

FUNCTIEPROFIEL GILWELL-TRAINER



KWALITATIEF GOED SCOUTINGSPEL DAAGT MEIDEN EN JONGENS UIT ZICH PERSOONLIJK TE ONTWIKKELEN. DÁT IS WAAR DE VRIJWILLIGERS BINNEN SCOUTING ZICH VOOR INZETTEN. SCOUTING HELPT LEIDING BEKWAAM TE WORDEN IN HET ORGANISEREN VAN UITDAGEND SCOUTINGSPEL ÉN SCOUTING HELPT ANDERE VRIJWILLIGERS BEKWAAM TE WORDEN LEIDING HIERIN TE ONDERSTEUNEN.

PROFIEL

Leidinggevend en samen met jeugdleden de basis van de Vereniging Scouting Nederland. Leidinggevend worden hierin door andere vrijwilligers uit de groep en de regio ondersteund. Als Gilwell-trainer bied je leidinggevend en andere vrijwilligers binnen Scouting de kans en uitdaging te werken aan hun functioneren, op basis van persoonlijke leervragen. Dit doe je door samen met de andere trainers van het landelijk Team Gilwell meerdaagse trainingen te organiseren en deelnemers te begeleiden in een persoonlijk ontwikkeltraject.



VOORWAARDEN OM DE FUNCTIE TE KUNNEN VERVULLEN

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland.
- Je bent bereid een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen of kunt deze overleggen.
- Je bent minimaal 21 jaar.
- Je bent bereid je voor deze functie in te zetten, je te kwalificeren en je te blijven ontwikkelen.
- Je bent bereid tijdens de activiteiten Scoutingkleding te dragen: de Scoutfit. Hiermee drukken we onderlinge verbondenheid uit.



KERNTAKEN GILWELL (BINNEN TEAM GILWELL KUNNEN DE TAKEN ONDERLING WORDEN VERDEELD)

- Het ontwikkelen van leeractiviteiten voor vrijwilligers van Scouting Nederland.
- Het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van leeractiviteiten voor vrijwilligers van Scouting Nederland.
- Het begeleiden van het groeps- en leerproces van deelnemers tijdens leeractiviteiten.
- Het vaststellen van de ontwikkeling van deelnemers.
- Het vertegenwoordigen van het landelijk beleid van Scouting Academy.
- Het uitvoeren van functiegebonden en organisatorische taken en activiteiten (zoals het deelnemen aan teambijeenkomsten en regionale en landelijke bijeenkomsten).
- Zich inzetten voor het verbeteren van het eigen functioneren en dat van het team.



INDICATIE TIJDSBESTEDING

De tijdsbesteding van een Gilwell-trainer varieert in de tijd. Vlak voor en tijdens een Gilwell-training ben je meestal meer tijd kwijt dan in de tussentijdse periodes. Ook is de tijdsbesteding afhankelijk van het aantal workshops en trainingen dat je jaarlijks geeft en welke andere taken je voor het team uitvoert. Daarnaast vraagt deelname aan regionale en eventueel landelijke bijeenkomsten van Scouting Academy tijd. Houd rekening met een tijdsbesteding van gemiddeld 5 à 6 uur per week.



BENODIGDE COMPETENTIES

Om je kerntaken als Gilwell-trainer goed uit te kunnen voeren, dien je over een flinke hoeveelheid specifieke competenties (kennis, houding en vaardigheden) te beschikken. Deze specifieke competenties noemen we **functiegebonden competenties** en staan beschreven op de gecombineerde kwalificatiekaart voor opleiders en Gilwell-trainers. Aan de hand van deze kwalificatiekaart kun je samen met Team Gilwell bekijken over welke competenties je beschikt en welke je nog verder kunt ontwikkelen.

Naast deze specifieke functiegebonden competenties, dien je als Gilwell-trainer ook nog te beschikken over een aantal algemene **persoonsgebonden competenties**, dat je voor meerdere functies kunt inzetten, zoals:

- Organisatiebewustzijn (begrijpt prioriteiten en doelen en benut feedback om het eigen en het teamhandelen te verbeteren).
- Klantgericht/servicegericht (dienstverlenende houding, in staat om relatienetwerk op te bouwen).
- Ontwikkelingsgerichtheid (gericht zijn op de ontwikkeling van deelnemers en jezelf, diepgaand kunnen reflecteren).
- Uitdrukkingsvaardigheid (iets duidelijk, met goed taalgebruik en op verschillende manieren kunnen uitleggen, presenteren en beschrijven).
- Coachen en begeleiden (deelnemers ondersteunen bij het ontwikkelen van persoonlijke en teamgerichte ontwikkeling van competenties).
- Veilig werken (een fysiek en sociaal veilige trainingsomgeving creëren en je bewust zijn van mogelijke risico's).
- Doelgericht samenwerken (samen met de andere trainers van Team Gilwell zorgdragen voor een samenhangend aanbod aan workshops en trainingen in de regio).

Met behulp van de competentieroos kun je zien welke persoonsgebonden competenties er nog meer zijn en op welk niveau jij deze hebt ontwikkeld. De kwalificatiekaart met functiegebonden competenties en de competentieroos met algemene persoonsgebonden competenties zijn te vinden op www.scouting.nl/scoutingacademy.

ONTWIKKELING COMPETENTIES EN KWALIFICATIE ALS GILWELL-TRAINER

Beschik je nog niet over alle benodigde competenties, dan kan Team Gilwell je helpen je hierin verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door het onder begeleiding oefenen in het geven van trainingen voor vrijwilligers van Scouting Nederland, intervisie met andere Gilwell-trainers of met opleiders, etc. Team Gilwell helpt je om hierin voor jou de beste keuzes te maken. Wanneer je kunt aantonen dat je over al de competenties van de kwalificatiekaart beschikt, kun je een officiële kwalificatie als Gilwell-trainer aanvragen.

INTRODUCTIEPERIODE

Tijdens de introductieperiode maak je kennis met de trainers van Team Gilwell. Je loopt mee met één van de trainers in het team en maakt jezelf wegwijs in het beleid en de visie van Scouting Academy in het algemeen en Gilwell in het bijzonder. Je ontdekt tevens wat er vanuit Team Gilwell van je verwacht wordt als Gilwell-trainer. Daarnaast maak je kennis met medewerkers van andere teams van Scouting Academy en oriënteer je je op de rol van landelijk vrijwilliger in het algemeen. Na de introductieperiode kun je officieel worden benoemd als Gilwell-trainer (in opleiding).