

9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2024

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het activiteitenplan Scouting Nederland 2024.



Activiteitenplan Scouting Nederland 2024 **Scouting**

Het jaar 2024 belooft weer een dynamisch jaar te worden met het neerzetten van een nieuwe structuur voor evenementen, een spiksplinternieuw Scoutingmagazine, een bezoek van Koningin Máxima en een verhuizing van het landelijk servicecentrum (LSC) naar Zeewolde. Onze reguliere basisondersteuning gaat natuurlijk met volle motivatie en inzet door. Daarnaast gaat Scouting Nederland in 2024 aan de slag met het nieuwe meerjarenbeleid 2024-2025 dat in juni 2023 in de landelijke raad is vastgesteld.

Alle activiteiten die beschreven staan in dit activiteitenplan dragen bij aan de toekomstvisie van Scouting Nederland: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

Reguliere basisondersteuning

Het LSC, bestaand uit zo'n 46 beroepskrachten (39,38 fte), die in samenwerking met honderden landelijk vrijwilligers, zo'n 80% van haar tijd besteed aan de reguliere basisondersteuning. Deze ondersteuning zorgt ervoor dat we, samen met ruim 1000 groepen als vereniging het Scoutingspel blijvend kunnen aanbieden. Bij de reguliere basisondersteuning maken we onderscheid tussen 'activiteiten die direct de groepen ondersteunen' en 'activiteiten die de groepen indirect ondersteunen door de interne organisatie van de Vereniging Scouting Nederland te versterken'. Naast de 'structurele ondersteuning' beschrijven we hierbij ook 'vernieuwende activiteiten' die ontwikkeling en verbetering van onze dienstverlening als resultaat hebben waardoor we als vereniging maatschappelijk relevant blijven.

Ondersteuning groepen en regio's

De doelstellingen en activiteiten van de landelijke organisatie om groepen en regio's te ondersteunen zijn geclusterd weergegeven aan de hand van de vijf succesfactoren van de groep, want alleen met succesvolle groepen kunnen we onze toekomstvisie behalen en het spel van Scouting blijven aanbieden. De succesfactoren zijn: spel, vrijwilligers, accommodatie & materiaal, bestuur & organisatie en financiën.

- **Spel:**
Een groot team van vrijwilligers zorgt voor ongeveer 3.000 nieuwe eigentijdse activiteiten op de activiteitenbank, geeft speladvies en informatie, stelt spelbrochures voor regioactiviteiten beschikbaar en ondersteunt op specifieke speltechnische thema's. Om het Scoutingspel mogelijk te maken levert de ScoutShop een groot aantal producten en is continue bezig met het vernieuwen van het aanbod.
In 2024 worden vanuit de landelijke organisatie de volgende evenementen aangeboden: een najaarsevenement voor explorers, Roverway, HIT, JOTA/JOTI, de Landelijke Scoutingwedstrijden en de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de herdenking op 4 mei op de Dam en Madurodam en op 15 augustus bij de Indië herdenking in Den Haag. De voorbereiding zal starten voor de World Moot (2025) en Scout-In (2025).
- **Vrijwilligers:**
Op het gebied van vrijwilligers biedt het LSC advies en informatie over vrijwilligersbeleid en waarderingsbeleid en ondersteunt en beoordeelt ze de aanvraag van waarderingstekens. Groepen en regio's kunnen zich inschrijven voor de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd waarbij het LSC begeleiding biedt.
Voor het versterken van de kwaliteit van leiding worden ontwikkelmogelijkheden geboden zoals kwalificatiekaarten en het bieden van landelijke trainingen zoals de Gilwellcursus, CWO-trainingen bij de Zeilschool van Scouting Nederland, trainingen voor vertrouwenspersonen, motordrijver, Scoutingtechnieken en een snelcursus EHBO. We werken samen met CWO (o.a. diploma Groot Motorschip en diploma's voor zeilen e.d.) en Watersportverbond (bijv. wedstrijdofficial zeilwedstrijden en NK Lelievlet). Het netwerk van trainers, praktijkcoaches en

praktijkbegeleiders wordt ondersteund en er worden tools ontwikkeld rond thema's als spelkwaliteit, sociale veiligheid, waterscouting en scouts met een beperking. In 2024 wordt een vervolgstap gezet rond blended learning.

- **Accommodaties & materiaal:**

Groepen, regio's en terreinen kunnen rekenen op advies en informatie rond deze thema's door het netwerk van accommodatieconsulenten en informatie rond nieuw en verbouw, Nautisch Technische Richtlijnen en andere regelgeving. De vereniging verzorgt de keuring van wachtschepen, biedt de verhuurmodule aan voor kampeerterreinen en accommodaties en geeft informatie rond verduurzaming van accommodaties.

- **Bestuur & organisatie:**

Sterke besturen zorgen voor sterke groepen en hiervoor wordt op verschillende manieren ondersteuning geboden. Onder andere door de methode Bestuursontwikkeling, advies en ondersteuning rond juridische zaken, privacy, veiligheid, lobby, wet -en regelgeving, communicatie ondersteuning aan groepen, hulp bij geschillen en ondersteuning bij calamiteiten of crisis, hulp bij opzetten of opheffen groepen én advies en ondersteuning rond sociale veiligheid incl. de VOG.

Het ondersteunen van groepen en beschikbaar stellen van informatie gebeurt op veel verschillende manieren: De website van Scouting waarop veel informatie beschikbaar is wordt zo'n 25.000 keer per maand bezocht en dagelijks geüpdatet. Daarnaast worden in 2024 twee voorzittersoverleggen, vier bestuurscafé's voor regio- en admiraliteitsvoorzitters en twee bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters georganiseerd. Vragen op alle bovengenoemde terreinen kunnen worden gesteld via de mail of persoonlijk contact (via Teams, telefoon of fysieke meeting). In 2024 wordt de communicatiestrategie om de vereniging te voorzien van de benodigde informatie herijkt. De 806 communicatie contactpersonen ontvangen vier keer per jaar een nieuwsbrief en worden één keer per jaar uitgenodigd voor een informatie- en ontmoetingsdag.

Regio's die er behoefte aan hebben zijn gekoppeld aan een regio-contactpersoon binnen het LSC waarbij ze direct terecht kunnen met vragen en waar minimaal twee keer per jaar contact mee is.

Er gaat ook het komende jaar weer veel inzet gepleegd worden om een bijdrage te leveren aan een positieve landelijke uitstraling van Scouting Nederland. Naast alle informatie op de website, maken we Scouting zichtbaar op sociale media, met persberichten en de bijdrage van Chieftscout Freek Vonk en beschermvrouw Máxima.

De samenwerking binnen *waterscouting* wordt ook in 2024 versterkt door de organisatie van één landelijke netwerkdag en twee overleggen met de vrijwillig coördinatoren van landelijke waterteams, de coördinatie van de waterscouting webpagina's, de uitvoering van het projectplan Nederlandsch Binnenvaart Bureau, het onderhouden van contacten met relaties als CWO, watersportverbond en Waterrecreatie Nederland.

- **Financiën:**

Besturen van groepen en regio's kunnen bij het LSC terecht voor advies en informatie over contributie, fondsen, verzekeringen etc. en kunnen gebruik maken van de financiële module in Scouts Online. Groepen kunnen meedoen aan landelijk georganiseerde acties die geld genereren voor de groep zoals de Grote Clubactie of de collecte met Jantje Beton, of kunnen aanvragen doen bij een van de fondsen binnen het Scouting Nederland Fonds en het crowdfundingplatform Steunscouting.nl.

Niet meer doen

Als er nieuwe activiteiten bij komen moeten er ook soms activiteiten afvallen die niet (meer) succesvol zijn of die resultaat hebben bereikt en kunnen worden afgerond. Voorbeelden daarbij zijn:

- Het project met de Waterschappen voor bewustwording op gebied van schoon drinkwater;
- Het PST-programma voor jong talent binnen Scouting is gestopt;
- Afzonderlijke bijeenkomsten voor groepsbegeleiders;
- International Award For Young People vanwege de intensieve inzet van zowel deelnemers als begeleiders;
- Het project met Young Impact is na 3 succesvolle trajecten met 15 groepen gestopt vanwege te weinig animo voor nieuwe inschrijvingen;
- Er is geen landelijk Speloverleg meer wegens te weinig animo.

Vernieuwende activiteiten

Vernieuwende activiteiten zijn activiteiten die een verbetering of vernieuwing brengen in de producten en diensten die het LSC aanbiedt waarmee we inspelen op (maatschappelijke) ontwikkelingen. De producten of diensten die substantieel veel tijd in beslag nemen worden hieronder genoemd.

- Sinds twee jaar wordt binnen het project *Organisatie Regio's en Admiraliteiten* gewerkt aan een nieuwe structuur van de samenwerking tussen de regio's en admiraliteiten om waterscouting binnen de vereniging beter te kunnen ondersteunen en een juiste juridische structuur te hebben. In 2024 gaan de regio's en admiraliteiten concreet aan de slag en worden vanuit het land ondersteund om een nieuwe rechtsvorm aan te nemen en de samenwerking in de praktijk vorm te geven.
- In de landelijke raad is gevraagd om de huidige manier waarop we de verenigingsdemocratie vormgeven, te evalueren en mogelijk te herzien. Actiepunten voor 2024 volgen na de verkenning op dit thema in de landelijke raad van december 2023.
- Komend jaar gaan we extra inzetten op het verder verbeteren van een sociaal veilige omgeving tijdens landelijke evenementen. Daarvoor wordt er in 2024 gewerkt aan de opbouw van een systeem van "listening ears" en "safe space" tijdens evenementen; het versterken van de procedures rondom protocollen bij calamiteiten en grensoverschrijdend gedrag; training van vrijwilligers (vergelijkbaar met Safe from Harm van WOSM) en het besteden van regelmatige aandacht voor een veilige omgeving in alle landelijke teams.
- Een werkgroep gaat in 2024 aan de slag met het opstellen van normen en waarden waarmee de gedragscode zal worden herzien en we binnen de vereniging meer aandacht hebben voor de wijze waarop we samenwerken en met elkaar omgaan.
- Sinds anderhalf jaar biedt de landelijke vereniging groepen en evenementen een app aan waarmee intern met jeugdleden en hun ouders of deelnemers aan evenementen gemakkelijk gecommuniceerd kan worden. In 2024 worden nieuwe functionaliteiten onderzocht en aangeboden.
- In juni 2024 komt de eerste uitgave van het vernieuwde magazine op de mat of online uit. Eén keer per jaar verschijnt de fysieke vakantie uitgave voor 15- en twee keer verschijnt een online versie voor 15+.
- In 2024 worden vervolgstappen gezet om een goede structuur neer te zetten voor het organiseren van landelijke evenementen. In het najaar wordt een najaarsevenement voor explorers georganiseerd, waar gestart wordt met een nieuwe manier van werken.
- In 2024 worden vervolgstappen gezet om een systeem beschikbaar te stellen voor blended learning waarbij aangesloten wordt bij de eigentijdse manier van leren. De eerste trainingen zullen in dit nieuwe systeem ondergebracht worden. Hierbij wordt samenwerking gezocht met andere jeugdorganisaties.
- Landelijk wordt een nieuw programma opgezet om de positie en deskundigheid van vrijwillig coördinatoren van landelijke teams te versterken en zo bij te dragen aan een sterk middenkader.
- Na ruim tien jaar wordt een vervolgstap gezet in de ontwikkeling van een nieuw insigne pakket. De lancering staat gepland voor de Scout-In25.

Interne organisatie

Het landelijk servicecentrum voert ook activiteiten uit die nodig zijn om de interne organisatie te versterken om blijvend een goede dienstverlening aan groepen en regio's mogelijk te maken én die zorgen voor continuïteit van de vereniging.

- Het ondersteunen van de organisatie van landelijke evenementen.
- Het uitvoeren van landelijk vrijwilligersbeleid met twee keer per jaar een werkatelier om dit door te ontwikkelen. Daarnaast wordt een seizoensafsluiting georganiseerd, uitvoering gegeven aan het rapport Veiligheid & Vertrouwen en gekeken hoe we de samenwerking tussen beroepskrachten en vrijwilligers verder kunnen versterken als het gaat om beleidsvorming.
- Het ondersteunen van het beheer van de kampeerterrainen, advies en ondersteuning op het duurzaam maken van terreinen en accommodaties en de ontwikkeling van beleidsplannen bosbeheer.

- Het realiseren van drie grote projecten op de Scoutingkampeerterreinen: de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutingcentrum Buitenzorg, aanpak van het sanitair op Scoutingkampeerterrein Gilwell Ada's Hoeve en de realisatie van het nieuwe kampeerterrein De Viersprong bij Nederweert. Het nieuwe reserveringssysteem voor de labelterreinen wordt in 2024 ook verder geïmplementeerd.
- De bouw en inrichting van en de verhuizing naar het nieuwe pand van het landelijk servicecentrum op het Scoutinglandgoed Zeewolde.
- De financiële administratie en contributie inning, aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen, instandhouding Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen.
- Het inrichten van een Landelijk team Waterscouting voor de algemene zaken.
- Het ontwikkelen van een nieuwe versie van ons ledenadministratiesysteem Scouts Online.
- Het verbeteren van de kwaliteit van dienstverlening waardoor vragen van groepen en regio's sneller beantwoord worden.
- Het blijvend inzetten op belangenbehartiging op belangrijke thema's als jeugdbeleid en vrijwilligersbeleid, maar ook rond specifieke onderwerpen die de activiteiten van Scouting raken en bedreigen. Hiervoor wordt samengewerkt met een groot aantal partijen en wordt belangenbehartiging waar mogelijk samen opgepakt.

Meerjarenbeleid 2024 – 2025

Het meerjarenbeleid is afgeleid van onze toekomstvisie: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

In juni 2023 is besloten dat in de komende twee jaar we extra inzet plegen op drie onderwerpen: 1. duurzaamheid, 2. gezonde persoonlijke ontwikkeling en 3. werving en behoud van vrijwilligers.

Hieronder beschrijven we de activiteiten die de *landelijke organisatie* in 2024 onderneemt om alle onderdelen binnen de vereniging te activeren en te faciliteren om de doelstellingen uit het meerjarenbeleid gezamenlijk binnen de vereniging te realiseren. Het succes in het behalen van de doelstellingen ligt niet alleen in handen van het landelijk servicecentrum maar is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de vereniging, dus ook van alle vrijwilligers van groepen, regio's, admiraliteiten, evenementen en terreinen.

In eerste instantie wordt ingezet op het ontwikkelen van hulpmiddelen, bieden van ondersteunen en creëren van bewustwording. Meting van het effect is pas voor eind 2025 voorzien.

Duurzaamheid

Op het gebied van duurzaamheid zijn voor de komende twee jaar twee doelstellingen geformuleerd.

Doelstelling 1: Minimaal 80% van de speltakken besteedt aandacht aan duurzaamheid in het Scoutingprogramma en 50% van de jeugd- en kaderleden vanaf 7 jaar is zich bewust is van de impact van het eigen gedrag op de natuurlijke omgeving.

Activiteiten voor 2024:

- Het ontwikkelen van een tool om tijdens opkomsten, zomerkampen of evenementen je eigen ecologische voetstap te meten.
- Ontwikkelen van een workshop voor kaderleden 'wat is jouw ecologische footprint'.
- Het aanbieden van (onderdelen van) het Champions for Nature programma, dat onderdeel is van het internationale Scoutingprogramma 'Earth Tribe' van WOSM tijdens (zomer)kampen op de Scoutingkampeerterreinen.
- Het bieden van inspiratie en voorbeeldactiviteiten via speltips, de activiteitenbank en regiospelen.
- Het uitbrengen van een tijdelijk insigne Duurzaamheid 2024 (in navolging van het tijdelijk insigne Duurzaamheid in 2023).
- Het gestructureerd inzichtelijk maken van en communiceren over alle duurzaamheidsactiviteiten van Scouting voor iedereen.

(Succesfactor spel)

Doelstelling 2: Duurzaam gebruik van accommodaties en terreinen. Minimaal 60% van de groepen en regio's en 100% van de landelijke kampeerterreinen heeft maatregelen getroffen voor duurzaam gebruik van accommodaties en/ of terreinen.

Activiteiten voor 2024:

- Informatie over duurzame accommodaties en terreinen van groepen en regio's uitbreiden en toegankelijker maken.
- Ondersteuning nieuwbouw/verbouw uitbreiden met extra ondersteuning op het gebied van duurzaamheid van de gebouwen en terreinen en het gebruik daarvan.
- Werkgroep duurzame gebouwen en terreinen instellen om bovenstaande punten op te kunnen pakken.
- Ontwikkelen van tools voor gebouwen en terreinen als een routekaart, stappenplan, monitor en benchmark om duurzamer te worden.
- Aansluiten bij ontwikkelingen en kansen voor emissie loos varen (Ielieschepen, motorboten en wachtschepen).

(Succesfactor accommodatie & materiaal)

Gezonde persoonlijke ontwikkeling

Ook op het gebied van gezonde persoonlijke ontwikkeling zijn twee doelstellingen geformuleerd:

Doelstelling 1: Een sociaal veilige omgeving voor alle leden. Voor alle leden (ook tijdens alle evenementen) is er een vertrouwenspersoon beschikbaar en toegankelijk. 100% van de meldingen omtrent grensoverschrijdend gedrag worden opgevangen en alle kaderleden hebben een VOG. 80% van de groepen en 100% van de landelijke teams heeft jaarlijks aandacht voor sociale veiligheid.

Activiteiten voor 2024:

- Versterken bewustwording en procedures rondom normen en waarden, gedragscode en grensoverschrijdend gedrag.
- Toewerken naar het vergroten van het netwerk van vertrouwenspersonen, zowel aantal mensen als de kwaliteit.
- Verbeteren/ ontwikkelen/ beschikbaar stellen van hulpmiddelen voor vertrouwenspersonen.
- Opbouw van een systeem van "listening ears" en "safe space" tijdens evenementen.
- Het opzetten van een training van vrijwilligers voor groepen, regio's en landelijke teams (vergelijkbaar met Safe from Harm).
- Workshops sociale veiligheid aan groepen en regio's.

(Succesfactor bestuur & organisatie)

Doelstelling 2: Het creëren van een omgeving waarin leden en vrijwilligers zich op een prettige en gezonde manier kunnen ontwikkelen.

Activiteiten voor 2024:

- Ontwikkelen workshop 'Hoe zit je in je vel' en pilot op het najaarsevenement september 2024.
- Behoeft peilen aan workshop/ training 'Bespreken moeilijke thema's'.
- Contacten met externe partijen op gebied van opvang, zorg en mentaal welzijn uitbouwen.

(Succesfactor bestuur & organisatie en vrijwilligers)

Werving en behoud van vrijwilligers

Scouting Nederland streeft er naar het vrijwilligerskapitaal verder te versterken.

Doelstellingen:

- Er is sprake van een groei van minimaal 5% van het totaal aantal vrijwilligers in de vereniging op groeps- en regioniveau.
- Minimaal 70% van de groepen en regio's is tevreden met de vrijwilligerscapaciteit in de groep.
- Minimaal 90% van de vrijwilligers in de vereniging is tevreden over het lidmaatschap als vrijwilliger van de vereniging.
- Minimaal 90% van de groepsbesturen weet dat er tools beschikbaar zijn voor werving en behoud van vrijwilligers op de website en weet deze te vinden.

- Een uitgewerkte visie, beleid en aanpak op het gebied van doorstroom en ontwikkeling (traineeship) van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties, welke in 2024 via enkele pilots wordt uitgetest en in 2025 breder zal worden geïmplementeerd.

Activiteiten voor 2024:

- Uitbreiden van vijf naar tien trajectbegeleiders voor het project Meer Vrijwilligers in Kortere Tijd (MVKT) om 40 trajecten te realiseren in 2024, dus 40 groepen die meedoen met het programma. Er wordt campagne gevoerd om de bekendheid van het programma te vergroten.
- Er wordt een insigne assistent leiding ontwikkeld.
- Extra aandacht voor vrijwilligersbeleid in een kwaliteitsscan voor groepen.
- Ontwikkeling van een workshop over vrijwilligersbeleid die in de besturenmaand, tijdens het najaarsevenement, en tijdens bestuurscafés en regioraden bezocht kan worden.
- Er worden 100 plekken voor een project gezocht binnen het programma van Maatschappelijke Diensttijd. 300 jongeren (15 - 18 jaar) nemen deel aan het programma Maatschappelijke Diensttijd, verdeeld over 2024 en 2025. Deze jongeren maken kennis met vrijwilligerswerk bij Scouting.
- Verbeteren doorstroom (dus ook van explorers naar vrijwilligersfuncties) en ontwikkeling jonge vrijwilligers door het project assistent leiding.
- Er wordt een meetinstrument ontwikkeld om in 2025 tevredenheid onder vrijwilligers te meten.
(Succesfactor vrijwilligers)