

Methodieken en werkvormen

Scoutingkennis –
Scouting in de samenleving - Lagerhuis



Maker: Scouting Nederland (Commissie Trainingen en Vorming)

Datum van productie: 2015, aangepast december 2023

Kwalificatiekaart
Scoutingkennis – Scouting in de samenleving

Scouting in de samenleving
Leeftijd: Alle leeftijden
Duur: 30 minuten
Groepsgrootte: (sub)groepen van 4 à 6 personen
Locatie: Binnen

Korte inhoud:
Wat vinden de deelnemers van de stellingen? Algemene Scoutingzaken, wet en belofte e.d.

Dit is geen officieel document van Scouting Nederland, maar is door Scouting Nederland geselecteerd omdat het een goed voorbeeld is van hoe je zelf met dit onderwerp aan de slag kunt gaan. Hierdoor kan het zijn dat sommige onderdelen van dit document niet geheel overeenkomen met wat Scouting Nederland normaal communiceert.

Verdeel de deelnemers eventueel in twee groepen en ga de discussie met elkaar aan.

Voorbeelden van stellingen kunnen zijn:

- Voor elk kampvuur dat we houden, planten we één boom.
- Vroeger was het beter, toen er meerdere Scoutingverenigingen waren.
- Dat er te weinig vrijwilligers zijn, komt door het imago en dat wordt er niet beter op.
- Democratie hoort niet bij Scouting.
- We moeten terug naar gescheiden groepen (jongens en meiden apart).
- Besluiten van bovenaf zien wij slechts als richtlijnen.
- Binnen elke leidingteam moeten er minimaal twee hbo'ers zijn.
- Binnen elke leidingteam moet er een EHBO'er aanwezig zijn.
- Scouting kan beter fuseren met Jong Nederland.
- De wet en belofte zijn niet van deze tijd.
- Als Scouting hebben we een verantwoordelijkheid in de samenleving.
- Scouting is geen hulpverlenende instantie, je mag best mensen weigeren.
- Als Scouting moeten we stilstaan bij de speciale dagen van Scouting (St Jorisdag, Denkdag)

Het is belangrijk bij een discussie enkele spelregels in acht te nemen. Een discussie kan anders uit de hand lopen en in het ergste geval uitlopen in een conflict. Let voor een prettige en zinvolle discussie op een aantal punten:

- Laat elkaar uitpraten.
- Luister naar elkaars argumenten.
- Sta open voor elkaars mening.
- Bestrijd argumenten op de inhoud, speel het niet op de persoon.
- Haal er geen dingen bij die er niet bij horen.
- Discussieer op basis van gelijkwaardigheid.

Blijf rationeel en zorg ervoor dat je argumenten geldig en juist zijn. Een argument is juist als de inhoud klopt. Een argument is geldig als het gaat over het onderwerp waar je het over hebt. Discussieer niet alleen om de discussie te winnen. Het gaat om het leren van elkaars standpunt.

Tip: Wanneer de groep niet 'loskomt' of als alle deelnemers het met elkaar eens lijken te zijn, kan het leuk zijn om de groep in tweeën te verdelen en vooraf af te spreken welke groep 'voor' is en welke 'tegen'. Dit dwingt deelnemers na te denken over argumenten.