



Er zijn zes halve zinnen die gecompleteerd moeten worden. Daartoe worden zes mogelijkheden geboden. Als je je volledig herkent in een mogelijkheid dan geef je 10 punten aan die mogelijkheid (a t/m f). Indien je meerdere mogelijkheden toepasbaar vindt, verdeel je de 10 punten overeenkomstig jouw voorkeur. Geef de meeste punten aan de mogelijkheid die het beste past bij jouw opvatting en gedrag.

Na invullen van de vragenlijst vul je de toegekende punten in in de puntentabel. Vervolgens bereken je je score via de omzettingstabel. Toets de uitkomsten kritisch op datgene wat je van jezelf weet en aan de wijze waarop je normaliter functioneert.

Vragenlijst

1. Ik houd van werken, omdat ik:

- a. er van houd om situaties te analyseren en de beste oplossingen te zoeken.
- b. geïnteresseerd ben in het vinden van praktische oplossingen; dingen die echt werken.
- c. graag het gevoel heb dat ik goede samenwerkingsrelaties kweek.
- d. me in mijn element voel als ik me met volle kracht kan inzetten.
- e. graag terreinen vind die mijn verbeeldingskracht prikkelen.
- f. het prettig vind om orde te scheppen (ook in wat anderen doen).

2. Kenmerkend voor mijn manier van werken in een groep, is dat ik:

- a. mij inspan om mijn teamgenoten steeds beter te leren kennen.
- b. vaak helder over de dingen nadenk en dat ik onlogische argumenten ontzenuw.
- c. mij inspan om plannen en voornemens van de groep in werking te zetten.
- d. de voor de hand liggende weg vermijd en in staat ben om met onverwachte dingen op de proppen te komen.
- e. voortdurend aanstuur op perfectionisme (kwaliteit) bij de uitvoering van elke groepsactiviteit.
- f. zonder al te veel aarzeling kan vaststellen wat er moet gebeuren als er een knoop doorgemaakt moet worden.

3. Wanneer ik eenmaal betrokken ben in een project, dan:
 - a. lukt het mij om mensen in een richting te sturen,
 - b. is het mijn waakzaamheid die ons er mede voor behoedt dat we zaken over het hoofd zien of dubbel werk doen,
 - c. ben ik altijd bereid een goed idee te ondersteunen en anderen aan te moedigen,
 - d. ben ik er altijd op uit om nieuwe ideeën te ontwikkelen,
 - e. levert mijn beoordelingsvermogen meestal wel een bijdrage om tot de juiste beslissing te komen,
 - f. kan men er op aan dat ik er mede voor zorg dat alle belangrijke zaken uitgevoerd worden,

4. Mijn belangrijkste bijdrage aan een team is:
 - a. Ik denk dat ik vaak nieuwe mogelijkheden weet te ontdekken.
 - b. Ik kan goed overweg met een breed scala aan mensen.
 - c. Ik kan gemakkelijk afstand nemen van de dagelijkse details en objectief over de toestand nadenken.
 - d. Ik werk efficiënt en kan er voor zorgen dat anderen ook efficiënt werken.
 - e. Ik ben bereid impopulair te zijn (voor een tijdje) als dat leidt tot resultaten.
 - f. Door mijn ervaring heb ik meestal in de gaten wat haalbaar is en wat realistisch is.

5. Tekortkomingen die ik wellicht heb bij het werken in een team:
 - a. Ik voel me alleen maar op mijn gemak als bijeenkomsten gestructureerd zijn en geordend verlopen; als het zweverig of rommelig wordt dan haak ik af.
 - b. Ik heb de neiging teveel te praten als ik mij bij de discussie betrokken voel en nieuwe ideeën krijg.
 - c. Mijn kritische houding maakt het mij moeilijk om vlot en enthousiast mee te gaan met de opvattingen en invallen van anderen.
 - d. Ik vind het moeilijk om vanaf het begin voorop te lopen; het initiatief te nemen; misschien omdat ik erg gevoelig ben voor een goede sfeer in de groep.
 - e. Ik neig er toe helemaal op te gaan in ideeën en ambities die bij mij opkomen en daardoor ongeduldig te zijn als anderen mij niet bijhouden.
 - f. Ik maak mij wel eens onnodig druk over details en over de kans dat dingen wel eens mis kunnen gaan.

6. Problemen waarmee ik te kampen heb als ik in een groep werk:
- a. Ik ben ongeduldig tegenover hen die de voortgang in de weg staan.
 - b. Mijn bezorgdheid om de dingen goed en weloverwogen te doen werkt wel eens belemmerend.
 - c. Ik moet me soms door anderen laten stimuleren om me bij uitvoerende zaken ook betrokken te voelen.
 - d. Ik begrijp soms niet waarom de resultaten van mijn werk niet door anderen opgepakt worden.
 - e. Ik raak geïrriteerd door de wanordelijke wijze waarop anderen te werk gaan.
 - f. Ik zoek soms te snel steun en vertrouwen bij anderen en raak daardoor teleurgesteld in die anderen en in mijzelf.