



Samenwerken met de praktijkcoach

Voor het toekennen van (deel)kwalificaties aan de leidinggevenden in jouw groep werk je samen met de praktijkcoach van je regio. Deelkwalificaties voor leidinggevenden kun je als praktijkbegeleider zelf beoordelen en toekennen, maar de eindbeoordeling van een kwalificatie is echter voorbehouden aan de praktijkcoach van de regio. Aan het eind van een ontwikkeltraject kun je de kwalificatie voor een leidinggevende aanvragen bij de praktijkcoach. Hij of zij beoordeelt de aanvraag, kent bij een positieve beoordeling de kwalificatie toe en registreert die. Je deelt de verantwoordelijkheid van het kwalificeren van leiding dus samen met de praktijkcoach. Dit bevordert ook een uniforme werkwijze en objectiviteit van de beoordeling.

De praktijkcoach beoordeelt niet alleen de aanvragen voor kwalificaties, maar is vooral coach, begeleider en ondersteuner van praktijkbegeleiders in de regio. Je kunt dus met al je vragen rondom kwalificaties, beoordelingscriteria en trainingsaanbod terecht bij je praktijkcoach. De praktijkcoach ondersteunt jou als praktijkbegeleider ook in je eigen ontwikkeling en kwalificatie, net zoals jij dat doet voor leidinggevenden. De praktijkcoach organiseert bijeenkomsten waar je ervaringen en tips met ander praktijkbegeleiders kunt uitwisselen en werkt nauw samen met het trainingsteam van de regio voor het aanbieden van trainingen voor praktijkbegeleiders. Ook heeft de praktijkcoach een signaalfunctie in het bewaken van de spelkwaliteit in de groepen en geeft hij of zij knelpunten die gesignaleerd zijn door aan de praktijkbegeleiders.

De praktijkcoach organiseert de ondersteuning aan de praktijkbegeleider op eigen wijze, in overleg met de praktijkbegeleiders in de regio. Daardoor kun je als regio kiezen voor de aanpak die het beste bij jullie past.

OVEREENKOMSTEN EN VERSCHILLEN PRAKTIJKBEGELEIDER/PRAKTIJKCOACH

Zowel een praktijkbegeleider als een praktijkcoach dient over begeleidende, ondersteunende en coachende vaardigheden te beschikken. Daarom is er een gecombineerde kwalificatiekaart voor praktijkbegeleiders en praktijkcoaches gemaakt. Hierin komt goed tot uitdrukking dat je als praktijkbegeleider op een gegeven moment ook kunt 'doorgroeien' naar een functie als praktijkcoach in de regio.

Hoewel er één gecombineerde kwalificatiekaart voor zowel praktijkbegeleider als praktijkcoach is, zijn er wel duidelijke verschillen in het takenpakket en dus ook in de competenties. Bij praktijkbegeleiders ligt de focus op het werken aan de kwaliteit in de groep samen met de leidingteams. De praktijkcoach richt zich vooral op het coachen en begeleiden van de praktijkbegeleiders in de regio en levert op die manier een eigen bijdrage aan de kwaliteit van de groepen in de regio. Daarnaast heeft een praktijkcoach een schakelfunctie tussen de regio en de groepen en de regio en het land en daarmee ook indirect tussen het land en de groepen.

Een ander verschil is het team of de groep. De praktijkbegeleiders werken in de groep samen met de groepsbegeleider. Praktijkcoaches werken meestal zelfstandig of samen met het trainersteam.

Samenwerken met andere praktijkbegeleiders in de regio

Je zult als praktijkbegeleider tegen allerlei zaken aanlopen. Natuurlijk kun je die waarschijnlijk voor een groot gedeelte zelf oplossen. Door samen te werken met andere praktijkbegeleiders kom je mogelijk tot nieuwe inzichten en kun je jouw eigen aanpak evalueren en zo nodig bijstellen. Het praktijkbegeleidersoverleg in de regio is bij uitstek het platform om elkaar te ontmoeten en ervaringen

uit te wisselen. Een praktijkbegeleidersoverleg is niet alleen zinvol voor nieuwe praktijkbegeleiders, maar zeker ook voor ervaren praktijkbegeleiders. Zo kun je samen met andere praktijkbegeleiders werken aan je eigen kwaliteit. Je verwacht van leidinggevendenden dat zij zich blijven ontwikkelen, dus geef je daarin als praktijkbegeleider uiteraard zelf het goede voorbeeld.

In sommige grotere groepen is meer dan één praktijkbegeleider actief. Samen verdeel je dan de teams die je begeleidt: de ene persoon doet bijvoorbeeld de bevers en de welpen, de andere de scouts, explorers en roverscouts, of de ene persoon doet de jongensspeltakken en de andere de meidenspeltakken. Hoe je de taken ook verdeelt, het is goed om samen een team te vormen om elkaar te informeren en elkaar indien nodig te kunnen ondersteunen. Het is niet onlogisch als de groepsbegeleider aansluit bij dit team.

Soms lukt het niet om iemand te vinden om de functie van praktijkbegeleider te vervullen. Deze functie is echter wel nodig om leidinggevendenden te ondersteunen in het ontwikkelen van hun deskundigheid en het registreren en aanvragen van kwalificaties via Scouts Online. In dat geval kunnen groepen ook samenwerken door samen één (dezelfde) praktijkbegeleider te benoemen.

Samenwerken met trainers in de regio

Trainers organiseren trainingen en workshops om vrijwilligers bij Scouting te ondersteunen in het verwerven van vaardigheden en het vergroten van hun deskundigheid. De meeste trainingen worden georganiseerd door de regio, maar zijn er nog enkele provincies waar trainingen vanuit een centraal steunpunt worden aangeboden (Limburg en Gelderland). Daarnaast zijn er landelijke activiteiten waar trainingen worden gegeven, zoals Scoutiviteit en de Scout-In.

Om te zorgen dat het aanbod van trainingen en workshops aansluit bij de ontwikkelingsbehoeften van leidinggevendenden, is het belangrijk dat de trainers in de regio weten wat deze behoefte is, maar ook wat de waardering en beleving is van leidinggevendenden die aan trainingen en workshops hebben deelgenomen. Daarnaast is het belangrijk dat je als praktijkbegeleider op de hoogte bent van het aanbod aan trainingen en workshops in de regio, maar ook van het aanbod van trainingen vanuit landelijke teams. Je hebt als praktijkbegeleider dus ook een actieve rol in het afstemmen van vraag en aanbod van trainingen en workshops. In veel gevallen verloopt die afstemming via de praktijkcoach.

VERSCHIL PRAKTIJKBEGELEIDER EN TRAINER

Een praktijkbegeleider is geen trainer. Een gekwalificeerde trainer kan praktijkbegeleiders en leidinggevendenden vanuit een theoretisch kader verschillende soorten leeractiviteiten aanbieden. Om de deelnemers aan een training op verschillende manieren te ondersteunen in het ontwikkelen van nieuwe kennis en vaardigheden worden allerlei didactische werkvormen gebruikt.

Als praktijkbegeleider ben je net als de trainer bezig met het werken aan de ontwikkeling van leidinggevendenden, maar bied je geen trainingen of workshops aan. Je bent als praktijkbegeleider gericht op het begeleiden van leidinggevendenden in het leren in de praktijk, in het leren door doen en in het organiseren en faciliteren van situaties en momenten waarop leidinggevendenden zich verder kunnen ontwikkelen. Jouw rol als praktijkbegeleider en het aanbod aan trainingen en workshops kunnen elkaar natuurlijk wel versterken. Als praktijkbegeleider kun je ervoor zorgen dat de juiste vragen bij de trainer terechtkomen, zodat hij of zij de training kan aanpassen aan de praktijk en wanneer je weet wat de onderwerpen in de training zijn, kun je dat met de leidinggevendenden in de groep oefenen en ze daarop toetsen.

In infoblad 1.4 is een schema weergegeven waarin je kunt zien welke 'lijntjes' er lopen tussen praktijkbegeleiders, praktijkcoaches en trainers. Hierbij komt goed naar voren dat praktijkbegeleiders de 'spin in het web' zijn in de begeleiding en ondersteuning van de ontwikkeling van leidinggevendenden.