

SAMEN

Binnen Scouting vinden we het belangrijk om dingen samen te doen. We zijn een club met heel veel diverse mensen en dragen dat ook graag uit.

- Hoe kunnen wij nog meer gebruik maken van die diversiteit?
- Hoe kunnen we ervoor zorgen dat mensen zich welkom voelen en ervaren dat ze erbij mogen horen?
- Hoe kunnen wij ons als team openstellen?



Samen een stapje hoger op de participatieladder

De participatieladder is een manier waarop je meer perspectieven en mensen kunt betrekken om een grotere impact te hebben met datgene wat je bijdraagt als team aan Scouting Nederland.

- Op welke trede jullie staan jullie nu met je team op de participatieladder?
- Wat zou je wel heel graag willen bereiken?
- Wat zou een idee kunnen zijn om eens een eerste stapje hoger te komen?



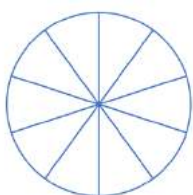
Diversiteit in beeld

Diversiteit kan je op veel manieren bekijken. Vaak wordt er gekeken naar de verdeling tussen mannen en vrouwen, maar denk ook eens aan leeftijd, opleidingsachtergrond, autochtoon/allochtoon, stads of dorps, ... En het bepaalt ook je 'bubbel', vanwaar uit je de wereld bekijkt.

- Welke diversiteit is er in je team? Welke categorieën heb je dan? Dat kunnen er twee zijn, maar natuurlijk ook meer ... Wat betekent dit voor jullie 'bubbel'?
- Op welk gebied hebben jullie misschien ook de minste diversiteit? En is dat iets waar je wat aan zou willen doen? Hoe zou je jullie 'bubbel' kunnen vergroten?
- Wat zijn jullie 3 belangrijkste 'diversiteitscategorieën'?

Maak je eigen categorieën en kleur het percentage in van elke categorie. Elk vakje staat voor 10%. Geef daarnaast jullie wensbubbel aan en schrijf erbij wat jullie willen doen om dit te bereiken.

Diversiteit op het gebied van

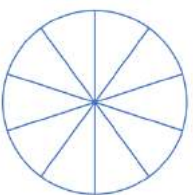


Nu

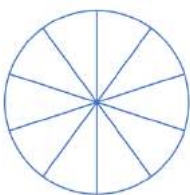


Gewenst

Diversiteit op het gebied van

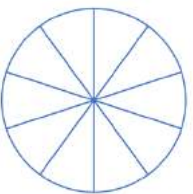


Nu

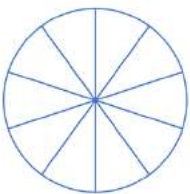


Gewenst

Diversiteit op het gebied van



Nu



Gewenst

Diversiteit: de plussen en minnen

Om als team diverser te zijn of verder te worden, vraagt ook iets van jullie als team. Maak eens een lijstje van de voordelen en ook de nadelen van diversiteit.

	
---	---

Welke van de bovenstaande nadelen zijn 'oplosbaar'? Wat zou dat vragen?

CODE

Om goed met elkaar te kunnen samenwerken, maken we vaak met elkaar werkafspraken. Sommige afspraken zijn zelfs een traditie geworden ... Soms nemen we de afspraken voor lief, maar soms kan een afspraak ook beperken.

- Hoe zorg je er nu voor dat je meer ruimte maakt voor ieders perspectief op de afspraken?
- Hoe zorg je ervoor dat er meer en/en wordt gedacht in plaats van of/of?

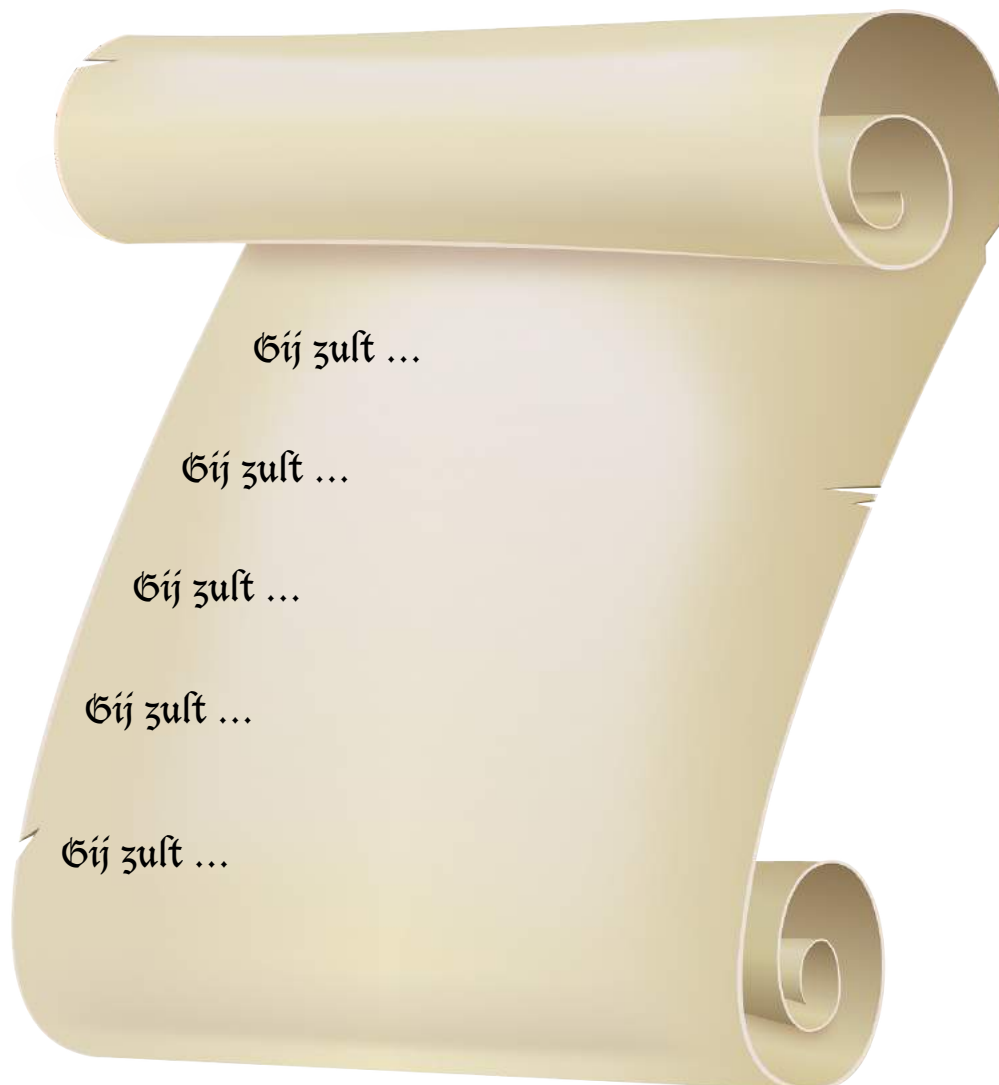
Afspraken kunnen heel divers zijn. Van kleding, hoe en via welke kanalen je met elkaar communiceert, over eten en drinken, over taak- en/of rolverdeling, maar ook bijvoorbeeld over hoe je elkaar aanspreekt en ook anderen. Kijk vooral bij deze categorie aan welk soort afspraken je zelf direct moet denken.



De gouden regels

Je kent ze vast, de ongeschreven regels van dit team. Als je je als team open wilt stellen of zichtbaarder wilt maken, dan is het handig om je bewust te zijn van die ongeschreven regels.

Bedenk met elkaar wat die ongeschreven regels zijn. Welke 5 'gouden regels' zouden jullie benoemen? Begin de zin met 'Gij zult ...' ;-)



En als je naar die gouden regels kijkt en je zou je 'bubbel' willen vergroten, wat zou dat dan betekenen voor jullie 'gouden regels'. Kunnen die zo blijven of is daarin iets anders nodig?

Onze waarden gesymboliseerd ...

Met elkaar werk je vaak ook vanuit een aantal gedeelde waarden. Vanuit welke waarde werken jullie als team samen? Wat vinden jullie allemaal belangrijk?

En als jullie met elkaar een beeldhouwwerk moeten maken, wat voor beeld wordt dat dan? Hoe zou je jullie waarde(n) kunnen symboliseren?



Sculptuur 'friends for life' van Scouting Nederland – een symbool met waarde(n)

Kraak de code

- De opdracht gaat over de belangrijkste afspraak die jullie als team hebben (nog niet hardop zeggen)
 - Vorm een koppel en stuur de rest van je team naar buiten op de gang.
 - Bedenk als koppel een van de belangrijkste afspraken die jullie hebben, die jullie weleens aan de kaak willen stellen.
 - Bedenk vervolgens hoe je die afspraak zo karakteristiek mogelijk kunt uitbeelden/voordoen.
 - Als jullie zover zijn, roepen jullie de mensen van de gang terug.
-
- ❖ De mensen op de gang gaan ondertussen nadenken over welke afspraak de twee binnengebleven personen waarschijnlijk zullen gaan uitkiezen.
 - ❖ Als jullie weer worden binnengeroepen, start het koppel met het verbeelden van de afspraak. Deze moeten jullie dan gaan raden.
 - ❖ Als jullie deze goed raden, levert dat natuurlijk eeuwige roem op, maar als jullie deze afspraak hadden voorspeld, dan levert dat dubbele eeuwige roem op.

Bespreek in het hele team na hoe je ten aanzien van de afspraak die aan de kaak is gesteld, deze kunt bijstellen, zodat deze afspraak weer een afspraak van iedereen wordt.



OUTDOOR

Als scouts vinden we het heerlijk om buiten te zijn. Buiten kan je ook nog op een andere manier opvatten, want we staan ook bekend als een maatschappelijke organisatie die veel bijdraagt aan de samenleving. Daarbij gaan we, misschien onbewust, buiten onze eigen vereniging.

- Hoe zet je die deuren (verder) open voor wat er buiten allemaal te vinden is?
- Hoe blijven we onze eigen 'bubbel' vergroten en het onbekende omarmen?



Lieve Mona,

Ja, het is niet niks om je eigen deuren ook voor anderen (verder) op te zetten. En je team toegankelijk te maken voor anderen.

Schrijf een korte brief aan 'Mona*' met daarin wat je nog lastig vindt aan dit onderwerp, iets wat je wilt, maar nog niet doet of waar je allerlei hobbels en obstakels vindt.

Schrijf vervolgens met elkaar een brief terug alsof je 'Mona' bent.
Wat gaan jullie je eigen team dus adviseren?



* Mona was iemand die in het verleden een brievenrubriek had in een tijdschrift.

Beter een goede buur, dan een verre vriend ...

Er wordt ook wel eens gezegd 'al het goede komt van ver', maar wat is ver?

Ga met elkaar eens opzoeken welke organisaties of verenigingen zich binnen een straal van 1 kilometer van je af bevinden. Zijn dat er meer dan 10? Zo nee, breidt je zoekgebied dan met 3 of 5 kilometer uit.

- Welke van deze (minimaal 10) zou interessant kunnen zijn om contact mee te leggen?
- Waar zou je nieuwsgierig naar zijn?
- Met welk eigen doel?
- Waarvoor zouden jullie interessant kunnen zijn voor hen?



Make a new friend

Verzin een leuke manier om kennis te maken met iemand buiten jullie team of een ander team met wie je graag eens zou samenwerken. Wie zou dat zijn?

- Wat zouden jullie graag willen weten?
- Welke brandende vragen hebben jullie?
- Waar zien jullie ook overeenkomsten?

Bereid je dan natuurlijk ook voor op de vragen die ze jullie zouden kunnen stellen.

- Welke vragen verwacht je van hen?
- Wat zou je hen in ieder geval willen laten weten?
- Waar zijn jullie trots en zou je het leuk vinden als zij dat gaan begrijpen?



UITDAGING

We hebben binnen Scouting niet voor niets de slogan 'Laat je uitdagen!'. Ook daarmee willen we iedereen dat ene stapje meer laten zetten dan gebruikelijk. Net dat ene zetje geven, waardoor iemand zich weer verder ontwikkelt.

Het bijzondere is soms dat je 'blind' lijkt te zijn voor je eigen uitdagingen. Omdat je sommige dingen heel gewoon vindt. Omdat je over sommige dingen helemaal niet nadenkt. Omdat je zo je eigen waarheden kent. Uitdaging in de bredere context is dan ook je zelf de vraag durven stellen 'Is dat eigenlijk wel waar?' en vervolgens 'Voor wie is dat dan waar?' en 'Voor wie is dat helemaal niet waar?'

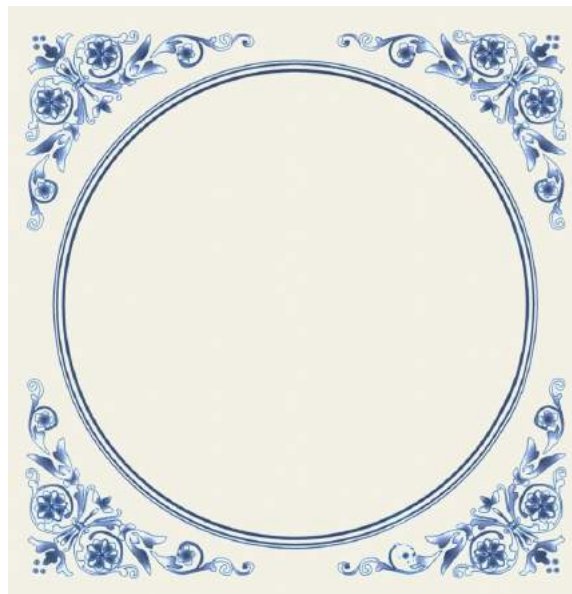
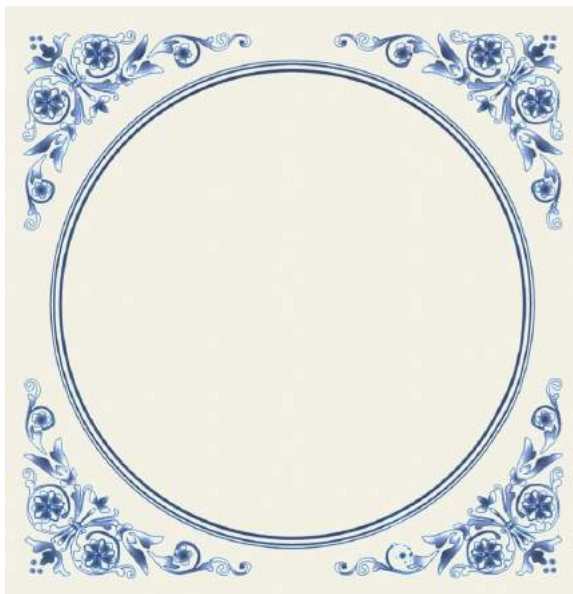


Tegeltjeswijsheid

Welke tegeltjeswijsheden zouden er in jullie team van toepassing zijn?

Denk aan 'Carpe diem' of 'Als je als dubbeltje geboren wordt, dan wordt je nooit een kwartje' of 'Oost, west, thuis best'.

Als het een negatief, veroordelend tegeltje is, hoe zou het dan kunnen worden geherformuleerd zodat het een stimulans op jullie ambitie is?

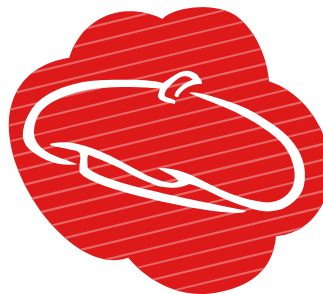


Kijken met een andere hoed op ...

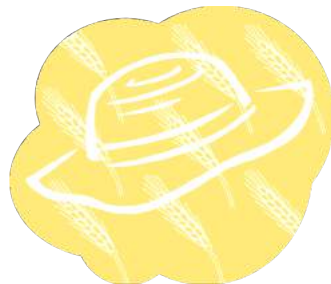
- Schrijf een team-ambitie die jullie hebben eens in de onderstaande cirkel.
- De hoeden symboliseren verschillende manieren waarop teamleden naar een vraagstuk kijken.
- Welke “hoed” draag jij het meest en hoe divers is jullie team
- Welke “hoed” ontbreekt en zou een goede aanvulling voor jullie team zijn
- Hoe zorg je ervoor dat de visie van deze “hoed” ook in jullie plannen wordt meegenomen



Witte hoed
Feiten en cijfers



Rode hoed
Gevoel en intuïtie



Gele hoed
Voordelen en haalbaarheid



Blauwe hoed
Beheersen van het denkproces



Zwarte hoed
Risico's en problemen



Groene hoed
Alternatieven en creatieve ideeën



De Nobelprijs voor de ...

Welke 'Nobelprijs' zou jij in de toekomst graag aan je team willen uitreiken?

Uiteraard mag je bedenken voor welke nieuwe categorieën er dan Nobelprijzen worden uitgereikt.

Wordt het dan toch de Nobelprijs voor het meest sfeervolle weekend, besluitvaardigheid of spelvaardigheid? Of ...

Welke criteria zouden jullie aan deze Nobelprijs willen hangen? Wat moet er dan bereikt zijn?

Wat zou een eerste stap zijn om in de buurt te komen van deze bijzondere prijs?



TEAM

Al vanaf jongs af aan leren kinderen bij Scouting dat je in teams werkt, of het nu je nest, ploeg of bestuur noemt. Je hebt teams die al jaren met elkaar werken en ook teams die regelmatig wisselen. Als team staat voor 'together everyone achieves more', is het interessant om na te gaan of dat ook is wat je doet als team.

- Bereik je inderdaad met z'n allen meer dan dat je alleen had kunnen realiseren?
- Grote vraag is of je ook werkelijk op zoek gaat naar wat elke persoon heeft bij te dragen aan het geheel. Neem je iemand voor lief of ga je met elkaar aan de slag?
- Ben je in staat om voorbij te gaan aan wat gewoon en stereotiep is?
- Ben je bereid om over de plek/positie van de persoon na te denken?



Team in kaart

Ga met elkaar in de ruimte staan.

Nadat iemand het 'startsignaal' heeft gegeven, ga je op zo'n manier staan dat het weergeeft hoe jullie je tot elkaar verhouden. Je visualiseert als het ware hoe de verbindingen liggen. Als iedereen op de voor hem of haar juiste plek staat, geef je aan dat je staat. Het kan zijn dat als iemand anders beweegt, ook jij weer moet meebewegen.

Benoem één voor één hoe het is om op deze plek te staan.

Als iedereen dit heeft benoemd, benoem je wederom één voor één wat een stap zou zijn die voor jou een verbetering zou zijn over wat je doet, denkt of voelt in het team. Je kan er voor kiezen om dit 'woordeloos' te doen en de beweging te laten spreken of het een korte toelichting geven.



NB. Als het team eigenlijk groter is dan de hoeveelheid mensen met wie je dit spel speelt, kan je of het anderen team erbij uitnodigen om hierin mee te doen als die aanwezig zijn, of op briefjes de namen noteren en mee laten bewegen.

Er was eens ...

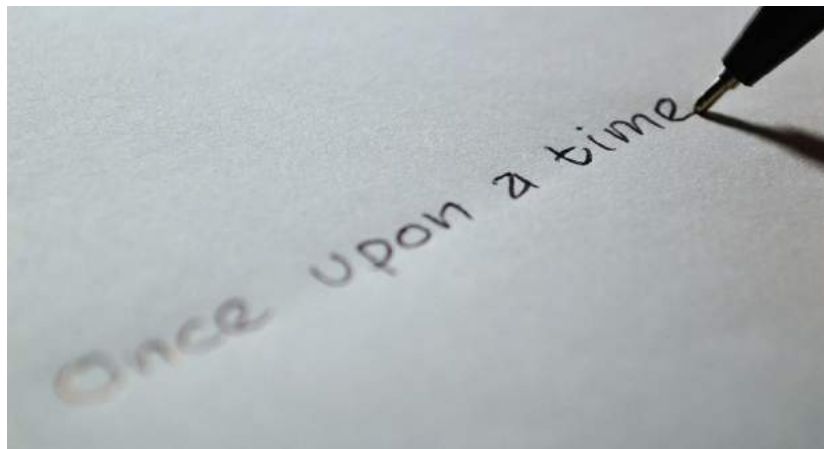
Een dream-team, wie wil dat nu niet zijn ...

Maar om er eentje te worden, daar moet je meestal wel wat voor doen ...

Stel je voor dat jullie dat over een aantal jaar zouden zijn, dat dream-team en er zou een sprookje over jullie proces worden geschreven.

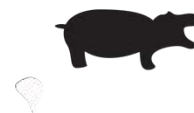
- Hoe zou het sprookje heten?
- Wat wilde dat team bereiken?
- Wat zijn de heldendaden?
- Wat bleken de 'vijanden'?
- Wat moest er overwonnen?
- Wat heeft het gekost?
- Wat heeft het gebracht (naast het doel)?

Uiteraard begin je jullie verhaal met 'Er was eens een team ...'



Let's go wild ...

- Als wij als team een groep dieren zouden zijn, welk diersoort zouden wij dan zijn?
- En wat is er zo typisch aan die groep dieren?
- Waar herken je ze aan?
- Wat is hun specialiteit?
- Waar 'jagen' jullie op?
- Waaraan vallen jullie wel eens 'ten prooi'?



SPEL

Een van de krachten van Scouting is dat we spelenderwijs zo ongelooflijk veel leren. Zo veel dingen die je als vanzelfsprekend ziet of het nu gaat om even brooddeeg maken of een vuurtje aansteken of een ruimte gezellig aankleden.

We willen daarbij wel eens vergeten dat we een club zijn die 'een plezierige vrijetijdsbesteding' biedt, wat niet alleen voor de jeugdleden geldt, maar ook voor vrijwilligers en beroepskrachten. En dat je van de samenwerking ook echt kunt genieten, omdat je met elkaar veel moois kunt realiseren.



Deze medaille krijg je omdat ...

Alle teamleden krijgen een medaille. Bedenk voor iedereen wat er op de medaille zou mogen staan voor zijn of haar bijdrage aan dit team.

Bedenk daarnaast nog aan wie je ook een medaille zou willen uitreiken buiten je eigen team, die het voor jullie op een of andere manier bijdraagt aan jullie team. Iemand die iets mogelijk maakt, jullie stimuleert, jullie faciliteert, jullie ...

Uiteraard mag deze medaille oneindig vaak worden uitgereikt



Welke waarderingstaal spreek jij?

Als het gaat om waardering geven en krijgen, is het interessant om te weten dat iedereen zo zijn eigen waarderingstaal heeft. Dus de manier waarop jij gewend bent om iemand te bedanken, kan dus door een ander wel, maar ook niet gewaardeerd worden.

Er wordt een onderscheid gemaakt in 7 vormen van waardering:

1. Samen zijn: gezellig met elkaar tijd doorbrengen
2. Positieve woorden: benoemen waar je dankbaar voor bent
3. Cadeautjes: attenties die je iemand geeft voor de 'aardigheid'
4. Hulpvaardigheid: iets doen voor de ander
5. Een lichamelijk aanraking: een knuffel, een arm om te schouder ...
6. Oprechte aandacht: waarbij je empathisch luistert en nieuwsgierig bent naar de ander
7. De ander iets gunnen: waarbij je voorbij gaat aan je eigen (tegenliggende) belangen of (on)gemak

- Welke van deze vormen van waardering gebruik jij naar anderen veelal?
- Welke vorm gebruik jij vooral niet?
- Welke vorm van waardering vind je zelf fijn om te ontvangen?
- Bij welke vorm van waardering voel jij je ongemakkelijk?



Tijd voor taart!

Soms is het tijd om jezelf te verwennen ...

Welke gelegenheid zou je nu wel willen vieren?

Wat verdient er om gevierd te worden, nu we het er toch zo over hebben ...

En waarmee verwennen we jullie?

- Als het een taart zou zijn, wat voor taart is het dan?
- Wat zit er in?
- Wat zit er op?
- Wat zit er in, maar zie je niet zo snel van buiten?
- Wat valt er direct aan op?

En als het geen taart is, waar zouden jullie het dan mee willen vieren?

