|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wat vond je de moeite waard? (tops)** | **Wat ga je doen met de evaluatie uitkomsten en aanbevelingen** | **Wat wil je de volgende keer (anders) op het programma? (tips)** | **Rapportcijfer LOSA** |
| De mogelijkheid om te netwerken | n.v.t. | Ik kan me geen betere manier voorstellen om discussies aan te gaan. | 9,0 |
| Leuke workshop. Presentatie + toekomst SA prima | Meenemen naar de regio's  | Meer uitwisseling | 9,0 |
| Uitwisseling tijdens de lunch. Training 'effectief beïnvloeden' was top | Niet aan deelgenomen | Ik was bang dat skippen Forumdag groot gemis zou zijn, maar vind dit eigenlijk een veel effectievere aanpak omdat je zeker weet dat iedereen die je aanspreekt in je eigen 'beroepsgroep' valt. Verder geen tips, halverwege vertrokken (pas NA de lekkere lunch :) | 6,0 |
| Elkaar zien, spreken + inhoudelijke uitwisseling pauze | Nog eens heel goed bekijken en vooral intern voorleggen | Wil niet te veel. Liever een beetje volledig dan veel summier | 7,5 |
| Presentatie onderzoeksresultaten, netwerkcontacten en de ochtendworkshop van Carlo en Jasper | geen tekst | Contrasterender kleuren in PP-presentaties + grotere letters/cijfers, zodat het achter in de zaal ook leesbaar is en/of handouts uitdelen. | 8,0 |
| Effectief beïnvloeden. Broodjes. Spreken met anderen. | Doorgeven aan mijn groep Kamperen | Uur is te kort voor groepsdiscussie | 8,0 |
| Workshop effectief beïnvloeden | Verkondigen! Vier de successen! | Afronding middag programma | 7,5 |
| Effectief beïnvloeden | afwachten tot alle informatie verwerkt is | Meer tijd voor de groepsdiscussie | 8,0 |
| Ontmoeting en Workshop | Meenemen in activiteiten HR | Prima zo. Misschien meer inbreng 'uit het land' | 8,5 |
| Workshop effectief beïnvloeden. Marktplaats. Discussiegroepjes | Delen met de regio | Minder inleiding, meer interactie. Andere evaluatievorm op het einde van de dag | 8,0 |
| Workshop effectief beïnvloeden. Verder denken met SA | Delen met andere PC in mijn omgeving | Evaluatiepunten terugkoppelen. Eventueel terughalen om over na te denken. Dieper op in gaan | 10,0 |
| De uitwisseling. Te horen dat er veel betrokkenheid is in het land | Niet veel, ik wacht op wat het land (Leusden) ermee doet | Ik vond het zoals het nu was prima. Informatief (voortgang SA en praktische workshop). Actief. Uitwisseling | 7,3 |
| Life ICT-ondersteuning met uitgewerkte cases. | We kijken uit naar de definitieve versie | Meer tijd voor horizontale afstemming met andere regio's | 7,5 |
| Uitwisseling , discussies. Lunchmarkt (langs lopen) | geen concrete ideeën | Afgesloten (stille) ruimte voor de workshops (klaarzetten lunch w/s Scoutiviteit) | 7,0 |
| Workshop effectief beïnvloeden | Meenemen naar regio bestuur/trainingsteam/praktijkbegeleiders platform.  | Meer aanbod workshops | 7,5 |
| Horen wat anderen doen. Handige wielen overnemen i.p.v. zelf uitvinden. | Aan regiobestuur en groepen terugkoppelen dat we goed bezig zijn -> vieren, waarderen. Kamp + t.l.t. implementeren. | Discussies 's ochtends (dan kun je nog smartplannen maken), praktische dingen 's middags. | 7,0 |
| De groep uiteen met groepjes 8 stuks. Effectief beïnvloeden top workshop | SA nog meer promoten bij groepen die nog niet aansluiten | - | 8,0 |
| Discussie + markt | Doorgeven aan SA-team regio | - | 8,0 |
| SOL. Uitwisseling ervaringen (hoe doen andere teams/regio's 'het') | Over nadenken. Meenemen naar regionaal- en groepsniveau. Was inspiratie tot verdere eigen ontwikkeling. | eh….. | 9,0 |
| Netwerk. Training geven SOL. Marktplaats discussies | Communiceren aan team en PB uit regio. Kijken hoe Limburg het doet en dar van "jatten' wat voor ons kan werken. | PC bij elkaar -> waar loop je tegenaan tips/flops. | 8,0 |
| Evaluatie SA tijdens middagblok | Communiceren in mijn regio | Iets meer tijd voor netwerken | 7,0 |
| Workshop over beïnvloeden | Weinig, er iets over zeggen bij het WOSM-overleg over een paar weken | Was wel OK, wellicht ook focus op externe kwalificaties | 7,5 |
| Workshop. Evaluatie + subgroepgesprekken. High tea; leuk + BOB | n.v.t. | Groepjes eerder terughalen. Laat regio's iets presenteren/delen = gezamenlijke voorbereiding | 9,0 |
| De training Effectief beïnvloeden. Uitwisseling. De verschillende infostands tijdens de lunch | Training effectief beïnvloeden zelf geven aan PBC's. Training teamleiders verder implementeren. | Wat concreter input vragen voor de teams die zaken ontwikkelen | 8,0 |
| Netwerken. Info over teamleiderstraining. Info over kampkwalificatie. Bespreken Regionale Scoutiviteit. | Volgen -> vervolg (onderzoek) | Terugkoppeling laatste onderdeel duurde vrij lang.  | 8,0 |
| Pb. Beg. Pr. C. in SOL | Meenemen en bespreken ben en Tr. Overleg | - | 7,0 |
| Ja | Niets | Meer focus op spelkwaliteit | 8,0 |
| Afwisseling in programma. Veel mogelijkheid tot uitwisseling c.q. netwerken | Toepassen tips en doorgaan. | Prima zo.  | 8,5 |
| De discussies! | Op de voet volgen :) | Meer discussie met goede gespreksleiders | 9,0 |
| Goede mogelijkheid tot uitwisseling kennis en info. Zowel informatie als discussie mogelijk. | Mee aan de slag in de regio | Handreiking/ info pgb'er & pc | 7,0 |
| Workshop effectief beïnvloeden | Inhoudelijk nieuwe ideeën gekregen voor PC gedeelte | - | 7,0 |
| Workshop beïnvloeden | Uitdragen in de regio | Betere presentatie met uitslagen van de enquête | 8,0 |
| Groepsdiscussie | Meenemen in de ontwikkeling vna de organisatiestructuur van onze regio's. | Meer tijd voor discussie | 8,0 |
| Informele gesprekken regio/landelijk. Workshop effectief beïnvloeden | Wat gaan jullie doen? Graag meer feedback/communicatie over veranderingen e.d.  | Nadenken in groepjes over 8 punten slt. Meer tijd voor dit onderdeel | 7,0 |
| Bijkletsen en ontmoeten. Inspiratie voor regio's | Eerst maar eens kritisch overdenken | Meer tijd voor discussie, geen plenaire bespreking van de uitkomsten | 7,0 |
| Workshop effectief beïnvloeden. Discussie in groepjes. Stand van zaken | Terugkoppelen, gemotiveerd doorgaan | ? | 6,0 |
| Workshop Scoutiviteit | We zijn al goed bezig denk ik | Geen dingen op flappen presenteren (niet leesbaar + te lang), mensen haken af. | 8,0 |
| Uitwisselingen PC's, trainers ov. Werkshop Carlo/Caspar | Opnemen in verdere ontwikkeling SA van regio/steunpunt | Concreet: inbreng BPL | 7,5 |
| Alles | Meenemen | Niks |  |
|  |  | Negatief punt: veiligheid zaal 'Mijlpaal', meer dan 50 personen, te weinig vluchtdeuren/wegen. Was bij calamiteit teveel stoelen. | **Gemiddeld: 7,8** |