



### Het kwalificatieproces

Hieronder wordt schematisch weergegeven hoe het kwalificatieproces werkt, vanaf het moment dat een leidinggevende aangeeft gekwalificeerd te willen worden, tot het moment dat de kwalificatie is behaald. Het proces waarin dit verloopt, vind je hiernaast.

#### Leidinggevende wil gekwalificeerd worden

Het is van groot belang dat een leidinggevende zich bewust is van de eigen ontwikkeling en zich openstelt om hier mee aan de slag te gaan, anders heeft het hele proces weinig zin.

#### Vaststellen instapniveau

In geval van nieuwe leidinggevenden, stelt de groepsbegeleider aan de hand van het functieprofiel vooraf vast of de functie bij de kandidaat leidinggevende past en of hij of zij aan de instapeisen voldoet. Het ontwikkelingstraject start vervolgens door een gesprek van de leidinggevende met jou als praktijkbegeleider. Hierin wordt aan de hand van de kwalificatiekaart bepaald waar die leidinggevende nu staat door in te vullen aan welke kennis, vaardigheden en houdingsaspecten al wordt voldaan, bijvoorbeeld door ervaring of opleiding. Dit geldt ook voor leidinggevenden die een kwalificatie als teamleider of kampkwalificatie willen behalen.

#### Opstellen Talent Ontwikkel Plan (TOP) op basis van individueel gesprek

Vervolgens kun je op basis van het instapniveau samen bepalen wat de leidinggevende nog kan en wil leren en op welke manier dat het beste gedaan kan worden, rekening houdend met de voorkeuren van die persoon. Een leeg formulier voor het TOP is te vinden op de website.



### ONTWIKKELEN VAN ONTBREKENDE COMPETENTIES

Vervolgens gaat de leidinggevende aan de slag met het ontwikkelen van de ontbrekende competenties. Dit kan op verschillende manieren, als leidinggevende ben je niet verplicht een training te volgen. Enkele manieren van ontwikkelen zijn (eventueel in combinatie):

- Oefenen en praktijkopdrachten in de eigen speltak en de resultaten inzichtelijk maken door reflectie en evaluatie.
- Het volgen van training: dit kan het volgen van modules binnen Scouting Academy zijn, maar ook trainingen buiten Scouting zijn mogelijk.
- Zelfstudie door middel van het lezen van de kompassen, de modules en het zoeken van antwoorden op internet.
- Stage lopen bij een andere speltak of Scoutinggroep.

#### Voortgangsgesprekken en registratie van behaalde deelkwalificaties

Tijdens voortgangsgesprekken kan bekeken worden welke competenties zijn verworven en welke daarbij behorende deelkwalificaties zijn behaald. Hierbij is het belangrijk dat ook daadwerkelijk

aangetoond kan worden dat de leidinggevende over de bijbehorende kennis, vaardigheden en houding beschikt en die in de praktijk kan toepassen. Dit kan bijvoorbeeld tijdens een STAR(R)-gesprek, observatie, toets of op een andere manier. Alleen het deelnemen aan een training is daarbij nog geen garantie dat iemand het geleerde ook in de praktijk kan toepassen. Meer informatie over het beoordelen en vaststellen van competenties staat in de infobladen 7.1 tot en met 7.5.

Op het moment dat een leidinggevende de kennis, vaardigheden en houdingsaspecten van een deelkwalificatie kan aantonen, kan de praktijkbegeleider deze deelkwalificatie zelf registreren in Scouts Online. Ook trainers in de regio kunnen deelkwalificaties toekennen aan deelnemers van een training. In trainingen is het echter niet altijd mogelijk aan te tonen of een leidinggevende ook in staat is de getrainde vaardigheden en houdingsaspecten ook echt in de eigen praktijk toe te passen.

### **Eindgesprek**

Wanneer iemand alle deelkwalificaties heeft behaald, volgt een eindgesprek met de praktijkbegeleider. In sommige gevallen kan de praktijkcoach daarbij aanwezig zijn, bijvoorbeeld wanneer de praktijkbegeleider nog in de startfase zit of wanneer de praktijkbegeleider een keer op bezoek komt om te kijken hoe het in jouw groep gaat.

### **AANVRAAG EINDKWALIFICATIE**

Wanneer een leidinggevende alle twaalf deelkwalificaties heeft behaald, kan de praktijkbegeleider de eindkwalificatie aanvragen, door de aanvraag in Scouts Online te registreren en de praktijkcoach hierover persoonlijk te informeren (via telefoon, mail of mondeling). De groep blijft daarbij verantwoordelijk voor de kwaliteit van de eigen leidinggevend en daarmee ook voor de aanvraag van de kwalificaties voor de leidinggevend en. Meer informatie over de registratie van deelkwalificaties en aanvragen voor eindkwalificaties in Scouts Online vind je in infoblad 7.6.

### **Goedkeuring door praktijkcoach**

De praktijkcoach beoordeelt of de aanvraag voor een kwalificatie voldoet aan de eisen van de kwalificatiekaart en kan hierover eventueel contact opnemen met de praktijkbegeleider. Bij een positief oordeel zal de praktijkcoach de aanvraag in Scouts Online accorderen en daarmee de kwalificatie toekennen. Zowel de praktijkbegeleider als de leidinggevende krijgt hier een e-mail van.

### **Gekwalificeerd leidinggevende en afronding**

Wat in elke Scoutinggroep telt, is dat je trots mag zijn op wat je hebt bereikt. Het uitreiken van een kwalificatie mag dan ook best een feestelijke gebeurtenis zijn. Je kunt dit bijvoorbeeld doen tijdens een groepsraad of een ouderavond. Het vieren van een kwalificatie in het bijzijn van ouders geeft ook de uitstraling dat je als groep werkt aan kwaliteit en veiligheid. Met het uitreiken van een kwalificatieteken kun je laten zien dat je trots bent op de mensen die een kwalificatie hebben behaald. Er is een kwalificatieposter beschikbaar op de website, waarin alle kwalificatietekens zijn afgebeeld.

### **WATERWERK**

Voor leidinggevend en in het waterwerk gelden dezelfde kwalificatie-eisen als voor leidinggevend en van landgroepen. De kwalificatiekaarten en bijbehorende trainingsmodules zijn dan ook geschreven in samenwerking met mensen van de landelijke admiraliteit. Wel is in het teamprofiel opgenomen dat als je gaat varen er minimale eisen worden gesteld aan het aantal leidinggevend en of oudere jeugdleden met een Machtiging Boot Leiding (MBL). Het is dus in principe mogelijk om ook in watergroepen gekwalificeerd leidinggevend te zijn zonder MBL. Echter stellen sommige watergroepen het behalen van een MBL als aanvullende eis aan hun leidinggevend en, voordat zij een kwalificatie bij de praktijkcoach aanvragen. Ook dit is de eigen verantwoordelijkheid van de groep.