

Toelichting Kwalificatiekaart Scouting Academy 2.0
Praktijkcoach

Scouting Academy 2.0 (v1.2)



Scouting

Inhoud

Inhoud 2

1	Inleiding	3
1.1	Leeswijzer	3
1.2	Toelichting op de kwalificatiekaarten	3
1.3	Gekwalificeerd niveau	3
1.4	Van de huidige deelkwalificaties naar de Scouting Academy 2.0 deelkwalificaties.	4
1.4.1	Praktijkcoach (PC)	4
2	Toelichting op de competenties voor praktijkcoach	5
2.1	Kerntaken van een praktijkcoach	5
2.2	Gekwalificeerd niveau	5
2.2.1	Deelkwalificatie Scout Resource Management - voor praktijkbegeleiders, groepsbegeleiders en praktijkcoaches	5
2.2.2	Deelkwalificatie Scoutingkennis - voor praktijkbegeleiders, groepsbegeleiders en praktijkcoaches	5
2.2.3	Deelkwalificatie Persoonlijke ontwikkeling – voor praktijkcoaches	5
2.2.4	Deelkwalificatie Ontwikkelactiviteiten voorbereiden – voor praktijkcoaches	5
2.2.5	Deelkwalificatie Ontwikkelactiviteiten uitvoeren – voor praktijkcoaches	6
2.2.6	Deelkwalificatie Ontwikkelactiviteiten evalueren – voor praktijkbegeleiders, instructeurs en praktijkcoaches	6
2.2.7	Deelkwalificatie Kwaliteitsbewaking programma & Scoutingspel – voor praktijkcoaches	6
2.2.8	Deelkwalificatie Kwalificeren – voor praktijkcoaches	6
2.3	Toetsing competenties	6
2.4	Competentieniveau	7
2.5	Kwalificatie en registratie	7
3	Begrippen.	8

1 Inleiding

1.1 Leeswijzer

Deze toelichting is in eerste instantie geschreven voor praktijkcoaches en opleiders als hulpmiddel bij het ontwikkelen van competenties en het behalen van een kwalificatie als praktijkcoach. Ook is deze toelichting geschikt voor iedereen die met de kwalificatiekaart voor praktijkcoach aan de slag wil gaan. Het is handig om bij het lezen van deze toelichting de kwalificatiekaart bij de hand te houden.

In dit eerste hoofdstuk wordt uitgelegd wat een kwalificatiekaart is, voor wie de kaart bedoeld is en hoe je de kaart kunt gebruiken.

In het tweede hoofdstuk zijn de competenties voor praktijkcoach beknopt uitgewerkt.

De kwalificatiekaart voor de praktijkcoach beschrijft de deelkwalificaties voor de functie van praktijkcoach. Een groot deel van de deelkwalificaties voor de praktijkcoach komen vanuit de kwalificatiekaart groepsbegeleider en praktijkbegeleider. Dit is omdat de praktijkcoach een verdiepfunctie is op de functie van praktijkbegeleider. Gebruik daarom beide kwalificatiekaarten en toelichtingen van zowel de praktijkcoach als die van praktijkbegeleider en groepsbegeleider.

1.2 Toelichting op de kwalificatiekaarten

De competenties voor praktijkcoach zijn gegroepeerd per deelkwalificatie. De deelkwalificaties kunnen los van elkaar en in willekeurige volgorde worden behaald. Een deelkwalificatie vormt een geheel van aan elkaar gerelateerde competenties. Voor het behalen van de kwalificatie moet je alle deelkwalificaties hebben behaald.

Opmerking: je kunt voor de praktijkcoach niet de deelkwalificaties registreren in SOL, gebruik de kwalificatiekaart om de behaalde competenties en deelkwalificaties bij te houden.

De kwalificatiekaart kun je ook gebruiken om te bespreken waar een praktijkcoach nu staat en over welke competenties een praktijkcoach al beschikt vanuit bijvoorbeeld werk of studie. Op basis hiervan kan geïnventariseerd worden welke competenties nog moeten worden ontwikkeld, maar ook aan welke deelkwalificaties geheel of gedeeltelijk al wordt voldaan. Voor het inplannen van de te behalen deelkwalificaties kun je ook gebruik maken van de routekaart de praktijkcoach.

Opmerking: Omdat de praktijkcoach zich niet met leidinggevenden bezig houdt, de praktijkbegeleider wel, spreken we in de kwalificatiekaart over vrijwilliger.

1.3 Gekwalificeerd niveau

- De kwalificatiekaart beschrijft de benodigde kennis en vaardigheden voor het behalen van de kwalificatie voor praktijkcoach.

We maken voor deze functie gebruik van dezelfde deelkwalificatie categorie als voor praktijkbegeleider. Voor de praktijkcoach zijn aanvullende competenties benoemt die voortbouwen op de 3+5 deelkwalificaties van de praktijkbegeleider.

De 8 (=3+5) deelkwalificaties voor praktijkcoach zijn:

- Scout Resource Management
- Scouting kennis
- Persoonlijke ontwikkeling
- Ontwikkelactiviteiten plannen
- Ontwikkelactiviteiten uitvoeren

- Ontwikkelactiviteiten evalueren
- Kwaliteitsbewaking programma's & Scoutingspel
- Kwalificeren

Opmerking:

De praktijkcoach moet naast de deelkwalificaties die expliciet benoemd zijn beschikken over kennis en voldoende vaardigheden op het niveau van de kwalificatie voor praktijkbegeleider om een praktijkbegeleider te kunnen beoordelen. Ook moet een praktijkcoach beschikken over kennis en voldoende vaardigheden op het niveau van de kwalificatie voor leidinggevende, teamleider en op kamp voor de overige deelkwalificaties, aangezien deze vereist zijn om te kunnen kwalificeren als praktijkbegeleider.

In hoofdstuk 2 is beschreven welke competenties er bij de betreffende deelkwalificatie horen. Voor het behalen van een deelkwalificatie dienen alle bijbehorende competenties verworven te zijn.

Opmerking:

Op de kwalificatiekaart wordt vaak verwezen naar een aantal specifieke Scouting begrippen, in hoofdstuk 4 kun je hier een overzicht van vinden.

1.4 Van de huidige deelkwalificaties naar de Scouting Academy 2.0 deelkwalificaties.

Scouting Academy 2.0 introduceert een nieuwe indeling in deelkwalificaties. Het verband tussen de huidige deelkwalificaties en de Scouting Academy 2.0 deelkwalificaties staat op hoofdlijnen beschreven per functie in onderstaande tabellen.

Opmerking:

Veel van de competenties die onderdeel zijn van de Scouting Academy 1.0 deelkwalificaties kun je ook, gedeeltelijk herschreven en up-to-date gemaakt, terugvinden in de deelkwalificaties van Scouting Academy 2.0.

1.4.1 Praktijkcoach (PC)

SA1.0 PC deelkwalificatie	Competentie	SA 2.0 PC deelkwalificatie	Toelichting
Deel C Praktijkcoach	Coachen en begeleiden Stimuleren en motiveren Samenwerken	Scout Resource Management	
Algemeen deel PB & PC	Kennis van Scouting. Academy, spelvisie en doorlopende leerlijn.	Scouting kennis	
Algemeen deel PB & PC	Doelen inhoud en werkwijze en systematiek uitleggen.	Ontwikkelactiviteiten voorbereiden	
		Ontwikkelactiviteiten uitvoeren	
Algemeen deel PB & PC	Beoordelen	Ontwikkelactiviteiten evalueren	
Algemeen deel PB & PC	Bevorderen deskundigheid	Kwaliteitsbewaking programma's en scoutingspel	
Algemeen deel PB & PC	Beoordelen en registreren van deelcompetenties	Kwalificeren	
Deel C Praktijkcoach	Faciliteren en initiëren van persoonlijke ontwikkelingsactiviteiten	Persoonlijke ontwikkeling	

2 Toelichting op de competenties voor praktijkcoach

2.1 Kerntaken van een praktijkcoach

In het functieprofiel voor praktijkcoach staan een aantal kerntaken beschreven, de functieprofielen kun je downloaden van de site van Scouting Nederland. De kwalificatiekaart is aan de hand van deze kerntaken opgesteld. In een kwalificatiegesprek of tijdens een training kan het daarom handig zijn ook aandacht aan het functieprofiel te besteden.

2.2 Gekwalificeerd niveau

Het gekwalificeerd niveau voor praktijkcoach bestaat uit deelkwalificaties die in samenhang gezien moeten worden. Kijk op de kwalificatiekaart om te zien wat de inhoud van deelkwalificaties is. Per deelkwalificatie is ook aangegeven of je hiervoor dispensatie kunt krijgen op grond van buiten Scouting verworven competenties.

2.2.1 *Deelkwalificatie Scout Resource Management - voor praktijkbegeleiders, groepsbegeleiders en praktijkcoaches*

Deze deelkwalificatie is voor zowel de praktijkbegeleider, groepsbegeleider als voor de praktijkcoach van toepassing. Voor deze deelkwalificatie zijn er enkel gezamenlijke (praktijkbegeleider, groepsbegeleider en praktijkcoach) competenties. Voor deze deelkwalificatie kun je op grond van opleidingen of ervaring buiten Scouting geen compensatie krijgen.

2.2.2 *Deelkwalificatie Scoutingkennis - voor praktijkbegeleiders, groepsbegeleiders en praktijkcoaches*

Deze deelkwalificatie gaat over Scouting specifieke kennis. , groepsbegeleiders. Praktijkcoaches kunnen voor deze deelkwalificatie geen compensatie krijgen op grond van opleiding of ervaring buiten Scouting, dit omdat het hier gaat om zaken die specifiek voor Scouting zijn. Natuurlijk is het wel mogelijk om de competenties beschreven in deze deelkwalificatie op grond van bestaande kennis en ervaring toe te kennen. Deze deelkwalificatie is voor de praktijkbegeleider identiek aan de deelkwalificatie Scoutingkennis voor leidinggevendenden. Voor de praktijkcoach zijn er aanvullende eisen ten opzichte van de deelkwalificatie Scoutingkennis voor leidinggevendenden.

2.2.3 *Deelkwalificatie Persoonlijke ontwikkeling – voor praktijkcoaches*

Deze deelkwalificatie is voor zowel de praktijkbegeleider als de praktijkcoach van toepassing, voor de praktijkcoach is een extra competentie vereist. De praktijkcoach kan geen compensatie krijgen voor deze deelkwalificatie op grond van opleiding of ervaring buiten Scouting doordat het hebben van kennis op het niveau van de kwalificatie leidinggevende, teamleider en op kamp kwalificatie onderdeel zijn van deze deelkwalificatie.

2.2.4 *Deelkwalificatie Ontwikkelactiviteiten voorbereiden – voor praktijkcoaches*

Dit is een deelkwalificatie voor zowel de praktijkbegeleiders als de praktijkcoaches, voor de praktijkcoach is een extra competentie vereist. Voor deze deelkwalificatie kun je op grond van opleidingen of ervaring buiten Scouting compensatie krijgen.

De meest belangrijke taak van de praktijkcoach in het voorbereiden van de ontwikkelactiviteiten voor de praktijkbegeleiders is om expliciet duidelijk te maken dat voor praktijkbegeleiders de meest belangrijke taak is om de ontwikkeling van leidingteams up-to-date en op gewenst niveau te houden.

Het voorbereiden van ontwikkelactiviteiten wordt in deze gezien als het organiseren van zinvolle praktijkbegeleiders informatie uitwisselingsbijeenkomsten, het stimuleren om zoveel mogelijk gebruik te maken van de beschikbaar gestelde informatie van Scouting Nederland met betrekking tot het kwalificatieproces van leidinggevendenden en bij niet gekwalificeerde praktijkbegeleiders, de praktijkbegeleider er op te attenderen dat de voorgeschreven processen om te komen tot kwalificatie van leidinggevendende gevolgd moeten worden.

2.2.5 Deelkwalificatie Ontwikkelactiviteiten uitvoeren – voor praktijkcoaches

Dit is een deelkwalificatie voor praktijkbegeleiders, voor praktijkcoaches zijn er aanvullende competenties. Voor deze deelkwalificatie kun je op grond van opleidingen of ervaring buiten Scouting compensatie krijgen.

In deze deelkwalificatie wordt ondersteunen gezien als het uitleggen en verduidelijken van de processtappen die zij met leidinggevende moeten doorlopen om te komen tot kwalificeren. Het bespreken en toelichten van de beschikbare materialen met de praktijkbegeleiders behoort ook tot de taak.

De praktijkcoach organiseert, gevraagd en ongevraagd, in de regio voor de praktijkbegeleiders en groepsbegeleiders informatie uitwisselingsbijeenkomsten om informatie te delen. De praktijkbegeleiders en groepsbegeleiders van de groepen kunnen dan ook kennis en ervaringen uitwisselen tussen groepen onderling. Bevordering van samenwerking tussen groepen onderling is een taak van de praktijkcoach.

De praktijkcoach is bekend met voor de functie relevante theorieën. De praktijkcoach kan deze kennis toepassen in de overleggen met de praktijkbegeleiders of als de praktijkcoach specifieke situaties voorlegt of voorgenomen besluiten wil toetsen.

2.2.6 Deelkwalificatie Ontwikkelactiviteiten evalueren – voor praktijkbegeleiders, instructeurs en praktijkcoaches

Voor deze deelkwalificatie kun je op grond van opleidingen of ervaring buiten Scouting compensatie krijgen.

Voor uitleg en het proces van evalueren wordt verwezen naar de inhoudelijke toelichting deelkwalificatie programma evalueren waar dit in beschreven staat. De praktijkcoach evalueert de resultaten van bijeenkomsten, ontwikkelingsactiviteiten en -voorderingen en processen. Het evalueren van spel is de verantwoordelijkheid van de praktijkbegeleider.

2.2.7 Deelkwalificatie Kwaliteitsbewaking programma & Scoutingspel – voor praktijkcoaches

Voor praktijkcoaches zijn er aanvullende competenties ten opzichte van de deelkwalificatie voor praktijkbegeleiders. Praktijkcoaches. Praktijkbegeleiders kunnen voor deze deelkwalificatie geen compensatie krijgen op grond van opleiding of ervaring buiten Scouting, dit omdat het Scoutingspel en de manier van programmeren uniek zijn voor Scouting. Natuurlijk is het wel mogelijk om de competenties beschreven in deze deelkwalificatie op grond van bestaande scoutingkennis en ervaring op basis van (jarenlange) lidmaatschap, toe te kennen.

De praktijkcoach daagt de praktijkbegeleiders uit om scherp te zijn in de ontwikkeling / vernieuwing van het programma aanbod en variatie voor de jeugdleden. Zo zou een gevarieerd programma-aanbod een evenredige verdeling moeten hebben in variatie van de activiteitengebieden.

2.2.8 Deelkwalificatie Kwalificeren – voor praktijkcoaches

Dit is een deelkwalificatie voor praktijkbegeleiders en praktijkcoaches, voor de praktijkcoach is een extra competentie vereist. Praktijkcoaches kunnen voor deze deelkwalificatie geen compensatie krijgen op grond van opleiding of ervaring buiten Scouting, dit omdat de opzet van kwalificeren en de gebruikte applicaties uniek zijn voor Scouting. De praktijkcoach beheerst het proces van kwalificeren en kan deze uitleggen aan de praktijkbegeleiders en doet de kwalificatie van leidinggevende voor die groepen in de regio waar geen gekwalificeerde praktijkbegeleider beschikbaar is.

2.3 Toetsing competenties

Gebruik voor het toetsen van kennis bijvoorbeeld de STARR-methodiek om ook te kunnen toetsen of iemand het geleerde in de praktijk weet te brengen. Competenties kunnen niet altijd in een gesprek worden aangetoond. Soms komen deze tot uiting in de praktijk, bijvoorbeeld tijdens een activiteit.

Het toetsen van een houding is veel minder objectief. Hoe toets je 'het goede voorbeeld geven'? Je kunt in een gesprek proberen de achterliggende waarden en normen boven tafel te krijgen. Een groepsbegeleider, praktijkbegeleider of praktijkcoach kan dan blijk geven van zijn of haar inzicht en motivatie.

2.4 Competentieniveau

In meerdere regio's is ervaring opgedaan met het beoordelen van de beheersing van de competenties aan de hand van competentieniveaus. De essentie hiervan is dat je per competentie de vrijwilliger vraagt aan te geven op welk niveau zij/hij dit beheerst. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van een schaal van 1 tot 5, zoals hieronder weergegeven.

De getallen staan voor hoe ver de vrijwilliger is. Er is geen 'goed' of 'slecht' getal. Vul samen met de vrijwilliger in waar deze denkt dat hij/zij/hen staat. Als de vrijwilliger heeft gewerkt aan de competentie, kun je kijken of deze een stapje verder is. Hieronder staan de niveaus uitgelegd en zie je hoe je het best kunt invullen.

1. Op dit niveau beheers je de competentie nog helemaal niet. Je hebt er moeite mee en kijkt er misschien tegenop om hieraan te beginnen.

2. Op dit niveau beheers je de competentie nog niet, maar je bent niet helemaal blanco: Je hebt al een paar keer geoefend, maar je moet nog aardig moeite doen om ermee bezig te zijn.

3. Op dit niveau heb je de basis van de competentie te pakken. Je kunt dit, maar je moet je er nog wel op voorbereiden.

4. Op dit niveau ben je vaardig voor deze competentie. Je kunt aan anderen uitleggen wat de beste aanpak is.

5. Deze competentie is jouw kernkwaliteit. Het gaat je als vanzelf af en je vraagt je eigenlijk af waarom anderen dit zo moeilijk vinden.

Voor kwalificatie is het voldoende om minstens op alle onderdelen een drie te scoren. Natuurlijk is het mooi als het grotere deel een vier is en er hier of daar een enkele vijf staat.

2.5 Kwalificatie en registratie

Voor de kwalificatie van een praktijkcoach is het de bedoeling dat de opleider samen met de betreffende vrijwilliger bekijkt of de vrijwilliger over alle (deel)kwalificaties beschikt. De kwalificatie praktijkcoach bestaat uit deelkwalificaties. Als alle deelkwalificaties zijn behaald kan de opleider de kwalificatie aanvragen bij de landelijk trainingsbeheerders van Scouting Academy (academy@support.scouting.nl). Het aanvragen van een kwalificatie loopt altijd via de opleider, het toekennen van de kwalificatie gebeurt in Scouts Online door de landelijk trainingbeheerders.

Via de Kwalificatiewijzer op de website kun je precies nagaan hoe en via wie een (deel)kwalificatie aangevraagd en geregistreerd kan worden.

Bij de kwalificatie als praktijkcoach hoort een eigen kwalificatieteken. Dit teken is verkrijgbaar in de ScoutShop en mag je op je Scoutfit dragen als je de bijbehorende kwalificatie hebt verworven. Op de website is een kwalificatieposter beschikbaar waarop alle kwalificatietekens staan afgebeeld.

3 Begrippen.

Op de kwalificatiekaart en in de vragen wordt vaak verwezen naar een aantal specifieke Scouting begrippen, hieronder kun je een kort overzicht vinden:

Activiteitenbank

Hier vind je de meest leuke en uitdagende activiteiten voor een avontuurlijk Scoutingprogramma. Bij iedere activiteit worden tips gegeven zodat ook scouts met een beperking het spel kunnen spelen en via het menu vind je handige informatie over speluitleg en de insignes, awards en badges, maar ook inspiratie voor een gaaf (zomer)kamp.

Activiteitengebieden

In het spelaanbod wordt gewerkt met acht activiteitengebieden. Het werken met activiteitengebieden brengt variatie aan in het programma. Elk activiteitengebied bestaat uit een verzameling van activiteiten die qua onderwerp bij elkaar horen. De indeling in de acht activiteitengebieden is voor iedere speltak gelijk.

AVG

Algemene Verordening Gegevens bescherming.

Code

De Scouting Code staat voor de normen en waarden (de 'spelregels'), de ceremoniën en het fundament van Scouting.

Doorlopende leerlijn

In het Scoutingprogramma zit een opbouw van jong tot oud waarmee aangesloten wordt bij de ontwikkeling die meiden en jongens doormaken. Deze opbouw wordt de doorlopende leerlijn genoemd en omvat diverse elementen.

Functieprofiel

Beschrijving van de functie-inhoud met taken, verantwoordelijkheden en vereiste competenties voor de functie. Zie de Scouting Nederland website voor een overzicht van de beschikbare functieprofielen.

Gedragscode

De gedragscode zijn de afspraken over hoe wij binnen Scouting met jeugdleden omgaan en wat een gepaste afstand daarin is. Deze regels gelden voor alle vrijwilligers.

Groepsbestuur

Het bestuur van de groepsvereniging en bestaat uit een Voorzitter, Secretaris, Penningmeester en een Groepsbegeleider.

Groepsproces

Het ontwikkelingsproces van iedere groep.

Handleiding voor praktijkbegeleiders, praktijkcoaches en steunpuntmedewerkers

In Scouts Online is er een aparte module opgenomen om kwalificaties van Scouting Academy aan de leden van je groep toe te kennen. In deze handleiding staat hoe je deze module gebruikt.

Huishoudelijk reglement

Binnen een vereniging zijn afspraken gemaakt. Het zijn de huisregels die zorgen voor binding en verantwoording. Eigenlijk zijn het voorwaarden voor goed functioneren in de organisatie. Deze afspraken zijn bij Scouting vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

Insignes & Awards

Insignes & Awards zijn motivatie middelen in de vorm van badges om ontwikkeling en progressie te stimuleren en zichtbaar te maken. De insignes zijn gebaseerd op de acht activiteitengebieden en de progressiematrix. De awards vormen een soort pluspakket naast de normale insignes en badges, en zijn bedoeld voor scouts, explorers en roverscouts die meer willen doen, zien en ervaren.

Kamp

Meerdaagse opkomst met overnachting.

Kwalificatiekaart

Op de kwalificatiekaart staan per deelkwalificatie de competenties die Scouting Nederland verwacht voor de beschreven kwalificatie.

Kwalificatiewijzer

De kwalificatiewijzer geeft een overzicht weer van de verschillende te behalen kwalificaties en door wie de bepaalde kwalificatie aangevraagd of geregistreerd kan worden in Scouts Online.

Opkomst

Reguliere Scouting bijeenkomst.

Partenza

De Partenza is de afscheidsceremonie van een Roverscout van zijn jeugdlidmaatschap en markeert tevens zijn vertrek bij de Roverscouts.

Participatieladder

Door jeugdleden actief te betrekken bij beslissingen over en bij de vormgeving van hun eigen speltak, leren ze zelf richting te geven aan hun persoonlijke ontwikkeling. Jeugdleden zijn niet van de ene op de andere dag zelf verantwoordelijk voor hun programma. Dit gaat in stapjes, gebaseerd op de participatieladder van socioloog Roger Hart.

Programmeercyclus

De programmeercyclus beschrijft in 7 stappen alle handelingen die verricht moeten worden om een activiteit uit te voeren. Steeds komt een aantal te onderscheiden handelingen in eenzelfde volgorde terug.

Progressiematrix

Binnen elk activiteitengebied zijn er voor alle speltakken leuke, leerzame en uitdagende activiteiten te bedenken in een doorlopende lijn van bevers tot en met roverscouts. Dit wordt ook wel de 'progressiematrix' genoemd. Je kunt de progressiematrix gebruiken voor de invulling van je wekelijkse Scoutingprogramma's. De matrix helpt je om de activiteiten die je organiseert af te stemmen op één van de acht activiteitengebieden én op de verschillende leeftijdsgroepen. De progressiematrix kun je binnen je groep ook gebruiken om ervoor te zorgen dat de speltakken goed op elkaar aansluiten.

Protocol ongewenst gedrag

Het protocol Ongewenst gedrag beschrijft de handelingen die gevolgd moeten worden als er vermoeden of sprake is van grensoverschrijdend gedrag.

Landelijk Opvang Team (LOT)

Als er binnen je groep/organisatieonderdeel sprake is van een calamiteitsituatie, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ernstig ongeluk of een sterfgeval, kan het bestuur ondersteuning krijgen van het landelijk opvangteam (LOT). Dit team bestaat uit vrijwilligers die groepsbesturen

adviseren over hoe ze hiermee om kunnen gaan. Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dit soort situaties. Zij verwijzen Scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties.

Praktijkbegeleider toolkit

De toolkit is speciaal ontwikkeld voor praktijkbegeleiders en bevat bijna alle materialen die je nodig hebt om goed je rol te vervullen.

Scoutfit

Als je lid bent van Scouting, draag je ook echte Scoutingkleding. Die kleding heet een Scoutfit.

Scouting Nederland

Overkoepelende landelijke Scouting organisatie in Nederland.

Sociale Veiligheid

Sociale veiligheid binnen Scouting betekent dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag in de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Zoals bijvoorbeeld: zeden, verduistering, pesten, groepsdruk, geweld etc.

Spelvisie SCOUTS

Er zit een visie achter het Scoutingspel, die wordt samengevat in de spelvisie SCOUTS. De spelvisie geeft aan waar Scouting inhoudelijk voor staat.

Speltak

Een speltak is de benaming die Scouting Nederland gebruikt om een leeftijdsklasse aan te geven waarin scoutingactiviteiten worden ondernomen.

Spel thema

Het overkoepelende thema voor een speltak.

Spelaanbod

Het totaal aan aangeboden activiteiten.

STARR methodiek

De STARR-methode is een gestructureerde manier om, aan de hand van vijf punten, te beschrijven hoe jij in bepaalde situaties hebt gehandeld en wat je daarvan geleerd hebt. De letters STARR staan voor de vijf punten: Situatie, Taak, Actie, Resultaat en Reflectie.

Teamprofiel

Een teamprofiel geeft aan wat de verhoudingen zijn tussen het aantal leidinggevenden en de jeugdleden binnen een speltak. Het minimum niveau is het minimale waarmee je nog net verantwoord de speltak begeleidt. Het gekwalificeerde niveau is het meest gewenste. Hierin zijn de taken en functies evenwichtig verdeeld en is er voldoende capaciteit om op een verantwoorde manier de speltak te begeleiden.

Teamrollen

De rollen die binnen een team aanwezig zijn.

Veiligheidsbladen

Scouting Nederland heeft veiligheidsbladen uitgegeven om je te helpen bij het veilig organiseren van activiteiten. Bij ieder veiligheidsblad hoort een checklist, zodat je snel en gemakkelijk kunt afvinken, of je in de betreffende situatie alle voorzorgsmaatregelen hebt genomen voor een veilig Scoutingspel.

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het justitiële verleden van een persoon of rechtspersoon geen bezwaar vormt voor de functie of het doel waarvoor de VOG is aangevraagd. Een verplichte VOG is één van de maatregelen die Scouting Nederland getroffen heeft om binnen de organisatie een veilige omgeving voor kinderen te bieden.

WAGGGS

World Association Girl Guides and Girl Scouts. Scouting wereld beweging voor meisjes.

WOSM:

World Organization of the Scout Movement. Wereldorganisatie voor jongens en meisjes.