

## **Aanvulling op de agenda en regiovragen**

*Landelijke raad 10 december 2016*



**Scouting**

## **Inleiding**

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 10 december 2016. Daarnaast is een aanvullend agendapunt opgenomen.

### **Regiovragen en antwoorden**

De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds cursief onder de vraag van de regio.

Agendapunt 4: Mededelingen

Agendapunt 5: Verslag landelijke raad 11 juni 2016

Agendapunt 7: Periodieke herziening huishoudelijk reglement

Agendapunt 8: Besluit commissie landgoed

Agendapunt 9: Internationaal binnen de vereniging

Agendapunt 10: Activiteitenplan Scouting Nederland 2017

Agendapunt 11: Financiën en beheer

Overige vragen

### **Aanvulling op de agenda**

Agendapunt 3d: Voordracht lid financiële commissie

Agendapunt 3e: Voordracht herbenoeming lid Commissie van Beroep

### **Infotafel**

Graag brengen we nog eens onder de aandacht dat er een infotafel beschikbaar is voor leden van de landelijke raad die elkaar buiten de agenda om willen informeren over ontwikkelingen in en producten van de regio. Op deze tafel kunnen flyers of andere beknopte schriftelijke informatie ter inzage neergelegd worden.

## Agendapunt 4: Mededelingen

### 1. Regio Noord-Holland Noord

T.a.v. Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde:

Zoals bekend heeft de raad geen rol in de exploitatie van het landgoed, het bestuur vertegenwoordigt de vereniging als aandeelhouder. Het landgoed is inmiddels in exploitatie genomen en we veronderstellen dat de resultaten van het kampeerseizoen bij het bestuur bekend worden. Graag horen wij van het bestuur hoe de prijsstelling van het Scoutinglandgoed zich verhoudt tot andere Labelterreinen en of ze een afwijkende prijsstelling verantwoord achten voor de leden van de vereniging.

*Bij de prijsstelling van het landgoed is voor de systematiek aansluiting gezocht bij de verenigingssterreinen van Scouting Nederland. Er wordt onderscheid gemaakt in een prijs voor scouts en voor niet-scouts. De totale inkomsten van het Scoutinglandgoed moeten de kosten (inclusief afschrijvingen) dekken. Binnen de Labelterreinen zijn verschillen in prijzen aanwezig die samenhangen met de aanwezige voorzieningen en de kostprijs van het terrein. Deze variëren van € 1,50 tot € 3,60. Daarnaast verschilt de hoogte van toeristenbelasting per terrein. Het Scoutinglandgoed kent een Scoutingtarief van € 4,00 en ligt daarmee iets hoger dan de overige terreinen.*

### 2. Regio Groningen

T.a.v. Stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde:

We hebben de rapportage van september gemist. Regio Groningen heeft de volgende vragen over het landgoed:

- Wat is de stand van zaken omtrent het baggeren van het water rond de steiger?
- De vacature voor de directeur voor het landgoed is naar ons idee niet openbaar opengesteld, wat is de reden daarvan?

*Op dit moment zijn deskundige vrijwilligers vanuit het waterwerk aan het onderzoeken welke baggerwerkzaamheden (oppervlakte en diepte) noodzakelijk zijn, zowel voor de reguliere toegankelijkheid van het Scoutinglandgoed via het water, als voor het gebruik tijdens Nawaka. Op basis hiervan wordt het vergunningstraject doorlopen en worden de werkzaamheden uitgevoerd, met als uitgangspunt dat tijdens Nawaka het terrein afdoende bereikt kan worden. Afgelopen kampeerseizoen is ook door waterscoutinggroepen al veelvuldig gebruik gemaakt van het Scoutinglandgoed en de opening van de steiger is door de scouts uit Admiraliteit De Zuidwal uitgevoerd. Ook hebben de eerste wachtschepen en platbodems gebruik gemaakt van de steiger.*

*Na de benoeming van Fedde Boersma als directeur Scouting Nederland is direct aangegeven dat spoedig opvolging gevonden moest worden voor de BV. Er is door de bestuurder van de BV met goedkeuring van de aandeelhouders een profiel opgesteld voor de vacature. Er zijn vervolgens gesprekken gevoerd met enkele kandidaten die zelf hun interesse in de functie kenbaar hebben gemaakt. Na het voeren van de gesprekken bleek het niet nodig om de vacature breder uit te zetten. De algemene vergadering is vervolgens op voordracht van haar sollicitatiecommissie overgegaan tot benoeming van Peter Messerschmidt als directeur Scoutinglandgoed per 1 december 2016.*

### 3. Regio Groningen

T.a.v. Voortgang project waarderingstekens:

De huidige stand van zaken t.a.v. waarderingstekens, graag helder uiteenzetten (met name het tijdspad en de mogelijkheden).

*De voortgang van het project waarderingstekens staat reeds op de agenda van de landelijke raad van december 2016.*

*In juni 2016 is de landelijke raad geïnformeerd over de voortgang van het traject en de te verwachten toekomstige richting, inclusief ledenparticipatie. Toen is aangegeven dat de landelijke raad eind 2016 een (voortgangs)rapportage krijgt over de stand van zaken. Het was – en is – de intentie van de werkgroep om in voorjaar 2017 te komen met een voorstel voor de landelijke raad. De werkgroep wil dat het nieuwe systeem van waarderingstekens aansluit bij Scouting Nederland. Hiervoor moet het voorstel breed gedragen te worden. Om dit te realiseren, wil de werkgroep de leden van Scouting Nederland m.b.v. participatie betrekken bij dit traject. Omdat participatie tijd kost, komt het voorstel in de voorjaar van 2017. Deze participatie vindt plaats via een uitgebreide enquête, die wordt verspreid onder groepsbesturen, regiobesturen en besturen van landelijke teams. Eventuele vragen over de enquête kunnen naar [hrm@scouting.nl](mailto:hrm@scouting.nl) gestuurd worden en worden aan vragenstellers beantwoord. De in juni aangegeven tijdsplanning is ambitieus, maar nog steeds actueel. Het is nu nog te vroeg om op de gevraagde mogelijkheden in te gaan. De enquête gaat daar nadrukkelijk wel op in en is eind november beschikbaar.*

*Tijdens de landelijke raad zal de actuele stand van zaken worden weergegeven.*

## **Agendapunt 5: Verslag landelijke raad**

### 4. Regio Zeeland

N.a.v. presentielijst:

In het verleden werd er aangegeven welke regio's niet aanwezig waren, is het mogelijk om dit voortaan weer aan te geven?

*Ja, dat zullen we weer doen.*

### 5. Regio Groningen

N.a.v. Bijlage 6 bij het verslag: Rooster van aftreden landelijk bestuur:

Het landelijk bestuur stuurt op aanvraag van de landelijke raad een rooster van aftreden mee met stukken. Regio Groningen is daar blij mee en wil nu ook voorstellen dat de leden van de landelijke raad met een openbaar rooster van aftreden gaan werken. Wij onderkennen ook dat het soms lastig is om voldoende bestuursleden te vinden, maar laten we in de landelijke raad zorgen dat we de termijnen gaan naleven. Wij keuren het huishoudelijk reglement niet voor niets goed. Daar op vooruitlopend onze startdata:

- Jos Kruizinga                      Lid landelijke raad sinds december 2013
- Thijs Jansen                      Plaatsvervangend lid landelijke raad sinds juni 2013 (aftredend)
- Carolijn Boonstra                Plaatsvervangend lid landelijke raad sinds juni 2016

*Hartelijk dank voor de suggestie om de benoemingstermijn van de landelijke raadsleden in een rooster op te nemen. Het secretariaat van de landelijke raad zal bij de regio's de benodigde gegevens uitvragen, zodat een eerste rooster beschikbaar is bij de volgende landelijke raad van 10 juni 2017. Wanneer in de toekomst dan nieuwe raadsleden benoemd worden, zal het rooster aangepast worden.*

## **Agendapunt 7: Periodieke herziening huishoudelijk reglement**

### 6. Regio ZON

Aansluitend bij agendapunt 7 (periodieke herziening huishoudelijk reglement) komt vanuit onze regio een vraag over een stuk van het huishoudelijk reglement dat op dit moment niet herzien wordt. Sinds enkele jaren loopt onze regio, en naar wij vernomen hebben ook andere regio's, aan tegen een probleem dat voortkomt uit artikel 44 van het huishoudelijk reglement (de besluitvorming van de regioraad).

Regio ZON is een van de grootste regio's van het land, qua aantal groepen en geografische spreiding van deze groepen. De lange reistijd naar een centrale locatie en de grote hoeveelheid vertegenwoordigers zorgen ervoor dat de opkomst bij regioraden helaas vaak achter blijft. De groepen die wij gesproken hebben, geven aan dat zij vertrouwen hebben in de besluiten die de regioraad neemt maar door de bestuursdruk die zij hebben niet aanwezig kunnen zijn. Als groep geven zij aan dat omdat 'de regioraad toch wel goede besluiten neemt' zij dit niet als een probleem ervaren. Zij voelen dat de belangen van hun groepen voldoende geborgd zijn door hun kritische mede-groepen.

Hoewel ons regiobestuur zich er zeer actief voor inzet, blijkt het vrijwel iedere regioraad lastig het quorum zoals beschreven in artikel 44 lid 1 te behalen. Dit heeft tot gevolg dat de regioraad weinig besluitvaardig is en dat terugkerende punten zoals de begroting en de jaarafrekening bijna altijd twee regioraden op de agenda staan (i.v.m. het niet behalen van het quorum). Dit leidt tot frustratie bij groepen, die dit soms afdoen als 'bureaucratische nonsens', en een moeilijker te besturen regio met zodoende een nog grotere uitdaging om het quorum te behalen. Binnen de regio zijn twee mogelijke oplossingen geopperd waar wij graag de mening van het landelijk bestuur over zouden hebben:

- Oplossing 1: Stel groepsvertegenwoordigers (groepen) in staat hun vertrouwen uit te spreken in de besluiten die een regioraad zal nemen, los van hun aanwezigheid. De behoefte bestaat dat groepen zichzelf wel mee kunnen laten tellen voor het quorum, ook als zij niet fysiek aanwezig zijn bij de vergadering.
- Oplossing 2: Geef een regioraad het recht voor bepaalde onderwerpen vast te stellen dat deze al op de eerste vergadering waar ze ter besluitvorming voorliggen mogen worden goedgekeurd, ook als het quorum niet wordt behaald.

Zelf zijn wij als regio het meest voorstander van oplossing 1. Wij zien dit als een mogelijkheid voor groepen om hun vertrouwen uit te spreken in de regioraad, de vertegenwoordigers die erin zitten en de besluiten die worden genomen. Dit is zeker voor groepen die kampen met een hoge bestuursdruk een oplossing om hun vertrouwen in de regio uit te spreken, zonder de bestuursdruk nog hoger te maken.

Wij horen graag van het landelijk bestuur:

- Of zij het geschetste probleem herkennen?
- Zo ja, of zij positief staan tegenover één van de voorgestelde oplossingen of andere oplossingen zien?
- En zo ja, of zij de mogelijkheid zien met een uitgewerkt voorstel te komen voor een extra lid van artikel 44 dat deze oplossing uitwerkt.

*Het landelijk bestuur herkent het geschetste probleem en waardeert de bijdrage van de regio in een oplossing hiervoor. Dit probleem doet zich voor bij sommige regioraden en krijgt soms een meer structureel karakter.*

*Het is echter de vraag of gezocht moet worden in de richting van de voorgestelde oplossingen óf dat (eerst) de achtergronden van het probleem moeten worden onderzocht en aangepakt. Dat is toch in eerste instantie aan een regio waar dit zich vaker voordoet. Een vraag is waarom men niet naar de*

*regioraden gaat? Er zijn ook voorbeelden van druk bezochte regioraden, ook als alles prima gaat. Zo wordt bestuursdruk genoemd als oorzaak. Zou daar dan niet naar moeten worden gekeken? Dit is een nieuw voorstel over een aanpassing van een wezenlijk deel in de besluitvorming van de vereniging, die nu niet in deze herziening kan worden meegenomen. De aangedragen oplossingen zullen nader onderzoek vergen, evenals mogelijke alternatieve oplossingen. Als mogelijke oplossingen gevolgen hebben voor de tekst van het huishoudelijk reglement zal het landelijk bestuur die voor een volgende landelijke raad agenderen, uiterlijk juni 2018 (voorafgaand aan de volgende herziening).*

#### 7. Regio Noord-Holland Noord

In het huishoudelijk reglement wordt gesproken over een team deskundigheidsontwikkeling (art 37, art 66). Hoe verhoudt de naamgeving van dit team, en de functies binnen Scouting Academy, zich tot de registraties in Scouts Online, zoals trainer?

*Sinds 2010 gebruiken we in de praktijk de naam Scouting Academy voor de manier waarop we de deskundigheidsbevordering vormgeven, inhoudelijk is dit hetzelfde. Omdat de term deskundigheidsbevordering algemener en naar buiten toe duidelijker is, hebben we deze term in de formele tekst van het reglement gehanteerd. De naamgeving in het huishoudelijk reglement heeft (uiteraard) geen invloed op registratie.*

#### 8. Regio De Langstraat

T.a.v. artikel 161 Regeling van de kosten:

1. Het lid of orgaan van Scouting Nederland, dat het geschil aanhangig maakt, is een vaste bijdrage verschuldigd.
2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het landelijk bestuur vastgesteld.

Het is vreemd dat iemand voor een geschil moet betalen vooral als hij of zij uiteindelijk in het gelijk gesteld wordt. Is het mogelijk om dit artikel te verwijderen of aan te passen?

*Destijds is besloten om voor het gebruik van de geschillencommissie een bijdrage te vragen, als kleine bijdrage in de kosten. De bijdrage, al sinds jaren € 34,- werkt tevens als kleine drempel om potentiële indieners van een klacht zich even te laten bezinnen op deze stap. Er zijn nauwelijks negatieve ervaringen omtrent deze bijdrage. Overigens is zo'n kleine bijdrage ook gangbaar buiten Scouting (vgl. griffierecht). Het landelijk bestuur adviseert het artikel te behouden.*

## **Agendapunt 8: Besluit commissie landgoed**

### 9. Regio Groningen

Waarom is in het voorstel gekozen om de commissie landgoed op te heffen nadat project C is uitgevoerd? Naar ons idee moet project D ook nog worden uitgevoerd. Daar is in de landelijke raad zelfs nog geen besluitvorming over geweest.

*De commissie landgoed is ingesteld tijdens de landelijke raad van juni 2014. In deze raad heeft besluitvorming plaatsgevonden rond deelproject A tot en met C. In eerdere instantie is reeds afgesproken dat besluitvorming over een eventuele verplaatsing van het landelijk servicecentrum (deelproject D) een separaat traject vormt dat in latere instantie mogelijk zal gaan plaatsvinden. In lijn hiermee is voorgesteld ook de voortzetting van de commissie te relateren aan project A tot en met C. Bij eventuele besluitvorming over deelproject D kan opnieuw besproken worden welke rol de landelijke raad daarbij wil spelen.*



## **Agendapunt 9: Internationaal binnen de vereniging**

### 10. Regio Noord-Holland Noord

De beschreven doelstellingen omtrent internationaal in de vereniging komen ons ambitieus of generalistisch over. Zou het bestuur specifiekere kunnen aangeven (SMART) op welke wijze de vier punten in 2017 verwezenlijkt worden, wat er minimaal te verwachten is en welke invloed dat heeft op de bestaande (internationale) activiteiten?

*Zoals in de notitie is aangegeven, zal in 2017 nagegaan worden hoe de wensen en kansen opgepakt worden, al dan niet in combinatie met andere activiteiten en het werken aan de toekomstvisie. Hierbij wordt zoveel mogelijk de link gelegd met ontwikkelingen die gaande zijn. Zie ook vraag 12.*

### 11. Regio Zeeland

Zou u concrete te realiseren (SMART-)doelen kunnen stellen? Wat is er op 31 december 2017 gerealiseerd? Wat is er dit jaar tot op heden gerealiseerd (mededelingen)?

*In lijn met de overige activiteiten uit het activiteitenplan, wil het bestuur op het terrein van internationaal de verbinding met de vereniging zoeken en aansluiten bij de kennis en ervaring die binnen Scouting aanwezig is.*

- *Het opzetten van een team ondersteuning vormt één van de concrete doelen, waarbij het team zelf zal onderzoeken aan welke ondersteuning en inspiratie behoefte is. Hierbij wordt gewerkt op basis van de dienstverleningsuitgangspunten, zoals verwoord in het activiteitenplan.*
- *Het netwerk is als los verband reeds actief, maar zal nadrukkelijker ingezet en betrokken worden.*
- *Het afstemmen en verbinden en bekijken van internationale kansen is een continu proces. De organisatie van Roverway en de grote internationale activiteiten zijn zoals genoemd al activiteiten waarbij aangehaakt kan worden.*

*Tijdens de landelijke raad wordt bij de huidige stand van zaken stilgestaan.*

## **Agendapunt 10: Activiteitenplan Scouting Nederland 2017**

### 12. Regio Maasdelta

Regio Maasdelta heeft kennisgenomen van het Activiteitenplan Scouting Nederland 2017. We melden jullie graag terug dat dit enthousiast ontvangen is tijdens de regiораad en groepen vroegen om het plan toegezonden te krijgen om het in de groepsraad te tonen.

Wat zeer aanspreekt, is de manier waarop groepen en regio's vrij gelaten worden in de keuze met welke toekomstthema's aan de slag te gaan. Tijdens een overleg met regiovrijwilligers werd erop gewezen dat in de spelbrochure voor de Scoutingswedstrijden 2017 al een keuze gemaakt lijkt te zijn voor het toekomstthema 'openheid en diversiteit'. De vraag die daarbij ontstond was 'kunnen wij dan nog een eigen keuze maken?'

Het signaal wat wij graag afgeven, is dat we begrijpen dat het nog zoeken is, ook vanuit de landelijke teams, op welke wijze invulling gegeven kan worden aan de toekomstthema's en participatie. De vraag die zich daarbij voordoet is of de regio's en in het verlengstuk, de groepen, een rol kunnen spelen bij het kiezen van een toekomstthema wanneer het gaat om het opstellen van een spelbrochure? De vraag die hier achter ligt, is natuurlijk hoe we het uitgangspunt van keuzevrijheid en participatie blijven borgen? Uiteraard zijn wij als regio bereid om hierover met jullie, en collega regio's die dit ook zo ervaren, verder na te denken.

*Het opstellen van de speldraad is voor seizoen 2016-2017 gestart in het voorjaar 2015. De uitwerking van de toekomstthema's was toen nog in een pril stadium. De spelbrochure is primair gebaseerd op de activiteitengebieden Identiteit, Veilig & Gezond en Samenleving. De programmagroep Spel wil graag gebruik maken van het aanbod van de regio om mee te denken in de ontwikkeling van toekomstige thema's van de diverse spelbrochures. Hierover is reeds contact met de regio gelegd, maar ook andere regio's zullen actief uitgenodigd worden hierover mee te gaan denken.*

### 13. Regio Zeeland

Er zijn vele regionale activiteiten geweest die openstaan voor deelnemers van buiten de regio (bijvoorbeeld regionale Scoutiviteiten). Gaat u hier in de toekomst meer aandacht aan schenken? Denk hierbij aan de aankondigingen en verslagen ervan.

*Regio's bepalen in eerste instantie zelf voor wie zij hun activiteiten open stellen en kunnen daarbij op verschillende manieren gebruik maken van landelijke media van Scouting Nederland, zoals @-scout, Facebook, Scouting Magazine e.d. Ook kunnen zij hierover via hun contactpersoon communicatie advies inwinnen bij het landelijk team communicatie (communicatie@scouting.nl).*

## Agendapunt 11: Financiën en beheer

### 14. Regio Zeeland

M.b.t. pagina 127 en 128: Bij een organisatie met de grootte van Scouting Nederland is het zeer wenselijk om ook een werkelijke (2015), een geprognosticeerde (2016) en een begrote (2017) eindbalans te geven. Kunt u ons deze verstrekken?

*Deze informatie hebben wij niet beschikbaar. In de Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2015 zijn de kaders opgenomen waaraan Scouting Nederland als kleine organisatie moet voldoen. Hierin is vastgelegd wat er wanneer gerapporteerd wordt en hoe. De financiële positie van de vereniging is gezond en we beschikken over een algemene reserve (onderdeel van het eigen vermogen) van voldoende omvang om onverwachte incidentele tegenvallers en niet verzekerbare risico's op te vangen en daarmee de continuïteit van de operationele activiteiten op landelijk niveau te borgen. In de begroting wordt rekening gehouden met onvoorziene incidentele lasten om tegenvallers van beperkte omvang in de exploitatie te kunnen opvangen. Voor verplichtingen en verliezen waarvan de omvang op de balansdatum redelijkerwijs zijn in te schatten, worden voorzieningen gevormd. Verder worden specifieke risico's waar mogelijk en financieel verantwoord verzekerd.*

### 15. Regio Zeeland

M.b.t. pagina 133: Het verlies van het Scoutinglandgoed blijft binnen Scoutinglandgoed BV en dient derhalve op te worden genomen als resultaat deelnemingen, maar er wordt een bestemmingsreserve opstellen landgoed gevormd (ad -100). Graag meer toelichting hierop.

*Het aanloopverlies van Scoutinglandgoed levert voor de vereniging een afwaardering op van deze deelneming. Eerder is aan de raad gemeld dat een deel van de extra bijdrage van de Nationale Postcode Loterij bestemd wordt voor de realisatie van de verblijfsaccommodatie op Scoutinglandgoed Zeewolde. Een deel is in 2015 al ingebracht in de vorm van aandelen. Op dit moment worden de middelen daarvoor gereserveerd in een bestemmingsreserve. Wanneer er overgegaan wordt tot realisatie, zullen deze middelen ook ingebracht worden.*

### 16. Regio Groningen

In de begroting van 2017 hebben het activiteitenplan 2017 en de onderliggende activiteiten een plaats gekregen. Tevens staat ook weer een bedrag te ontvangen als bijdragen van derden ad € 509.000 waarvan € 100.000 wordt besteed aan de accommodaties op ons Scoutinglandgoed. Dat betekent dat de rest wordt besteed aan de reguliere exploitatie. Er ligt dan ook een mooi sluitende begroting. Nu is het heel mooi dat wij jaarlijks een bedrag ontvangen van de Nationale Postcode Loterij en dat lijkt ook voor de komende jaren verzekerd. Het is echter niet voor altijd verzekerd en dus vraagt Regio Groningen zich af welk deel van de reguliere exploitatie, of nog beter gezegd welk deel van de nieuwe toekomstvisie, verwoord in de activiteitenplannen wordt gefinancierd uit de bijdragen derden?

- Zou daar een verdere specificatie van kunnen worden gegeven?
- Hoe lang is de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij toegezegd?
- Heeft het bestuur al een visie over wat er moet gebeuren als deze bijdrage wegvalt?

*De begrote inkomsten van de vereniging bestaan in hoofdzaak naast contributie (€ 2,4 mln), uit bijdragen vanuit de ScoutShop (€ 1,7 mln), een bijdrage vanuit het Scouting Nederland Fonds (€ 0,16 mln) en de bijdrage derden (€ 0,5 mln). De bijdrage van de Nationale Postcode Loterij is in ieder geval toegezegd tot het einde van de looptijd van het huidige meerjarenbeleid (2019). Er zijn geen signalen dat de bijdrage daarna komt te vervallen, maar er zijn geen garanties. Mochten inkomsten onverhoopt wegvallen, dan zal een andere financiering gevonden moeten worden of het ambitieniveau van de activiteiten moeten worden aangepast.*

*In de Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2015 is vastgelegd dat 'de continuïteit en het autonoom functioneren van de vereniging niet afhankelijk mag zijn van (project)subsidies. De kosten*

*van het landelijk niveau van de vereniging die samenhangen met haar voortbestaan, dienen primair uit contributies te worden betaald.' Het bestuur is van mening dat met de huidige samenstelling van de inkomsten daaraan voldaan is.*

*In het activiteitenplan wordt in hoofdstuk 3 Verenigingsondersteuning ingegaan op de activiteiten die vanuit de landelijke organisatie uitgevoerd worden. Een deel hiervan is minimaal nodig om de vereniging draaiende te houden (minimale ondersteuning), een belangrijk deel bestaat uit activiteiten zoals groepsondersteuning, ondersteuning regio's en admiraliteiten, activiteiten en voorzieningen en overkoepelende activiteiten. Ten slotte zijn er specifieke activiteiten die samenhangen met het realiseren van de toekomstvisie.*

*Activiteiten binnen de vereniging zijn niet specifiek toebedeeld aan deze inkomstenbronnen van de vereniging, maar het is veilig te stellen dat de middelen van derden het mogelijk maken om met extra ambitie te werken aan het huidige meerjarenbeleid. De looptijd van de toekenning vanuit de Nationale Postcode Loterij valt samen met het aflopen van het meerjarenbeleid (de eerste drie jaar van de toekomstvisie), een moment waarop we samen sowieso stil moeten staan bij de vervolgstappen die de vereniging wil zetten richting 2025.*

## Overige vragen

### 17. Regio Noord-Holland Noord

De ScoutShop kent een zelfstandige bedrijfsvoering met winstdoelstelling. De ScoutShop wil producten aanbieden voor een goede prijs-kwaliteitverhouding die past bij Scouting. Zij voert in haar assortiment producten voor de vereniging die eigen zijn aan de vereniging (o.a. Scoutfit, handboeken, etc.) en een assortiment voor Scouting geschikte outdoorproducten. Uit de voorliggende begroting blijkt het verschil tussen baten en lasten ca. 16% te zijn.

- Is er aan te geven op welke wijze de baten vanuit de ScoutShop beïnvloed worden door haar verkoopstrategie op het nevenassortiment?
- Welke ruimte biedt ons beleid (de winstdoelstelling) om dit organisatieonderdeel voor onze leden concurrerend dan wel participierend te laten zijn met commerciële winkels?

*Het primaire doel van de ScoutShop is het beschikbaar maken van Scoutingproducten die anders niet voor onze vereniging en haar leden beschikbaar zouden zijn. De ScoutShop biedt producten aan voor een goede prijs-kwaliteitverhouding die past bij Scouting en heeft daarbij een winstdoelstelling. De omzet en marge van de ScoutShop handhaaft zich in een moeilijke markt. Globaal bestaat de omzet voor 63% uit Scoutingproducten en voor 37% uit outdoorproducten. Deze combinatie van producten vergroot daadwerkelijk de omzet en draagt zo bij aan het totale resultaat. Het resultaat komt ten goede aan Scouting Nederland.*

### 18. Regio Groningen

Regio Groningen stelt al enige tijd vragen over de landelijke ledenactiviteiten. In de antwoorden wordt steeds verwezen naar #Scouting2025 en het feit dat daar de landelijke ledenactiviteiten in worden meegenomen. Wij zien daar echter niets van terug en we maken ons nog steeds zorgen. Scout-Up Your Summer is niet geworden wat het zou moeten zijn. Dat betekent dat het landgoed en TOES aanzienlijk minder inkomsten hebben gedraaid dan van tevoren gepland.

Regio Groningen wil graag weten wat de plannen voor 2020 zijn? Dan moet er immers weer een grote landelijke ledenactiviteit plaatsvinden. Tevens willen wij weten wanneer we een nieuwe visie of een nieuw actieplan over de toekomst van de landelijke ledenactiviteiten kunnen verwachten? Dit keer graag een concrete datum.

*In 2014 is gestart met nadenken over de toekomst van de landelijke ledenactiviteiten, mede naar aanleiding van het annuleren van de Nationale Jamboree in 2012. Met het opstarten van het project #Scouting2025 is besloten deze verkenning op dat moment niet uit te voeren en eerst te wachten op de uitkomsten van het proces rond een nieuwe toekomstvisie. Op dit moment ziet het landelijk bestuur geen toegevoegde waarde in het voeren van een brede discussie over de landelijke ledenactiviteiten. De reguliere kalender ten aanzien van de landelijke ledenactiviteiten zoals deze de afgelopen jaren gevolgd is, wordt aangehouden, aangevuld met de kans die het organiseren van Roverway 2018 biedt. Bij het opstellen van opdrachten voor activiteiten wordt nu rekening gehouden met de uitkomsten van het proces #Scouting2025 om zoveel mogelijk versterkend te werken. Ook de wijze van werken (participatief, bieden van inspiratie) wordt waar mogelijk onderdeel van de organisatie van activiteiten.*

*De komende tijd zal wel worden nagedacht of in de zomer van 2020 een alternatief voor een Nationale Jamboree georganiseerd moet worden en welke vorm dit moet krijgen. Scout-Up Your Summer heeft niet het aantal deelnemers mogen verwelkomen zoals in eerste instantie bedacht, maar was wel een zeer succesvolle activiteit. De insteek op dit moment is dat gekozen wordt voor een groeimodel, waarbij ook in de zomer van 2017 Scout-Up Your Summer aangeboden zal worden op het Scoutinglandgoed.*

## 19. Regio Groningen

Sinds er over Roverway 2018 wordt gesproken, worden zorgen geuit over het aantal landelijk vrijwilligers. In de bid-fase maakte het bid-team een HRM-notitie, waarin staat dat het huidige team landelijk vrijwilligers te klein is om zowel Roverway als Nawaka te organiseren. In vragen daarop hebben we in juni 2016 een knelpuntenanalyse ontvangen. Daarin werd ook aangegeven dat er formatieruimte was voor een recruiter. In juni was het vrijwillige recruitmentteam namelijk nog niet op sterkte. We zien nu echter geen extra middelen in de begroting voor HRM. Daarom vraagt de regio Groningen zich het volgende af:

- Is het recruitmentteam op sterkte?
- Met hoeveel nieuwe personen is de landelijke vrijwilligerspool sinds december 2015 uitgebreid en ligt dat in de lijn der verwachting?
- Welke acties staan er de komende periode in de planning?
- Lukt het om de verwachte aantallen nieuwe vrijwilligers te behalen zonder extra budget?

*We hebben inmiddels veel bereikt met het recruitmentteam; het team heeft zich vooral gericht op de werving van projectleiders, penningmeesters en HRM'ers voor organisatieteams van landelijke ledenactiviteiten en landelijke teams. Dit willen we komende periode verder uitbouwen, maar dat is met de huidige bezetting van het team nog lastig. Omdat recruitment continu aandacht nodig zal hebben – ook na de 2018-projecten – is er voor gekozen om de beroepsmatige ondersteuning op het gebied van recruitment structureel op te nemen in de formatie. Om die reden zijn de kosten in de begroting dan ook opgenomen onder de post personeelskosten. Voor de overige OT-functies en de rest van de organisatie is het recruitmentteam sparringpartner, bijvoorbeeld in het meedenken over wervingscampagnes. Hiervoor zijn concrete ontwikkelplannen in 2017, zoals het inrichten van een PR-team dat aandacht heeft voor werving van landelijke vrijwilligers in het algemeen.*

*Het uitbreiden van de landelijke vrijwilligerspool is geen doel op zich, niet van het recruitmentteam, noch van andere onderdelen van het HRM-team. Het vinden van vrijwilligers voor alle vacatures wél. We doen dit intern door met de huidige HRM'ers de handen ineen te staan. Daarnaast hebben we dit jaar ook succesvol ervaring opgedaan met het extern werven. Beide acties zullen we komend jaar in een bredere context voortzetten.*

*Naast de structurele inbedding van een recruiter wordt de ondersteuning van het HRM-team ook uitgebreid met een beroepsmatige HRM-coördinator. Naast deze personele uitbreidingen en het gereserveerde bedrag onder de post activiteitenkosten HRM – allemaal terug te vinden in de begroting – denken we geen extra budget nodig te hebben.*

## 20. Regio Groningen

Het is gebleken dat het vinden, binden en boeien van vrijwilligers belangrijk is. Daarnaast is het waarderen van vrijwilligers ook belangrijk. Met deze motivatie organiseerden we begin 2015 de Scout Bazaar. De aanbeveling van dat organisatieteam was om dit tweejaarlijks te organiseren. Mede omdat er een behoorlijke vraag naar vrijwilligers is de komende jaren.

- Wat heeft het bestuur met deze aanbeveling gedaan?
- Komt er nog een vervolg op de Scout Bazaar?
- Mocht er geen vervolg op de Scout Bazaar komen, hoe denkt het bestuur landelijke vrijwilligers dan te waarderen?

*Het landelijke bestuur heeft kennis genomen van deze aanbeveling om iedere twee jaar een Scout Bazaar te organiseren. We hebben de concrete aanbeveling niet overgenomen, maar onderschrijven de intentie achter de aanbeveling zeker. Om die reden hebben we het HRM-team verzocht een integrale visie op waarderen van landelijke vrijwilligers te formuleren, met als doel tot harmonisatie te komen van de wijze waarop er binnen de verschillende onderdelen en projecten van de landelijke*

*organisatie wordt gewaardeerd. De notitie hierover zal begin 2017 ter besluitvorming voorliggen bij het landelijk bestuur.*

*Uiteraard is waarderen, als onderdeel van binden en boeien, een thema dat continu en systematisch aandacht verdient. Voor HRM'ers van landelijke teams is dit dan ook een substantieel onderdeel van het vrijwilligersbeleid in hun eigen organisatieonderdeel, zodat waardering on the job een verdiende plek krijgt in de cultuur.*

*Daarnaast is er binnen de activiteitenkosten HRM, vooruitlopend op de besluitvorming over het waarderingsbeleid, een budget opgenomen in de begroting voor het realiseren van 'een actief waarderingsmoment voor landelijk vrijwilligers'. De concrete invulling zal in de loop van 2017 op een participatieve manier verder worden uitgewerkt.*

## **Aanvulling agendapunt 3d: Voordracht lid financiële commissie**

De financiële commissie draagt Bart Wiegers voor als nieuw lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar: december 2016 – december 2019.



### *Persoonlijke gegevens*

Naam	Bart Wiegers
Leeftijd	47 jaar
Woonplaats	Almere
Functie	Senior applicatiebeheerder afdeling ICT Flevoziekenhuis

### *Studie en opleiding*

HBO MBRT – Medische Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken  
Post HBO – Zorginformaticus

### *Scoutingervaring*

Sinds 2010 ben ik weer actief bij Scouting. Van 1977 tot 1987 was ik ook lid van Scouting, eerst als welp en later als zeeverkenner bij Scouting Dr .John Mott Groep in Rotterdam-Hillegersberg. In 2010 ben ik als welpenleidinggevende begonnen bij Scouting de Meridiaan Almere, omdat enkele van mijn eigen kinderen daar jeugdlid waren. In 2013 heb ik stokje van de penningmeester overgenomen. Vanuit die functie ben ik sindsdien frequent aanwezig op de regioraad.

### *Momenteel scout als*

Penningmeester van zowel stichting als vereniging Scouting de Meridiaan, plaatsvervangend afgevaardigde landelijke raad in de regioraad Neder-Veluwe Flevoland.

### *Motivatie*

Lid worden van de financiële commissie is een nieuwe uitdaging die ik met veel plezier wil oppakken. Ik hoop op deze manier een steentje te kunnen bijdragen aan een financieel gezonde Scoutingorganisatie, zodat de jeugdleden nog lang het Scoutingspel kunnen blijven spelen.



## **Aanvulling agendapunt 3e: Voordracht herbenoeming lid Commissie van Beroep**

De Commissie van Beroep verzoekt de landelijke raad om Liesbeth Lijnzaad te herbenoemen als lid van de Commissie van Beroep, voor een periode van drie jaar (van december 2016 tot december 2019), conform het rooster van aftreden.



### *Persoonlijke gegevens*

Naam	Liesbeth Lijnzaad
Leeftijd	56 jaar
Woonplaats	Den Haag
Functie	Juridisch adviseur ministerie van Buitenlandse Zaken, bijzonder hoogleraar internationaal recht

### *Studie en opleiding*

Internationaal recht  
Nederlands recht

### *Scoutingervaring*

Kabouter, padvindster, sherpa, districtscommissaris, lid wereldcomité WAGGGS, Internationaal Commissaris.

### *Momenteel scout als*

Lid van de Commissie van Beroep.

### *Motivatie*

Scouting Nederland heeft een mooi geschillen- en beroepssysteem. Ik vind het fijn daar nog een termijn aan te kunnen bijdragen en zowel mijn juridische als Scoutingdeskundigheid in te zetten.