

Methodieken en werkvormen

Module Teamleiders - "Stellingenspel"



Maker: Scouting Nederland (Commissie Trainingen en Vorming)
Functie: N.v.t.
Datum van productie: 3 februari 2015

Module Teamleiders
Leeftijd: Alle leeftijden
Duur: 20-30 minuten
Groepsgrootte: N.v.t.
Locatie: Binnen

Korte inhoud:

Het doel van dit spel is om op een andere manier te discussiëren over verantwoordelijkheden en taken van teamleiders.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Stellingenspel

Het doel van dit spel is om op een andere manier te discussiëren over verantwoordelijkheden en taken van teamleiders. Wanneer de trainer merkt dat er weinig probleemsituaties bij de cursisten zelf zijn, of dat de 'problemenmarkt' niet echt loopt, kan hij altijd nog dit spel achter de hand houden. Het spel is niet in het programma van de training opgenomen, omdat er in het eerste dagdeel, bij het Post-it spel al over dit soort onderwerpen is gesproken.

De stellingen liggen omgekeerd op tafel. Eén iemand leest een stelling voor en geeft als eerste zijn mening; de rest reageert daarna op diezelfde stelling. Deelnemers mogen maximaal vijf minuten discussiëren per stelling. Na vijf minuten leest iemand anders de volgende stelling voor. Hierdoor komt iedereen aan het woord en ontstaan er geen oeverloze discussies.

Voorbeeld stellingen:

- Als teamleider kun je beter zelf de financiële zaken in de hand houden.
- Als teamleider begeleid ik mijn nieuwe teamleden op een actieve wijze en met een gestructureerde aanpak.
- Een teamleider hoeft niet altijd het aanspreekpunt te zijn voor ouders.
- De teamleider is altijd eindverantwoordelijk voor het veilig verlopen van een opkomst.
- Er kunnen geen twee teamleiders zijn binnen een leidingteam.
- Als teamleider is het logisch dat je het grootste deel van de taken moet uitvoeren.
- Bij conflicten binnen het team beslist de teamleider.
- Een leidingteam kan niet zonder een teamleider.
- Als teamleider ben je niet verantwoordelijk voor het gedrag van de overige leiding.
- Een teamleider trekt de kar als het gaat om contacten in de groep.
- Een teamleider kan het leidingteam niet verplichten om naar een training te gaan.
- De leeftijd van een teamleider is niet alleen aan een minimum-, maar ook aan een maximumleeftijd gebonden.
- Als iemand uit het leidingteam niet in staat is programma(onderdelen) aan de kinderen uit te