

Welkom 10.30 in Leiderdorp bij RA4.

32 personen aanwezig van de volgende admiraliteiten

RA8

RA23

RA16

RA14

RA4

RA1

RA5

RA8

Regio Noord Holland Noord (RA2)

RA12

RA17

RA18

Regio Lek en IJsselstreek (RA9)

RA13

Zeilschool SN

Landelijke raadsleden Kirsten en Kevin

Landelijk opleidingsteam Motordrijver

Landelijk Waterscoutingteam spel

Agenda 7 april:

Mededelingen

- Controlecommissie CWO, Niels
- Vaarroute CWO, zie banner en posters, ook naar groepen Monika
- Sleeptraining Marc
- NTR Monika
- KblV training 2019 Merel en Maxim
- Najaarsbijeenkomst 17 nov Monika

11.15 korte pauze

11.30 Landelijk waterscouting Spel houdt presentatie over insignes jeugdleden

12.15 lunch, wordt verzorgd door NTC - RA4

13.15

- Stromend water en bootsmannen-kwartiermeesterstraining Reyer (30 minuut)
- Teamprofielen Mark van Breugel (15 minuut)
- Motordrijver training en examens Paul (45 minuut?)
- CWO – MBL terugblik 2017 naar nu en toelichting vervolgproces naar besluitvorming met regio-RA voorzitters (15 – 45 minuut, hangt af van de discussie)

Volgend overleg 17 november, Locatie wederom Leiderdorp. Een breed overleg met landelijke teams, landelijke werkgroepen, voorzitters RA-regio, voorzitters NTC, ed. Meer info volgt. Geef de datum vast door in je RA/regio!

VERSLAG 7 APRIL

Niels: Niels verteld dat hij een presentatie heeft gehouden over waterscouting met Maxim Meijers op een overleg van de **controlecommissie** van CWO. De bijeenkomst was op een wachtschip wat zeer gewaardeerd werd.

Er is een nieuwe website voor aanmelden voor de controles. Dus meld je aan zodat de gegevens goed bekend zijn. 5 datums voor controles doorgeven voor 1 mei.

Hoe doet Scouting het nu binnen CWO? CWO is erg tevreden en geven ons complimenten over hoe we bezig zijn. Vanuit de controlecommissie hebben ook dit jaar de controles nog een ondersteunende invalshoek. Dus nog geen beoordeling maar advies. Als een controleur contact opneemt dan is het advies om in overleg te gaan indien je vragen hebt tav de controles en zorg dat je alles over de controles weet voor de komende jaren.

Marc: Sleeptraining: Nu zijn er 2 admiraliteiten die bezig zijn met handboek slepen. Liefst ziet het team

uitbreiding met meer RA's, zodat de training ook in meer RA's gegeven kan worden, waar ook deelnemers van buiten de RA aan kunnen deelnemen. Zeeland en Groningen hebben al hun interesse aan gegeven. **Graag doorgeven aan Marc Elvery als je interesse hebt om ook sleeptraining te gaan geven.**

Er is al een soort vorderingenstaatje waarop staat wat er in de training zit. Er zit geen examen aan vast. Wordt toegevoegd aan basecamp, is nog in concept.

NTR: Eind 2019 is deze omgebouwd naar veiligheidsbladen op thema en beschikbaar op de website. Deze komen in basecamp voor feedback.

Dave Voorhaar wil meewerken aan NTR, onderwerp Veiligheidsblad rond aansprakelijkheid voor groepen in relatie met SN. Monika geeft zijn naam door.

KBIV training: De landelijke werkgroep CWO heeft een bijeenkomst voor instructeurs niveau 4, 4* en opleiders gehouden met als doel een CWO KbIV op te zetten. (Motorboot volgt zsm).

De training bestaat uit 2 weekenden: 21-23 juni (Tjerk Hiddes) en 25-27 okt (Harderhaven).

Opmerking: denk er aan dat niet elke RA zelf I2's kunnen opleiden, dus voor hen zou deelname aan dit weekend mogelijk moeten zijn. Antw: hier neemt de werkgroep notie van. Mogelijk komt er voor hen een apart traject.

In de datumplanning is wel rekening gehouden met de vakantieplanning. Opm: de voorkeur van RA16 is om deze eerder in het voorjaar te plannen. Antw: omdat we te maken hebben met beschikbaarheid van instructeurs/ opleiders en genoeg boten die al in het water liggen is het niet gelukt om eerder in het seizoen de training van juni te plannen. Ook in 2020 gaat dit niet lukken om dezelfde reden. We streven ernaar de datums in ieder geval zo vroeg mogelijk bekend te maken, zodat geïnteresseerden hier rekening mee kunnen houden.

Najaarsbijeenkomst 17 nov : 17 nov willen we een grote dag organiseren voor waterscouting breed.. Dit op verzoek van de voorzitters RA besturen. Bij deze dag wordt dan ook Spel meegenomen, Wachtschepen en het technische deel. Gebouw Leiderdorp is al geregeld

Poster Vaarroute: Deze is af. De banner is aanwezig evenals posters. In januari is er een groepszending naar groepen gegaan met de poster. Daarbij ook een poster met de nieuwe kwalificatietekens voor waterscouting, een insigne poster Scouts en een overzicht eerste insignes welpen.

Presentatie Waterscoutingteam Spel.

Er is Bingo gespeeld om kennis te maken met een onderdeel van een insigne. Wil je dit ook met je groep een keer doen, zie de bijlage. Werken met insignes zijn een mooie opstap naar CWO.

De eerste helft welpeninsignes zijn al gereed en gepubliceerd, [klik hier](#) De tweede helft insignes is nog niet klaar. Voor elk activiteitengebied zijn er insignes. De scoutsinsignes zijn inmiddels actief en beschikbaar. [klik hier](#)

Vraag uit de groep: kunnen de kwalificatietekens alleen besteld worden als je een CWO diploma hebt?

Antwoord: Nee, iedereen kan ze bestellen bij de Scoutshop, los van een CWO diploma. De scoutshop checkt dit niet. De insignes die er voorheen waren, waren ook gekoppeld aan de CWO diploma's. Op de landelijke bijeenkomst in 2017 bleek dat de aanwezigen graag alles in dezelfde lijn wilden, dus ook voor CWO 1 en 2. Voorheen waren het donkerrode zeshoekjes, nu is alles blauw vierkant en daarmee een kwalificatieteken. Voor niet CWO, kun je als groep insignes gebruiken. Ook daarmee leren jeugdleden al heel wat vaardigheden op en rond het water. Voor CWO groepen zijn er kwalificatietekens. Officieel betekent dit dan ook dat je als groep een I3 hebt, om CWO 1 en 2 diploma's uit te kunnen geven. Voor het werken met insignes heb je dit niet nodig.

Teamprofielen

Peiling: moet het Roeien I2 erin? Team Spel en SA gaan dit nog nader onderzoeken. Belangrijk is dat te weten

dat als je er wat mee doet, met een onderdeel uit het profiel, je de richtlijn hebt. Het zijn richtlijnen en harde eisen aan teams!! Het is een Scouting profiel en staat los van CWO. CWO is een opleidingssysteem .
Bijvoorbeeld ga je nooit kamperen, heb je ook geen kwalificatie Op Kamp nodig.
Doe je niets met Roeien, heb je ook geen I2/ I3 Roeien nodig.

Motorboot op het teamprofiel: zijn we nog mee bezig. Mogelijk wordt deze nog toegevoegd aan het teamprofiel, maar we willen checken of dit wenselijk is voor een scoutsleider en zijn team of dat dit eerder een groepsaangelegenheid is.

Belangrijk bij de invoering van het teamprofiel : de communicatie naar groepen toe, zodat voor hen duidelijk is hoe ze met het teamprofiel moeten omgaan.

Motordrijver: Paul gaf een doorkijkje van de vorderingen binnen het team. De presentatie vind je als bijlage in de mail en hij staat ook op basecamp.

Bootmannen- kwartiermeesters: iom trainersteam Klein Gelderland. Twee mensen zijn hier mee gestart. Leeftijd voor deze training afstemmen met waterscoutingteam Spel. 17 nov staat een eerste concept op de agenda. Waterscoutingteam Spel leest mee in het tot stand komen van het concept.

Veiligheidsblad Stromend water: er is een eerste opzet gemaakt. Reyer maakt het concept zover af dat medio juni een 1^e feedbackronde kan plaatsvinden. Het veiligheidsblad proberen we voor de Scout In af te hebben en vorm gegeven.

Rondvraag

Jelle: Komt er ook aandacht voor het Technisch deel?

antw Monika: omdat we nu besloten hebben om 17 nov een groot netwerkbijeenkomst te houden, zetten we het daar op de agend. Na 17 nov kijken we verder hoe we de landelijke bijeenkomsten willen inrichten of zo houden.

Jelle: Hoe staat het met het diploma Gpvb 40+

Anwt Monika: Na 1,5 jaar diverse sporen te hebben bewandeld, IL&T, Varen doe je samen, Vamex, is er nu een brief gestuurd naar de minister van infrastructuur en waterstaat met verzoek tot medewerking om richting Vamex en CBR met belanghebbenden een voorstel uit te werken mbt toevoegen van een examenregeling GPVB+.

RA5 webshop cwo diploma's is twee x zo duur geworden, klopt dit?

Antw: niet dat bekend is. Een aantal mensen hebben meegekeken en konden tegen normaal tarief bestellen.

Mark v B; aan afgevaardigden LR: wat bespreken jullie?

Antw van Kirsten: we weten nu de inhoud van de stukken nog niet, maar als er zaken zijn die waterscouting betreft, dan bespreken ze die op het voorzittersoverleg.

RA2 presenteert de voortgang van hun aap met een online vorderingssysteem met oa digitaal portfolio voor instructeurs. Zeer interessant voor andere admiraliteiten.

RA ontwikkelt nog door, eerst was het voor een groep en nu gaan er meer groepen mee werken binnen RA2. Aankijken hoe dat verloopt. Wordt vervolgd.

CWO is nog bezig in de ontwikkelfase en zal komende periode gaan starten met een pilot met hun online systeem.

CWO – MBL en hoe verder: Hieronder het stuk wat ik 7 april min of meer heb voorgelezen. Dit nav het voorzittersoverleg jl en om überhaupt helderheid te geven over een aantal zaken die nu niet helder zijn. Ik heb

vooraf overleg gehad met directie over oa besluitvorming waar en door wie:

Proces ontwerpbesluit CWO-MBL en blik richting de toekomst

In 2017 is met de aanwezigheid van de drie mei-overleggen, 21 april NTC overleg, 8 mei voorzittersoverleg en 21 mei NTC overleg, een aantal knelpunten vastgesteld binnen waterscouting. Een deel van deze knelpunten betrof het opleiden van vrijwilligers met betrekking tot CWO-MBL. Na de invoering van CWO is er niet echt ondersteuning geweest vanuit Scouting Nederland om het CWO-systeem goed te implementeren. Er ontstond onduidelijkheid en onbekendheid. Hierdoor bleven beide systemen naast elkaar in gebruik. Sommige admiraliteiten gebruikten een van beide systemen en sommigen registreerde diploma's dubbel, zowel CWO als MBL. Op 21 mei 2017 werd de behoefte uitgesproken aan één werkend opleidingssysteem met de kanttekening dat er nog veel knelpunten lagen om het CWO-systeem goed op de rails te krijgen. Op 21 mei is toen door aanwezigheid op dat overleg, NTC voorzitters, maar ook een aantal RA voorzitters, overeenkomst bereikt dat we de komende twee jaar het MBL landelijk niet meer actief ondersteunen en dat de admiraliteiten aan de slag gaan om het CWO systeem binnen de eigen RA actiever op te pakken en het MBL in principe niet te gebruiken. Voorjaar 2019, op dit moment, zouden we de balans opmaken of de knelpunten die genoemd werden, die zouden ontstaan na stopzetting landelijke ondersteuning MBL, zijn opgepakt. Daarna zouden we verder werken aan het implementeren van CWO en stopzetten landelijke ondersteuning MBL. Om de admiraliteiten vanaf mei 2017 te ondersteunen, in het verder gaan met CWO, zijn werkgroepen opgericht die een aantal taken hierin oppakken:

1. Er is een werkgroep opleidingspyramide CWO gestart voor het verder inrichten van de opleidingspyramide. Tevens adviseren en denken zij mee over beleid aangaande CWO gerelateerde zaken.
2. Begin 2018 is een werkgroep motorboot gestart die zich bezighield met opstarten van opleidingen voor Instructeurs motorboot. Dit team stopt als de opleiding er is. Daarnaast is er een link naar de werkgroep opleidingspyramide die het overkoepelende geheel als taak heeft.
3. Er is een team Motordrijver en een team Sleeptraining actief.

In alle admiraliteiten zijn de afgelopen twee jaar activiteiten opgestart om het CWO verder in te richten. Hierin zijn een derde van de admiraliteiten al een eind op weg en staat het bij een aantal admiraliteiten nog in de kinderschoenen. Op dit moment zijn er nog een paar admiraliteiten die MBL's in Scouts Online registreren. De beide werkgroepen rond CWO opleidingspyramide hebben eerst andere zaken opgepakt die nodig waren voordat actief aan een pyramide begonnen kon worden. Rondje langs de meeste admiraliteiten om CWO systeem meer duidelijk te maken, basecamp inrichten, Jaarboek CWO bekend maken, Scouts Online opschonen, ontwikkeling poster Vaarroute CWO, stroomlijnen van de controles en contacten met CWO en WSV versterken (denk o.a. aan presentatie bij de controlecommissie). Op dit moment is bij de werkgroep CWO opleidingspyramide een eerste activiteit gepland voor 2019: Kb-IV eigen vaardigheid ws aangevuld met Mb4.

Bij de werkgroep Motorboot is eerst meegedacht aan nieuwe module Jachtvaren. Deze is ontstaan op wens van CWO om alle diplomalijnen te versimpelen. Dit handboek is nu in concept klaar. Met een aantal Mb instructeurs (I4 en I4*) ben ik nu aan de slag om een eerste landelijke Mb4 en een cursus instructeurs op te zetten voor dit jaar. Ondertussen is ook het team Motordrijver bezig om zijn eerste landelijke training te geven dit voorjaar.

Het kost tijd om de opleidingspyramide in te richten. Dat is iets dat we met elkaar moeten realiseren. De vrijwilligers die momenteel actief zijn in de landelijke teams/ werkgroepen doen het naast hun andere vrijwilligerswerk bij Scouting. Het zal gaan met vallen en opstaan. Echter als de wil er is, dan gaat het ons lukken.

Hoe nu verder

De wens in de vereniging is dat waterscouts veilig varen. Belangrijke voorwaarden hiervoor zijn opleiding en geldige vaardiploma's. Binnen Scouting hebben wij CWO als opleidingssysteem en daarnaast nog een aantal Scoutingcursussen.

Om met MBL te stoppen waren er op 21 mei 2017 twee zaken die als aanvulling op het CWO opgezet moesten worden: een aanvulling voor stromend water en voor de leiderschapsvaardigheden. Hier wordt op dit moment aan gewerkt en begin november 2019 zijn beide voorwaarden gerealiseerd. Er is dan een veiligheidsblad Stromend Water en een training leiderschapsvaardigheden voor waterscouts.

Daarnaast is ondertussen ook bij het CWO het idee ontstaan om een losse cursusmodule stromend water op te zetten. Maar dit is informele informatie en ik heb geen idee of dit er ook gaat komen.

De NTR wordt opgezet naar veiligheidsbladen per thema, zodat deze als richtlijn en hulpmiddel kunnen dienen en dit zal per 1 november gerealiseerd zijn. Tot slot wordt er nog een advies opgesteld hoe groepen hun verantwoordelijkheid kunnen nemen in het zelfstandig varen van hun leden. Dit advies zal samen met de admiraliteiten worden opgesteld.

Wat is van belang in het proces CWO-MBL

Het is belangrijk voor waterscouting dat duidelijk is waar de besluitneming ligt over CWO-MBL. Deze ligt bij de Landelijke Raad omdat het hier een besluit betreft met een grotere impact voor groepen.

Vandaag, 7 april 2019, wordt het proces besproken naar besluitneming en kun je opmerkingen meegeven voor dat proces.

Voorlopige uitgangspunten voor het proces (wordt nog verder uitgewerkt)

- We betrekken bij het ontwerpbesluit de voorzitters van de RA en NTC
- Er wordt een eerste ontwerpbesluit opgesteld door Monika en Marijke en deze wordt aan beide voorzitters per RA (voorzitter NTC en bestuur) gemaild voor feedback.
- Alle feedback op het conceptontwerpbesluit wordt bekeken en waar mogelijk verwerkt in het definitieve ontwerpbesluit.
- Van alle admiraliteiten zijn er dan twee reacties per RA, namelijk die van RA bestuur en NTC, en deze in 1 mail verzonden.
 - Het definitieve ontwerpbesluit ligt op 1 september voor bij het Landelijk bestuur en zal na de goedkeuring van het bestuur aan de stukken van de LR worden toegevoegd. Op de Landelijke Raad van december 2019 is de besluitneming over het punt: doorgaan met één opleidingssysteem, te weten CWO en stoppen van de landelijke ondersteuning MBL.

Tot de besluitneming door de Landelijke Raad kunnen MBL's nog in Scouts Online worden geregistreerd. Zij blijven zichtbaar en behouden voor het lid van Scouting Nederland, ook als nieuwe niet meer toegekend kunnen worden. Tevens zal er op alle communicatiekanalen van Scouting Nederland geen informatie over MBL meer zijn. De admiraliteiten staat het vrij om eigen invulling te geven aan het opleiden van hun kader, zolang het varen op een veilige manier gebeurt. Over de betekenis van die veiligheid binnen Scouting zal een veiligheidsblad komen waarin de richtlijnen staan.

Tot slot is mijn wens dat we samen blijven werken zoals we nu doen. Dat we twee keer per jaar met de voorzitters NTC een bijeenkomst hebben, mogelijk zal een overleg breder voor alles rond waterscouting worden. De landelijke werkgroepen blijven actief werken aan de opleidingen met behulp van ondersteuning vanuit Scouting Academy.

Voor het najaarsoverleg zal ik de huidige knelpuntenlijst bijwerken en mogelijk hebben we nog aanvullingen op die lijst, zodat we er een actielijst van kunnen maken.

Nogmaals, we hebben nog een flinke weg te gaan, maar ik vertrouw erin dat we samen een heel eind kunnen komen.

Namens Monika van Boheemen, teamleider Scouting Academy