



Programma

- 12.00 Inloop en lunch
- 12.45 Welkom en introductie
- 13.30 Workshops
- 15.00 Netwerkpauze
- 15.30 LOSA
- 16.30 Afronding met wisselbeker
- 17.00 Start barbecue op Scoutinglandgoed Zeewolde

Aanwezig

Dit LOSA werd goed bezocht: er waren 49 deelnemers uit 22 regio's en diverse landelijke teams. Aan het eind van dit verslag vind je de deelnemerslijst van dit LOSA waarin je naast naam en functie ook e-mailadressen kunt terugvinden.

Welkom en introductie

Alle aanwezigen zijn welkom geheten door programmamanagers Eric Lepelaar en Richard Vrieling. Ze vertelden dat het LOSA voor hen een belangrijk moment is om regionale en landelijke vrijwilligers voor Scouting Academy met elkaar in contact te brengen. Bedoeling is om leerzame en gevarieerde workshops aan te bieden en daarnaast input te krijgen voor de doorontwikkeling van Scouting Academy. Aansluitend zijn diverse sleutelfiguren van landelijke teams aan de aanwezigen voorgesteld. Mooi om vast te stellen dat het op landelijk niveau ook steeds beter lukt om samen te werken met de verschillende teams. Teamsamenwerking heeft op heel veel gebieden eigenlijk een sleutelrol. Binnen Scouting in het algemeen, en zeker ook binnen Scouting Academy. Kortom, binnen alle lagen van de vereniging. Er valt op dat gebied nog veel te winnen. En bij het creëren van een lekker team komt nogal wat kijken, waar we als Scouting Academy vanuit ons 'vak' aan kunnen bijdragen. Vandaar het thema voor dit LOSA: Team!

Het volgende punt op de agenda is de kennismaking. Onder leiding van HRM'er Martin Overbeeke wordt een kennismakingsronde georganiseerd. Hij vertelt dat je aan de hand van je eigen sleutelbos heel gemakkelijk een voorstelronde kunt houden. Alternatief: Iedereen op een lijn plaatsen waarbij op de uiterste punten de mensen gaan staan die het verst wonen en het meest dichtbij. Daardoor staan de deelnemers ineens door elkaar. Vervolgens zoeken mensen die elkaar niet kennen, elkaar op en stellen zichzelf aan elkaar voor.

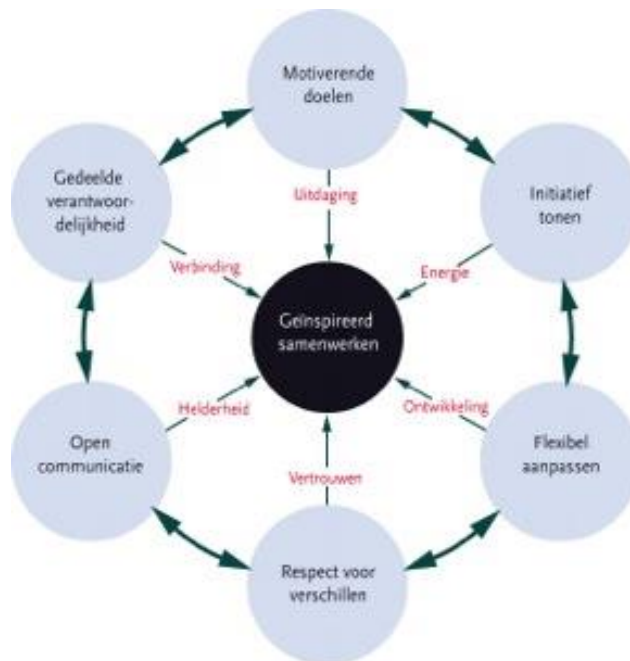
Aansluitend starten de drie verschillende workshops die kort worden geïntroduceerd. Hierna wordt per workshop de aanpak en de uitkomsten op een rijtje gezet.

Landelijk overleg

Workshop 1: 'Teamwiel'

De training van Menno en Caspar Signet was gericht op het Teamwiel (model van Martijn Vroemen). Een handzaam instrument dat teams zelf kunnen gebruiken om te onderzoeken op welke vlakken ze sterk zijn en waar ontwikkeling nog mogelijk is. Het is ook een goed instrument als je teams observeert. Het model is makkelijk uit te leggen en praktisch goed toepasbaar.

Aan de hand van enkele samenwerkingsoefeningen hebben we met de deelnemers gekeken naar zes elementen die van belang zijn in een team (zie afbeelding). Daarna hebben we per spaak van het wiel gekeken welke oefeningen of methodieken geschikt zijn om die spaak verder te ontwikkelen.



Meer info over het teamwiel: Google op 'Martijn Vroemen' of kijk op <http://martijnvroemen.nl/teamwiel-succesfactoren-voor-teamwerk/>.

Workshop 2: 'Creëer je ideale team in slechts 90 minuten'

De workshop 'Creëer je ideale team in slechts 90 minuten' van Carlo Vermeulen ging over de verschillende kwaliteiten die je in je team nodig hebt om als team goed te kunnen functioneren. Allereerst zijn de deelnemers gestart met het invullen van de zelfdiagnose. Daarna werden 'ideale' teams samengesteld op basis van hun persoonlijke uitkomsten (zonder dat de deelnemers zelf wisten op welke kwaliteiten ze scoorden), om vervolgens een spel te spelen waarbij binnen de teams moest worden samengewerkt. Pas na het spel werd duidelijk wie nu precies over welke kwaliteit beschikt, hoe dat in het spel wel of niet tot uitdrukking kwam en in hoeverre de deelnemer zich hierin herkent. Op de website vind je de documenten die je helpen om deze workshop zelf te geven.

Workshop 3: 'Wat heeft de praktijkcoach nodig?'

Monika van Boheemen gaf een workshop over het thema: wat heeft de praktijkcoach nodig om de praktijkbegeleider goed te kunnen begeleiden? Hieronder vind je de uitkomsten van de workshop. Van de taken van de praktijkcoach lukt het ze goed om de leiding te kwalificeren en om praktijkbegeleiders te begeleiden.

Eén van de tips was om bij groepen die willen starten met Scouting Academy, de praktijkcoach module 3 te laten geven, eventueel samen met een trainer. Als praktijkcoach heb je dan meteen een contactmoment met de groep en je kunt alvast netwerken. De vrijwilligers hebben dan ook de deelkwalificatie Scouting Academy behaald.

Enkele punten met betrekking tot de training voor praktijkbegeleiders in de regio:

- De training voor praktijkbegeleiders in de regio wordt ook door trainers gegeven in plaats van door praktijkcoaches.
- De training voor praktijkbegeleiders in de regio wordt door trainers en praktijkcoaches gegeven.
- De training voor praktijkbegeleiders in de regio wordt nog niet gegeven, omdat er geen of nieuwe praktijkcoaches zijn.
- De trainingen zijn over het algemeen op maat gemaakt aan de hand van de leerwensen van de praktijkbegeleider.
- De training, zoals nu beschreven in het trainershandboek, is bij velen aangepast. De training kan wel een update gebruiken.

Van welke taak kan er nog het één en ander verbeterd worden om de kwaliteit op te waarderen? Het eigen kwalificatietraject had voor iedereen wel de meeste prioriteit.

Andere aandachtspunten:

- De trainingen voor praktijkcoaches eerder aankondigen (minimaal zes maanden van tevoren)
- De trainingen geografisch beter verdelen over het land.
- Meer trainingen inplannen.
- Flexibeler zijn in omgaan met EVC, training hoeft ook voor praktijkcoach geen verplicht onderdeel te zijn van kwalificatie (hier is geen duidelijkheid over, niet alle opleiders hebben hetzelfde beleid hierin, is de ervaring van praktijkcoaches).
- Bovengenoemde punten dragen bij aan het realiseren van het behalen van kwalificatie binnen één seizoen. Ook vanuit trainers wordt aangegeven dat men tegen bovengenoemde punten aanloopt zoals het nu geregeld is en men ook de bovengenoemde tips wenselijk vindt.
- Er is geen mailadres te vinden van opleiders, zij zijn moeilijk of niet te bereiken voor praktijkcoaches. Als men een antwoord of tips wil, dan kunnen zij hier niet snel iemand over raadplegen.

Extra tips die een bijdrage leveren aan de kwaliteit van het uitvoeren van taken van praktijkcoaches:

- De mail van scoutingacademy@scouting.nl wordt slecht of niet beantwoord. Zelfs een antwoord dat er momenteel geen oplossing is, is wenselijk. Nu ontvangt men vaak helemaal geen antwoord.
- Vanuit het groeps- en regioniveau wordt er veel vanuit maatwerk gekeken in het kwalificatietraject. De praktijkcoaches en trainers ervaren dit niet vanuit de opleiders/landelijk niveau. Er mag veel meer pragmatisch ook vanuit die laag worden omgegaan met Scouting Academy richting de coaches/trainers.
- Meer transparantie over de voortgang van actiepunten binnen Scouting Academy. Dit zou kunnen door een Excel-bestand op de website te zetten waar iedereen in een overzicht kan zien welke acties er zijn en wat de status is. Ook als het stil ligt, dit aangeven in het bestand.
- Meer doen en minder praten. Processen duren vaak lang, doordat er elke keer weer over gepraat wordt. Hierdoor ontstaat in sommige situaties een vertraging, wat weer minder motiveert.
- Flexibeler omgaan met materiaal wat door regio's of teams wordt ontwikkeld. Als er wat ontwikkeld is, dan moet dit over diverse schijven, omdat iedereen er wat over wil zeggen en het wil beoordelen. Dat is het gevoel in elk geval wat er leeft. Vervolgens wordt er niets mee gedaan en is er geen terugkoppeling naar de aanbieder. Bijvoorbeeld het wervingsprofiel voor praktijkbegeleider. Dit is door iemand in opzet gemaakt, getuned door een tweede persoon. Doorgestuurd naar HRM (medio januari 2014). Nu ligt het bij HRM op het landelijk bureau en is er nog niets mee gebeurd.

Evaluatie van deze LOSA door de deelnemers

Aan het einde van deze LOSA vroegen we de deelnemers kort terug te blikken. We gebruikten daarvoor een eenvoudig model. Onderstaand vind je de letterlijke weergave van de gegeven antwoorden.

1. Mening over dit LOSA (Wat vond je van deze bijeenkomst?)	2. Pluim LOSA of Scouting Academy (Welke pluim wil je uitdelen naar aanleiding van deze bijeenkomst of voor Scouting Academy in het algemeen?)
3. Tip LOSA (Wat kan er de volgende keer beter?)	4. Plan Scouting Academy 2015 (Welk plan/voorstel wil je aanmelden voor het activiteitenplan van Scouting Academy 2015?)

1. *Mening over dit LOSA*

- Er werd gevraagd wat wij nodig hadden. Dat vind ik de juiste houding voor LOSA. Wel graag terugkoppelen wat er gebeurt met suggesties.
- Goed middel om weer 'bij' te raken.
- Informatievoorzieningsdeel ging wat snel, lastig om bij te houden wat nou verteld is.
- Leuke opzet met de workshops.
- Prima LOSA.
- Goede ervaring, leuk spelaanbod en ervaringen die gedeeld werden zowel in spel als onderlinge uitwisseling.
- Deze LOSA was concreter/praktischer dan vorige.
- Goed initiatief om ervaringen uit te wisselen en stand van zaken over actualiteit te verspreiden.
- Wederom goede dag voor netwerken en ben zeer positief over de voortgang van Scouting Academy (middelen, modules, etc.).
- Steeds beter.
- Volgens verwachting, uitwisseling, weer nieuwe (prima!) workshops.
- Fijn dat er zoveel tijd was voor onderlinge uitwisseling. Leuke dag.
- Gezellig, informatief, leuke contacten.
 - Goede afwisseling.
 - Leuke werkwijzen (bijvoorbeeld groepsindeling).
 - Goed idee: meenemen van baksels.
- Leuk om mensen weer te spreken en uit te wisselen, ideeën op te doen. Voortgang en introductie van nieuwe ontwikkelingen.
- Positief om weer met andere regio's in contact te komen. Workshops om de ontwikkeling te bevorderen.
- Interessant, hopelijk wordt er met de gegevens zoals aangegeven ook iets gedaan.
- Altijd prettig om van meningen/ervaringen te kunnen uitwisselen. Workshop 'samenwerken' heeft nieuwe info opgeleverd, maar was helaas weinig actief. Daardoor het gehele LOSA weinig actief.
- Eerste keer LOSA. Info uit eerste hand. Erg fijn. Uitwisseling met andere regio's (in de pauze).
- Lage opkomst. Mis 'onderkant' van de piramide (praktijkbegeleider, leiding, bestuur).
- Informatief, leerzaam.
- Deel 2 veel info.
- Relatief korte tijdsduur gezien de lange reistijd.
- Inhoudelijk fijn om te horen wat de ontwikkelingen zijn. Goed om mee te denken. Het gevoel van Scouting Academy is alleen maar 'top down' is bij mij verdwenen, gezellig.
- Workshopuitkomsten MOET wat mee gedaan worden!!!! Als dit niet gebeurt, komt er niemand meer op het LOSA.
- Goed, maar te strak. Discussietijd was te kort in laatste onderdeel.

2. *Pluim voor LOSA of Scouting Academy*

- Workshop zat goed in elkaar.
- Leuke workshop 'ideale team', erg nuttig. Goede catering.
- Interessante workshops. Update is prettig.
- Koffietafel.
- De workshops.
- Lunch was lekker.
- Ontspannen!
- Scouting Academy blijkt te werken.
- Ga vooral zo door.
- Sfeer, netwerken.

- Actief. Positief. Dikke pluim: prima aanbod American party, super! Interactief. Informeel. Locatie. Betrokkenheid + aanwezigheid sleutelfiguren (Richard, Eric, Scoutiviteit, ZESC, Gilwell, MPSE etc.).
- Relaxt, open. Vragen om inbreng.
- Goede afwisseling. Leuke werkwijzen (bijvoorbeeld groepsindeling). Goed idee: meenemen van baksels. Fijn dat er een actielijst komt.
- Locatie en gedeelde maaltijd is prima.
- Statusupdate van lopende zaken.
- Goede opzet qua verdeling tijd en activiteit.
- Fijn het gevoel te krijgen dat er met de gegeven input landelijk actie ondernomen gaat worden.
- Ongedwongen sfeer. Dat dingen eenvoudiger worden. Erg leuke workshop. Praktisch gehouden. Ruimte voor uitwisseling.
- Combinatie met Zeewolde.
- Info over stand van zaken van Scouting Nederland was prima.
- Inhoudelijk fijn om te horen wat de ontwikkelingen zijn. Goed om mee te denken. Het gevoel van Scouting Academy is alleen maar 'top down' is bij mij verdwenen, gezellig.
- Ik wil graag op hoogte blijven van de ontwikkelingen over de EHV.
- Er wordt achter de schermen heel veel geregeld en gedaan.
- Maak dit transparanter. Accepteer de hulp die wordt aangeboden.
- Inzet van alle deelnemers en trainers (gevers van workshops) waardoor uitwisseling van ideeën en oplossingen dichterbij de deur is/blijkt te zijn dan men denkt.

3. *Tip voor het volgende LOSA*

- Wat is de status van LOSA? Maak dit duidelijk. Bij het uitwerken van de evaluatie zouden ook mensen in het land/regio bij kunnen helpen.
- Meer tijd nemen door voor de lunch ook al wat te doen. 11.00 uur starten o.i.d.
- Maak meer gebruik van de LOSA voor de ontwikkeling van producten en strategieën.
- Waar blijft het waterwerk?
- Meer uitwisseling met andere regio's. Nu alleen in het informele contact met andere regio's hoe het bij hun loopt.
- Kwaliteitsbewaking modules.
- Verslag van LOSA maken. Terugkoppelen van ingebrachte ideeën.
- Meer bottum up. Er zit zoveel kennis in de regio's waar te weinig mee wordt gedaan.
- Voortzetten discussie splitsing kwalificatie leiding BWS-ER naar BW-SER. Teamkwalificatie voortgang. Nadenken over Scouting Academy tijdens volgende Scout-In. Zo doorgaan. Demo e-learning. Tijdig programma bekend maken. LOSA staat voor overleg, er is echter geen formeel overleg, enkel informeel. Zorg voor formeel actief overleg waarin wij landelijke mensen ook besluiten nemen voor de toekomst. Focus op actief, outdoor + inspireren!
- Ga zo voort!
- Workshops waren vrij specifiek over 'teamsamenwerking' en als je daar even niks mee wil, was er weinig anders. Focus op regio maar te weinig op landelijke teams.
- Actiever, minder zitten en luisteren. Ook leuke dingen doen.
- Korte markt: uitwisseling interessante projecten. Open space. Vooraf inventariseren wat de behoefte is vanuit 'het land' voor LOSA.
- Terugkoppeling van vorige LOSA aanbieden. Motiverender om terug te zien wat er met punten van vorig jaar is gebeurd.
- Koppel terug wat er vorige keer gedaan is en welke acties hieruit plaats hebben gevonden.
- Plaats het geografisch centraler.
- Wisselende locaties door het land. Afstand kan mensen weerhouden om deel te nemen aan LOSA. Daardoor kan input beperkt blijven.

- Uitwisseling van methodieken. Bijvoorbeeld hoe behandelen jullie module 1 t/m 3 (vaak erg theoretisch)?
- Trainers niet proberen 'trainen' maar meer opleiden.
- Meer info en kennis regio's ontsluiten.
- Meer constructief bezig zijn met Scouting Academy en teams (minder met ons trainen e.d.)
- Aandacht voor taak, functie, opleiding en samenwerking met praktijkbegeleiders.
- Betere, meer voorbereide workshops. Van te voren dit in het programma zetten, zodat mensen kunnen kiezen. Doelgroep duidelijker maken (praktijkcoaches, praktijkbegeleiders, trainers, opleiders (niets voor geregeld)).
- Wellicht wat langer.
- Wellicht twee workshops bieden i.p.v. één door middel van roulatie.

4. Plan voor Scouting Academy in 2015

- Transparantie op site (of zo).
- Lopende projecten. Status projecten: Loopt + bemand; Loopt niet (hulp nodig); Loopt niet (geen hulp nodig want geen prio).
- Kwalificatiekaarten besturen (top down mag).
- Praktijkbegeleiders werven.
- Scouting Academy populairder maken in de groepen.
- Maak meer gebruik van de LOSA voor de ontwikkeling van producten en strategieën.
- Modules besturen en groepsbegeleider.
- Betrek trainers en praktijkcoaches in het plan.
- Focus binnen eigen regio. Ligt vooral op samenbrengen van groepen.
- Voortborduren op project spelkwaliteit en Scouting Academy.
- Werken aan oplossen capaciteitsvraagstuk. Werken aan transparantie/communicatie.
- Stuur op kaders + kwaliteit niet op uitvoering.
- Uitwerken volgens aandachtspunten uit enquête/evaluatie. Niet teveel tegelijk...
- Hoe laat je landelijke teams meer tot hun recht komen binnen Scouting Academy?
- MPSE-training/-workshop. Techniek/oefening als basis, voor teamontwikkeling! Onderwerp: Waarom buiten, natuur, Scoutingspel zo goed is voor: ontwikkeling kinderen, teamspirit, zelfwaardering etc. (zie ook: www.in2nature.eu (in2nature methode)).
- TO3- + TO4-initiatieven samenbrengen en zorgen voor een gezamenlijke aanpak. TO3- +TO4-kaarten verduidelijken. Competentieroos: zorgen voor een eenvoudiger alternatief.
- Ontwikkelingen transparant weergeven via site.
- Zorg ervoor dat alles klaar is zoals verteld: neem dan de tijd om ervoor te zorgen dat de zaak stabiliseert en ga dan weer eens nadenken over eventueel vervolg.
- Transparantie en vereenvoudiging vergroten.
- Printbaarheid kwalificatiekaart verbeteren.
- E-learning. Versimpelen en inkorten van de stap. E-learning. Simpelere Scouting Academy.
- Aandacht voor taak, functie, opleiding en samenwerking met praktijkbegeleiders.
- Modules NDLG?

Lijst van aanwezigen

Dit LOSA werd goed bezocht: er waren 49 deelnemers uit 22 regio's en diverse landelijke teams. Hierna vind je de deelnemerslijst van dit LOSA waarin je naast naam en functie ook e-mailadressen kunt terugvinden.

lid voornaam	lid tussen	lid achternaam	lid mailadres	organisatie	speleenheid	deelnemer functie
Jan Piet		Admiraal	admiraal57@zonnet.nl	Programmapijler Scouting Academy	Landelijk Opleidersteam	lid
Chris	van den	Akker	ch.vdakkker@upcmail.nl	Regio Rivierenland	Regiobestuur	penningmeester
Menno		Andringa	m.andringa@versatel.nl	Team Gilwell	Team training Gilwell - Trainers	trainer Gilwell
Ruud		Baartmans	ruud.baartmans@planet.nl	Regio Utrechtse Heuvelrug	Trainingsteam	trainer
Marcel		Baartmans	marcel.baartmans@scouting.nl	Scouting Nederland (landelijke administratie)	beroepskrachten LSC	beroepskracht
Rick		Barnaart van Bergen	rickbvb@live.nl	Regio Noord-Holland Noord	trainingsteam alg	trainer basisperiode
René		Bekkema	rene@rhenova.nl	Die Robben	Stam	lid
Frank		Bloemendaal	frank_bloemendaal@zonnet.nl	Regio Oude Graafland	trainingsteam scouts	trainer
Monika	van	Boheemen-Abrahamse	m.vanboheemen@scouting.nl	Provinciaal Steunpunt Scouting Overijssel	beroepskrachten	trainingsbeheerder
Sander		Boot	sander-boot@planet.nl	Scouting Regio de Baronie	Trainingsteam	trainer
Peter	van den	Bosch	scoutingpeter@gmail.com	Regio Drie Rivieren Utrecht	Bestuur Regio Drie Rivieren Utrecht	coördinator trainingen
Erwin	van den	Broek	ebroek10@gmail.com	Regio Scouting Zeeland	Organisatieteam Zeeuwse Scoutiviteit	trainingsbeheerder
Nicole		Broekmeulen	n.broekmeulen@scouting.nl	Scouting Nederland (landelijke administratie)	beroepskrachten LSC	gegevensbeheerder
Linda		Broer	linda.broer@dewaal-tc.nl	Programmapijler Scouting Academy	Assessment & Kwalificatie	lid
Arjen		Brouwers	a.brouwers@scouting.nl	Scoutiviteit 2014	Organisatieteam	trainingsbeheerder
Freek		Dammers	damsteen@planet.nl	Regio Drie Rivieren Utrecht	Trainingsteam Regio Drie Rivieren Utrecht	trainer
Derk-Jan		Dijkstra	derkandijkstra@lijbrandt.nl	Regio Klein Gelderland	Team Deskundigheidsbevordering	trainer
Maarten		Dolkens	maartendolkens@gmail.com	Regio Fryslan	Trainingsteam	trainer
Anita	van	Duren	h.duren6@upcmail.nl	Regio Zuidoost-Brabant	trainingsteam	trainer
Frank		Goedhart	frankgoedhart@gmail.com	Regio Hollands Midden	Trainingen	trainer
Melle	van der	Heide	mlh_8861@yahoo.com	Regio Fryslan	Bestuur	trainingsbeheerder
Patrick		Heunen	p.heunen@scoutinglimburg.nl	Stichting Scouting Limburg	praktijkcoach	praktijkcoach
Mike	van	Hoof	mikevanhoof@zuidoost-brabant.nl	Regio Zuidoost-Brabant	trainingsteam	trainer
Wouter		Jansen	wouterjansen01@gmail.com	Team Gilwell	Team training Gilwell - Trainers	trainer
Wouter	de	Jonge	wdejonge@kpnmail.nl	Regio Rivierenland	Regiobestuur	regiocoach
Peter		Kloosterboer	kloosterboerpeter@gmail.com	Regio Den Haag	Ondersteuningsteam	praktijkcoach
Jakob		Knol	jakob.knol@gmail.com	Programmapijler Scouting Academy	Programma Scouting Talent 2014-2016	trainer
Heleen	van der	Kolk	hi.vd.kolk@home.nl	Regio Twenteland	Scouting Academy	praktijkcoach
Anne		Krikken	a.g.krikken@gmail.com	Regio Fryslan	Trainingsteam	trainer
Ron		Leijendeckers	r.leijendeckers@home.nl	St. Maarten	Praktijkbegeleiders	praktijkbegeleider
Piet		Maassen	pmaassen@zuidoost-brabant.nl	Regio Zuidoost-Brabant	Bestuur	trainingsbeheerder
Jeroen		Nusteling	jnusteling@xs4all.nl	Regio Rond de Biesbosch	Trainingsteam	trainer
Josien	de	Oude	josiendeoude@gmail.com	Regio Oude Graafland	trainingsteam scouts	trainer
Martin		Overbeeke	mc.overbeeke@ziggo.nl	Programmapijler Scouting Academy	Programmamanagement	hrm-medewerker
Liesbeth		Prijt-Momers	liesbethprijt@gmail.com	Admiraliteit 13 Limburgse & Bergse Maas	watertainingsteam	praktijkcoach
Lex	de	Raay	lexdraay@kabelfoon.nl	Regio Delfland	Trainingsteam	trainer
Peter		Renet	pmarenet@cs.com	Programmapijler Scouting Academy	Landelijk Opleidersteam	lid
Mark		Rosel	markrosel73@gmail.com	Regio Scouting Zeeland	Team Deskundigheidsbevordering	praktijkcoach
Arienne	van de	Runstraat	arienne@obithecat.nl	St. Stanislaus	Welpen - Meisjes	leid(st)er
Caspar		Signet	c.signet@scouting.nl	Programmapijler Scouting Academy	Landelijk Opleidersteam	voorzitter/coörd.
Bart		Stam	barthvader.stam@gmail.com	Regio Twenteland	Scouting Academy	trainier
Robert		Swier	praktijkcoach@scoutingregiodrenthe.nl	Scouting Regio Drenthe	praktijkcoaches	praktijkcoach
Tanja		Vermeulen	edentanjavermeulen@hotmail.com	Scoutiviteit 2014	Organisatieteam	voorzitter/coörd.
Carlo		Vermeulen	carlo@planet.nl	Programmapijler Scouting Academy	Landelijk Opleidersteam	lid
Richard		Vrieling	r.vrieling@scouting.nl	Programmapijler Scouting Academy	Programmamanagement	voorzitter/coörd.
Robert	van der	Waarden	r.waarden@gmail.com	Regio Scouting Eindhoven	Regio Trainingsteam	voorzitter/coörd.
Margreet		Westerhof-Kars	margreet.westerhof@gmail.com	Programmapijler Scouting Academy	Informatie & Communicatie	lid
Sandra	van der	Wielen	sandra@in2nature.eu	Team Gilwell	Team training Gilwell - Trainers	trainer