



### **MINIMUM NIVEAU**

In een teamprofiel staat beschreven aan welke basisvoorwaarden een leidingteam moet voldoen om verantwoord activiteiten te kunnen aanbieden aan jeugdleden. De samenstelling van een team speelt daarbij een doorslaggevende rol. Dit betekent ook dat elke keer wanneer een team van samenstelling verandert (bijvoorbeeld als er een leidinggevende niet aanwezig is of definitief afscheid neemt bij een speltak) het leidingteam met elkaar moeten bekijken of het team nog aan deze basisvoorwaarden voldoet. Is dat niet het geval, dan is het niet verantwoord om activiteitenprogramma's met jeugdleden uit te voeren en zal naar oplossingen gezocht moeten worden om wel aan deze basisvoorwaarden te voldoen. Zo kan incidenteel een leidinggevende van een andere speltak worden ingezet. Bijvoorbeeld wanneer een aantal van de eigen leidinggevers verhinderd zijn en er daardoor te weinig leidinggevers aanwezig zijn.

Dit kan bijvoorbeeld ook wanneer niemand van de welpenleiding over een kampkwalificatie beschikt. Dit hoeft geen probleem te zijn voor de wekelijkse opkomsten, maar wanneer het leidingteam met de welpen een weekend- of zomerkamp wil houden, moet er minimaal één leidinggevende met een passende kampkwalificatie meegaan. In dat geval zou bijvoorbeeld een leidinggevende van een andere speltak die over de juiste kampkwalificatie beschikt mee op kamp kunnen gaan. Natuurlijk wordt daarbij ook gekeken hoe dit voor de toekomst op te lossen is en er wordt naar gestreefd de benodigde kampkwalificatie in het welpenteam zelf aanwezig te laten zijn.

Net als bij de basiscompetenties voor individuele leidinggevers blijft de groep daarbij zelf verantwoordelijk voor het bewaken en vaststellen van de basisvoorwaarden.

### **Gewenst niveau**

Naast deze basisvoorwaarden, ook wel het minimum niveau genoemd, is in de teamprofielen ook het gewenste niveau voor leidingteams beschreven. Hiermee kun je als praktijkbegeleider, samen met een leidingteam, regelmatig bekijken in hoeverre het leidingteam aan het gewenste teamprofiel voldoet en wat er nog verbeterd zou kunnen worden. Dat gebeurt in ieder geval wanneer de samenstelling van het team verandert. Door dit samen met de praktijkbegeleider te doen, kun je het team helpen om te bedenken op welke manier eventuele lacunes kunnen worden opgelost, dan wel competenties in het team verder kunnen worden ontwikkeld.

De nog ontbrekende voorwaarden kunnen worden aangevuld door deskundigheidsbevordering van de huidige teamleden of door het werven van nieuwe teamleden die al over de benodigde competenties beschikken.

Als praktijkbegeleider kun je met behulp van de teamprofielen een goed overzicht krijgen hoe het staat met de competentieniveaus van de leidingteams in de groep. Hoeveel leidingteams voldoen aan het gewenste niveau en hoeveel leidingteams nog niet? Welke ontwikkelingsmogelijkheden zien de leidingteams hier zelf in? Met deze informatie in de hand kun je samen met de groepsbegeleider kijken naar het ontwikkelbeleid voor de groep.

In een teamprofiel staat onder andere aangegeven hoeveel (team)leiders er aanwezig moeten zijn tijdens activiteiten en over welke kwalificaties leiding (of oudere) jeugdleden moeten beschikken als je activiteiten uitvoert, gaat varen of op kamp gaat. Op de website zijn alle teamprofielen als download beschikbaar.



## Teamprofiel bevers

