

Methodieken en werkvormen

Overige methodieken - "Uitwerking werkvormenkwartet"



Maker: Scouting Nederland
Functie: Landelijke opleiders
Datum van productie: 19 september 2016

Overige methodieken
Leeftijd: N.v.t.
Duur: 20 minuten
Groepsgrootte: (sub)groepen van 4 à 6 personen
Locatie: Binnen

Korte inhoud:

Een manier om kennis te maken met wat voor verschillende werkvormen er zijn. Deze werkvorm kan je zelf ook ombouwen voor een ander onderwerp.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

STARTERS	STARTERS	STARTERS	STARTERS
Kennismakingsoefening: Een uitdagende kennismaker	Kennismakingsoefening: Een uitdagende kennismaker	Kennismakingsoefening: Een uitdagende kennismaker	Kennismakingsoefening: Een uitdagende kennismaker
Het aanbelspel: Aansluiten bij (de emotionele gesteldheid van) de ander	Het aanbelspel: Aansluiten bij (de emotionele gesteldheid van) de ander	Het aanbelspel: Aansluiten bij (de emotionele gesteldheid van) de ander	Het aanbelspel: Aansluiten bij (de emotionele gesteldheid van) de ander
Stel je voor aan de hand van je hand: Mensen vertellen over zichzelf naar aanleiding van je vijf vingers	Stel je voor aan de hand van je hand: Mensen vertellen over zichzelf naar aanleiding van je vijf vingers	Stel je voor aan de hand van je hand: Mensen vertellen over zichzelf naar aanleiding van je vijf vingers	Stel je voor aan de hand van je hand: Mensen vertellen over zichzelf naar aanleiding van je vijf vingers
Dat delen we!: Wedstrijdje overeenkomsten zoeken	Dat delen we!: Wedstrijdje overeenkomsten zoeken	Dat delen we!: Wedstrijdje overeenkomsten zoeken	Dat delen we!: Wedstrijdje overeenkomsten zoeken

GROEPSDYNAMICA	GROEPSDYNAMICA	GROEPSDYNAMICA	GROEPSDYNAMICA
Spel zonder regels: Groepsdynamica	Spel zonder regels: Groepsdynamica	Spel zonder regels: Groepsdynamica	Spel zonder regels: Groepsdynamica
Pak die stoel: Een verrassende stoelendans	Pak die stoel: Een verrassende stoelendans	Pak die stoel: Een verrassende stoelendans	Pak die stoel: Een verrassende stoelendans
De vijand: Watch your back	De vijand: Watch your back	De vijand: Watch your back	De vijand: Watch your back
De oversteek: indoor teambuildingsoefening	De oversteek: indoor teambuildingsoefening	De oversteek: indoor teambuildingsoefening	De oversteek: indoor teambuildingsoefening

TEAMBUILDING	TEAMBUILDING	TEAMBUILDING	TEAMBUILDING
<p>De heliumstick: Indoor teambuildings-oefening. Ook bekend als de Meetlat</p>	<p>De heliumstick: Indoor teambuildings-oefening. Ook bekend als de Meetlat</p>	<p>De heliumstick: Indoor teambuildings-oefening. Ook bekend als de Meetlat</p>	<p>De heliumstick: Indoor teambuildings-oefening. Ook bekend als de Meetlat</p>
<p>De complimentendouche: Positieve, snelle afsluiter waarbij deelnemers elkaar bespreken met complimenten</p>	<p>De complimentendouche: Positieve, snelle afsluiter waarbij deelnemers elkaar bespreken met complimenten</p>	<p>De complimentendouche: Positieve, snelle afsluiter waarbij deelnemers elkaar bespreken met complimenten</p>	<p>De complimentendouche: Positieve, snelle afsluiter waarbij deelnemers elkaar bespreken met complimenten</p>
<p>Stokkenoefening: Teambuildingsoefening; samenwerken</p>	<p>Stokkenoefening: Teambuildingsoefening; samenwerken</p>	<p>Stokkenoefening: Teambuildingsoefening; samenwerken</p>	<p>Stokkenoefening: Teambuildingsoefening; samenwerken</p>
<p>Afrikaans communiceren: Overlegvorm waarbij iedereen mag uitpraten en discussie verboden is</p>	<p>Afrikaans communiceren: Overlegvorm waarbij iedereen mag uitpraten en discussie verboden is</p>	<p>Afrikaans communiceren: Overlegvorm waarbij iedereen mag uitpraten en discussie verboden is</p>	<p>Afrikaans communiceren: Overlegvorm waarbij iedereen mag uitpraten en discussie verboden is</p>

NABESPREEKVORMEN	NABESPREEKVORMEN	NABESPREEKVORMEN	NABESPREEKVORMEN
<p>Positief roddelen: Positief roddelen over een deelnemer die net geoefend heeft</p>	<p>Positief roddelen: Positief roddelen over een deelnemer die net geoefend heeft</p>	<p>Positief roddelen: Positief roddelen over een deelnemer die net geoefend heeft</p>	<p>Positief roddelen: Positief roddelen over een deelnemer die net geoefend heeft</p>
<p>Tips & tops: De feedback bestaat uit een tip en een top</p>	<p>Tips & tops: De feedback bestaat uit een tip en een top</p>	<p>Tips & tops: De feedback bestaat uit een tip en een top</p>	<p>Tips & tops: De feedback bestaat uit een tip en een top</p>
<p>In-de-rol, uit-de-rol: Tijdens de nabespreking wordt het oefenen ineens weer opgepakt</p>	<p>In-de-rol, uit-de-rol: Tijdens de nabespreking wordt het oefenen ineens weer opgepakt</p>	<p>In-de-rol, uit-de-rol: Tijdens de nabespreking wordt het oefenen ineens weer opgepakt</p>	<p>In-de-rol, uit-de-rol: Tijdens de nabespreking wordt het oefenen ineens weer opgepakt</p>
<p>Geeltjes: Deelnemers geven elkaar feedback met behulp van geeltjes</p>	<p>Geeltjes: Deelnemers geven elkaar feedback met behulp van geeltjes</p>	<p>Geeltjes: Deelnemers geven elkaar feedback met behulp van geeltjes</p>	<p>Geeltjes: Deelnemers geven elkaar feedback met behulp van geeltjes</p>

BEWUSTMAKERS	BEWUSTMAKERS	BEWUSTMAKERS	BEWUSTMAKERS
<p>Ja- maar versus ja- en: Je eigen lijn loslaten, aansluiten bij de ander</p>	<p>Ja- maar versus ja- en: Je eigen lijn loslaten, aansluiten bij de ander</p>	<p>Ja- maar versus ja- en: Je eigen lijn loslaten, aansluiten bij de ander</p>	<p>Ja- maar versus ja- en: Je eigen lijn loslaten, aansluiten bij de ander</p>
<p>De Wondervraag: Met verbeeldingskracht voorbij een probleemsituatie kijken en zicht krijgen op een gewenste toekomst.</p>	<p>De Wondervraag: Met verbeeldingskracht voorbij een probleemsituatie kijken en zicht krijgen op een gewenste toekomst.</p>	<p>De Wondervraag: Met verbeeldingskracht voorbij een probleemsituatie kijken en zicht krijgen op een gewenste toekomst.</p>	<p>De Wondervraag: Met verbeeldingskracht voorbij een probleemsituatie kijken en zicht krijgen op een gewenste toekomst.</p>
<p>Kernkwadrant: Deelnemers oefenen met hun uitdaging. Door deze toe te voegen aan hun kwaliteit voorkomen ze dat ze in hun valkuil stappen.</p>	<p>Kernkwadrant: Deelnemers oefenen met hun uitdaging. Door deze toe te voegen aan hun kwaliteit voorkomen ze dat ze in hun valkuil stappen.</p>	<p>Kernkwadrant: Deelnemers oefenen met hun uitdaging. Door deze toe te voegen aan hun kwaliteit voorkomen ze dat ze in hun valkuil stappen.</p>	<p>Kernkwadrant: Deelnemers oefenen met hun uitdaging. Door deze toe te voegen aan hun kwaliteit voorkomen ze dat ze in hun valkuil stappen.</p>
<p>Opstellen maar: Deelnemers verhouden zich tot verschillende rollen/stijlen van een model (Belbin, Roos van Leary, etc.)</p>	<p>Opstellen maar: Deelnemers verhouden zich tot verschillende rollen/stijlen van een model (Belbin, Roos van Leary, etc.)</p>	<p>Opstellen maar: Deelnemers verhouden zich tot verschillende rollen/stijlen van een model (Belbin, Roos van Leary, etc.)</p>	<p>Opstellen maar: Deelnemers verhouden zich tot verschillende rollen/stijlen van een model (Belbin, Roos van Leary, etc.)</p>

GROEPSINDELERS	GROEPSINDELERS	GROEPSINDELERS	GROEPSINDELERS
Allemaal tegelijk oefenen: Alle deelnemers oefenen tegelijk, in tweetallen	Allemaal tegelijk oefenen: Alle deelnemers oefenen tegelijk, in tweetallen	Allemaal tegelijk oefenen: Alle deelnemers oefenen tegelijk, in tweetallen	Allemaal tegelijk oefenen: Alle deelnemers oefenen tegelijk, in tweetallen
Groepjes samenstellen: Op een andere manier subgroepen maken	Groepjes samenstellen: Op een andere manier subgroepen maken	Groepjes samenstellen: Op een andere manier subgroepen maken	Groepjes samenstellen: Op een andere manier subgroepen maken
Kies een andere stoel: Deelnemers kiezen allemaal een andere plek	Kies een andere stoel: Deelnemers kiezen allemaal een andere plek	Kies een andere stoel: Deelnemers kiezen allemaal een andere plek	Kies een andere stoel: Deelnemers kiezen allemaal een andere plek
Feedback speeddate: Deelnemers geven elkaar in hoog tempo een tip en een top	Feedback speeddate: Deelnemers geven elkaar in hoog tempo een tip en een top	Feedback speeddate: Deelnemers geven elkaar in hoog tempo een tip en een top	Feedback speeddate: Deelnemers geven elkaar in hoog tempo een tip en een top

MODEL VERSNELLERS	MODEL VERSNELLERS	MODEL VERSNELLERS	MODEL VERSNELLERS
Transactionele analyse: Schakelen tussen egoposities	Transactionele analyse: Schakelen tussen egoposities	Transactionele analyse: Schakelen tussen egoposities	Transactionele analyse: Schakelen tussen egoposities
Situationeel leidinggeven: Speels oefenen met vier stijlen van leidinggeven	Situationeel leidinggeven: Speels oefenen met vier stijlen van leidinggeven	Situationeel leidinggeven: Speels oefenen met vier stijlen van leidinggeven	Situationeel leidinggeven: Speels oefenen met vier stijlen van leidinggeven
De Dramadriehoek: De dramadriehoek verkennen	De Dramadriehoek: De dramadriehoek verkennen	De Dramadriehoek: De dramadriehoek verkennen	De Dramadriehoek: De dramadriehoek verkennen
Model op de vloer: Je model op de vloer markeren en spelend verkennen.	Model op de vloer: Je model op de vloer markeren en spelend verkennen.	Model op de vloer: Je model op de vloer markeren en spelend verkennen.	Model op de vloer: Je model op de vloer markeren en spelend verkennen.

ZELFSTANDIG LEREN	ZELFSTANDIG LEREN	ZELFSTANDIG LEREN	ZELFSTANDIG LEREN
Buddy: De ene deelnemer coacht de andere	Buddy: De ene deelnemer coacht de andere	Buddy: De ene deelnemer coacht de andere	Buddy: De ene deelnemer coacht de andere
Teams: De deelnemers bereiden in twee teams een gesprek voor en voeren het uit.	Teams: De deelnemers bereiden in twee teams een gesprek voor en voeren het uit.	Teams: De deelnemers bereiden in twee teams een gesprek voor en voeren het uit.	Teams: De deelnemers bereiden in twee teams een gesprek voor en voeren het uit.
Games: Teams werken in competitie aan dezelfde opdracht	Games: Teams werken in competitie aan dezelfde opdracht	Games: Teams werken in competitie aan dezelfde opdracht	Games: Teams werken in competitie aan dezelfde opdracht
Voor een andere groep een case ontwerpen: Deelnemers bedenken voor elkaar een case	Voor een andere groep een case ontwerpen: Deelnemers bedenken voor elkaar een case	Voor een andere groep een case ontwerpen: Deelnemers bedenken voor elkaar een case	Voor een andere groep een case ontwerpen: Deelnemers bedenken voor elkaar een case