

## Methodieken en werkvormen

### Teamleiders - "Rollenspellen"



Maker: Scouting Nederland (Commissie Trainingen en Vorming)

Functie: N.v.t.

Datum van productie: 3 februari 2015, aangepast oktober 2023

Leeftijd: Alle leeftijden

Duur: 30 minuten

Groepsgrootte: (sub)groepen van 4 tot 5 personen

Locatie: Binnen/buiten

#### **Korte inhoud:**

Het doel van de rollenspellen is het bespreekbaar maken van de rol van de teamleider bij problemen aanzien van verantwoordelijkheden in diverse gebieden.

*Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.*

## Rollenspelen

Het doel van de rollenspelen is het bespreekbaar maken van de rol van de teamleider bij problemen tenaanzien van verantwoordelijkheden in diverse gebieden.

Bij de rollenspelen gaan we telkens uit van een 'teamleider' en twee mensen die 'het team' spelen en eventueel een vierde persoon die 'het probleem' speelt. Er wordt een casus aangeleverd en het team moet voordoen hoe ze het probleem aan gaan pakken. Het is het handigste om alle teams tegelijkertijd derollen te geven, zodat zij zich allemaal even kunnen voorbereiden en het tempo er tijdens de nabesprekingen een beetje in blijft zitten.

De casussen kunnen worden gemaakt naar aanleiding van de hoogoplopende punten uit de discussies bij het Post-it spel. Je kunt ook voorbereide casussen gebruiken. Belangrijk is wel dat er voorbeelden uit verschillende verantwoordelijkheidsgebieden aan bod komen.

Leg voordat je met de rollenspelen begint de theorie over communicatie uit. Stel twee of drie deelnemers aan die het rollenspel gaan observeren (bij voorkeur zijn dit iedere keer andere mensen). Zij krijgen een observatieformulier dat aansluit bij de theorie over communiceren. Let vooral ook op de rol van de teamleider in het spel zelf.

## Kaartjes rollenspel

### Naar jezelf:

Teamleider: Je bent de laatste tijd heel erg weinig thuis geweest en nu heb je aan het thuisfront beloofd dat jullie morgen samen iets zullen gaan doen. Je hebt dit al van tevoren doorgegeven aan jouw teamleden en zij weten dat jij dus niet mee zult draaien. Nu komen jouw teamleden echter met het verhaal dat ze uitgerekend morgen naar een popfestival zullen gaan; ze hebben al kaartjes en ze waren het gewoon vergeten.

Leiding (2x): Jullie hebben kaartjes voor een fantastisch popfestival waar jullie al heel lang naartoe wilden. Nu moet jullie teamleider morgen alleen draaien, maar dat moet geen probleem zijn, want dat heeft hij al vaker gedaan.

### Naar de kinderen:

Teamleider en 2x leiding: Er zijn twee welpen die vorig jaar eigenlijk hadden moeten overvliegen. Omdat er toen geen meiden bij de scouts zaten, hebben jullie besloten om dat toen niet te doen. Nu worden ze echter veel te oud om nog bij de welpen te blijven en bovendien zijn er twee andere meiden bij de scouts gekomen. Dit zijn wel heel andere types dan jullie welpjes, maar toch...

Welpen (2x): Jullie moeten overvliegen naar de scouts, maar daar hebben jullie absoluut geen zin in. Jullie vinden de scouts ruw en grof. Er zitten wel twee meiden bij, maar die zijn ook zo. Vorig jaar mochten jullie niet overvliegen en dit jaar willen jullie niet. Anders gaan jullie van Scouting af.

### Naar de groep:

Teamleider en leiding: Er wordt een weekend georganiseerd voor alle speltakken van de groep. De datum komt jullie eigenlijk niet zo goed uit, want één van jullie medeleiding heeft juist voor dat weekend kaartjes weten te bemachtigen voor een concert waar jullie alle drie dolgraag naartoe willen.

Groepsbegeleider: Jij hebt met een groep een weekend georganiseerd voor de hele groep. Tijdens een groepsraad is een aantal data geprikt dat geschikt zou zijn en jullie hebben voor deze datum gekozen omdat het de enige dag is dat jullie op die locatie terecht konden. De welpenleiding doet echter weer eens moeilijk.

**Naar het team:**

Teamleider en 1x leiding: Bij de groep is afgesproken dat alle leiding in gesprek gaat met de praktijkbegeleider om naar de kwalificatiekaart te kijken en af te spreken om welke wijze de verdere ontwikkeling plaats zal vinden.

Leiding: Je bent een paar maanden geleden leidinggevende geworden bij Scouting. Je vindt het hartstikke leuk en je kan het ook goed, want je weet veel van hoe je met kinderen moet omgaan. Je vindt dat het wel veel tijd kost, maar dat heb je er voor over. Je hebt echter geen tijd voor die extra dingen, zoals trainingen en dat soort onzin, dus het heeft ook geen zin om in gesprek te gaan hierover.

**Naar Scouting Nederland (team rollen):**

Binnen Scouting Academy wordt een aantal teamtaken en teamkwalificaties beschreven

Teamleider: Je wilt dit graag met het team bespreken, taken zoals eerste hulp of kampkwalificatie hoeven niet per se bij jou te liggen.

Leiding: Je wilt graag leidinggevende zijn en vindt het prima om hiervoor de juiste kwalificaties te behalen, maar die extra dingen hoeven niet zo, dat kan de teamleider toch prima doen?

**Naar de omgeving:**

Teamleider en leiding: Tijdens de afgelopen dropping zijn jullie scouts met wel twaalf verkeersborden thuisgekomen. Zij wilden ze ophangen in het lokaal, maar daar waren jullie op tegen. Gelukkig maar, want nu staat er ineens de politie voor de deur.

Politie: Er zijn de afgelopen nacht een heleboel verkeersborden gestolen. Als gevolg hiervan is er een auto in een stuk opgebroken weg gereden, met flinke schade. Je hebt van buurtbewoners gehoord dat er een stel kinderen in Scoutfit is gezien dat deze nacht behoorlijk luidruchtig rondliep.

**Naar het team (nieuw in het team als teamleider):**

Je bent nieuw in het team gekomen, het team draaide al jaren samen, maar Piet, de vorige teamleider, is vorig jaar weg gegaan doordat hij voor zijn werk moest verhuizen.

Teamleider: Je bent nieuw in het team en bij deze Scoutinggroep en vindt het moeilijk om je plek te vinden, maar ook om je rol als teamleider op te pakken. De rest van het team wil gewoon op de oude voet verder gaan en je krijgt steeds te horen dat Piet dat toch echt anders deed. In je vorige Scoutinggroep was je ook al teamleider en je weet dus heus wel wat je moet doen.

Leiding: Het is enorm wennen in dit team met de nieuwe teamleider. Het ging altijd veel vanzelfsprekender, nu moet het allemaal veel formeler. Jullie weten niet of dit wel zo leuk is.

Leiding : De opkomsten zijn super, maar het zaterdagbaantje roept ook en door de weeks studeer je elders. Het loopt toch goed, iedereen bereidt zijn opkomst prima voor. Over 3 maanden wordt de volgende planning gemaakt en kunnen we ook kijken of er zaken zijn die extra aandacht vragen.

**Naar het team (evalueren):**

Het is al wat langer geleden dat jullie als team rond de tafel hebben gezeten. Aan het begin van het jaar is een planning gemaakt wie welke opkomst voorbereidt en om 9.55 uur is iedereen aanwezig, maar wanneer alles bijna is opgeruimd gaat de eerste leiding alweer weg. Er is nooit tijd om het programma na te bespreken.

Teamleider: Je wilt graag na de opkomst even met het team napraten om te zien of alles wel loopt zoals het moet lopen, bijzonderheden door te spreken en daarmee aandachtspunten voor een volgende keer te bespreken.

Leiding: De opkomsten zijn super, maar het zaterdagbaantje roept ook en door de weeks studeer je in een andere stad. Het loopt toch goed, iedereen bereidt zijn opkomst prima voor. Over 3 maanden wordt de volgende planning gemaakt en kunnen we ook kijken of er zaken zijn die extra aandacht vragen.

**Naar de groep (extra taken):**

Zo af en toe wordt er wat extra aan het team gevraagd: het organiseren van het groepsweekend, aanwezig zijn tijdens NLdoet wanneer de plaatselijke hobbyclub in het clubhuis komt schilderen, een artikel schrijven voor de plaatselijke krant. Deze taken komen meestal bij de teamleider terecht.

Teamleider: Je baalt ervan dat die taken altijd bij jou terecht komen. Je vraagt je medeteamleden wel, maar die hebben nooit tijd of zin.

Leiding: Wanneer er iets extra's moet gebeuren, komt de teamleider alleen met de rotklusjes of op het laatste moment. De leuke dingen pakt hij zelf op. We willen wel wat doen, maar dan moeten al die extra taken ook eerlijk verdeeld worden en niet alleen de dingen die hij zelf niet wil doen.

Leiding: De opkomsten zijn super, maar het zaterdagbaantje roept ook en door de weeks studeer je elders. Het loopt toch goed, iedereen bereidt zijn opkomst prima voor. Over 3 maanden wordt de volgende planning gemaakt en kunnen we ook kijken of er zaken zijn die extra aandacht vragen.

**Naar ouders:**

Teamleider: Je bent teamleider en hebt een brief gekregen van de ouders van een welp. Ze hebben gehoord dat er door de staf gerookt wordt tijdens de opkomst. De ouders roken zelf niet en willen ook niet dat hun zootje in zo'n schadelijke omgeving speelt. Bespreek met je teamleden wat je eraan gaat doen en wat je met de brief doet.

Leiding (2x): Jullie teamleider heeft een brief gekregen van één van de ouders en wil daarover met jullie spreken.