



Deze vragenlijst is ontwikkeld als middel voor het verkrijgen van inzicht in de teamrollen waarmee je affiniteit hebt.

#### **Richtlijnen voor het gebruik**

1. De vragenlijst bestaat uit zeven vragen. Deze vragen bevatten telkens negen uitspraken. Bij iedere vraag verdeel je tien punten over de negen uitspraken. Als je je volledig herkent in één uitspraak, dan kun je alle tien de punten daaraan geven. Als je je in meerdere antwoorden herkent, dan verdeel je de tien punten naar voorkeur. Probeer het aantal antwoorden waaraan je punten geeft zo klein mogelijk te houden.
2. Vervolgens dien je de scorelijst in te vullen. Zet per vraag de cijfers die je aan de uitspraken hebt toegekend in het corresponderende vak in de tabel. Tel vervolgens de totalen per kolom op.
3. Op basis van de puntenverdeling en de beschrijving van rolpatronen binnen een team kun je vervolgens vaststellen met welke teamrollen je de meeste affiniteit hebt.

**Vraag 1: Wanneer ik in een team zit, zou het volgende voor mij kunnen gelden:**

	Punten	Stelling
A		Ik lever de inhoudelijke kennis die bij anderen ontbreekt.
B		Ik merk nieuwe kansen snel op en maak daar goed gebruik van.
C		Ik kan met allerlei verschillende mensen goed samenwerken.
D		Eén van mijn natuurlijke gaven is het produceren van ideeën.
E		Als ik iets in mensen zie wat van nut kan zijn voor de doelstellingen van de groep, weet ik dat er altijd uit te halen.
F		Omdat ik zelf efficiënt ben, houd ik ervan dingen helemaal af te maken.
G		Ik vind het niet erg als mensen me een tijdlang niet aardig vinden, als ik maar goede resultaten behaal.
H		Ik voel snel aan wat werkt in een situatie die ik goed ken.
I		Ik kan objectief redeneren en een bepaalde zaak onbevooroordeeld van verschillende kanten belichten.

Ken exact 10 punten toe!

**Vraag 2: Als ik minder goed presteer in een team zou dat kunnen komen, omdat:**

	Punten	Stelling
A		Ik mij pas op mijn gemak voel wanneer vergaderingen een duidelijke structuur hebben, in de hand worden gehouden en in het algemeen goed verlopen.
B		Ik soms te snel toegeef aan anderen die naar mijn mening een goed gezichtspunt hebben, zonder dat dat voldoende is doorgesproken.
C		Ik geen idee heb wat er tussen andere mensen speelt of waar zij mee bezig zijn.
D		Ik de neiging heb veel te praten wanneer er nieuwe ideeën in de groep worden besproken.
E		Ik het door mijn objectieve kijk op de dingen moeilijk vind om meteen enthousiast met mijn collega's mee te praten.
F		Mensen me soms overheersend en autoritair vinden wanneer we iets klaar moeten krijgen.
G		Ik het moeilijk vind om het voortouw te nemen, misschien omdat ik te gevoelig ben voor de sfeer in de groep.
H		Ik de neiging heb om helemaal op te gaan in ideeën die ik krijg, zodat ik niet meer in de gaten heb wat er gaande is.
I		Mijn collega's vinden dat ik me te druk maak over details, en te veel denk aan wat er mis kan gaan.

Ken exact 10 punten toe!

**Vraag 3: Wanneer ik met anderen samen aan een project werk:**

	Punten	Stelling
A		Ben ik er goed in mensen te beïnvloeden zonder hen onder druk te zetten.
B		Worden door mijn algemene waakzaamheid fouten uit onzorgvuldigheid of nalatigheid voorkomen.
C		Sta ik klaar om tot actie aan te sporen, om te zorgen dat in vergaderingen geen tijd verspild wordt en het hoofddoel niet uit het oog wordt verloren.
D		Zal ik altijd met een origineel idee aankomen.
E		Hoeft men zich geen zorgen te maken over mijn bijdrage; ik kan mijn eigen werk goed organiseren en het is ook inhoudelijk in orde.
F		Ben ik altijd bereid een goed voorstel te steunen wanneer dat in het gemeenschappelijk belang is.

G		Ben ik steeds op zoek naar de nieuwste ideeën en de laatste ontwikkelingen.
H		Wordt mijn vermogen om objectief te beoordelen vast door anderen op prijs gesteld.
I		Kan men het gerust aan mij overlaten om te zorgen dat al het noodzakelijke georganiseerd wordt.

Ken exact 10 punten toe!

**Vraag 4: Kenmerkend voor mijn houding tegenover groepswork, is dat:**

	Punten	Stelling
A		Ik het eigenlijk graag doe omdat ik mijn collega's beter wil leren kennen.
B		Ik niet aarzel om de denkbeelden van anderen aan te vallen of om zelf een minderheidsstandpunt in te nemen.
C		Ik gewoonlijk niet verlegen zit om argumenten waarmee ik een redenatie die niet klopt, kan weerleggen.
D		Ik denk dat ik er goed in ben te zorgen dat een plan ook slaagt, wanneer eenmaal besloten is dat het moet worden uitgevoerd.
E		Ik de neiging heb om voor de hand liggende opmerkingen te vermijden en met onverwachte ideeën aan te komen.
F		Ik liever alleen werk, anderen leiden alleen maar af van de inhoud.
G		Mijn perfectionisme iets toevoegt aan iedere taak in het team waaronder ik mijn schouders zet.
H		Ik graag gebruik maak van contact met mensen buiten de groep.
I		Hoewel ik graag ieders mening wil horen, ik besluitvaardig ben wanneer dat nodig is.

Ken exact 10 punten toe!

**Vraag 5: Ik houd van werken, omdat:**

	Punten	Stelling
A		Ik er plezier in heb situaties te analyseren en de verschillende keuzemogelijkheden tegen elkaar af te wegen.
B		Ik het interessant vind praktische oplossingen voor problemen te bedenken.
C		Ik voel dat ik aan goede werkverhoudingen bijdraag.
D		Ik veel invloed kan uitoefenen op de besluitvorming.
E		Ik mensen kan ontmoeten die misschien iets nieuws te bieden hebben.
F		Ik mensen kan overtuigen van de noodzaak dat iets moet gebeuren.
G		Ik me in mijn element voel wanneer ik me volledig op één taak kan concentreren.
H		Ik graag een werkterrein vind dat mijn fantasie prikkelt.
I		Ik het leuk vind om inhoudelijke problemen op te lossen.

Ken exact 10 punten toe!

**Vraag 6: Wanneer ik plotseling in weinig tijd met onbekende mensen een moeilijke taak moet uitvoeren:**

	Punten	Stelling
A		Trek ik mij het liefst ergens in een hoekje terug, zodat ik rustig kan bedenken hoe ik het moet aanpakken.
B		Zou ik bereid zijn samen te werken met de persoon die van de meest positieve aanpak blijkt geeft, zelfs als dit een lastig iemand lijkt.
C		Zou ik een manier vinden om de taak minder omvangrijk te maken door te kijken wie wat het beste kan doen.

D		Ga ik alleen aan de slag om mijn deel van de taak aan te pakken.
E		Zou mijn aangeboren urgentiebesef ervoor zorgen dat we niet achter raken op het schema.
F		Denk ik dat ik mijn hoofd koel en mijn hersenen bij elkaar zou weten te houden.
G		Zou ik recht op mijn doel afgaan en mij niet laten opjagen.
H		Zou ik bereid zijn het voortouw te nemen wanneer ik het gevoel heb dat de groep geen vooruitgang boekt.
I		Zou ik een discussie op gang brengen met de bedoeling nieuwe gedachten te stimuleren en dingen in beweging te zetten.

Ken exact 10 punten toe!

### Vraag 7: Als ik problemen heb met groepswerk, zou het waarschijnlijk gaan om:

	Punten	Stelling
A		Mijn neiging ongeduldig te reageren op mensen die de voortgang belemmeren.
B		Dat ik mijn verhaal kwijt wil en ik het moeilijk vind om in te schatten of de anderen op mijn kennis zitten te wachten.
C		Kritiek van anderen dat ik te analytisch ben en onvoldoende intuïtief.
D		Mijn nauwgezetheid waardoor ik soms de boel ophoud.
E		Het feit dat ik al snel verveeld raak en één of twee stimulerende groepsleden nodig heb om me enthousiast te maken.
F		De moeite die ik heb om op gang te komen tenzij ik precies weet wat het doel is.
G		Het onvermogen dat ik soms heb om ingewikkelde kwesties die ik bedenk ook duidelijk uit te leggen.
H		Mijn gebrek aan durf om van anderen dingen te vragen die ik zelf niet kan.
I		De aarzeling om mijn standpunt te verdedigen wanneer ik op duidelijke weerstand stuit.

Ken exact 10 punten toe!

### Scorelijst

Vraag	Voorzitter	Vormer	Plant	Monitor	Bedrijfsman	Brononderzoeker	Groepswerker	Zorgdrager	Specialist
1	E	G	D	I	H	B	C	F	A
2	B	F	H	E	A	D	G	I	C
3	A	C	D	H	I	G	F	B	E
4	I	B	E	C	D	H	A	G	F
5	F	D	H	A	B	E	C	G	I
6	C	H	A	F	G	I	B	E	D
7	H	F	G	C	A	E	I	D	B
<b>Totaal</b>									