



### **BASISAANBOD**

Scouting Nederland ondersteunt leidinggevenden en teamleiders in het verwerven van competenties behorende bij de (deel)kwalificaties voor leidinggevenden en teamleiders, door vanuit regio's en enkele steunpunten trainingen aan te bieden. Hiervoor is vanuit Scouting Academy voor elk van de twaalf deelkwalificaties een kant-en-klare trainingsmodule uitgewerkt. Deze trainingsmodules zijn voorbeelden voor een trainingsopzet. Een trainingsteam is vrij om hier naar eigen ervaring en inzicht aanpassingen en aanvullingen op te doen. Alle modules zijn te downloaden van de website.

### **Vervolgaanbod**

Naast het 'basisaanbod' aan trainingsmodules wordt er nog een breed scala aan andere trainingen, workshops en verdiepingstrainingen aangeboden vanuit regio's, steunpunten en landelijke teams als Gilwell, de zeilschool en het Programma Scouting Talent. Ook tijdens regionale en landelijke activiteiten als Scoutiviteit en Scout-In kun je aan je competenties werken. Scouting Academy stimuleert vrijwilligers zich te (blijven) ontwikkelen en streeft daarbij naar voortdurende ontwikkeling en uitwisseling van het trainingsaanbod.

Voor het volgen van een workshop of verdiepingstraining is het meestal niet vereist dat een leidinggevende al een kwalificatie heeft behaald. Zoals in infoblad 4.2 al staat aangegeven, worden leidinggevenden wel gestimuleerd zich te ontwikkelen, maar is het niet verplicht dat elke leidinggevende een kwalificatie behaalt, zolang het leidingteam maar aan bepaalde kwaliteitseisen voldoet.

Er zijn dus nog heel veel andere manieren waarop een leidinggevende zich kan ontwikkelen. In dit infoblad worden er drie toegelicht: de kwalificatie 'Op kamp', de Gilwell-cursus en verdiepingstrainingen.

#### *Kwalificatie 'Op kamp'*

Voor het logeren, bivakkeren en kamperen met kinderen of het op expeditie gaan met jongeren vindt Scouting Nederland het belangrijk dat ten minste één van de aanwezige leidinggevenden of begeleiding in het bezit is van de kwalificatie 'Op kamp'. Er zijn drie kwalificaties: ['Op kamp' - Logeren en bivak](#) (voor leidinggevenden bevers en welpen), 'Op kamp' - Kamperen en expeditie (voor leidinggevenden scouts, explorers en adviseur roverscouts) en een nieuwe kwalificatie 'Op kamp' - Roverscouts, speciaal bedoeld voor roverscouts zelf. Deze kwalificaties zijn te behalen door te voldoen aan de competenties die te vinden zijn op de bijbehorende kwalificatiekaart.

De training voor deze kwalificatie wordt door diverse regio's en steunpunten aangeboden, maar kan net als de kwalificatie voor leidinggevenden en teamleiders ook op een andere manier worden aangeleerd. De inhoud van de trainingen komt natuurlijk zoveel mogelijk overeen met de vereiste competenties en de daarbij behorende kennis, vaardigheden en houding. Net als bij de kwalificatie voor (team)leiders beoordeelt de praktijkbegeleider uiteindelijk of een leidinggevende over alle competenties beschikt en als dit zo is vraagt de praktijkbegeleider de kwalificatie aan bij de praktijkcoach.

Naast enkele verplichte deelkwalificaties kent de kwalificatie 'Op kamp' enkele verdiepingen, waarbij je als leidinggevende zelf kunt kiezen welke verdiepingen jij interessant vindt. Daarbij is het uitgangspunt dat je als team idealiter alle verdiepingen voor je speltak hebt. Uitgebreide informatie en uitleg vind je in de bijbehorende [toelichting](#) op de kwalificatiekaart 'Op kamp'.

### *Gilwell-cursus*

De Gilwell-cursus bestaat al sinds 1919, en wordt sindsdien wereldwijd uitgedragen. In Nederland hebben er meer dan vijfhonderd Gilwell-cursussen plaatsgevonden.

Bij Scouting werk je vaak samen in een team of in een groep. Goed samenwerken en communiceren is dan ook heel belangrijk. Dit kun je natuurlijk leren, bijvoorbeeld tijdens een Gilwell-cursus. Tijdens een Gilwell-cursus krijg je meer inzicht in je eigen gedrag en drijfveren, en zo leer je jezelf beter kennen. Je kiest zelf in welke mate en wanneer jij uitdagingen aangaat en je leert aan de hand van drie kernwoorden: Ontmoeten, Ontdekken en Ontwikkelen.

#### Ontmoeten

Gilwell is een avontuur waarin je samen met andere scouts stilstaat bij jezelf en jouw rol in een team of groep. Een Gilwell-cursus begint met 'ontmoeten'. Je leert je medecursisten kennen, zodat je je vertrouwd voelt om je eigen verhaal met hen te delen. Maar in deze eerste fase van de training gaat het ook om 'ont-moeten': het loskomen van je dagelijkse routines om zo ruimte te scheppen voor iets nieuws, iets anders, iets wat je misschien al heel lang wilt.

#### Ontdekken

Na het 'ontmoeten' ga je 'ontdekken'. Dat doe je door samen met de andere cursisten uiteenlopende en uitdagende groepsactiviteiten te ondernemen. Daarin ontdek je steeds weer nieuwe (on)hebbelijkheden van anderen en van jezelf. Als groep leer je ook een gezamenlijke 'taal', zodat je hier met elkaar over kunt praten. Hierdoor krijg je meer inzicht in jezelf, jouw gedrag en hoe dat overkomt bij anderen.

#### Ontwikkelen

Gilwell is leren door te doen. Al tijdens een Gilwell-cursus heb je de kans om 'nieuw gedrag' veilig uit te proberen. Als je altijd liever de kat uit de boom kijkt, kun je bijvoorbeeld eens proberen om sneller initiatief te nemen. Ben je gewend om je mening door te duwen, probeer dan eens meer open te staan voor de mening van anderen. Tijdens de training komt iedereen van zichzelf wel bepaald gedrag tegen dat je eigenlijk in de weg zit. Maar je ontdekt ook kwaliteiten van jezelf die je graag zou willen versterken. Tijdens de cursus oefen je het ontwikkelen van nieuw gedrag of het versterken van je kwaliteiten, maar ook na de cursus ga je hiermee aan de slag. Dit wordt dan je persoonlijke leerdoel.

De Gilwell-cursus is een cursus voor alle vrijwilligers binnen Scouting. Hierin wordt vooral veel aandacht besteed aan jouw persoonlijke ontwikkeling. Een deelnemer staat stil bij zijn of haar eigen functioneren en bij de competenties die nog ontwikkeld kunnen worden. In tegenstelling tot de functiekwalificaties die zijn uitgewerkt in functiegebonden competenties, komen in de Gilwell-cursus vooral de persoonsgebonden competenties aan bod (zie infoblad 2.1).

Als je een Gilwell-cursus hebt afgerond, mag je de Gilwell-kralen en de Gilwell-das dragen. De das en kralen worden internationaal door scouts gedragen. Meer informatie over de Gilwell-cursus vind je op de website ([www.scouting.nl/gilwell](http://www.scouting.nl/gilwell)).

### *Verdieping*

Binnen Scouting is heel veel kennis aanwezig. Je kunt die kennis delen en je kunt daar gebruik van maken. Soms wordt dat al georganiseerd, bijvoorbeeld op een regionale of landelijke Scoutiviteit of tijdens de Scout-In.

Sommige regio's bieden allerlei losse trainingen en workshops aan en vaak heeft elke regio hierin zijn eigen 'specialiteit'. Een leidinggevende kan uit uiteenlopende onderwerpen kiezen: schminken, hakken en zagen, geheimschrift voor welpen, omgaan met probleemgedrag, pionieren, etc.

Sommige van deze verdiepingen zijn te gebruiken voor de kwalificatie 'Op kamp' of voor de kwalificatie als teamleider, andere zijn 'extra' op basis van eigen leerwensen of omdat de speltak daar iets aan heeft.