

# FUNCTIEPROFIEL REGIO-ORGANISATOR



**KWALITATIEF GOED SCOUTINGSPEL DAAGT MEIDEN EN JONGENS UIT ZICH PERSOONLIJK TE ONTWIKKELEN. DÁT IS WAAR DE VRIJWILLIGERS BINNEN SCOUTING ZICH VOOR INZETTEN. SCOUTING HELPT LEIDING BEKWAAM TE WORDEN IN HET ORGANISEREN VAN UITDAGEND SCOUTINGSPEL ÉN SCOUTING HELPT ANDERE VRIJWILLIGERS BEKWAAM TE WORDEN LEIDING HIERIN TE ONDERSTEUNEN.**

## PROFIEL

Leidinggevend en samen met jeugdleden, de basis van de Vereniging Scouting Nederland. Leidingteams staan borg voor een leuk en uitdagend activiteitenprogramma waarmee de jeugdleden de kans krijgen zich te ontwikkelen. Regioactiviteiten geven jeugdleden de kans om kennis te maken met de diversiteit van Scouting door het ontmoeten van andere Scoutinggroepen en het doen van grotere en meer uitdagende activiteiten, dan je in je groep kunt doen. Ook dienen regioactiviteiten als voorbeeldactiviteiten voor het werken met de spelvisie en -methode. Als regio-organisator vervul je een spilfunctie vanuit de regio bij de organisatie van regioactiviteiten voor één of meer speltakken. Op basis van de behoefte bij de speltakken van de groepen in je regio, stel je samen met je team een activiteitenkalender op en draag je zorg voor de realisatie van de regioactiviteiten.



## VOORWAARDEN OM DE FUNCTIE TE KUNNEN VERVULLEN

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland.
- Je bent bereid een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen of kunt deze overleggen.
- Je bent minimaal 18 jaar (bevers, welpen, scouts) of 23 jaar (explorers, roverscouts).
- Je bent bereid je voor deze functie in te zetten, te kwalificeren en je te blijven ontwikkelen.
- Je bent bereid tijdens de activiteiten Scoutingkleding te dragen: de Scoutfit. Hiermee drukken we onderlinge verbondenheid uit.



## KERNTAKEN REGIO-ORGANISATOR

- Het inventariseren van de behoefte van groepen aan regioactiviteiten en het stimuleren van deelname van groepen aan deze regioactiviteiten.
- Het coördineren, organiseren en evalueren van regioactiviteiten voor jeugdleden op basis van de spelmethode van Scouting. Dit doe je samen met andere regiomedewerkers en (bege)leiding van Scoutinggroepen en voor explorers en roverscouts met de jeugdleden zelf.
- Organiseren van speloverleg per speltak voor (bege)leiding van Scoutinggroepen in de regio, ter voorbereiding op de regioactiviteiten.
- Bewaken van de kwaliteit van de regioactiviteiten.
- Uitvoeren van functiegebonden en organisatorische taken en activiteiten (zoals het deelnemen aan regionale en landelijke overleggen).
- Zich inzetten voor het verbeteren van het eigen functioneren en dat van het team.



## INDICATIE TIJDSBESTEDING

De tijdsbesteding van een regiomedewerker Team Spel en programma varieert in de tijd. Vlak voor een regioactiviteit ben je meestal meer met deze taak bezig dan in een periode tussen verschillende regioactiviteiten. Gemiddeld is dit 4 uur per week aan de voorbereiding van activiteiten en het adviseren van praktijkbegeleiders en (bege)leiding. Daarnaast vraagt deelname aan regionale en landelijke activiteiten tijd.



<sup>1</sup> Met deze term bedoelen we de leiding bij bevers, welpen en scouts, de begeleiding bij explorers en de adviseurs bij roverscouts.

# FUNCTIEPROFIEL REGIO-ORGANISATOR



## BENODIGDE COMPETENTIES

Om je kerntaken als regio-organisator goed uit te kunnen voeren, dien je over een flinke hoeveelheid specifieke competenties (kennis, houding en vaardigheden) te beschikken. Deze specifieke competenties noemen we **functiegebonden competenties** en staan beschreven op de kwalificatiekaart voor regiomedewerker Team Spel en programma. Aan de hand van deze kwalificatiekaart en de bijbehorende toelichting, kun je samen met de trainingscoördinator van je regio en opleider van het landelijk niveau bekijken over welke competenties je beschikt en welke je nog verder kunt ontwikkelen.

Naast deze specifieke functiegebonden competenties, dien je als regio-organisator ook nog te beschikken over een aantal algemene **persoonsgebonden competenties** die je voor meerdere functies kunt inzetten, zoals:

- Initiatief nemen en stimuleren (het voortouw nemen bij de organisatie van regioactiviteiten en Scoutinggroepen stimuleren actief mee te helpen).
- Doelgericht samenwerken (samen met andere vrijwilligers uit je team, de (bege)leiding van Scoutinggroepen en de contactpersonen van de roverscouts zorgdragen voor de organisatie van regioactiviteiten).
- Doorzettingsvermogen (ondanks mogelijke tegenslag in staat zijn om voor jeugdleden een leuke en uitdagende activiteit neer te laten zetten).
- Veilig werken (tijdens regioactiviteiten een veilige omgeving creëren om leuke en uitdagende activiteiten te ondernemen).
- Uitdrukkingsvaardigheid (Scoutingprogramma van Scouting Nederland duidelijk en met goed taalgebruik kunnen uitleggen en beschrijven).

Een verdere uitwerking van de kwalificatiekaart met de functiegebonden competenties en een overzicht van algemene persoonsgebonden competenties is te vinden op [www.scouting.nl/scoutingacademy](http://www.scouting.nl/scoutingacademy).

## ONTWIKKELING COMPETENTIES

Beschik je nog niet over al de benodigde competenties, dan kan Scouting Academy je helpen je hierin verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door het oefenen in je eigen of een andere regio, het volgen van een training, feedback te vragen van de coördinator Team Spel en programma (heet in elke regio net even anders) en de trainingscoördinator van de regio, uitwisseling met regiomedewerkers Team Spel en programma voor andere speltakken binnen de regio en met regiomedewerkers Team Spel en programma van andere regio's, etc. De trainingscoördinator van je regio en de coördinator Team Spel en programma helpen je om hierin voor jou de beste keuzes te maken. Wanneer je kunt aantonen dat je over al de competenties van de kwalificatiekaart beschikt, kun je een officiële kwalificatie als regiomedewerker Team Spel en programma aanvragen!

## INTRODUCTIEPERIODE

Tijdens de introductieperiode maak je kennis met de coördinator van het Team Spel en programma, de andere regio-organisatoren, de trainingscoördinator en bestuursleden van je regio en met de speltakleiding van de speltak waarvoor jij in functie bent van de groepen in de regio. Daarbij ontdek je ook wat er vanuit de regio en het landelijk niveau precies van je verwacht wordt, want elke regio heeft zo zijn eigen werkwijze en gewoonten. Na de introductieperiode kun je officieel worden benoemd als regio-organisator.