

Voorzieningen en voorwaarden

Yes! Je hebt besloten om vrijwilliger te worden bij Scouting Nederland. Jij bent goed bezig! Als landelijk vrijwilliger krijg je van Scouting Nederland een heel aantal voorzieningen. Deze zorgen ervoor dat jij als vrijwilliger goed in je vel zit en de waardering krijgt die je verdient.



Wat krijg je dan?

1. De beste begeleiding: we zorgen voor een inwerkprogramma, begeleiding voor jou als vrijwilliger en voortgangsgesprekken. Alles om ervoor te zorgen dat jij je kunt blijven ontwikkelen en met plezier je job kunt (blijven) doen.
2. Deskundigheidsbevordering: alle deskundigheidsbevordering die je voor je eigen functie moet volgen zijn gratis, andere trainingen die je interessant vindt kan je bij ons tegen kostprijs volgen.
3. Waardering: natuurlijk word je in je eigen team gewaardeerd om wat je doet, maar één keer per jaar doen we als vereniging iets extra's voor de landelijk vrijwilligers.
4. Wil jij Scouting op een goede manier opnemen op je CV? Daar helpen we je graag mee! Daarnaast kunnen we je voorzien van een getuigschrift of referentie als je dat nodig hebt. Uiteraard kan dat ook op LinkedIn.
5. We zorgen ervoor dat jij je vrijwilligerswerk kunt doen in een fysieke en sociaal veilige werkomgeving volgens het beleid van Scouting Nederland.
6. Je krijgt de faciliteiten die je nodig hebt: denk hierbij aan een ruimte op het landelijk servicecentrum en digitale faciliteiten zoals een conference kit (bellend vergaderen). Daarnaast zorgen we ervoor dat jij kunt kopiëren, staat er altijd iets te drinken voor je in de koelkast en hebben we een werkplek voor je als je die nodig hebt.
7. We houden je op de hoogte van alles wat er binnen Scouting gebeurt via de tweewekelijkse @-scout en het Scouting Magazine.
8. Zolang jij een actieve functie hebt als landelijk vrijwilliger krijg je een eigen scouting.nl e-mailadres (tot 6 maanden na je laatste actieve functie).
9. Op de website www.scouting.nl vind je in de FAQ alle algemene informatie die je nodig hebt.
10. Gedurende jouw lidmaatschap als landelijk vrijwilliger van Scouting ben je goed verzekerd: we zorgen voor een aanvullende aansprakelijkheidsverzekering en een ongevallenverzekering voor jou.
11. Moet je kosten maken voor je functie? Dan kan je de volgende kosten gewoon bij ons declareren*: Reiskosten à 19 cent per kilometer en kosten voor het openbaar vervoer. Een tegemoetkoming voor je avondmaaltijd voorafgaand aan je vergadering à 5 euro per persoon.
12. Wil je de kosten niet declareren? Dan kan je het aftrekken bij de belasting! Wij zorgen dan voor een bewijs hiervan, zodat je die kunt gebruiken bij je belastingaangifte.
13. Kan je sommige kosten niet declareren en kom je daardoor in (financiële) problemen? Dan staan we voor je klaar! In overleg met de projectleider of de HRM'er van je team zoeken we naar een oplossing.

Kleine lettertjes

* Omdat declaraties niet altijd passen in begrotingen van LLA's en labelterreinen kan het zijn dat deze mogelijkheid niet geboden wordt aan medewerkers van LLA's en labelterreinen. Alleen deze twee organisatieonderdelen hebben de mogelijkheid af te wijken van deze specifieke voorzieningen. Check dus de voorwaarden bij het team waar je werkzaam voor bent.



Natuurlijk maak je door vrijwilliger bij Scouting Nederland te worden ook een paar beloftes aan Scouting. Dat noemen we de voorwaarden. Dat zijn de punten waar jij mee akkoord gaat om vrijwilliger van Scouting te worden. Noem het maar de spelregels die we met elkaar hebben afgesproken. Als iedereen zich daaraan houdt, zorgen we samen voor een fijne werkomgeving!

Wat verwachten we van jou?

1. Je wordt lid van Scouting. Dat spreekt misschien voor zich, maar vinden we wel belangrijk. Als landelijk vrijwilliger ben je op de hoogte van de doelstelling van Scouting en globaal van ons meerjarenbeleid. Je geeft hierin het goede voorbeeld naar andere vrijwilligers.

2. Je bent minimaal 17 jaar oud.

3. Als je lid bent van Scouting, moet je ook contributie betalen. Dat geldt alleen als je geen lid meer bent van een groep of regio. Wij zorgen voor een automatische incasso: zo heb je er zelf geen omkijken naar.

4. Als je medewerker bent bij een evenement, ben je verplicht om de medewerkersbijdrage te betalen. Dat geldt gebruiken we bijvoorbeeld om ervoor te zorgen dat er ook daar iets te eten voor je klaar staat en je zo'n prachtig T-shirt krijgt. Uiteraard houden we deze bijdrage zo laag mogelijk.

5. Natuurlijk kan je ons een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overleggen, in ieder geval op de punten 1, 2, 7 en 8. Je kent de gedragscode van Scouting Nederland en handelt hier ook naar.

6. In Scouts Online hou jij actief je eigen profiel bij, zodat we je altijd kunnen bereiken en weten waar je naar op zoek bent. Je geeft daarbij ook toestemming om je profiel beschikbaar te maken voor de werving van gave landelijke klussen.

7. Om ervoor te zorgen dat we een continue doorloop van vrijwilligers hebben en we ons binnen Scouting blijven vernieuwen, spreken we af dat een aanstelling van een specifieke functie voor maximaal drie jaar is. Daarna is er nog twee keer een mogelijkheid tot verlenging.

8. Als je stopt met je laatste actieve functie, blijf je lid van de vrijwilligerspool. Wil je dat niet? Dan moet je dat zelf bij ons aangeven.

9. Je zorgt ervoor dat je de competenties hebt of ontwikkelt die bij je functie horen en dat je deze ook wil inzetten. Uiteraard is daarin de competentie *samenwerken* een hele belangrijke. We gaan er vanuit dat je daar een kei in bent en dat ook laat zien.

10. Jij wil natuurlijk niets liever dan dat jouw team goed blijft draaien. Daarom ben je bereid om feedback te ontvangen en geven en neem je actief deel aan gesprekken of activiteiten t.b.v. eigen- of teamontwikkeling.

11. De privacywetgeving is ook voor Scouting heel belangrijk. Binnen je functie houd jij je aan de privacywetgeving. Als het voor jouw functie nodig is, vragen we je je ook om een integriteitsverklaring te tekenen.

12. Alles wat jij als vrijwilliger in opdracht van Scouting Nederland maakt, is en blijft eigendom van Scouting Nederland. Dat doen we niet om je te pesten, maar om te zorgen dat materialen altijd beschikbaar zijn en blijven voor de vereniging.

Vragen?

Snap je iets niet of heb je nu nog vragen? Dan kan je natuurlijk bij ons terecht! Stuur een mail naar hrm@scouting.nl of stel je vraag bij de HRM'er van je eigen team.

