

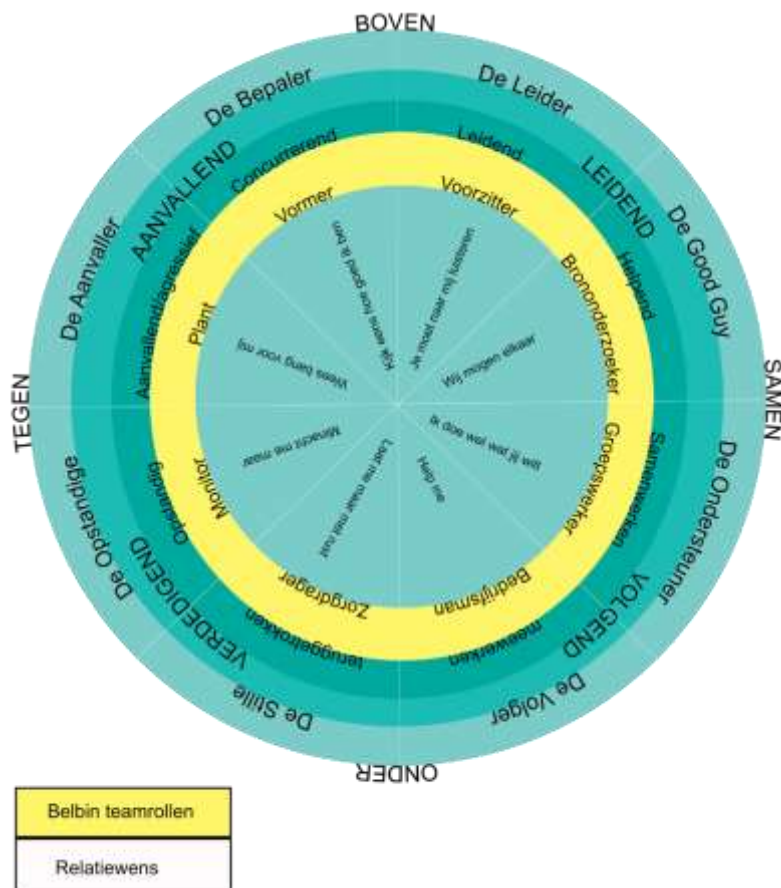
Kolb

http://www.damhuiselshoutverschure.nl/tests/kolb_leerstijl.pl

Doe bovenstaande test.

Op de laatste pagina van het resultaat staan een aantal vragen. Beantwoord voor jezelf deze vragen. Pak daarna je kwalificatiekaart en je TOP erbij. Neem deze nog eens goed door en bekijk of de manier waarop je de punten in je TOP wil aanpakken overeenkomt met de leerstijl die uit de test is gekomen. Indien dit niet zo is, probeer dan je TOP daarop aan te passen.

Roos van Leary



Als praktijkbegeleider voer je vele gesprekken met de leiding van je groep. Het kan voorkomen dat een leid(st)er, tijdens zo'n gesprek, niet het gedrag vertoont dat je zou willen. Door gebruik te maken van de Roos van Leary kun je dat gedrag beïnvloeden.

Ga eens terug naar een gesprek waarin een leid(st)er niet het gedrag vertoonde dat jij wilde. Bijvoorbeeld een leid(st)er die niet wil meewerken aan haar eigen kwalificatie. Of een teamleid(st)er die weigert mee te doen aan "Power up your Game!".
 Bekijk in welk kwadrant van de Roos die persoon zat en aan welke kant jij zat. Bedenk in welk kwadrant je zou moeten zitten om het gedrag van de ander positief te beïnvloeden.

Maak nu een afspraak met de betreffende persoon voor een gesprek over hetzelfde onderwerp. Probeer nu, met de Roos in gedachten, het patroon te doorbreken.

- Is de ander **leidend**, reageer dan **aanvallend**
- Is de ander **volgend**, reageer dan **verdedigend**
- Is de ander **aanvallend**, reageer dan **leidend**
- Is de ander **verdedigend**, reageer dan **volgend**

Teamrollen van Belbin

<http://www.werkenmetteamrollen.nl/Vragenlijsten/De-Korte-Belbin-Teamroltest.asp#.WHY9VfnhC00>

Een andere online test: <http://www.thesis.nl/testen/belbin-test>

Pak de omschrijvingen van de teamrollen erbij. Je kunt deze vinden via onderstaande links:

[Werken met teamrollen](#)

Bij [Carrièretijger](#):

[Bedrijfsman](#)

[Brononderzoeker](#)

[Monitor](#)

[Plant](#)

[Vormer](#)

[Voorzitter](#)

[Groepswerker](#)

[Zorgdrager](#)

[Specialist](#)

Bij de omschrijvingen staan ook valkuilen genoemd. Onderzoek voor jezelf hoe je deze valkuilen kunt omzetten naar kwaliteiten. Kijk ook naar je omgeving. Vind je daar wat je nodig hebt om de kwaliteiten die je al hebt ten volle in te kunnen zetten? Wanneer dat niet het geval is, ga dan na wat je moet doen om ervoor te zorgen dat dit wel zo is.

Wanneer je hierover in gesprek gaat met bijvoorbeeld de groepsvoorzitter of de groepsbegeleider, kijk dan ook eens naar de Roos van Leary. Deze kan je helpen om je doelen te bereiken.

“Ontwikkel waar je talent voor hebt, ontwikkel vanuit je basisbehoefte; ga niet trainen wat je van nature niet ligt”