



*Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.*

In december 2022 staat de tweejaarlijkse reguliere herziening van het huishoudelijk reglement op de agenda. Indien mogelijk besluit de landelijke raad al in de vergadering van juni over onderwerpen waarover apart een besluit wenselijk is.

In december 2021 is de landelijke raad geïnformeerd over enkele aanpassingen die werden voorbereid. Op één na worden deze in dit document ter vaststelling voorgelegd. Dit zijn aanpassingen die ook bij de statutenwijziging aan de orde komen. In sommige gevallen komt de tekst van de statuten één op één in het reglement terug. In sommige gevallen is de opzet van het reglement anders of worden daarin nadere regels opgenomen.

In december 2022 zal nog het voorstel volgen over hoe de regionale admiraliteiten hun plek in de tekst zullen krijgen, evenals over de rechtspersoonlijkheid van admiraliteiten en eventueel regio's.

In de integrale herziening die in december op de agenda staat zullen eventuele kleine aanpassingen worden meegenomen die de afgelopen tijd zijn genoteerd.

Hieronder volgt een toelichting op de voorgestelde aanpassingen:

1. Toevoeging vanuit de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) met betrekking tot handelen bij tegenstrijdig belang.
2. Eveneens als gevolg van de WBTR: Aanpassingen met betrekking tot "governance" in statuten en huishoudelijk reglement in de artikelen over de maatregelen en de Geschillencommissie en Commissie van Beroep.
3. Toevoeging mogelijkheid in statuten om elektronisch te vergaderen.
4. Aanpassingen met betrekking tot rooster van aftreden en opvolging landelijk bestuur.

## **1. Handelen bij een tegenstrijdig belang – aanpassing artikel 88 (tekst sluit aan bij de tekst van de statutenwijziging)**

In de WBTR is een belangrijk onderwerp dat er bewust wordt gehandeld wanneer bestuurders tegenstrijdige belangen hebben. Regels over transparantie en onthouden van stemmen zijn daar onderdeel van en zijn verwoord in het bestuursreglement.

Een bestuurder die een ander belang heeft, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging, moet zich onthouden van beslissingen.

In de statutenwijziging is hiervoor een tekst opgenomen. Voorstel is deze ook op te nemen in artikel 88 van het reglement en het artikel aan te passen als volgt:

### **artikel 88 Vergaderingen en stemmingen**

1. Het landelijk bestuur is tot het nemen van besluiten bevoegd indien ter vergadering meer dan de helft van zijn leden aanwezig is.
2. Besluiten worden genomen met een eenvoudige meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.
3. Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen.
4. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming aangaande een onderwerp waar hij een tegenstrijdig belang heeft. De overige bestuurders, ongeacht het aantal, zijn belast met de besluitvorming.

**2. “Governance”- Duiding bevoegdheden geschillencommissie en commissie van beroep versus verantwoordelijkheid landelijk bestuur – aanpassing artikelen 103, 105, 107, 108, 109, 113, 114, 118, 119, 153, 157, 162, 165.**

De WBTR stelt regels om in een organisatie te zorgen voor goed bestuur. Onderdeel daarvan is dat het bestuur van de vereniging een verantwoordelijkheid heeft om de vereniging op goede wijze te besturen. Het is belangrijk dat het bestuur deze verantwoordelijkheid kan nemen en er duidelijkheid bestaat over beleid en uitvoering daarvan. In een vereniging voert het bestuur het beleid uit dat door de ledenvergadering wordt bepaald. Het bestuur legt verantwoordelijkheid af aan de ledenvergadering. Binnen Scouting zijn dat de groepsraden, kringraden, regioraden en de landelijke raad. Deze hebben een controlerende functie over de uitvoering van beleid. Voor bepaalde besluiten is het belangrijk dat deze snel en direct getoetst kunnen worden. We hebben een Geschillencommissie en Commissie van Beroep die geschillen en besluiten kunnen beoordelen. Echter is momenteel niet voldoende geduid welke handelingen en besluiten van een bestuur door de commissies wel en niet getoetst kunnen worden. Daardoor lijken enkele bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur verschoven naar de ‘rechtsprekende macht’. Zoals besluiten over beleid, maar volgens de externe adviseur ook ten aanzien van de maatregelen zoals op non-actiefstelling. Het is belangrijk dat de bestuurlijke macht en rechtsprekende macht van elkaar gescheiden zijn. Om te zorgen dat het landelijk bestuur te allen tijde de bestuurlijke verantwoordelijkheid kan dragen, worden in de statuten en het reglement de bevoegdheden van de commissies nader geduid.

In de statutenwijziging is hiervoor een enkele aanpassing opgenomen. In de statuten wordt vervolgens voor nadere regels rondom de maatregelen en de bevoegdheden van de commissies naar het huishoudelijk reglement verwezen. Daarom worden er in het huishoudelijk reglement meer aanpassingen voorgesteld.

Aanpassing is met name dat de commissies bevoegd zijn om te besluiten in gevallen waar van een lid een functie of het lidmaatschap wordt beperkt.

Bij de maatregel *op non-actiefstelling* van normale duur is geen beroep meer mogelijk. De op non-actiefstelling is een tijdelijke maatregel die een bestuur indien nodig toepast om zo een korte rustperiode te creëren voor nader onderzoek. Deze duurt maximaal 6 of, indien nodig, 12 weken. Dit is geen definitieve maatregel of sanctie, maar een besluit omwille van de bedrijfsvoering. En zodanig kort, dat een toetsing door de commissies daar op dat moment niet past.

In bijzondere gevallen kan de op non-actiefstelling langer duren, namelijk als justitie het gedrag in onderzoek heeft. Soms kan dit jaren duren. Daarbij past wel dat er een toetsing door de commissies mogelijk is. In die gevallen en bij de definitieve maatregelen *functie-ontheffing*, *opzegging* en *ontzetting* blijft wel beroep mogelijk.

Om de bepalingen te verduidelijken zijn de teksten over schorsing van een besluit bij de maatregelen verwijderd. Deze zijn eigenlijk overbodig, omdat er namelijk tijdens een behandeling door de commissies altijd een voorlopige voorziening mogelijk is als daar aanleiding toe is vanuit artikelen 155 en 160.

De infobladen over de maatregelen en commissies die beschikbaar zijn worden na besluitvorming vernieuwd.

Voorstel is de tekst van de genoemde artikelen aan te passen als volgt:

**artikel 103      Op-non-actiefstelling**

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland op non-actief te stellen.

2. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging op non-actief te stellen.
3. Het kringbestuur van een kringvereniging heeft de bevoegdheid om een lid van de kringvereniging op non-actief te stellen.
4. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat door dit bestuur in een functie is benoemd op non-actief te stellen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
5. Een besluit tot op non-actief stellen van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
6. De periode van op-non-actiefstelling dient door het bestuur dat tot het besluit van op-non-actiefstelling heeft besloten, te worden gebruikt om de oorzaken die tot de op-non-actiefstelling aanleiding waren weg te nemen, dan wel te onderzoeken of een andere maatregel noodzakelijk is.
7. Het besluit tot het op non-actief stellen en de duur van het op non-actief stellen, worden het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, [spoedig](#) medegedeeld. In het besluit wordt beschreven wat er van de betrokkene wordt verwacht.
8. Het besluit tot het op non-actief stellen treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Indien het besluit tot het op non-actief stellen het betrokken lid ter hand wordt gesteld, treedt het onmiddellijk hierna in werking.
10. ~~Indien het betrokken lid zich niet met het besluit tot het op non-actief stellen kan verenigen, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep, wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de op-non-actief stelling te schorsen. In het besluit tot het op non-actief stellen dient deze mogelijkheid tot schorsing te worden vermeld.~~
11. ~~Bij dit schorsingsverzoek dient een afschrift van het besluit tot het op non-actief stellen te worden overgelegd.~~
12. ~~De voorzitter van de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.~~

#### **artikel 105 Bijzondere bepalingen**

1. In bijzondere omstandigheden kan het groepsbestuur van de groepsvereniging dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.
  - a. een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;
  - b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
  - c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.
2. Indien omtrent het gedrag van betrokkene aangifte is gedaan bij justitie [of een justitieel onderzoek loopt](#), duurt de op-non-actiefstelling tot in laatste instantie door het openbaar ministerie en/of de rechter is beslist.
3. ~~Indien het gedrag van betrokkene in behandeling is bij een bevoegde tuchtcommissie duurt de op-non-actiefstelling tot in laatste instantie door de tuchtcommissies is beslist.~~
3. [Indien het betrokken lid zich niet kan verenigen met een besluit tot op non-actiefstelling zoals bedoeld in lid 2, kan het betrokken lid binnen zes weken vanaf de dag na verzending van het besluit bezwaar aantekenen bij de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep.](#)

#### **artikel 107 Functieonthefing door Scouting Nederland**

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland uit één of meer van zijn functie(s) binnen Scouting Nederland te ontheffen.

2. Een besluit tot functietoelving van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot functietoelving, stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot functietoelving wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.
5. Het besluit tot functietoelving treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functietoelving, zes weken de tijd om tegen de functietoelving bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot functietoelving dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functietoelving dan wordt de functietoelving hierdoor niet geschorst.
8. ~~Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de functietoelving, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Commissie van Beroep wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de functietoelving te schorsen. In het besluit tot functietoelving dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.~~
9. ~~Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot functietoelving te worden overgelegd.~~
10. ~~De voorzitter van de Commissie van Beroep, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.~~
11. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de functietoelving ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

**artikel 108      Functietoelving door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie**

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
4. Een besluit tot functietoelving van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
5. Voordat het bestuur het besluit neemt tot functietoelving stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van een groep of kring zal, voordat zij het besluit neemt tot functietoelving, het advies inwinnen van de groepsraad of kringraad. De raad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functietoelving wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functietoelving worden vermeld.
9. Het besluit tot functietoelving treedt in werking de dag nadat het is verzonden.

10. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieonthefving, zes weken de tijd om tegen de functieonthefving schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot functieonthefving dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
11. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieonthefving dan wordt de functieonthefving hierdoor niet geschorst.
12. ~~Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de functieonthefving, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de functieonthefving te schorsen. In het besluit tot functieonthefving dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.~~
13. ~~Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot functieonthefving te worden overgelegd.~~
14. ~~De voorzitter van de Geschillencommissie, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.~~
15. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de functieonthefving ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

#### **artikel 109      Voorstel tot functieonthefving door Scouting Nederland**

1. Door een bestuur op elk niveau binnen Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden een lid dat onder verantwoordelijkheid van dit bestuur een of meerdere functies vervult van één of meer van deze functie(s) te ontheffen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 107 aangegeven.
5. ~~Indien het betrokken lid tegen de functieonthefving bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.~~

#### **artikel 113      Opzegging door of namens Scouting Nederland**

1. Opzeggen van het lidmaatschap namens Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2. Opzegging door Scouting Nederland kan plaatsvinden:
  - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
  - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
  - c. indien van Scouting Nederland redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt zij het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, [spoedig](#) medegedeeld.
5. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.

7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.
8. ~~Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de opzegging van het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Commissie van Beroep wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de opzegging te schorsen. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.~~
9. ~~Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap te worden overgelegd.~~
10. ~~De voorzitter van de Commissie van Beroep, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.~~
11. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep het bezwaar tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.

#### **artikel 114 Opzegging door de groepsvereniging of kringvereniging**

1. Opzeggen van het lidmaatschap bij de groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.
2. Opzeggen van het lidmaatschap bij de kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Opzegging door de groepsvereniging kan plaatsvinden:
  - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
  - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
  - c. indien van de groepsvereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
  - d. indien een lid niet voldoet aan de contributieverplichtingen zoals vereist voor het lidmaatschap.
4. Voordat het groepsbestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt het groepsbestuur het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het groepsbestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
5. Het groepsbestuur zal, voordat zij het besluit neemt het lidmaatschap van een lid op te zeggen, het advies inwinnen van de groepsraad. De groepsraad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
6. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid of de wettelijke vertegenwoordiger(s) schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, [spoedig](#) medegedeeld.
7. Indien het groepsbestuur daarbij afwijkt van het advies van de groepsraad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap worden vermeld.
8. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
10. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.

11. ~~Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de opzegging van het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de opzegging te schorsen. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.~~
- ~~12. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap te worden overgelegd.~~
- ~~13. De voorzitter van de Geschillencommissie, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.~~
14. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

#### **artikel 118      Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland**

1. Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2. Ontzetting uit het lidmaatschap door Scouting Nederland kan alleen plaatsvinden:
  - a. indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;
  - b. indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;
  - c. indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van Scouting Nederland;
  - d. indien het lid jegens Scouting Nederland ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.
3. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.
4. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
5. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.
6. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting, dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.
7. ~~Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de ontzetting uit het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Commissie van Beroep wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de ontzetting uit het lidmaatschap te schorsen. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen te worden vermeld.~~
- ~~8. Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap te worden overgelegd.~~
- ~~9. De voorzitter van de Commissie van Beroep, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.~~
10. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.

#### **artikel 119      Ontzetting uit het lidmaatschap van een groepsvereniging of kringvereniging**

1. Ontzetting uit het lidmaatschap bij een groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.
2. Ontzetting uit het lidmaatschap bij een kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Ontzetting uit het lidmaatschap door het groepsbestuur kan alleen plaatsvinden:
  - a. indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;

- b. indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;
  - c. indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van de groepsvereniging;
  - d. indien het lid jegens de groepsvereniging ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.
4. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering [spoedig](#) medegedeeld.
  5. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
  6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.
  7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst.
  8. ~~Indien door het betrokken lid bezwaar is ingesteld tegen de ontzetting uit het lidmaatschap, dan kan het betrokken lid zich tot de voorzitter van de Geschillencommissie wenden met een schriftelijk en gemotiveerd verzoek om de ontzetting uit het lidmaatschap te schorsen. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om een schorsingsverzoek in te dienen, te worden vermeld.~~
  9. ~~Bij dit verzoek tot schorsing dient een afschrift van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap te worden overgelegd.~~
  10. ~~De voorzitter van de Geschillencommissie, of een door de voorzitter aangewezen lid van de commissie behandelt het schorsingsverzoek in een mondelinge zitting uiterlijk twee weken na ontvangst van het verzoek en doet aansluitend onmiddellijk uitspraak.~~
  11. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

#### **artikel 153 Taak van de Geschillencommissie**

1. De Geschillencommissie beoordeelt in eerste aanleg over geschillen [waarbij een handeling of besluit gevolgen heeft voor de voortzetting van een functie of het lidmaatschap van een lid tussen partijen](#), [waaronder de bezwaarmogelijkheden benoemd in paragrafen 5.4 tot en met 5.7.](#), met uitzondering van geschillen die naar hun aard buiten de bevoegdheid van de Geschillencommissie vallen waaronder geschillen waarvan de behandeling uitsluitend tot de bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoort.
2. Afhankelijk van de aard van het geschil kan de Geschillencommissie optreden als geschillenbeslechtingscommissie of als tuchtcommissie.

#### **artikel 157 Taak van de Commissie van Beroep**

1. Bij de Commissie van Beroep kan binnen vier weken na ontvangst beroep worden ingesteld tegen een uitspraak van de Geschillencommissie.
2. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur, genomen ten aanzien [van een functie of het lidmaatschap](#) van een ~~individueel lid, individuele leden, een specifiek orgaan of specifieke organen.~~
3. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur om iemand niet als lid te accepteren.

#### **artikel 162 Melden van een geschil**

1. Degene die het geschil wil voorleggen aan de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep, doet dit door indiening van het geschillenformulier.
2. Het geschillenformulier is verkrijgbaar bij de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.
3. Het geschillenformulier bevat minimaal:



- a. een omschrijving of het formulier gericht is aan de Geschillencommissie of aan de Commissie van Beroep;
  - b. de naam van de indiener;
  - c. een omschrijving van het lid of orgaan van Scouting Nederland waartegen het geschil gericht is;
  - d. een afschrift van het besluit van het orgaan van scouting waartegen het beroep wordt ingesteld, en afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken. Indien het beroep niet is gericht tegen een besluit, feitelijke gedraging kan worden volstaan met een omschrijving van de handeling gedraging of het besluit waartegen het geschil gericht is;
  - e. een beschrijving van de gronden waarop het geschil rust;
4. Het geschillenformulier dient volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend te worden gezonden naar de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum. De afdeling juridische dienstverlening geeft een bewijs van ontvangst af.
  5. Indien het geschillenformulier niet voldoet aan de vereisten, wordt degene die het formulier heeft ingediend op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen een termijn van twee weken te herstellen.

#### **Artikel 165 Samenstelling sectie**

1. Een behandelend sectie van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep bestaat uit drie leden, ten minste één van deze leden is jurist. Zij kiezen uit het midden van de sectie een voorzitter.
2. Deze drie leden worden door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep in overleg met de griffier aangezocht voor de behandeling van een aanhangig gemaakt geschil.
3. Bij de behandeling van een voorlopige voorziening kan de behandelend sectie bestaan uit één lid, aangewezen door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep.
- ~~4~~3. De behandelend sectie wordt voor de behandeling van dat geschil aangemerkt als de Geschillencommissie c.q. Commissie van Beroep.
- ~~5~~4. Aan partijen wordt schriftelijk mededeling gedaan van het instellen van een sectie, belast met de behandeling van het geschil, en van de samenstelling daarvan.
- ~~6~~5. De leden die deel uitmaken van de sectie die in eerste aanleg over een geschil geoordeeld heeft, kunnen geen deel uitmaken van een sectie die in tweede aanleg over hetzelfde geschil oordeelt.

### **3. Elektronisch stemmen – aanpassing artikelen 43 en 76**

Dit onderwerp volgt niet direct uit de WBTR, maar kwam naar voren door de Coronacrisis. Bij goed besturen hoort ook dat er tijdig besluiten genomen kunnen worden en dat bleek formeel lastig te zijn in de periode dat we niet bij elkaar mochten komen. Bij de meeste rechtspersonen was het alleen mogelijk om op een fysieke vergadering besluiten te nemen. Elektronisch stemmen is alleen mogelijk als dat specifiek in de statuten wordt genoemd. Een tijdelijke wet heeft voor extra mogelijkheden gezorgd in Corona-tijd. Het is goed om in de statuten en het reglement bepalingen op te nemen die ook na Corona mogelijk maken om stemmen flexibel in te richten.

In de statuten wordt de mogelijkheid toegevoegd voor de landelijke raad en het landelijk bestuur. Ook in reglement zijn hiervoor aanpassingen opgenomen.

Voorstel is om in het huishoudelijk reglement deze mogelijkheid ook te vermelden bij de regio's. De regiostructuur met de regioraad is momenteel niet een rechtspersoon waar dit in de statuten kan worden opgenomen. Vermelding in het huishoudelijk reglement maakt duidelijk dat ook in de regioraad deze mogelijkheid gewenst is.

Voorstel is de tekst van artikel 76 aan te passen als volgt:

### **artikel 43 Vergaderingen**

1. De regiораad vergadert ten minste twee maal per jaar en verder zo vaak als het regiobestuur dit nodig acht.
2. Het regiobestuur dient tevens een vergadering van de regiораad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de regiораad dit verzoekt. Indien het regiobestuur niet aan dit verzoek voldoet of kan voldoen, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan.
3. Het regiobestuur kondigt ten minste vier weken voor de vergadering de datum van de vergadering aan. De datum wordt bekend gemaakt aan de leden van de regiораad en aan de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen.  
De agenda en de daarbij behorende stukken dienen uiterlijk twee weken voor de vergadering in het bezit te zijn van de leden van de regiораad en de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen.
4. [Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de regiораad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.](#)
4. De leden van het regiobestuur nemen deel aan de vergaderingen van de regiораad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.
5. Indien er ten dienste van de regio een stichting bestaat kunnen de leden van het dagelijks bestuur van die stichting aanwezig zijn bij de vergaderingen van de regiораad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.
6. De vergaderingen van de regiораad zijn toegankelijk voor de leden binnen de regio en haar groeps- en kringverenigingen. De regiораad kan besluiten dat bij behandeling van bepaalde onderwerpen de vergadering besloten is. Het regiobestuur beslist over de toelating van andere personen.
7. Leden van het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de regiораad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.
8. Van de vergadering van de regiораad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de regiораad, aan de secretariaten van de groeps- en kringverenigingen in de regio en aan eventuele andere aanwezigen.

### **artikel 76 Vergaderingen**

1. De landelijke raad vergadert ten minste tweemaal per jaar.  
De eerste vergadering vindt plaats vóór 1 juli, de tweede vergadering vindt plaats vóór 31 december.
2. Daarnaast vergadert de landelijke raad telkens wanneer het bestuur dit nodig acht.
3. De landelijke raad vergadert tevens als het statutair voorgeschreven aantal leden van de landelijke raad om een vergadering verzoekt.  
Indien het landelijk bestuur niet binnen de statutair voorgeschreven termijn aan het verzoek voldoet, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan. Het landelijk bestuur is alsdan verplicht aan de verzoekers de namen en adressen van de leden van de landelijke raad beschikbaar te stellen.
4. Vergaderingen van de landelijke raad worden voorgezeten door de voorzitter van het landelijk bestuur of een hem vervangend lid van het landelijk bestuur.
5. De vergaderingen van de landelijke raad zijn openbaar voor de leden van Scouting Nederland, tenzij de landelijke raad anders besluit. Het landelijk bestuur beslist over toelating van andere personen.
6. Ten minste zes weken voor de vergadering van de landelijke raad worden de leden van de landelijke raad en de leden van het landelijk bestuur bijeen geroepen door terbeschikkingstelling van de agenda en de daarop betrekking hebbende stukken. In de oproep staan vermeld de datum, de plaats en het aanvangstijdstip van de vergadering. De oproep en agendastukken worden ook ter beschikking gesteld aan de plaatsvervangende leden van de raad en de regiobesturen.

7. Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de landelijke raad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.
87. De agendastukken worden via de website beschikbaar gesteld aan de vereniging.
98. Voorstellen ter behandeling in de landelijke raad kunnen bij het landelijk bestuur worden ingediend door de regioraad van elke regio en door de commissies benoemd door de landelijke raad. Voorstellen, die ten minste negen weken voor de vergadering van de landelijke raad zijn ingediend, worden in de betreffende agenda opgenomen.
109. Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld.
1140. De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.

#### **4. Opvolging binnen het landelijk bestuur en rooster van aftreden – aanpassing artikel 84 en 85 (tekst sluit aan bij de tekst van de statutenwijziging)**

Op dit moment is in de statuten bepaald dat bij tussentijds aftreden van een lid van het landelijk bestuur de opvolger de termijn afmaakt. Een bestuurder wordt voor drie jaar benoemd. Zou een lid aftreden na twee jaar, dan is de eerste termijn van de opvolger slechts één jaar. De afgelopen jaren heeft het landelijk bestuur ervaren dat hierdoor nieuwe bestuurders heel kort na aanstelling opnieuw benoemd moeten worden door de landelijke raad. Ook is hierdoor de maximale zittingstermijn vaak niet mogelijk. Wanneer een nieuw bestuurslid de eerste termijn altijd drie jaar benoemd kan worden, is dat wel mogelijk.

Voorstel is de tekst aan te passen als volgt:

##### **artikel 84           Verkiezing**

1. De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van maximaal drie jaar.  
De voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.
2. De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

##### **artikel 85           Aftreden**

1. Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
- ~~2. Elk jaar treedt één derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af volgens dit rooster.~~
2. Het landelijk bestuur kan het rooster van aftreden aanpassen.
- ~~3. Indien een bestuurslid aftreedt vóór het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.~~