teamleden kunnen verblijven als ze een bijdrage leveren aan het landgoed. Kampeerders kunnen in een apart gedeelte gebruik maken van de sanitaire voorzieningen.

Het wordt een gebouw dat gebouwd wordt met de laatste technieken in duurzaamheid en hernieuwbare energie en wordt gasloos. De uitstraling sluit aan bij de bestaande toiletgebouwen Torum en Roethne en past binnen het landschap. Al deze aspecten zijn in detail uitgewerkt in een programma van eisen.

1.3. Samenhang met de ontwikkelingen op het scoutinglandgoed 2018-2022

In de landelijke raad van december 2017 en juni 2018 is met betrekking tot het Avonturenhuis aangegeven dat dit, binnen de nodige kaders, de volgende ontwikkeling op ons landgoed gaat worden (eventueel samen met het magazijn). Het Avonturenhuis wordt gezien als de logische stap om ons landgoed nog meer geschikt te maken voor meerdere leeftijd- en doelgroepen waaronder kinderen met een beperking. Het levert daarmee een belangrijke bijdrage aan de doelstelling.

In de notitie "Scoutinglandgoed Zeewolde van idee naar exploitatie", landelijke raad december 2017 met daarin de meerjarenbegroting 2018-2022, is geen rekening gehouden met de komst van het Avonturenhuis omdat de realisatie van het Avonturenhuis afhankelijk is van (externe) financiering die op dat moment niet voorhanden was. In de notitie uit 2017 wordt met name aangegeven op welke wijze de onderdelen kamperen en evenementen de komende jaren verder worden ontwikkeld en met welke kosten en opbrengsten dit gepaard gaat.

1.4. Samenhang met kamperen en evenementen op het Scoutinglandgoed

Het Avonturenhuis zal een centrale plaats op het terrein krijgen bij de kruising van het (openbare) fietspad en de Seawaldallee, de weg die vanaf de poort tot aan de dijk loopt. Het zelfstandig kunnen functioneren van het Avonturenhuis is een belangrijk uitgangspunt voor de gasten die willen overnachten in dit gebouw. Door de ligging zal het voor kampeersers een logische plek zijn om zich aan te melden, vragen te stellen en een cadeautje voor thuis te kopen.

Het is een plek waar bij slecht weer geschuild kan worden en waar binnenactiviteiten gedaan kunnen worden. Op dit moment vragen groepen al vaak om de aanwezigheid van een 'slecht weer voorziening' en met de realisatie van het Avonturenhuis wordt daaraan voldaan. Dit zal een positief effect hebben op boekingen van met name scholen en sportgroepen die willen kamperen, maar zo wel binnen activiteiten kunnen doen. Bij het houden van een groepskamp kunnen de jongste leeftijdsgroepen nu ook mee want voor hen is er nu een slaapmogelijkheid terwijl de rest van de groep op een kampeerveld staat. Het kampeerseizoen wordt daarnaast verlengd omdat er een uitwijkmogelijkheid is voor spel en koken in de koudere maanden.

Voor evenementen kan het Avonturenhuis een plek vervullen voor de centrale organisatie, onderdelen waarvoor een onderkomen noodzakelijk wordt geacht zoals telecom, of onderdelen die nu nog in tenten en portocabins zitten zoals bijvoorbeeld communicatie en zorg.

Het Avonturenhuis kan ook een rol vervullen bij landelijke bijeenkomsten en trainingen. Het heeft een aantal workshopruimtes die voor trainingen en/of vergaderingen geschikt zijn. De grote binnenruimtes kunnen goed gebruikt worden door grotere groepen of spelactiviteiten.

2 Opdracht en organisatie van de bouw

2.1. Opdracht

De opdracht is het bouwen van het Avonturenhuis volgens het programma van eisen, de planning en binnen het beschikbare budget. Door de modulaire opzet kan indien nodig gefaseerd gebouwd worden en zoals het er nu naar uitziet zal dat ook gaan gebeuren.

2.2. Organisatie

Voor het bouwen van het Avonturenhuis (en eventueel het magazijn) wordt er gewerkt met een projectorganisatie. Voor de bouw van het Avonturenhuis bestaat deze organisatie uit de volgende onderdelen:

1. Aandeelhouders
2. Opdrachtgever
3. Expertteam
4. Bouwteam

1. De aandeelhouders zijn Vereniging Scouting Nederland en Stichting Scouting Nederland Fonds. De verantwoordelijkheid van de aandeelhouders bij dit project is:

- goedkeuring geven op het totale budget en eventuele deelbudgetten bij modulair bouwen
- goedkeuring exploitatieraming
- goedkeuring op de hoofdlijnen van het programma van eisen
- verstrekken mandaat aan de directeur/bestuurder om binnen hoofdlijnen en budget het Avonturenhuis te realiseren.

Zij zullen periodiek worden geïnformeerd door de directeur/bestuurder over de voortgang van het totale project m.b.t. planning, uitvoering en financiën. De aandeelhouders zijn verantwoordelijk voor de formele communicatie binnen hun eigen geledingen, te weten de vereniging en de stichting.

2. Opdrachtgever

De opdrachtgever is de directeur/bestuurder van ons landgoed. Hij verstrekt de opdracht en stelt deze eventueel bij binnen de kaders zoals deze door de aandeelhouders zijn gegeven. De opdrachtgever neemt beslissingen over wijzigingen in de budgetten, programma van eisen en planning met inachtneming van het door de aandeelhouders gestelde kader. De opdrachtgever is tevens verantwoordelijk voor het inpassen van de consequenties van het project in de bedrijfsvoering van het Scoutinglandgoed en het afstemmen van de resultaten met de permanente organisatie van de BV. Hij formaliseert genomen beslissingen, waaronder de vergunningaanvraag.

3. Expertteam

Het expertteam is het adviesorgaan van de opdrachtgever en is verantwoordelijk voor het beoordelen van de voortgang van de bouw aan de hand van voortgangsrapportages van de projectleiders. Het expertteam geeft advies aan de opdrachtgever over mogelijke dilemma's en over te nemen besluiten bij wijzigingen op de plannen. De expertteam beoordeelt en adviseert over de opgeleverde resultaten. De expertteam bestaat uit:

- Lid landelijk bestuur Scouting Nederland
- Adviseur duurzaamheid
- Lid team Scoutinglandgoed Zeewolde
- Lid "Blauwe Vogelhuis" team uit Baarn vanwege expertise bij bestaand gebouw en mogelijke nieuwbouw
- Mogelijk lid Landgoedcommissie landelijke raad

4. Bouwteam

Het bouwteam is verantwoordelijk voor de realisatie van het Avonturenhuis, zowel het gebouw als de direct omliggende buitenruimte, binnen de gegeven opdracht. Het Avonturenhuis kan modulair worden gebouwd, waarbij er tijdens de bouw modules kunnen worden toegevoegd. Zoals het er nu uitziet zal gestart worden met modulair bouwen.

Het bouwteam bestaat uit:

- Projectleider 1: Deze projectleider is een extern professional die, samen met projectleider 2, verantwoordelijk is voor budget, planning, uitvoering en aanvraag vergunning. Deze rapporteert periodiek en bij afwijkingen en/of calamiteiten direct aan de opdrachtgever en het expertteam.
- Projectleider 2: Deze projectleider is een scout die, samen met projectleider 1, verantwoordelijk is voor budget, planning, uitvoering en aanvraag vergunning. Speciaal aandachtsgebied is scoutingaccenten en gebruik.
- Architecten: De architecten van MOST architecture +TOMDAVID zijn vanaf het begin betrokken geweest bij het Masterplan van het landgoed en het ontwerp van het Avonturenhuis. Zij zijn verantwoordelijk voor de verdere invulling van de schetsontwerpen voor look and feel en te gebruiken materialen. Zij zijn mede verantwoordelijk voor het realiseren binnen budget.
- (Vertegenwoordiger) bouwbedrijf: Van het bouwbedrijf wordt een constructieve rol verwacht als het gaat om het meedenken in oplossingen voor en het realiseren van het Avonturenhuis.
- Constructeur: De constructeur is verantwoordelijk voor het constructieve gedeelte van het Avonturenhuis.
- Installateurs: De installateurs voor water, elektra, verwarming en luchtbeheersing zijn verantwoordelijk voor het realiseren van deze installaties. De installateur moet aantoonbare kennis en ervaring hebben met duurzame oplossingen.

2.3. Planning en fasering

Fasering

Het Avonturenhuis zal gebouwd gaan worden voor een gelimiteerd budget dat zoals aangegeven wordt vastgesteld door de aandeelhouders. Het Avonturenhuis zal modulair worden gebouwd, zoals het er nu uitziet.



Als dit zal gaan gebeuren dan wordt per keer vastgesteld wat het budget is. Bij fasering van het bouwen gaat het om de volgende volgorde:

1. Logiesgedeelte deel 1 (rechter rode gedeelte op tekening)
2. Facilitair gedeelte met keuken, winkel etc. (blauwe gedeelte op tekening)
3. Logiesgedeelte deel 2 (linker rode gedeelte op tekening)
4. Woon/werk/slaap gedeelte internationale servicestaf (groene gedeelte op tekening)
5. Sanitaire voorzieningen kampeerders (gele gedeelte op tekening)

Deze volgorde is gekozen omdat de huidige beschikbare financiën voor de logies en facilitaire gedeelten beschikbaar zijn gesteld. Deze delen dragen direct bij in de opbrengsten en voor de items 4 en 5 er tijdelijk alternatieven voor handen zijn in de vorm van semipermanente gebouwen.

Tijdens de bouw van het Avonturenhuis zullen de overige activiteiten als kamperen en evenementen zoveel mogelijk doorgaan. Hier zal gekeken moeten worden naar tijdelijke voorzieningen voor b.v. servicestaf en mogelijk kampeerders. Evenementen (nu voorzien Scout-In 2019 en zomeractiviteit 2020) kunnen geen gebruik maken van het stuk terrein waar het Avonturenhuis wordt gebouwd en waar zij doorgaans hun centrale diensten hebben gevestigd.

Planning

- Oktober/November 2018
 - o Uitwerking naar definitief programma van eisen;
 - o Goedkeuring aandeelhouders op programma van eisen, budget en exploitatieraming;
 - o Samenstelling bouwteam en expertteam, verstrekken opdracht voor uitwerken plannen tot vergunningaanvraag.
- December 2018
 - o Landelijke raad geeft toestemming voor bouw Avonturenhuis en neemt kennis van exploitatieraming.
- Januari/Maart 2019
 - o Uitwerken plannen en aanvragen vergunning.
- Juni/Augustus 2019
 - o Start bouw; afhankelijk van vergunning verlening wordt voor af na de vakantie gestart.
- Voorjaar 2020
 - o Oplevering voorzien

2.4. Externe toets/advies

In opdracht van Scoutinglandgoed b.v. is door HTC advies uit Almere een onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van het Avonturenhuis. HTC kenmerkt zich door specialisatie in de foodservice- en hospitalitymarkt die ze voorzien van conceptadviezen, werving en selectie en het beoordelen van bedrijfsconcepten.



Aan HTC advies is de volgende opdracht gegeven:

Verricht een marktverkenning en stel een omzetprognose en terugbetaalperiode op voor de beoogde slaapaccommodatie in het Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde.

Voor het uitvoeren van de opdracht zijn de volgende subvragen opgesteld:

- *Wat is de marktvraag naar slaapaccommodaties op een Scoutingterrein in omgeving Zeewolde?*
- *Wat is de omzet in het maximaal haalbare scenario voor het Avonturenhuis?*
- *Wat is de terugverdienperiode (break-even) voor het Avonturenhuis volgens twee scenario's:*
 - scenario 1: alleen investering slaapaccommodatie*
 - scenario 2: investering gehele gebouw*

Op basis van deze opdracht heeft men een marktverkenning gedaan en een bepaling van mogelijke doelgroepen en hun gedrag gerelateerd aan verblijf en besteding in vergelijkbare gebouwen. HTC advies komt daarmee tot de volgende prognose en advies:

Financiële prognose

Een bedrijfseconomisch verantwoorde exploitatie is mogelijk voor het concept van Scoutinglandgoed Zeewolde met de investering in het Avonturenhuis.

Advies

De omzet is taakstellend vastgesteld op basis van een bezetting die boven het branchegemiddelde ligt. Bij het pand (en bijbehorende investering) past een ambitie die verder gaat dan het bedienen van de lokale Scoutinggroepen en scholen.

HTC advies ziet kansen in het realiseren van een grote naamsbekendheid in Nederland. Ieder kind (met of zonder beperking) kent Scoutinglandgoed Zeewolde en het Avonturenhuis door schoolkamp, Scouting, sportverenigingen of georganiseerde vakantie.

Een dergelijke ambitie vraagt om een goed sales- en marketingplan en samenwerking met scholen, scouts, stichtingen en organisaties voor kinderen en jongeren met een beperking.

NB met een branchegemiddelde bezetting is een bedrijfseconomische verantwoorde exploitatie niet mogelijk (zie uitleg hieronder)

Toelichting op advies

Het branchegemiddelde voor groepsaccommodaties ligt op ongeveer 25% bezetting per jaar. HTC advies geeft aan dat dit voor het Scoutinglandgoed hoger moet kunnen liggen, rond de 45% en dat dit direct in jaar 1 gerealiseerd kan worden. Wordt dat gerealiseerd dan verwachten ze positieve bijdrages oplopend in drie jaar tijd van € 65.000 naar € 86.000. Er wordt hierbij uitgegaan van een uitgavenpatroon van gemiddeld €15 per persoon per nacht. Dit is een bedrag waarin naast de overnachting ook extra uitgaven zitten voor b.v. activiteiten en voeding.

De belangrijkste voorwaarde daarbij is dat er een goed sales- en marketingplan wordt uitgevoerd waarbij netwerken binnen de doelgroepen (scouts, scholen, sportverenigingen en kinderen met beperking) al aanwezig zijn en kunnen worden gebruikt.

Daarnaast houdt HTC advies rekening met een periode van drie jaar waarbinnen break-even (geen verlies, geen winst) bereikt kan worden. Op die basis maakt men de opmerking dat “met een branchegemiddelde bezetting verantwoorde exploitatie niet mogelijk is.”

3 Doelgroep, kamers, dienstverlening en prijsstelling

3.1. Doelgroep

Wie wil er gebruik maken van het Avonturenhuis?

In de marktverkenning door HTC advies is gekeken welke doelgroepen er op welke wijze in potentie van het Avonturenhuis gebruik willen maken en wat zij er mogelijk voor over hebben. Het gaat hier om de prijs die alleen voor de overnachting wordt gerekend, exclusief bijkomende verkopen als eten, badges en activiteiten.

Besliscriteria kamp				
	Scouting verenigingen	Basisscholen	Middelbare scholen	Sport verenigingen
Kamp	Ja	Ja	Soms	Soms
Frequentie per jaar	2 tot 4	1x	1x	1x
Wie?	Vanaf 7 jaar	Groep 8 (met uitzondering groep 6 en 7)	Brugklas of tweede klassen.	Leden
Duur	Weekend en een week	3 dagen, 2 nachten	3 tot 5 dagen	1 weekend, 1 ó 2 nachten
Periode	In het weekend het hele jaar door, week in de zomer (juli)	Mei-juni of september	Introductiekamp september	Mei, juni of september
Slaap-gelegenheid	Jongere kinderen: clubhuizen scouting-verenigingen. De ouders: voorkeur tenten.	Kampeerboerderij en of groeps-accommodaties	Zowel groeps-accommodaties als kamperen in tenten	Zowel groeps-Accommodaties als kamperen
Accommodatie eisen	Sanitaire voorzieningen Stromend water Kampvuurplaats Genoeg ruimte	Prijs/kwaliteit verhouding Genoeg ruimte Voldoende faciliteiten	Ruimte is zeer belangrijk: groepen tot 200 leerlingen	Ruimte Faciliteiten sport en spel
Locatie eisen	In de natuur. Voor jongere kinderen: locatie in de buurt. Activiteiten in de buurt.	Afstand is belangrijkst: op de fiets (max 25 km) Activiteiten in omgeving Vaak is er al een vaste locatie.	Per fiets: afstand belangrijk. Ander vervoer: afstand maakt niet uit. Vaak is er al een vaste locatie.	Vaak afhankelijk van transport door ouders, afstand is belangrijk.
Kosten per kind per bed per nacht	€5	€15	€20	€18

Bron: HTC advies, onderzoek Scoutinglandgoed Zeewolde oktober 2018, genoemde prijzen zijn exclusief BTW.

De doelgroepen zullen over het algemeen komen in groepen met de volgende gemiddelde aantallen deelnemers:

- speltak bevers met 10/15 kinderen, 4 leiding;
- speltak welpen 20/25 kinderen, 4 leiding;
- schoolklas 20/30 leerlingen, 5/6 begeleiders;
- sportvereniging: 30/40 kinderen, 6 begeleiders.

3.2. Product en dienstverlening

Welke kamer kies jij en breng je zelf je slaapzak mee of juist niet?

Het Avonturenhuis beschikt over verschillende kamertypes waaruit gekozen kan worden. Er wordt hierbij voor gezorgd dat zowel groepen in een slaapzaal met eigen spullen terecht kunnen, maar ook groepen die kiezen voor een bijna “fullservice” principe. Het Avonturenhuis beschikt daarmee over 21 kamers en 80 bedden (104 bij inzet als slaapzaal). Daarnaast zijn er 4 kamers voorzien, volledig aangepast voor kinderen met een (zwaardere) beperking.

	16 persoonskamers*	8- persoonskamers*	4- persoonskamers	2- persoonskamers
Aantal	3	3	14	4
Geschikt voor maximaal	16 personen	8 personen	4 personen	2 personen
Type bed	Slaapzaal met eigen matje en slaapzak	8 lage stretcherbedden of stapelbedden	2 lage enkele bedden en 2 opklapbedden vast aan de muur	2 lage enkele bedden, voorzien van kussen en matras
Dekbed	Nee eigen slaapzak	Nee eigen slaapzak	ja	ja
Kussen	Nee	nee	ja	ja
Bedlinnen/kussensloop	Nee	nee	Ja, tegen meerprijs	Ja, bij prijs inbegrepen
Opmaken / afhalen	Nee	nee	Ja, tegen meerprijs	Ja, bij prijs inbegrepen
Schoonmaak	Ja, tegen meerprijs	Ja, tegen meerprijs	Ja, tegen meerprijs	Ja, bij prijs inbegrepen
Geschikt voor MIVA	Nee	nee	nee	ja
Afmeting	32m2	32m2	16m2	12m2
Toilet	Gedeeld	Gedeeld	Gedeeld	ja
Douche	Gedeeld	Gedeeld	Gedeeld	ja
Wastafel	Gedeeld	Gedeeld	Gedeeld	ja
Prijsstelling pppn per bed excl BTW, excl. toeristenbelasting	€ 5/7	€ 10/15	€ 15/20	€ 25/35

* Afhankelijk van het seizoen of op aanvraag worden de 16-persoonskamers ingezet als 8-persoonskamers. De prijzen variëren per seizoen en per kamertype. Het Avonturenhuis is het hele jaar open voor reserveringen.

De genoemde prijs is alleen voor een kamer zonder bijkomende opbrengsten als verkoop van maaltijden, ijs, snoep en ScoutShop, zie voor mogelijkheden paragraaf 3.3

3.3. Keuken, Shop en activiteiten

Zelf koken of compleet verzorgd?

In het Avonturenhuis komt de mogelijkheid voor groepen om in de keuken zelf maaltijden te koken op een standaard fornuis. Daarvoor bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van opslag van materialen, kookgerei en koeling. De keuken zal ook worden uitgerust met een aantal avontuurlijke mogelijkheden om maaltijden klaar te maken zoals een pizzaoven of een grillplaat. De opties in de

keuken kunnen ook als programma-activiteit worden ingezet voor zowel logees van het Avonturenhuis als kampeersers.

Voor de kampeersers en logees die liever niet koken wordt de mogelijkheid aangeboden om ontbijt, lunch en diner te laten verzorgen. Daarvoor kan gebruik gemaakt worden van de keuken of kunnen maaltijden via catering worden verzorgd.

Koffie en activiteiten

In en rond het Avonturenhuis zal er een terras komen waar kampeersers, logees en voorbijgangers een kop koffie, fris en/of snoep kunnen nuttigen. Het biedt de mogelijkheid om Scouting ook aan niet-scouts te laten zien. Een kampwinkeltje maakt het mogelijk (Scoutinggerelateerde) souvenirs te kopen en krijgt een beperkt ScoutShop assortiment.

Op het landgoed kan men diverse activiteiten uitvoeren zoals klimmen, abseilen, zeilen, tokkelen, vloten bouwen, fietsen, mountainbiken, natuurspelen en boogschieten. In sommige gevallen wordt hierbij gebruik gemaakt van externe partners. Voor een aantal van deze activiteiten moet worden bijbetaald.

In het Avonturenhuis is ook de mogelijkheid om verschillende activiteiten te doen en te spelen. Het krijgt de beschikking over verschillende ruimtes waarin workshops en/of vergaderingen gehouden kunnen worden. Deze worden als pluspakket gezien op de gewone overnachtingen. Uiteraard kan men hier voorzien worden van koffie en thee etc.



4 Financiën

Investering

De totale bouwkosten voor het Avonturenhuis zijn, conform eerdere berichten in de landelijke raad stukken van juni 2018, voor het totale gebouw € 2.468.000. Daar komen de inrichtingskosten van geschat 10% van de bouwkosten (€ 246.800) bij. De totale investering komt daarmee op € 2.714.800.

De kosten voor het logies gedeelte inclusief inventaris bedragen € 2.071.800 en voor het staf en sanitair gedeelte € 643.500. De genoemde bedragen zijn exclusief BTW. Scoutinglandgoed BV kan de BTW over deze bedragen verrekenen. Dit betekent dat over de overnachtingsprijzen ook btw wordt berekend.

4.1. Financiering/dekking

Voor de financiering/dekking van het Avonturenhuis wordt uitgegaan van externe financiering. Er is op dit moment door de Nationale Postcode Loterij € 1.500.000 beschikbaar gesteld aan de vereniging Scouting Nederland. Aanvullend is een bedrag van € 150.000 beschikbaar voor communicatie rond de realisatie van het project.

Er heeft een scan plaatsgevonden door een extern bureau naar mogelijkheden voor subsidies op provinciaal-, rijks- en Europees niveau. De meest kansrijke mogelijkheden die daarin worden genoemd kunnen een bijdrage leveren van ongeveer € 200.000.

Daarnaast is en wordt er nog steeds gekeken naar externe partners en fondsen. Met een aantal partijen hebben al gesprekken plaatsgevonden, zoals met NSGK. Door hen worden concrete activiteiten uitgevoerd om een bijdrage te kunnen leveren. Met andere partners vinden nog gesprekken plaats. De tot nu toe gevoerde gesprekken hebben helaas nog niet tot concrete resultaten geleid. Verwachting is echter wel dat dit resultaten op gaat leveren, maar niet op de korte termijn.

Op basis van de huidige stand van zaken is zodoende € 1.5 miljoen beschikbaar. De inschatting is dat daarmee, op basis van de doorrekening van het programma van eisen, het dak, 1 logies gedeelte en het facilitaire gedeelte gerealiseerd kan worden.

4.2. Exploitatie

Variabelen in het gebruik

In de marktverkenning is door HTC advies gekeken naar welke specifieke doelgroepen gebruik willen maken van het Avonturenhuis en tegen welke overnachtingsprijzen (zie figuur bij 3.1). Het gaat hierbij om Scoutingverenigingen, basisscholen (voor de exploitatie gesplitst naar randstad en lokaal (=max 25km van het landgoed), middelbare scholen, sportverenigingen en organisaties voor kinderen met een beperking. Deze doelgroepen maken niet allemaal in dezelfde mate en ook niet op het zelfde tijdstip gebruik van het Avonturenhuis. De verhouding van het gebruik tussen de diverse doelgroepen wordt als volgt ingeschat:

Weging beoordeling vraagzijde	percentage
Scoutingvereniging	40%
Basisscholen	30%
Middelbare scholen	10%
Sportvereniging	10%
Organisaties voor kinderen met een beperking	10%

Doelgroepen en verhouding gebruik. Bron HTC advies, rapport Scoutinglandgoed Zeewolde, oktober 2018

Het tijdstip dat Scoutingverenigingen gebruikmaken van het Avonturenhuis is niet het zelfde als de andere doelgroepen. Dit maakt het mogelijk om ook aan de andere genoemde doelgroepen te verhuren zonder dat dit Scoutinggebruik in de weg zit. Scouting maakt over het algemeen gebruik van het gebouw in de weekenden en schoolvakanties, scholen zitten vooral in het voor- en naseizoen door de week in het gebouw. Het verschil in tijdstippen voor gebruik is opgenomen in onderstaande tabel.

Naast doelgroepen en gebruik door het jaar is voor de exploitatie ook gekeken naar de totale besteding per kind, per nacht, per doelgroep. Een deel van dit bedrag bestaat uit de kosten voor de slaappleats. Maar daarnaast wordt er ook geld uitgegeven aan andere zaken zoals genoemd in paragraaf 3.3. Door voor niet-scouts tot een andere prijsstelling te komen is het mogelijk om de kosten voor een Scoutingkamp op een voor scouts acceptabel niveau te houden.

Soort vereniging	Gem. besteding pppn	Periode op kamp	Gem. duur kamp
Scoutingvereniging	€10 - €18	Mei, Juli, Oktober	1 Week
Basisschool	€25 - €40	April, Mei, Juni	Midweek
Middelbare school	€30 - €50	September	1 Week
Sportvereniging	€25 - €35	Mei – Juni – September	Weekend

Besteding per kind per nacht naar doelgroep. Bron HTC advies, rapport Scoutinglandgoed Zeewolde, oktober 2018

HTC advies in relatie tot exploitatie van het Avonturenhuis

Op basis van de marktverkenning en de exploitatiedoorrekening constateert HTC advies dat er voldoende interesse is in de markt bij de verschillende doelgroepen voor een gebouw als het Avonturenhuis. Zij zien veel mogelijkheden in de ambitie die Scouting met het Avonturenhuis wil realiseren. Scoutinglandgoed BV is verheugd dat HTC advies tot deze conclusie komt.

De belangrijkste voorwaarden die HTC advies stelt om tot dit advies te komen (sales, marketing en netwerken in de doelgroepen die vanaf nu direct inzetbaar zijn) worden op korte termijn door het Scoutinglandgoed niet als haalbaar ingeschat.

Op basis van de marktverkenning, de hierboven genoemde verdeling in doelgroepen en de voor hen reële prijsstelling, een branchegemiddelde bezetting van bedden (25%), de bovengenoemde gemiddelde extra bestedingen (€ 2,20 pppn) en hogere kosten voor marketing is een eigen exploitatiebegroting opgesteld. Hierin wordt uitgegaan van het afschrijven van de gehele investering in het Avonturenhuis in 25 jaar (contractperiode met Staatsbosbeheer) en een marktconforme restwaarde bij een dergelijke afschrijvingstermijn van 50%.



4.3. Meerjarenbegroting Exploitatie Avonturenhuis



bedragen in euro's, exclusief btw, oktober 2018

	Begroting jaar 1	Begroting jaar 2	Begroting jaar 3	Begroting jaar 4	Begroting jaar 5
Omzet					
Overnachtingen	€ 93.440	€ 100.074	€ 107.180	€ 114.789	€ 122.939
Overige opbrengsten	€ 16.060	€ 17.200	€ 18.421	€ 19.729	€ 21.130
Totaal Omzet	€ 109.500	€ 117.275	€ 125.601	€ 134.519	€ 144.069
Kosten					
conform exploitatie HTC muv verkoop/marketingkosten					
inkoop	€ 1.000	€ 1.071	€ 1.147	€ 1.228	€ 1.316
personeelskosten	€ 33.000	€ 33.660	€ 34.333	€ 35.020	€ 35.720
Huisvesting	€ 16.000	€ 16.320	€ 16.646	€ 16.979	€ 17.319
Verkoop/marketingkosten *	€ 25.000	€ 25.500	€ 6.000	€ 6.120	€ 6.242
Algemene kosten	€ 4.000	€ 4.080	€ 4.162	€ 4.245	€ 4.330
Afschrijvingen	€ 72.000	€ 72.000	€ 72.000	€ 72.000	€ 72.000
Totale kosten	€ 151.000	€ 152.631	€ 134.288	€ 135.593	€ 136.927
Resultaat	€ - 41.500	€ -35.357	€ - 8.687	€ - 1.074	€ 7.142

Deze exploitatiebegroting is opgesteld met alleen de kosten van het Avonturenhuis. Er is geen rekening gehouden met eventuele effecten uit de andere onderdelen van het landgoed zoals kamperen, evenementen en overhead. Toerekenen van algemene kosten in de landgoedexploitatie aan het Avonturenhuis leveren slechts een verschuiving van kosten op en maken per saldo niets uit.

Conclusie

Op basis van bovengenoemde analyse zal bij een gemiddelde bezettingsgraad en besteding het Avonturenhuis na 5 jaar break-even (geen winst/geen verlies) zijn. In de tussenliggende periode van vijf jaar zal een totaal verlies worden geleden van € 86.618.

5 Risico's

In de notitie van juni 2018 is een risico paragraaf voor realisatie en exploitatie van het Scoutinglandgoed opgenomen. Aanvullend hierop zijn hieronder de risico's rondom de bouw van het Avonturenhuis opgenomen.

- a. Op basis van de huidige bouwprijzen is het geheel en/of de cruciale eerste gedeeltes (1 logies gedeelte, dakconstructie en facilitair) van de elementen niet te realiseren.

Antw: niet bouwen tot meer financiering beschikbaar is, in ieder geval voor deze delen.

- b. Tijdens de bouw gaat een bedrijf betrokken bij de bouw failliet of kan verplichtingen niet nakomen.

Antw: gezocht wordt naar een vervanger, bouw komt wel stil te liggen met mogelijke claims van anderen tot gevolg. Claims mogelijk op te vangen met verzekering.

- c. Planning wordt niet gehaald.

Antw: kost omzet, kostenverhogend. Kan met openstelling boekingen rekening mee worden gehouden.

- d. Vergunning wordt geweigerd cq. vertraagd door bezwaren.

Antw: Bezwaren of weigering afhankelijk van gronden oplosbaar. Geeft vertraging en waarschijnlijk verhoging van kosten.

- e. Financiering blijft onvoldoende om gebouw te realiseren (binnen de bouwperiode).

Antw: er komt dan een half afgemaakte constructie, die met tijdelijk voorzieningen is op te lossen. Waarschijnlijk verlies aan overnachtingen en dus omzet.



6 Promotie en communicatie

Het Avonturenhuis ligt op een bijzondere locatie in Nederland en maakt het voor kinderen met en zonder beperking mogelijk om uitdagende activiteiten in de natuur te ondernemen. Het vormt hiermee een aanvulling op het beschikbare assortiment van verblijfsaccommodaties in Nederland. Door HTC advies is aangegeven dat het belangrijk is te zorgen voor een goede promotie om de kwaliteiten van het Avonturenhuis onder aandacht van potentiële klanten te brengen. Daarbij gaat het om naamsbekendheid, kwaliteit, het verhaal van duurzaamheid en de ligging midden in de natuur aan de rand van het water.

De uitstraling die hierbij hoort sluit aan bij waar Scouting voor staat: samen-outdoor-uitdaging. Scoutinglandgoed Zeewolde profileert zich ook met het Avonturenhuis als:

Avontuur in de natuur

Voor de positionering van het Avonturenhuis (en het landgoed) in de verschillende doelgroepen zal een zorgvuldige balans gezocht worden tussen scouts en niet-scouts, tussen nationaal en internationaal. Dit zal tot uiting komen in het gebruik van verschillende materialen, logo, website en social media. Hiervan zal een groot gedeelte doorontwikkeld moeten worden waarbij met name de website en social media een stevige call-to-action propositie via een gebruikersvriendelijk reserveringssysteem zullen bevatten. Dit zal in eerste aanleg een investering vragen (geraamd € 25.000 excl. BTW) dat onderdeel kan zijn van de communicatie inspanningen die via de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij mogelijk gemaakt worden.

11. Activiteitenplan 2019

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om in te stemmen met:

- Het Activiteitenplan 2019 Scouting Nederland.

Activiteitenplan 2019



Versie 5 oktober 2018



Wat vind je in dit activiteitenplan?

- 03 Door naar de toekomst
- 04 Op weg naar 2019: De Toekomstvisie
- 05 Toekomstthema: Ontwikkeling en uitdaging
- 07 Toekomstthema: Samenwerken en verbinden
- 09 Toekomstthema: Open en divers
- 10 Toekomstthema: Trots en zichtbaarheid
- 11 Toekomstthema: Vrijwilligers
- 13 Zo gaan we van nu naar de toekomst



Uitgangspunten dienstverlening



Scoutvriendelijk

We waarderen elkaar en we waarderen mooie initiatieven. De wet en belofte zijn leidend in hoe we met elkaar omgaan.



Verbindend

Bij vragen en ideeën brengen we mensen met elkaar in contact. We staan open voor interne en externe kansen. Beleid en concrete ondersteuningsproducten worden in de vereniging met elkaar gemaakt.



Kennisonstluitend

Er is heel veel kennis beschikbaar in de vereniging. Samen staan we sterk en hier maken we gebruik van.



Door naar de toekomst

Beste scout.

We kijken terug op een bewogen Scoutingjaar, de grote evenementen sprongen in het oog. Er is dit jaar zo hard gewerkt. Roverway en Nawaka waren bijzonder geslaagd en daar mogen we allemaal trots op zijn. Binnen de vereniging zijn prachtige verbindingen ontstaan. De samenwerking tussen scouts, groepen, regio's en landelijke organisatie is een grote kracht in onze vereniging. Ook met heel veel bestaande en nieuwe externe partners, zoals overheden, maatschappelijke organisaties, leveranciers en dienstverlenende organisaties, is de samenwerking versterkt. Graag wil ik ook even stilstaan bij ons bijzondere partnership met de Postcode Loterij, ook in de periode 2020 - 2024 blijven zij ons steunen en kunnen wij mooie projecten en activiteiten bieden voor de ontwikkeling van onze jeugdleden. Die steun stellen wij enorm op prijs.



En er is nog veel meer om trots op te zijn. De diverse projecten, zoals Groepsontwikkeling, Bestuurscoaching en Spelkwaliteit worden door de deelnemers zeer op prijs gesteld als bijdrage aan hun deskundigheidsontwikkeling. Het project Meiden in Scouting heeft de eerste stappen gezet om als vereniging een betere afspiegeling van de samenleving te zijn. En de aandacht voor bijvoorbeeld waterscouting, EHBO en sociale veiligheid is in de vereniging veel nadrukkelijker aanwezig. Naast de uitgebreide bestaande dienstverlening naar groepen en regio's, zijn we als vereniging nieuwe vormen van dienstverlening gaan zoeken.

Ook de toekomstvisie krijgt steeds meer vorm. In 2018 hebben we stappen gezet richting meer samenwerking en participatie in de vereniging. Zo zijn we met vertegenwoordigers van diverse teams en regio's gestart met nadenken over de vervolgstappen in 2020-2022. In de dagelijkse samenwerking tussen de teams zien we meer verbinding ontstaan en ook bij de totstandkoming van dit activiteitenplan hebben alle teams hun vrijwilligers en achterban op participatieve wijze laten meedenken, wat de goede stappen zijn richting onze toekomstvisie.

2019 is ons "doorontwikkelaar". We hebben geleerd van de afgelopen jaren en nemen deze ervaringen mee en zorgen dat bestaande projecten verder doorontwikkeld worden. Zodat ze aansluiten bij de wensen in de vereniging. Komend jaar is er meer aandacht voor wat je als groep nodig hebt om aan de slag te gaan met de toekomstvisie en toekomstthema's en waar je de inspiratie kunt vinden om Scouting toekomstproof te maken.

Onze toekomstvisie is: Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

Want dat is waar we al onze activiteiten voor doen. Dat nog meer kinderen en jongeren bij Scouting nieuwe vrienden maken, een netwerk bouwen, uitgedaagd worden met geweldige activiteiten en daarmee met veel plezier, en vaak zonder dat ze het weten, hun eigen vaardigheden verder ontwikkelen. Daarmee worden zij sterke burgers voor de toekomst. En daar draag ik, samen met jullie, met hart en ziel aan bij.

Jaap Boot

Voorzitter Scouting Nederland

Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.



We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.



We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.



We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.



We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.



We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.

Op weg naar 2019: De Toekomstvisie

Als we als scouts het verschil willen maken om waarde aan de samenleving toe te voegen, dan gaan we uitdagingen aan, dan stimuleren we jongeren en onszelf om te ontwikkelen. Laten we trots zien wie we zijn, zoeken we nieuwe vrijwilligers om ons avontuur mee te delen, gaan we samenwerkingen aan om Scouting sterker te maken en geven we alle kinderen ruimte voor hun identiteit en zetten we de deur open voor plezier, uitdaging en persoonlijke groei.



De Toekomstvisie is het startpunt van onze vereniging. De toekomstvisie krijgt steeds meer vorm. Een logisch gevolg is dat dit activiteitenplan dat weerspiegelt. Daarom is dit plan opgehangen aan de vijf toekomstthema's. Onder elk van de onderstaande toekomstthema's is beschreven waar de focus ligt en welke activiteiten daar bij passen. Met dit plan beschrijven we niet alleen de activiteiten voor de landelijke organisatie en de samenwerking met de regio's, maar willen we groepen ook inspireren om te kijken wat dit voor hun groep kan betekenen, hoe een groep zelf bij kan dragen aan de toekomstvisie. Daarom vind je in dit plan blokjes 'Inspiratie toekomstvisie' waarmee je zelf of als groep een stap kunt zetten richting het 'toekomstproof' maken van Scouting.

Maak Scouting toekomstproof

In 2019 gaan we de toekomstvisie meer onder de aandacht brengen, met name binnen, maar ook buiten de vereniging. In 2018 zijn we daar al mee gestart en in 2019 zal een Toekomstproof-campagne gestart worden om groepen te inspireren zelf actief met één of meerdere thema's aan de slag te gaan om zo Scouting sterk(er) te maken voor de toekomst. Door wat we geleerd hebben in Scouting door te geven aan nieuwe kinderen en jongeren. En scouts te vragen om als groep, team, regio of persoonlijk één stap te zetten richting het sterker maken van die toekomst voor onze jeugdleden.

Dienstverlening doen we samen

De dienstverlening naar groepen is een samenwerking van heel veel scouts, met heel veel passie en enorme schat aan kennis en kunde. Duizenden landelijk vrijwilligers in allerlei teams, de vrijwilligers in de regio's en bij de admiraliteiten en de medewerkers op het landelijk servicecentrum bieden niet alleen belangrijke basisdienstverlening, maar staan altijd klaar voor het beantwoorden van vragen, het ontwikkelen van nieuwe materialen, het organiseren van uitdagende evenementen, ondersteuning van groepen die door een moeilijke periode gaan en nog veel meer. Dat is een enorme kracht en energie die uniek is en waar we heel trots op mogen zijn en die we moeten koesteren. Zorg en waardering voor elkaar is een belangrijke waarde om vast te houden. Help elkaar, inspireer elkaar, deel met elkaar en leer met elkaar.

Doorontwikkelen met participatie en samenwerking

Hoe kan de dienstverlening beter aansluiten bij de wensen van groepen? Hoe kunnen de groepen rust en tijd krijgen om met de geboden ondersteuning aan de slag te gaan en dat een plek te geven in hun groep? Zoals eerder genoemd is 2019 ons doorontwikkeljaar. Dat betekent dat we niet veel nieuwe dingen gaan toevoegen, maar dat we de bestaande activiteiten doorontwikkelen. Die doorontwikkeling doen we graag samen met de vereniging en in samenwerking met alle betrokkenen; participatie en samenwerken zijn hier de uitgangspunten. Bij de toekomstvisie past een andere manier van werken. Dit heeft in de afgelopen periode tot diverse nieuwe samenwerkingsverbanden geleid, die in 2019 verder verstevigd zullen worden. In dit activiteitenplan lichten we deze samenwerkingen toe, om daarmee te laten zien waar Scouting voor staat en inspiratie te bieden om ook als groep of regio samenwerking en participatie op te zoeken.



Toekomstthema | Ontwikkeling en uitdaging

Het uitgangspunt van het toekomstthema Ontwikkeling en uitdaging is: "We stellen de ontwikkeling van jeugd centraal. We dagen ze uit te leren door hun grenzen te verleggen." Ontwikkeling en uitdaging zit in het DNA van onze vereniging. Ook Scouting zelf blijft zich uitdagen hier bewuster mee om te gaan. Door op zoveel mogelijk plekken, in teams, regio's en groepen voor onze leden gave uitdagingen te bieden en daarmee hun kansen om te groeien als persoon, te blijven vergroten.

Scouting in de praktijk

Uiteraard komt het toekomstthema Ontwikkeling en uitdaging sterk terug in het Scoutingspel. Uit het onderzoek Scouting in de Praktijk komt naar voren dat het Scoutingprogramma over het algemeen zeer positief wordt gewaardeerd. Maar dat de kwaliteit nog verder kan worden verbeterd door onder andere meer aandacht te geven aan het thematisch spelen bij bevers en welpen. Door de aansluiting van het niveau van jeugdparticipatie tussen scouts en explorers en door het vergroten van de uitdaging in het explorer- en roverscoutsprogramma. Hier gaan we de vereniging in ondersteunen door het laten zien en ervaren van goede voorbeelden, mede met behulp van concrete toolkits en de landelijke ledenactiviteiten.

Inhoud is leading

Andere teams gaan eveneens bewuster met het toekomstthema Ontwikkeling en uitdaging aan de slag. Bij de landelijke ledenactiviteiten was deze weg al ingezet en het komende jaar zal de ondersteuning zo opgezet worden dat de inhoud van het programma de leidende rol kan hebben. In trainingen zal meer focus komen te liggen dat vrijwilligers training krijgen, omdat ze daarmee een uitdagender aanbod aan de jeugdleden kunnen bieden.

Ook een team als ICT draagt hier aan bij door actief een bijdrage te leveren door IT-gerelateerd spelaanbod te helpen ontwikkelen. En door samen met team Groepen en Regio's de vereniging meer Geominded te maken. Geominded wil zeggen dat men het nut en de noodzaak van informatie in kaarten ziet, toepast en er zelf mee gaat experimenteren. Een mooi voorbeeld hiervan is 'Scouts in kaart'.



Inspiratie toekomstthema

Power up your game

Een praktijkbegeleider speelde het spel Power up your game om te werken aan de kwaliteit van het spel en de activiteiten van Scouting. Hij speelde dat met leidingteams en zijn explorers. De kaartjes pasten niet bij de doelgroep. Toen zijn er nieuwe kaartjes gemaakt voor explorer- en roverscoutsafdelingen en nagezonden naar deelnemende groepen. En er wordt nu tevens gewerkt aan kaartjes gericht op waterscouting. Het spel is een mooie manier om aandacht te geven aan hun rol en kwaliteit van het spel. Zo werk je op een Scoutlike manier aan ontwikkeling & uitdaging.

Met welke groep zou jij dit spel eens willen spelen?

Waterscoutingspeldag

Zeilschool Scouting Nederland biedt Zeilinstruïeweken

Toolkit internationale activiteiten

Programma Scouting Talent

Projecten Spelkwaliteit en Bestuursontwikkeling

Super Scouting Speltips, Spelathon en activiteitenbank



Activiteitenplan 2019 | 5

Praktijkgerichte ondersteuning

Een andere manier om vorm te geven aan onze ontwikkeling is dat we een belangrijke vernieuwing in de aanpak van ondersteuning aan groepen willen opzetten: een meer praktijkgerichte ondersteuning. Daar waar nu nog informatie en kennis vooral tijdens bijeenkomsten of via website, flyers of ander informatiemateriaal wordt overgedragen, willen we vanaf 2019 een stapje verder gaan door daadwerkelijk met groepen aan de slag te gaan. Bijvoorbeeld door samen met stammen een pow-wow te bedenken en plannen te maken voor een partenza en zo samen nieuwe goede voorbeelden creëren. Of in groepen samen met leidingteams en praktijkbegeleider het spel Power Up Your Game spelen en een plan van aanpak maken. Hiervoor is het nodig teams of netwerken met een nieuw 'type' vrijwilliger te organiseren. Namelijk ervaren leidinggevendenden of praktijkbegeleiders of bestuursleden die het een uitdaging vinden hun kennis, inzichten en coachingsvaardigheden te delen met andere leidinggevendenden. De vorm is flexibel, dus meer 'hands on' en minder vanuit de theorie. Deze aanpak wordt onder andere in samenwerking met Spel, het project Meiden in Scouting, Scouting Academy en HRM ontwikkeld en hier worden de regio's ook graag actief bij betrokken.



Toekomstthema | Samenwerken en verbinden

“We vinden samenwerken binnen en buiten Scouting belangrijk. We verbinden in de samenleving.” De groepen zijn in de praktijk altijd al bezig met dit thema, omdat zij wekelijks in heel Nederland jongeren met elkaar verbinden. En zij leren deze jongeren hoe zij hun rol in de samenleving kunnen vervullen. Zo verbinden we in de samenleving en geven we invulling aan het toekomstthema Samenwerken en verbinden. Maar ook samenwerken tussen teams, regio's en groepen en samenwerken met externen krijgen onder dit thema een plek.

Samenwerken binnen en buiten Scouting.

Binnen de vereniging zijn de afgelopen jaren veel nieuwe mooie samenwerkingen ontstaan die we ook bewuster hebben opgezocht. Het outdoorrevent Let's go outdoor is een succesvolle samenwerking met diverse leveranciers van de ScoutShop. Het project Veilig Varen is een samenwerking tussen de admiraliteiten, het Watersportverbond, CWO en Scouting Academy om onze leden de veiligheid te bieden waar ze recht op hebben. De RIO's (regionaal inhoudelijk overleg) is een samenwerking van diverse landelijke teams en regio's om te werken aan de kwaliteit van het spelaanbod en meer aandacht te geven aan de toekomstvisie en thema's.

Sterke besturen door samenwerken

De rol van het groepsbestuur heeft grote invloed op de kwaliteit van de groep. In groepen waar het bestuur hoger gewaardeerd wordt, is ook de motivatie bij leiding hoger en wordt gezamenlijk meer bereikt. Het project Bestuursontwikkeling gaat hier dieper op in. Intervisie met andere besturen zorgt voor verdieping. Je leert in dit project van andere bestuurders, van hun fouten en hun successen. Ook in 2019 blijven we inzetten op sterkere besturen en daarmee op sterkere groepen.

Partnerships maken ons sterker

Samenwerken doen we ook met een grote diversiteit aan organisaties buiten Scouting. Inhoudelijk met verschillende partners, onder andere op het gebied van vrijwilligersorganisaties en jeugdbeleid. Maar we zoeken ook de samenwerking op met bedrijven, overheden en fondsen, op diverse niveaus. Soms nog aftastend, soms verdiepend. Samen met leveranciers als Boels en Sligro willen we de volgende stap zetten naar het nog meer leveren van expertise aan onze evenementen en vrijwilligers om daarmee waarde toe te voegen. Met een vervolg op de succesvolle pilot met AH.nl voor het online bestellen van je kampboodschappen, willen we onze vrijwilligers ontzorgen én onder andere

meerwaarde creëren op het gebied van gezondere voeding. Ook blijven we bouwen aan onze samenwerking met de Postcode Loterij. Het netwerk van goede doelen waarin we ons daar bevinden biedt ons mogelijkheden en kansen.

Inspiratie toekomstthema



Netwerken als bron van inspiratie

Een belangrijk onderdeel van samenwerken en verbinden is het uitwisselen van ervaringen. Voor elk van de vijf toekomstthema's is een netwerk gestart. In dit netwerk zitten uit het hele land deelnemers (scouts en niet-scouts). Mensen die veel weten over een thema, of mensen die er juist veel van willen leren. Er worden voorbeelden uit het land met elkaar gedeeld en met elkaar in gesprek gegaan over de thema's en hoe je dat in de praktijk kunt toepassen. Een mooi voorbeeld van een samenwerking om Scouting verder toekomstproof te maken. Wil je deelnemen aan een van de netwerken, scan dan de bijbehorende QR-code op pagina 8.

Door welk netwerk wil jij geïnspireerd raken?

Snelcursus EHBO
Project Veilig Varen
Let's go outdoor
Postcode Loterij
Samenwerking Nederlandse
Jeugdorganisaties op
Postief Jeugdbeleid
World Thinking Day



Achter de schermen

Je hebt er als groep of regio niet direct mee te maken. Maar achter de schermen, op het landelijk servicecentrum wordt ook bij de ondersteunende teams actief de samenwerking opgezocht. Zo is er een nieuw administratiepakket in gebruik genomen in nauw overleg tussen de ScoutShop, die veelgebruiker is, het team ICT vanwege diverse koppelingen die nodig zijn en uiteraard team Financiën. Maar bijvoorbeeld ook bij een onderdeel als het verplichtingenregister zijn de teams die nu verantwoordelijk zijn voor veel overeenkomsten, namelijk Juridische Zaken en Projectenbureau, actief betrokken. Er is niet alleen intern de samenwerking opgezocht, maar bewust gezocht naar samenwerking met externe partners die het doel van Scouting onderschrijven.

Zelf deelnemen aan een van de netwerken? Scan een van onderstaande QR-codes.



Ontwikkeling
en uitdaging



Samenwerken
en verbinden



Open en
divers



Trots en
zichtbaarheid



Vrijwilligers



Scouting

8 | Activiteitenplan 2019

Toekomstthema | Open en divers

Het toekomstthema Open en divers betekent: "We zijn een open organisatie. We zetten ons in voor meer diversiteit." Een open organisatie zijn, betekent bewust werken aan de erkenning van identiteiten. Ruimte geven aan eigenheid, zonder oordeel. Dat zit in het uitgangspunt van Scouting: Scouting staat open voor iedereen. En we werken er hard aan om dat aan iedereen te vertellen en te laten zien.



Meiden in Scouting

Het aantal meiden in Scouting is geen afspiegeling van onze maatschappij. En daar willen we als vereniging verandering in brengen. Omdat Scouting zoveel kan betekenen voor elk kind, jongens en meiden! Het project Meiden in Scouting richt zich op twee doelgroepen. Bestaande Scoutinggroepen die meer aandacht en ruimte gaan geven aan de behoefte van meiden in hun omgeving. En het oprichten van nieuwe meidenunits, zelfstandig of gekoppeld aan een Scoutinggroep. Samen gaan we ervoor zorgen dat meer meiden de kans krijgen om te groeien door Scouting. Dit project is bij uitstek een samenwerkingsproject, intern alsook internationaal. Met de steun van WAGGGS kunnen wij dit project vormgeven. En er zijn veel teams die bijdragen aan het slagen van het project. Team Groei heeft inzicht in de ontwikkelingscijfers en weet welke stappen bijdragen aan groei in leden. HRM richt zich op meer vrouwelijke vrijwilligers, omdat zij een wezenlijke voorbeeldrol naar jonge meiden kunnen vervullen. Er zijn spelspecialisten en trainers opgeleid die veel kennis hebben over gendervraagstukken en die kennis gaat bijdragen aan het slagen van het project. Communicatie zorgt ervoor dat de beeldvorming en kennis rond dit onderwerp binnen en buiten Scouting vergroot worden. Samen gaan we meer meiden de kans geven om veel plezier bij Scouting te beleven en zich te ontwikkelen.

Inspiratie toekomstthema

Meer meiden in je groep

Jij gelooft in Scouting voor meiden. Je hebt de wens om meiden meer centraal te stellen en wilt samen met hen aan de slag om Scouting te beleven. Je droomt misschien al jaren van een super gaaf idee voor meiden. Jij wilt graag meer meiden en vrouwelijke vrijwilligers bij je groep. Ga direct aan de slag. Meer weten? Kijk op www.scouting.nl/meiden

Welke meiden gun jij Scouting?

Rainbow Scouting en deelname Canal Parade

Netwerkdag Scouts met een beperking

Toolkit Gender en Diversiteit

Steun voor kinderen in een minima-situatie

Diversiteit verrijkt

Diversiteit in Scouting houdt in dat je een open houding hebt naar verschillende identiteiten en bereid bent om naar de behoeften te luisteren en daar op wil inspelen. Binnen Scouting is er heel veel diversiteit en dat maakt onze vereniging kleurrijk. Onze waarden brengen ons samen. Land-, lucht en waterscouts, Rainbow scouts, Scouts met een beperking, Scouts met en zonder geloofsgrondslag, Scouts in steden en in dorpen en nog veel meer. Het komende jaar wordt door diverse teams, groepen en regio's op allerlei manieren gewerkt om deze diversiteit te koesteren en uit te bouwen. Zo varen we in 2019 opnieuw mee met een jongerenboot tijdens de Canal Parade, blijven we ons inzetten dat kinderen vanuit een armoedesituatie aan Scouting kunnen deelnemen, proberen vluchtelingenkinderen een plek te geven bij Scouting en zetten ons in om ook vrijwilligers met een beperking een welkome plek in de vereniging te bieden.



Toekomstthema | Trots en zichtbaarheid

Het toekomstthema Trots en zichtbaarheid gaat erover dat "We vertellen trots wie we zijn en wat we doen. We zijn zichtbaar met onze uitdagende activiteiten." En dat doen we zeker, maar we zijn ook terughoudend, bescheiden wellicht of ons niet altijd bewust van het feit dat we wekelijks geweldige activiteiten bieden aan jongeren en dat veel vaker mogen vertellen. Aan onze vrienden op een feestje, aan de burens, de omdenemers in je omgeving, de gemeente en aan de pers.

Zichtbaar in het land

De afgelopen jaren hebben we al veel geïnvesteerd in onze zichtbaarheid. Met de hulp van 800 contactpersonen communicatie verschijnen elke week in diverse media prachtige verhalen over zomerkampen, overvliegen, open dagen, maatschappelijke samenwerkingen en nog veel meer. Ook de landelijke media weten ons steeds beter te vinden. Onze activiteiten zijn het visitekaartje om te laten zien wat we doen en waar we voor staan. Daar blijven we actief op inzetten, om de waarde die Scouting toevoegt aan de samenleving zoveel mogelijk te laten zien.

We bereiden ons voor

In 2019 gaan we aan de slag om meer kansen te creëren voor om onze trots te vergroten en meer zichtbaar te zijn. Zo gaan we aan de slag om een publiekscampagne voor de komende jaren voor te bereiden. Team spel werkt we toe naar het jubileumjaar 100 jaar welpen in 2020, waarvoor tijdens de Scout-In in 2019 de kick-off zal plaatsvinden. We zijn enorm trots op het 100 jarig bestaan van de welpen en dat willen we graag naar buiten toe uitdragen. Ook de trots op het vrijwilligerswerk gaan we dit jaar nog meer laten zien door sterker naar buiten te treden met de boodschap: Vrijwilliger bij Scouting, Goed bezig!



Inspiratie toekomstthema

Vertel je verhaal

Een grote kracht van Scouting is dat we houden van aanpakken. We fixen het. En dat vinden we heel gewoon. Maar dat is niet zomaar gewoon, dat is iets om trots op te zijn. Dat verhaal mag verteld worden. Op school, op een feestje, tegen de burens, op het werk. Vertel jouw verhaal aan anderen. Van welk moment bij Scouting heb jij het meest geleerd en hoe geef jij dat wat jij geleerd hebt nu weer door aan jongeren? Als je met jouw verhaal iemand geraakt hebt, nodig diegene dan eens uit om te komen kijken. Een simpele, maar heel krachtige manier om trots en zichtbaarheid vorm te geven, zeker als we dat allemaal nog vaker doen.

Aan wie vertel jij jouw verhaal?

Alle gave Scoutingevents in heel Nederland

Duizenden persberichten

Contactpersoon communicatie

Draag je Scoutingkleding zichtbaar

Waarderingssteken

Eigen groepspagina's in Scouting magazine



10 | Activiteitenplan 2019

Toekomstthema | Vrijwilligers

“Wij bouwen op de inzet van vrijwilligers van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.” Zo staat het toekomstthema Vrijwilligers omschreven in de toekomstvisie. Scoutingvrijwilligers zijn zo waardevol voor onze organisatie en de verwachtingen die we van vrijwilligers hebben zijn soms niet mis. We verwachten veel van elkaar. Dat vraagt grote zorgvuldigheid om mensen niet te overvragen, ze te waarderen en hen kansen te bieden om binnen Scouting te groeien in kennis, ervaring en verantwoordelijkheden.

Jong talent ruimte geven

Jeugdparticipatie is een kernwaarde van Scouting. Op veel manieren wordt hier al vorm aan gegeven. Allereerst in het uitdagende spelaanbod, maar bijvoorbeeld ook door de International Award for Young People, Gilwell en het Programma Scouting Talent. De afgelopen jaren is op bestuurlijk niveau al meer aandacht voor jongeren. En die kracht zien we tevens terug in evenementen. De organisatie van evenementen binnen Scouting vraagt veel van vrijwilligers, die daarvoor in grote aantallen nodig zijn. Het vergroten van de vrijwilligerspool en het binden van vrijwilligers zijn, samen met het bouwen aan continuïteit, belangrijk. Het HRM-team en het Projectenbureau gaan in 2019 meer jonge vrijwilligers een plek geven binnen organisatieteams en hen de kans geven zich te ontwikkelen. Naar het voorbeeld van Roverway 2018. Ook gaan de teams Spel en HRM met leden op een participatieve wijze in gesprek over het spanningsveld tussen jeugdlid en vrijwilliger zijn. Een vraagstuk wat vooral de leeftijdsgroep explorers en roverscouts raakt, zodat ze zelf kunnen kiezen op welk vlak of vlakken ze zich willen ontwikkelen.

Kennis delen

Vrijwilligers door de hele vereniging kunnen gebruik maken van een breed aanbod, gericht op eigen ontwikkeling en behoefte. Zo creëren we meer deskundige vrijwilligers die hun taak kunnen uitvoeren zoals deze is bedoeld. Er is ook veel leren in de praktijk. Zo is er deskundigheidsbevordering binnen het eigen team, bijvoorbeeld bij de projectleiders van de landelijke ledenactiviteiten en penningmeesters. De ScoutShop-vrijwilligers nemen regelmatig aan workshops deel, waardoor ze goede adviezen kunnen geven over de diverse producten.

Inspiratie toekomstthema

Waarderen van vrijwilligers

De nieuwe waarderingstekens komen er aan. In een mooie samenwerking met de hele vereniging zijn wensen uit het land vertaald in nieuwe waarderingstekens. Het waarderen van je vrijwilligers voor hun jarenlange inzet blijven we doen. Maar met de nieuwe waarderingstekens kun je bijvoorbeeld ook die vrijwilliger waarderen die dat éne geweldige ding voor je groep heeft gedaan. Of die juist een belangrijke rol in de maatschappij heeft vervuld. Of een externe samenwerkingspartner bedanken voor zijn of haar bijdrage aan Scouting. We kunnen niet genoeg onze waardering uitspreken.

Aan wie gaan jullie binnenkort een waarderingsteken uitreiken?

HRM-o-theek: digitale toolbox
Startinformatie voor nieuwe
vrijwilligers
Gilwell
Scout-In, de plek om kennis
te vergroten
Office 365 voor vrijwilligers



Activiteitenplan 2019 | 11

Vrijwilligersbeleid

Er is in 2018 gewerkt aan een nieuwe visie op vrijwilligersbeleid. De komende jaren willen we extra inzetten op vijf speerpunten. In 2019 zullen we in de activiteiten van het team HRM en andere landelijke teams de speerpunten gebruiken om focus aan te brengen.

- het verleiden van vrijwilligers om zich te ontwikkelen en daarmee de juiste bagage te verwerven voor hun taak
- het inspireren van vrijwilligers om eens om zich heen te kijken naar een mogelijke andere uitdagingen binnen Scouting, op hun huidige niveau of op ander niveau
- het creëren van nieuwe vormen van vrijwilligerswerk, om ook mensen van buiten Scouting welkom te heten en om meer flexibiliteit in de vrijwilligersklussen aan te brengen
- het vergroten van de zichtbaarheid en waardering van het vrijwilligerswerk binnen Scouting, werk waarmee je goed bezig bent.
- het verzorgen van goede basis hulpmiddelen zodat we in de groep, in de regio en in de landelijke teams nog meer vrijwilligers kunnen ondersteunen.



12 | Activiteitenplan 2019

Zo gaan we van nu naar de toekomst

TOEKOMSTVISIE





De toekomstplannen van Scouting kunnen gerealiseerd worden door een bijdrage van:



Scouting Nederland
 Postbus 210 • 3830 AE Leusden
 tel +31 (0)33 496 09 11
 e-mail info@scouting.nl
 web www.scouting.nl

12 Financiën en beheer

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. De begroting 2019 van Scouting Nederland inclusief nota van toelichting goed te keuren.
- b. Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie over begroting 2019 Vereniging Scouting Nederland.
- c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting 2019 van Scoutinglandgoed BV.

12a1. Begroting Vereniging Scouting Nederland 2019

				
	Begroting 2019			
	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
(in duizenden euro's)				
Baten				
Contributie opbrengst	2.480	2.418	2.418	2.373
ScoutShop	1.834	1.834	1.834	1.824
Advertenties	36	36	35	35
Opbrengst rente en vermogen	6	6	6	6
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	160	160	160	160
Bijdragen derden	509	509	509	509
Diverse baten	20	15	20	25
Opbrengst boekwinst verkoop magazijn Lelystad	-	-	-	53
	5.045	4.978	4.982	4.985
Inkomsten verenigingsterreinen	800	780	780	661
Inkomsten landelijke ledenactiviteiten	4.607	1.513	1.513	1.324
Inkomsten TOES	46	46	46	44
Inkomsten afgesloten projecten	250	70	70	107
Inkomsten Nationale Scoutingloterij	588	-	585	588
	6.291	2.409	2.994	2.724
Totaal van de baten	11.336	7.387	7.976	7.709
Lasten				
Personeelskosten	1.896	1.827	1.855	1.744
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting	1.605	1.605	1.605	1.536
Afschrijving	77	119	84	76
Afwaardering Voorraad ScoutShop	-	-	-	86
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	24	24	11
Kosten accommodatie	54	37	49	50
Apparaatskosten	799	817	840	806
Activiteitskosten	280	260	245	274
Diverse lasten	20	20	20	6
Kosten Scouting Magazine	250	250	250	242
Incidentele lasten/ onvoorzien	20	20	40	40
	5.011	4.979	5.012	4.870
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	-	-	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-	-	-	26
Uitgaven verenigingsterreinen	800	780	780	592
Uitgaven landelijke ledenactiviteiten	4.607	1.513	1.513	1.241
Uitgaven TOES	46	46	46	40
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	-	-	-	4
Kosten afgesloten projecten	250	70	70	54
Uitgaven Nationale Scoutingloterij	588	-	585	588
	6.291	2.409	2.994	2.598
Totaal van de lasten	11.302	7.388	8.006	7.468
Resultaat deelnemingen	-87	-132	-124	-134
Exploitatiesaldo	-53	-133	-154	107

Resultaatbestemming				
Bestemmingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	-	-	-144
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	-	-	-96
Bestemmingsreserve LSC	-	-	-	-12
Bestemmingsreserve TOES	-	-	-	-4
Bestemmingsreserve Opstellen Scoutinglandgoed	-100	-100	-100	-262
Onttrekkingen				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	-	-	-	61
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell	-	-	-	4
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop	-	-	-	43
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	-	-	-	10
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening	66	100	100	
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	-	-	-	106
Bestemmingsreserve TOES	-	-	-	-
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	-87	-133	-154	-187
Contributie (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Gemiddeld aantal juniorleden	81.000	80.000	80.000	79.497
Gemiddeld aantal kaderleden	30.000	30.000	30.000	29.818
Aantal leden	111.000	110.000	110.000	109.315
Contributie per lid (in euro)	22,90	22,55	22,55	22,45
Contributieopbrengst	2.542	2.481	2.481	2.454
Betalingskorting op contributie	-62	-62	-62	-81
Totaal	2.480	2.420	2.419	2.373
Personeelskosten (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Directie, OR en stafafdeling	381	289	273	190
Cluster Inhoud	557	596	602	616
Communicatie	218	203	225	195
Cluster ondersteuning	657	657	672	639
Overige personeelskosten	70	70	70	103
Reservering Mobiliteit/ Ziektevervang	13	13	13	0
	1896	1827	1855	1744
Afschrijving (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Afschrijvingen Landelijk servicecentrum	19	24	21	24
Afschrijvingen automatisering	58	95	63	52
	77	119	84	76
Dotatie voorzieningen (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	24	24	11
	10	24	24	11

Kosten accommodatie (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Onderhouds- en schoonmaakkosten	35	35	35	47
Energiekosten	30	30	30	29
Belastingen en heffingen	8	8	8	6
Overige kosten accommodatie	10	10	22	12
Reservering toekomstige investeringen LSC	17			
Doorberekend aan ScoutShop	-46	-46	-46	-45
	54	37	49	50
Apparaatskosten (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Verzekeringen	275	275	277	284
Opleidingen/cursussen	30	30	30	19
Kantoorbehoeften	2	2	2	3
Drukwerk- en reproductiekosten	20	25	25	21
Communicatiekosten	92	82	82	56
Telefoon, porti en vracht	35	35	35	39
Documentatie en abonnementen	4	4	4	5
(Reis)kosten vrijwilligers, teams en commissies	40	41	41	39
Vergoeding en representatie Bestuur, Landelijke raad	30	30	30	26
Reis- en verblijfskosten	28	25	25	32
Wervings- en selectiekosten	5	5	20	0
Advieskosten	5	5	5	14
Bijdragen aan organisaties. Internationale contributies	140	135	140	165
Kosten accountant	29	32	50	32
Kosten ict	44	69	52	38
Overige apparaatskosten	20	22	22	32
	799	817	840	806
Activiteitenkosten (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Branding	22	14	14	18
Programma Spel	35	40	35	46
Programma Scouting Academy	45	35	30	42
Programma HRM	49	43	38	23
Groepen en regio's	45	47	47	21
Gereserveerd Werkbudget	84	81	81	125
	280	260	245	274
(Externe) kosten Scouting Magazine (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
(Externe) kosten Scouting Magazine	250	250	250	242
	250	250	250	242
Landelijke ledenactiviteiten (in duizenden euro's)	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	werkelijk 2017
HIT	125	110		145
LSW	37	40		40
LSZW	7	7		6
Zeilschool	55	65		75
JOTA/JOTI	8	8		6
Scout In	375			626
Nawaka2018		1.200		
Roverway2018 contingent		83		
Exxoloraxxion2017				32
Moot2017				113
WSJ2019	4.000			
HIT2016, Zeilschool2016, Vrijheid in herdenken2017				281
	4.607	1.513		1.324

12a2. Nota van toelichting begroting Vereniging Scouting Nederland 2019

Toelichting op de prognose 2018 en de begroting 2019

Inleiding

Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de prognose 2018 ter informatie en de begroting 2019 ter goedkeuring aan. De basis voor deze begroting vormt het activiteitenplan 2019, gebaseerd op het meerjarenbeleid 2017 – 2019. Het meerjarenbeleid is ook voor 2019 weer na afstemming met de verschillende teams vertaald in een samenhangend activiteitenplan en deze begroting. In 2019 wordt vervolg gegeven aan het meerjarige WAGGGS project over groei van het aantal meisjes binnen Scouting. Dit project wordt gefinancierd door de UPS foundation.

Net als voorgaand jaar zijn, om de transparantie en het inzicht in de financiën van de Vereniging te vergroten, de baten en lasten in de begroting opgesplitst in dat wat betrekking heeft op de reguliere exploitatie van de Vereniging en dat van de diverse deelexploitaties, zoals de Verenigingsterreinen, landelijke ledenactiviteiten, ScoutShop, loterij en TOES. Het exploitatiesaldo over 2018 zal naar verwachting licht negatief uitkomen. Ook in 2018 hebben we ingezet op het vinden van nieuwe partnerships en financieringsbronnen. De toezegging van de Postcode Loterij om het Avonturenhuis te ondersteunen en het grote aantal nieuwe bedrijfsrelaties die een bijdrage geleverd hebben aan de zomerevenementen waren hiervan het resultaat.

Zoals in december 2017 medegedeeld zullen ook in 2018 en 2019 de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed het resultaat nog drukken, ondanks de maatregelen om de exploitatie te verbeteren.

Prognose 2018

In het jaar 2018 is wederom door velen vanuit alle lagen van de Vereniging actief gewerkt aan doelen en activiteiten rond de nieuwe toekomstvisie #Scouting2025 en het meerjarenbeleid. Grote mijlpalen in 2018 waren natuurlijk de zomeractiviteiten Roverway 2018 en Nawaka 2018. Naast twee geweldige kampen voor scouts uit binnen en buitenland, hebben beide evenementen ook bijgedragen aan de zichtbaarheid van Scouting in Nederland. De reguliere ondersteuning vanuit het LSC blijft op niveau. Uitgangspunt daarbij is een stabiele lerende organisatie, waarbij samenwerking binnen de landelijke organisatie en participatie met alle lagen van de vereniging belangrijk zijn. De prognose voor 2018 gaat op dit moment uit van een negatief exploitatiesaldo. Dit wordt met name veroorzaakt door hogere personeelskosten omdat de ontstane vacatures, voordat deze definitief ingevuld konden worden, met tijdelijke inzet gevuld zijn, hogere wervingskosten voor het vinden van personeel en hogere accountantskosten. Het voorziene aanloopverlies van het Scoutinglandgoed wordt opgevangen door afwaardering van het aandelenkapitaal.

In de jaarrekening, die u in juni 2019 zal worden aangeboden, verantwoorden wij de werkelijk gerealiseerde resultaten over 2018. In 2018 worden naar verwachting de met externe financiering mogelijk gemaakte kampsubsidies NSGK en het meerjarige project 'kansen voor alle kinderen', gefinancierd door het ministerie van SZW, om die reden zijn deze nu ook in de prognose opgenomen onder 'Opbrengsten/Kosten afgesloten projecten'.

Baten

De contributieopbrengst blijft in lijn met de begroting. De indexatie van de contributie is verder uiterst beperkt. Veel groepen maken nog steeds gebruik van de mogelijkheid om in één keer met korting hun contributie te betalen. De omzet van de ScoutShop ontwikkelt zich nog steeds positief, terwijl de marge op peil blijft. Onder de post Bijdragen derden zijn weer een bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij en € 9.000 van Meeús Verzekeringen opgenomen. Verder ondersteunt het Scouting Nederland Fonds de ontwikkeling van #Scouting2025 met een bijdrage. Deze bijdragen worden

vooral projectmatig ingezet. Onder de 'Diverse baten' zijn naast de verhuurbaten, de vergoeding voor de boekhoudkundige ondersteuning aan de huurder van de kantoorruimte in het pand in Leusden opgenomen. Bij de deexploitatie ontwikkelen de Verenigingsterreinen zich naar verwachting in lijn met de begroting. Bij de landelijke ledenactiviteiten is in de prognose de afrekening van de zomer 2018 nog niet verwerkt.

Lasten

Door interne doorstroom, nieuwe functies en vertrek van medewerkers waren er in 2018 veel vacatures. Om het werk door te laten lopen zijn deze deels tijdelijk ingevuld met tijdelijke krachten wat deels zorgt voor de hogere personeelskosten. De 'Reservering Mobiliteit/Ziektevervanging' wordt ingezet om (ziekte) vervanging en doorstroming van medewerkers financieel beter op te kunnen vangen. De post Incidentele middelen vormt flexibele ruimte binnen de begroting om in te spelen op (onvoorziene) ontwikkelingen.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2018 is naar verwachting negatief. Een deel van de bijdrage derden van de Nationale Postcode Loterij wordt, net als in de afgelopen jaren en zoals besloten in 2015, geoormerkt voor de toekomstige realisatie van opstallen op het Scoutinglandgoed.

Begroting 2019

De aangeboden begroting is sluitend door de inzet van beschikbare Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening. Er ligt een mooi jaar voor de boeg. 2019 is ons "doorontwikkelaar". We hebben geleerd van de afgelopen jaren en nemen deze ervaringen mee en zorgen dat bestaande projecten verder doorontwikkeld worden. Zodat het aansluit bij de wensen in de vereniging. Wat heb je als groep nodig om aan de slag te gaan met de toekomstvisie en thema's en waar kan je de inspiratie vinden om Scouting toekomstproof te maken. Ook in 2019 zetten we in op samenwerking en participatie, om zo samen met de hele vereniging de volgende stap te maken richting 2025. Een belangrijk inspiratiemoment is de Scout-In die in september 2019 wordt georganiseerd. Ook wordt een start gemaakt met het vieren van 100 jaar welpen in 2020. De reguliere ondersteuning aan groepen en regio's wordt waar mogelijk zo ingezet dat de relatie met onze toekomstvisie nadrukkelijker aanwezig is.

Baten

Contributie

De contributieopbrengst neemt naar verwachting licht toe door ledengroei en indexatie. Om de kostenstijging van personeel en middelen te financieren, wordt in beginsel uitgegaan van aanpassing van de contributie met de consumentenprijsindex over het afgelopen kalenderjaar. Voor 2019 is hierbij uitgegaan van de CPI 2017 (1,4%).

Bij de berekening van de contributie is uitgegaan van het *afgeronde* contributie bedrag 2018. Na indexering is deze, zoals gebruikelijk is, wederom afgerond naar boven op € 0,05.

ScoutShop

De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting opnieuw goed op peil houden. In 2018 is een verbeterde en vernieuwde site gelanceerd.

Bijdrage Scouting Nederland Fonds

Voor de ondersteuning van groepen en verbetering van de organisatie staat de bijdrage van het Scouting Nederland Fonds borg.

Bijdragen derden

De jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de Vereniging ook in 2019 in staat te blijven innoveren.

Inkomsten landelijke ledenactiviteiten

Bij de Landelijke Ledenactiviteiten is voor 2019 naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met de World Scout Jamboree in de Verenigde Staten en de Scout-In.

Afgesloten projecten

In 2019 loopt het meerjarig WAGGGS project, gericht op over groei van het aantal meisjesscouts, af. Dit project, gefinancierd door UPS foundation, wordt afgerekend in 2019. Daarnaast is in deze post de jaarlijkse bijdrage van NSGK kampsubsidie voor groepen verwerkt.

Lasten

Personeelskosten

Bij de salariskosten is rekening gehouden met de nu bekende cao-aanpassing 2017-2019. Er heeft een beperkte uitbreiding van formatie plaatsgevonden, onder andere door inzet op een vrijwilligerscoördinator bij team Internet. Projectmatig wordt in 2019 ingezet op het ondersteunen van de netwerken. Tussen teams heeft een verschuiving van functionarissen plaatsgevonden, waardoor salariskosten van cluster Inhoud en cluster ondersteuning, verschoven zijn naar directie

FTE	
Begroting	Begroting
2019	2018
28,4	28

Afschrijvingen

De afschrijvingskosten voor ICT zijn lager dan voorgaande jaren doordat afgeschreven activa nog niet vervangen worden. Daarnaast vindt een verschuiving plaats van investeringen in hardware (waarop afgeschreven wordt) naar licentiekosten omdat meer gewerkt wordt in de cloud.

Apparaatskosten

De apparaatskosten dalen ten opzichte van 2018 omdat in 2018 de kosten bij ICT hoger waren door de implementatie van een nieuwe software omgeving.

Kosten magazines

Het Scouting magazine wordt sinds 2017 door een nieuwe aanbieder in een nieuwe format geproduceerd. Groepen hebben daarin de mogelijkheden om eigen persoonlijke pagina's op te nemen.

Activiteitenkosten

Net als vorig jaar worden onder deze post de activiteitenkosten verantwoord. De budgetten zijn op basis van het activiteitenplan 2019 herschikt binnen de posten Branding, Spel, Scouting Academy, HRM en Groepen en regio's. Deze budgetten zijn in nauw overleg met de betrokken teams vastgesteld. Binnen het gereserveerde werkbudget is een post opgenomen om in 2019 een aftrap te doen voor de viering van 100 jaar welpen.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2019 zal zoals voorspeld door de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed negatief uitkomen. Dit negatieve bedrag wordt opgevangen door afwaardering van de waarde van de deelneming op de balans tot maximaal de waarde van de ingebrachte aandelen en agio. Ook in 2019 wordt extra inzet van beroepskrachten voorzien bij het Scoutinglandgoed om zo de administratieve processen te verbeteren en de acquisitie en projecten goed vorm te geven. Vanwege de verdere optimalisatie van de dienstverlening met het oog op het meerjarenbeleid worden middelen

vanuit de Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening ingezet. Een deel van de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij wordt bestemd voor de realisatie van opstallen op het Scoutinglandgoed. Opnieuw is er financiële ruimte om gedurende het jaar flexibel te kunnen blijven inspelen op ontwikkelingen. Alle kosten worden nauwlettend bewaakt.

Bijdrage Nationale Postcode Loterij 2020 en verder

Eind september heeft de vereniging een positief bericht ontvangen van de Nationale Postcode Loterij. Naar aanleiding van de uitvoerige evaluatie hebben de leden van de Raad van Commissarissen besloten dat Scouting Nederland een goed doel blijft van de Nationale Postcode Loterij en daarmee weer vijf keer een vaste bijdrage zal ontvangen van €500.000,-. Deze toekenning heeft betrekking op de begrotingsjaren 2020 t/m 2024.

We zijn natuurlijk ontzettend blij dat we een goed doel blijven van de Nationale Postcode Loterij en trots op vertrouwen dat er in Scouting is. We bedanken alle deelnemers van de Nationale Postcode Loterij die dit voor ons mogelijk maken!

12b. Advies financiële commissie over begroting Vereniging Scouting Nederland 2019

Samen met bestuur en de directie heeft de financiële commissie in september j.l. de begroting 2019 van de Vereniging Scouting Nederland doorgenomen. De begroting 2019 is door het bestuur en de directie in deze bespreking goed onderbouwd.

De begroting 2019 laat zien dat in de exploitatie van de Vereniging Scouting Nederland een licht positief resultaat wordt verwacht. Verwacht wordt dat de stijging in het aantal leden zich in 2019 overeenkomstig de afgelopen jaren doorzet. Er is daarom begroot op een lichte stijging van het aantal leden in 2019. Daarbij stijgen de contributieopbrengsten door de jaarlijkse indexatie van de contributie.

De accountantskosten zijn in 2019 lager begroot dan de geprognostiseerde kosten van 2018. De accountantskosten over het jaar 2018 vallen hoger uit dan destijds begroot door het doorvoeren van een stelselwijziging in de jaarrekening 2017. Dit heeft gezorgd voor vertraging in het verslaggevingsproces en daardoor hogere accountantskosten. De Vereniging Scouting Nederland heeft in 2018 een nieuwe accountant in de arm genomen. Naar verwachting vallen de accountantskosten hierdoor in 2019 lager uit dan in 2018. De kosten van de nieuwe accountant zijn lager dan de voorgaande accountant en er worden geen ingrijpende wijzigingen in de wet- en regelgeving rond de jaarrekening 2018 verwacht.

De FC was erg blij te vernemen dat de Nationale Postcode Loterij nog 5 jaar doorgaat met het jaarlijks sponsoren van de vereniging met een bedrag van € 500.000. We hebben het bestuur en de directie dan ook geadviseerd om door te gaan met het jaarlijks reserveren van € 100.000 voor de toekomstige opstallen van het Scoutinglandgoed Zeewolde.

Het begrootte negatieve resultaat van de deelneming in het Scoutinglandgoed Zeewolde over het jaar 2019 maakt het resultaat van de begroting 2019 van de Vereniging Scouting Nederland negatief. De geprognostiseerde / begrootte negatieve resultaten van het Scoutinglandgoed Zeewolde over de jaren 2018 respectievelijk 2019, zorgen ervoor dat naar verwachting de aandelen van de Vereniging Scouting Nederland in het Scoutinglandgoed Zeewolde in de jaarrekening 2019 op nihil worden gewaardeerd. Deze balanspost onder de financiële vaste activa is door de negatieve resultaten van het Scoutinglandgoed Zeewolde naar verwachting in 2019 volledig afgewaardeerd.

De financiële commissie

12c. Begroting Scoutinglandgoed BV 2019

Toelichting op de begroting 2019



Algemeen 2018

Op dit moment, september 2018, kijken we terug op een hete zomer met twee grote Scoutingevenementen, Nawaka en Roverway. De voorbereidingen hierop kosten veel tijd en waren niet altijd even eenvoudig door de verschillende rollen en verantwoordelijkheden terwijl we wel allemaal van Scouting zijn. Met de positieve gedachte dat zowel voor de activiteiten als voor ons landgoed e.e.a. een succes moest worden zodat de deelnemers een hele gave tijd zouden hebben, zijn de nodige discussies gevoerd en mocht het resultaat er dan ook zijn. Duizenden internationale gasten hadden een hele mooie Roverway en duizenden waterscouts beleefden een geweldig Nawaka.

En tijdens deze mooie evenementen was er ook nog ruimte voor kampeersers van groepen, die met de nodige aanpassingen een leuke tijd doorbrachten op het landgoed. Voor een uitgebreider verslag verwijzen we graag naar de voortgangsrapportage van september 2018.

(<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/stukken-landelijke-raad/voortgangsrapportages-scoutinglandgoed-zeewolde>).

Prognose 2018

Het seizoen is nog niet afgelopen, in september staan er nog reserveringen voor scholen en een aantal kleinere evenementen. Ook in oktober en november zijn er nog een beperkt aantal overnachtingen voorzien. In het voorseizoen hebben we het minder goed gedaan dan verwacht. Niet alle afrekeningen van de evenementen zijn al binnen en met de mutaties in bemensing van het team financiën van het LSC, waardoor er achterstand is in de boekhouding, is een prognose lastig af te geven. Het tekort zal tussen de € 250.000 en € 285.000 liggen naar verwachting. Het aantal overnachtingen ligt op ongeveer 9.000 conform begroting.

Begroting 2019

Evenementen

In 2019 staat een Scout-In in september op de kalender. Daarnaast is er op dit moment nog geen sprake van een extern evenement, wel lopen er verkennende gesprekken. Het blijft lastig om in een verdeelde markt binnen te komen.

Scoutinglabelterrein

Voor het labelterrein voorzien wij een goede ontwikkeling waarbij wij verwachten dat aansluiting bij de GroepsNatuurkampeerterreinen van De Groene Koepel een positief effect zal hebben op het aantal overnachtingen. Met Scout-Up Your Summer hopen wij een (internationale) doorstart te kunnen maken. We zijn nog op zoek naar andere activiteiten die aansluiting vinden op het landgoed, met name in het voorseizoen.

Administratie

We zullen doorgaan met het vereenvoudigen van de administratie en het creëren van betere software aansluitingen o.a. door een nieuw reserveringssysteem vooruitlopend op logies overnachtingen.

Door steeds beter zicht te krijgen op de kosten van onderhoud, beheer verwachten wij dat voor 2019 uit te komen op de eerder gemaakte raming van begroot tekort van € 257.500.

Toelichting op de begrotingsposten

Opbrengsten

Omzet, Kostprijs, bruto marge.

Het betreft hier de overnachtingen en evenementen, waarvan uitgegaan is bij de begroting 2019 van een netto bijdrage, dat wil zeggen dat alle verdere kosten worden doorberekend aan de activiteit.

Kosten

Personeelskosten

Het Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Dit neemt niet weg dat we voor een grote opgave staan, waarbij we met de uitgangspunten over vrijwilligers in het achterhoofd, het noodzakelijk vinden om beroepsmatige inzet op een continue basis te doen. Voor 2019 is het de opgave om met de in 2018 reeds ingezette extra investering meer omzet voor de komende jaren te bewerkstelligen evenals het vereenvoudigen en stroomlijnen van de financiële en administratieve processen.

Afschrijvingen

Het gaat hier om de investering die is gedaan bij alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen.

Verzekering en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen en opstallen en terrein, aansprakelijkheid en ongevallen.

Huisvestingskosten

De grootste post hier is het erfpachtcontract (€50.000) en de bruikleenovereenkomst (€ 14.000) met Staatsbosbeheer. Op deze overeenkomst is een korting van € 15.000 van toepassing tot 2020.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, incl. administratiekosten, abonnementen en kosten voor het team vrijwilligers.

Overige bedrijfskosten

In deze post zitten diverse kleinere posten en als grote post de extra out-of-pocket kosten voor communicatie van € 10.000.

Bankkosten/Rentelasten

Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald moeten worden over de lening van het Scouting Nederland Fonds. De totale lening bedraagt nu € 1.8 miljoen en zit daarmee aan de beschikbaar gestelde limiet.



Scoutinglandgoed Zeewolde

Begroting 2019

(alle bedragen in euro's)

(alle bedragen in euro's)

	Begroting 2019	Begroting 2018	Prognose 2018	Werkelijk 2017
Omzet	184.000	173.000	143.000	508.786
Kostprijs	0			311.083
Bruto-marge	184.000	173.000	143.000	197.703
Overige opbrengsten	0	0	0	11.090
	184.000	173.000	143.000	208.793
Kosten				
Personeelskosten	129.000	129.000	95.000	59.387
Afschrijvingen	100.000	100.000	109.000	101.003
Verzekeringen en belastingen	8.000	8.000	3.000	2.947
Huisvestingskosten	98.000	98.000	95.000	169.557
Organisatiekosten	25.000	25.000	22.000	24.700
Overige bedrijfskosten	22.500	22.500	23.000	63.654
Totaal kosten	382.500	382.500	347.000	421.248
Bankkosten/Rentelasten	59.000	54.000	56.000	55.306
Resultaat voor belastingen	-257.500	-263.500	-260.000	-267.761

Scouting Nederland

Larikslaan 5 ■ 3833 AM Leusden

Tel (033) 4960911

e-mail lr@scouting.nl

web www.scouting.nl



Scouting