

# FUNCTIEPROFIEL OPLEIDER



**KWALITATIEF GOED SCOUTINGSPEL DAAGT MEIDEN EN JONGENS UIT ZICH PERSOONLIJK TE ONTWIKKELLEN. DÁT IS WAAR DE VRIJWILLIGERS BINNEN SCOUTING ZICH VOOR INZETTEN. SCOUTING HELPT LEIDING BEKWAAM TE WORDEN IN HET ORGANISEREN VAN UITDAGEND SCOUTINGSPEL ÉN SCOUTING HELPT ANDERE VRIJWILLIGERS BEKWAAM TE WORDEN LEIDING HIERIN TE ONDERSTEUNEN.**

## PROFIEL

Leidinggevend en samen met jeugdleden de basis van de Vereniging Scouting Nederland. Leidinggevend worden hierin door andere vrijwilligers uit de groep en de regio ondersteund. Trainers en praktijkcoaches vervullen hierbij een spilfunctie in de deskundigheidsontwikkeling en ondersteuning van vrijwilligers op groeps- en regioniveau. Als opleider maak je deel uit van het landelijk Team Scouting Academy Support, draag je zorg voor de ondersteuning en deskundigheidsontwikkeling van praktijkcoaches en trainers, en stel je vast of praktijkcoaches, trainers en regio-organisatoren beschikken over alle benodigde competenties om te worden gekwalificeerd.



## VOORWAARDEN OM DE FUNCTIE TE KUNNEN VERVULLEN

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland.
- Je bent bereid een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen of kunt deze overleggen.
- Je bent minimaal 21 jaar.
- Je bent bereid je voor deze functie in te zetten, je te kwalificeren en je te blijven ontwikkelen.
- Je bent bereid tijdens de activiteiten Scoutingkleding te dragen: de Scoutfit. Hiermee drukken we onderlinge verbondenheid uit.



## KERNTAKEN OPLEIDER (BINNEN TEAM SCOUTING ACADEMY SUPPORT KUNNEN DE TAKEN ONDERLING WORDEN VERDEELD)

- Het vertegenwoordigen van het landelijk beleid van Scouting Academy.
- Het ondersteunen van praktijkcoaches en trainers(teams) in regio's als landelijk contactpersoon, vraagbaak en adviseur.
- Het ontwikkelen van leeractiviteiten voor praktijkcoaches en trainers.
- Het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van leeractiviteiten voor praktijkcoaches en trainers.
- Het begeleiden van het leerproces van deelnemers tijdens leeractiviteiten.
- Het vaststellen van ontwikkelde (deel)competenties van praktijkcoaches en trainers.
- Uitvoeren van functiegebonden en organisatorische taken en activiteiten (zoals het deelnemen aan teambijeenkomsten en regionale en landelijke bijeenkomsten).
- Zich inzetten voor het verbeteren van het eigen functioneren en dat van het team.



## INDICATIE TIJDSBESTEDING

De tijdsbesteding van een opleider varieert in de tijd. Vlak voor en tijdens een training voor praktijkcoaches of trainers ben je meestal meer tijd kwijt dan in de tussenliggende periodes. Ook is de tijdsbesteding afhankelijk van het aantal workshops en trainingen dat je jaarlijks geeft, het aantal regio's waarvoor je de contactpersoon/ondersteuner/adviseur bent en de omvang van de ondersteuningsbehoefte vanuit de praktijkcoaches en trainers(teams) die je ondersteunt. Daarnaast vraagt deelname aan regionale en eventueel landelijke bijeenkomsten van Scouting Academy tijd. Houd rekening met een tijdsbesteding van minimaal 5 à 6 uur per week.



## BENODIGDE COMPETENTIES

Om je kerntaken als opleider goed uit te kunnen voeren, dien over je over een flinke hoeveelheid specifieke competenties (kennis, houding en vaardigheden) te beschikken. Deze specifieke competenties noemen we **functiegebonden competenties** en staan beschreven op de gecombineerde kwalificatiekaart voor opleiders en Gilwell-trainers. Aan de hand van deze kwalificatiekaart kun je samen met de voorzitter van Team Scouting Academy Support bekijken over welke competenties je beschikt en welke je nog verder kunt ontwikkelen.

Naast deze specifieke functiegebonden competenties, dien je als opleider ook nog te beschikken over een aantal algemene **persoonsgebonden competenties**, dat je voor meerdere functies kunt inzetten, zoals:

- Organisatiebewustzijn (begrijpt prioriteiten en doelen en benut feedback om het eigen en het teamhandelen te verbeteren).
- Klantgericht/servicegericht (dienstverlenende houding, in staat om relatienetwerk op te bouwen).
- Ontwikkelingsgerichtheid (gericht zijn op de ontwikkeling van trainers, praktijkcoaches en jezelf, diepgaand kunnen reflecteren).
- Uitdrukkingsvaardigheid (iets duidelijk, met goed taalgebruik en op verschillende manieren kunnen uitleggen, presenteren en beschrijven).
- Coachen en begeleiden (praktijkcoaches en trainers ondersteunen bij het ontwikkelen van persoonlijke en teamgerichte ontwikkeling van competenties).
- Veilig werken (een fysiek en sociaal veilige trainingsomgeving creëren en je bewust zijn van mogelijke risico's).
- Doelgericht samenwerken (samen met de andere opleiders in het team zorgdragen voor een samenhangend aanbod aan workshops en trainingen in de regio).

Met behulp van de competentieroos kun je zien welke persoonsgebonden competenties er nog meer zijn en op welk niveau jij deze hebt ontwikkeld. De kwalificatiekaart met functiegebonden competenties en de competentieroos met algemene persoonsgebonden competenties zijn te vinden op [www.scouting.nl/scoutingacademy](http://www.scouting.nl/scoutingacademy).

## ONTWIKKELING COMPETENTIES EN KWALIFICATIE ALS OPLEIDER

Beschik je nog niet over alle benodigde competenties, dan kan Scouting Academy je helpen je hierin verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door het oefenen het geven van trainingen voor praktijkcoaches en trainers, het volgen van een Gilwell-training, intervisie met andere opleiders, etc. De voorzitter van Team Scouting Academy Support helpt je om hierin voor jou de beste keuzes te maken. Wanneer je kunt aantonen dat je over al de competenties van de kwalificatiekaart beschikt, kun je een officiële kwalificatie voor opleider aanvragen.

## INTRODUCTIEPERIODE

Tijdens de introductieperiode maak je kennis met de opleiders van Team Scouting Academy Support. Je loopt mee met één van de opleiders van het team en maakt jezelf wegwijs in het beleid en de visie van Scouting Academy. Je maakt tevens kennis met medewerkers van andere teams van Scouting Academy en je oriënteert je op de rol van landelijk vrijwilliger in het algemeen. Daarbij ontdek je wat er vanuit Team Scouting Academy Support van je verwacht wordt als opleider. Na de introductieperiode kun je officieel worden benoemd als opleider (in opleiding).