



Vernieuwer

Kwaliteiten:

- Is toekomstgericht
- Weet waar het om gaat
- Heeft een doel
- Hanteert principes
- Is gericht op resultaat
- Heeft verbeeldingskracht
- Is vernieuwend
- Uitdagend

Schaduwzijde:

- Loopt zichzelf soms voorbij
- Heeft te veel ideeën
- Loopt met zijn hoofd in de wolken

Vasthouder

Kwaliteiten:

- Is gericht op het verleden
- Wil het bereikte vasthouden
- Is gericht op kwaliteit
- Hecht belang aan evalueren
- Werkt ordelijk
- Zorgvuldig

Schaduwzijde:

- Moet oppassen voor stilstand
- Teveel gericht op hoe zaken behoren te lopen

Denker

Kwaliteiten:

- Zoekt naar verklaringen, analyserend
- Wil samenhang zien, legt verbanden
- Denkt logisch
- Denkt abstract

Schaduwzijde:

- Is afstandelijk
- Moet oppassen voor 'ivoren toren'-uitstraling
- Blijft steken in het uitzoeken

Doener

Kwaliteiten:

- Is concrete
- Brengt ervaring in
- Komt met voorbeelden
- Wil details weten
- Alleen de werkelijkheid telt
- Is actief

Schaduwzijde:

- Moet oppassen niet in details te verdrinken
- Werkt chaotisch

Ondernemer

Kwaliteiten:

- Neemt initiatieven
- Heeft direct een antwoord klaar
- Is een goede spreker
- Is een stimulerende kracht
- Is enthousiast

Schaduwzijde:

- Moet oppassen niet over alles heen te walsen
- Kan moeilijk delegeren

Ondersteuner

Kwaliteiten:

- Kan goed luisteren
- Schept een goed klimaat
- Kan bemiddelen
- Verzorgt de anderen
- Stelt helpende vragen
- Heeft aandacht voor het 'hoe', het proces
- Sfeerscheppend

Schaduwzijde:

- Moet oppassen voor passiviteit