

Methodieken en werkvormen

Modulé 7: Motivatietechnieken en groepsproces -
“Organisatiebureau X”



Maker: Scouting Nederland (Commissie Trainingen en Vorming)

Functie: N.v.t.

Datum van productie: 11 februari 2015

Module 7 Motivatietechnieken en groepsproces

Leeftijd: (bege)leiding van scouts van 15 t/m 21 jaar

Duur: 70 minuten

Groeps grootte: (sub)groepen van 4 tot 5 personen

Locatie: Binnen/buiten

Korte inhoud:

Het Organisatiebureau X is een methodiek die veel elementen van de ideeën voor explorers en roverscouts omvat. Er wordt gewerkt aan zelfbestuur, aan zelfstandig een goed programma neerzetten, aan het werken aan groeps sfeer en het vormen van een afdeling of stam als een eenheid.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Organisatiebureau X

Het Organisatiebureau X is een methodiek die veel elementen van de ideeën voor explorers en roverscouts omvat. Er wordt gewerkt aan zelfbestuur, aan zelfstandig een goed programma neerzetten, aan het werken aan groepssfeer en het vormen van een afdeling als een eenheid.

De opdracht is zo allesomvattend dat het een groepje deelnemers maar zelden lukt om alle facetten in het plan te stoppen. In de meeste gevallen wordt gefocust op één of twee aspecten. Door dit met verschillende subgroepjes binnen een training te doen, krijg je over het algemeen toch een evenwichtig beeld.

Bij de nabespreking ligt de nadruk op het bevestigen van de zaken die goed zijn, veel minder op de zaken die ontbreken. Geef dus opbouwende feedback.

Vorbereiding

Zet subgroepen aan aparte tafels.

Voorzie de subgroepetafels van A4-papier en pennen.

Hang centraal een klok op zodat men zelf de tijd in de gaten kan houden.

Maak een aparte tafel waarop alle beschikbare literatuur uit de boekenkoffer is uitgespreid waarmee groepen aan de slag kunnen gaan.

Nabespreking

Het is goed om als trainer een samenvattende afsluiting te geven van alle elementen waar aan gedacht kan worden.

Materiaal Organisatiebureau X

Uitleg simulatiespel Organisatiebureau X

Jullie subgroepje (3 à 4 personen) is een organisatiebureau. Jullie hebben met je bureau al enige ervaring met de organisatie van Scouting. Jullie hebben in het verleden namelijk al meerdere malen opdrachten uitgevoerd voor Scouting Nederland. Het zijn echter zware tijden voor het bureau en de binnenkomende opdrachten zijn schaars. Hierdoor zijn jullie gedwongen om ook kleinere opdrachten aan te nemen. De volgende opdracht kwam dan ook binnen:

Scoutinggroep De Franse Lelie is een vrij nieuwe Scoutinggroep van elf jaar oud in een nieuwbouwwijk. In de Scoutinggroep functioneert de afdeling niet zo best. De twee begeleiders van de afdeling zitten overspannen thuis. Dit is waarschijnlijk te wijten aan het feit dat ze niet inzagen hoe ze de afdeling weer goed zouden kunnen laten draaien. De afdeling bestaat momenteel uit 12 leden in de volgende samenstelling:

- 5 meisjes (leeftijden: 18, 17, 16, 15, 15).
- 7 jongens (leeftijden: 18, 17, 16, 15, 15, 15, 15).

Binnen de afdeling zijn na het overvliegen twee groepen ontstaan. De 'oude club' die al enige jaren lid is van de afdeling en een club met jongeren van 15 jaar die net zijn overgevlogen. De oude club is passief en trekt de jongere club daarin mee. De afdeling laat blijken niet echt zelfstandig te zijn. Er worden tegenwoordig geen activiteiten meer georganiseerd en de voornaamste activiteiten tijdens de opkomsten zijn op de bank hangen, kletsen en muziek draaien. Binnen de afdeling is er geen afdelingsbestuur meer, nadat het vorige afdelingsbestuur is overgevlogen naar de stam.

De opkomsten van de explorers zijn op vrijdagavond van 19.30 uur tot 22.00 uur. Het groepsbestuur denkt over drie maanden nieuwe begeleiders te hebben gevonden. Tot die tijd willen ze echter dat de afdeling explorers niet stuurloos blijft aanmodderen.

Ze willen de situatie binnen de afdeling verbeteren en daarom hebben ze enkele organisatiebureaus de volgende opdracht gegeven:

Schrijf een programma voor drie maanden waarin aandacht gegeven wordt aan een aantal aspecten die binnen de afdeling explorers verbeterd moeten worden. Na uitvoering van dat driemaandelijks programma door het organisatiebureau moeten de nieuwe afdelingsbegeleiders in staat zijn om met een homogene en zelfstandige afdeling aan de slag te kunnen. Door het bestuur zijn de volgende doelen geformuleerd:

- Doel 1: De afdeling is na drie maanden in staat om zelfstandig een afwisselend en uitdagend driemaandelijks programma te maken en uit te voeren (hierin zit dus zowel het onderdeel zelfbestuur als het onderdeel programmeren).
- Doel 2: Na drie maanden is een homogene afdeling ontstaan waarin op een prettige manier activiteiten voorbereid en ondernomen kunnen worden.

Actie

1. Verzin een naam voor je organisatiebureau.
2. Maak een planning voor de maanden maart, april en mei. Het programma moet uitdagend, afwisselend en betaalbaar zijn (budget € 200,-). Binnen het driemaandelijks programma moeten beide doelen gerealiseerd worden. Om beide doelen te behalen, moet aandacht gegeven worden aan:
 - Zelfstandigheid/(lange termijn) programmeren/programma's uitvoeren.
 - Groepsbinding/teambuilding.
 - Taken en structuur van de afdeling/zelfbestuur.

Om de opdracht binnen te halen, moeten de diverse organisatiebureaus hun plan van aanpak presenteren aan het groepsbestuur (de cursusstaf). Voor deze presentaties zijn materialen als flip-overs en viltstiften beschikbaar. Het groepsbestuur beoordeelt het programma voor de drie maanden op de volgende punten:

- Worden de twee gestelde doelen bereikt met het programma?
- Is het programma afwisselend?
- Zit er uitdaging in het programma?
- Is het programma betaalbaar?

Let er op dat de presentatie maximaal 7 minuten mag duren en dat duidelijk wordt hoe de doelen