

Methodieken en werkvormen

*Modulé 7: Motivatietechnieken en groepsproces -
“Doorlopende leerlijn”*



Maker: Scouting Nederland (Commissie Trainingen en Vorming)

Functie: N.v.t.

Datum van productie: 11 februari 2015

Module 7 Motivatietechnieken en groepsproces

Leeftijd: (bege)leiding van scouts van 15 t/m 21 jaar

Duur: 15 minuten

Groepsgrootte: (sub)groepen van 4 tot 5 personen

Locatie: Binnen/buiten

Korte inhoud:

Geeft inzicht in nut en noodzaak van de doorlopende leerlijn voor scouts, explorers en roverscouts.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Doorlopende leerlijn

Variant 1

Bedenk in een groepje de leukste opkomsten die je eerder zelf hebt meegemaakt toen je zelf bever, welp of scouts was. Schrijf die opkomsten op kaartjes en leg die kaartjes op volgorde of cluster ze bij bevers, welpen of scouts.

Vervolgens bedenk je waar een opkomst bij explorers of roverscouts aan moet voldoen.

Tot slot worden de kaartjes zo aangepast dat er een leuke opkomsten voor explorers en roverscouts ontstaan.

Variant 2

Laat de deelnemers iets opzoeken in de progressiematrix op de website.

Reden: veel begeleiding weet niet wat er allemaal op de website te vinden is.

In de progressiematrix bekijken ze enkele activiteiten en hoe die aansluiten bij de explorers. Zou je zo'n