



Samen



Samen



Samen



Samen



Samen



Samen



Samen



Samen



Samen



Samen

Hoe divers is ons team?

Als we ons team een score zou geven van 1 (niet divers) tot 5 (heel divers), welk cijfer zou ons team krijgen? Wat voor soort(en) diversiteit herkennen we in ons team?

Stel we zouden ons team willen en kunnen uitbreiden, met welke diversiteit zouden wij ons team dan willen vergroten? Denk aan: leeftijd, persoonlijke stijlen, gender, culturele achtergrond, beperkingen...

Wanneer hoor je echt bij dit team? Wanneer hang je aan dit team? Wanneer hoor je er zeker niet bij? Wat moet er opgegeven worden als je bij het team wilt horen?

Wat is er lastig als je bij dit team wilt horen? Wat is lastig als je niet bij het team wilt horen?

Over wie of wat worden er grapjes gemaakt in ons team? Wordt daarbij iemand of iets ingesloten of buitengesloten?

Wie of wat wordt er gemakkelijk vergeten in ons team?

Wat zijn (grote) wijzigingen geweest in het verleden waardoor het antwoord op de vraag 'of je erbij hoort' is veranderd?

Waar heb jij je persoonlijk voor open te stellen als je meer diversiteit in je team wilt?

Wanneer heb jij je weleens buitengesloten gevoeld in dit team en wat heeft dat betekend?

Wat is de diversiteit die jij met jouw unieke persoon aan dit team bijdraagt?



Welke nieuwe traditie zou jij graag willen inbrengen in je team of groep? Wat zou deze traditie voor jou brengen?

Met welke afspraak/ gewoonte heb je binnen het team moeite? En wat maakt dat je daar moeite mee hebt? Door wat nader af te stemmen, zou het wel een (verbeterde) afspraak kunnen zijn?

Wat vind je een mooie traditie in je team of groep? En waar zit dat voor jou in? Wat is de waarde van deze traditie?

Welke (on)geschreven wetten gelden er in ons team? En wat kan de buitenwereld hiervan ervaren?

Wat is er in ons team echt 'not done'? En denken wij dat dit bij andere teams ook zo is?

Wat ervaren wij als vreemd in een ander team dat ze daar heel vanzelfsprekend vinden? Aan welk team denken we dan nu?

Als er een nieuw teamlid binnenkomt, wat leggen wij dan als eerste uit? Waar moeten nieuwe teamleden het meest aan wennen? Als we gaan samenwerken met een ander team, wat leggen we dan als eerste uit?

Wat hoort inmiddels tot de folklore van ons team? (Folklore is een vroegere traditie die nu niet meer actueel is, zoals bijvoorbeeld kantklossen folklore is geworden, maar er nog steeds een Sinterklaas-traditie is ...)

Welke rituelen en tradities zijn er binnen ons team? Bijvoorbeeld bij binnenkomst, vertrek, andere positie, volwaardige positie, e.d. Wat krijgt in het ritueel de volle aandacht?

Welke afspraak is er wel, maar doet eigenlijk niemand iets mee? Hoe komt dat? Wat zou eventueel een handigere afspraak zijn?



Welke organisaties hebben raakvlakken met wat wij binnen ons team doen?

Op welke plek zouden we eens andere organisaties kunnen vinden die ons team kunnen verrijken?

Van welke expertise die wij in 'huis' hebben, maken wij nog geen gebruik?

Welke expertise zouden we graag eens willen 'invliegen' om ons eigen team te versterken?

Welke expertise zouden wij graag eens uitdelen omdat we daar zo trots op zijn?

Op welke organisatie zijn wij weleens jaloers? En waar zit dat dan in? Wat zouden wij willen doen om dat binnen ons team ook te realiseren?

Op welke samenwerking die wij nu al hebben of hebben gehad, zijn wij zo trots dat we daar graag over vertellen op bijvoorbeeld een feestje? Waar zijn wij vooral trots op?

Waar vind je dat jij in het bijzonder goed in bent en zou dit ook weleens met andere partijen willen delen? Wat zou daarvoor een plek kunnen zijn?

Wat vraagt het van jou om ondersteuning van anderen ook 'binnen' te laten? Waar daagt jou dat op uit? Hoe regel je dat voor jezelf?

Voor welke organisatie heb jij bewondering? En wat zou je graag vanuit hen in je eigen team willen inbrengen? Aan wat voor manieren om dat te realiseren denk je?



Welke ambitie heb jij binnen Scouting die je nog niet hebt geuit en zou je nu willen delen?

Aan wiens ambities zou je graag een bijdrage leveren, omdat die op jou heel aanstekelijk werken?

Wie is voor jou nu echt een voorbeeld in het realiseren van zijn of haar ambities? Wie is jou 'held'?

Waar in heb je de ambities van anderen weleens geremd, door bijvoorbeeld iets te uiten als 'da's toch niks voor jou'? Wat gebeurde er daarna? Wat is daarin jouw bijdrage geweest?

Wat hebben wij andere teams zien doen, maar hebben wij nog nooit zelf gedaan, maar wat ons wel heel gaaf lijkt?

Wat zijn de ambities van ons team? Wat zou echt 'a dream come true' zijn? Welke 'anderen' zouden ons daar nog bij kunnen helpen?

Waarvan hebben wij weleens gezegd 'neeh, da's niks voor ons!' omdat wij er tegenop zagen om het op te pakken met dit team? Met welke hulp van andere teams of personen, zou het wel bij ons kunnen passen?

Geloof je zelf in dat we onze ambities binnen ons team kan realiseren, al kost het veel inspanning en inzet?

Welke 'Het is nou eenmaal in dit team zo dat ...' roepen wij wel eens? Als je daar nu naar kijkt, hoe waar is dat dan voor ons? En hoe zou dat ook anders gezien kunnen worden?

Welke hindernissen en obstakels kunnen wij nu al benoemen in het realiseren van onze ambities? Wat zou daar een remedie voor kunnen zijn, zodat we 'de lat verlagen of verspreiden' maar niet die van onze ambities?



Wat is de grote kracht van ons team? Wat bereiken we meer met elkaar dan als we alleen zouden werken?

Waar ligt de grootste uitdaging van ons team? Zijn er ook teams of personen aan wie je zou kunnen denken, die ons bij die uitdaging kunnen helpen?

Hoe wordt ons team door de 'buitenwereld' getypeerd? "Dat team, o ja, dat zijn van die ...". En is dat goed of slecht nieuws?

Is er in ons team veel beweging en afwisseling in rollen? En sluit dat ook aan bij onze wensen?

Zijn er in ons team (grote) statusverschillen? En is dat voor iedereen goed zo?

Welke stereotypen hanteren we openlijk naar elkaar in ons team? Wat maken we dan zichtbaar en is dat ook wat we willen?

Op welk teamsucces zijn wij trots? Wat maakte dit succes zo bijzonder? Hoe hebben wij dat ook met de buitenwereld gedeeld?

Wat maakt dat jij je met dit team hebt verbonden? Waarop ben je verbonden?

Van welk stereotype dat er op jou wordt 'geplakt', zou je graag af willen?

Van welk stereotype beeld dat jij hebt van een ander teamlid zou je graag af willen, omdat het haar/hem te kort doet. Wat zou je graag nog meer willen ontmoeten in de samenwerking met die ander?



Hoe vieren wij als team onze successen?
Door welke andere teams is dat succes mede mogelijk gemaakt? Hoe laten wij hen delen in dat succes?

Wat is de laatste keer dat wij als team enorm hebben gelachen? En waar ging dat over?

Wat is er binnen ons team een 'running gag' geworden? Hoe leggen wij dit naar anderen uit?
(Een interne grap, waar je 'bij geweest' moet zijn om het te kunnen snappen)

Op welke manier creëren wij voor onszelf plezier tijdens de uitvoering van onze klus? Hoe zouden we in de samenwerking met andere teams ook meer plezier kunnen ervaren?

Als we met elkaar een uitje plannen, wat moet er dan tenminste gepland worden om het een succes te maken?

Waarop zijn wij als team echt enorm trots? In hoeverre wij dit ook met de buitenwereld gedeeld?

Als we een ander team in de vereniging zou willen uitnodigen om een spel met elkaar te spelen, welk team denken we dan aan?

Wat was voor jou persoonlijk een 'stil genietmomentje' met jouw team?

Wanneer heb je voor het laatst je waardering laten blijken aan een of meerdere teamleden?

Wanneer voelde jij je voor het laatst gewaardeerd binnen Scouting?

Samen

Code

Samen

Code

Samen

Code

Outdoor

Outdoor

Outdoor

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Uitdaging

Team

Uitdaging

Team

Uitdaging

Team

Spel

Spel

Spel

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!

Pak een doe-opdracht en ga met
elkaar aan de slag!