

FUNCTIEPROFIEL TRAINER



KWALITATIEF GOED SCOUTINGSPEL DAAGT MEIDEN EN JONGENS UIT ZICH PERSOONLIJK TE ONTWIKKELEN. DÁT IS WAAR DE VRIJWILLIGERS BINNEN SCOUTING ZICH VOOR INZETTEN. SCOUTING HELPT LEIDING BEKWAAM TE WORDEN IN HET ORGANISEREN VAN UITDAGEND SCOUTINGSPEL ÉN SCOUTING HELPT ANDERE VRIJWILLIGERS BEKWAAM TE WORDEN LEIDING HIERIN TE ONDERSTEUNEN.

PROFIEL

Leidinggevend en vorm samen met jeugdleden de basis van de Vereniging Scouting Nederland. Leidinggevend worden hierin door andere vrijwilligers uit de groep en de regio ondersteund. Als trainer vervul je binnen de regio een spilfunctie bij de deskundigheidsontwikkeling van vrijwilligers op groeps- en/of regioniveau. Op basis van de behoefte bij de groepen en de regio, draag je samen met je trainingsteam zorg voor een aanbod aan workshops en trainingen.



VOORWAARDEN OM DE FUNCTIE TE KUNNEN VERVULLEN

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland.
- Je bent bereid een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen of kunt deze overleggen.
- Je bent minimaal 21 jaar.
- Je bent bereid je voor deze functie in te zetten, je te kwalificeren en je te blijven ontwikkelen.
- Je bent bereid tijdens de activiteiten Scoutingkleding te dragen: de Scoutfit. Hiermee drukken we onderlinge verbondenheid uit.



KERNTAKEN TRAINER

- Het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van leeractiviteiten, c.q. workshops en trainingen voor leidinggevend en/of andere vrijwilligers op groeps- en regioniveau. Dit doe je samen met de andere trainers van je team.
- Het begeleiden van het leerproces van deelnemers tijdens workshops en trainingen.
- Het vaststellen van ontwikkelde (deel)competenties waarop de workshop of training is gericht.
- Uitvoeren van functiegebonden en organisatorische taken en activiteiten (zoals het deelnemen aan teambijeenkomsten en andere regionale en landelijke bijeenkomsten).
- Zich inzetten voor het verbeteren van het eigen functioneren en dat van het team.



INDICATIE TIJDSBESTEDING

De tijdsbesteding van een trainer varieert in de tijd. Vlak voor en tijdens een workshop of training ben je meestal meer tijd kwijt dan in de tussenliggende periodes. Ook is de tijdsbesteding afhankelijk van het aantal workshops en trainingen dat je jaarlijks geeft. Daarnaast vraagt deelname aan regionale en eventueel landelijke bijeenkomsten van Scouting Academy tijd. Houd rekening met een tijdsbesteding van minimaal 4 á 5 uur per week.



FUNCTIEPROFIEL TRAINER



BENODIGDE COMPETENTIES

Om je kerntaken als trainer goed uit te kunnen voeren, dien over je over een flinke hoeveelheid specifieke competenties (kennis, houding en vaardigheden) te beschikken. Deze specifieke competenties noemen we **functiegebonden competenties** en staan beschreven op de kwalificatiekaart voor trainers. Aan de hand van deze kwalificatiekaart en de bijbehorende toelichting, kun je samen met de trainingscoördinator van je regio en de opleider van het landelijk niveau bekijken over welke competenties je beschikt en welke je nog verder kunt ontwikkelen.

Naast deze specifieke functiegebonden competenties, dien je als trainer ook nog te beschikken over een aantal algemene **persoonsgebonden competenties**, dat je voor meerdere functies kunt inzetten, zoals:

- Ontwikkelingsgerichtheid (gericht zijn op de ontwikkeling van de deelnemers en jezelf, reflectie).
- Initiatief en stimuleren (Scoutingvrijwilligers stimuleren actief aan de workshop of training deel te nemen).
- Uitdrukkingsvaardigheid (iets duidelijk en met goed taalgebruik kunnen uitleggen, presenteren en beschrijven).
- Coachen en begeleiden (Scoutingvrijwilligers ondersteunen bij het ontwikkelen van persoonlijke en teamgerichte ontwikkeling van competenties).
- Veilig werken (een fysiek en sociaal veilige trainingsomgeving creëren en je bewust zijn van mogelijke risico's).
- Doelgericht samenwerken (samen met de andere trainers in het team en de trainingscoördinator zorgdragen voor een aanbod aan workshops en trainingen in de regio).

Met behulp van de competentieroos kun je zien welke persoonsgebonden competenties er nog meer zijn en op welk niveau jij deze hebt ontwikkeld. De kwalificatiekaart met functiegebonden competenties en de competentieroos met algemene persoonsgebonden competenties zijn te vinden op www.scouting.nl/scoutingacademy.

ONTWIKKELING COMPETENTIES EN KWALIFICATIE ALS TRAINER

Beschik je nog niet over alle benodigde competenties, dan kan Scouting Academy je helpen je hierin verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door te oefenen in het geven van workshops of trainingen in je eigen of een andere regio, een training voor trainers te volgen, feedback te vragen van andere trainers en de trainingscoördinator van de regio, ervaringen uit te wisselen met trainers van andere regio's, etc. De trainingscoördinator van je regio helpt je om hierin voor jou de beste keuzes te maken. Wanneer je kunt aantonen dat je over al de competenties van de kwalificatiekaart beschikt, kun je een officiële kwalificatie als trainer aanvragen.

INTRODUCTIEPERIODE

Tijdens de introductieperiode maak je kennis met de trainingscoördinator en de trainers van het trainingsteam, de bestuursleden en met andere medewerkers van je regio. Je oriënteert je op de workshop- en trainingskalender van de regio en welke groepen deel uitmaken van de regio. Daarbij ontdek je wat er vanuit de regio van je verwacht wordt als trainer, want elke regio heeft zo zijn eigen werkwijze en gewoonten. Na de introductieperiode kun je officieel worden benoemd als trainer.