

Methodieken en werkvormen

---- voorbereiden – ----



Maker: Scouting Nederland (Commissie Trainingen en Vorming)

Datum van productie: 2015, aangepast in december 2023

Kwalificatiekaart:

Begeleiden jeugdleden

Ik grijp in bij iedere vorm van ongewenst gedrag en kan probleem- en conflictsituaties herkennen als deze ontstaan en hierop ingrijpen voordat ze uit de hand lopen.

Scoutingkennis

Ik stel samen met het team op basis van de gedragscode regels op het gebied van pesten, intimiteit en ongewenst gedrag op. Ik licht dit toe naar jeugdleden en pas deze regels toe wanneer er ongewenst gedrag wordt geconstateerd of een vermoeden van is.

Leeftijd: Algemeen

Duur: 20 minuten

Groepsgrootte: Subgroep van 4-6 personen.

Locatie: binnen/buiten

Korte inhoud:

Nadenken over grenzen tussen intimiteit en seksualiteit.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Discussie intimiteiten

Aan de hand van verwachtingen wordt een discussie opgestart over intimiteit en de omgang ermee. Laat de deelnemers discussiëren. De trainer geeft het officiële standpunt van Scouting Nederland weer.

Nadruk leggen op:

- Grenzen vastleggen en vasthouden.
- Openheid.
- Goede communicatie (binnen leidingteam en daarbuiten).
- Belang vertrouwenspersoon.
- Belang leiding.

Daarnaast:

Hoe stel je samen met je team op basis van de gedragscode regels op het gebied van pesten, intimiteit en ongewenst gedrag op. Hoe licht je dit toe naar jeugdleden en hoe pas je deze regels toe wanneer er ongewenst gedrag wordt geconstateerd of een vermoeden van is?

Mogelijke cases:

1. Frans is leidinggevende bij de welpen/scouts. Hij heeft nogal grof taalgebruik waarbij hij veel vloekt en scheldt. Hij vindt dat dat moet kunnen en heeft geen zin om zich anders te gedragen dan hij nu eenmaal is. Wat zegt de gedragscode hierover? Wat doe je eraan?
2. Evert, leidinggevende bij de scouts, heeft een relatie met Mariëlle, een welpenleidster. Ze steken hun relatie niet onder stoelen en banken en zijn behoorlijk klef, ook waar de kinderen bij zijn. Je ergert je eraan, maar durft er niets van te zeggen, omdat je net leidinggevende bent. Wat zegt de gedragscode hierover? Wat doe je eraan?
3. Bep is 11 jaar en lid van de welpen. Als ze op kamp is, komt ze 's avonds haar bed uit en wil een nachtzoen van Karel die haar leidinggevende is. Wat moet Karel doen? Wat zegt de gedragscode hierover?
4. Suzanne en Sam zijn leiders van de scouts. Sam is 22 jaar en erg populair bij de meiden. Hij stoeit altijd met ze en vindt dat ook leuk om te doen. Suzanne (20 jaar) ergert zich eraan en vindt eigenlijk dat dat niet kan. Het lijkt wel of Sam alleen maar oog heeft voor de meiden. Wat nu?
5. Frank is 18 jaar en is dit seizoen van de explorers gekomen. Frank is leidinggevende bij de welpen. Claudia is 16, bijna 17, ze zit bij de explorers. Claudia heeft Frank om verkering gevraagd. Volgens de gedragscode kan een relatie tussen een leidinggevende van 18 jaar en een jeugd lid van 16 jaar niet. Wat nu?

Afsluiting:

Protocol ongewenst gedrag en de omgangsregels van Scouting Nederland uitleggen.

Letten op:

- Gaat om **alle** relaties tussen een jeuglid en een leiding (ook al is de leidinggevende onder 18 of nét ouder dan 18).
- Belang van het kind gaat altijd voor.
- Belang van verplichte melding!
- Rol groepsbegeleider/groepsbestuur of door groepsbestuur aangewezen groep.
- Niet zelf onderzoek gaan doen!
- Na dit onderzoek zijn drie mogelijkheden:
 - Niets aan de hand: goed afsluiten.
 - Nog steeds vermoedens, maar niets concreets: op non-actief stellen (vrijwillig of schorsing).
 - Bewijs of toegeven: schorsing.
- Bij laatste twee altijd melden bij de landelijke organisatie (zwarte lijst).