

Methodieken en werkvormen

Het WAGGGS Leiderschapsmodel



Makers: Elise van Winden, Laura van de Riet, Yacintha Groeneveld, Eefje Smeulders, Nynke Zandhuis en Sanne Hekman.

Functie: Landelijk vrijwilliger

Datum van productie: 1 juni 2023

Leeftijd: Toe te passen bij jeugdleden en vrijwilligers

Duur: vanaf 20 minuten

Groepsgrootte: divers

Locatie: binnen/buiten

Korte inhoud:

Scouting en leiderschap

Iedereen is een leider. Leiderschap betekent een positieve impact maken: op de mensen om je heen, op de samenleving, maar ook op jezelf. Jouw persoonlijkheid, achtergrond en kijk op de wereld liggen aan de basis van wie jij bent en wat voor leider je bent. Jouw weg als leider en de impact die jij maakt, bepaal jij zelf.

Door te reflecteren op jouw reacties en gedrag, kan je jouw leiderschap meer bewust vormgeven. Goed leiderschap is relatief en niet meetbaar, maar iedereen kan zich hier verder in bekwamen, hoe ervaren of onervaren je ook bent. De Leadership Mindsets zijn een manier om naar jouw eigen doen en laten te kijken en hierop te reflecteren vanuit verschillende perspectieven.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Het WAGGGS leiderschapsmodel



**Zes mindsets om te ontdekken
en werken aan jouw waarden,
perspectieven en leiderschap**

Inhoudsopgave

1. Scouting en leiderschap	3
2. Het WAGGGS leiderschapsmodel	4
3. Wat zijn de Leadership Mindsets?	5
• Verandering en innovatie – Creative & Critical Thinking Mindset	7
• Reflectief en zelfbewust – Reflective Mindset	8
• Samen en netwerk – Collaborative Mindset	9
• Diversiteit en gelijkheid – Equality Mindset	10
• Brede blik en begrip – Worldy Mindset	11
• Duurzaamheid en impact – Responsible Action Mindset	12
4. Spellen en opdrachten	13
• Mindset mapping	13
• Mindset mapping invulvel	14
5. Colofon	15



Scouting en leiderschap

Iedereen is een leider. Leiderschap betekent een positieve impact maken: op de mensen om je heen, op de samenleving, maar ook op jezelf. Jouw persoonlijkheid, achtergrond en kijk op de wereld liggen aan de basis van wie jij bent en wat voor leider je bent. Jouw weg als leider en de impact die jij maakt, bepaal jij zelf.

Door te reflecteren op jouw reacties en gedrag, kan je jouw leiderschap meer bewust vormgeven. Goed leiderschap is relatief en niet meetbaar, maar iedereen kan zich hier verder in bekwamen, hoe ervaren of onervaren je ook bent. De Leadership Mindsets zijn een manier om naar jouw eigen doen en laten te kijken en hierop te reflecteren vanuit verschillende perspectieven.

Een leven lang leren

Iedereen die een functie vervult binnen Scouting, belooft om zich in deze functie te ontwikkelen. Scouting Academy helpt je om je eigen ontwikkeling vorm te geven en geeft structuur aan wat je leert, hoe je leert en hoe het getoetst wordt. Wat je al kunt, hoef je met Scouting Academy niet opnieuw te leren. Wat je leert binnen Scouting, kun je ook buiten Scouting gebruiken. Leren doe je op je eigen manier met dit nieuwe World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) leiderschapsmodel aan de hand van jouw mindsets. We zijn daarom trots dat we het WAGGGS leiderschapsmodel een plekje hebben kunnen geven binnen Scouting Academy.

Niet voor niets zijn uitdagingen en samenwerken in teams belangrijke onderdelen van onze spelvisie SCOUTS. Scouting is niet alleen een plezierige vrijetijdsbesteding, maar het biedt ook mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en steeds weer je grenzen te verleggen. Samen met gelijkgestemden werk je aan jouw eigen zelfstandigheid en de zelfstandigheid van jeugdleden.

Na het lezen van deze hand-out:

- Zie jij leiderschap niet meer als iemand die de 'leider' of 'de baas' is, maar als het bewust werken vanuit jouw waarden, eigen perspectieven en mindset;
- Ben jij geïnspireerd om met jouw waarden, gedrag, mindset, vaardigheden en kennis aan de slag te gaan om de leider te zijn van morgen;
- Inspireer jij anderen, ken jij jouw rolmodellen en ben jij een rolmodel voor anderen;
- Creëer jij een veilige omgeving voor anderen om jou heen om zich te ontwikkelen.



Het WAGGGS leiderschapsmodel

Voor de World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) is leiderschap een reis die je niet alleen, maar gezamenlijk maakt. Het helpt ons samenwerken en positieve veranderingen aan te brengen - niet alleen voor onszelf, maar ook voor anderen. Een goede leider wil een leven lang leren, anderen begrijpen en verbinden, door gebruik te maken van verschillende wijsheden. Zo maken we samen een verschil.

Samen met de Universiteit van Exeter heeft de WAGGGS gewerkt aan een leiderschapsmodel dat gebaseerd is op decennia kennis en ervaringen van meiden en vrouwen en hun reis in leiderschap. Het WAGGGS leiderschapsmodel is gebaseerd op het 'Five Minds of a Manager' model, ontwikkeld door Henry Mintzberg en Jonathan Gosling. Het is aangepast naar de missie van WAGGGS: meisjes en jonge vrouwen in staat stellen hun volledige potentieel als verantwoordelijke wereldburgers te ontwikkelen. Scouting Nederland staat open voor alle kinderen en jongeren, dus het model is toepasbaar voor iedereen.

Veel leiderschapsmodellen gaan over het ontwikkelen van vaardigheden en kennis om een leidinggevende te zijn. In onze ervaring en kijkend naar de groei van meiden en jonge vrouwen in Scouting wereldwijd, zien we dat kennis en vaardigheden belangrijk zijn, maar jouw waarden, jouw eigen perspectieven en mindset er nog meer toe doen. Leiderschap is aan verandering onderhevig en voor iedereen verschillend. Het is een interactief proces met jezelf en met anderen in een groep. Zonder onze eigen kernwaarden en perspectieven te ontwikkelen, kunnen we geen rolmodel zijn in het uitdragen van ons leiderschap. Wij geloven niet in het aanleren van een vaste set leiderschapsvaardigheden - daarom is het WAGGGS leiderschapsmodel met zes mindsets ontwikkeld.



**Bekijk ook
de video!**

Oefenen, oefenen, oefenen

Leiderschap begint met heel veel oefenen. Proberen om jouw waarden om te zetten in daden. Wij moedigen je aan om met jouw acties een positieve verandering teweeg te brengen.

Wij geloven dat:

- Hoe oud je ook bent, wat je positie ook is of in welke situatie je ook zit: iedereen kan zich bewust worden van haar eigen doen en laten;
- Iedereen elke dag kan oefenen;
- Leiderschap oefenen iets is wat je met je volle aandacht moet doen;
- Met deze mindsets iedereen zichzelf als leider kan zien en kan reflecteren op haar leiderschap;
- Onze waarden en mindsets impact hebben op wie we zijn als leider, meer dan alleen onze vaardigheden.



Wat zijn de Leadership Mindsets?

Het leiderschapsmodel gebruikt een systeem van zes mindsets om aan de slag te gaan met het oefenen van leiderschap. Elke mindset is als een bril: je kunt er doorheen kijken voor een verschillend perspectief en om bewust invloed uit te oefenen op reacties, keuzes en gedrag. De zes Leadership Mindsets geven betekenis aan ervaringen, bieden meer bewustwording van jouw eigen leiderschap en geven handvatten om jouw leiderschap te ontdekken. Zo leer je jezelf beter kennen en kun jij in iedere situatie, binnen jouw team, op school of thuis bij je familie, de juiste mindset toepassen.



Reflectief en zelfbewust – Reflective Mindset

Wat is de invloed van jouw gedrag op anderen? Door je eigen gedrag te observeren, kun jij je verder ontwikkelen. Leer van ervaringen uit het verleden, onderzoek wat jouw waarden zijn en hoe je daar naar kunt leven. Herken de omstandigheden waarin jij helemaal op je best bent.

Samen in een netwerk – Collaborative Mindset

Wat gebeurt er in de samenwerking met anderen? Wees je bewust van de dynamiek en de kwaliteiten van je teamleden en het team als geheel. Breng verschillende perspectieven samen en onderzoek de overeenkomsten en verschillen. Luister en leer van anderen en creëer een omgeving waarin iedereen zich veilig voelt om te delen.

Verandering en innovatie – Creative & Critical Thinking Mindset

Hoe zorg je voor nieuwe ideeën en impulsen in je team? Wees kritisch door niet alles voor waar aan te nemen en zet vraagtekens bij gewoontes. Ga op zoek naar nieuwe bronnen en blijf jezelf uitdagen. Herken de situaties waarin je zelf creatief bent.

Diversiteit en gelijkheid – Equality Mindset

Hoe kun je de positie van minderheden in de samenleving versterken? Besef dat bepaalde groepen zich minder gerepresenteerd voelen en dat zij grote barrières tegenkomen als ze voor zichzelf op willen komen. Wees de ambassadeur van de inclusieve beweging, zodat iedereen mee kan doen.

Brede blik en begrip – Worldy Mindset

Stap in de wereld van de ander: begrijp waar ze vandaan komen en wat ze nodig hebben. Besef dat je handelt en communiceert vanuit jouw aannames en dat dit kan verschillen in andere culturen. Observeer, wees nieuwsgierig en leer van andere perspectieven.

Duurzaamheid en impact – Responsible Action Mindset

Wat is de invloed van jouw handelen op je omgeving? Besef dat jouw acties altijd impact hebben op je omgeving – voor mens, dier en aarde. Neem je verantwoordelijk door niet alleen ergens iets van te denken of te vinden, maar over te gaan tot actie en anderen ook daartoe te motiveren.

Aan de slag met de zes mindsets

Door bewust te oefenen met de mindsets creëren we de gewoonte om de context van een situatie mee te nemen in onze actie en reactie. Daardoor kunnen we onze keuzes aanpassen. Na een tijdje, als je veel geoefend hebt met de mindsets, worden ze zo vanzelfsprekend dat ze onderdeel van je geworden zijn.

Wij geloven dat, als elke leider op ieder level in de vereniging oefent met de mindsets, je beter voorbereid bent om de wereld om je heen een beetje mooier achter te laten dan dat je die gevonden hebt.

Iedereen kan elke dag oefenen. Hoe je dat doet en hoe dat past binnen jouw levensstijl, (sub)cultuur, leeftijd of positie - dat bepaal je zelf. De mindsets nemen ons mee op een reis van zelfreflectie en betekenisvolle ervaringen. We onderzoeken vanuit verschillende hoeken en vertalen dat naar het nemen van verantwoordelijkheid. Wie beter weet, moet beter doen.

Per situatie kan de relevantie van de mindsets verschillen: de ene keer gebruik je meer jouw Reflective Mindset, samen met de Creative & Critical Thinking Mindset, terwijl een ander vraagstuk misschien een meer Collaborative Mindset vereist. Onze leiderschap zal groeien wanneer we de mindsets beter leren begrijpen en ze toegepast hebben in de praktijk. Binnen een team of groep kijkt ieder individu met een eigen perspectief en waarden - met haar eigen mindsets. Verschillende mindsets kunnen elkaar aanvullen en versterken.

Reflectief en zelfbewust

Reflective Mindset

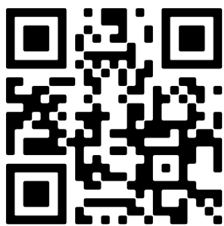


De eerste stap naar goed leiderschap is werken aan jouw zelfkennis en persoonlijke uitdagingen. Neem de tijd om kritisch naar jezelf te kijken, zonder oordeel. Dit helpt om meer empathisch te zijn naar anderen, door begrip te hebben voor hun reacties en emoties. Het helpt ons complexe situaties te herkennen en er op te reageren.

Bij de Reflective Mindset zet je de eerste stap richting goed leiderschap. Je bent bewust bezig met je eigen handelen en hoe je je opstelt ten opzichte van anderen. Je denkt na over je persoonlijke waarden en neemt deze mee in je dagelijkse leven.

Deze mindset helpt je:

- Bewust te zijn van jezelf en jezelf ten opzichte van anderen;
- Het onderzoeken en ontwikkelen van jouw waarden;
- Te begrijpen hoe context van invloed is op onze ervaringen en percepties;
- Te reflecteren op onze acties en de impact van ons leiderschap binnen en buiten onszelf;
- Te blijven leren van ervaringen;
- Fouten te analyseren en successen te herkennen;
- Positieve dingen te doen voor jezelf en anderen;
- Veerkracht op te bouwen door reflectieve oefening.



**Bekijk ook
de video!**



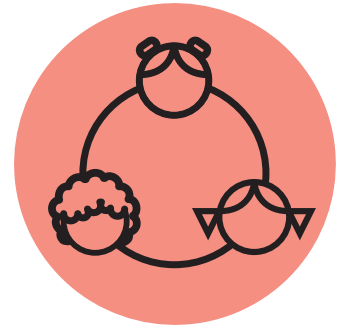
Tips om te oefenen:

- Denk eens na: wanneer neem jij de tijd om na te denken over je dag of week? Ga op zoek naar een manier die voor jou werkt om te reflecteren.
- Zorg voor positieve gewoontes (selfcare). Waar zou jij graag meer tijd voor vrij maken, gewoon voor jezelf omdat het jou blij maakt en goed voor je is? Maak hier tijd voor en gun jezelf dit moment om te ontspannen en na te denken.
- Hou een dagboek bij. Schrijf aan het eind van elke dag op welke situaties je bent tegengekomen, wat je hieruit geleerd hebt en hoe je de Leadership Mindsets hebt toegepast die dag.
- Hou een moodtracker bij. Aan het eind van de dag kun je jouw stemming van de dag opschrijven. Kies een manier om jouw emoties te omschrijven - dat kan in woorden, maar ook door een schaal te gebruiken, een tekening te maken, te kleuren, een liedje op te zoeken of een emoticon te gebruiken. Voeg een notitie toe om in contact te blijven met jouw gevoelens, gedachten, behoeften en wensen.
- Blijf oefenen met de vijf W's in verschillende situaties:
 1. Wie was erbij toen het gebeurde?
 2. Wat is er gebeurd?
 3. Waar gebeurde het?
 4. Wanneer gebeurde het?
 5. Waarom gebeurde het?

Samen en netwerk

Collaborative Mindset

De Collaborative Mindset brengt verschillende perspectieven samen en inspireert jou en anderen om tot een gezamenlijke visie te komen. Luister en leer van elkaar, deel wat je weet en creëer de structuur en setting waardoor iedereen zo goed mogelijk kan deelnemen. Het betekent dat je iedereen in het team ziet als een gelijkwaardige deelnemer met eigen kennis en ervaringen, inclusief jezelf. Er is geen 'baas', maar iemand kan wel een coördinerende rol of de eindverantwoordelijkheid op zich nemen. Verschillende rollen en taken in een team passen bij verschillende persoonlijkheden.



De Collaborative Mindset betekent ook samenwerken met mensen met wie dat niet altijd even makkelijk is. Bijvoorbeeld door een andere cultuur, verschil in leeftijd of achtergrond, verschil in kennis of mening. Mensen en ideeën zijn niet altijd voorspelbaar, dus geduld, positiviteit en flexibiliteit zijn belangrijk wanneer je met een team iets voor elkaar wilt krijgen. En laat je verrassen: door iedereen te zien als een bron van inspiratie kunnen er ook nieuwe creatieve ideeën ontstaan.

Deze mindset helpt je:

- In de wereld van de ander te stappen door hun behoeftes en zorgen op een dieper niveau te begrijpen;
- Begrijpen hoe onze waarden en doen en laten kunnen verschillen van de verwachtingen in andere omgevingen;
- Een ambassadeur te zijn van diversiteit en inclusiviteit in jouw team en samen een veilige omgeving te creëren voor alle teamleden;
- Je aan te passen aan de veranderende omstandigheden en behoeftes van anderen;
- Bewust te zijn van onwetendheid over verscheidenheid.

Tips om te oefenen:

- Heb jij met jouw team(s) besprekingen over hoe de samenwerking gaat? Zo niet, hoe zou je dit vorm kunnen geven? Zo wel, wat vind je hier fijn en minder fijn aan en wat zou je nog kunnen toevoegen?
- Met welke groepen heb jij samengewerkt waarin jij je op je plek voelde? Wat voeg jij toe binnen dat team? En welke andere perspectieven waardeer je in de andere teamleden?
- Iedereen heeft kwaliteiten, gebruik ze op de juiste manier. Iedereen heeft iets anders in te brengen in het team - vul hiervoor het spinnenweb in onder Mindset mapping.
- Wat vind jij belangrijk in een samenwerking? Schrijf dit op en neem dit mee binnen jouw team(s). Deze vragen kunnen hierbij helpen: wat zouden voor jou de randvoorwaarden en regels moeten zijn in een team? Welke structuur is hierbij belangrijk? En hoe zou je ervoor kunnen zorgen dat andere teamleden zich veilig voelen binnen dit team? Hoe zorg je ervoor dat iedereen gehoord wordt?
- Kijk ook eens over de schutting: welke samenwerkingen zorgen voor nieuwe, goede ideeën buiten je eigen team om? Ken je verenigingen, vriendengroep, bedrijven of andere groepen waar samenwerken in diversiteit goed gaat? Wat kun je van hen leren?



Bekijk ook de video!



Verandering en innovatie

Creative & Critical Thinking Mindset



Deze mindset bestaat uit twee onderdelen die sterk met elkaar verbonden zijn:

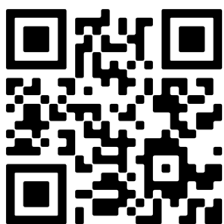
1. Kritisch nadenken en naar een vraagstuk kijken, zodat je alle onderdelen begrijpt en de samenhang ziet. Je gaat terug naar de kern. Wat is het doel? Je kijkt zowel naar het grotere plaatje als naar de details als je een situatie wil begrijpen.
2. Creatief denken, zoals ergens op een andere manier naar kijken, nieuwe oplossingen bedenken en nieuwe manieren uitproberen.

Het toepassen van deze mindset geeft je de kans om bij jezelf na te gaan waarom je iets vindt, of waar dat op gebaseerd is. Dit is voor iedereen anders. Om elkaar te kunnen begrijpen is het belangrijk om te snappen welke (niet uitgesproken) gedachten ergens onder zitten. Kijk zowel naar het grotere plaatje als naar de details. Dit kan je helpen om een standpunt aan iemand anders uit te leggen, of om je eigen redenering te kunnen volgen.

Je kunt deze mindset gebruiken wanneer je een spel bedenkt om vooraf kritisch te kijken naar de mogelijke valkuilen of zaken die je misschien op een andere manier beter aan kan pakken, en creatief aan de slag te gaan met nieuwe ideeën. Naderhand kan je evalueren wat je bereikt hebt en kijken hoe je dit in de toekomst eventueel anders aan kan pakken. Ook kan je deze mindset gebruiken om met een nieuwe blik te kijken naar gebruiken of tradities; zaken die altijd op een bepaalde manier gaan. Je kunt hiermee achterhalen waarom iets gaat zoals het gaat en vernieuwingen van toegevoegde waarde invoeren.

Deze mindset helpt je:

- Dieper inzicht te krijgen in de situatie;
- Goed onderbouwde beslissingen te nemen;
- Zelfstandig te denken;
- Nieuwe manieren uit te proberen en te blijven leren;
- Inzicht te krijgen waarom wij en anderen dingen doen zoals we ze doen;
- Open te staan voor nieuwe perspectieven.



**Bekijk ook
de video!**

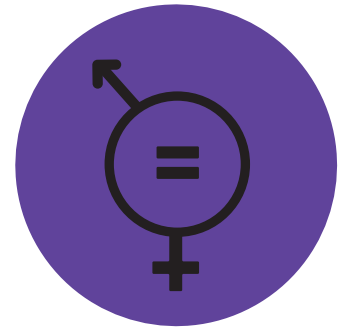
Tips om te oefenen:

- Vraag je af waarom je dingen doet zoals je ze doet. Hoe beginnen jullie een bijeenkomst, en waarom eigenlijk op die manier? Zo houd je scherp voor ogen wat het onderliggende doel is en hoe je niet vast te houden aan zaken 'omdat het nou eenmaal altijd zo gaat', maar kun je onderbouwen waarom, of juist veranderen wanneer dat beter past.
- Om zaken echt op een dieper niveau te begrijpen, kun je jezelf of een ander vijf keer 'waarom' vragen. Zo kom je elke keer een stukje dieper en pel je af tot de kern van het antwoord.
- Probeer zaken eens op een andere manier aan te pakken. Wil je aan de slag met een onderwerp? Probeer eens te tekenen, pak een stapel tijdschriften erbij en knip uit wat hiermee te maken heeft, doe een 'ren je rot' of... Wat kan jij voor creatievs bedenken?

Diversiteit en gelijkheid

Equality Mindset

Bij de Equality Mindset draait het om het creëren van gelijke kansen voor iedereen om zichzelf te ontwikkelen. Probeer verder te kijken dan (gender) stereotypes. Om te oefenen met goed leiderschap, moet je goed begrijpen wat gelijkheid en gelijke kansen op alle vlakken betekent: in onderwijs, financiën, etniciteit, geloof, geestelijke en lichamelijke gesteldheid en gender.



Door te reflecteren op situaties waarin ongelijkheid een rol speelt en ervoor open te staan deze situaties te herkennen in onze eigen omgeving, kunnen we stukje bij beetje deze problemen aanpakken. Hierbij is diversiteit in rolmodellen heel belangrijk: you cannot be what you cannot see.

Deze mindset helpt je:

- Dagelijks bewust te zijn van ongelijke kansen in je eigen omgeving;
- Onderzoek te doen naar en meer te leren over (on)gelijke kansen en gender equality;
- Te reflecteren op jouw eigen leven; welke situaties herken je waarin iemand niet de kans kreeg zich te ontwikkelen?
- Om het voor jezelf op te nemen en andere te bemoedigen dit ook te doen;
- Negatieve stereotyperingen te mijden en anderen hierop te wijzen;
- Bewust te worden dat je een rolmodel bent voor anderen;
- Gelijke kansen mogelijk maken door bewust te worden wie iets extra's nodig heeft.

Tips om te oefenen:

- Misschien heb je wel eens iets gezegd of gedacht wat achteraf niet echt open minded was. Ben jij wel eens verrast door iemands gedrag of uiterlijk omdat het niet typisch 'vrouwelijk' of 'mannelijk' was? Zijn er gedachten of situaties waarin jij vanuit stereotypen dacht of een opmerking maakte? En wanneer maakte iemand een stereotype opmerking over jou of iemand waar jij bij was?
- Vier de inspirerende rolmodellen in jouw leven. Volg inspirerende personen op social media: lees hun biografieën en leer van hun levenslessen. En kijk ook eens met de Equality Mindset naar deze rolmodellen: hoe praten zij over de uitdagingen die zij tegenkomen als het gaat om gelijke kansen?
- Organiseer challenges voor jezelf en vrienden: lees een maand lang boeken, kijk films, of luister naar podcasts over een bepaald thema. Bijvoorbeeld thema's zoals Black Lives Matter, BIPOC, feminisme of pink tax. Observeer de uitdagingen: wat was er frustrerend en moeilijk? Wat was de impact?
- Spreek je uit tegen iets wat jou raakt, waarbij jij of anderen geen gelijke kansen krijgen. Bijvoorbeeld door hier met je vrienden over te praten of op social media hierover te delen.
- Creëer gelijke kansen voor anderen. Dat kan ook betekenen dat de ene persoon wat meer hulp of aandacht nodig heeft dan een ander om te kunnen groeien en hetzelfde te kunnen bereiken.



Bekijk ook de video!



Brede blik en begrip

Worldy Mindset

De Worldy Mindset helpt om te verbinden en geeft handvatten om in complexe en diverse teams samen te werken. Je zoekt naar overeenkomsten, luistert actief en probeert te begrijpen wat iemand zegt en bedoelt. Stel jezelf hierbij nieuwsgierig op naar iemands cultuur, idee en probeer te begrijpen waar het idee of de mening van de ander vandaan komt.



Leiderschap betekent voor iedereen iets anders. Daarom zie je in verschillende situaties en culturen ook andere manieren van samenwerken en leiding geven. Om iemands handelen te begrijpen is het belangrijk om te weten waar iemand vandaan komt: uit welke omgeving, welke (studie)achtergrond, wie waren voorbeelden en wat zijn iemands ervaringen en waarnemingen? De Worldy Mindset draait niet alleen om verschillen tussen landen, maar juist ook om het inzien dat buiten jouw team, vereniging of gezin dingen ook anders aangepakt kunnen worden dan jij zelf zou doen.

Dat is niet altijd makkelijk: we denken snel dat onze wereld de waarheid is, terwijl iedereen op een andere manier dingen aanpakt. Observeer, analyseer, stel vragen en leer. Zo word jij je bewust waarom jij de dingen op jouw manier aanpakt.

Deze mindset helpt je:

- De wereld door andermans ogen te leren zien en begrijpen;
- Empathie en openheid naar anderen te ontwikkelen;
- Je gedrag in situaties samen te laten komen met de verwachtingen die daarbij horen;
- Te leren dat er veel meer en andere manieren zijn om naar een situatie te kijken. De waarheid van iemand anders is ook een waarheid;
- Te zorgen dat onze manier van leiderschap past bij de situatie en plek waar we zijn;
- Generalisering en stereotypering aan te pakken en voor diversiteit en inclusiviteit te strijden.



**Bekijk ook
de video!**

Tips om te oefenen:

- Bedenk een aantal betekenisvolle vragen die je kan stellen aan mensen die je kent, in plaats van over bijvoorbeeld het weer te praten. Dit kan je ook doen wanneer je iemand voor het eerst ontmoet: vraag ze bijvoorbeeld hoe hun week is, of waar ze echt heel blij van worden.
- Zorg dat je actief luistert als je met iemand praat. Door actief te luisteren laat je zien dat je werkelijk wilt weten wat de ander bezig houdt of bedoelt. Dit doe je door je aandacht bij de spreker te houden, en niet alvast te bedenken wat je zelf wil zeggen. Let niet alleen op wat er gezegd wordt, maar ook hoe het gezegd wordt (bijvoorbeeld via lichaamstaal, de intonatie, maar ook de woorden die iemand gebruikt).
- Als je het lastig vindt om met iemand te verbinden met wie je geen klik hebt, probeer dan om overeenkomsten te vinden. Kijken jullie dezelfde tv-programma's of luisteren jullie dezelfde muziek? Houden jullie allebei van hetzelfde eten of lachen jullie om dezelfde soort filmpjes?

Duurzaamheid en impact

Responsible Action Mindset

De Responsible Action Mindset stimuleert je om een visie te ontwikkelen op de verandering die je in de wereld wil zien en ideeën te bedenken over hoe je daar kunt komen. Je denkt na over het grotere geheel, over hoe jouw doelen daarbinnen vallen en welke acties je onderweg kunt nemen. Om jouw doelen te bereiken is het soms nodig om met een team samen te werken, om sommige dingen te veranderen en andere juist te beschermen.



Het beoefenen van de Responsible Action Mindset betekent dat je, wat je ook doet, probeert om een constructieve verandering te realiseren: voor onszelf, voor de mensen om ons heen en voor de samenleving in het algemeen. Je zet jouw waarden om in actie en inspireert anderen om hetzelfde te doen.

Deze mindset helpt je:

- Leiding te geven ten behoeve van de missie en visie van de vereniging, organisatie of gemeenschap, geleid door jouw doel en waarden en normen;
- Energie en aandacht te geven aan acties die verandering nodig hebben of juist moeten blijven;
- Aanjagers van verandering te begrijpen en draagvlak voor veranderingen te creëren;
- Het zelfvertrouwen te ontwikkelen om dingen te veranderen die nog nooit zijn veranderd;
- Te pleiten voor de dingen die voor ons belangrijk zijn;
- Een rolmodel te zijn in verantwoord burgerschap en anderen te inspireren en mobiliseren;
- Rekening te houden met het effect van acties op jezelf, jouw team, jouw gemeenschap, de vereniging en de samenleving;
- De ethiek, duurzaamheid en impact op lange termijn van onze acties te begrijpen.

Tips om te oefenen:

- Wat vind jij een belangrijk thema om je voor in te zetten? Over welk 'onrecht' kan jij je bijvoorbeeld opwinden? Wil je iets doen voor het milieu, of wil je eenzaamheid bij ouderen tegengaan? Of vind je het belangrijk dat kinderen een leuke tijd hebben, bijvoorbeeld bij Scouting?
- Controleer altijd het doel van wat je doet: zijn je acties relevant voor het grotere doel? Is het doel zelf nog relevant?
- Kijk nog eens goed naar je eigen gewoonten, en daarna ook naar die van andere mensen om je heen: alleen omdat je iets altijd op een bepaalde manier hebt gedaan, wil dat nog niet zeggen dat het de beste manier is.
- Ontwikkel je kennis en begrip van maatschappelijke vraagstukken. Je kunt online platforms gebruiken om de belangrijkste problemen waarmee de wereld wordt geconfronteerd te verkennen en na te denken over hoe jouw acties daarop van invloed zijn.



**Bekijk ook
de video!**



Spellen & opdrachten

Mindset mapping

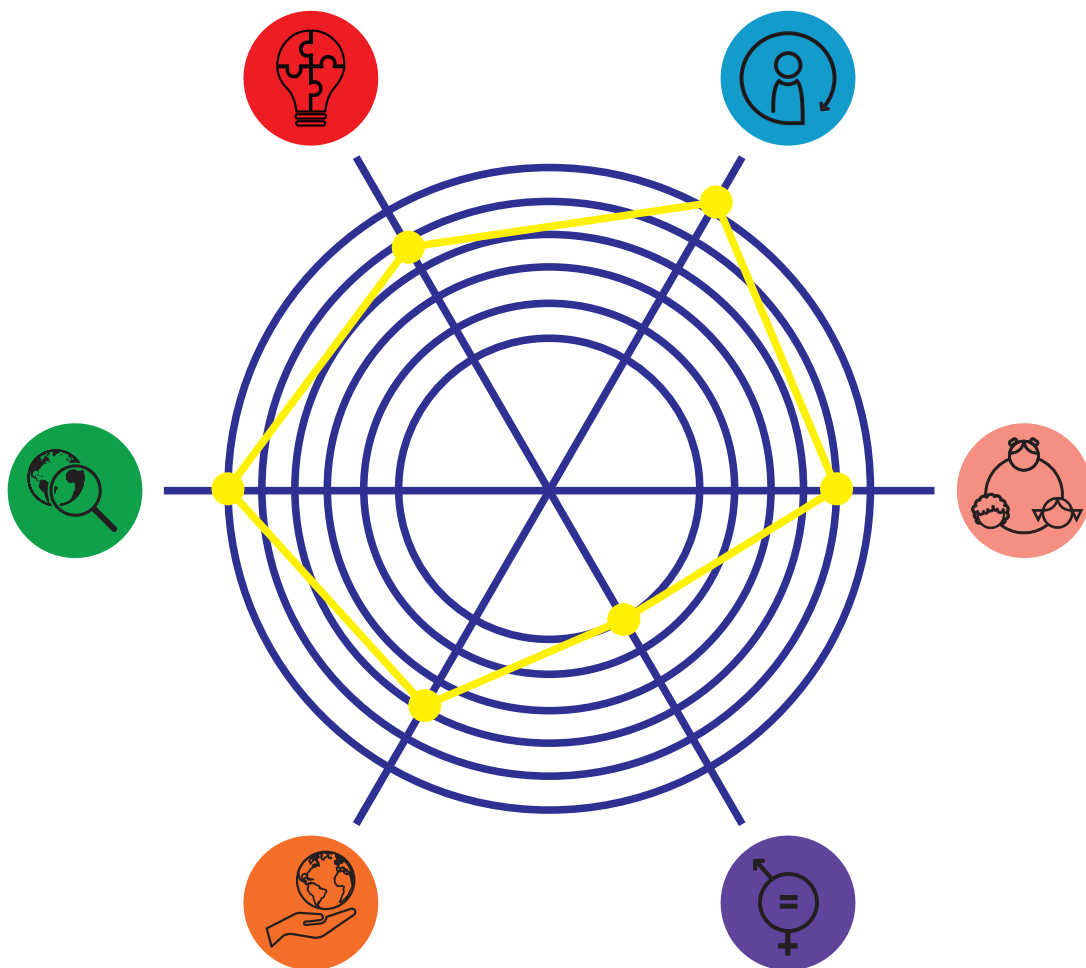
Deze activiteit helpt de mindsets beter te begrijpen en maakt brengt jouw eigen leiderschap mindsets in kaart.

Benodigdheden:

- Spinnenweb met uitleg
- Pen/Papier
- Mindset uitleg kaarten

20-30 minuten

1. Denk aan een gebeurtenis waar je de leiding nam of opkwam voor jouw eigen waarden of inzichten en hoe jij je daarop gedroeg. Reflecteer nu op de zes mindsets. Hoe comfortabel voel jij je ze te gebruiken? Zijn er mindsets waar je meer mee hebt dan de ander?
2. Gebruik de template op de volgende pagina. Markeer hoe sterk jij je verbonden voelt met een mindset en trek dan een lijn (zoals hieronder).



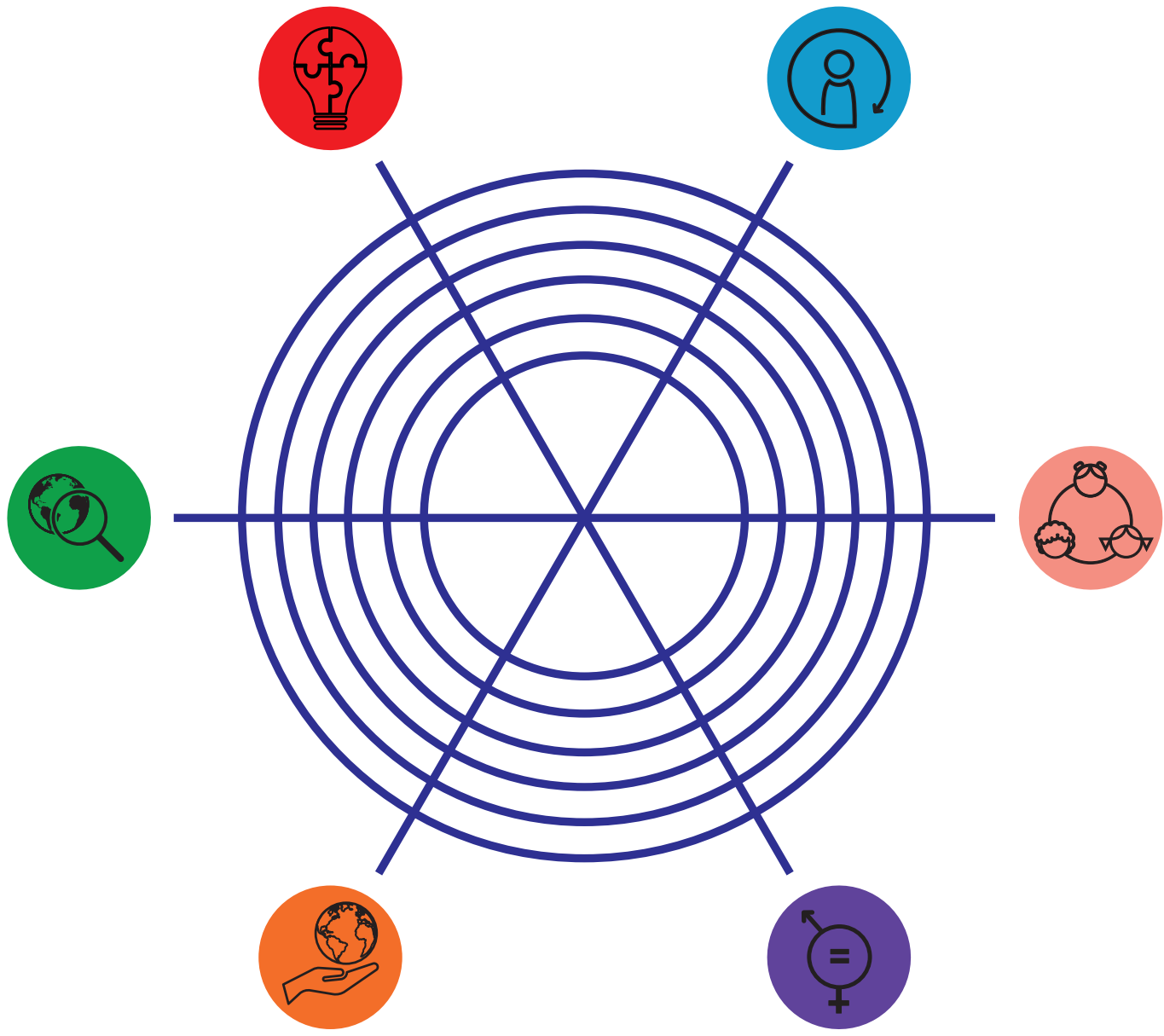
3. Reflecteer op een moment waarop je leiderschap toonde en hoe je in de toekomst zou willen reageren. Hoe belangrijk is elke mindset in die rol of gebeurtenis? Als er een andere mindset nodig is, markeer die dan met een andere kleur in het spinnenweb.

Punten om over na te denken:

1. Kijk naar beide setjes strepen en punten in het spinnenweb, er zijn misschien wel verschillen in de mate waarin je een mindset zou willen gebruiken. Zijn er grote verschillen te vinden?
2. Kun je nadenken over een manier om de mindsets dagelijks te oefenen?
3. Als je onderdeel bent van een team, kun je deze activiteit doen met elk lid en jullie spinnenwebben met elkaar vergelijken. Is er een goede balans van de verschillende mindsets in jullie groep of team?

Mindset mapping

Gebruik de instructie op de vorige pagina om je eigen leiderschap mindsets in kaart te brengen.



Markeringen richting het midden van de cirkel duiden op mindsets waar je je minder prettig bij voelt, of die niet van groot belang zijn in je huidige leiderschapsrol.

Markeringen richting de buitenkant van de cirkel duiden op mindsets waar je je prettiger bij voelt, of die van groter belang zijn in je huidige leiderschapsrol.





Colofon

Copyright © 2022 Scouting Nederland

Illustratie & video's: viday.nl

Copywriter: studio-ib.nl

Ontwerp: Jeanette Groenendijk

Deze implementatie van het WAGGGS Leadership model voor Scouting Nederland is met de grootste zorg en plezier tot stand gekomen door Elise van Winden, Laura van de Riet, Yacintha Groeneveld, Eefje Smeulders, Nynke Zandhuis en Sanne Hekman, desondanks kan het voorkomen dat er een foutje ingeslopen is. Onze grote dank aan de funding van dit project door UPS en Erasmus Plus. Je mag deze hand-out veelvuldig gebruiken, verspreiden, kopiëren, knippen en plakken, zowel voor jezelf, met vrienden als bij je Scoutinggroep voor jouw speltak of team. Be the change you wish to see in the world.



Scouting

Scouting Nederland
Postbus 210 • 3830 AE Leusden
tel +31 (0)33 496 09 11
e-mail info@scouting.nl
web www.scouting.nl