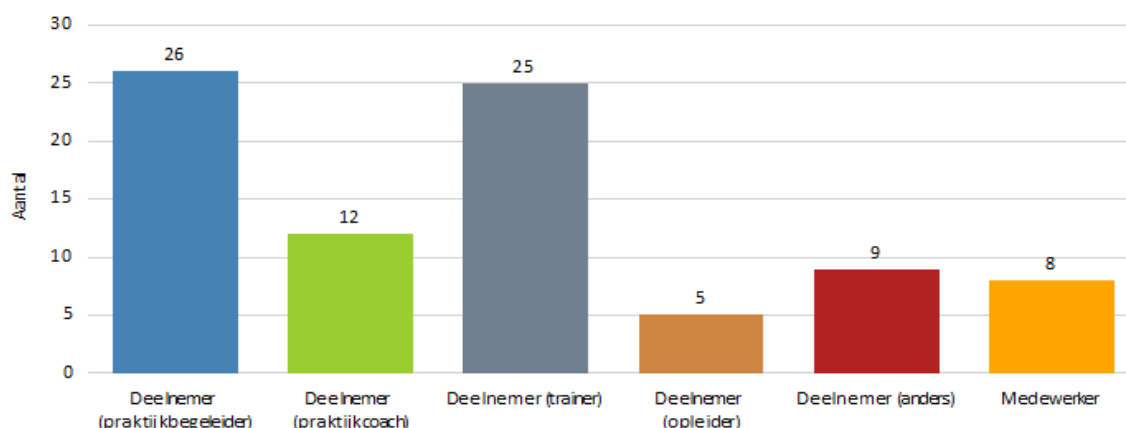


**1. In welke rol heb je aan het LOSA deelgenomen?**



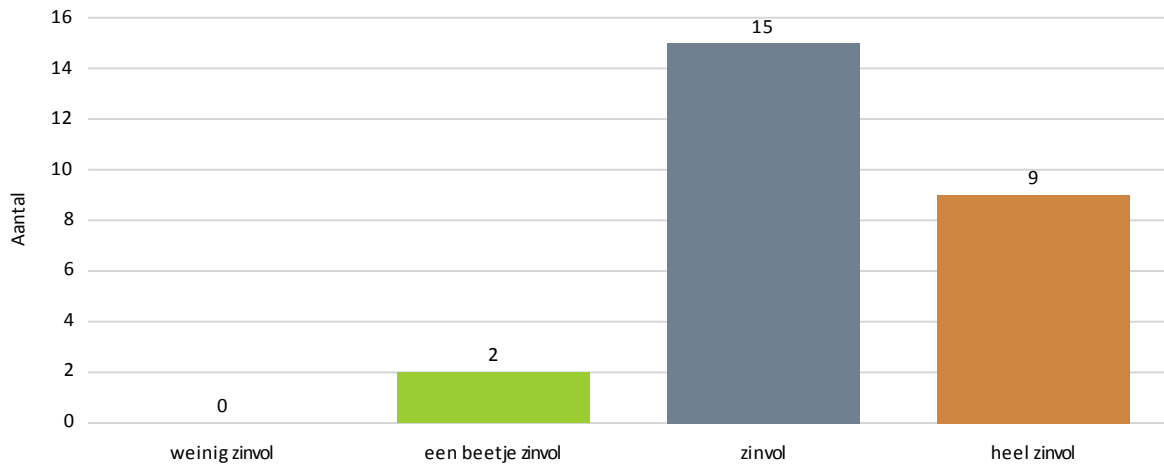
**2. Geef een rapportcijfer voor de volgende faciliteiten:**

Vraag	Gemiddelde	N
Informatie vooraf	7,54	70
Locatie	8,04	70
Workshopruimte	7,54	70
Inwendige mens (koffie/thee/lunch/barbecue)	8,17	70

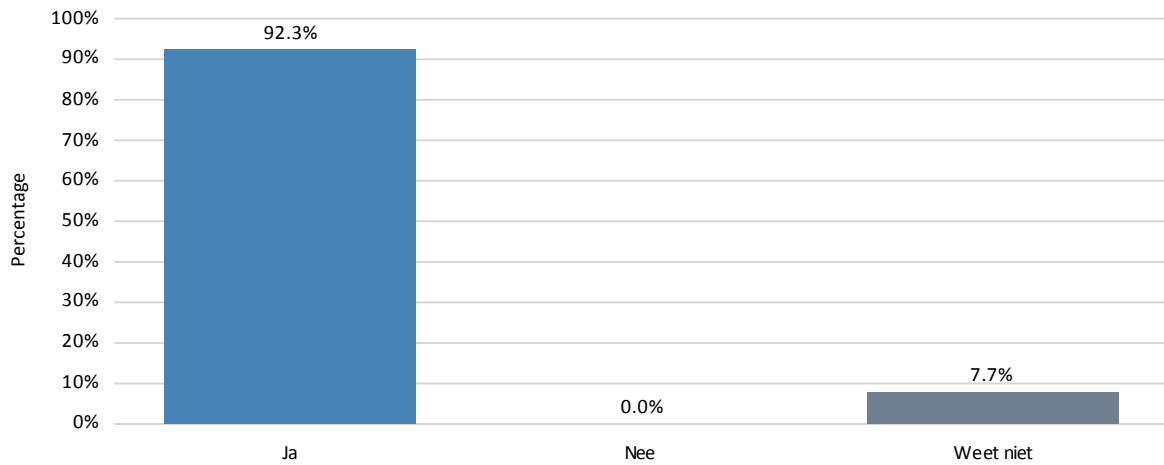
**3. Geef een rapportcijfer voor de kwaliteit van de bijeenkomst waar je aan hebt deelgenomen (de overige bijeenkomsten kun je overslaan).**

Vraag	Gemiddelde	N
Coachen en begeleiden	7,50	12
Intervisie gesprekken	8,00	7
Vrijwilligers motiveren voor eigen ontwikkeling	8,09	11
Maatwerk/leerwensen leiding	6,75	8
Spelkwaliteit	7,00	13
Ondersteunen pbg in regio	7,33	3
Kwalificatiekaarten, assessments	6,78	9
Scouting Academy en toekomstvisie 2025	8,00	2
WAGGGS/als trainer op reis gaan	7,33	6
Breinleren	8,20	10
Internation Award for Young People	7,50	2
Ontwikkeling instructiegebieden	7,00	4

**4. Hoe vond je het om als praktijkbegeleider naar de landelijke ontmoetingsdag Scouting Academy (LOSA) te komen?**

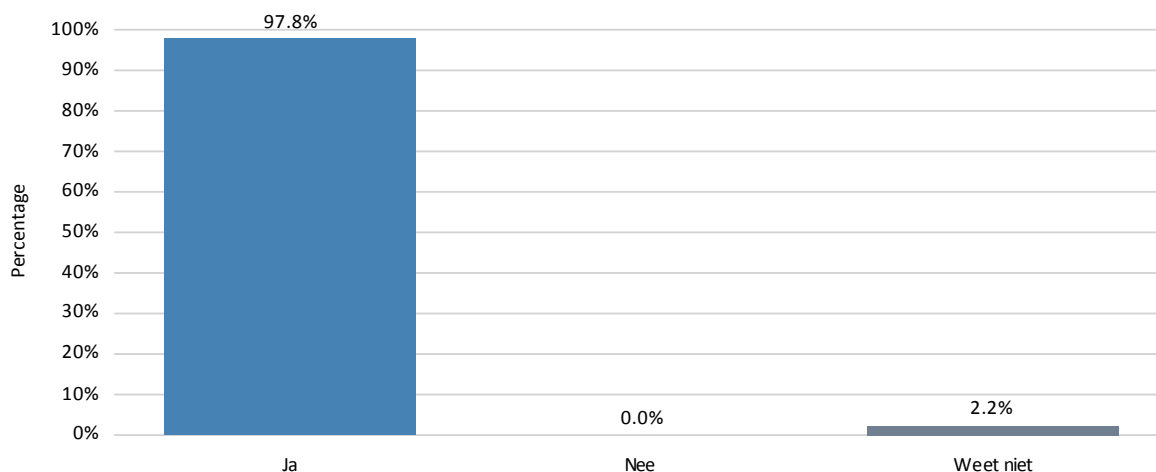


**5. Zou je de LOSA aanbevelen aan andere praktijkbegeleiders (vraag is alleen aan praktijkbegeleiders gesteld)?**



Naam	Percentage
Ja	92,3%
Nee	0,0%
Weet niet	7,7%
N	26

**6. Zou je het LOSA aanbevelen aan andere praktijkbegeleiders, praktijkcoaches en trainers uit jouw regio (vraag is aan alle anderen gesteld, dus m.u.v. praktijkbegeleiders)?**



Naam	Percentage
Ja	97,8%
Nee	0,0%
Weet niet	2,2%
N	45

**7. Wat zijn voor jou de 'tops' van deze LOSA?**

- Goede verzorging en mooie locatie!
- Mooie locatie, diversiteit in aanbod workshops, ontmoeting en uitwisseling tussen deelnemers.
- Nuttig om bijgepraat te worden over #Scouting 2025, en input te kunnen leveren over thema's voor de kwalificering van instructeurs.
- Contact met andere coaches.
- Veel zelf doen.
- Verschillende functies bij elkaar.
- Goede workshops.
- Inspirerende en leuke locatie (althans met dit weer); workshops waaraan ik heb deelgenomen hebben duidelijk meerwaarde opgeleverd: ik ben het nodige kunnen komen halen, inclusief netwerken (barbecue).
- Was een leuke en gezellige dag waar je leuke contacten kon leggen en veel geleerd.
- De goede mensen stonden bij de goede workshops.
- De locatie. De keuze qua onderwerpen.
- Prima opzet: vooral zo houden! De praktijkbegeleiders erbij was echt van toegevoegde waarde.
- Prima locatie!
- De trainingen.
- Leuke locatie, interessante workshops. Fijn dat je een badge kreeg met de workshops erop. Goede barbecue.
- Sterke inhoud; voldoende te kiezen aan workshops.
- Leuk andere Scoutingvrijwilligers te ontmoeten.
- Workshop groep niet te groot waardoor iedereen aan het woord kon komen.
- Afsluiting met barbecue was erg gezellig.
- Locatie en het weer.
- Uitwisseling, bewustwording.

- Workshops Breinleren en kwalificatiekaart en assessment.
- Goede balans tussen workshops en centrale gedeeltes. Toplocatie en top voorzieningen.
- Heel veel geleerd (meer dan mijn (optimistische) verwachting). veel interessante ideeën opgedaan.
- Veel kunnen praten met heel ervaren mensen in het coachen/begeleiden/trainen.
- Zowel PB als GB als trainer bij elkaar.
- Goede centrale locatie. Goed georganiseerd. Gedegen begeleiding. Ik ben erg positief.
- Het was fijn om op het LOSA ervaringen uit te wissel en nieuwe ideeën op te doen. Ik vond het ook heel prettig om de workshops te volgen en daar weer tips uit te halen.
- Door het weer sloot de locatie erg aan bij de behoeftes en ontstond er een laagdrempelige Scoutingsfeer.
- Inspiratie.
- De interessante workshops met onderwerpen waarmee ik als beginnend praktijkbegeleider ook daadwerkelijk mee te maken heb.
- Contacten met scouts van andere groepen die je normaliter nooit zal tegenkomen.
- De aanpak en benadering van Scouting Academy door anderen.
- Organisatie en inhoud/interactie bij meeste workshops.
- De training coachen en begeleiden, het meepraten over WAGGGS, de gesprekken met andere praktijkbegeleiders, het ontmoeten van mensen.
- Ervaringen/beleving van andere praktijkbegeleiders.
- Contact met organisatie/trainers na de workshops.
- Verdieping van de theorie tijdens de workshop met praktijkvoorbeelden erbij.
- Leuke workshops en leuke uitwisseling.
- De workshops waren leuk en goed met name die over 2025!
- Erg goed dat ook de pbg en pc van de partij waren!
- Leuke locatie. Weer eens wat anders dan een schoolgebouw. Gemoedelijke sfeer gelijk.
- Het is een leuke gelegenheid om andere mensen van Scouting in Nederland te ontmoeten. De workshops zijn informatief en worden naar mijn idee ook gegeven door mensen die ergens verstand van hebben.
- Workshop interventies.
- Gezellig. Goed verzorgd. Mensen ontmoeten. Breinleren stak er met kop en schouders boven uit!
- Prima locatie, goed verzorgd, gezellige sfeer.
- Goede inhoudelijke workshops.
- Goed dat de verschillende rollen (trainer, praktijkbegeleider, etc. ...) door elkaar liepen.
- De workshop methodieken, echt veel nieuwe ideeën opgedaan!
- Ook was de locatie qua weer top, lekker buiten en binnen mogelijk.
- Inhoud workshops, inwendige mens.
- Een gevarieerd programma.
- Goed gebalanceerd programma.
- Een geweldige sfeer bij zowel de workshopleiders als de deelnemers.
- Nieuwe ontwikkelingen aanhoren en eigen vaardigheden kunnen ontwikkelen.
- Workshop coaching en begeleiden.
- Leuke workshops! Goed om kennis te maken met anderen.
- Door de vele workshops die je kon volgen veel nieuwe ideeën en inspiratie opgedaan en veel nieuwe scouts ontmoet!
- Nieuwe dingen leren, uitwisseling, stand van zaken wat betreft Scouting Academy aanhoren.
- Intiem, leuke locatie, veel contact, leuke workshop items. Koffertje met trainingsmateriaal.
- Ik vond de workshops van uitstekende kwaliteit.
- Workshops zijn kort en concreet.



- Inspirerend, nieuwsgierigmakend.
- Spelkwaliteit workshop, erg interactief en motiverend.
- Koffie was er genoeg. Simpele broodjes voor de lunch waren top!
- Het uitwisselen van ervaringen met de anderen.
- Prima locatie en verzorging. Goede keus aan workshops.
- Het krijgen van de laatste info over updates ed.
- Praktijkervaring van anderen horen.
- Inhoudelijk goede workshops, leuk om contacten te leggen met anderen uit het 'werkveld'.
- Echte uitwisselingsmogelijkheden tussen praktijkcoaches!
- Mooi kort introductiefilmje, hield de aandacht goed vast.
- Ook workshops voor praktijkcoaches.
- Leuke workshops.
- Kleinschalig en daarmee veel makkelijker om uit te wisselen en contact te leggen.

### **8. Welke 'tips', suggesties en andere verbetermogelijkheden wil je de organisatie van het LOSA meegeven?**

- Leveren lijst deelnemers, zodat er naar carpoolmogelijkheden kan worden gezocht.
- Geen.
- In aankondiging aangegeven als een workshop ook op ander moment wordt aangeboden.
- Bij de barbecue viel de groep uiteen in kleine groepjes. Weet 123 niet hoe op te lossen, maar maakte het contact maken lastiger.
- Wat duidelijker aangeven waar welke workshops gegeven worden, zeker gezien wisselende locaties van dezelfde workshops.
- Gewoon zo doorgaan, was echt top.
- Kijk goed naar het niveau, de inhoud voor verschillende functies bij verschillende workshops.
- Toch nog iets meer netwerktijd tussendoor?
- Zijn we afgestapt van de SA-regiotrofee?
- Trainingen wat langer maken. Of anders meer snuffelkarakter geven.
- Geen.
- Zorg voor voldoende 'actie' tijdens de workshops. Niet alleen maar zitten.
- Ik zou heel graag wat meer workshops alleen voor praktijkcoaches willen of ontmoetingen. Hoe gaat het in de verschillende regio's en wat voor ideeën kunnen we uitwisselen.
- Ga zo door.
- Geen workshops die twee tijdslimiet uren inplannen.
- Meer laten ervaren.
- Ik ben de afgelopen edities niet geweest. Ik was verbaasd en een beetje teleurgesteld over het lage aantal trainers. Ik heb begrip voor het idee de praktijkbegeleiders uit te nodigen. Voor mij als trainer voelde het daardoor wel minder relevant.
- Ga zo door!
- Tip indien er in de toekomst (veel) meer deelnemers komen: houd de workshops beperkt tot een bepaald aantal deelnemers zodat iedereen zijn zegje kan doen en er maximale uitwisseling tussen de deelnemers is; de groeps grootte van 'coachen en begeleiden' was daarin op het randje, voor intervisiegesprekken was het aantal perfect (hierbij was het aantal deelnemers een stuk lager).
- Ik miste didactiek in de lijst van workshops. Ik geef een 8.
- De groep voor coaching was wel erg groot. En er zat een onprettig moment voor mij in de begeleiding. Onhandige opmerking. Tja kan gebeuren, kom ik overheen en is toch leerzaam.
- Ik vind het prettig als workshops structuur hebben en doelgericht zijn. Dit miste ik een beetje bij een van de gevolgde workshops.
- Naamkaartje met grotere letters.

- Kies als locatie de volgende keer een Scoutinggebouw, sfeer en een Scoutingclub verdient er nog iets aan.
- De workshops van 4 juni zijn naar mijn mening van alle tijden en kunnen dus terugkomen.
- Verder wil ik verdiepend ingaan op het samenstellen van een goed stafteam met de karakters en kwaliteiten die nodig zijn (bijvoorbeeld: iemand die goed met ouders kan communiceren, teamleider die het team bindt, materiaalspecialist, spelbedenker, vertrouwenspersoon en lolbroek voor kinderen).
- Verder meer verdiepende workshops over spelkwaliteit. Het verwerken van het waterwerk in het spel van de welpen zou ik meer van af willen weten als zeeverkennergroep, hoewel een dergelijke cursus al bij andere landelijke bijeenkomsten aan bod komt.
- Missen van stellen leervraag bij kwalificatiekaarten workshop.
- Beginnen met de bingo en niet pas aan het einde. Ineens blijkt je veel meer mensen te kennen om mee te praten en dingen aan te vragen. Het is een echte ijsbreker!
- Coachen en begeleiden begon goed met in beeld brengen van vraagstelling cursisten. De trainers gingen hier goed op in door communicatieoefeningen. Ik vond het alleen jammer dat de ervaringen van andere cursisten m.b.t. dit onderwerp bijna niet werd benut. Dit kan soms goede handvatten geven hoe je er anders mee om kunt gaan.
- Omdat het best warm was, had ik graag ook water of andere frisdrank tussendoor gehad. Nu was er allen maar koffie en thee (behalve bij de lunch).
- Geen.
- Graag de workshopruimtes goed plannen, nu was niet iedereen ingedeeld en moest er ter plekke geïmproviseerd worden, niet wenselijk. Wel goed opgelost waarvoor dank (maar met regen was de oplossing minder handig...)
- Parkeren niet in de wijk heb ik ergens gemist en toch mijn auto daar geparkeerd.
- Ik vind het jammer dat er geen tijd/niet zoveel tijd was voor uitwisseling.
- Mijn doel was om dichterbij het landelijke en de landelijke ontwikkelingen te komen. Maar er werd veel met voor mij onbekende afkortingen en woorden gesproken. Zonder kader en toelichtingen. Helemaal bij de workshop spel. Ik had vooral hoge verwachtingen van deze workshop, maar ik had geen idee waar er over gesproken werd. Ik weet nu nog beter wat ik niet weet, maar dit is verre van motiverend. Ook lopen er veel hoogopgeleide mensen rond, die ook op dit niveau communiceren. Mijn groep bestaat uit hardwerkende, vmbo'ers, en mbo'ers. Die nog verder weg staan bij het landelijke dan ik. En voor mij, als hoogopgeleide, is het al moeilijk om dichterbij te komen.
- Ik vond de overige workshops wel interessant. Ze hadden van mij langer ogen duren, waardoor er meer diepgang kan ontstaan. Het bleef nu snel oppervlakkig.
- Minimum aantal deelnemers aan een workshop. Nu hadden we er drie bij intervisie.
- Een workshop toevoegen waarin je in een kleinere groep bijgepraat kan worden over landelijke ontwikkelingen (of heb ik die gemist).
- Workshop coachen had ik graag een wat bruikbaarere werkvorm gezien wat betreft de theorie achter het coachen.
- Als medewerker SA (zonder workshops) zou ik weinig te doen hebben. Dus als medewerker zonder rol volg ik dan graag workshops.
- Een iets uitgebreidere omschrijving van de inhoud en het doel van de verschillende sessies, om de verwachtingen bij deelname iets beter te maken.
- Het achteraf (online) beschikbaar stellen van de presentaties, materialen e.d. van de diverse sessies.
- Niet alle workshopruimtes waren even handig (bijvoorbeeld de grote zaal, i.v.m. rondlopende mensen).
- Niet iedereen zelf het vlees laten barbecueën, maar daar enkele mensen voor regelen die al het vlees op de barbecue bereiden, zodat je kunt afhalen. Een biertje bij de barbecue was ook lekker geweest...

- Dezelfde workshops stonden in verschillende tenten gepland (dat had vast met groepsgrootte te maken). Maar je sleept toch altijd een boel zoi mee voor een workshop en dan is verkassen niet handig.
- De tenten werden door het verhuurbedrijf al afgebroken terwijl de laatste deelnemers er nog in zaten. Dat kwam wat vreemd over en verstoorde voor mij een beetje de sfeer.
- De barbecue was zo vroeg dat ik niets gegeten heb omdat mijn maag nog vol zat van de broodjes van de middag. Dat vond ik jammer, want het zag er heerlijk uit allemaal :-).
- Zorg dat je als organisatie niet te 'close' onderling bent, dicht geeft een gesloten sfeer naar nieuwkomers.
- Ander bingospel.
- Barbecue was wel vroeg op de dag, daarbij met zoveel mensen zelf je vlees bakken vind ik en meerdere die ik heb gesproken erg vervelend daarop maar van de barbecue afgezien.
- Meer info vooraf over de inhoud van de workshops is prettig, maatwerk in trainen had ik opgevat als wat kun je in de training zelf op het moment doen om beter aan te sluiten bij leerwensen en nu was het meer hoe krijg je de wensen uit de groepen.
- Bij sommige onderdelen had ik verwacht info te komen halen, terwijl uiteindelijk mijn rol was om info te komen brengen. Er zit dus voor mij af en toe een mismatch in de verwachtingen van de workshops. Verder topdag!
- Half A4'tje hand-out was bij sommige workshops wenselijk. Mogelijk vervolgaanbod voor de verdieping van sommige workshops is misschien iets om over na te denken.
- Bewaak de kleinschaligheid en uitwisseling (tussen praktijkcoaches) ook bij meer deelname in de toekomst.