

Inhoud van de 4 dagdelen

1 Kennismaking, positie en rollen van bestuursteam

- Welkom/programma uitleg
- Kennismaking met elkaar (interactief)
- Negen gezichten van besturen, waar staan wij?
- Rol van groepsbestuur in je groep/ de taken
- Benodigde kwaliteiten (competenties van bestuurders)
- Welke acties neem je mee als bestuur

2 Structuur: Organisatie van je groepsvereniging

- Welkom, programma, terugkoppeling van acties
- Film Back to basics 1 - cultuur /structuur/strategie: Verantwoordelijkheden en bevoegdheden van een bestuur
- Structuur van je vereniging – rechten en plichten (stellingen discussie, over de lijn etc.)
- Praktisch cases van deelnemende groepen (Tips en tops)
- Waarvan kun je gebruik maken/hulp van krijgen (juridisch, LOT, bemiddelingsteam)
- Welke acties neem je mee naar je eigen bestuur

3 Cultuur/ vrijwilligersbeleid: binden, boeien, groeien van vrijwilligers

- Welkom. Programma, terugblik op eigen acties
- Binden van vrijwilligers: Motivatie en betrokkenheid
- Boeien van vrijwilligers: vele soorten vrijwilligers (vrijwilligers kwadrant) – cases?
- Erkennen, herkennen, waarderen en belonen; (waardering in bestuursteam, uitwisseling van tips en tops uit de groepen)
- Groeien (rol praktijkbegeleider, vrijwilligers kans door te groeien, wisseling in teams)
- Opdracht: stel eigen 2 groepspunten vast die in je strategie moeten terugkomen

4 Strategie

- Welkom, programma en terugblik op eigen acties
- Hoe maak je beleid, ontwikkel je draagvlak: filmpje back to basics 2
- Strategische ontwikkelpunten voor jouw groep
- The golden circle: waar draait het in de kern om (missie, visie)
- Typen van besturen
- Tips en tops voor besturenplannen (onderlinge tips ronde)