

### 3 Voordrachten en stemming

#### Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

1. De herbenoeming van Saskia van Dongen: als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor de periode van drie jaar;
2. De herbenoeming van Joris Schut: herbenoeming als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor de periode van drie jaar;
3. De herbenoeming van Eefje Smeulders als Internationaal commissaris WAGGGS van het landelijk bestuur voor de periode van drie jaar;
4. De benoeming van Bart van Bree als secretaris/penningmeester van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar;
5. De benoeming van Jan-willem Vink als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar;
6. De benoeming van Alice Ogink als algemeen bestuurslid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar;
7. De herbenoeming van Ruud Moojen: als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
8. De herbenoeming van Rudolf van den Eventuin: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
9. De herbenoeming van Menno Hoekstra: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
10. De herbenoeming van Joep van Dooren: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
11. De herbenoeming van Sven van Nieuwenhoven: herbenoeming als lid van de introductie- en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar;
12. De herbenoeming van Ruud van Moojen als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar;
13. De herbenoeming van Lennard Loomans als lid van de landgoedcommissie voor een periode van drie jaar.

Het rooster van aftreden van de landelijke commissies is ter informatie als bijlage toegevoegd.

### 3 Voordrachten en stemming



Geachte leden van de landelijke raad,

De cv's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen digitaal en alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet op de website worden geplaatst.

#### **Voordracht lid landelijk bestuur**

Het landelijk bestuur draagt **Saskia van Dongen** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Saskia is een zeer ervaren en betrokken bestuurder. Niet alleen op bestuurlijk vlak maar ook als persoon is ze een aanvulling binnen het team. Saskia bestuurt vanuit haar rust, stelt de juiste vragen en zorgt ervoor dat alle perspectieven aan bod komen. Daarnaast is ze ook regelmatig op verschillende plekken in het land te vinden, bijvoorbeeld bij de thema-avonden voor het nieuwe meerjarenbeleid. Het landelijk bestuur is zeer blij dat Saskia zich niet alleen her-verkiezbaar heeft gesteld als algemeen bestuurslid, maar ook de taken van de vicevoorzitter wil waarnemen zolang de vacature openstaat. Binnen deze rol verwacht het bestuur dat Saskia haar talenten zal inzetten om de vereniging op koers te houden.

#### **Motivatie Saskia van Dongen**

In september 1978, nu 45 jaar geleden, begon ik als kabouter en ben ik nooit meer weggegaan. Scouting heeft mij veel geleerd en gebracht. Scouting staat voor mij voor groei; een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van al haar leden in de breedste zin van het woord. Hoe mooi is het dat Scouting een steentje bij kan dragen op zodanig wijze dat haar leden zich kunnen ontwikkelen tot verantwoordelijk handelende wereldburgers.

Toen ik in 2019 toetrad tot het landelijk bestuur vertelde ik de LR dat mijn beide jongens ook lid zijn. Zij stonden toen aan de vooravond om als jeugddeelnemer naar de WSJ in Amerika te gaan. Hoe twee jongens met verschillende karakters zich ontwikkelen, andere ervaringen hebben opgedaan, maar beiden razend enthousiast terugkwamen. Afgelopen zomer zijn zij beiden mee geweest als IST'er naar Zuid-Korea, 18 en 21 jaar oud. Ook daar hebben ze weer enorm veel geleerd en ervaren, waar ze de rest van hun leven profijt van hebben.

Mijn drijfveer om toe te treden tot het landelijk bestuur is nog steeds, zoals ik ook de LR in 2019 vertelde, mijn kinderen. Ik zie aan hen dat Scouting echt voor groei en ontwikkeling zorgt. Daarnaast vooral hechte vriendschap, goede herinneringen en heel veel plezier. Dat gun ik niet alleen mijn kinderen, maar alle kinderen in Nederland.

In 2019 heb ik de portefeuille SLZ gekregen, waar ik een bijdrage heb kunnen leveren aan het positioneren van het Scoutinglandgoed. De verwachting is dat we met het SLZ in 2024 een nieuwe fase in kunnen gaan. De afgelopen 1,5 jaar heb ik als portefeuillehouder een belangrijke rol gehad bij het tot stand komen van het huidige meerjarenbeleid 2024-2025. Ook hier zie je dat het actief betrekken van jongeren leidt tot een beleid dat in balans is.

Met mijn ervaring in de sectoren onderwijs en jeugdhulp wil ik de komende drie jaar een bijdrage blijven leveren aan gezonde persoonlijke ontwikkeling van kinderen en jongeren (één van de twee doelen uit het meerjarenbeleid). Daarnaast met mijn bestuurlijke (werk)ervaring, vermogen op hoofdlijnen te sturen en verschillende perspectieven aan bod te laten komen voeg ik wat toe aan de diversiteit van het bestuur.

Tot slot denk ik met mijn ervaring de komende periode het bestuur te kunnen ondersteunen in ontwikkeling en groei door waarnemend vicevoorzitter te worden voor de periode dat deze vacature

open staat. Mijn drijfveer hier is continuïteit waarborgen en de ingezette koers vasthouden. Ik heb geen ambities om voorzitter SN te worden. Ik wil wel mijn kennis en ervaring ter beschikking stellen aan deze fantastische club. Jullie kunnen op me blijven rekenen!

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

### **Voordracht lid landelijk bestuur**

Het landelijk bestuur draagt **Joris Schut** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Voor u ligt de herbenoeming van Joris Schut. Wij leggen graag uit waarom wij denken dat Joris nogmaals drie jaar een toevoeging kan zijn voor ons landelijk bestuur. Hij kwam wat schuchter binnen, maar verwar dat niet met verlegenheid. Vanaf de eerste minuut heeft hij daar waar zijn kracht zit, zijn kracht laten zien. Juridische zaken, de afhandeling van zeer gevoelige en zeer ingewikkelde dossiers, de manier waarop hij het statuut beter dan wie dan ook kent, en ons allemaal scherp houdt.

Hij heeft een persoonlijke missie, om ons op gebied van sociale veiligheid verder te helpen. Daar heeft hij een vliegende start mee gemaakt, en hij heeft nog energie om dat af te maken. Hij pakt al vanaf het begin verschillende dossiers voortvarend op.

Hij ziet uitdaging in de kaders, is precies en secuur, en kijkt op een andere manier naar hoe we binnen het landelijk bestuur functioneren. En dat is waardevol. Zijn rustige aard, maakt dat het nooit persoonlijk wordt, maar hij is wel duidelijk.

Naast zijn drukke baan, beverleiding zijn, trok hij de afgelopen tijd ook Nederland in. Op bezoek bij groepen, alleen indien nodig. Hij is betrokken, geïnteresseerd en een goede luisteraar. Spel heeft zijn aandacht, de groepen, waterwerk en regio's hebben zijn speciale aandacht. Hij werkt hard, doorziet de bestuursstukken, snapt de vereniging en durft zijn soms afwijkende mening te geven.

Wij houden Joris graag in het bestuur voor de komende drie jaar.

### **Motivatie Joris Schut**

Na bijna drie jaar bestuurslidmaatschap van de Vereniging Scouting Nederland heb ik de mogelijkheid om op te gaan voor herbenoeming voor een volgende periode van drie jaar. In deze brief licht ik kort toe waarom ik graag gebruik wil maken van deze mogelijkheid en waar ik mij in een eventuele volgende bestuurstermijn op wil gaan richten.

In mijn eerste drie jaar heb ik kennis mogen maken hoe het is om deze mooie vereniging mogen te besturen. Ondanks dat de vereniging een gezonde groei kent en er heel veel goed gaat zijn kent zij echter ook nog voldoende uitdagingen. Samen met de overige leden van het landelijk bestuur, de landelijke raad, alle (landelijke) vrijwilligers en de medewerkers van het LSC wil ik mij hier graag nog een periode voor inzetten om terug te geven aan de vereniging die veel voor mij heeft betekend.

Indien ik herbenoemd word, wil ik mij in mijn komende bestuursperiode gaan richten op de uitdagingen rondom de juridische inbedding van de uitkomsten van het traject rondom verenigingsdemocratie in de belangrijkste documenten binnen onze vereniging.

Via deze weg wil ik u bedanken voor het vertrouwen wat u mij gegeven heeft in de afgelopen drie jaar en hoop dat u mij herbenoemd in de landelijke raad van december 2023 voor een periode van nog eens drie jaar.

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

### **Voordracht lid landelijk bestuur**

Het landelijk bestuur draagt **Eefje Smeulders** voor ter herbenoeming voor als Internationaal commissaris WAGGGS van het landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Zeer enthousiast en betrokken is Eefje van grote toegevoegde waarde aan het landelijk bestuur van Scouting Nederland.

In de rol als Internationaal Commissaris WAGGGS (IC) laat ze het geluid van Nederland naar de WAGGGS en vice versa goed horen.

De IC taak is voor Eefje veel meer dan alleen contactpersoon vanuit Nederland en het bijwonen van internationale vergaderingen, maar ook het internationale in Nederland beter op de kaart zetten. Een goed internationaal team in Nederland is hiervan een voorbeeld. Dit beperkt zich niet tot de WAGGGS alleen maar daar waar nodig ook voor de WOSM. Goede ideeën vanuit WAGGGS & WOSM worden door Eefje meegenomen naar onze eigen organisatie en hier geïmplementeerd.

Naast haar rol als IC'er is Eefje zeer betrokken bij groepen, regio's en evenementen en is dan ook vaak te zien in het land als landelijk bestuurslid, in een formele rol of gewoon hard meewerkend.

Inhoudelijk weet Eefje veel bij te dragen in het landelijk bestuur of het nu over vastgoed of ontwikkeling van jeugdleden gaat. Voor haar is de rol van IC'er met recht zonder grenzen

Wat het landelijk bestuur betreft is Eefje een grote toegevoegde waarde voor onze vereniging en zeker in het landelijk bestuur. Wij ondersteunen haar kandidatuur voor herbenoeming van harte.

### **Motivatie Eefje Smeulders**

In juni 2020 vond de allereerste digitale landelijke raad ooit plaats. In die vergadering werd ik formeel benoemd tot internationaal commissaris en daarmee lid van het landelijk bestuur van Scouting Nederland. In december 2020 werd ik – vanwege het aftredingsrooster – opnieuw benoemd voor een termijn van drie jaar. Op zaterdag 9 december 2023 vraag ik de landelijke raad om mij voor een nieuw termijn van drie jaar te benoemen als internationaal commissaris voor Scouting Nederland. De afgelopen jaren heb ik mij als internationaal commissaris ingezet voor de portefeuilles scouting internationaal en WAGGGS, én ben ik verantwoordelijk voor de portefeuille kampeerterreinen.

Zo hebben we eind 2021 o.a. een nieuwe visie voor Scouting internationaal opgesteld en vastgesteld. Ik kijk er naar uit om daar verder invulling aan te geven met alle betrokken teams in de komende drie jaar. Denk bijvoorbeeld aan het nog beter inbedden van Scouting internationaal op lokaal, regionaal en landelijk niveau, maar ook het beleid rondom seminars en internationale trainingen. Ik zorg ook graag voor internationale inspiratie en contacten: in Nederland willen we soms graag het wiel zelf uitvinden, maar met zo'n 50 miljoen scouts en girl guides wereldwijd is dat niet altijd nodig. Zo hebben we ons laten inspireren door de meerjarenvisies van beide wereldorganisaties in de opzet van ons eigen nieuwe meerjarenbeleid van Scouting Nederland.

Ook wil ik de komende drie jaar verder met het verbeteren van de zichtbaarheid en herkenbaarheid van WAGGGS in Nederland. Als Scouting Nederland hebben we het voorrecht dat we lid zijn van twee wereldorganisaties, maar ze zijn relatief onbekend in Nederland. Waar WOSM vooral bekend is van de grote internationale evenementen, biedt WAGGGS qua inhoud en programma's veel mooie inspiratie voor Nederlandse scouts. Denk bijvoorbeeld aan de leadership mindsets, Free Being Me, World Thinking Day, of de Nederlandse spin-off van het Helen Storrow Seminar wat in 2021 en 2023 in Zeewolde georganiseerd wordt.

Naast mijn portefeuilles zet ik me in voor diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid binnen de landelijke organisatie en breed binnen de vereniging. Ik betrek graag een brede groep aan stakeholders bij het opzetten van nieuwe plannen, zoals ook bij de nieuwe visie op kamperen en bivakkeren die in de afgelopen landelijke raad is vastgesteld. Mede dankzij mijn jarenlange ervaring bij Scouting zet ik me nu ook in mijn werkende leven in om de stem van jongeren te laten horen, en zo bij te dragen aan een eerlijkere, toegankelijker arbeidsmarkt en beter en inclusiever onderwijs. Daarnaast ben ik aanjager voor het thema duurzaamheid binnen Scouting Nederland: de klimaatcrisis raakt ons allemaal, maar als je ziet en hoort van internationale Scoutingvrienden dat de effecten voor hen al veel langere tijd en veel heftiger merkbaar zijn, voel je de urgentie nog meer. Het zijn onze bevers en welpen die het langst moeten leven met de gevolgen van de keuzes die wij nu maken. Ik ben ervan overtuigd dat scouts dé aangewezen personen zijn om het voortouw te nemen en aan anderen te laten zien hoe we allemaal de wereld een beetje mooier achterlaten, voor nu en voor de generaties na ons.

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

## **Voordracht penningmeester/secretaris landelijk bestuur**

**Voordracht landelijk bestuur:** Het landelijk bestuur draagt Bart van Bree voor als penningmeester/secretaris landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.

Tijdens de landelijke raad van 11 juni 2022 heeft de huidige penningmeester/secretaris aangegeven op 10 december 2022 voor herbenoeming in aanmerking te willen komen voor zijn negende en daarmee laatste jaar als landelijk bestuurslid. Om te zorgen dat een nieuwe penningmeester/secretaris ruimte heeft zich in te werken en de gelegenheid heeft één volledige plan- en begrotingscyclus mee te maken is na de landelijke raad van juni zo snel mogelijk gestart met de werving voor een nieuwe kandidaat. De kandidaat wordt voor benoeming als penningmeester/secretaris voorgedragen in de landelijke raad van 9 december 2023. Op deze wijze wordt de continuïteit van deze functie gewaarborgd. De voordracht van Bart is, niet geheel verrassend, voor een groot deel gelijk aan die van vorig jaar december.

Bart heeft de afgelopen jaren ervaring opgedaan in verschillende rollen binnen Scouting Nederland. Zo was hij bijvoorbeeld penningmeester van regio Rond de Rotte, kent hij de dynamiek in de landelijke raad als afgevaardigde van deze regio en was hij hoofd HRM in de voorbereiding van een tweetal landelijke evenementen. Ook internationaal heeft Bart de nodige ervaring, als voorzitter van het team partnership Ghana en als troepstaf bij een drietal WSJ's. In zijn dagelijks leven is Bart afdelingshoofd bij de Gemeente Rotterdam. In die positie is hij verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, heeft ruim ervaring met de P&C cyclus en is initiatiefnemer van diverse verander- en verbetertrajecten op team-, afdeling- en clusterniveau. Ervaringen die hem van pas komen in zijn rol als penningmeester/secretaris. Tijdens de 100<sup>e</sup> landelijke raad is Bart toegetreden als lid van het landelijk bestuur. Afgelopen jaar heeft Bart laten zien dat hij een meer dan goede aanwinst is voor ons bestuur. Zijn vermogen om strategisch te denken en sturen voegt wat toe aan het landelijk bestuur. Daarnaast zoals ook vorig jaar gezegd, Bart straalt rust uit, luistert goed naar eenieder waarmee hij in gesprek is en weet op het goede moment de juiste vragen te stellen. Bart heeft een goed ontwikkeld financieel inzicht en wil graag een zichtbaar voorbeeld zijn voor penningmeesters in groepen en regio's. Bart zoomt in en uit, is analytisch, treedt andere mensen open tegemoet en is kritisch waar nodig. Bart gaat uit van SAMEN doelen bereiken. Om deze reden draagt het landelijk bestuur graag Bart voor als penningmeester/secretaris.

### **Motivatie Bart van Bree**

Als kind, puber en jongvolwassenen heb ik veel aan Scouting te danken gehad. Scouting heeft mij mede gevormd tot de mens die ik nu ben. Ik gun dit elk kind in Nederland. Daarom wil ik bijdragen aan een sterke Scoutingorganisatie in de steden en dorpen en op landelijk niveau. In elke rol die ik als vrijwilliger gehad heb binnen de vereniging is dit mijn motivatie geweest. Elke keer als ik een nieuwe uitdaging aanga binnen Scouting vraag ik me af waar ik op dat moment het beste tot mijn recht kom. Op dit moment is dat het landelijk bestuur. Met mijn vermogen om strategisch en op hoofdlijnen te sturen en mijn voorkeur voor verbindend leiderschap heb ik een goede inbreng in dit bestuur. Sinds december 2022 ben ik algemeen lid van het bestuur. Daarnaast ben ik beoogd penningmeester/secretaris van dit bestuur. Het afgelopen jaar heb ik over de schouder van Philip, onze huidige penningmeester/secretaris, meegekeken. In dit jaar ben ik ervan overtuigd geraakt dat ik de portefeuille aan kan en dat ik er ook heel veel plezier uithaal. Daarom ben ik ook heel blij met de voordracht als penningmeester/secretaris van het bestuur. Als penningmeester ben je leidend in het financiële beleid van de vereniging. Goed financieel beleid is een fundament voor een stabiele Scoutingorganisatie. Als secretaris draag je bij aan een transparant en verbindend democratisch proces binnen de vereniging. Ook dit is één van de fundamenten van een toekomstbestendige vereniging. Beide sluit heel mooi aan bij mijn motivatie om een sterke en relevante vereniging te blijven. Jullie kunnen op me rekenen

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

## **Voordracht lid landelijk bestuur**

Het landelijk bestuur draagt **Jan-willem Vink** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.

Jan-willem heeft de afgelopen periode kennis gemaakt met de rol als bestuurder, verschillende onderdelen van de vrijwilligersorganisatie en het LSC waarbij hij proactief openstaat om op verschillende manieren met de vereniging in gesprek te gaan. Daarnaast heeft hij al enkele zaken rondom het wervingsproces van de nieuwe voorzitter en vicevoorzitter op kunnen pakken. Deze proactieve houding om zich de verschillende aspecten van Scouting Nederland te verdiepen wordt door het landelijk bestuur zeer gewaardeerd en toont eigenschappen die wij van een bestuurder verwachten.

Met zijn commerciële achtergrond en ambitie om, vanuit een bestuurlijk perspectief, fondsenwerving een aandachtsgebied van zijn bestuursperiode te laten zijn voegt diversiteit toe aan de samenstelling van het huidige bestuur. Daarnaast zorgt zijn ervaring en sterke persoonlijke interesse in blauwe vogelgroepen voor een bredere afspiegeling van alle jeugdleden in het landelijk bestuur.

Als gevolg van de bovenstaande combinatie van bovenstaande houding, ambitie en ervaring maakt dat wij Jan-willem zien als een waardevolle toevoeging voor het landelijk bestuur van de Vereniging Scouting Nederland.

## **Motivatie Jan-willem Vink**

Beste leden van de landelijke raad,

Graag stel ik me zelf even voor aan jullie, mijn naam is Jan-willem Vink geboren te Amsterdam. Na mijn eerste levensjaren en scoutsjaren in Amsterdam hebben mijn vrouw en ik in 2000 de stap genomen om te verhuizen naar Nieuw-Vennep waar ik tot op heden nog steeds woon met mijn gezin. Buiten mijn vrouw om bestaat mijn gezin nog uit drie kids. Eén zoon en twee dochters.

In het dagelijks leven ben ik Commercieel directeur bij Geostick. Als bedrijf hebben wij een mooie MVO waardoor ik ook bestuurder ben van een foundation welke tot doel heeft om maatschappelijke instellingen te ondersteunen. Als bestuurder vind ik werkgeluk extreem belangrijk en probeer ik dagelijks de balans tussen besturen en operatie echt gescheiden te houden.

Maar dan Scouting, waarom wil ik graag in het landelijk bestuur van Scouting Nederland en waar is mijn raakvlak met Scouting. Als kind op vroege leeftijd begonnen bij Scouting Sarto in Amsterdam (toen nog landscouts) waar ik tot mijn 17<sup>e</sup> als jeugdlid aangesloten ben geweest. Daarna zit een gat in mijn Scouting CV. Huisje boompje beestje kwamen ertussendoor met de nodige uitdagingen als jong persoon. Waaronder een mantelzorg vraagstuk voor onze oudste zoon. Maar inmiddels 12 jaar geleden kwam daar verandering in, ik kwam door mijn eigen zoon weer in aanraking met de lokale Scoutingclub waarna ik besloot scoutsleiding te worden tja en dan begint het feest weer.

En dan is daar nog de zakelijke kant van mij zelf, mijn hele CV is gewoon te vinden op LinkedIn maar er is natuurlijk een rode draad te vinden.

Ooit begonnen in de IT als engineer maar al snel bleek dat er een commerciële kant aan mij was die de overhand nam. Een groot deel van mijn zakelijke carrière heeft zich afgespeeld binnen de corporate wereld waarbij het bedrijf Honeywell de grote en langste is geweest met twaalf jaar met als rol line off business leader van de label tak dit bedrijf. Mijn rollen binnen de corporate wereld zijn altijd Internationaal binnen de EMEA geweest. Echter door diversen redenen heb ik vijf jaar geleden besloten niet meer in de corporate wereld te willen werken en ben ik op zoek gegaan naar waar mijn werkgeluk echt zit. Daarbij gekozen voor het sociale domain van de zorg met focus op personeel bemiddeling.

Tot 2 jaar geleden, toen kwam mijn huidige werkgever met de vraag of ik daar het directieteam wilde versterken als commercieel directeur en medebestuurder van de Geostick groep. Een mooi familiebedrijf wat inmiddels 99 jaar bestaat. Een hele mooie nieuwe uitdaging welke mij weer terug

heeft gebracht naar de mooie wereld van etiketten. Een deel van mijn opdracht hier is om de afstand tussen bestuurder en werkvloer verkleinen middels persoonlijke aandacht.

Maar mijn gezin staat natuurlijk op no 1, waarbij onze zoon Valentijn een extra uitdaging heeft meegekregen in het leven en mijn vrouw en ik dus ook mantelzorger zijn voor hem. Na veel zoektochten naar de juiste zorg heeft hij inmiddels zeven jaar een mooie zorgunit bij ons op het land en gaat het echt super goed en ziet de toekomst er mooi uit voor hem en ons. Dit heeft mij als persoon, vader & bestuurder echt gevormd waarin regelmaat maar vooral duidelijkheid en stabiliteit heel belangrijk zijn.

En dan komen er ineens twee werelden samen, Geostick bestaat 99 jaar zoals gemeld en volgend jaar dus 100. In dat proces zijn wij als organisatie druk bezig om koninklijk te worden. Daarin wordt sterk gekeken naar de bijdragen aan lokale zaken zoals jeugd, gezondheid etc. En dan lijkt het lastig voor ons als organisatie om maatschappelijke doelen vinden. Toen dacht ik, he waar is Scouting in dit verhaal. Er zijn meer en meer bedrijven met een MVO hier moeten wij toch iets mee kunnen als bestuur. Echt op dat moment zie ik een post op LinkedIn van Eefje die ik ken vanuit mijn blauwe vogel tijd en dan lijken deze twee zaken samen te komen. Daarbij is mijn zakelijke opdracht met het verbeteren van de relatie tussen bestuurder en werkvloer een vraagstuk wat ook binnen Scouting speelt toen was voor mij echt het moment van niet lullen maar poetsen en heb ik me aangemeld.

Ik zie dat besturen en mensen verder helpen mij enorm veel energie geeft, het mensen samenbrengen en hetgeen wat onmogelijk lijkt toch gezamenlijk mogelijk te maken een gevoel geeft. Ik streef voor mezelf naar een bestuurscultuur waarbij gelijkwaardigheid en samen belangrijk is maar waar wel echt gekeken wordt naar het gebruik maken van elkaars kennis, kunde en vaardigheden (hoe afgezaagd dit ook mag klinken). Net als in mijn werk vind ik de afstand tussen bestuur en de mensen die het echt doen een lijn waar de juiste balans extreem belangrijk is.

Dit is in het kort wie ik ben, wat ik doe, maar besef me ook dat dit puur een illustratie is van mij en eigenlijk nog steeds niets zegt. Mocht je meer willen weten: je mag altijd bellen of mailen.

Met mijn brede achtergrond en persoonlijke drive wil ik echt ervoor gaan om duidelijke doelen te stellen met een missie en visie voor lange termijn waar iedereen zich in kan vinden en gehoord voelt. Verbinden met iedereen en het samen doen. Maar ook de cultuur dat er weer lekker “geritseld” wordt hoop ik weer meer te zien in onze mooie club.

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

### **Voordracht lid landelijk bestuur**

Het landelijk bestuur draagt **Alice Ogink** voor ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar.

Als landelijk bestuur vinden we het belangrijk om zichtbaar en verbonden te zijn met de vereniging. In Alice Ogink hebben wij iemand gevonden met een groot netwerk en veel ervaring binnen onze vereniging. Ervaring als het gaat om de ontwikkeling van de jeugd maar ook de betrokkenheid rondom de vrijwilligers. Twee aspecten welke een goede aanvulling zijn binnen het huidige bestuur en belangrijk de komende jaren. Ze wil deze onderwerpen vanuit het landelijk bestuur graag verder brengen. Gedurende haar kennismakingsperiode hebben we gezien hoe zij actief op zoek naar die onderdelen binnen de vereniging welke ze (nog) niet kent. Zij is daarbij benaderbaar, stelt vragen en is geïnteresseerd in de ander. Daarnaast is Alice analytisch, inhoudelijk sterk en gedreven. Zij is in staat te (kritisch) te reflecteren, zowel op inhoud als proces. Naar haarzelf maar ook naar andere bestuursleden en het team als geheel. We hebben Alice leren kennen als betrouwbaar, ze maakt tijd voor de verenigingen indien nodig en komt afspraken na. Ze neemt zelf initiatief en zoekt actief betrokkenheid bij onderwerpen. Haar eigenschappen zijn een goede aanvulling op het landelijke bestuur. Alice wil zich graag verder (bestuurlijk) ontwikkelen. Ze ziet veel mogelijkheden als lid van het

landelijk bestuur van de Vereniging Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds. Alice kijkt uit naar de kennismaking met de landelijke raad op korte termijn.

Het landelijk bestuur heeft veel vertrouwen in de samenwerking, zowel binnen het bestuur als met de landelijke raad en de vereniging als geheel en draagt haar voor als algemeen lid.

### **Motivatie Alice Ogink**

Het lidmaatschap van Scouting Nederland is altijd erg belangrijk geweest voor mijn persoonlijke ontwikkeling, en dat is het nog steeds. Zonder Scouting had ik niet gestaan waar ik nu sta. Als kind heeft het mij geholpen zelfverzekerder te worden en steeds meer de leiding te nemen. Als jongere heeft deelname aan de wereldjamboree in Korea mijn wereld veel groter gemaakt. Elke rol als vrijwilliger heeft mij daarna verder verrijkt. Ik gun ieder kind en iedere vrijwilliger eenzelfde ervaring. Scouting kan een groot verschil maken in de ontwikkeling van kinderen en (jong)volwassenen, en heeft daarmee een grote bijdrage aan de maatschappij. Ik zet me daarom graag in voor Scouting Nederland.

Nu ik anderhalf jaar geleden mijn MBA-opleiding heb afgerond, past de functie van bestuurslid bij waar ik nu sta in mijn ontwikkeling. Door diverse landelijke vrijwilligersfuncties, met name als HRM-er en als staf lid van Programma Scouting Talent, heb ik vele kanten van de vereniging gezien. Dat zal mij helpen als bestuurslid. De functie geeft me de mogelijkheid op een andere manier mijn kennis en ervaring in te zetten, en biedt een voor mij nieuw perspectief op de vereniging. De inwerkperiode is goed bevallen, en ik wil mij dan ook graag de komende jaren inzetten als bestuurslid van Scouting Nederland.

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*



## **Voordrachten commissies**

### **Voordracht Introductie en begeleidingscommissie en financiële commissie**

Alle kandidaten worden, op voordracht van de commissies, voorgedragen voor een periode van drie jaar. Het lidmaatschap van de IBC en de financiële commissie is daarbij gekoppeld aan het lidmaatschap van de landelijke raad. Wanneer bijvoorbeeld de benoemingstermijn van een kandidaat als raadslid vanuit de regio binnen de komende drie jaar eindigt, dan eindigt daarmee automatisch ook de benoeming en lidmaatschap van de commissie.

### **Motivatie huidige leden van de Introductie en begeleidingscommissie.**

Wij hebben onze eerste termijn van drie jaar erop zitten. We kiezen ervoor ons gezamenlijk kandidaat te stellen voor herbenoeming. We zien nog voldoende uitdaging in onze ambities waaraan we, vanwege de beperkende (corona)jaren nog niet aan hebben kunnen voldoen. De komende drie jaar zal er, door het aflopen van onze termijnen als raadslid, een natuurlijke verspringing in benoemingstermijnen op gaan treden. Dit geeft ons dan ook voldoende gelegenheid om in de resterende tijd vervangende IBC-leden gefaseerd aan te laten melden/ te zoeken en “in te werken”.

Joep van Dooren, Rudolf van den Eventuin, Menno Hoekstra, Ruud Moojen en Sven van den Nieuwenhoven

*Zie cv's in aparte bijlage (alleen digitaal).*

### **Voordracht financiële commissie**

De financiële commissie draagt Ruud Moojen ter herbenoeming voor als lid van de financiële commissie, voor een periode van drie jaar.

### **Motivatie Ruud Moojen**

Ik stel mij graag weer opnieuw beschikbaar voor een periode van drie jaar als lid van de financiële commissie. De klus is nog niet klaar en het team is nu goed op elkaar ingespeeld. Ik ga graag de uitdaging aan met een nieuwe penningmeester.

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

### **Voordracht landgoedcommissie**

De landgoedcommissie draagt Lennard Loomans ter herbenoeming voor als lid van de landgoedcommissie voor een periode van drie jaar.

### **Motivatie Lennard Loomans**

“De afgelopen drie jaar heb ik mij met volle overtuiging ingezet voor de landgoedcommissie van de landelijke raad. In deze periode zijn het magazijn en het Avonturenhuis neergezet. Zoals in het advies staat beschreven is het werk van de landgoedcommissie nog niet afgerond. Graag wil ik mij de komende periode weer inspannen om het werk van de commissie voort te zetten.”

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

## Rooster van aftreden landelijke commissies

Versie 18 oktober 2023

IBC		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
	Joep van Dooren	vz	12-12-2020	H dec		H dec			A dec				
	Rudolf van den Eventuin	lid	12-12-2020	H dec		H dec		A dec					
	Menno Hoekstra	lid	12-12-2020	H dec		H dec		A dec					
	Ruud Moojen	lid	12-12-2020	H dec		H dec		A dec					
	Sven van Nieuwenhoven	lid	12-12-2020	H dec		H dec		A dec					

Financiële commissie		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
	Leanne van der Weij	vz	11-6-2016		A juni						A juni		
	Edy Bruinooge	lid	13-6-2020	H juni				H juni					
	Ruud Moojen	lid	12-12-2020	H dec				H dec					

Landgoedcommissie		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
	Ereek Verschuren	lid	15-6-2019		H juni			A juni					
	Lennard Loomans	lid	12-12-2020	H dec		H dec		A dec					
	Kevin Buijs	lid	11-12-2021	H dec			H dec			A dec			

Rooster van aftreden Geschillencommissie en Commissie van beroep		Funcctie startdt	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2031	2031
	Roderick Al	vz	8-12-2018		H dec		A dec						
	Pepijn Eymaal	lid	8-12-2018		H dec		A dec						
	Marleen de Groot	griff.	21-11-2020										
	Christiaan Lucas	lid	14-12-2019		H dec		A dec						
	Chris Tijman	lid	14-12-2019		H dec		A dec						
	Wouter Voshol	lid	11-12-2022		H dec		H dec				A dec		
	John Niessen	lid	11-6-2022		H juni		H juni				A jun		
	Christine Robben	lid	11-6-2022		H juni		H juni				A jun		
	Marje Stegenga	lid	10-6-2023	B jun		H jun		H jun			A jun		
	Stijn van Cleef	lid	10-6-2023	B jun		H jun		H jun			A jun		

A = aftredend

H = herbenoeming mogelijk

Griffiers worden intern benoemd.